



Työllistä Ukrainalainen

Yrittäjien aamukahvit 14.6.2022

Tiina Leppäniemi, Työllisyyspalvelupäällikkö, Sastamalan kaupunki

SASTAMALA
sopivasti sykettä

Ukrainasta paennut voi työskennellä Suomessa, kun

- hän on hakenut tai saanut tilapäistä suojelua
- hänellä on voimassa oleva kausityötodistus
- hänellä on voimassa oleva kausityöoleskelulupa
- hänellä on voimassa oleva oleskelulupa, jossa on työteko-oikeus
 - [Lue lisää työteko-oikeudesta oleskeluluvalle](#)

Kun palkkaat Ukrainasta paenneen työntekijän kausitöihin

Kausitöitä voi tehdä näillä luvilla:

- [Oleskelulupa tilapäisen suojelun perusteella](#). Oikeus tehdä töitä ja opiskella alkaa heti sen jälkeen, kun työntekijäsi on rekisteröinyt tilapäisen suojelun hakemuksen poliisilla tai rajaviranomaisella.
 - Poliisi tai rajaviranomainen tulostaa työntekijällesi rekisteröinnin yhteydessä vireilläolotodistuksen, josta voit tarkistaa työntekijäsi työnteko-oikeuden. Tilapäistä suojelua hakenut voi tehdä töitä ilman rajoituksia, eli millä tahansa alalla.
 - Maahanmuuttovirasto voi myöntää oleskeluluvan tilapäisen suojelun perusteella enintään yhdeksi vuodeksi kerrallaan.
 - Jos työntekijäsi on hakenut tilapäistä suojelua, lähetä [työnantajan Enter Finlandissa Linkki toiselle sivustolle, Avautuu uudessa välilehdessä](#) työntekijäilmoitus (TEM054-lomakkeen tiedot).
 - Lue [palkanmaksusta, jos työntekijälläsi ei ole pankkitiliä](#).
 - Katso [tilapäisen suojelun hakemusten käsittelyaika-arvio](#).

- [Kausityötodistuksella](#) kausitöitä voi tehdä enintään 90 päivää.
- Kausityötodistukseen liittyvä työnteko-oikeus on voimassa niin pitkään, kun viisumivapaita oleskelupäiviä on jäljellä tai
- kausityötodistuksen voimassaolo päättyy
 - Työnteko-oikeus voi siis loppua aiemmin, jos työntekijä on tullut Suomeen ennen kuin kausityötodistuksen voimassaolo on alkanut.
- [Kausityöoleskeluluvalla](#) kausitöitä voi tehdä 3–9 kuukautta. Oleskelulupaa haetaan Maahanmuuttovirastosta. Jos kausityön kesto on 6–9 kuukautta, TE-toimisto antaa ensin osapäätöksen.

Kun palkkaat Ukrainasta paenneen muihin kuin kausitöihin

Tilapäinen suojelu

- Ukrainasta paenneet voivat saada oleskeluluvan tilapäisen suojelun perusteella. Oikeus tehdä töitä ja opiskella alkaa heti sen jälkeen, kun työntekijäsi on rekisteröinyt tilapäisen suojelun hakemuksen poliisilla tai rajaviranomaisella. [Lue lisää tilapäisestä suojelusta](#).
- Jos työntekijäsi on hakenut tilapäistä suojelua, lähetä työntekijäilmoitus (TEM054-lomakkeen tiedot) [työnantajan Enter Finlandissa](#) [Linkki toiselle sivustolle](#), [Avautuu uudessa välilehdessä](#).
- Lue [palkanmaksusta, jos työntekijälläsi ei ole pankkitiliä](#).
- Katso [tilapäisen suojelun hakemusten käsittelyaika-arvio](#)
- Erilaisilla muilla oleskeluluvilla (työnteko, perheside, opiskelu ym.) työskentelevien osalta tietoja migrin sivuilta

<https://migri.fi/ukrainalaisten-tyonantajille>

Työnantajan velvollisuudet

- Työnantajana sinun pitää
- varmistua siitä, että ulkomaalaisella työntekijällä on oikeus oleskella Suomessa.
- varmistua siitä, että ulkomaalaisella työntekijällä on oikeus työskennellä Suomessa.
- säilyttää tiedot palkkaamistasi ulkomaalaisista työntekijöistä sekä heidän tehtävistään niin, että työsuojeluviranomainen voi tarvittaessa tarkistaa tiedot. [Lisätietoa tietojen säilyttämisestä löydät työsuojeluviranomaisen verkkosivuilta](#)[Linkki toiselle sivustolle](#).
- [Lue lisää työnantajan velvollisuuksista ulkomaista työvoimaa palkatessa](#)

Palkanmaksu, jos työntekijälläsi ei ole pankkitiliä

- Jos työntekijälläsi ei ole pankkitiliä, palkka voidaan maksaa prepaid-kortille.
Työntekijä saa prepaid-kortin siltä vastaanottokeskukselta, jossa hän on kirjoilla. Prepaid-kortille voidaan maksaa vastaanottorahaa, ja palkkaa tietyin ehdoin. Tarkat ehdot saa vastaanottokeskuksesta. Ehdot ovat lyhyesti:
- kirjallinen työsopimus
- työnantajayritys tai -yhdistys on rekisteröity
- työnantaja lähettää palkanmaksutilinumeronsa vastaanottokeskukselle
- työnantaja voi maksaa palkkaa ulkomaiselle tilille.
- Vastaanottokeskus neuvoo työntekijöitä ja työnantajia tarkemmin prepaid-korttimaksuissa.

Verokortti ja henkilötunnus

- Jos työntekijäsi ei ole saanut vielä päätöstä tilapäisestä suojelusta, hänen kannattaa ottaa yhteyttä Verohallintoon verokorttia ja henkilötunnusta koskevissa kysymyksissä:
- [Tilapäistä suojelua saavat - Ukrainasta saapuneet \(vero.fi\)](https://vero.fi)

Työntekijän oleskeluoikeuden tarkastaminen

- Voit tarkastaa työntekijän oleskeluoikeuden pyytämällä häntä näyttämään
- voimassa olevan [oleskelulupakortin](#)
- [vireilläolotodistuksen](#)
 - Jos työntekijäsi on hakenut tilapäistä suojelua, hän on saanut vireilläolotodistuksen poliisilta tai rajaviranomaiselta. Jos hän ei ole saanut todistusta, voimme lähettää sen hänelle tarvittaessa sähköpostilla. Neuvo työntekijääsi lähettämään pyyntö todistuksesta osoitteeseen migri@migri.fi.
 - Jos työntekijäsi on jättänyt oleskelulupahakemuksen Enter Finlandissa, hän voi tulostaa vireilläolotodistuksen sieltä.
- Työntekijäsi saattaa oleskella Suomessa laillisesti, vaikka hänellä ei olisi yllä mainittuja todistuksia. Hän voi olla esimerkiksi turvapaikanhakija tai viisumilla tai viisumivapaasti alle kolme kuukautta Suomessa oleskeleva kausityöntekijä.

Työntekijän työnteke-oikeuden tarkastaminen

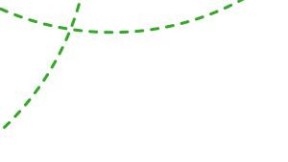
- Työntekijäsi voi oleskella Suomessa laillisesti, mutta hänellä ei silti välttämättä ole oikeutta tehdä töitä. Voit tarkastaa työntekijäsi [työnteke-oikeuden](#)
- oleskelulupakortista, johon on merkitty, millainen työnteke-oikeus työntekijällä on.
- [oleskelulupapäätöksestä](#), josta ilmenee, millaista työtä työntekijä voi tehdä ja kuinka monta tuntia hän voi viikossa työskennellä.
 - Sivulta [Työnteke-oikeus](#) löydät kattavat tiedot erilaisten oleskelulupien haltijoiden työnteke-oikeuksista. Työnteke-oikeus voi olla rajoittamaton tai rajoitettu tietyille aloille.
- kausityötodistuksesta, jossa kerrotaan millä ajalla työntekijällä on oikeus tehdä kausityötä.
 - [Lue lisää työnteke-oikeudesta kausityötodistuksella.](#)
- Poliisin tai rajaviranomaisen työntekijällesi antamasta vireilläolotodistuksesta, jonka hän on saanut hakiessaan tilapäistä suojelua.
 - Jos työntekijäsi on hakenut tilapäistä suojelua, mutta hän ei ole saanut todistusta poliisilta tai rajaviranomaiselta, voimme lähettää tarvittaessa todistuksen hänelle sähköpostilla. Neuvo työntekijääsi lähettämään pyyntö todistuksesta osoitteeseen migri@migri.fi.

Lähetä työntekijäilmoitus

- Työnantajan pitää tehdä ilmoitus ulkomaalaisesta työntekijästä, kun hän palkkaa työntekijän, joka ei ole EU-kansalainen, EU-kansalaiseen rinnastettava, tai tällaisen henkilön perheenjäsen.
- Ilmoitusta ei tarvitse tehdä, jos olet jo ilmoittanut tai tulet ilmoittamaan työnteon ehdot työn perusteella tehtävän oleskelulupahakemuksen yhteydessä. Työntekijäilmoitus ei ole oleskelulupahakemus, eikä sen tekeminen anna ulkomaalaiselle työnteko- tai oleskeluoikeutta. Ilmoituksen tekeminen on ulkomaalaislaissa säädetty velvollisuus, joten jos et tee ilmoitusta verkossa, se on tehtävä muulla tavalla.
- Lue lisää [TE-palvelujen verkkosivulta](#)

Työntekijän oikeudet

- Työntekijöiden oikeuksia Suomessa valvovat:
- [poliisiLinkki toiselle sivustolle, Avautuu uudessa välilehdessä](#) (lupa-asiat, oleskeluoikeus Suomessa, ihmiskauppaepäilyt)
- [työsuojeluviranomaisetLinkki toiselle sivustolle, Avautuu uudessa välilehdessä](#) (lupa-asiat, työehdot)
- [verottajaLinkki toiselle sivustolle, Avautuu uudessa välilehdessä](#) (harmaan talouden torjunta)
- Suomessa tehtävässä työssä on noudatettava Suomen lakeja ja Suomea velvoittavia kansainvälisiä sopimuksia. Työssä noudatetaan yleensä myös työehtosopimusta, jossa määritellään tarkemmin työssä noudatettavat oikeudet ja velvollisuudet, esimerkiksi minimipalkan suuruus. Nämä kaikki on tehty työntekijän suojelemiseksi.



Migrin puhelinpalvelu työnantajille

Arkisin klo 8.30-12

puh.0295-419601

Työllisyyspalvelut, yhteystiedot

- Sari Korpela, OMA-valmentaja / yritysyhteistyö
- sari.korpela@sastamala.fi
- 050-3402030

Tiina Leppäniemi,
Työllisyyspalvelupäällikkö
tiina.leppaniemi@sastamala.fi
040-6683961