

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2012

1. Toiminnan tarkoitus

Kuopion Yrittäjät ry toimii valtakunnallisen yrittäjäjärjestön paikallisena edunvalvojana Kuopiossa. Kuopion Yrittäjät tekee työtä pienten ja keskisuurten yksityisten yritysten toimintaedellytysten parantamiseksi, sekä tuottaa jäsenistön toivomia koulutus- ja muita jäsenpalveluita, ja toimii myös yritysten keskinäisen yhteistyön ja verkostoitumisen edistämiseksi.

Kuopion Yrittäjät on yhdessä Savon Yrittäjien kanssa Kuopion suurin ja vaikutusvaltaisin elinkeinoelämän järjestö sekä jäsentä palveleva yrittäjyyden asiantuntija.

Kuopion Yrittäjät noudattaa vuonna 2011 päivittämäänsä strategiaa, jossa yhdistyksen tahtotila ja tavoitteet on määritelty sekä laatimiaan eettisiä ohjeita.

2. Toiminnan painopiste – Hyödyn vuosi

Vuonna 2012 toiminnan pääteema on edunvalvonnan kehittämisen ohella lisäarvon/hyödyn tuottaminen jäsenistölle luomalla ja tarjoamalla jäsenistön käyttöön laajan sidosryhmistä ja yhteisökumppaneista koostuvan verkoston (yhdessä Savon Yrittäjien kanssa).

3. Edunvalvontavaliokunta vastaa yrittäjyyden ja yritystoiminnan olosuhteiden parantamisesta

Edunvalvontatyöstä vastaa puheenjohtajan johdolla hallitus. Päivittäistä edunvalvontatyötä tekevät puheenjohtajan ja edunvalvontavaliokunta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

Kuopion Yrittäjien pitkän aikavälin tavoite on saada Kuopioon Suomen parhaat yrittämisen olosuhteet.

Toimintakauden ensisijaisia tavoitteita:

1. Yrittäjyyden arvostuksen lisääminen ja merkityksen kasvattaminen
 - kaupungin päätöksenteossa viranhaltioiden ja päättäjien keskuudessa
 - yritysvaikutusten arvioinnin kehittäminen
 - yhteistyön kehittäminen Yrityspalvelun kanssa
 - oppilaitosyhteistyön kehittäminen
2. Yksityisten pk-yritysten markkinaosuuden kasvattaminen kaupungin hankinnoissa
 - hankintayhtiön ja jäsenistön välisen yhteistyön kehittäminen parantamalla jäsenyritysten mahdollisuuksia osallistua kilpailutuksiin

3. Kilpailunvääristymien vähentäminen

- kaupungin liikelaitosten ja yhtiöiden toiminnan selvittäminen ja toimintaan vaikuttaminen niin, etteivät ne kilpaile yksityisen sektorin kanssa
- edistämällä julkisten palvelujen yksityistämistä

4. Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen yhdessä Savon Yrittäjien kanssa

- vaikutetaan yhdessä Savon Yrittäjien kanssa ammatillisen koulutuksen työelämävastaavuuden kehittämiseksi

5. Suhteiden edelleen kehittäminen poliittisten puolueiden avainhenkilöihin.

Lisäksi toimintakauden aikana

- tavataan kaupungin johtoa säännöllisesti noin kerran kuukaudessa ja kehitetään edelleen tapaamisten sisältöä
- tiivistetään yhteistyötä kaupungin päättäjien, poliitikkojen ja johtavien virkamiesten kanssa asiantuntijatietao antamalla sekä mm. järjestämällä heille yritysvierailuja
- painotetaan Savon Yrittäjien toimintaa Kuopion Yrittäjien suuntaan

Vuosi 2012 on kunnallisvaalivuosi, Kuopion Yrittäjät kannustaa yrittäjiä ryhtymään ehdokkaiksi ja tiedottaa jäsenistöä aktiivisesti yrittäjäehdokkaista.

Kuopion Yrittäjät noudattaa edunvalvonnassaan vuonna 2009 hallituksen vahvistamia eettisiä ohjeita.

Edunvalvonnassa hyödynnetään myös Savon Yrittäjien yhteyksiä ja resursseja sekä osallistutaan aluejärjestön tekemään edunvalvontatyöhön.

4. Viestintää suunnittelee tiedotusvaliokunta

Kuopion Yrittäjien viestinnän sisällöstä ja linjauksista edunvalvonnan osalta vastaa puheenjohtajisto yhdessä toiminnanjohtajan ja tiedotusvaliokunnan kanssa. Muilta osin viestinnän sisällöstä vastaa toiminnanjohtaja. Tiedotusvaliokunnan tehtävänä on suunnitella viestintää ja sen keinoja sekä laatua pitkällä tähtäimellä sekä luoda yhdessä toiminnanjohtajan kanssa suhteita tiedotusvälineisiin.

Tiedottamisen käytännön suunnittelusta ja toimenpiteistä vastaa toiminnanjohtaja.

Sisäinen ja ulkoinen tiedottaminen:

- jäsentiedote Yrtti ilmestyy viisi kertaa kevät- ja neljä kertaa syyskaudella. Tiedotteen ilmoitusmyynti annetaan palvelua tarjoavan yrittäjän hoidettavaksi.
- sähköinen uutiskirje lähetetään koko jäsenistölle ja sidosryhmien jäsenille n. 10 kertaa vuoden aikana. Uutiskirjettä käytetään tapahtumien markkinoimiseksi eri kohderyhmille ja uusien jäsenien huomioimiseen kuukausittain.
- Facebook –sivujen kautta tiedotetaan lyhyesti uutisista ja tapahtumista ohjaten lukijoita www-sivuille
- Kuopion Yrittäjät.fi –sivuilla kerrotaan edunvalvonnan kuulumisista, ajankohtaisista asioista sekä tapahtumista. Vuoden aikana pohditaan

keinoja jäsenistön yritysten esilletuomiseen (uudet jäsenet, merkkipäiviä viettävät yritykset) www-sivujen kautta.

- paikallislehtiyhteistyötä jatketaan edellisten vuosien tapaan ajankohtaisista asioista ja tapahtumista kertomiseksi
- yhteistyötä paikallisradioiden kanssa kehitetään, tavoitteena järjestön kuulumisten kertominen paikallisradion kautta n. kerran kuukaudessa
- Savon Yrittäjä –lehdessä kerrotaan Kuopion Yrittäjien uutisia ja toimintaa

Vuonna 2012 tiedotusvaliokunta suunnittelee säännönmukaisesti tapahtuvan kirjoittamisen Savon Sanomien mielipide- tai kannanotosivuille.

Vuosi 2012 on kunnallisvaalivuosi: tiedotusvaliokunta suunnittelee toimenpiteet yrittäjäehdokkaiden esittelemiseksi jäsenistölle.

5. Valmennusvaliokunta suunnittelee verkostoitumisen mahdollisuuksia

Valmennusvaliokunnan tärkein tehtävä on jäsenten välisen yhteistyö, yhteisöllisyyden ja verkostoitumismahdollisuuksien lisääminen kaikessa toiminnassa sekä koulutus-, hyvinvointi- ja virkistymistapahtumien suunnittelu. Tapahtumien suunnittelussa huomioidaan jäsenen hyöty –näkökulma ja kuunnellaan jäsenistön koulutustarpeita.

Toiminnanjohtaja osallistuu Savon Yrittäjien Yksinyrittäjän teema-iltojen teemojen suunnitteluun sekä nuorille yrittäjille suunnattujen tapahtumien suunnitteluun. Tapahtumia järjestetään yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa, sidosryhmiä ja olemassa olevia hankkeita hyödyntäen sekä osallistumalla koulutushankkeiden sisällön kehittämiseen.

Tapahtumien käytännön järjestelyistä vastaa toiminnanjohtaja yhdessä Savon Yrittäjien koulutus- ja tapahtumakoordinaattorin kanssa.

Vuoden 2012 merkittävin tapahtuma järjestetään Suomalaisen Yrittäjän päivänä 5.9.

Valiokunta osallistuu aktiivisesti Savon Yrittäjien koulutus- ja hyvinvointivaliokunnan toimintaan.

6. Järjestövaliokunta edistää jäsenpysyvyyttä ja kehittää toimintaa

Järjestövaliokunnan tärkein tehtävä on yhdessä toiminnanjohtajan kanssa aktiivisesti edistää jäsenpysyvyyttä sekä avustaa jäsenhankkijaa uusien jäsenien hankinnassa. Valiokunta suunnittelee yhdessä puheenjohtajiston ja toiminnanjohtajan kanssa yhdistyksen varainhankintaa ja kartoittaa yhteistyökumppaneita sekä vastaa yhdistyksen toiminnasta pitkällä tähtäimellä.

Kuopion Yrittäjät on osatoteuttajana Kartturi –hankkeessa, joka päättyy toimintavuoden aikana. Vuoden 2012 aikana järjestövaliokunta kartoittaa Kuopion Yrittäjien mahdollisuuksia toiminnan kannalta järkevän ja jäsenistölle hyötyä tuottavan hankkeen hallinnointiin. Yhdistys osallistuu yhdessä Savon Yrittäjien ja jäsenhankkijan kanssa asiakkuuden hallintajärjestelmän kehittämiseen ja käyttöönottoon.

Kuopion Yrittäjät kasvattaa jäsenmääränsä uusia jäseniä hankkimalla ja jäsenpysyvyyttä parantamalla niin, että vuoden 2012 lopussa jäsenmäärä on 1750.

Toimenpiteet jäsenpysyvyyden kehittämiseksi:

- uusille liittyneille jäsenille lähetetään tervetulokirje uutiskirjeenä kuukauden sisällä liittymisestä, kirjeessä esiintuodaan jäsenyyden hyötyjä
- uusille jäsenille järjestetään kaksi kertaa vuodessa informatiivinen yhdistykseen ja hallituksen jäseniin tutustumistilaisuus
- järjestövaliokunta osallistuu jäsenistön hyöty –yhteistyöverkoston suunnitteluun
- järjestää vähintään kerran vuoden aikana yhdessä yhteistyökumppaneiden ja hankkeiden kanssa tapahtuman Riistavedellä, Vehmersalmella ja Karttussa

Toimenpiteet jäsenhankinnan kehittämiseksi:

- Jäsenhankinnan teemaksi nostetaan jäsenen hyöty –näkökulma: kuinka voimme auttaa? Jäsenyyden tuomaa hyötyä tuotetaan olemassa olevien neuvontapalvelujen sekä laajan sidosryhmä- ja yhteistyökumppaneista koostuvan verkoston kautta. Jäsenhankinnan ensikontaktina käytetään suoramainontaa.
- Järjestövaliokunta osallistuu toiminnanjohtajan välityksellä aktiivisesti Savon Yrittäjien toimintaan ja kehittää siellä yhteisesti keinoja sekä jäsenpysyvyyden kehittämiseksi että uusien jäsenien hankkimiseksi.

Toiminnan jatkuvuuden kehittäminen yhdessä vaalivaliokunnan kanssa

Järjestövaliokunta vastaa Kuopion Yrittäjien toiminnan kehittämisestä pitkällä tähtäimellä yhdessä vaalivaliokunnan kanssa

- aktivoimalla mukaan uusia toimijoita valiokuntiin
- etsimällä sopivia henkilöitä luottamustehtäviin
- etsimällä yhdistykselle puheenjohtajaa väistyvän tilalle
- järjestövaliokunnan puheenjohtaja valmistelee yhdessä vaalivaliokunnan ja toiminnanjohtajan kanssa esitykset Kuopion Yrittäjien hallitukselle yrittäjäpalkintojen saajista. Uutena palkitsemisena Vuoden Yksinyrittäjän palkitseminen alkuvuodesta 2012 kaupunginlounaalla.

7. Vaalivaliokunta

Neljästä edellisestä puheenjohtajasta ja järjestövaliokunnan puheenjohtajasta koostuva vaalivaliokunta selvittää eri vaihtoehdot Kuopion Yrittäjien puheenjohtajaksi sekä Vuoden Yrittäjä-, Vuoden Senioriryttäjä-, Nuori Yrittäjä- ja Vuoden Yksinyrittäjä -palkinnon saajiksi. Vaalivaliokunta etsii aktiivisesti uusia jäseniä hallitukseen erovuoroisten tilalle.

8. Tapahtumat, kokoukset ja kumppanuudet

Vuonna 2012 järjestetään yhdessä yhteistyökumppaneiden ja hankkeiden kanssa runsaasti erilaisia jäsenistöä hyödyttäviä koulutuksia, tapahtumia ja keskustelutilaisuuksia. Tilaisuuksia järjestetään jäsenistön yrityskoko, toimialarakenne ja tarpeet huomioiden.

Suurimmat tapahtumat ovat 5.9. järjestettävä Suomalaisen Yrittäjän päivän tapahtuma sekä pikkujoulut.

Kuopion Yrittäjillä on runsaasti yhteistyökumppaneita. Kumppaneille annetaan entistä enemmän mahdollisuuksia näkyvyyteen jäsenistölle, näin saadaan aikaan molempia osapuolia tyydyttävää, pitkäjänteistä yhteistyötä.

Kuopion Yrittäjät osallistuu aktiivisesti Savon Yrittäjien tapahtumien suunnitteluun ja aktivoi jäsenistöä osallistumaan niihin.

9. Henkilöresurssit ja talousarvio

Yhdistyksen toiminnanjohtaja johtaa yhdistyksen päivittäistä toimintaa, lisäksi mahdollisuuksien mukaan hyödynnetään Savon Yrittäjien resursseja.

Kuopion Yrittäjien talousarvio vuodelle 2012 on tämän toimintasuunnitelman liitteenä.

KUOPION YRITTÄJÄT RY hallitus

LIITE: Kuopion Yrittäjien talousarvio vuodelle 2012