

Yrittäjägallup huhtikuu 2026 Palkkaaminen

13.4.2026

Verian

Jaakko Hyry

C451007633

Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

- ✓ Yrittäjägallup selvittää pienten ja keskisuurten yritysten mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.
- ✓ Tähän tutkimukseen vastasi yhteensä 1059 pk-yrityksen edustajaa.
- ✓ Tutkimus toteutettiin tiedonkeruuna, jossa osa vastaajista osallistui kyselyyn Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselynä (730 vastausta) ja osa Verianin käyttämien internetpaneelien kautta (329 vastausta).
- ✓ Tiedonkeruu tehtiin 1. – 9. 4. 2026 välisenä aikana.
- ✓ Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta 2,8 prosenttiyksikköä suuntaansa 50 % tulostasolla.
- ✓ Raportin lopussa on luottamusvälitaulukko.

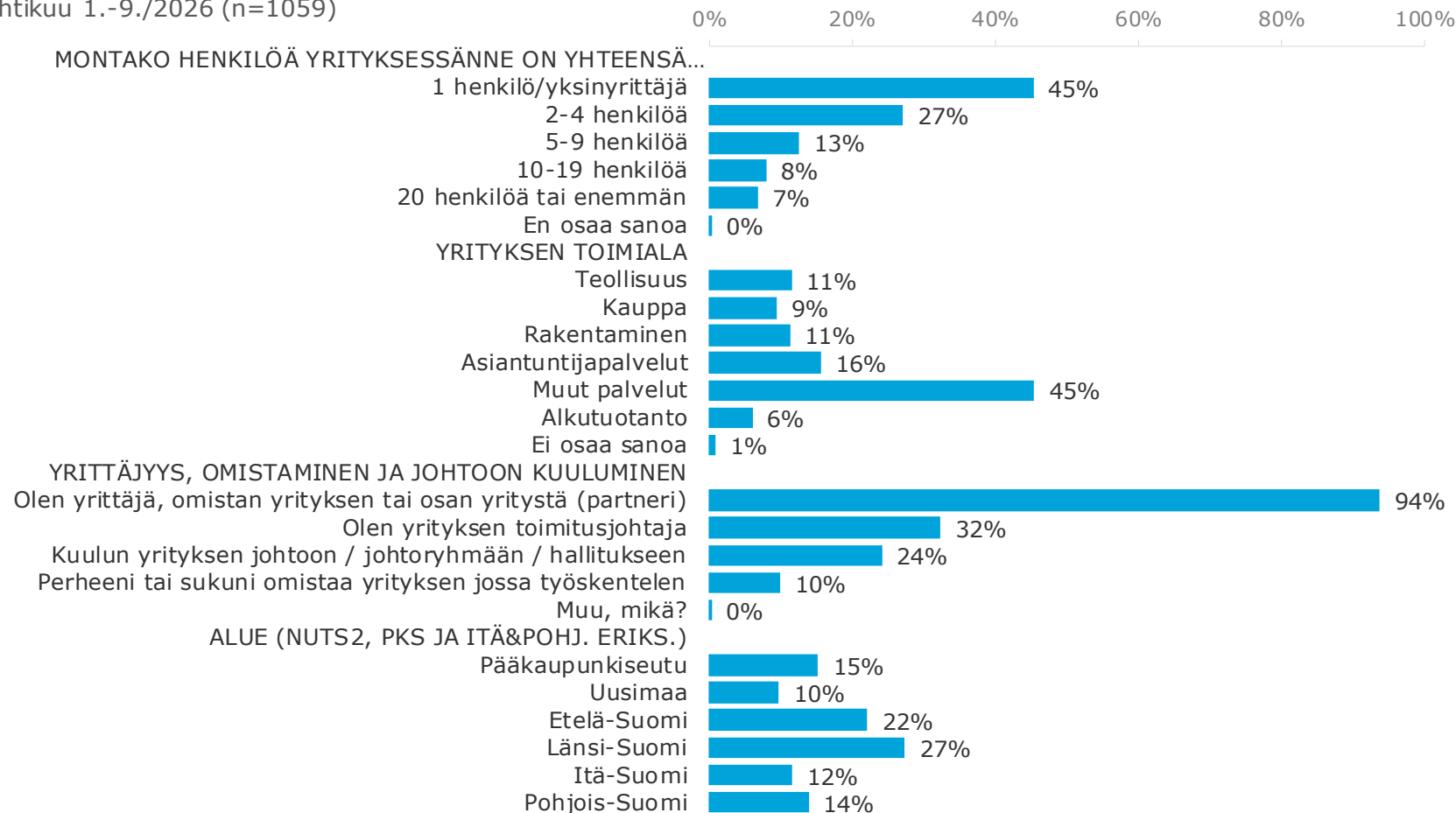
Tilaa Verianin uutiskirje politiikasta, arvoista, asenteista ja taloudesta QR-koodilla.



Aineiston rakenne

Aineiston rakenne

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=1059)



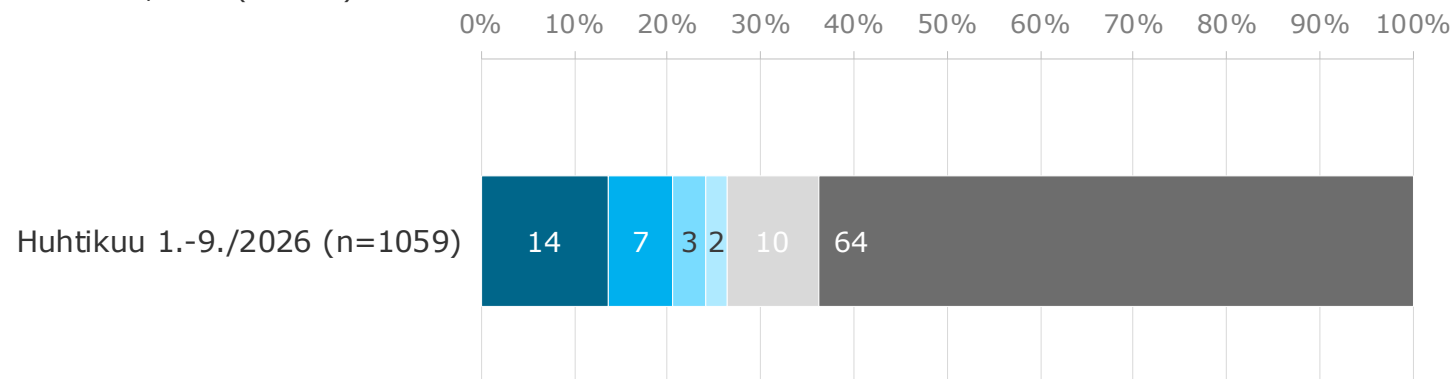
Vastaaja voi tässä kuulua useampaan ryhmään samanaikaisesti.

Palkkaaminen

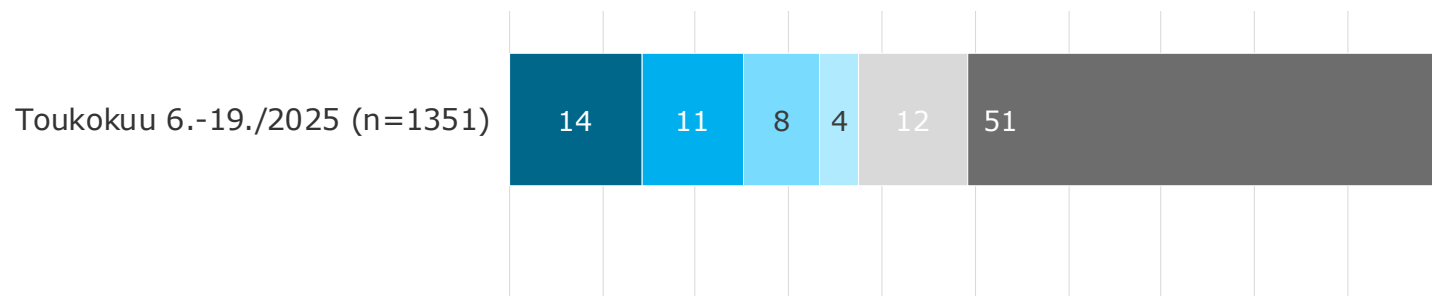
Työntekijöiden palkkaus seuraavan vuoden sisällä

Kuinka monta uutta työntekijää aiot/yrityksesi aikoo palkata seuraavan vuoden sisällä?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=1059)



Kuinka monta uutta työntekijää aiot palkata seuraavan **kolmen** vuoden sisällä?

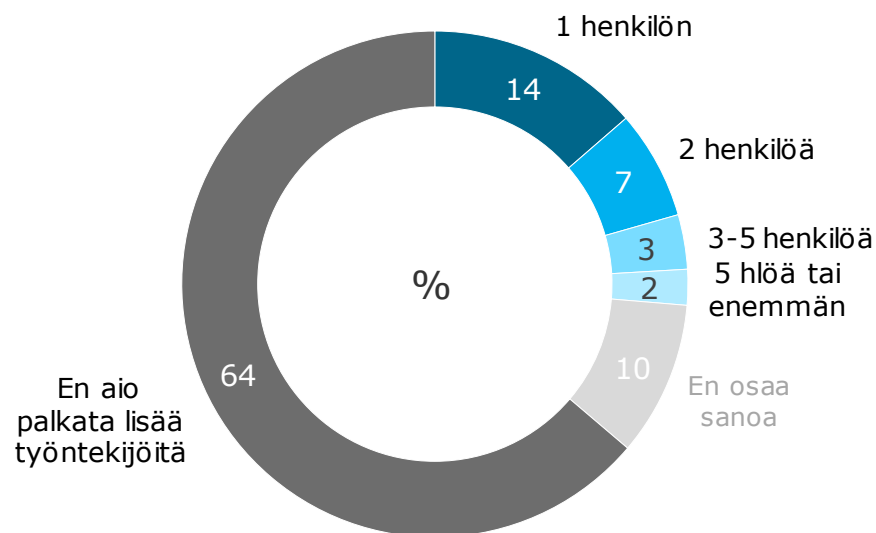


■ 1 henkilön ■ 2 henkilöä ■ 3-5 henkilöä ■ 5 henkilöä tai enemmän ■ En osaa sanoa ■ En aio palkata lisää työntekijöitä

Työntekijöiden palkkaus seuraavan vuoden sisällä

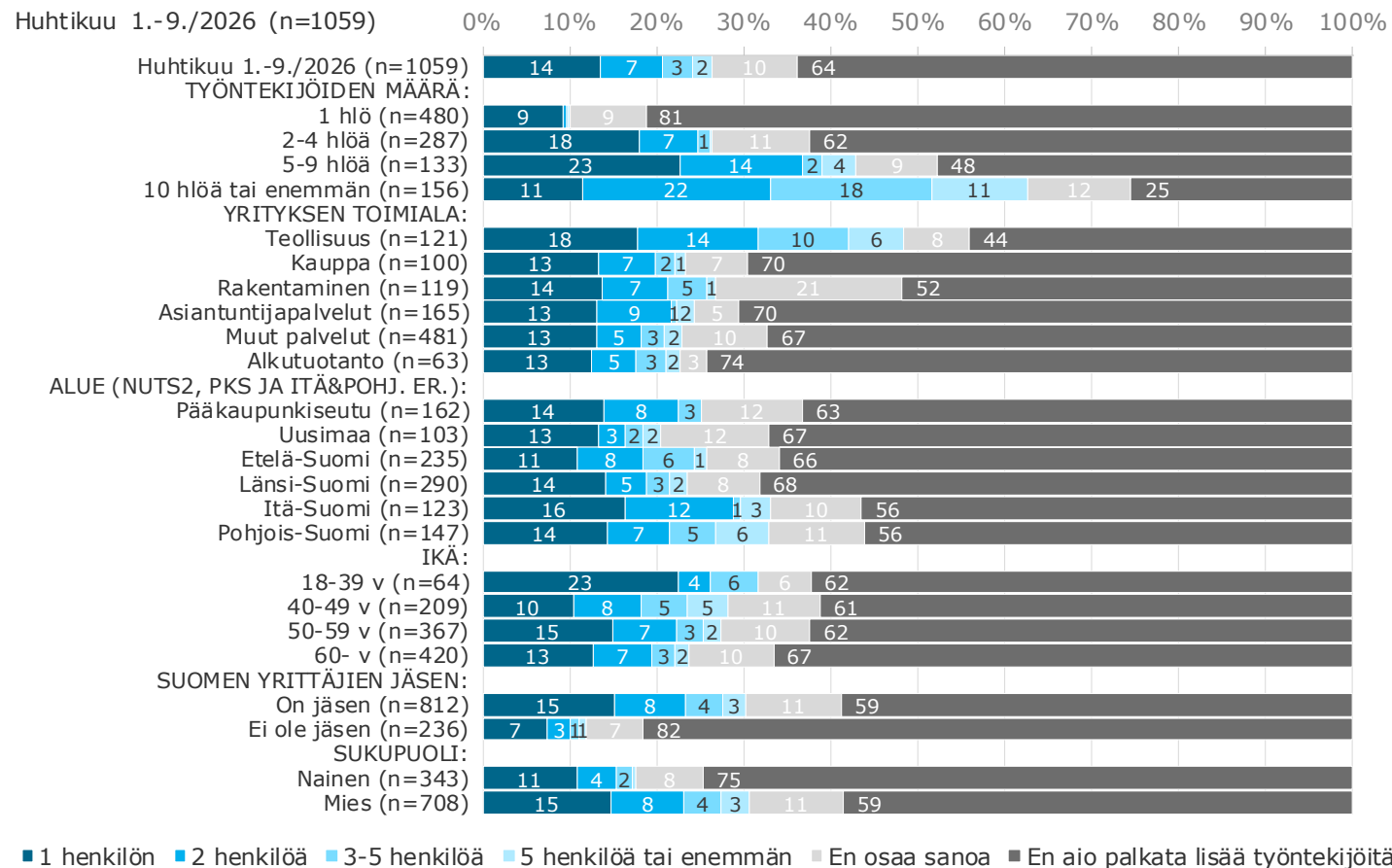
Kuinka monta uutta työntekijää aiot/yrityksesi aikoo palkata seuraavan vuoden sisällä?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=1059)



Kuinka monta uutta työntekijää aiot/yrityksesi aikoo palkata seuraavan vuoden sisällä?

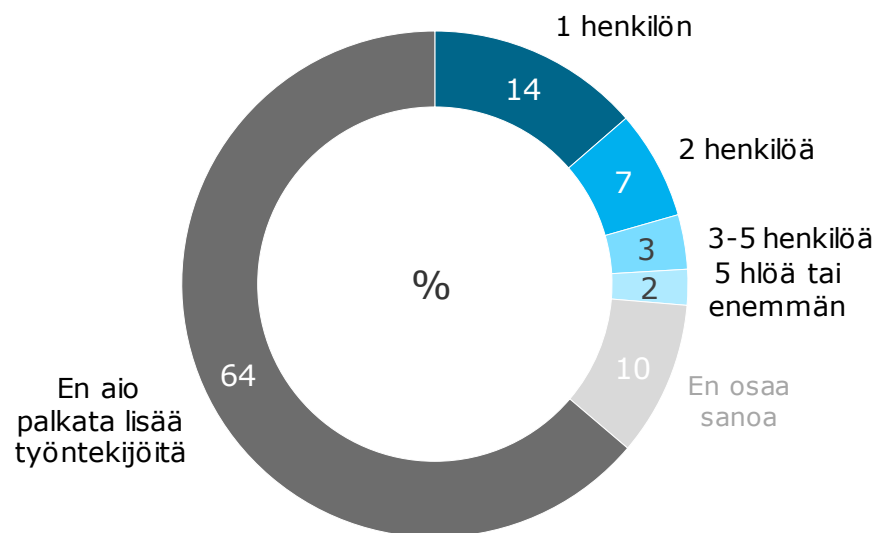
Huhtikuu 1.-9./2026 (n=1059)



Työntekijöiden palkkaus seuraavan vuoden sisällä

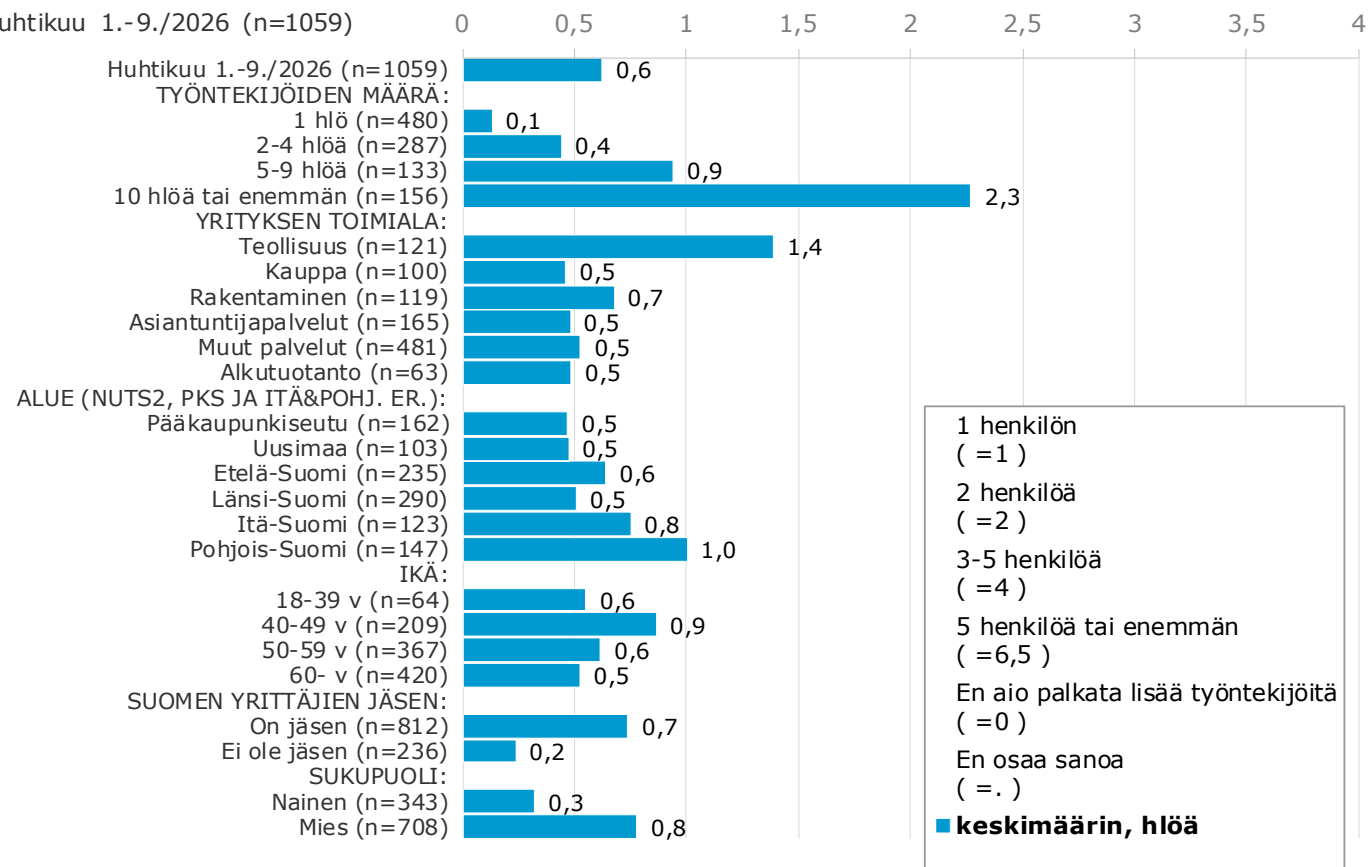
Kuinka monta uutta työntekijää aiot/yrityksesi aikoo palkata seuraavan vuoden sisällä?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=1059)



Kuinka monta uutta työntekijää aiot/yrityksesi aikoo palkata seuraavan vuoden sisällä?

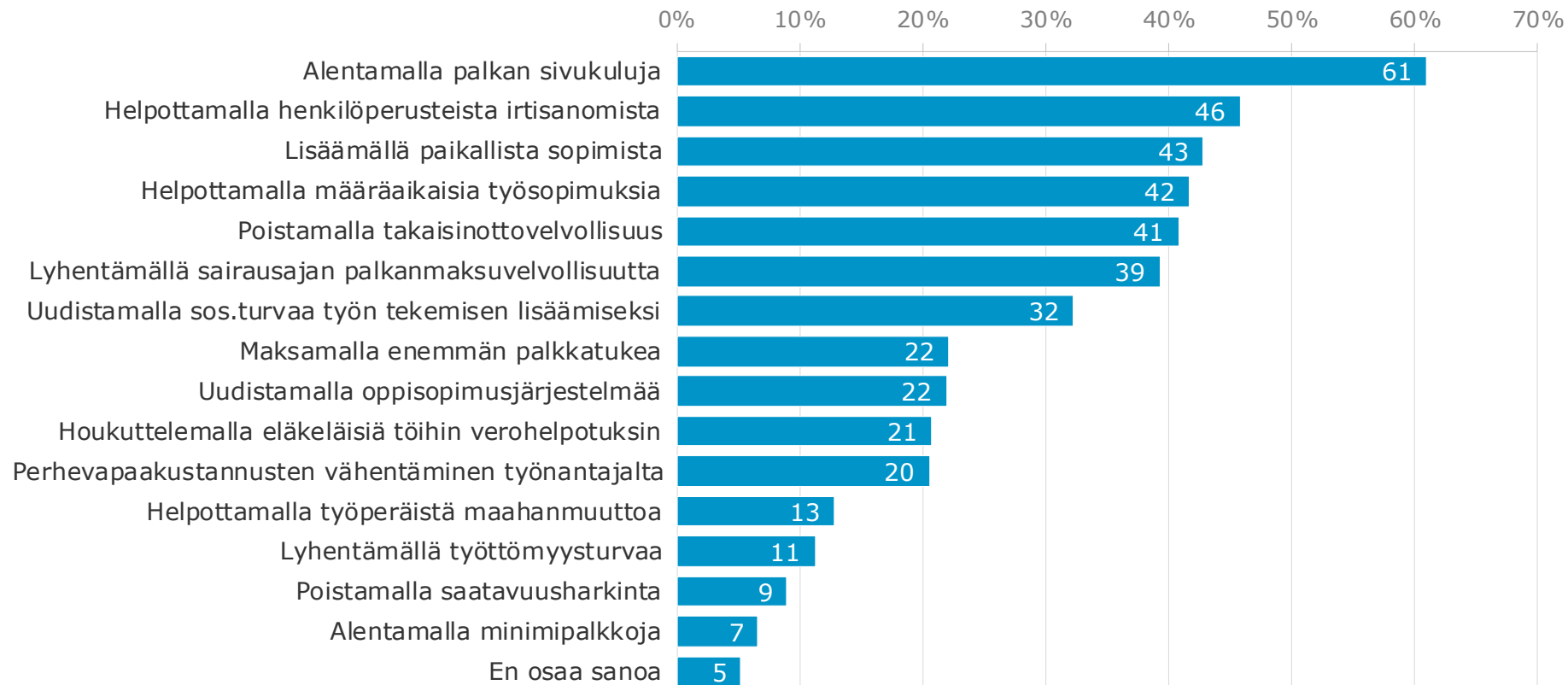
Huhtikuu 1.-9./2026 (n=1059)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)
Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

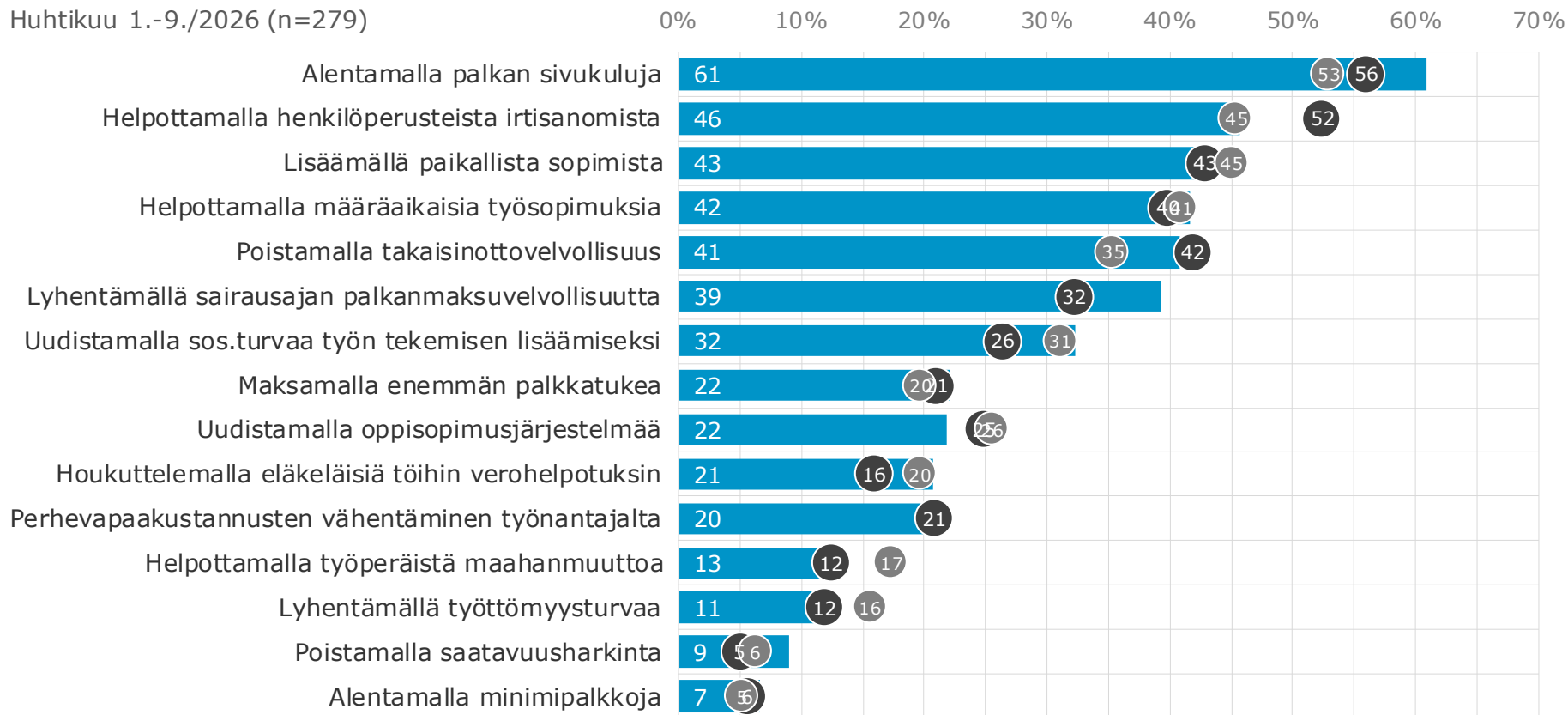


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)



■ Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

● Toukokuu 6.-19./2025 (n=505) (JOS AIKOO PALKATA SEUR. KOLMEN VUODEN AIKANA)

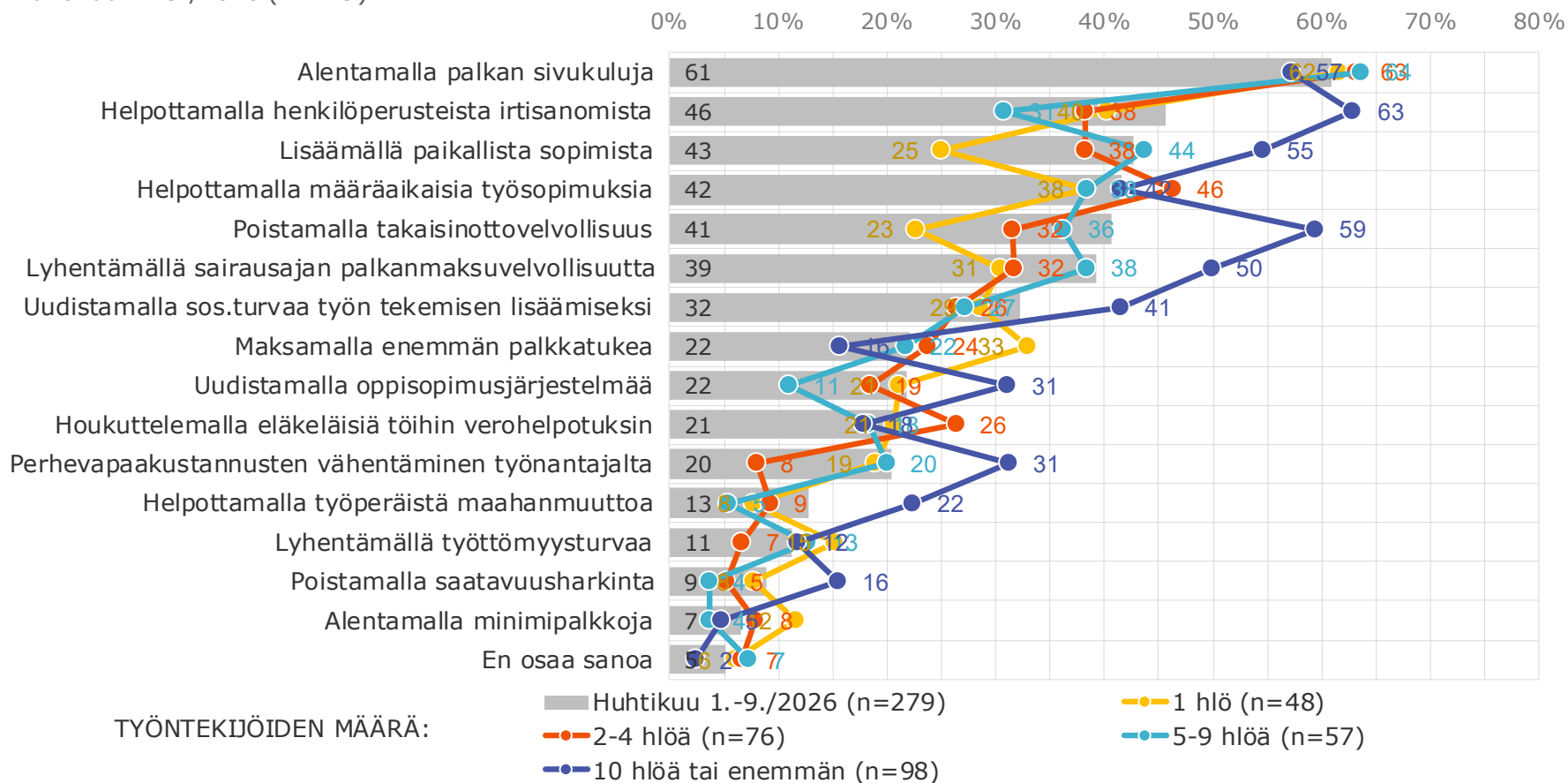
● Helmikuu 7.-13./2024 (n=1339) (KYSYTTY KAIKILTA)

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

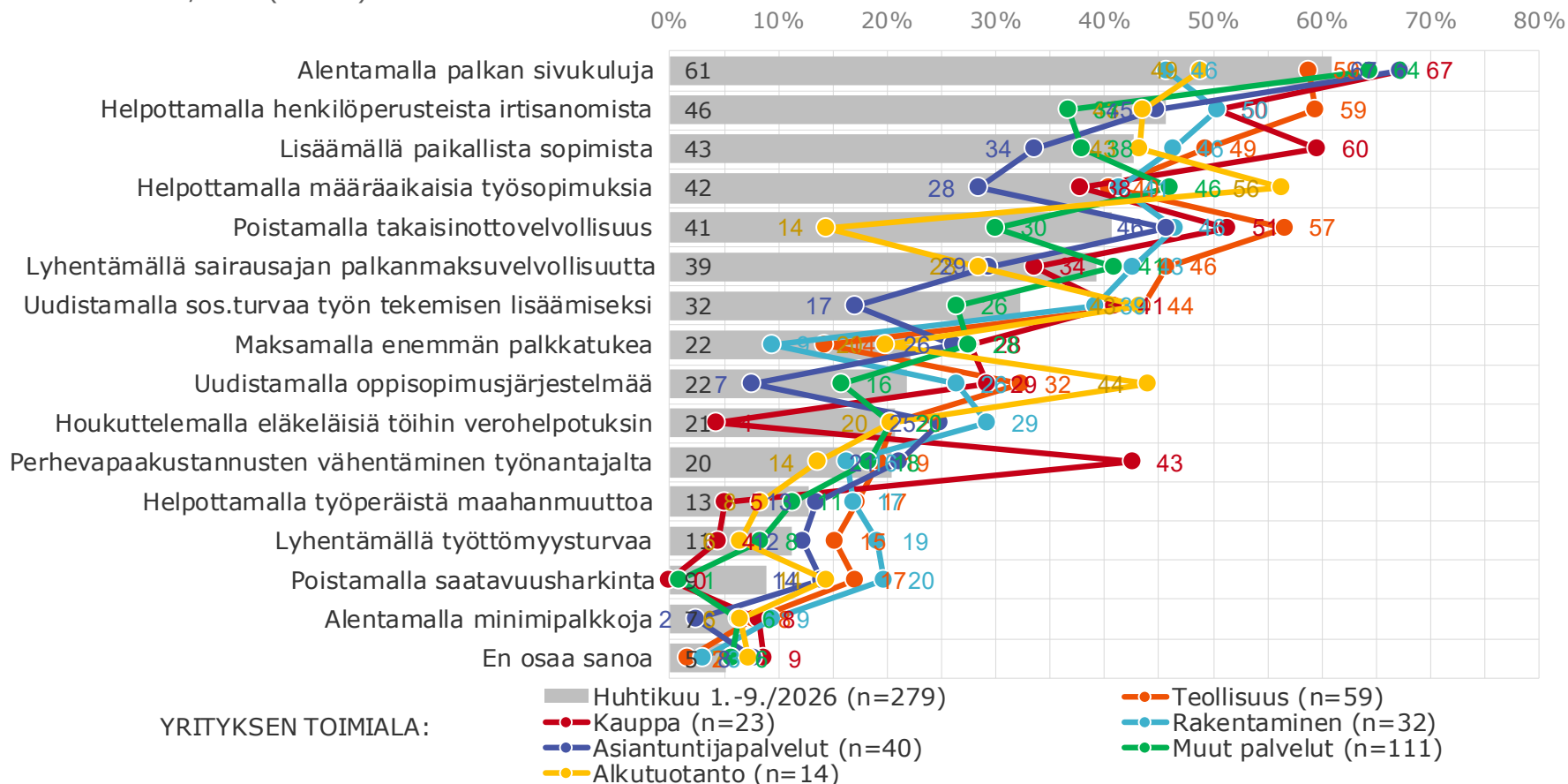


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

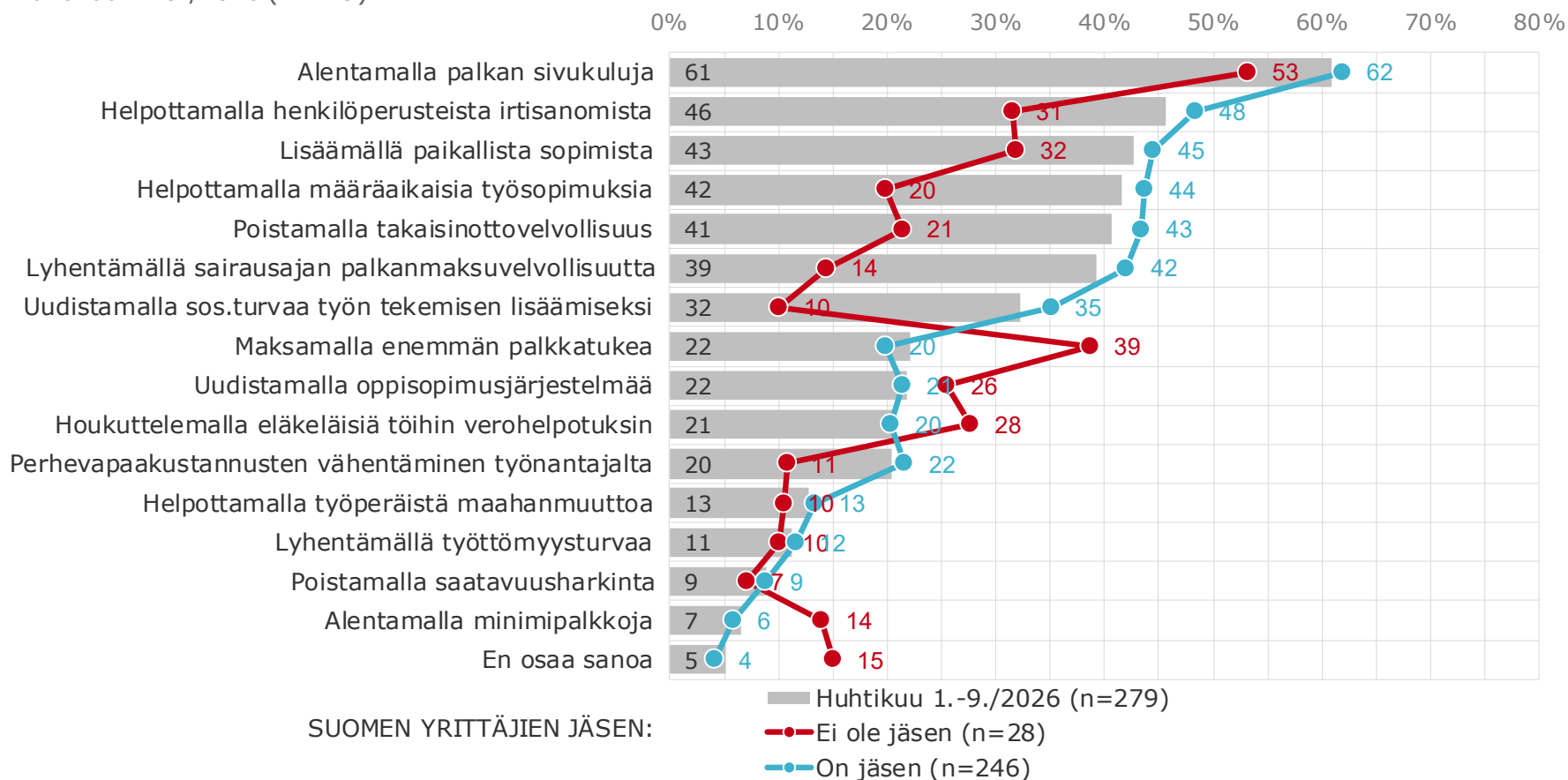


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

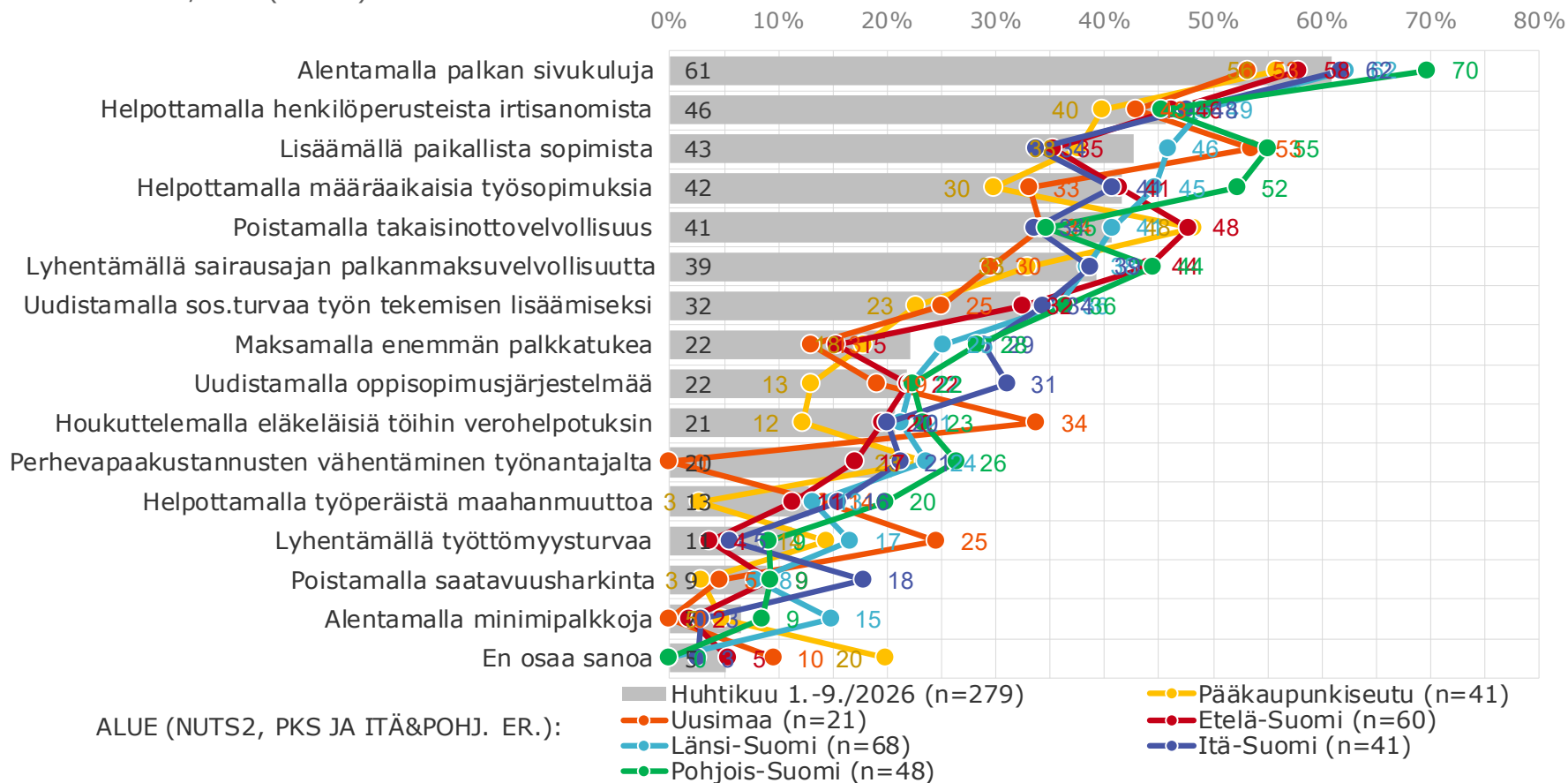


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

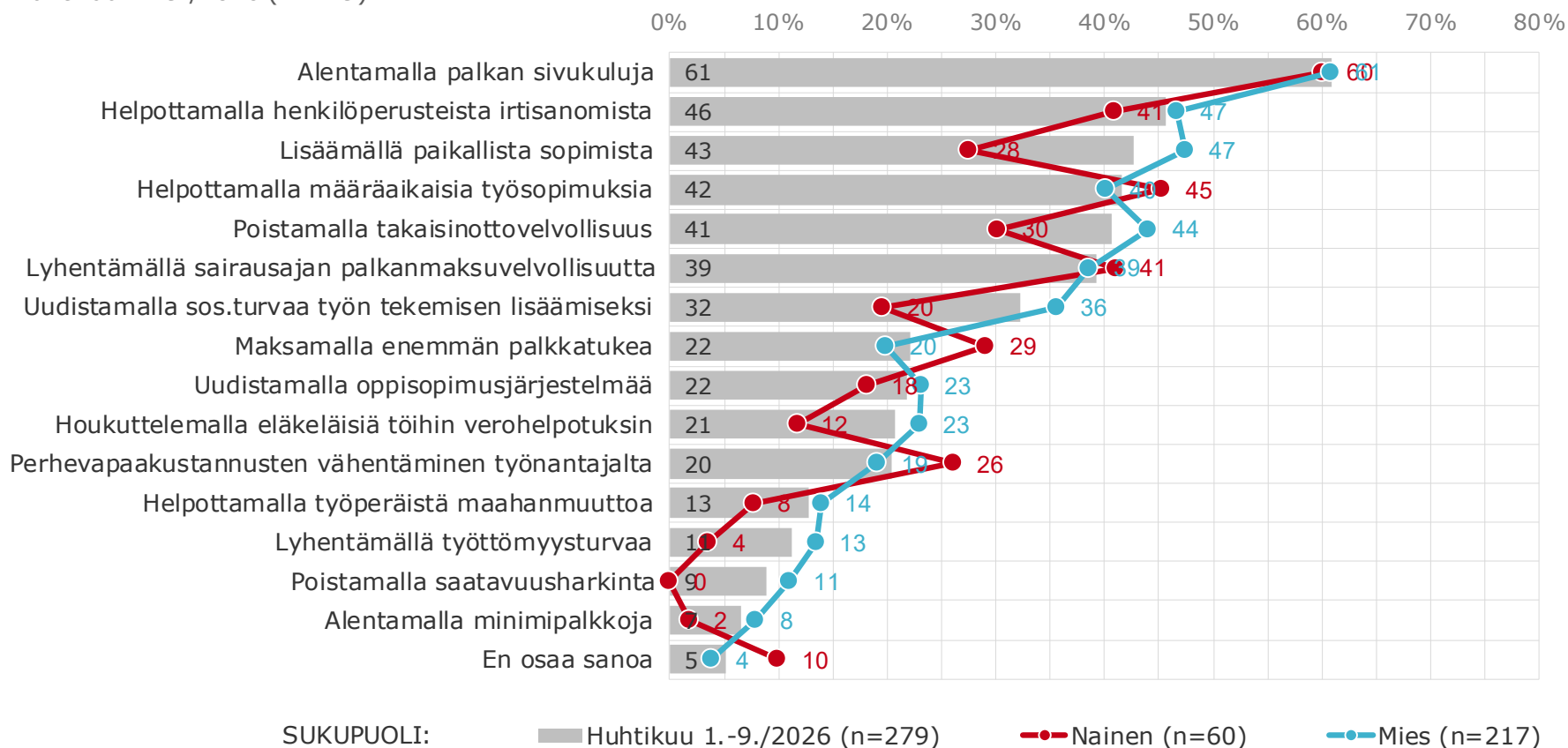


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

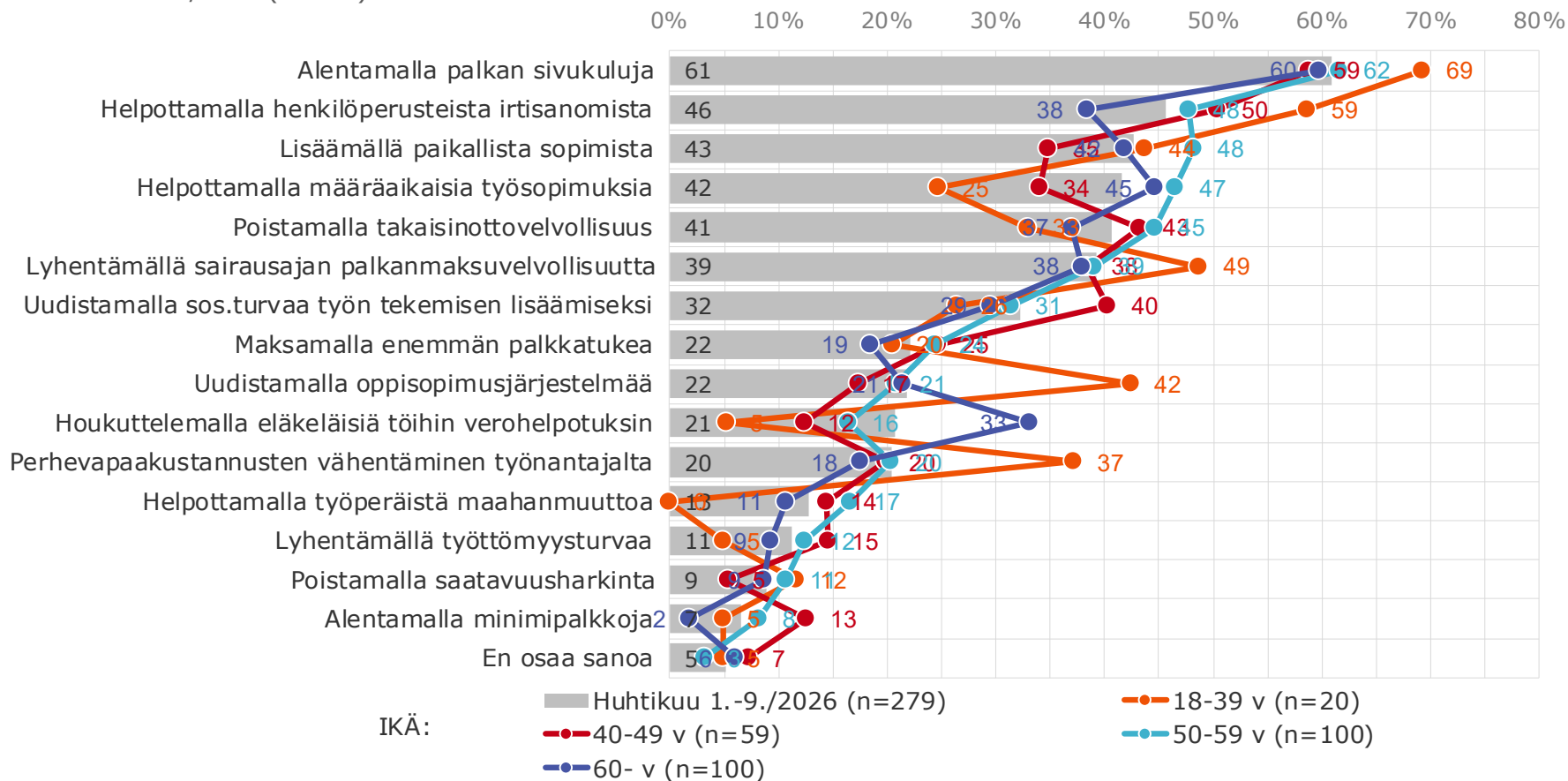


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

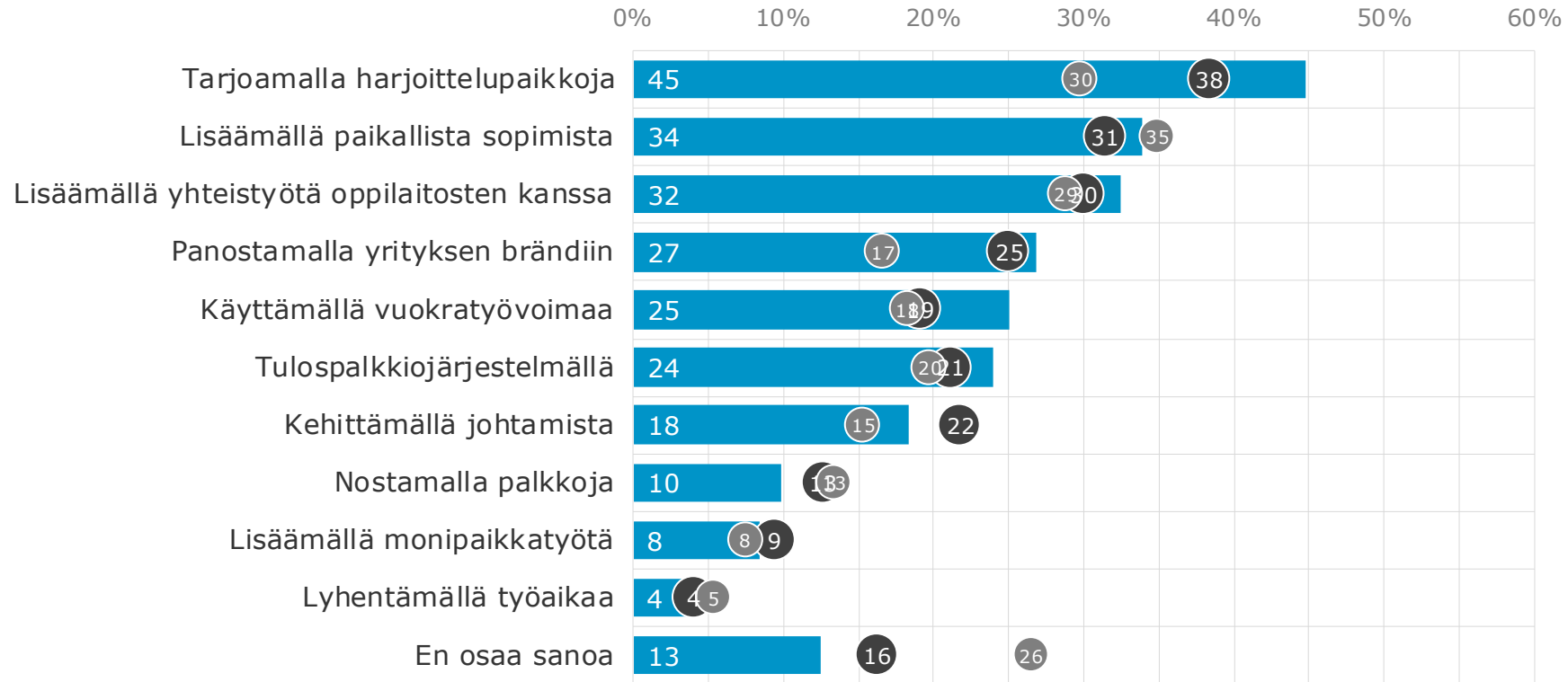


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)



■ Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

● Toukokuu 6.-19./2025 (n=505) (JOS AIKOO PALKATA SEUR. KOLMEN VUODEN AIKANA)

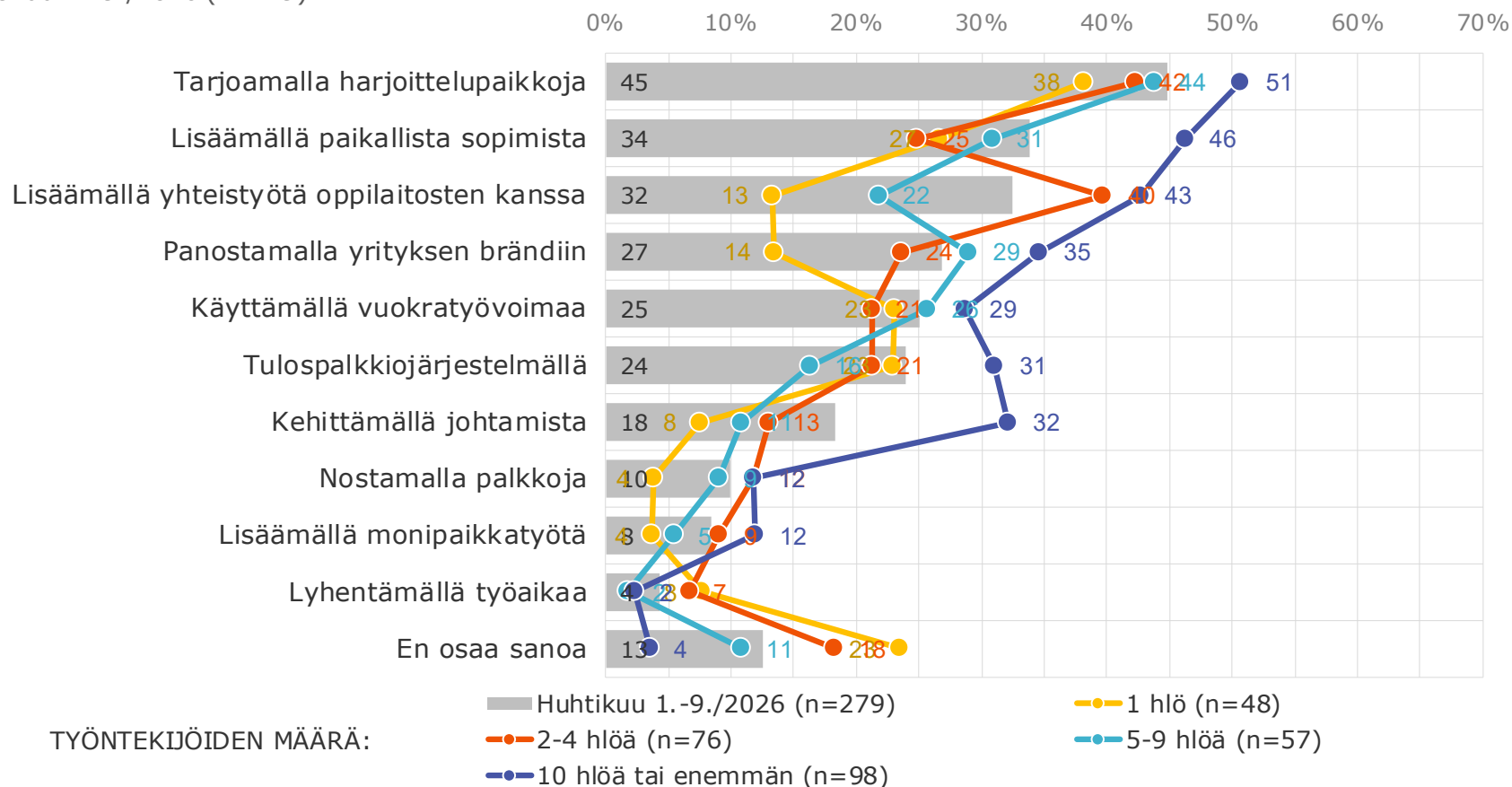
● Helmikuu 7.-13./2024 (n=1339) (KYSYTTY KAIKILTA)

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

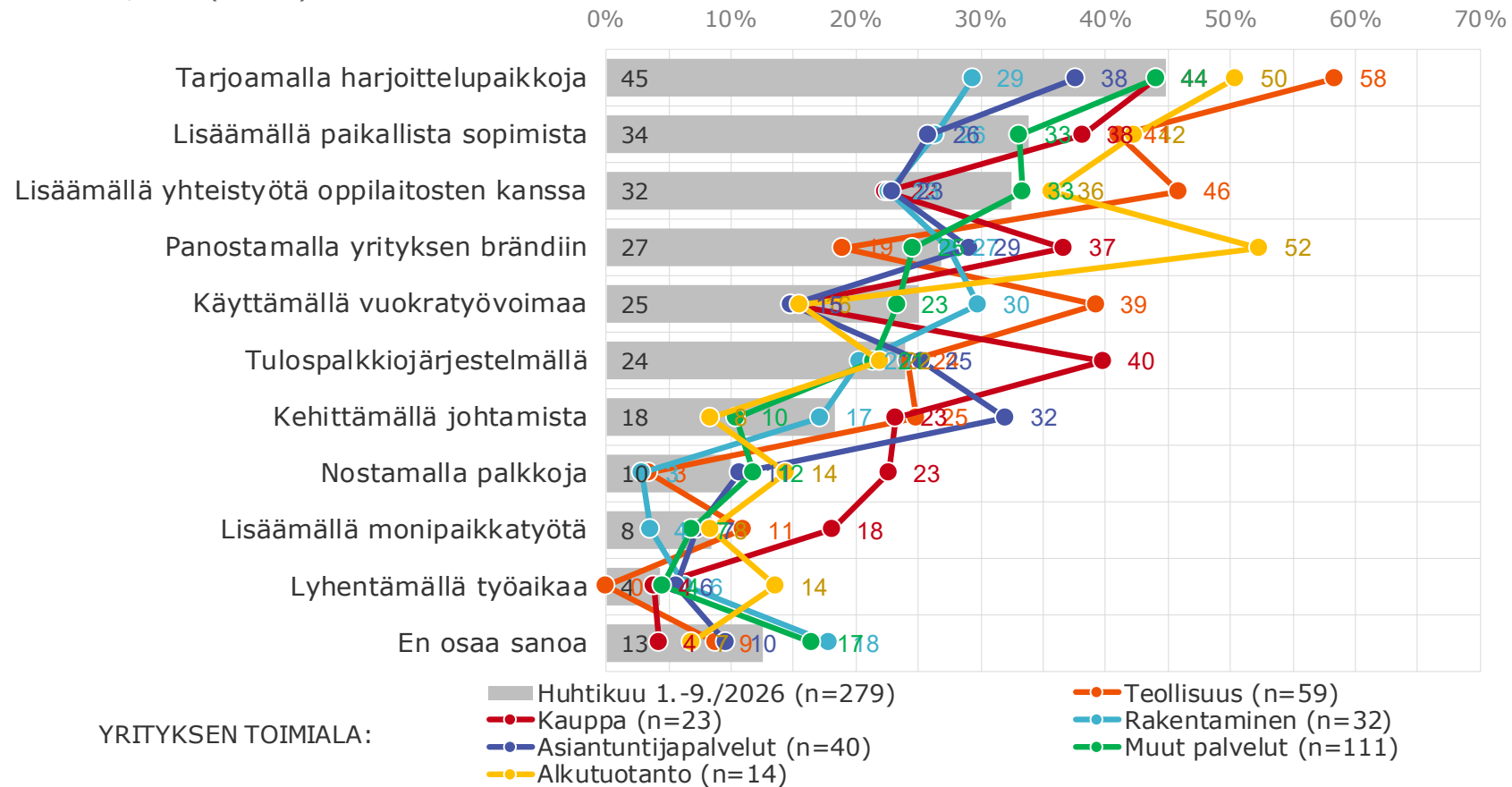


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

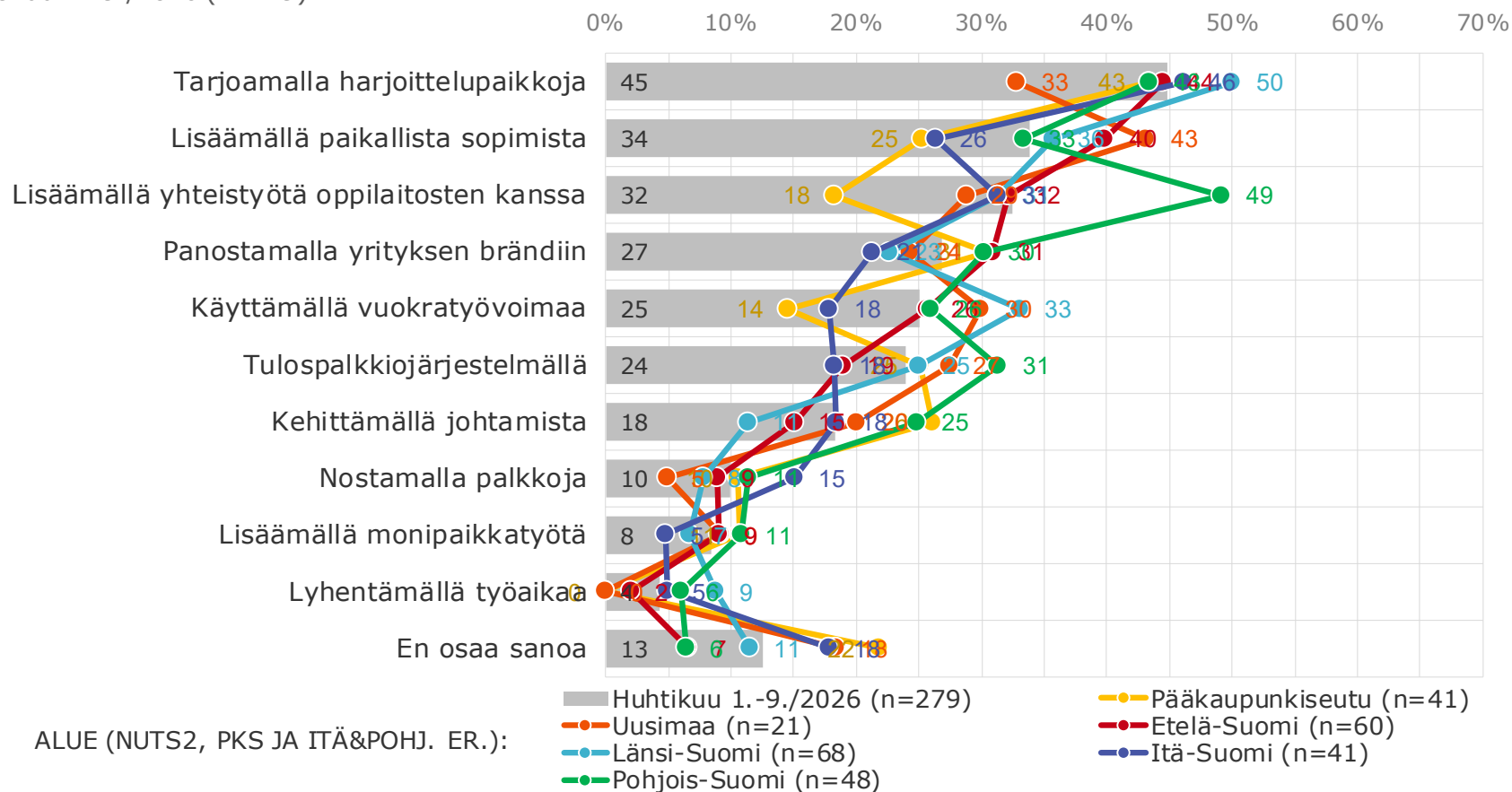


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

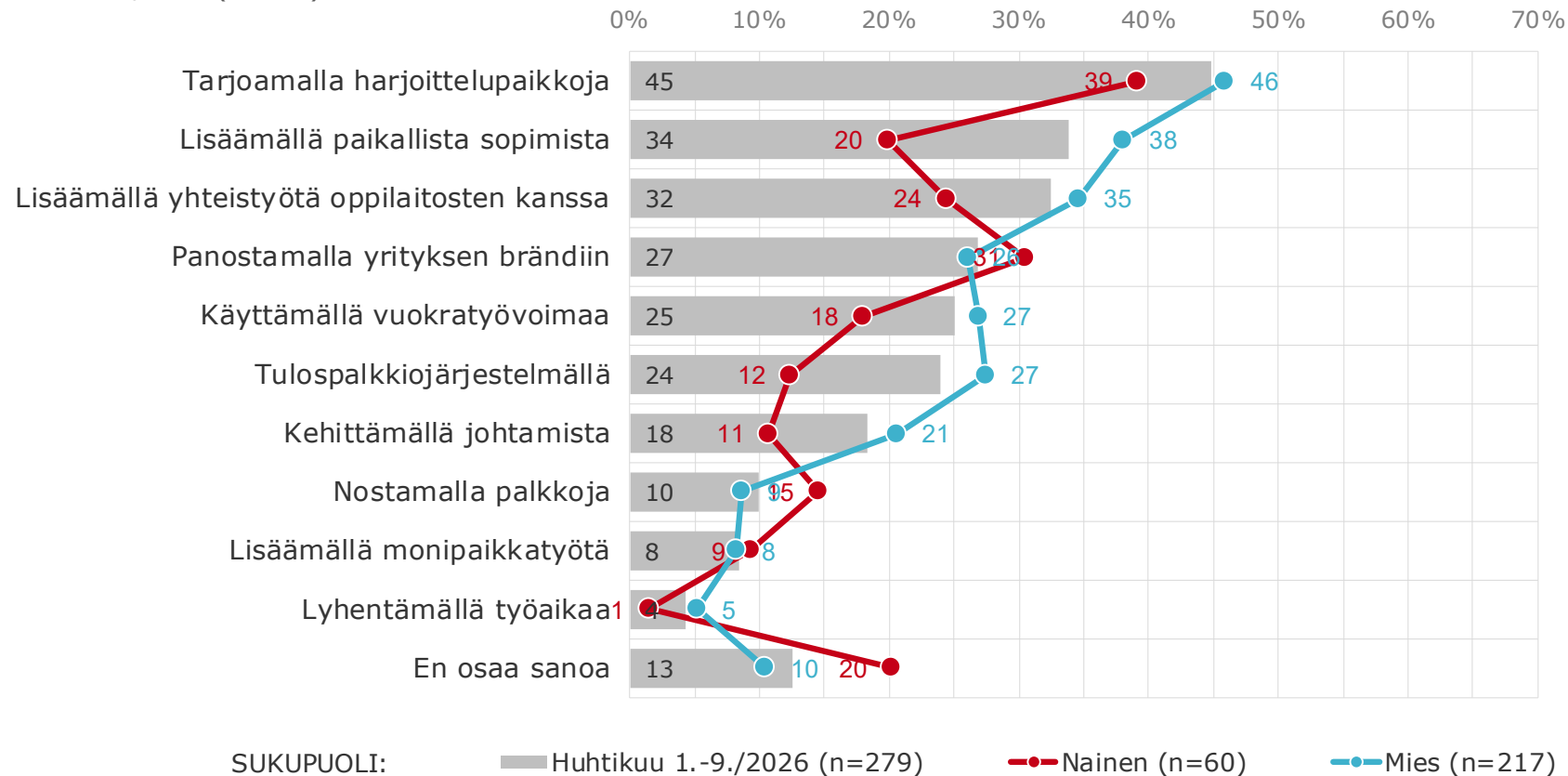


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)

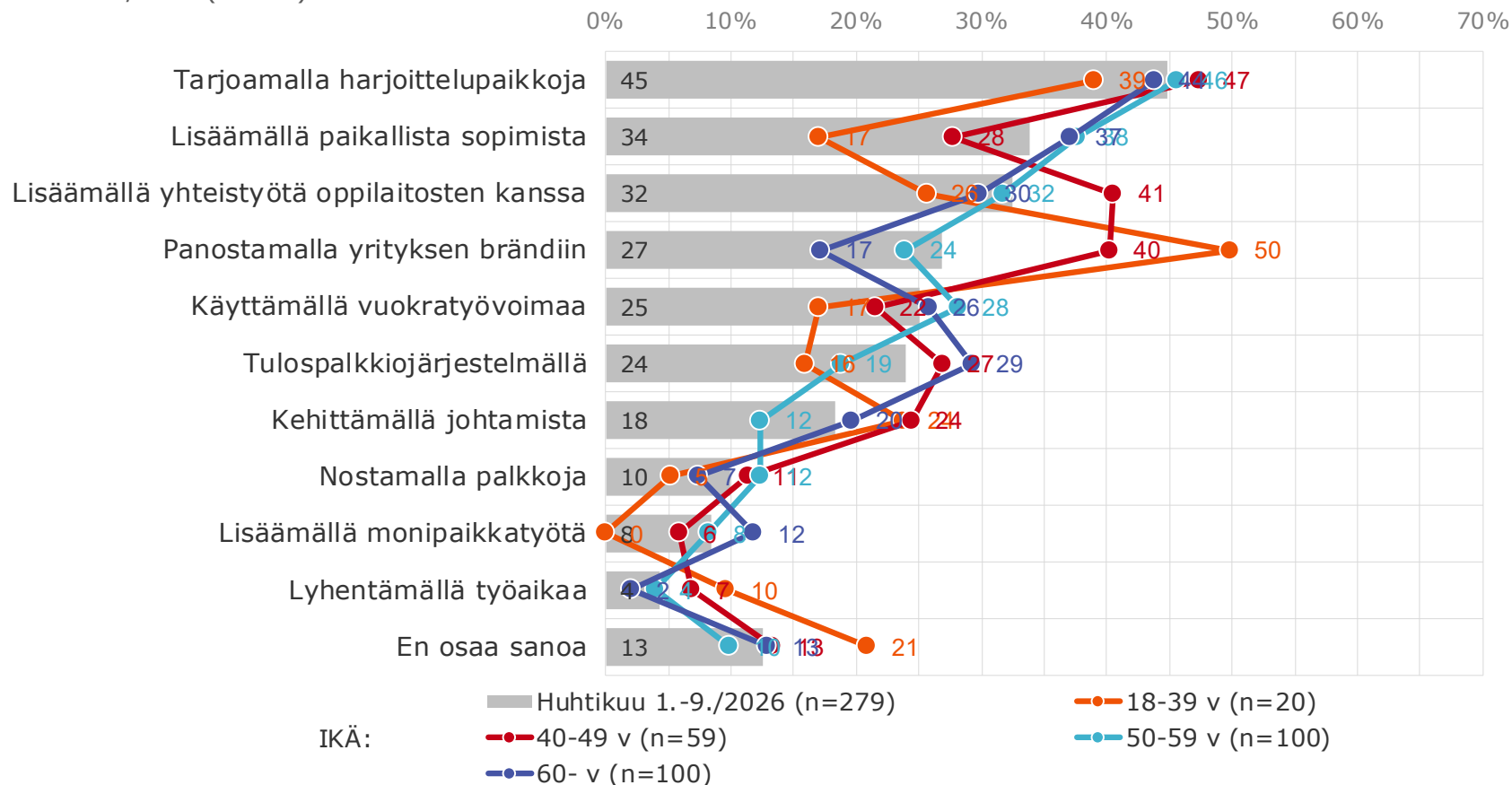


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

(jos yritys aikoo palkata uusia työntekijöitä seuraavan vuoden sisällä)

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?

Huhtikuu 1.-9./2026 (n=279)



YRITTÄJYYDEN PUOLESTA