

Hyvinvoiva Suomi 2011

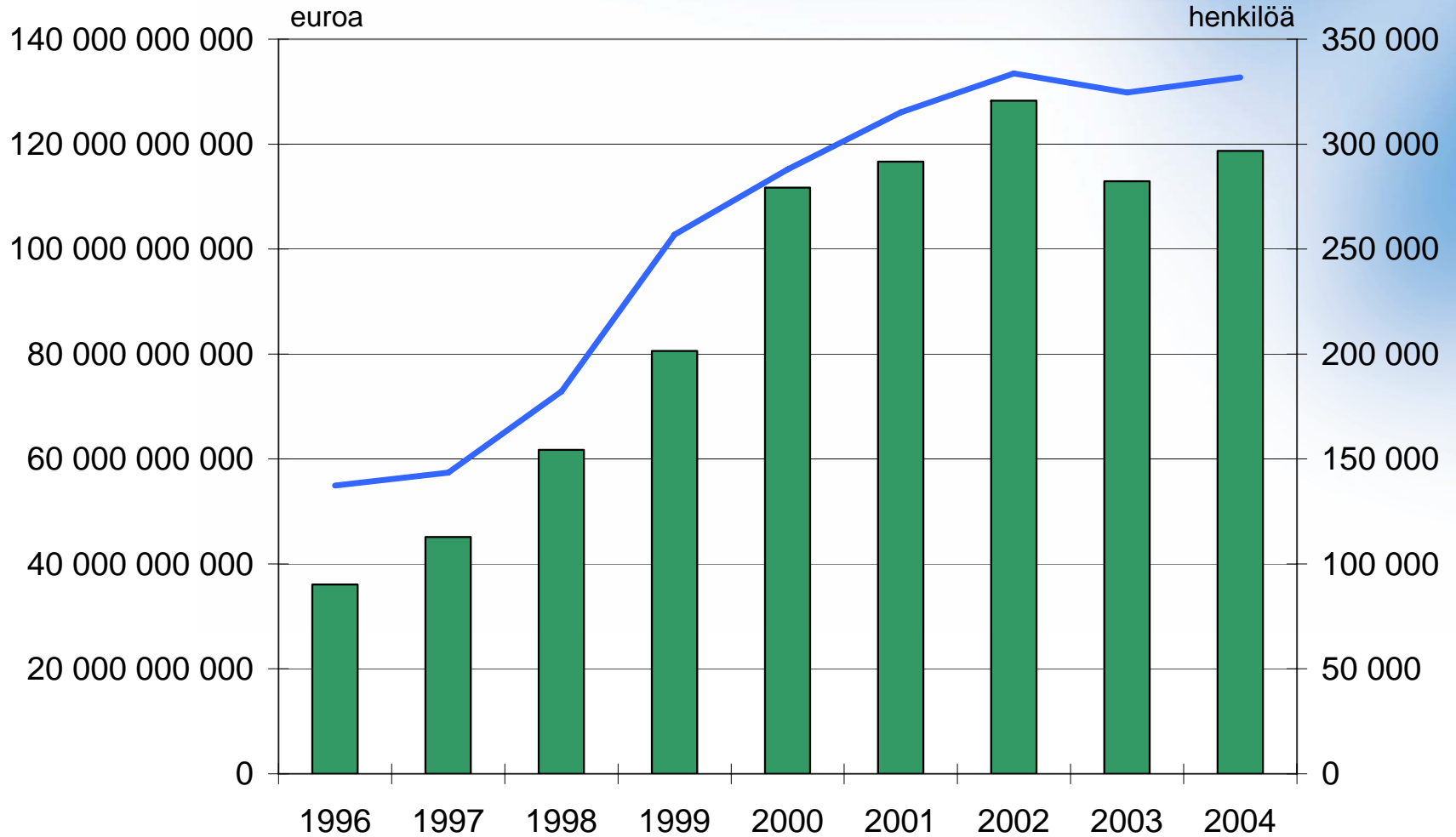
**Suomen Yrittäjien tavoiteohjelman 2007 - 2011
keskeiset ehdotukset**

SUOMEN HAASTEET

- **Globalisaatio**
- **Väestön ikääntyminen**
- **Julkisen talouden tasapaino**

- **Hyvinvoinnin turvaamiseksi tarvitaan yrittäjyyttä ja menestyvää yritystoimintaa**

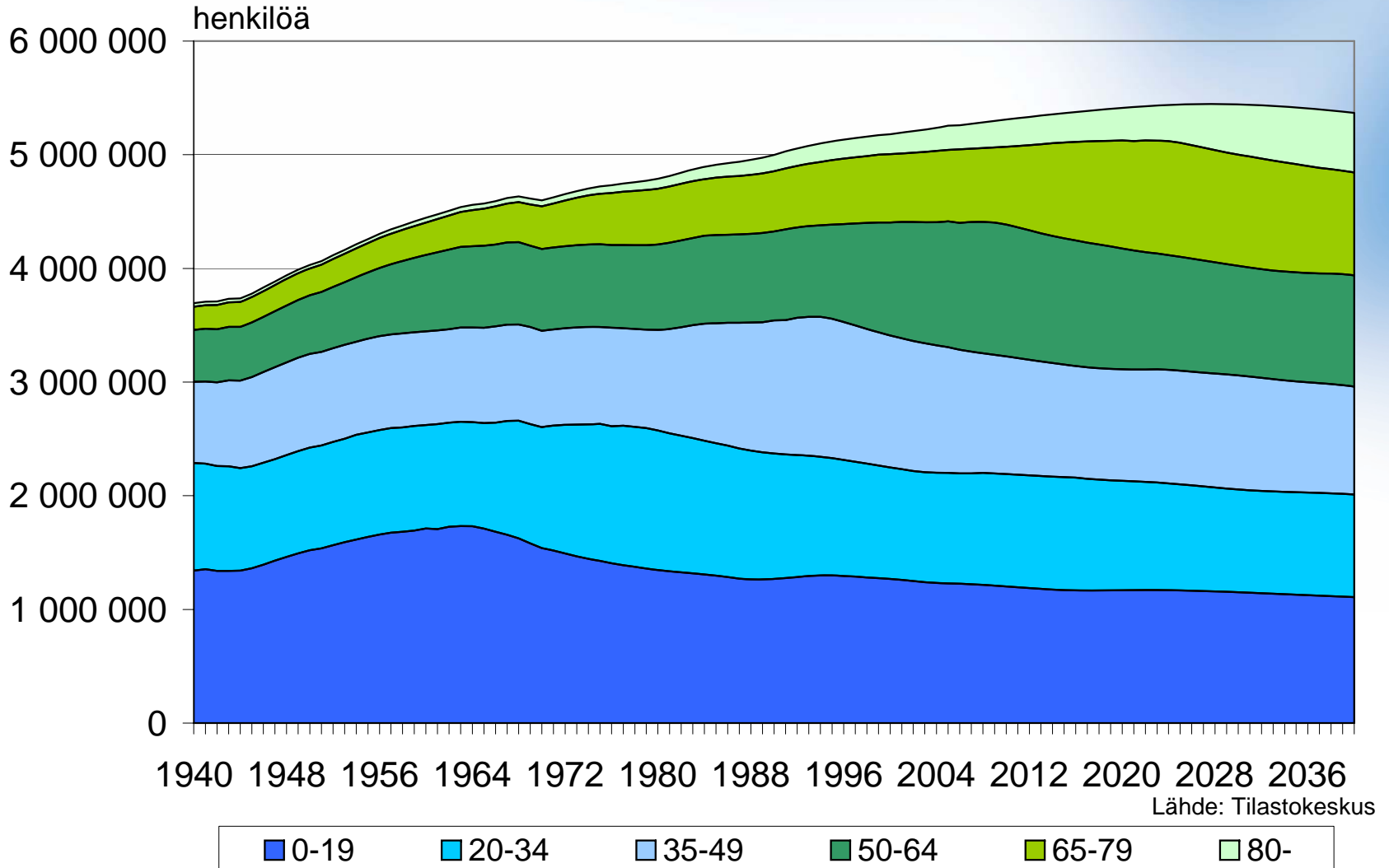
Suomal. yritysten ulkomaiset tytäryhtiöt



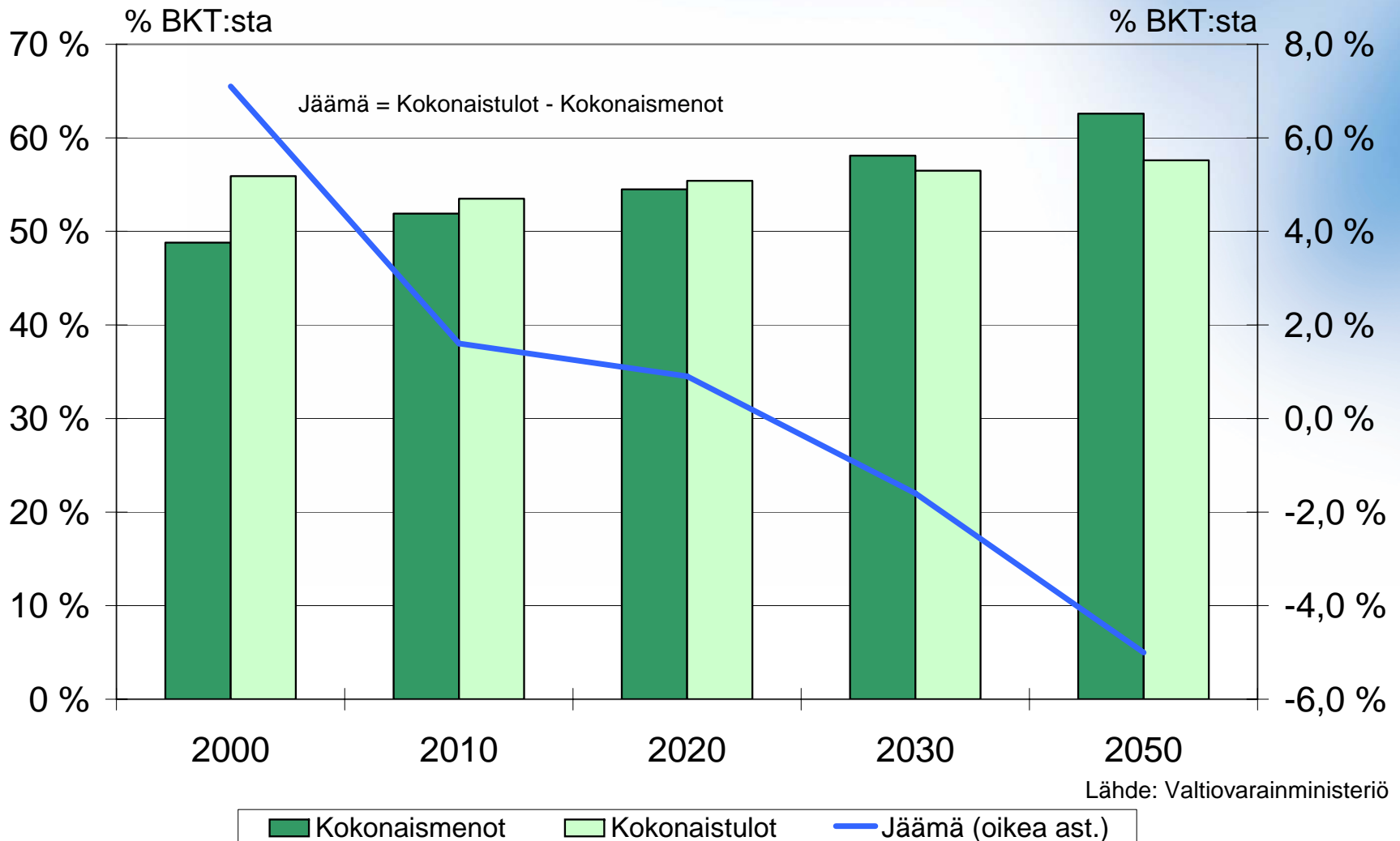
Lähde: Suomen Pankki

■ Liikevaihto (vas. ast.) — Henkilöstö (oik. ast.)

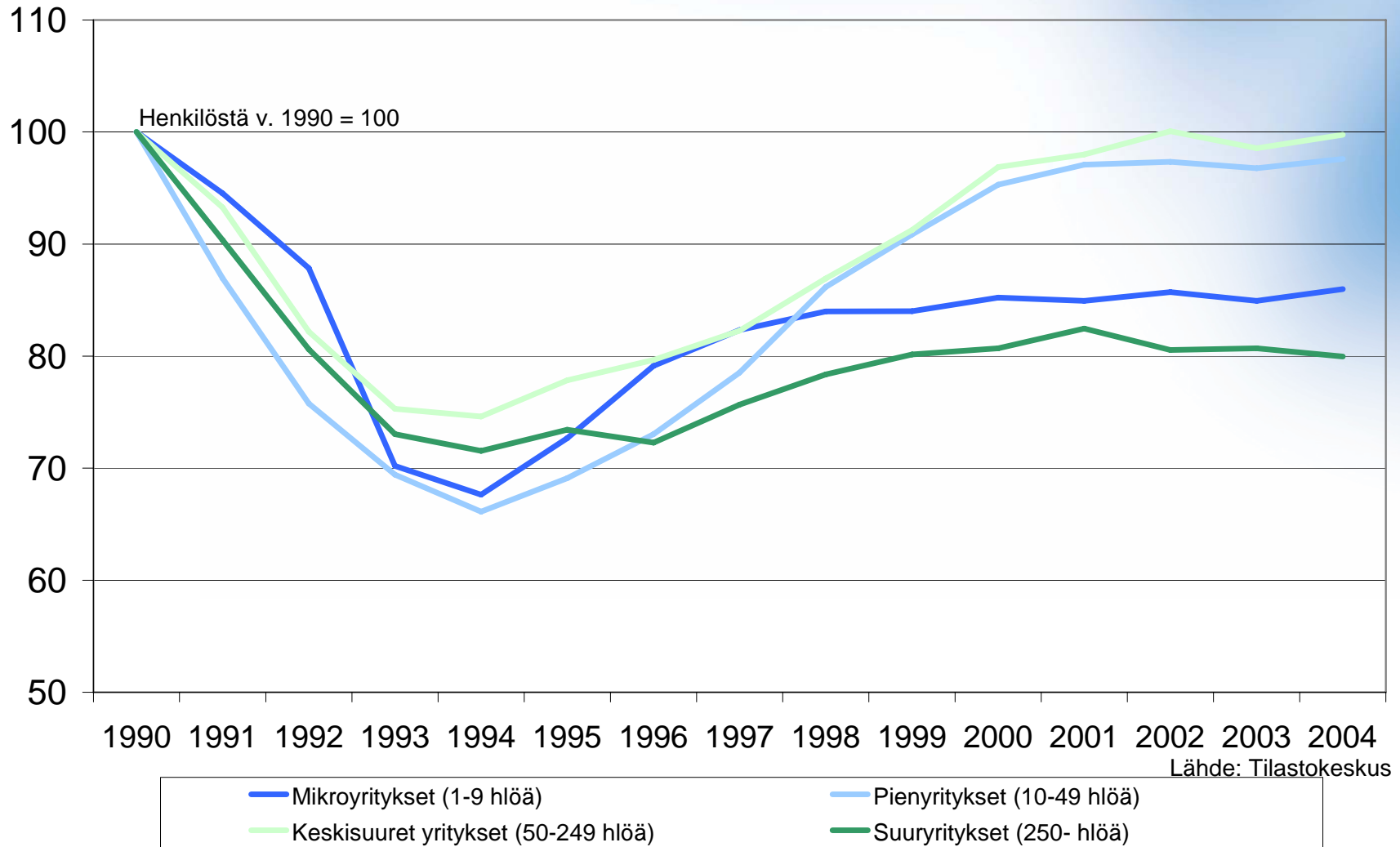
Väestökehitys ikäryhmittäin



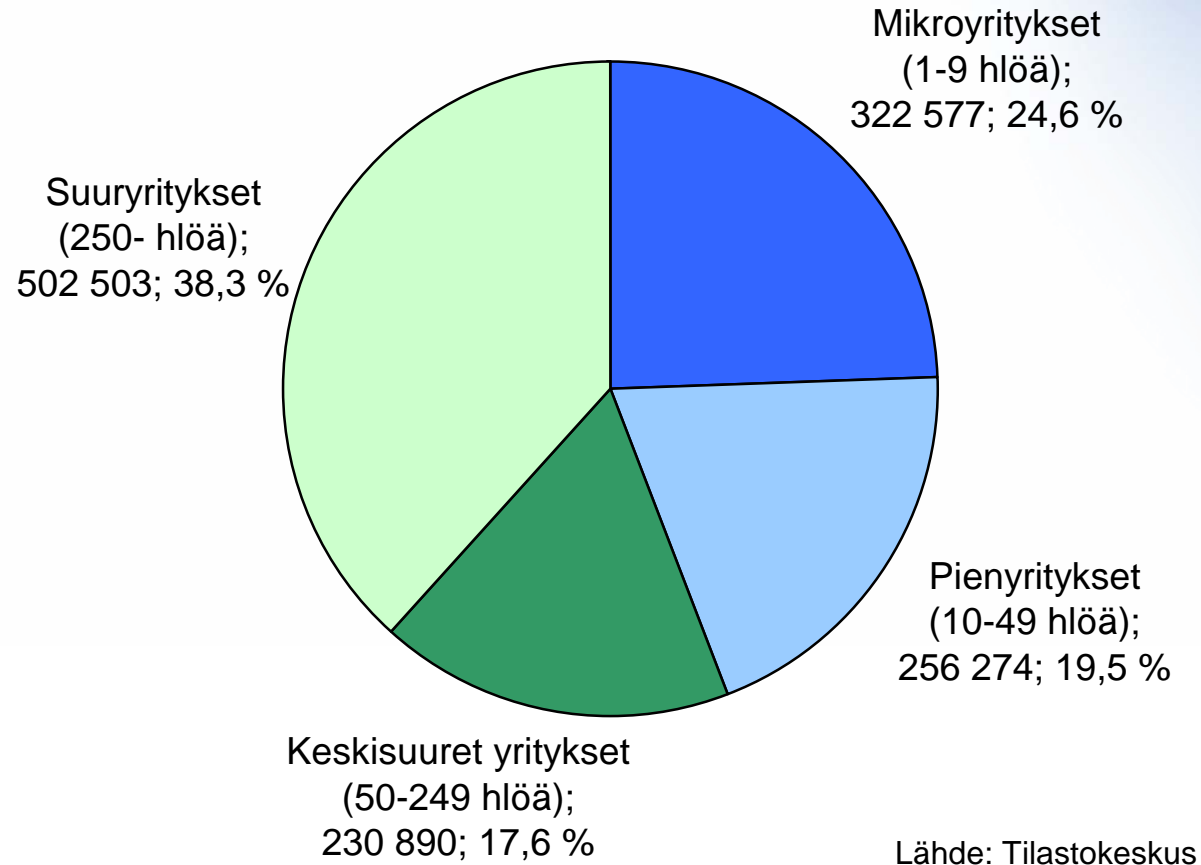
Julkisen talouden näkymät



Työllisyyden muutos erikokoisissa yrityksissä



Yritysten henkilöstö koon mukaan 2004



Yrityksissä oli yhteensä 1 312 245 työntekijää v. 2004.

VEROT JA TYÖNANTAJAMAKSUT (1)

Työn verotus

- **Ansiotulon verotusta kevennetään alentamalla valtion tuloveroasteikon progressiovaikutusta: vähemmän portaita ja rajaveroasteet kauttaaltaan alemmiksi. Lisäansioista tulee jäädä niin yrittäjille kuin palkansaajille aina vähintään 50 prosenttia käteen. Veronalennukset ovat yhteensä noin 1,6 mrd. euroa.**
- **Työeläkemaksu jaetaan tasan työnantajan ja työntekijän kesken. Kansaneläkevakuutusmaksu poistetaan vaiheittain yrityksiltä: maksuluokkien euromääräiset rajat paremmin rahan arvon muutosta vastaavaksi, kaikki maksuluokat alemmiksi. Työnantajan matalapalkkatuki laajennetaan myös alle 25-vuotiaisiin työntekijöihin.**

VEROT JA TYÖNANTAJAMAKSUT (2)

Yritysverotuksen kannustavuuden lisääminen

- Osakeyhtiöiden nettovarallisuuden laskentapohjaa kasvatetaan ja osakeyhtiöiden nettovarallisuuden tuotto-osuutta korotetaan nykyisestä 9 prosentista 12 prosenttiin. Vastaavat muutokset toteutetaan myös henkilöyhtiöissä ja yksityisen elinkeinonharjoittajan osalta. Osinkotuloille myönnetään verovapaus 5 000 euroon asti vuosittain.

Yrittäjäpolvenvaihdosten edistäminen

- Sukupolvenvaihdosten helpottamiseksi yritysvarallisuus vapautetaan lahja- ja perintöverosta sekä veroseuraamuksia huojenetaan yrityksen siirtyessä työntekijän haltuun.

TYÖMARKKINAT (1)

Työvoiman saatavuuden parantaminen

- Työelämään tuloa nopeutetaan monilla toimilla, kuten perustutkintojen moduloinnilla. Opiskelija suorittaisi lyhyessä ajassa työelämän perusvalmiudet antavan tutkinnon.
- Työvoimareservi on saatava nykyistä tehokkaampaan käyttöön muuttamalla sosiaaliturvan mitoitusta ja saamisen ehtoja. Jatkossa ei saa olla kannattavaa olla vastaanottamatta työtä, josta maksetaan jopa suomalaisten työntekijöiden keskimääräistä palkkatasoa vastaavaa palkkaa.
- Ammatillisen koulutuksen vetovoimaa lisätään mm. tuottamalla nuorille, heidän vanhemmilleen ja opinto-ohjaajille tietoa ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksista.

TYÖMARKKINAT (2)

Työllistämisen helpottaminen ja tuottavuuden parantaminen

- Työllistämistä helpotetaan muuttamalla yksilöperusteista irtisanomissuojaa paremmin yleisiä sopimusoikeudellisia periaatteita vastaaviksi. Työsuhteen päättämiseen riittäisi hyväksyttävä syy.
- Tuottavuuden parantamiseksi helpotetaan mahdollisuuksia työpaikkakohtaisten parhaiden käytäntöjen löytämiseksi. Työnantajilla ja työntekijöillä olisi mahdollisuus paikallisesti sopia poiketa työehtosopimusten määräyksistä. Poikkeaminen perustuisi yhteiseen sopimukseen, muutoin noudatettaisiin työehtosopimusta.

YRITTÄJYYTTÄ KOSKEVAT ERITYISTOIMET (1)

Yrittäjyys koulujärjestelmässä

- Varmistetaan yrittäjyyskasvatuksessa ja -opetuksessa viime vuosina alkaneen myönteisen kehityksen jatkuminen kaikille koulutusasteilla: vahvistetaan opetussisältöjä, lisätään opinto-ohjausta sekä tehostetaan oppilaitosten ja yritysten välistä yhteistyötä. Opettajien peruskoulutuksessa yrittäjyysopetus saatetaan uudelle tasolle. Nykyisille opettajille luodaan edellytykset osallistua yrittäjyysaiheiseen täydennyskoulutukseen.

Yrittäjäriskin kohtuullistaminen

- Jatketaan yrittäjän sosiaaliturvassa vielä olevien puutteiden korjaamista: yrittäjälle oikeus osittaiseen hoitorahaan ja verovähennykseen sairastuneen lapsen hoitajan palkan osalta.

YRITTÄJYYTTÄ KOSKEVAT ERITYISTOIMET (2)

- **Pienennetään ylivelkaantumisen riskiä.**
 - Kehitetään ylivelkaantuneelle velkajärjestelyn keinoksi ns. henkilökohtaisen konkurssin mahdollisuus.
 - Luodaan määräaikainen asumisoikeus konkurssin johdosta menetettyyn omaan asuntoon. Määräajan kuluessa velallisella olisi mahdollisuus lunastaa asunto itselleen takaisin käyvästä arvosta.

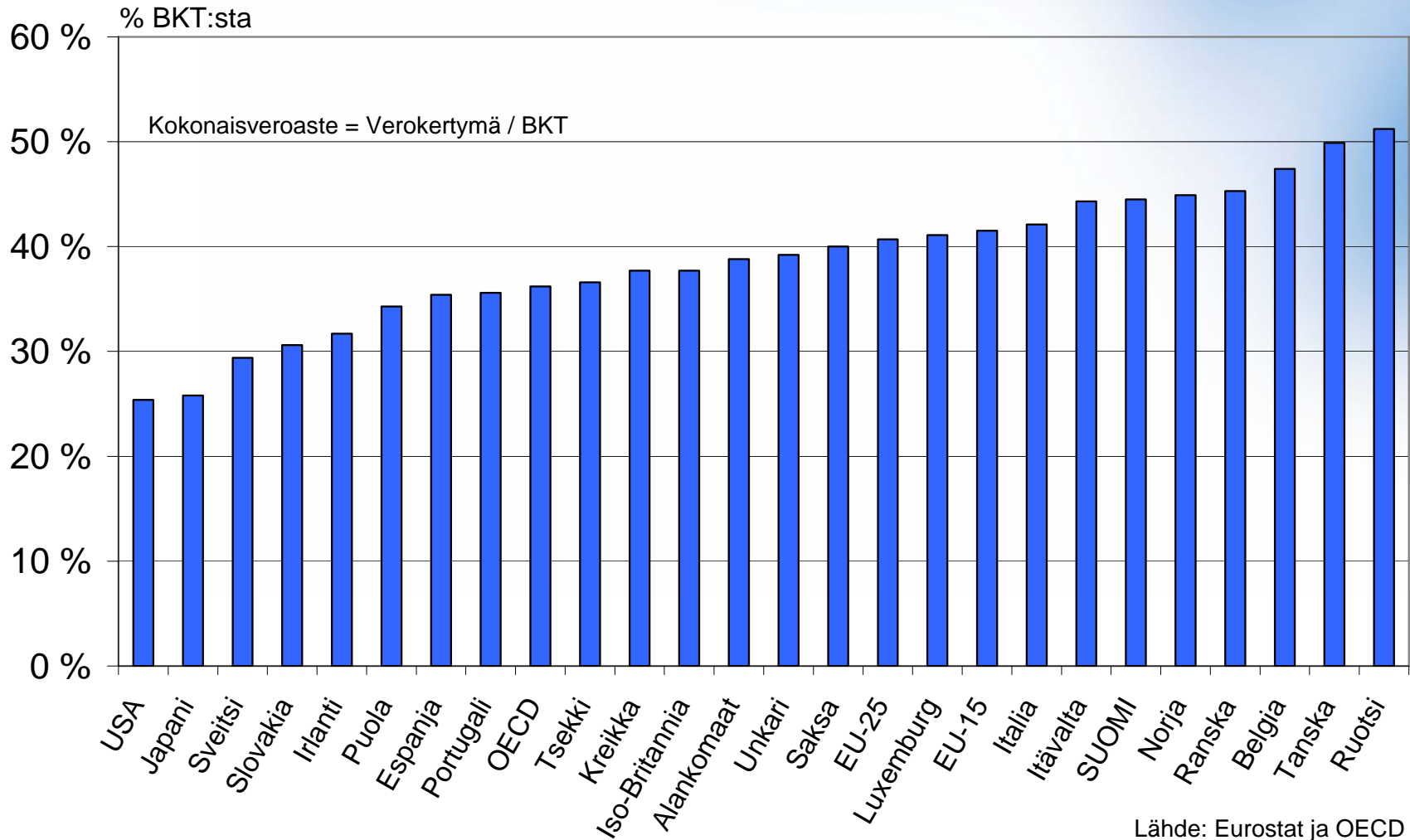
JULKINEN VALTA JA MARKKINAT

- Hyödynnetään yksityistä palvelutarjontaa nykyistä enemmän julkisissa palveluissa.
 - Kunta- ja palvelurakennemuutokseen liittyen monipuolistetaan kuntien järjestämisvastuulla olevaa palvelutuotantoa tilaaja-tuottaja -mallin avulla ja hyödyntämällä kuntalaisten valinnanmahdollisuuksia lisäävää palvelusetelijärjestelmää.
 - Laaditaan julkisen sektorin harjoittamalle elinkeinotoiminnalle periaatteet: lähtökohtana on julkisen sektorin pidäytyminen yksityisen sektorin kanssa kilpailevasta yritystoiminnasta. Kun julkisella sektorilla erityisestä syystä on elinkeinotoimintaa, julkinen omistus ei saa antaa kilpailuetua muihin yrityksiin nähden.

YRITTÄJYYDEN ASEMA PÄÄTÖKSENTEOSSA

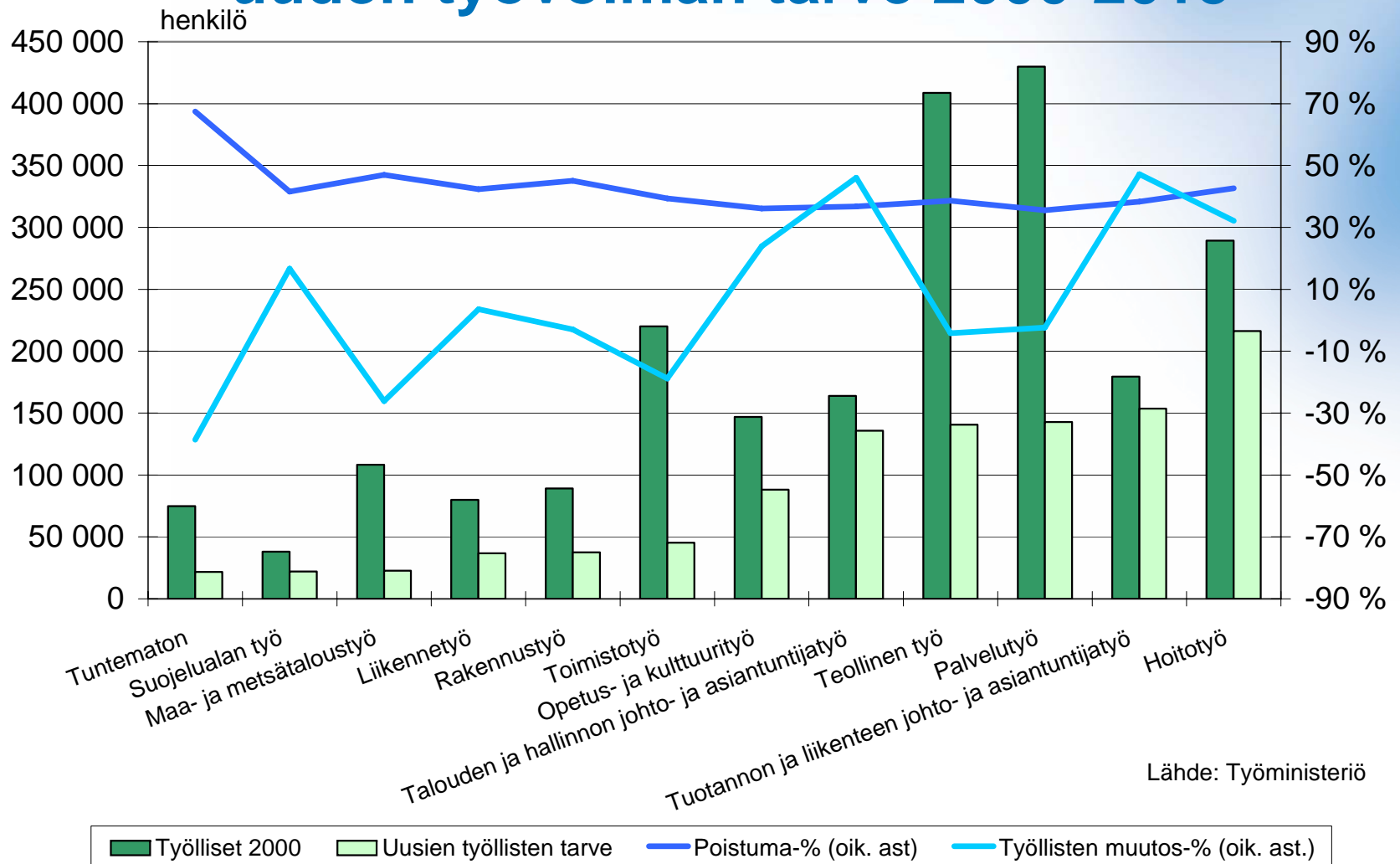
- **Nykyinen sopimusyhteiskunta toimii vajavaisesti, koska yrittäjien valtaenemmistö puuttuu tulopoliittisista pöydistä. Hallituksen on pidättäydyttävä sellaisista työmarkkinaosapuolten linjauksista, joiden aikaansaamisessa yrittäjien valtaenemmistö ei ole ollut mukana.**
- **Hallituksella on työllisyyden ja yrittäjyyden poikkihallinnollinen politiikkaohjelma. Sen tavoitteena on yrittämisen olosuhteiden parantaminen ja työllisyysasteen nostaminen seuraavan vaalikauden loppuun mennessä 75 prosenttiin mm. yrittäjyshalukkuuden, yritysten kasvun ja työllistämisedellytysten parantamisen avulla. Poliitiikkaohjelman toimivaltuuksia vahvistetaan vaikuttavuuden lisäämiseksi.**

Kokonaisveroaste 2004



Lähde: Eurostat ja OECD

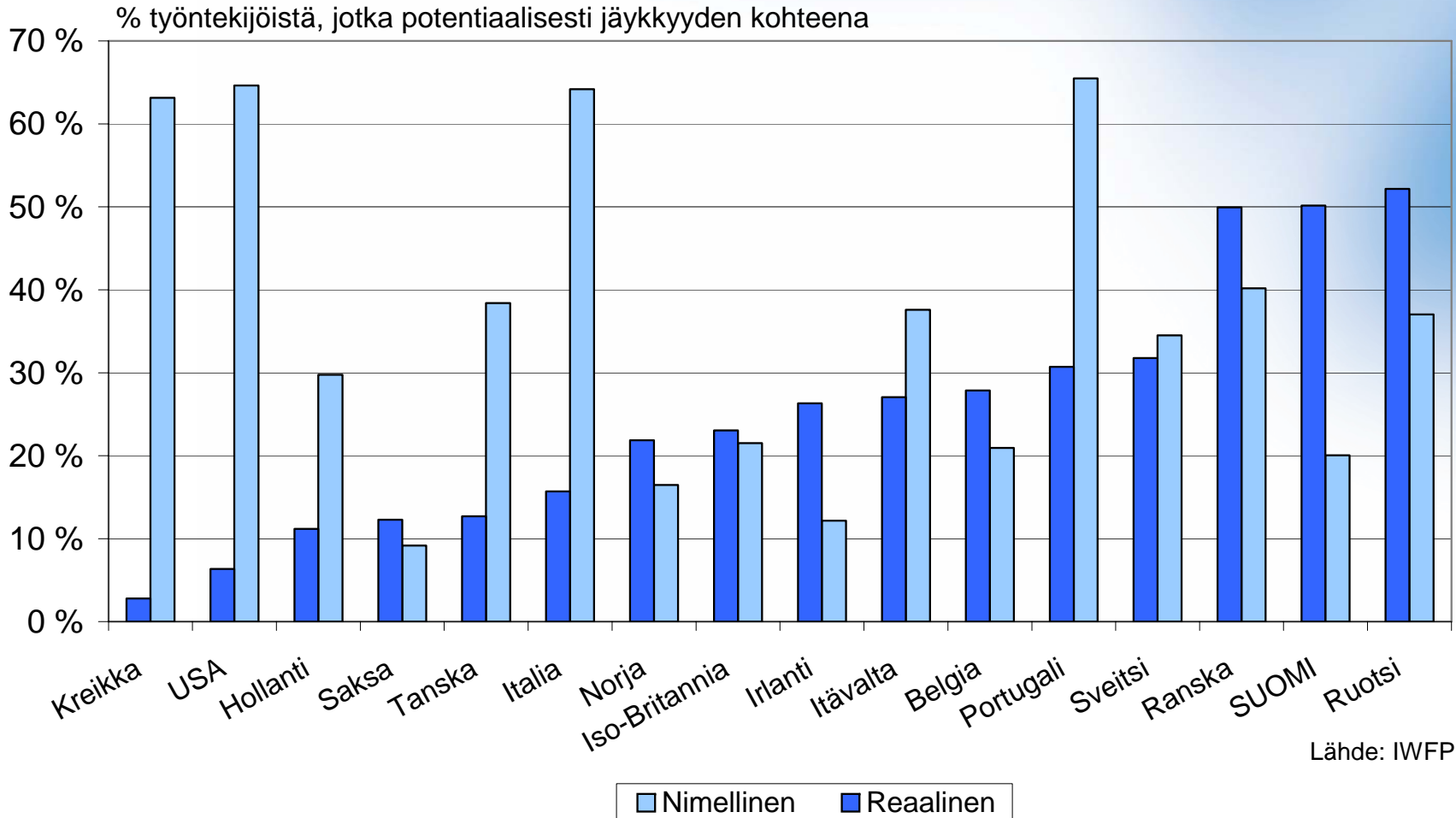
Poistuma työllisistä, työllisten muutos ja uuden työvoiman tarve 2000-2015



Lähde: Työministeriö

Työlliset 2000
 Uusien työllisten tarve
 Poistuma-% (oik. ast)
 Työllisten muutos-% (oik. ast)

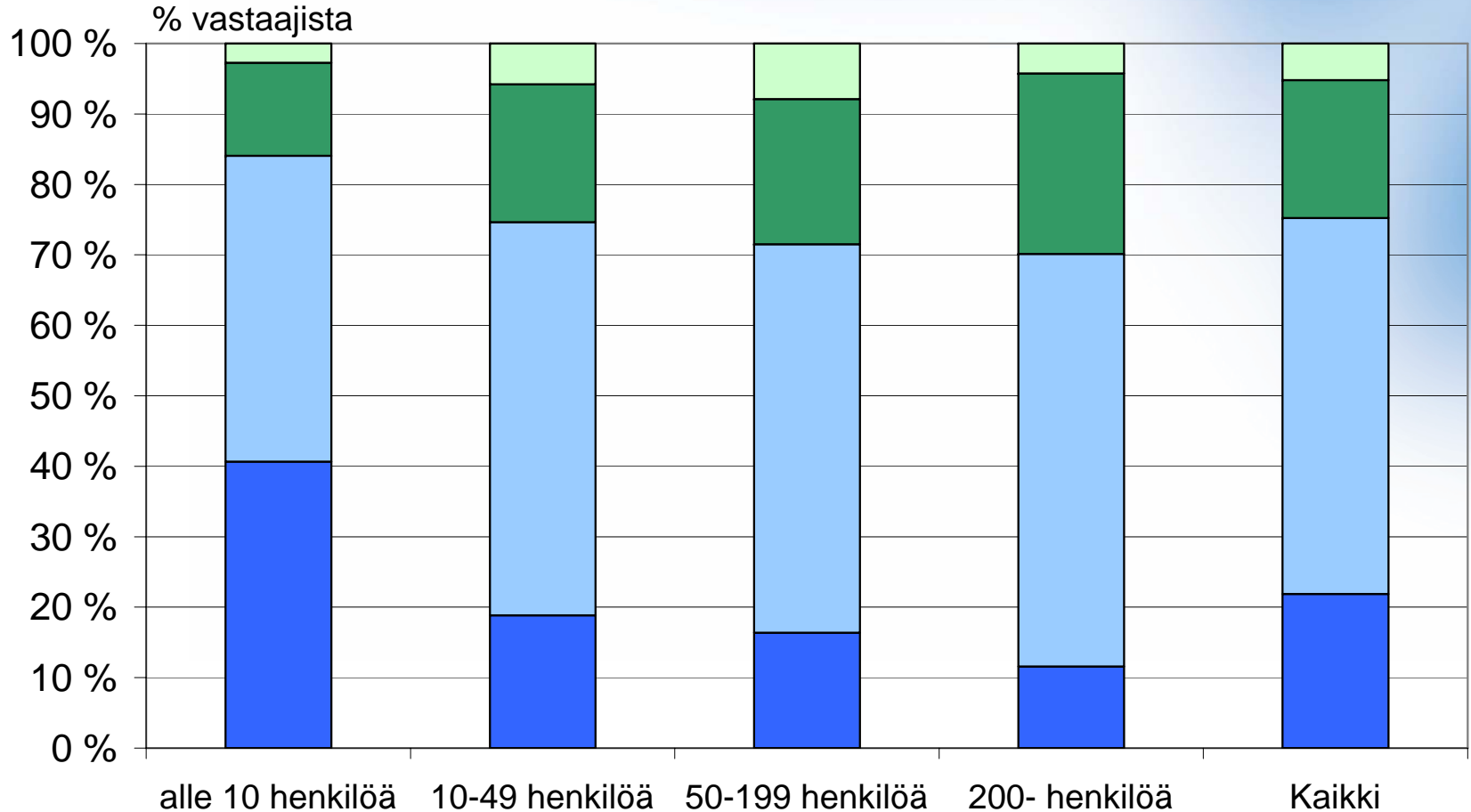
Palkkajäykkyys



Nimellinen jäykkyys = nimellispalkka ei josta alaspäin vaan on jäädytetty verrattuna tilanteeseen, jossa palkkajäykkyyttä ei olisi.

Reaalinen jäykkyys = reaali-palkka ei josta alaspäin vaan on jäädytetty verrattuna tilanteeseen, jossa palkkajäykkyyttä ei olisi, ts. palkannousu vastaa inflaatiota.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet

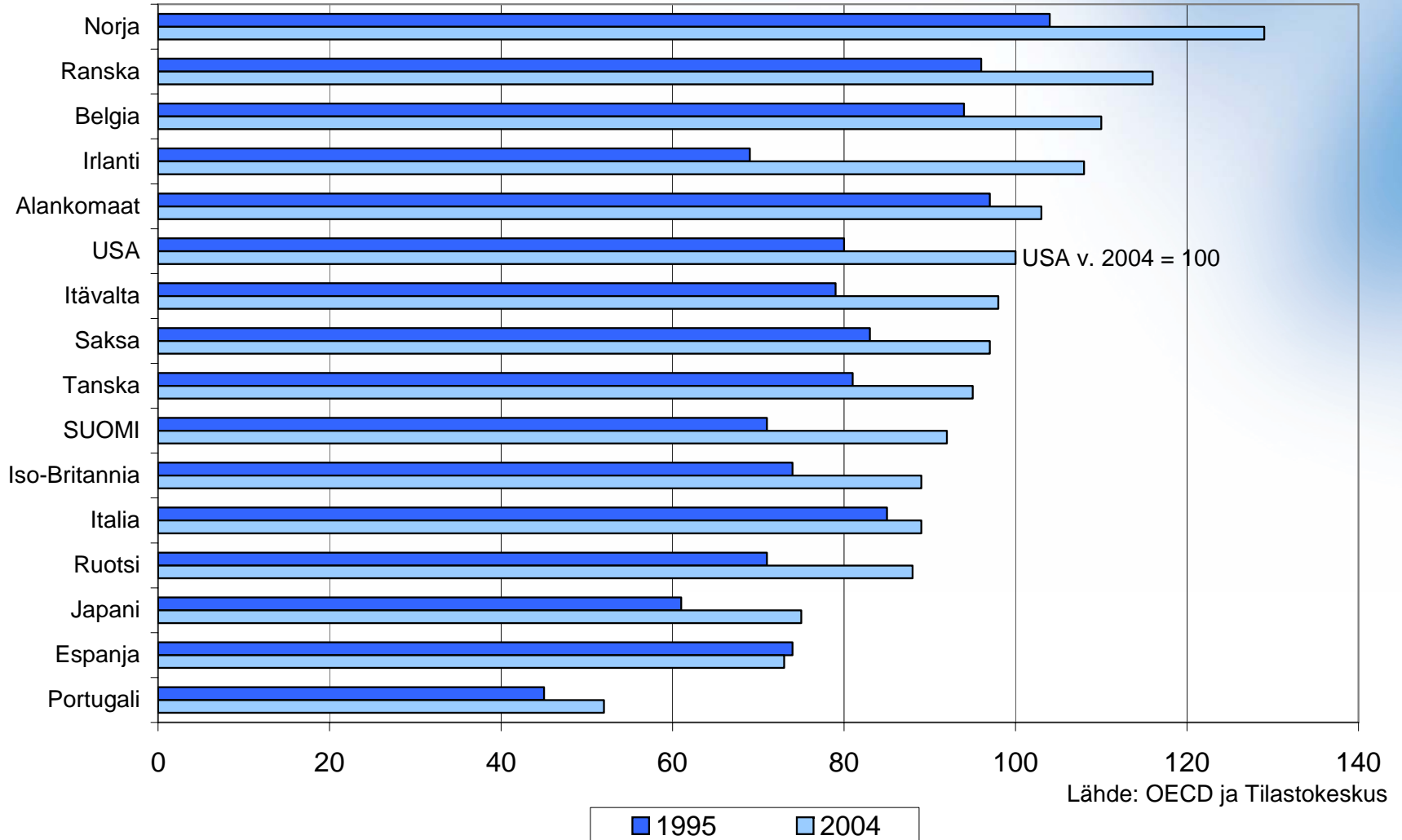


Lähde: Työministeriö ja Suomen Yrittäjät

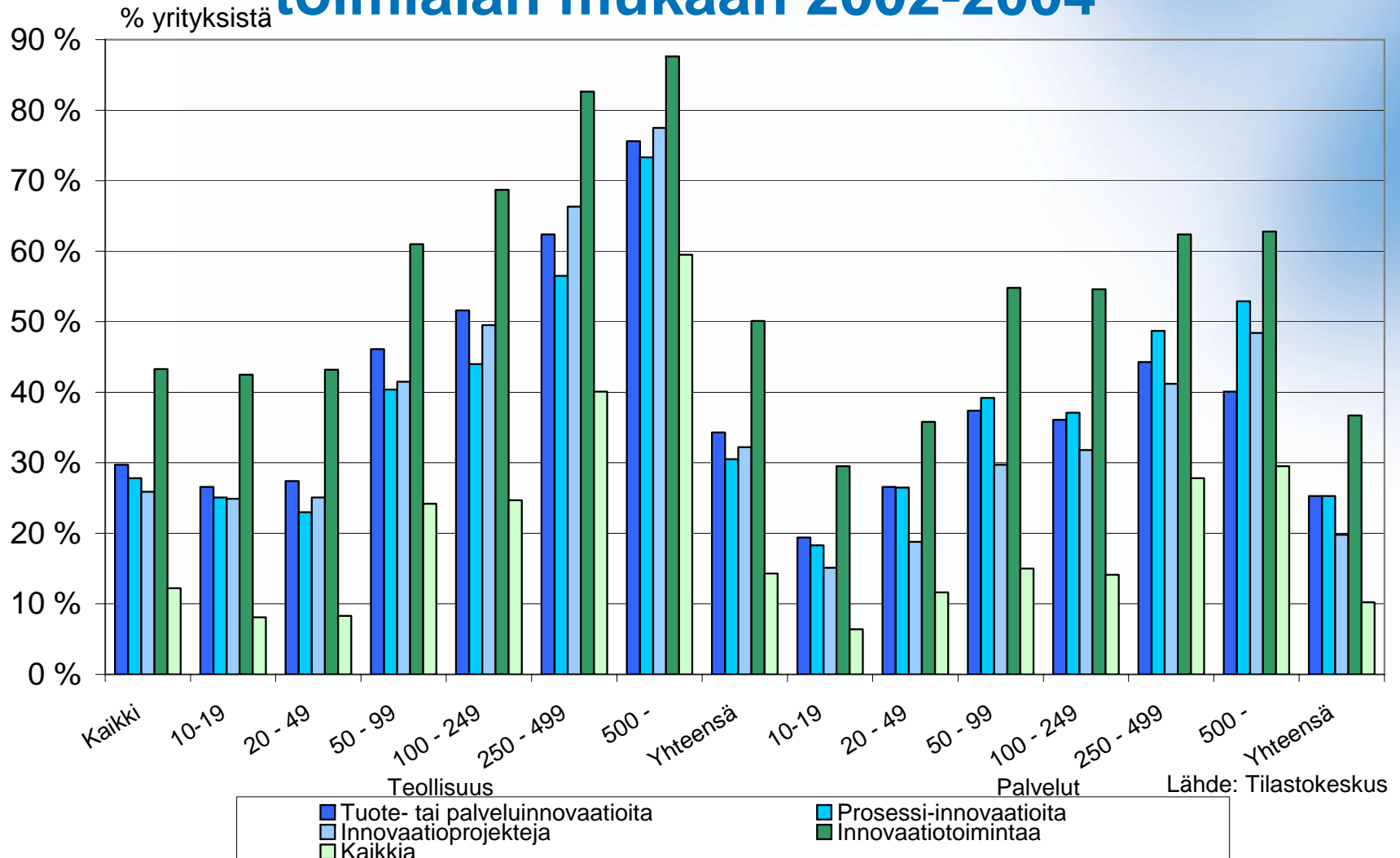
■ Erittäin hyvin ■ Melko hyvin ■ Melko huonosti ■ Erittäin huonosti

Kuinka väite "Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset" kuvaa työpaikkaanne? Työolobarometri 2005.

Työn tuottavuus



Yritysten innovaatiotoiminta koon ja toimialan mukaan 2002-2004



Yksin- ja työnantajayrittäjien määrä

