



# 12

**toimenpidettä  
yksinyrittäjyyden  
vahvistamiseksi**



**Yrittäjät**

Yrittäjyyden puolesta.

# Sisällys

<b>Yksinyrittäjyyden merkitys kasvaa .....</b>	<b>1</b>
<b>Työnantajayrittäjien määrä pysyy ennallaan .....</b>	<b>2</b>
<b>Verkostoilla kasvun mahdollisuuksia .....</b>	<b>3</b>
<b>Ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen kannustettava .....</b>	<b>3</b>
<b>FAKTA: Tyypillinen yksinyrittäjä .....</b>	<b>5</b>
<b>12 toimenpidettä yksinyrittäjyyden vahvistamiseksi .....</b>	<b>6</b>
1. Yrittäjävähennys turvattava	
2. Maksuehtolakia kiristettävä	
3. Liikunta- ja kulttuuriedun verovähennysoikeus toiminimiyrittäjille	
4. Yrittäjän eläkelakia (YEL) uudistettava	
5. Perhevapaajärjestelmää joustavoitettava	
6. Lapsenhoitajan palkan vähennysoikeus toiminimiyrittäjille	
7. Arvonlisäveron alarajaa nostettava	
8. Yrittäjäkäsitteet yhdenmukaistettava	
9. Ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen kannusteita	
10. Työssäoloehdot yhdistettävä	
11. Yksinyrittäjien yritysten omistajanvaihdoksiin panostettava	
12. Yksinyrittäjien työterveyshuolto kuntoon	
<b>Akateemisesta taustasta piirtäjäyrittäjäksi .....</b>	<b>14</b>
<b>Yksinyrittäjä konsultoi suuryrityksiä .....</b>	<b>15</b>
<b>FAKTA: Yksinyrittäjien tulot ja eläkkeet .....</b>	<b>16</b>

# Yksinyrittäjyyden merkitys kasvaa

Valtaosa Suomessa toimivista yrittäjistä on yksinyrittäjiä: Tilastokeskuksen mukaan Suomessa on noin 286 000 yritystä. Noin kaksi kolmasosaa yrityksistä on yksinyrittäjien yrityksiä.

Yksinyrittäjyyden yleistyminen on työelämän 2000-luvun merkittävimpiä trendejä. Vuosituhannen alussa yksinyrittäjien määrä oli Tilastokeskuksen mukaan 123 000 ja vuonna 2018 jo 182 000.

Suomessa on siis nyt lähes 60 000 yksinyrittäjää enemmän kuin vuosituhannen alussa. Yksinyrittäjien määrä on kasvanut 2000-luvulla 55 prosenttiyksikköä, kun koko työllisyys on kasvanut 10 prosenttiyksikköä.

Lisäksi uutena ilmiönä on voimistunut tapa toimia niin sanottuna kevytyrittäjänä, jolloin henkilö ei välttämättä hae Y-tunnusta eikä siten tilastoidu yrittäjäksi. Jää arvailujen varaan, kuinka moni olisi työllistynyt muuten, mutta on realistista väittää, että työllisyysasteemme olisi pienempi ilman yksinyrittäjyyden kasvua.

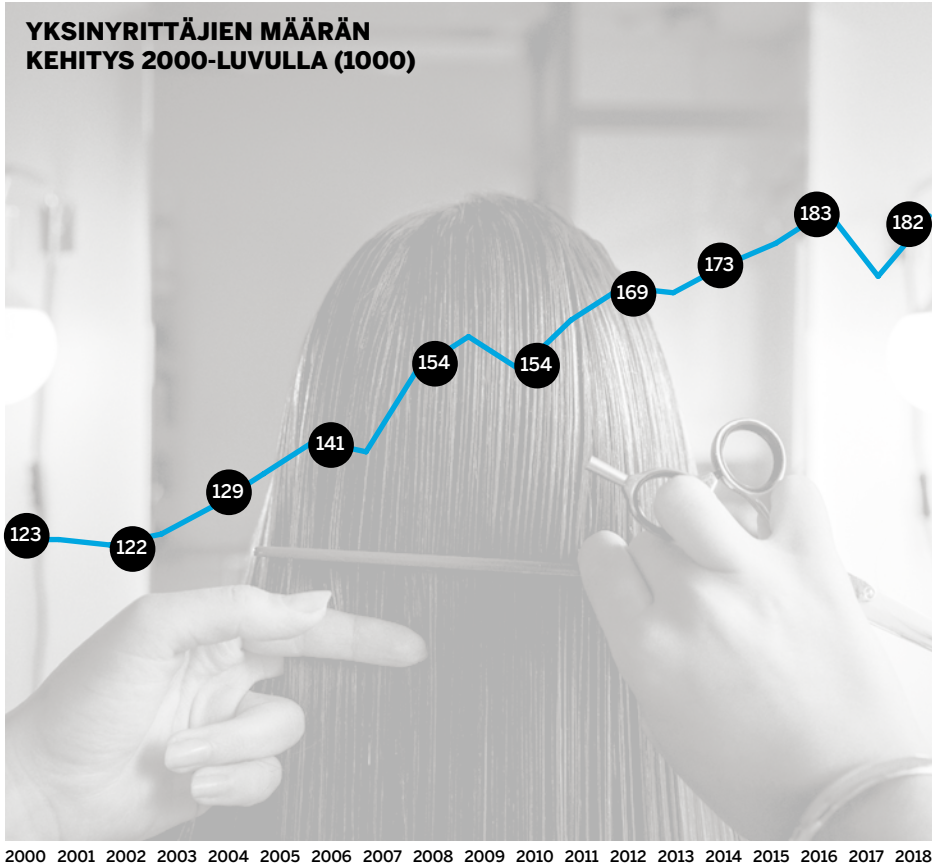
Edellä esitetyt luvut ovat kiistattomia: mikään muu ilmiö ei ole muuttanut tapaamme suhtautua työhön 2000-luvulla yhtä paljon. Siksi yksinyrittäjyyteen on syytä suhtautua entistäkin vakavammin: niin ansaintamuotona, mutta myös arvonlisää, luovuutta kuin haluttua elämäntapaa lisäävänä tekijänä. Näköpiirissä ei ole tekijöitä, jotka kääntäisivät yksinyrittäjyyden pieneneväksi yrittäjyysmuodoksi. Siksi on tärkeää, että yksinyrittäjyyden edellytyksiä ja asemaa vahvistetaan.

Anssi Kujala  
varatoimitusjohtaja  
Suomen Yrittäjät

Mika Hämeenniemi  
toimialapäällikkö, yksinyrittäjyyden vastuhenkilö  
Suomen Yrittäjät

## Työnantajyritysten määrä pysyy ennallaan

Työnantajyritysten määrä on pysynyt noin 90 000 yrityksen paikkeilla läpi 2000-luvun. Yrittäjien määrän kasvu on perustunut pääosin yksinyrittäjien määrän kasvuun. Suomesta on tullut yhä pienempien ja verkostoituneimpien yritysten talous.



Miksi työnantajyritysten määrä ei kasva? Suurimpia tekijöitä kysynnän lisäksi ovat jäykät työmarkkinat, työllistämisen kalleus ja siihen liittyvät yrittäjän riskit. Tärkeintä onkin tehdä niin lainsäädännössä kuin työehtosopimuksissakin muutoksia, jotka mahdollistavat yrityksille uusien työpaikkojen luomisen.

Suomen Yrittäjät julkisti elokuussa Yksinyrittäjäkyselyn, jossa selvitettiin muun muassa työllistämisen esteitä. Yksinyrittäjistä reilut 30 prosenttia ilmoitti kasvun esteeksi työllistämisen kalleuden ja sama määrä työllistämiseen liittyvän riskin.

## Verkostoilla kasvun mahdollisuuksia

Suomen Yrittäjien yksinyrittäjäkyselyn mukaan monet yksinyrittäjistä päättävät tietoisesti, että työllistävät vain itsensä. Jokaisen on syytä antaa erittäin suuri arvo sille, että työllistää itsensä, hankkii elannon itselleen ja perheelleen.

Moni yrittäjä toimii kuitenkin verkostomaisesti tarjoten omassa markkinnassaan työmahdollisuuksia toisille yrittäjille. Yksinyrittäjä ei ole yksin vaan Suomesta on tullut yhä verkostomaisemmin toimivien pk-yritysten talous, jossa yrittäjä hakee joustoja sieltä mistä niitä löytää.

Yksinyrittäjäkyselyssä verkostoituminen kumppaneiden kanssa koettiin tärkeimmäksi keinoksi kasvattaa liiketoimintaa. Verkostoitumisen muotoja on monia. Tyypillisiä ovat esimerkiksi toimitilojen jakaminen sekä asiakkaiden ohjaaminen kollegoille kiirehuippujen aikana. Myös yksinyrittäjien eri osaamisalueiden yhdistäminen ja siitä syntyvä yritystoiminta on yhä yleisempää. Verkostot ovat yksinyrittäjille erityisen arvokkaita.

## Ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen kannustettava

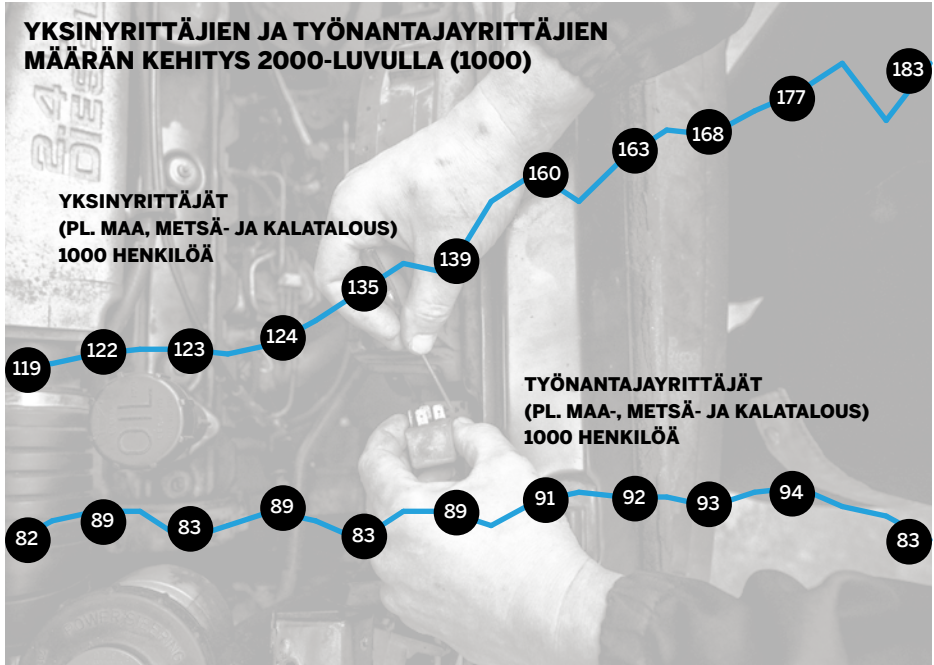
Hallitusohjelmaan on selkeästi kirjattu keinoksi seuraava: Yksinyrittäjän riskiä palkata ensimmäinen työntekijä pienennetään luomalla hallinnoltaan mahdollisimman kevyt tuki ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen. Suomen Yrittäjät esittää, että tämä laajennettaisiin myös 2–3 henkilöä työllistäviin yrityksiin portaittain alenevana.

Osa palkkaa ensimmäisen työntekijän myös ilman erillisiä kannusteita. Siksi Suomen Yrittäjät on julkaissut yksinyrittäjille oppaan ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen.



<https://www.yrittajat.fi/oppaat-yrittajalle>

Työllistämisen helpottaminen on tärkeää, sillä Yksinyrittäjäkyselyn mukaan yksinyrittäjien kasvuhaluukkuus on korkealla tasolla: 67 prosenttia vastaajista ilmoittaa hakevansa yritystoiminnassaan kasvua tai pyrkii kasvamaan mahdollisuuksien mukaan. Vain kahdeksan prosenttia ilmoittaa, että heillä ei ole kasvutavoitteita.

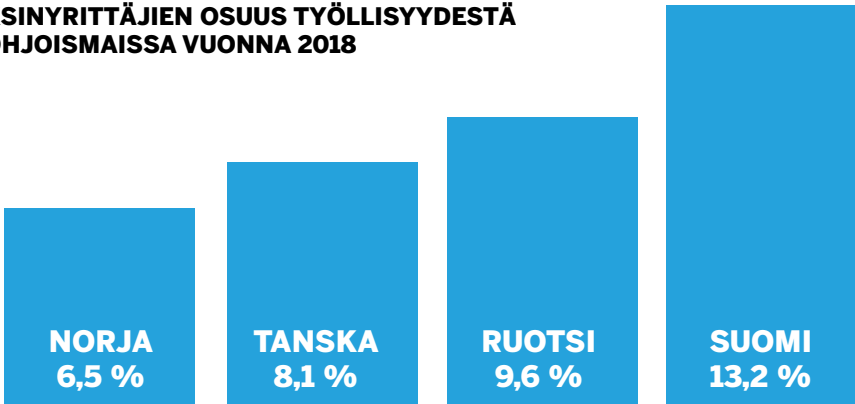


Lähde: Tilastokeskus

1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018

Yksinyrittäjien määrän kasvu noin 60 000 yrittäjällä 2000-luvulla on lisännyt yksinyrittäjyyden merkitystä monella tapaa. Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön OECD:n mukaan yksinyrittäjien osuus työllisyydestä oli Suomessa 13,2 prosenttia vuonna 2018. Lukema on muihin Pohjoismaihin verrattuna omaa luokkaansa, sillä yksinyrittäjien osuus työllisyydestä on Ruotsissa 9,6 prosenttia, Tanskassa 8,1 prosenttia ja Norjassa 6,5 prosenttia.

### YKSINYRITTÄJIEN OSUUS TYÖLLISYYDESTÄ POHJOISMAISSA VUONNA 2018



Lähde: OECD

## FAKTA: Tyypillinen yksinyrittäjä

Yksinyrittäjät ovat hyvin heterogeeninen joukko, mutta Yksinyrittäjäkyselyn 2019 perusteella esiin nousee myös selkeitä, suurelle yksinyrittäjäjoukolle yhteisiä tunnusmerkkejä.

# 3/4

Yleisemmin yksinyrittäjä toimii palveluiden parissa, sillä kyselyn vastanneista lähes kolme neljästä ilmoittaa toimivansa palvelualalla.

Toiminimi on yksinyrittäjille tyypillisin yritysmuoto, mutta osakeyhtiöiden osuus on kasvanut verrattuna edelliseen Yksinyrittäjäkyselyyn (2016).

Yksinyrittäjien koulutustaso on noussut: jo yli puolella yksinyrittäjästä on ammattikorkeakoulussa tai yliopistossa suoritettu tutkinto.



Yksinyrittäjästä miehiä on noin 60 prosenttia ja naisia noin 40 prosenttia.



Lähde: Yksinyrittäjäkysely 2019

# 12 toimenpidettä yksinyrittäjyyden vahvistamiseksi

Suomen Yrittäjät esittää seuraavia 12 toimenpidettä  
yksinyrittäjyyden vahvistamiseksi.



# 1. Yrittäjävähennys turvattava

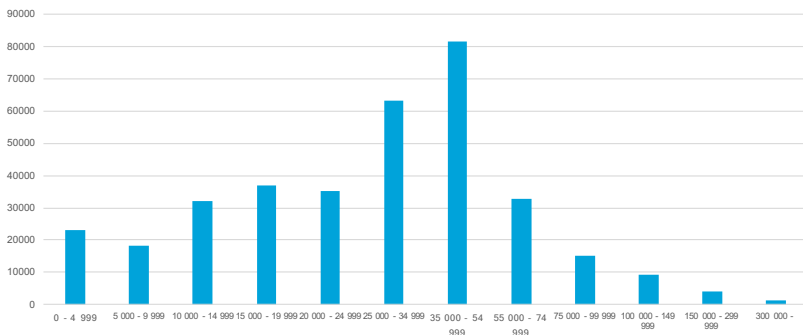
Yrittäjävähennyksen tarkoitus on tasoittaa elinkeinonharjoittajan ja henkilöyhtiön osakkaan verokohtelua suhteessa yrityksiin, jotka hyötyivät yhteisöveron alennuksesta. Vähennys on kannustava, työtä ja toimeentuloa pienyrittäjille tuova. Se auttaa erityisesti pienituloisia yrittäjiä, joista monilla on mahdollisuus kasvattaa yritystoimintaansa.

Yrittäjävähennys tuli voimaan 2017, jolloin sitä jaettiin noin 70 000 elinkeinonharjoittajalle yhteensä 135 miljoonaa euroa. Elinkeinoharjoittajia kaikista vähennyksen saajista oli noin viidennes, ja he saivat noin 45 prosenttia yrittäjävähennyksen koko määrästä. Kaikista vähennyksen saajista 38 prosenttia tienasi alle 25 000 ja 82 prosenttia alle 55 000 euroa.

## Suomen Yrittäjät esittää:

Yrittäjävähennys kannustaa yritystoiminnan harjoittamiseen ja auttaa erityisesti pienituloisia yrittäjiä. Siksi se pitää ehdottomasti säilyttää.

## YRITTÄJÄVÄHENNYS TULOLUOKITTAIN (V. 2017 VEROTIEDOT)



## 2. Maksuehtolakia kiristettävä

Joka neljännelle yksinyrittäjälle aiheutuu taloudellista haittaa liian pitkistä maksuajoista. Ongelma koskee yli 40 000 yksinyrittäjää.

## Suomen Yrittäjät esittää:

Yrittäjien suojan parantamiseksi maksuehtoja koskevaa sääntelyä on syytä kiristää ja varmistaa, että lain noudattamista valvotaan.

### 3. Liikunta- ja kulttuuriedun verovähennysoikeus toiminimiyrittäjille

Noin joka neljäs kaikista Yksinyrittäjäkyselyyn (2019) vastanneista kertoo tekevänsä töitä keskimäärin yli 50 tuntia viikossa. 53 prosenttia vastanneista kertoi kokeneensa jaksamisen haasteita jossakin yritystoiminnan vaiheessa. Työssä jaksamisen kannalta palautuminen on hyvin tärkeää. Yksinyrittäjälle työssä jaksaminen on elinehto, sillä koko yrityksen resurssi on 100 prosenttisesti yrittäjässä itsessään.

Omaehtoinen liikunta- ja kulttuurietu ei koske toiminimiyrittäjiä, sillä he eivät voi olla itsensä työnantaja eivätkä saada verovapaata etua. Toiminimiyrittäjät ovat siis huonommassa asemassa kuin muissa yritysmuodoissa (osakeyhtiö, avoin yhtiö, kommandiittiyhtiö) toimivat yrittäjät, jotka voivat saada verovapaata henkilökuntaetuja kuten yhtiöiden muutkin työntekijät.

#### **Suomen Yrittäjät esittää:**

Elinkeinoverolakia on muutettava niin, että yksityinen liikkeen- ja ammatinharjoittaja saisi tehdä verovähennyksen omaehtoisesta liikunta- tai kulttuuritoiminnasta.

### 4. Yrittäjän eläkelakia (YEL) uudistettava

Yrittäjän kaikki sosiaaliturva määräytyy YEL-vakuutuksen työtulon perusteella. Hieman yli puolet Yksinyrittäjäkyselyn vastaajista ilmoittaa YEL-työtulonsa olevan alle 13 000 euroa vuodessa. Vain noin kolmannes ilmoittaa maksavansa riittävästi YEL-maksua. Yrittäjyyden jälkeiseen elämään varautumisessa 37 prosenttia ilmoittaa turvautuvansa sijoitus-toimintaan. Muina keinoina mainitaan erityisesti säästäminen ja vapaaehtoinen lisäeläke.

#### **Suomen Yrittäjät esittää:**

Sosiaaliturvan muodostumisen ehtoja on uudistettava, jotta järjestelmä turvaa työuran aikaisen ansiosidonnaisen sosiaaliturvan sekä oikeudenmukaisen eläketurvan kertymän. Yrittäjän eläkelain mukaisen pakollisen vakuuttamisen alaraja tulee siis nostaa nykyiseltä tasolta (7 799,37 €, 2019) vähintään työttömyysturvan alarajalle (12 816 €, 2019). Työtulo tulee muuttaa selkeyden vuoksi vuositulosta kuukausituloksi.

## 5. Perhevapaajärjestelmää joustavoitettava

Moni yrittäjäperhe ei pysty hyödyntämään perhevapaita kuten palkansaajat. Yksinyrittäjäkyselyssä (2019) noin joka viides kyselyyn vastanneista kertoi, että perheeseen kuuluu alle 12-vuotias lapsi, jonka syntymän aikaan vastaaja oli yrittäjänä. Tästä ryhmästä 38 prosenttia ei pitänyt perhevapaita lainkaan. Naisista 20 prosenttia ei pitänyt perhevapaita ja miehistä 51 prosenttia.

Lähes puolet kaikista lapsen saaneista ilmoitti, että perhevapaa ei vaikuttanut yritystoimintaan, ja kokonaan keskeytyneenä yritystoiminta oli vain 22 prosentilla vastaajista. Naisista 32 prosenttia vastasi, että perhevapaalla ei ollut vaikutusta yritystoimintaan ja miehillä vastaava osuus oli 59 prosenttia.

Tarvitaan siis nykyistä joustavampi mahdollisuus yhdistää yrittäjyys ja lapsen hoito vanhempainpäivärahalla.

### **Suomen Yrittäjät esittää:**

Etuusjärjestelmää tulisi joustavoittaa siten, että yrittäjä-äitien olisi mahdollista jaksottaa päivärahapäiviä nykyistä useampaan osaan ja pidemmälle ajanjaksolle. Jotta tämä onnistuu, lastenhoidon tukijärjestelmän tulee olla käytettävissä jo raskausrahajakson päättymisen jälkeen.

## 6. Lapsenhoitajan palkan vähennysoikeus toiminimiyrittäjille

Toiminimiyrittäjän asema poikkeaa yhtiömuotoisten yritysten omistajayrittäjistä siinä, että yksityinen elinkeinonharjoittaja ei voi vähentää sairaan lapsen hoitajan palkkaa yrityksen verotuksessa.

### **Suomen Yrittäjät esittää:**

Toiminimiyrittäjien eriarvoinen asema korjataan ja annetaan heille oikeus vähentää sairaan lapsen hoitajan palkka yrityksen verotuksesta.

## 7. Arvonlisäveron alarajaa nostettava

Pienimuotoinen liiketoiminta on jätetty arvonlisäverotuksen ulkopuolelle: arvonlisäveroa ei tarvitse maksaa, jos liikevaihto on enintään 10 000 euroa tilikaudessa. Arvonlisäveron alarajan nostaminen kannustaisi kasvattamaan yritystoimintaa ja muuttamaan esimerkiksi harrastustoiminnan yritystoiminnaksi.

### **Suomen Yrittäjät esittää:**

Arvonlisäverovelvollisen toiminnan alaraja pitäisi nostaa 20 000 euroon ja liukuen poistuvan alarajahuojennuksen yläraja 50 000 euroon. Rajojen nostolla helpotetaan yritystoimintaa sekä kannustetaan yritysten perustamiseen ja kasvuun nykyistä arvonlisäverorajaa laajemmalla alueella.

## 8. Yrittäjäkäsitteet yhdenmukaistettava

Työ- ja sosiaalivakuutus-oikeudessa toimitaan vakiintuneiden statuskäsitteiden kanssa. Juridisesti on selkeää, milloin henkilö toimii työnantajana ja milloin yrittäjänä.

Vero-oikeudessa asemaa tarkastellaan enemmän eri tulolajien kautta ja esimerkiksi yrittäjä voi verotuksellisesti olla palkansaaja.

Sosiaalivakuutuksessa puolestaan palkansaajalla viitataan ainoastaan työ- ja virkasuhteisiin henkilöihin. Työmarkkinoiden arjessa on lisäksi lukuisa joukko käsitteitä, joilla kuvataan erilaisia työteon tapoja.

Virallisten ja epävirallisten käsitteiden sekamelska vaikeuttaa työn suorittajan ja hänen sopimuskumppaninsa mahdollisuuksia havaita heidän oikeuksiaan ja velvollisuuksiaan.

### **Suomen Yrittäjät esittää:**

Virallisen järjestelmän puitteissa on selvitettävä, voiko yrittäjäkäsitteistöä selkeyttää ja yhdenmukaistaa siten, etteivät epäselvyudet johtuisi lainsäädännöllä rakennetusta käsiteviidakosta.

## 9. Ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen kannusteita

Yksinyrittäjissä on paljon kasvupotentiaalia: Yksinyrittäjäkyselyn (2019) mukaan 67 prosenttia tavoittelee joko voimakasta kasvua tai kasvua mahdollisuuksien mukaan. 20 prosenttia vastaajista ei ole palkannut työntekijää, mutta on harkinnut sitä.

Ensimmäisen työntekijän palkkaaminen on yksi yrittäjän uran merkittävimmistä päätöksistä. Se on sekä suuri mahdollisuus että vastuu. Siksi on tärkeää, että hallitusohjelmassa on huomioitu tämä kirjauksena: yksinyrittäjän riskiä palkata ensimmäinen työntekijä madalletaan luomalla hallinnoltaan mahdollisimman kevyt tuki ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen.

Kasvun merkittävänä esteenä yksinyrittäjät pitivät työllistämisen kalleutta ja riskiä. Nämä esteet kannattaa poistaa. Se auttaisi hallitusta saavuttamaan työllisyystavoitteensa.

Työmarkkinauudistuksia on tehtävä määrätietoisesti. Työelämän lainsäädännön kehittämisessä strategiseksi tavoitteeksi tulee ottaa työllistämisen helpottaminen ja työllisyysasteen nostaminen sääntelyä purkamalla ja joustavoittamalla.

Työlainsäädäntö ja erityisesti paikallista sopimista koskeva sääntely on sekavaa.

### **Suomen Yrittäjät esittää:**

Hallituksen lupaama rekrytükokeilu kannattaa toteuttaa laajempina kuin ainoastaan ensimmäisen työntekijän palkkausta koskien. Tuki kannattaisi ulottaa yksinyrittäjien lisäksi 2–3 henkeä työllistävillä yrityksillä esimerkiksi portaittain alenevana. Yritysten henkilömäärän muutos on pienentynyt pienimmissä yrityksissä merkittävästi vuosina 2001–2017.

Sääntelyä tulee yksinkertaistaa antamalla työehtosopimuksen joustomahdollisuudet käyttöön kaikille yrityksille. Lisäksi työllistämistä on helpotettava lisäämällä mahdollisuuksia sopia ylityö- ja sunnuntaityökorvauksista, luopumalla takaisinottovelvollisuudesta ja säätämällä ensimmäinen sairauspäivä palkattomaksi.

## 10. Työssäoloehdot yhdistettävä

Yhä useampi – noin joka kymmenes yrittäjä – tekee töitä sekä yrittäjänä että palkansaajana. Työttömyysturva on ainoa sosiaalivakuutuksen laji, jossa eri statuksilla tehtyä työtä ei voi yhtäaikaisesti vakuuttaa.

### **Suomen Yrittäjät esittää:**

Yrittäjän ja palkansaajan työssäoloehdot tulee yhdistää siten, että molemmista työnteon tavoista voi kerryttää turvaa yhdessä. Työssäoloehdon kertymisen tulee perustua vakuutettuun työtuloon ja työskentelyn kestoon, ei viikkotyöaikaan.

## 11. Yksinyrittäjien yritysten omistajanvaihdoksiin panostettava

Omistajanvaihdosbarometri 2018 -tutkimus selvitti 55 vuotta täyttäneiden yrittäjien toiveita ja näkemyksiä yritystoimintansa suhteen seuraavan kymmenen vuoden ajalle. Yhden työntekijän yrityksistä vain 36 prosentilla oli aikeita myydä yrityksensä perheen ulkopuoliselle ostajalle. Yksinyrittäjistä 52 prosenttia uskoi lopettavansa yrityksensä. Toteumat lienevät näitäkin toiveita synkemmät.

Erityisesti yksinyrittäjän omistajanvaihdosongelman syitä ovat myöhäinen valmistautuminen ja liikkeelle lähtö. Ongelma on myös se, että yrittäjän osaamista ei ole erotettu yrityksen osaamiseksi ja osaamisen siirto koetaan ongelmalliseksi. Yrityksen valmistamiseen omistajanvaihdosta varten on tarjolla runsaasti palveluita. Näiden palveluiden tulisi tavoittaa myös yksinyrittäjät.

### **Suomen Yrittäjät esittää:**

Omistajanvaihdoksiin valmistautumiseksi tulee tarjota myös yksinyrittäjille suunnattuja koulutus- ja informaatiotilaisuuksia. Osaamisen siirtoon liittyvää ongelmaa voi helpottaa ammattitai erikoisammattitutkintokoulutuksen tai oppisopimus-koulutuksen avulla. Niitä kannattaa käyttää.

## 12. Yksinyrittäjien työterveyshuolto kuntoon

Yksinyrittäjäkyselyn (2019) kaksi kolmesta vastanneesta ei ollut järjestänyt itselleen työterveyshuoltoa. Yksityinen sairauskuluvakuutus oli kuitenkin käytössä noin puolella kyselyn vastanneesta.

Suuri työkyvyn tuen tarve on yksinyrittäjillä ja yrittäjillä, joiden työssä ja toimialalla esiintyy runsaasti henkistä ja ruumiillista kuormitusta.

### **Suomen Yrittäjät esittää:**

Työterveyshuollossa lisätään yksinyrittäjät paremmin huomioivia kevyitä ja joustavia toimintamalleja tukemaan työkykyä ja jaksamista sekä vastaamaan muuttuvan yrittäjyyden ja työn uusien muotojen tuomiin pulmiin.



## Akateemisesta taustasta piirtäjäyrittäjäksi

Vuoden 2019 valtakunnallisena yksinyrittäjänä palkittu **Linda Saukko-Rauta**, 42, kuvaa itseään digiajan Kylli-tädiksi.

– Livekuvituksissa on kyse ikään kuin simultaanitulkkauksesta kuviksi, Saukko-Rauta sanoo.

Harvinaisen ammattikunnan edustaja perusti toiminimen vuonna 2010.

– Se piti tehdä hötäkällä, sillä olin saanut palkallisen tilauksen tutuntu-tuntuvalta.

Tuolloin Saukko-Raudalla oli vielä myös kuukausipalkkainen työ opettajana. Kun maine alkoi kiiriä, hän siirtyi täysipäiväiseksi yrittäjäksi. Myös palkkiotasoa asettui kohdilleen.

Nykyisin isoin osa hänen yrityk-

sensä liikevaihdosta tulee strategisista kuvituksista eli etupäässä yrityksille tehdyistä sisäisen ja ulkoisen viestinnän materiaaleista.

Akateemisesta taustasta on hyötyä kuvittajana.

– Väänsin rautalankaa jo opettajana ja koen, että nykyisin teen tavallaan samaa asia, mutta yritysmaailmassa, hän vertaa.

Ruuhkavuosia elävä yksinyrittäjä on myös viisi- ja seitsemänvuotiaiden poikien äiti.

– Lapsiperhearjen ja matkatyön yhteensovittaminen on välillä hie- man riipivää, mutta mieheni ansios- ta tämä sujuu. Pojat pärjäävät oikein mainiosti, vaikka käynkin välillä isolla kirkolla.





## Yksinyrittäjä konsultoi suuryrityksiä

Palvelujohtamisen asiantuntija **Jaakko Marinin** asiakkaat tietävät, että suurin ei aina tarkoita parasta. Marin palkittiin Valtakunnallisella vuoden yksinyrittäjä 2019 -palkinnolla yhdessä Linda Saukko-Raudan kanssa.

– Olen ollut konsultoimassa palvelukokonaisuuksia, jotka koskettavat jokaisen suomalaisen elämää, ja jatkossa työni keskittyykin yhä enemmän IT-palveluiden ulkopuolisten palveluiden johtamisen konsultointiin, JSM Consulting Oy:n omistaja Marin kertoo.

Monet Marinilta valmennusta ja konsultointia tilaavat yritykset ovat isoja, mutta ovat valinneet yhden miehen yrityksen.

Marin tunnetaan laaja-alaisuudesta palvelujohtamisen sektorilla.

– Isoissa firmoissa yksi konsultti saattaa keskittyä vain yhteen osa-alueeseen, mutta minä toimin koko palvelujohtamisen saralla aina johtoryhmätasolta tuotannon optimointiin asti, Marin vertaa.

Kysyntä ei vaikuta 38-vuotiaan yrittäjän työaikoihin.

– Teen töitä kahdeksan tuntia, toiset kahdeksan on vapaa-aikaa ja loput kahdeksan lepään.

Marin pitää kunnon kesäloman sekä syys-, joului- ja hiihtolomat.

– Jos jonain päivänä on töissä löysää, lähdän koskelle kalastamaan.

## FAKTA: Yksinyrittäjien tulot ja eläkkeet

Yksinyrittäjien tulotaso on pysynyt suunnilleen samalla tasolla kuin edellisessä kyselyssä: hieman parannusta, mutta on edelleen matala. Kaikista vastanneista noin puolet ilmoittaa bruttotulokseen kuukaudella alle 2 000 euroa.

# 2000€

Yksinyrittäjien joukossa on merkittävä osuus heitä, joille eläkkeelle siirtyminen on ajankohtaista seuraavan kymmenen vuoden aikana. Yksinyrittäjä-kyselyssä yli 55-vuotiaita on vastaajista 35 prosenttia.

Yksinyrittäjille tyypillisiä ominaisuuksia ovat myös vahva kasvuhakuisuus, perhevapaiden käytön heikko mahdollisuus sekä matalan YEL-työtulon suuri osuus yksinyrittäjien keskuudessa.

Merkittävä osa yksinyrittäjistä tekee paljon työtunteja, mutta vain pienellä osalla on käytössä työterveyshuolto.



**yrittajat.fi/yksinyrittajat**  
**yrittajat.fi**

**Facebook: @suomenyrittajat**

**Twitter: @suomenyrittajat**

**Instagram: suomenyrittajat**



# Yrittäjät luovat työtä ja kasvua.

Suomen Yrittäjät on jäsenmäärältään elinkeinoelämän suurin, 115 000 jäsenyrityksen keskusjärjestö. Jäsenyrityksistä 50 000 on työnantajayrittäjiä. Ne työllistävät yrittäjät mukaan lukien noin 660 000 henkilöä.

Työllistämisluku perustuu vuonna 2018 yhdessä Tilastokeskuksen kanssa tehtyyn laskelmaan. Yrittäjäjärjestön toiminta rakentuu lähes 400 paikallisyhdistyksestä, 20 aluejärjestöstä ja noin 60 toimialajärjestöstä.

[yrittajat.fi/yksinyrittajat](https://www.yrittajat.fi/yksinyrittajat)  
[yrittajat.fi](https://www.yrittajat.fi)

Facebook: @suomenyrittajat

Twitter: @suomenyrittajat

Instagram: suomenyrittajat



**Yrittäjät**