

Yrittäjägallup

Työntekijöiden palkkaus ja työvoimapula

26.5.2025

Verian

Jaakko Hyry

C451004885

Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

- ✓ Yrittäjägallupin selvittää pienten ja keskisuurten yritysten mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.
- ✓ Tutkimukseen vastasi yhteensä 1351 pk-yrityksen edustajaa.
- ✓ Tutkimus toteutettiin tiedonkeruuna, jossa osa vastaajista osallistui kyselyyn Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselynä 840 vastausta ja 152 Suomen Yrittäjänäisten rekisteristä sekä osa Verianin käyttämien internetpaneelien kautta (359 vastausta).
- ✓ Vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.
- ✓ Tiedonkeruu tehtiin 6.–19.5.2025 välisenä aikana.
- ✓ Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta 2,7 prosenttiyksikköä suuntaansa 50 % tulostasolla.
- ✓ Raportin lopussa on luottamusvälitaulukko.

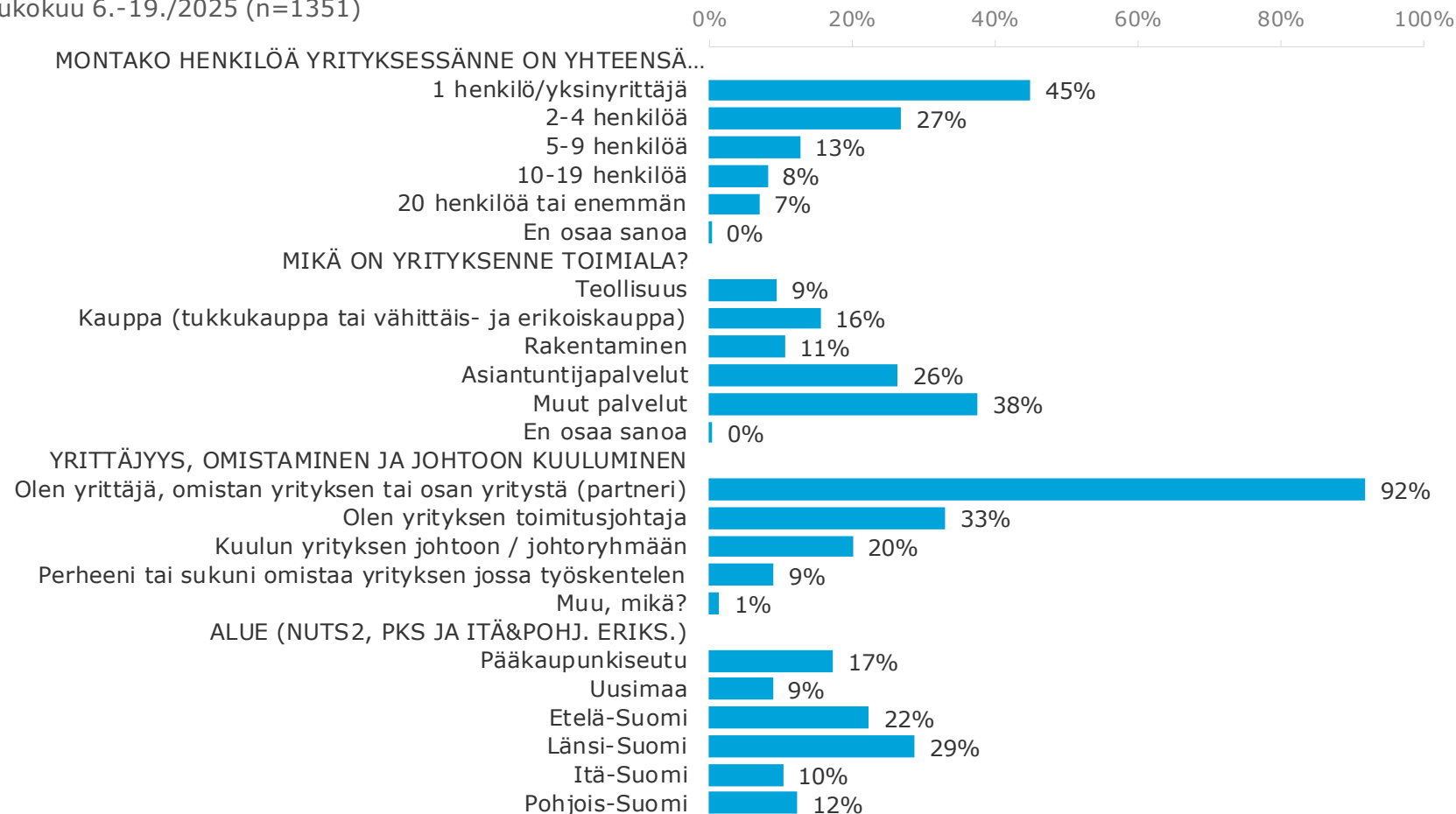


Tässä raportissa silmäsymboli pyrkii kiinnittämään lukijan huomiota joihinkin tuloksiin.

Aineiston rakenne

Aineiston rakenne

Toukokuu 6.-19./2025 (n=1351)

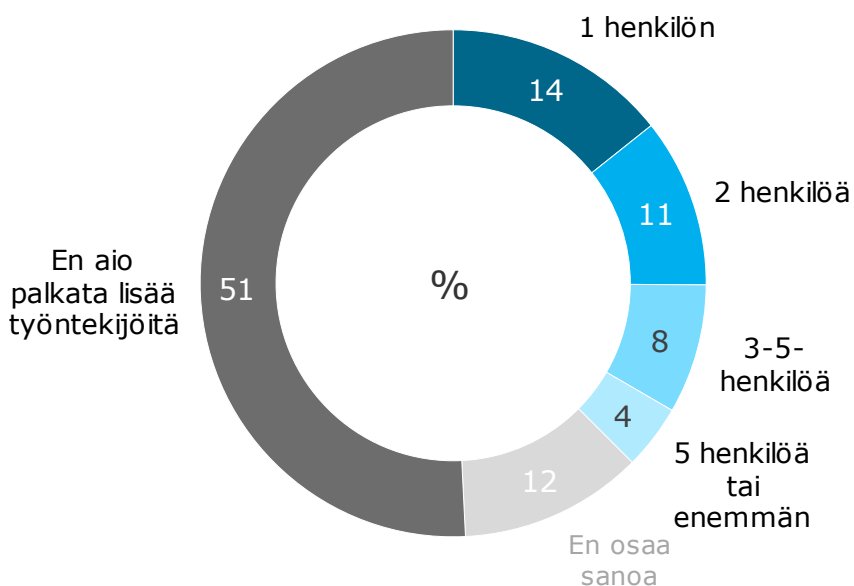


Vastaaja voi tässä kuulua useampaan ryhmään samanaikaisesti.

Työntekijöiden palkkaus seuraavan kolmen vuoden sisällä

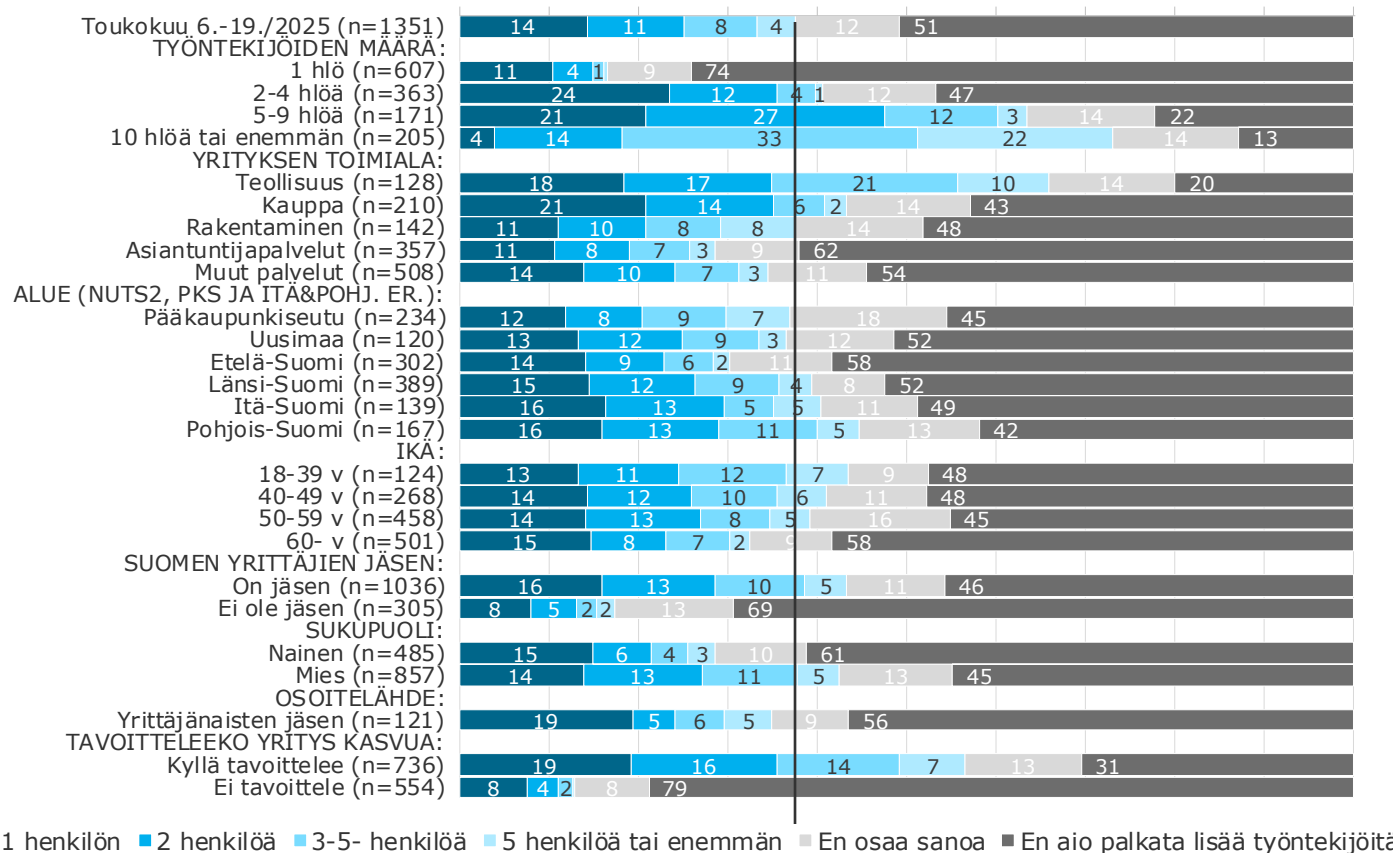
Kuinka monta uutta työntekijää aiot palkata seuraavan kolmen vuoden sisällä?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=1351)



Kuinka monta uutta työntekijää aiot palkata seuraavan kolmen vuoden sisällä?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=1351)

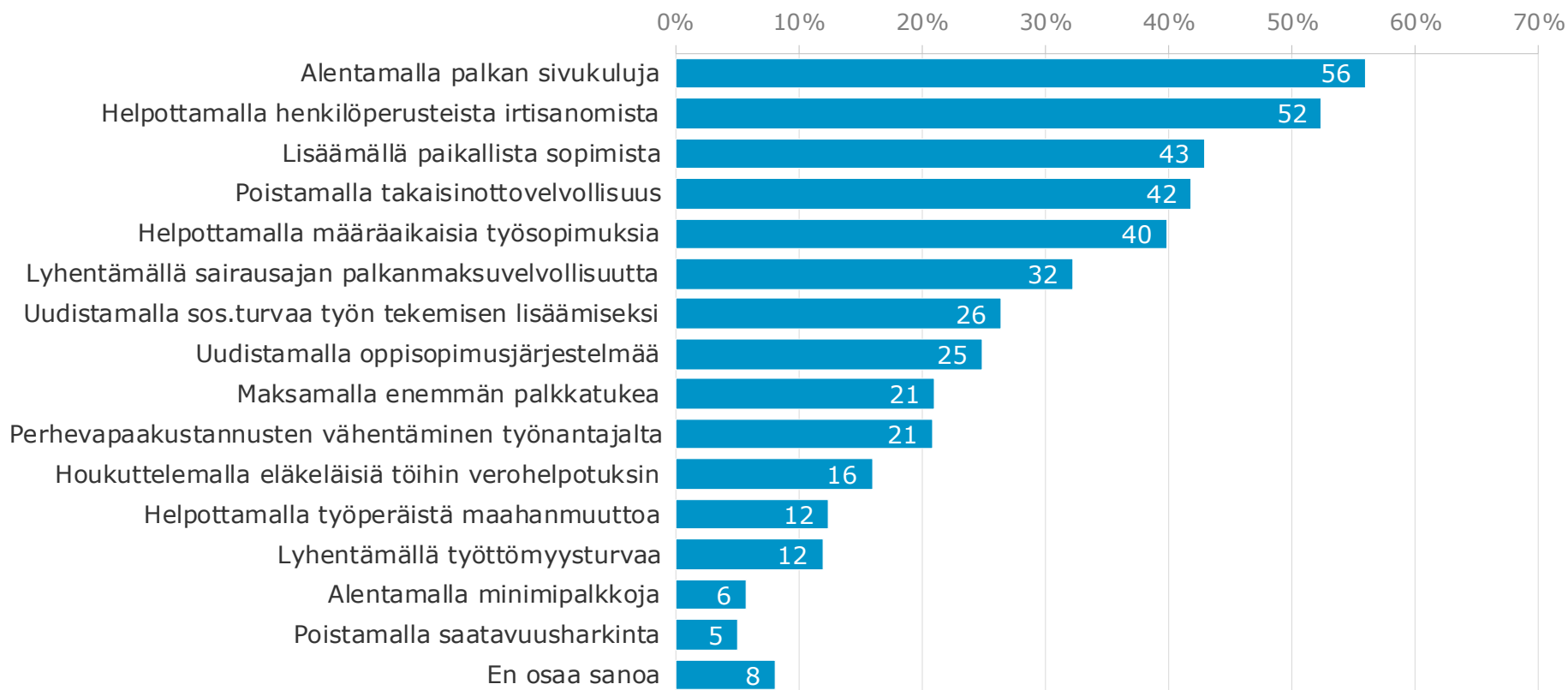


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

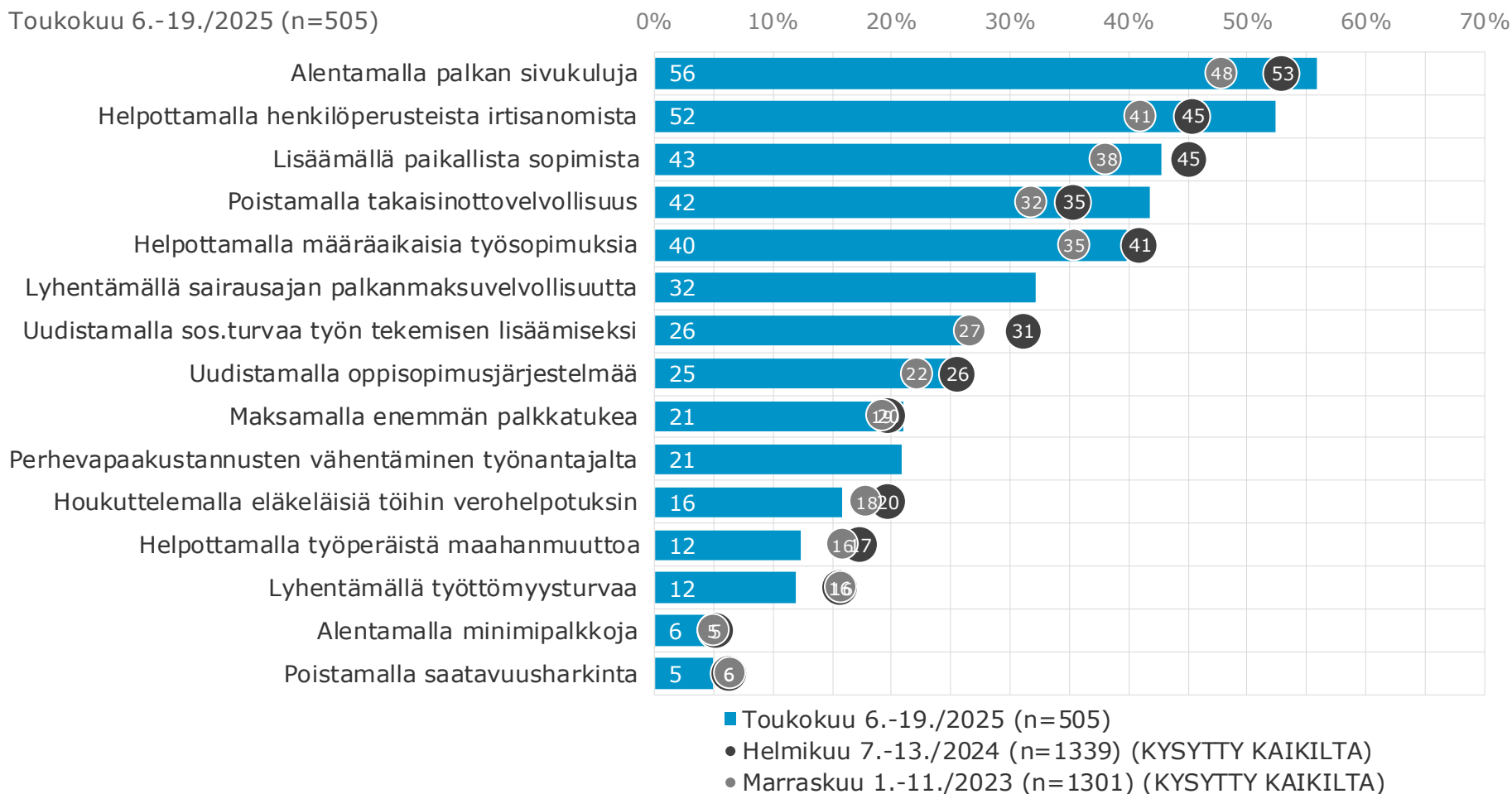


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

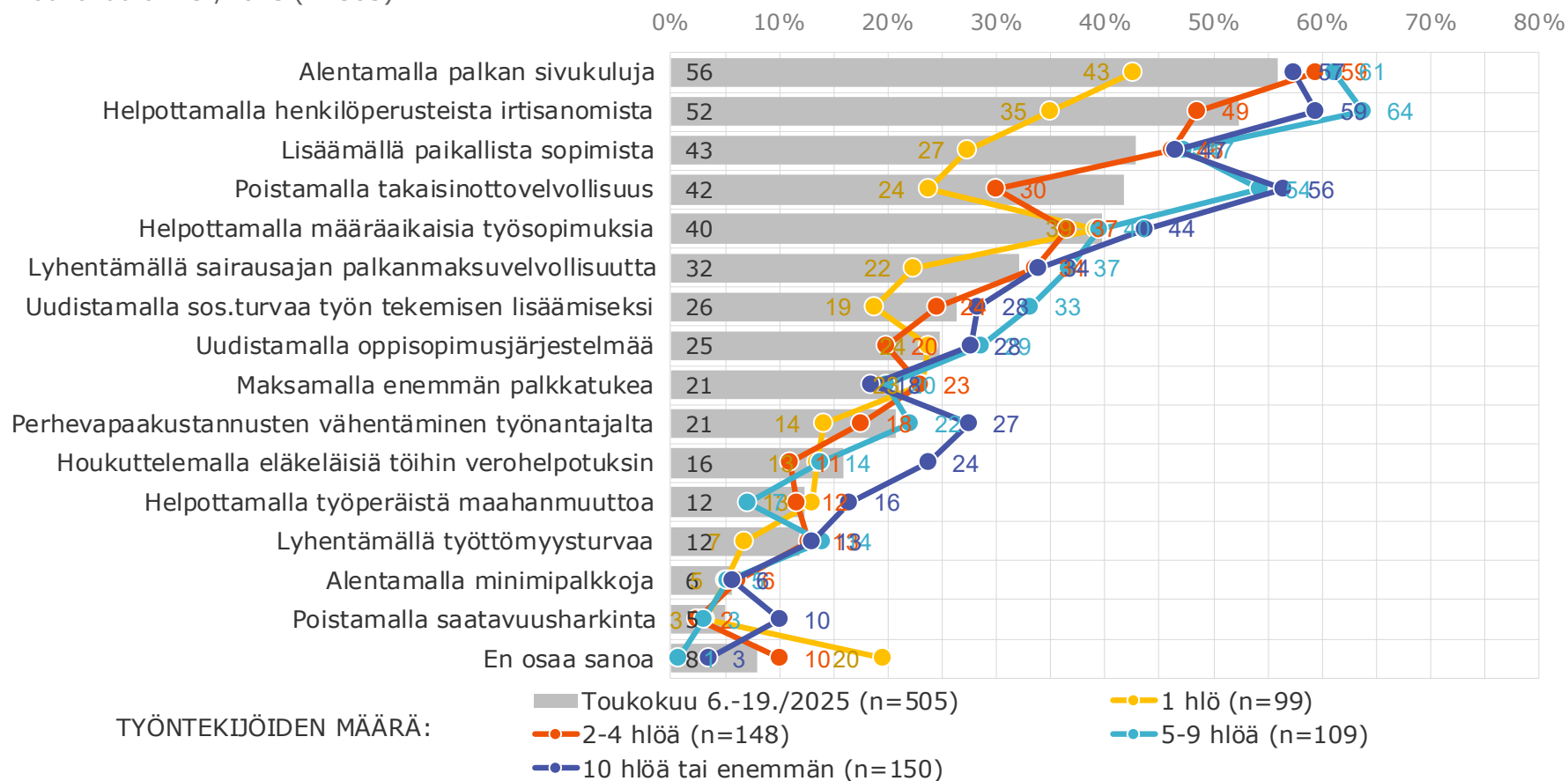


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

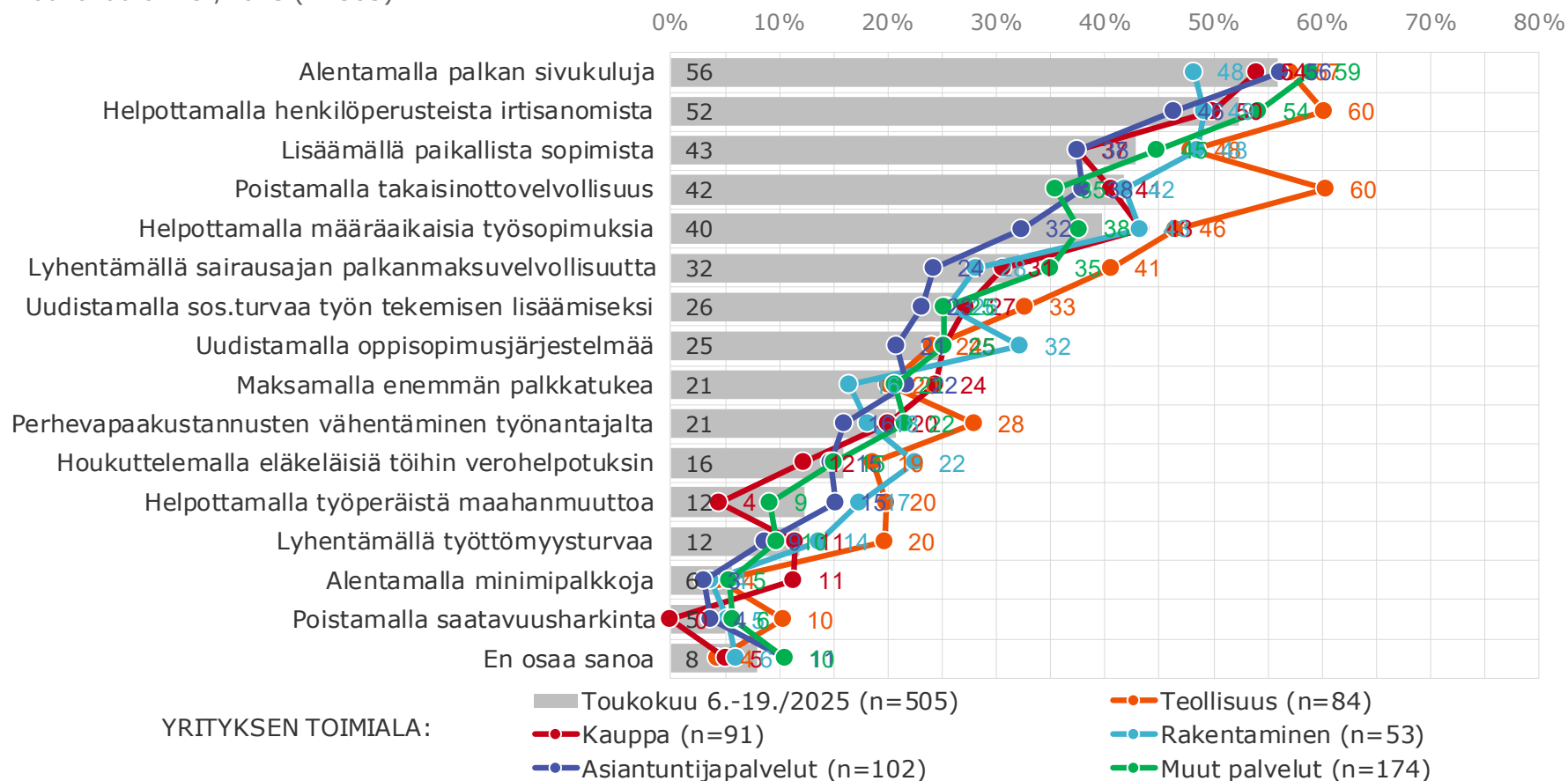


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

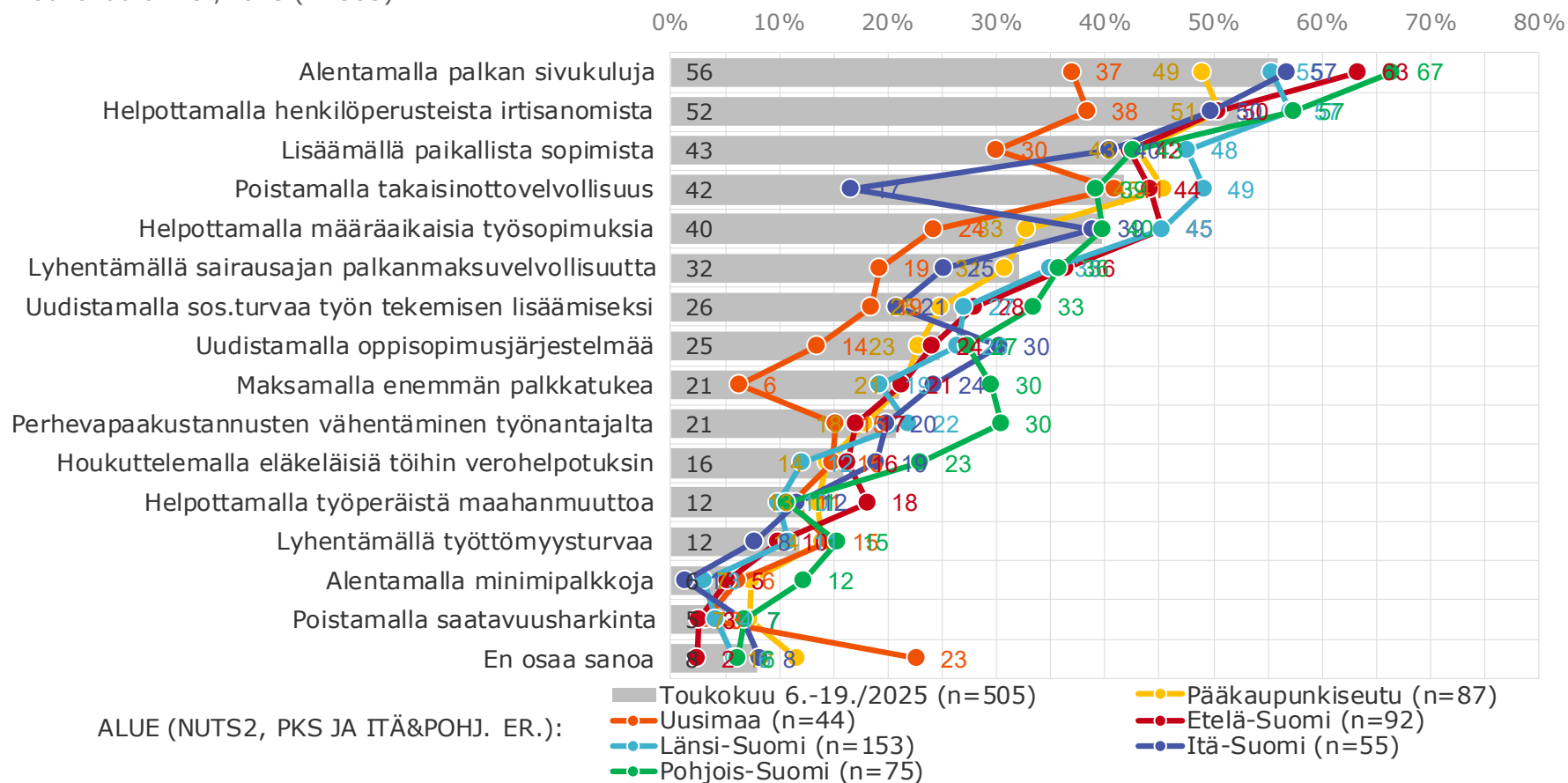


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

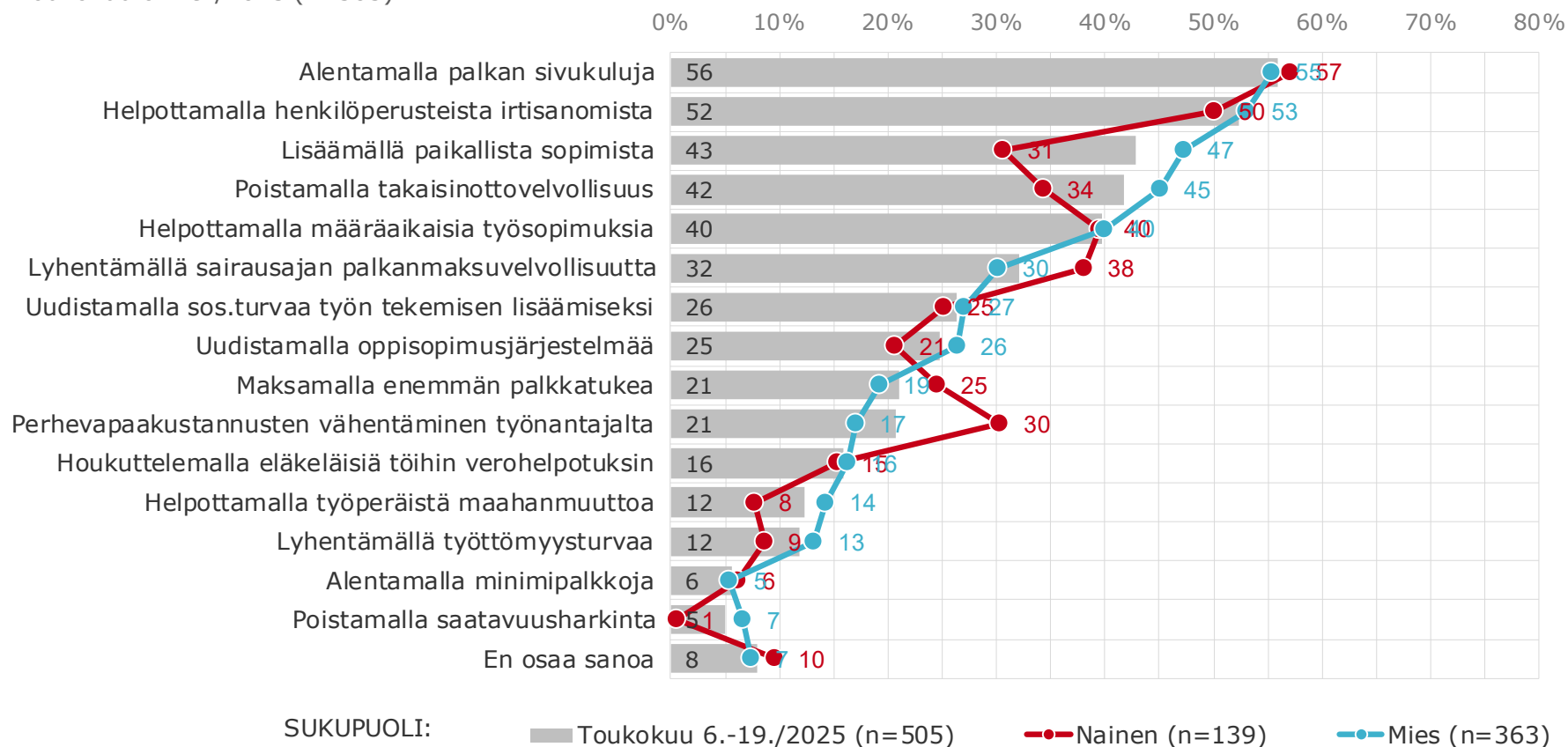


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

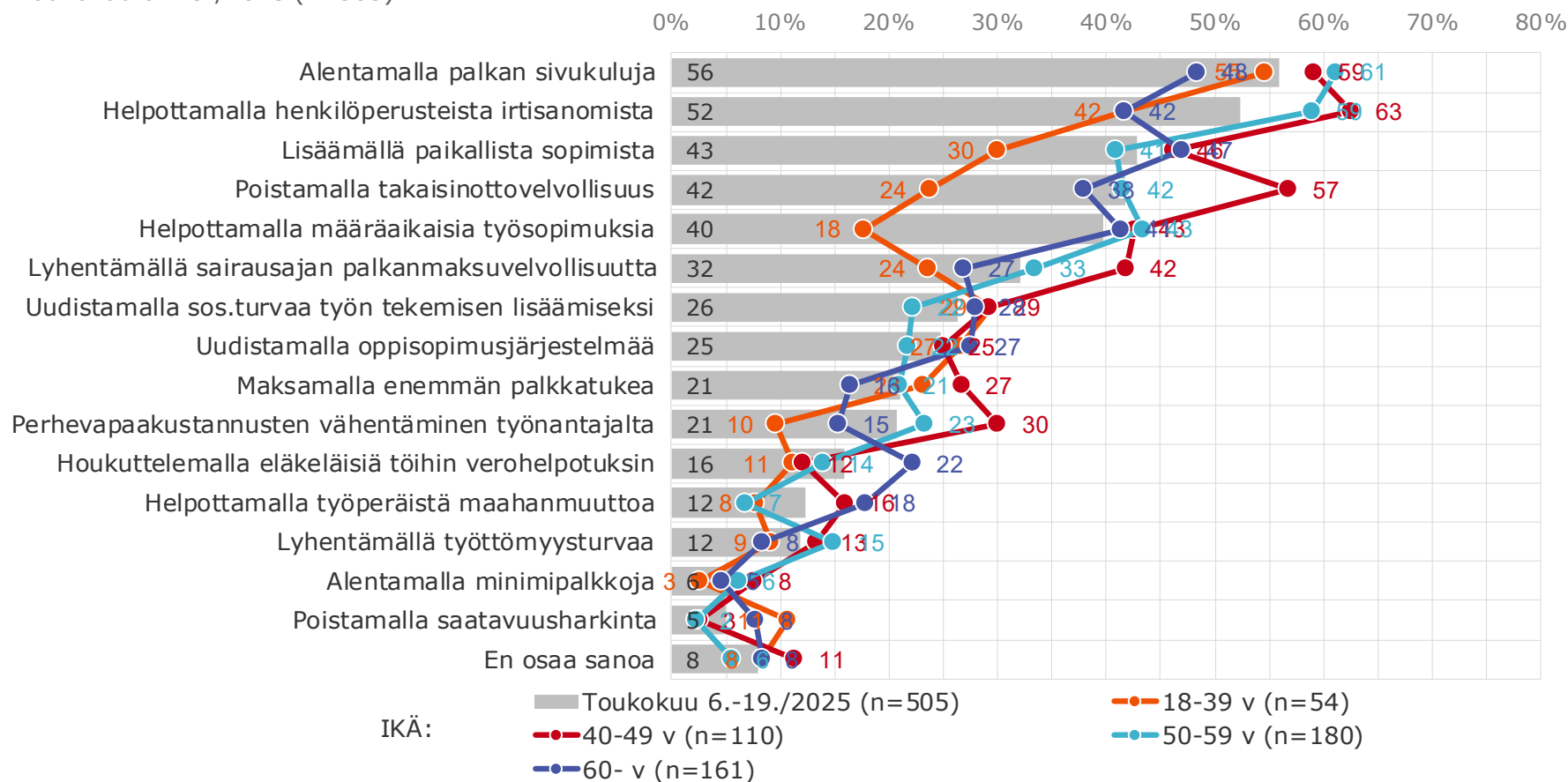


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

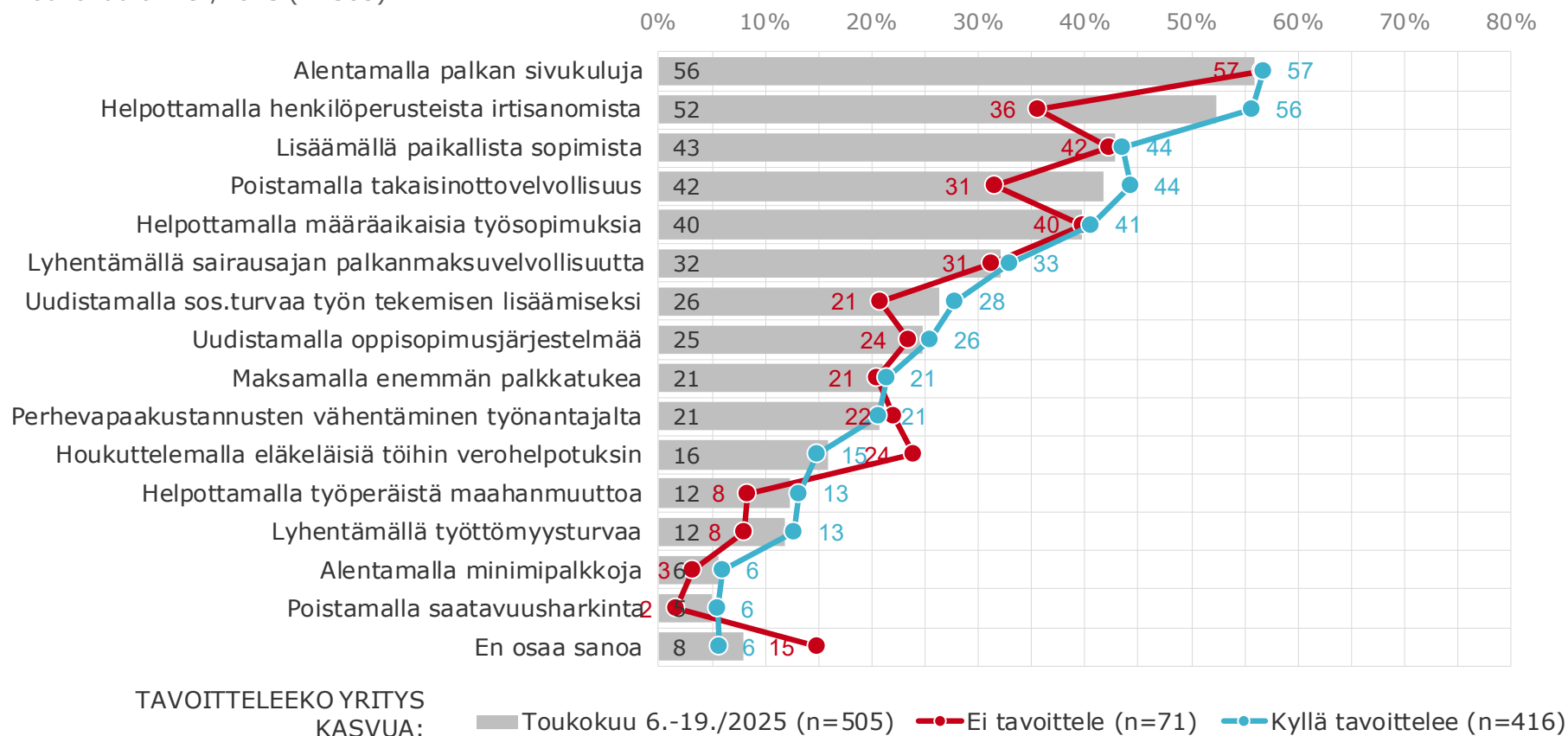


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

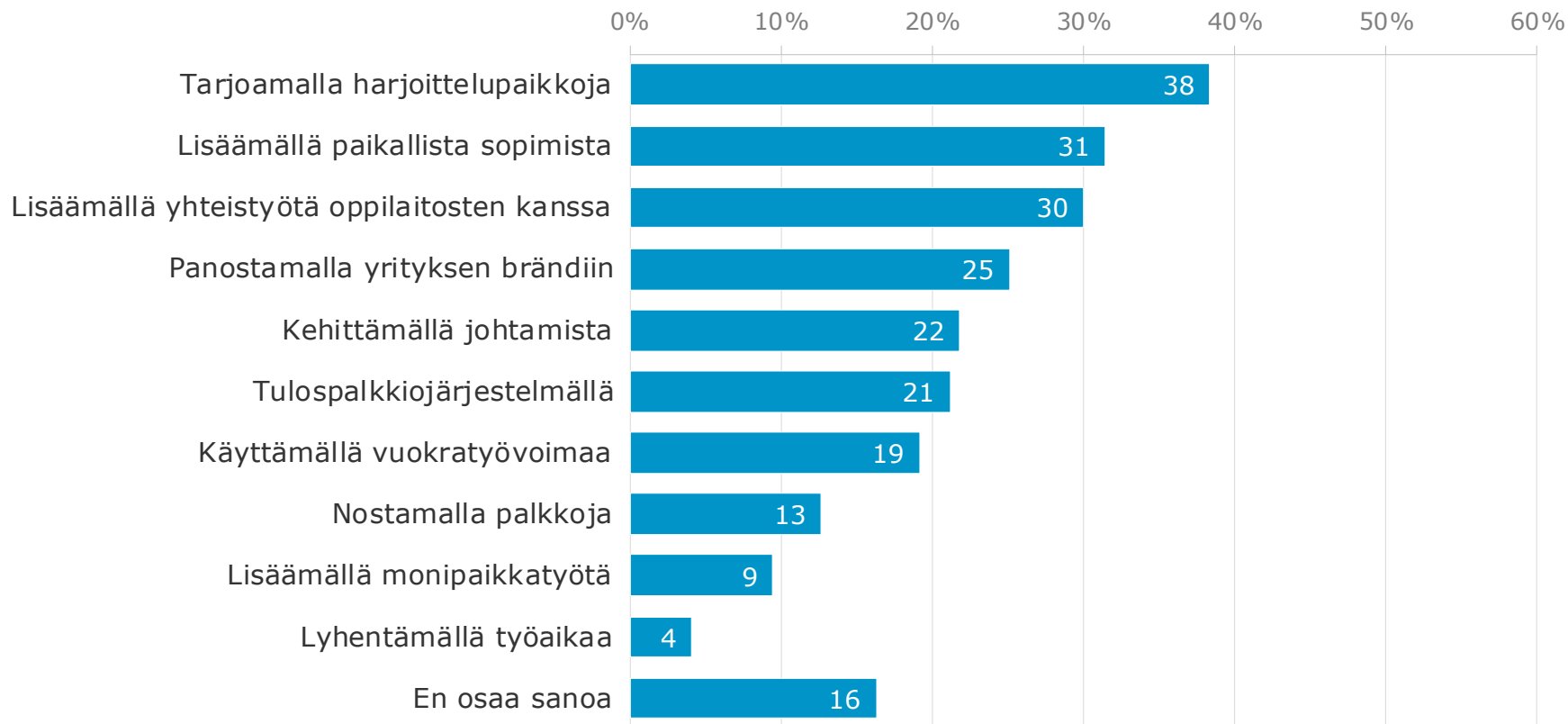


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

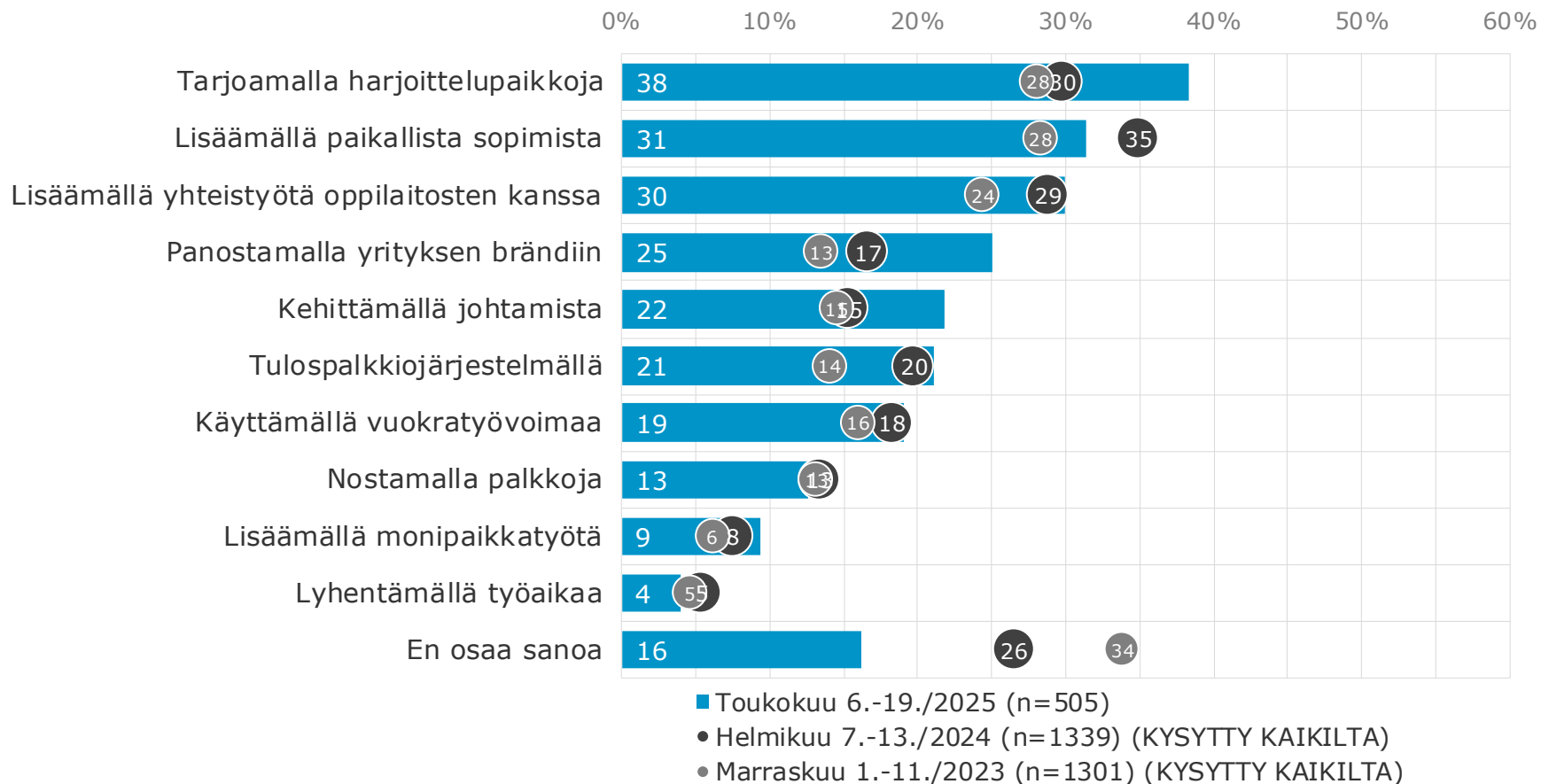


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

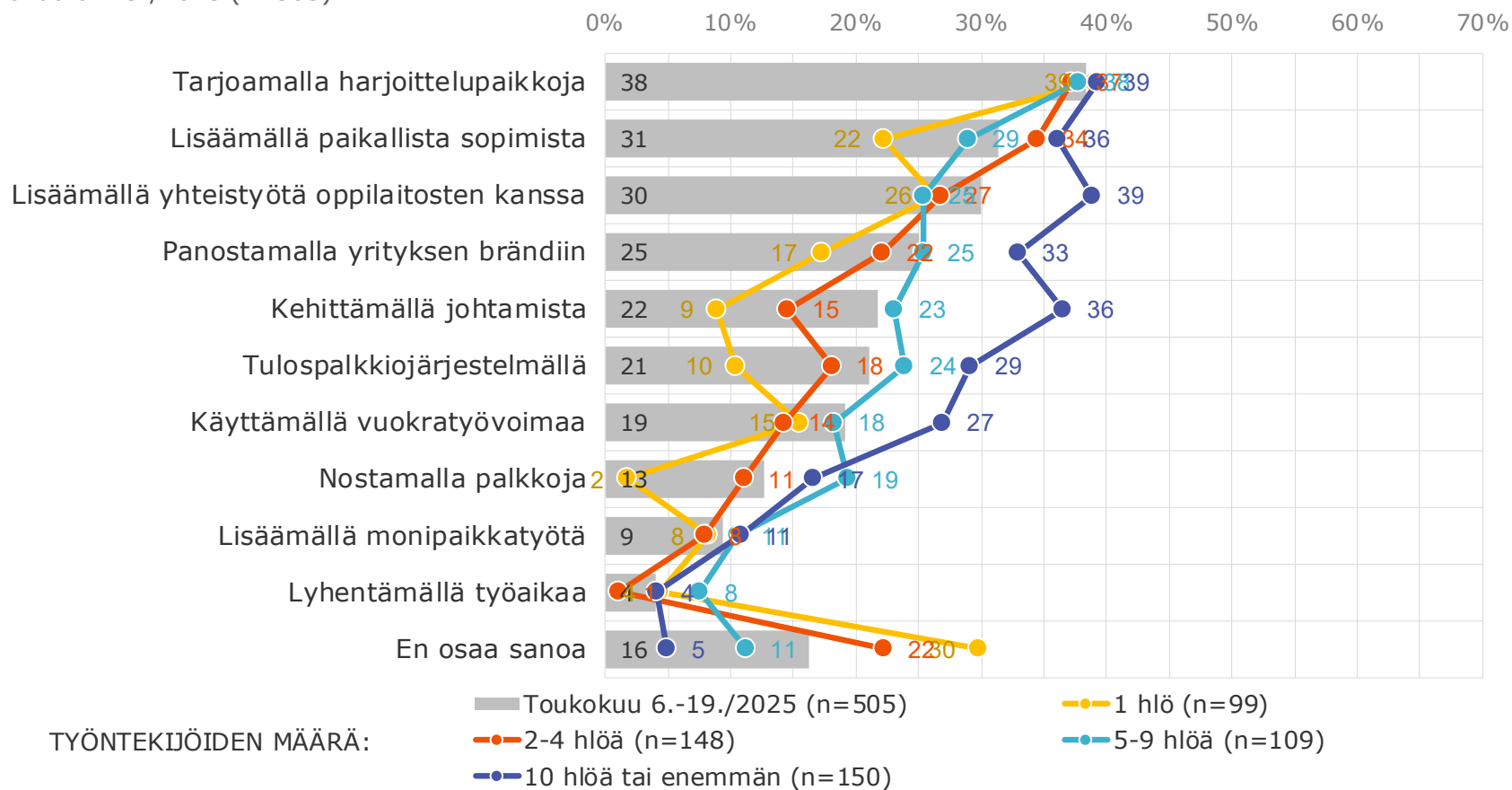


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

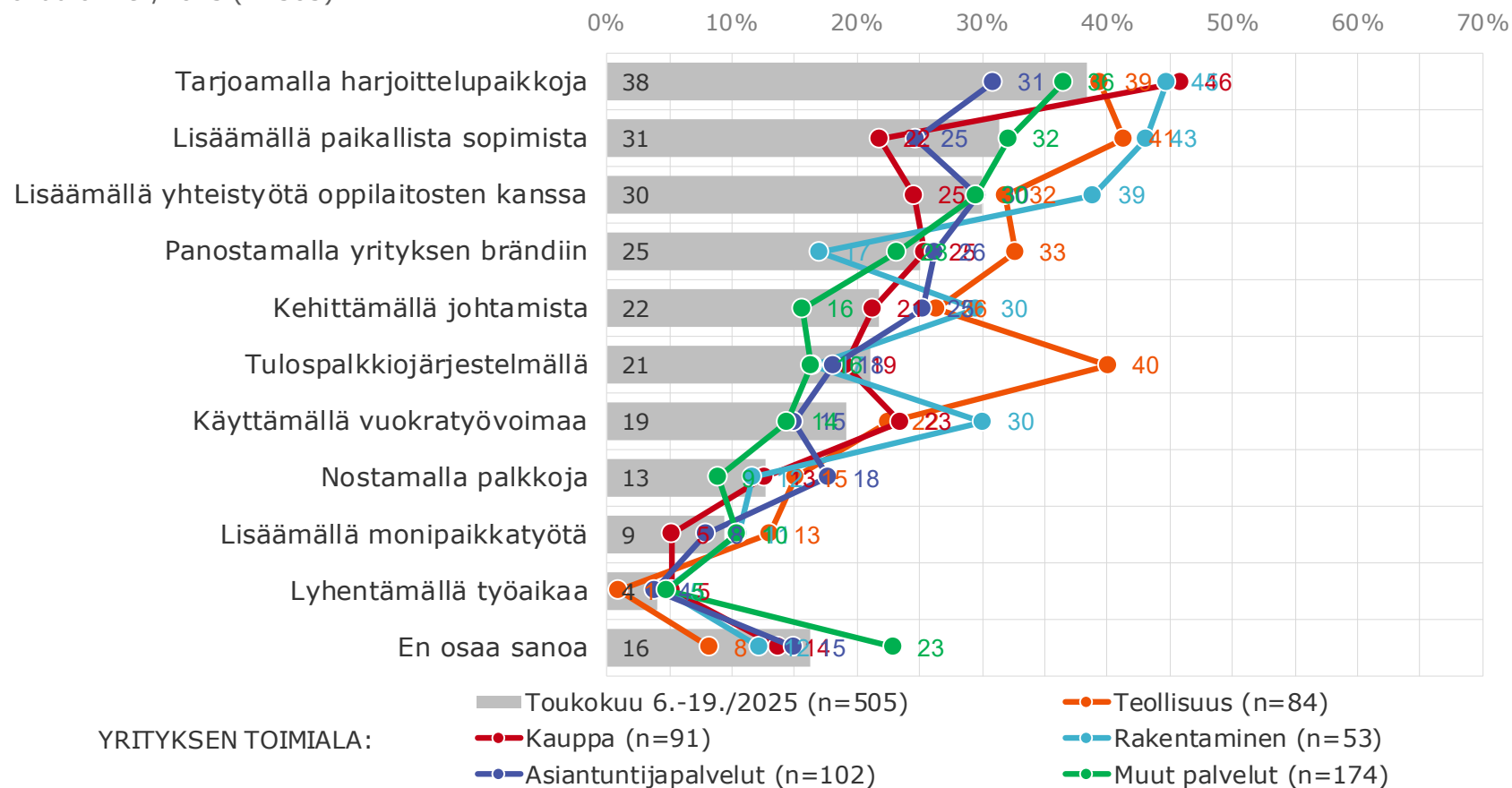


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

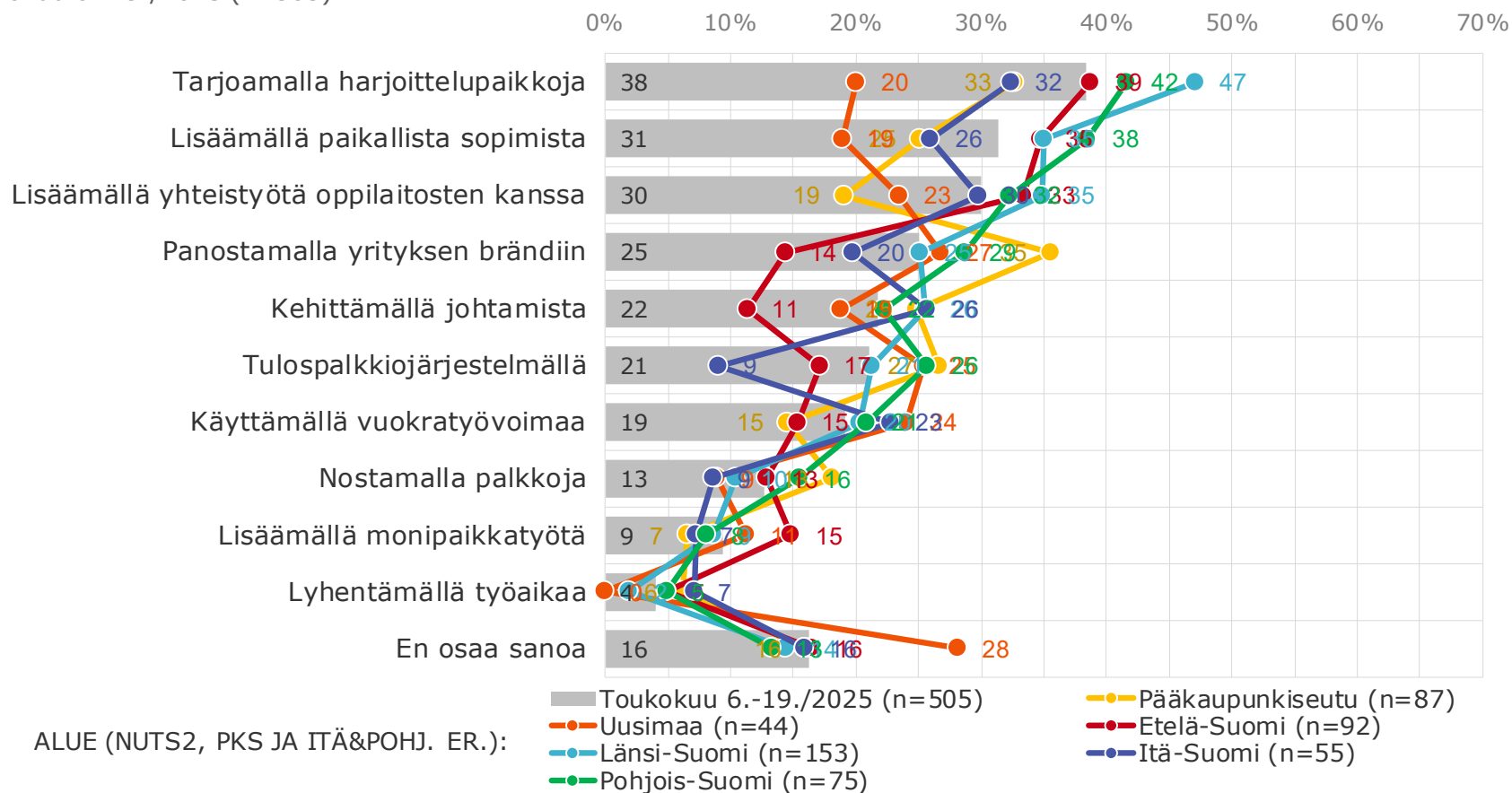


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

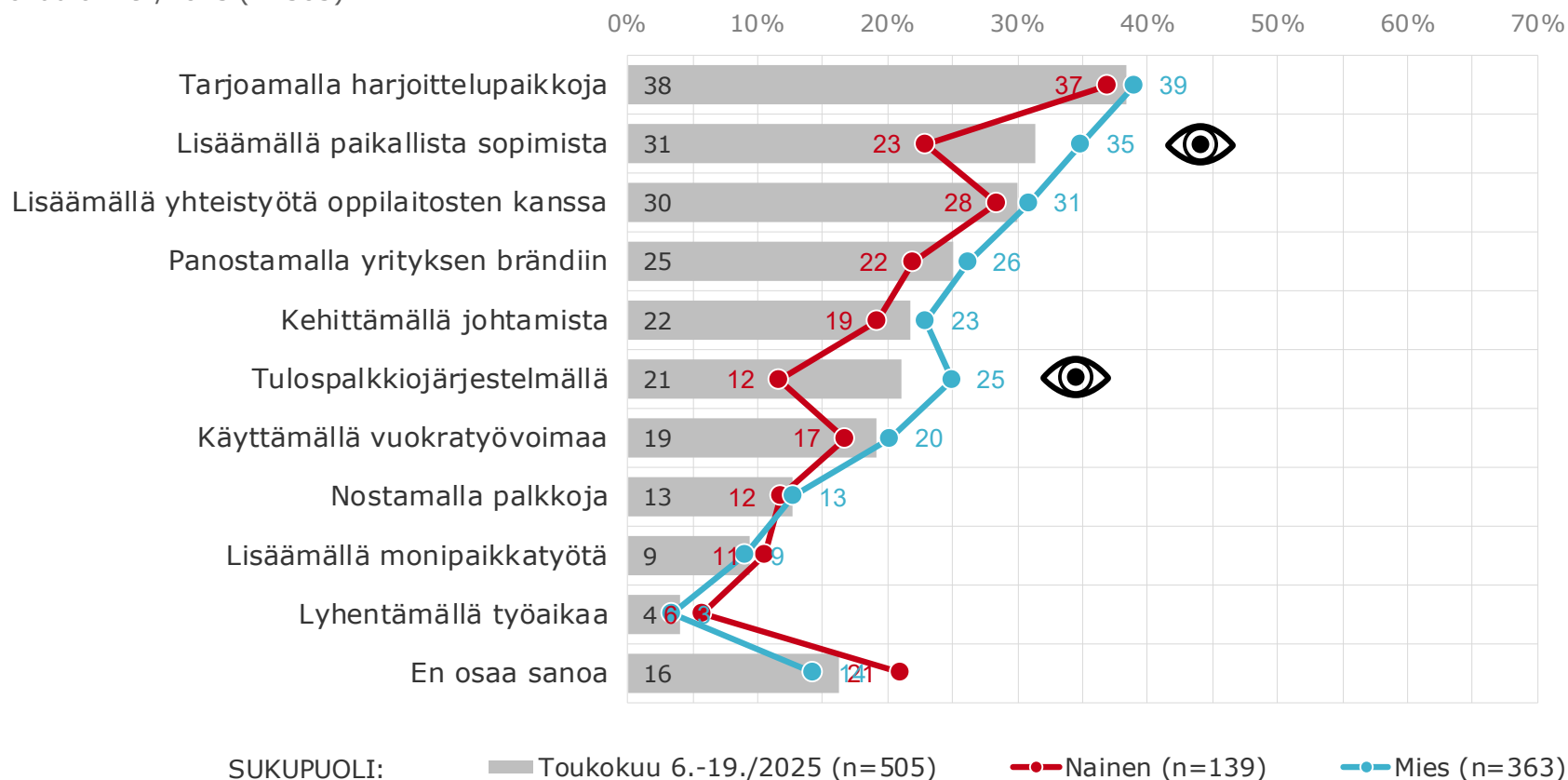


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

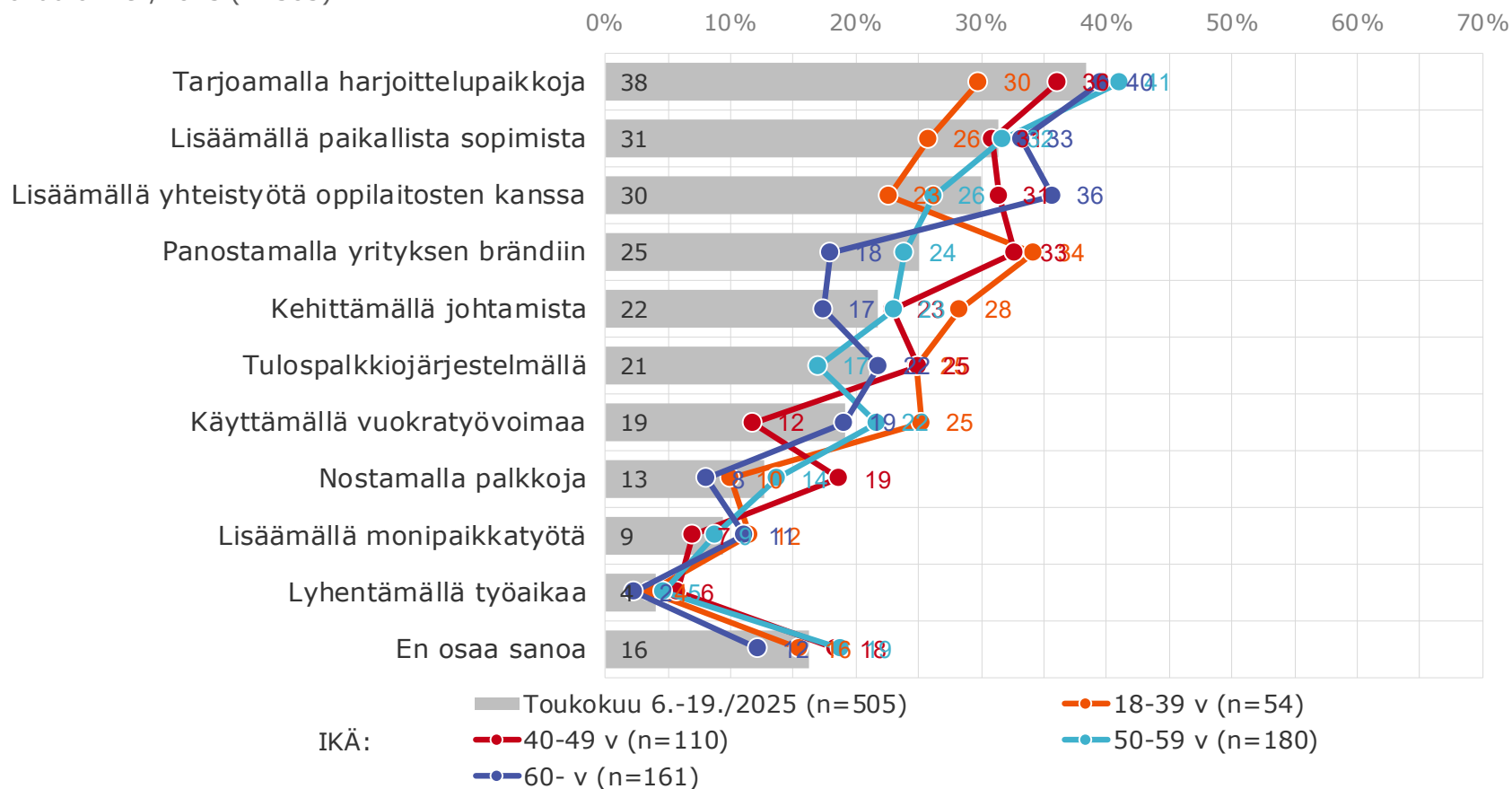


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)

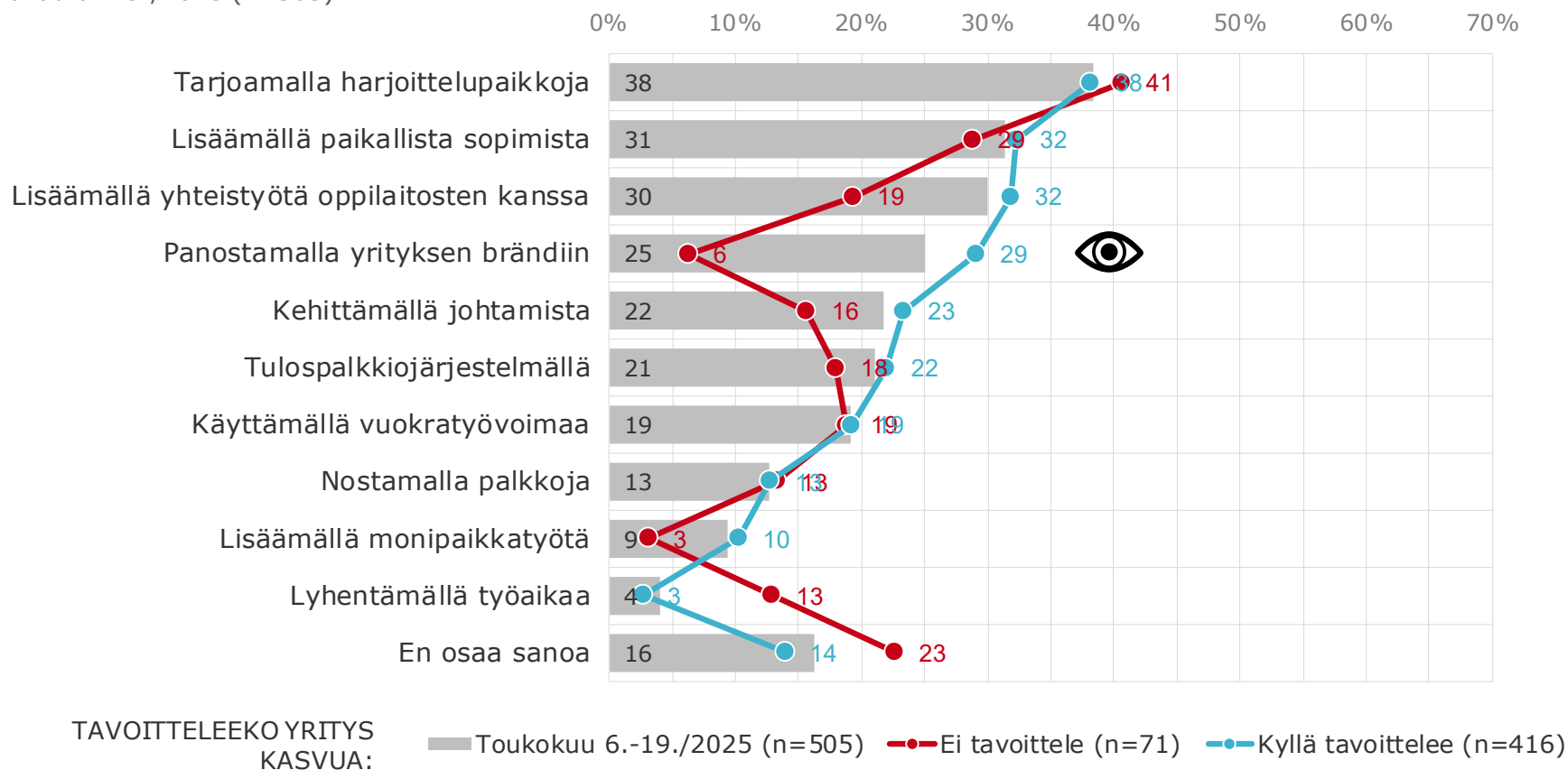


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seur. 3 vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Toukokuu 6.-19./2025 (n=505)



YRITTÄJYYDEN PUOLESTA