

Yrittäjägallup
Paikallinen sopiminen
TULOKSET ILMAN
YKSINYRITTÄJIÄ

12.2.2026

Verian

Jaakko Hyry

C451007221

Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

- ✓ Yrittäjägallup selvittää pienten ja keskisuurten yritysten mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.
- ✓ Tähän tutkimukseen vastasi yhteensä 1185 pk-yrityksen edustajaa.
- ✓ Tutkimus toteutettiin tiedonkeruuna, jossa osa vastaajista osallistui kyselyyn Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselynä (840 vastausta) ja osa Verianin käyttämien internetpaneelien kautta (345 vastausta).
- ✓ Vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.
- ✓ Tiedonkeruu tehtiin 2. – 9. 2. 2026 välisenä aikana.
- ✓ Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta 2,8 prosenttiyksikköä suuntaansa 50 % tulostasolla.
- ✓ Raportin lopussa on luottamusvälitaulukko.

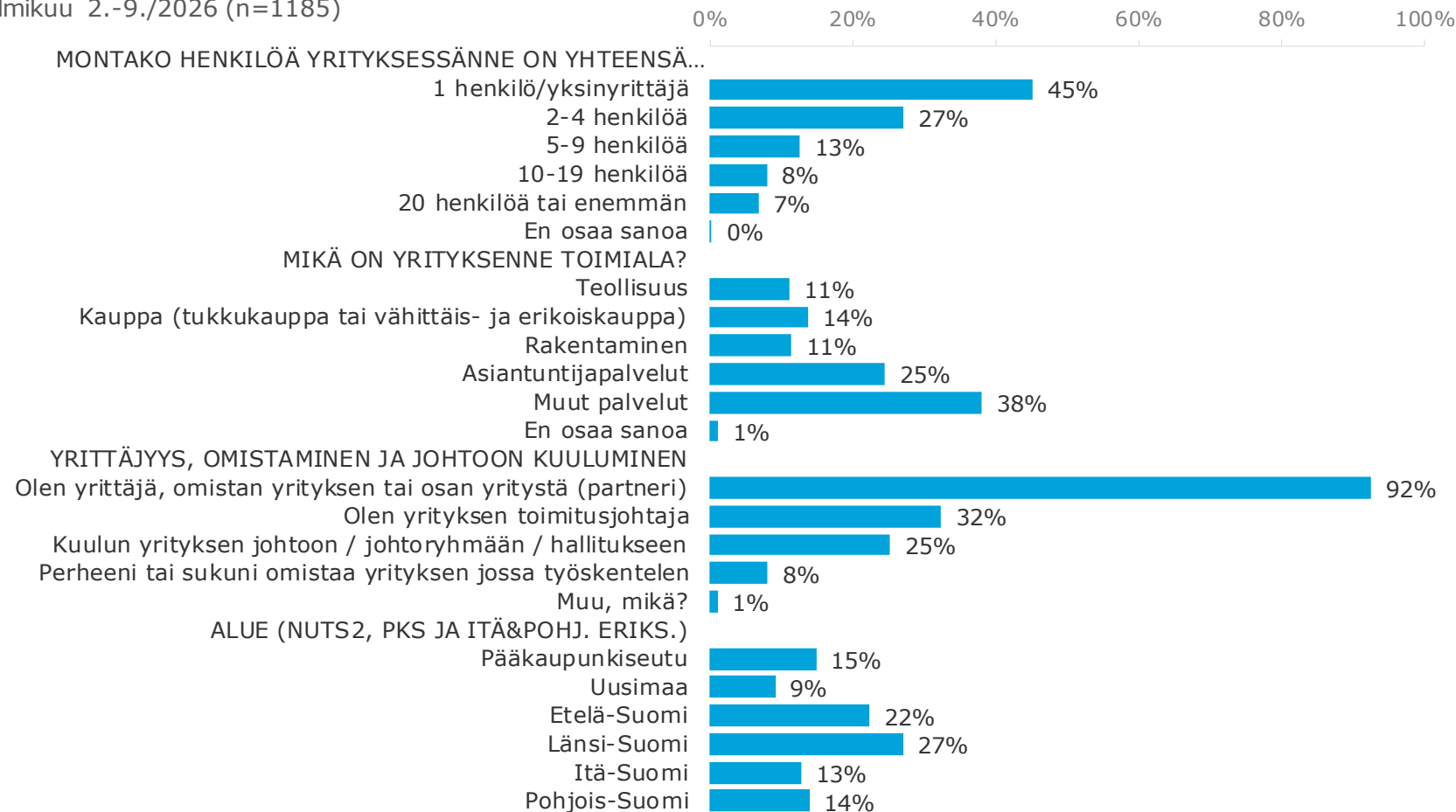
Tilaa Verianin uutiskirje politiikasta, arvoista, asenteista ja taloudesta QR-koodilla.



Aineiston rakenne

Aineiston rakenne

Helmikuu 2.-9./2026 (n=1185)

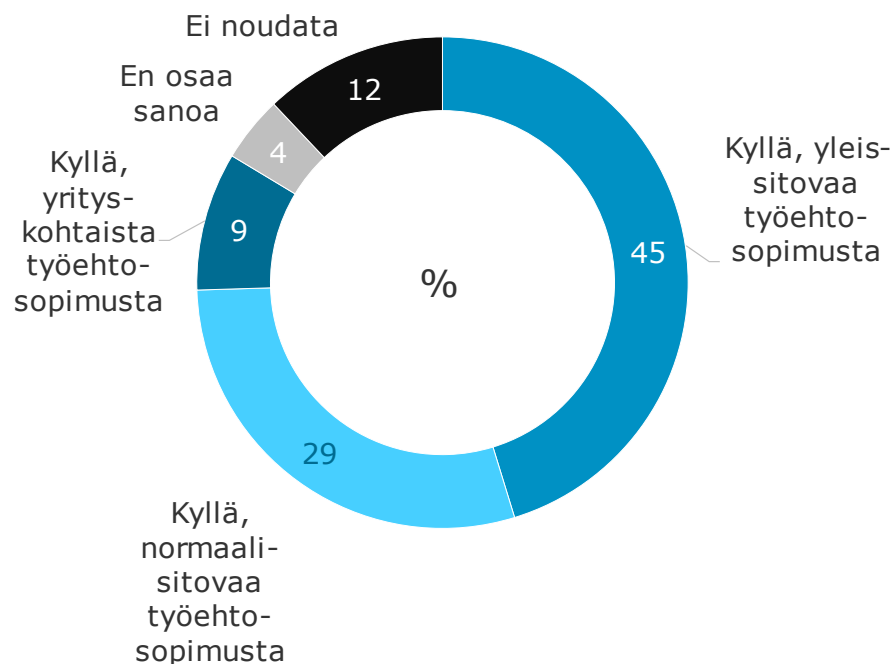


Vastaaaja voi tässä kuulua useampaan ryhmään samanaikaisesti.

Noudattaako yritys työehtosopimusta?

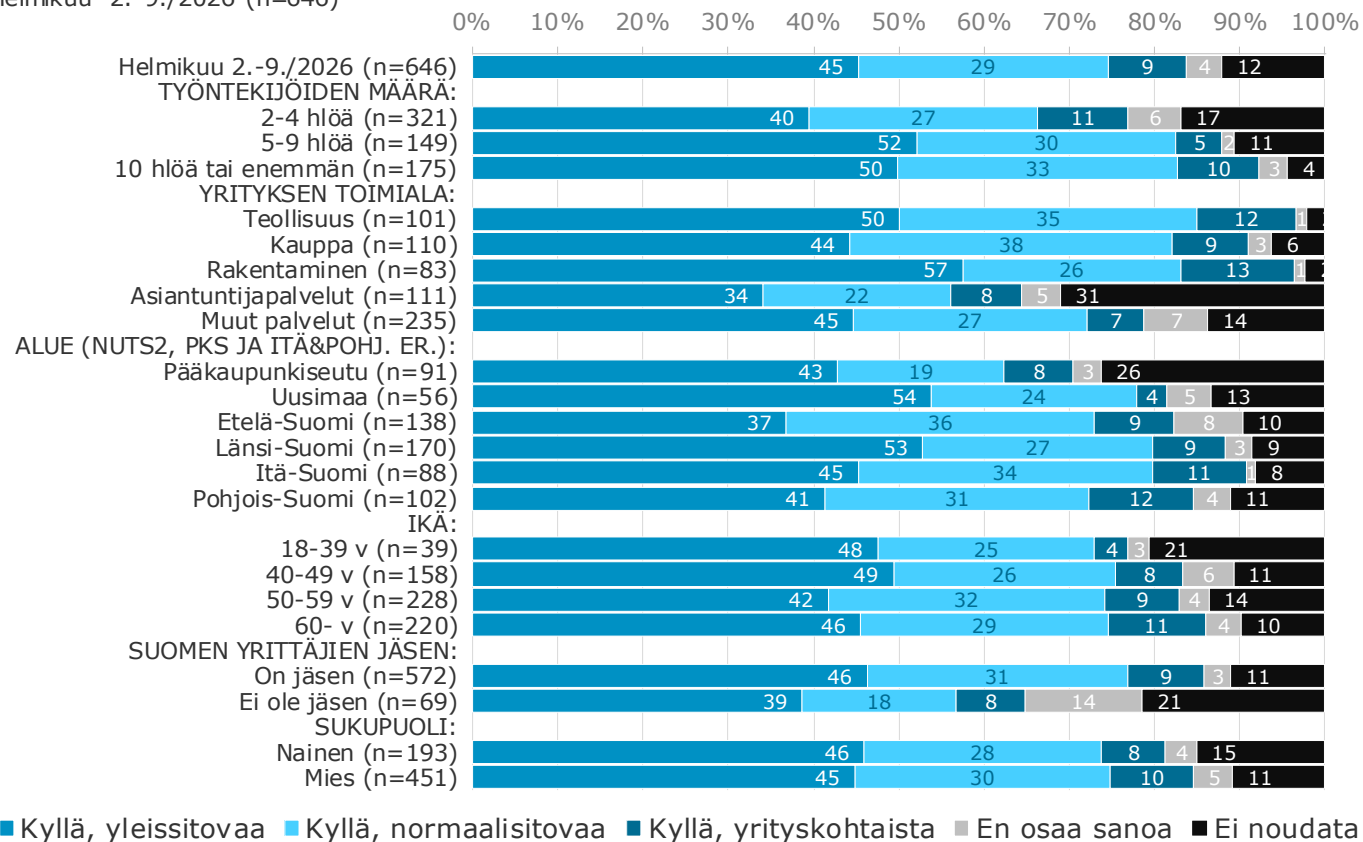
Noudattaako yrityksenne työehtosopimusta?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=646)



Noudattaako yrityksenne työehtosopimusta?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=646)

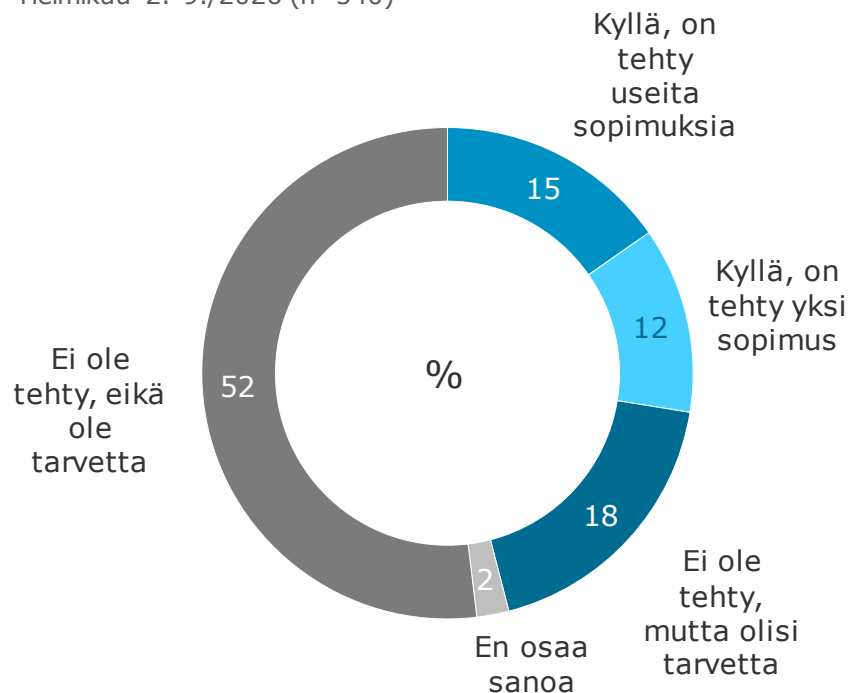


Onko tehty paikallisia sopimuksia viimeisen vuoden aikana?

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko yrityksessänne tehty viimeisen vuoden aikana paikallisia sopimuksia (esimerkiksi työaikajärjestelyistä, palkoista tai lomautuksista)?

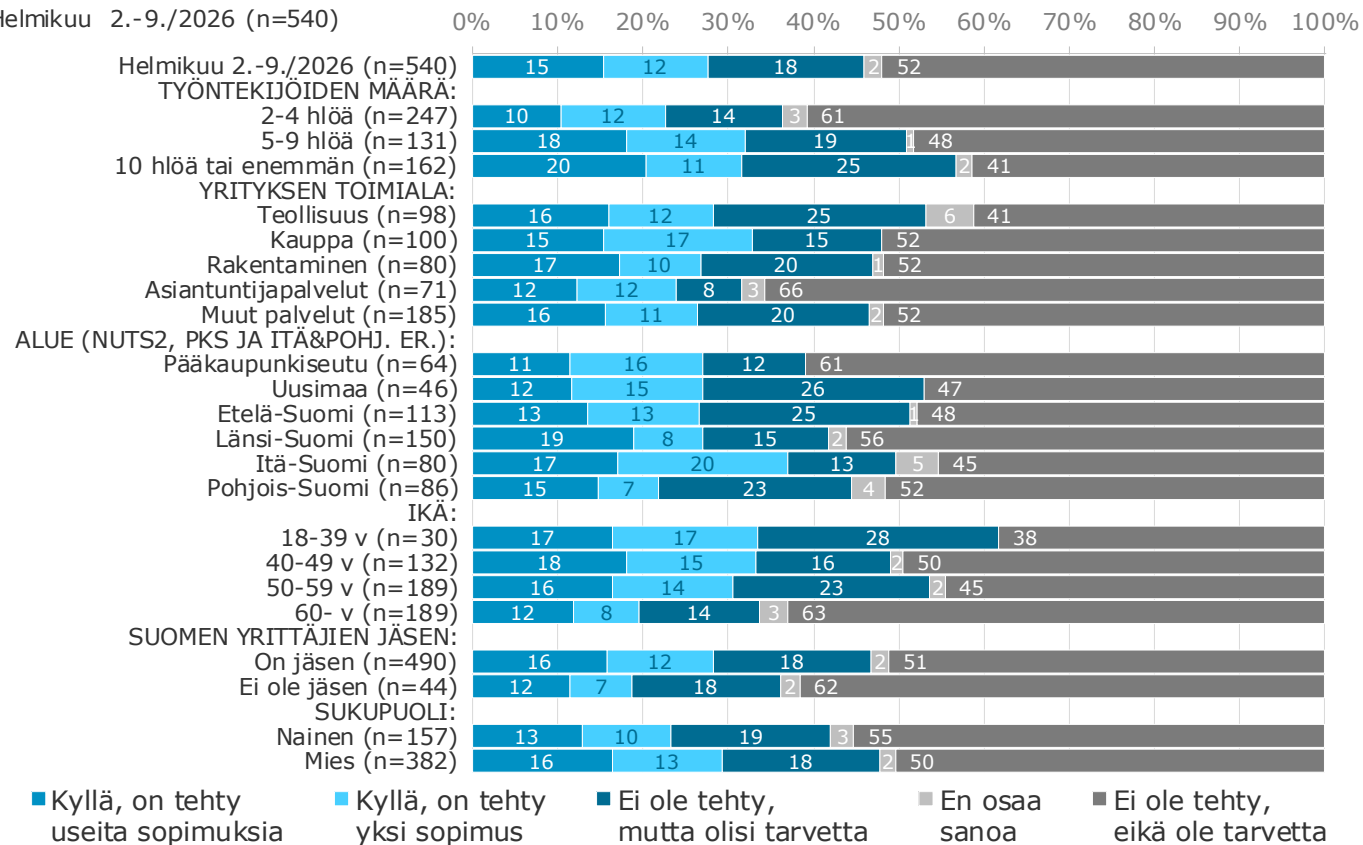
Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)



(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko yrityksessänne tehty viimeisen vuoden aikana paikallisia sopimuksia (esimerkiksi työaikajärjestelyistä, palkoista tai lomautuksista)?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

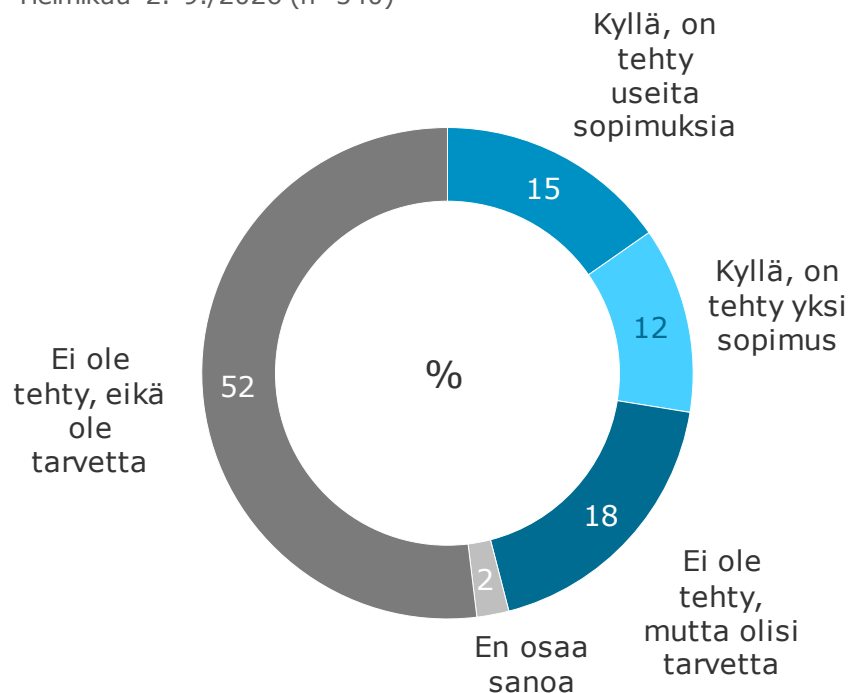


Onko tehty paikallisia sopimuksia viimeisen vuoden aikana?

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko yrityksessänne tehty viimeisen vuoden aikana paikallisia sopimuksia (esimerkiksi työaikajärjestelyistä, palkoista tai lomautuksista)?

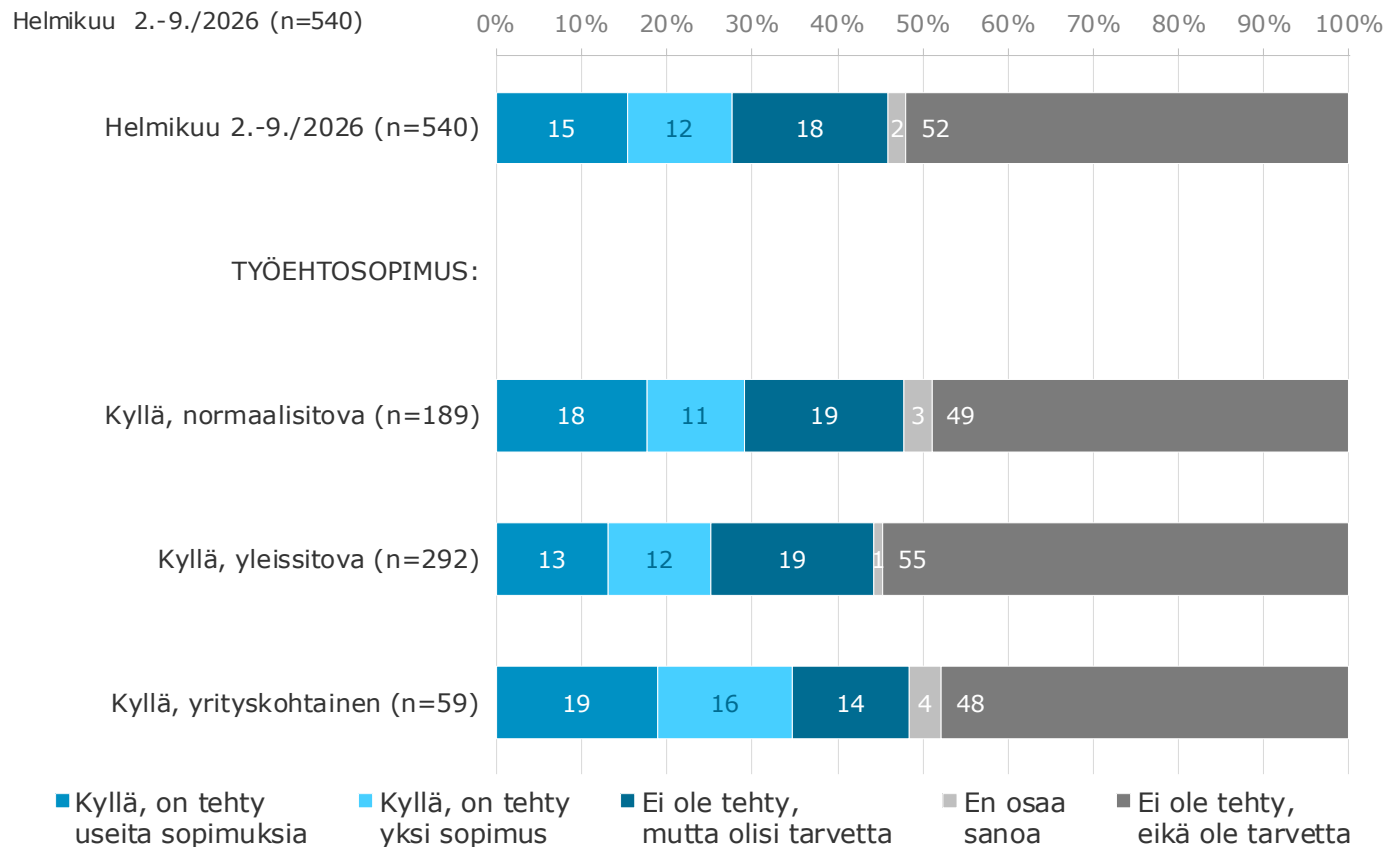
Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)



(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko yrityksessänne tehty viimeisen vuoden aikana paikallisia sopimuksia (esimerkiksi työaikajärjestelyistä, palkoista tai lomautuksista)?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

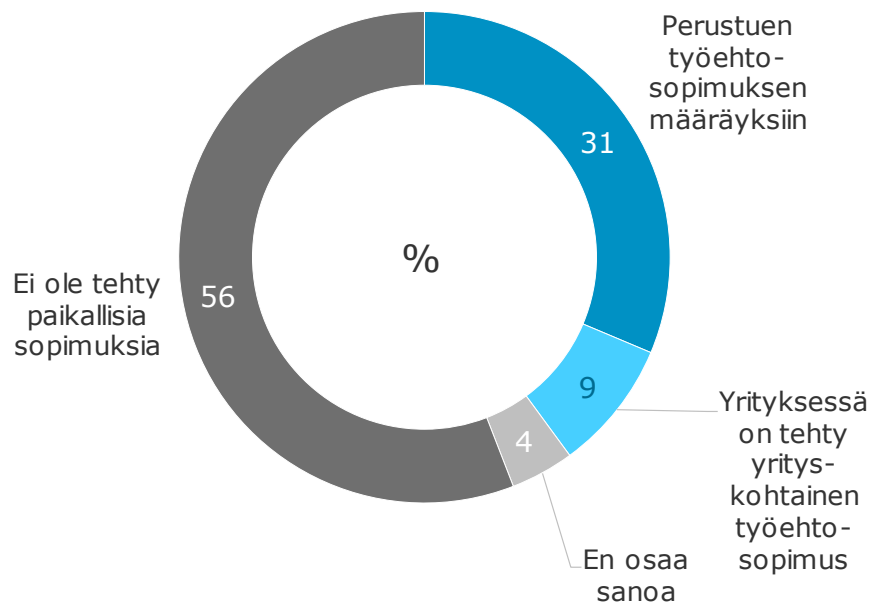


Millaisen työehtosopimuksen puitteissa tehty paikallisia sopimuksia?

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Millaisen työehtosopimuksen puitteissa yrityksessänne on tehty paikallisia sopimuksia viimeisen vuoden aikana?

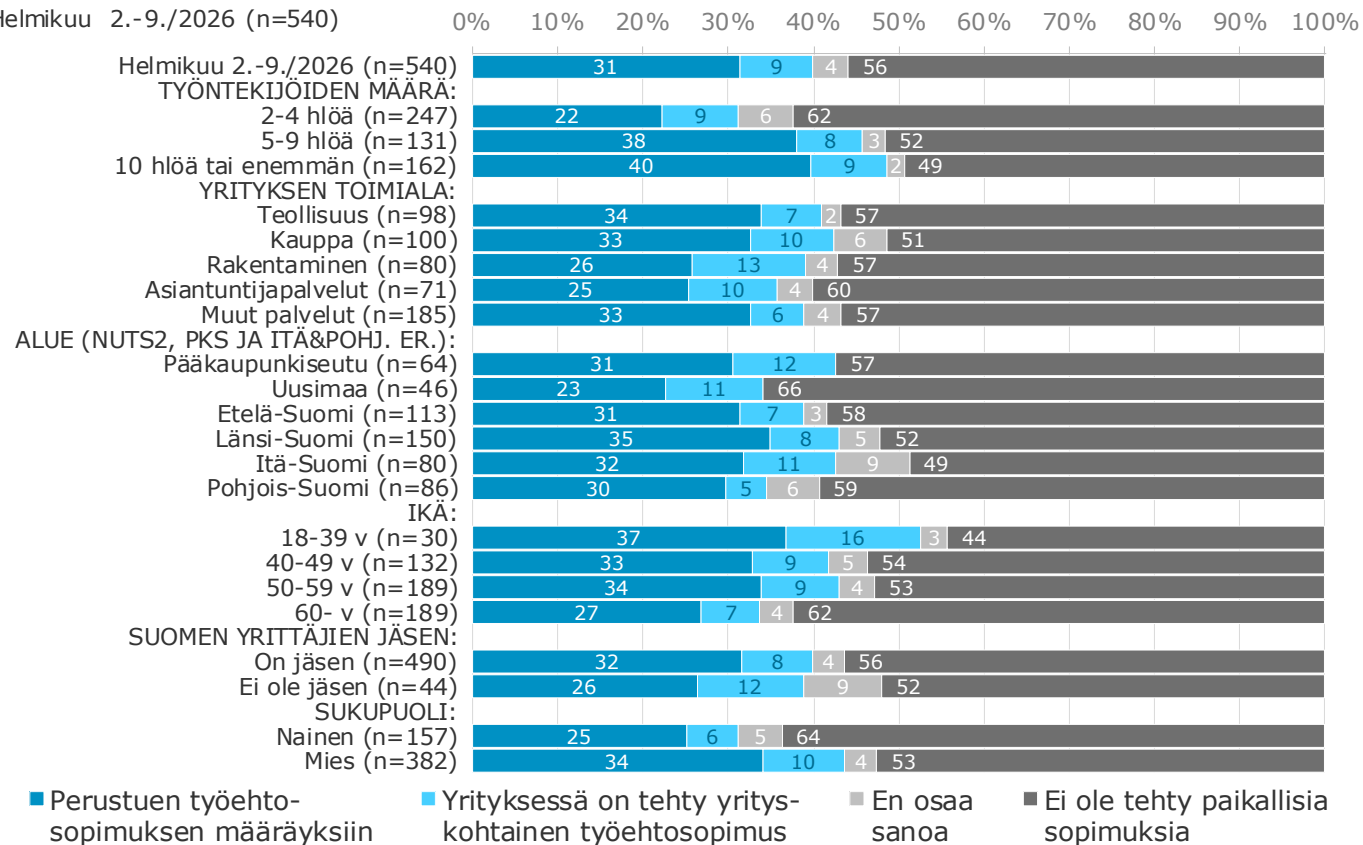
Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)



(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Millaisen työehtosopimuksen puitteissa yrityksessänne on tehty paikallisia sopimuksia viimeisen vuoden aikana?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

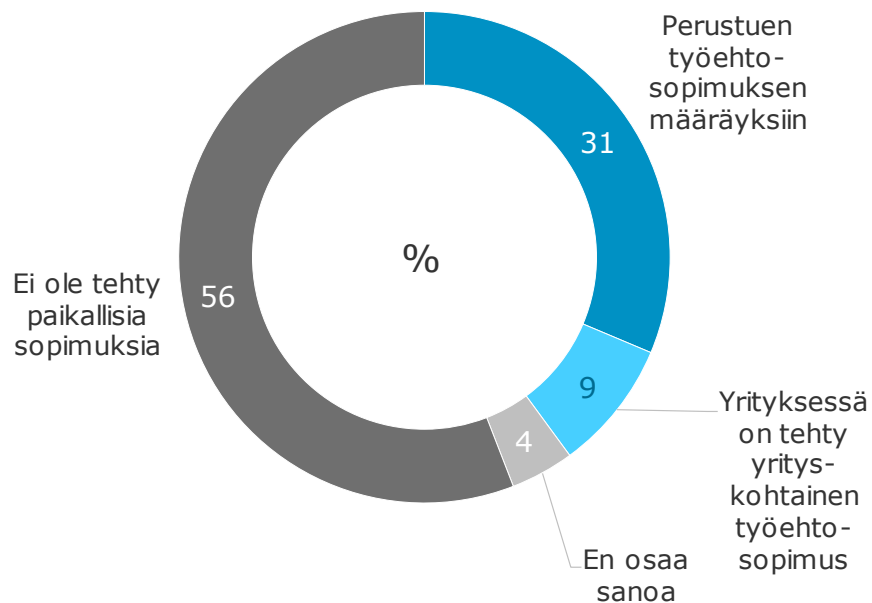


Millaisen työehtosopimuksen puitteissa tehty paikallisia sopimuksia?

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Millaisen työehtosopimuksen puitteissa yrityksessänne on tehty paikallisia sopimuksia viimeisen vuoden aikana?

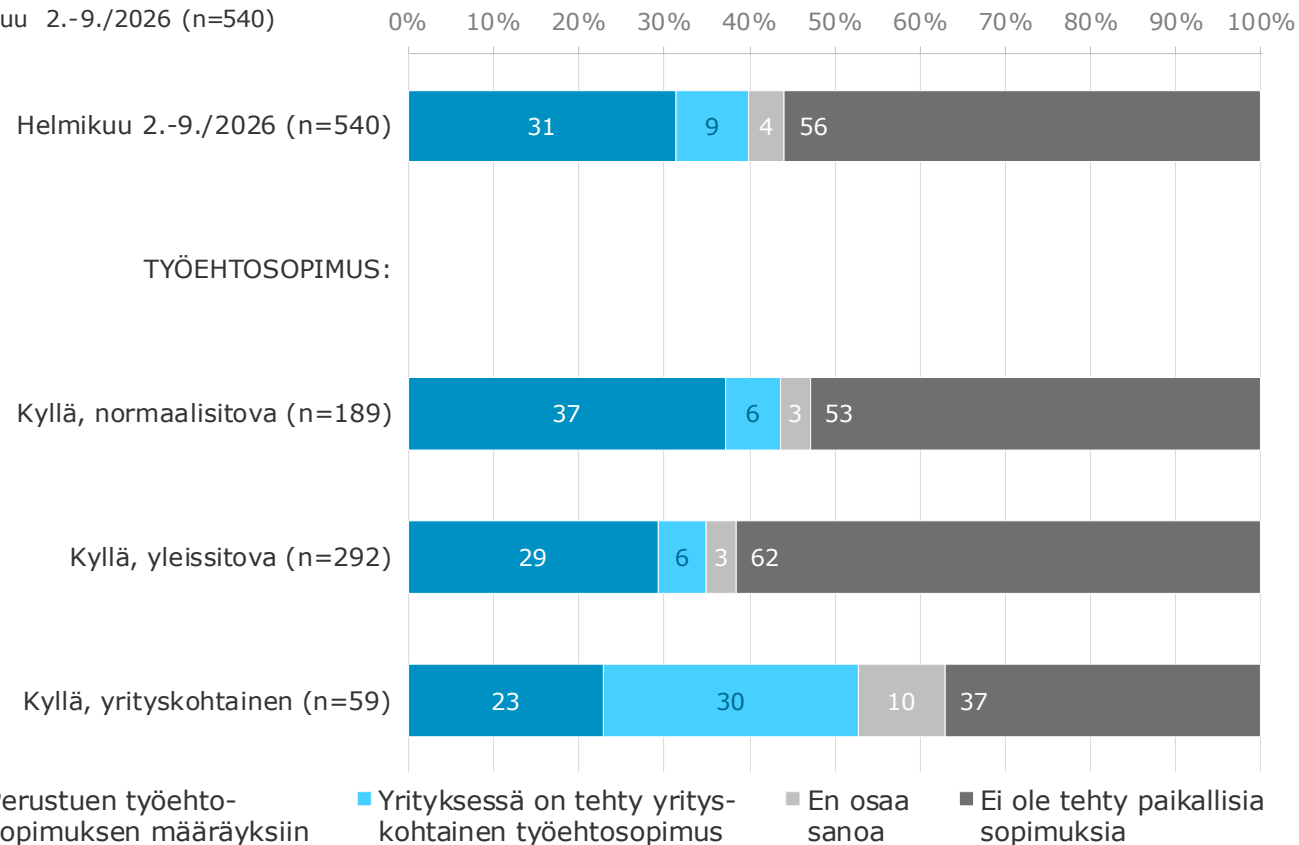
Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)



(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Millaisen työehtosopimuksen puitteissa yrityksessänne on tehty paikallisia sopimuksia viimeisen vuoden aikana?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

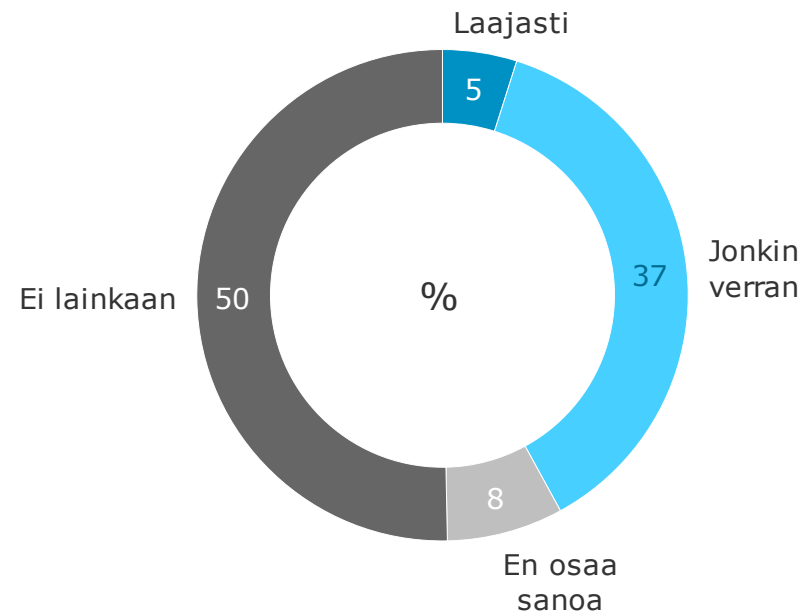


Kuinka laajasti hyödynnetty paikallisen sopimisen joustoja?

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Kuinka laajasti yrityksessänne on hyödynnetty työehtosopimuksen mahdollistamia paikallisen sopimisen joustoja?

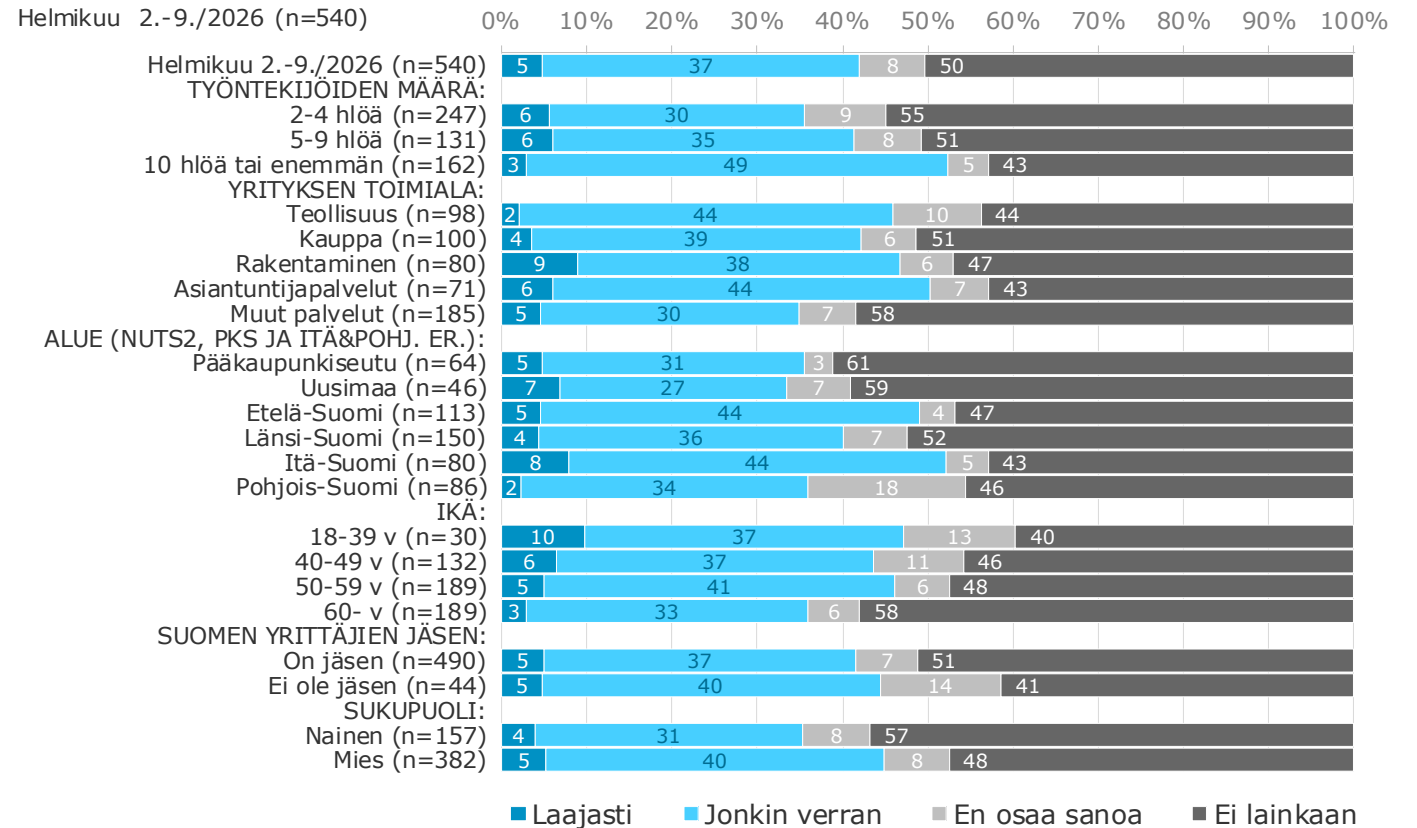
Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)



(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Kuinka laajasti yrityksessänne on hyödynnetty työehtosopimuksen mahdollistamia paikallisen sopimisen joustoja?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

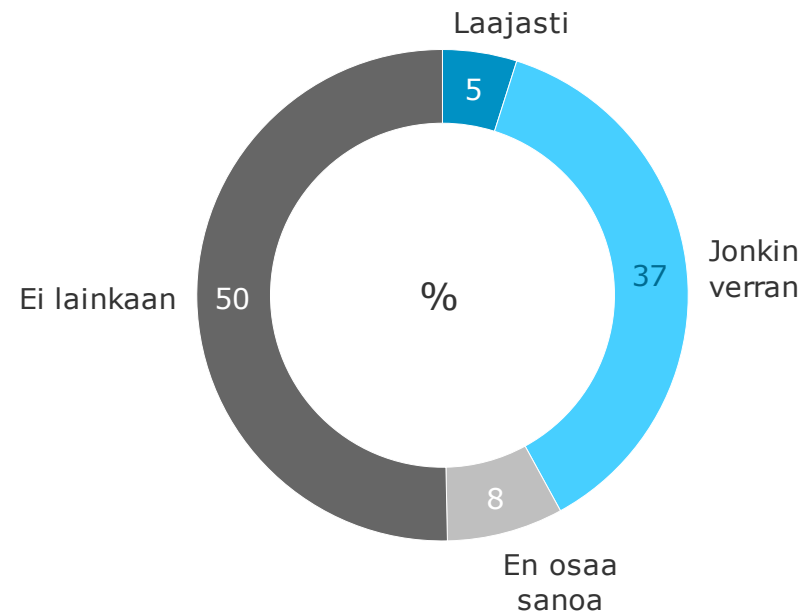


Kuinka laajasti hyödynnetty paikallisen sopimisen joustoja?

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Kuinka laajasti yrityksessänne on hyödynnetty työehtosopimuksen mahdollistamia paikallisen sopimisen joustoja?

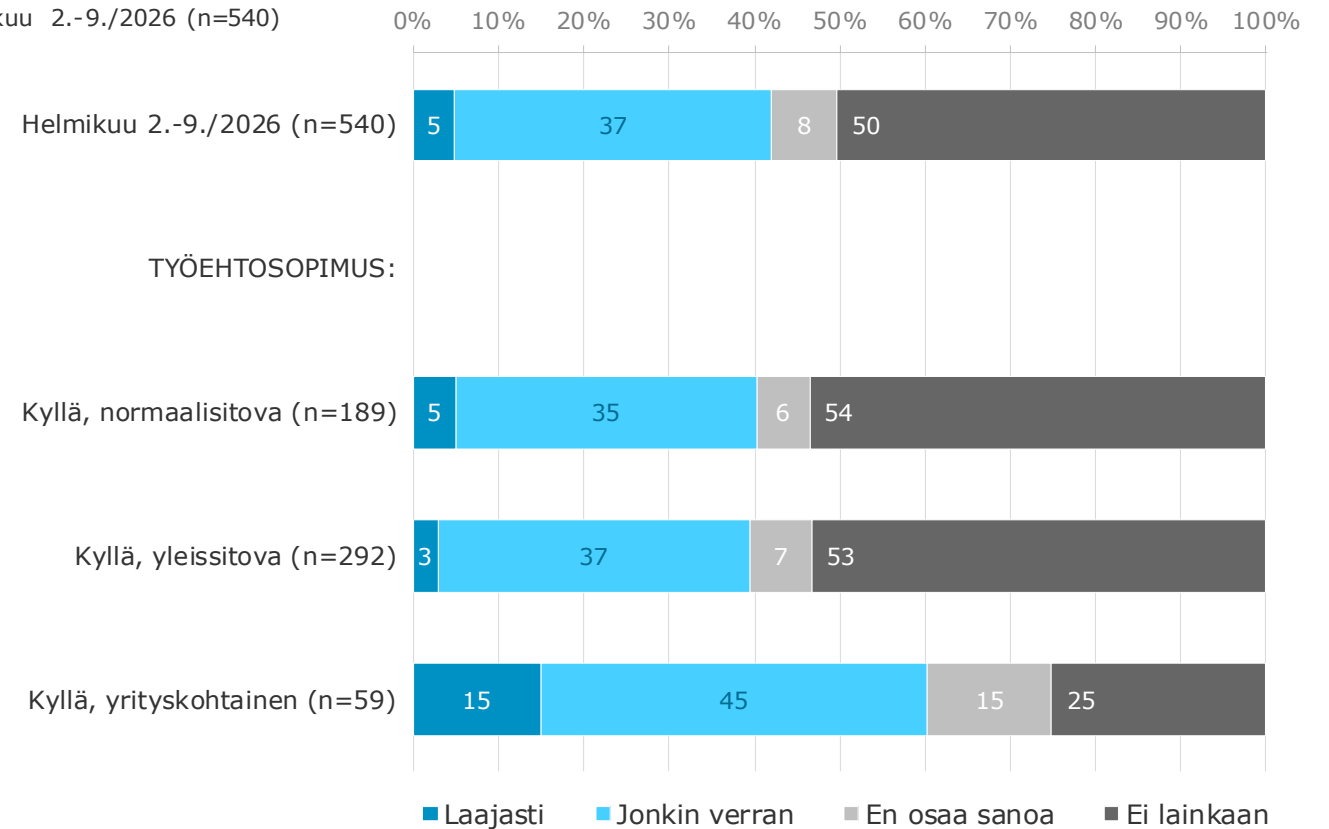
Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)



(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Kuinka laajasti yrityksessänne on hyödynnetty työehtosopimuksen mahdollistamia paikallisen sopimisen joustoja?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

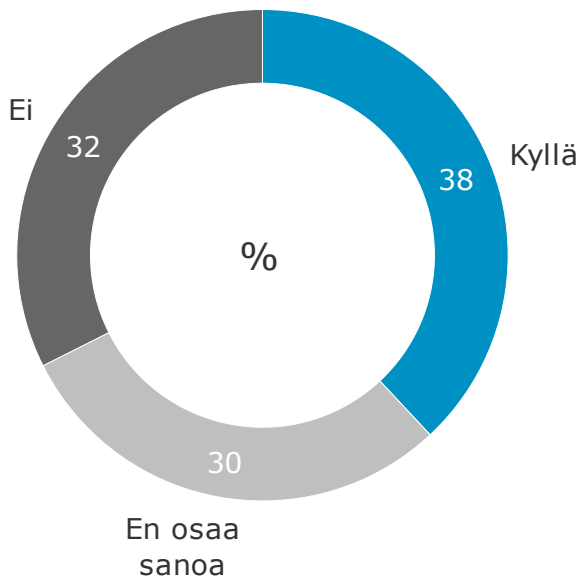


Onko yrityksen työehtosopimuksessa sovittu riittävällä tavalla mahdollisuuksista sopia paikallisesti työehtoihin liittyvistä joustoista?

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko työehtosopimuksessa, jota yrityksessänne noudatetaan, sovittu riittävällä tavalla mahdollisuuksista sopia paikallisesti työehtoihin liittyvistä joustoista?

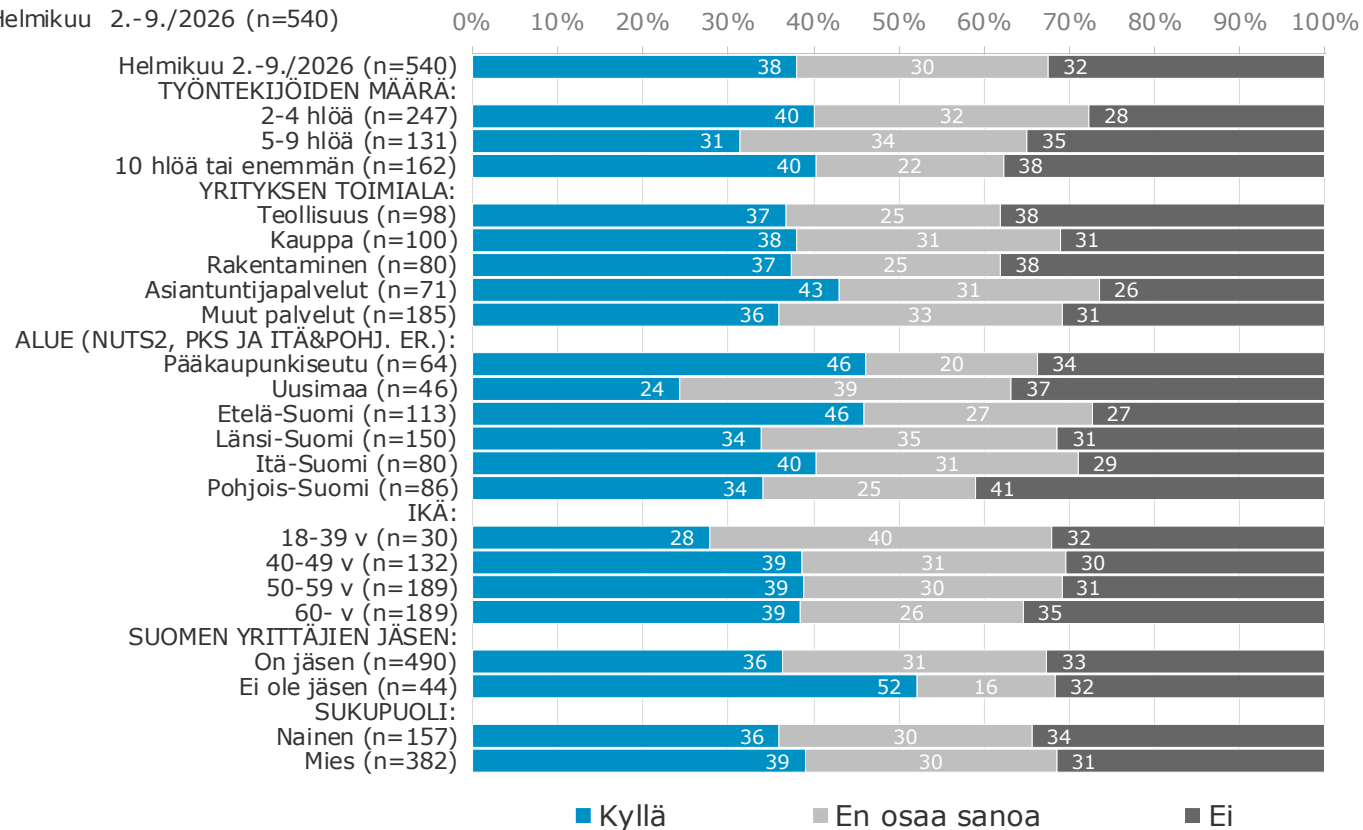
Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)



(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko työehtosopimuksessa, jota yrityksessänne noudatetaan, sovittu riittävällä tavalla mahdollisuuksista sopia paikallisesti työehtoihin liittyvistä joustoista?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

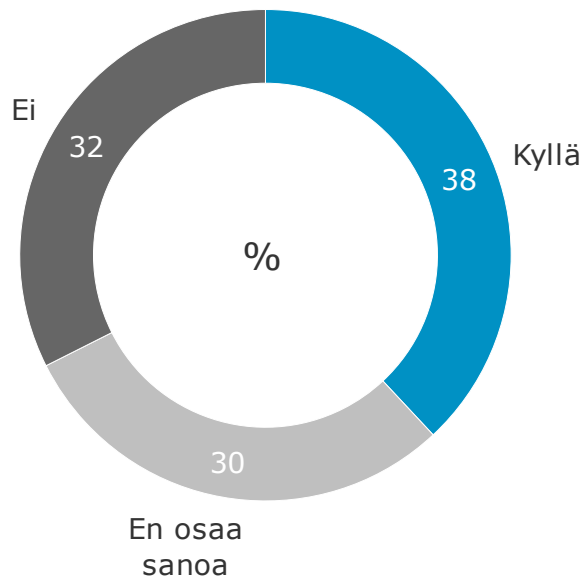


Onko yrityksen työehtosopimuksessa sovittu riittävällä tavalla mahdollisuuksista sopia paikallisesti työehtoihin liittyvistä joustoista?

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko työehtosopimuksessa, jota yrityksessänne noudatetaan, sovittu riittävällä tavalla mahdollisuuksista sopia paikallisesti työehtoihin liittyvistä joustoista?

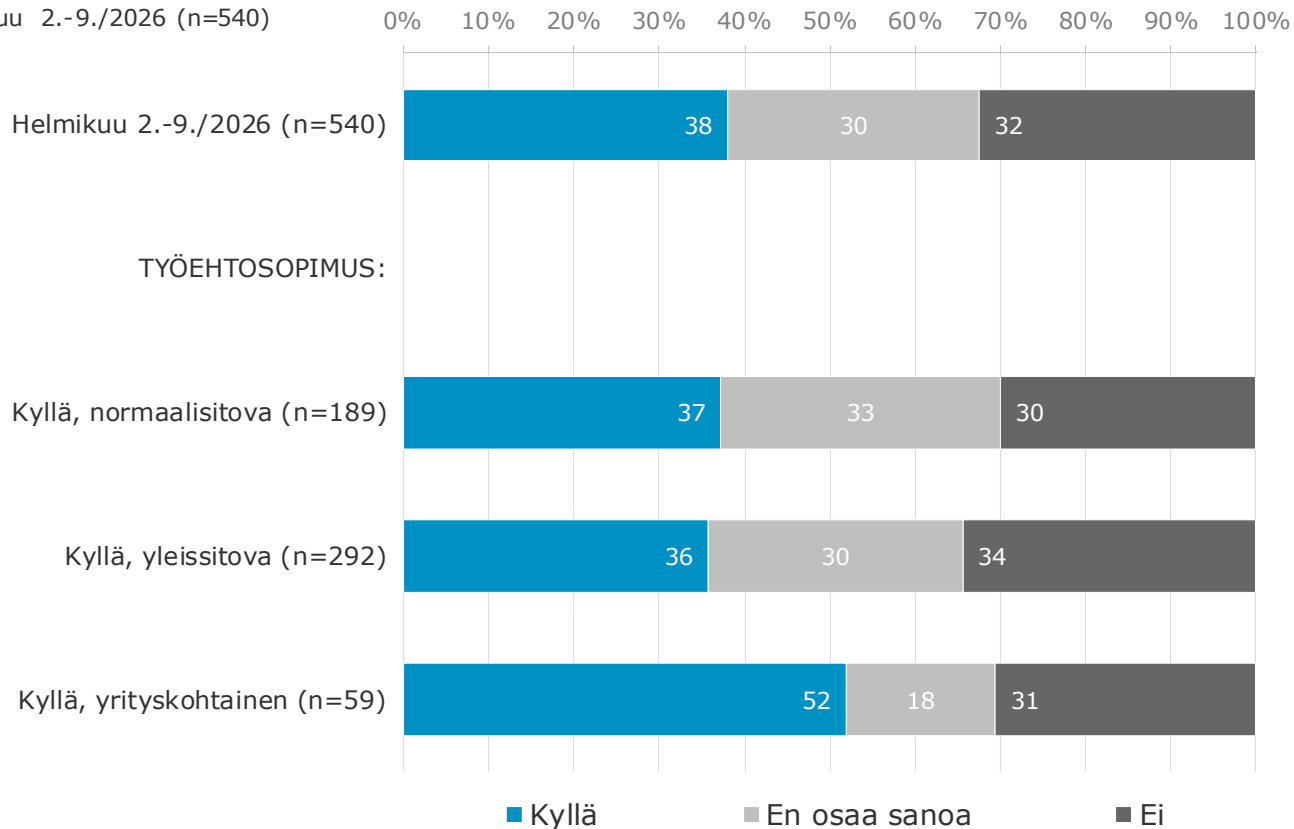
Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)



(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko työehtosopimuksessa, jota yrityksessänne noudatetaan, sovittu riittävällä tavalla mahdollisuuksista sopia paikallisesti työehtoihin liittyvistä joustoista?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

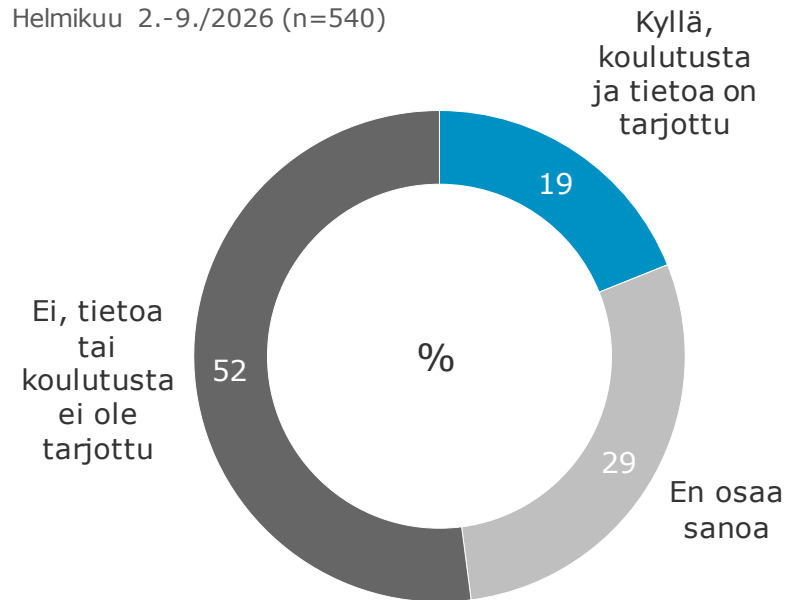


Onko henkilöstöedustajille tarjottu tietoa tai koulutusta sopimiseen?

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko työpaikan henkilöstöedustajille (luottamusvaltuutettu, luottamusmies tai muu edustaja) tarjottu tietoa tai koulutusta paikalliseen sopimiseen?

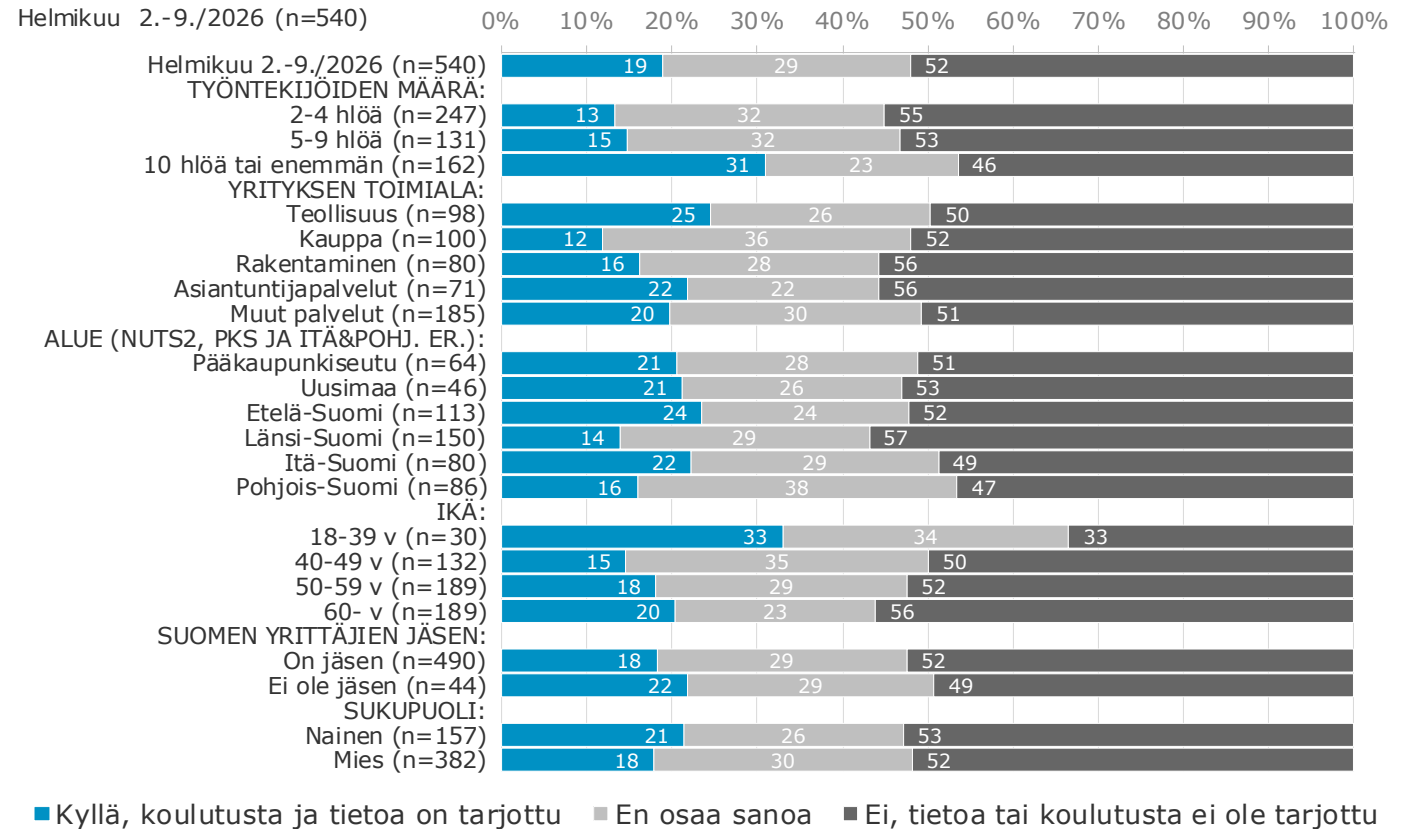
Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)



(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko työpaikan henkilöstöedustajille (luottamusvaltuutettu, luottamusmies tai muu edustaja) tarjottu tietoa tai koulutusta paikalliseen sopimiseen?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

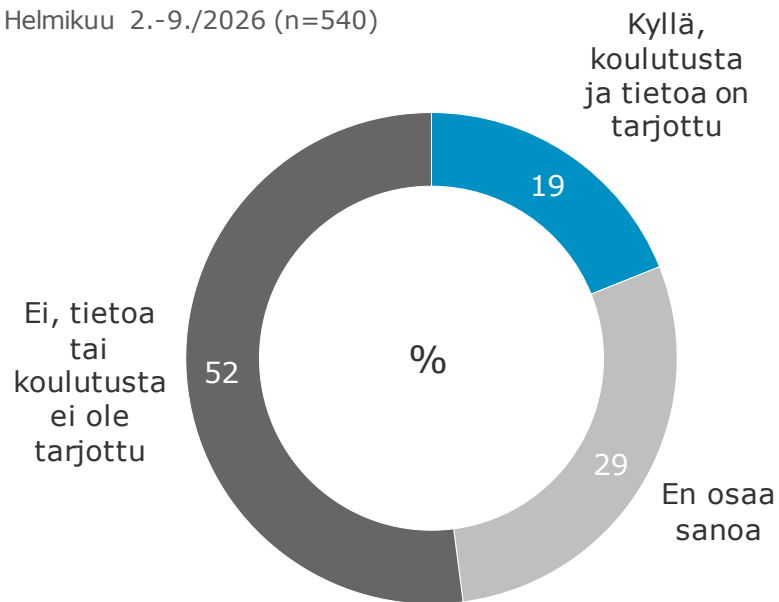


Onko henkilöstöedustajille tarjottu tietoa tai koulutusta sopimiseen?

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko työpaikan henkilöstöedustajille (luottamusvaltuutettu, luottamusmies tai muu edustaja) tarjottu tietoa tai koulutusta paikalliseen sopimiseen?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)



(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Onko työpaikan henkilöstöedustajille (luottamusvaltuutettu, luottamusmies tai muu edustaja) tarjottu tietoa tai koulutusta paikalliseen sopimiseen?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

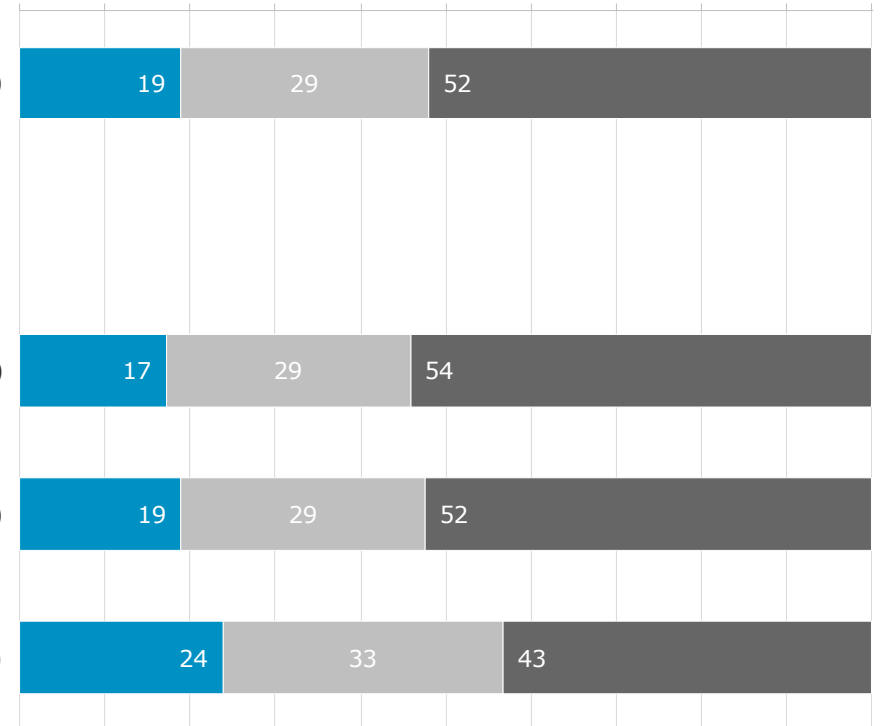
Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

TYÖEHTOSOPIMUS:

Kyllä, normaalisitova (n=189)

Kyllä, yleissitova (n=292)

Kyllä, yrityskohtainen (n=59)



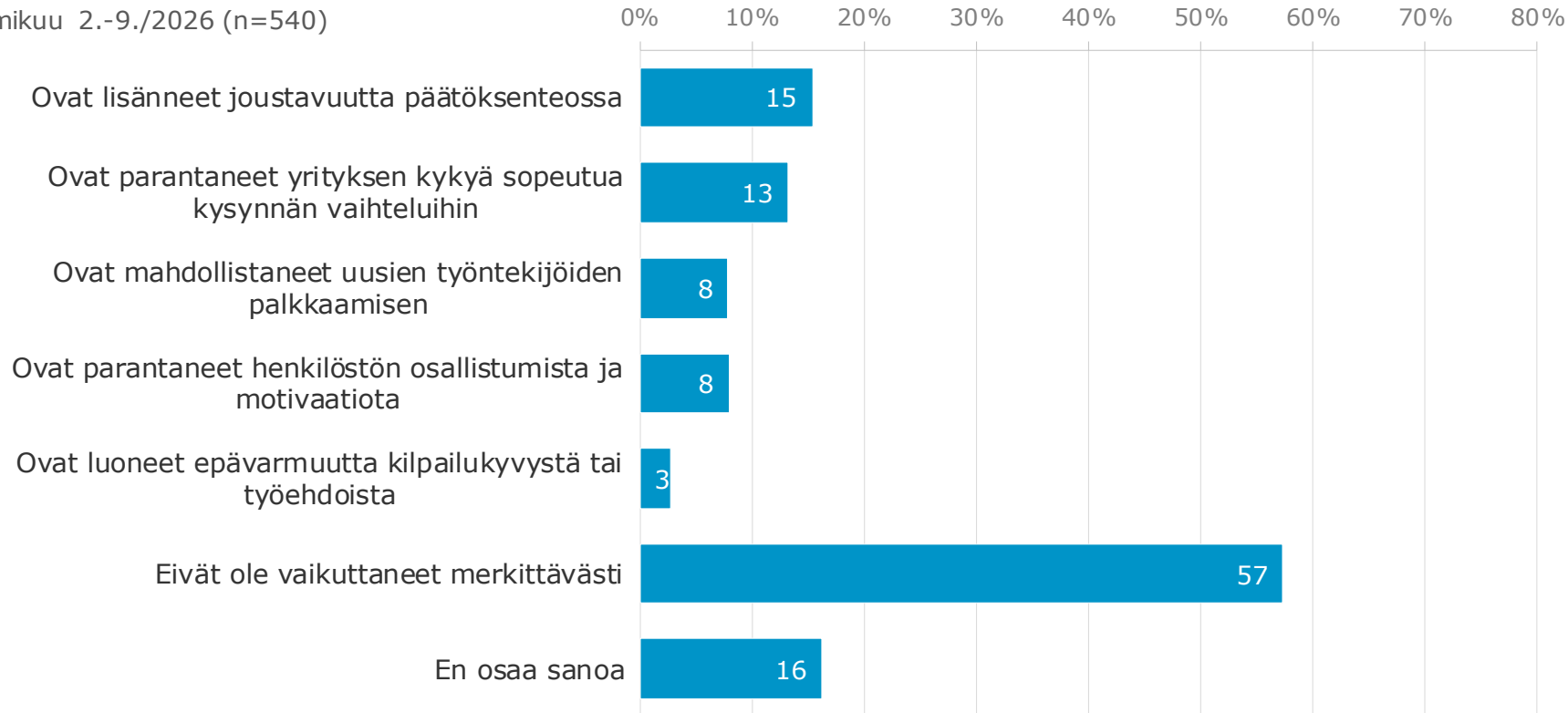
■ Kyllä, koulutusta ja tietoa on tarjottu ■ En osaa sanoa ■ Ei, tietoa tai koulutusta ei ole tarjottu

Arvio 2025 alusta tulleiden lainsäädäntömuutosten vaikutuksista

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Miten arvioisit vuoden 2025 alusta voimaan tulleiden paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutosten vaikutuksia yrityksenne toimintaan?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

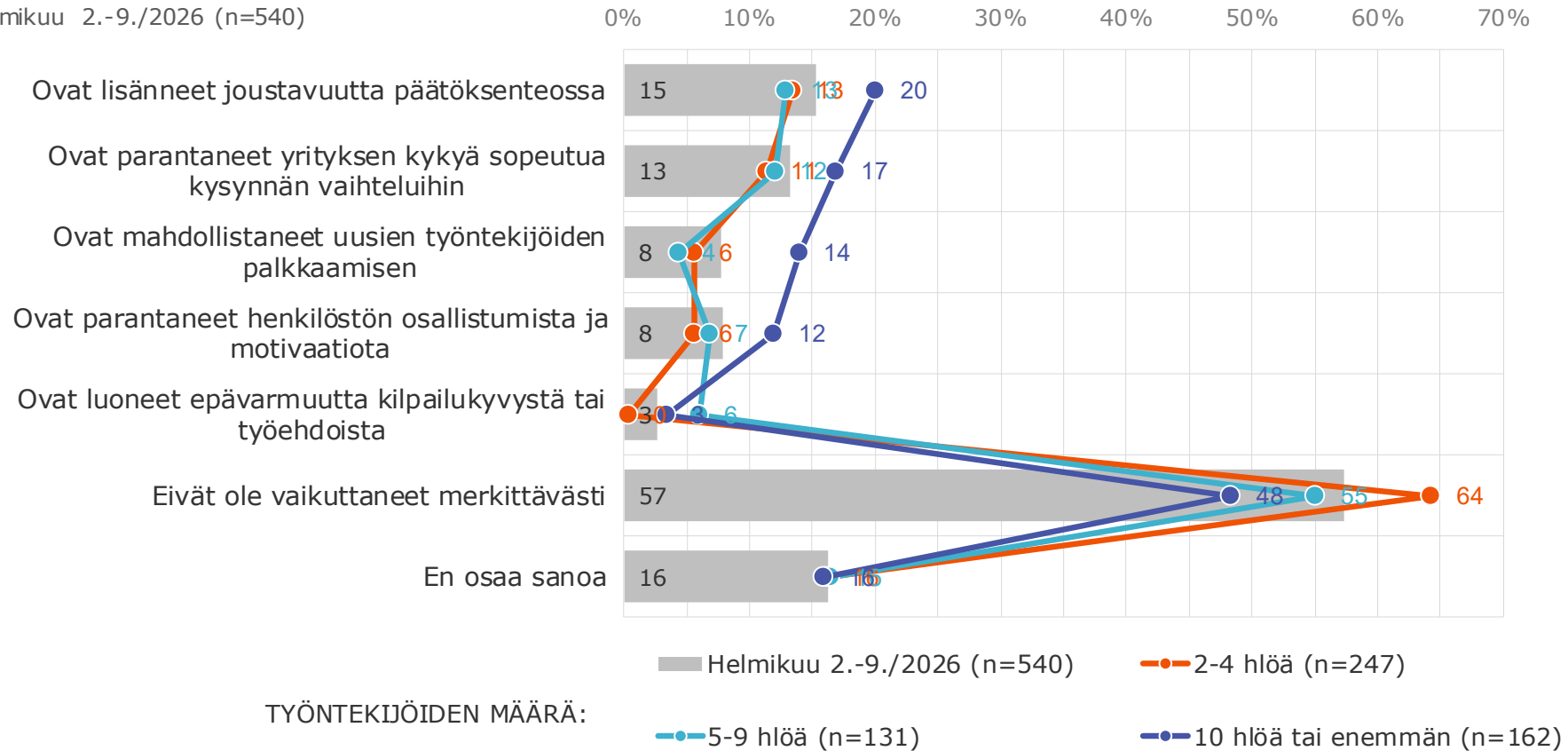


Arvio 2025 alusta tulleiden lainsäädäntömuutosten vaikutuksista

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Miten arvioisit vuoden 2025 alusta voimaan tulleiden paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutosten vaikutuksia yrityksenne toimintaan?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

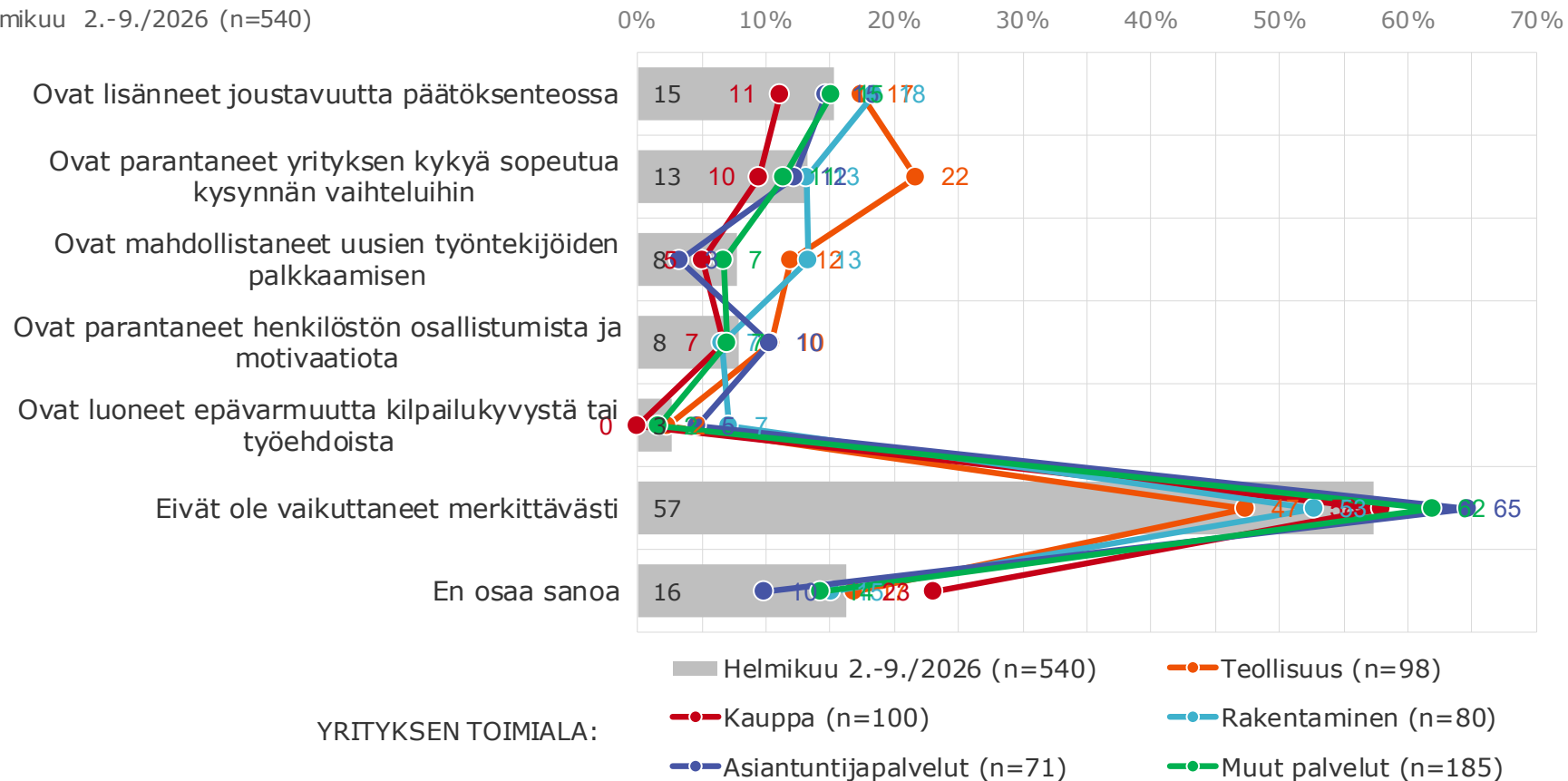


Arvio 2025 alusta tulleiden lainsäädäntömuutosten vaikutuksista

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Miten arvioisit vuoden 2025 alusta voimaan tulleiden paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutosten vaikutuksia yrityksenne toimintaan?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

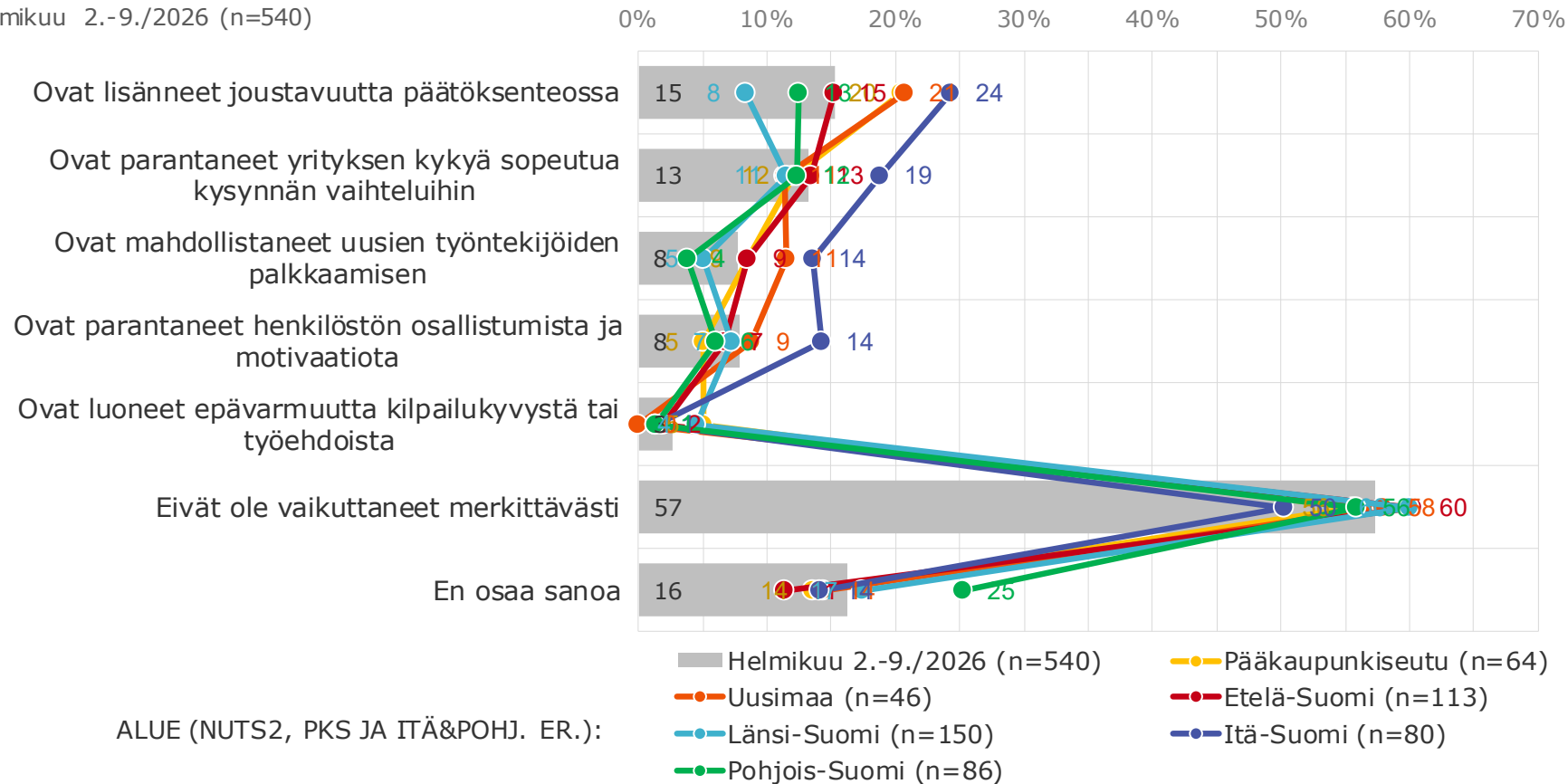


Arvio 2025 alusta tulleiden lainsäädäntömuutosten vaikutuksista

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Miten arvioisit vuoden 2025 alusta voimaan tulleiden paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutosten vaikutuksia yrityksenne toimintaan?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

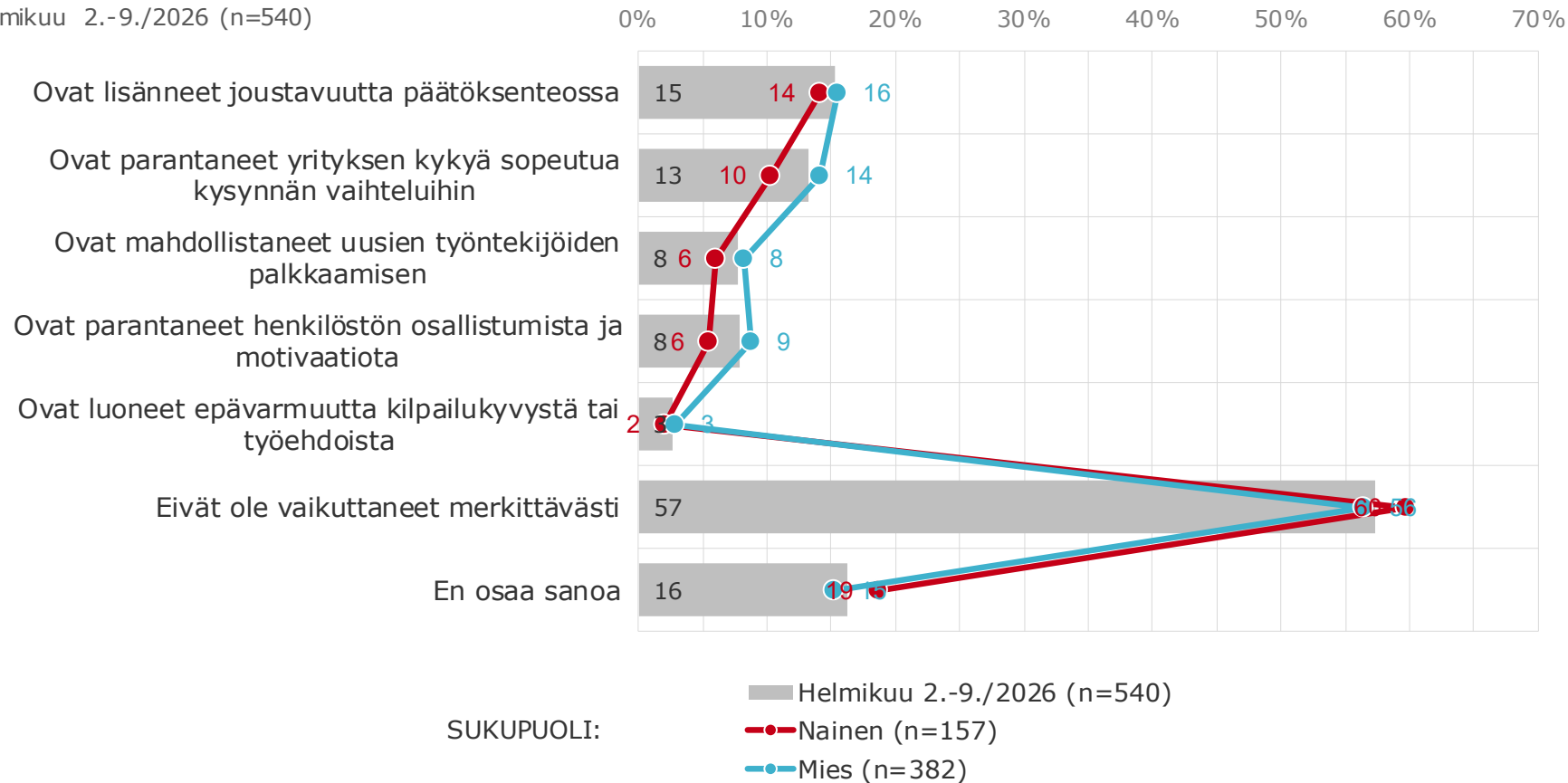


Arvio 2025 alusta tulleiden lainsäädäntömuutosten vaikutuksista

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Miten arvioisit vuoden 2025 alusta voimaan tulleiden paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutosten vaikutuksia yrityksenne toimintaan?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)

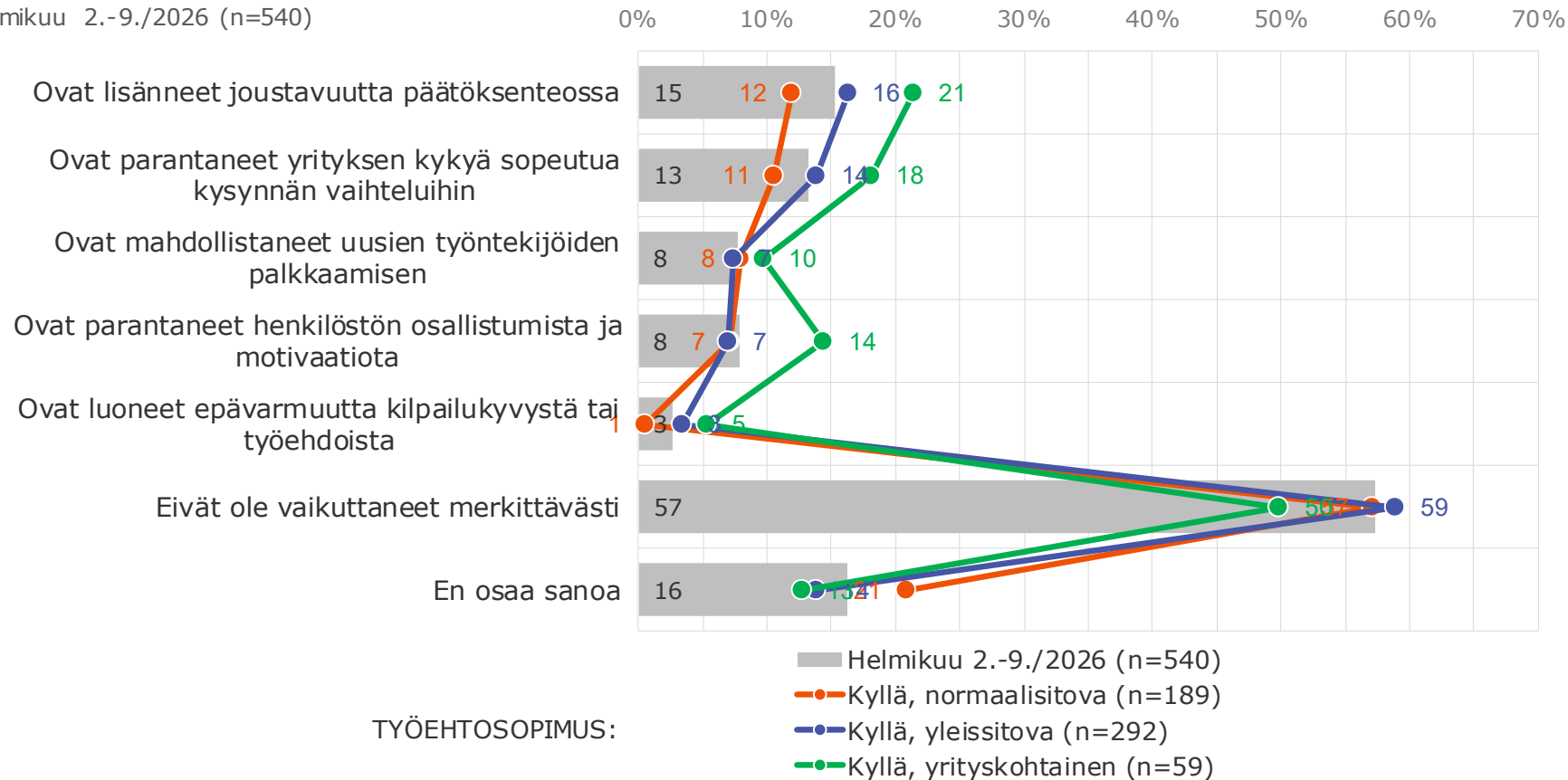


Arvio 2025 alusta tulleiden lainsäädäntömuutosten vaikutuksista

(jos yrityksessä noudatetaan työehtosopimusta)

Miten arvioisit vuoden 2025 alusta voimaan tulleiden paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutosten vaikutuksia yrityksenne toimintaan?

Helmikuu 2.-9./2026 (n=540)



Luottamusvälitaulukko

Luottamustaso 95 %

Tulokseksi saatu %- osuus	VASTAAJAMÄÄRÄ																	
	20	40	60	80	100	140	180	220	260	300	400	500	600	800	1000	2000	3000	5000
5 tai 95	± 13,2	± 8,5	± 6,5	± 5,5	± 4,8	± 3,9	± 3,4	± 3,1	± 2,8	± 2,6	± 2,2	± 2,0	± 1,8	± 1,5	± 1,4	± 1,0	± 0,8	± 0,6
10 tai 90	± 14,9	± 10,1	± 8,1	± 6,9	± 6,1	± 5,1	± 4,5	± 4,1	± 3,7	± 3,5	± 3,0	± 2,7	± 2,4	± 2,1	± 1,9	± 1,3	± 1,1	± 0,8
15 tai 85	± 16,3	± 11,4	± 9,2	± 8,0	± 7,1	± 6,0	± 5,3	± 4,8	± 4,4	± 4,1	± 3,5	± 3,1	± 2,9	± 2,5	± 2,2	± 1,6	± 1,3	± 1,0
20 tai 80	± 17,3	± 12,4	± 10,1	± 8,8	± 7,9	± 6,6	± 5,9	± 5,3	± 4,9	± 4,5	± 3,9	± 3,5	± 3,2	± 2,8	± 2,5	± 1,8	± 1,4	± 1,1
25 tai 75	± 18,2	± 13,2	± 10,8	± 9,4	± 8,4	± 7,1	± 6,3	± 5,7	± 5,3	± 4,9	± 4,2	± 3,8	± 3,5	± 3,0	± 2,7	± 1,9	± 1,6	± 1,2
30 tai 70	± 18,9	± 13,8	± 11,4	± 9,9	± 8,9	± 7,5	± 6,7	± 6,0	± 5,5	± 5,2	± 4,5	± 4,0	± 3,7	± 3,2	± 2,8	± 2,0	± 1,6	± 1,3
35 tai 65	± 19,4	± 14,2	± 11,8	± 10,3	± 9,2	± 7,8	± 6,9	± 6,3	± 5,8	± 5,4	± 4,7	± 4,2	± 3,8	± 3,3	± 3,0	± 2,1	± 1,7	± 1,3
40 tai 60	± 19,8	± 14,6	± 12,1	± 10,5	± 9,4	± 8,0	± 7,1	± 6,4	± 5,9	± 5,5	± 4,8	± 4,3	± 3,9	± 3,4	± 3,0	± 2,2	± 1,8	± 1,4
45 tai 55	± 20,0	± 14,7	± 12,2	± 10,7	± 9,6	± 8,1	± 7,2	± 6,5	± 6,0	± 5,6	± 4,9	± 4,3	± 4,0	± 3,4	± 3,1	± 2,2	± 1,8	± 1,4
50	± 20,1	± 14,8	± 12,3	± 10,7	± 9,6	± 8,2	± 7,2	± 6,6	± 6,0	± 5,6	± 4,9	± 4,4	± 4,0	± 3,5	± 3,1	± 2,2	± 1,8	± 1,4

Esimerkki tulkinnasta:

Tutkimuskysymykseen on vastannut 1019 henkilöä. Vastaajista 33 % vastasi "samaa mieltä". Taulukosta etsitään vastaajamäärä, joka on lähinnä tutkimuskysymyksen vastaajamäärää, sekä %-osuus, joka on lähinnä tutkimuskysymyksen tutkittavan vastausluokan %-osuutta. Taulukossa lähinnä vastaajamäärää 1019 on vastaajamäärä 1000 ja lähinnä %-osuutta 33 on %-osuus 35. Luottamusväli on vastaajamäärän 1000 ja prosenttiosuuden 35 leikkauskohdassa.

Kysymyksestä "samaa mieltä" olevien %-osuus koko väestössä on siis 95 % todennäköisyydellä välillä $33 \pm 3,0$ eli välillä 30–36.

YRITTÄJYYDEN PUOLESTA