

#Kuopio2040 -työseminaari 5.9.2017

- rohkeasti kohti tavoitetta!

RYHMÄTYÖSKENTELY - OSAAVAN TYÖVOIMAN SAATAVUUS

Tähän mennessä edellisissä työpajoissa ja ideointisessioissa esille nousseet ideat:

Sakky: yksilölliset opintopolut, yrittäjyys, laadukasosaaminen, koulutus kysyntälähtöistä, moniammatillisuus, avoimuus, yhteistyö koulutuksessa

Savonia: koulutus, raja-aidat alas, innovaatiotoiminta, Savilahti, kansainvälistyminen, yritys yhteistyö, tutkimus- ja kehittämisympäristö

UEF: avoin innovaatioalusta, opiskelijat ja tutkijat tuovat oman osaamisensa

Maahanmuuttajat osaksi yhteisöä

Nuoret, vetovoima, mielikuvan tärkeys pysyvyydelle alueella, koulutustarjonta ja mielikuva ammateista

Tavoite että syntyy osalle oppilaita mielikuva koulutusputkimahdollisuudesta ja siitä yritysten palvelukseen -> oppisopimusputket Saksan malliin, kiinnostavuus avainroolissa

Osaaminen → oppilaitos / yritys yhteistyö (kumppanuudet, palvelut → yrityspalvelut, tutkimus infrat → tutkimuksesta yrityksiä)

Savonia rooli:

- koulutus, osaaminen, osaava työvoima
- innovaatioiden kaupallistamisketjun osa
- yrittäjyyskoulutus
- palvelutarjonta (tutkimus ja kehitys, kaupallistaminen)
- mistä Savonia aloittaa: yritys yhteistyön vahvistaminen, hankkeet / palvelut

Osaavan työvoiman koulutus → DI-koulutus Kuopioon. Tekniikan koulutus / koodaus saatava Kuopioon (välttämätön jos / kun halutaan kasvaa)

Yhteistyö koulut ja yritykset -> vankka tsemppi aktiiviseen TutLi-putkeen -> start up -skene vahvaksi

- koulutus innovaatioiden hyödyntäminen
 - "Kuopio Shark Tank / Slush"
 - tutkimuksesta liiketoimeksi (TUTLI)
-