

Yrittäjä

ETELÄ-KARJALA

3/2026

YRITTÄJÄKSI SITTENKIN

Helena Viisanen

PULSSILLA s. 4

AIKATAULUJEN LUOVAA PULJAAMISTA

Juha-Matti Kupiainen

ONNISTUJA s. 10

OMANNÄKÖISTÄ YRITTÄJYYTTÄ

Marko Puustinen ja Suvi Kuivila-Puustinen



PULSSILLA / ONNISTUJA / MUKANA! / START-UP / YKSINPUURTAJA

 **Yrittäjät**
ETELÄ-KARJALA

Kolme pointtia



1

HYVINVOINTI EI OLE TAUKO TYÖSTÄ, VAAN EDELLYTYS TYÖN TEKEMISELLE

Moni yrittäjä on tottunut kantamaan vastuuta asiakkaista, henkilöstöstä ja yrityksen taloudesta. Samalla oma jaksaminen jää helposti viimeiseksi prioriteetiksi. Todellisuudessa yrittäjän hyvinvointi on kuitenkin yrityksen tärkeintä pääomaa. Jos yrittäjä väsy, hidastuvat päätökset, kehittäminen ontuu ja virhearvioiden riski kasvaa. Hyvinvointiin panostaminen ei ole pehmyyttä eikä yllellisyyttä, vaan liiketoiminnan jatkuvuuden hallintaa.

2

VERKOSTOT TUKEVAT MYÖS JAKSAMISTA

Yrittäjyys voi olla ajoittain yksinäistä, vaikka ympärillä olisi asiakkaita ja yhteistyökumppaneita. Siksi vertaistuen merkitystä ei voi liikaa korostaa. Keskustelu toisen yrittäjän kanssa auttaa usein enemmän kuin pitkä lista neuvoja. Kun huomaa, ettei ole haasteidensa kanssa yksin, moni asia asettuu oikeisiin mittasuhteisiin.

Samalla syntyy uusia ajatuksia, kumppanuuksia ja mahdollisuuksia. Verkostot eivät ole vain liiketoiminnan työkalu, vaan myös hyvinvoinnin voimavara. Osallistuminen tapahtumiimme on oiva tapa tutustua uusiin kumppaneihin, asiakkaisiin ja jopa ystäviin.

3

MENESTYSTÄ EI MITATA VAIN EUROISSA

Yrityksen tulos, liikevaihto ja kasvu ovat tärkeitä mittareita, mutta ne eivät kerro kaikkea onnistumisesta. Monelle yrittäjälle menestystä on myös mahdollisuus tehdä mielekästä työtä, palvella asiakkaita hyvin, työllistää muita ja vaikuttaa omaan ajankäyttöön.

Hyvinvointi syntyy usein siitä, että yrittäjyys tukee muuta elämää eikä vie kaikkea tilaa siltä. Joskus paras päätös ei ole nopein kasvu, vaan kestävämpi tapa tehdä yrittäjyyttä pitkällä aikavälillä. ■

Yrittäjä

ETELÄ-KARJALA

Jaetaan Etelä-Karjalan alueen yrityksille
painosmäärä 2100 kpl

Julkaisija Etelä-Karjalan Yrittäjät ry
Valtakatu 51, 53100 Lappeenranta
puh. 050 325 7518
yrittajat.fi/etelakarjala

Päätoimittaja Pasi Toropainen
puh. 050 495 6888
pasi.toropainen@yrittajat.fi
Toimittaja Tiina Suomalainen
Assistentti Marja Tamminen

Taitto Mainostoimisto Dominus Oy
Paino Painotalo Seiska Oy
Kannen kuva Anna Forsblom

Teemat vuodelle 2026

1/2026 Kasvun tekijät
2/2026 Omistajanvaihdot
3/2026 Hyvinvointi
4/2026 Uusi yrittäjyys

Ilmoitusmyynti

Etelä-Karjalan Yrittäjät ry,
p. 050 325 7518

Tässä lehdessä:

PULSSILLA

- 4 AIKATAULUJEN LUOVAA PULJAAMISTA**
Juha-Matti Kupiainen

ONNISTUJA

- 10 OMANNÄKÖISTÄ YRITTÄJYYTTÄ**
Marko Puustinen ja Suvi Kuivila-Puustinen

START-UP

- 13 KYSYNTÄ KASVATTI YRITYKSEN PALVELUT
KIINTEISTÖNHUOLLOSTA MONIPUOLISEKSI
KOKONAISUUDEKSI**
Aleksi Berg

MUKANA!

- 16 UUSIA JÄSENIÄ ESITTELYSSÄ**

YKSINPUURTAJA

- 18 YRITTÄJÄKSI SITTEENKIN**
Helena Viisanen

ASiantuntija auttaa

- 8 ISSOY**
9 LAPPEENRANTA
15 TYÖTERVEYS
23 ASSI GROUP



s. 4



s. 10



s. 13



s. 18



AIKATAULUJEN LUOVAA PULJAAMISTA

TEKSTI: TIINA SUOMALAINEN KUVAT: NESTORI LÖNNGRÉN

Mainostoimisto Dominuksen yrittäjä Juha-Matti Kupiainen ei erottele työ- ja vapaa-aikaa – on vain elämänaikaa. Se auttaa häntä jaksamaan. Myös yrityksen työntekijöillä on suuri vapaus työaikojen suhteen.

Sunnuntai tai maanantai – **Juha-Matti Kupiaiselle** sillä ei ole niin väliä. Mainostoimisto Dominuksen yrittäjä on sanonut asiakkailleenkin, että hänelle voi soittaa milloin vain, myös viikonloppuisin. Mieluummin hän hoitaa asian heti kuin jättää sen odottamaan.

– Minulla ei ole työ- ja vapaa-aikaa vaan puhun elämän-ajasta. Jos minulta kysytään, milloin pidät lomaa, minun on vaikea vastata siihen. Heinäkuussa olin neljä viikkoa pois toimistolta, mutta tein sinä aikana sekä töitä että olin vapaalla.

Se, että työ- ja vapaa-aika sekoittuvat toisiinsa, sopii Kupiaiselle hyvin. Hän naurahtaa, että olisi taatusti täysin työkyvytön palkkatöihin.

– Tykkään siitä, että yrittäjänä pystyn itse vaikuttamaan asioihin ja omaan tekemiseeni, puljaamaan luovasti aikatauluja. Se auttaa jaksamaan.

Arjen palasten sovittelua

Imatralainen Kupiainen ei koe, että työajaton työaika sotkisi perhearkea. Päinvastoin. Hän on esimerkiksi aktiivisesti mukana 11- ja 13-vuotiaiden lastensa harrastuksissa.

– Olen joukkueenjohtajana kahdessa joukkueessa. En usko, että se olisi mahdollista palkkatyössä. Kun lapset ovat

Lappeenrannan hallilla treeneissä, voin vaikka tehdä samalla töitä hallin neukkarissa.

Omaa hyvinvointiaan ja jaksamistaan Kupiainen tukee säännöllisellä liikunnalla. Hän yrittää mahdollistaa jokaiseen päivään tunnin mittaisen juoksulenkin. Tärkeä asia on myös ”terapiapaja” eli autotalli, jossa hänellä on aina menossa joku nikkarointiprojekti, kuten retromoottoriveneen entisöinti.

– Konkreettinen käsillä tekeminen on hyvää vastapainoa mainosalan työlle.

Unirytmιάän Kupiainen on joutunut tietoisesti säätämään. Luovana ihmisenä hän uppoutuisi töihin mielellään yöllä, mutta nukkumisen suhteen on ollut pakko ottaa järki käteen, koska aamulla on kuitenkin herättävä aikaisin.

– Nyt pyrin menemään nukkumaan samaan aikaan kuin ”normaalit” ihmiset.

Etätyö antaa vapautta

Vaikka Kupiaiselle itselleen sopii olla töissä aina, hän ei toki vaadi samaa työntekijöiltään.

– En voi tietenkään edellyttää, että he ovat aina käytettävissä. Heillä on oltava viikonloppuvapaat ja lomat.



Mainostoimisto Dominuksen yrittäjä Juha-Matti Kupiainen voi hyvin, kun hän saa määritellä vapaasti aikataulut. Kärsimättömänä luonteena hän hoitaa hommat mieluummin heti kuin myöhemmin.

Pidä liike toiminnassa.

Me tunnemme yrityksesi riskit. Kysy meiltä, kuinka turvaat liiketoimintasi. lahitapiola.fi/yritys

Samalla puolella.



Palveluntarjoajat: LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö, LähiTapiolan dueyhtiöt, LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö. Eläkevakuutukset: Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elio.

Joustavat työajat ovat silti Dominuksen juttu. Yrityksen työntekijät voivat itse päättää, miten työnsä järjestävät ja milloin tehtävät hoitavat – kunhan ne tulevat tehdyksi deadlineen mennessä.

– En oikein usko siihen, että olisimme parempia ja hyvinvoivempia työntekijöitä, jos viettäisimme täällä toimistolla aikaa kahdeksasta neljään.

Kaikki alkoi oikeastaan koronasta, Kupiainen kertoo. Korona pakotti etätöihin, ja kun yksi yrityksen työntekijöistä vielä muutti Heinolaan ja jatkoi töitä sieltä käsin, etätö muuttui uudeksi normaaliksi.

– Huomasimme, että tähän toimii. Projektinhallintamme hoituu ohjelmiston kautta. Taustalla on tietysti oltava luottamus. Minun täytyy voida luottaa työntekijöihini.

Nyt toinenkin yrityksen työntekijä asuu ja tekee töitä matkan päästä, Vantaalla. Kupiainen lisäksi Imatralla asuu yksi työntekijä, joka pitää välillä toimistopäiviä.

Vaikka työntekijöillä on vapaus työajan käytön suhteen, Kupiainen on huomannut, että enimmäkseen he ajoittavat työnteon kuitenkin kahdeksan ja viiden välille, muun yhteiskunnan rytmiin.



En oikein usko siihen, että olisimme parempia ja hyvinvoivempia työntekijöitä, jos viettäisimme täällä toimistolla aikaa kahdeksasta neljään.

Ei hokkuspokkustemppeja

Usein sanotaan, että luovalla alalla tarvitaan kasvokkaisia kohtaamisia, koska ne mahdollistavat spontaania ideointia. Kupiainen kyseenalaistaa tämän. Hän uskoo, että luovuus kukkii yhtä lailla vaikka kohtaamiset tapahtuisivat Teams-palaverissa.

– Tiimipäivän pidämme noin kerran kuukaudessa. Silloin tapaamme kasvotusten hyvin vapaamuotoisesti.

Kupiainen hieman kritisoi sitä, että työhyvinvointia ajatellaan erillisenä kokonaisuutena. Hänen mielestään hyvinvointia syntyy juuri työn arjessa – kuten joustavien työaikojen kautta.

– En oikein jaksa uskoa siihen, että jokin hokkuspokkustempu kuten tyhy-päivä kerran vuodessa ajaa samaa asiaa. ■



Juha-Matti Kupiainen pyrkii liikkumaan päivittäin.

MELKEIN AINA TÖISSÄ



Teksti: Katja Rajala, Asiantuntija Suomen Yrittäjät

Kuva: Jetro Stavén

”Yrittäjä ei pysty rajaamaan työtä ja vapaa-aikaa yhtä selkeästi kuin palkansaaja. Mutta ei yrittäjä siitä yleensä kärsikään. Se ei ole rasite vaan nimenomaan työn suola. Yrittäjän vastuu ja vapaus tuo joustoa elämään. Yrittäjägallupin mukaan yrittäjät

tekevät paljon töitä. Heidän viikkotyöaikansa on suurempi kuin palkansaajien. Noin 71 prosenttia yrittäjistä tekee töitä yli 40 tuntia viikossa. Yli 50 tuntia viikossa raportoi tekevänsä 44 prosenttia ja yli 60 tuntia noin 20 prosenttia. Vain noin 24 prosenttia yrittäjistä tekee keskimäärin 39 tuntia tai vähemmän viikossa.

Yrittäjän jaksamiseen ja hyvinvointiin vaikuttaa ennen kaikkea se, miten yrityksellä menee taloudellisesti. Kohtalonyhteys on tiivis molempiin suuntiin: yrityksen tila vaikuttaa yrittäjän jaksamiseen ja yrittäjän jaksaminen yrityksen tilaan.

Taloudellinen tasapaino ei tarkoita sitä, että rahaa pitäisi tulla ovista ja ikkunoista, vaan yllättävän pienelläkin tulolla yrittäjät kokevat merkityksellisyyttä, hallinnan tunnetta omasta elämästään ja motivaatiota.” ■

MAINOSTOIMISTO DOMINUS

- Yrittäjä Juha-Matti Kupiainen
- Imatran Seudun Yrittäjät
- dominus.fi



Imatran Seudun Sähkön myyntipäällikkö Ilkka Pitkäs ja leipomoyrittäjä Mikko Kenttämä yhteistyö sujuu mutkattomasti.

PITKÄ KUMPPANUUS TUKEE KASVAVAA LEIPOMOLIIKETOIMINTAA

TEKSTI: SAARA RAUDASOJA SORJA PRODUCTIONS OY KUVA: PÄIVI SETÄLÄ IMATRAN SEUDUN SÄHKÖ OY

Leipomoyrittäjä **Mikko Kenttämä** on rakentanut liiketoimintaansa jo yli 15 vuotta ja luottanut koko ajan samaan sähköyhtiöön. Yrityksen kasvaessa yhdestä leipomosta useampaan toimipisteeseen myös yhteistyö Imatran Seudun Sähkön kanssa on laajentunut.

Kenttämä osti ensimmäisen kerran sähköä yritykselleen Imatran Seudun Sähköltä vuonna 2009. Yhdestä leipomosta alkanut toiminta on vuosien varrella laajentunut useampaan leipomoon ja kahvilaan. Samalla on kasvanut myös asiakkuus sähkösopimusasioissa.

Etelä-Karjalassa on vahvat leipäperinteet. Imatralla syntyneestä Kenttämaasta tuli leipomon omistaja vuonna 2009, kun hän osti Natusen Leipomon. Muutaman vuoden kuluttua toiminta laajeni Leipomo Toivoseen, ja vuonna 2023 mukaan tuli Lappeenrannasta Rikkilän Leipä. Sittemmin Kenttämä on myynyt Natusen Leipomon äidilleen ja siskolleen.

Leipomoiden lisäksi Kenttämaalla on kahvilatoimintaa sekä Lappeenrannassa että Imatralla.

Sähköyhtiö on merkittävä kumppani

Leipomotoiminnassa sähkö on keskeinen tuotannontekijä, ja siksi luotettava yhteistyökumppani on tärkeä.

– Ihan tarkkaan en muista, miten päädyin alun perin valitsemaan Imatran Seudun Sähkön, mutta todennäköisesti hinnalla oli merkitystä. Leipomon laitteet ja koneet kuluttavat paljon sähköä, joten kustannuksilla on väliä. Meille sähköyhtiö on

tärkeä kumppani. Kun olen laajentanut toimintaa, olen ottanut energian kaikkiin kohteisiin Imatran Seudun Sähköltä.

Yhteistyön sujuvuus on Kenttämaalle tärkeä osa arkea.

– Kaikki on toiminut hyvin. Minua on kuunneltu, ja tarpeemme on ymmärretty. Meillä on Imatran Seudun Sähköllä oma yhteyshenkilö, joka tietää tilanteemme ja pitää huolen, että asiat etenevät. Sopimuksista muistutetaan ajoissa, ja toisaalta olen itsekin yhteydessä, kun toimintamme laajenee. Asioista pystyy aina neuvottelemaan.

Kenttämä arvostaa erityisesti sitä, että yhteistyö toimii mutkattomasti.

– Voin suositella Imatran Seudun Sähköä vahvasti. ■

Imatran Seudun Sähkön yritysmyynti:

Ilkka Pitkäs,
myyntipäällikkö
p. 050 322 4271
ilkka.pitkanen@issoy.fi

Susanna Ovaska,
myyntineuvottelija
ph. 050 568 6490
susanna.ovaska@issoy.fi





PUUTARHURIN YRITTÄJYYSHAAVE SAI UUDEN MAHDOLLISUUDEN

TEKSTI: LAPPEENRANNAN KAUPUNGIN YRITYSPALVELUT KUVA: JENNI MARILA

Yrittäjän polku ei aina ole suoraviivainen. Joskus suunnitelmat muuttuvat syistä, joihin itse ei voi vaikuttaa, mutta se ei tarkoita, että pitäisi luovuttaa.

Juuri Lappeenrantaan muuttanut puutarhuri ja hyvinvointialan yrittäjä **Jenni Marilan** ajatus omasta yrityksestä alkoi rakentua vuosia sitten omien kokemusten, kiinnostuksien ja opintojen kautta. Nyt, vuonna 2026, haave on saanut uuden mahdollisuuden.

Ensimmäinen askel yrittäjyyteen

Vuonna 2018 alkaneet luontaishoitajaopinnot herättivät Marilassa ajatuksen oman yrityksen perustamisesta. Ensimmäinen yritys syntyi jo seuraavana vuonna starttirahan turvin, mutta pian koronapandemia muutti suunnitelmat. Yritystoiminta jäi tuolloin tauolle ja yrittäjä palasi puutarhurin töihin.

Vaikka ensimmäinen yritys ei päässyt etenemään suunnitellulla tavalla, ajatus yrittäjyydestä ei koskaan kadonnut.

Haave muuttui todeksi neuvonnan rohkaisemana

Vuosia kului ja päätös yrittäjyyteen palaamisesta alkoi vahvistua Marilan mielessä. Marila päätti kysyä apua yrityksen perustamiseen ja otti yhteyttä **Lappeenrannan kaupungin yrityspalveluihin**. Suurin tarve Marilalla oli saada yrityspalveluilta tukea ja ennen kaikkea rohkaisua yrittäjyyden tielle.

Neuvonnassa pääsi pallotelemaan yritysidea ja yrittäjä sai muun muassa vinkkejä talouteen, markkinointiin sekä

verkostoitumiseen. Erityisen tärkeäksi yrittäjä kokee tiedon siitä, ettei kaikkia kysymyksiä tarvitse ratkaista yksin.

”On huojentavaa tietää, että aina voi kääntyä yritysneuvonnan puoleen, kun tarvitsen apua missä vain yrittäjyyteen liittyvässä kysymyksessä”, Marila kertoo.

Marilan yritystoiminta käynnistyy syksyllä 2026. Hän tarjoaa hyvinvointipalveluita, joihin kuuluu muun muassa Dr. Schüsslerin alkuperäisen metodin mukaan valmistetut käsinhierretyt Solumineraalit® sekä niihin perustuva Antlitz-analyysi™. Syksyn edetessä palveluvalikoima täydentyy luontaishoito-opintoihin perustuvilla rentouttavilla ja kehoa tasapainottavilla hoidoilla.

Vuosien jälkeen yrittäjyyshaave saa siis uuden mahdollisuuden. Ensimmäisellä kerralla suunnitelmat muuttuivat odottamatta, mutta haave omasta yrityksestä säilyi – onkin aika katsoa mihin oma polku tällä kertaa vie. ■

Lisätietoa:

Lappeenrannan kaupungin yrityspalvelut
 yrityspalvelut@lappeenranta.fi
 puh. 05 6163 500
 Avoinna arkisin klo 8-16

Lappeenranta

OMANNÄKÖISTÄ YRITTÄJYYTTÄ

TEKSTI: TIINA SUOMALAINEN KUVA: ANNA FORSBLOM

Uusittua K-Supermarket Sammonlahtea luotsaava kauppiaspariskunta Marko Puustinen ja Suvi Kuivila-Puustinen mieltävät yrittäjyyden elämäntapana. Selkeä työnjako auttaa töissä.

Kauppias **Marko Puustinen** veivaa pöytäbingon kampea ja lukee numeroita. Ihmiset tutkivat hyllyjen välissä rivejään. Maanantaibingo ja hyvät palkinnot vetävät väkeä K-Supermarket Sammonlahteen.

Ja toki väkeä vetää myös marketin valikoima ja ilmapiiri. Vasta uusittu myymälä on viihtyisä ja persoonallinen.

Sammonlahden K-Supermarket kävi alkuvuoden aikana läpi täydellisen remontin. Kaikki uusittiin: kylmälaitteet, kalusteet ja sisämiljö.

Kauppiasparikunta Marko Puustinen ja **Suvi Kuivila-Puustinen** kertoo, että remontti oli iso rutistus sekä asiakkaille, henkilökunnalle, remonttiväelle että heille. Se oli suunniteltava tarkkaan. Lämmin ja kylmä puoli remontoitiin molemmat neljässä eri osassa.

Uusitun myymälän avajaisissa huhtikuussa tunnelma oli katossa.

– Saimme liikkeestä omannäköisen ja tietysti myös asiak-
kaidemme näköisen, Suvi sanoo.

– K-kaupoissa yrittäjän oma tekeminen on se valttikortti, Marko lisää.

Mukava Sammonlahti

Puustiset tulivat Sammonlahteen kauppiaksi maaliskuussa 2024. Alue ja asiakkaat olivat jo osittain tuttuja heille, sillä he olivat toimineet kauppiaina K-Market Uus-Lavolassa ja Kourulassa. Aiemmin he olivat luotsanneet myös Kivisalmen ja Voisalmen K-Marketeja.

– Moni mieltää Sammonlahden rauhattomaksi paikaksi, mutta ei tämä ole sellainen yhtään. Sammonlahti on mukava, viireä kaupunginosa, johon yliopiston läheisyys tuo oman kivan twistinsä, Marko Puustinen huomauttaa.

Markolla on takanaan yli kaksikymmentä vuotta kauppiasuraa. Suvi vaihtoi kaupan alalle ja yrittäjäksi sairaanhoitajan työstä seitsemän vuotta sitten.

– Se oli hyppy tuntemattomaan. Kaikki piti opetella perusasioista lähtien.

Yrittäjyys yhdessä toimii, koska molemmilla on selkeät omat tehtävänsä: Suvi hoitaa ensisijaisesti myymälän puolen ja Marko keskittyy hallinnollisiin töihin.

Vaikea irrottautua

Työpäivät ovat pitkiä, ja monesti juttu kiertyy työasioihin myös kotona, vaikka pariskunta on yrittänyt rauhoittaa iltoja.

Suvi miettii, että yrittäjänä työ ja vapaa-aika limittyvät toisiinsa aivan eri tavalla kuin palkkatöissä.

– Tässä työ on läsnä tavalla tai toisella 24/7. Palkkatöissä kun laittaa oven kiinni, ei työasioita tarvitse murehtia, vaan alkaa vapaa-aika.

– Jos teen illalla kotona markkinointia, ei se tunnu työltä. Onko se työtä? Marko kysyy.

– Kyllä se on, Suvi vastaa.

He pääsevät irrottautumaan kunnolla työstään vain loma-
matkoilla, mutta silloinkin Marko saattaa hoitaa puhelimella tai läppärillä joitain työasioita. Täydellinen irtiotto on kuitenkin jokasyksyinen metsästysreissu Lappiin.

– Kairalla eivät puhelimet välttämättä toimi. Se helpottaa kummasti, Marko naurahtaa. ■

K-SUPERMARKET SAMMONLAHTI

- Kauppiaspariskunta Marko Puustinen ja Suvi Kuivila-Puustinen
- Lappeenrannan Yrittäjät
- k-ruoka.fi/kauppa/k-supermarket-sammonlahti

K-kauppiaat Suvi Kuivila-Puustinen ja Marko Puustinen yrittävät rauhoittaa vapaa-ajan niin, että silloin ei puhuttaisi työasioista.



K-kaupoissa yrittäjän oma tekeminen on se valttikortti.



**We Enable
Responsible
Growth**

Autamme yrityksiä uudistumaan ja kasvamaan

Yritykset ovat taloutemme selkäranka, ja niiden menestys luo hyvinvointia koko yhteiskuntaan. Me LAB-ammattikorkeakoulussa autamme erityisesti pk-yrityksiä tunnistamaan kasvun mahdollisuuksia ja kehittämään kestäviä innovaatioita, jotka vahvistavat kilpailukykyä ja luovat mahdollisuuksia.

Uskomme, että kasvu tuo mukanaan uusia työpaikkoja, joita varten koulutamme tulevaisuuden huippuosajia. Näin syntyy hyvän kierre, jonka ansiosta yhteistyö ja osaaminen ruokkivat toisiaan luoden elinvoimaa ja hyvinvointia. Laitetaan yhdessä hyvä kiertämään!

Uudista työelämää kanssamme

lab.fi/growth

 **LAB University of
Applied Sciences**

LAB-ammattikorkeakoulu | lab.fi
Lahti | Lappeenranta | verkkokampus

KIINTEISTÖHUOLTO & RAKENNUS BERG OY

- Yrittäjä Alekski Berg
- Parikkalan Yrittäjät
- kiinteistojarakennusberg.com



KYSYNTÄ KASVATTI YRITYKSEN PALVELUT KIINTEISTÖNHUOLLOSTA MONIPUOLISEKSI KOKONAISUUDEKSI

TEKSTI: SARA RAPO KUVA: ALEKSI BERG

Kiinteistöhuolto & Rakennus Berg Oy yrittäjä Alekski Berg aloitti yritystoiminnan toiminimellä vuonna 2017. Vuosien varrella toiminta on kasvanut asiakkaiden tarpeiden mukana, ja tänä vuonna yritys otti seuraavan askeleen osakeyhtiöksi – ensimmäinen työntekijäkin on jo palkattu.

Kun Alekski Berg aloitti yrittäjänä vuonna 2017, ajatuksena oli keskittyä kiinteistönhuoltoon. Asiakkaiden tarpeet alkoivat kuitenkin ohjata Kiinteistöhuolto & Rakennus Bergin toimintaa nopeasti uusiin suuntiin. Kiinteistöhuollon yhteydessä kyseltiin esimerkiksi remonttitoimia, joihin Aleksilla oli jo aiempaa osaamista rakennusosalta. Vuosien mittaan mukaan ovat tulleet rakennustyöt, ongelmapuiden kaadot sekä erilaiset vuokrauspalvelut. Myös vuokraustoiminta on kasvanut kysynnän mukana: paljuista alkanut toiminta on laajentunut erilaisiin koneisiin ja kalustoon. – Palvelut ovat kehittyneet aika pitkälti kysynnän mukaan, Alekski kertoo.

Kasvun myötä myös yrittäjän arki on muuttumassa. Aiemmin Alekski teki työt pääasiassa yksin, mikä tarkoitti etenkin kesäisin pitkiä päiviä. Nyt ensimmäinen työntekijä hoitaa jo itsenäisesti esimerkiksi ruohonleikkuuta ja pihatöitä, mikä vapauttaa Aleksin aikaa muihin töihin.

Yrityksen vahvuutena Alekski pitää joustavuutta. Akuuttiin tarpeeseen pyritään vastaamaan tarvittaessa kellonaikaa katsomatta. Kaiken perustana on kuitenkin työn laatu.

– Hyvä työnjälki on kaiken A ja O.

Tyytyväiset asiakkaat ovat myös yrityksen tärkeimpiä suosittelijoita. Markkinointia on tehty vähän, ja uusia asiakkaita on tullut pitkälti puskaradion kautta. Palkitsevinta onkin se, kun asiakas ottaa uudelleen yhteyttä tai suosittelee yritystä eteenpäin.

Tulevaisuuden tavoitteet ovat kasvussa. Yritykseen on hankittu uutta kalustoa, ja toinen työntekijä aloittaa yrityksessä jo syyskuussa. Alekski on alusta lähtien asettanut toiminnalleen sekä vuoden että kolmen vuoden tavoitteita.

Yrittäjyyttä harkitsevia hän kannustaa kokeilemaan.

– Nykyään toimintaa voi lähteä kokeilemaan esimerkiksi kevytyrittäjänä ja kasvattaa siitä eteenpäin, jos homma toimii. ■



ASIANAJOTOIMISTO LINDBLAD & CO OY

**Yhtiöoikeus, osakassopimukset, yritysjärjestelyt,
työoikeus, verotus ja kiinteistöasiat**

LAPPEENRANTA , 020 749 8170, lappeenranta@lindblad.fi
IMATRA, 020 749 8170, imatra@lindblad.fi



OP Kaakkois-Suomi

Yrityslainat yrityksesi kaikissa käänteissä

Nyt on oikea aika investoida. Voit hakea
yrityslainaa sujuvasti verkossa tai valita
asiantuntijamme kanssa räätälöidyn ratkaisun.

Tutustu ja hae lainaa: op.fi/yrityslaina

Yrityslainat myöntää osuuspankki tai OP Yrityspankki Oyj.





Lappeenrannan Työterveyden ammattilaiset kertovat, millaiset asiat tukevat heidän omaa työhyvinvointiaan.

TYÖ ON YKSI OSA ELÄMÄÄ

TEKSTI: HENNA VARTIAINEN KUVA: JS SUOMI

Työ on monelle toimeentulon lisäksi intohimo ja tärkeä osa omaa identiteettiä. Työ voi tuoda elämään merkityksellisyyttä, mutta työhyvinvointi on kokonaisuus, jossa myös vapaa-ajalle ja palautumiselle jää tilaa.

Lappeenrannan Työterveyden ammattilaiset työskentelevät päivittäin työhyvinvoinnin parissa. Mutta millaisista asioista he itse pitävät huolta omassa työarjessaan? Vastauksissa korostuvat työn hallinta, merkityksellisyys, toimiva työyhteisö ja pienet hetket, jotka tekevät työpäivästä paremman.

Hyvä työpäivä on sellainen, jossa työtä on sopivasti, tehtäviin ehtii paneutua kunnolla ja suunnitelmassa on tilaa myös yllätyksille. "Kun työtä on sopivasti, ei liikaa tai liian vähän. Kun ehtii tehdä työt laadukkaasti, ei tarvitse pyöritellä peukaloita ja ehtii tauolle", yksi vastaajista kiteyttää. Myös työn hallinnan tunne nousee vastauksissa tärkeäksi. Kaikkea ei tarvitse pystyä ennakoimaan, kunhan muuttuvissakin tilanteissa työtehtävät tuntuvat hallittavilta.

Työn merkityksellisyys syntyy puolestaan asiakkaiden auttamisesta, onnistumisen kokemuksista ja oman osaamisen hyödyntämisestä: "Mahdollisuus auttaa asiakkaita, olla pieneltä osalta mukana heidän haasteitaan ratkaisemassa". Hyvä työyhteisö, kollegoiden tuki ja uuden oppiminen tuovat työhön

energiaa. Tauot, yhteiset kahvihetket ja huumori puolestaan antavat ajatusten hetkeksi irrota työstä. "Jos yhteiseen kahvipöytään on tuotu tarjottavaa, se ilahduttaa erityisesti silloin, kun väsyttää", yksi vastaajista kertoo.

Myös työpäivän päättäminen on tärkeää. Omiin lempi-puuhiin ja harrastuksiin uppoutuminen auttaa siirtämään ajatukset muualle. Yhdelle työmatka toimii "siirtymäriittinä siviiliin", toinen suuntaa työpäivän jälkeen lenkille, marjaimetsään tai ystäviä tapaamaan. Kun työstä saa välillä ottaa etäisyyttä, on mahdollista palata siihen uudella energialla.

Ehkä yksi vastaus kiteyttää ajatuksen parhaiten: "Työ on vain yksi osa elämää." ■



Lappeenrannan
Työterveys



JERRY RYHÄNEN
APTEEKKILIIKE JERRY RYHÄNEN
IMATRAN SEUDUN YRITTÄJÄT

”Ryhdyn apteekkariksi Rautjärvelle lokakuun alussa. Tunnelmat ovat moninaiset: jännittää, vähän pelottaakin, mutta päällimmäisenä on innostus. Olen haaveillut yrittäjyydestä viimeiset kymmenen vuotta ja nyt se vihdon toteutuu. Aiemmin olen työskennellyt proviisorina ja esihenkilötehtävissä.

Hain apteekkilupaa myös Imatralla perustettavaan neljenteen apteekkiin, mutta sinne valittiin toinen. Rautjärven plussana on muun muassa se, että asiakaskunta on jo valmiina.

Rautjärven apteekki on pieni maalaisapteekki. Paikallisille ihmisille se on entistä tärkeämpi, sillä terveysaseman aukioloaikoja on supistettu paljon. Ihmiset saavat meiltä lääkkeitä, ja lisäksi annamme terveysneuvontaa matalalla kynnyksellä ilman ajanvarausta.

Yrittäjyydessä minua kiehtoo vapaus. Saa itse määrittää, mitä tekee, milloin tekee ja miten paljon tekee. Työn tulokseen voi omalla työpanoksellaan vaikuttaa.

Yrittäjäjärjestykseen liityin, kun Imatran Seudun Yrittäjistä oltiin yhteydessä. Edut ja verkostoitumismahdollisuudet kiinnostavat. On kiva päästä tapaamaan muita yrittäjiä ja palloilemaan asioita heidän kanssaan.” ■



ANU OVASKA, KAISA URONEN
HIUKXENNE, TMI KAISA URONEN
LUUMÄEN YRITTÄJÄT

”Kohta tulee kolmekymmentä vuotta siitä, kun perustin parturi-kampaamon Luumäelle ja ryhdyin yrittäjäksi. Elokuussa kanssani aloitti vuokratuoliyrittäjänä **Kaisa Uronen**. Aiemmin Kaisa oli työntekijäni. Nyt hän koki, että oli oikea hetki ryhtyä yrittäjäksi.

Itse aion jatkaa yrittäjänä ainakin seuraavat kymmenen vuotta. Ajatus kuitenkin on, että Kaisan mukaantulo hieman keventäisi omaa työtaakkaani. Teemme töitä yrittäjinä rinnakkain. Meillä molemmilla on oma vakiintunut asiakaskunta, ja toki uusia asiakkaitakin hankitaan koko ajan.

YrittäjävuoDET ovat olleet antoisia ja ihania. Olen omalla alallani enkä voisi kuvitellakaan tekeväni muuta. Jokainen päivä on erilainen. Toki vuodet ovat olleet myös työntäyteisiä – varsinkin alussa, kun oli hankittava omaa asiakaskuntaa. Edelleen ajattelen, että kohta, ihan kohta, tämä helpottaa.

Olen aikoinaan kuulunut yrittäjäjärjestykseen mutta sitten vaihdoin Hiusyrittäjiin. Nyt liityimme yhdessä Kaisan kanssa. Itselläni ei ole sen kummempia odotuksia, mutta uskon, että erityisesti Kaisa aloitavana yrittäjänä hyötyy jäsenyydestä ja verkostoitumismahdollisuuksista.” ■



JUHA VAKKARI
JUSSIN RANKA
SAVITAIPALEEN YRITTÄJÄT

”Teen mobilisoivaa hierontaa, jäsenkorjausta ja energiahoitoja. Olen tehnyt tätä hommaa ammatikseni jo viisitoista vuotta. Ihmisiä olen kuitenkin fiksaillut jo kolmekymmentä vuotta, ensin palkkatyön ohessa. Olin töissä Myllykosken paperitehtaalla, ja kun tehdas lopetti vuonna 2011, oli aika ryhtyä yrittäjäksi. Mietin, että selkävaivaiset eivät Suomesta lopu.

Yrittäjäksi ryhtyminen ei tuntunut vieraalta ajatukselta. Minun vanhempani olivat olleet maatalousyrittäjiä, ja myös vaimoni on yrittäjä.

YrittäjävuoDET ovat olleet vaihtelevia, ja niin ovat olleet myös kohtaamiset asiakkaiden kanssa. Nuorin asiakkaani on ollut seitsemänviikkoinen vauva ja vanhin 97-vuotias.

Teemme vaimoni **Marjan** kanssa töitä samoissa hoitotiloissa Savitaipaleen Haimilantiellä. Savitaipalelainen yrittäjä minusta tuli vasta elokuun alussa. Ennen sitä toimin yli seitsemän vuotta Luumäellä.

Savitaipaleen yrittäjämessuilla minua pyydettiin mukaan Savitaipaleen yrittäjien toimintaan. Jäsenyyden kautta saa tukea muista yrittäjistä – ja ovathan he kaikki myös potentiaalisia asiakkaitani.” ■

TOIMITILAT KAMPUKSELTA



Löydä yrityksellesi uusi koti
Saimaan rannalta



Juuso Syvänen
+358 50 355 7972
juuso.syvanen@colliers.com



Siiri Eronen
+358 46 875 3743
siiri.eronen@colliers.com

TUTUSTU



collierstoimitilat.com

Firdonkatu 2T 173 | 00520 Helsinki | p. 020 130 212 | toimitilat@colliers.com

Helena Viisasen terapia-alan yritys löysi kodin Lappeenrannan Rakuunamäeltä vanhasta kauniista rakennuksesta. Rakennus kulkee nimellä Putka.



Yrittäjyys alkoikin pikkuhiljaa kiinnostaa. Olen tällainen myöhäisherännäinen.

YRITTÄJÄKSI SITTENKIN

TEKSTI: TIINA SUOMALAINEN KUVAT: ANNA FORSBLOM

Helena Viisasesta ei pitänyt ikinä tulla yrittäjää. Nyt hänellä on kuitenkin oma psykoterapiaa ja psyykkistä valmennusta tarjoava yritys. Hyvinvoinnistaan hän huolehtii liikunnalla ja rajaamalla työaikoja.

Minusta ei ainakaan tule yrittäjää. Näin vannoi **Helena Viisasen** aikoinaan. Hän oli yrittäjäperheen vesa, ja hän oli nähnyt, miten sitovaa yrittäminen saattoi olla.

Ehkä mukana oli myös hieman uppiskaisuutta. Viisasen oli oman tiensä kulkija, joka halusi rakentaa itselleen omannäköistään polkua.

Viisasen siskot **Minna Kokki** ja **Hanna Patrikainen** ryhtyivät jatkamaan

perheen tilitoimisto- ja isännöintialan yritystä, joka on nykyiseltä nimeltään Kiti talous. Viisasenkin oli yrityksessä töissä kymmenisen vuotta, mutta lähti sitten opiskelemaan lähihoitajaksi. Se oli vanhemmille ja sisaruksille jopa pienoinen yllätys.

Lähihoitajaopintojen jälkeen hän opiskeli ensihoitajaksi ja sai työpaikan Ekhvalta, jossa hän aloitti vuonna 2015.

Siinä hän nyt kuitenkin on, yrittäjä psykoterapiaa ja psyykkistä valmennusta tarjoavassa Mielenvalmennus Voimassa. Toistaiseksi hän on osa-aikainen yrittäjä, mutta kunhan hän valmistuu psykoterapeutiksi vuonna 2028, yrittäminen muuttuu täysipäiväiseksi.

– Yrittäjyys alkoikin pikkuhiljaa kiinnostaa. Olen tällainen myöhäisherännäinen, hän naurahtaa.

Askel askeleelta

2020-luvun alkupuolella Viisanen ja hänen ensihoitajakollegansa perustivat palkkatyön ohien yrityksen, jonka puitteissa heillä oli tarkoitus tarjota hoitoalan akuuttihenkilöstölle stressinhallintavalmennuksia. Viisasella oli takataskussa jo psykologisen joustavuuden valmentajan ja kriisityöntekijän koulutukset. Yritys ei kuitenkaan päässyt oikein lentoon.

Viisanen kiinnostui enemmän ja enemmän ihmismielen toiminnasta. Hän päätti lähteä opiskelemaan psykoterapeutiksi. Yritys siirrettiin hänen nimiinsä. Oli selvää, että psykoterapeutina hän tekisi töitä ammatinharjoittajana.

– Kaikki meni tosi luontevasti. Polku vei eteenpäin.

Nyt Viisanen ottaa yrityksensä kautta vastaan asiakkaita osana psykoterapiaopintojaan. Opintoihin kuuluu 300 tuntia ohjattua asiakastyötä. Psykkisen valmentajan roolissa Viisanen työskentelee yksilöiden tai ryhmien kanssa kohti jotain konkreettista tavoitetta.

Terapiavastaanottoa hän pitää Lappeenrannan Rakuunamaellä, viehättävässä siniharmaassa puurakennuksessa, jossa on aikoinaan toiminut armeijan putka.



Haluan toimia arvojeni mukaisesti ja siksi olen rajannut työskentelyaikojani.

Aikaa tärkeimmille

Viisanen lautasella on paljon: Opintojen ja asiakastyön lisäksi hän työskentelee osa-aikaisesti ensihoitajana. Ja sitten on perhe – uusperheeseen kuuluvat mies, sekä 20-, 17- ja 6-vuotiaat pojat.

Oman ja perheen hyvinvoinnin takia Viisanen on päättänyt, että pitää vastaanottoa pääsääntöisesti klo 9–16. Ilta-aikojaa hän tarjoaa harvemmin.

– Perhe ja oma jaksaminen ovat minulle tärkeitä. Haluan toimia arvojeni mukaisesti ja siksi olen rajannut työskentelyaikojani.

Työskentelyaikojen rajaamisen lisäksi Viisanen hyvinvoinnin kulmakivenä on urheilu. Sen hän hoksasi kantapään kautta.

– Kun aloitin psykoterapiaopinnot, urheilu tuppasi jäämään kaikessa kiireessä. Pian huomasin, että voin huonosti. Tajusin, että minun pitää päästä liikkumaan, jotta saan nollattua pään ja kropan.

Viisasella oli ollut tapana harrastaa korkean sykkeen liikuntaa kuten crossfitiä ja HYROXia, mutta hän huomasi, että treeneistä palautuminen takkusi. Tuli toinen oivallus: Kun on kuormittava elämänvaihe meneillään, liikunta kannattaa vaihtaa vähemmän kuormittavaan. Muuten stressitaakka kasvaa liian isoksi.

– Nyt käyn salilla, kävelen ja joogaan kotona.



Tulevaisuuteen yrittäjänä
Viisanen suhtautuu innostuneena ja mielenkiinnolla.

HELENA VIISANEN

- Mielenvalmennus Voima
- Lappeenrannan Yrittäjät
- mielenvalmennusvoima.com

Unelmia tarvitaan

Viisanen kuvailee, että hän on kasvamassa yrittäjäksi. Ensituntuma yrittäjän arkeen on ollut positiivinen.

– Tuntuu hyvältä. Se on se kliseinen yrittäjän vapaus ja vastuu, joka kiehtoo.

Yrittäjyyden alkutaipaleella Kiti taloutta pyörittävien sisarusten asiantuntemuksesta on ollut iso apu. Samaan aikaan Viisanen on miettinyt tulevaisuuttaan yrittäjänä ja hahmotellut suuntaviivoja.

Hän puhuu stretch-tavoitteesta, jolla tarkoitetaan erittäin kunnianhimoista ja vaativaa päämäärää.

– Minun stretch-tavoitteeni on oma terapiatalo, jossa on työntekijöitä. En tiedä, tapahtuuko se, mutta olennaisinta onkin unelma, visio, jota kohti työskentelee. ■

YRITTÄJÄ, KOKEILE NÄITÄ

Yrittäjän suurin riski hyvinvoinnille on se, että yrittäjä osaa venyä vähän liiankin hyvin, sanoo Helena Viisanen. Työasiat tullaavat pyörimään mielessä jatkuvasti.

Viisanen hyvinvointivinkit:

- Valitse yksi asia, jonka tällä viikolla rajaat, lopetat tai teet riittävän hyvin täydellisen sijaan.
- Muista, että palautuminen ei ole vain lepäämistä, vaan mikrotaukoja voi ujuttaa työnteon lomaan.
- Pohdi, tarvitseeko kaikki langat olla omissa käsissä.
- Muista, että hyvinvoiva ihminen on myös tuottavampi. ■

Yritysyhteistyössä ideat muuttuvat tuloksiksi

Yritykset tarvitsevat uusia ideoita, osaamista ja näkökulmia kehittyäkseen. LAB haluaa tarjota yrityksille helppoa ja hyödyllistä yhteistyökumppanuutta, jonka vaikutukset näkyvät niin liiketoiminnan arjessa kuin tuloksessakin.

250 tutkimus- ja kehityshanketta vuodessa – yksi joka arkipäivälle – ja siihen päälle vielä satoja opiskelijaprojekteja. Numeroiden valossa on selvää, että LAB-ammattikorkeakoululle aktiivinen yritysysteistyö on sydämen asia.

Tavoitteena on parantaa yritysten kilpailukykyä ja tuoda samalla työelämän tarpeet osaksi koulutusta ja tutkimusta, kertoo LABin kasvujohtaja **Harri Reiman**.

”Yritykset saavat yhteistyöstä uusia näkökulmia ja ajantasaista osaamista. Ja kun yrityksellä menee hyvin, syntyy työpaikkoja ja uusia mahdollisuuksia myös opiskelijoille. Se on positiivinen kehä, jossa kaikki voittavat.”

Yrityskumppanuuksien kautta opiskelijat pääsevät jo opintojen aikana näkemään, millaista osaamista työelämässä tarvitaan. Samalla yritykset tutustuvat tulevaisuuden osaajiin.

Suomen sujuvinta korkeakoulukumppanuutta

Yhteistyö ei vaadi valmista suunnitelmaa. Riittää, että yrityksellä on ajatus tai tarve, jota halutaan viedä eteenpäin. Yhteinen pallottelu on enemmän kuin sallittua.

”Pöytälaatikkoon tulleista ideoista voi jalostaa jotain ihan uutta.”

Usein yhteinen projekti alkaakin keskustelusta, jossa käydään läpi yrityksen tilanne ja tarpeet ja mietitään sopiva tapa tehdä yhteistyötä. Sen jälkeen LAB kokoaa mukaan oikeat asiantuntijat ja laatii suunnitelman yhteistyölle.

”LABissa on henkilökuntaa 650 henkeä, eli osaamista löytyy kaikkiin tarpeisiin. Minun tehtäväni on yhdistää oikea ihminen oikeaan yritykseen, yleensä jo saman päivän aikana”, Reiman sanoo.

Yhteistyötä tehdään eniten pk-yritysten kanssa, mutta mukana on kaiken kokoisia yrityksiä startupeista suuriin pörssiyrityksiin. Mukana on yrityksiä Päijät-Hämeestä, Etelä-Karjalasta ja myös muualta Suomesta. Yhteistä kaikille on halu kehittää omaa toimintaa.

Reiman painottaa helpon ja mutkattoman yhteistyön tärkeyttä:

”Tavoitteeni on, että tarjoamme yrityksille Suomen sujuvinta korkeakoulukumppanuutta, ei sen enempää eikä vähempää.”

Selkeät tavoitteet ja näkyviä tuloksia

LABissa tehdään yritysysteistyötä monella eri tavalla. Opiskelijaprojekteissa yritys saa uusia ideoita ja tuoreita näkökulmia esimerkiksi tuotteisiin, palveluihinsa tai toimintatapoihinsa. TKI-hankkeissa taas kehitetään pidemmällä tähtäimellä esimerkiksi liiketoimintaa, tuotteita tai työyhteisöjä LUTin ja LABin tutkijoiden ja asiantuntijoiden johdolla. LABin laboratorioissa voidaan myös testata ja tutkia erilaisia ratkaisuja käytännössä.

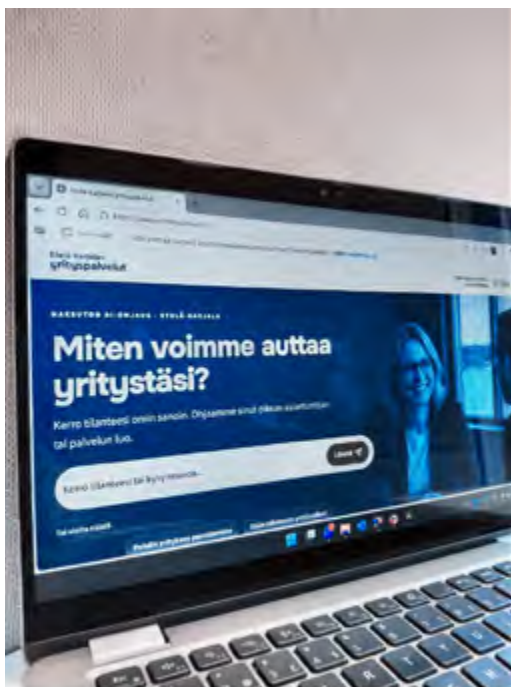
Yrityksen näkökulmasta tärkeintä on, että yhteistyöstä jää käteen aitoa hyötyä. Jos mukana on hankerahoitusta, yhteistyö ei välttämättä maksa kumppaniyritykselle mitään – mutta koska kyseessä on vähintään ajallinen satsaus sekä korkeakoululta että yrityskumppanilta, yhteiselle projektille asetetaan aina selkeät tavoitteet ja suunnitelma. Myös asiakastytyväisyyttä mitataan säännöllisesti.

Yhteistyön tulokset näkyvät paitsi suoraan arjessa usein myös viivan alla. Esimerkiksi asiakaskokemuksen parantaminen, palveluiden kehittäminen tai yritysbrändin kirkastaminen voivat näkyä kasvaneena myyntinä.

”Korkeakouluna emme ratko vain tämän päivän tai ensi viikon haasteita, vaan autamme yrityksiä pysymään kilpailukykyisinä myös tulevaisuudessa”, Reiman summaa. ■

Kiinnostuitko yhteistyöstä?

Lue lisää, miten LAB voi tukea yrityksesi kasvua: **www.lab.fi/growth** tai ota suoraan yhteyttä kasvujohtaja Harri Reimaniin, harri.reiman@lab.fi.



**Chattaa ja löydä oikea apu -
tekoälyneuvoja käytössäsi 24/7!**

Maakunnan yrityspalvelut yhdessä paikassa

www.ekyrityspalvelut.fi



Sivuston on toteuttanut Etelä-Karjalan liiton osarahoittama
KasvuAI - älykäs palvelupoiku yrityksen menestykseen -projekti

HUIPPUETU JÄSENILLE K-KAUPPOISSA

5% alennus elintarvikeostoista



yrittajat.fi/etelakarjala



ONKO TOIMITILA KUSTANNUS, RISKI VAI VOIMAVARA?

TEKSTI: MARKKU HOKKANEN, ASSI GROUP OY KUVA: NIKO RINTAMÄKI ETELÄ-KARJALAN KIINTEISTÖKUVAUS

Yritysten suhde toimitiloihin on muuttunut nopeasti myös täällä Lappeenrannan seudulla.

Yksi johtopäätös on selvä: **Toimitilan joustavuus ja sijainti ovat tärkeämpiä kuin koskaan.** Silti toimitilapäätöksiä tarkastellaan usein ensisijaisesti vuokratason kautta. Se on liian kapea näkökulma.

Syrjäinen sijainti, sopimattomat tilat, tekniset ongelmat tai liian pitkä sitoutuminen voivat aiheuttaa moninkertaiset kustannukset vuokrasäästöön verrattuna. Vielä kohtalokkaampaa voi olla henkilöstön tyytymättömyys, heikentynyt yhteistyö ja vaikeudet houkutella osaajia toimistolle.

Hybridityö ei ole poistanut toimitilan merkitystä, mutta on se sitä muuttanut. Siksi tarvitaan erilaisiin työtehtäviin mukautuvia tiloja: rauhallisia työpisteitä, neuvottelutiloja, vetäytymistiloja ja kohtaamisen paikkoja.

Toimitilan sijainnin merkitys korostuu varsinkin Lappeenrannan maantieteessä. Työpäivä on osa muuta vauhdikasta arkea ja työpaikan sijainnin pitää auttaa sen sujumisessa. Keskeinen sijainti voikin olla henkilöstölle merkittävin toimitilan ominaisuus ja vähentää etätyön tarvetta.

Yrityksen tarve voi muuttua huomattavan nopeasti ja sopimuksen joustavuuteen kannattaakin kiinnittää vähintään yhtä paljon huomiota kuin vuokratasoon. Käyttökustannukset ja muut vastuut on syytä sopia yksiselitteisesti. Edullinen tila ei yleensä ole syyttä halpa!

Toimitilan tekniset ja sisäolosuhteisiin liittyvät ongelmat voivat olla yritykselle erittäin hitaita, ristiriitaisia ja kalliita ratkaista. Tilanne voi vahingoittaa merkittävästi liiketoimintaa.

Hyvä toimitila tukee henkilöstön työskentelyä, yhteistyötä ja liiketoiminnan muutoksia. Samalla sen kustannusten ja vastuiden pitää olla ennakoitavia. Kysymys onkin usein siitä missä kohdassa ja missä muodossa kulut lopulta toteutuvat: suunnitellusti vai yllätyksinä.

Toimitila ei ole vain kustannus. Oikein valittuna se on yrityksen kasvun mahdollistaja. ■

Markku Hokkanen

Kiinteistöliiketoiminnan johtaja
Assi Group Oy





Vapaus yrittää ja onnistua yhdessä.

Suomalaisen yrittäjän menestys on ollut meille sydämen asia aina. Suomen Yrittäjien kumppanina olemme saaneet kulkea yli neljännesvuosisadan.

Yrittäjien jäsenenä sinä saat etuja Elisan liittymistä ja palveluista.

Tutustu etuihisi täällä: elisa.fi/yrittajaedut



YRITTÄJIEN
PÄÄYHTEISTYÖ-
KUMPPANI

elisa