

2009

# YRITTÄJÄN TYÖTERVEYSHUOLTO

## Tiivistelmä<sup>1</sup>

Yrittäjän oma hyvinvointi on tärkeää niin yrittäjän itsensä kuin koko liiketoiminnan kannalta. Hyvinvoinnin yksi osatekijä on toimiva työterveyshuolto. Työterveyshuollolla tarkoitetaan toimintaa, jolla edistetään työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työyhteisön toimintaa sekä yrittäjän terveyttä ja työ- ja toimintakykyä.

Yrittäjälle oman työterveyshuollon järjestäminen on vapaaehtoista. Tiedossa on ollut, että merkittävä osa yrittäjistä ei ole käyttänyt tätä mahdollisuutta hyväkseen. Sen sijaan taustalla olevia syitä ei ole selvitetty. Suomen Yrittäjät selvitti kyselyllä yrittäjien oman työterveyshuollon järjestämisastetta sekä yrittäjien näkemyksiä työterveyshuollosta ja sen vaikutuksista yrittäjän jaksamiseen ja yritystoiminnan tuottavuuteen.

Kysely toteutettiin tammikuussa 2009. Kysely lähetettiin vajaalle 5200 Suomen Yrittäjien jäsenyritykselle. Kyselyyn vastasi 868 yrittäjää, joten vastausprosentiksi muodostui 17 prosenttia.

### *Työterveyshuollon järjestämisaste*

Kyselyn tuloksien mukaan yrittäjistä 47 prosenttia on järjestänyt itselleen työterveyshuollon. Yksinyrittäjien aliedustus kyselyyn vastanneista huomioon ottaen voidaan todeta, että 36 prosenttia yrittäjistä on järjestänyt työterveyshuollon itselleen. Työterveyshuollon järjestämisaste vaihtelee yrityksen koon mukaan. Keskiuurissa yrityksissä yrittäjän työterveyshuolto on järjestetty kaikissa yrityksissä, kun pienissä yrityksissä vastaava luku on 88 prosenttia. Alle 10 hengen työantamirytyksissä työterveyshuolto on järjestetty 59 prosentille yrittäjistä, kun yksinyrittäjillä työterveyshuolto on järjestetty ainoastaan 21 prosentille. Kyselyn tuloksien mukaan näyttääkin sille, että työnantajayrityksien yrittäjät järjestävät itselleen työterveyshuollon huomattavasti yksinyrittäjiä useammin.

Miesyrittäjät järjestävät itselleen työterveyshuollon naisyrittäjiä useammin. Miesyrittäjistä työterveyshuollon on järjestänyt itselleen 52 prosenttia, kun vastaava luku naisyrittäjillä on 39 prosenttia. Naisyrittäjien alhaisempaa työterveyshuollon järjestämisastetta selittää osaltaan se, että naisyrittäjät ovat miesyrittäjiä useammin yksinyrittäjiä.

Yrittäjän iällä on vaikutusta työterveyshuollon järjestämisasteeseen. Alle 40-vuotiaista yrittäjistä työterveyshuollon on järjestänyt itselleen 27 prosenttia, kun tätä vanhemmissa ikäluokissa noin puolet on järjestänyt itselleen työterveyshuollon. Alle viisi vuotta yrittäjänä toimineista oman työterveyshuollon on järjestänyt 28 prosenttia, ja järjestämisaste nousee mitä kauemmin yrittäjänä ollaan toimittu: 5–9 vuotta toimineista yrittäjistä 43 prosenttia, 10–19 vuotta toimineista yrittäjistä 52 prosenttia ja tätä pidempään toimineista yrittäjistä 62 prosenttia on järjestänyt itselleen työterveyshuollon. Kyselyn tuloksia selittää se, että nuoret yrittäjät kokevat itsensä terveeksi vanhempia yrittäjiä useammin. Yritystoiminnan alkuvuosina ei myöskään ole välttämättä mahdollista kiinnittää huomiota omaan jaksamiseen eikä työterveyshuollon järjestäminen ole taloudellisesti mahdollista.

### *Miksi yrittäjät eivät ole järjestäneet itselleen työterveyshuoltoa*

Kyselyssä selvitettiin syitä siihen, miksi yrittäjät eivät ole järjestäneet itselleen työterveyshuoltoa. Yleisin syy työterveyshuollon puuttumiselle on tietämättömyys järjestämismahdollisuudesta – 35 prosenttia yrittäjistä ilmoittaa tietämättömyyden syyksi sille, että työterveyshuoltoa ei ole järjestetty. Yrittäjistä 25 prosenttia ei ole järjestänyt työterveyshuoltoa, koska kustannukset ovat liian suuret. Samoin 25 prosenttia yrittäjistä ei ole järjestänyt työterveyshuoltoa, koska he käyttävät säännöllisesti muita terveystalouksia. Yrittäjistä 16 prosenttia ei ole järjestänyt itselleen työterveyshuoltoa sen vuoksi, että he kokevat olevansa terveitä ja hyväkuntoisia. Muun syynä työterveyshuollon järjestämättömyydelle nimeää 18 prosenttia yrittäjistä. Muuna syynä mainitaan useimmiten se, ettei yrittäjä ole jostain syystä saanut aikaiseksi työterveyshuollon järjestämistä. Samoin muuna syynä korostuu se, että yrittäjät eivät koe hyötyvänsä työterveyshuollosta mitään. Lisäksi jotkut yrittäjät toimivat yrittäjätoiminnan ohella myös työntekijöinä, joten he saavat työterveyshuollon työntekijänä.

<sup>1</sup> Tiivistelmän tuloksista ovat koonneet ekonomisti Harri Hietala ja lainopillinen asiamies Outi Tähtinen Suomen Yrittäjistä.

Kyselyn tuloksien perusteella näyttäisi sille, että työterveyshuollon palveluita on mahdollista saada sopivana ajankohtana. Vain 6 prosenttia yrittäjistä katsoo, että ei ole järjestänyt työterveyshuoltoa sen vuoksi, että palveluita ei ole tarjolla sopivana ajankohtana. Lisäksi vain harvoissa tapauksissa työterveyshuoltoa ei ole järjestetty sen vuoksi, että saatavilla ei ole työterveyspalveluita tai että pelkkää lakisääteistä työterveyshuoltoa ei ole tarjolla. Kyselyn tuloksien perusteella voidaan todeta, että pienemmissä yrityksissä syynä työterveyshuollon järjestämättömyydelle on muita yrityksiä useammin se, että yrittäjä käyttää muita terveyspalveluita.

#### *Yrittäjien työterveyshuollon tuottajat*

Työterveyshuollon itselleen järjestäneistä yrittäjistä 33 prosenttia hankkii työterveyshuollon terveyskeskuksilta ja 10 prosenttia kunnallisilta liikelaitoksilta. Ainoastaan 4 prosenttia yrittäjistä on järjestänyt työterveyshuollon itse yksinään tai yhdessä toisten yritysten kanssa esimerkiksi yrityksen oman työterveysaseman kautta. Valtaosa yrittäjistä, 53 prosenttia, on järjestänyt työterveyshuollon itselleen yksityiseltä yritykseltä tai lääkärikeskukselta.

Verrattaessa erikokoisia yrityksiä kyselyn tuloksissa toisiinsa voidaan todeta, että mikroyrityksien yrittäjistä hieman useammat hankkivat työterveyshuollon terveyskeskuksista, kun työterveyshuoltopalveluiden järjestäminen itse on yleisempää pienissä ja keskisuurissa yrityksissä. Terveyskeskusten rooli työterveyshuoltopalveluiden tuottajana korostuu myös naisyrittäjien ja pidempään yrittäjinä toimineiden kohdalla.

#### *Työterveyshuollon kustannukset ja korvaukset Kelalta*

Kyselyssä selvitettiin työterveyshuollon kustannuksien suuruutta vuositasolla ennen Kelan korvauksia.<sup>2</sup> Yrittäjät arvioivat työterveyshuollon keskimääräiseksi kustannukseksi vuodessa 312 euroa yrittäjää kohti. Mediaanina tarkasteltuna kustannus on 200 euroa.

Yrittäjän työterveyshuollosta on hakenut korvausta Kelalta 62 prosenttia yrittäjistä. Yksinyrittäjien osalta vastaava luku on 52 prosenttia. Muiden yritysten välillä ei sen sijaan ole merkittävää eroa. Nuorista ja alle viisi vuotta yrittäjinä toimineista yrittäjistä korvausta on hakenut vajaat 50 prosenttia, kun muista yrittäjistä korvausta on hakenut yli 60 prosenttia.

#### *Työterveyshuollon vaikutus yrittäjän jaksamiseen ja yritystoiminnan tuottavuuteen*

Yksi kyselyn taustalla olevista tarpeista oli selvittää, kuinka työterveyshuolto vaikuttaa yrittäjän jaksamiseen ja yritystoiminnan tuottavuuteen. Jos yrittäjä ei koe työterveyshuollon vaikuttavan myönteisesti omaan jaksamiseensa ja/tai yritystoiminnan tuottavuuteen, on työterveyshuollon alhainen järjestämisaste hyvin ymmärrettävää.

Työterveyshuollon järjestäneistä yrittäjistä 9 prosenttia katsoo työterveyshuollon vaikuttaneen omaan jaksamiseensa paljon. Yrittäjistä 33 prosenttia katsoi työterveyshuollon vaikuttaneen jaksamiseen jonkin verran ja 31 prosenttia katsoi työterveyshuollon vaikuttaneen jaksamiseen vain vähän. Edelleen työterveyshuollon itselleen järjestäneistä yrittäjistä 27 prosenttia koki, ettei työterveyshuolto ole vaikuttanut lainkaan yrittäjän omaan jaksamiseen. Vertailussa eri toimialojen välillä voidaan todeta, että työterveyshuollon vaikutus yrittäjän omaan jaksamiseen on hieman korkeampaa teollisuuden toimialalla. Samoin yksinyrittäjät ja keskisuurien yritysten yrittäjät katsovat työterveyshuollon parantaneen jaksamista hieman muita yrittäjiä enemmän.

Työterveyshuollon itselleen järjestäneistä yrittäjistä 5 prosenttia kokee, että työterveyshuollon järjestäminen on parantanut yritystoiminnan tuottavuutta paljon. Yrittäjistä 34 prosenttia katsoo, että työterveyshuollolla on jonkin verran vaikutusta yritystoiminnan tuottavuuteen. Yrittäjistä 29 prosenttia katsoo, että työterveyshuollolla on vain vähän vaikutuksia yritystoiminnan tuottavuuteen, ja 32 prosenttia yrittäjistä kokee, että työterveyshuolto ei vaikuta yritystoiminnan tuottavuuteen millään tavoin. Erikokoisia yrityksiä vertailtaessa voidaan todeta, että keskisuurissa yrityksissä arvioidaan muita useammin työterveyshuollolla olevan tuottavuutta parantavia vaikutuksia.

Mitä vanhempiin ikäluokkiin mennään, sitä useammin yrittäjät arvioivat omalla työterveyshuollolla olevan positiivisia vaikutuksia jaksamiseen ja tuottavuuteenkin. Samoin pidempään yrittäjinä toimineet – varsinkin yli 20 vuotta yrittäjinä toimineet – näkevät muita useammin työterveyshuollon järjestämisen vaikuttavan positiivisesti yrittäjän jaksamiseen ja yritystoiminnan tuottavuuteen.

<sup>2</sup> Kela korvaa työterveyshuollon aiheuttamista kustannuksista 50 – 60 % tietyin rajoituksin.

## 1 Johdanto

Yrittäjän työhyvinvointi on tärkeää niin yrittäjän itsensä, liiketoiminnan kuin työntekijöidenkin hyvinvoinnin näkökulmasta. Työhyvinvoinnin yksi osatekijä on toimiva työterveyshuolto.

Työterveyshuollolla tarkoitetaan toimintaa, jolla edistetään työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työyhteisön toimintaa sekä yrittäjän terveyttä ja työ- ja toimintakykyä.

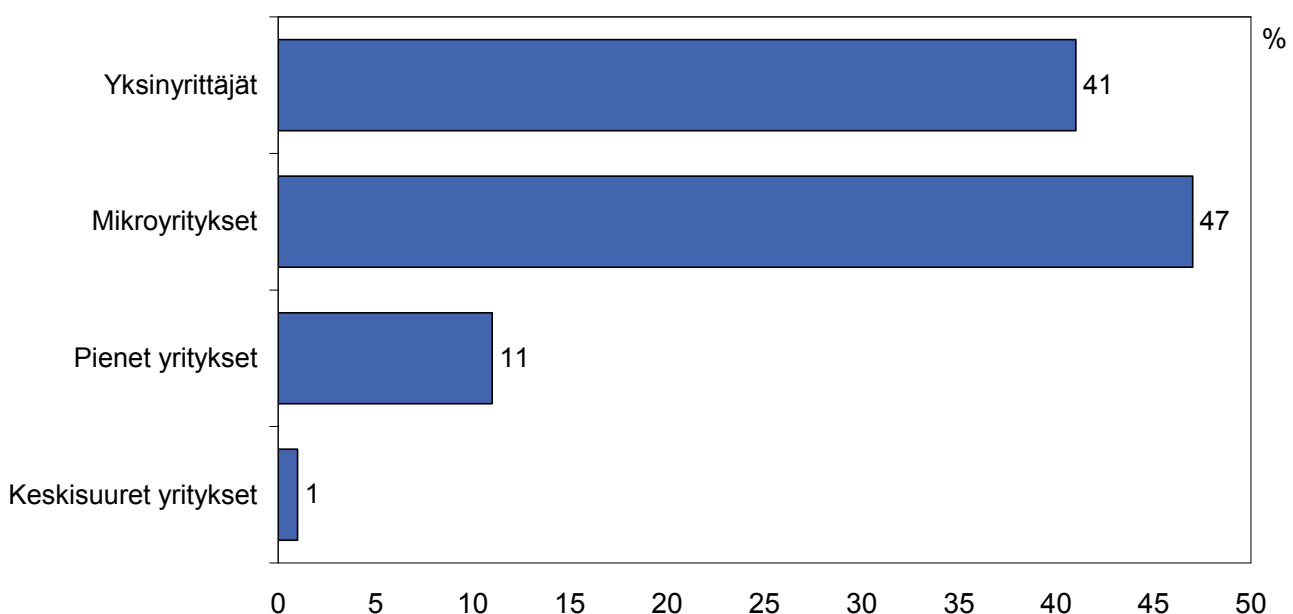
Yrittäjälle oman työterveyshuollon järjestäminen on vapaaehtoista. Työterveyshuollon palvelut voi järjestää kunnallisessa terveyskeskuksessa, yksityisessä laitoksessa (esimerkiksi yksityisessä lääkärikeskuksessa) tai työterveyshuollon ammattihenkilön tuottamina. Kela korvaa yrittäjälle sopimukseen perustuvista ehkäisevän työterveyshuollon kustannuksista 60 prosenttia vuosittain vahvistettavaan enimmäismäärään saakka. Yrittäjällä on myös 1.1.2006 lähtien ollut mahdollista saada korvausta itselleen työterveyshuollon lisäksi järjestämästään yleislääkäritasoisesta sairaanhoidosta, jonka kustannuksista Kela korvaa yrittäjälle 50 prosenttia vuosittain vahvistettavaan enimmäismäärään saakka.<sup>3</sup>

Suomen Yrittäjät teki kyselyn koskien yrittäjien työterveyshuoltoa tammikuussa 2009. Kyselyn taustalla oli tarve saada tietoa siitä, minkä vuoksi yrittäjät eivät järjestä itselleen työterveyshuoltoa. Edelleen haluttiin selvittää, kuinka työterveyshuoltopalvelut järjestetään, kuinka ne vaikuttavat yrittäjän jaksamiseen ja yritystoiminnan kannattavuuteen ja kuinka työterveyshuoltopalveluita tulee Suomen Yrittäjien jäsenyritysten mielestä kehittää.

Kysely lähetettiin vajaalle 5200 satunnaisesti poimitulle Suomen Yrittäjien jäsenelle. Kyselyyn vastasi 868 yrittäjää, joten vastausprosentiksi muodostui 17 prosenttia. Vastausprosenttia voidaan pitää kiitettävänä ja tuloksia edustavana otoksena. Kyselyyn vastanneiden yritysten osuus voi kuitenkin olla hieman vinoutunut työterveyshuollon järjestäneisiin.

Kyselyyn vastanneista yrityksistä 41 prosenttia on yksinyrittäjiä, 47 prosenttia muita alle 10 hengen mikroyrityksiä, 11 prosenttia pieniä 10–49 henkilön yrityksiä ja 1 prosentti keskisuuria 50–249 henkilöä työllistäviä yrityksiä. Koska 2/3-osaa Suomen yrityksistä on yksinyrittäjiä, ovat yksinyrittäjät aliedustettuina kyselyyn vastanneiden yrittäjien joukossa. Suurin vastausprosentti kyselyyn vastanneista yrityksistä oli pienillä työnantajayrityksillä.

Kuva 1. Kyselyyn vastanneet yritykset henkilöstömäärän mukaan.



<sup>3</sup> Lisätietoja Kelan sivuilta [www.kela.fi](http://www.kela.fi) => Työterveys => Yrittäjän työterveys

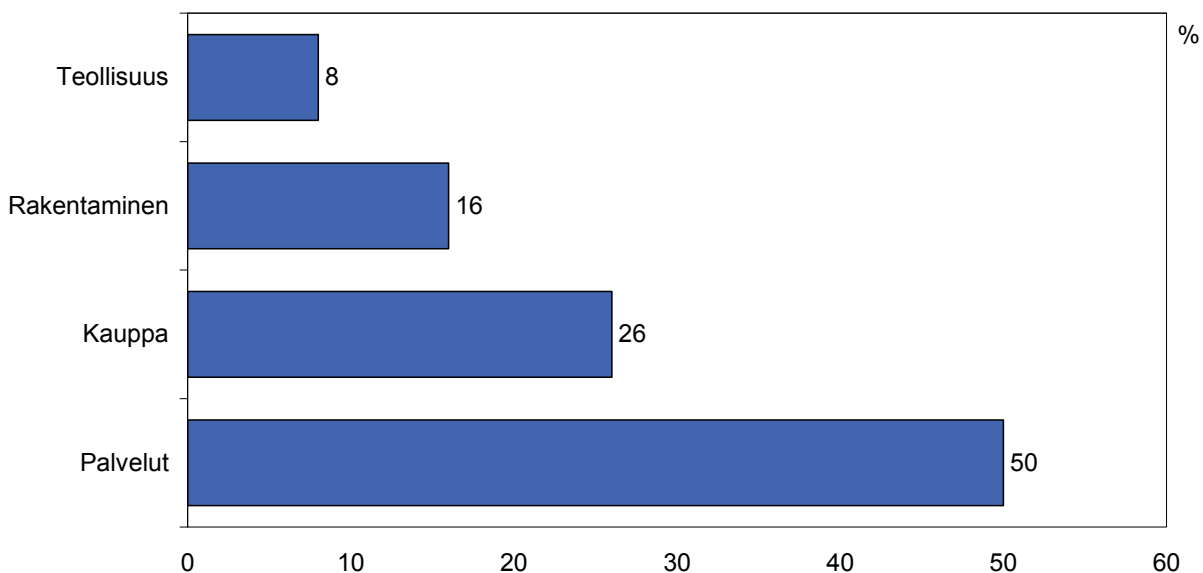
Kyselyyn vastanneista yrittäjistä 8 prosenttia toimii teollisuuden, 16 prosenttia rakentamisen, 26 prosenttia kaupan ja 50 prosenttia palvelualojen toimialalla. Verrattaessa kyselyyn vastanneiden toimialoja Suomen yritysraenteeseen voidaan todeta, että kaupan toimiala on yliedustettuna kyselyyn vastanneiden yritysten joukossa. Toisaalta samoin palvelujen toimiala on vastaavalla tavalla aliedustettuna kyselyyn vastanneiden yritysten joukossa.

Vastaaajista 60 prosenttia on miehiä ja 40 prosenttia naisia. Suomen yritysraenteeseen verrattuna miesyrittäjät ovat kyselyssä hieman aliedustettuja.

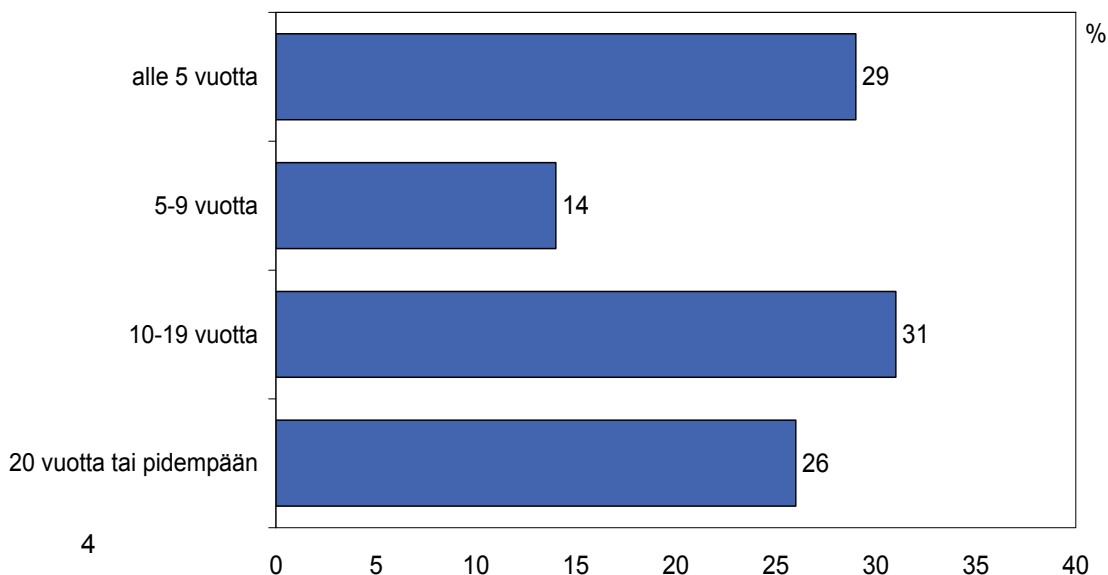
Kyselyyn vastanneiden ikäjakauma vastaa sen sijaan varsin hyvin kaikkien yrittäjien ikäjakaumaa. Kyselyyn vastanneista yrittäjistä alle 40-vuotiaita on 19 prosenttia, 40–49-vuotiaita 35 prosenttia, 50–59-vuotiaita 33 prosenttia ja 60 vuotta täyttäneitä 13 prosenttia.

Kyselyyn vastanneista 29 prosenttia on toiminut yrittäjänä alle 5 vuotta, 14 prosenttia 5-10 vuotta ja 31 prosenttia 10–19 vuotta ja 26 prosenttia on toiminut yrittäjänä vähintään 20 vuotta.

Kuva 2. Kyselyyn vastanneet yritykset toimialoittain.



Kuva 3. Kyselyyn vastanneiden yrittäjien yritystoiminnan pituus



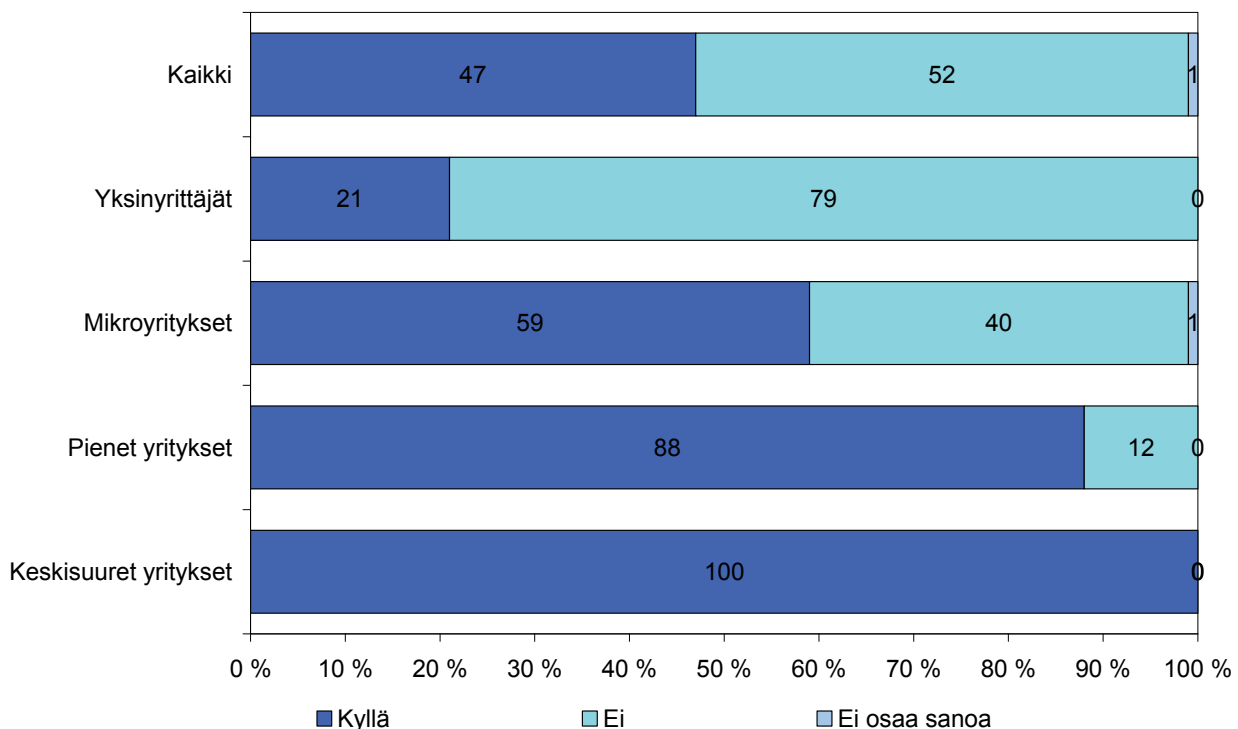
## 2 Yrittäjien työterveyshuolto

### Yrittäjien työterveyshuollon järjestämistaste

Kyselyyn vastanneista yrittäjistä 47 prosenttia on järjestänyt itselleen työterveyshuollon. Yksinyrittäjien aliedustus kyselyyn vastanneista huomioon ottaen voidaan todeta, että 36 prosentissa yrityksistä on järjestetty työterveyshuolto yrittäjille. Keskiuurista yrityksissä työterveyshuolto on järjestetty kaikille yrittäjille, kun pienissä yrityksissä vastaava luku on 88 prosenttia. Yksinyrittäjistä 21 prosenttia on järjestänyt itselleen työterveyshuollon ja alle 10 hengen työnantajayrityksissä 59 prosentissa yrittäjälle on järjestetty työterveyshuolto. Kyselyn tuloksien perusteella näyttääkin sille, että yrittäjä järjestää itselleen työterveyshuollon helpommin, jos hänellä on työntekijöitä. Tämä on luonnollista, koska työterveyshuollon järjestäminen työntekijöille on työterveyshuoltolain nojalla pakollista.

Naisyrittäjistä työterveyshuollon on järjestänyt itselleen 39 prosenttia, kun miesyrittäjien kohdalla vastaava luku on 52 prosenttia. Eroa voidaan pitää hieman yllättävänä, mutta sitä selittää osaltaan se, että naisyrittäjistä suurempi osa on yksinyrittäjiä. Alle 40-vuotiaista yrittäjistä työterveyshuollon on järjestänyt itselleen 27 prosenttia, kun vanhemmissa ikä luokissa noin puolet on järjestänyt työterveyshuollon. Alle viisi vuotta yrittäjänä toimineista oman työterveyshuollon on järjestänyt 28 prosenttia, 5–9 vuotta toimineista 43 prosenttia, 10–19 vuotta toimineista 52 prosenttia ja tätä pidempään toimineista 62 prosenttia. Työterveyshuollon järjestämistasteen kasvu yrittäjän iän myötä johtuu todennäköisesti siitä, että nuoremmat yrittäjät kokevat itsensä vanhempia yrittäjiä useammin terveeksi, eivätkä he koe tarvitsevänsä työterveyshuoltoa. Yritystoiminnan keston vaikutus työterveyshuollon järjestämistasteeseen puolestaan voi johtua siitä, että lyhyemmän aikaa yrittäjänä toimineilla ei ole käytännössä mahdollista kiinnittää huomiota oman työterveyshuollon järjestämiseen – yritystoiminnan alkuvaiheessa muut seikat, kuten yritystoiminnan kannattavuudesta huolehtiminen, voivat viedä huomion omaan jaksamiseen panostamiselta. Toisaalta tulee huomata, että lyhyempään yrittäjänä toimineista useammat toimivat yksinyrittäjinä.

Kuva 4. Onko yrittäjälle järjestetty työterveyshuolto?

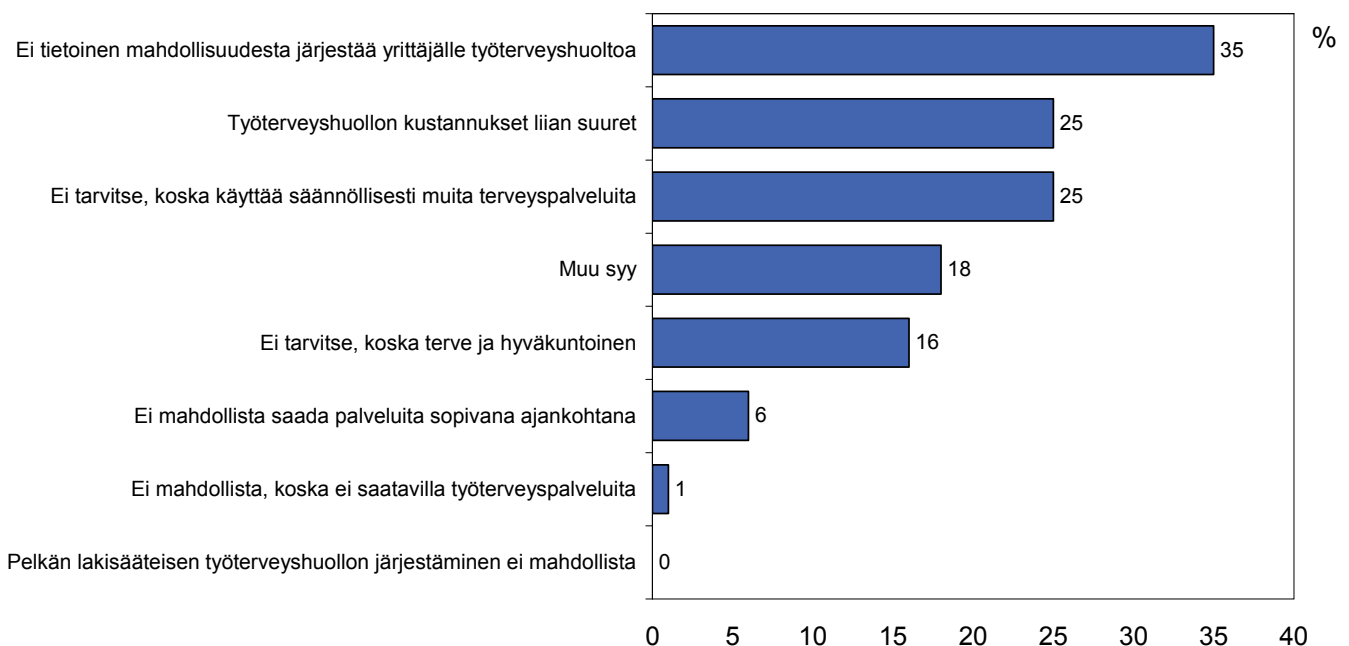


### **Miksi yrittäjät eivät ole järjestäneet itselleen työterveyshuoltoa**

Yleisin syy työterveyshuollon puuttumiselle on tietämättömyys järjestämismahdollisuudesta – 35 prosenttia yrittäjistä ilmoittaa tietämättömyyden syyksi sille, että työterveyshuoltoa ei ole järjestetty. Tietämättömyys työterveyshuollon järjestämismahdollisuudesta myös kasvaa, mitä pienemmästä yrityksestä on kysymys. Yrittäjistä 25 prosenttia ei ole järjestänyt työterveyshuoltoa, koska kustannukset ovat liian suuret. Samoin 25 prosenttia yrittäjistä ei ole järjestänyt työterveyshuoltoa, koska he käyttävät säännöllisesti muita terveystalveluita. Yrittäjistä 16 prosenttia ei ole järjestänyt itselleen työterveyshuoltoa sen vuoksi, että he kokevat olevansa terveitä ja hyväkuntoisia. Muun syyn työterveyshuollon järjestämättömyydelle nimeää 18 prosenttia yrittäjistä. Muuna syynä mainitaan useimmiten se, ettei yrittäjä ole jostain syystä ole saanut aikaiseksi työterveyshuollon järjestämistä. Samoin muuna syynä korostuu se, että yrittäjät eivät koe hyötyvänsä työterveyshuollosta mitään. Lisäksi jotkut yrittäjät toimivat yrittäjätoiminnan ohella myös työntekijöinä, joten he saavat työterveyshuollon työntekijänä.

Kyselyn tuloksien perusteella näyttäisi sille, että työterveyshuollon palveluita on mahdollista saada sopivana ajankohtana. Vain 6 prosenttia yrittäjistä katsoo, että ei ole järjestänyt työterveyshuoltoa sen vuoksi, että palveluita ei ole tarjolla sopivana ajankohtana. Lisäksi vain harvoissa tapauksissa työterveyshuoltoa ei ole järjestetty sen vuoksi, että saatavilla ei ole työterveyspalveluita tai että pelkkää lakisääteistä työterveyshuoltoa ei ole tarjolla. Tätä kyselyn tulosta voidaan pitää jopa hieman yllättävänä. Kyselyn tuloksien perusteella voidaan todeta, että pienemmissä yrityksissä syynä työterveyshuollon järjestämättömyydelle on muita yrityksiä useammin se, että yrittäjä käyttää muita terveystalveluita.

Kuva 5. Miksi ei ole järjestänyt yrittäjän työterveyshuoltoa?



### **Yrittäjien työterveyshuollon järjestäminen, kustannukset ja Kelan korvaukset**

Yrittäjän työterveyshuollon järjestäneillä yrittäjillä 87 prosentilla on kirjallinen sopimus työterveyshuollosta. Keskisuurista yrityksistä näin on kaikissa, pienistä ja työnantajamikroyrityksistä yrityksistä noin 90 prosentissa sekä yksinyrittäjistä 81 prosentissa.

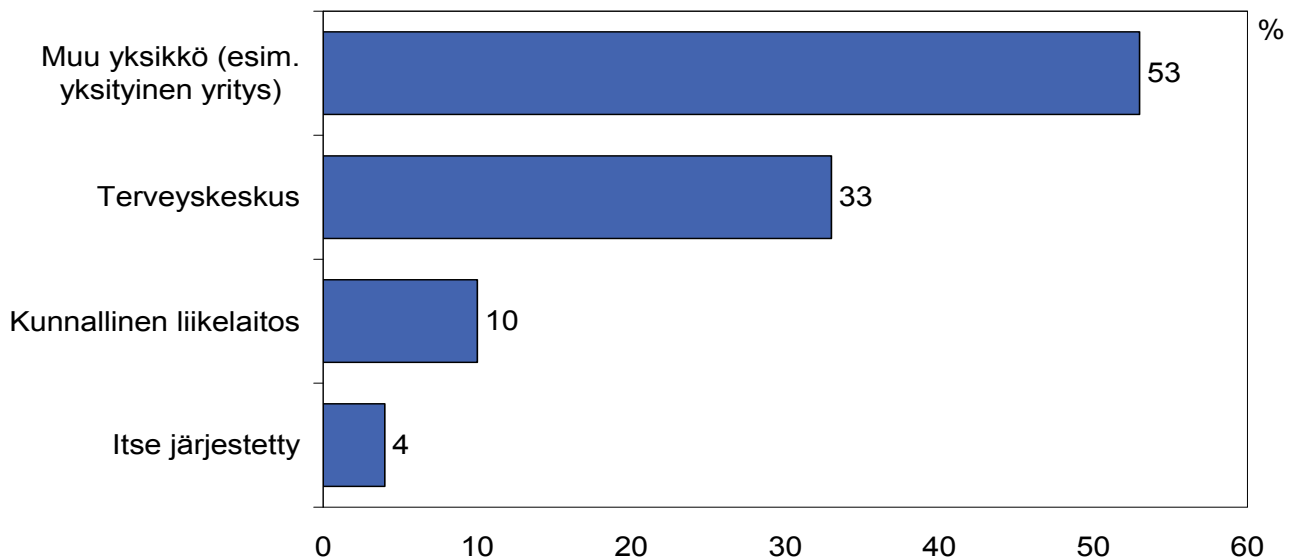
Työterveyshuollon itselleen järjestäneistä yrittäjistä 33 prosenttia hankkii työterveyshuollon terveyskeskuksilta ja 10 prosenttia kunnallisilta liikelaitoksilta. Ainoastaan 4 prosenttia yrittäjistä on järjestänyt työterveyshuollon itse yksinään tai yhdessä toisten yritysten kanssa esimerkiksi yrityksen oman työterveysaseman kautta. Valtaosa yrittäjistä, 53 prosenttia, on järjestänyt työterveyshuollon itselleen yksityiseltä yritykseltä tai lääkärikeskukselta.

Verrattaessa erikokoisia yrityksiä kyselyn tuloksissa toisiinsa voidaan todeta, että mikroyrityksien yrittäjistä hieman useammat hankkivat työterveyshuollon terveyskeskuksista, kun työterveyshuoltopalveluiden järjestäminen itse on yleisempää pienissä ja keskisuurissa yrityksissä. Terveyskeskusten rooli työterveyshuoltopalveluiden tuottajana korostuu myös naisyrittäjien ja pidempään yrittäjienä toimineiden kohdalla.

Keskimääräiseksi kustannukseksi yrittäjän työterveyshuollosta vuodessa arvioidaan 312 euroa yrittäjää kohti. Mediaanina tarkasteltuna kustannus on 200 euroa.

Yrittäjän työterveyshuollosta on hakenut korvausta Kelalta 62 prosenttia yrittäjistä. Yksinyrittäjien osalta vastaava luku on 52 prosenttia. Muiden yritysten välillä ei sen sijaan ole merkittävää eroa. Nuorista ja alle viisi vuotta yrittäjänä toimineista yrittäjistä korvausta on hakenut vajaat 50 prosenttia, kun muista yrittäjistä korvausta on hakenut yli 60 prosenttia.

Kuva 6. Kuinka yrittäjän työterveyspalvelut on järjestetty?



### **Työterveyshuollon vaikutus yrittäjän jaksamiseen ja yritystoiminnan tuottavuuteen**

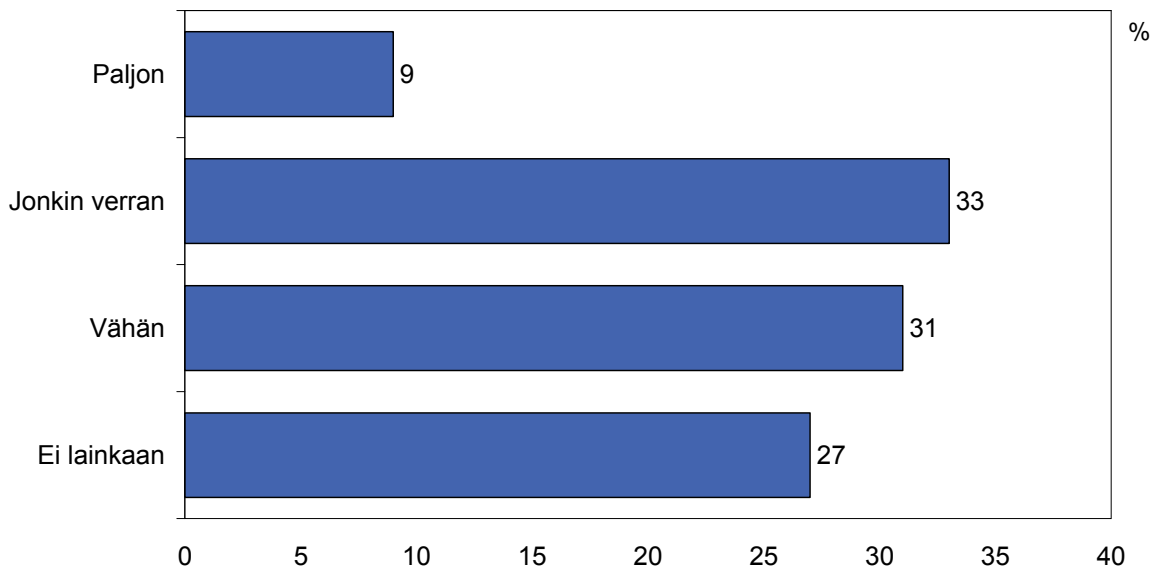
Yksi kyselyn taustalla olevista syistä oli selvittää, kuinka työterveyshuolto vaikuttaa yrittäjän jaksamiseen ja yritystoiminnan tuottavuuteen. Jos yrittäjä ei koe työterveyshuollon vaikuttavan myönteisesti omaan jaksamiseensa ja/tai yritystoiminnan tuottavuuteen, on työterveyshuollon alhainen järjestämisaste hyvin ymmärrettävää.

Työterveyshuollon järjestäneistä yrittäjistä 9 prosenttia katsoo työterveyshuollon vaikuttaneen omaan jaksamiseensa paljon. Yrittäjistä 33 prosenttia katsoi työterveyshuollon vaikuttaneen jaksamiseen jonkin verran ja 31 prosenttia katsoi työterveyshuollon vaikuttaneen jaksamiseen vain vähän. Edelleen työterveyshuollon itselleen järjestäneistä yrittäjistä 27 prosenttia koki, ettei työterveyshuolto ole vaikuttanut lainkaan yrittäjän omaan jaksamiseen. Vertailussa eri toimialojen välillä voidaan todeta, että työterveyshuollon vaikutus yrittäjän omaan jaksamiseen on hieman korkeampaa teollisuuden toimialalla. Samoin yksinyrittäjät ja keskiuurien yritysten yrittäjät katsovat työterveyshuollon parantaneen jaksamista hieman muita yrittäjiä enemmän.

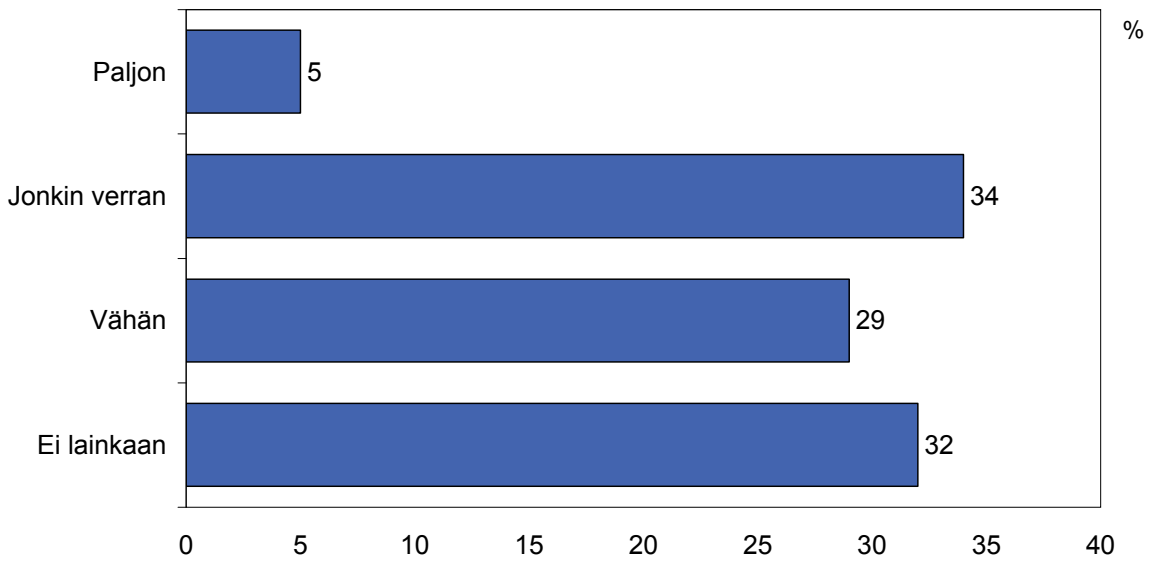
Työterveyshuollon itselleen järjestäneistä yrittäjistä 5 prosenttia kokee, että työterveyshuollon järjestäminen on parantanut yritystoiminnan tuottavuutta paljon. Yrittäjistä 34 prosenttia katsoo, että työterveyshuollolla on jonkin verran vaikutusta yritystoiminnan tuottavuuteen. Yrittäjistä 29 prosenttia katsoo, että työterveyshuollolla on vain vähän vaikutuksia yritystoiminnan tuottavuuteen, ja 32 prosenttia yrittäjistä kokee, että työterveyshuolto ei vaikuta yritystoiminnan tuottavuuteen millään tavoin. Erikokoisia yrityksiä vertailtaessa voidaan todeta, että keskiuurissa yrityksissä arvioidaan muita useammin työterveyshuollolla olevan tuottavuutta parantavia vaikutuksia.

Mitä vanhempiin ikäluokkiin mennään, sitä useammin yrittäjät arvioivat omalla työterveyshuollolla olevan positiivisia vaikutuksia jaksamiseen ja tuottavuuteenkin. Samoin pidempään yrittäjänä toimineet – varsinkin yli 20 vuotta yrittäjänä toimineet – näkevät muita useammin työterveyshuollon järjestämisen vaikuttavan positiivisesti yrittäjän jaksamiseen ja yritystoiminnan tuottavuuteen. Miesyrittäjät arvioivat hieman naisyrittäjiä useammin työterveyshuollolla olleen positiivisia vaikutuksia jaksamiseen ja tuottavuuteen.

Kuva 7. Onko työterveyshuollon järjestäminen parantanut jaksamista?



Kuva 8. Onko työterveyshuollon järjestäminen parantanut tuottavuutta?



Julkaisija:



***Suomen Yrittäjät***

Suomen Yrittäjät  
PL 999  
00101 Helsinki  
puhelin (09) 229 221  
faksi (09) 2292 2980  
[toimisto@yrittajat.fi](mailto:toimisto@yrittajat.fi)  
[www.yrittajat.fi](http://www.yrittajat.fi)