

## **Kilpailukyky sopimuksen mukaan sovitut asiat/YTN (tiivistelmä muutoksista)**

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt pääsivät 29.2.2016 neuvottelutulokseen sopimuksesta, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja. Tämän sopimuksen perusteella Kemianteollisuus ry ja Ylemmät toimihenkilöt YTN ry ovat sopineet Kemianteollisuuden ylempiä toimihenkilöitä koskevan pöytäkirjan uudistamisesta kaudeksi 1.12.2016-31.11.2017. Tässä tiivistelmässä kuvataan keskeiset muutokset. Kaikki tekstimuutokset on merkitty uuteen pöytäkirjaan sivuviivoilla. Ylempien toimihenkilöiden palkkoja ei koroteta sopimuskauden aikana.

Keskeiset ylempien toimihenkilöiden pöytäkirjan muutokset ovat:

### **1. Ylempien toimihenkilöiden vuosittaisen työajan pidentäminen keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta 1.1.2017 alkaen.**

1.12.2016 voimaantulevassa pöytäkirjassa esitetään vaihtoehtoisia tapoja työajan pidentämiselle ja työajan pidentäminen toteutetaan paikallisesti sopien näitä vaihtoehtoja käyttäen, yhdistellen tai muulla paikallisesti sovittavalla tavalla. Työaikaa voidaan pidentää muun muassa muuttamalla arkipyhäpäiviä (kuten helatorstai) työpäiviksi. Mikäli arkipyhä muutetaan työpäiväksi, ei kyseiseltä päivältä makseta työaikain 33 §:n 2 momentin mukaista sunnuntaityökorotusta. Työajan pidentäminen on mahdollista toteuttaa myös muuttamalla vapaapäiviä, kuten lauantaita, säännöllisiksi työpäiviksi. Työajan pidentäminen on mahdollista myös hyödyntämällä liukuvaa työaikaa tai työaikapankkia vähentämällä kertymästä enintään 24 tuntia, esimerkiksi 2 tuntia kuukaudessa kerrallaan.

Mikäli työajan pidentämisen toteuttamistavasta ei ole sovittu paikallisesti 31.10.2016 mennessä, toteutetaan työajan pidennys pöytäkirjassa kuvattua perälautaa noudattaen, eli toteuttamalla työajan pidennystä vastaava kustannusvaikutus vähentämällä ylemmän toimihenkilön lomarahasta 3 päivän vuosilomapalkkaa vastaava määrä.

### **2. Paikallisen sopimisen edistäminen.**

Paikallisen sopimisen mahdollisuuksia lisättiin seuraavasti (muutettu pöytäkirjan kohta suluissa):

- viikoittaista säännöllistä työaikaa voidaan pidentää 60 tuntiin asti paikallisesti sopien (pöytäkirja kohta 5)
- vuosittaisen työajan pidentäminen keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta 1.1.2017 alkaen paikallisesti sopien (pöytäkirja 5.kohta)
- sunnuntaityöstä sopiminen ilman sunnuntaityökorvausta osana 24 tunnin työajan pidennystä (pöytäkirja 5. kohta)
- lomarahen määrästä, lomakaudesta ja 12 päivää ylittävän loman jakamisesta voidaan sopia paikallisesti (pöytäkirja 6. kohta)

Paikalliset sopimukset tulevat voimaan ilman liittotason hyväksyntää.

### **3. Luottamusmiesten toimintaedellytysten kehittäminen paikallisen sopimisen mahdollisuuksien lisäämiseksi.**

Ylempien toimihenkilöiden pöytäkirjaa muutettiin luottamushenkilöä koskevan 9. kohdan osalta seuraavasti:

- lisättiin maininta siitä, että luottamushenkilön toimikauden alussa työnantaja ja luottamushenkilö käsittelevät yhteiset tavoitteet ja koulutustarpeet yrityksen toimintaedellytysten, paikallisen sopimisen sekä työpaikan ja työhyvinvoinnin kehittämiseksi.
- luottamushenkilön työstä vapautustarvetta lisäävänä tekijänä otetaan huomioon luottamushenkilön osallistuminen paikalliseen sopimiseen (määrä arvoidaan tapauskohtaisesti)
- luottamushenkilön tiedonsaantioikeutta täsmennettiin niin, että luottamushenkilölle tulee antaa tiedot yrityksen taloudellisesta tilasta ja tilinpäätöksestä yhteistoimintalain 3 luvun 10 §:n mukaisesti kaikissa yrityksissä. Uusista ylemmistä toimihenkilöistä annetaan luottamushenkilölle tiedot (nimi, tehtävä, työsuhteen laatu) viimeistään kahden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta.
- luottamushenkilön koulutusta koskevaa kohtaa täsmennettiin niin, että liittojen yhteisellä koulutuksella tarkoitetaan myös liittojen (Kemianteollisuus ry ja YTN ry) yhdessä järjestämää yhteistä koulutusta.

#### **4. Työaikapankki.**

Ylempiä toimihenkilöitä koskevan pöytäkirjan työaikapankkia koskeva liite vastaa kilpailukyky sopimuksen edellytyksiä, joten säilytettiin muuttamatta sitä.

#### **4. Selviytymislauseke**

Paikallisen sopimisen edistämiseksi ja työmarkkinoiden keskusjärjestöjen tekemän kilpailukyky sopimuksen mukaisesti pöytäkirjan liitteeksi otettiin selviytymislauseke yritystoiminnan jatkuvuuden ja työpaikkojen turvaamiseksi yrityksen joutuessa poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin. Mikäli muut toiminnan tehostamiseen tähtäävät toimenpiteet eivät yksin riitä työnantajan toiminnan turvaamiseen ja työpaikkojen säilyttämiseen, voidaan lisäksi poiketa paikallisesti sopimalla ylempiä toimihenkilöitä koskevan pöytäkirjan ehdoista. Tällaisen sopimuksen tekeminen edellyttää yhdessä todetun poikkeuksellisen taloudellisen vaikeuden olemassaoloa. Selviytymislauseke on ylempiä toimihenkilöitä koskevan pöytäkirjan liitteenä 2.

Tarkempaa tietoa muutoksista ja 1.12.2016 voimaantulevat tekstimuutokset ilmenevät liitteenä olevasta kemianteollisuuden ylempiä toimihenkilöitä koskevan pöytäkirjan allekirjoituspöytäkirjasta.