

## Kuopion Yrittäjien eettiset ohjeet

Kuopion Yrittäjät toimii järjestön eettisten ohjeiden mukaisesti

### 1. Toimintaa jäsenyritysten edun mukaisesti

Järjestön tehtäviä hoitaessaan järjestössä toimivien henkilöiden on toimittava jäsenenä olevien yritysten ja yrittäjien edun mukaisesti ja yhteisesti tehtyjä päätöksiä noudattaen. Jos käsiteltävä asia vaikuttaa eri tavoin erilaisiin tai eri toimialoilla toimiviin yrityksiin, tämä seikka on tuotava selkeästi esille.

### 2. Toiminnan riippumattomuus ja esteettömyys

Järjestössä toimivien luottamushenkilöiden ja toimihenkilöiden on toimitava riippumattomasti niin, ettei henkilön oma, yksityinen tai hänen omistamansa tai edustamansa yrityksen etu joudu ristiriitaan järjestön edun kanssa. Tarvittaessa henkilön on pidättäydyttävä tällaista asiaa koskevan tehtävän käsittelemisestä, hoitamisesta tai päätöksen tekemisestä. Henkilön on oma-aloitteisesti tuotava esille riippumattomuuttaan vaarantavat seikat sekä mahdollinen esteellisyytensä.

### 3. Puoluepoliittinen sitoutumattomuus

Kuopion Yrittäjät on puoluepoliittisesti sitoutumaton yrittäjien etujärjestö. Siksi järjestössä toimivien henkilöiden on tärkeää toimia tavalla, joka kunnioittaa järjestön puoluepoliittista sitoutumattomuutta ja turvaa järjestön vaikutusmahdollisuudet ja yhteistyön eri poliittisten ryhmien kanssa.

### 4. Vaikuttamistyö perustuu oikeaan tietoon

Järjestön yhteiskuntavaikuttaminen perustuu siihen, että järjestön samoin kuin siinä toimivien henkilöiden esittämät näkemykset sekä aloitteet ja ehdotukset perustuvat ehdottoman oikeaan ja asiantuntevaan tietoon. Tämä tieto kertoo sekä aiotun ratkaisun tai aloitteen vaikutuksesta yritysten toimintaan että sen vaikutuksesta muuhun yhteiskuntaan. Järjestö ei tee vaikuttamistyötä taloudellisen tai muun vastaavan edun lupaamisen avulla. Järjestön vaikuttamistyöhön eivät vaikuta järjestön taloudelliset yhteistyösuhteet.

### 5. Luotettavuus ja tietojen luottamuksellisuus

Yhteiskuntavaikuttamisen tuloksellisuus edellyttää luotettavuutta. Toisin sanoen järjestö pitää kiinni tekemistään sopimuksista ja antamistaan lupauksista. Järjestössä toimivat henkilöt kunnioittavat niiden tietojen luottamuksellisuutta, joita he saavat käyttöönsä järjestön sisäisessä toiminnassa taikka keskusteluissa tai yhteydenpidossa viranomaisten tai muiden ulkopuolisten tahojen kanssa.

## 6. Yhteistyötä arvostetaan

Järjestö pitää arvossa monipuolista yhteistyötä muiden yhteiskunnassa toimivien etutahojen ja viranomaisten kanssa tavoiteltaessa niin yritysten kuin koko yhteiskunnan etua.

Kuopio Yrittäjien tarkoituksena on sääntöjensä mukaan asiantuntijana ja vaikuttajana parantaa yritysten ja yrittäjien kannattavan toiminnan edellytyksiä. Tarkoituksen toteutumiseksi on välttämätöntä, että järjestön toiminta on moitteetonta ja nauttii arvostusta niin yrittäjien kuin muun yhteiskunnan silmissä. Tämän tavoitteen edistämiseksi Kuopion Yrittäjien hallitus on vahvistanut nämä eettiset ohjeet.

### Edunvalvonnan eettiset ohjeet

Määritelmä:

Tässä etiikalla tarkoitetaan arvo-systeemiä, jonka perusteella helpottuu arviointi siitä mikä on oikein mikä on väärin, mikä reilua mikä epäreilua, mikä totta ja mikä valhetta, mikä edun mukaista ja mikä edun vastaista.

Määritelmä: edunvalvonta

Mitä: yrittäjyyden ja yritystoiminnan olosuhteiden parantaminen, yrittäjyyden asiantuntijana toimiminen ja järjestön vaikutusvallan kehittäminen ja käyttäminen tavoitteena luoda Kuopioon Suomen parhaat yrittämisen edellytykset.

Tavoitteen saavuttamista mitataan käyttämällä Suomen Yrittäjien barometreja ja muita julkisia barometreja.

Miten?

Kuopion Yrittäjät toimii yhteistyössä kaupungin virkamiesten, luottamushenkilöiden, oppilaitosten edustajien sekä eri rahoittajatahojen kanssa saavuttaakseen jäsenistön edun mukaiset päämäärät tuottamalla heidän käyttöönsä asiantuntijana oikeaa tietoa vaikuttamalla yleiseen mielipiteeseen yrittäjämyynteisen ilmapiirin luomiseksi ja kehittämiseksi.

Kuka valvoo etua

Yhdistyksen edunvalvonnasta vastaa hallitus. Käytännössä edunvalvontaa hoitaa edunvalvontavaliokunta yhdessä puheenjohtajiston ja toiminnanjohtajan kanssa, sekä ne henkilöt, jotka hallitus tai puheenjohtajisto on nimennyt edunvalvontatehtävään.

Oikean tiedon merkitys

Ollakseen uskottavaa, vaikuttavaa ja sidosryhmille hyödyllistä, on edunvalvonnassa esitetyn tiedon perustuttava luotettaviin lähteisiin ja mikäli mahdollista, tutkittuun tietoon. Tiedon lähteet on esitettävä. Asioihin ei

tule ottaa kantaa niitä tuntematta. Yhdistyksen kanta on syytä tarvittaessa varmistaa keskustelemalla yhdistyksen puheenjohtajan kanssa.

Vaikuttavuus: asiat ja aikajänteet

Edunvalvonta on pitkäjänteistä ja suunnitelmallista työtä, jossa harvoin voidaan saavuttaa nopeasti useita päämääriä. Yhdistys valitsee keskeiset asiat, joista hankitaan oikeaa tietoa, ja joita harkiten ja pitkäjänteisesti viedään eteenpäin. Yhdistys määrittää edunvalvonnan päämäärät strategiassa.

Omien asioiden ja yhteisen asian sekoittuminen

Edunvalvojan etu voi toteutua vain yhteisen edun toteutumisen kautta. Edunvalvonnassa on ymmärrettävä oma esteellisyytensä.

Myönteisyys

Yhdistyksen edunvalvonta on työtä, jonka menestymismahdollisuuksia ei saa heikentää tuomalla omia sen hetkisiä haasteita ja valituksen aiheita mukaan, jolleivät ne ole yhdessä sovittuja. Myönteisellä asenteella aikaansaadaan toimivia ja kaikkia hyödyttäviä keskusteluyhteyksiä ja verkostoja.

### **Edunvalvojan huoneentaulu**

1. Valmistaudu tehtävääsi hyvin. Jos et tiedä, mikä Kuopion Yrittäjien kanta asiaan on, ota siitä selvää. Muista, että olet Kuopion Yrittäjien edustajana, ja edustat yrittäjäjärjestön näkökulmaa asioihin - et omaasi tai yrityksesi näkökulmaa. Ryhdy vain tehtävään, joka kannaltasi on ristiriidaton. On hyväksyttävää, että oma etusi on joskus ristiriidassa edunvalvontatavoitteen kanssa. Sellaisessa tilanteessa arvioi tarkoin, oletko ehkä esteellinen edunvalvontatehtävään
2. Esittäydy tilaisuuksissa omalla nimelläsi kertoen, että edustat Kuopion Yrittäjiä. Kerro kuka sinut on nimittänyt tai asemasi.
3. Lähesty asiaa myönteisyyden kautta, asioita ei viedä eteenpäin syyllistämällä tai syyttämällä.

***Nämä eettiset ohjeet on vahvistettu Kuopion Yrittäjien syyskokouksessa 8.11.2016.***