

# Yt-lakikysely 2007

Suomen Yrittäjät

## YT-lain keskeiset velvoitteet 20 – 29 työntekijää työllistäville yrityksille

- Tiedottamisvelvollisuus vähintään 2 kertaa vuodessa yrityksen taloudellisesta tilasta
- Velvollisuus antaa vuosittain tilastotiedot työntekijöille maksetuista palkoista
- Laadittava yt-neuvotteluissa vuosittain henkilöstösuunnitelma ja koulutustavoitteet
- Neuvotteluvelvollisuus yritystoiminnan muutoksista aiheutuvista henkilöstövaikutuksista ja töiden järjestelyistä
- Neuvotteluvelvollisuus työvoiman vähentämistilanteissa
  - Yt-velvoitteen laiminlyönnistä seurauksena hyvitys, max 30.000 euroa

## Yt-lakikysely 2007

- Tehtiin joulukuun toisella viikolla 2007
- Kysely lähetettiin 4 900 yli 10 henkeä työllistävään SY:n jäsenyritykseen – tämän kokoluokan yritysten yhteismäärä Suomessa n. 16 400 yritystä
- Vastaajia 1 151: 607 työllistää 10-19 henkeä, 247 20-29 henkeä ja 297 yli 30 henkeä
- Vastaajien osuus nousi siten yli 23 prosenttiin – 20-29 henkeä työllistävistä vastasi 30 prosenttia

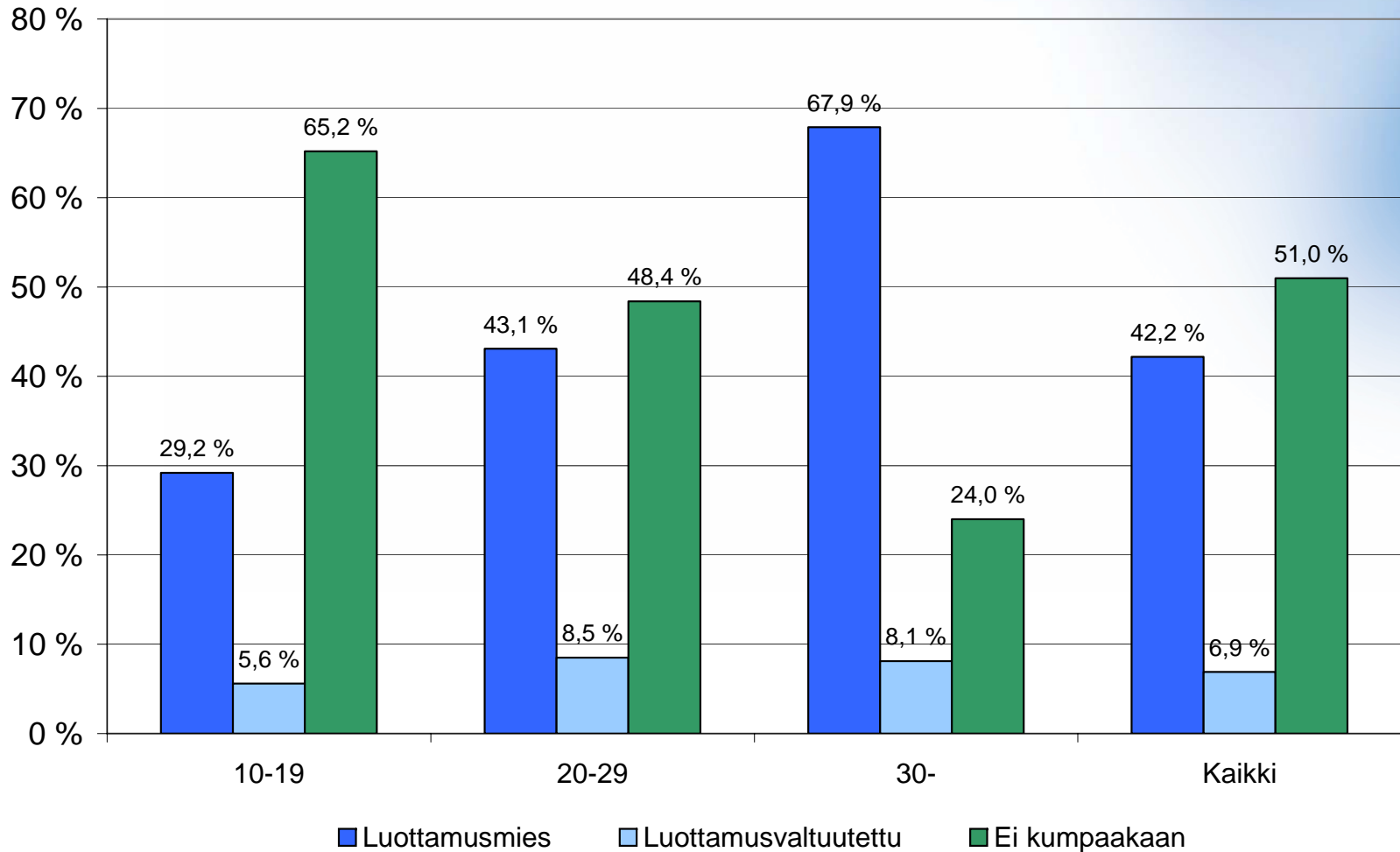
## Keskeiset tulokset (1)

- Pienissä yrityksissä asioista keskustellaan ja työntekijöiden mielipiteet otetaan huomioon
- Työnantajien ja työntekijöiden väliset suhteet ovat hyvät
- Yt-lailla ei uskota olevan vaikutuksia työntekijöiden ajankäyttöön eikä yhteisten asioiden hoitoon. Työnantajien ajankäytön katsotaan lisääntyvän yt-lain vuoksi.
- Yt-lain ei uskota vaikuttavan työnantajan ja työntekijöiden välisiin suhteisiin

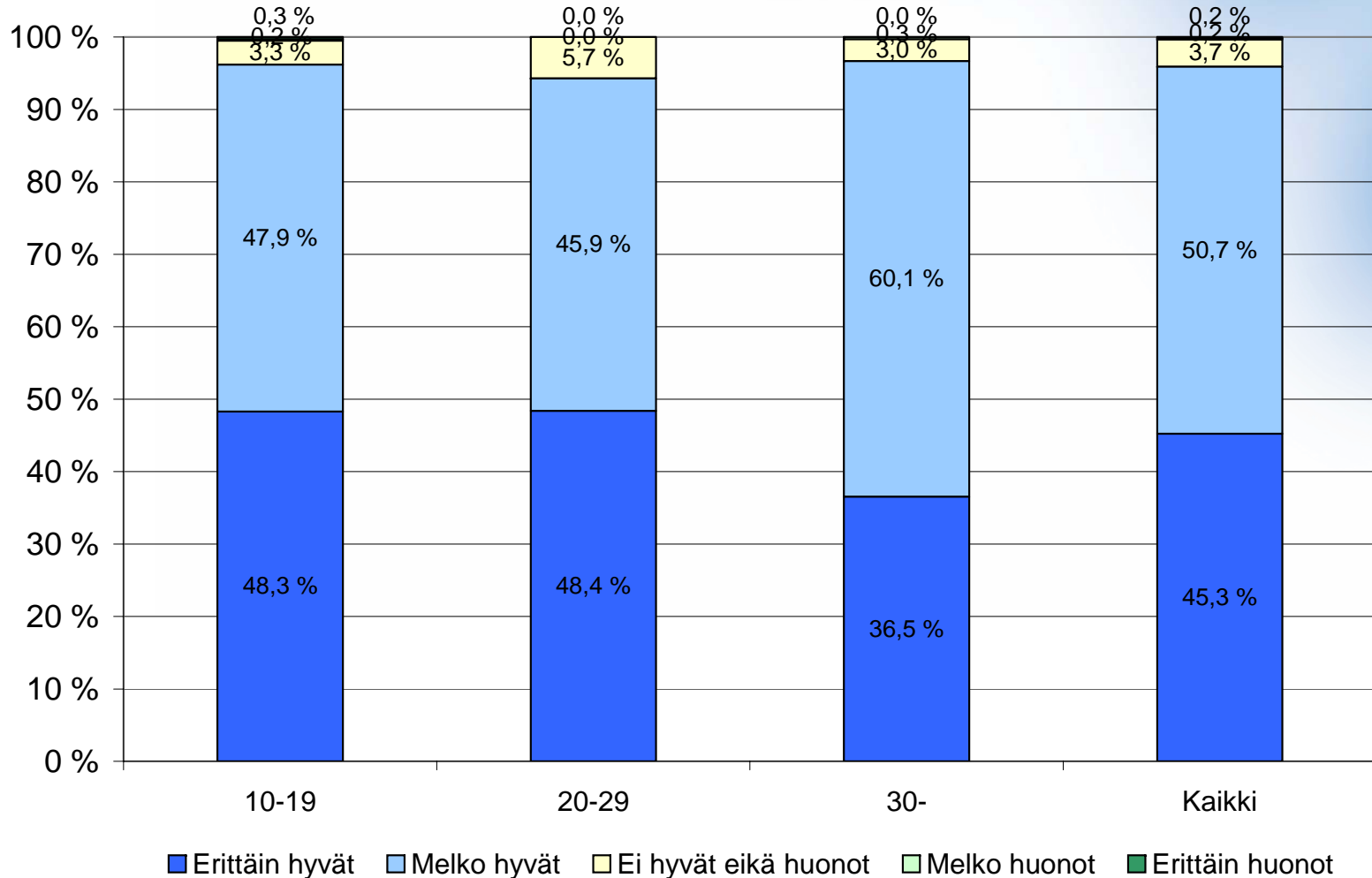
## Keskeiset tulokset (2)

- Yt-lain aiheuttamat taloudelliset kustannukset arvioidaan hyötyjä suuremmiksi
- Reilussa 15 prosentissa yli 30 hengen yrityksistä yt-laki on vaikuttanut ja tulee vaikuttamaan yrityksen rakenteeseen. 30 prosentissa alle 30 hengen yrityksistä yt-laki on vaikuttanut yrityksen rakenteeseen. 10-19 hengen yrityksistä 46 prosenttia arvioi yt-lain vaikuttavan tulevaisuudessa yrityksen rakenteeseen.
- Huomattava määrä yrityksistä – 15-19 henkilön yrityksistä jopa yli puolet – arvioi jättävänsä tulevaisuudessa palkkaamatta työntekijöitä yt-lain vuoksi
- Yt-laki lisää alihankintaa ja vuokratyövoiman käyttöä

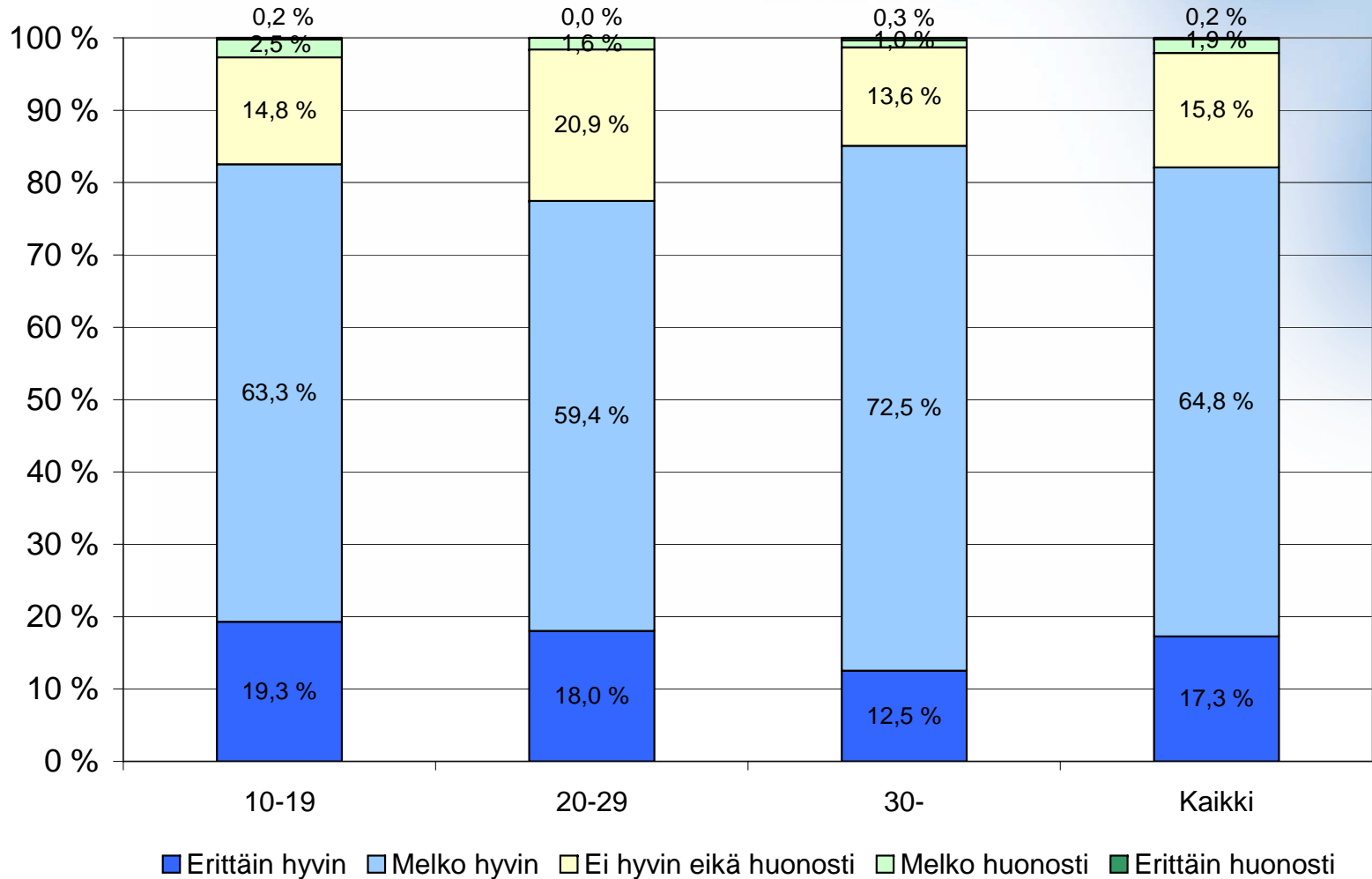
# Työntekijöiden edustaja yrityksessä?



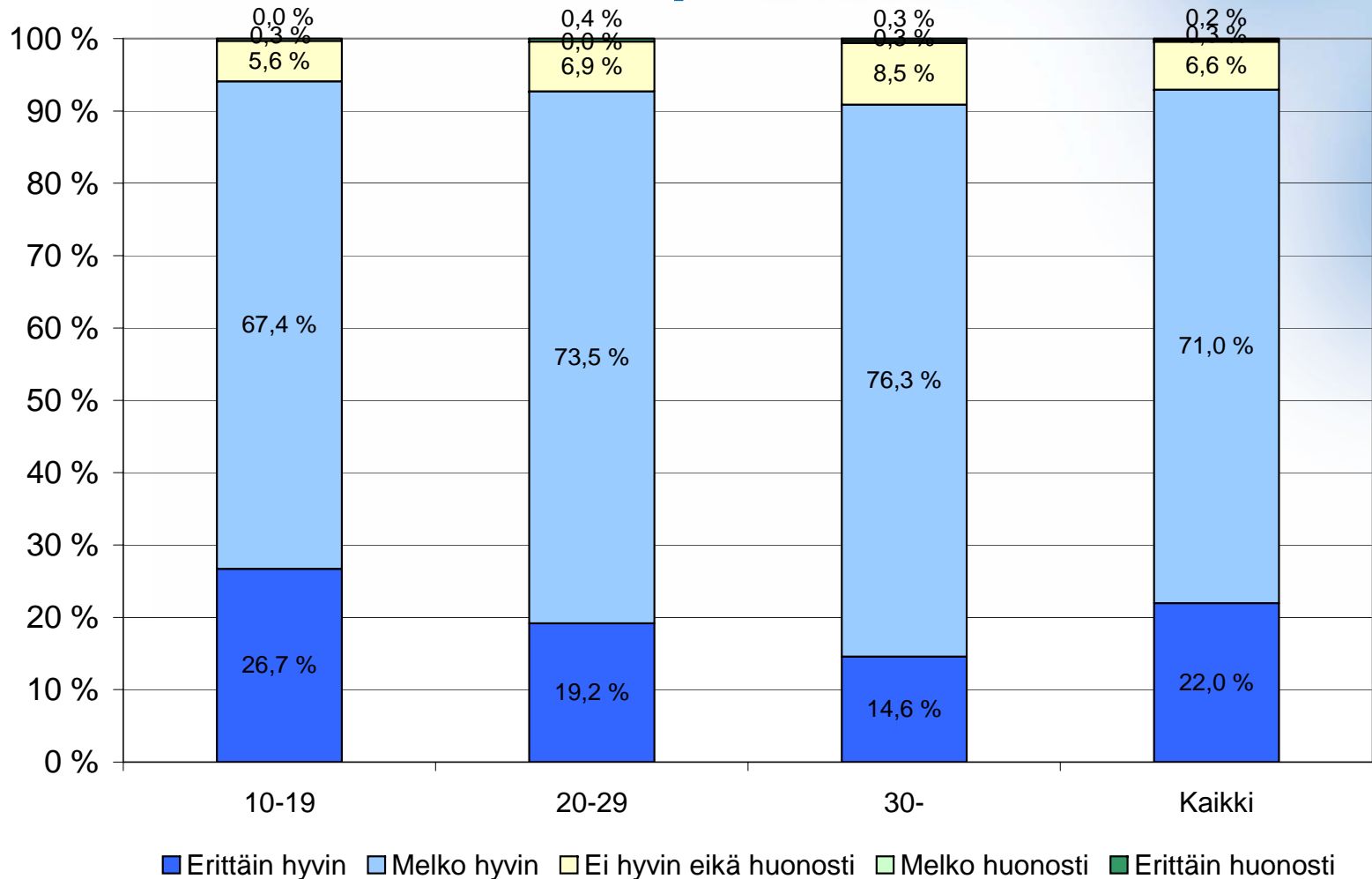
# Työnantajan ja työntekijöiden väliset suhteet



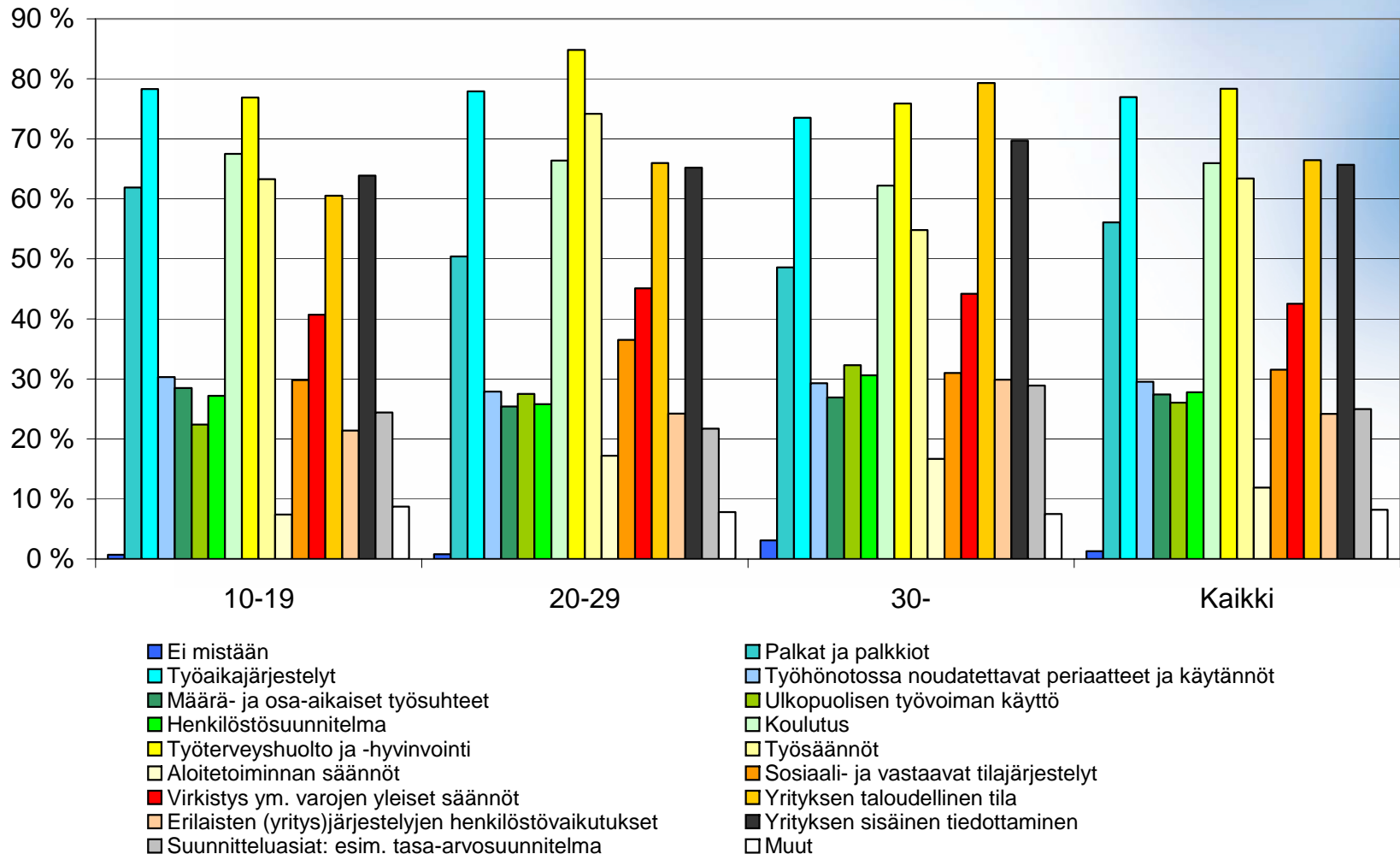
# Kuinka tiedotatte asioista työntekijöille?



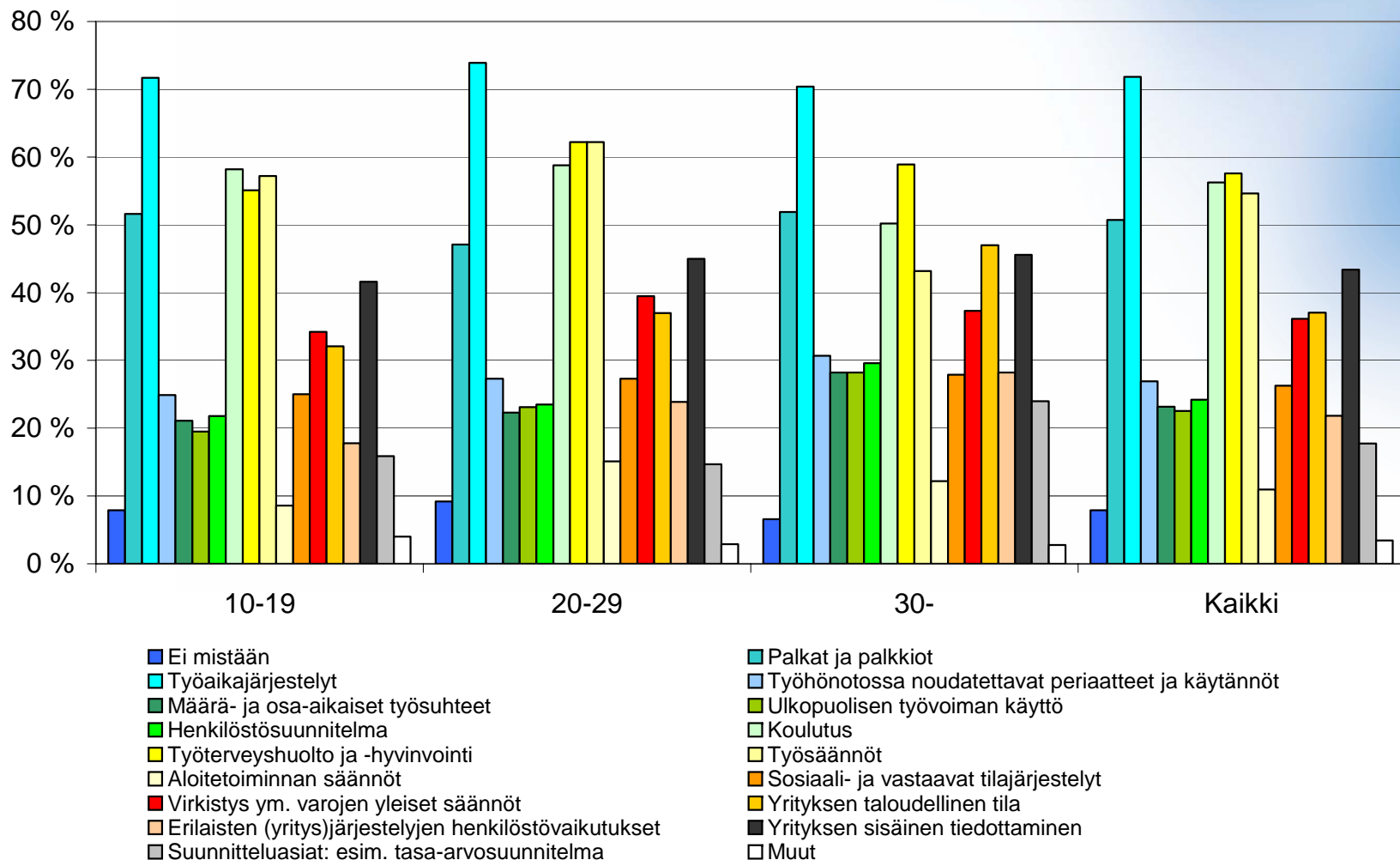
# Kuinka otatte huomioon työntekijöiden mielipiteet?



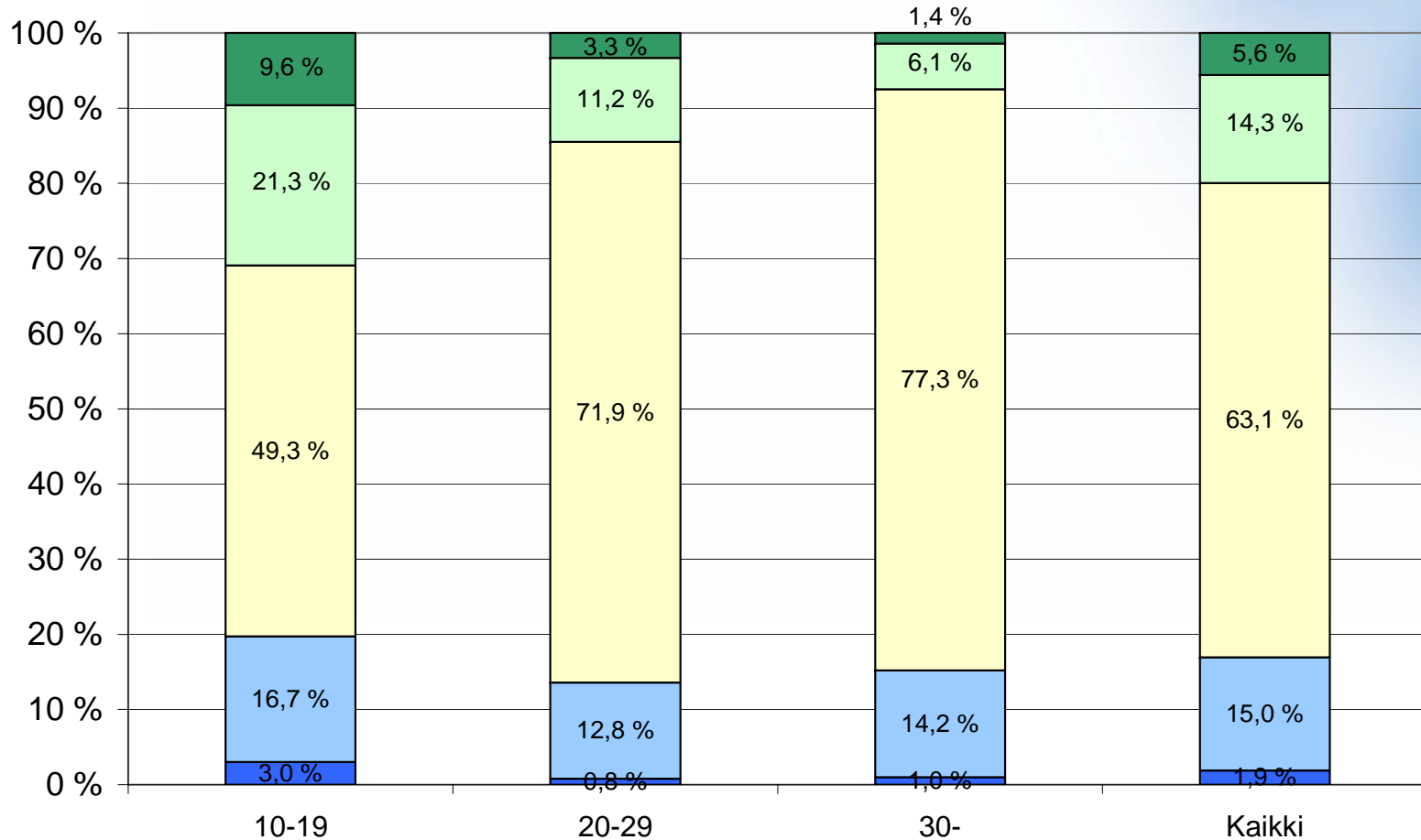
# Mistä asioista tiedotatte/keskustelette henkilöstön kanssa?



# Mistä asioista neuvottelette/sovitte henkilöstön (edustajan) kanssa?



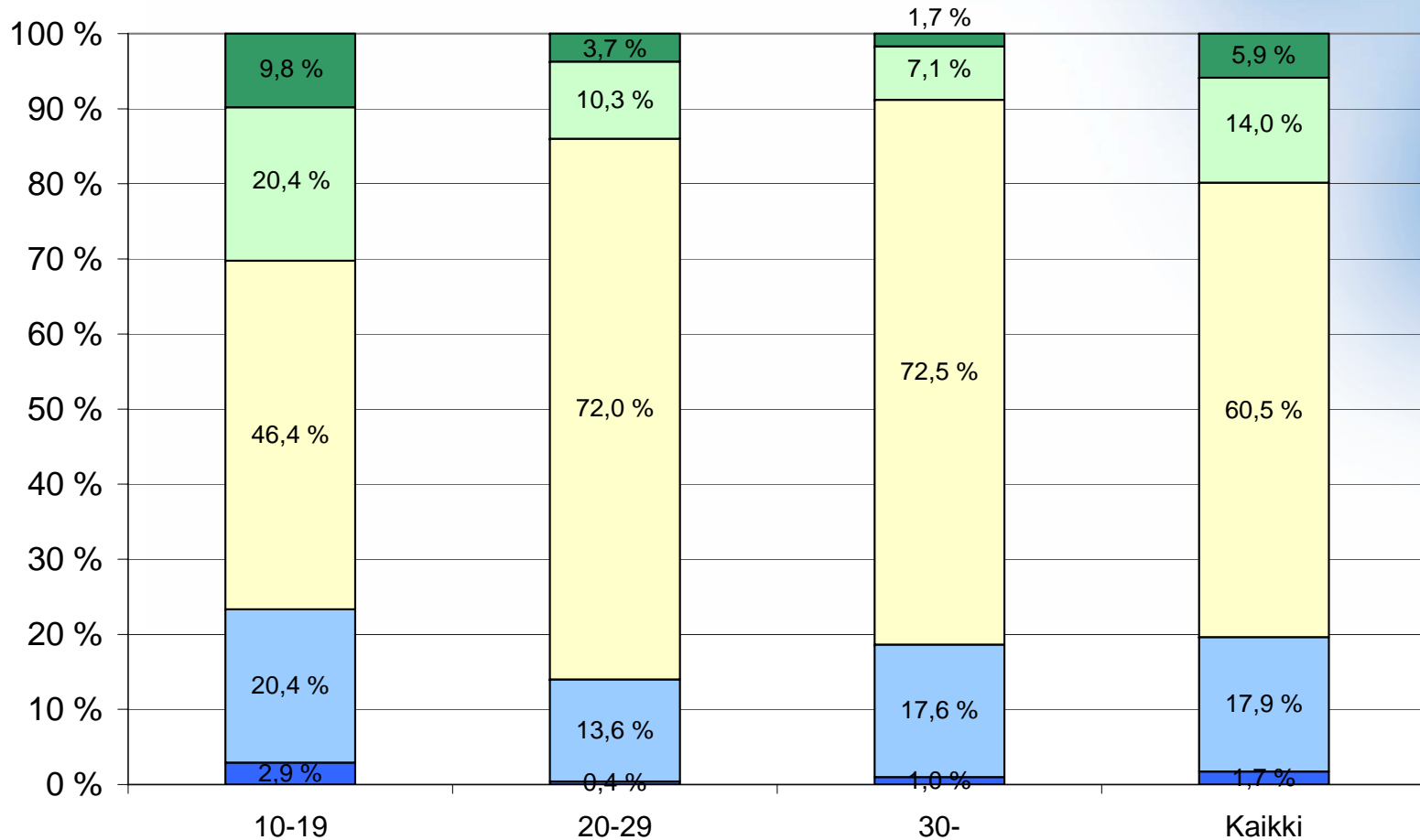
# Kuinka arvioitte yt-lain vaikuttavan työnantajan ja työntekijöiden välisiin suhteisiin?



\* 10-19 hengen yritykset ovat arvioineet vaikutuksia 20-29 hengen yrityksissä

■ Parantaa paljon   ■ Parantaa vähän   ■ Ei paranna eikä heikennä   ■ Heikentää vähän   ■ Heikentää paljon

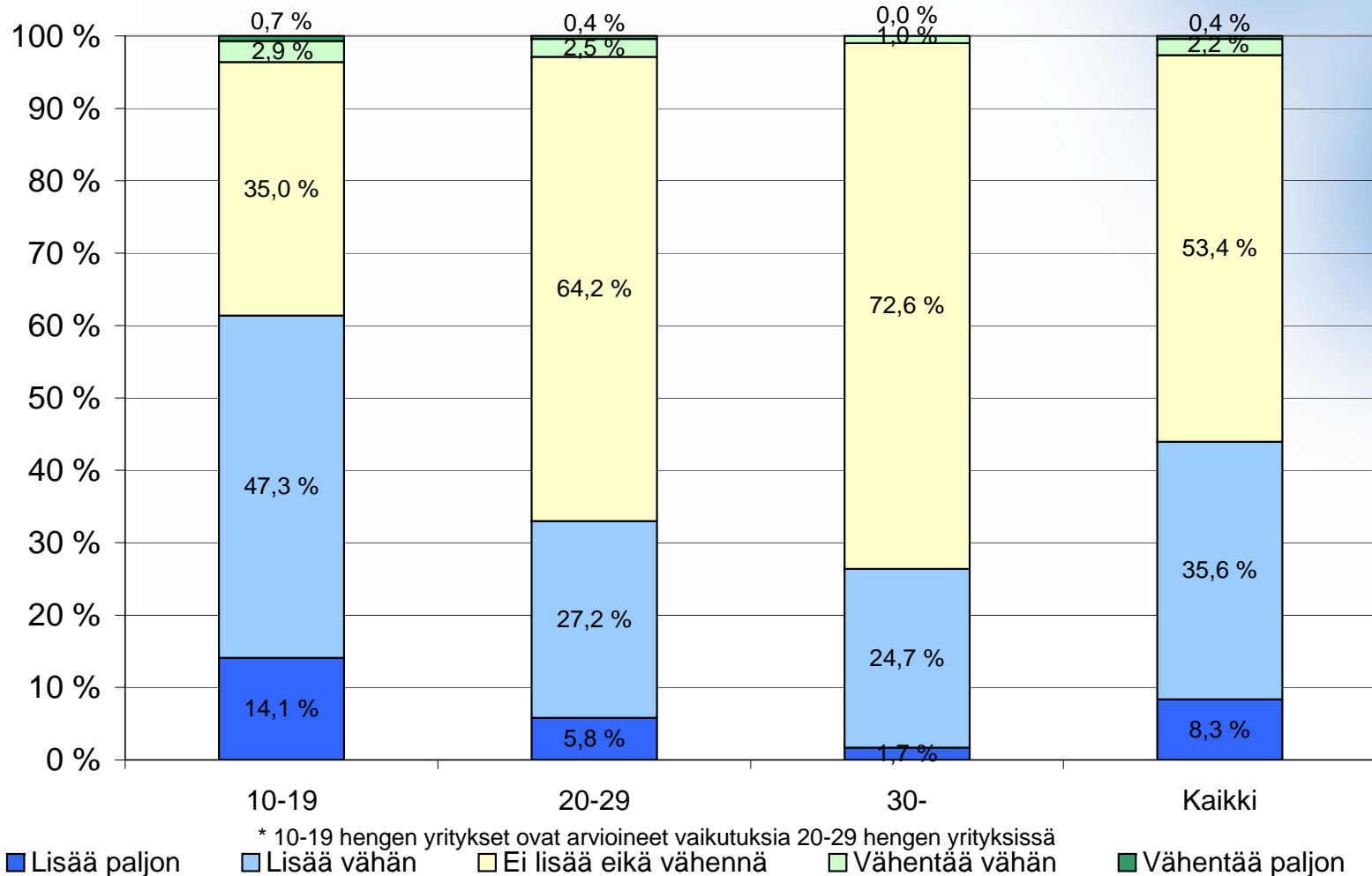
# Kuinka arvioitte yt-lain vaikuttavan yhteisten asioiden hoitoon?



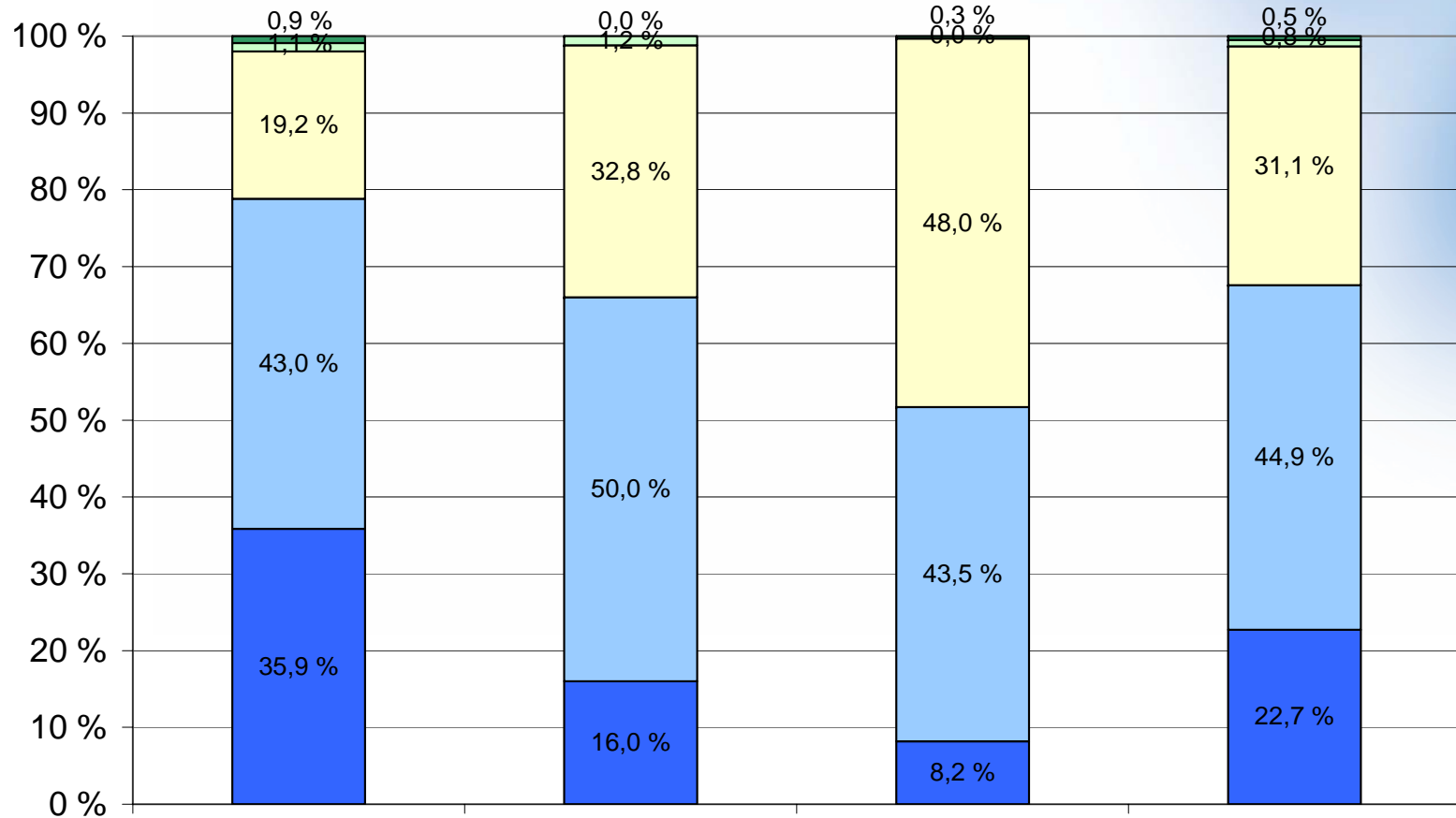
\* 10-19 hengen yritykset ovat arvioineet vaikutuksia 20-29 hengen yrityksissä

■ Parantaa paljon   ■ Parantaa vähän   ■ Ei paranna eikä heikennä   ■ Heikentää vähän   ■ Heikentää paljon

# Kuinka arvioitte yt-lain vaikuttavan työntekijöiden ajankäyttöön yhteisiin asioihin?



# Kuinka arvioitte yt-lain vaikuttavan työnantajan ajankäyttöön yhteisiin asioihin?



10-19

20-29

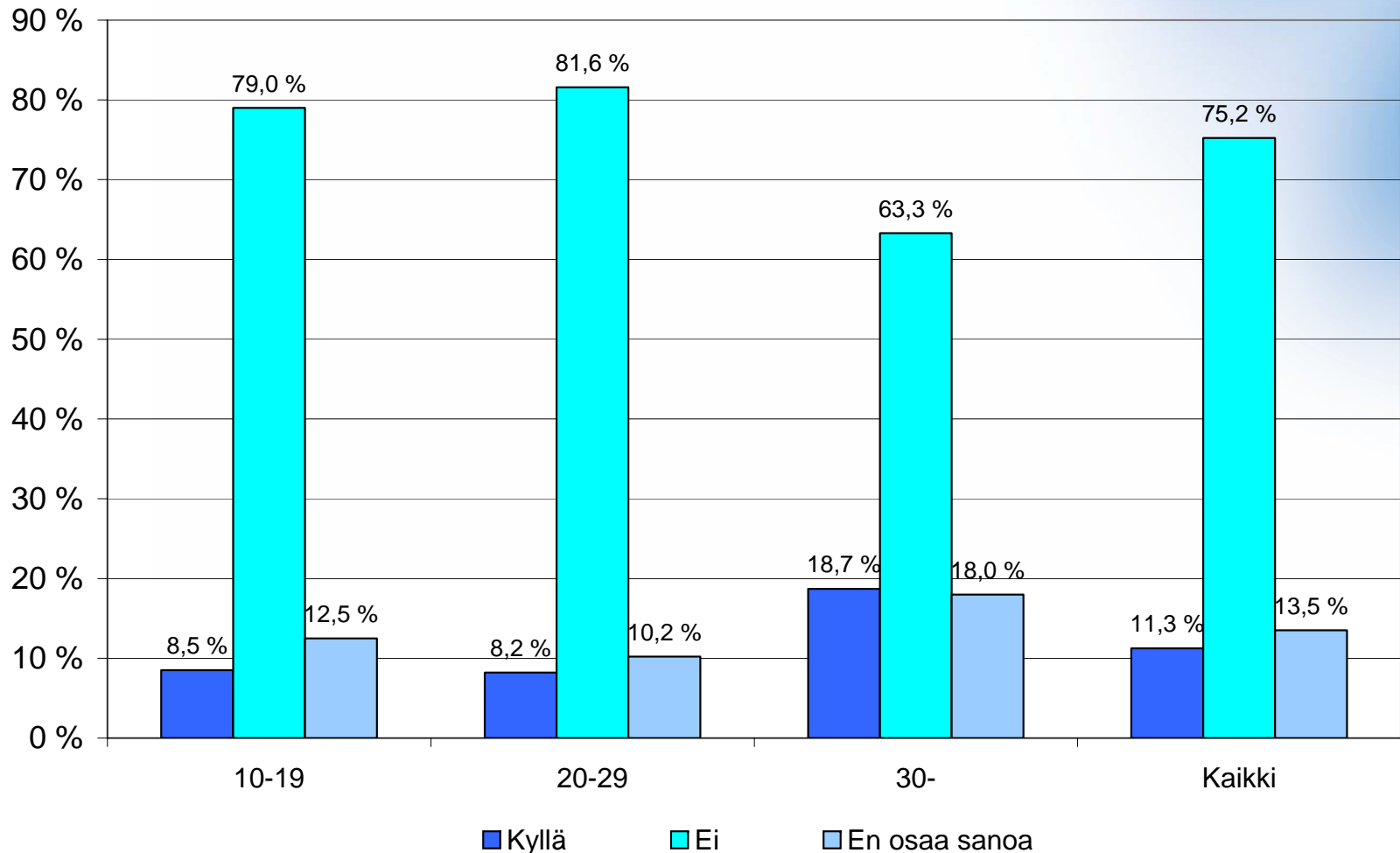
30-

Kaikki

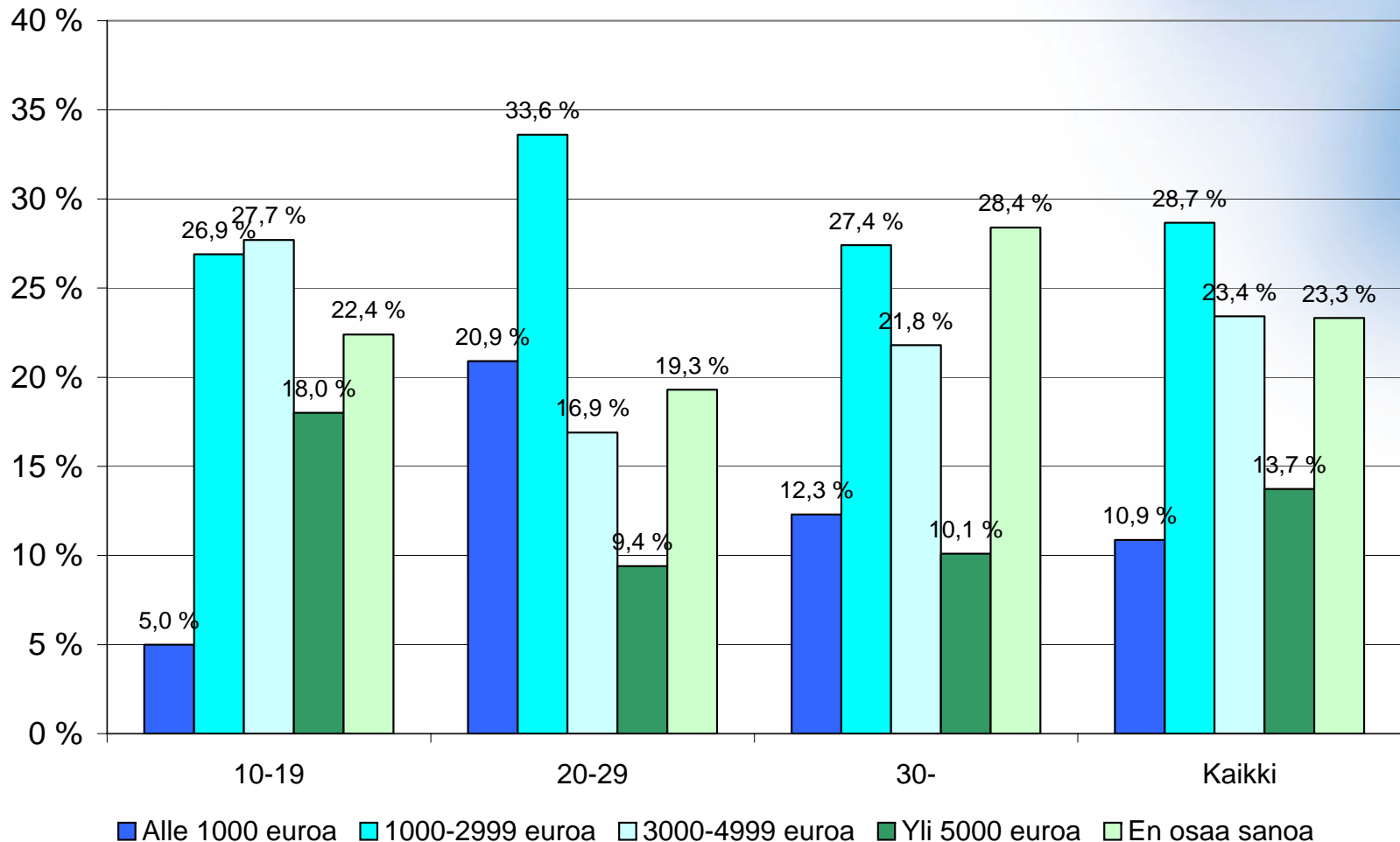
\* 10-19 hengen yritykset ovat arvioineet vaikutuksia 20-29 hengen yrityksissä

■ Lisää paljon   ■ Lisää vähän   ■ Ei lisää eikä vähennä   ■ Vähentää vähän   ■ Vähentää paljon

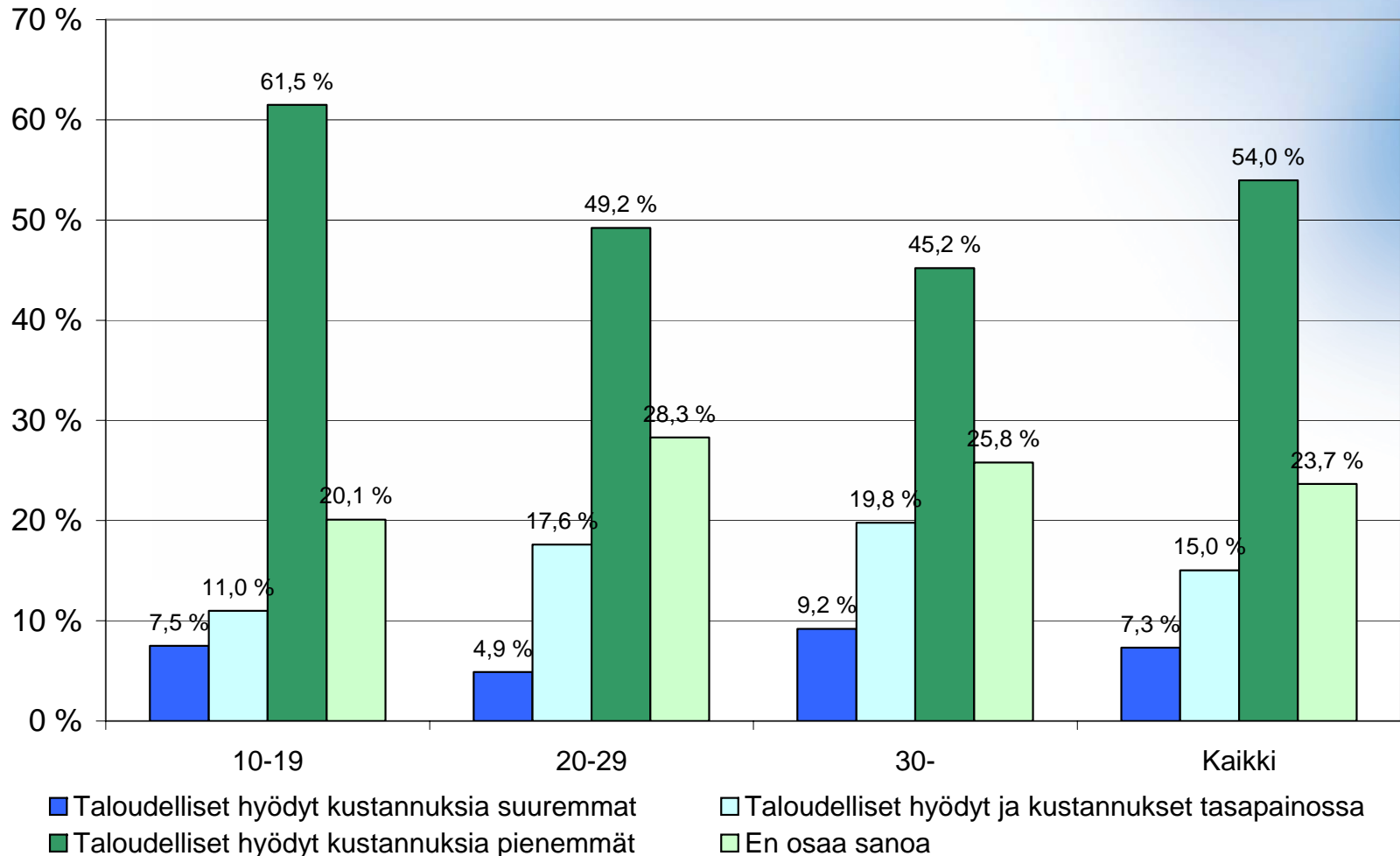
# Onko perusteltua ulottaa yt-laki 20-29 hengen yrityksiin?



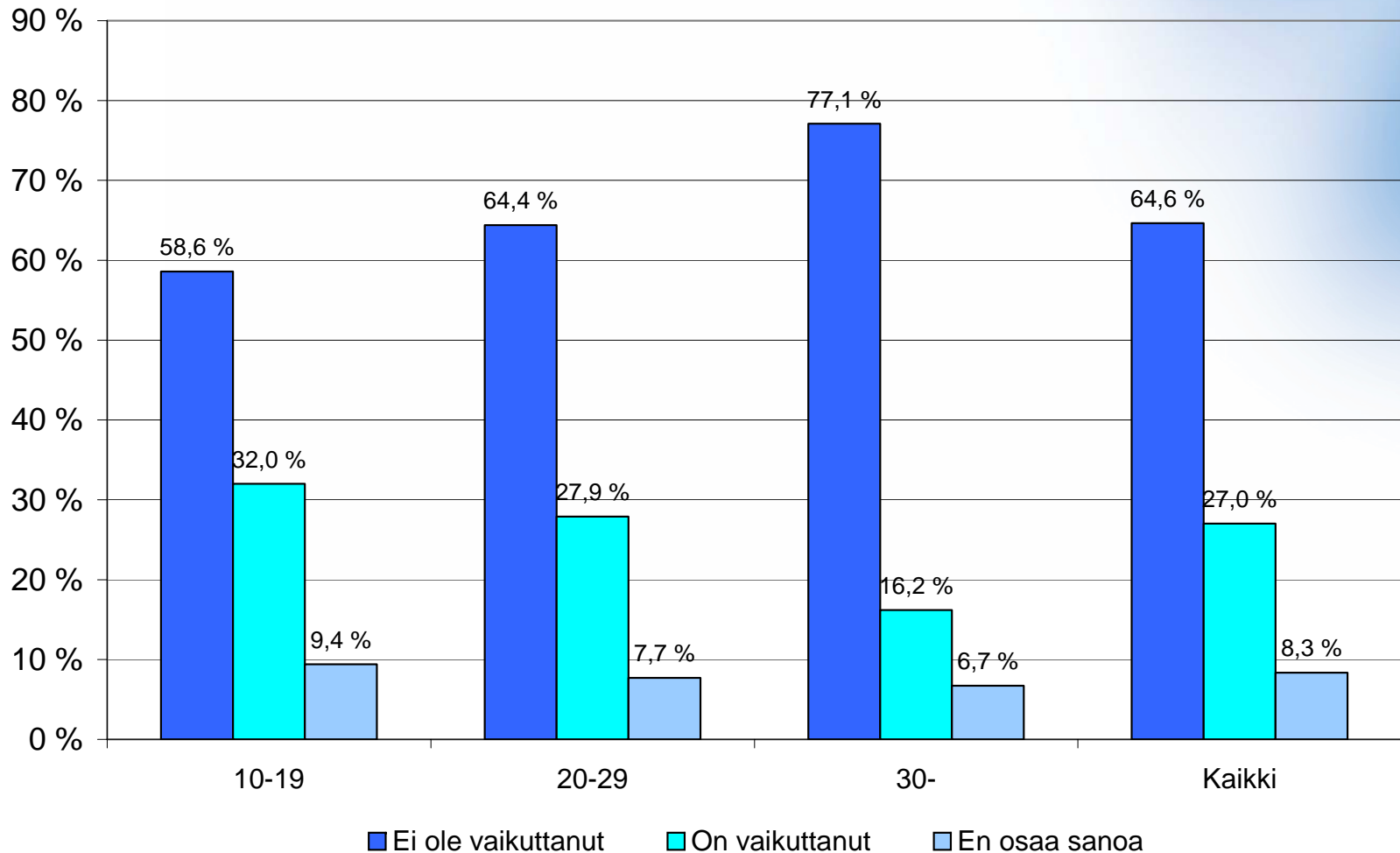
# Kuinka arvioitte Yt-velvoitteiden suorita lisäkustannuksia 20-29 hengen yrityksiin?



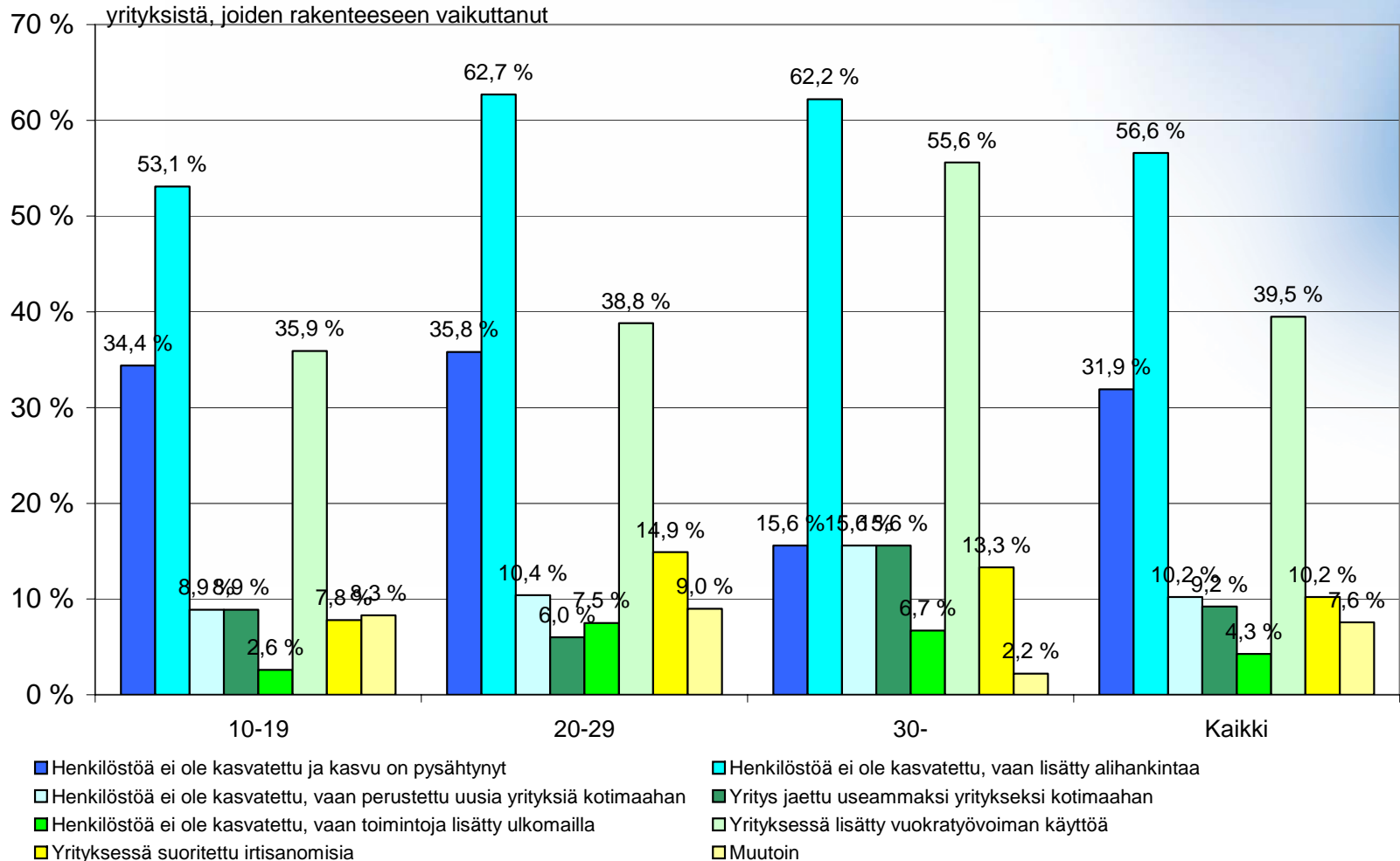
## Kuinka arvioitte yt-lain tuomia taloudellisia hyötyjä ja kustannuksia 20-29 hengen yrityksille?



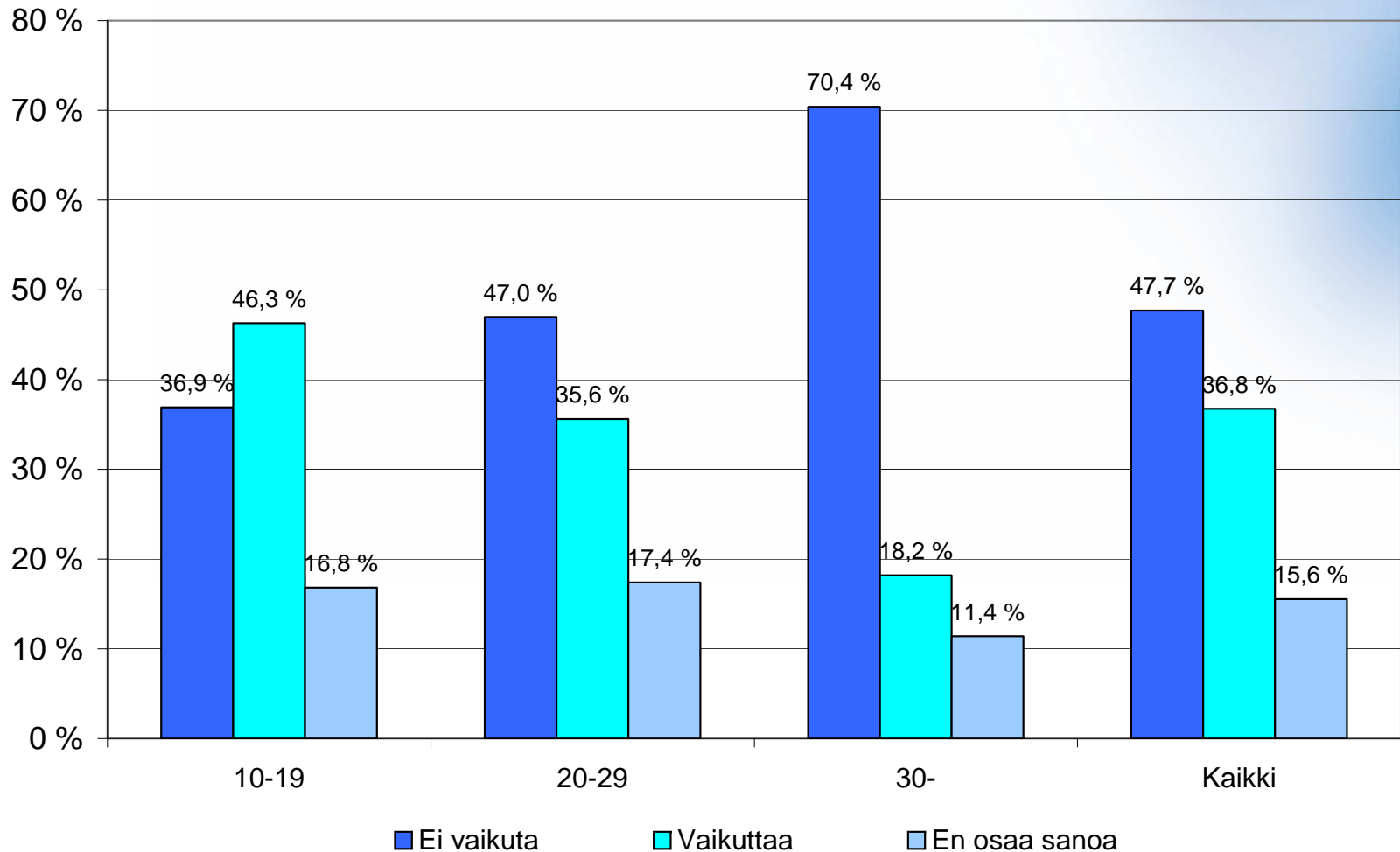
# Onko yt-laki vaikuttanut joskus yrityksen rakenteeseen?



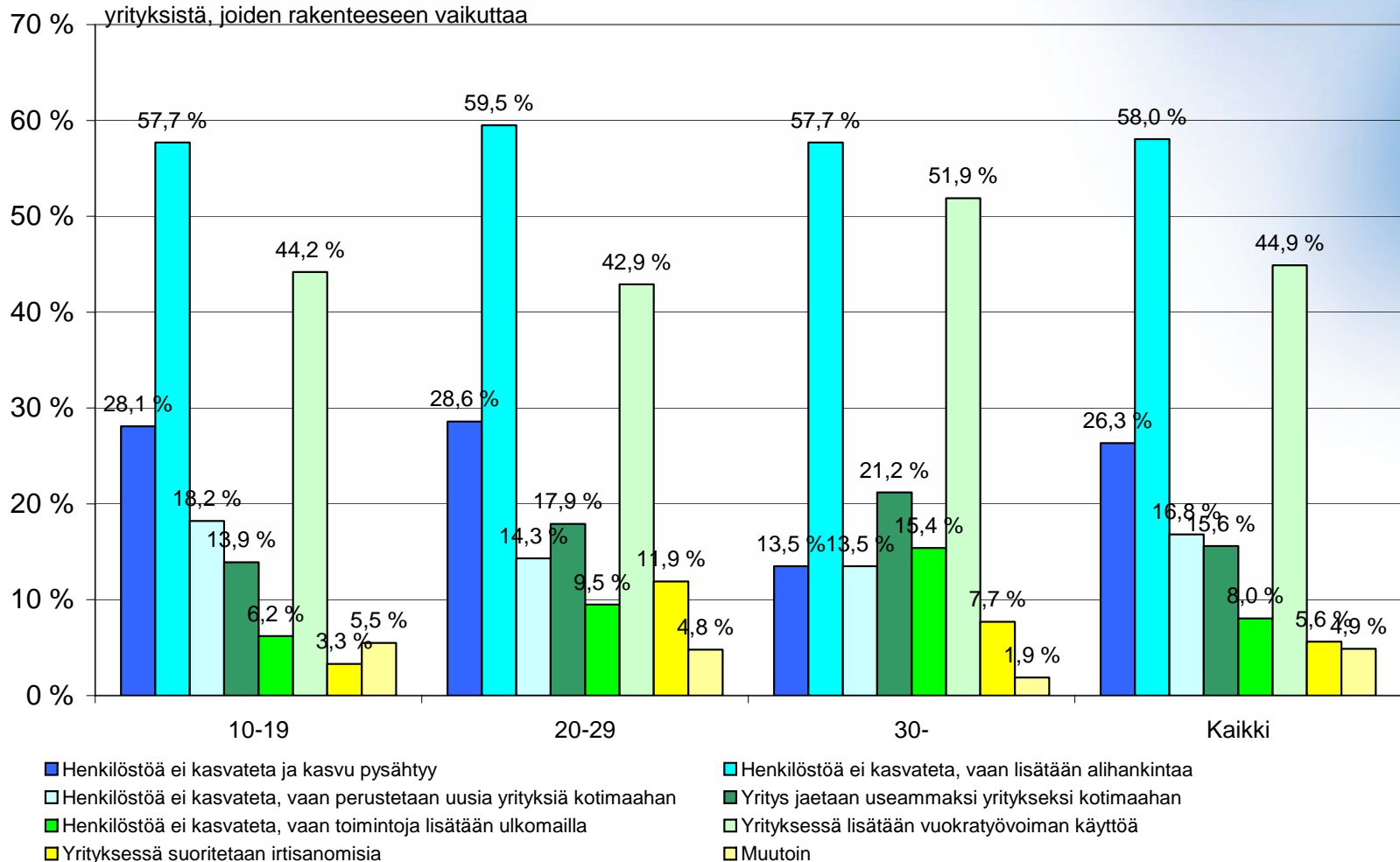
# Kuinka yrityksen rakenne on muuttunut yt-lain vuoksi?



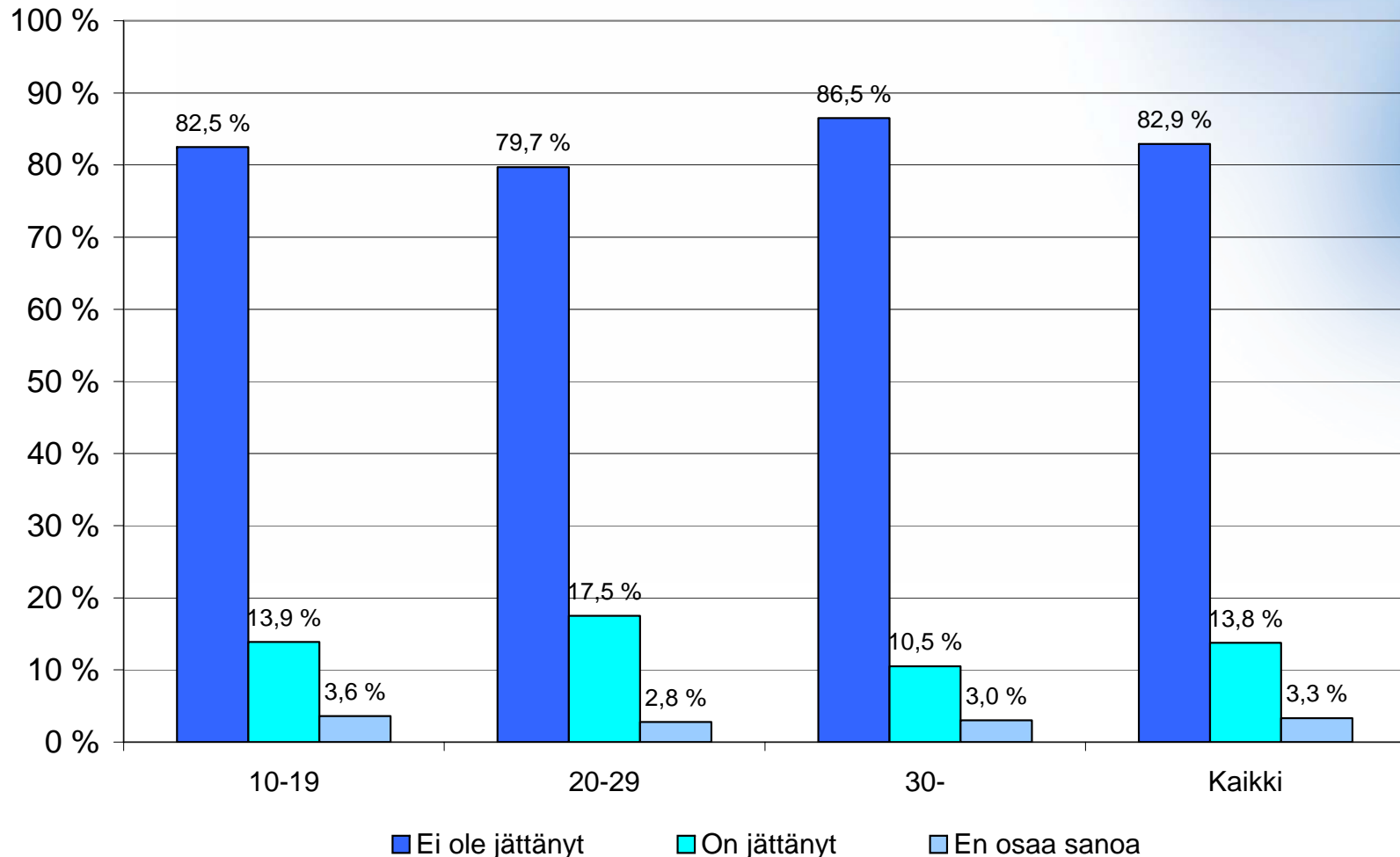
# Tuleeko yt-laki vaikuttamaan yrityksen rakenteeseen?



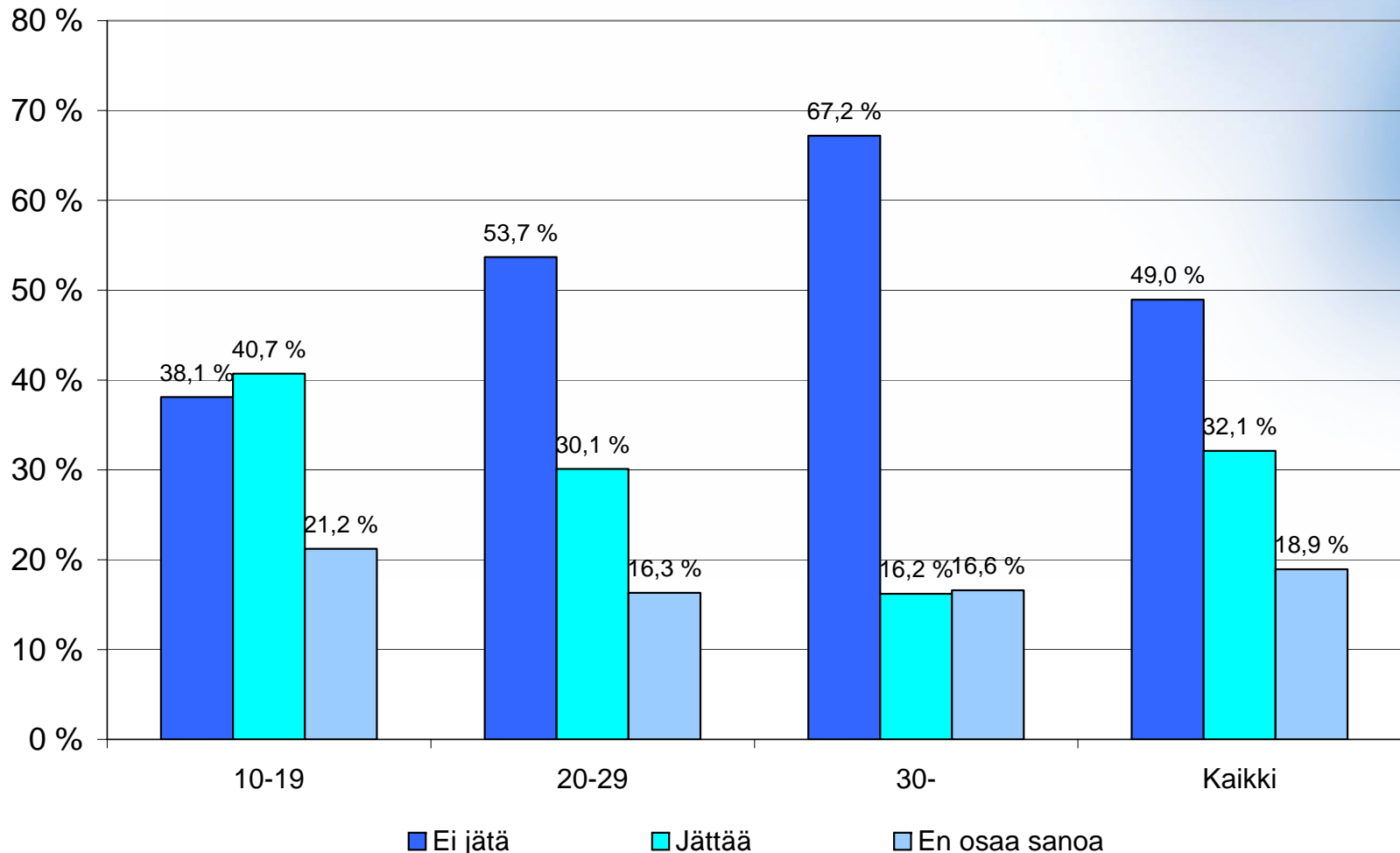
# Kuinka yrityksen rakenne tulee muuttumaan yt-lain vuoksi?



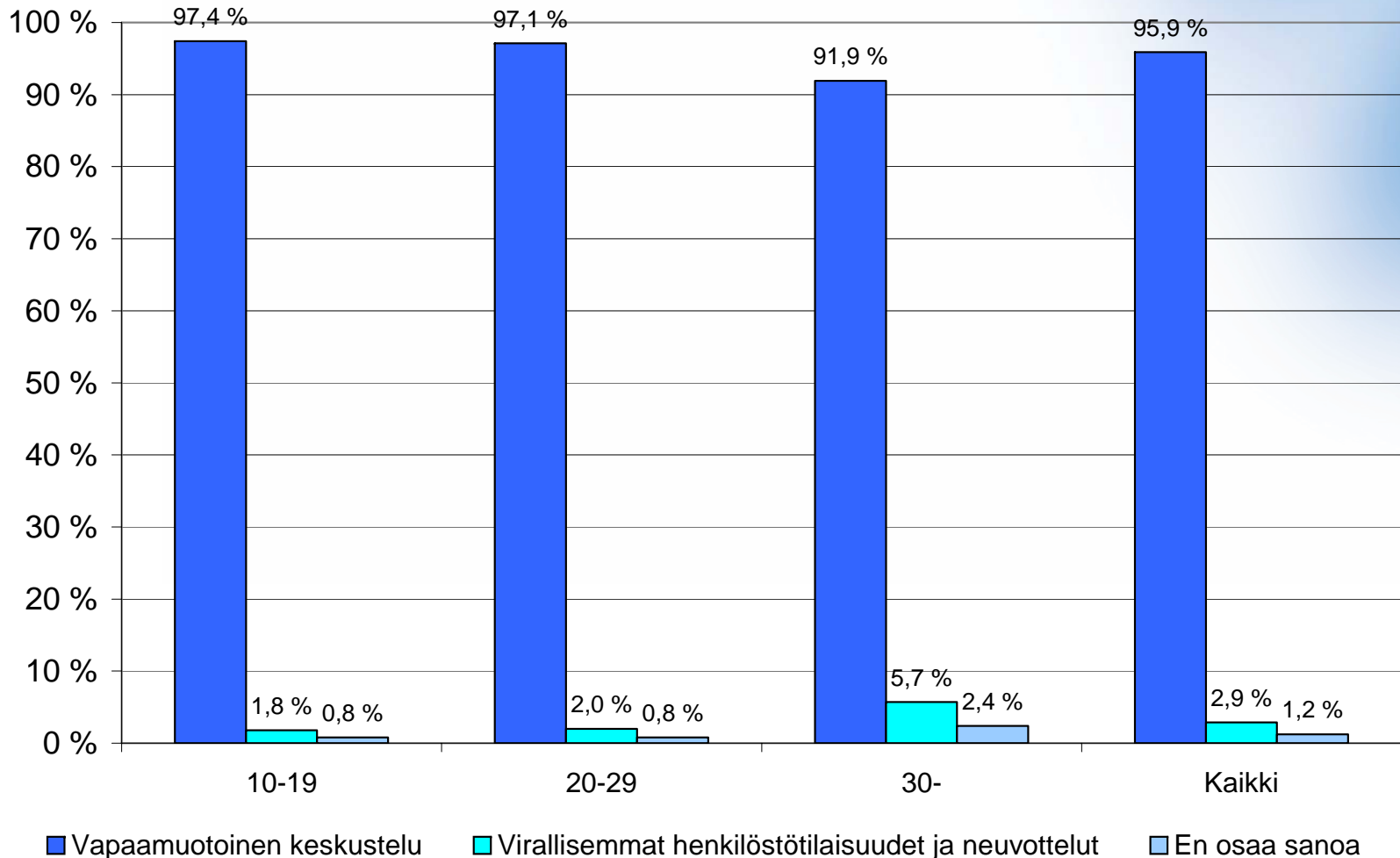
# Onko yritys jättänyt joskus palkkaamatta työntekijöitä yt-lain vuoksi?



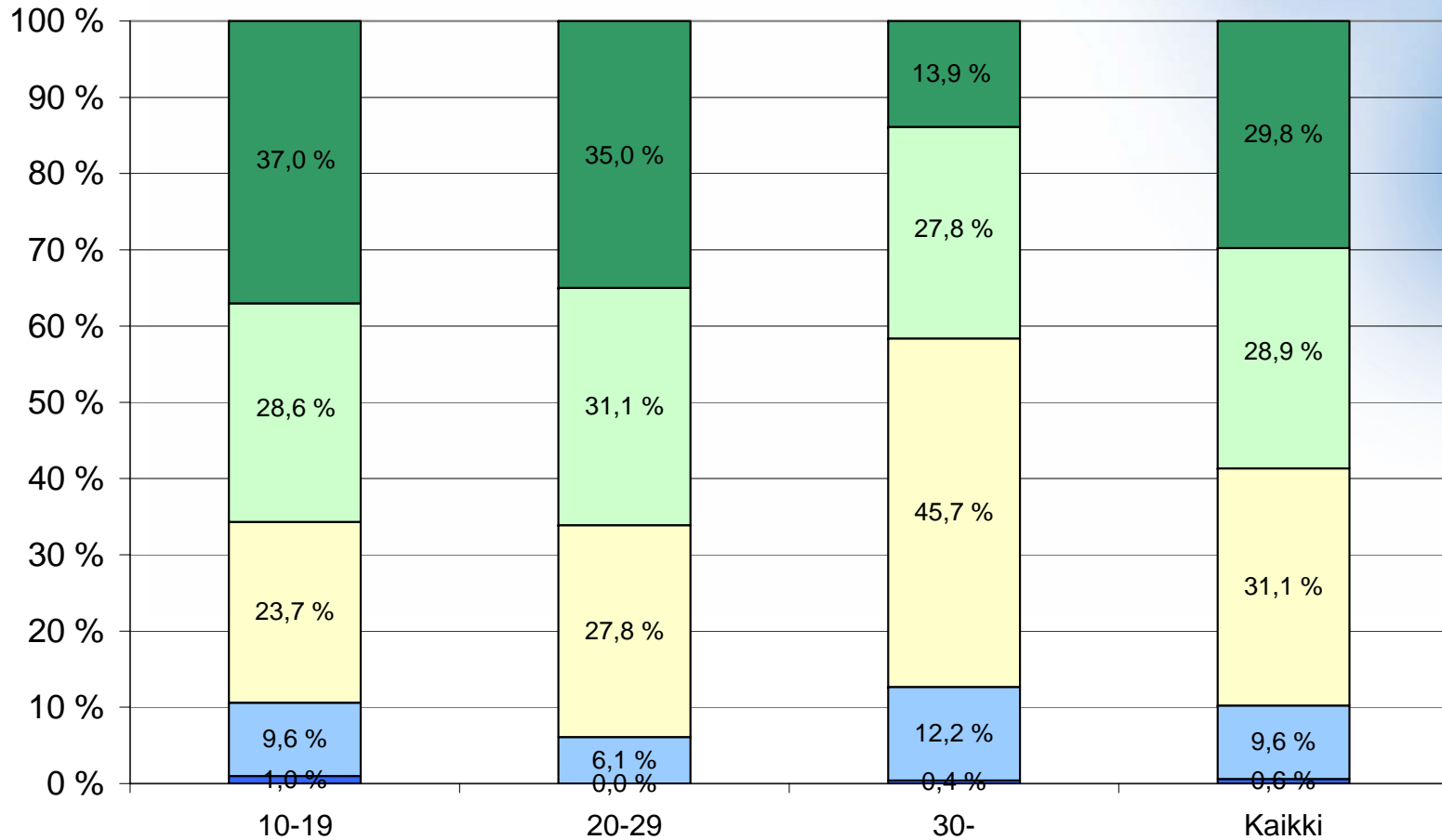
# Tuleeko yritys jättämään palkkaamatta työntekijöitä yt-lain vuoksi?



# Kumman näette merkityksellisemmäksi yrityksen toiminnan kannalta?

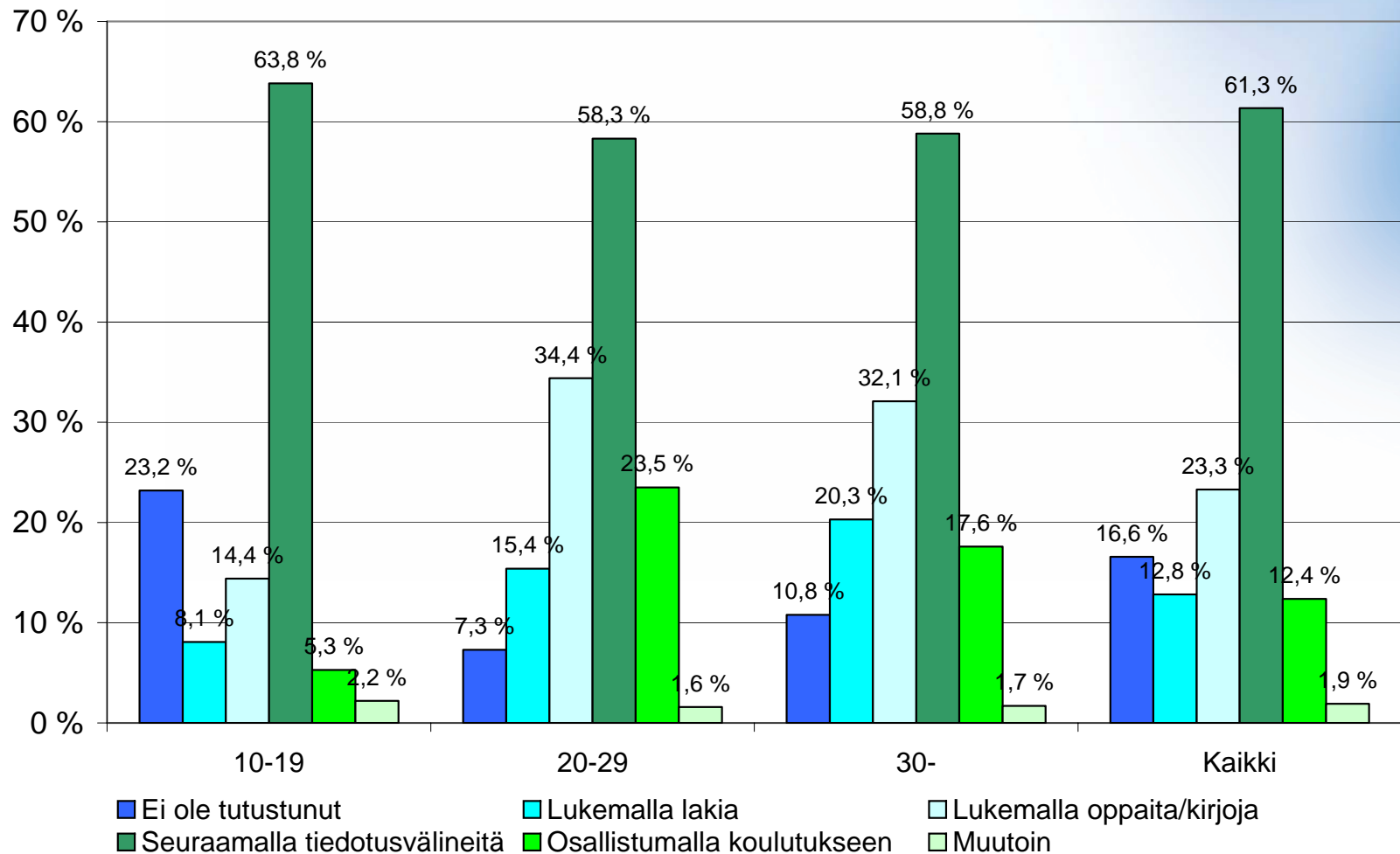


# Kuinka arvioitte uutta yt-lakia verrattuna vanhaan yt-lakiin?

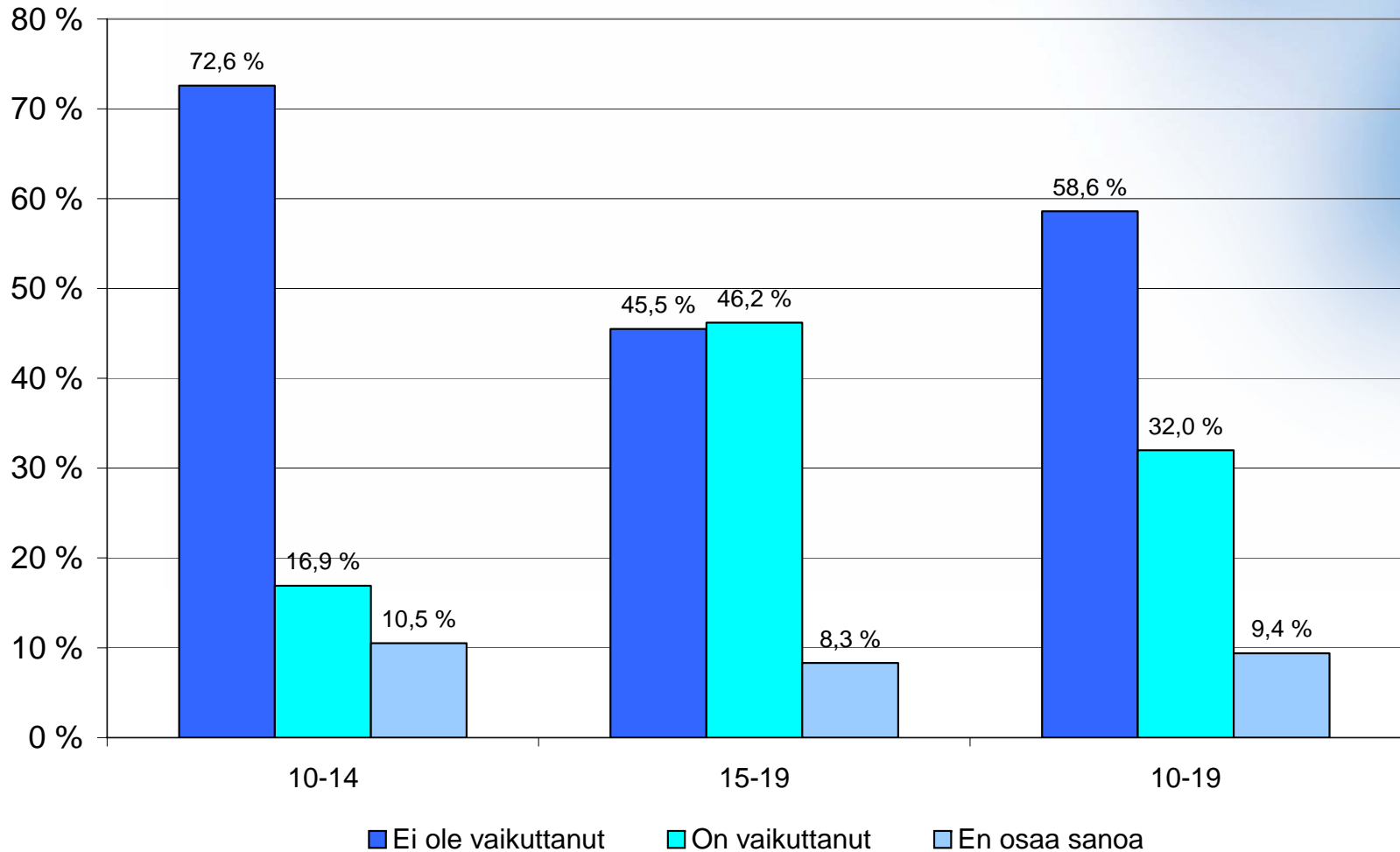


■ Paljon parempi  
 ■ Vähän parempi  
 ■ Ei parempi eikä huonompi  
 ■ Vähän huonompi  
 ■ Paljon huonompi

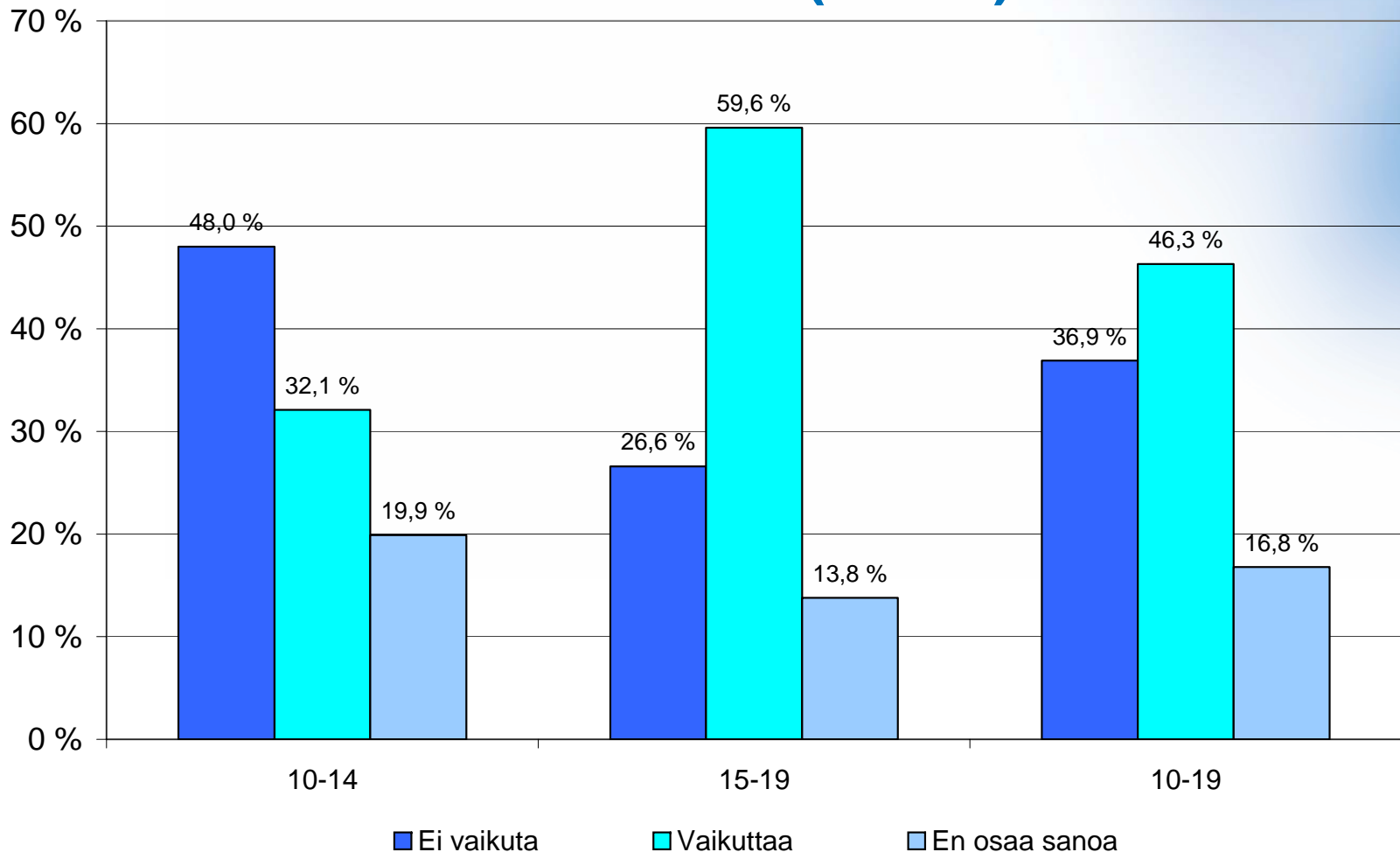
# Oletteko tutustuneet uuteen yt-lakiin?



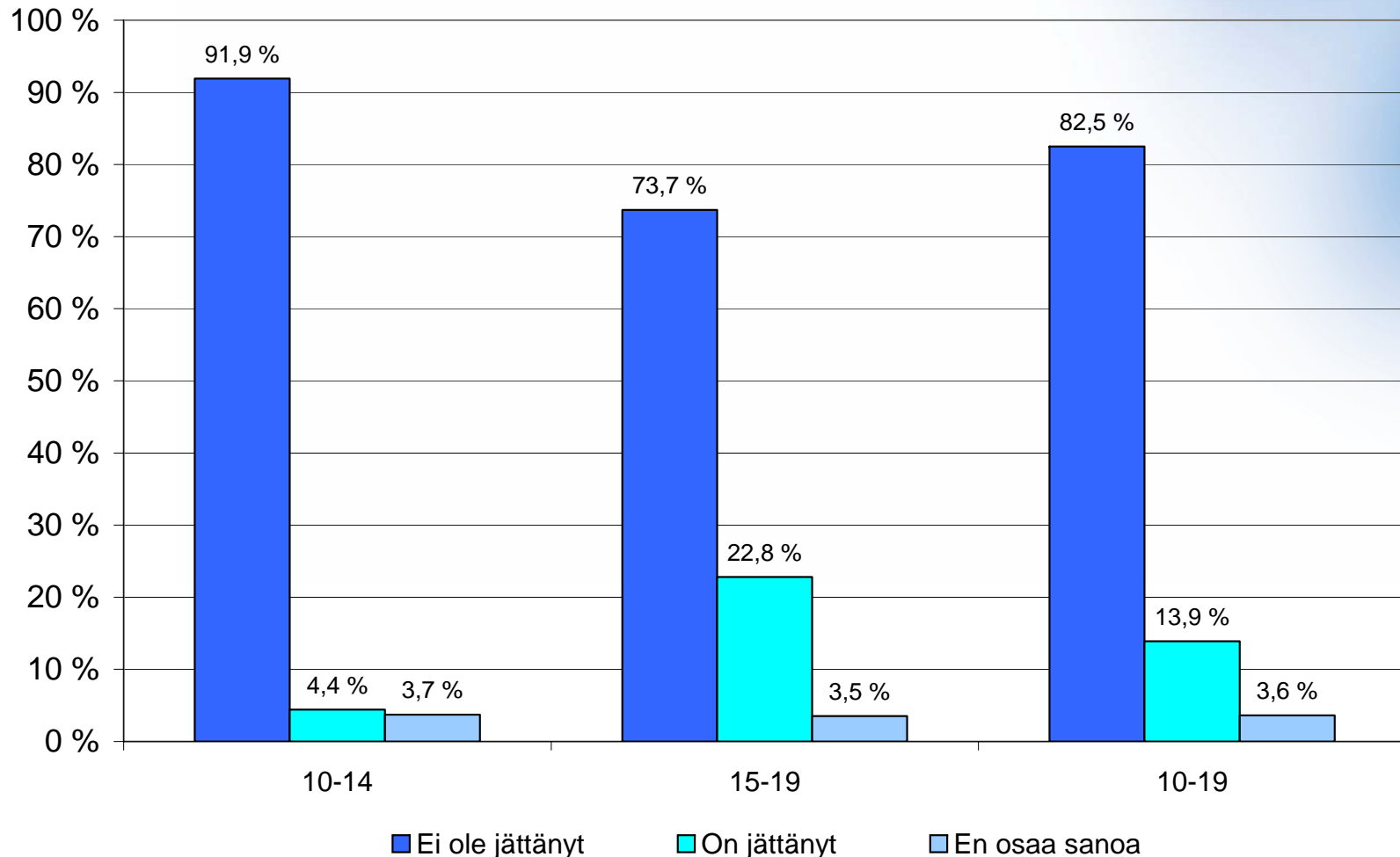
# Onko yt-laki vaikuttanut joskus yrityksen rakenteeseen (10-19)?



# Tuleeko yt-laki vaikuttamaan yrityksen rakenteeseen (10-19)?



# Onko yritys jättänyt joskus palkkaamatta työntekijöitä yt-lain vuoksi (10-19)?



# Tuleeko yritys jättämään palkkaamatta työntekijöitä yt-lain vuoksi (10-19)?

