

Toimintasuunnitelma vuodelle 2010

1. Toiminnan tarkoitus

Kuopion Yrittäjät ry toimii valtakunnallisen yrittäjäjärjestön paikallisena edunvalvojana Kuopiossa. Kuopion Yrittäjät tekee työtä pienten ja keskisuurten yksityisten yritysten toimintaedellytysten parantamiseksi, sekä tuottaa jäsenistön toivomia koulutus- ja muita jäsenpalveluita. Kuopion Yrittäjät toimii myös yritysten keskinäisen yhteistyön ja verkostoitumisen edistämiseksi.

Kuopion Yrittäjät on yhdessä Savon Yrittäjien kanssa Kuopion suurin ja vaikutusvaltaisin elinkeinoelämän järjestö sekä jäsentä palveleva yrittäjyyden asiantuntija.

Kuopion Yrittäjien merkittävimpiä toimintamuotoja, ja samalla jäsenetuja, ovat yrittäjien etujen ajaminen, aktiivinen tiedotustoiminta, monipuolinen neuvonta- ja koulutustoiminta sekä jaksamista ja aktiivisuutta edistävät hyvinvointitilaisuudet. Kuopion Yrittäjien toiminta on avointa ja helposti lähestyttävää.

Kuopion Yrittäjät noudattaa vuonna 2007 laatimaansa strategiaa, jota on päivitetty vuonna 2009, ja jossa yhdistyksen tahtotila ja tavoitteet on määritelty.

2. Toiminnan painopiste

Kuopion Yrittäjät ry viettää 30- vuotisjuhlaa 2010. Juhlateema näkyy kaikessa Kuopion Yrittäjien toiminnassa. Vuonna 2010 toiminnan pääteema on edunvalvonnan kehittämisen ohella jäsenpysyvyyden kehittäminen ja jäsenmäärän kasvattaminen sekä yrittäjäjärjestön yhteisöllisyyden lisääminen. Kuopion Yrittäjien kaikkien valiokuntien toiminnassa otetaan nämä pääteemat huomioon sekä toimintaa suunniteltaessa että toteutettaessa.

3. Edunvalvonta

Edunvalvontatyöstä vastaa puheenjohtajan johdolla hallitus. Päivittäistä edunvalvontatyötä tekevät toiminnanjohtaja yhdessä puheenjohtajan ja edunvalvontavaliokunnan kanssa. Kuopion Yrittäjien pitkän aikavälin tavoite on saada Kuopioon Suomen parhaat yrittämisen olosuhteet. Toimintakauden tavoitteina on

- tiivistää ennestään yhteistyötä ja tapaamisia eri kohderyhmien kesken
- tiivistää yhteistyötä Kuopion seudun hankintatoimen kanssa mm. järjestämällä keskustelu/koulutustilaisuuksia hankintatoimen kanssa mahdollisuuksien mukaan toimialoittain ja niin että mukana ovat myös paikallisen toimialajärjestön edustajat. Myös hankintatoimen kilpailutuksista tiedottamista on kehitettävä.
- tiivistää yhteistyötä kaupungin päättäjien kanssa mm. järjestämällä yritysvierailuja erityisesti niille valtuutetuille, jotka eivät ole yrittäjätaustaisia kerran kevätkaudella ja kerran syyskaudella 2010

- tiivistää yhteistyötä yrittäjävaltuutettujen kanssa mm. järjestämällä heille asiantuntijayhteyksiä ajankohtaisiin asioihin sekä luontevat yhteydet mm. hallituksen jäseniin. Järjestetään yksi keskustelutilaisuus keväällä, yksi syksyllä hallituksen sekä yrittäjävaltuutettujen ja lautakunnissa olevien yrittäjien kesken.
- tiivistää edelleen yhteistyötä poliittisten puolueitten yhteyshenkilöiden kanssa
- järjestetään keväällä 2010 tilaisuus, johon kutsutaan eri työryhmissä toimivat Kuopion Yrittäjien edustajat kertomaan työryhmien kuulumisia, jolloin myös hallituksen jäsenillä on mahdollisuus evästää edustajaa sekä tiedottaa eettisten ohjeiden käyttöönotosta.
- neuvotella ja sopia alueen toimialajärjestöjen kanssa mahdollisista yhteisistä edunvalvonnan tavoitteista ja niiden eteenpäin viemisestä

Kuopion Yrittäjät noudattaa edunvalvonnassaan vuonna 2009 hallituksen vahvistamia eettisiä ohjeita.

Edunvalvonnassa hyödynnetään myös Savon Yrittäjien yhteyksiä ja resursseja sekä osallistutaan aluejärjestön tekemään edunvalvontatyöhön.

4. Viestintä

Kuopion Yrittäjien viestinnän sisällöstä ja linjauksista edunvalvonnan osalta vastaa puheenjohtajisto yhdessä toiminnanjohtajan ja tiedotusvaliokunnan kanssa. Muilta osin viestinnän sisällöstä vastaa toiminnanjohtaja. Tiedotusvaliokunnan tehtävänä on suunnitella viestintää ja sen keinoja sekä laatua pitkällä tähtäimellä sekä luoda yhdessä toiminnanjohtajan kanssa suhteita tiedotusvälineisiin. Tiedottamisen käytännön suunnittelusta ja toimenpiteistä vastaa toiminnanjohtaja.

4.1. Sisäinen tiedottaminen

Kuopion Yrittäjien tärkein tiedottamisen väline on jäsentiedote YrTi, joka postitetaan koko jäsenistölle ja yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien edustajille neljä kertaa kevät- ja neljä kertaa syyskaudella. YrTin laatua kehitetään mm. taittoa uudistamalla niin, että se parantaa entisestään Kuopion Yrittäjien imagoa ja kuvaa dynaamisesta, vaikutusvaltaisesta yhdistyksestä, jonka toiminnassa halutaan olla mukana. Tiedottamisessa korostetaan edunvalvontaa ja kerrotaan aktiivisesti myös Suomen Yrittäjien tekemästä jäsenistöä koskettavasta edunvalvontatyöstä.

Tiedottamisen tehostamiseksi jäsenille lähetetään sähköisiä uutiskirjeitä n. 10 kertaa vuonna 2010. Uutiskirjeissä kerrotaan edunvalvonnan kuulumisista, tulevista tapahtumista sekä muista ajankohtaisista asioista.

Lisäksi käytetään ja päivitetään aktiivisesti Kuopion Yrittäjien www-sivuja.

Ulkoinen tiedottaminen

Kuopion Yrittäjien ulkoista tiedottamista keskitetään edunvalvonnan kysymyksiin sekä yhdistyksen aktiivisesta toiminnasta tiedottamiseen. Näistä tehdään medialle tiedotteita ja tarvittaessa järjestetään myös tiedotustilaisuuksia.

Jäsentiedote YrtTi toimii myös ulkoisen tiedottamisen välineenä, YrtTi postitetaan kaikille kaupunginhallituksen ja – valtuuston jäsenille sekä kansanedustajille.

Vuoden 2010 aikana kehitetään edelleen yhteistyötä paikallislehtien kanssa. Ulkoista tiedottamista tapahtuu myös Savon Yrittäjä lehden ja www-sivujen kautta.

5. Valmennusvaliokunta

Vuoden 2010 alusta Kuopion Yrittäjien koulutus- ja hyvinvointivaliokunnat yhdistetään Valmennusvaliokunnaksi, jonka slogan on ”Osaava ja viihtyvä yrittäjäverkosto”. Yksi valmennusvaliokunnan tavoitteista on yhteisöllisyyden lisääminen koulutus- ja hyvinvointitapahtumissa.

Valiokunta vastaa yhdessä toiminnanjohtajan kanssa Kuopion Yrittäjien järjestämien koulutusten ja hyvinvointitapahtumien suunnittelusta. Koulutusten suunnittelussa hyödynnetään mm. Savon Yrittäjien tekemän koulutuskyselyn tuloksia ja koulutuksia voidaan suunnata myös yritysten henkilökunnalle. Olemassa olevia hankkeita ja mm. toimialajärjestöjen järjestämiä koulutuksia hyödynnetään koulutus- ja tapahtumatarjonnassa.

Jäsenistölle järjestetään erilaisia hyvinvointia tukevia tapahtumia myös koko perheen tapahtumina. Valmennusvaliokunta vastaa myös pikkujoulujen järjestämisestä yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

Tapahtumiin pyritään saamaan yhteistyökumppani, heidän asiantuntemustaan hyödynnetään myös koulutusten sisällössä. Tapahtumien käytännön järjestelyistä vastaa toiminnanjohtaja yhdessä Savon Yrittäjien järjestösihteerin kanssa.

Suurin vuonna 2010 järjestettävä tapahtuma on Kuopion Yrittäjien 30-vuotisjuhlaseminaari Iso Valkeisella 3.9. Seminaariin hankitaan tasokas puhuja valtakunnan tasolta sekä hyödynnetään kuopiolaisia menestystarinoita. Seminaariin haetaan yhteistyökumppaneita eri toimialoilta sekä hankkeista. Seminaarin järjestelyistä vastaa valmennusvaliokunta yhdessä toiminnanjohtajan ja Savon Yrittäjien järjestösihteerin kanssa. Varsinainen 30-vuotisjuhla järjestetään 4.9.

Valiokunta osallistuu aktiivisesti Savon Yrittäjien koulutus- ja hyvinvointivaliokunnan toimintaan

6. Järjestövaliokunta

Järjestövaliokunnan tärkein tehtävä on yhdessä toiminnanjohtajan kanssa aktiivisesti edistää jäsenpysyvyyttä sekä avustaa jäsenhankkijaa uusien jäsenien hankinnassa. Kuopion Yrittäjät kasvattaa jäsenmääränsä uusia jäseniä hankkimalla ja jäsenpysyvyyttä parantamalla niin, että vuoden 2010 lopussa jäseniä on 1600. Toiminnanjohtaja seuraa jäsenmäärän kasvua ja asettaa kasvulle tavoitteita yhdessä jäsenhankkijan kanssa. Mikäli tavoitteita ei saavuteta, toiminnanjohtaja yhdessä järjestövaliokunnan kanssa suunnittelee ja toteuttaa hallituksen avustuksella toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi.

Jäsenpysyvyyden parantamiseksi järjestövaliokunta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa suunnittelee toimenpiteitä ja huolehtii seuraavista tehtävistä

- uusille jäsenille järjestetään kaksi kertaa vuodessa yhdistykseen ja hallituksen jäseniin tutustumistilaisuus jonkin muun tapahtuman yhteydessä
- uusille liittyneille jäsenille lähetetään tervetulokirje kuukauden sisällä liittymisestä
- suunnittelee toimenpiteitä koulutus- ja hyvinvointitilaisuuksien hyödyntämiseksi yrittäjien verkostoitumisessa, esim. tilaisuuksissa kaikkien osallistujien lyhyt esittäytymiskierros aina kun se tilaisuuden luonteeseen sopii
- suunnittelee toimenpiteitä yhdistyksen yhteisöllisyyden parantamiseksi

Jäsenhankinnan tueksi järjestövaliokunta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa suunnittelee toimenpiteitä ja huolehtii seuraavista tehtävistä

- huolehtii toiminnan edelleen vireyttämisestä Riistavedellä, Vehmersalmella ja Karttulassa
- jatkaa toimialakohtaisen jäsenhankinnan kehittämistä syksyllä 2009 saatujen kokemusten mukaan
- jäsentiedote YrtTiä käytetään edelleen jäsenhankinnan välineenä niin, että YrtTi laitetaan Savon Yrittäjien lähettämän jäsenhankintakirjeen mukaan

Järjestövaliokunta vastaa Kuopion Yrittäjien toiminnan kehittämisestä pitkällä tähtäimellä aktiivisella mukana uusien toimijoiden valitsemisella ja etsii sopivia henkilöitä luottamustehtäviin tekemällä ehdotuksia hallituksen jäsenistä. Järjestövaliokunta toimii yhteistyössä vaalivaliokunnan kanssa etsiessään yhdistyksen puheenjohtajaa ja tekee Kuopion Yrittäjien hallitukselle ehdotuksia yrittäjäpalkintojen saajista.

Toiminnanjohtaja vastaa yhdessä järjestövaliokunnan ja puheenjohtajiston kanssa yhdistyksen varainhankinnasta. Vuonna 2010 yhtenä varainhankinnan välineenä hyödynnetään YrtTiä, nostetaan esiin Yrtin imagoa mainosvälineenä, jolla tavoitetaan kuopiolaiset yrittäjät. Valiokunta hakee yhdessä toiminnanjohtajan kanssa aktiivisesti uusia yhteistyötahoja.

Järjestövaliokunta osallistuu aktiivisesti Savon Yrittäjien toimintaan ja kehittää siellä yhteisesti keinoja sekä jäsenpysyvyyden parantamiseksi että uusien jäsenien hankkimiseksi.

7. Vaalivaliokunta

Edellisistä puheenjohtajista ja järjestövaliokunnan puheenjohtajasta koostuva vaalivaliokunta selvittää eri vaihtoehdot Kuopion Yrittäjien puheenjohtajaksi sekä Vuoden Yrittäjä-, Vuoden Senioriyrittäjä- sekä Nuori Yrittäjä – palkinnon saajiksi.

8. Tapahtumat, kokoukset ja kumppanuudet

Vuonna 2010 järjestetään yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa runsaasti erilaisia koulutuksia, tapahtumia ja keskustelutilaisuuksia. Tilaisuuksia järjestetään jäsenistön yrityskoko, toimialarakenne ja tarpeet huomioiden. Tilaisuuksia pyritään järjestämään

sellaiseen ajankohtaan, että mahdollisimman monet yrittäjät pystyvät niihin osallistumaan.

Kuopion Yrittäjillä on runsaasti yhteistyökumppaneita. Kumppaneille annetaan entistä enemmän mahdollisuuksia näkyvyyteen jäsenistölle, näin saadaan aikaan molempia osapuolia tyydyttävää, pitkäjänteistä yhteistyötä.

Kuopion Yrittäjät osallistuu aktiivisesti Savon Yrittäjien tapahtumien suunnitteluun ja aktivoi jäsenistöä osallistumaan niihin sekä valtakunnallisiin tapahtumiin.

9. Henkilöresurssit ja talousarvio

Yhdistyksen toiminnanjohtaja johtaa yhdistyksen päivittäistä toimintaa, hyvinvointi- ja koulutusasioissa hyödynnetään Savon Yrittäjien resursseja.

Kuopion Yrittäjien talousarvio vuodelle 2010 on tämän toimintasuunnitelman liitteenä.

KUOPION YRITTÄJÄT RY
hallitus

LIITE: Kuopion Yrittäjien talousarvio vuodelle 2010