

Työelämägallup 2026

Yrittäjät
Etätyö

C451007983
Jaakko Hyry

23.5.2027

verian 

 **Yrittäjät**

Tutkimuksen toteutus



- 18-69 –vuotiaat suomalaiset
- Aineisto edustaa kohderyhmän työelämässä mukana olevia suomalaisia

1.098

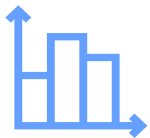
- 1 521 vastaajaa, joista työllisiä 1098 (palkansaajat, yrittäjät, lomautetut ja työttömät)
- Tutkimuksen kohderyhmä poimittu Verianin käyttämästä valtakunnallisesta Forum -internetpaneelistä
- Tulosten luottamusväli kokonaistuloksen (n=1098) osalta on +- 3,0 %-yksikköä 50 % tulostasolla



- Kyselyn tekoaika 8. - 18.5.2026
- Kysymyksiin vastaaminen kesti noin 11 minuuttia
- Tutkimusaineisto on väestöedustava vastaajien sukupuolen, iän ja asuinalueen mukaan



- Tutkimuskysymykset ja vastaajien keskeiset sosiodemografiset tiedot
- Kysymykset on suunniteltu Yrittäjien ja Verianin yhteistyönä.

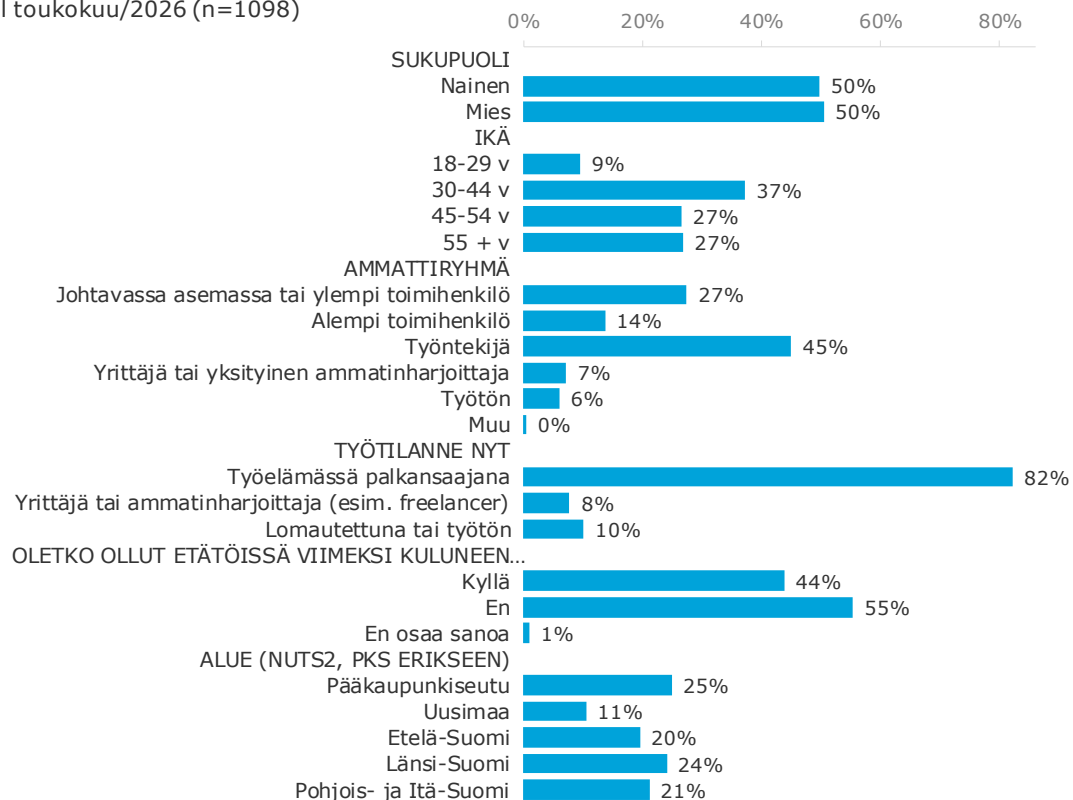


- Power Point-Raportti tuloksista kaikkien vastaajien tasolla ja keskeisistä taustatiedoista

Aineiston rakenne

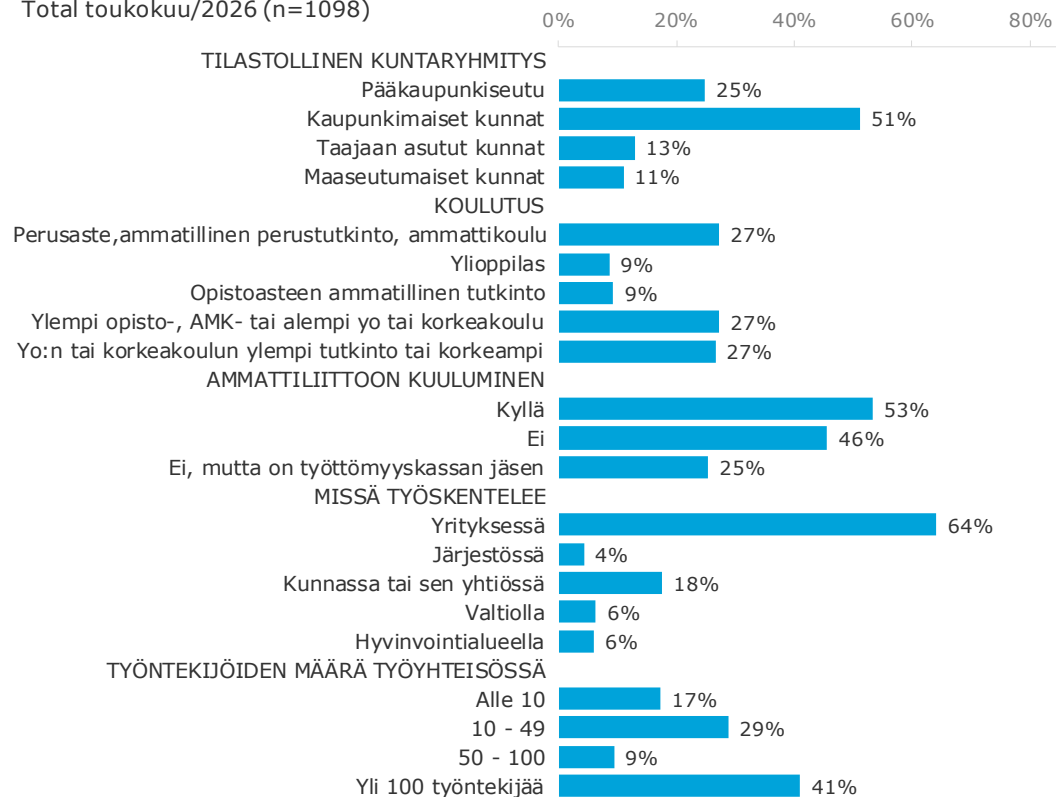
Aineiston rakenne

Total toukokuu/2026 (n=1098)



Aineiston rakenne

Total toukokuu/2026 (n=1098)



Etätöiden
tekeminen ja arviot
sen vaikutuksista

Yhteenvetoa

Selvästi alle puolet työllisistä (44 %) on ollut etätöissä viimeksi kuluneen vuoden aikana. Arvio on nyt mittaushistorian alhaisimmalla tasolla (tammikuun 2024 53 % → toukokuun 2026 44 %) ja laskenut hieman viime kesästä (46 % → 44 %). Laskuun vaikuttaa osaltaan 2025 tapahtunut kysymyksenasettelun rajaaminen viimeksi kuluneeseen vuoteen, kun aikaisemmin kysymys oli yleinen (Oletko ollut etätöissä?).

Miehistä etätöissä on ollut viimeksi kuluneen vuoden aikana 46 % naisista 42 %. Selvästi eniten etätöissä olleita on johtavassa asemassa toimivissa tai ylemmissä toimihenkilöissä (74 %) sekä alempien toimihenkilöiden keskuudessa (67 %), vähiten työntekijöissä (23 %). Etätöiden tekeminen on vähäisintä kunnissa tai niiden yhtiöissä (29 %). Hyvinvointialueilla työskennelleistä 31 % on tehnyt etätöitä, yrityksissä 44 %, järjestöissä työskentelevistä 68 % ja valtiolla 73 %. Etätöiden tekeminen on yrityksen koon mukaan selvästi yleisintä henkilömäärältään suurimmissa, yli 100 työntekijän työpaikoissa (61 %).

Etätöissä olleista lähes kaikki (96 %) on tehnyt niitä kotona, 24 % vapaa-ajan asunnolla tai 26 % jossain muualla. Tilanne on säilynyt kotona työskentelyn osalta lähes ennallaan tammikuusta 2022, jossain muualla kuin kotona tai vapaa-ajan asunolla etätöitä tehneiden osuus on lisääntynyt viimeisen vuoden aikana (huomaa kysymyksen ajallisen rajauksen tiukentuminen viimeksi kuluneeseen vuoteen).

Etätöitä tehneistä 19 % on tehnyt etätöitä koko ajan (kaikkina työpäivinä), tammikuussa 2024 osuus oli 22 % ja korkeimmillaan kesäkuussa 2021 51 %. Vähintään kolmena päivänä viikossa etätöitä on tehnyt noin puolet, taso on näin tarkasteltuna vain hieman matalampi kuin tammikuussa 2024. Vähintään kolmena päivänä etätöitä tehneiden osuus on eri ikäryhmistä suurin yli 30-54-vuotiailla (51 %) ja matalin 18-29-vuotiailla (38 %). Kokoaikaisesti etätöitä tehneiden osuus (viisi päivää viikossa) on muita suurempi järjestöissä (25 %) ja yrityksissä (22 %). Osuus on pienin kunnissa tai niiden yhtiöissä (2 %).

Etätöiden arvioidaan lisänneen eniten työtyytyväisyyttä (65 %), työn mielekkyyttä (58 %), työn tuottavuutta (55 %) työn itsenäisyyttä (52 %) ja oman työn hallintaa (49 %). Työhön liittyvässä ideoinnissa etätöiden tekeminen on aiheuttanut molempien suuntaisia muutoksia (lisääntynyt 29 % / vähentynyt 15 %).

Eniten vähenemistä etätöiden seurauksena arvioidaan tapahtuneen koetussa stressissä (57 %), sairauspoissaoloissa (56 %), perhearkeen liittyvissä ongelmissa (52 %), työarkeen liittyvissä ongelmissa (49 %) sekä kiireessä työpäivän aikana (36 %).

Etätöiden vaikutukset ovat olleet etätöitä tehneiden arvioissa selvästi useammin positiivisia kuin negatiivisia. Etätöiden vaikutukset ovat säilyneet varsin samanlaisina kuin aiemmissa mittauksissa.

Yhteenvetoa

Etätöitä tehneistä yli puolet (54 %) harkitsisi työpaikan vaihtoa, jos ei saisi tehdä etätöitä. Osuus on kasvanut kesäkuusta 2025 (49 %). Osuus on suurin (61 %) 30-44-vuotiailla sekä alemmilla toimihenkilöillä (58 %) sekä yrittäjillä (69 %).

Alle viidennes (16 %) työllisistä haluaisi tehdä jatkossa etätöitä koko ajan ja osan viikosta 38 % (yhteensä 54 %). Noin joka viides haluaisi tehdä etätöitä, mutta ei voi (21 %) ja 19 % ei halua tehdä etätöitä lainkaan. Tilanne on melko lailla sama kuin aikaisempina vuosina.

Halukkuus etätöihin on naisilla hieman suurempi kuin miehillä sekä johtavassa asemassa olevilla ja toimihenkilöillä selvästi suurempaa kuin työntekijöillä ja yrittäjillä/yksityisillä ammatinharjoittajilla. Eniten etätöihalukkuutta kaikista työllisistä on valtiolla työskentelevillä (82 %) ja vähiten hyvinvointialueilla (37 %). Halukkuus etätöiden tekemiseen kasvaa työpaikan henkilömäärän kasvaessa ja on selvästi suurin yli 100 työntekijän työpaikoilla.

Jos monipaikkainen työ lisääntyisi, niin sitä haluttaisiin tehdä sekä kotona (83 %) että työpaikalla (55 %). Noin kolmannes (34 %) haluaisi tehdä monipaikkaista työtä vapaa-ajan asunnolla ja 20 % jossain muualla kuin edellä mainituissa paikoissa. Kodin suosio lisääntyneen monipaikkaisen työn tekopaikkana on säilynyt korkeana. Myös vapaa-ajan asuntoa voitaisiin käyttää yhtä paljon kuin tammikuussa 2024.

Valtaosa (80 %) etätöitä tehneistä on sitä mieltä, että oma työnantaja suhtautuu myönteisesti monipaikkatyöhön. Eri mieltä asiasta on 11 %. Suuri enemmistö (73 %) on sitä mieltä, että etätö on vähentänyt koettua stressiä, eri mieltä asiasta on 20 % etätöitä tehneistä.

Alle puolet (42 %) on samaa mieltä siitä, että etätö on vähentänyt työajan merkitystä, eri mieltä asiasta on 50 %. Etätöitä tehneistä 36 % on samaa mieltä siitä, että oma työnantaja on kiristänyt etätöpolitiikkaansa. Eri mieltä tästä on 55 %.

Selvästi alle puolet (37 %) on sitä mieltä, että etätö on vaikeuttanut työn ja vapaa-ajan erottamista, eri mieltä on 61 %. Joka viides (22 %) työllisistä arvioi etätöiden vähentäneen johdon ja esimiesten merkitystä, eri mieltä asiasta on 70 %. Vain 12 % etätöitä tehneistä arvioi, että se on vähentänyt omaa sitoutumista työnantajaan, 81 % on eri mieltä asiasta.

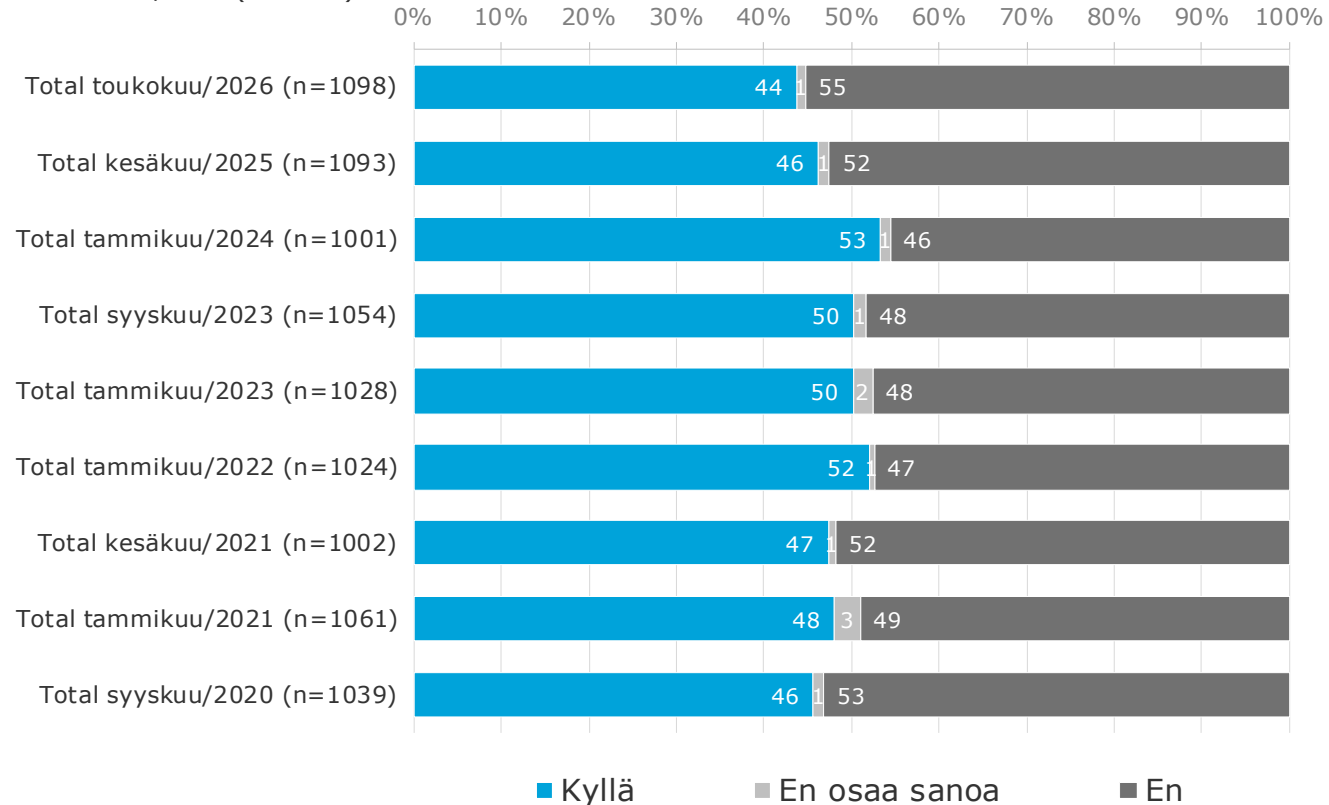
Yli puolet (57 %) työllisistä on tyytyväinen oman työpaikkansa etätöpolitiikkaansa. Eri mieltä asiasta on 17 % ja asiaa ei osaa arvioida 26 %.

Onko tehnyt etätöitä

Oletko ollut etätöissä viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

(2020-2024: Oletko ollut etätöissä?)

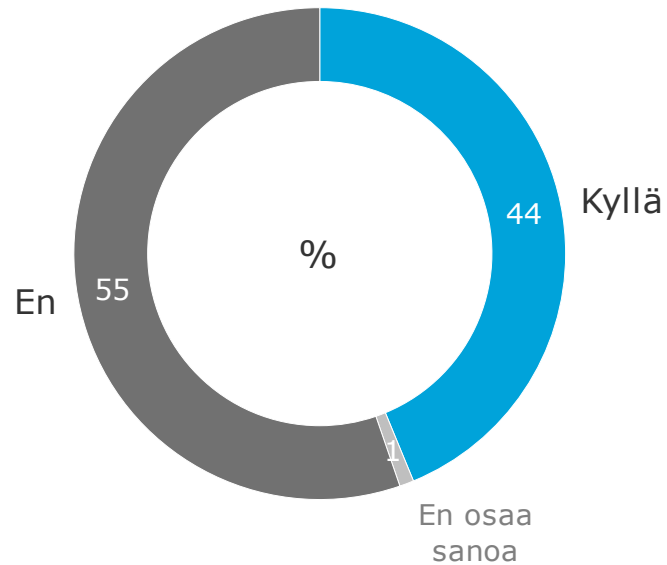
Total toukokuu/2026 (n=1098)



Onko tehnyt etätöitä (1/2)

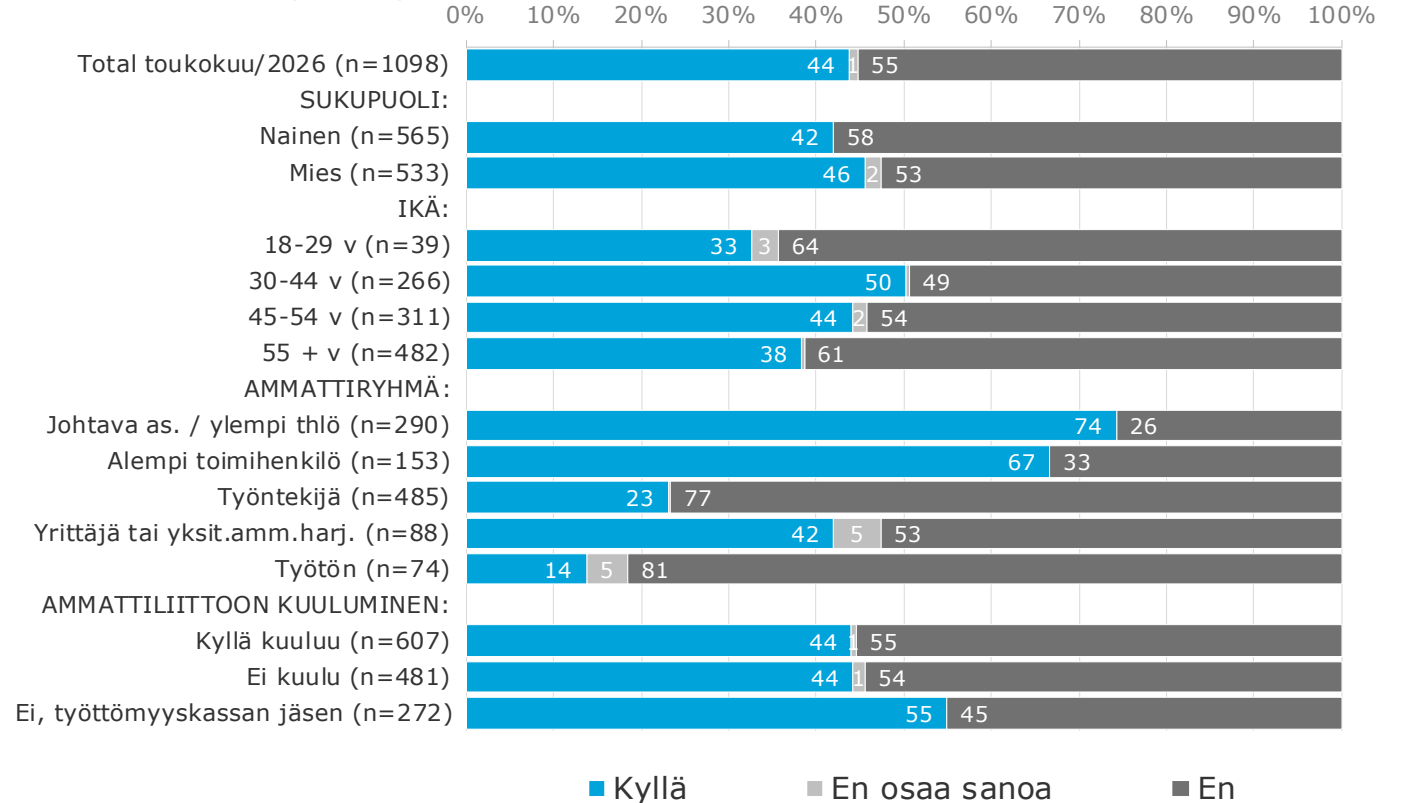
Oletko ollut etätöissä viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Total toukokuu/2026 (n=1098)



Oletko ollut etätöissä viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

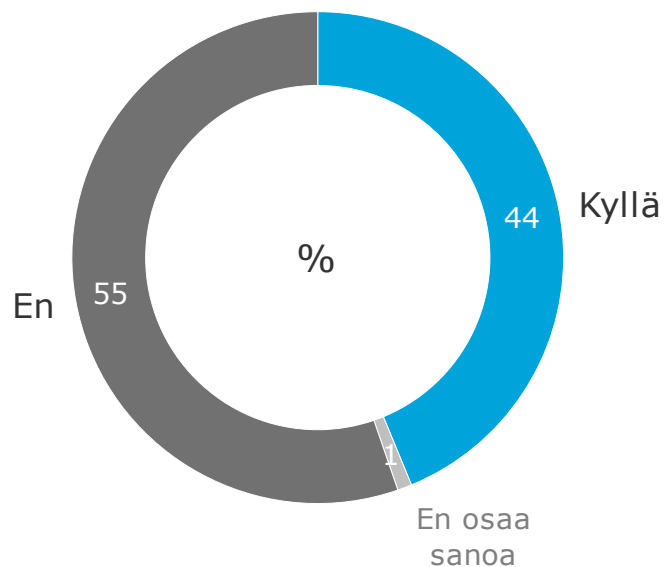
Total toukokuu/2026 (n=1098)



Onko tehnyt etätöitä (2/2)

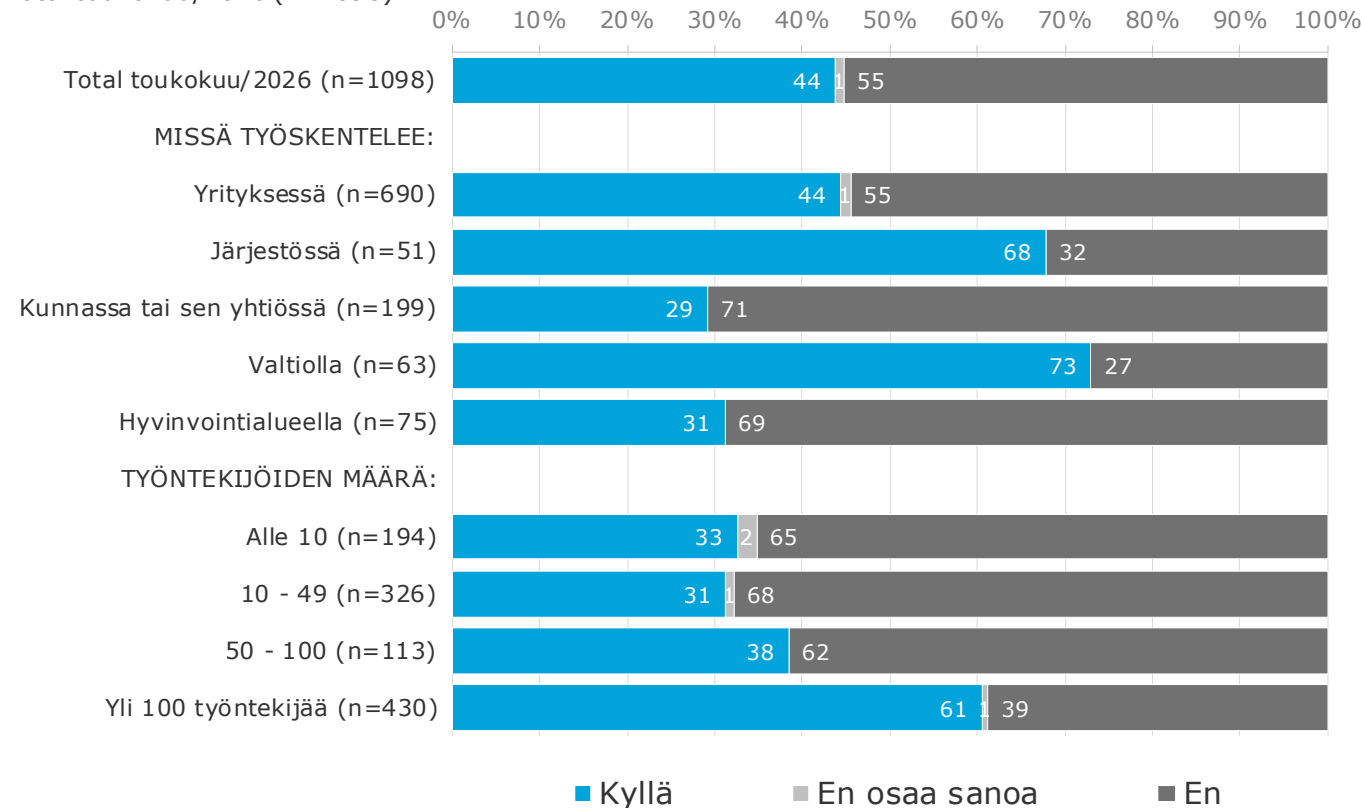
Oletko ollut etätöissä viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Total toukokuu/2026 (n=1098)



Oletko ollut etätöissä viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

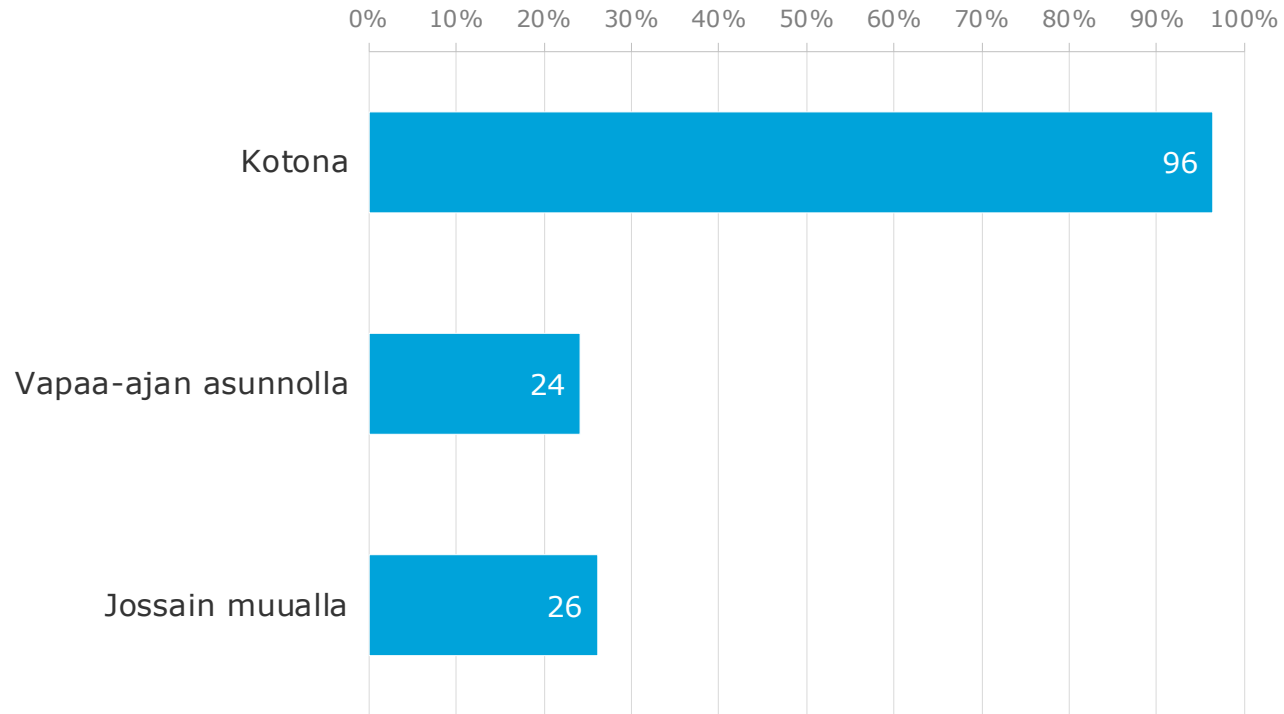
Total toukokuu/2026 (n=1098)



Missä on tehnyt etätöitä?

Missä olet tehnyt etätöitä?
Voit valita useita vaihtoehtoja.

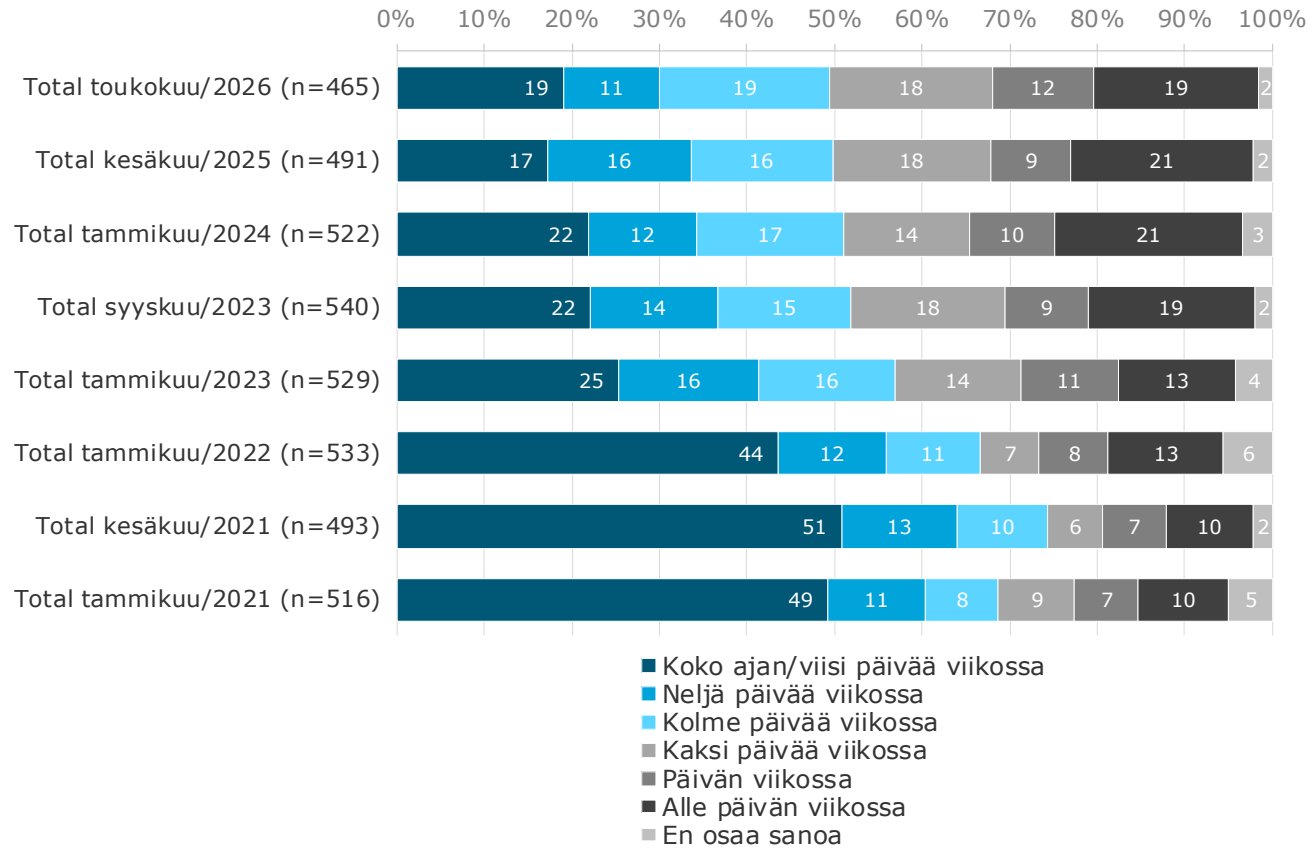
toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Kuinka paljon on tehnyt etätöitä

Kuinka paljon olet tehnyt etätöitä?

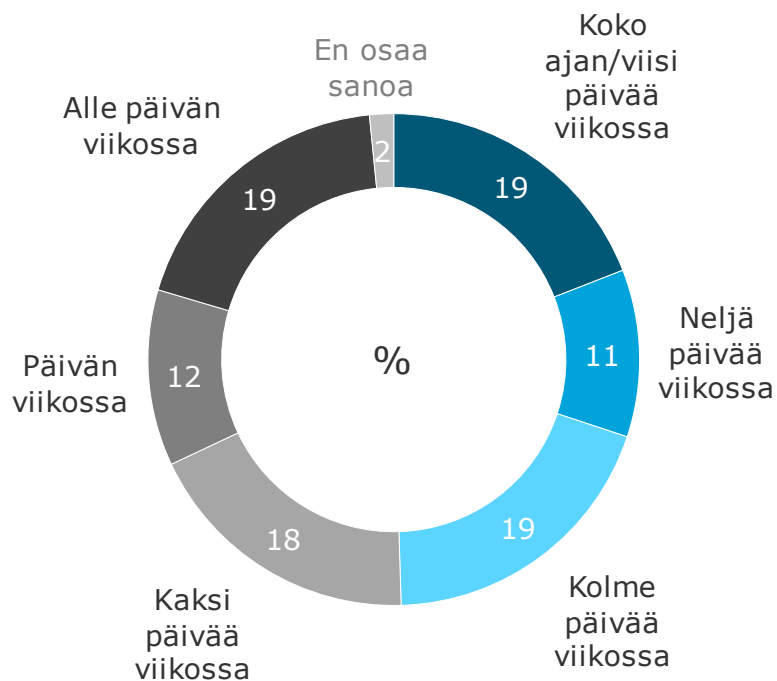
toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Kuinka paljon on tehnyt etätöitä (1/2)

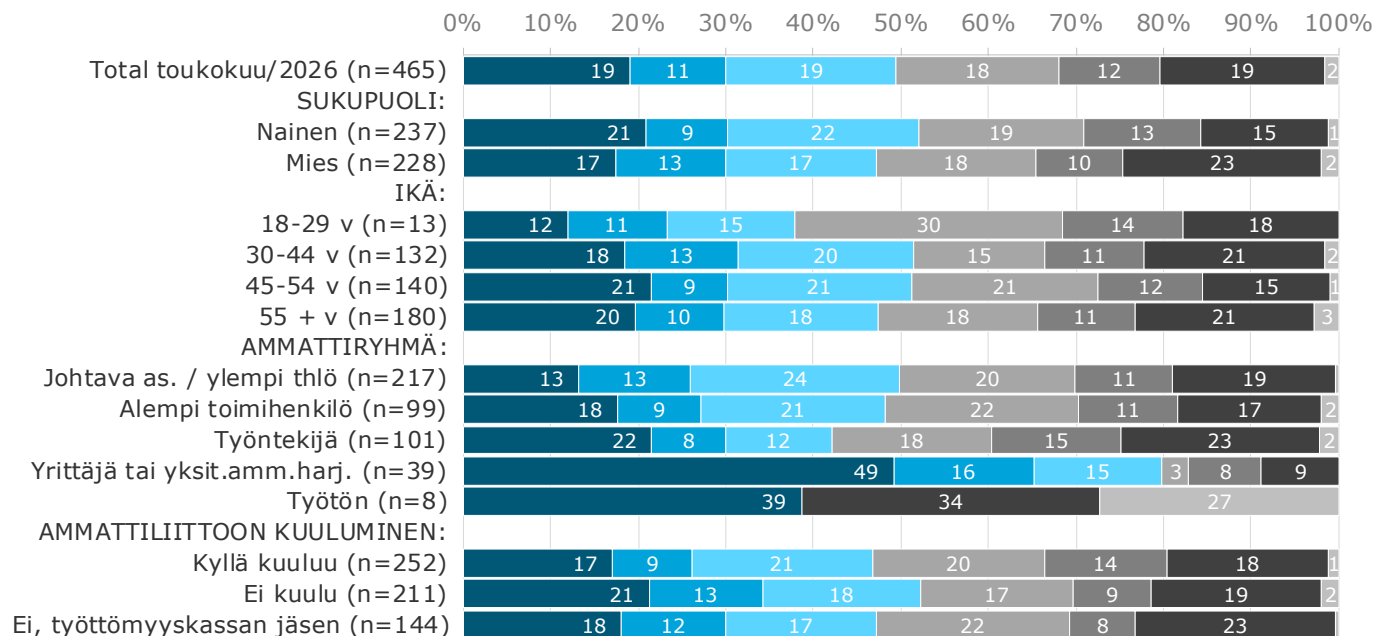
Kuinka paljon olet tehnyt etätöitä?

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Kuinka paljon olet tehnyt etätöitä?

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

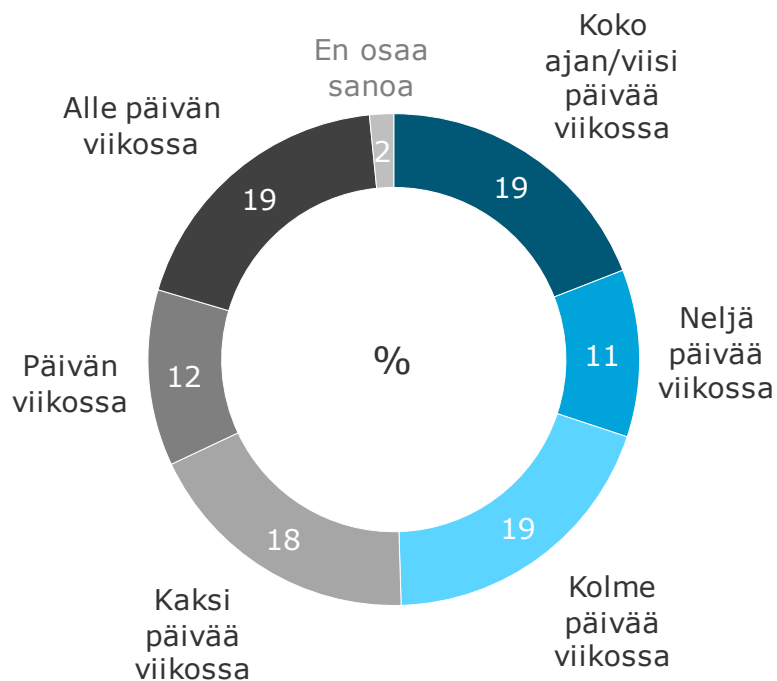


- Koko ajan/viisi päivää viikossa
- Neljä päivää viikossa
- Kolme päivää viikossa
- Kaksi päivää viikossa
- Päivän viikossa
- Alle päivän viikossa
- En osaa sanoa

Kuinka paljon on tehnyt etätöitä (2/2)

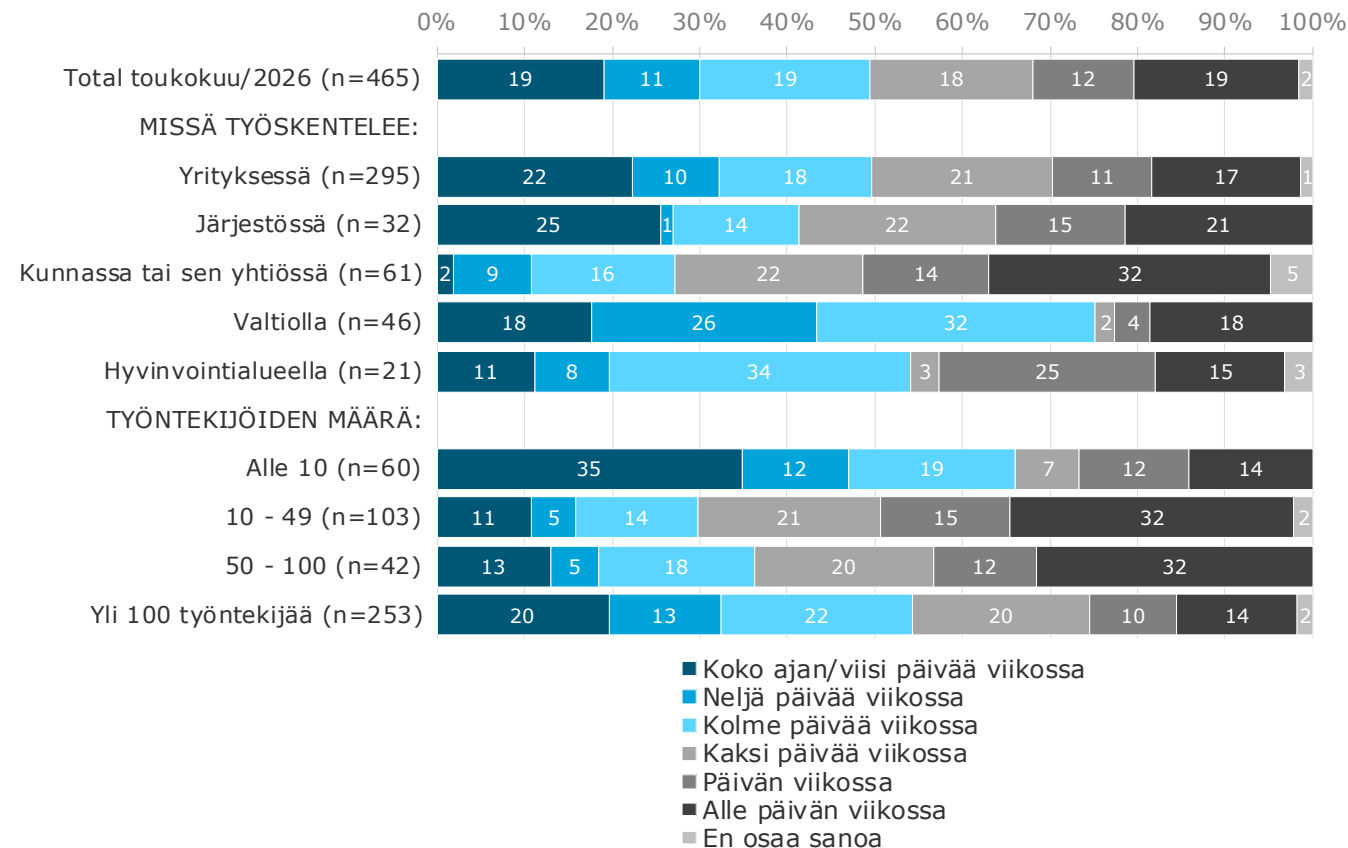
Kuinka paljon olet tehnyt etätöitä?

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Kuinka paljon olet tehnyt etätöitä?

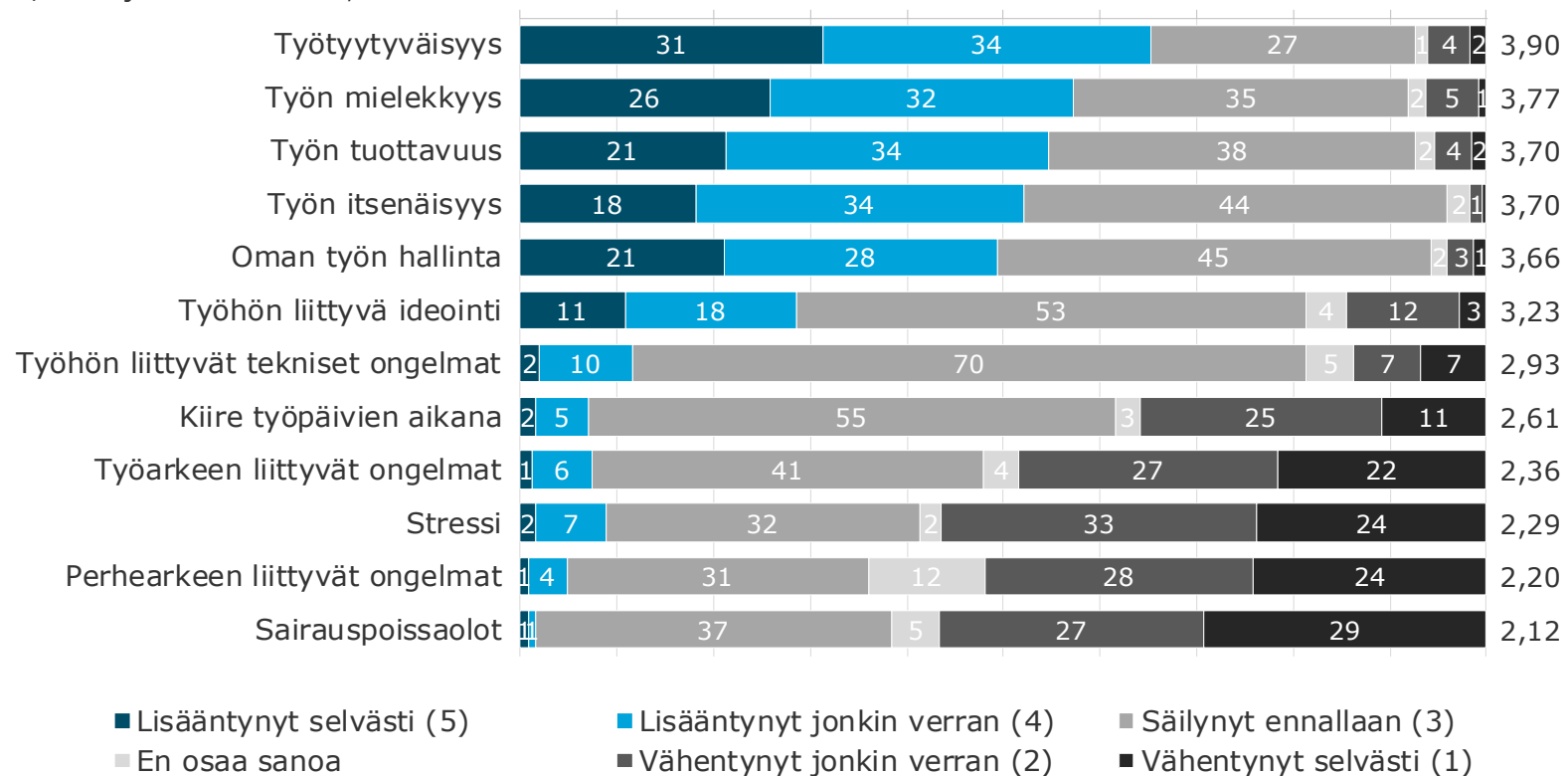
toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Etätöön vaikutukset

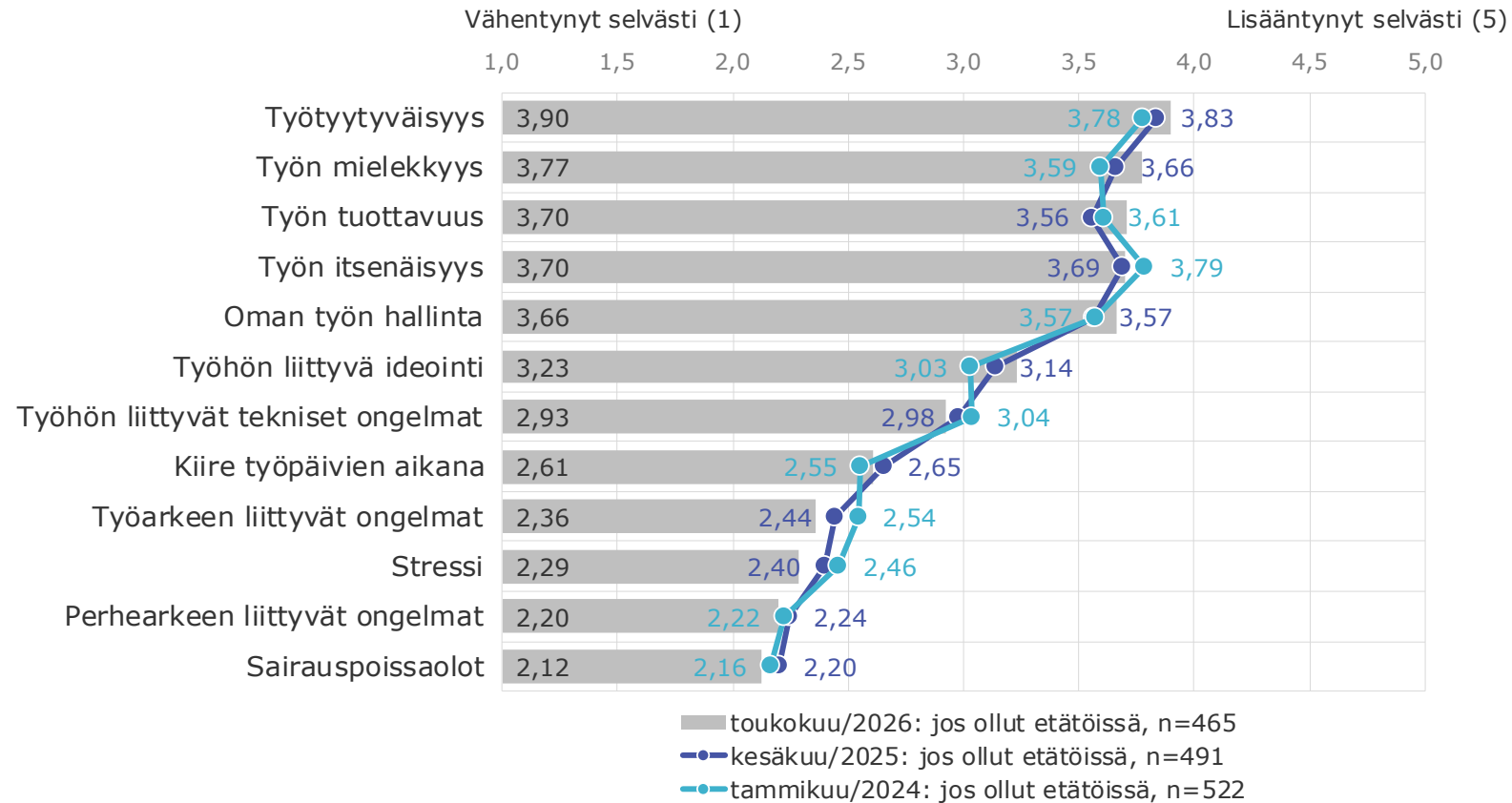
Arvioi etätöön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% ka.



Etätöön vaikutukset

Arvioi etätöön vaikutuksia seuraavissa asioissa.



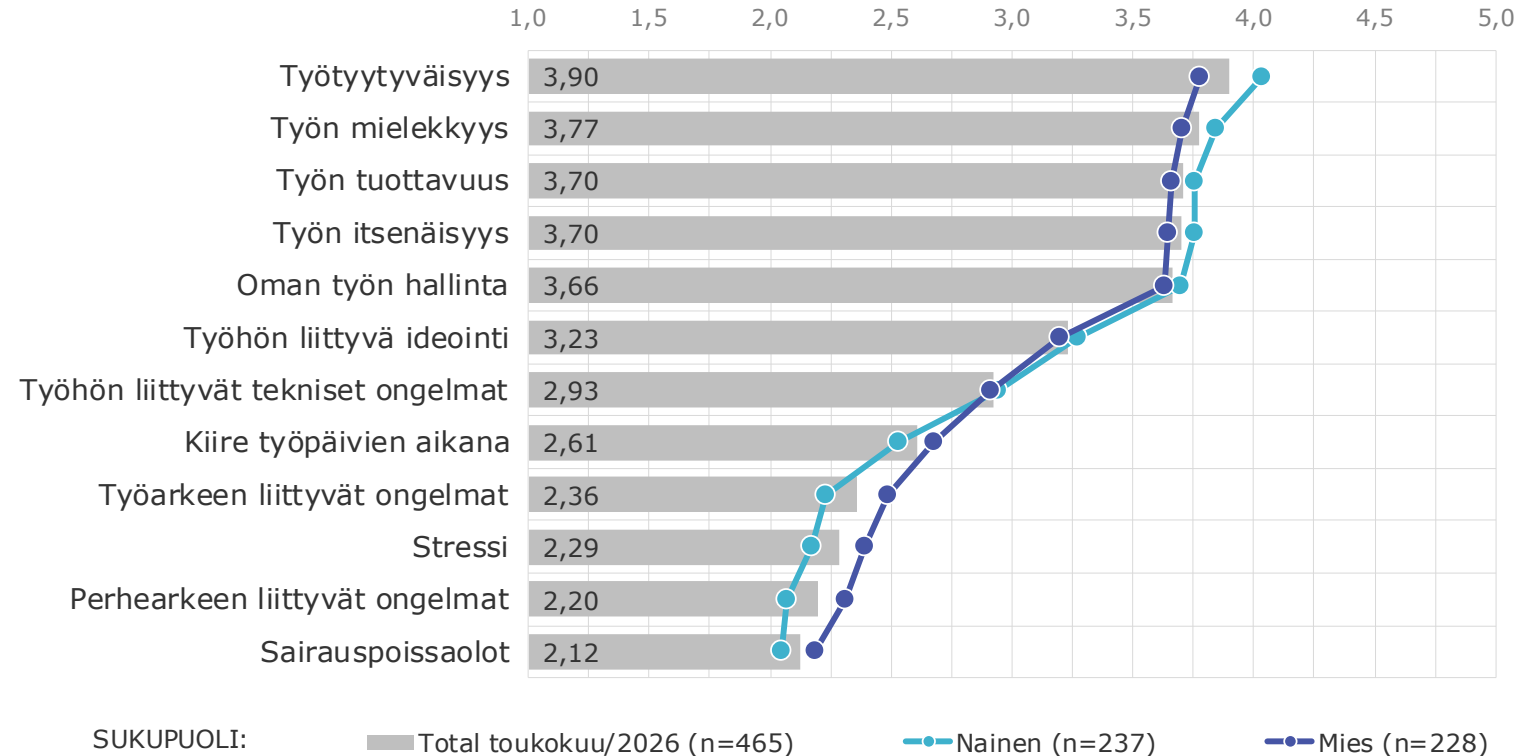
Etätyön vaikutukset

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

Vähentynyt selvästi (1)

Lisääntynyt selvästi (5)



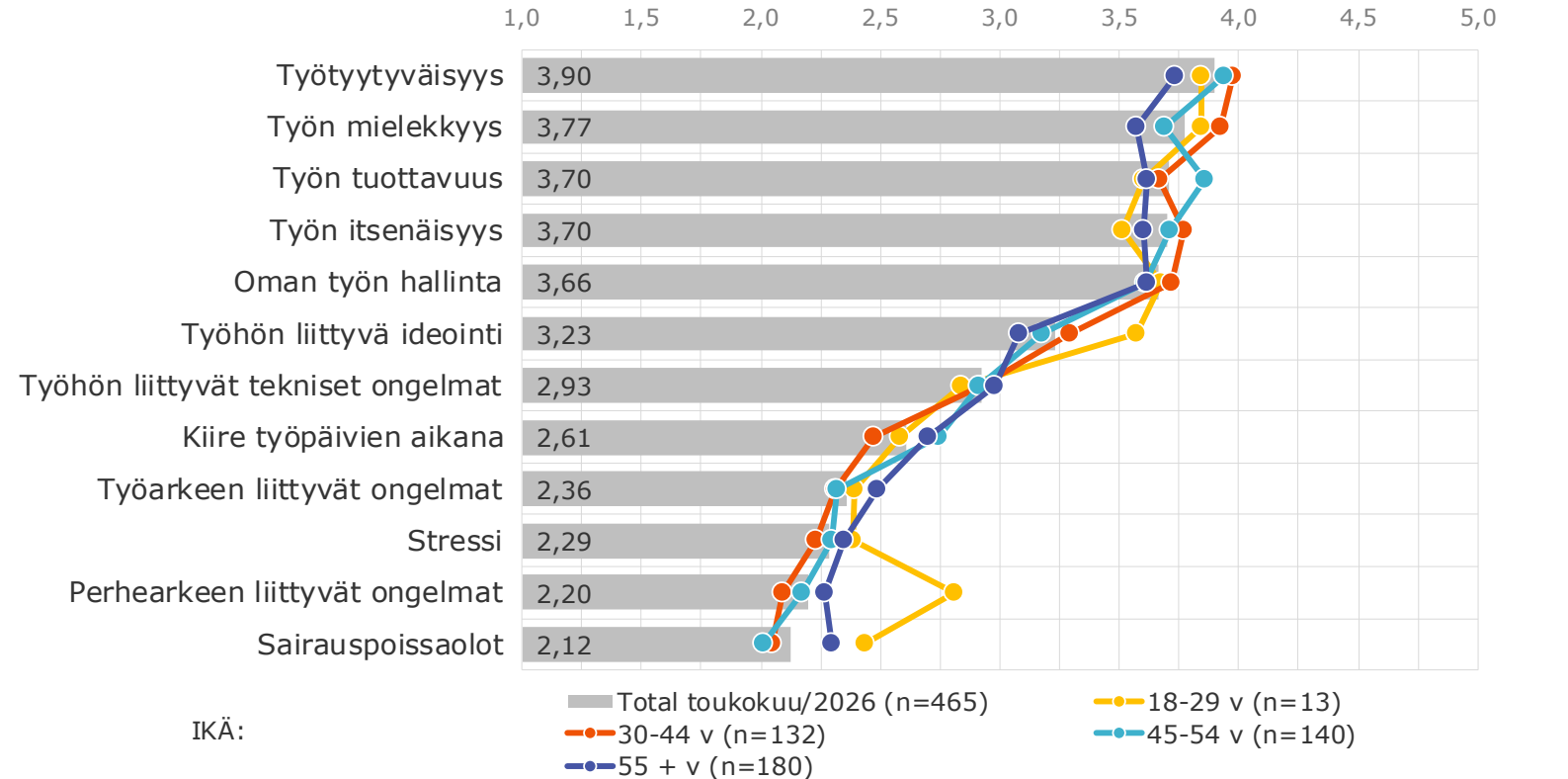
Etätyön vaikutukset

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

Vähentynyt selvästi (1)

Lisääntynyt selvästi (5)



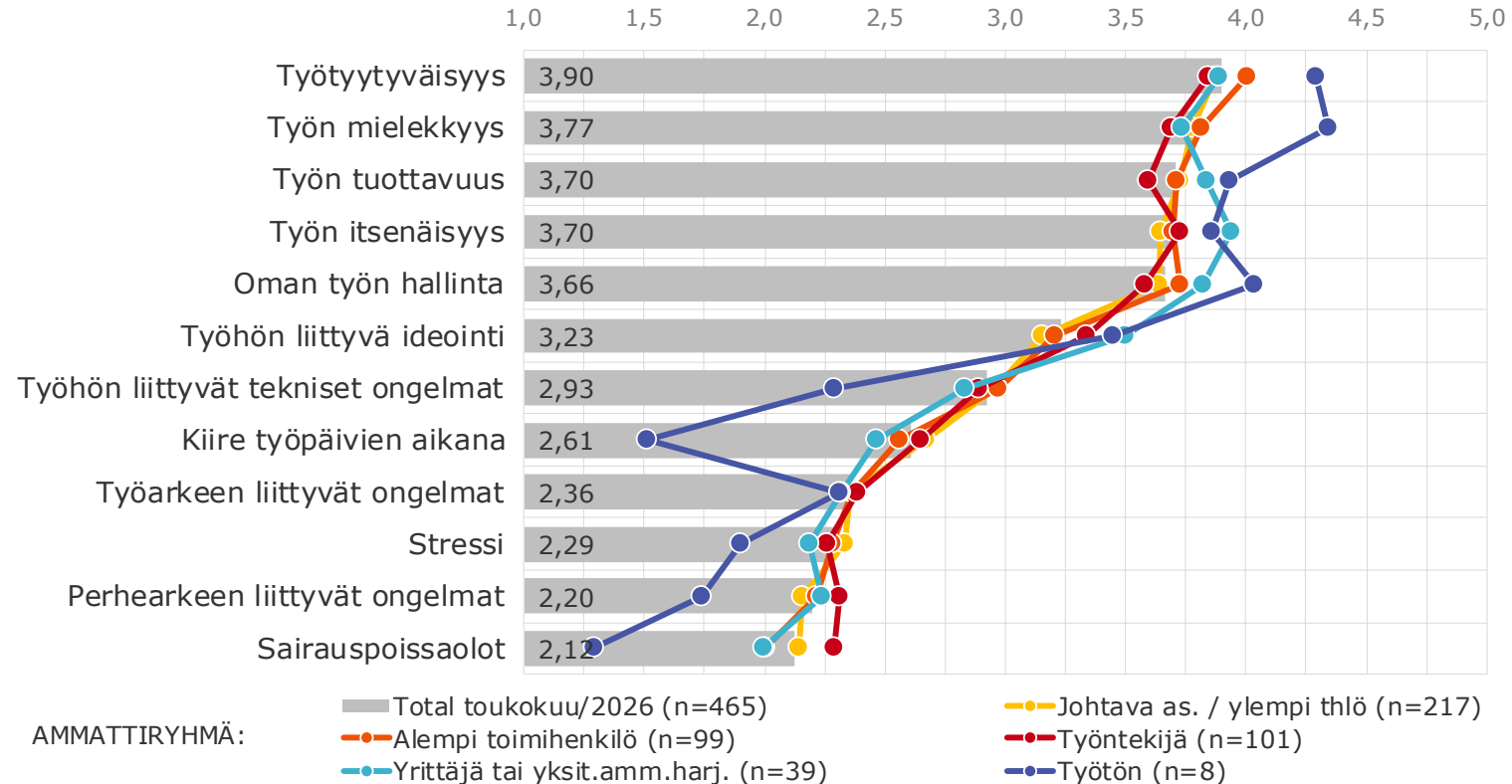
Etätöön vaikutukset

Arvioi etätöön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

Vähentynyt selvästi (1)

Lisääntynyt selvästi (5)



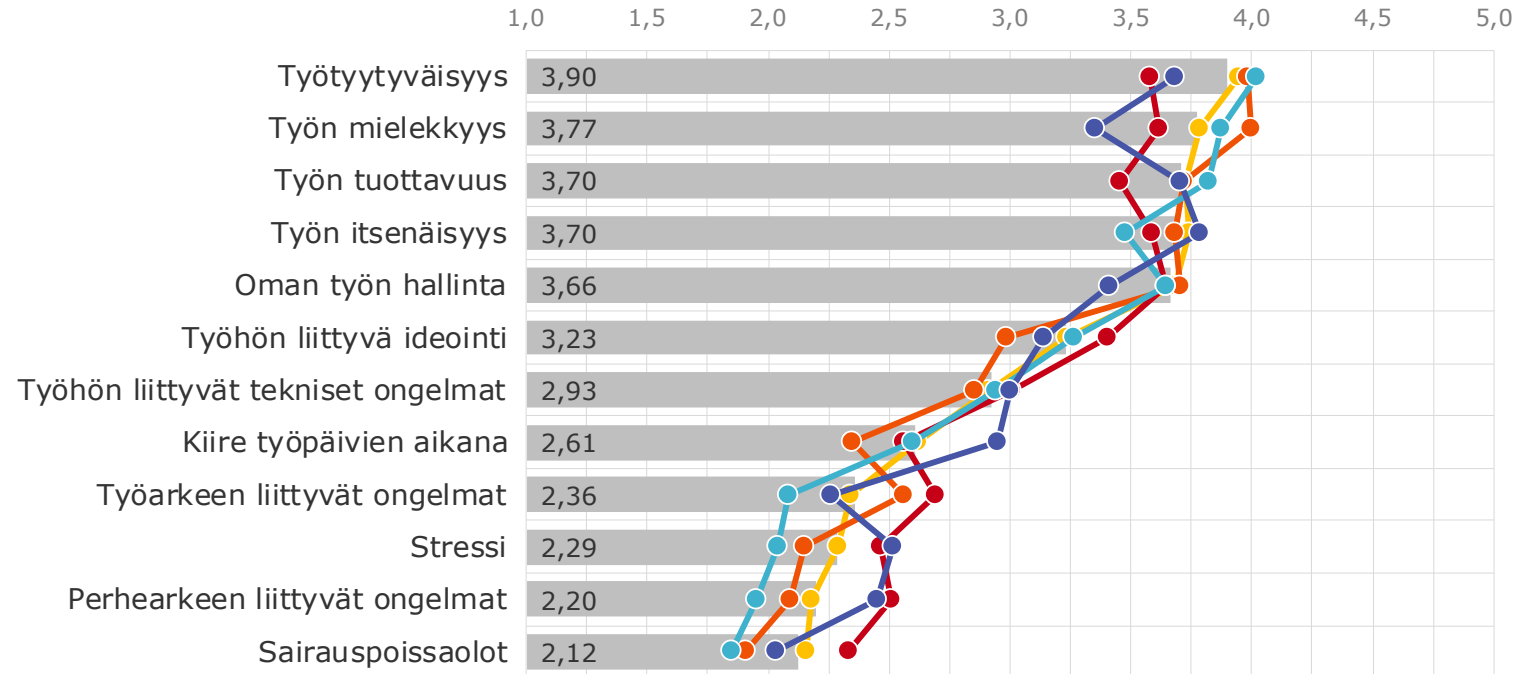
Etätöön vaikutukset

Arvioi etätöön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

Vähentynyt selvästi (1)

Lisääntynyt selvästi (5)



MISSÄ TYÖSKENTELEE:

■ Total toukokuu/2026 (n=465)

■ Järjestössä (n=32)

■ Valtiolla (n=46)

■ Yrityksessä (n=295)

■ Kunnassa tai sen yhtiössä (n=61)

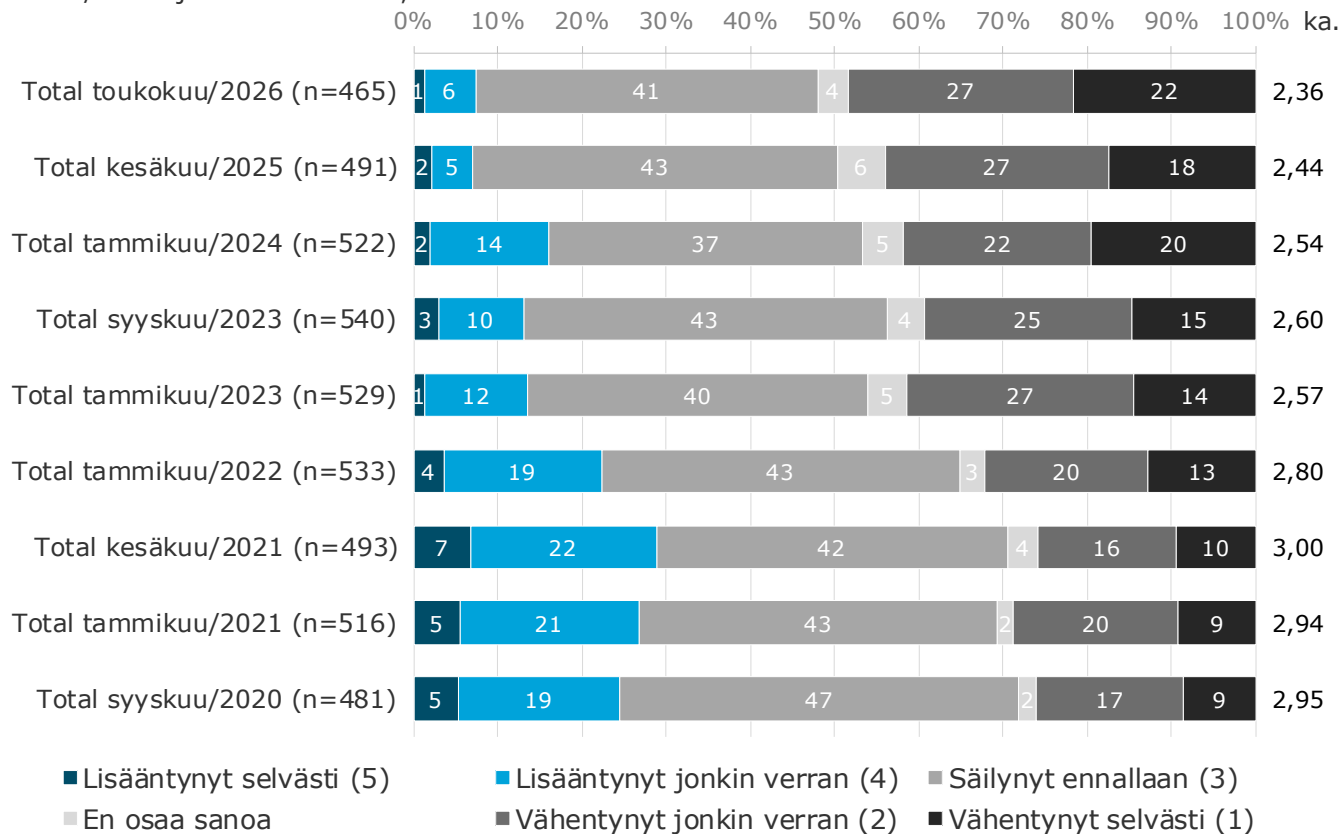
■ Hyvinvointialueella (n=21)

Etätyön vaikutukset 1/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Työarkeen liittyvät ongelmat

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

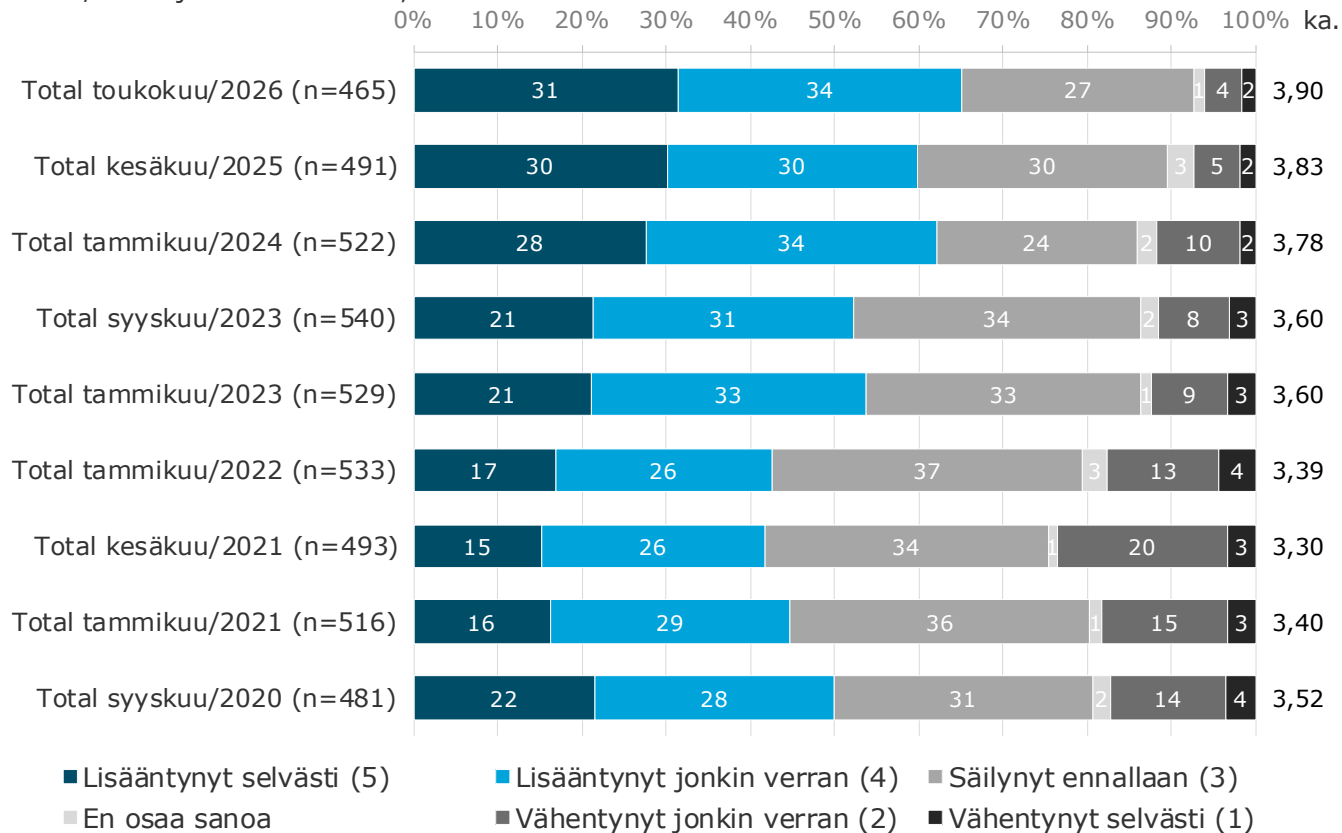


Etätyön vaikutukset 2/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Työtyytyväisyys

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

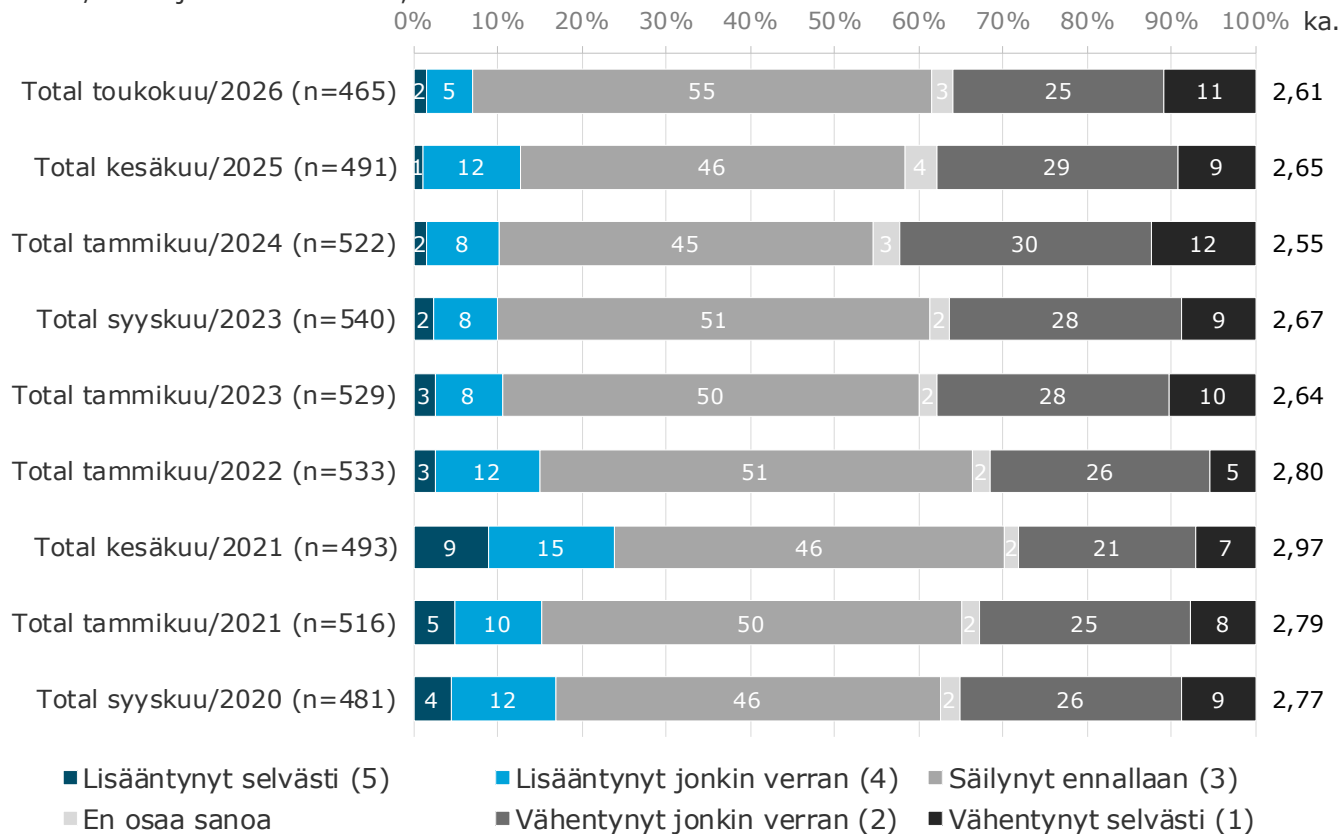


Etätyön vaikutukset 3/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Kiire työpäivien aikana

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

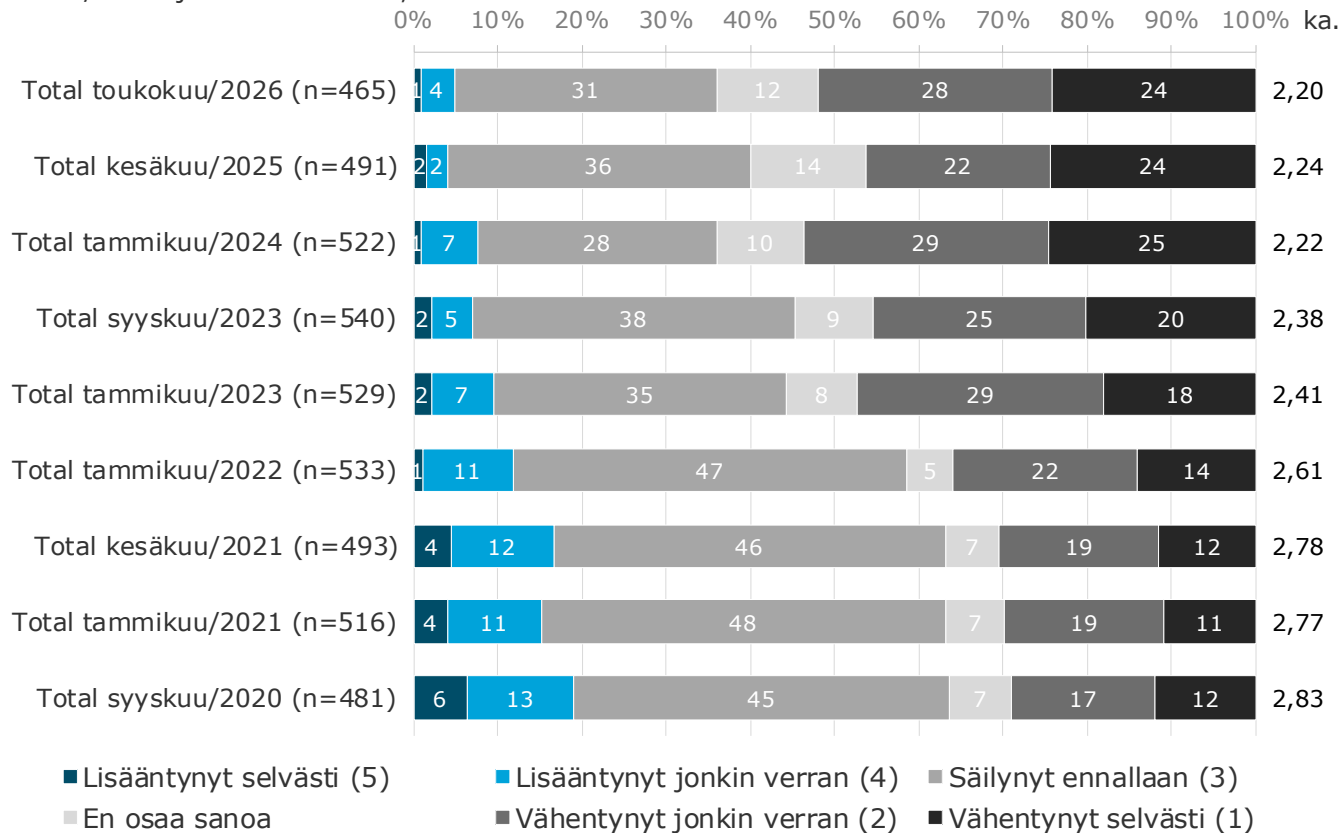


Etätyön vaikutukset 4/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Perhearkeen liittyvät ongelmat

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

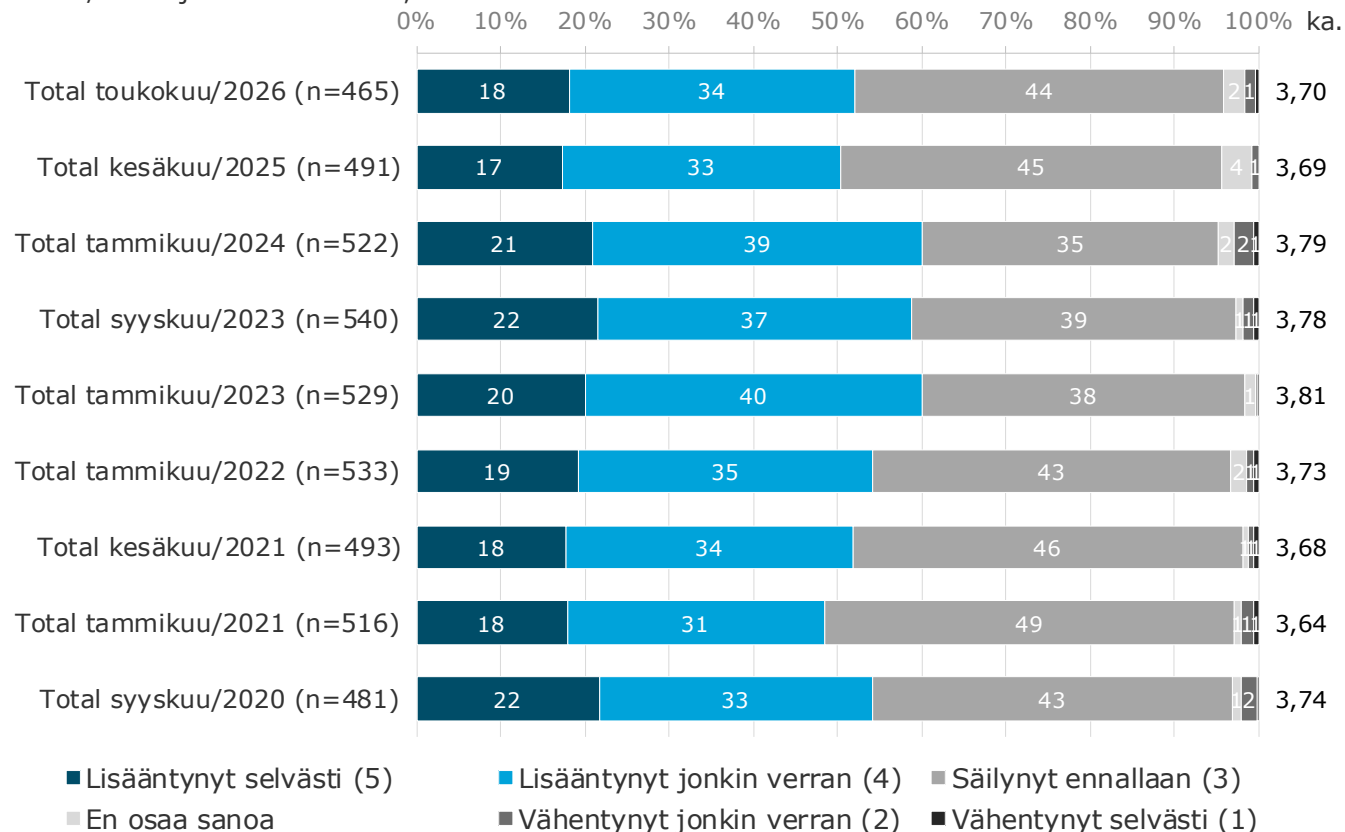


Etätyön vaikutukset 5/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Työn itsenäisyys

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

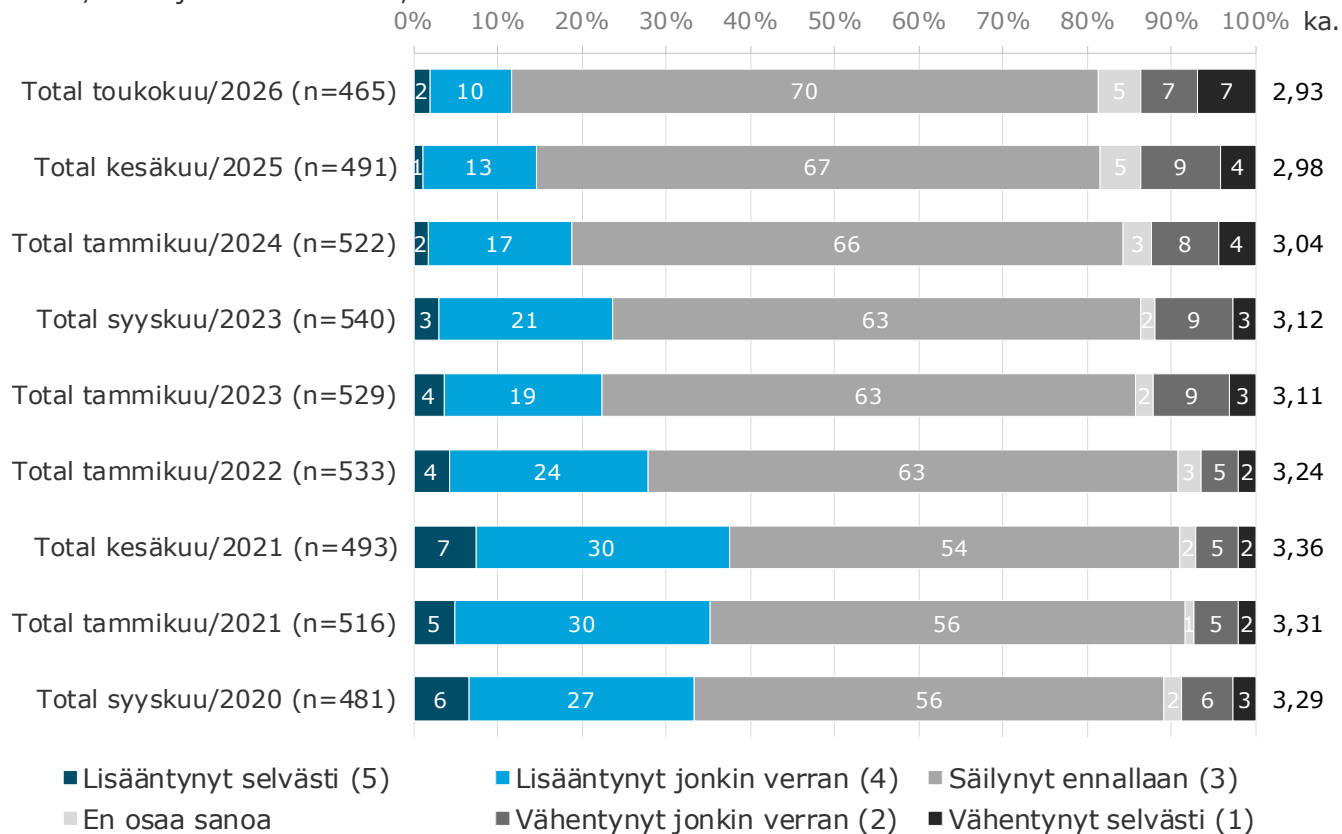


Etätyön vaikutukset 6/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Työhön liittyvät tekniset ongelmat

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

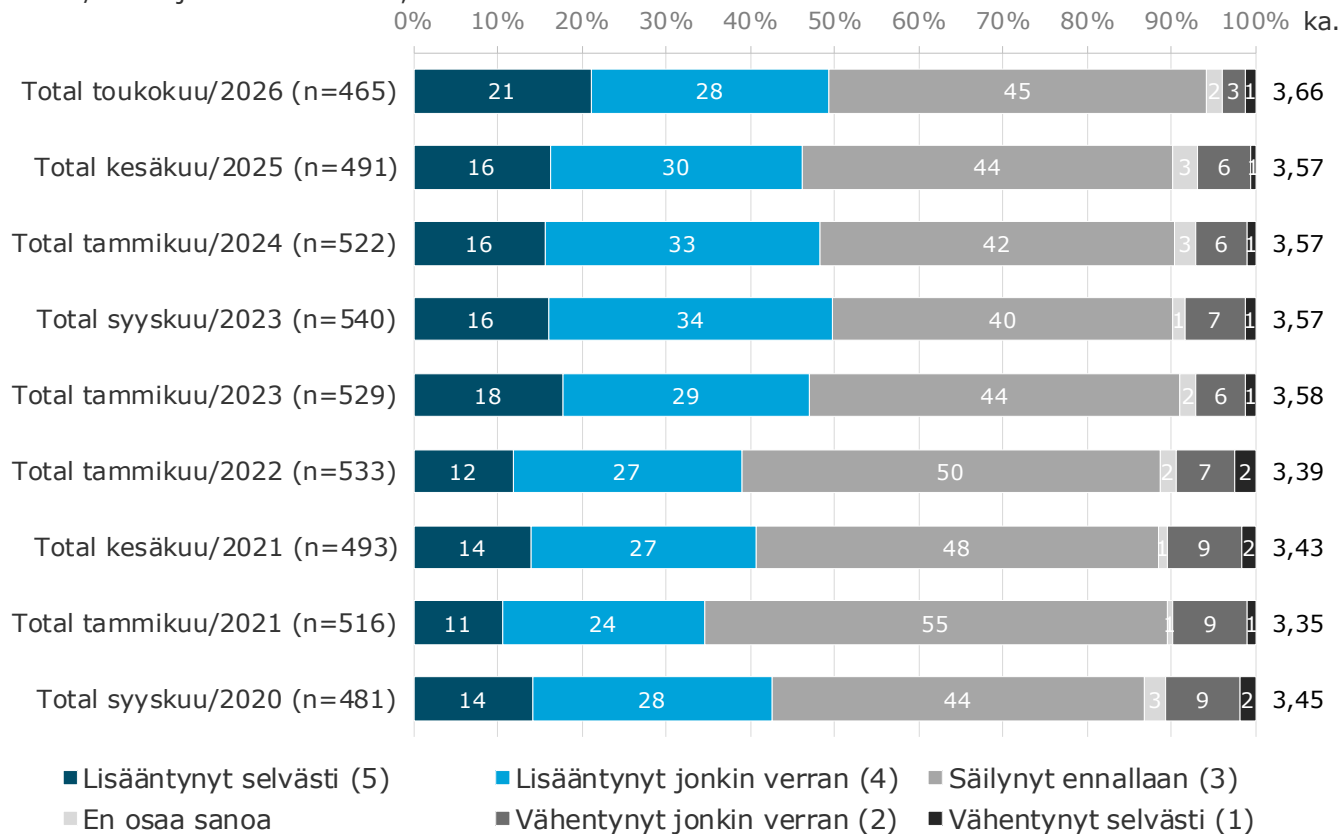


Etätyön vaikutukset 7/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Oman työn hallinta

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

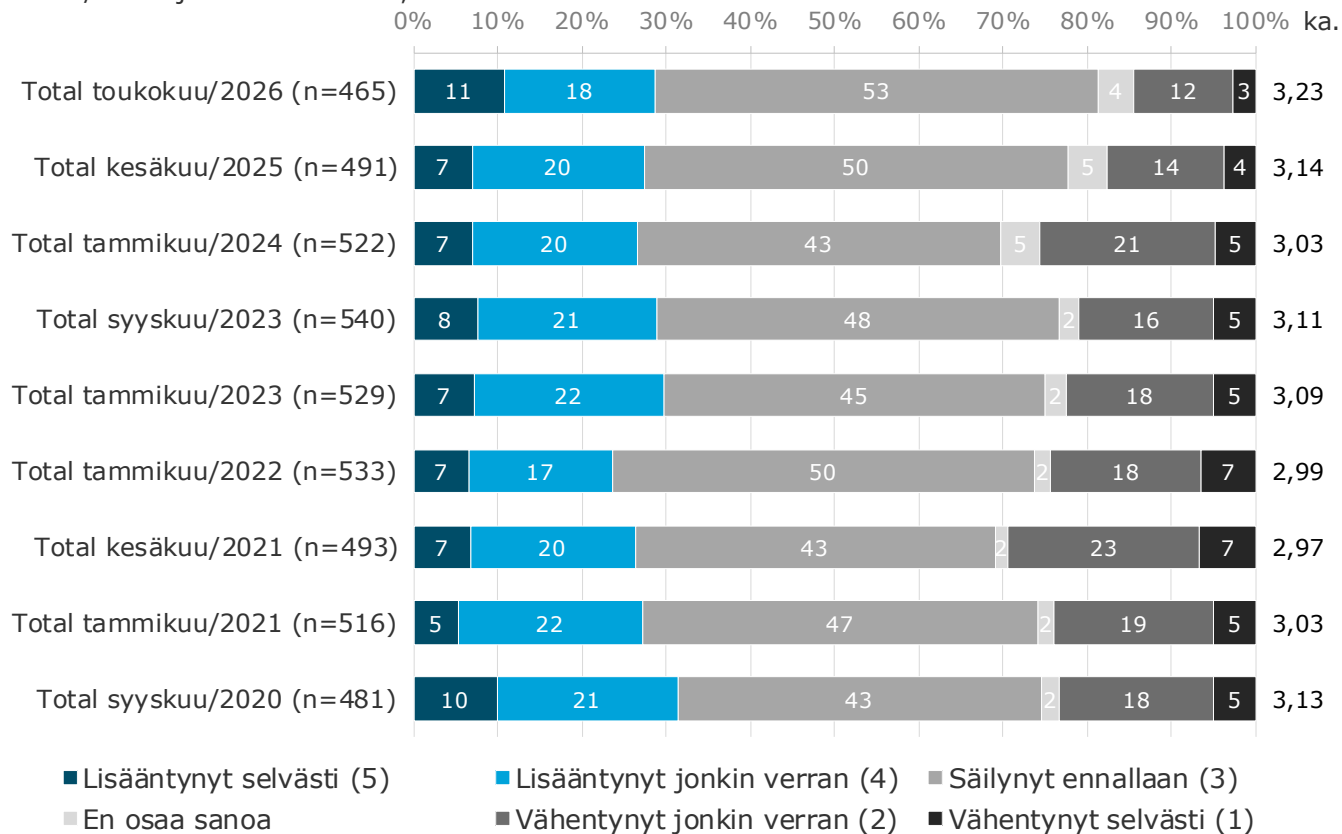


Etätyön vaikutukset 8/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Työhön liittyvä ideointi

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

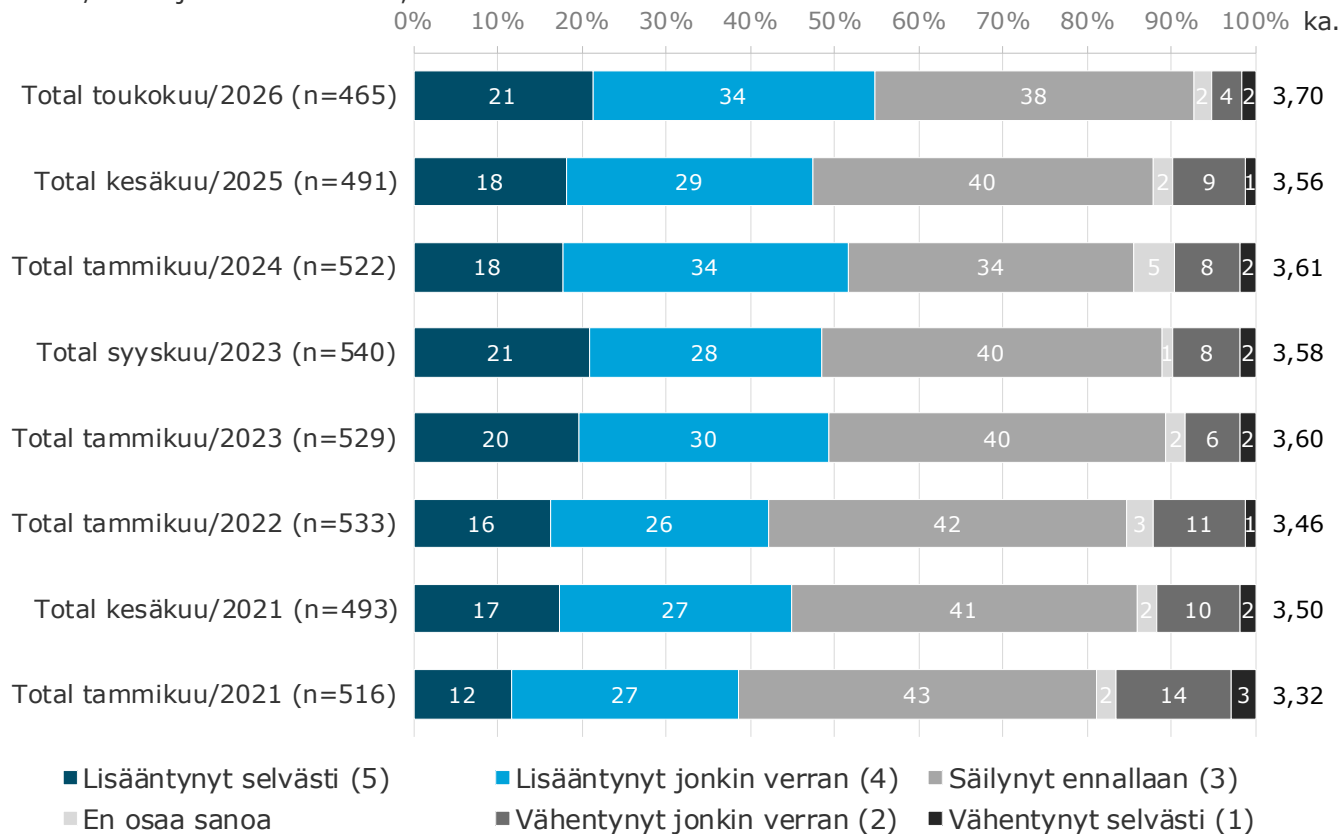


Etätyön vaikutukset 9/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Työn tuottavuus

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

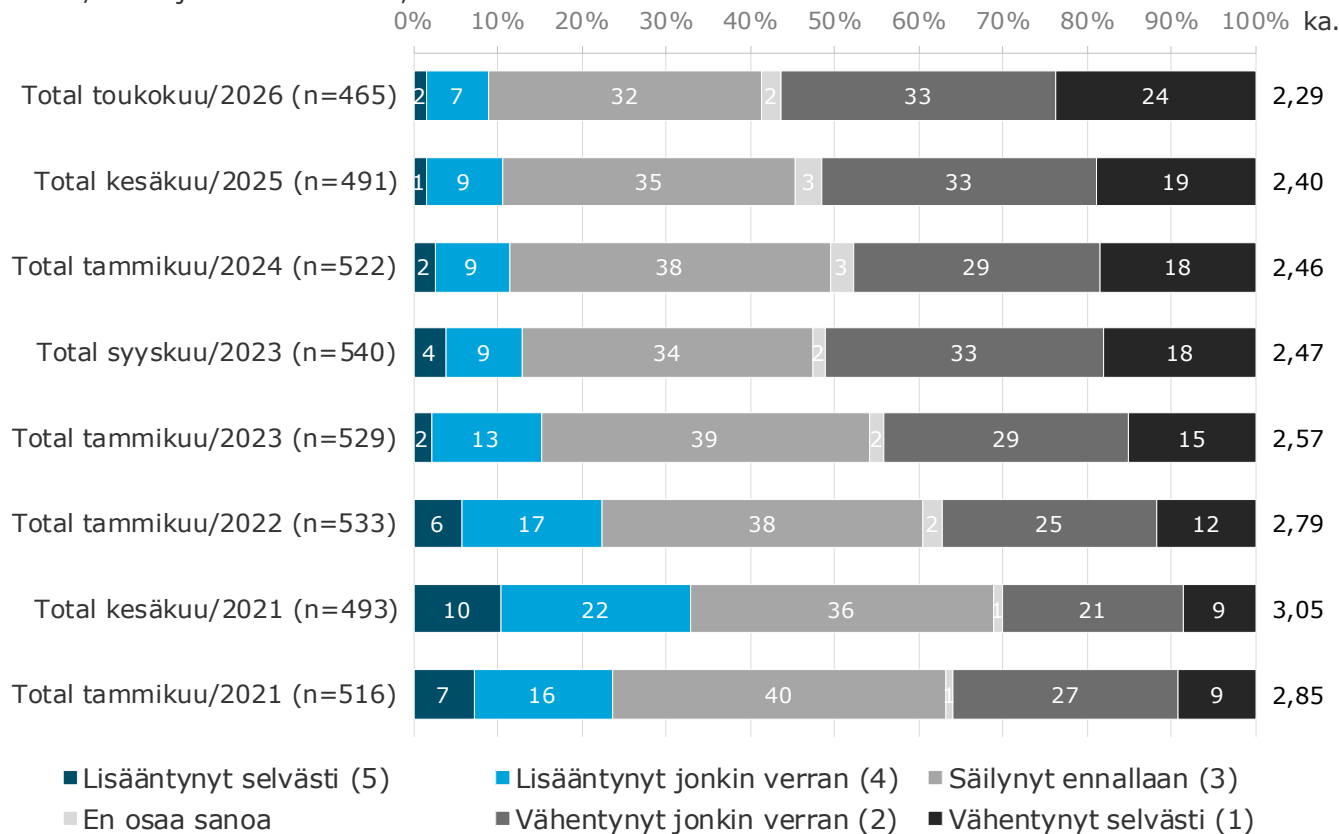


Etätyön vaikutukset 10/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Stressi

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

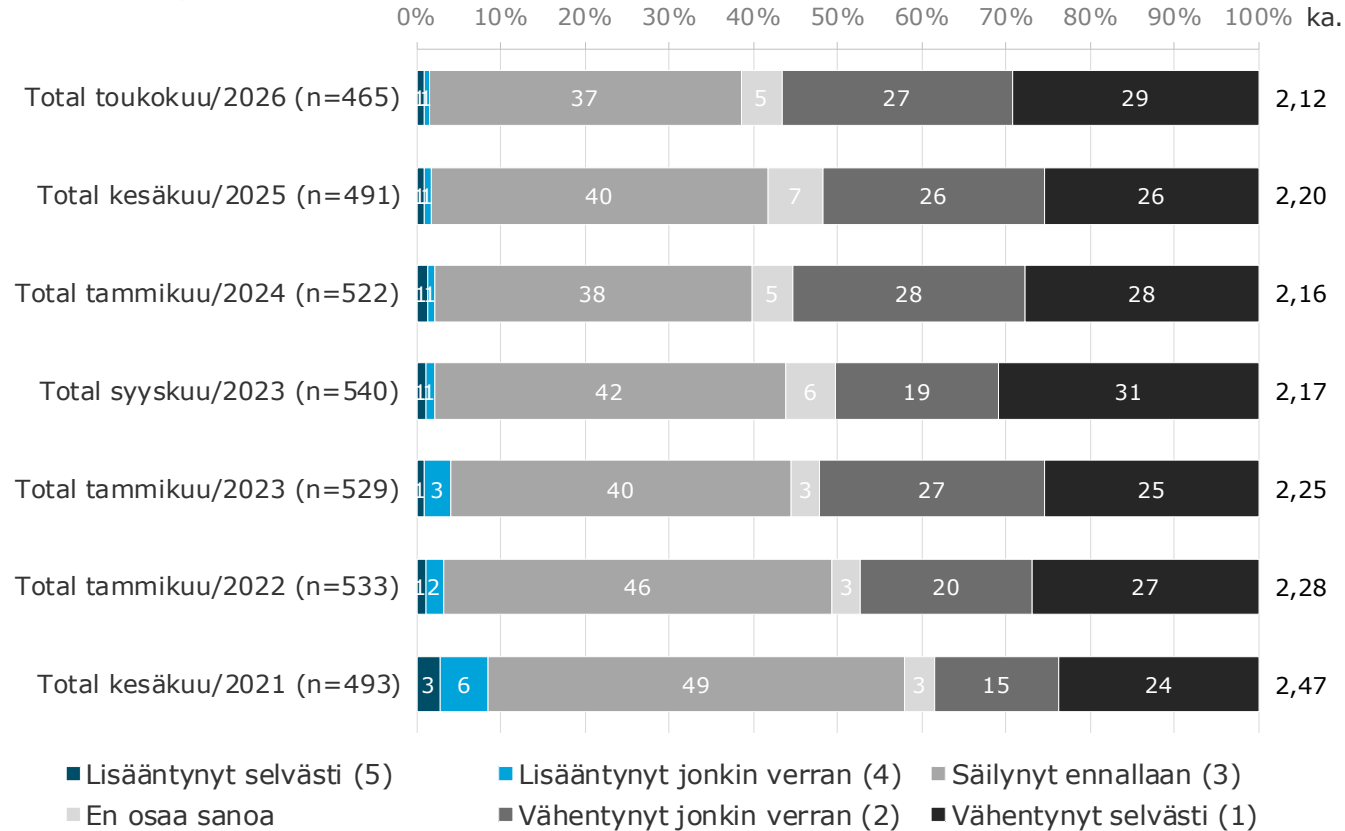


Etätyön vaikutukset 11/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Sairauspoissaolot

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

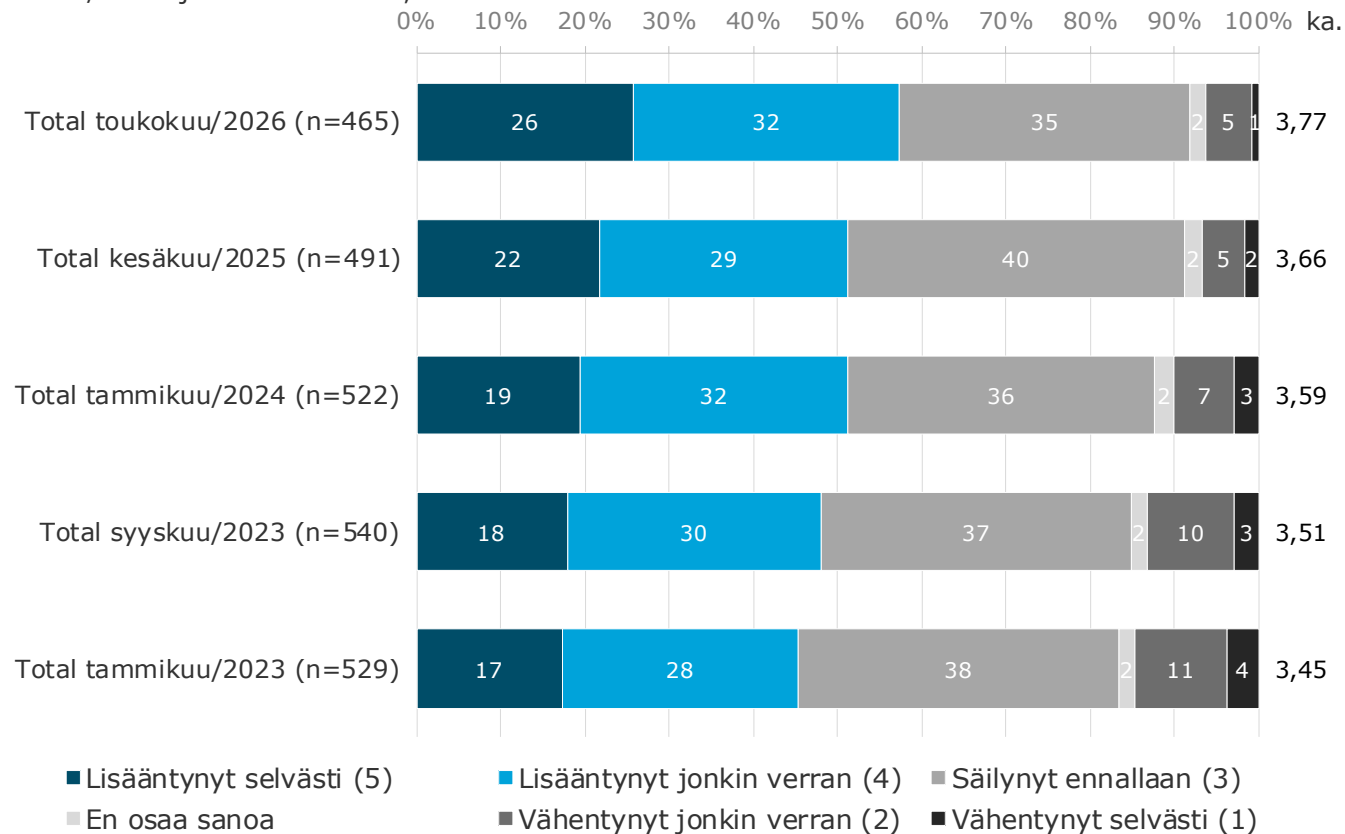


Etätyön vaikutukset 12/12

Arvioi etätyön vaikutuksia seuraavissa asioissa.

Työn mielekkyys

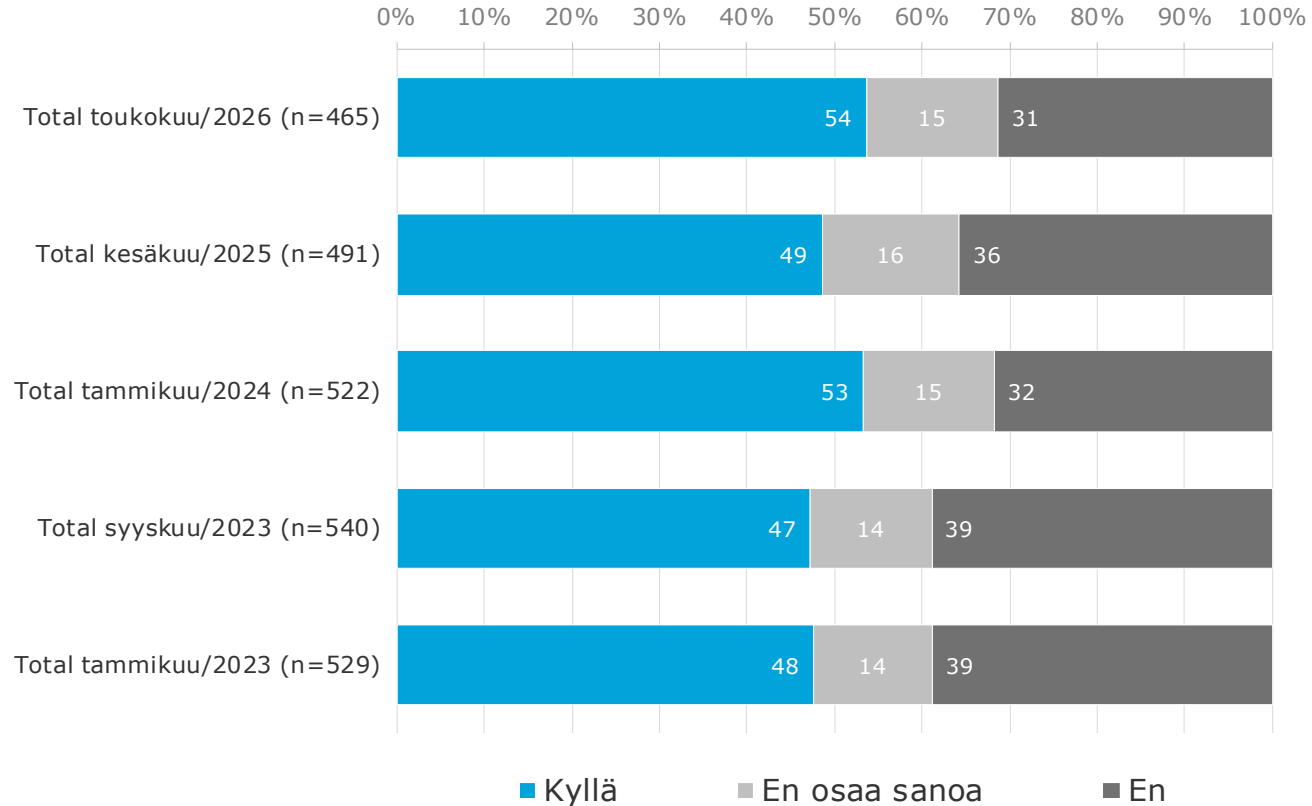
toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Jos ei saisi tehdä etätöitä, harkitsisiko työpaikan vaihtoa

Jos et saisi tehdä etätöitä, harkitsisitko työpaikan vaihtoa?

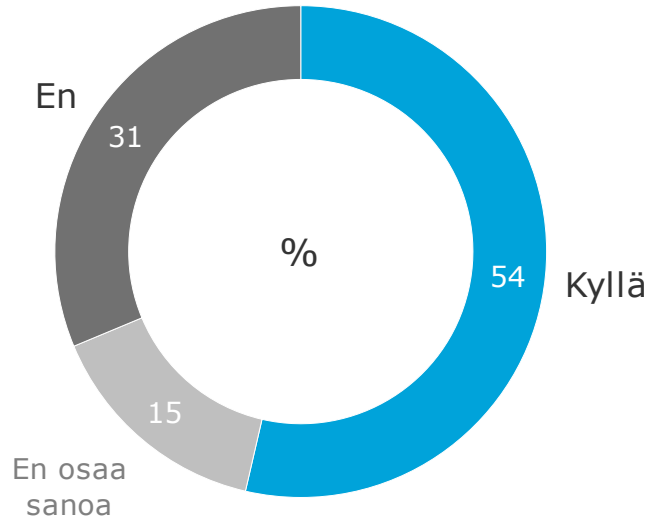
toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Jos ei saisi tehdä etätöitä, harkitsisiko työpaikan vaihtoa (1/2)

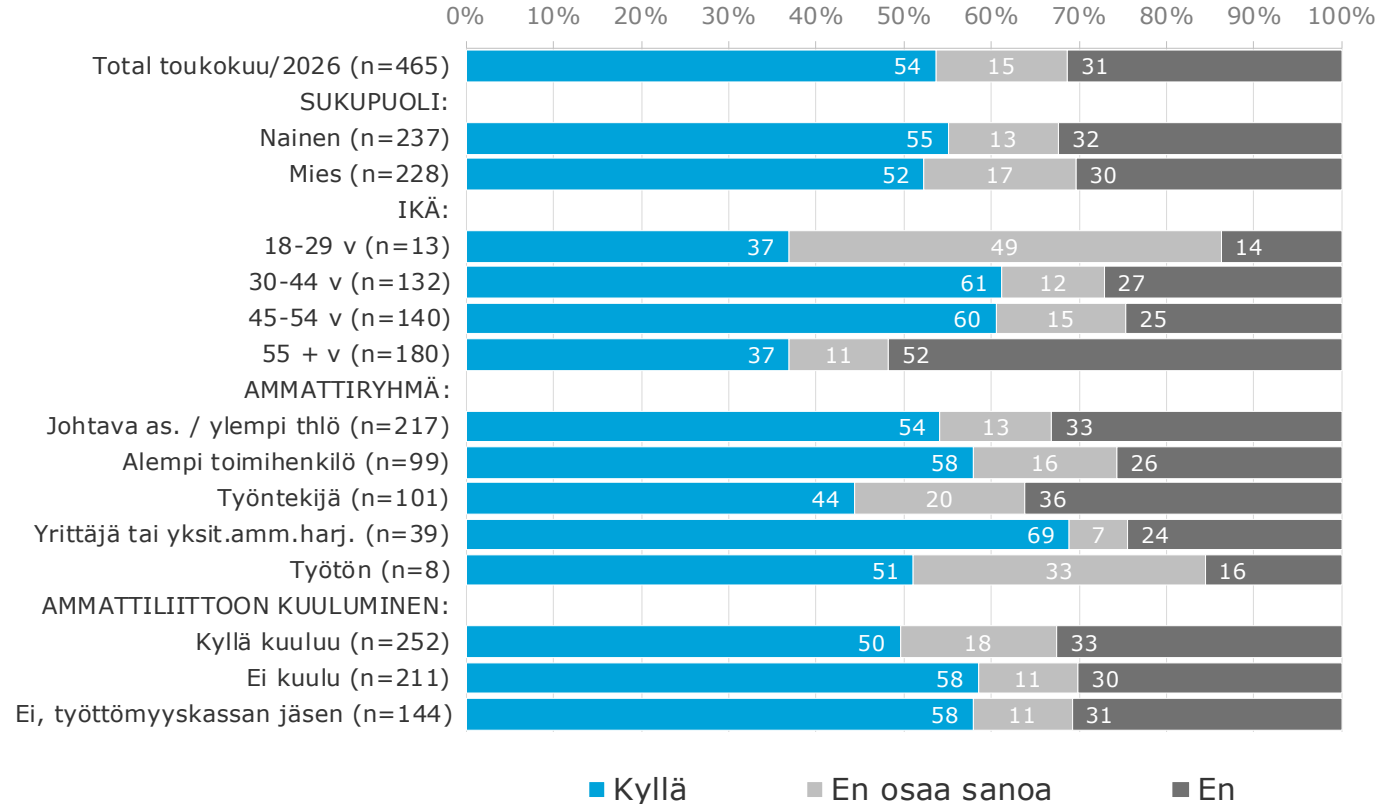
Jos et saisi tehdä etätöitä, harkitsisitko työpaikan vaihtoa?

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Jos et saisi tehdä etätöitä, harkitsisitko työpaikan vaihtoa?

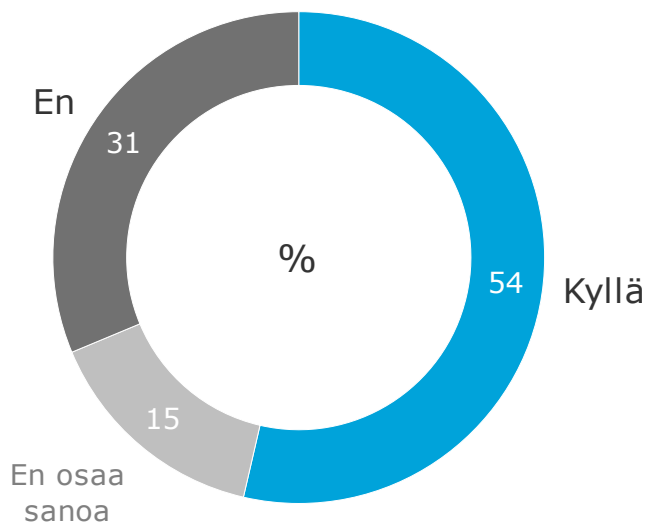
toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Jos ei saisi tehdä etätöitä, harkitsisiko työpaikan vaihtoa (2/2)

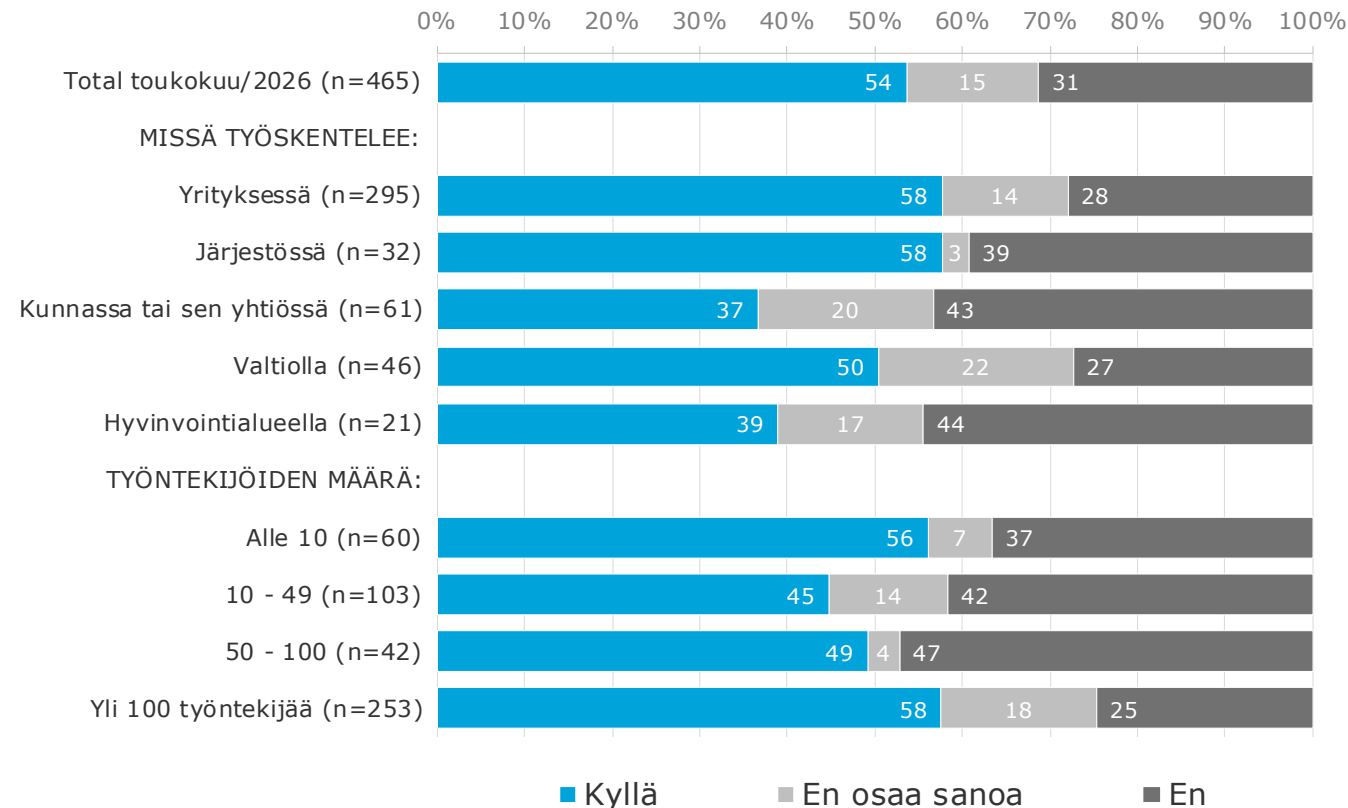
Jos et saisi tehdä etätöitä, harkitsisitko työpaikan vaihtoa?

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Jos et saisi tehdä etätöitä, harkitsisitko työpaikan vaihtoa?

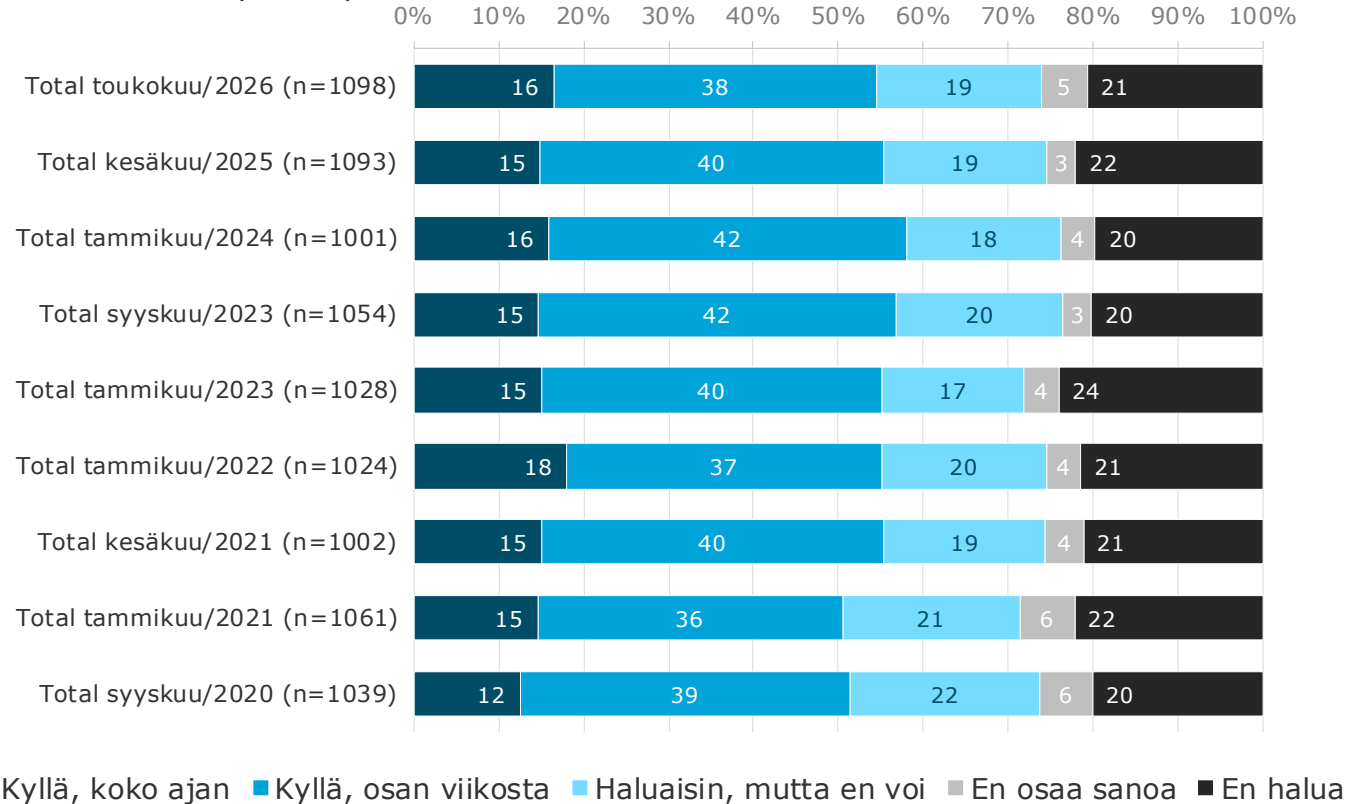
toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Haluaisiko tehdä etätöitä jatkossa?

Haluaisitko tehdä etätöitä jatkossa?

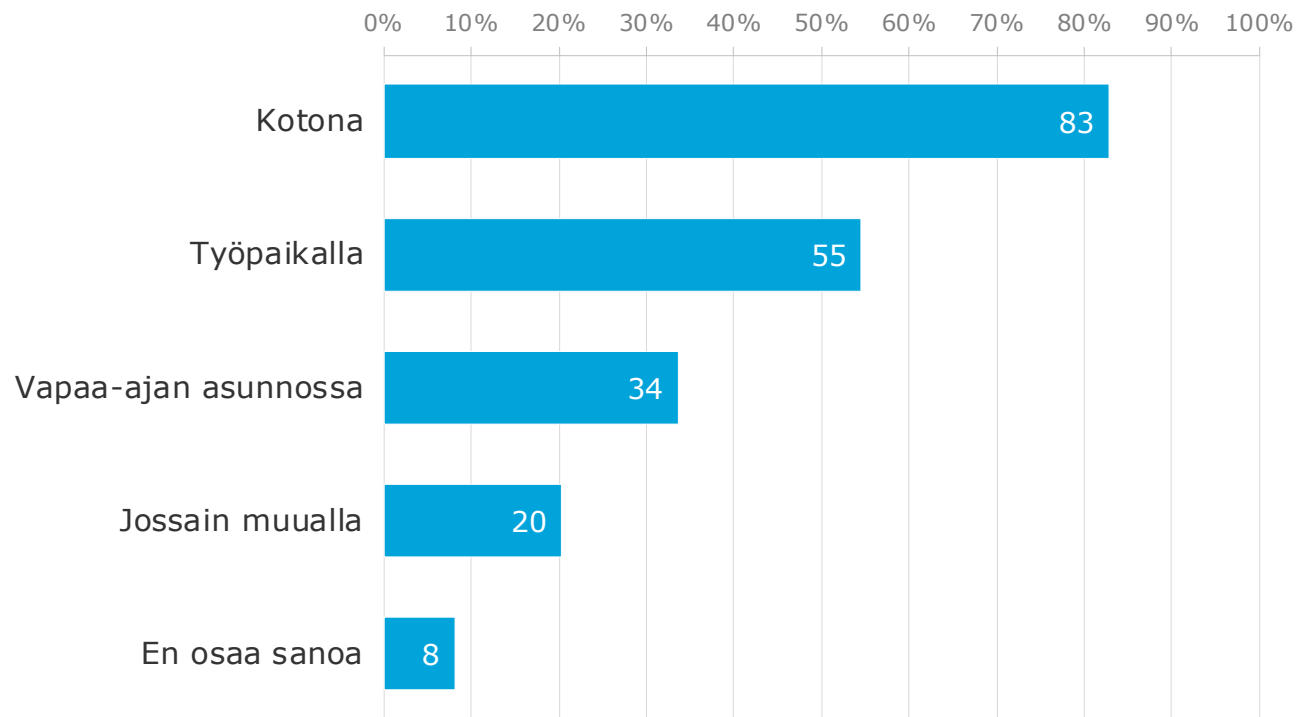
Total toukokuu/2026 (n=1098)



Jos monipaikkainen työ lisääntyy, missä sitä tekisi?

Missä haluaisit tehdä monipaikkatyötä?
Voi valita useita vaihtoehtoja.

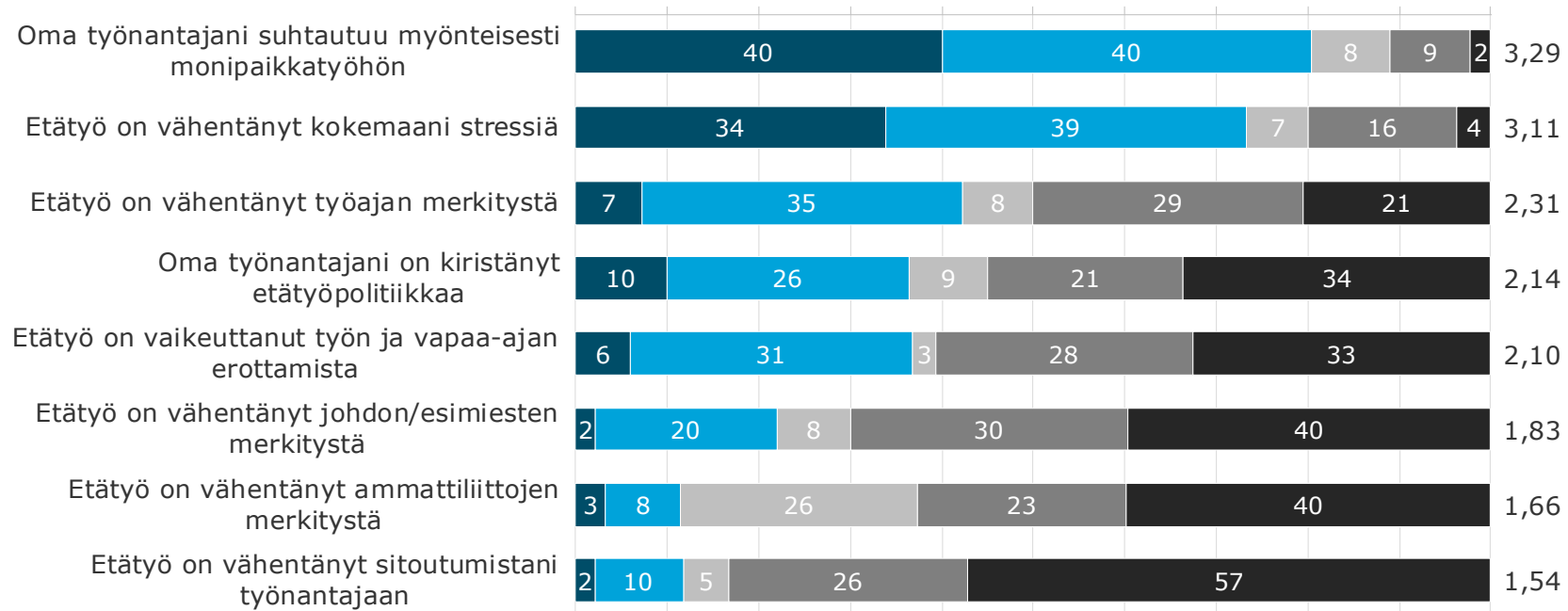
toukokuu/2026: jos haluaisi tehdä etätöitä jatkossa, n=788



Etätyöhön liittyvät väittämät

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

toukokuu/2026: jos ollut etätyössä, n=465 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% ka.



■ Täysin samaa mieltä (4) ■ Osittain samaa mieltä (3) ■ En osaa sanoa ■ Osittain eri mieltä (2) ■ Täysin eri mieltä (1)

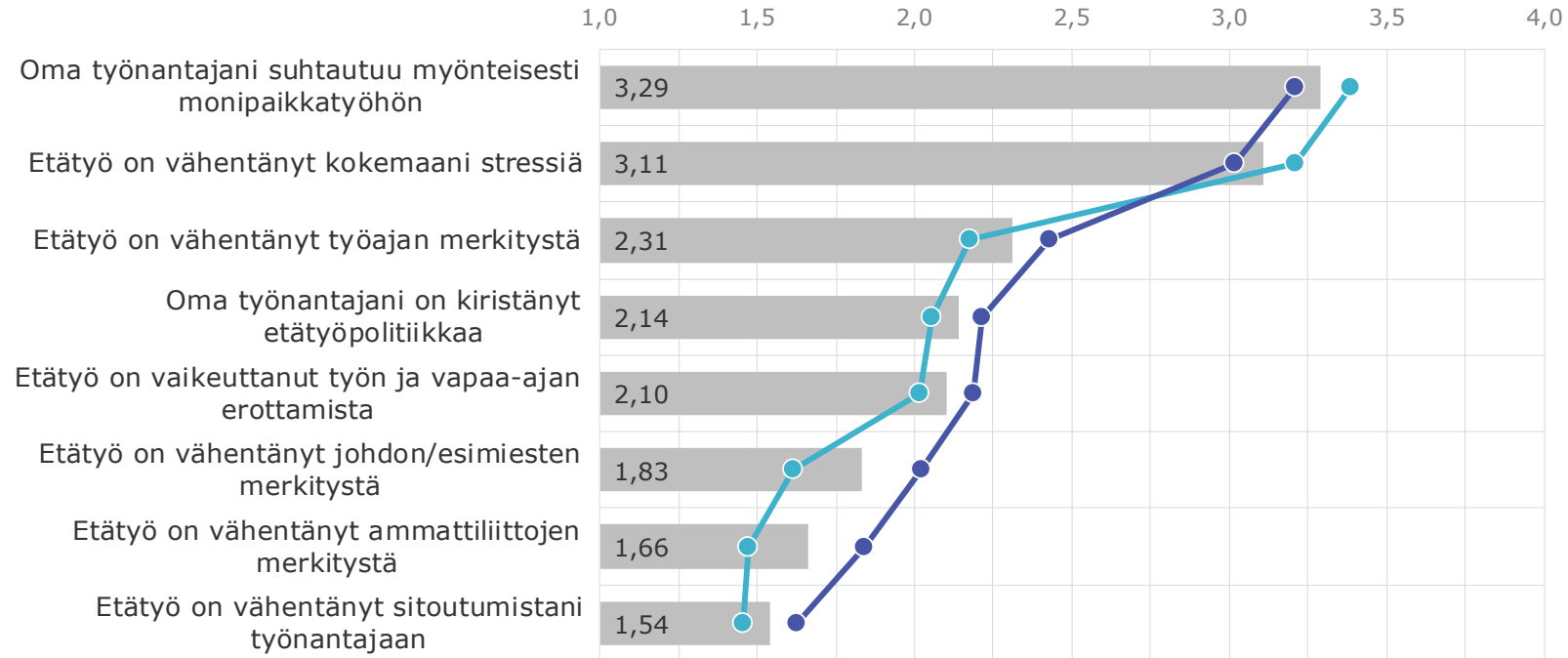
Etätyöhön liittyvät väittämät

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

Täysin eri mieltä (1)

Täysin samaa mieltä (4)



SUKUPUOLI:

■ Total toukokuu/2026 (n=465)

● Nainen (n=237)

● Mies (n=228)

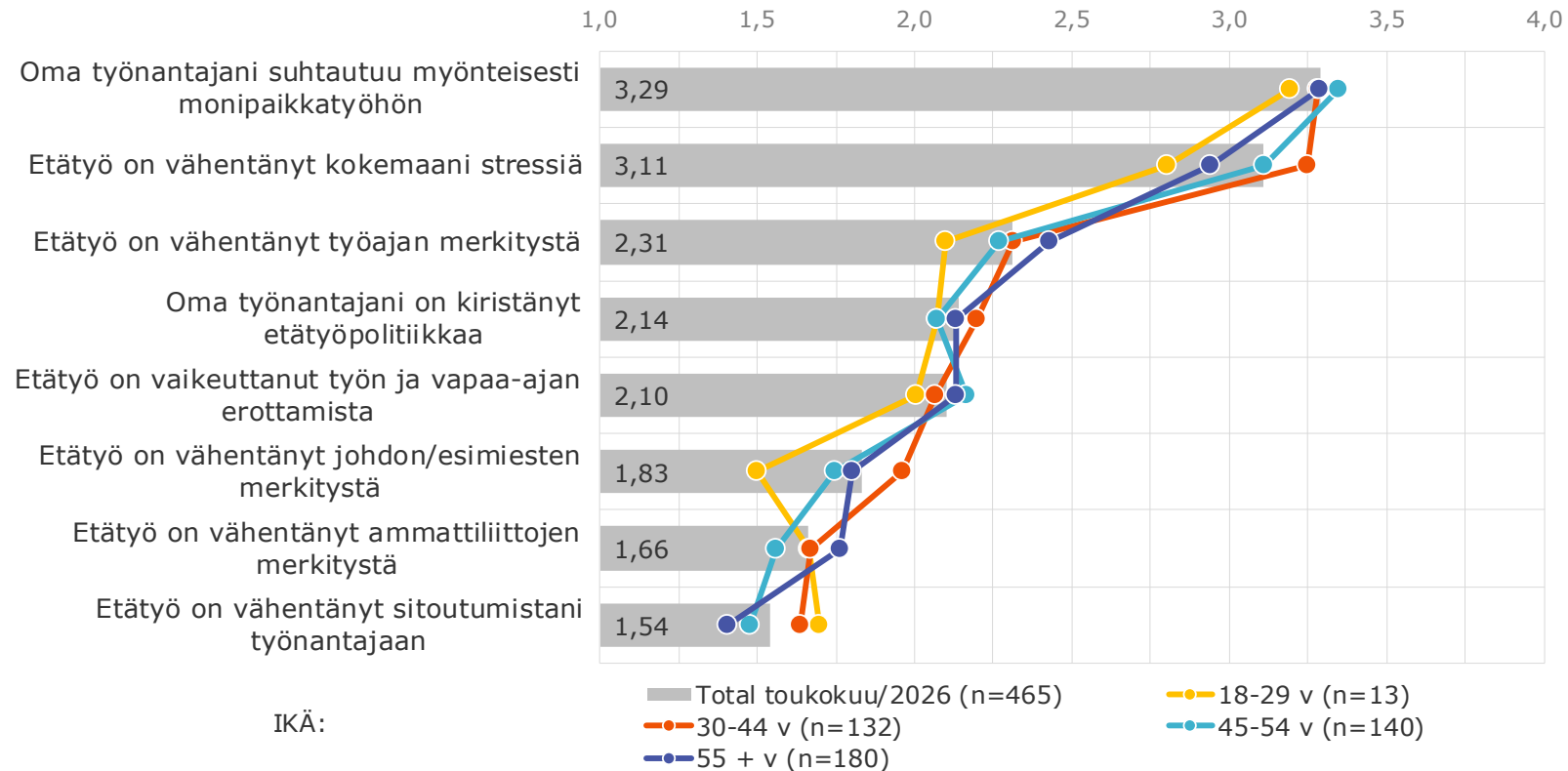
Etätyöhön liittyvät väittämät

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

Täysin eri mieltä (1)

Täysin samaa mieltä (4)



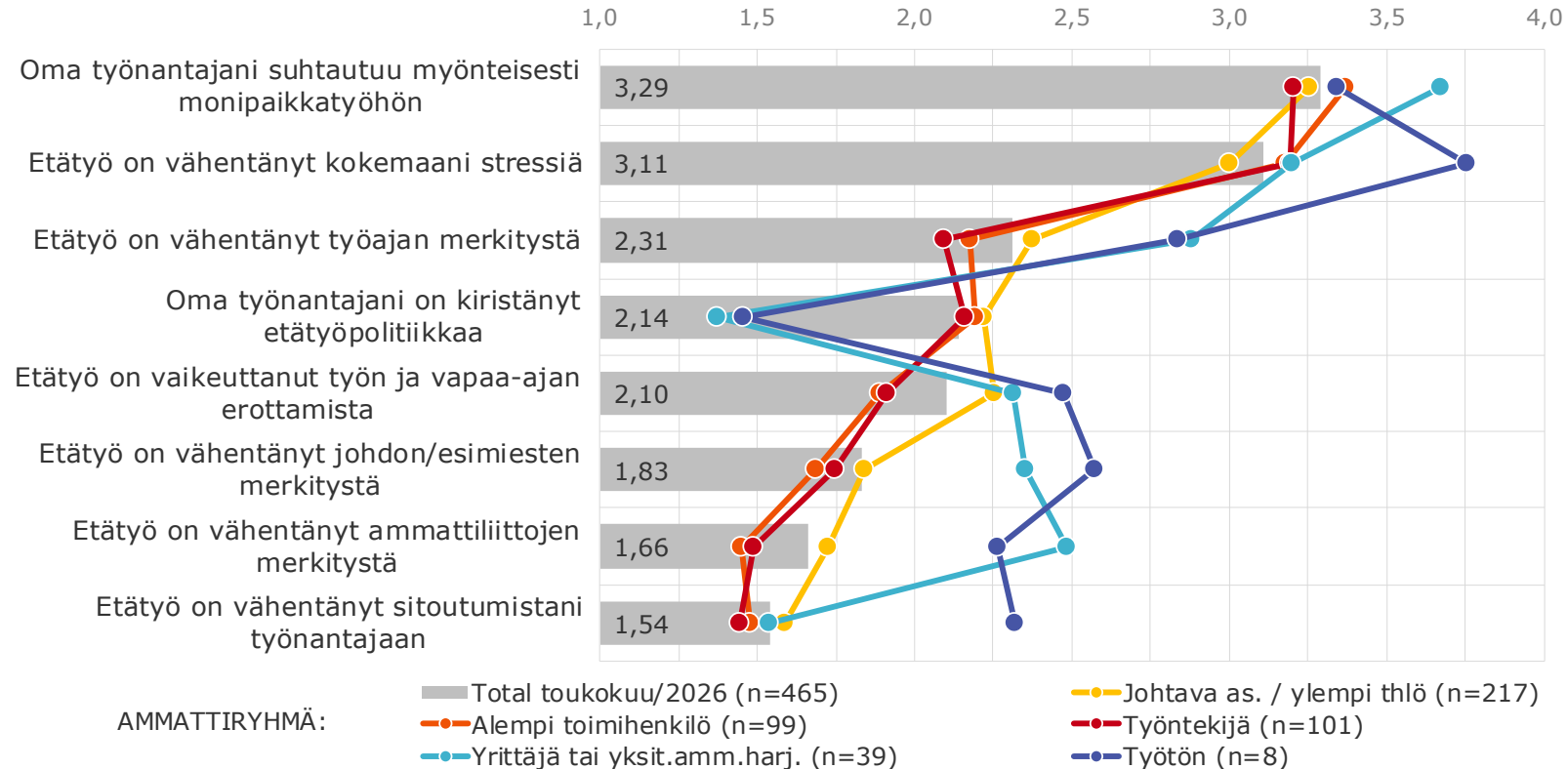
Etätyöhön liittyvät väittämät

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

Täysin eri mieltä (1)

Täysin samaa mieltä (4)



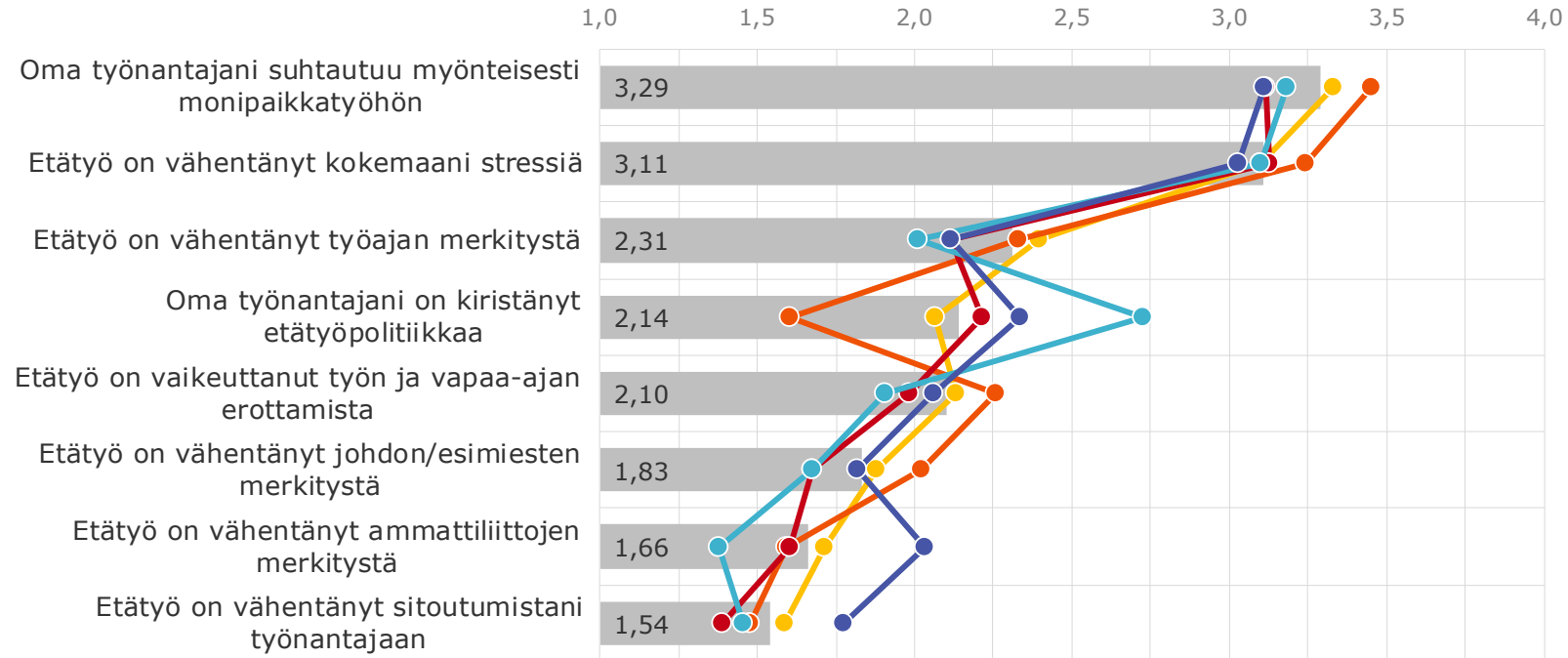
Etätyöhön liittyvät väittämät

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

Täysin eri mieltä (1)

Täysin samaa mieltä (4)



MISSÄ TYÖSKENTELEE:

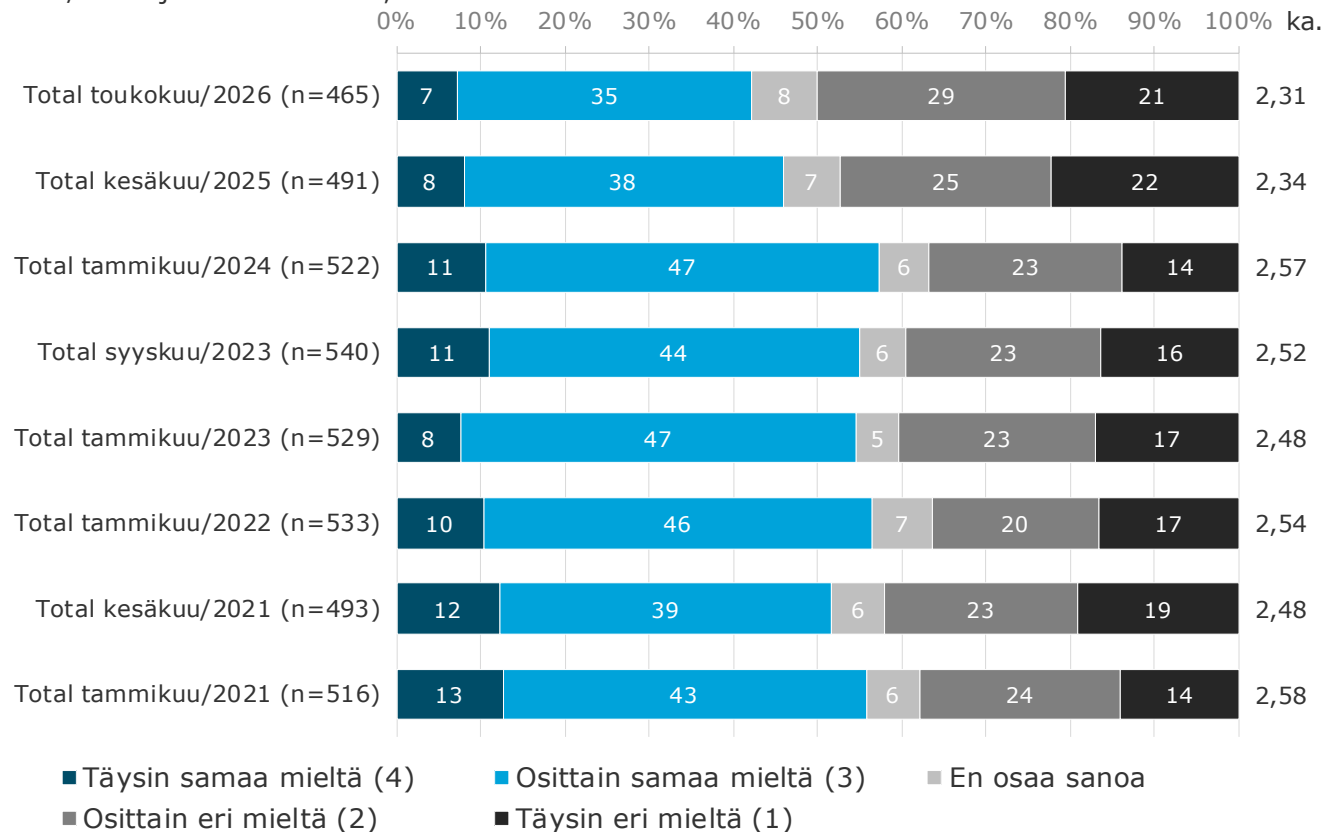
- Total toukokuu/2026 (n=465)
- Yrityksessä (n=295)
- Kunnassa tai sen yhtiössä (n=61)
- Hyvinvointialueella (n=21)
- Valtiolla (n=46)
- Järjestössä (n=32)

Etätyöhön liittyvät väittämät 1/8

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

Etätyö on vähentänyt työajan merkitystä

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

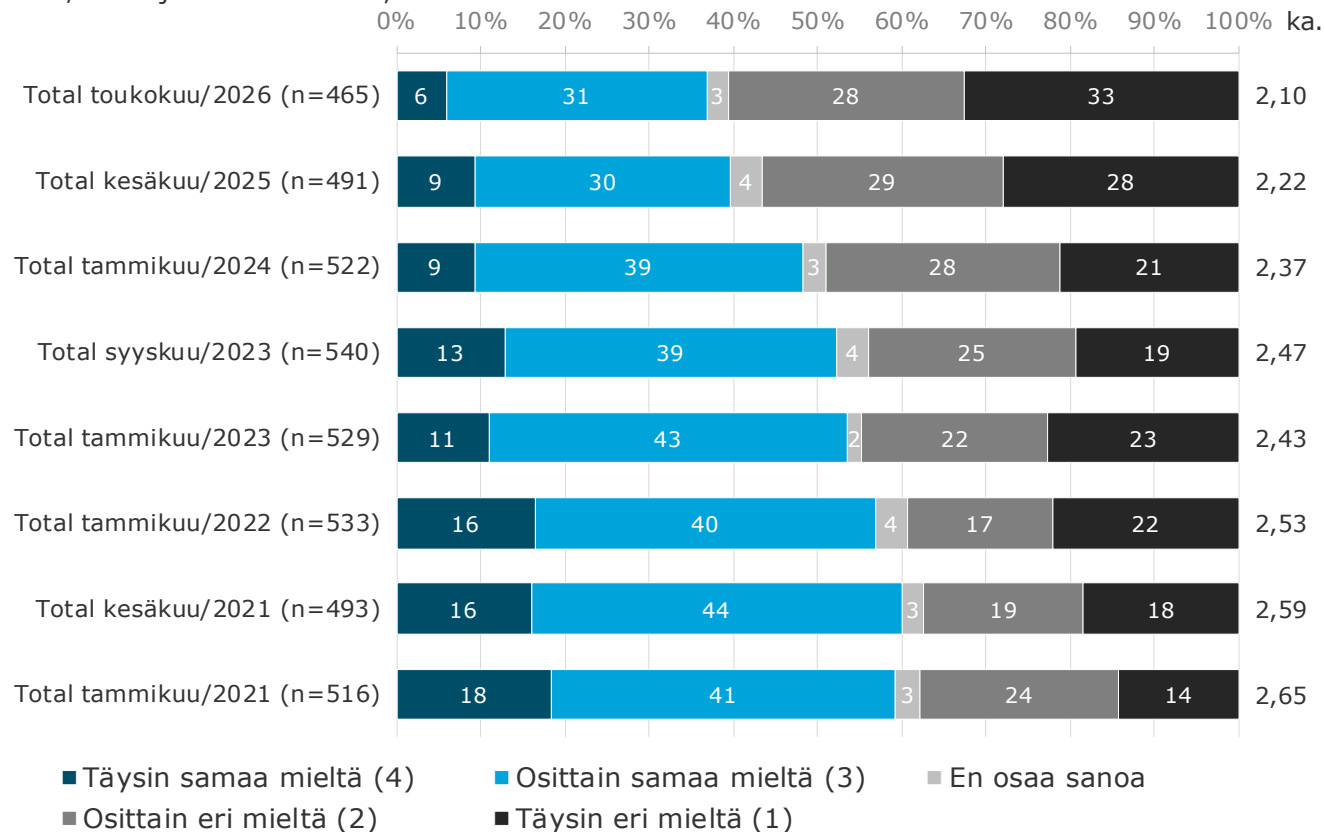


Etätyöhön liittyvät väittämät 2/8

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

Etätyö on vaikeuttanut työn ja vapaa-ajan erottamista

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

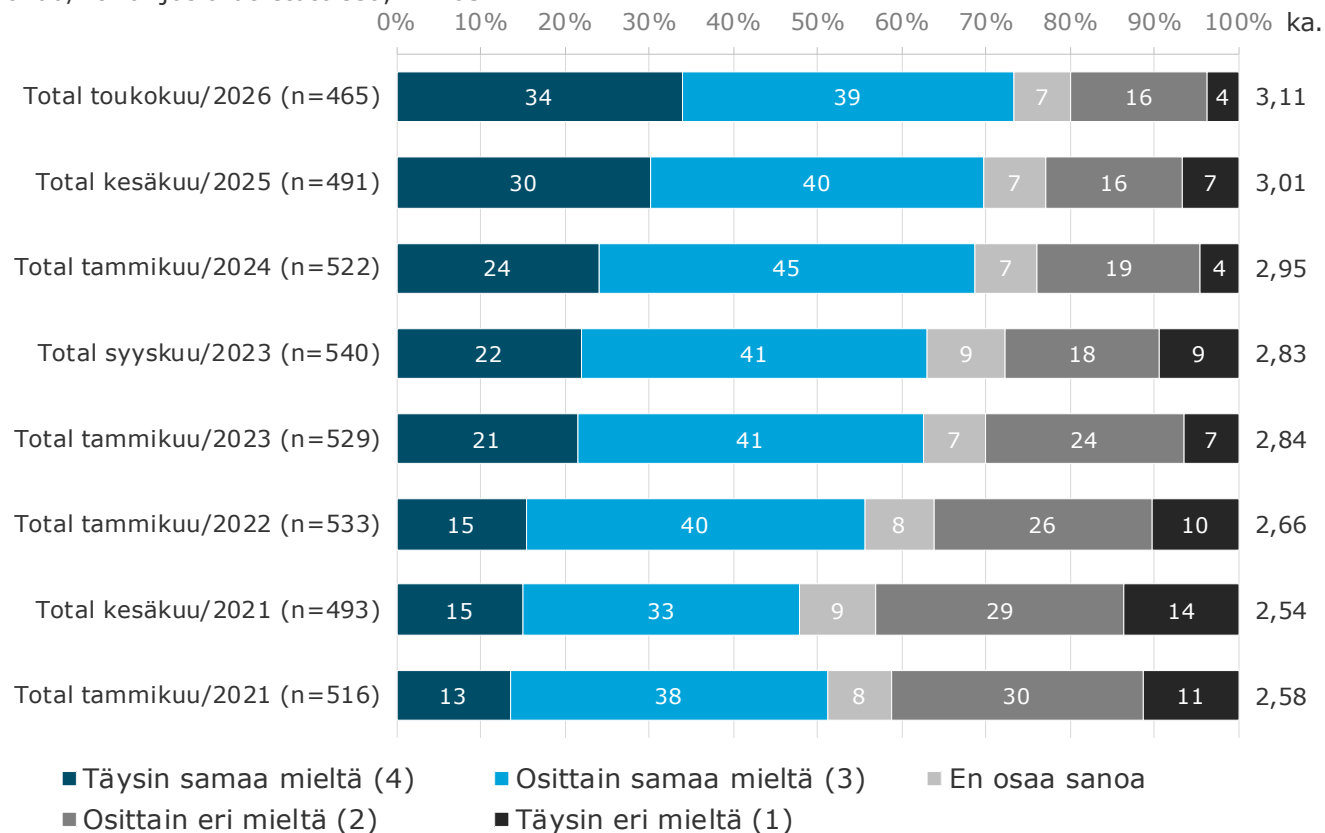


Etätyöhön liittyvät väittämät 3/8

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

Etätyö on vähentänyt kokemaani stressiä

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

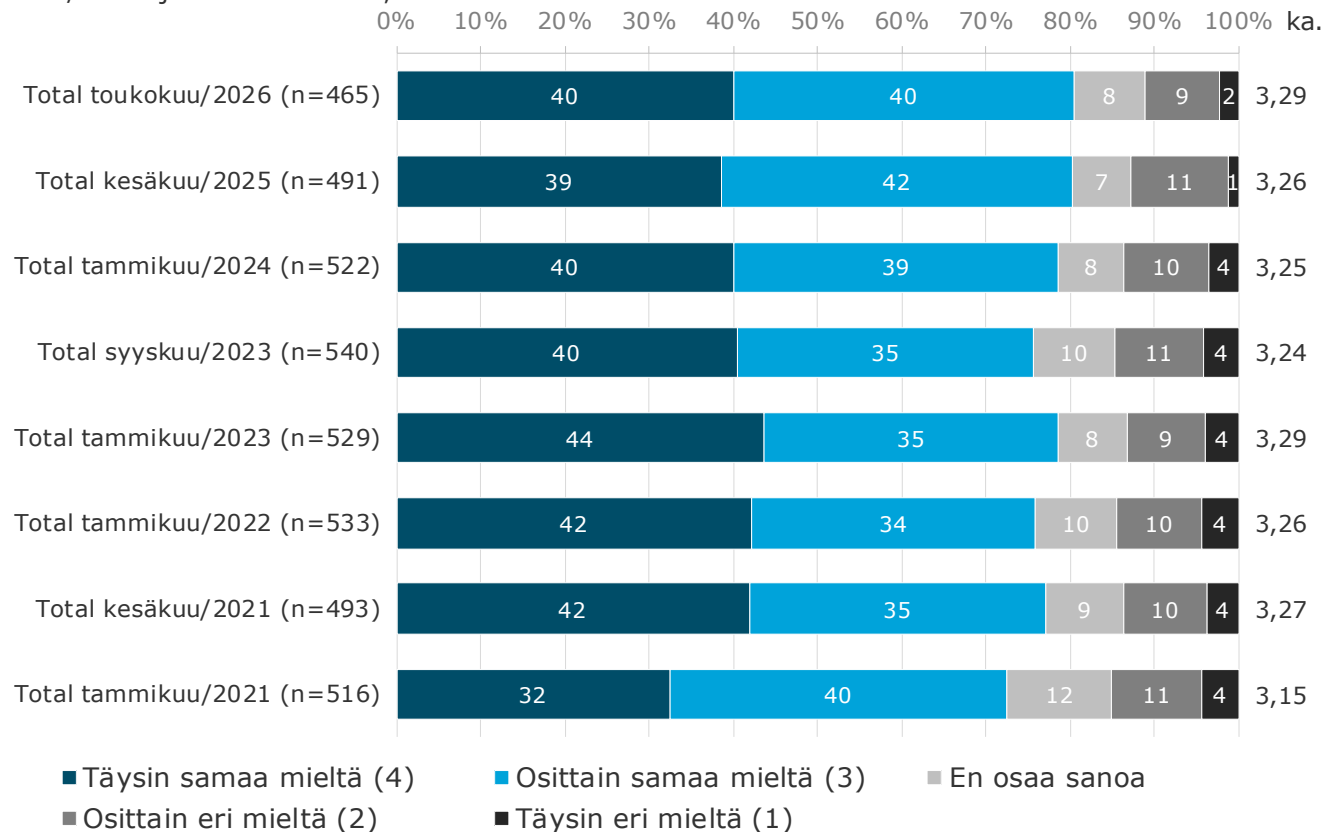


Etätyöhön liittyvät väittämät 4/8

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

Oma työnantajani suhtautuu myönteisesti monipaikkatyöhön

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

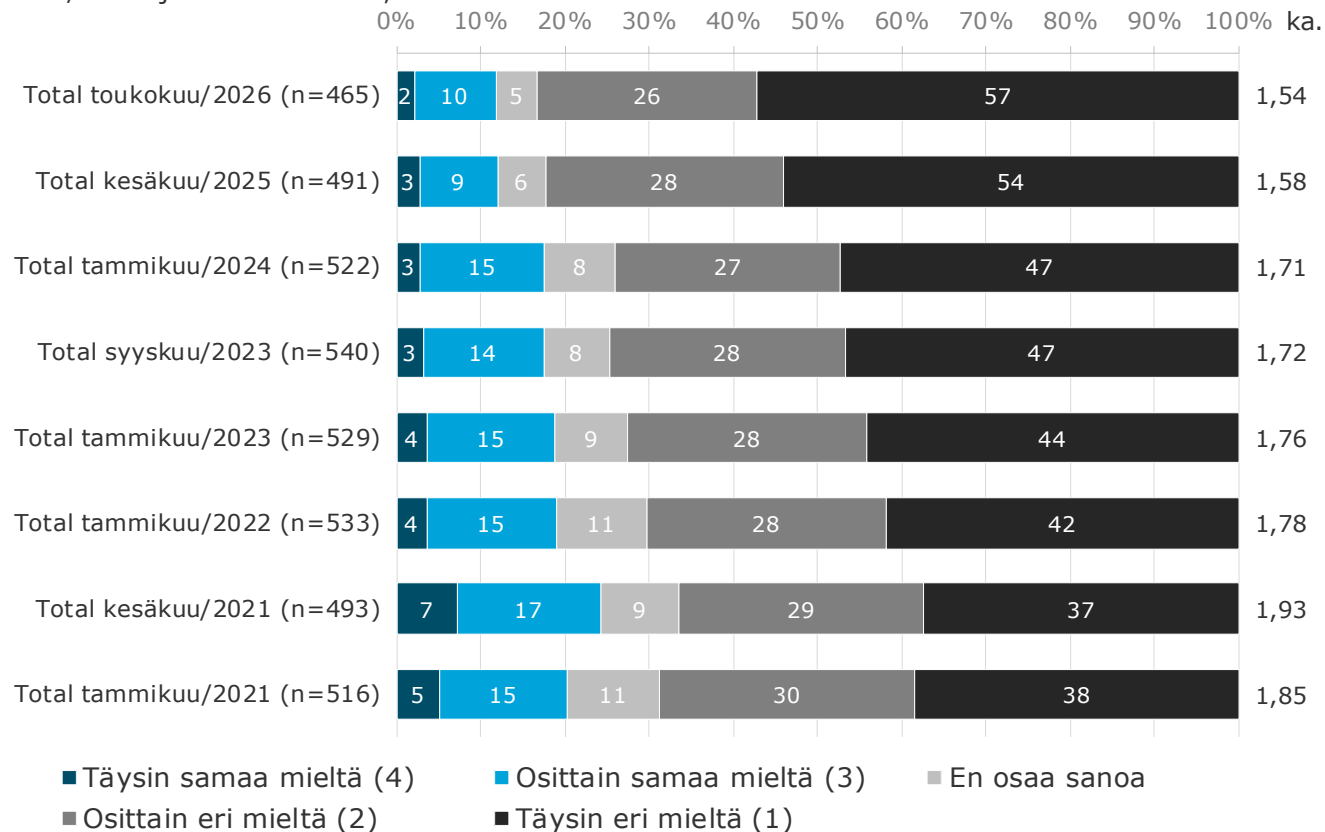


Etätyöhön liittyvät väittämät 5/8

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

Etätyö on vähentänyt sitoutumistani työnantajaan

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

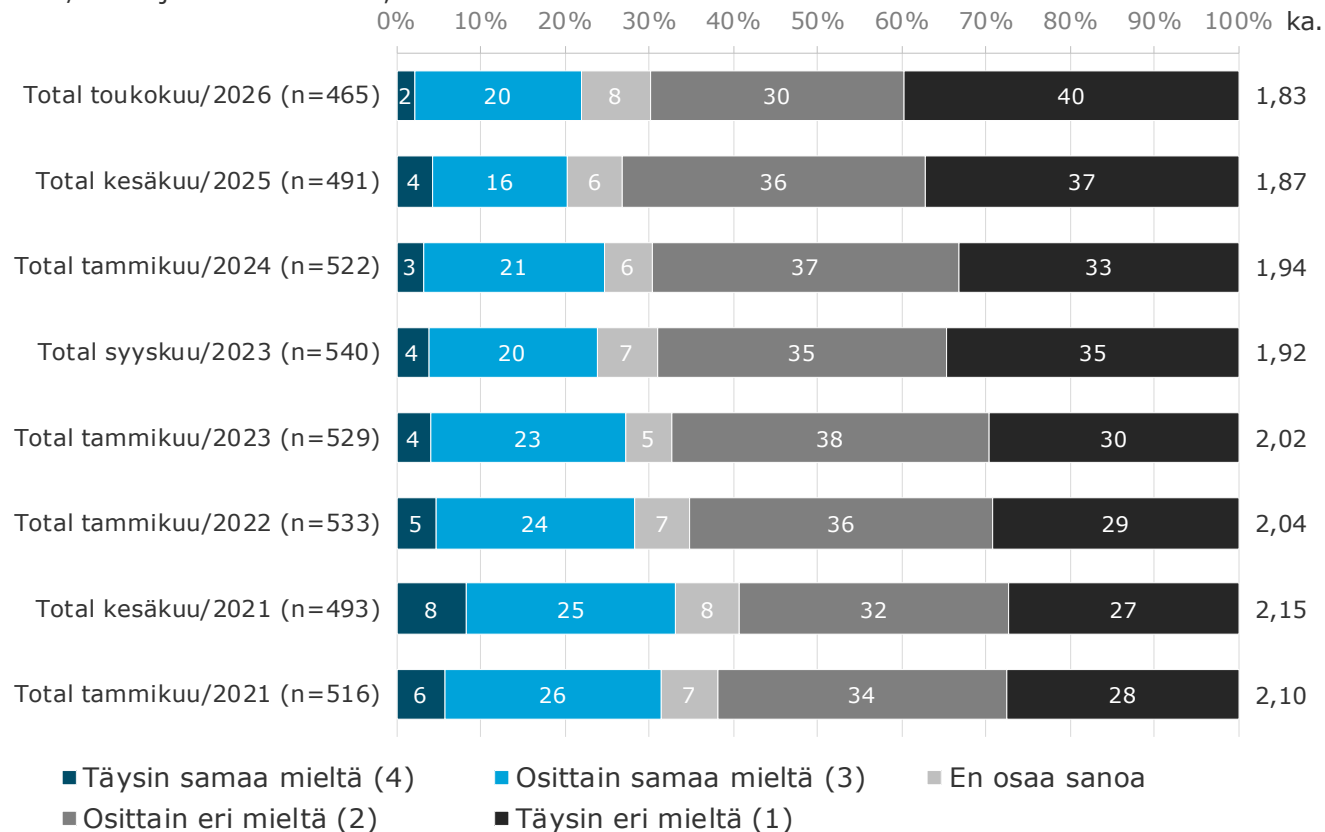


Etätyöhön liittyvät väittämät 6/8

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

Etätyö on vähentänyt johdon/esimiesten merkitystä

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

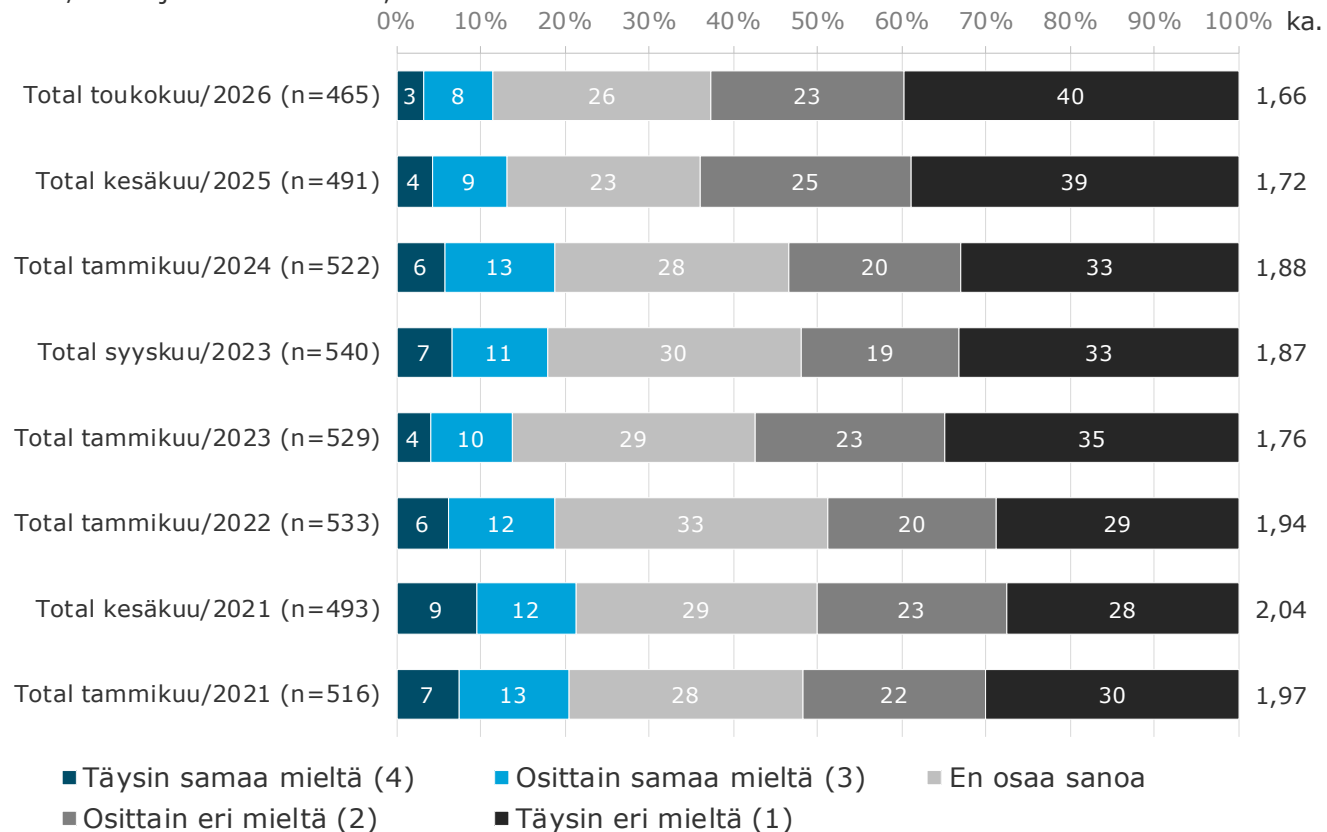


Etätyöhön liittyvät väittämät 7/8

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

Etätyö on vähentänyt ammattiliittojen merkitystä

toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465

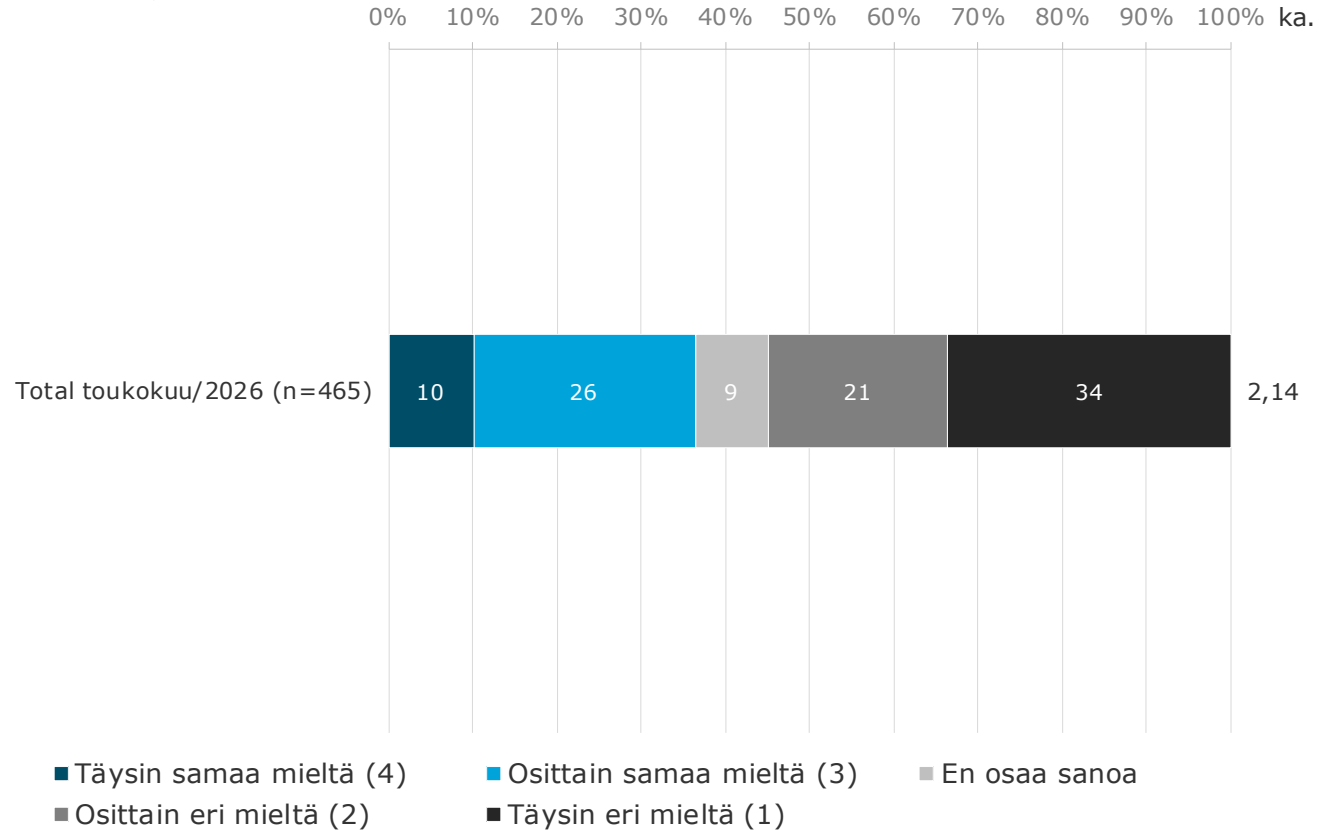


Etätyöhön liittyvät väittämät 8/8

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

Oma työnantajani on kiristänyt etätyöpolitiikkaa

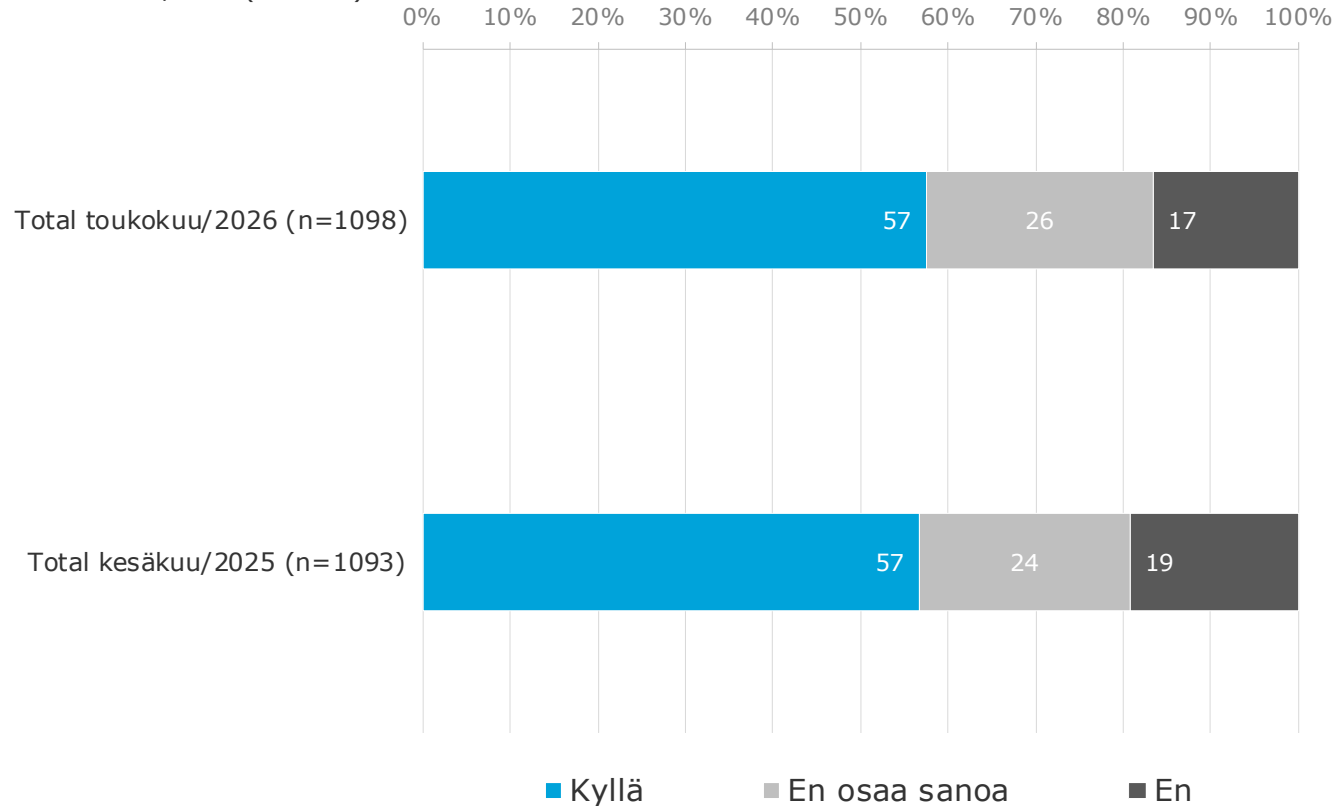
toukokuu/2026: jos ollut etätöissä, n=465



Tyytyväisyys oman työpaikan etätyöpolitiikkaan

Oletko tyytyväinen oman työpaikkasi etätyöpolitiikkaan?

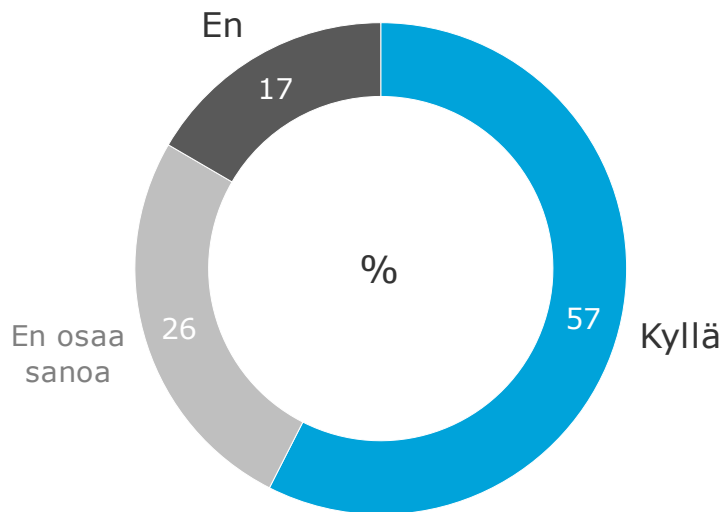
Total toukokuu/2026 (n=1098)



Tyytyväisyys oman työpaikan etätyöpolitiikkaan (1/2)

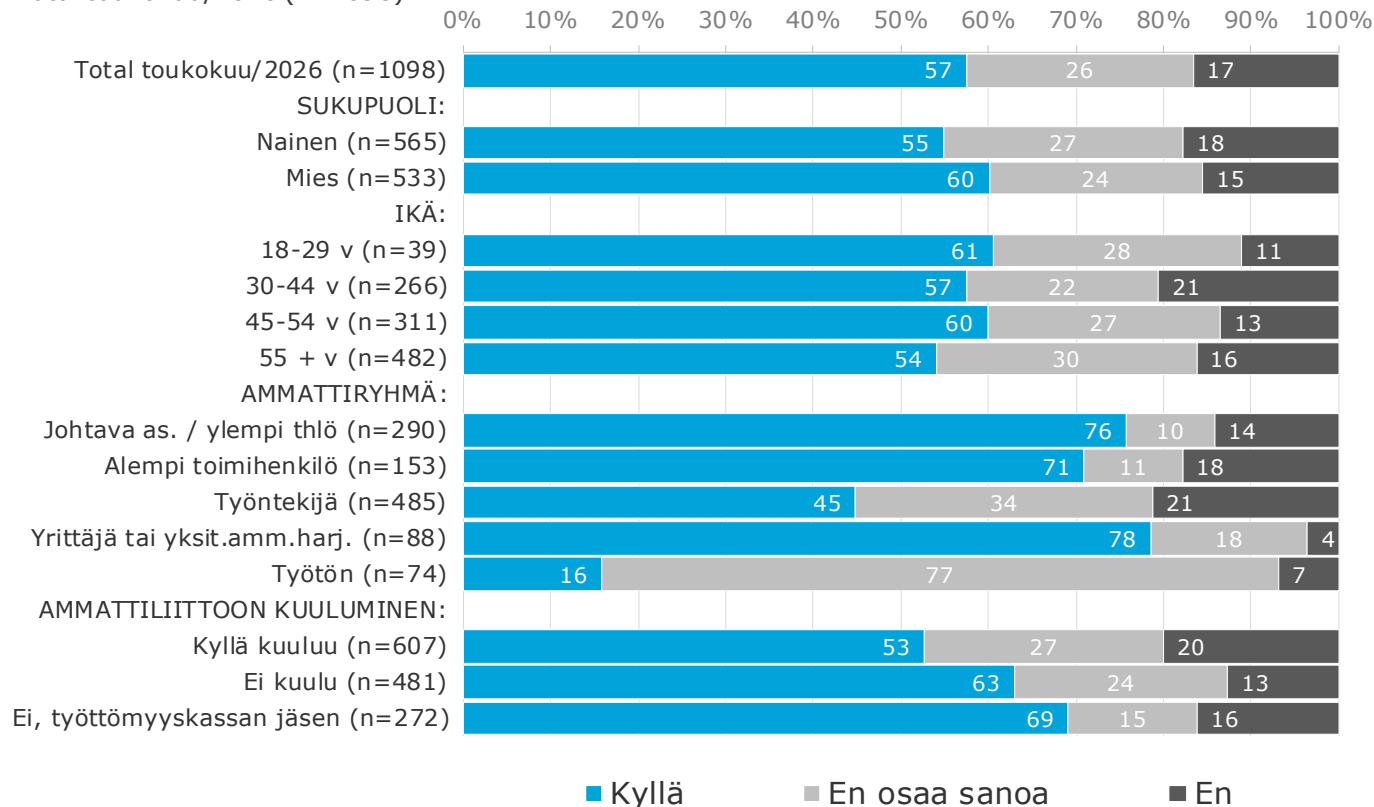
Oletko tyytyväinen oman työpaikkasi etätyöpolitiikkaan?

Total toukokuu/2026 (n=1098)



Oletko tyytyväinen oman työpaikkasi etätyöpolitiikkaan?

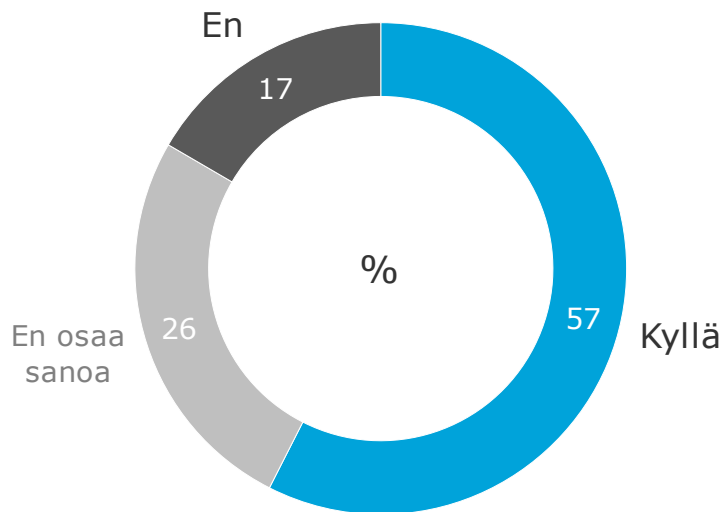
Total toukokuu/2026 (n=1098)



Tyytyväisyys oman työpaikan etätyöpolitiikkaan (2/2)

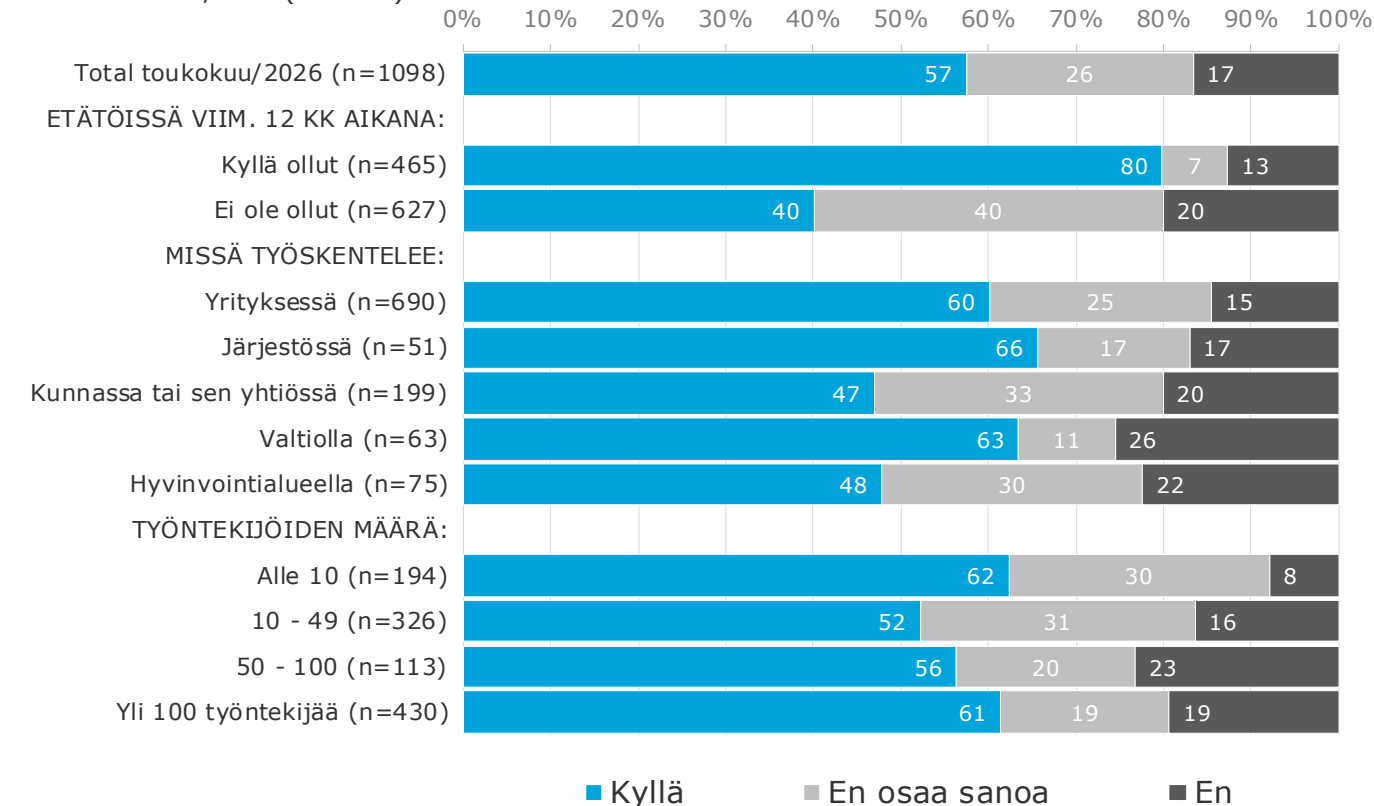
Oletko tyytyväinen oman työpaikkasi etätyöpolitiikkaan?

Total toukokuu/2026 (n=1098)



Oletko tyytyväinen oman työpaikkasi etätyöpolitiikkaan?

Total toukokuu/2026 (n=1098)



YRITTÄJYYDEN
PUOLESTA