

# Kuopion Yrittäjät ry

---

Strategia 2012–2014

## Kuopion yrittäjien arvot, missio ja visio

### Arvot

**Vapaus:** Oikeus ja vapaus yrittää ja tehdä työtä Kuopion seudulla.

**Vastuu:** Vastuu jäsenistä, vastuu Kuopion alueen kehityksestä edistämällä yrittäjyyttä ja yrittämisen toimintaedellytyksiä. Vastuuta on myös jäsenten ja järjestön sidosryhmien kohtelemisen oikeudenmukaisella tavalla ja heidän näkemystensä huomioon ottaminen.

**Luovuus:** Valmius ja aktiivisuus ennakkoluulottomasti etsiä uusia ratkaisuja yrittäjyyden edistämiseksi. Muutosvalmius olosuhteiden ja ympäristön muuttumisen johdosta, mutta myös pitkäjänteisyys ja peräänantamattomuus tavoitteiden toteuttamisessa.

### Missio (perustehtävä)

Luoda Kuopioon Suomen parhaat yrittämisen olosuhteet.

Parantaa kuopiolaisten yrittäjien asemaa, kilpailukykyä ja yrittämisen edellytyksiä yhdessä Savon Yrittäjien ja eri yhteistyötahojen kanssa. Lisätä yrittäjien välistä yhteistyötä, yhteisöllisyyttä ja verkottumista.

### Visio (tahtotila, omakuva)

Kuopion Yrittäjät on vaikutusvaltainen järjestö, jonka jäseninä ovat kuopiolaiset yrittäjät. Järjestö kehittää paitsi jäsenyrityksiään myös koko toimialuettaan. Järjestön jäsenmäärä kasvaa ja se on haluttu keskustelu- ja yhteistyökumppani.

## Kuopion Yrittäjien strategiset työalueet 2012 - 2014

1. Edunvalvonta
2. Jäsenpalvelut
3. Viestintä ja tiedottaminen
4. Jäsenhankinta ja – pysyvyys
5. Järjestötoiminta

## 1. Edunvalvonta

### 1.1. Tavoitteet

**Yrittäjyyden ja yritystoiminnan olosuhteiden parantaminen, yrittäjyyden asiantuntijana toimiminen ja järjestön vaikutusvallan kehittäminen ja käyttäminen**

**Tavoite 1: Yrittäjyyden merkityksen kasvattaminen**

- Yrittäjyyden arvostuksen lisääminen ja merkityksen esille nostaminen Kuopion kaupungin päätöksenteossa viranhaltijoiden ja päättäjien keskuudessa
- Yritysvaikutusten arvioinnin edelleen kehittäminen päätöksen teossa Kuopion seudulla
- Kehitetään kaupungin yrityspalvelun ja yhdistyksen välistä yhteistoimintaa
- Toimiminen oppilaitoksien aktiivisena yhteistyökumppanina yrittäjyyskasvatuksessa

## **Tavoite 2: Yksityisten Pk-yritysten markkinaosuuden kasvattaminen kaupungin hankinnoissa ja palveluissa**

- Kaupungin ja Kuopion Yrittäjien ja sen jäsenyritysten välisen yhteistyön tiivistäminen julkisissa hankinnoissa sekä jäsenyritysten mahdollisuuksien parantaminen julkisten hankintojen kilpailuttamisessa

## **Tavoite 3: Kilpailun vääristymien vähentäminen**

- Kaupungin liikelaitosten ja yhtiöiden toiminnan selvittäminen ja niiden toiminnan rajoittaminen niin, että ne eivät kilpaile yksityisen sektorin kanssa.
- Järjestö pyrkii edistämään julkisten palvelujen tuottamista yksityisellä sektorilla

## **Tavoite 4: Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen yhdessä Savon Yrittäjien kanssa**

- Toimiminen yhdessä Savon Yrittäjien kanssa siinä että ammattiin valmistavien oppilaitosten opetuksen sisältö suunnitellaan ja toteutetaan enemmän pk-yritysten tarpeista lähteväksi.

## **1.2. Vaikuttamisen keinot**

### **1. Olemalla selkeästi Kuopiossa yrittäjyyden ja pk-yrittäjyyden paras asiantuntija yhdessä Savon Yrittäjien kanssa**

- lähettämällä säännöllisesti kaupungin poliitikoille ja virkamiehille sekä jäsenille ja sidosryhmille asiantuntevaa tietoa, kannanottoja ja ehdotuksia kehittämistoimenpiteistä
- pitämällä alustuksia erilaisissa tilaisuuksissa ja seminaareissa

### **2. Yhteistyön edelleen tiivistäminen kaupungin kanssa**

- kohderyhminä kaupunginjohtajat, johtavat luottamushenkilöt, lautakuntien puheenjohtajat ja elinkeinotoimi
- järjestämällä yhteisiä tilaisuuksia ja vierailuja

### **3. Yhteistyön edelleen tiivistäminen oppilaitosten kanssa**

- verkostoituminen oppilaitosten hallintoelimien kanssa
- osallistuminen opetuksen sisällön suunnitteluun yhdessä Savon Yrittäjien kanssa

### **4. Tiiviin ja säännöllisen yhteistyön rakentaminen Kuopion tiedotusvälineiden kanssa**

- yrittäjäsivujen julkaiseminen paikallislehdessä/lehdissä säännöllisesti yhteistyön edelleen kehittäminen Savon Sanomien kanssa
- lehdistötiedotteet ja tiedotustilaisuudet

### **5. Osallistuminen yhdessä Savon Yrittäjien kanssa elinkeinojen ja yritystoiminnan kehittämishankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen**

- tuki eri hallinnoijatahoille
- osoitetaan jäsenyrittäjiä ohjausryhmien jäseniksi
- Savon Yrittäjien hanketoiminnan hyödyntäminen sekä yritys kenttää hyödyttävän Kuopion Yrittäjien oman hankkeen toteuttaminen.

### **6. Vaikuttaminen yhdessä Savon Yrittäjien kanssa v. 2013 käynnistyvän EU-rakenerahastokauden rahoituksen käytön suunnitteluun ja toteutukseen sekä elinkeinojen kehittämiseen tarkoitettujen varojen suuntaamiseen tämän strategian mukaisesti**

## 7. Lausuntojen ja kannanottojen antaminen

- julkisorganisaatioiden suunnitelmiin
- aiheisiin ja epäkohtiin, joita yrittäjäkentästä nousee esiin ja joilla on yleistä merkitystä jäsenistölle

## 8. Tiedottaminen

- Jäsentiedote YrtTi
- Savon Yrittäjä-lehti
- mielipidekirjoituksin maakunnallisiin ja paikallisiin lehtiin
- yhteistyön tiivistäminen median kanssa

## 9. Osallistamalla jäsenistön voimin erilaisten sidosryhmäorganisaatioiden tausta ja kehittämissyihin

- yrittäjyyden näkökulman esille tuomiseksi

## 10. Pitämällä aktiivisesti ja säännöllisesti yhteyttä maakunnan kansanedustajiin yhteistyössä Savon Yrittäjien kanssa

- lainsäädäntötyöhön vaikuttaminen
- valtion hankintapolitiikkaan vaikuttaminen
- raideliikenteen kehittämiseksi

## 11. Olemalla aloitteellinen ja aktiivinen Savon Yrittäjiin ja Suomen Yrittäjiin

- Kuopion Yrittäjien painoarvon nostaminen Savon Yrittäjien toiminnassa
- Kuopion elinkeinopolitiikkaan yhdessä vaikuttaminen
- Suomen Yrittäjien edunvalvontatoimien ja muiden toimien arvioiminen ja palautteen antaminen

## 2. Jäsenpalvelut

### 2.1. Jäsenyritysten keskinäisen liiketoiminnan edistäminen

Kuopion Yrittäjät pyrkii toiminnallaan edistämään yritysten verkottumista, jäsenyritysten keskinäistä kaupankäyntiä, alihankintaa, yhteistyötä jne. esim. koulutusten ja yhteisten tapaamisten ja tiedotuksen keinoin.

### 2.2. Neuvontapalvelut

Kuopion Yrittäjät kehittää yhdessä Savon Yrittäjien kanssa jäsenistöä palvelevan sidosryhmien jäsenistä ja yhteistyökumppaneista koostuvan asiantuntijaverkostoa sekä tiedottaa jäsenistölle Savon Yrittäjien ja Suomen Yrittäjien yhteistyökumppaneiden ja asiantuntijoiden antamasta neuvontapalvelusta.

### 2.3. Koulutuspalvelut

Kuopion Yrittäjät järjestää jäsenten tarvitsemaa koulutusta yhdessä Savon Yrittäjien ja eri hankkeiden sekä toimialajärjestöjen kanssa. Kuopion Yrittäjät tukee Savon Yrittäjien tekemää laajaa yhteistyötä koulutuksen järjestäjien kanssa niin tiedotuksellisesti kuin osallistamalla koulutusten suunnitteluun. Koulutusten järjestämisessä huomioidaan yritysten toimialakohtaiset koulutustarpeet.

### 2.4. Jäsenedut

Kuopion Yrittäjät tiedottaa sekä omista, että Savon Yrittäjien ja Suomen Yrittäjien tarjoamista jäseneduista jäsenistölle, sekä tiedottaa jäsenyrittäjien mahdollisuuksista tarjota etuja muille jäsenyrityksille.

## 2.5. Virkistystoiminta ja yrittäjien hyvinvointi

Kuopion Yrittäjät järjestää yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa erilaisia virkistäytymis- ja hyvinvointitilaisuuksia sekä tiedottaa Savon Yrittäjien järjestämistä tilaisuuksista.

## 3. Viestintä

Kuopion Yrittäjien viestintä ja tiedottaminen on jaettavissa tiedottamiseen jäsenille, sekä tiedottamiseen sidosryhmille.

Jäsenkunnalle tiedottamisen tavoitteena on pitää jäsenkunta ajan tasalla Kuopion Yrittäjien toiminnasta ja edunvalvonnan toimenpiteistä sekä yrittämiseen ja yritystoimintaan liittyvistä asioista. Tiedottaminen on myös keino vahvistaa jäsenpysyvyyttä.

Sidosryhmille tiedottaessa tavoitteena tässä strategiassa mainittujen epäkohtien korjaamiseen vaikuttaminen sekä nostaa järjestön imagoa paikkakunnan vaikuttajana.

Kuopion Yrittäjien tiedottamisen työkaluja ovat:

- jäsentiedote Yrtti
- sähköinen uutiskirjejärjestelmä
- www-sivut
- paikallislehdet
- Savon Yrittäjä – lehti
- sosiaalisen median välineet
- henkilökohtaiset tapaamiset
- kirjeet

Strategiakaudella kehitetään mielipide- ja kannanottokirjoittamista.

## 4. Jäsenhankinta ja –pysyvyys

Vuonna 2011 Kuopion Yrittäjien jäsenmäärä on noin 1600. Strategiajakson lopussa jäsentavoite on 1900 jäsentä. Yhdistys osallistuu yhdessä Savon Yrittäjien ja jäsenhankkijan kanssa asiakkuuden hallintajärjestelmän kehittämiseen ja käyttöönottoon. Kuopion Yrittäjien jäsenhankintaa hoitaa Savon Yrittäjien valitsema jäsenhankkija, jonka kanssa suunnitellaan erilaisia jäsenhankintakampanjoita.

Jäsenhankintaa ja jäsenpysyvyyttä tuetaan laadukkaalla toiminnalla ja tiedottamisella.

## 5. Järjestötoiminta

Kuopion Yrittäjien hallitus kokoontuu sääntömääräisten kevät- ja syyskokouksien lisäksi 6-8 kertaa vuodessa. Kuopion Yrittäjien hallitus nimeää vuosittain kaksi varapuheenjohtajaa sekä puheenjohtajat neljään valiokuntaan: edunvalvonta-, järjestö-, tiedotus- ja valmennusvaliokuntaan.

Valiokuntien puheenjohtajat ovat hallituksen jäseniä, muutoin valiokuntaan voi kuulua hallituksen ulkopuolisia jäsenyrittäjiä. Vaalivaliokunta koostuu neljästä entisestä puheenjohtajasta ja järjestövaliokunnan puheenjohtajasta. Lisäksi hallitus voi nimetä tarpeen mukaan erilaisia työryhmiä eri tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämiseksi. Kuopion Yrittäjien toiminnanjohtaja osallistuu kaikkien valiokuntien toimintaan.

Kuopion Yrittäjien varainhankinnasta vastaa hallitus yhdessä toiminnanjohtajan ja

järjestövaliokunnan kanssa.

### **5.1. Edunvalvontavaliokunta**

Edunvalvontavaliokuntaan kuuluvat automaattisesti puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat. Puheenjohtajisto valitsee muut valiokuntaan kuuluvat henkilöt. Edunvalvontavaliokunnan toiminnan tavoite on strategian edunvalvonnan tavoitteiden toteuttaminen. Valiokunta valitsee keskuudestaan kullekin tavoitteelle oman vastuuhenkilön.

### **5.2. Järjestövaliokunta**

Järjestövaliokunta vastaa osaltaan Kuopion Yrittäjien toiminnan kehittämisestä pitkällä tähtäimellä sekä tukee hallitusta yhdistyksen toimintatapojen organisoinnissa. Yksi valiokunnan keskeisimmistä tehtävistä on uusien jäsenten hankkiminen sekä jäsenyytyväisyydestä ja –pysyvyydestä huolehtiminen. Järjestövaliokunta aktivoi mukaan uusia toimijoita valiokuntiin ja työryhmiin.

Toiminnan kehittämisen turvaamiseksi on tärkeää huolehtia jäsenmäärän kasvusta sekä muusta varainhankinnasta. Tässä tarkoituksessa järjestövaliokunta huolehtii jäsenhankinnasta tekemällä tiivistä yhteistyötä jäsenhankkijan kanssa, seuraamalla aktiivisesti jäsenkehitystä ja suunnittelemalla jäsenhankintakampanjoita sekä etsii keinoja jäsenpysyvyyden parantamiseen.

Valiokunnan tehtävänä on myös etsiä tapoja järjestötoiminnassa aktivoituneiden henkilöiden huomioimiseksi vuosittain.

### **5.3. Vaalivaliokunta**

Valiokunta tekee myös esityksiä Vuoden Yrittäjä-, Nuori Yrittäjä-, Senioriyrittäjä- sekä Yksin yrittäjäpalkinnon saajista Kuopion Yrittäjien hallitukselle. Vaalivaliokunta työskentelee yhdessä järjestövaliokunnan kanssa.

### **5.4. Valmennusvaliokunta**

Valiokunnan tehtävänä on auttaa jäsenyrityksiä menestymään järjestämällä yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa yrittäjille ja yritysten avainhenkilöille koulutus- ja virkistätymistilaisuuksia, joissa

- tunnistetaan ja poistetaan esteitä yritysten menestymisen tieltä
- tuetaan verkostoitumista, kasvua ja kannattavuuden parantamista
- estetään tietämättömyydestä johtuvien vahingollisten sopimusten tekemistä
- tuetaan yrittäjän oman elämän hallintaa yrittäjien fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin kehittämiseksi ja lisäämiseksi sekä yrittäjien elämänlaadun ja – ilon parantamiseksi
- tuetaan yrittäjien sosiaalisten suhteiden ja verkostojen kehittämistä

### **5.5. Tiedotusvaliokunta**

Kuopion Yrittäjien viestinnän sisällöstä ja linjauksista edunvalvonnan osalta vastaa puheenjohtajisto yhdessä toiminnanjohtajan ja tiedotusvaliokunnan kanssa. Muilta osin viestinnän sisällöstä vastaa toiminnanjohtaja. Tiedotusvaliokunnan tehtävänä on suunnitella viestintää ja sen keinoja sekä laatua pitkällä tähtäimellä sekä luoda yhdessä toiminnanjohtajan kanssa suhteita tiedotusvälineisiin.

Tiedottamisen käytännön suunnittelusta ja toimenpiteistä vastaa toiminnanjohtaja.