

## **Toimintasuunnitelma vuodelle 2011**

### **1. Toiminnan tarkoitus**

Kuopion Yrittäjät ry toimii valtakunnallisen yrittäjäjärjestön paikallisena edunvalvojana Kuopiossa. Kuopion Yrittäjät tekee työtä pienten ja keskisuurten yksityisten yritysten toimintaedellytysten parantamiseksi, sekä tuottaa jäsenistön toivomia koulutus- ja muita jäsenpalveluita. Kuopion Yrittäjät toimii myös yritysten keskinäisen yhteistyön ja verkostoitumisen edistämiseksi.

Kuopion Yrittäjät on yhdessä Savon Yrittäjien kanssa Kuopion suurin ja vaikutusvaltaisin elinkeinoelämän järjestö sekä jäsentä palveleva yrittäjyyden asiantuntija.

Kuopion Yrittäjien merkittävimpiä toimintamuotoja, ja samalla jäsenetuja, ovat yrittäjien etujen ajaminen, aktiivinen tiedotustoiminta, monipuolinen neuvonta- ja koulutustoiminta sekä jaksamista ja aktiivisuutta edistävät hyvinvointitilaisuudet. Kuopion Yrittäjien toiminta on avointa ja helposti lähestyttävää. Kuopion Yrittäjät noudattaa vuonna 2007 laatimaansa strategiaa, jota on päivitetty vuonna 2009, ja jossa yhdistyksen tahtotila ja tavoitteet on määritelty.

### **2. Toiminnan painopiste**

Vuonna 2011 toiminnan pääteema on edunvalvonnan kehittämisen ohella jäsenpysyvyyden kehittäminen ja jäsenmäärän kasvattaminen sekä yrittäjäjärjestön jäsenten välisen yhteistyön, yhteisöllisyyden ja verkostoitumisen sekä hyvinvoinnin mahdollisuuksien lisääminen.

Kuopion Yrittäjien kaikkien valiokuntien toiminnassa otetaan nämä pääteemat huomioon sekä toimintaa suunniteltaessa että toteutettaessa.

### **3. Edunvalvonta**

Edunvalvontatyöstä vastaa puheenjohtajan johdolla hallitus. Päivittäistä edunvalvontatyötä tekevät puheenjohtajan ja edunvalvontavaliokunta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

Kuopion Yrittäjien pitkän aikavälin tavoite on saada Kuopioon Suomen parhaat yrittämisen olosuhteet.

Toimintakauden ensisijaisia tavoitteita:

- Säännöllisesti (kuukausittain) kokoontuvan, pienen ja vaikutusvaltaisen toimielimen perustaminen yhdessä Kuopion kaupungin kanssa, esimerkiksi puheenjohtaja ja edunvalvontavaliokunnan pj – kaupungin palvelualuejohtaja ja kaupunginhallituksen edustaja. Kokoontuminen voi olla epävirallinen, esimerkiksi aamiaistapaaminen.
- yritysvaikutuksen selvittäminen kunnallisessa päätöksen teossa
- palvelusetelin käyttöön oton edistäminen

Lisäksi toimintakauden aikana

- tehdään yhteistyötä perustettavan Kuopion hankintayhtiön kanssa
- tiivistetään yhteistyötä kaupungin päättäjien kanssa mm. järjestämällä yritysvierailuja

- tiivistetään yhteistyötä yrittäjävaltuutettujen kanssa mm. järjestämällä heille asiantuntijayhteyksiä ajankohtaisiin asioihin sekä luontevat yhteydet mm. hallituksen jäseniin.
- tiivistetään edelleen yhteistyötä poliittisten puolueitten yhteyshenkilöiden kanssa
- tiedotetaan aktiivisesti jäsenkuntaa yrittäjähenkisistä kansanedustajaehdokkaista

Kuopion Yrittäjät noudattaa edunvalvonnassaan vuonna 2009 hallituksen vahvistamia eettisiä ohjeita.

Edunvalvonnassa hyödynnetään myös Savon Yrittäjien yhteyksiä ja resursseja sekä osallistutaan aluejärjestön tekemään edunvalvontatyöhön.

#### **4. Viestintä**

Kuopion Yrittäjien viestinnän sisällöstä ja linjauksista edunvalvonnan osalta vastaa puheenjohtajisto yhdessä toiminnanjohtajan ja tiedotusvaliokunnan kanssa. Muilta osin viestinnän sisällöstä vastaa toiminnanjohtaja. Tiedotusvaliokunnan tehtävänä on suunnitella viestintää ja sen keinoja sekä laatua pitkällä tähtäimellä sekä luoda yhdessä toiminnanjohtajan kanssa suhteita tiedotusvälineisiin. Tiedottamisen käytännön suunnittelusta ja toimenpiteistä vastaa toiminnanjohtaja.

##### **4.1. Sisäinen tiedottaminen**

Kuopion Yrittäjien tärkein tiedottamisen väline on jäsentiedote YrtTi, joka postitetaan koko jäsenistölle sekä yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien edustajille viisi kertaa kevät- ja neljä kertaa syyskaudella. Tiedottamisessa korostetaan edunvalvontaa ja kerrotaan aktiivisesti myös Suomen Yrittäjien tekemästä, jäsenistöä koskettavasta edunvalvontatyöstä.

Tiedottamisen tehostamiseksi jäsenille lähetetään sähköisiä uutiskirjeitä n. 10 kertaa vuonna 2011. Uutiskirjeissä kerrotaan edunvalvonnan kuulumisista, tulevista tapahtumista sekä muista ajankohtaisista asioista. Lisäksi käytetään ja päivitetään aktiivisesti Kuopion Yrittäjien www-sivuja.

##### **4.2. Ulkoinen tiedottaminen**

Kuopion Yrittäjien ulkoista tiedottamista keskitetään edunvalvonnan kysymyksiin sekä yhdistyksen aktiivisesta toiminnasta tiedottamiseen. Näistä tehdään medialle tiedotteita ja tarvittaessa järjestetään myös tiedotustilaisuuksia. Jäsentiedote YrtTi toimii myös ulkoisen tiedottamisen välineenä, YrtTi postitetaan kaikille kaupunginhallituksen ja – valtuuston jäsenille sekä kansanedustajille.

Vuoden 2011 aikana kehitetään edelleen yhteistyötä paikallislehtien sekä paikallisradion kanssa. Ulkoista tiedottamista tapahtuu myös Savon Yrittäjä lehden ja www-sivujen sekä Facebook-sivujen kautta.

#### **5. Valmennusvaliokunta**

Valmennusvaliokunnan tärkein tehtävä on jäsenten välisen yhteistyö, yhteisöllisyyden ja verkostoitumismahdollisuuksien lisääminen kaikessa toiminnassa sekä koulutus- ja hyvinvointitapahtumien suunnittelu. Valmennusvaliokunta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa koordinoi eri oppilaitosten kanssa tehtävää yhteistyötä.

Olemassa olevia hankkeita hyödynnetään koulutus- ja tapahtumatarjonnassa. Jäsenistölle järjestetään erilaisia hyvinvointia tukevia tapahtumia myös koko perheen tapahtumina. Valmennusvaliokunta vastaa myös pikkujoulujen järjestämisestä yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

Tapahtumiin pyritään saamaan yhteistyökumppaneita, heidän asiantuntemustaan hyödynnetään myös koulutusten sisällössä. Tapahtumien käytännön järjestelyistä vastaa toiminnanjohtaja yhdessä Savon Yrittäjien koulutus- ja tapahtumakoordinaattorin kanssa.

Vuonna 2011 järjestetään Yrittäjän viikko –tapahtuma, jonka lähtölaukaus on Suomalaisen Yrittäjän Päivänä 5.9. Tapahtumassa tuodaan esille julkisen sektorin yrittäjille suunnattuja palveluja sekä yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa. Tapahtuman suunnitteluvastuu on valmennusvaliokunnalla, ja tapahtumaan etsitään aktiivisesti yhteistyökumppaneita.

Valiokunta osallistuu aktiivisesti Savon Yrittäjien koulutus- ja hyvinvointivaliokunnan toimintaan

## **6. Järjestövaliokunta**

Järjestövaliokunnan tärkein tehtävä on yhdessä toiminnanjohtajan kanssa aktiivisesti edistää jäsenpysyvyyttä sekä avustaa jäsenhankkijaa uusien jäsenien hankinnassa. Kuopion Yrittäjät kasvattaa jäsenmääränsä uusia jäseniä hankkimalla ja jäsenpysyvyyttä parantamalla niin, että vuoden 2011 lopussa jäseniä on 1650. Toiminnanjohtaja seuraa jäsenmäärän kasvua ja asettaa kasvulle tavoitteita yhdessä jäsenhankkijan kanssa. Mikäli tavoitteita ei saavuteta, toiminnanjohtaja yhdessä järjestövaliokunnan kanssa suunnittelee ja toteuttaa hallituksen avustuksella toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi.

Jäsenpysyvyyden parantamiseksi järjestövaliokunta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa suunnittelee toimenpiteitä ja huolehtii seuraavista tehtävistä

- uusille jäsenille järjestetään kaksi kertaa vuodessa yhdistykseen ja hallituksen jäseniin tutustumistilaisuus jonkin muun tapahtuman yhteydessä
- uusille liittyneille jäsenille lähetetään tervetulokirje sähköpostitse/uutiskirjeenä kuukauden sisällä liittymisestä
- suunnittelee toimenpiteitä koulutus- ja hyvinvointitilaisuuksien hyödyntämiseksi yrittäjien verkostoitumisessa, esim. tilaisuuksissa kaikkien osallistujien lyhyt esittäytymiskierros aina kun se tilaisuuden luonteeseen sopii
- suunnittelee toimenpiteitä yhdistyksen yhteisöllisyyden parantamiseksi

Jäsenhankinnan tueksi järjestövaliokunta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa suunnittelee toimenpiteitä ja huolehtii seuraavista tehtävistä

- suunnittelee vähintään kaksi jäsenhankintakampanjaa vuodelle 2011
- pohtii keinoja Karttulan yrittäjien jäsenyysasteen nostamiseksi Karttulan liittyessä Kuopioon vuoden 2011 alussa
- suunnittelee toimenpiteitä toiminnan vireyttämisestä Riistavedellä, Vehmersalmella ja Karttulassa

Jäsentiedote YrtTiä käytetään edelleen jäsenhankinnan välineenä niin, että YrtTi laitetaan Savon Yrittäjien lähettämän jäsenhankintakirjeen mukaan

Järjestövaliokunta vastaa Kuopion Yrittäjien toiminnan kehittämistä pitkällä tähtäimellä yhdessä vaalivaliokunnan kanssa

- aktivoimalla mukaan uusia toimijoita valiokuntiin
- etsimällä sopivia henkilöitä luottamustehtäviin tekemällä ehdotuksia hallituksen jäsenistä
- etsimällä yhdistykselle puheenjohtajaa väistyvän tilalle

Järjestövaliokunnan puheenjohtaja valmistele yhdessä vaalivaliokunnan kanssa esitykset Kuopion Yrittäjien hallitukselle yrittäjäpalkintojen saajista.

Toiminnanjohtaja vastaa yhdessä järjestövaliokunnan ja puheenjohtajiston kanssa yhdistyksen varainhankinnasta. Vuonna 2011 jatketaan jäsentiedote Yrtin hyödyntämistä

varainhankinnan välineenä. Valiokunta hakee yhdessä toiminnanjohtajan kanssa aktiivisesti uusia yhteistyötahoja.

Järjestövaliokunta osallistuu aktiivisesti Savon Yrittäjien toimintaan ja kehittää siellä yhteisesti keinoja sekä jäsenpysyvyyden parantamiseksi että uusien jäsenien hankkimiseksi.

### **7. Vaalivaliokunta**

Edellisistä puheenjohtajista ja järjestövaliokunnan puheenjohtajasta koostuva vaalivaliokunta selvittää eri vaihtoehtot Kuopion Yrittäjien puheenjohtajaksi sekä Vuoden Yrittäjä-, Vuoden Senioriyrittäjä- sekä Nuori Yrittäjä – palkinnon saajiksi.

### **8. Tapahtumat, kokoukset ja kumppanuudet**

Vuonna 2011 järjestetään yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa runsaasti erilaisia koulutuksia, tapahtumia ja keskustelutilaisuuksia. Tilaisuuksia järjestetään jäsenistön yrittäjäkokoukseen, toimiala-rakenteeseen ja tarpeet huomioiden. Tilaisuuksia pyritään järjestämään sellaiseen ajankohtaan, että mahdollisimman monet yrittäjät pystyvät niihin osallistumaan.

Kuopion Yrittäjillä on runsaasti yhteistyökumppaneita. Kumppaneille annetaan entistä enemmän mahdollisuuksia näkyvyyteen jäsenistölle, näin saadaan aikaan molempia osapuolia tyydyttävää, pitkäjänteistä yhteistyötä.

Kuopion Yrittäjät osallistuu aktiivisesti Savon Yrittäjien tapahtumien suunnitteluun ja aktivoi jäsenistöä osallistumaan niihin sekä valtakunnallisiin tapahtumiin.

### **9. Henkilöresurssit ja talousarvio**

Yhdistyksen toiminnanjohtaja johtaa yhdistyksen päivittäistä toimintaa, hyvinvointi - ja koulutusasioissa hyödynnetään Savon Yrittäjien resursseja.

Kuopion Yrittäjien talousarvio vuodelle 2011 on tämän toimintasuunnitelman liitteenä.

KUOPION YRITTÄJÄT RY  
HALLITUS

LIITE: Kuopion Yrittäjien talousarvio vuodelle 2011