

NUORET YRITTÄJÄT TULEVAISUUDEN JATKAJINA

Tulevien sukupolvenvaihdosten myötä, nousevat nuoret yrittäjät entistä tärkeämpään rooliin. Pk-yritykset työllistävät tällä hetkellä noin 61 % työssäkävivistä. Suurin osa näiden yritysten johdosta on piakkoin eläkkeelle siirtyvää ikäluokkaa, jolloin ajankohtaiseksi tulee näiden yritysten jatkaminen. Yritysten jatkuminen on erittäin tärkeää yhteiskunnalliseltakin kannalta. Emme mistään saa takaisin samanlaista määrää työpaikkoja kuin mitä meillä nyt pk-yrityksissä on. Kuka nykyisiä pk-yrityksiä jatkaa, elleivät nuoret sitä tee? Nuorten on aika "nousta eturiviin" ja ruveta ottamaan vastuuta.

Alun haasteet

Monessa mielessä muutos on hyväkin, jähka se tehdään hallitusti. Jos ja kun nuori ottaa vetovastuun yrityksestä, olisi suotavaa, että vanha omistaja toimisi opastajana ja taustatukena jonkin matkaa ns. mentorina. Hiljaisen tietotaidon siirtäminen eteenpäin on elintärkeää yrityksen jatkuvuuden kannalta. Ja sitä ei tehdä päivässä. Eihän voida odottaa, että nuori ottaa velkaa suuren summan ja ottaa yrityksen vastuulleen ilman minkäänlaista taustatukea. Siinä ei paljoa lämmitä, jos vanha omistaja on golfailemassa Espanjan auringossa, samalla kun uusi omistaja yrittää selvitä alkukaaoksesta.

Myöskään ei saa tulla "kahden isännän" tilannetta eli henkilökunnan ym. täytyy tietää, että vaikkakin vanha johtaja vielä opastaa uutta, on talossa uusi isäntä. Yrityksen vastuulle ottaminen on suuri askel niin henkisesti kuin taloudellisestikin. Vastuut ja velvollisuudet saattavat alkuun tuntua raskailta, mutta aikaa myöten niistä tulee "rutiinia". Ja onhan toki olemassa edutkin.

Kun nuori astuu yrityksen johtoon, on hänellä varmasti ajatuksia siitä, miten asiat pitäisi tehdä. Kenties hän haluaa uudistaa toimintatapoja, ympäristöä tms.. On kuitenkin parempi yrityksenkin jatkuvuuden kannalta, että kerralla ei uusita kaikkea. Uuden omistajan pitää saada rauhassa sisäistää yrityksen toimintatavat ym. ja sen jälkeen hän voi hallitusti ruveta tekemään omia uudistuksiaan. Tilanteessa pitää kylläkin olla tarkkana, ettei rupea tekemään muutoksia muutosten takia. Siis vain tarpeelliset muutokset kannattaa tehdä. Kaikki vanha ei nimittäin voi olla huonoa, jos kerran yritys on sillä mallilla pitkään ja hyvin pärjännyt. Tosin tarpeelliset uudistukset tuovat raikkaita tuulia ja uusia ideoita yritykseen. Kaiken kaikkiaan yritysten omistusta vaihdettaessa paras olisi kultainen keskitie eli kunnioitetaan vanhaa, mutta tuodaan myös uutta/ omaa itseä yritykseen.

Kannustetaan nuoria

Nuorilla on tulevaisuudessa suuri vastuu pk-yritysten jatkamisesta ja työpaikkojen säilyttämisestä. Tähän tehtävään heitä pitäisi valmentaa jo koulussa ja kotona. Yhteiskunnan asenteen tulisi olla vielä enemmän yrittäjyyttä kannustava. Ja meidän yrittäjinä pitää tukea ja opastaa nuorempia, yrittäjäksi ryhtyviä. Alasta riippumatta "ongelmat" ovat yleensä samat, joten jos nuorella yrittäjällä on verkosto (=toisia yrittäjiä) kunnossa, saa hän käytännönvinkkejä sitäkin kautta. On meidän kaikkien etu saada "nuorta verta" jäsenistöömme ja sitä kautta saamme kenties itsekkin uusia vinkkejä liiketoimintoihimme.

Ursula Ikonen

Nuorten yrittäjien toimikunnan puheenjohtaja