

Keravan ja Sipoon työllisyysalue, työnantaja- ja yrittäjäpalvelut

Yrittäjien aamukahvitilaisuus
10.10.2025



Aamun ohjelma

TYÖLLISYYPALVELUT
Keravan ja Sipoon työllisyysalue



SYSSELSÄTTNINGSTJÄNSTER
Kervo och Sibbo sysselsättningsområde

- Työllisyysjohtajan aloituspuheenvuoro: avainlukujen esittelyä ja työllisyysalueen ajankohtaiset asiat
- Yrityspalveluiden kokonaisuuden esittely
- Palveluesittelyt

TE-uudistus: Julkisten työvoimapalvelujen siirto valtiolta kunnille

Mistä uudistuksessa on kyse?

- Uusi *Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)* astui voimaan 1.1.2025.
- TE-toimistot lakkautettiin ja valtaosa tehtävistä siirtyi kuntien järjestämisvastuulle. Lisäksi osa ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen palveluista siirtyivät myös.
- Tehtävien järjestämistä varten Suomeen on muodostettu 45 työllisyysaluetta, joilla palvelujen toteuttaminen tehdään hyvin vaihtelevilla käytännöillä.

Mitä ovat lakisääteiset julkiset työvoimapalvelut?

- Työnvälityspalvelut
- Tieto-, ohjaus- ja neuvontapalvelut
- Valmennus
- Työvoimakoulutus
- Muutosturvakoulutus

Keravan ja Sipoon työllisyysalue

- Yhteistyösopimus kuntien välillä, Kerava vastuukuntana
- Toiminnan tarkoituksena on
 - edistää työn kysyntää ja tarjontaa
 - edistää työnhakijoiden ja työnantajien kohtaantoa
 - edistää työvoiman liikkuvuutta
 - vahvistaa työllisyyspalveluiden kytkeytymistä kuntien elinvoimaan
 - vähentää työttömyyttä

Pitkän aikavälin tavoitteet

1. Sujuvat työllistymisen prosessit työnhakija-asiakkaille
2. Ketterät yritys- ja työnantajapalvelut
3. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

Keravan ja Sipoon työllisyysalue – Kervo och Sibbo sysselsättningsområde



AVAINLUKUJA

Kerava:

- Asukkaita **38 461**
(31.12.2024)
- Ruotsinkielisiä **1,2 %**
(31.12.2024)
- Vieraskielisiä **17,3 %**
(31.12.2024)
- Työttömiä **12,0 %**
(Elokuu 2025)
- Pinta-ala **30,79 km2**
- Verotulot **88 M€**
- Tulovero% **7,0 %**
- Lainamäärä **2 437 €**
per asukas

Työllisyysalue:

- Asukkaita **61 287**
- Pinta-ala **367,46 km2**

	Työvoima
Kerava	19 506
Sipoo	11 973
Alue yht.	31 479

	Alue yhteensä
Työpaikkaomavaraisuus	69,70 %
Omalla alueella työssä käyvät	9 222 (48 % työpaikoista)
Muualta alueen työpaikoissa käyvät	9 870 (52 % työpaikoista)
Muissa kunnissa työssäkäyvät	18 186
Pendelöintiaste	66 %

Henkilöstö 68 HTV
Palvelupisteitä 5

Sipoo:

- Asukkaita **22 826**
(31.12.2024)
- Ruotsinkielisiä **27,4 %**
(31.12.2024)
- Vieraskielisiä **7,6 %**
(31.12.2024)
- Työttömiä **7,0 %**
(Elokuu 2025)
- Pinta-ala **339,67 km2**
- Verotulot **61 M€**
- Tulovero% **6,6 %**
- Lainamäärä **4 805 €**
per asukas

Tavoitteet työnantaja- ja yrityspalveluille vuonna 2025: Palvelujen käyntiin saattaminen

Työnantajat saavat tukea ja neuvontaa työvoimaan liittyvissä kysymyksissä

- Työnantajien ja yritysten puhelinpalvelu
- Työpaikkailmoitusten julkaisu
- Ehdokasasettelu

Tilanne 10/2025:

Puhelinpalvelu käynnistyi 7.1.2025 ja alkuvaiheen ruuhkan jälkeen puhelujen määrät ovat olleet maltillisia.

Palkkatuki- ja starttirahahakemusten käsittely- ja päätöksentekoprosessi sekä maksatus on sujuvaa

- Palkkatukihakemuksia 155 (uusia), myönteisiä päätöksiä 107, kielteisiä päätöksiä 49
- Starttirahahakemuksia 116 (uusia), myönteisiä päätöksiä 72, kielteisiä päätöksiä 53
- Maksatus noin 2-3 viikkoa maksatushakemuksen saapumisesta

Tilanne 10/2025:

Hakemusten käsittely ja päätöksenteko saatiin nopeasti käyntiin heti tammikuussa ja maksatusjonoja erittäin hyvin purettua. Starttirahan ja palkkatuen myöntäminen on tällä hetkellä keskeytetty.

Yritykset saavat tukea yritystoiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen

- Uuden yrittäjän ponnahduslauta –valmennus
- Työnantajan vetovoima –valmennus
- Yrityksen rekrypolku –valmennus

Tilanne 10/2025:

Yritysten valmennuksiin ohjaaminen käynnistyi helmikuussa ja ensimmäiset valmennukset käynnistyivät maaliskuussa. Asiakaspalaute on ollut erittäin hyvää.

Yritys- ja työnantajapalveluiden toiminnan kehittämisen painopisteet

Palvelukokonaisuuden kehittäminen

Tavoitteena yhteinen toimintamalli, jossa mukana palveluja toteuttavat tahot

- Työllisyysalueet
- Kuntien elinkeinopalvelut ja työllisyyspalvelut
- Keuke
- Keuda

Toimintamallin kehittäminen yhteistyössä yrittäjäjärjestöjen sekä yrittäjien ja työnantajien kanssa

Yrittäjille ja työnantajille suunnatut palvelut helposti löydettävissä ja saatavilla

Palvelujen kehittäminen

- Tiedon jakaminen saatavilla olevista palveluista, verkostoyhteistyö
- Palvelumuotoilu ja prosessien kehittäminen
- Tavoitteena
 - Työnvälityksen tehostaminen ja elinkeinoelämän kasvu
 - Työnantajat saavat tukea ja neuvontaa työvoimaan liittyvissä kysymyksissä
 - Yritykset saavat tukea toiminnan käynnistämiseen, kehittämiseen sekä muutostilanteisiin
 - Työvoimakoulutukset osaavan henkilöstön saamiseksi ja osaamisen kehittämiseksi

Osaavaa työvoimaa oikea-aikaisesti

Tukea yritystoimintaan ja työnantajana toimimiseen

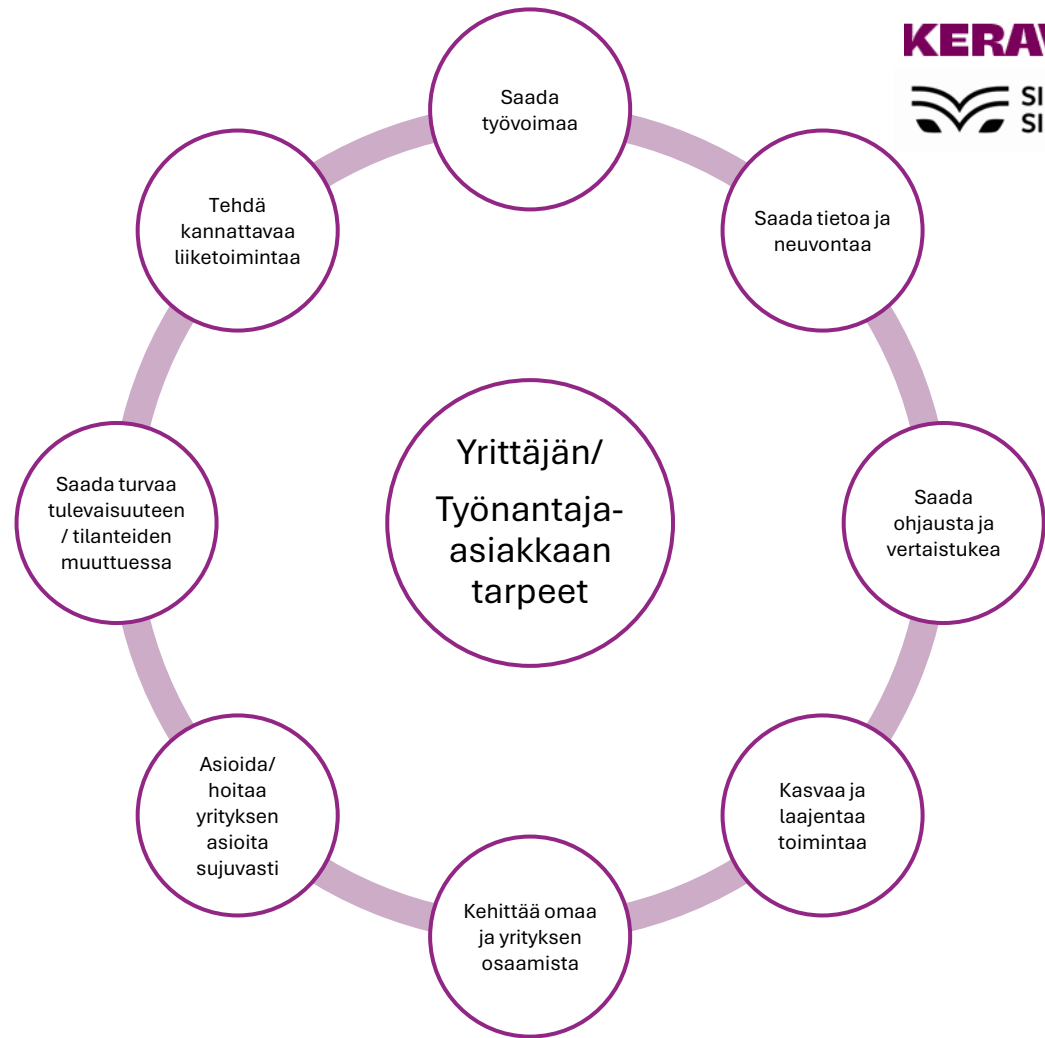
Yrittäjien ja työnantajien palvelutarve ja palvelut



TYÖLLISYYSPALVELUT
Keravan ja Sipoon työllisyysalue



KERAVA



Vastuunjako toimijoiden välillä

Yritys- ja työnantajapalvelut Kerava-Sipoo työllisyysalueella

Työvoimaviranomainen: työllistäminen ja työnvälitys

Työllistämistä edistävät palvelut

- Työpaikkailmoitukset
- Ehdokasasettelu
- Tuet ja avustukset: palkkatuki, starttiraha, työolosuhteiden järjestelytuki
- Rekrytointitapahtumat
- Työkokeilu
- Muutosturva

Työllisyyspalvelut
Sipoo:

- Työvalmennus
- Nuorten kesätyöseteli
- Kesätyöllistämisen koordinaatio

Koulutus- ja valmennuspalvelut

- Ammatillisen osaamisen kehittäminen
- Korttikoulutukset
- Oppisopimuskoulutukset

Tilattavat palvelut:
Muutosturvakoulutukset
Yhteishankintakoulutukset
Yrittäjyyskoulutukset

Elinkeinoelämän kehitys

- Liiketoiminnan kasvu ja kehitys
- Kuntayhteistyö
- Kehittämishankkeet, tapahtumat
- Elinkeinopalvelut Kerava:
Toimitila- ja tonttiasiat,
Työllistämisen kuntalisä,
Nuorten kesätyöseteli
- Elinkeinopalvelut Sipoo:
Matkailun edistäminen

Elinkeinopalvelut Kerava

Elinkeinopalvelut Sipoo

Yritysneuvonta

- Yrityksen perustaminen ja kehittäminen
- Kasvu ja kansainvälistyminen
- Omistajavaihdokset
- Äkilliset rakennemuutokset

Tilattavat palvelut:
Yrittäjävalmennukset
Starttirahalausunnot

Keravan kaupunki toimii vastuukuntana ja työvoimaviranomaisena Keravan ja Sipoon työllisyysalueella ja vastaa palveluiden järjestämisestä.

Muilla toimijoilla on keskeinen rooli kokonaisuudessa ja jokaisella hieman erilainen rooli suhteessa työllisyysalueeseen.

Sipoon kunta

Työllisyyspalvelut

- Sopimuskumppanina ja yhteistyötahona työvoimaviranomaisen tehtäviin liittyen
- Omien vapaaehtoisten työllisyyspalvelujen toteuttaja

Elinkeinopalvelut

- Yhteistyötahona Sipoon elinkeinopalvelujen näkökulmasta
- Toteuttaa Sipoon kunnan elinkeinopalveluja

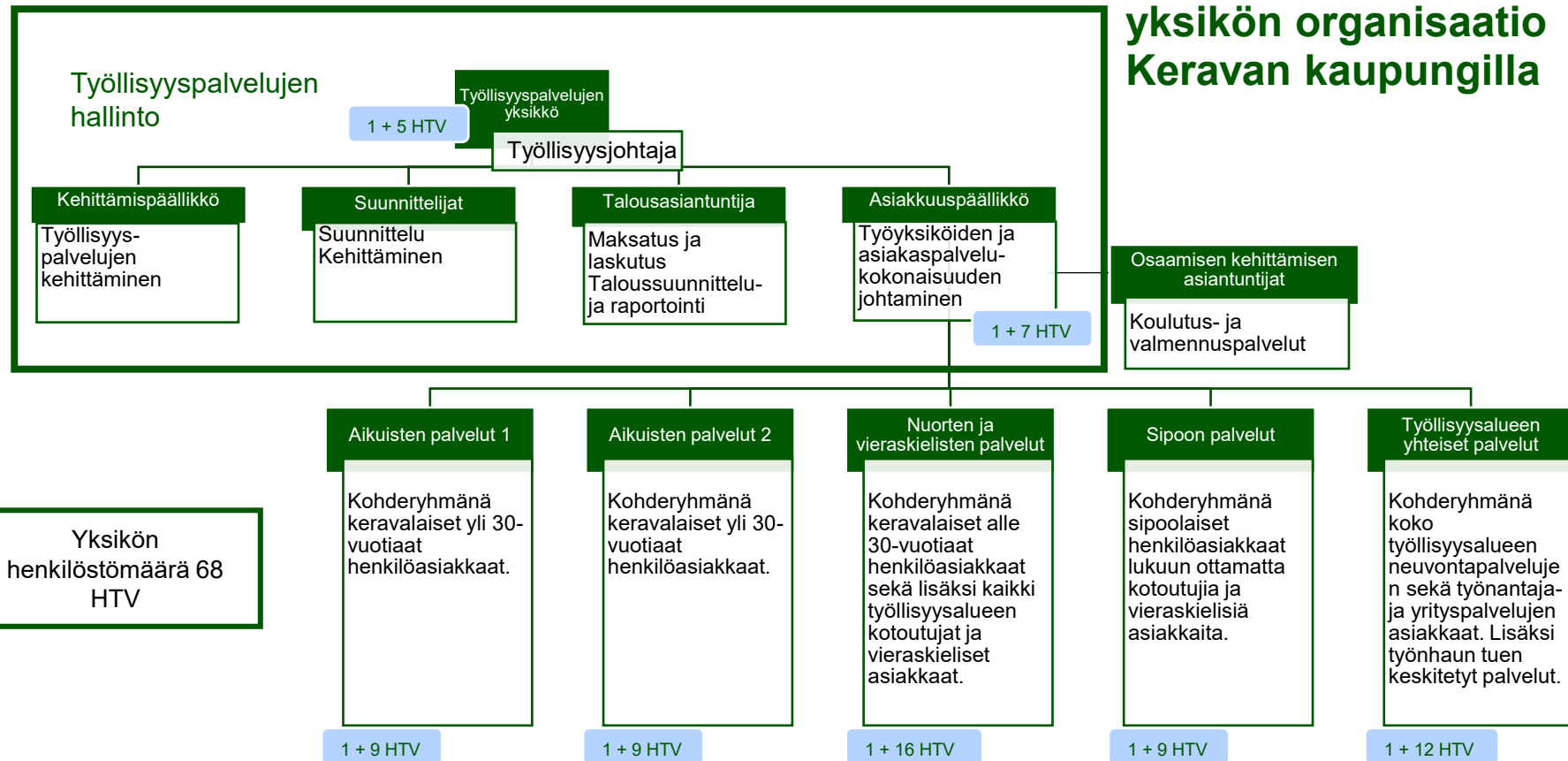
Keuda

- Sopimuskumppanina tuottaa työvoimaviranomaisen hankkimia palveluja
- Tekee omaa yritysyritysteistyötä ja tuottaa omia, kaikille suunnattuja koulutuspalveluja

Keuke

- Sopimuskumppanina tuottaa työvoimaviranomaisen hankkimia palveluja
- Toteuttaa palveluja yrityksille omana perustoimintana

Työllisyyspalvelujen yksikön organisaatio Keravan kaupungilla



KERVO KERAVA KERVO KERAVA KERVO

Yritys- ja työnantajapalvelut (10 hlöä)

Esihenkilö



Jukka Viita

Yrityskoordinaattori



Sonja Ilander



Christin Koillinen-Snellman

Asiantuntija, työnantaja- ja
yrityspalvelut



Annika Broberg



Heidi Seppinen-Wiksten

Hybridit

Aikuiset 1



Suvi Sumkin

Nuoret



Mari Asikainen

Aikuiset 2



Iiro Mäenpää

Vieraskieliset



Niina Piiparinen

Sipoo



Siru-Sue Seppänen



Palvelupisteet ja puhelinneuvonta

Palvelupiste

Keuken toimisto

Asiointi vain ajanvarauksella.

Käyntiosoite:
Puuvalonaukio 2 D, 2. kerros
04200 Kerava

☎ ma & ke klo 12.00–14.00: 09 2949 2205

✉ yrittyspalvelut.keravasipoo@kerava.fi



Puhelinpalvelu

Työnantajien ja yritysten asiakaspalvelu

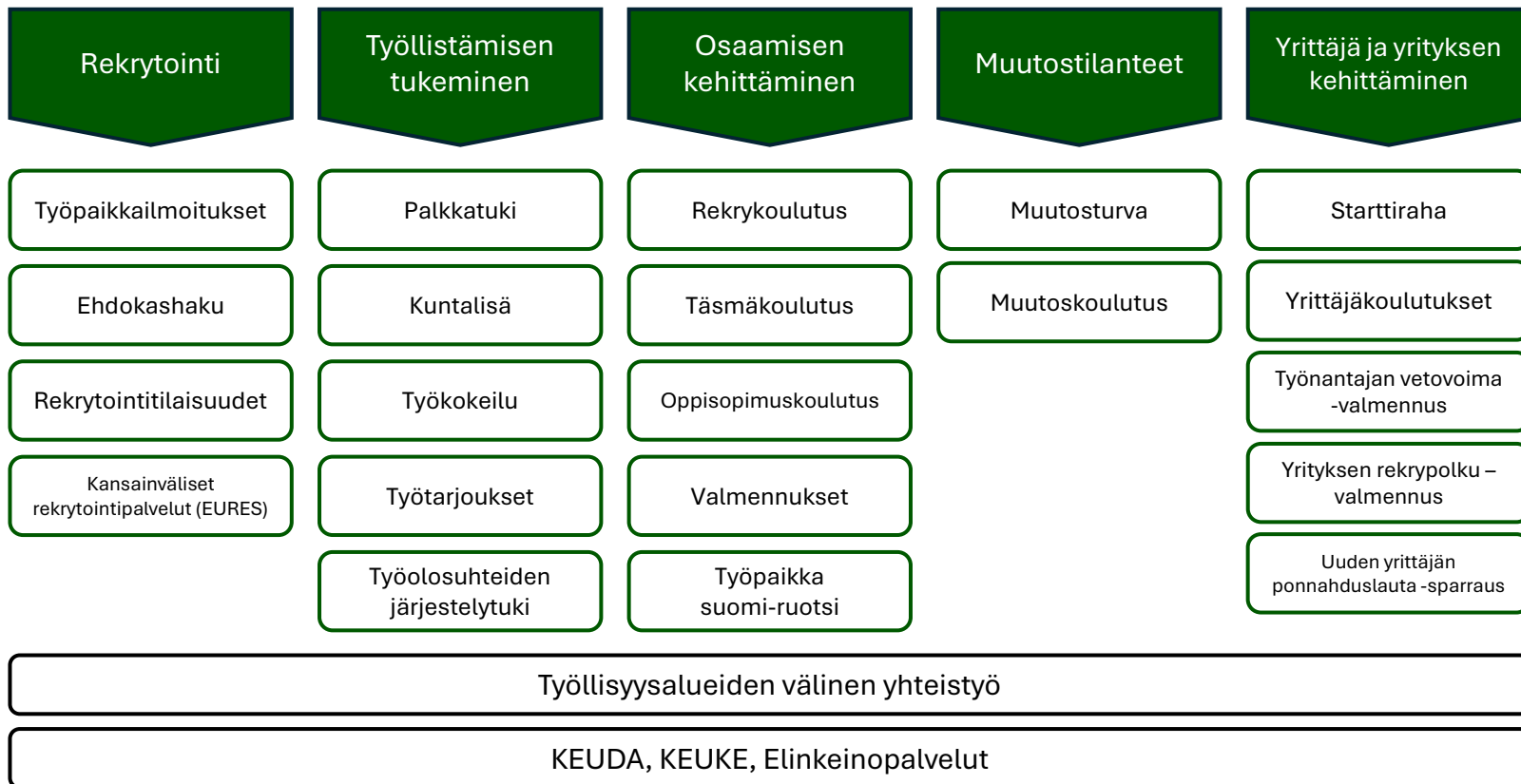
ma & ke klo 12.00–14.00

☎ 09 2949 2205

✉ yrittyspalvelut.keravasipoo@kerava.fi



Keravan ja Sipoon työllisyysalueen yritys- ja työnantajapalvelut



Työpaikkailmoitukset

- Avoimen työpaikan julkaiseminen Työmarkkinatorilla työntekijän löytämiseksi
- Ilmoituksen voi luoda joko itse suoraan työnantajien työmarkkinatorilla tai lähettämällä pyynnön työpaikkailmoituksen julkaisemisesta työllisyysalueen yrityspalveluihin.

Ehdokashaku

- Yrityksille ja työnantajille, jotka etsivät työvoimaa avoimiin paikkoihin, vuorotteluvapaan sijaisuuksiin sekä yrityksissä tarjolla olevaan palkkatuettuun työhön
- Ehdokashaun avulla työnantaja voi keventää rekrytointiprosessia ja löytää työntekijän ilman julkista hakua
- Yrityspalveluissa työskentelevä asiantuntija hoitaa ehdokashaun itsenäisesti ja vastaa työpaikan täyttymisestä, muutoksista sekä yhteydenpidosta yms. työnantajan kanssa

Palkkatuki

- Palkkatuki on työttömän työnhakijan palkkaamiseen tarkoitettu tuki
- Tuen suuruus on 50-70 % bruttopalkasta
- Tuen maksimimäärät: 1260 euroa / 1760 euroa kalenterikuukaudelta
- Työsuhde voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva
- Tukea voidaan myöntää osa-aikaiseen ja kokoaikaiseen työhön

Työllistämisen kuntalisä

- Keravan kaupunki voi myöntää työllistämisen kuntalisää keravalaisen pitkäaikaistyöttömän tai muuten vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevan työttömän työllistämiseen.
- Työsuhteen oltava vähintään 6 kuukauden pituinen
- Tuen suuruus on 500 €/kk ja tukea voidaan myöntää harkinnan perusteella 6-12 kuukauden ajan
- Tukeen liittyvistä ehdoista löydät lisätietoja täältä Kaupungilta tukea työllistämiseen - Kerava

Työkokeilu

- ei ole työsuhde eikä siitä aiheudu järjestäjälle kustannuksia.
- kesto on enintään 6kk, työaika enintään 5 päivää viikossa ja 4-8 h kerrallaan.
- työkokeilussa henkilö tekee työpaikalla yleisesti työsuhteessa tehtäviä töitä.
- työkokeilun järjestäjä vastaa työn ohjauksesta ja valvonnasta.
- antaa työnantajalle mahdollisuuden tutustua työkokeilijaan, josta voi myöhemmin rekrytoida.
- työkokeilun voi järjestää yritys, yksityinen elinkeinonharjoittaja, yhteisö, säätiö tai työpaja, mutta ei yksityinen henkilö.

Työolosuhteiden järjestelytuki

- Tukimuoto, jolla pyritään madaltamaan työnantajan rekrytointikynnystä, kun palkattava on osatyökykyinen ja tukemaan työssä olevan osatyökykyisen työssä selviytymistä
- Harkinnanvarainen etuus, joka myönnetään työnantajalle (enintään 4000 € henkilöä kohden)
- Jo olemassa olevan työntekijän vamman tai sairauden aiheuttaman haitan vähentämiseksi työpaikalla
- Apuvälinehankintoihin, työpaikan muutostöihin, tai tilanteessa, jossa henkilö tarvitsee toisen työntekijän tukea
- Rekrytointitilanteessa, jossa palkattavalla on lääkärin diagnosoima, työkykyä alentava vamma tai sairaus
- Tukea haetaan viimeistään kuukauden kuluessa, kun työtarvikkeet on hankittu tai muutostyöt tehty

RekryKoulutus

- Työelämälähtöistä koulutusta rekrytoitavalle, jonka tavoitteena voi olla lisä-, täydennys- tai ammatinvaihtoon tähtäävä koulutus
- Koulutus antaa opiskelijoille ammatillista osaamista työtehtävään työnantajan tarpeen mukaan.
- Koulutusohjelmaan sisältyy sekä tietopuolista opetusta että ohjattua työssäoppimista.
- Kesto yleensä 3-9 kk, kuitenkin vähintään 10 koulutuspäivää. Ei suoriteta tutkintoja tai tutkinnon osia.
- Koulutusohjelma räätälöidään vastaamaan yrityksen tarpeita ja voidaan suunnitella myös yhteistyössä useamman työnantajan kanssa
- Yrityksen maksuosuus on 30%

TäsmäKoulutus

- Soveltuu etenkin pk-yritysten tarpeisiin ja tarkoitettu organisaation nykyiselle henkilöstölle
- Käytetään silloin, kun organisaatiossa on tulossa muutoksia, jotka edellyttävät yrittäjän ja työntekijöiden osaamisen päivittämistä,
- Pyritään myös estämään lomautuksia tai irtisanomisia ja voidaan toteuttaa myös määräaikaisten lomautusten aikana tai sen sijasta
- Koulutusohjelma räätälöidään yrityksen tarpeisiin
- Kesto yleensä 6-12 kk, vähintään 10 koulutuspäivää, ei suoriteta tutkintoja tai tutkinnon osia
- Koulutusohjelmaan ei sisälly varsinaista työssäoppimista, opittua sovelletaan omassa työssä
- Yrityksen maksuosuus on 30-50% yrityksen koosta ja henkilömäärästä riippuen.

Muutosturva

- Apua/tukea työnantajalle hoitamaan muutostilanteen vastuullisesti ja lain mukaisesti säilyttäen hyvän työnantajamielikuvan.
- Tukea muutostilanteessa oleville työntekijöille koko prosessin ajan ja apua irtisanotulle eteenpäin.
- Kun tilanne hoidetaan hyvin, myös jäljelle jääneet työntekijät voivat paremmin.
- Yhteistyöllä edistetään työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja työntekijän sekä työnantajan pääsemistä muutoksesta eteenpäin.
- Muutosturva-asiantuntijat tekevät muutostilanteesta helpomman sekä työnantajalle että työntekijälle.

Yrittäjä ja yrityksen kehittäminen

Työnantajan vetovoima -valmennus

- Työnantajamielikuvan tehostamista ja kirkastamista. Valmennuksen avulla parannat yrityksesi näkyvyyttä ja mielikuvaa työntekijöille ja työnhakijoille. Sinun on helpompi rekrytoida uusia työntekijöitä ja pitää nykyiset työntekijät tyytyväisinä.
- Palvelu on tarkoitettu Keravan ja Sipoon työllisyysalueen yrityksille, jotka haluavat kehittää yrityksensä välittämää mielikuvaa työnhakijoille ja mahdollisille olemassa oleville työntekijöille. Työnantajaimagon suunnitelmallinen kehittäminen edesauttaa positiivisen työnantajamielikuvan luomisessa ja lisää houkuttelevuutta työnantajana.

Yrityksen rekrypolku –valmennus

- Tukea rekrytointiin ja työnantajana toimimiseen. Valmennuksen aikana löydät sinun yrityksellesi sopivat rekrytointiratkaisut, kehität omia työnantajataitojasi ja saat uusia työkaluja yrityksen kasvattamiseen.
- Palvelu on tarkoitettu Keravan ja Sipoon työllisyysalueen yrityksille, jotka tarvitsevat neuvontaa ja opastusta rekrytoinnin toteuttamiseen sekä työnantajana toimimiseen. Yritys voi olla ensimmäistä työntekijää rekrytoiva mikroyritys tai yritys, joka jo nyt työllistää työntekijöitä, ja haluaa jatkossa tehdä uusia onnistuneita rekrytointeja.

Uuden yrittäjän ponnahduslauta -sparraus

- Buustia yrittämisen alkutaipaleelle! Sparraus auttaa ymmärtämään, mitä vaaditaan kannattavan liiketoiminnan harjoittamiseen ja kehittämiseen. Saat arvion markkinoinnin ja myynnin nykytilasta sekä vinkkejä yritystoimintasi kehittämiseen.

Kiitos!

Mikäli haluatte keskustella lisää tai jokin palvelu herätti kiinnostusta, olkaa rohkeasti yhteydessä!

Laita meille viestiä, tai jättä meille soittopyyntö sähköpostiin, niin soitamme sinulle.

yrityspalvelut.keravasipoo@kerava.fi

Puhelinpalvelumme:

09 2949 2205 (ma & ke, 12-14)

kerava.fi

-  Keravan kaupunki
-  Keravan kaupunki
-  @cityofkerava
-  Keravan kaupunki Official

