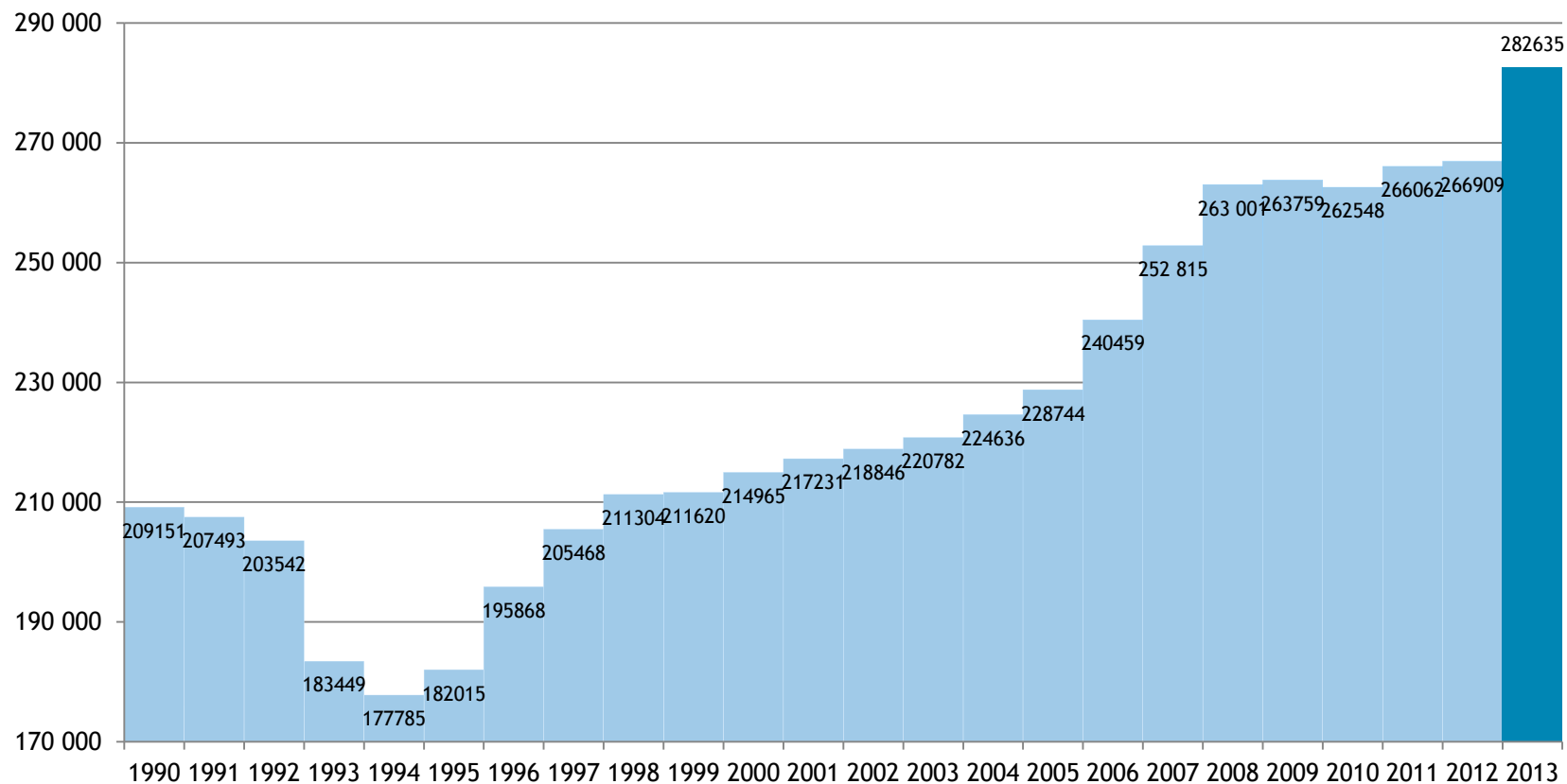


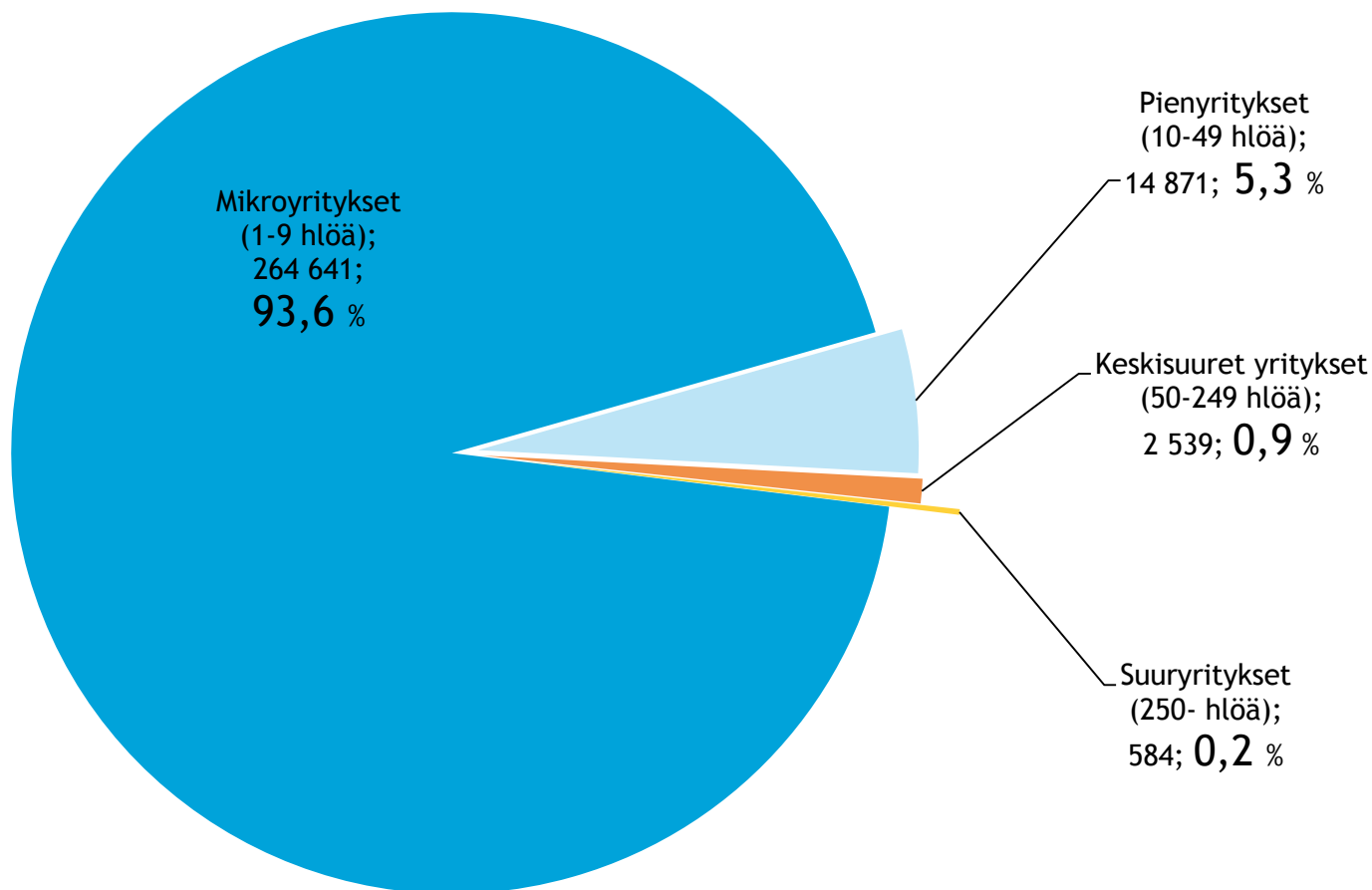


Pk-yritys - Hyvä työnantaja 2014 Työolobarometri

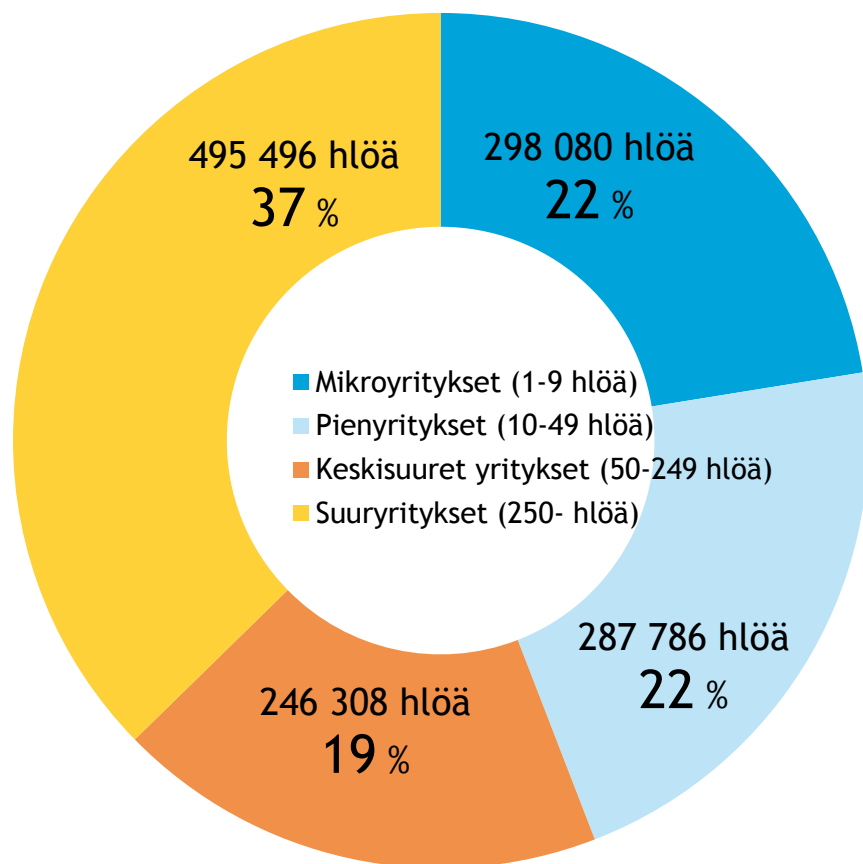
Yritysten määrän kehitys 1990-2013



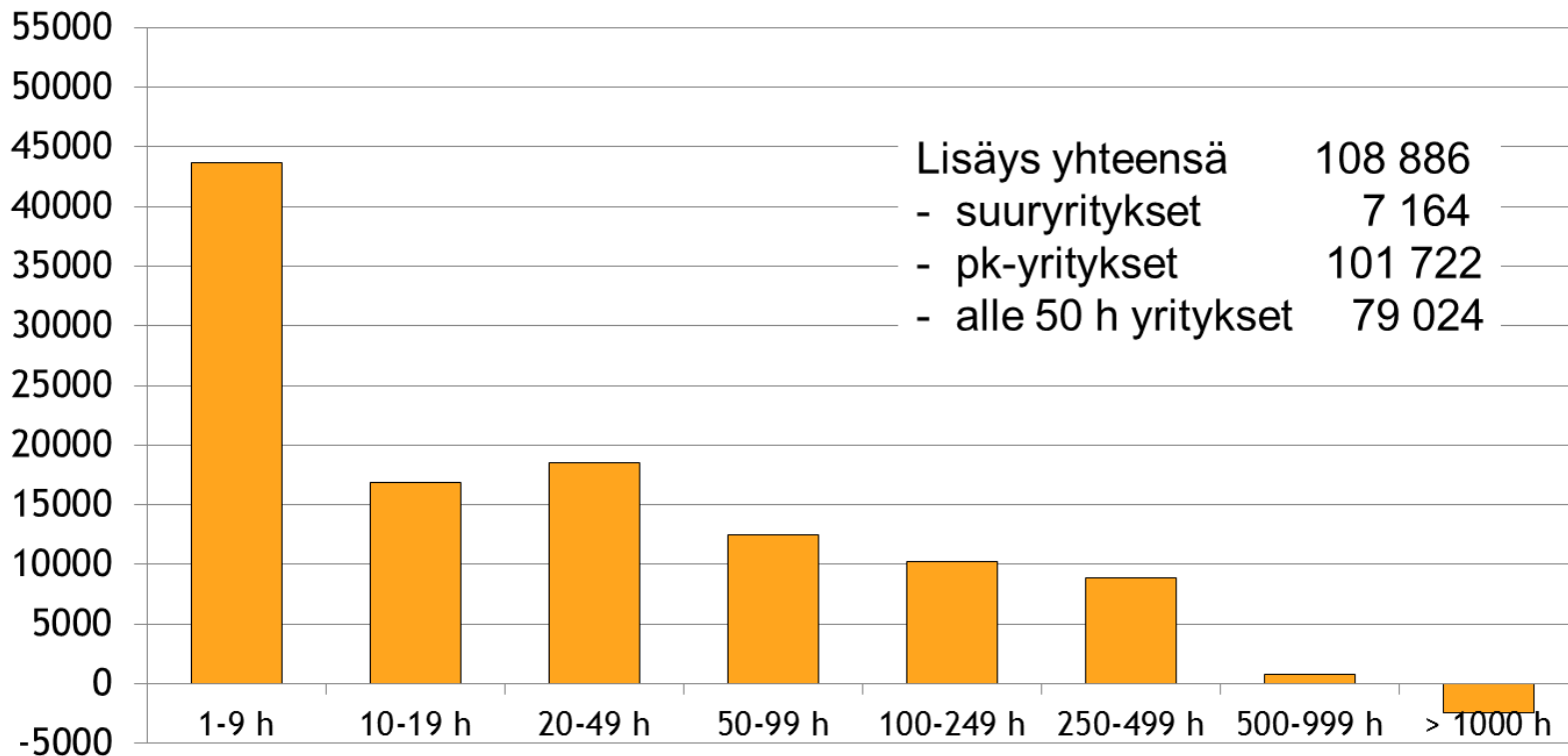
Yritysten määrä kokoluokittain 2013



Yritysten henkilöstö kokoluokittain 2013

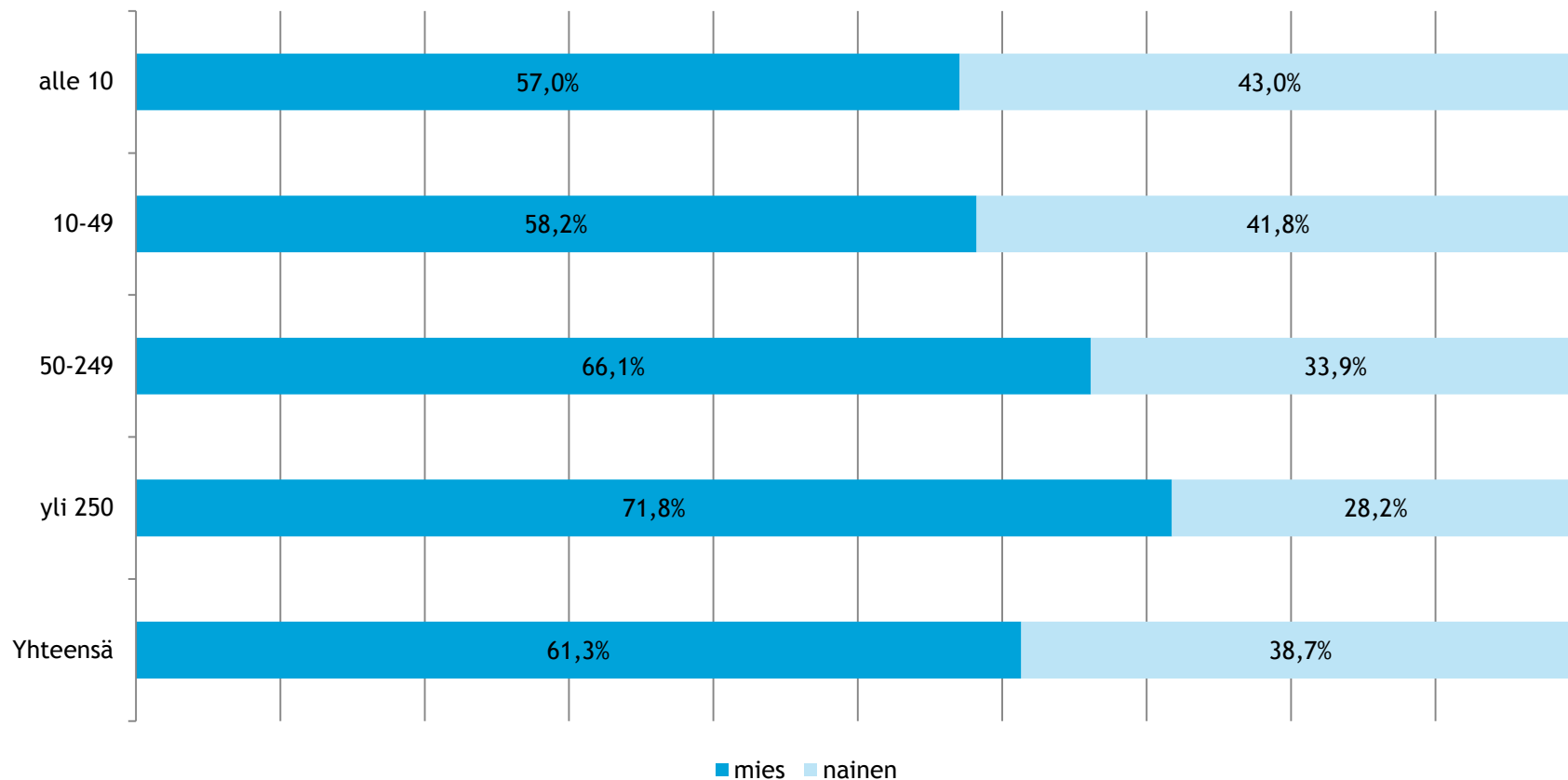


Henkilöstömäärän muutos 2001-2012 yritysten kokoluokittain, henkilöä

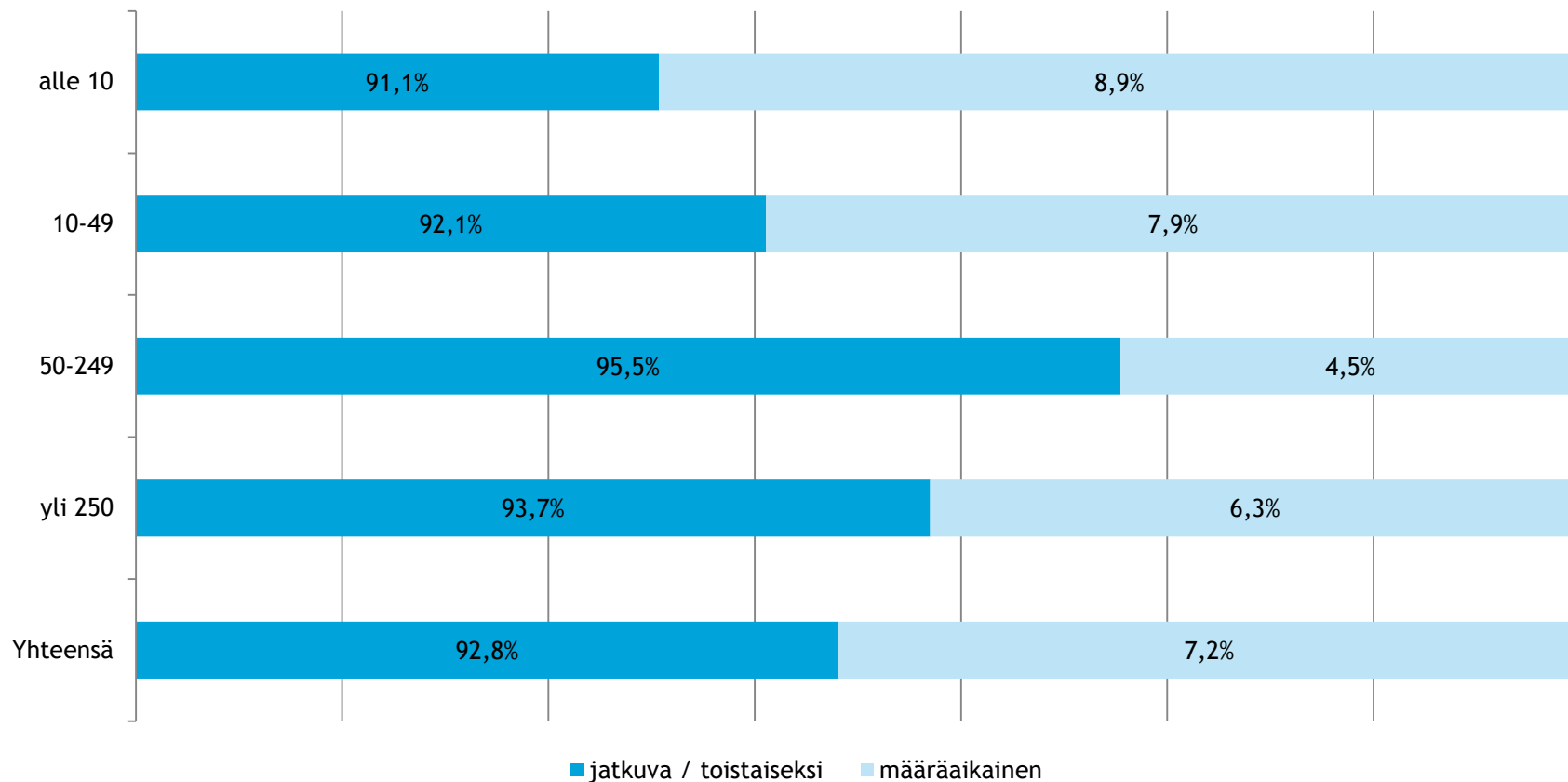


Lähde: Tilastokeskus. Henkilömäärät muunnettu kokopäiväisiksi työpaikoiksi, pl. maa- ja metsätalous

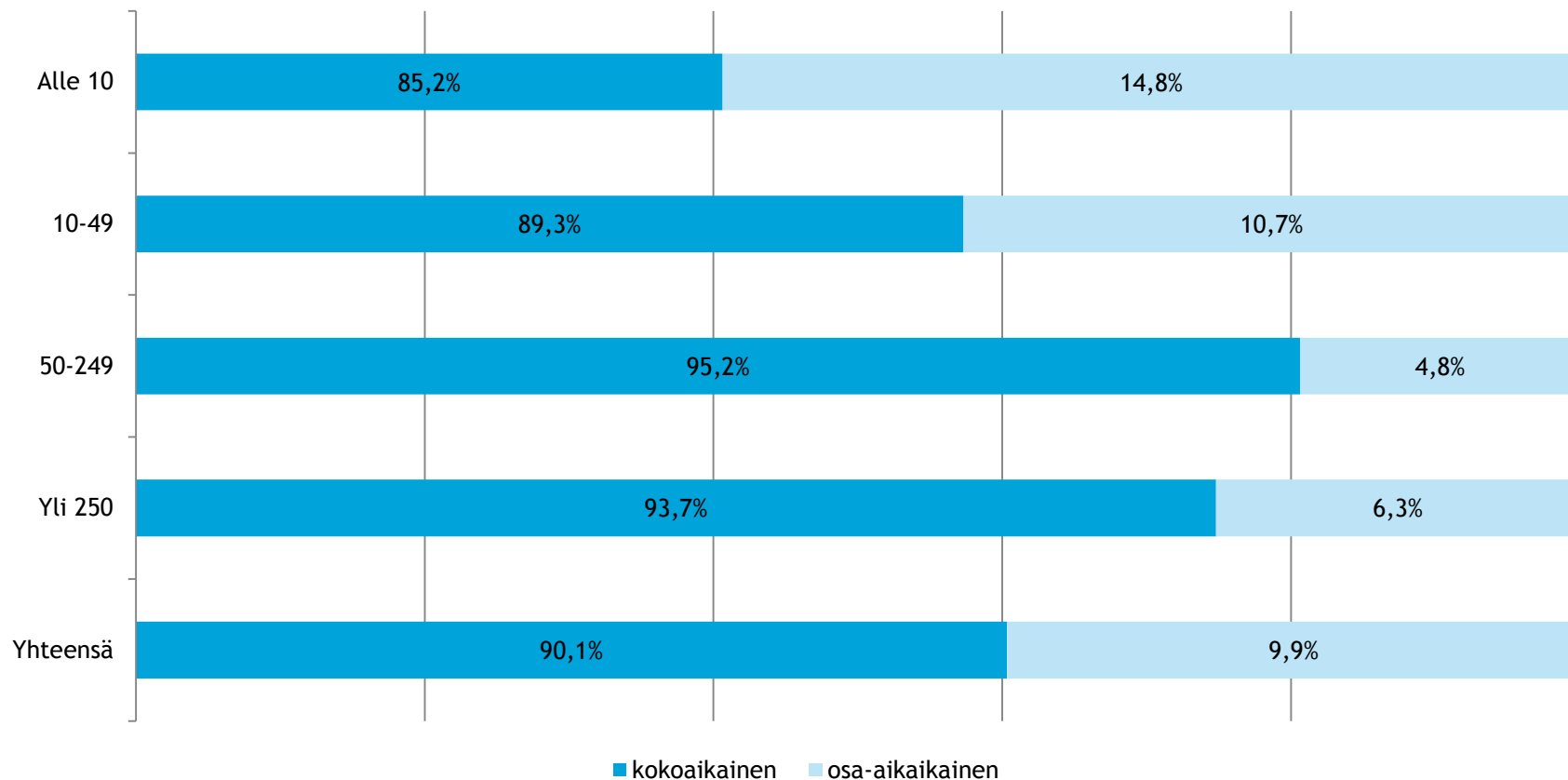
Sukupuoli



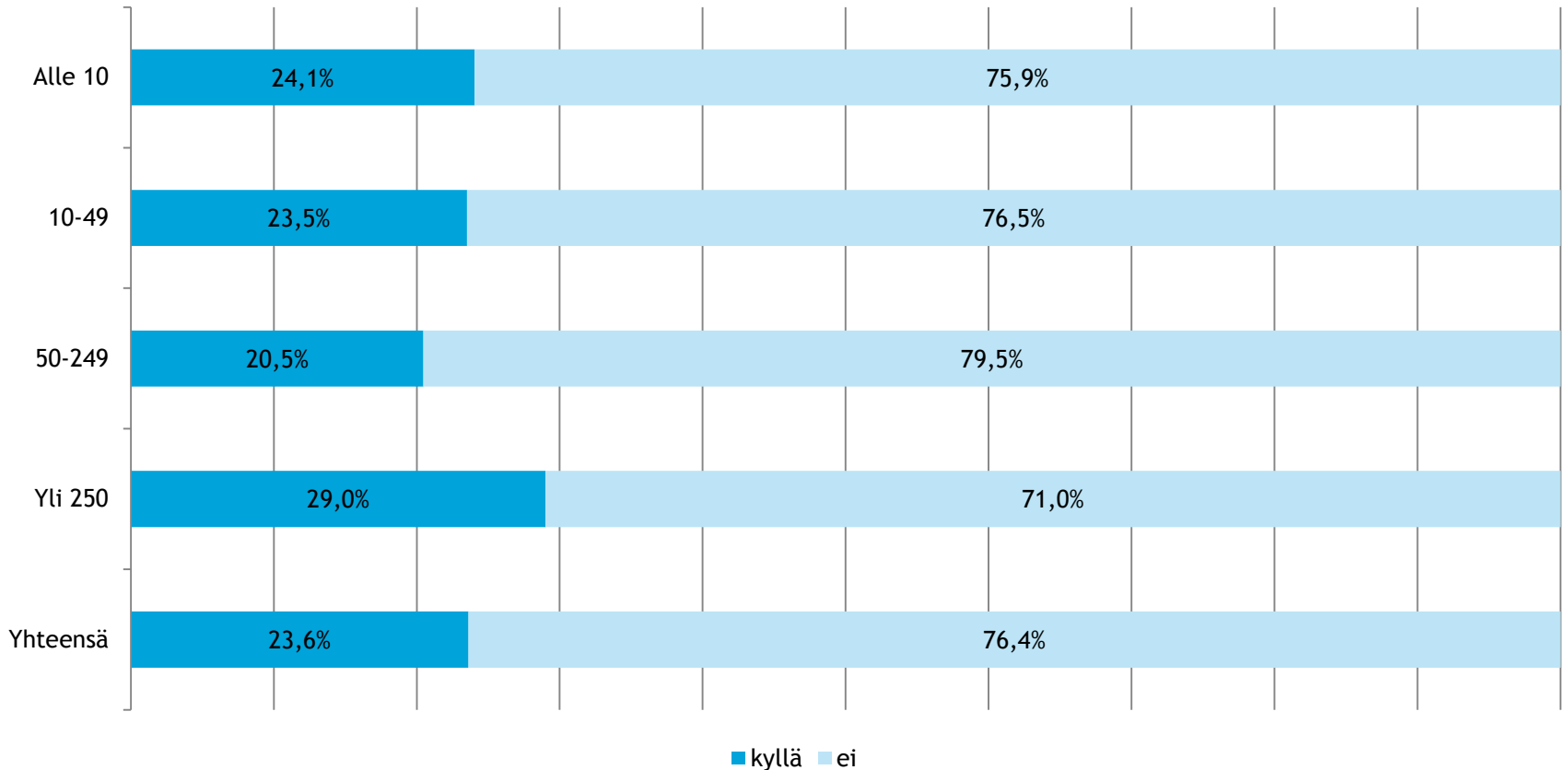
Jatkuva/määräaikainen työsuhde



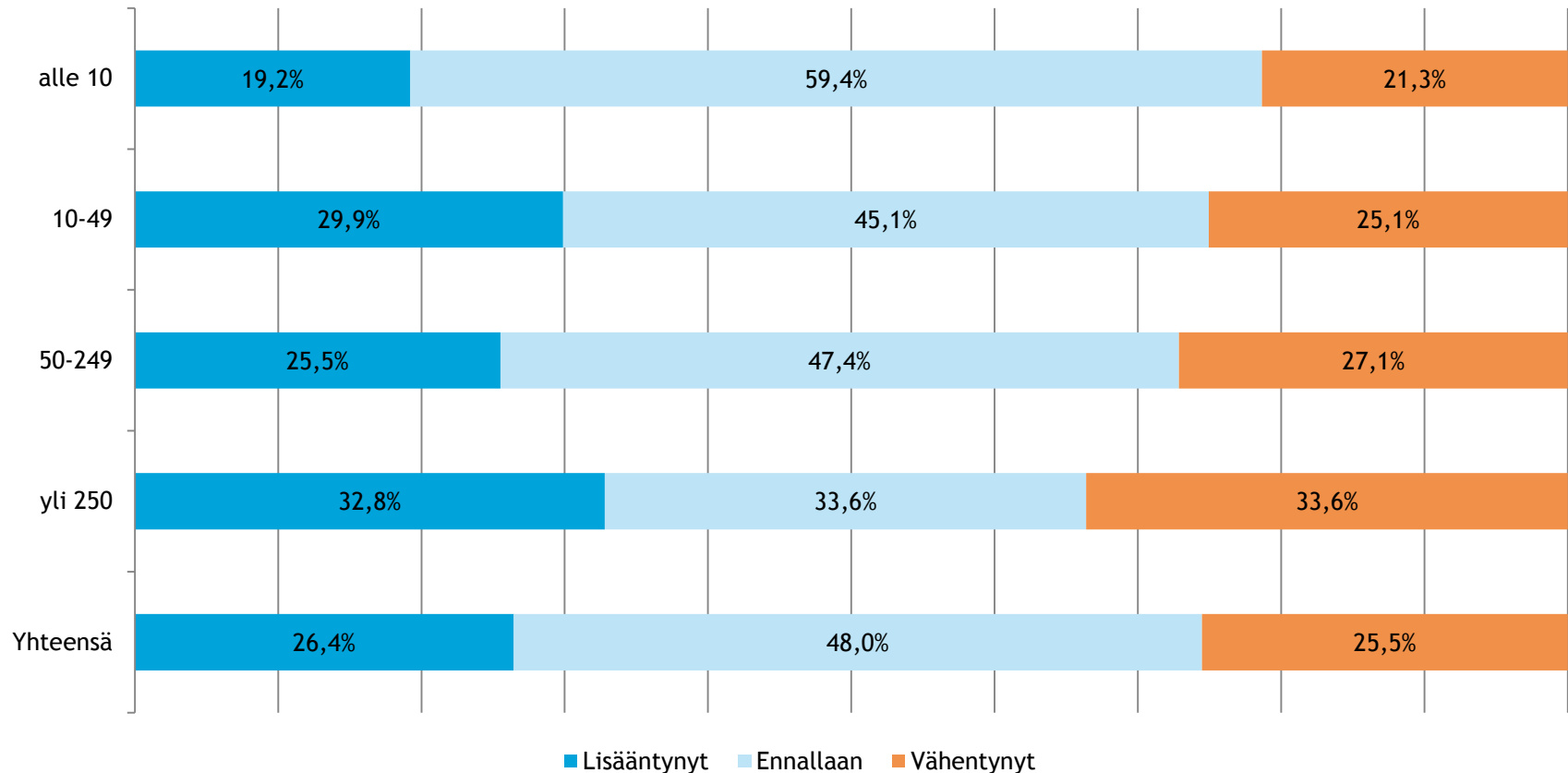
Koko-/osa-aikainen työsuhde



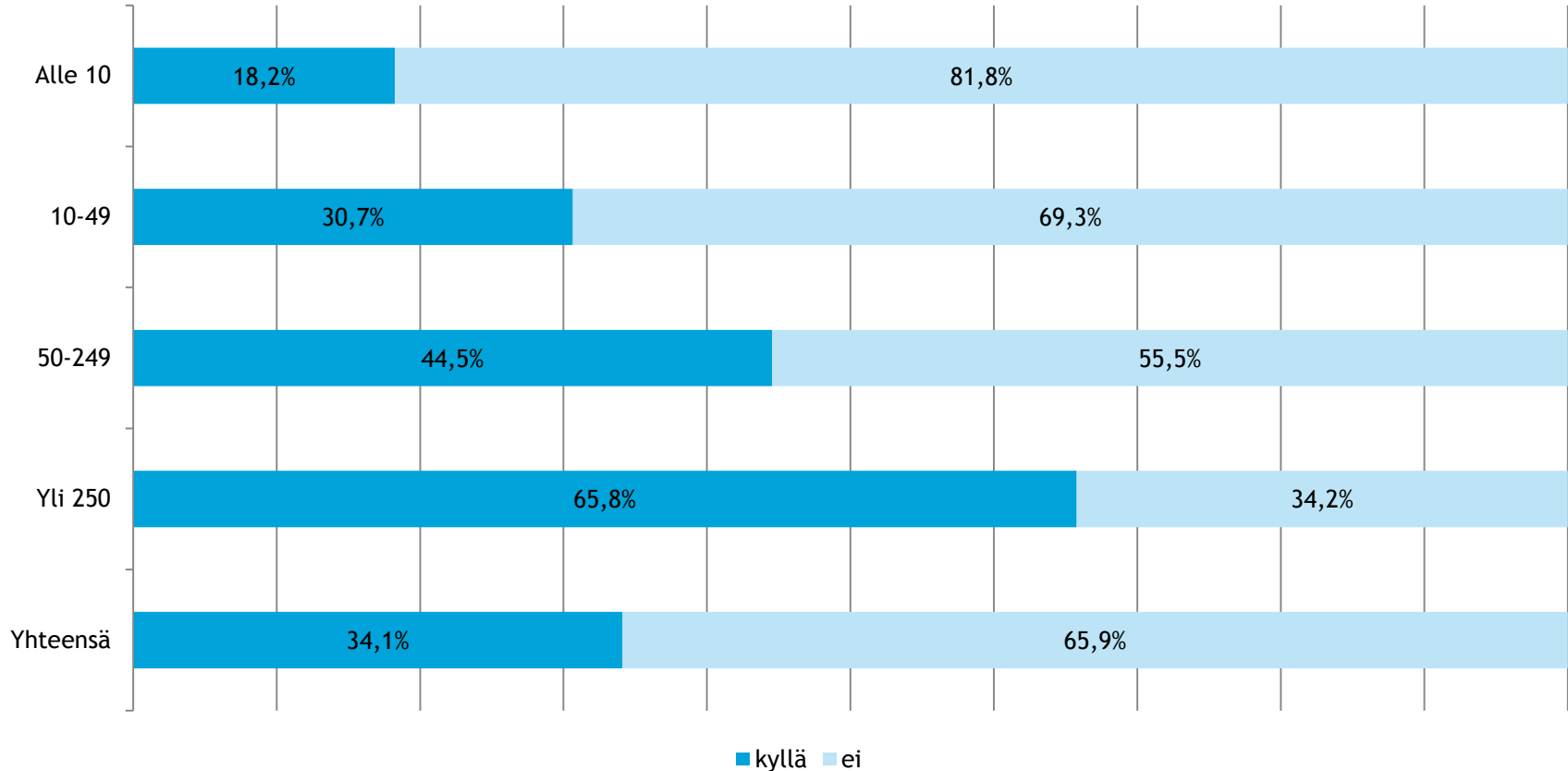
Onko esimies- tai johtotehtävissä



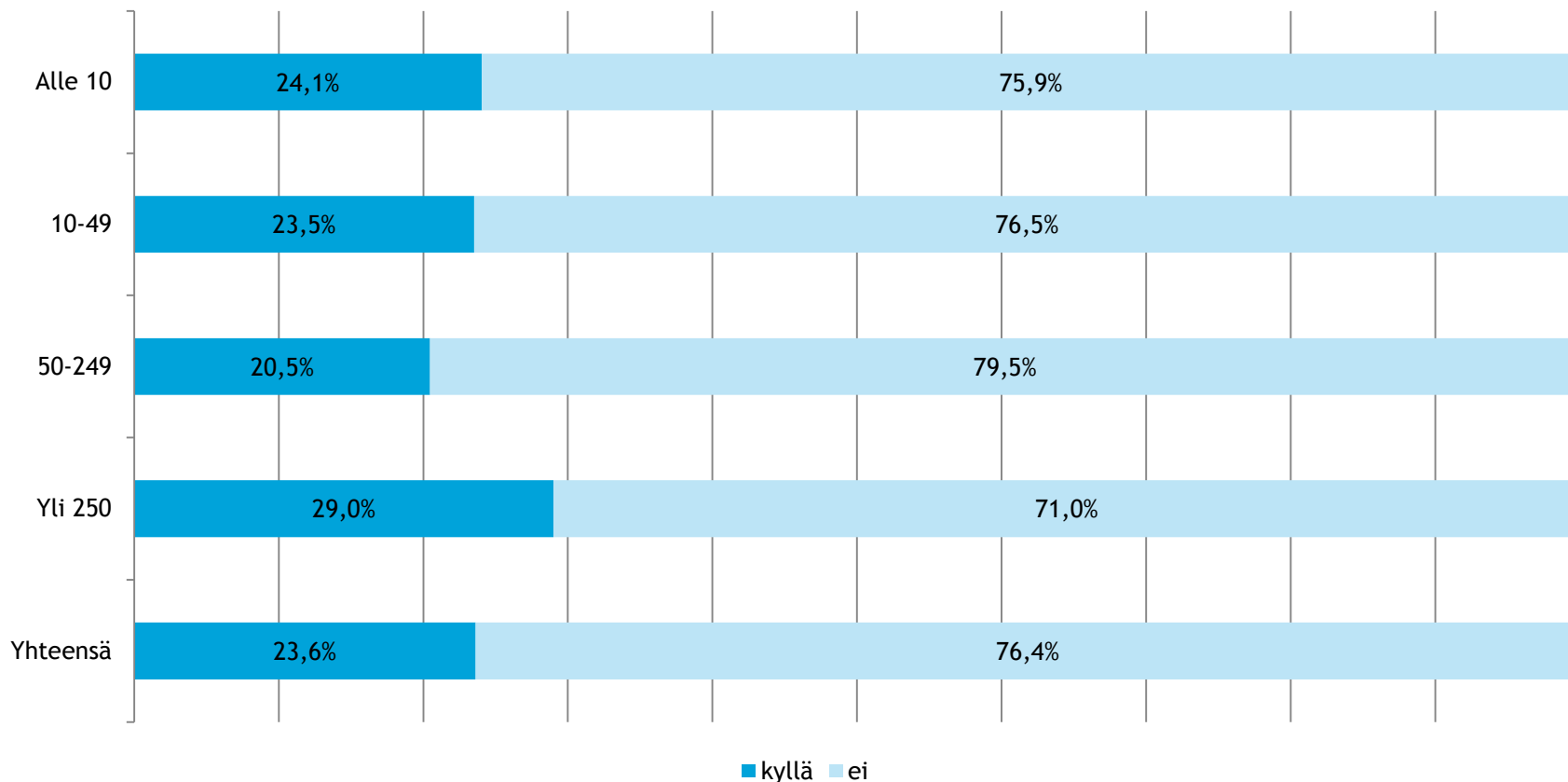
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden aikana?



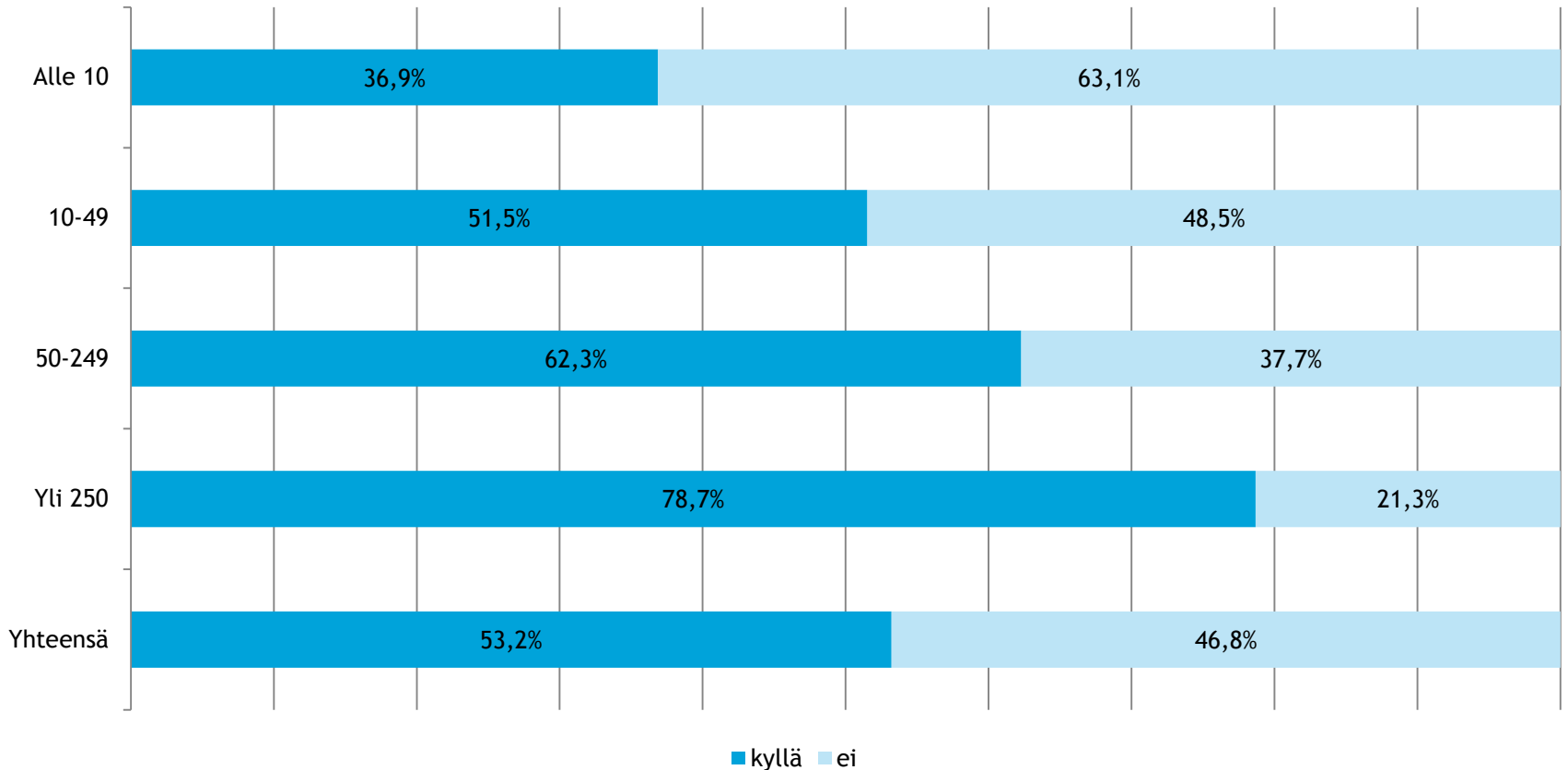
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden aikana käytettyvuokratyöntekijöitä



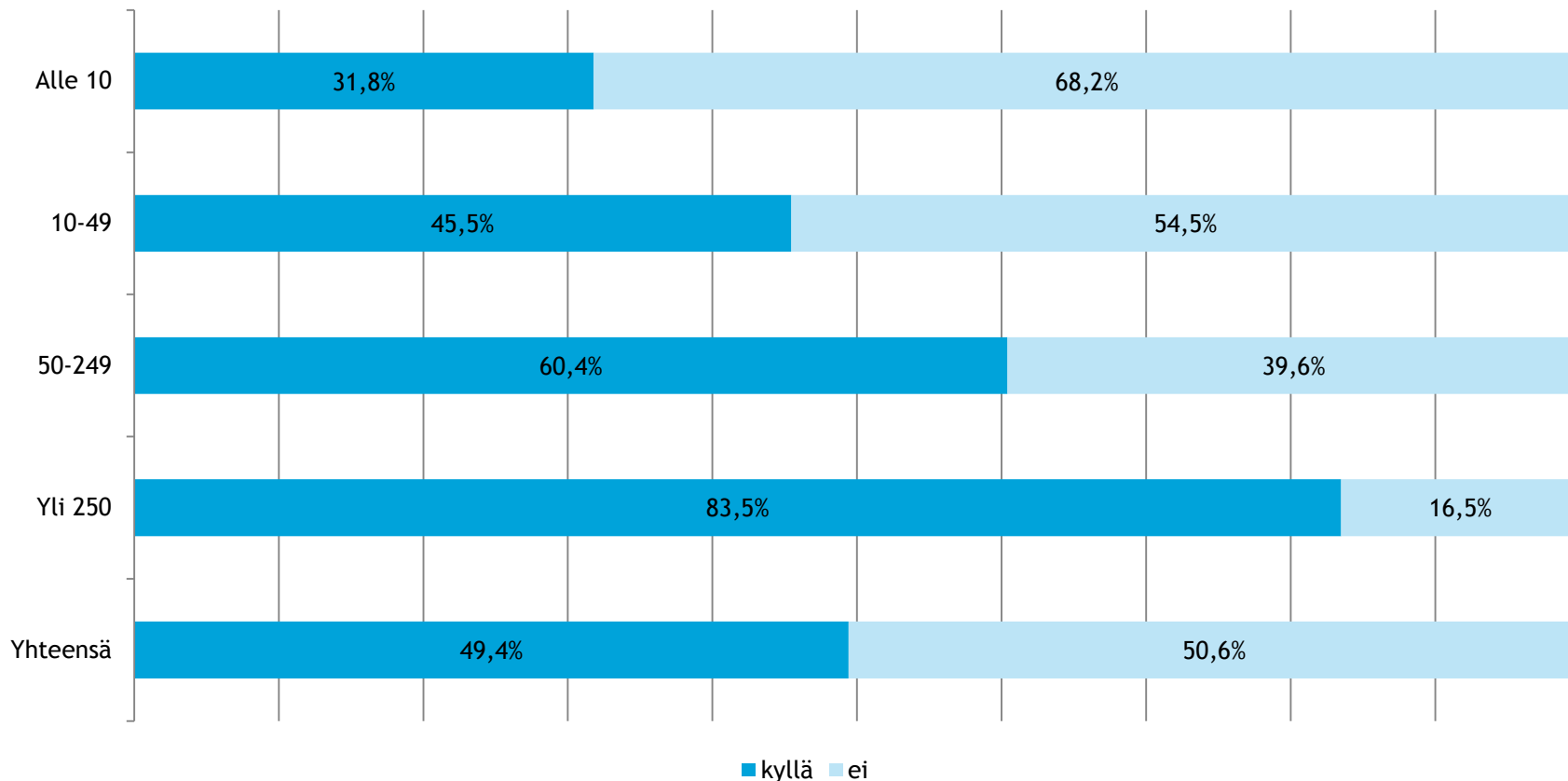
Viimeksi kuluneen vuoden aikana järjestetty tehtävien jakoa uudelleen työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä



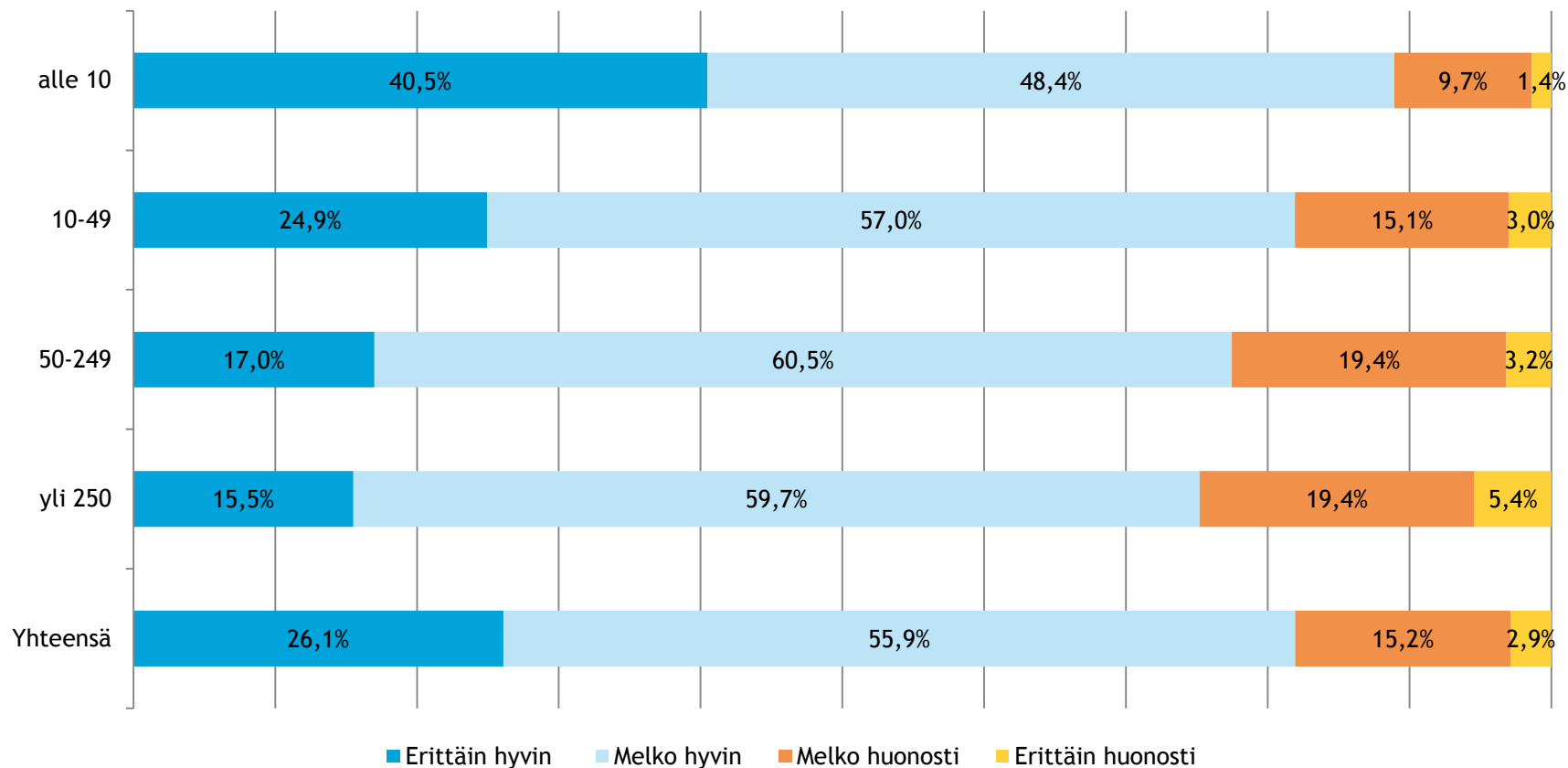
Viimeksi kuluneen vuoden aikana otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä



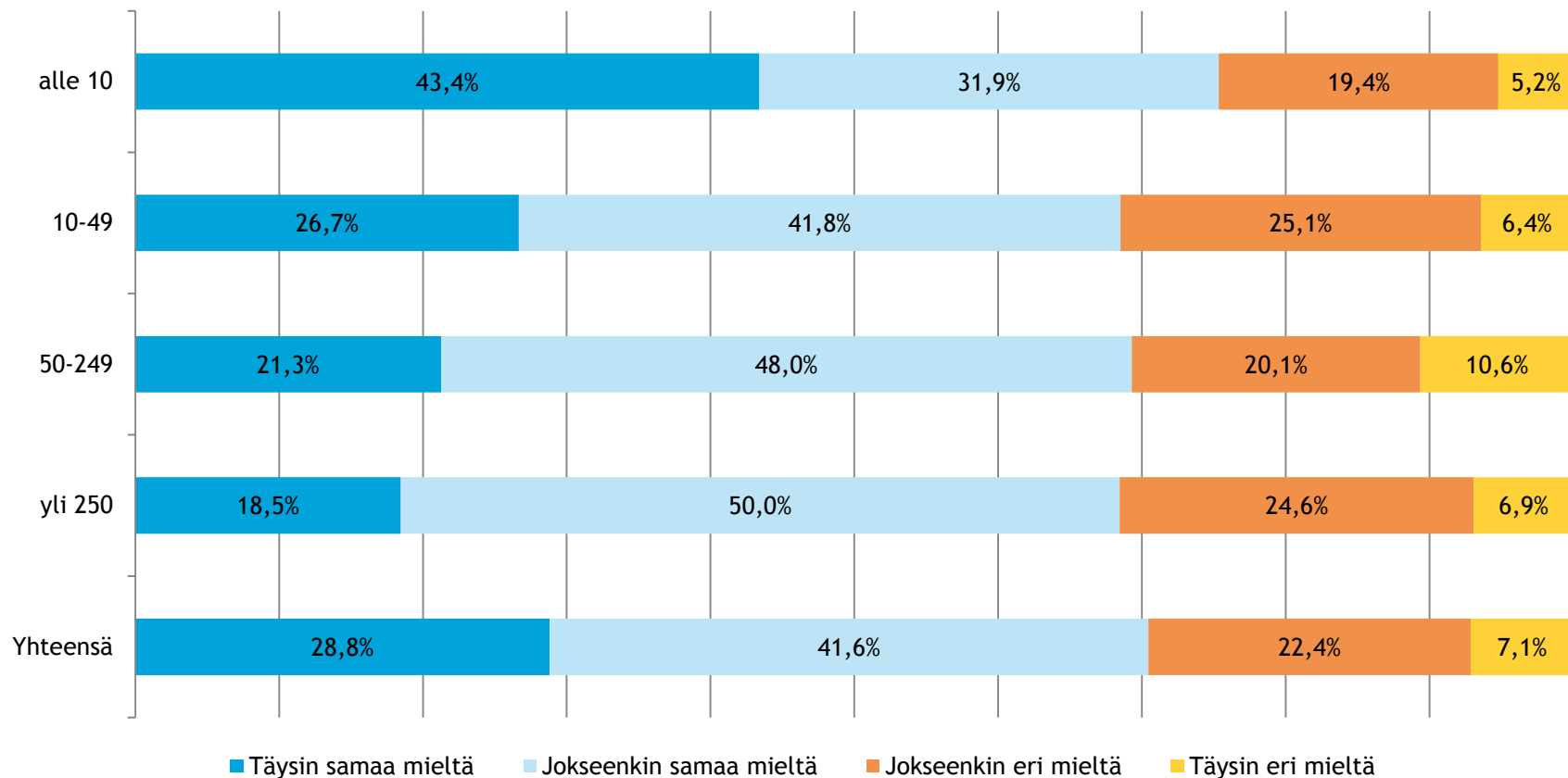
Viimeksi kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin tai konsultin avulla kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua



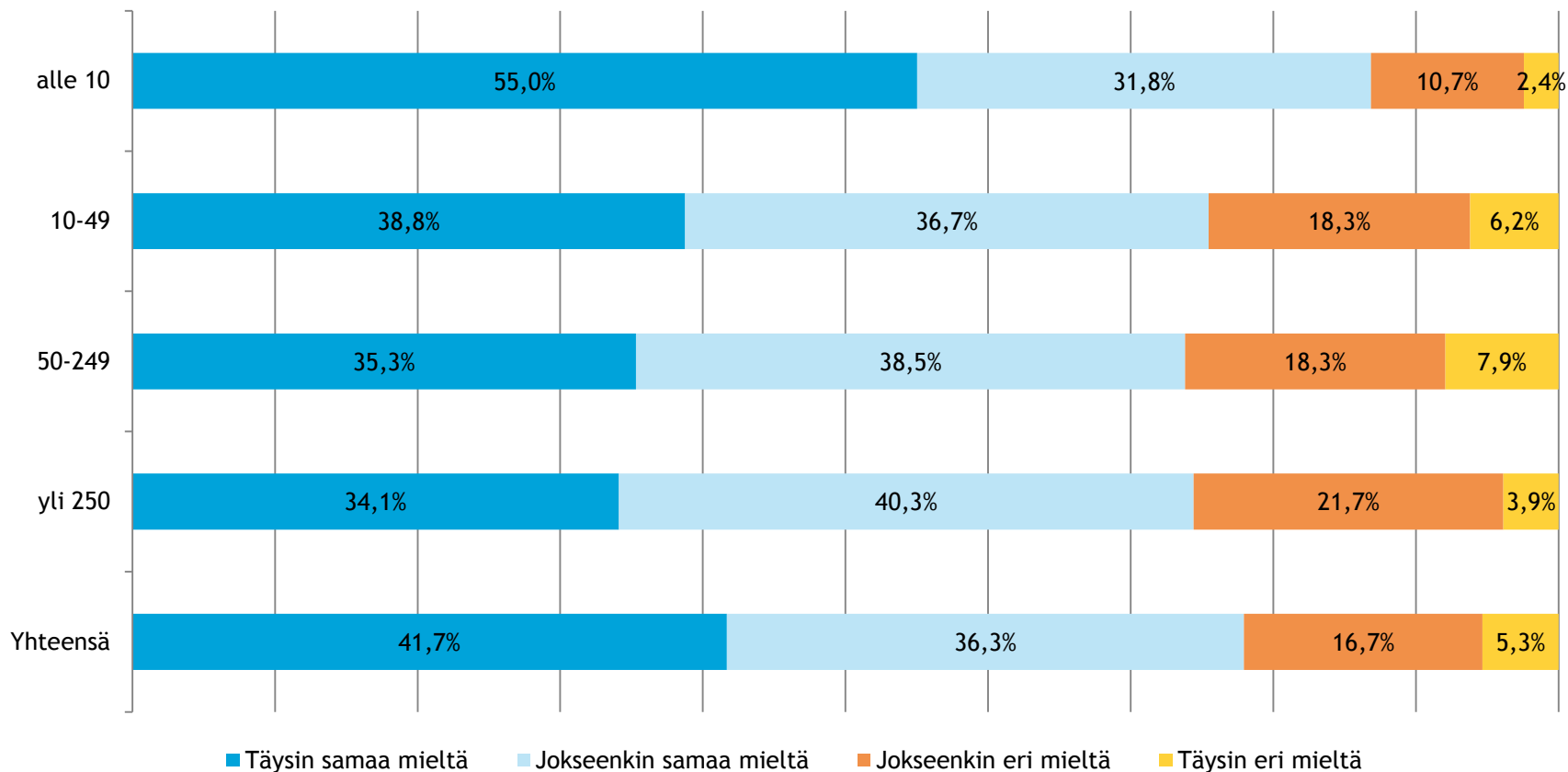
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet avoimet ja luottamukselliset



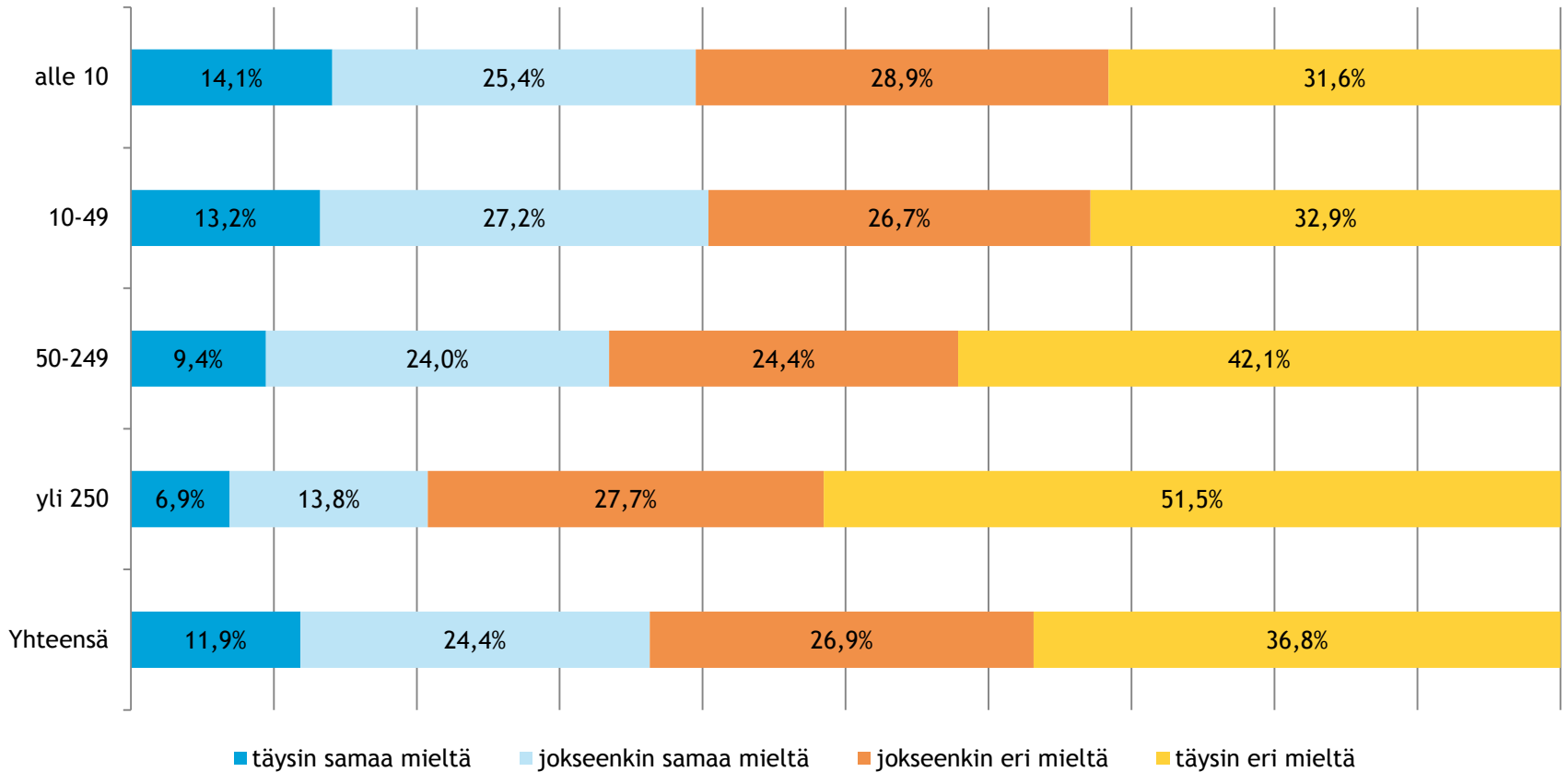
Työpaikalla välitetään tietoja avoimesti



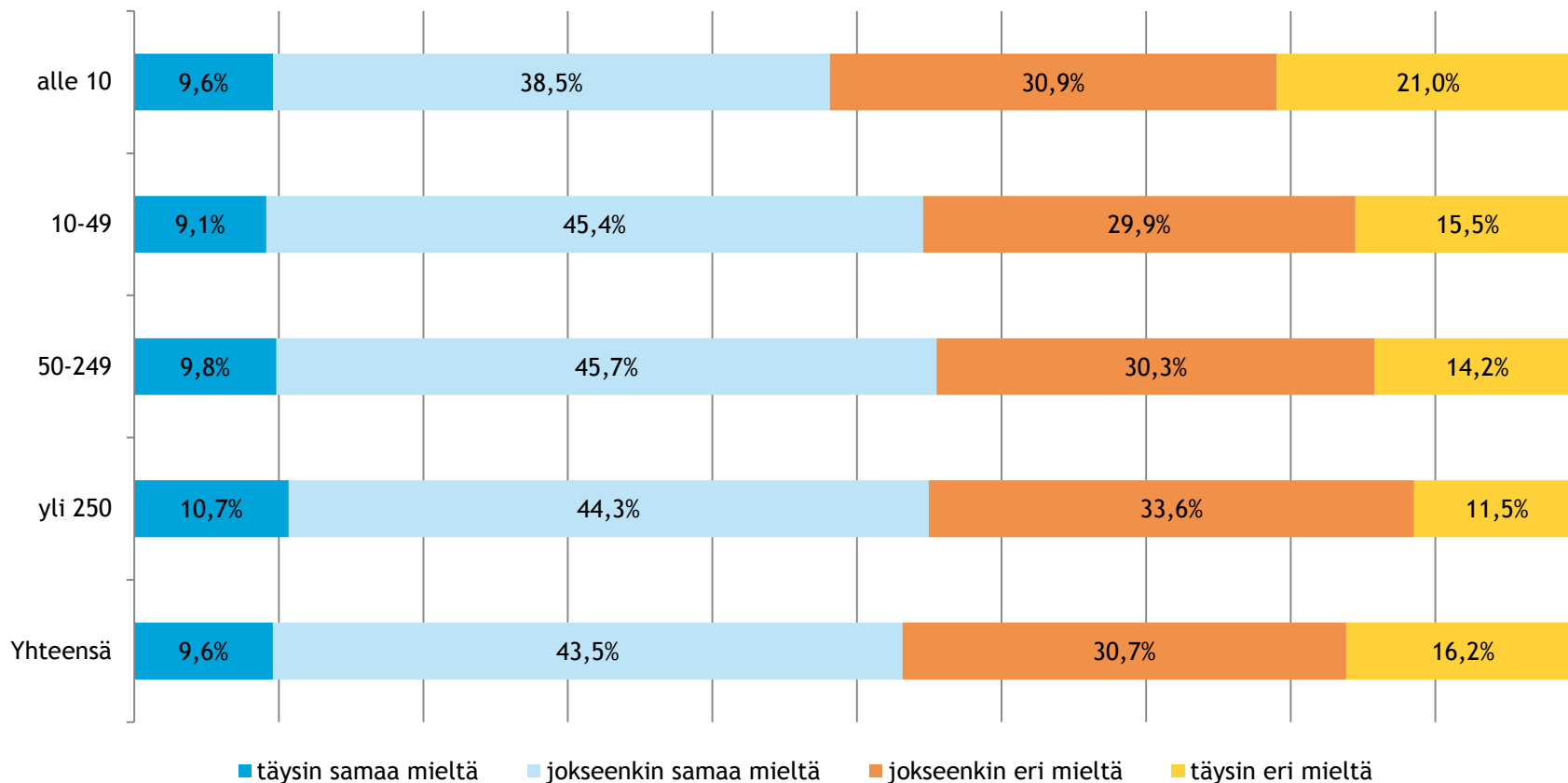
Työntekijöitä kohdellaan työpaikallatasapuolisesti



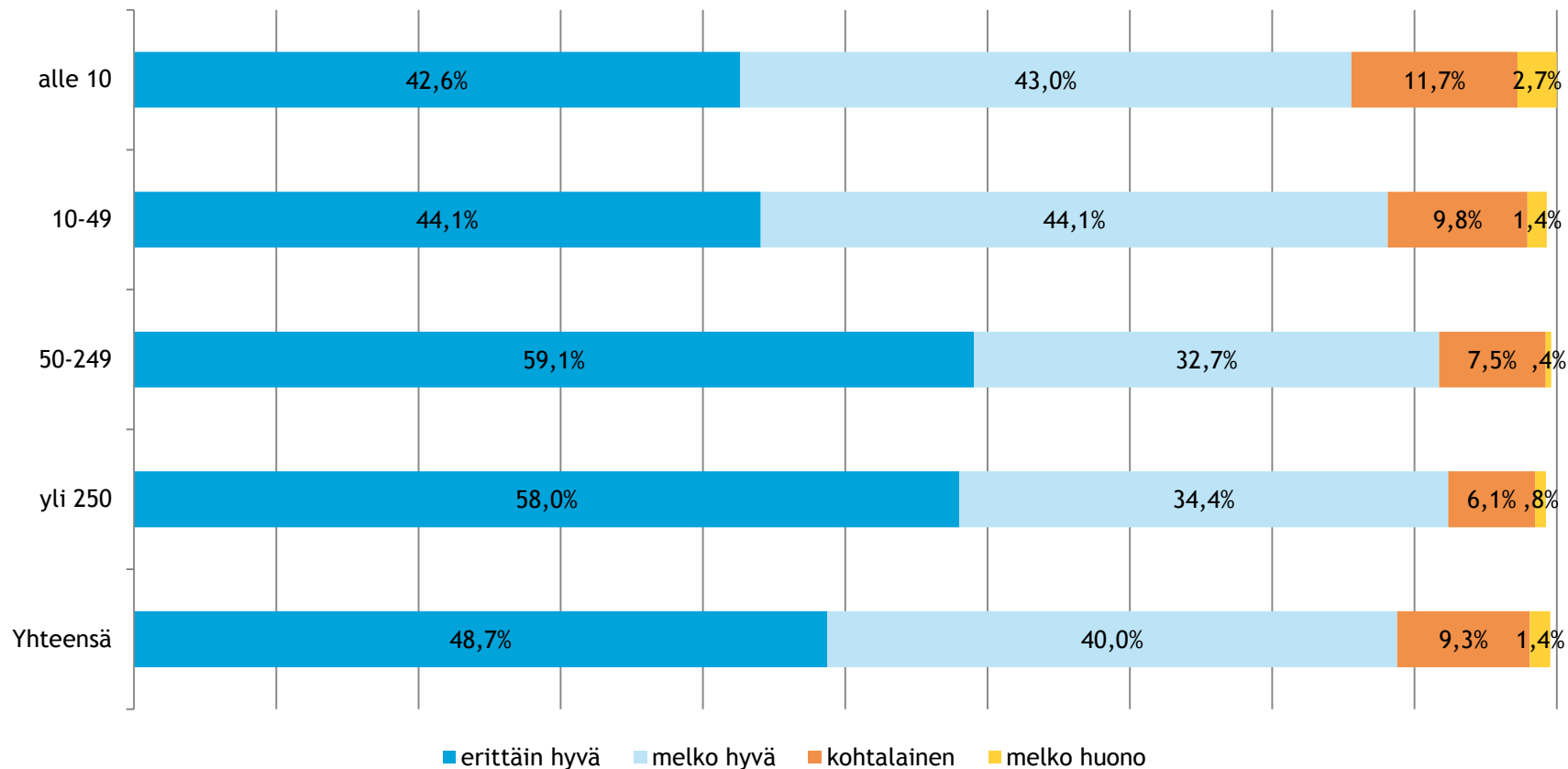
Kokee työnsä fyysisesti raskaaksi



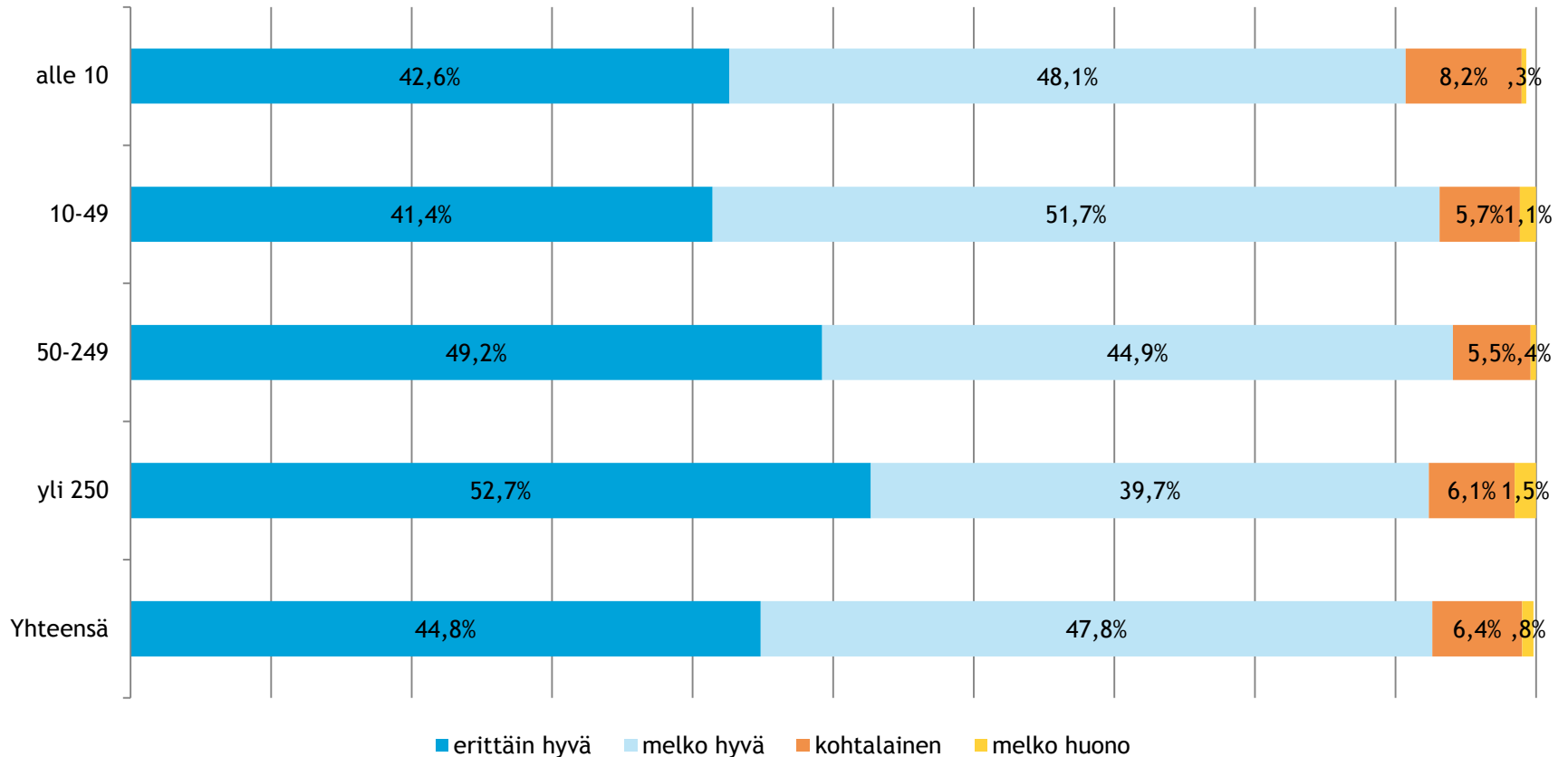
Kokee työnsä henkisesti raskaaksi



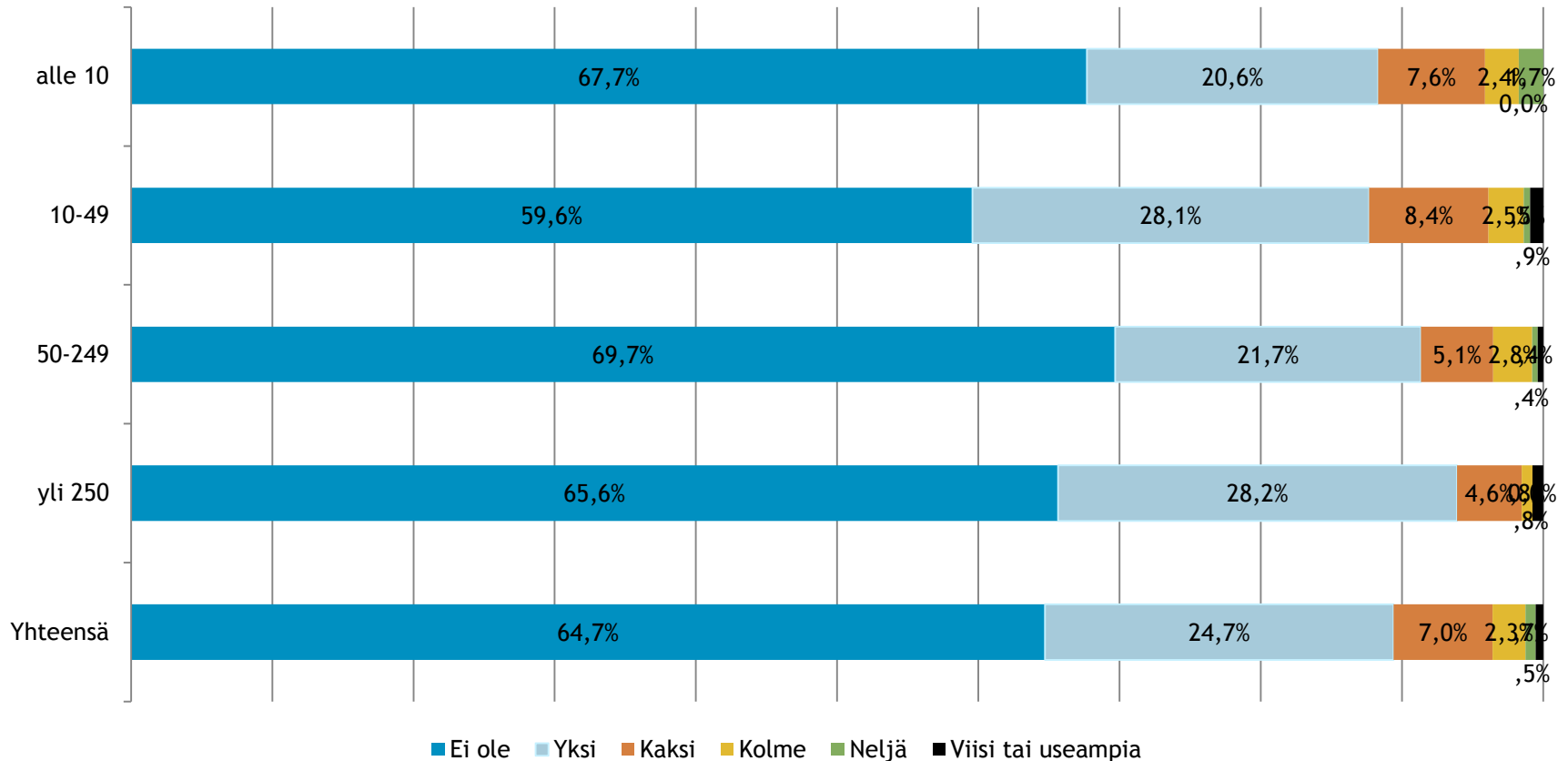
Työkyky suhteessa työn ruumiillisiin vaatimuksiin



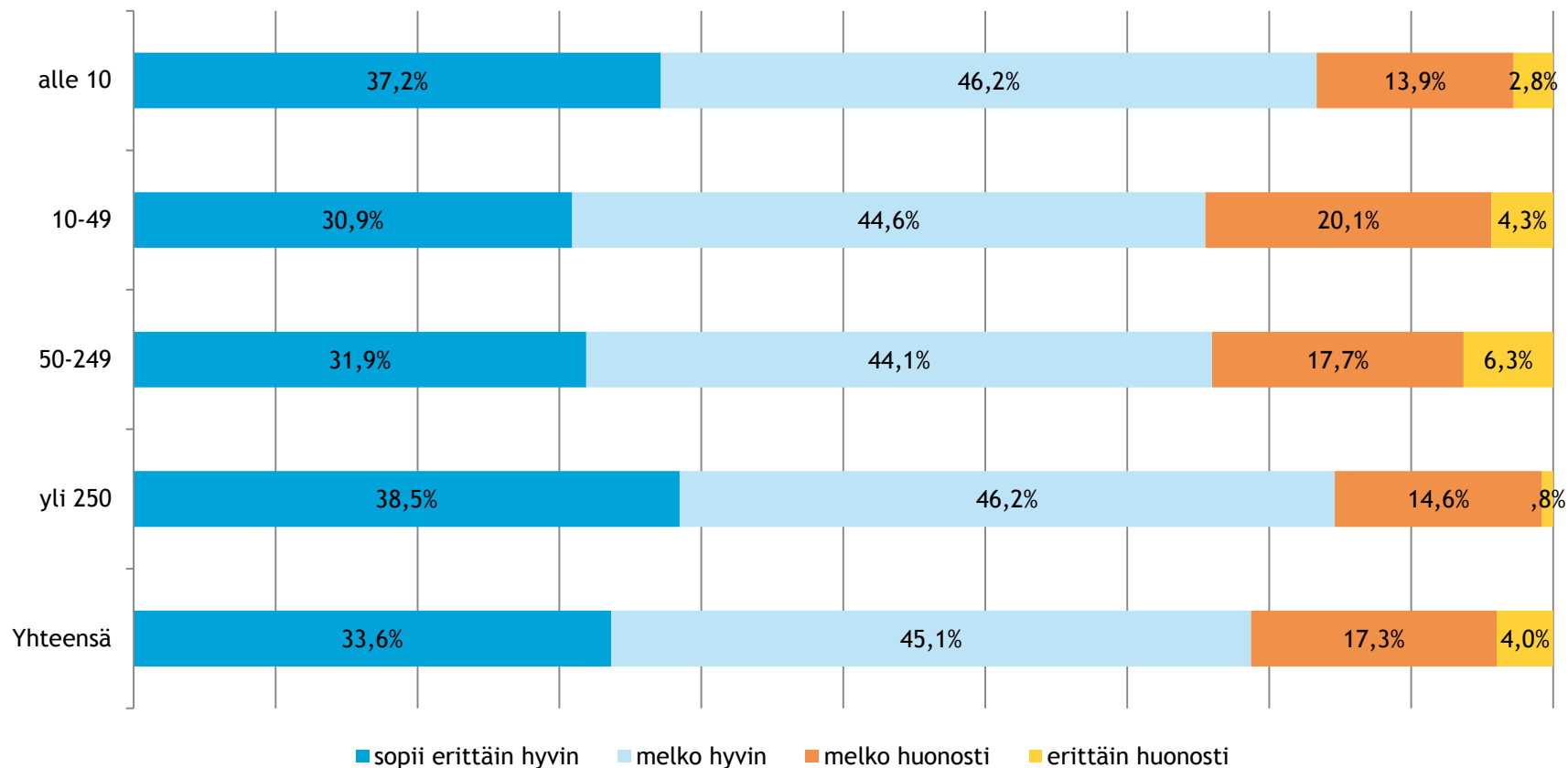
Työkyky suhteessa työn henkisiin vaatimuksiin



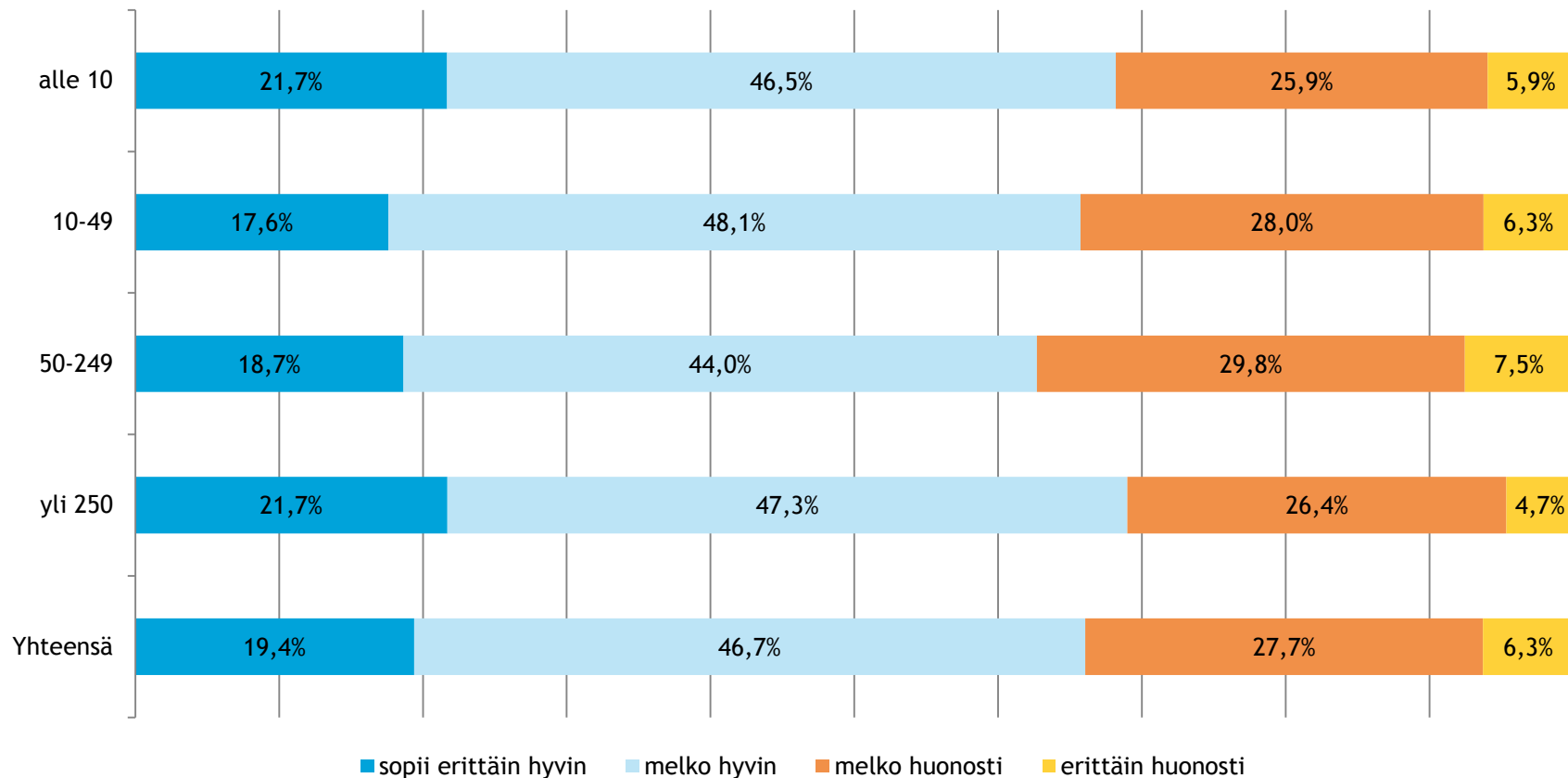
Onko teillä lääkärin toteamia sairauksia, vammoja tai vikoja



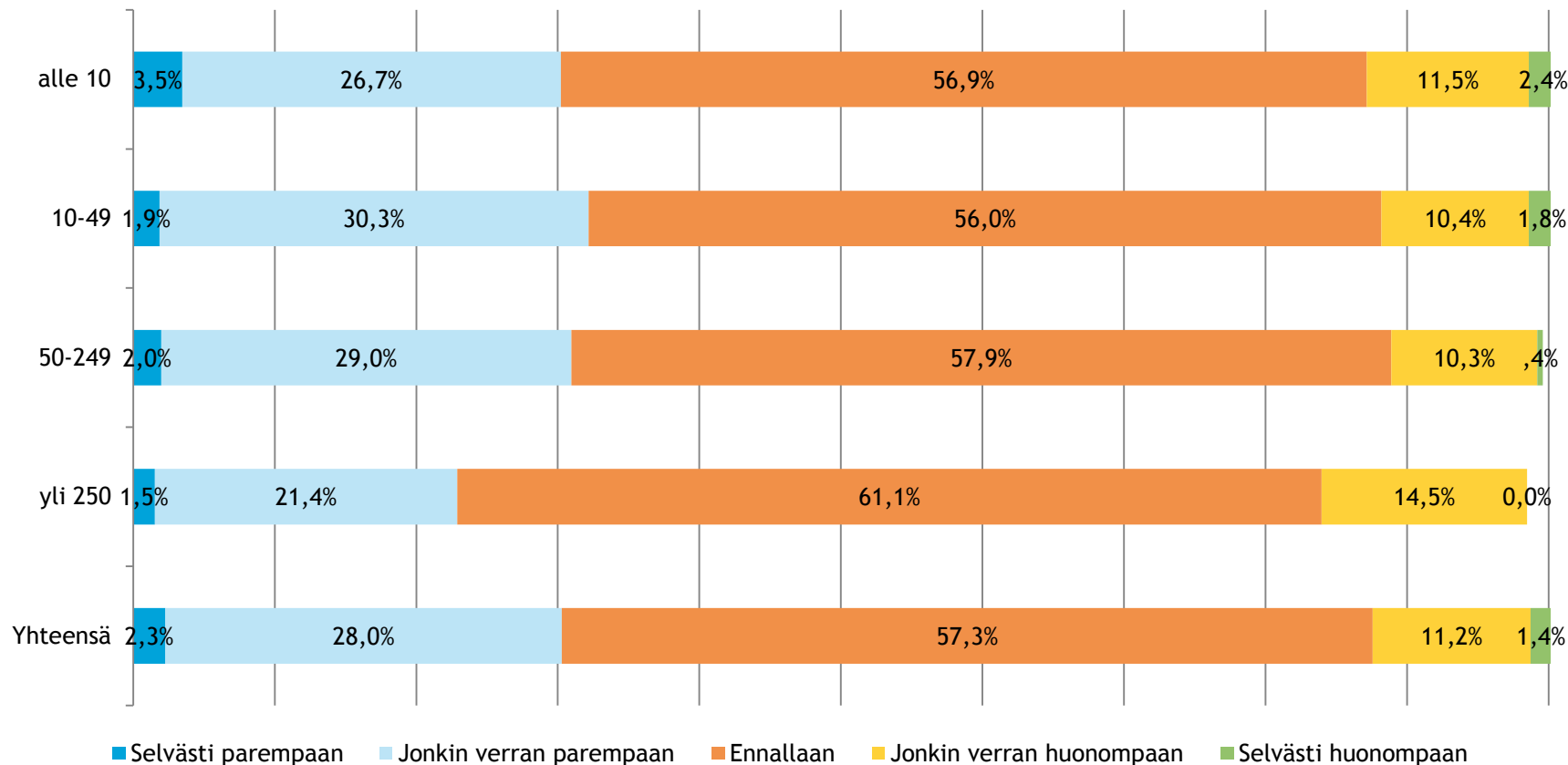
Työpaikalla oppii jatkuvasti uusia asioita



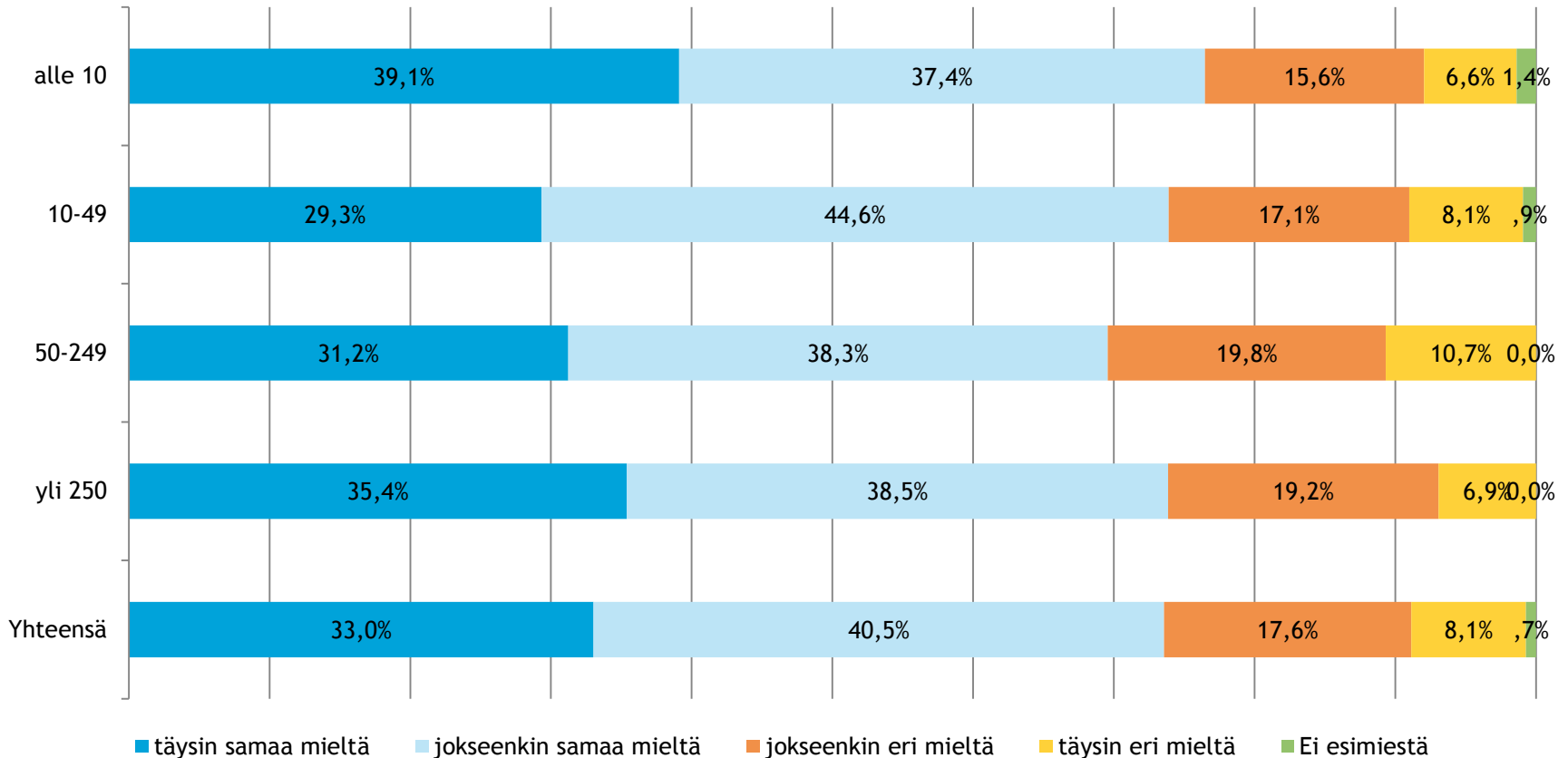
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita



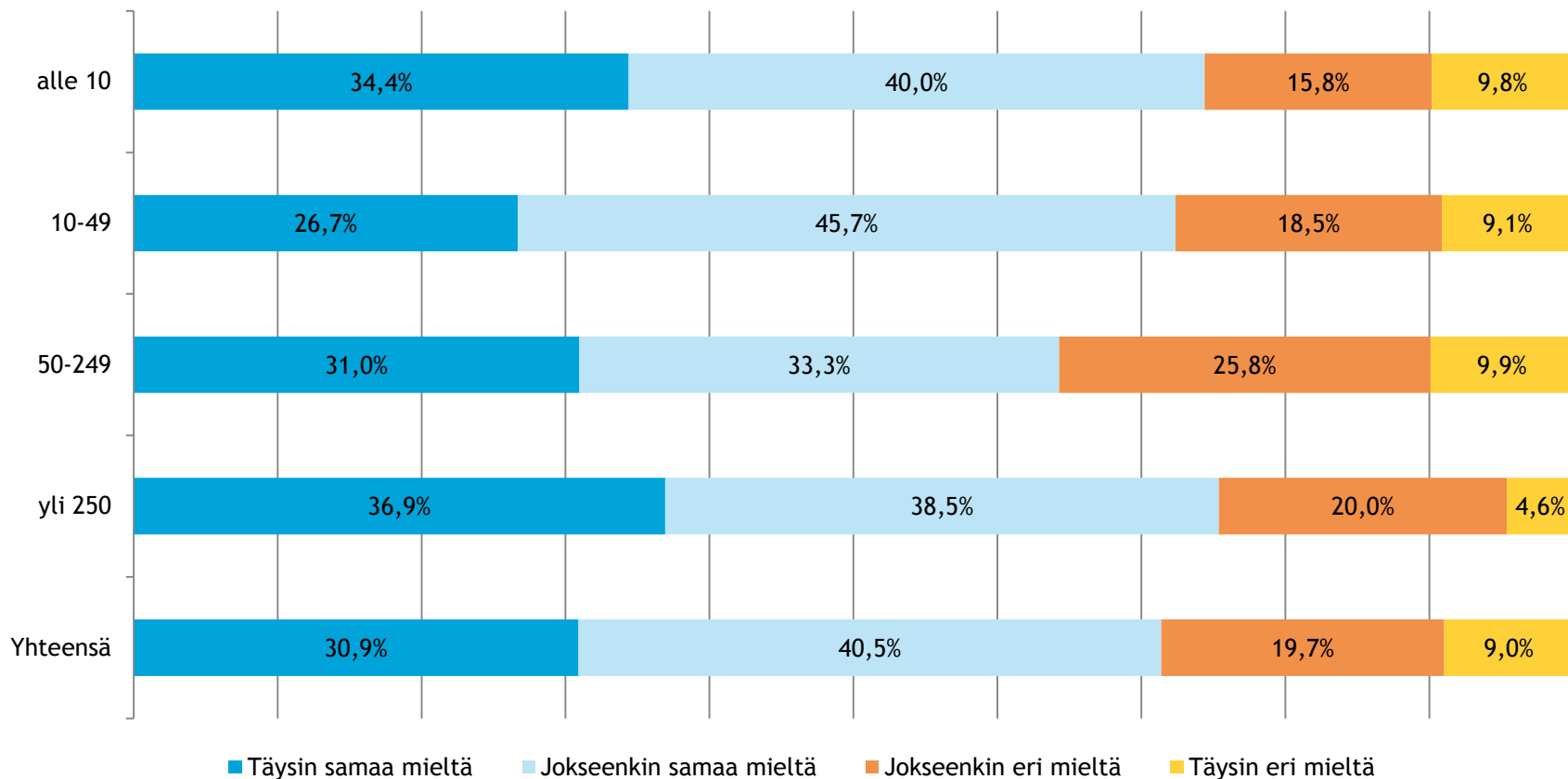
Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä ovat kehittymässä



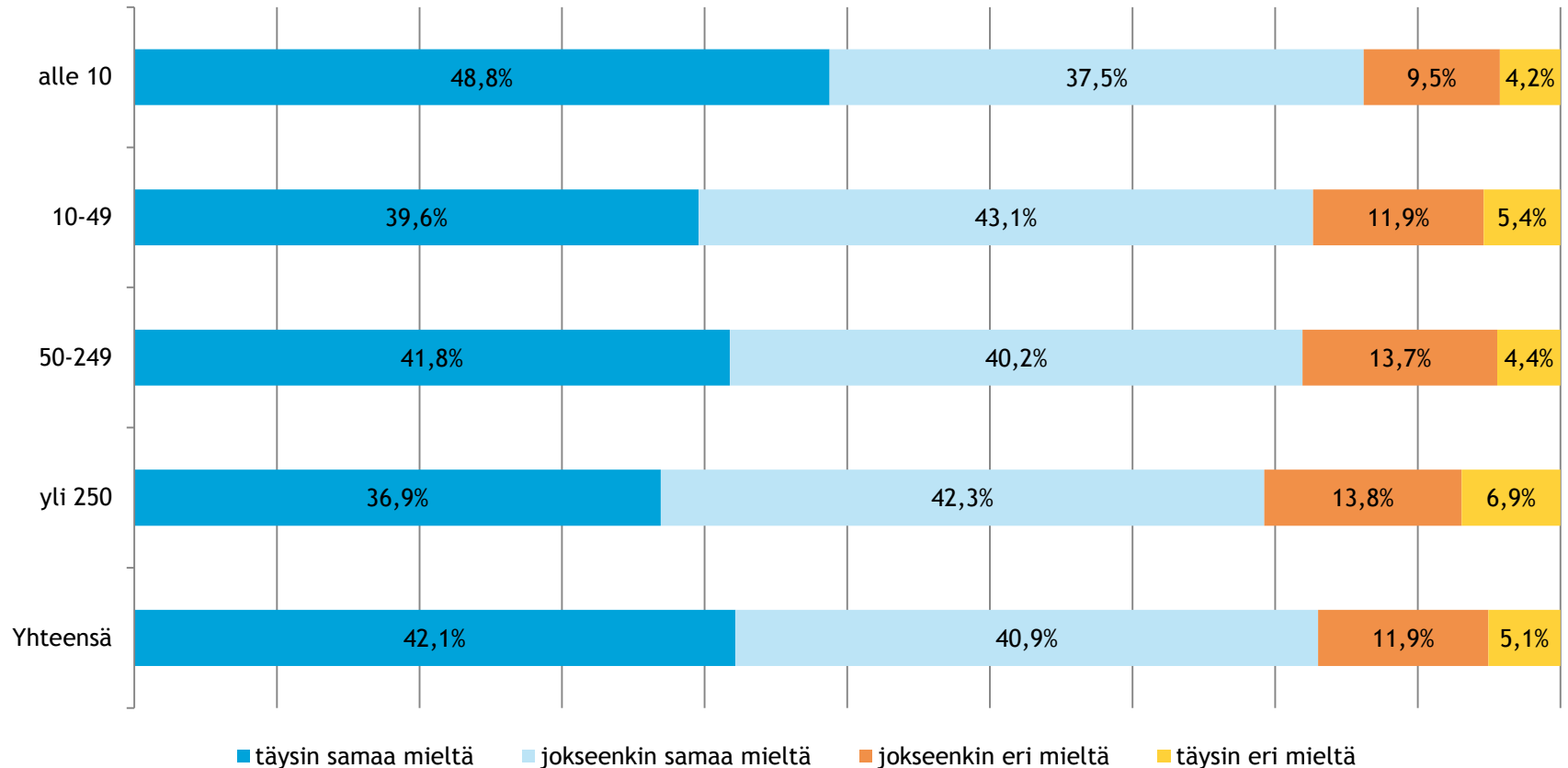
Esimies antaa palautetta miten onnistunut työssään



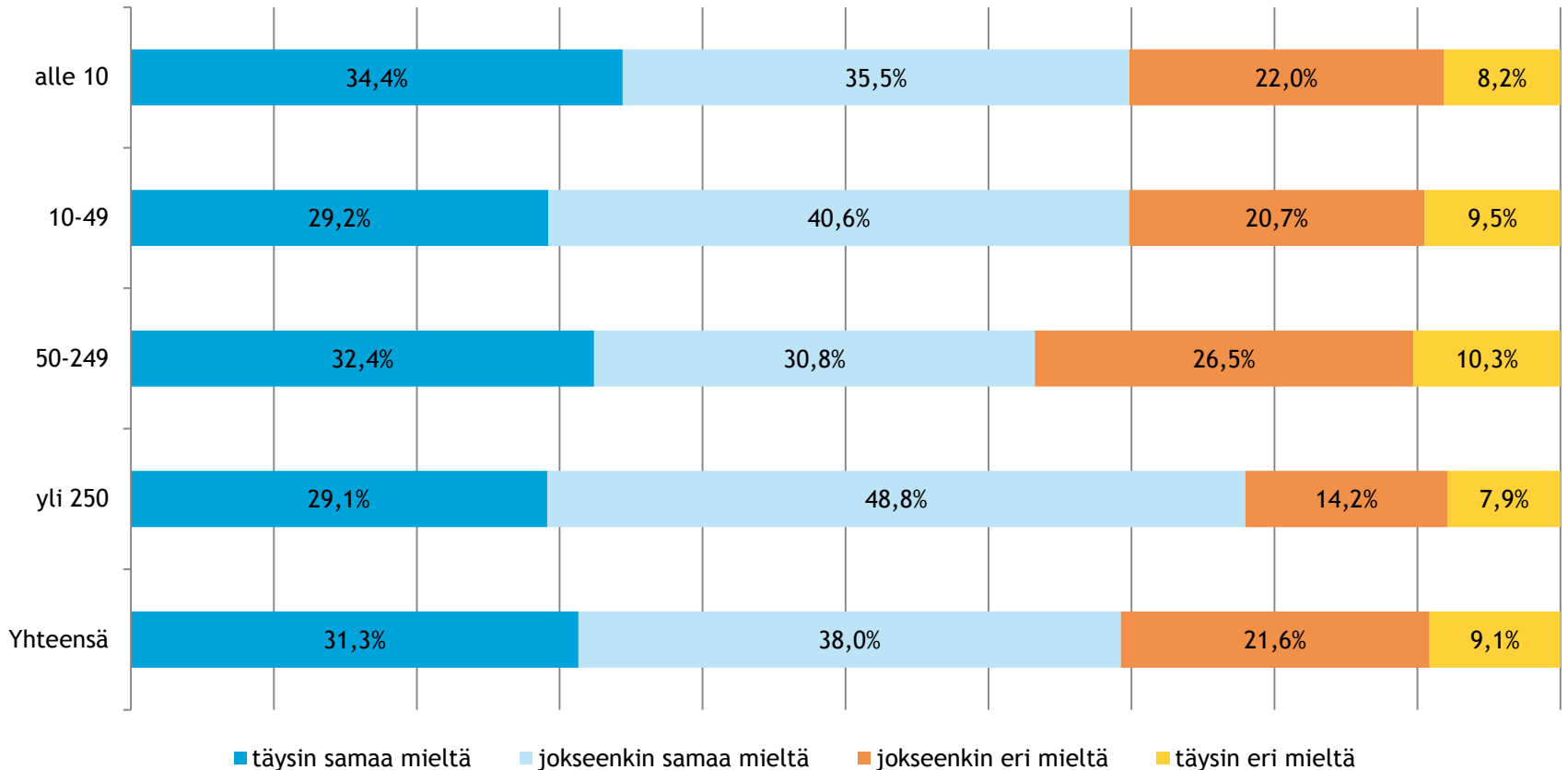
Esimes kannustaa kehittymään työssään



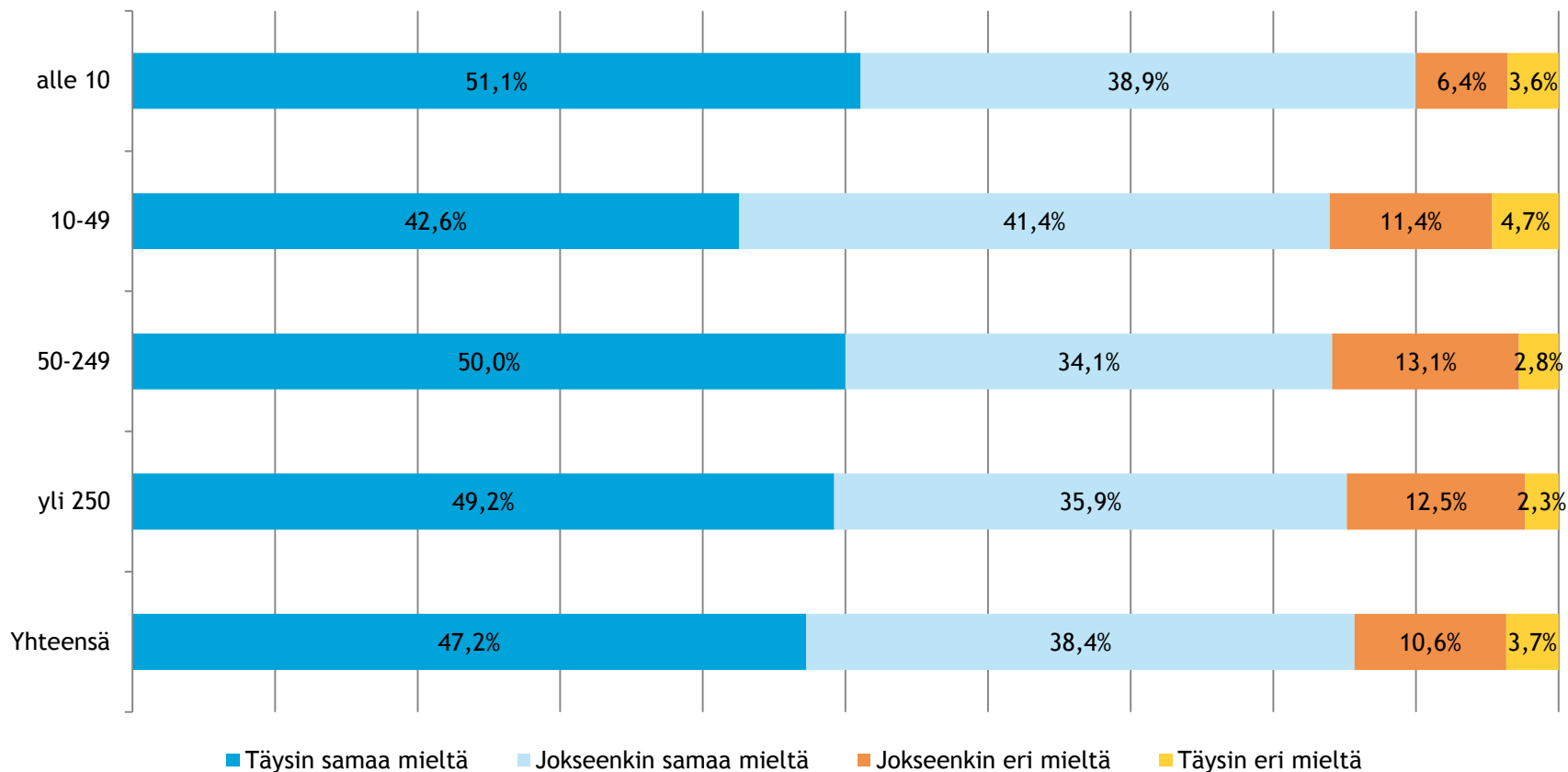
Esimies kysyy mielipidettäni minua koskevissa päätöksissä



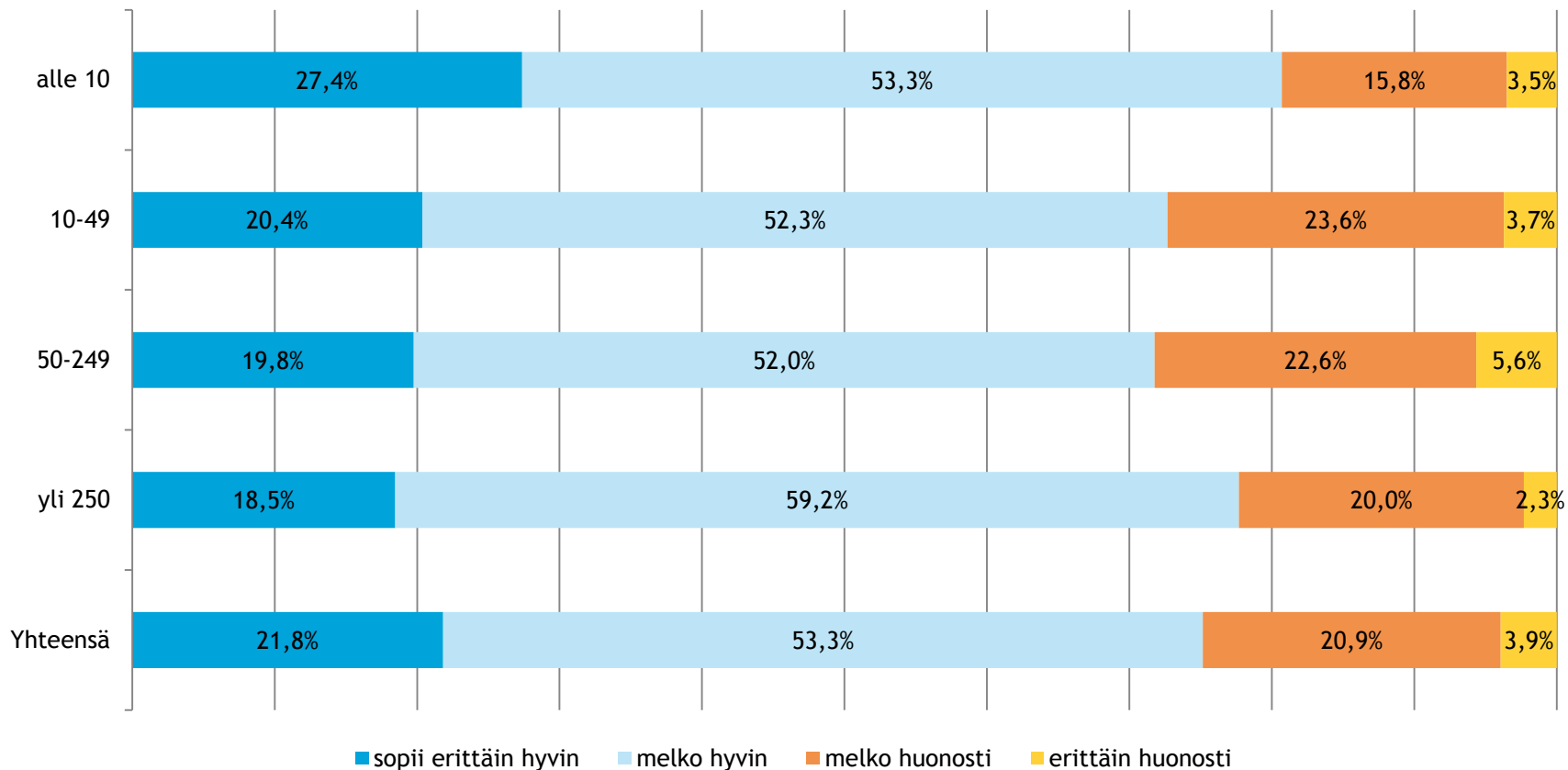
Esimieheni rohkaisee osallistumaan työpaikan toiminnan kehittämiseen



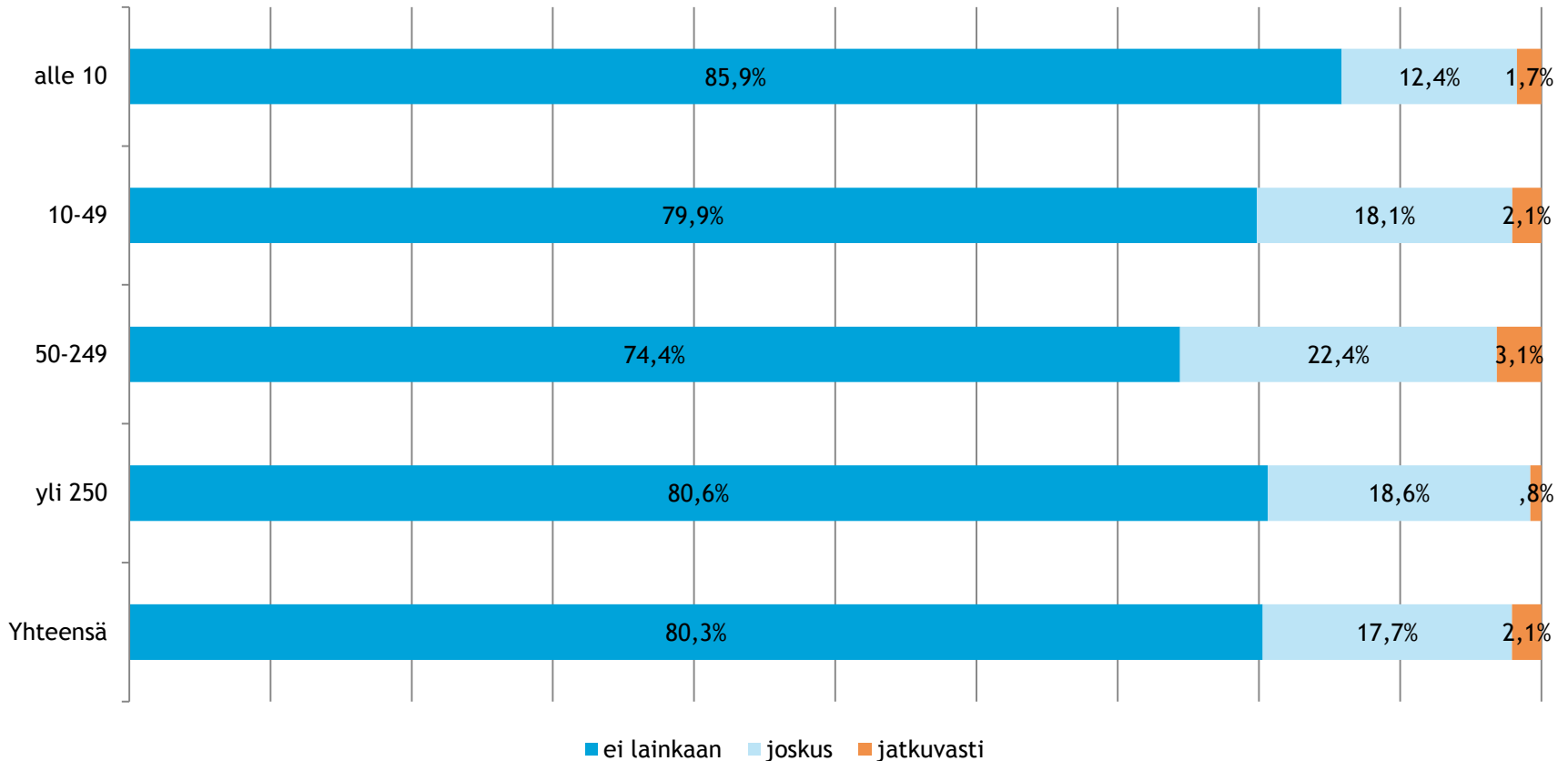
Esimes kohtelee oikeudenmukaisesti



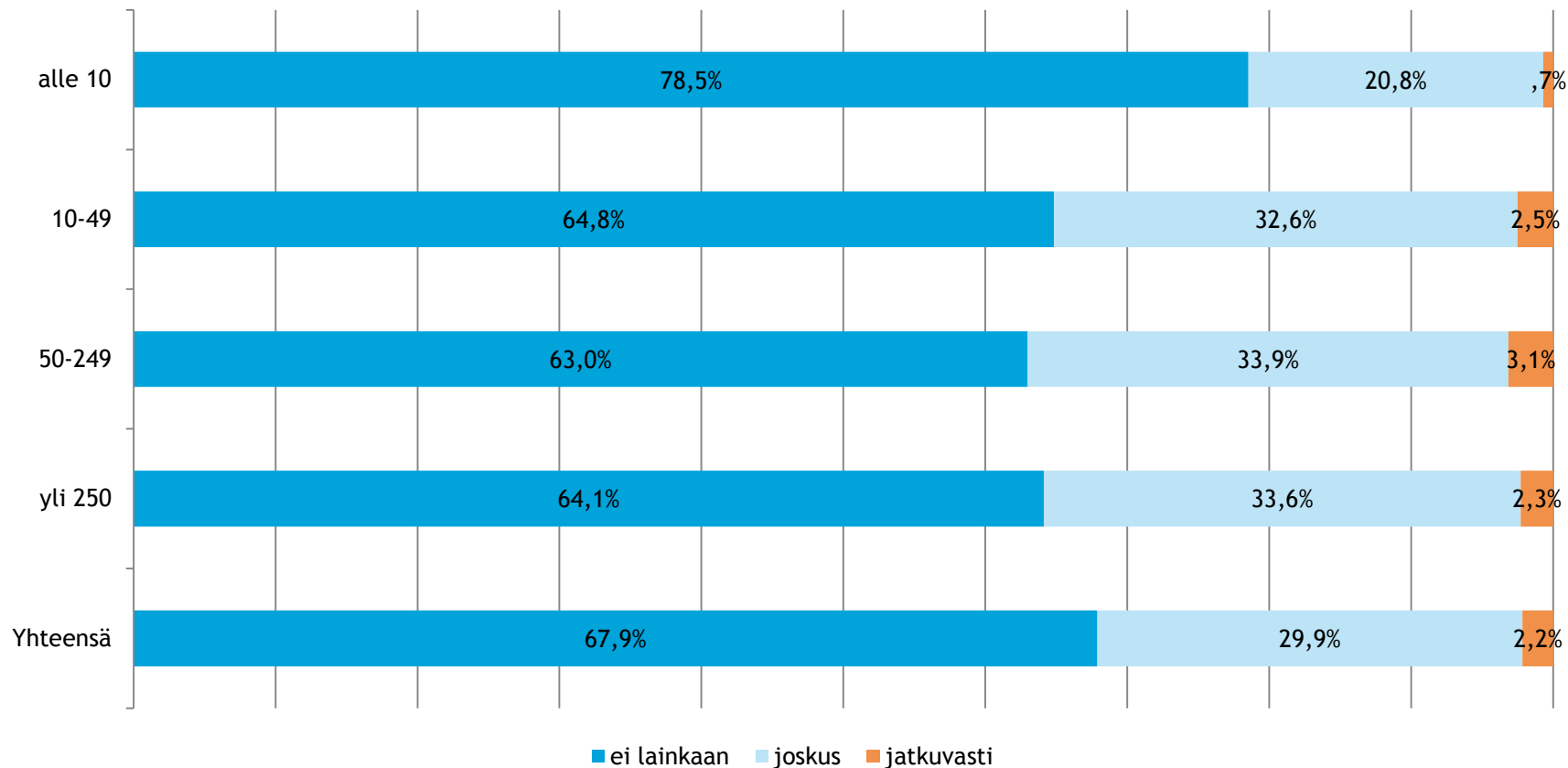
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin



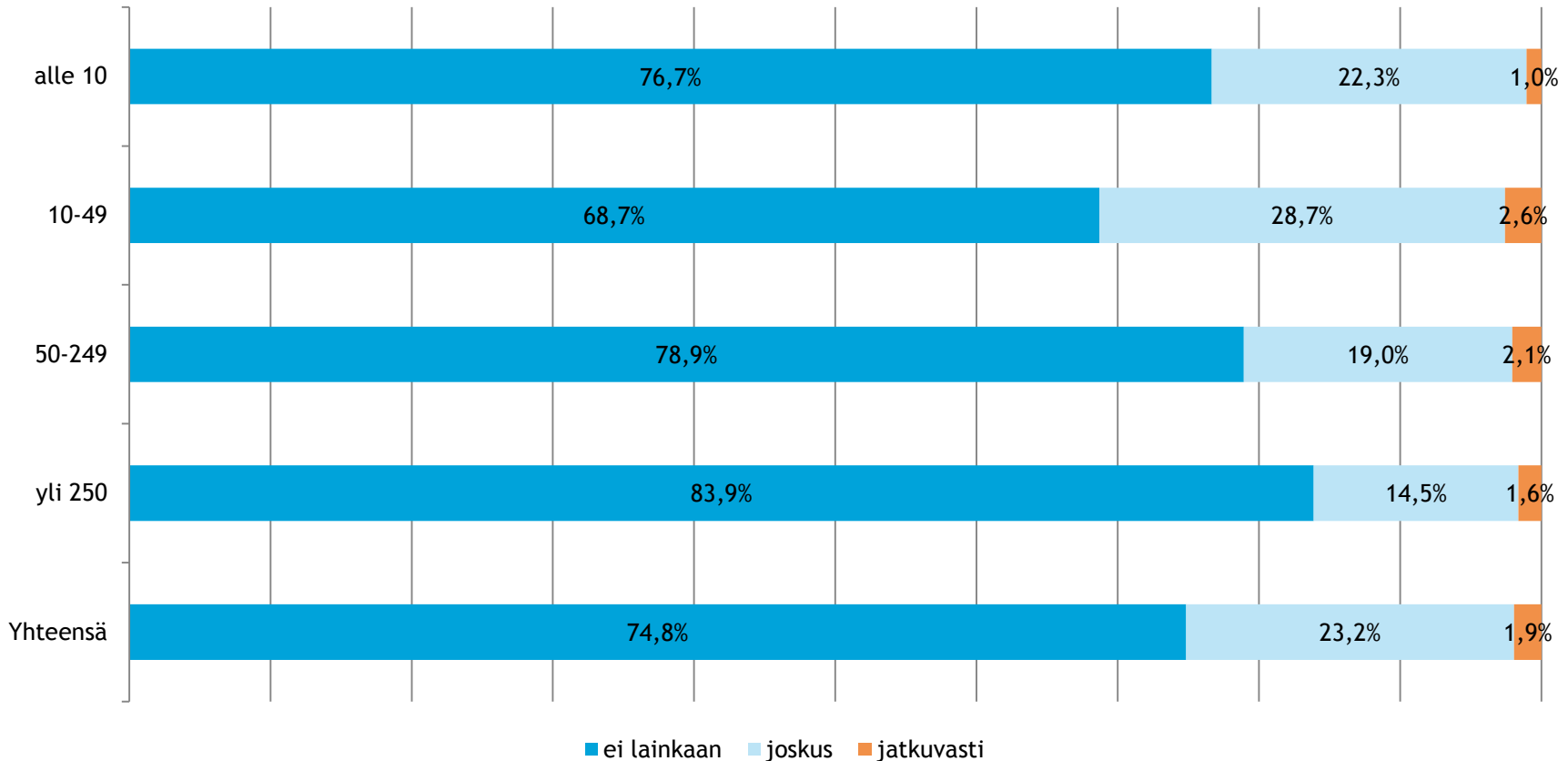
Onko työpaikalla työpaikkakiusaamista esimiesten taholta



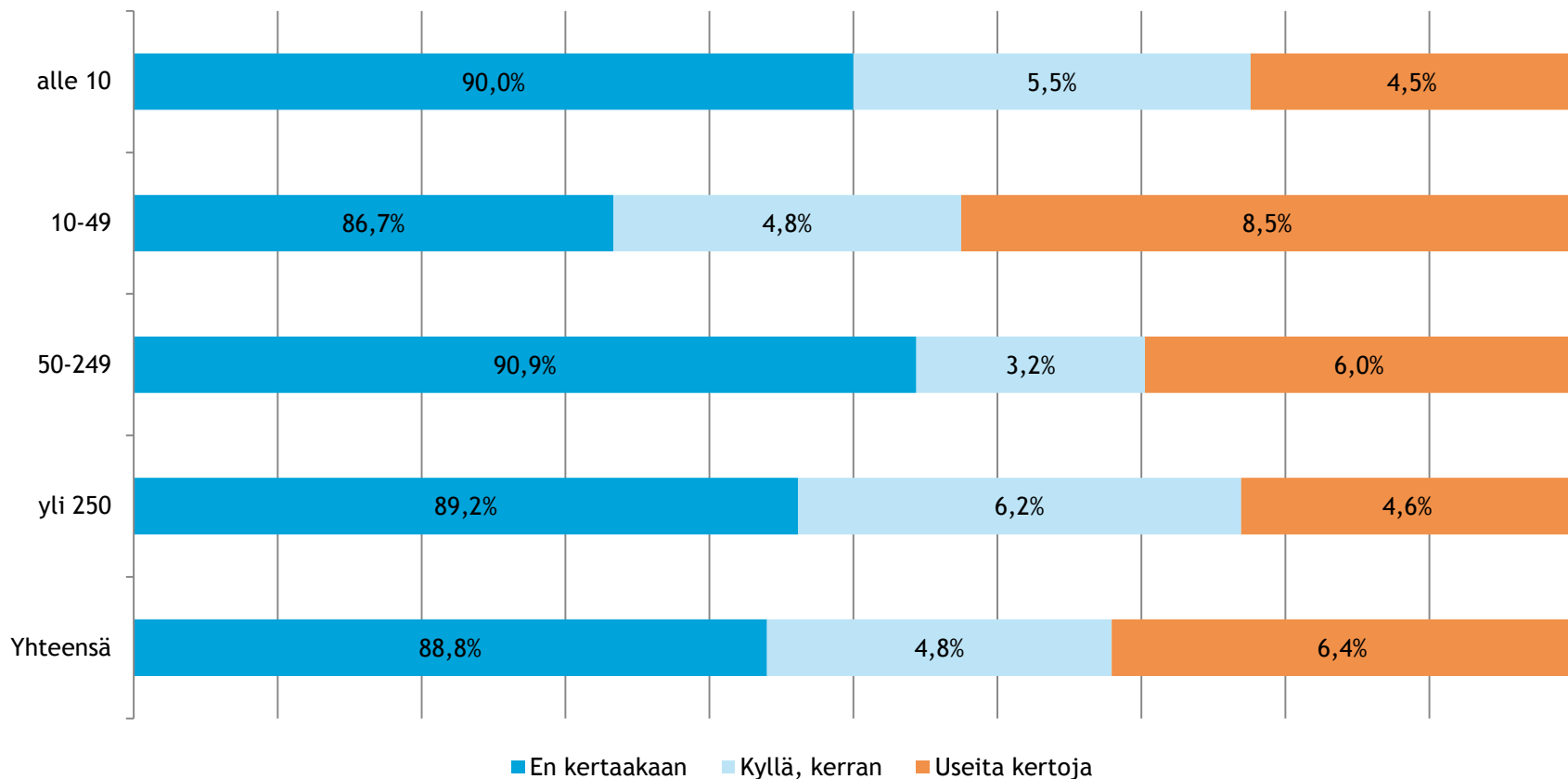
Onko työpaikalla työpaikkakiusaamista työtoverien taholta



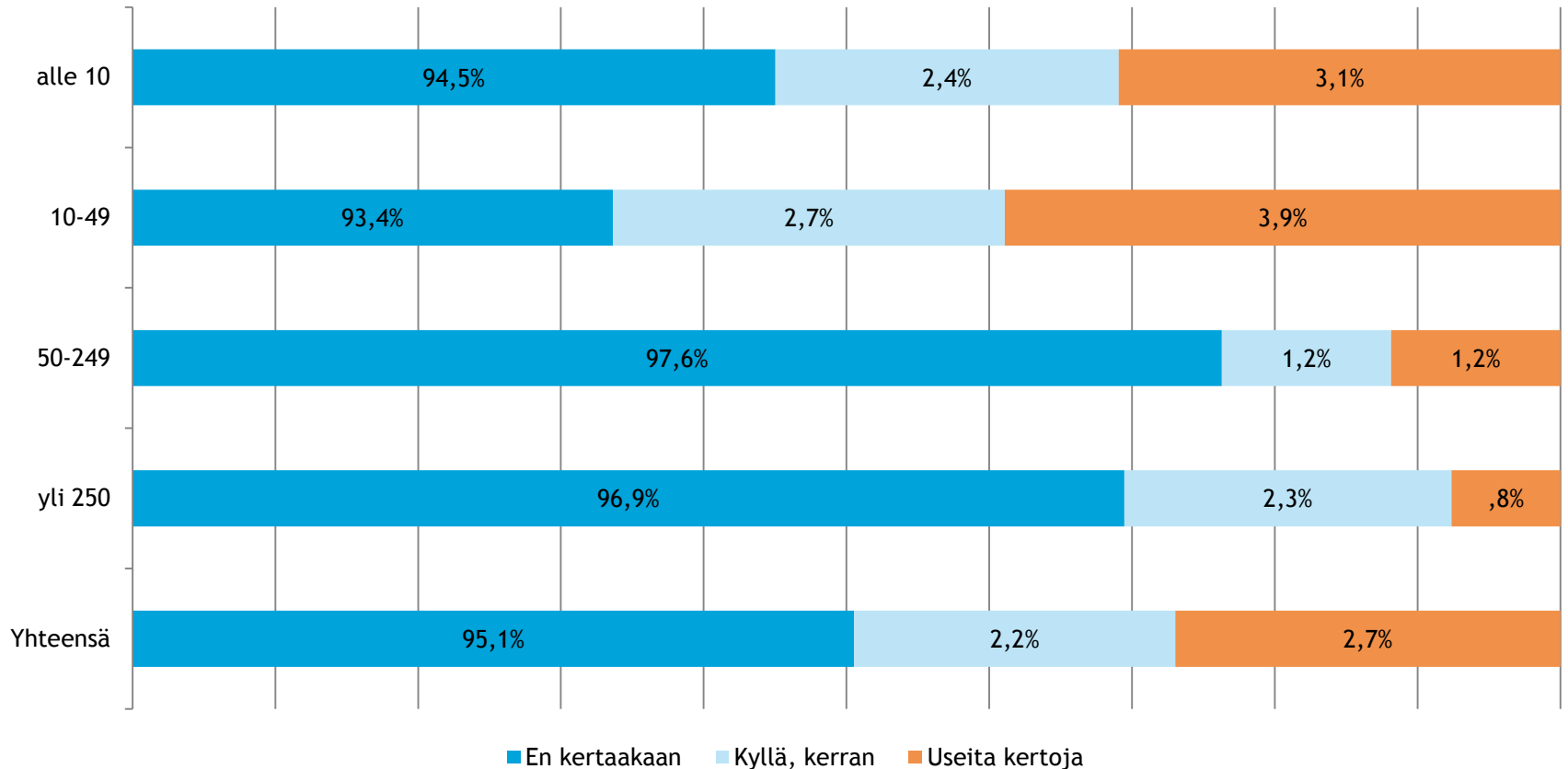
Onko työpaikalla työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta



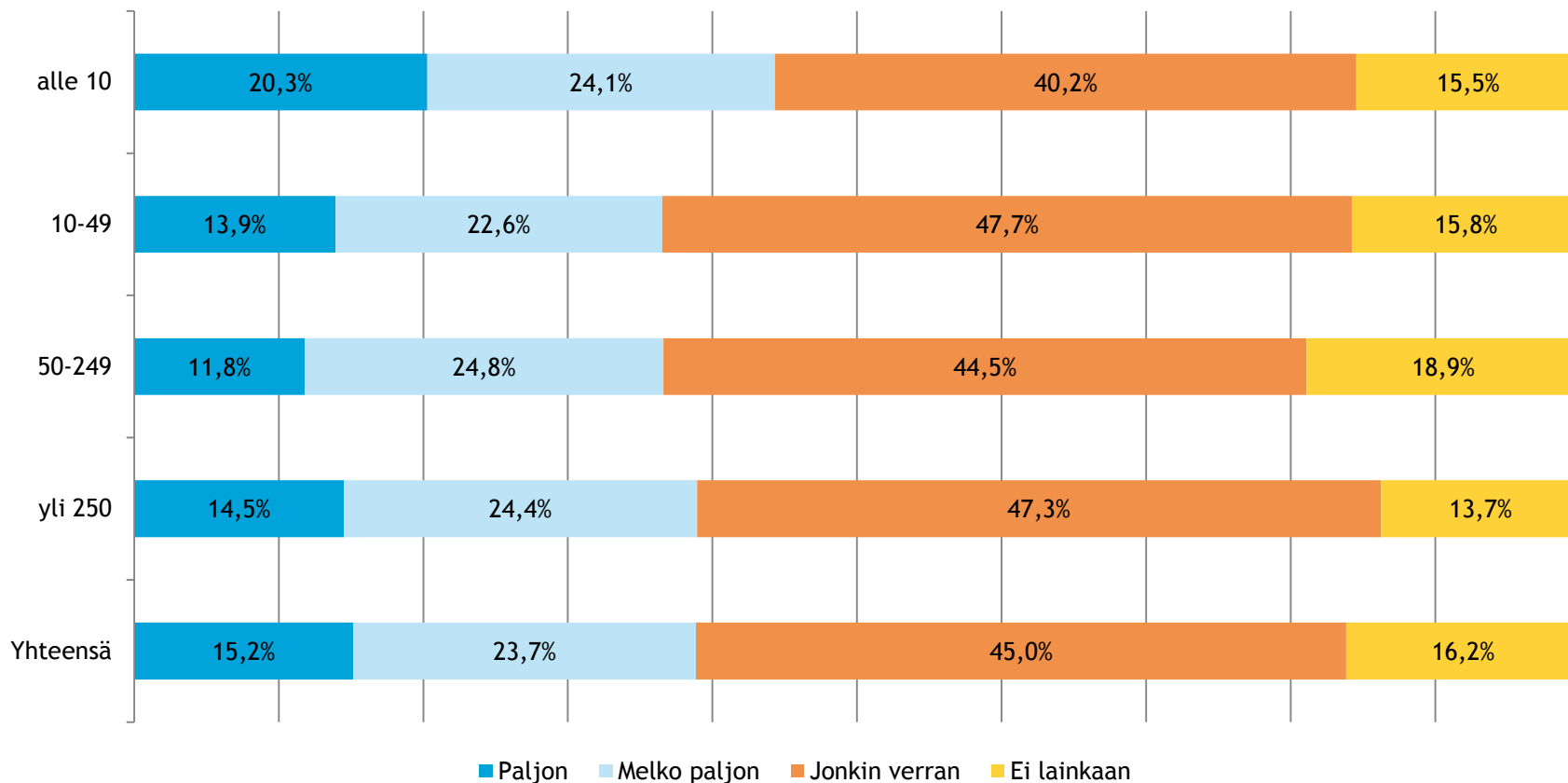
Oletko havainnut, että työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden aikana joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhkan kohteeksi asiakkaiden taholta



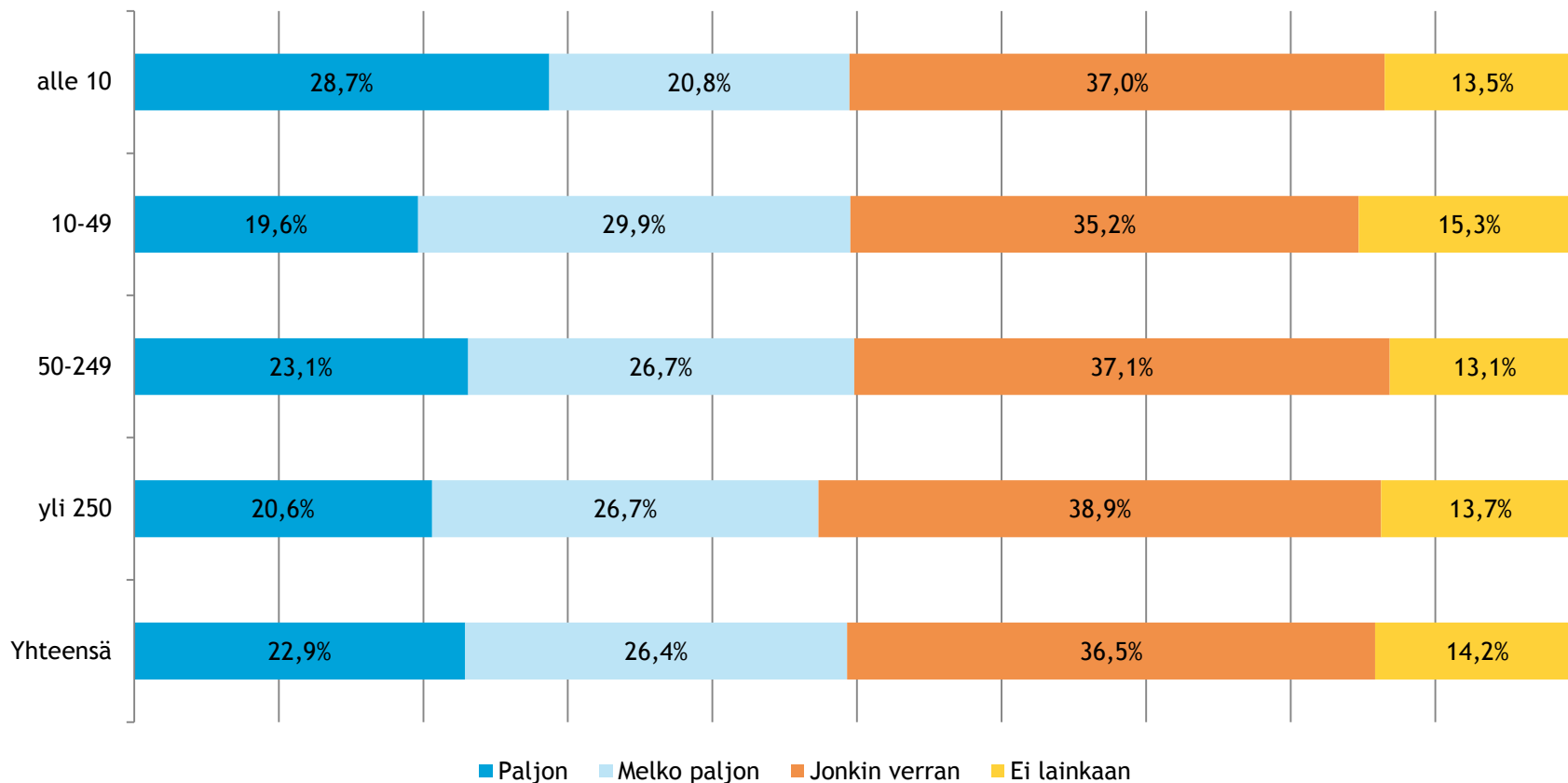
Oletko itse työpaikalla viimeksi kuluneen vuoden aikana joutunut väkivallan tai sen uhkan kohteeksi asiakkaiden taholta



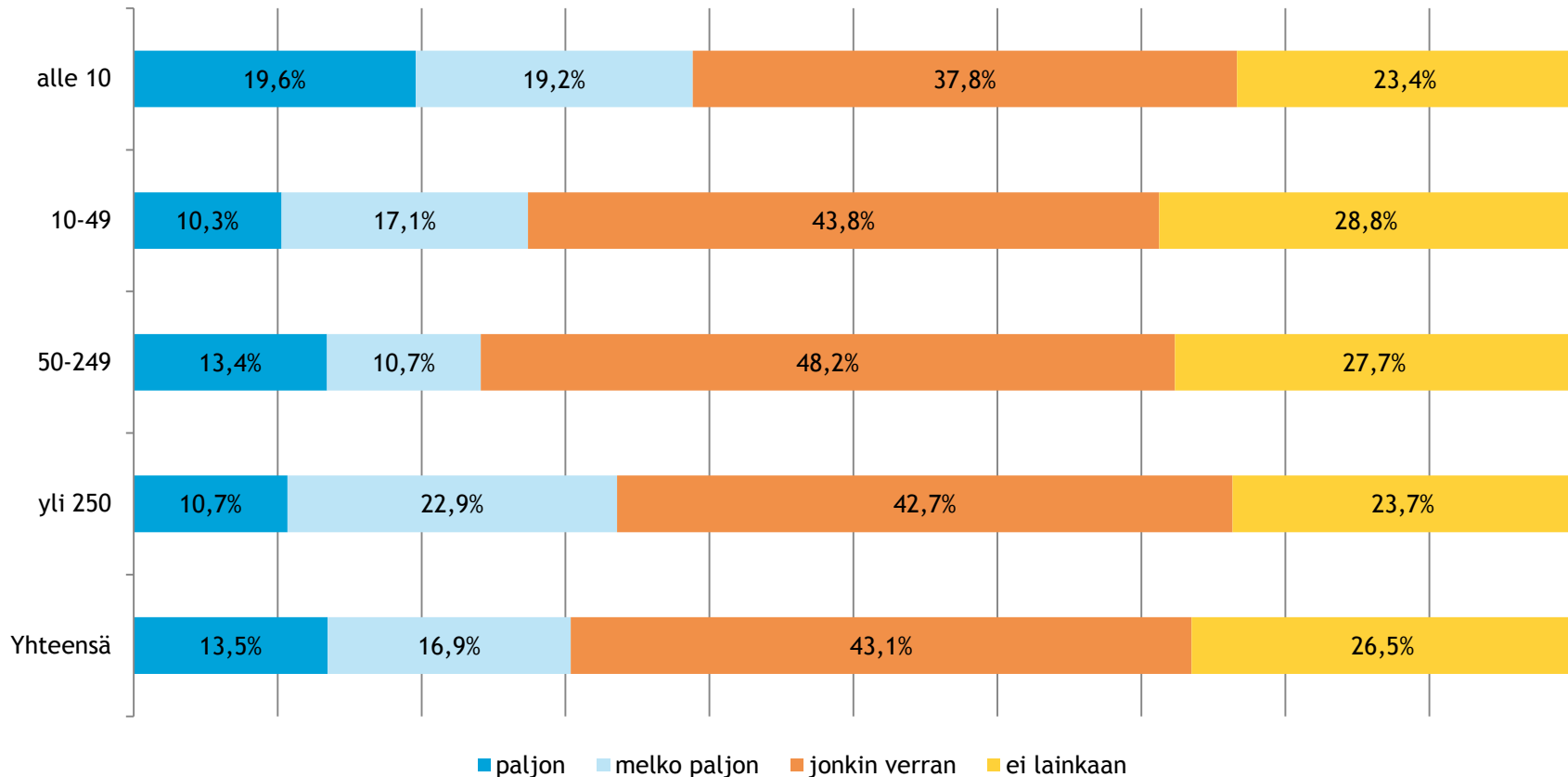
Vaikutusmahdollisuuksia työtehtäviin



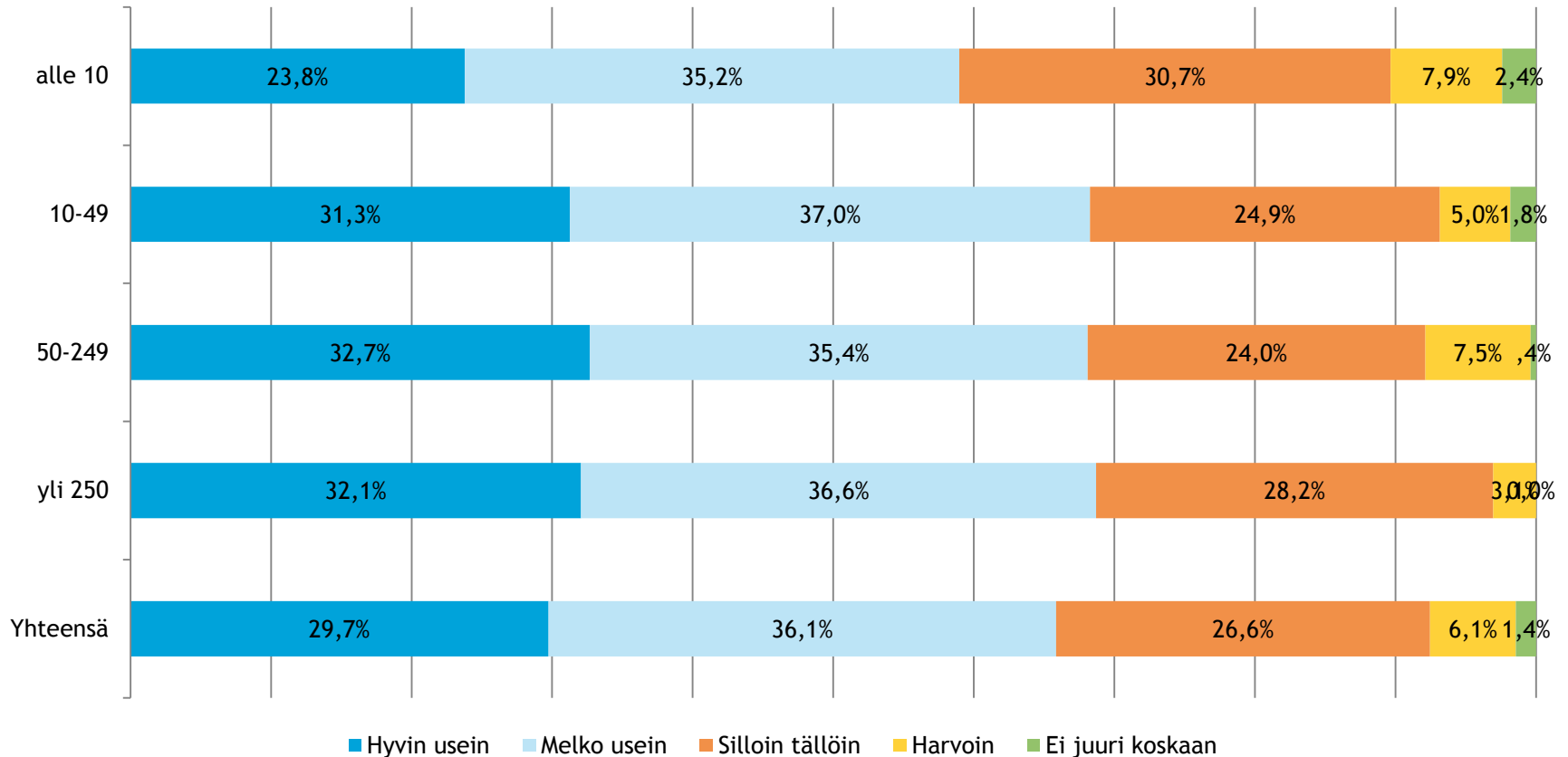
Vaikutusmahdollisuuksia työtahtiin



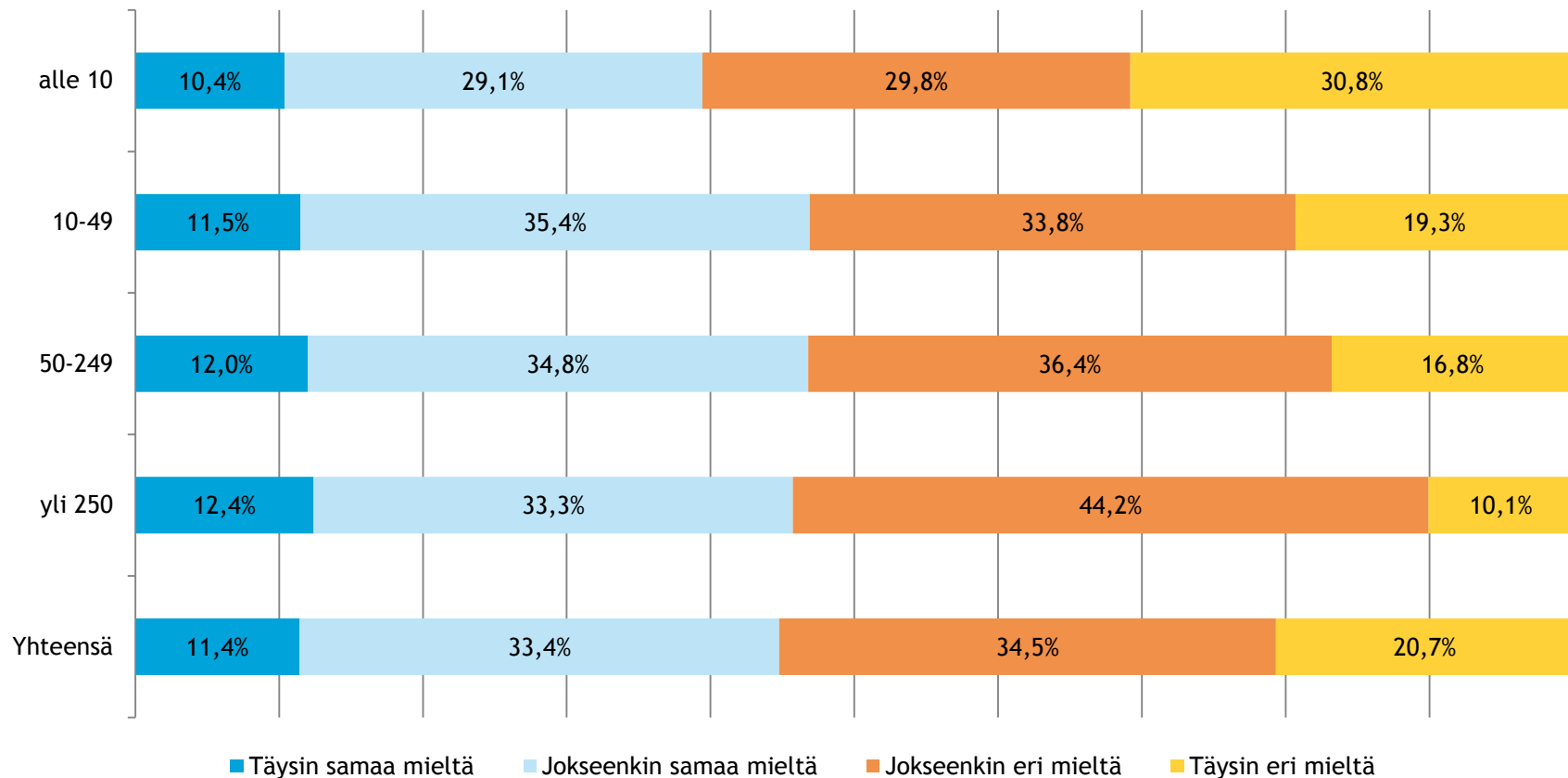
Vaikutusmahdollisuuksia siihen miten työt jaetaan



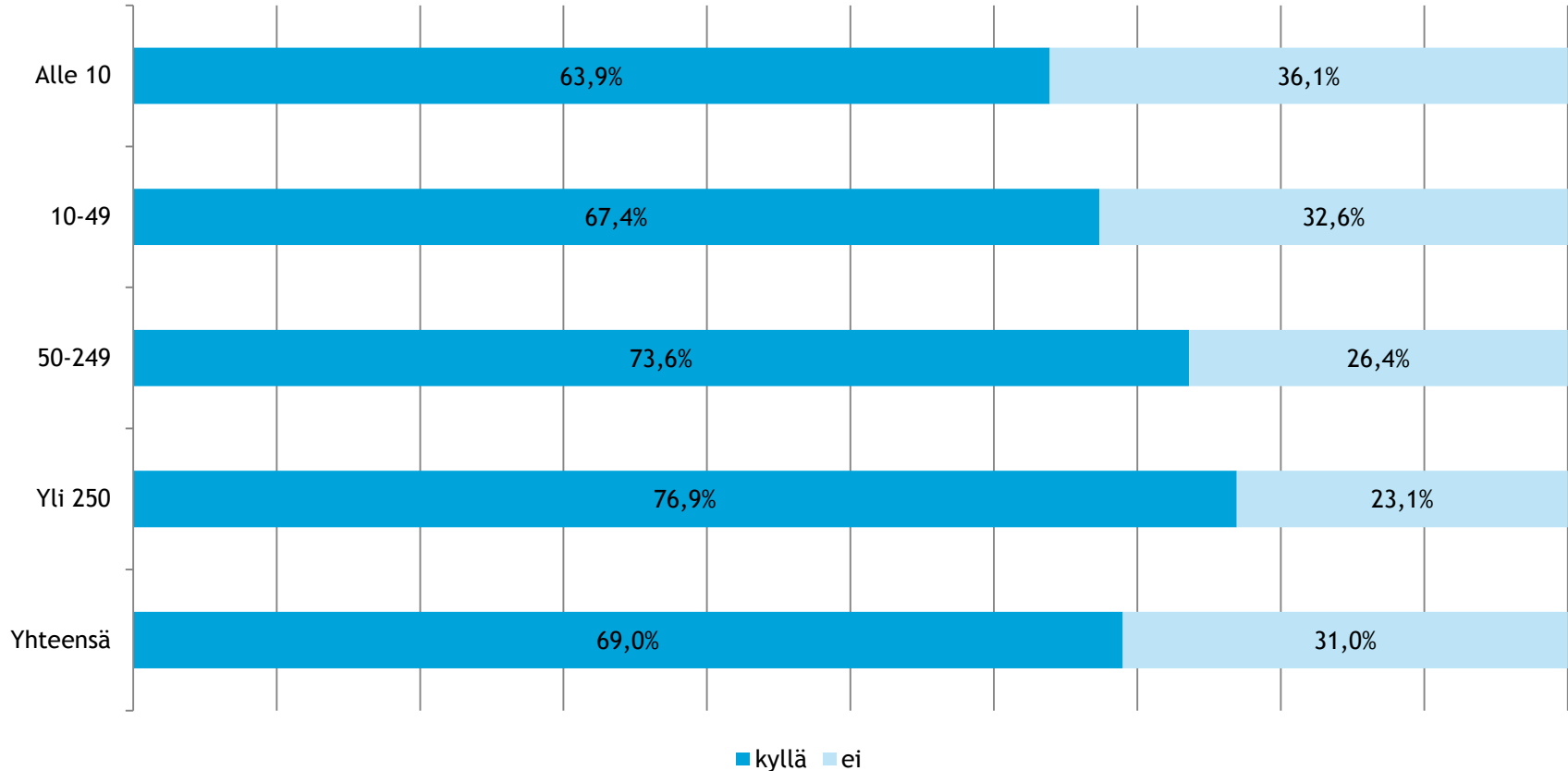
Kuinka usein työskentelee tiukkojen aikataulujen mukaan



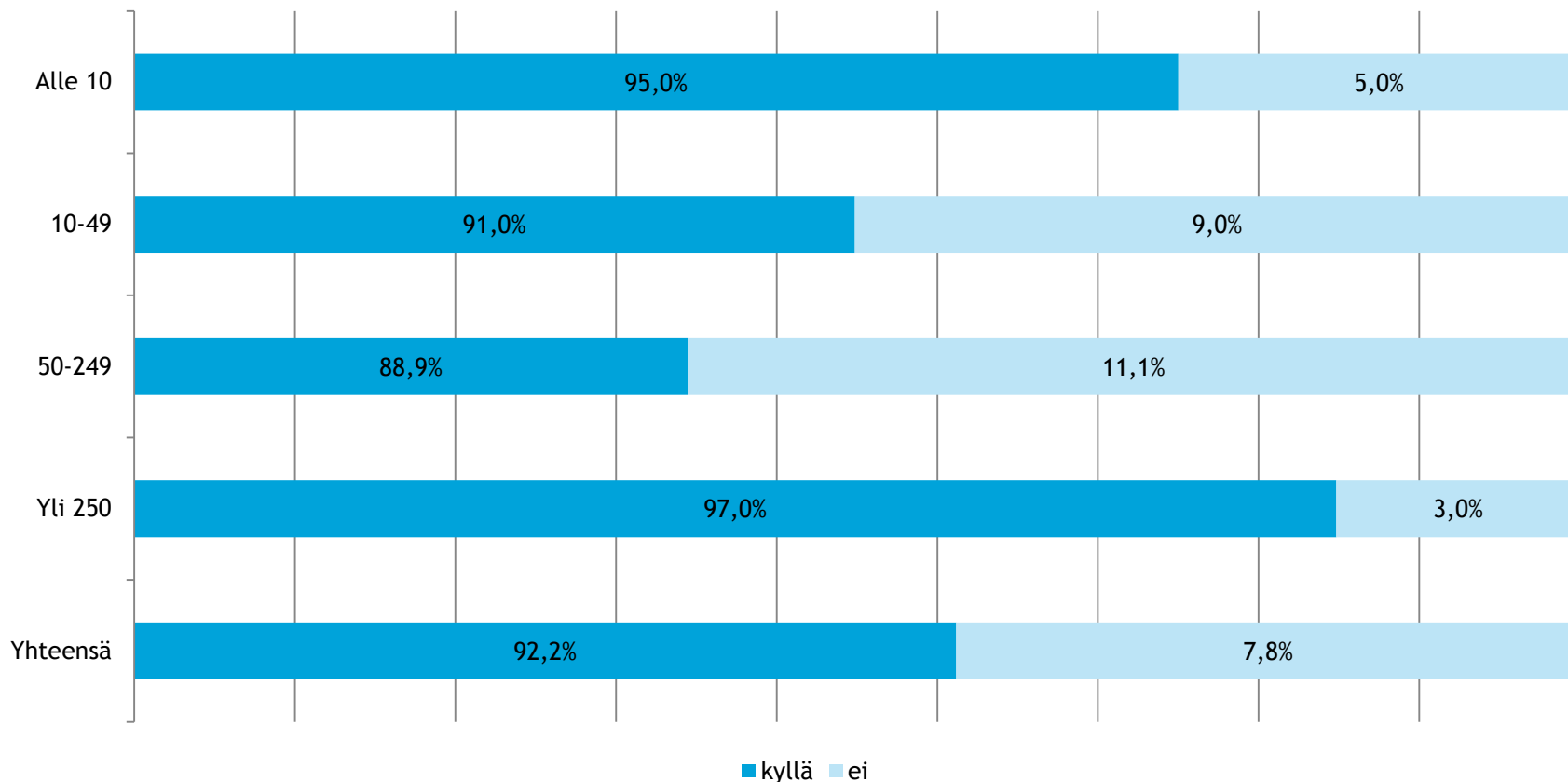
Työpaikalla on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden



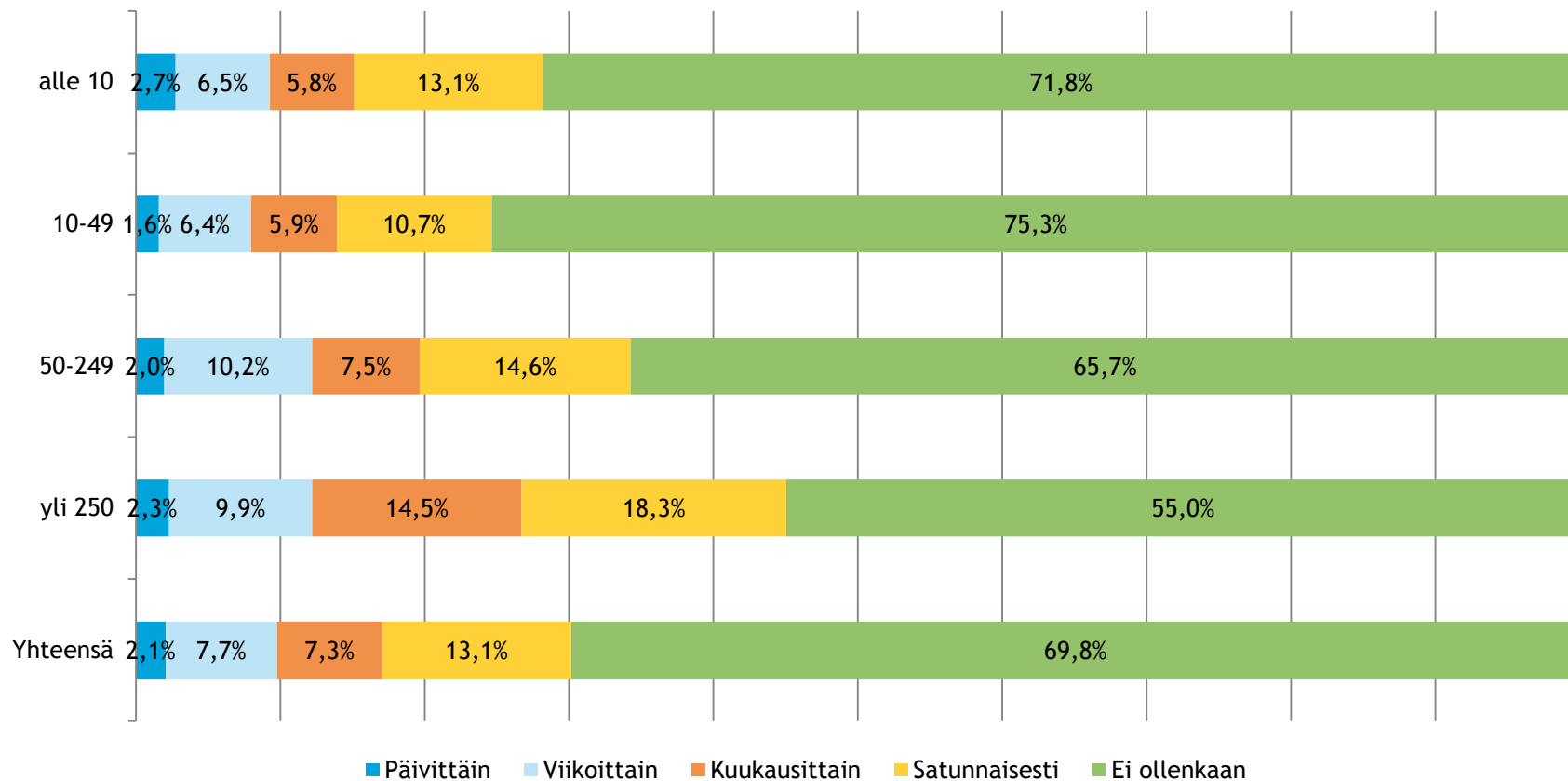
Onko käytössä työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät / alittavat tunnit kirjataan ja ne voi myöhemmin pitää vapaana tai tehdä sisään



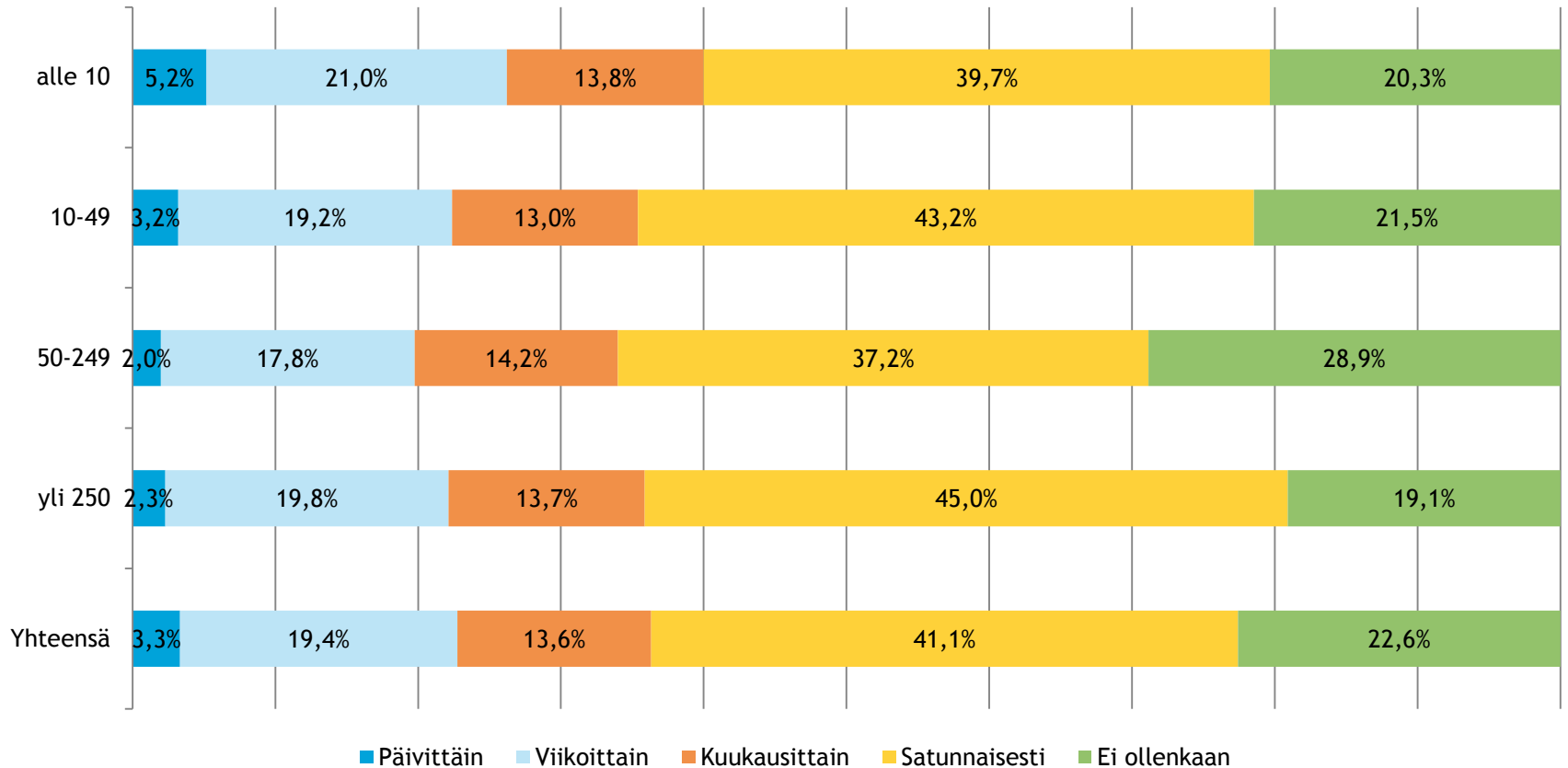
Voiko käyttää säästöön kertyneitä tunteja kokonaiseen vapaapäivään



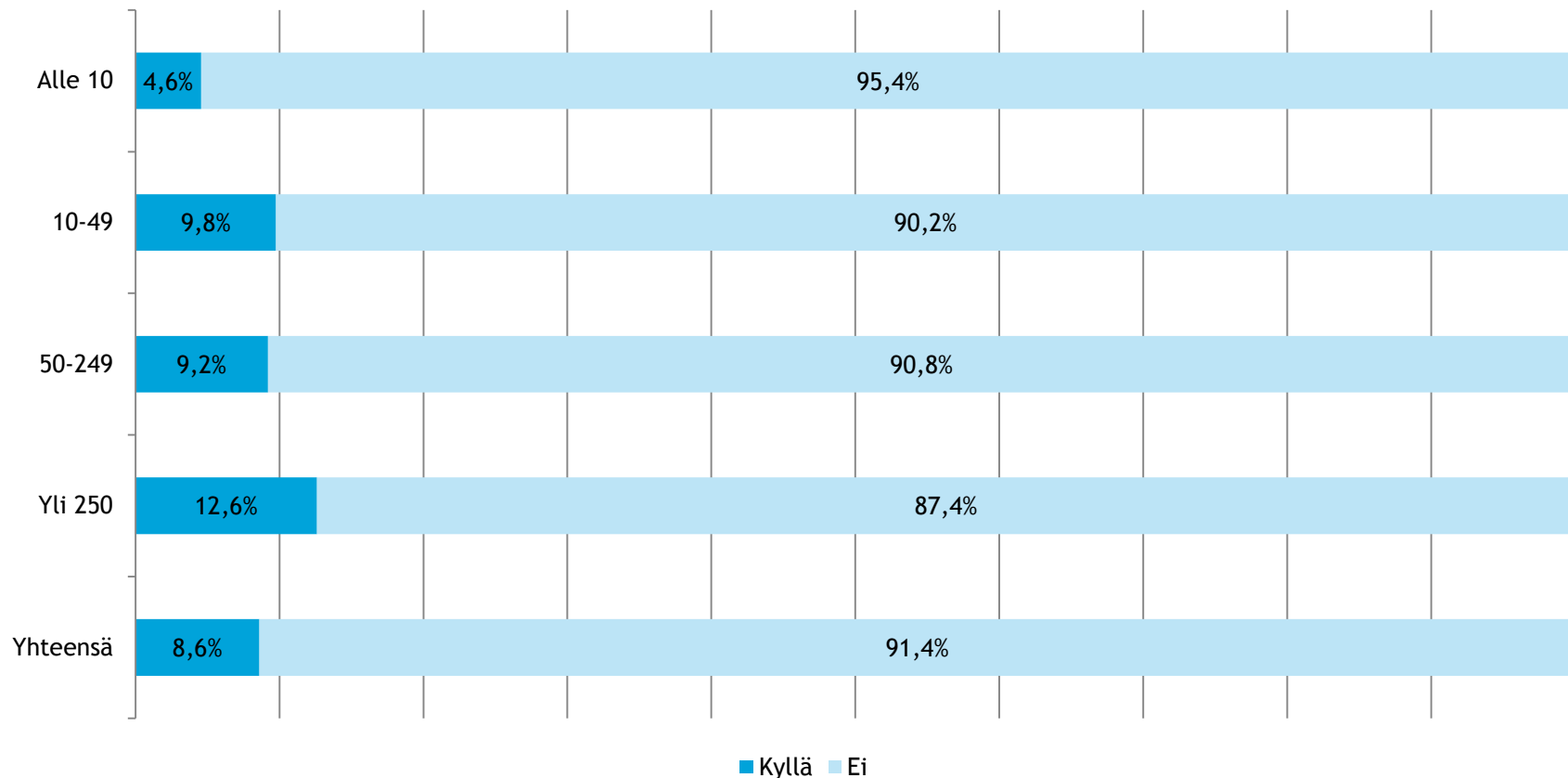
Oletteko viimeisen vuoden aikana tehnyt etätöitä



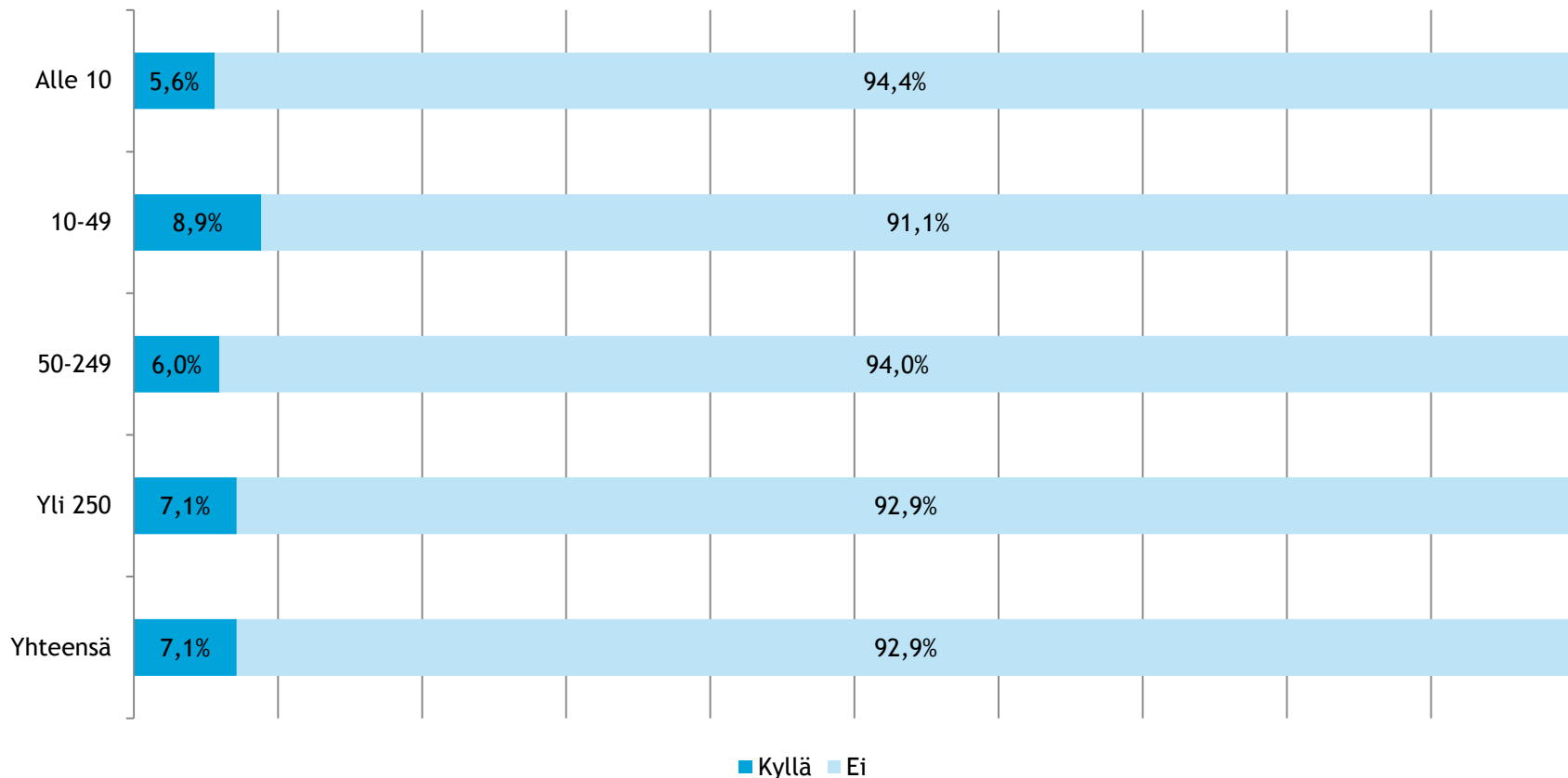
Onko otettu yhteyttä viimeisen vuoden aikana töihin liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella



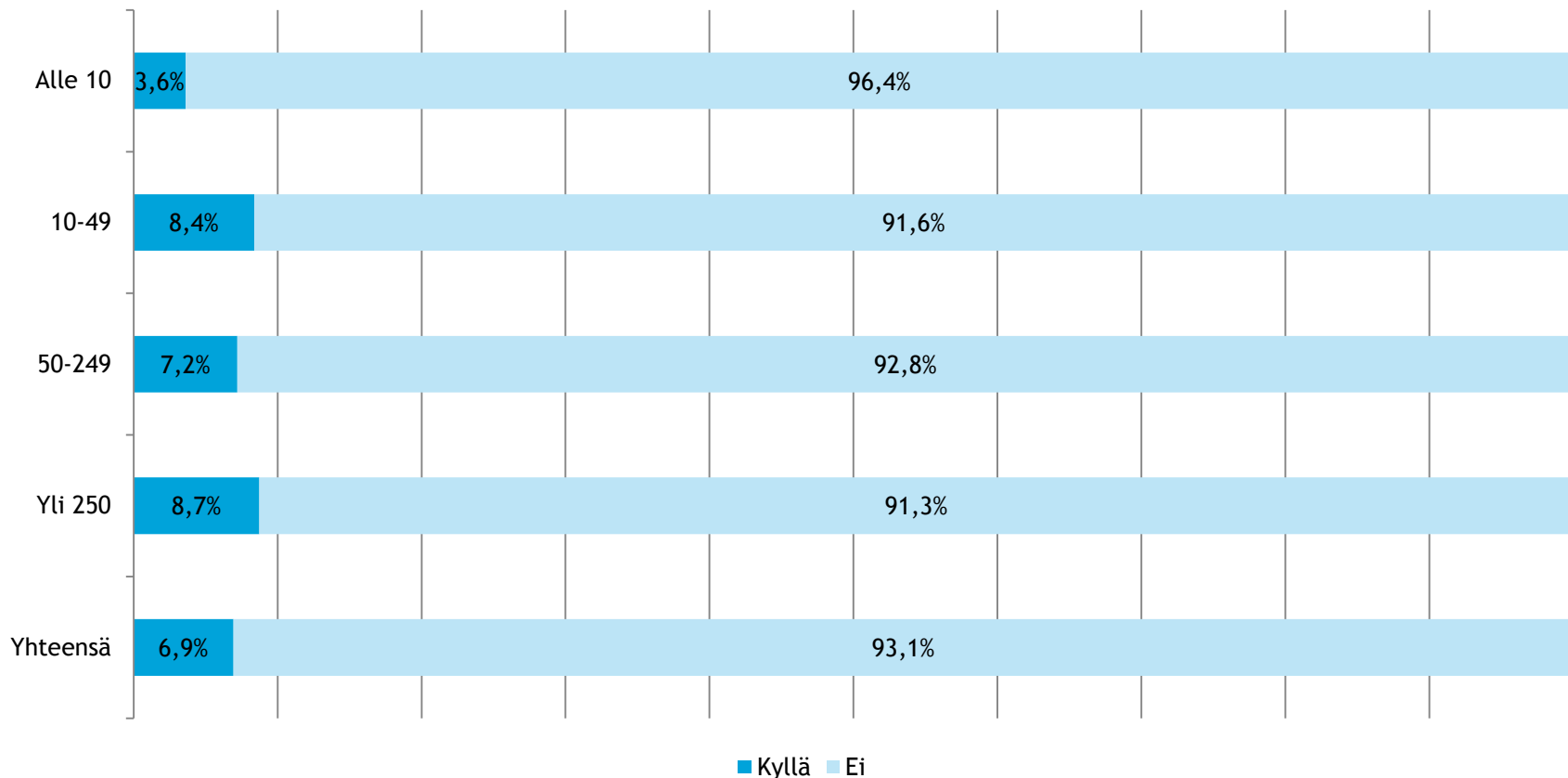
Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua tai syrjintää vanhoja kohtaan



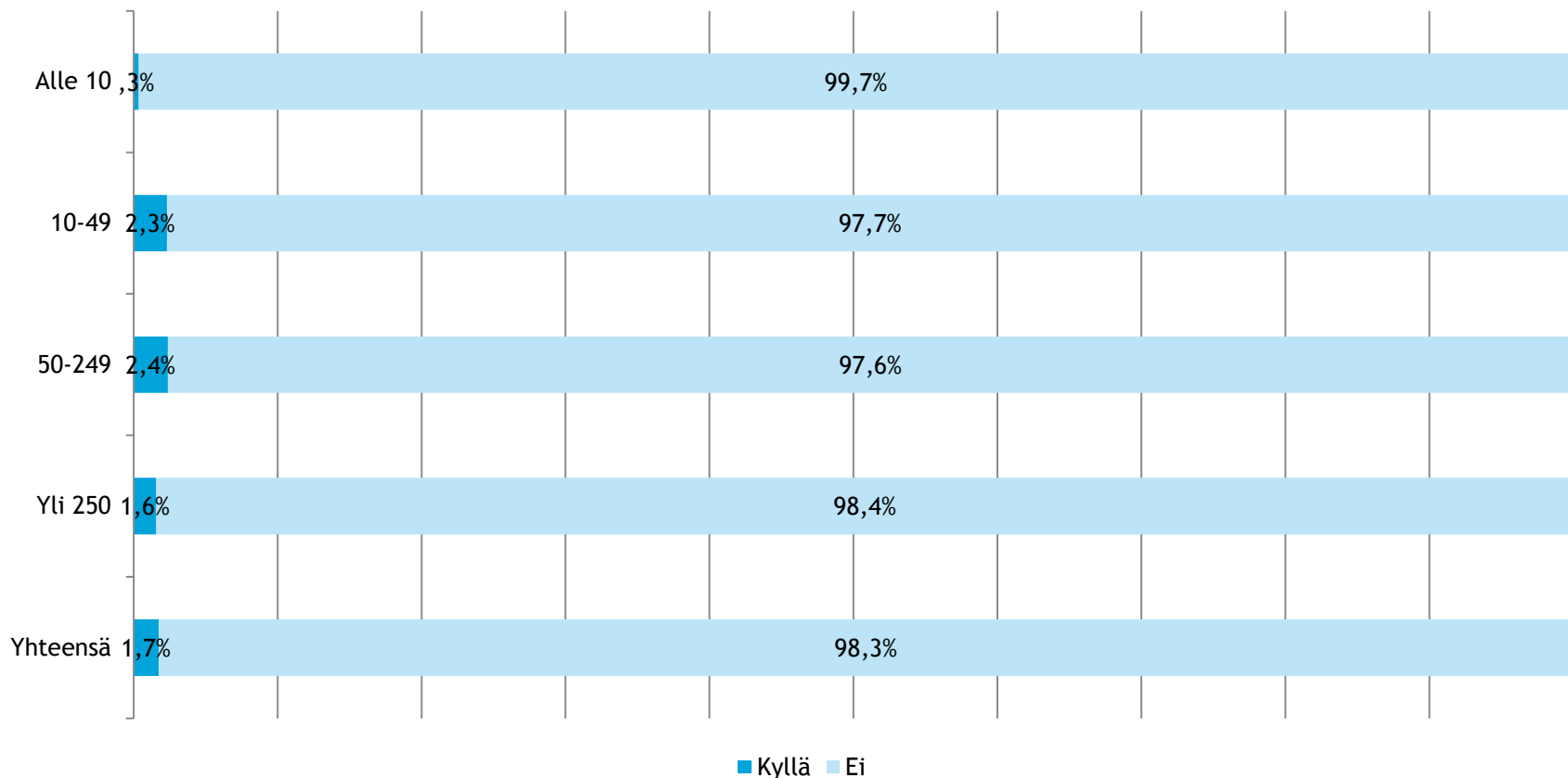
Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua tai syrjintää nuoria kohtaan



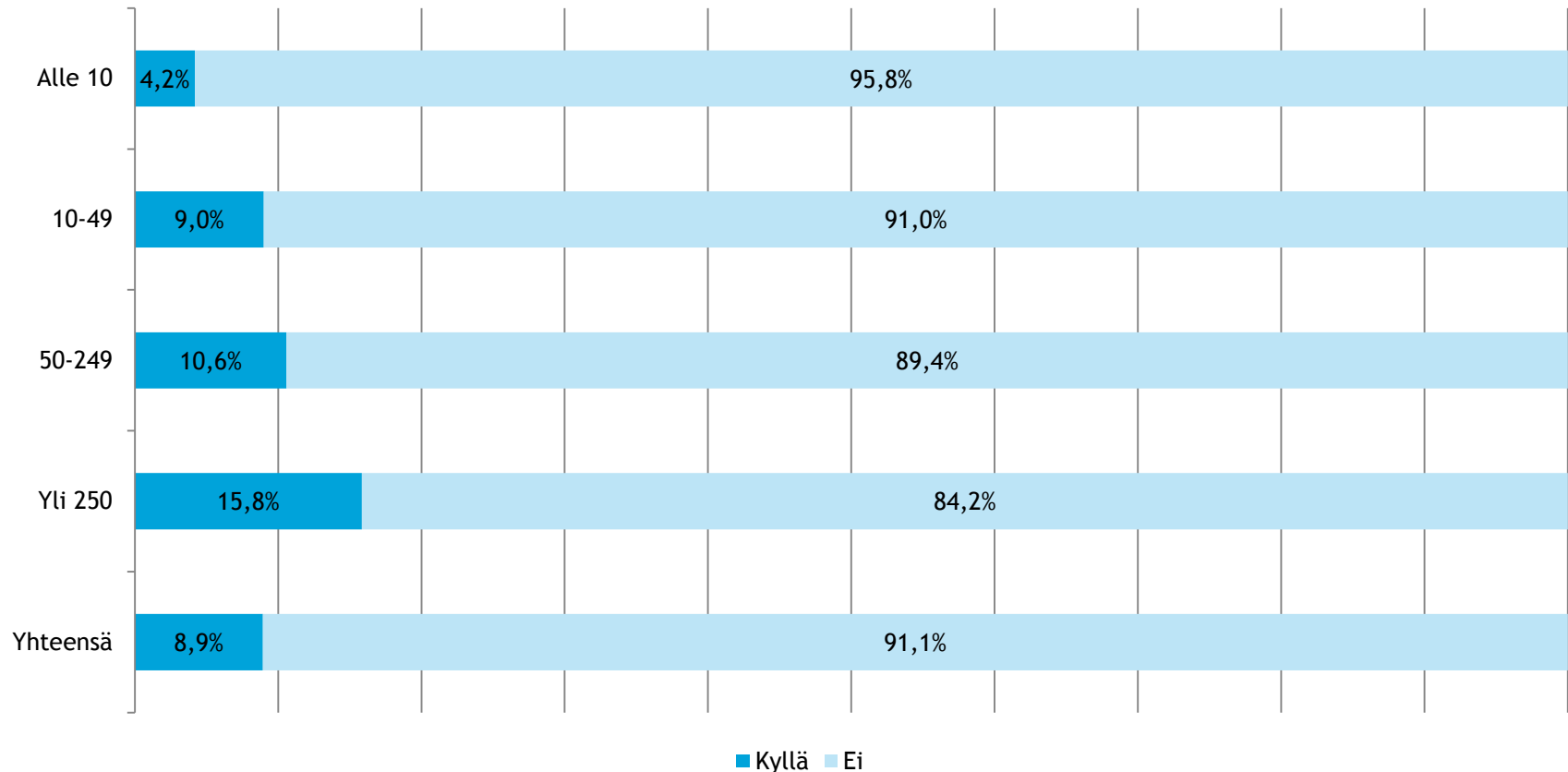
Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua tai syrjintää naisia kohtaan



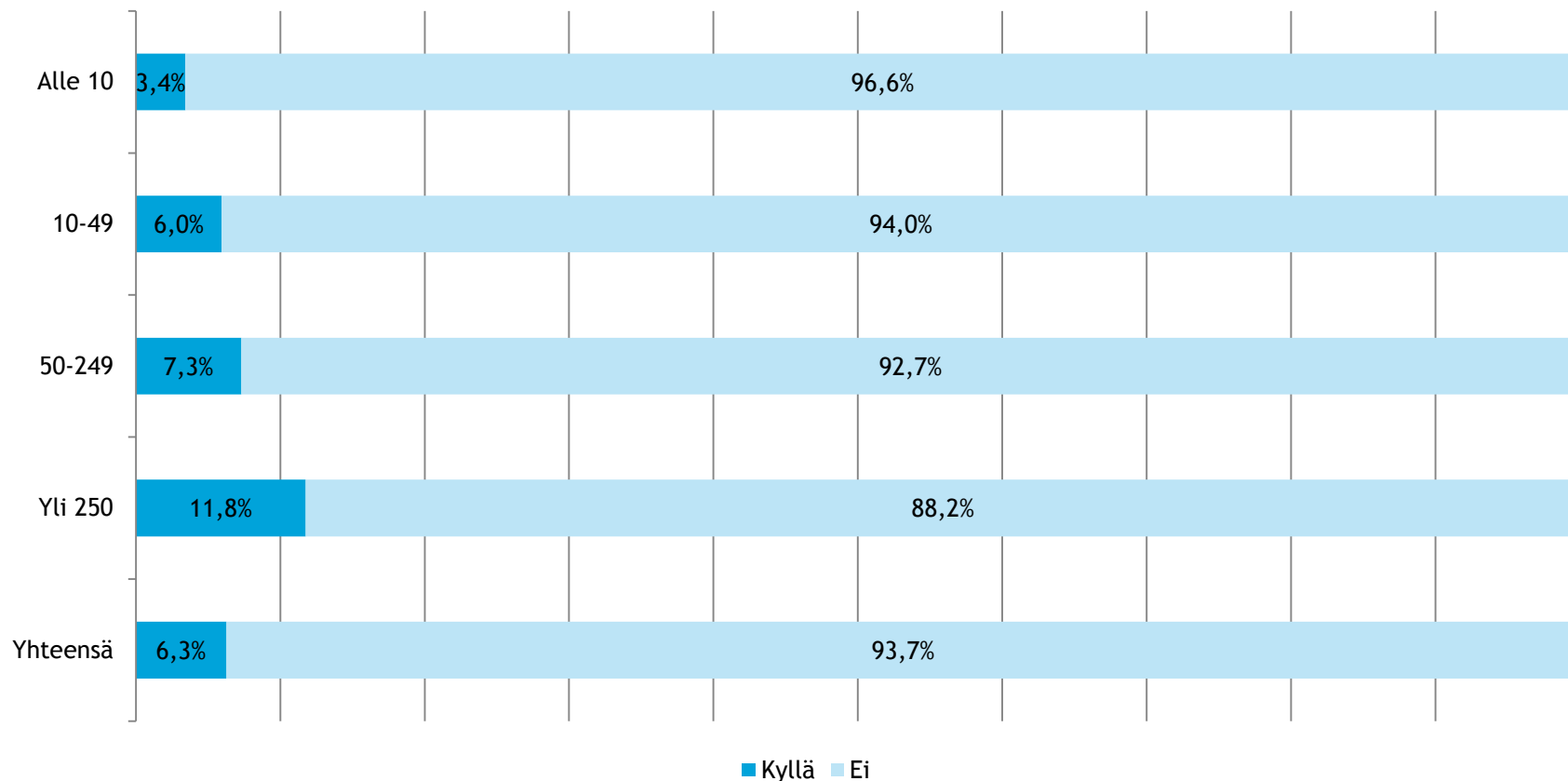
Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua tai syrjintää miehiä kohtaan



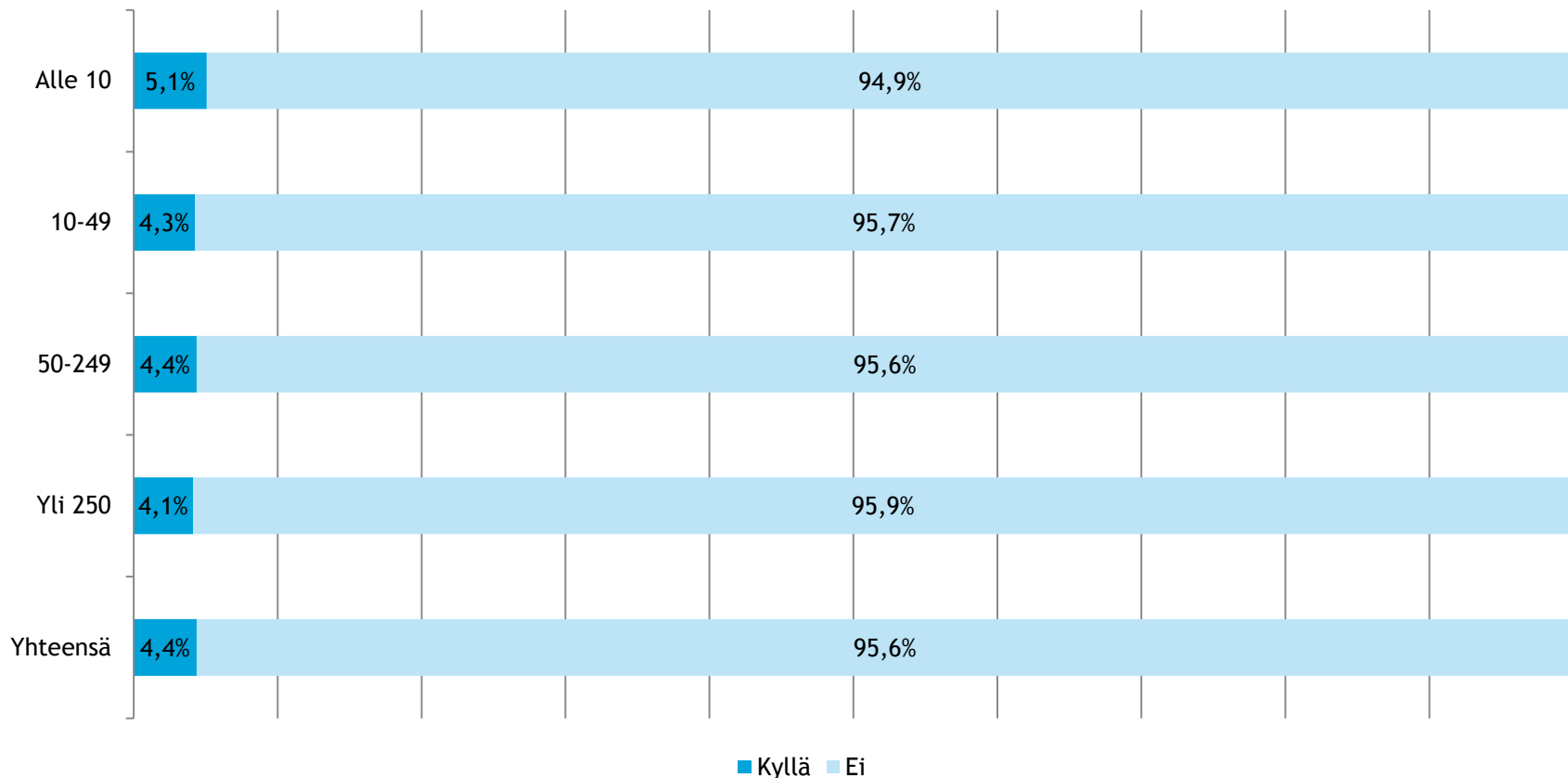
Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua tai syrjintää määräaikaisuuteen perustuen



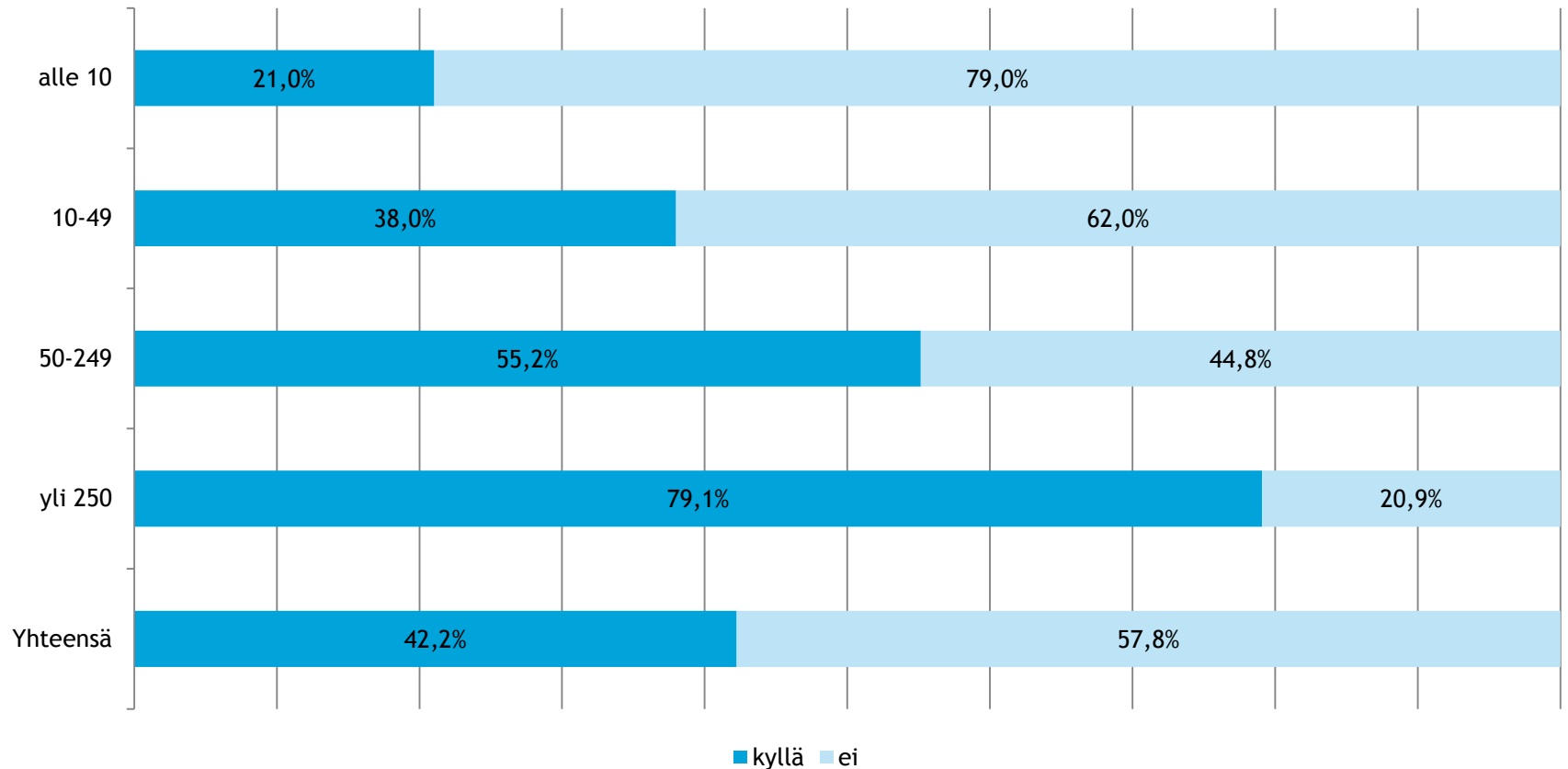
Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua tai syrjintää osa-aikaisuuteen perustuen



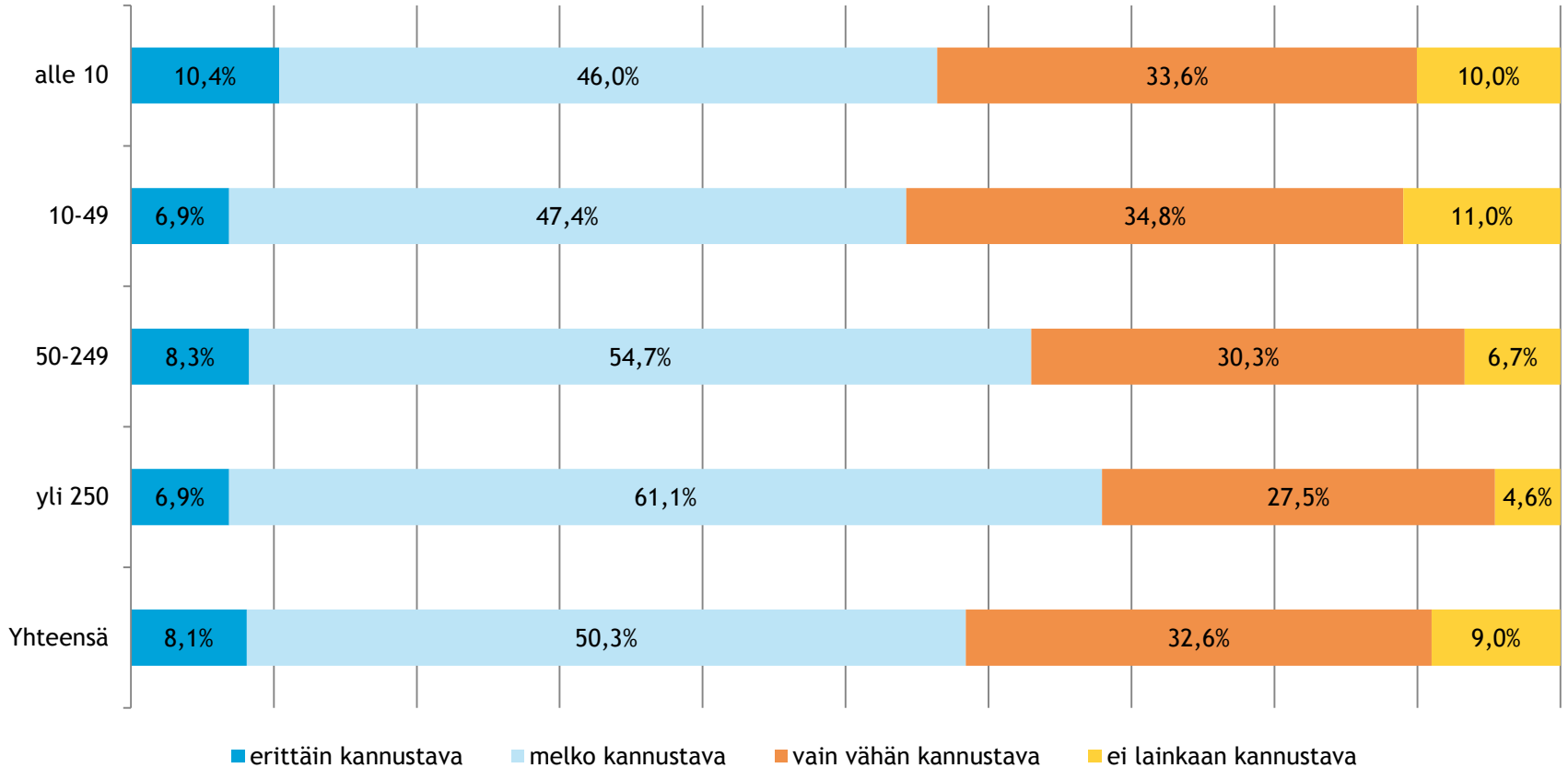
Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua tai syrjintää ei-suomalaisia kohtaan



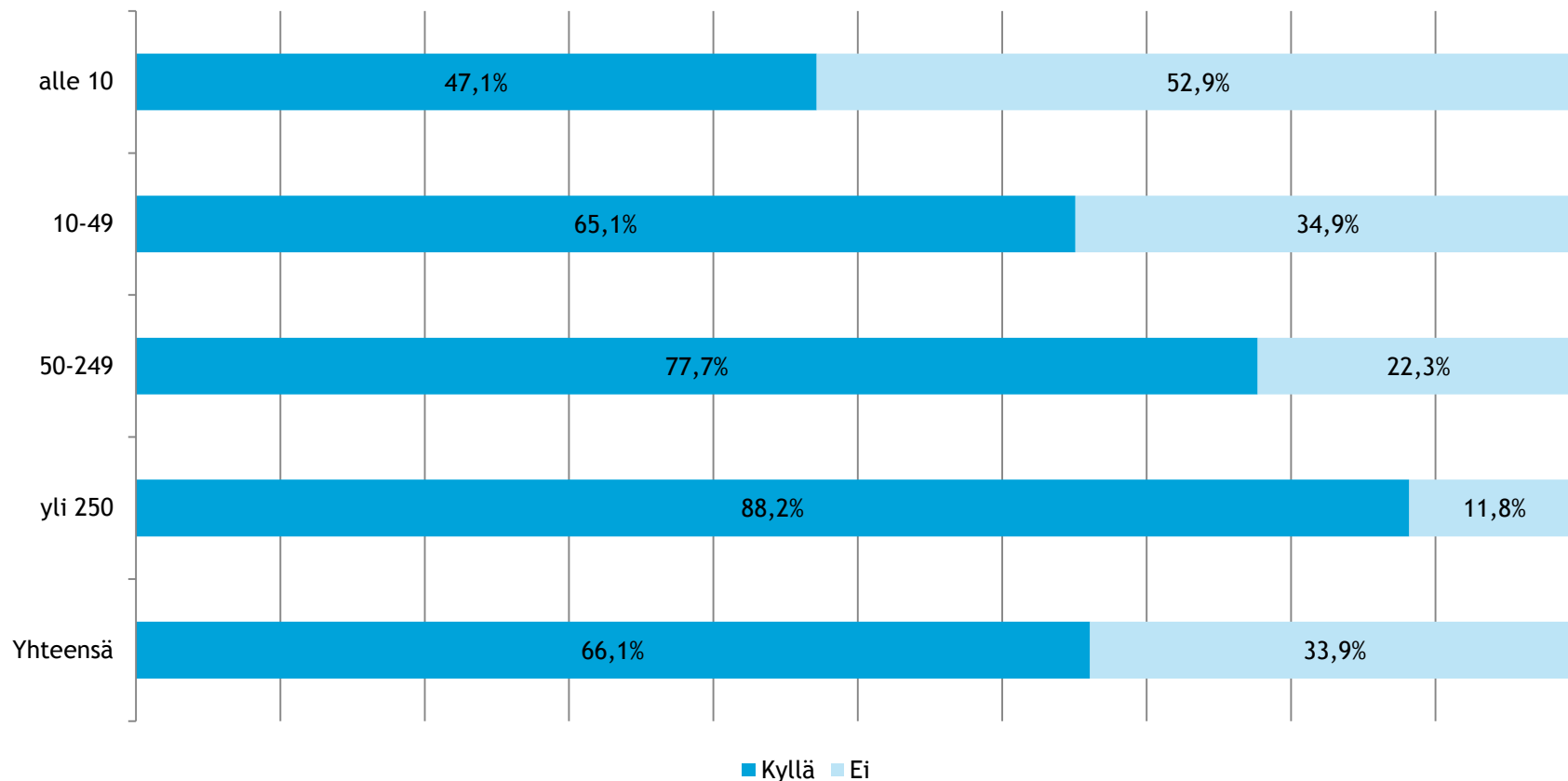
Työpaikalla muihin kansallisuuksiin kuuluvia



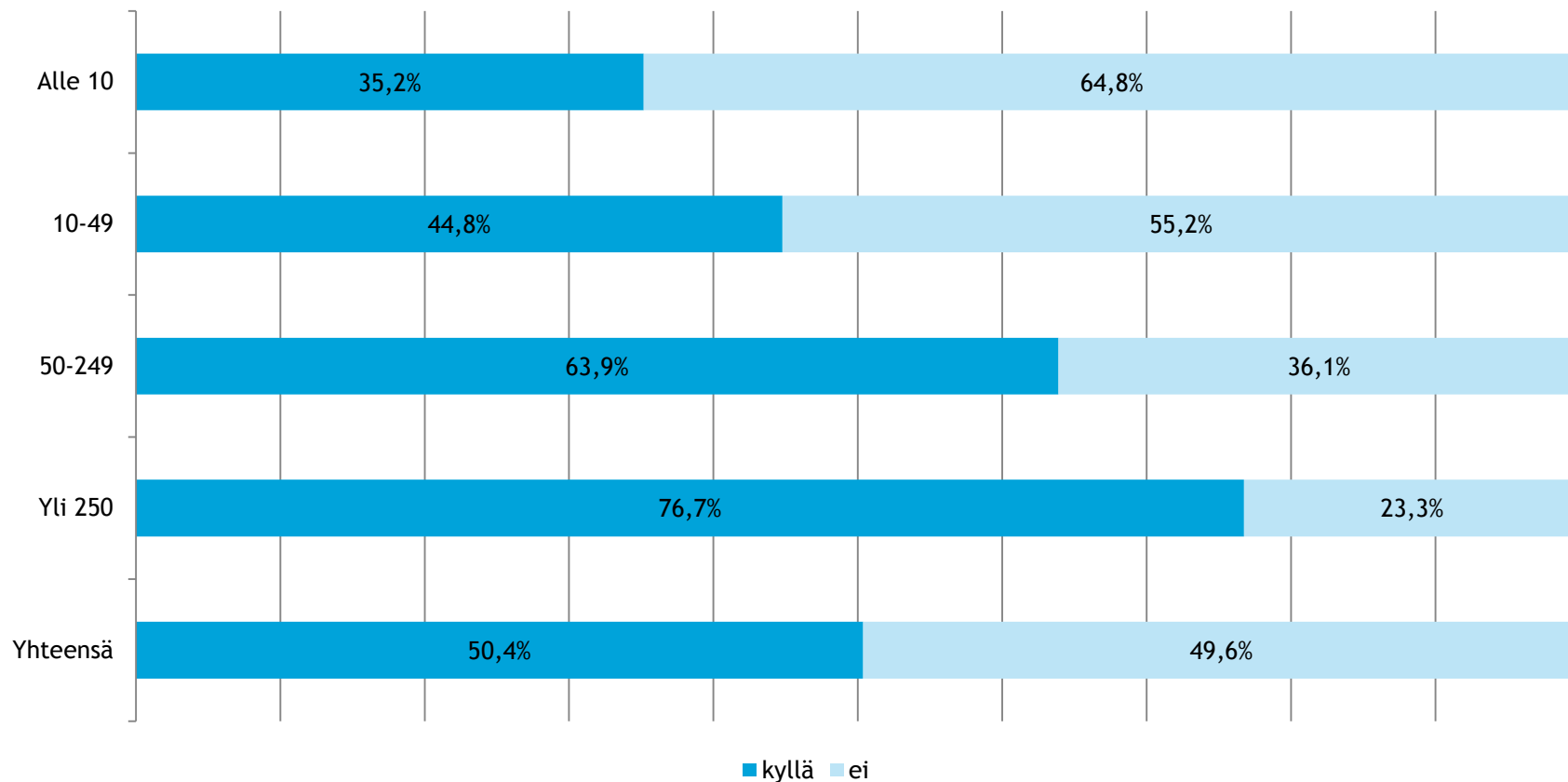
Onko palkkaus kannustava



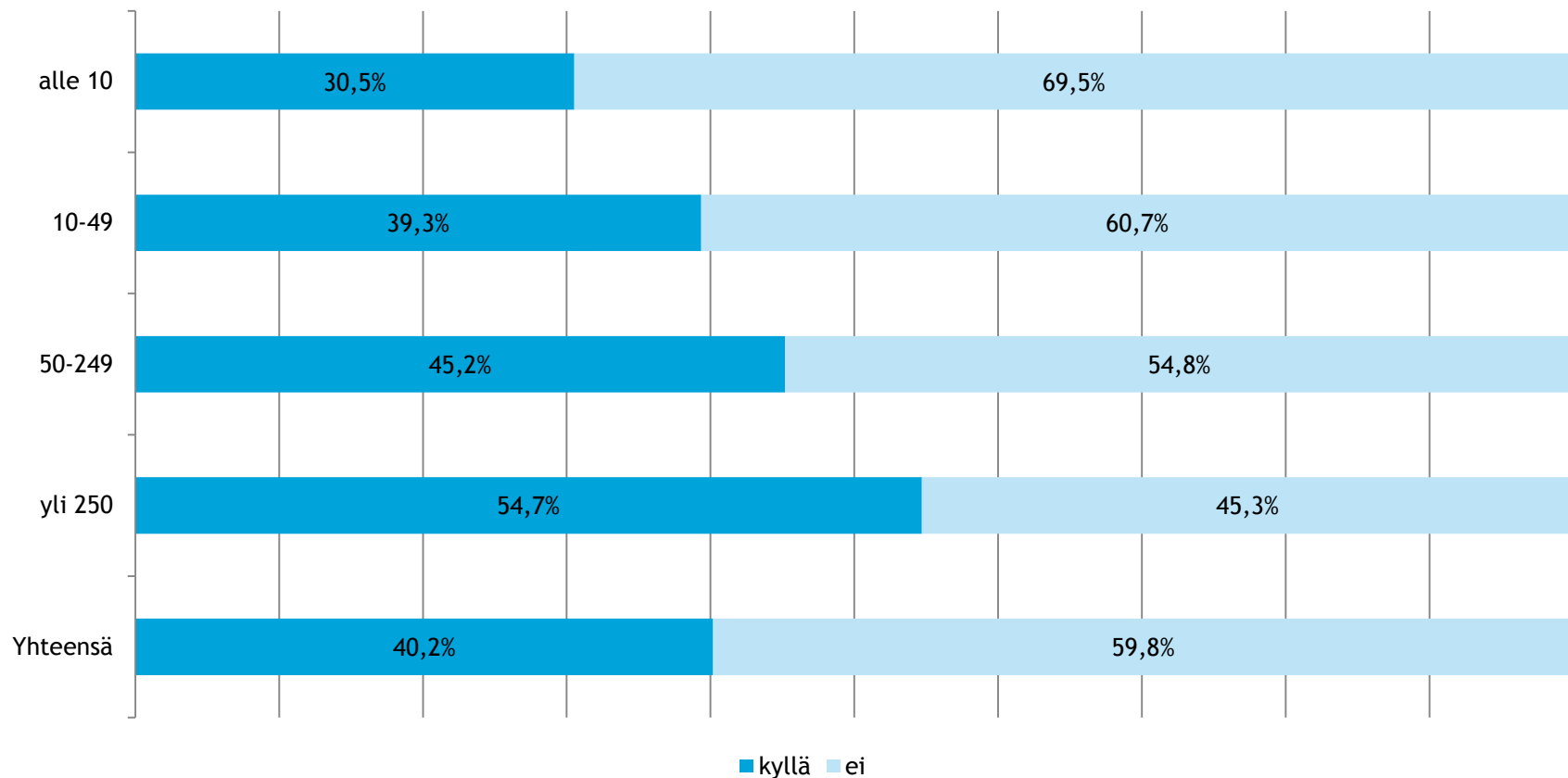
Työsuoritusta tai pätevyyttä arvioidaan, esimerkiksi kehityskeskusteluissa



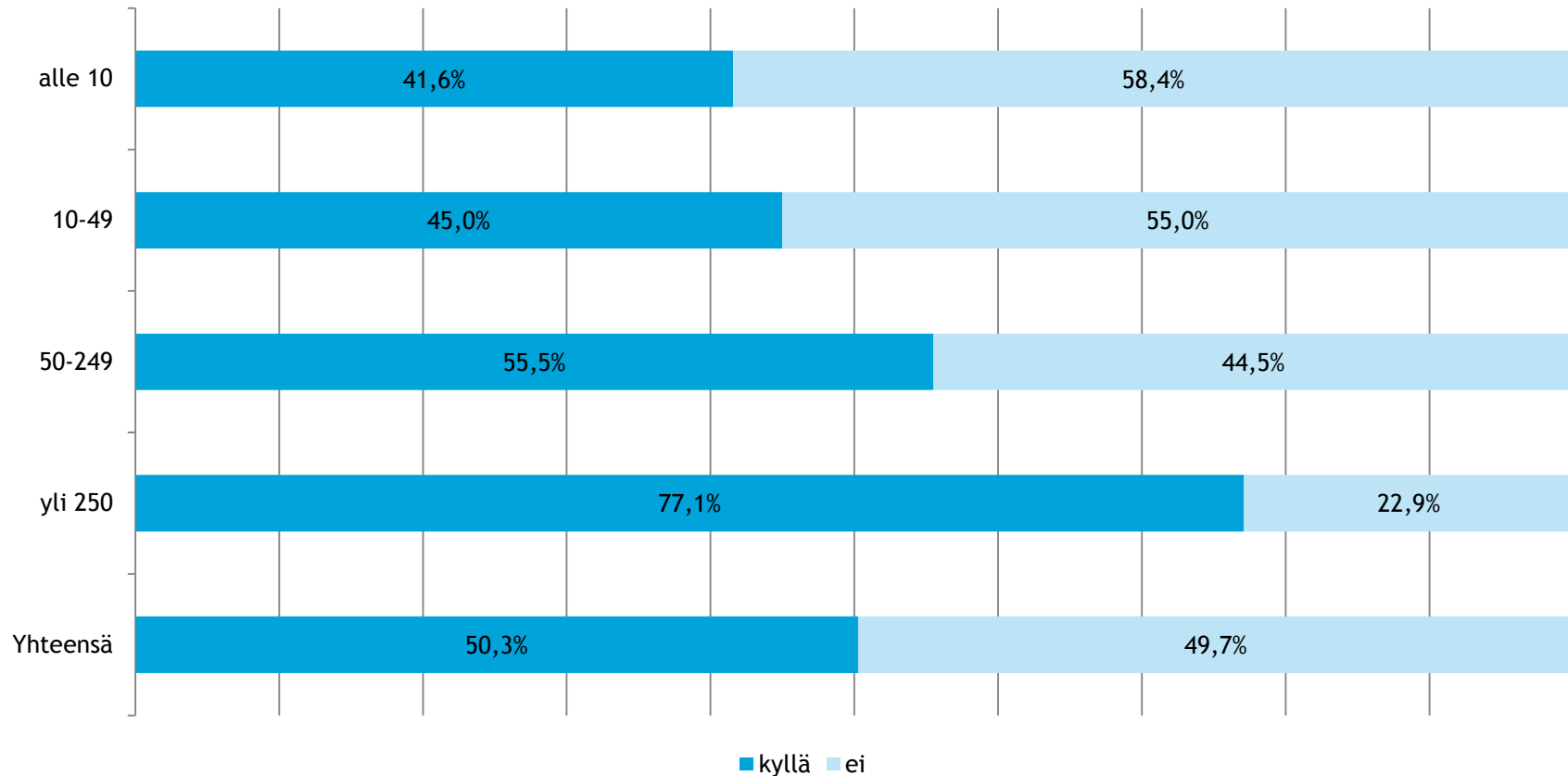
Mahdollisuus saada tulospalkkioita tai bonuksia



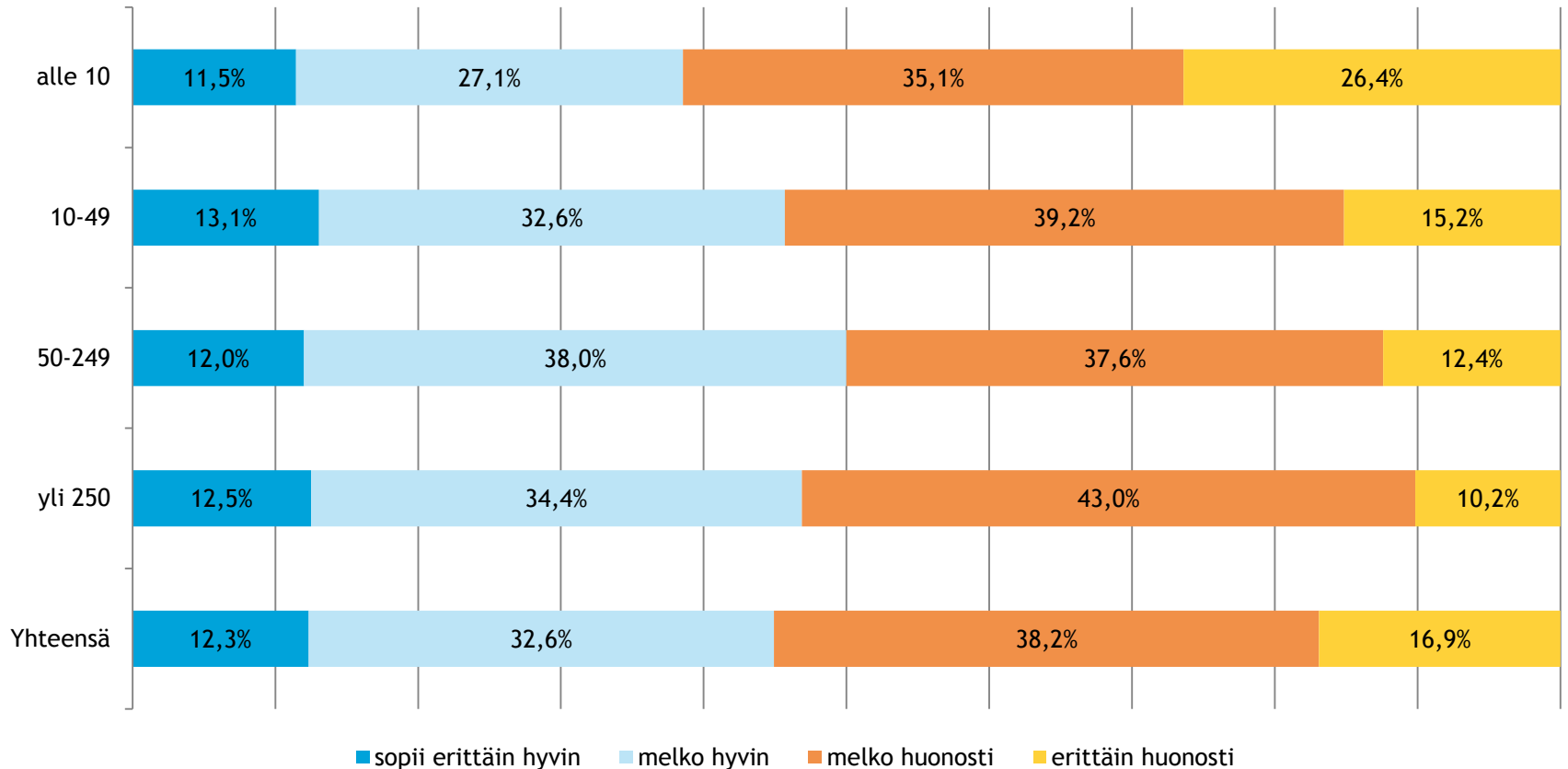
Henkilökohtainen suoriutuminen vaikuttaa palkan suuruuteen



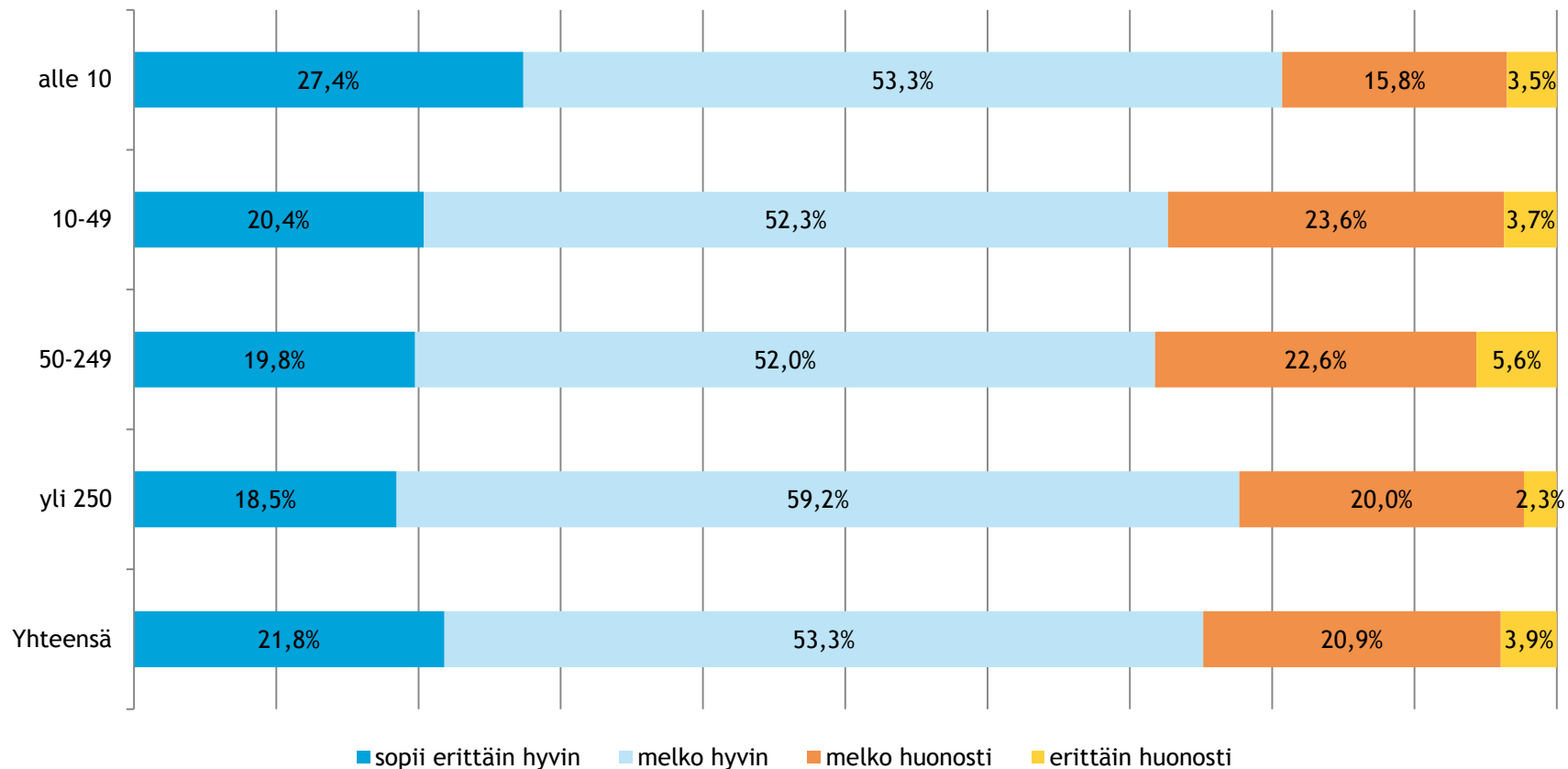
Osallistunut palkalliseen koulutukseen viimeisen 12 kk aikana



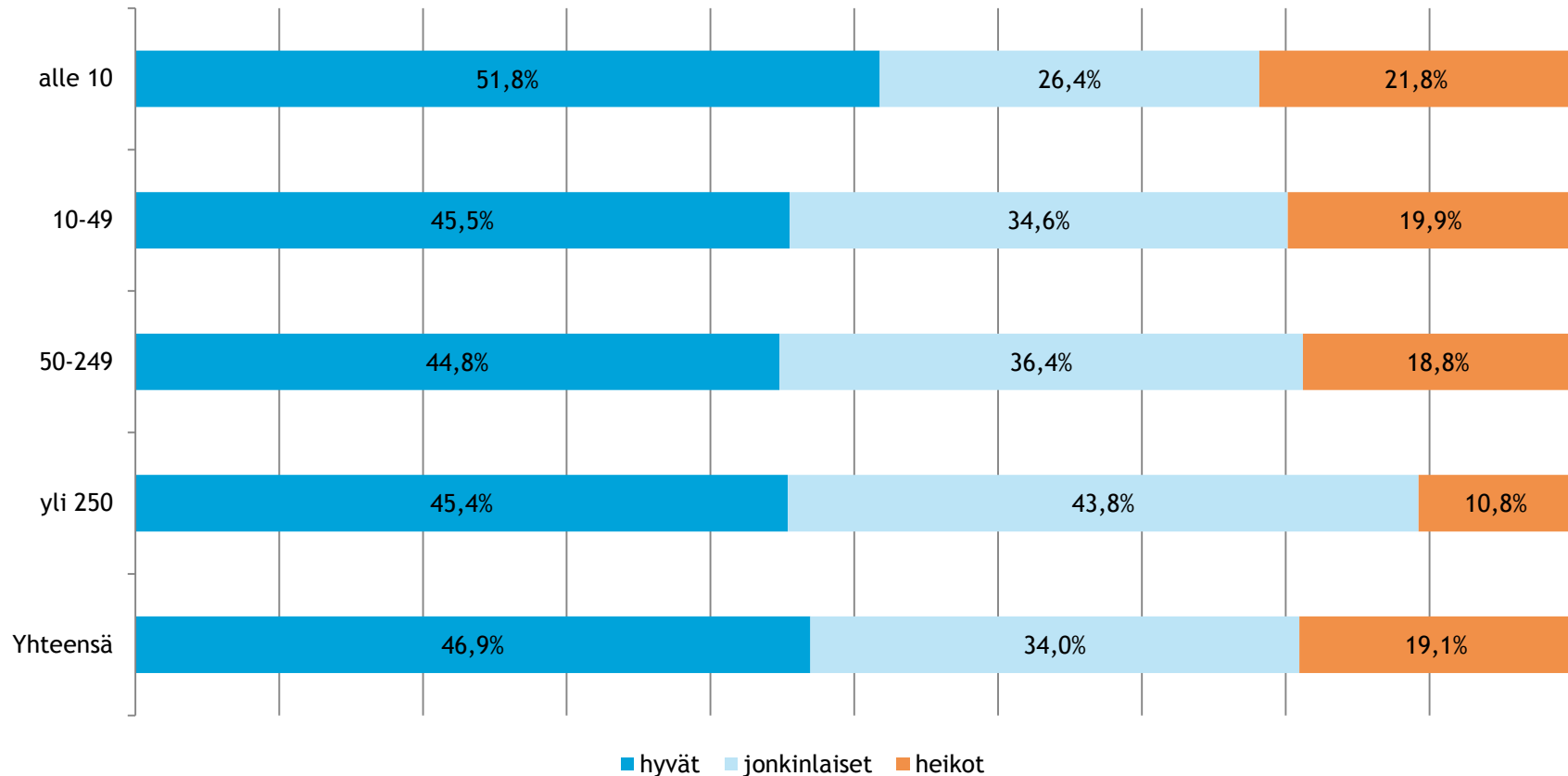
Työpaikalla on asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti



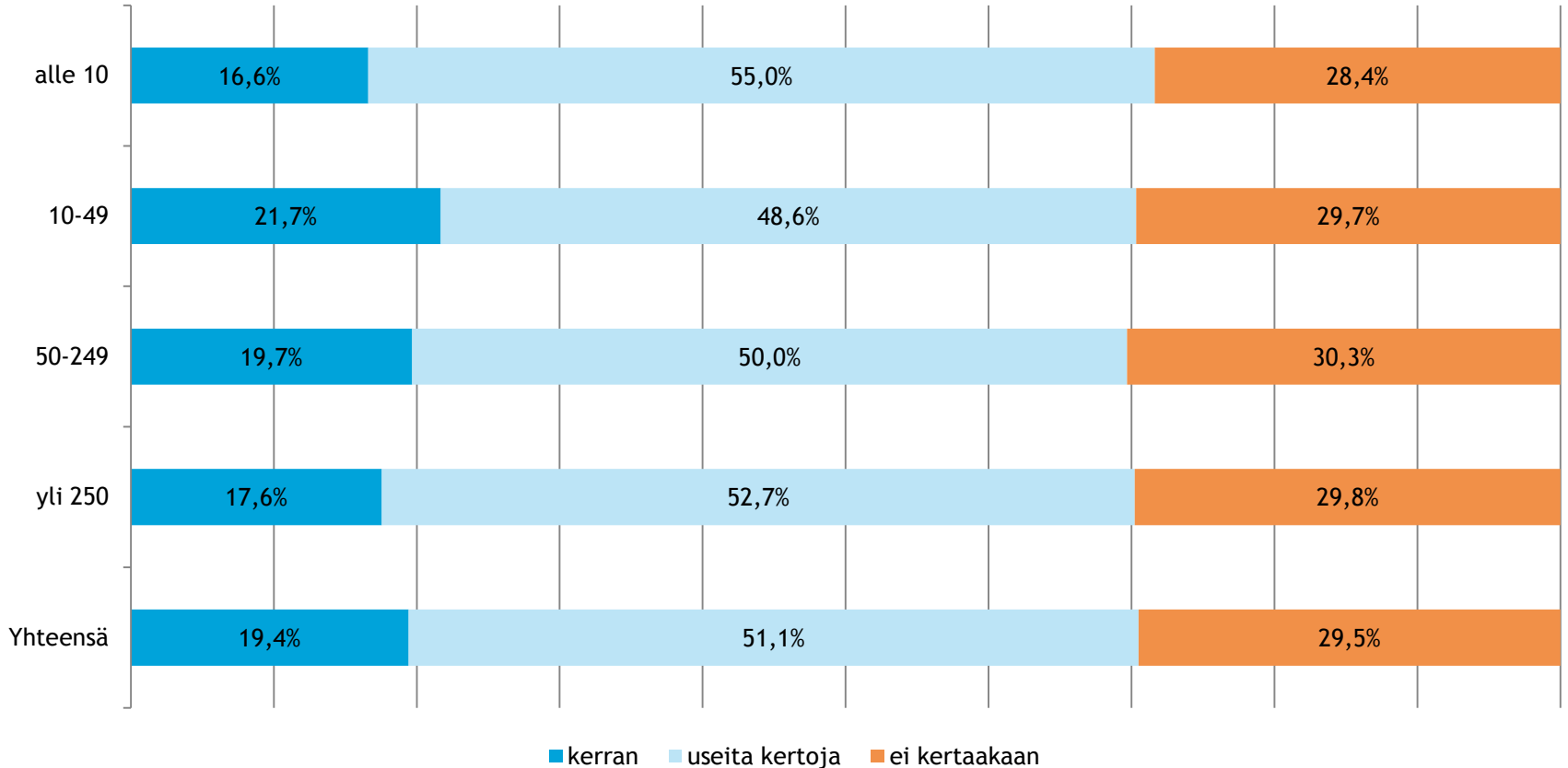
Työpaikalla suhtaudutaan työntekijöiden muutosehdotuksiin



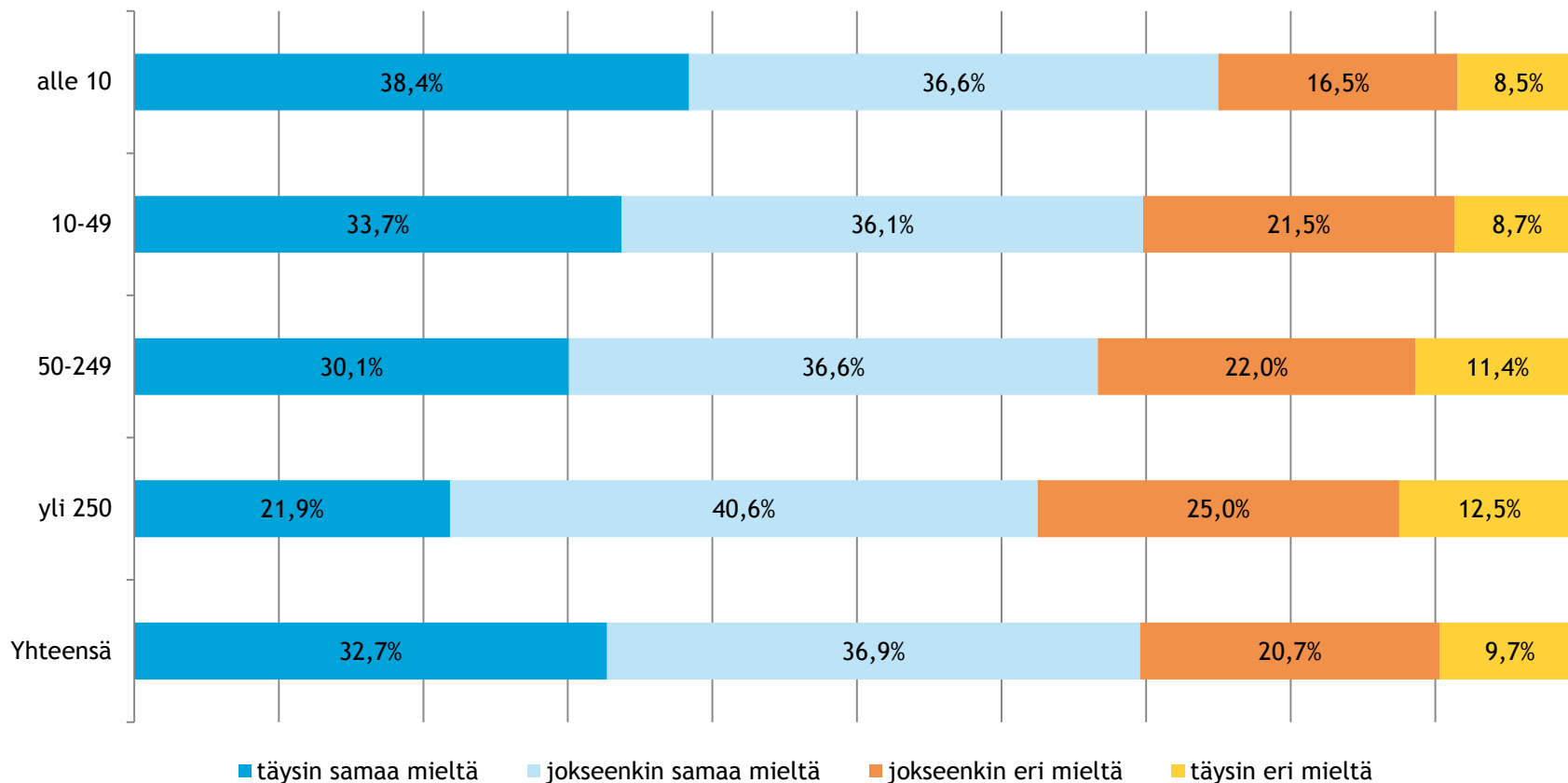
Mahdollisuudet vaikuttaa työpaikan toiminnan kehittämiseen



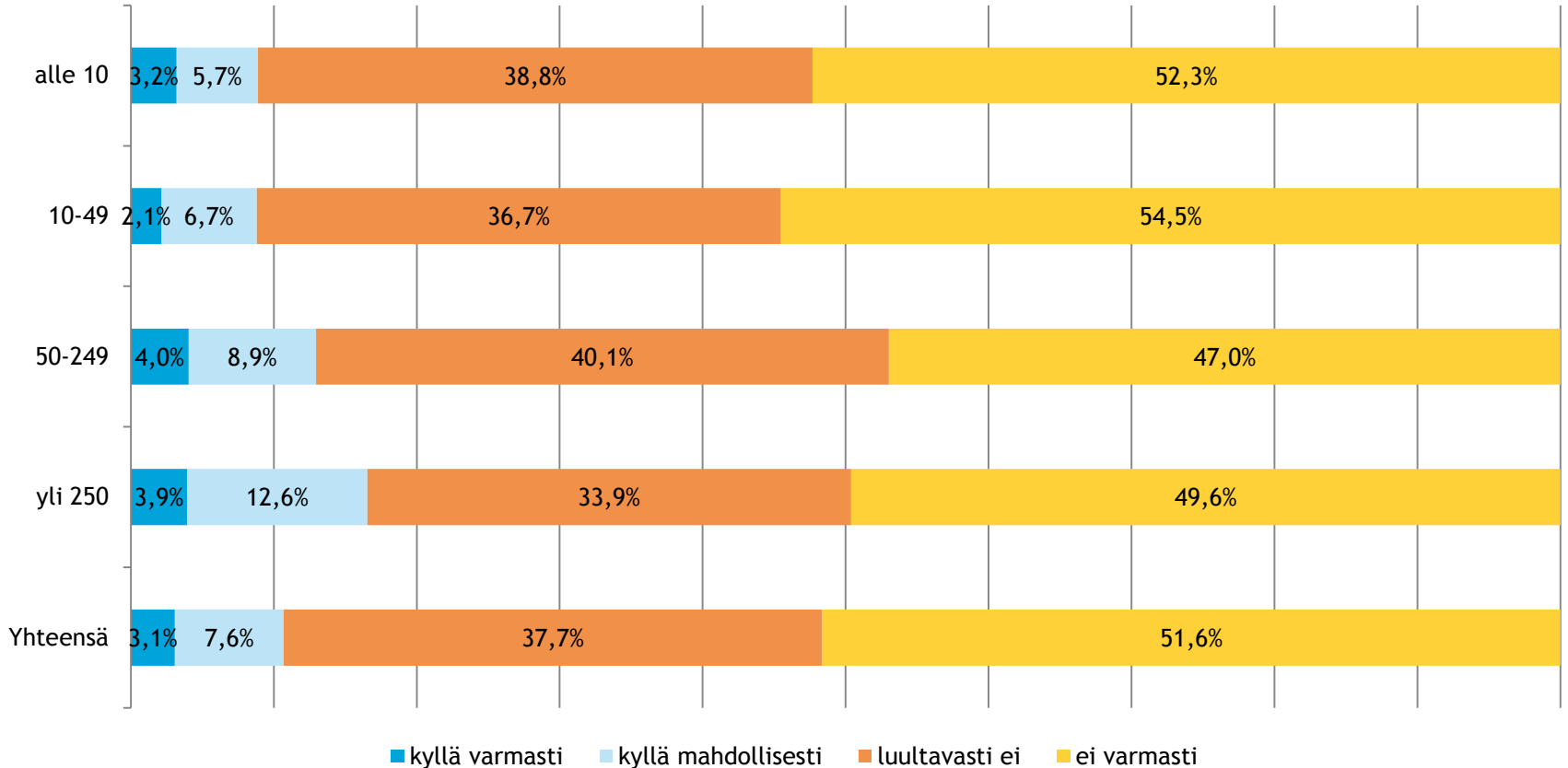
On tehnyt työpaikan toiminnan parantamiseen tähtääviä aloitteita



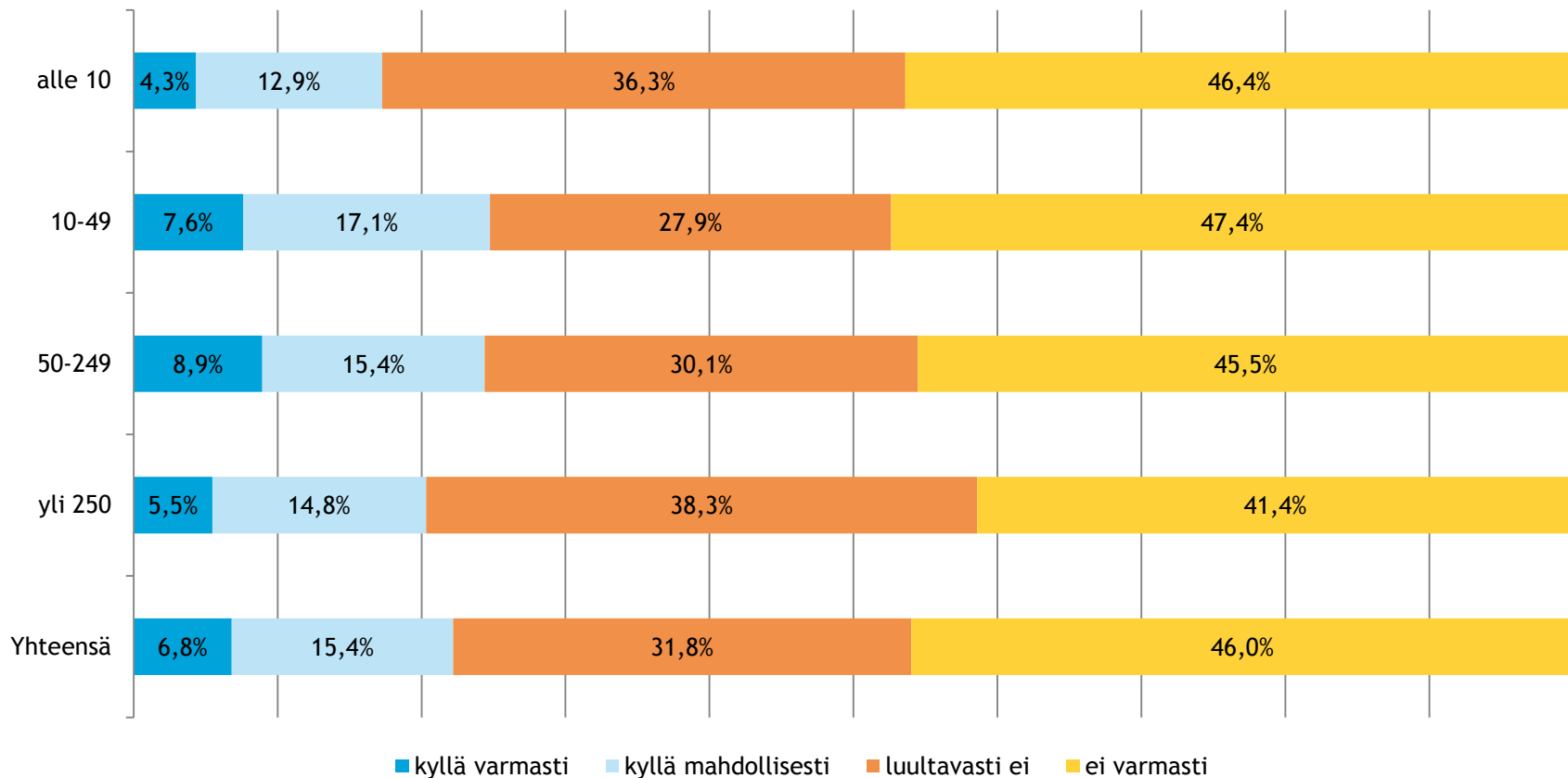
Voi olla varma työpaikan säilymisestä



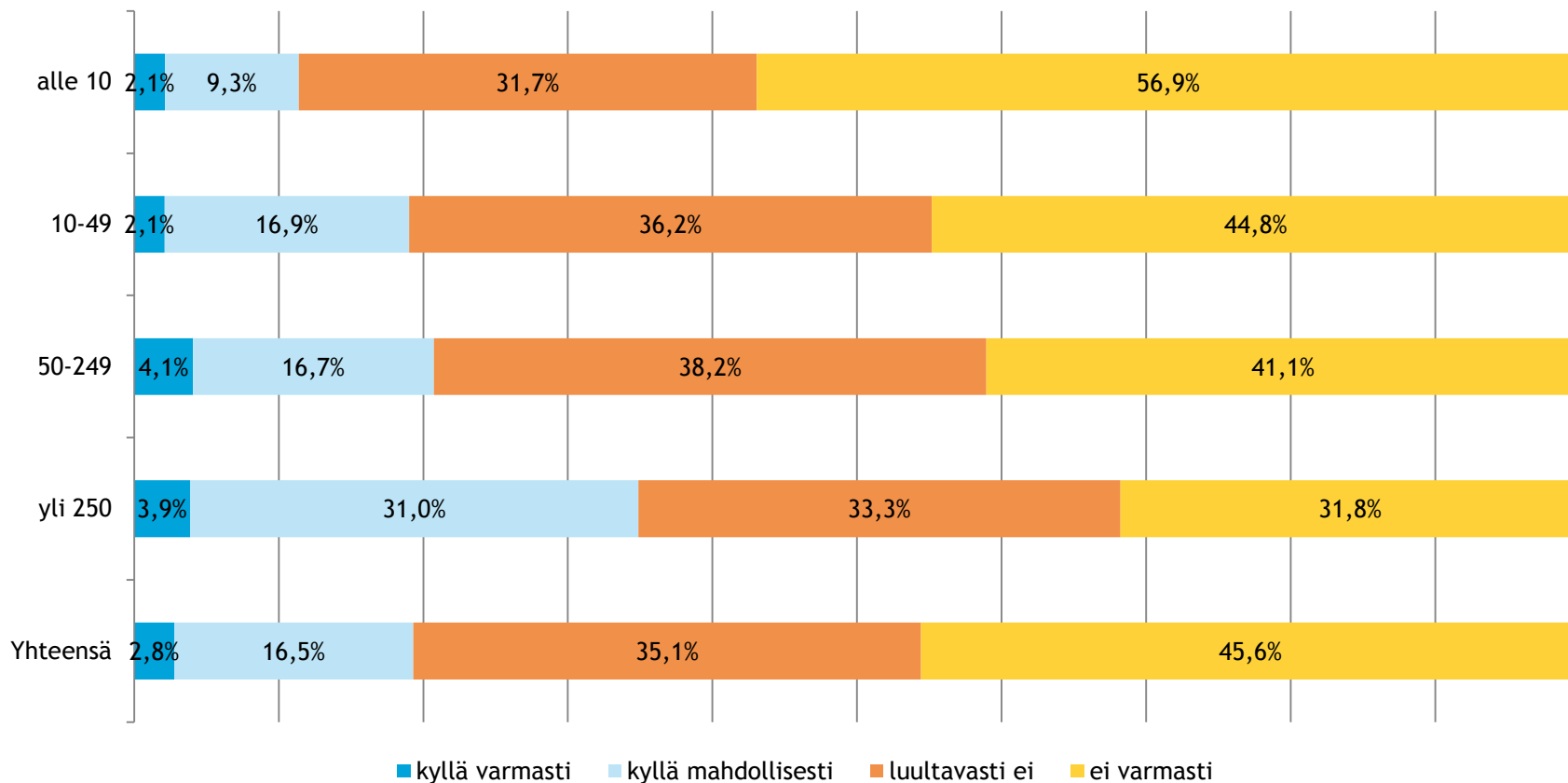
Irtisanotaan nykyisestä työpaikasta



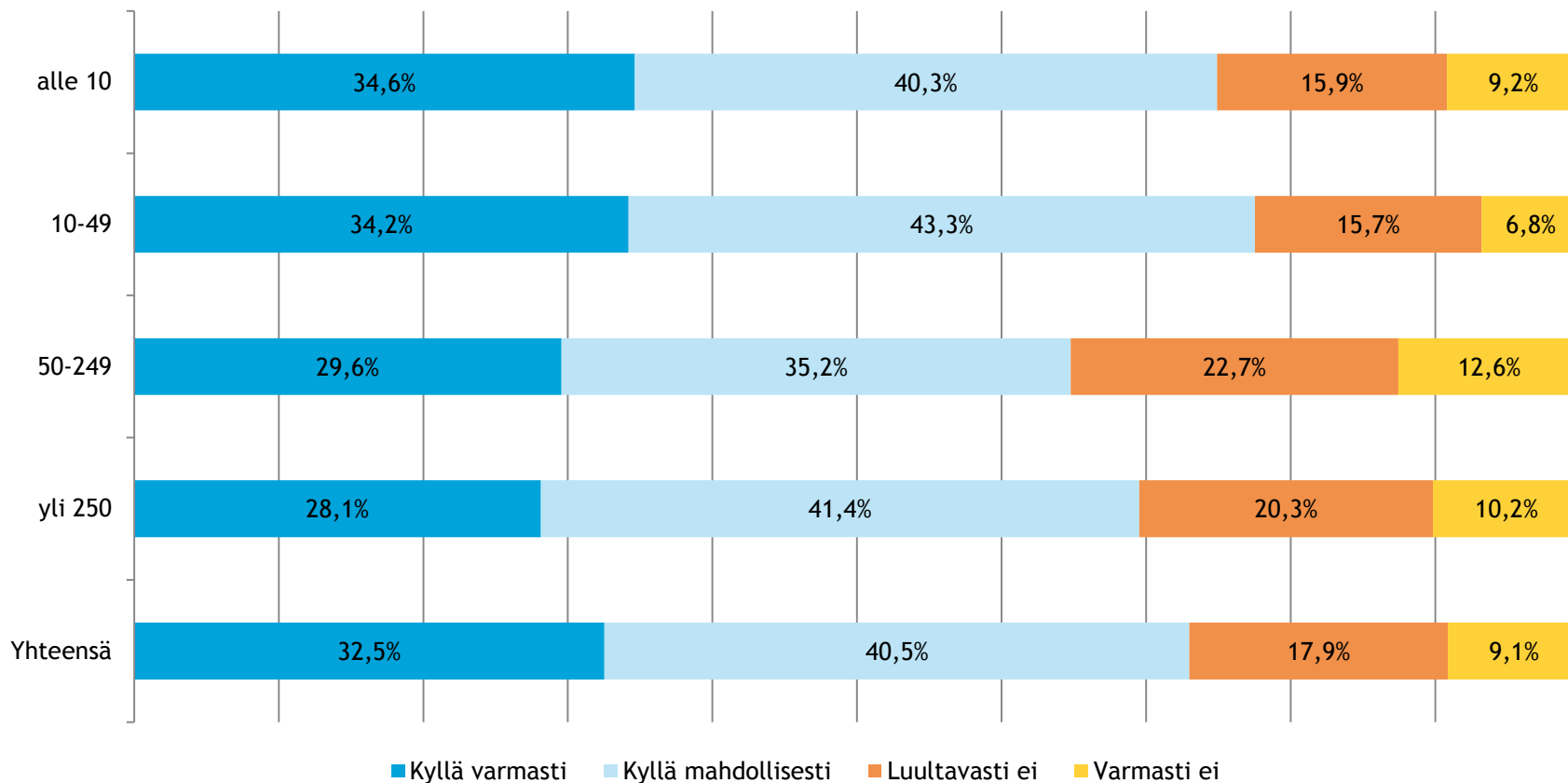
Lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi



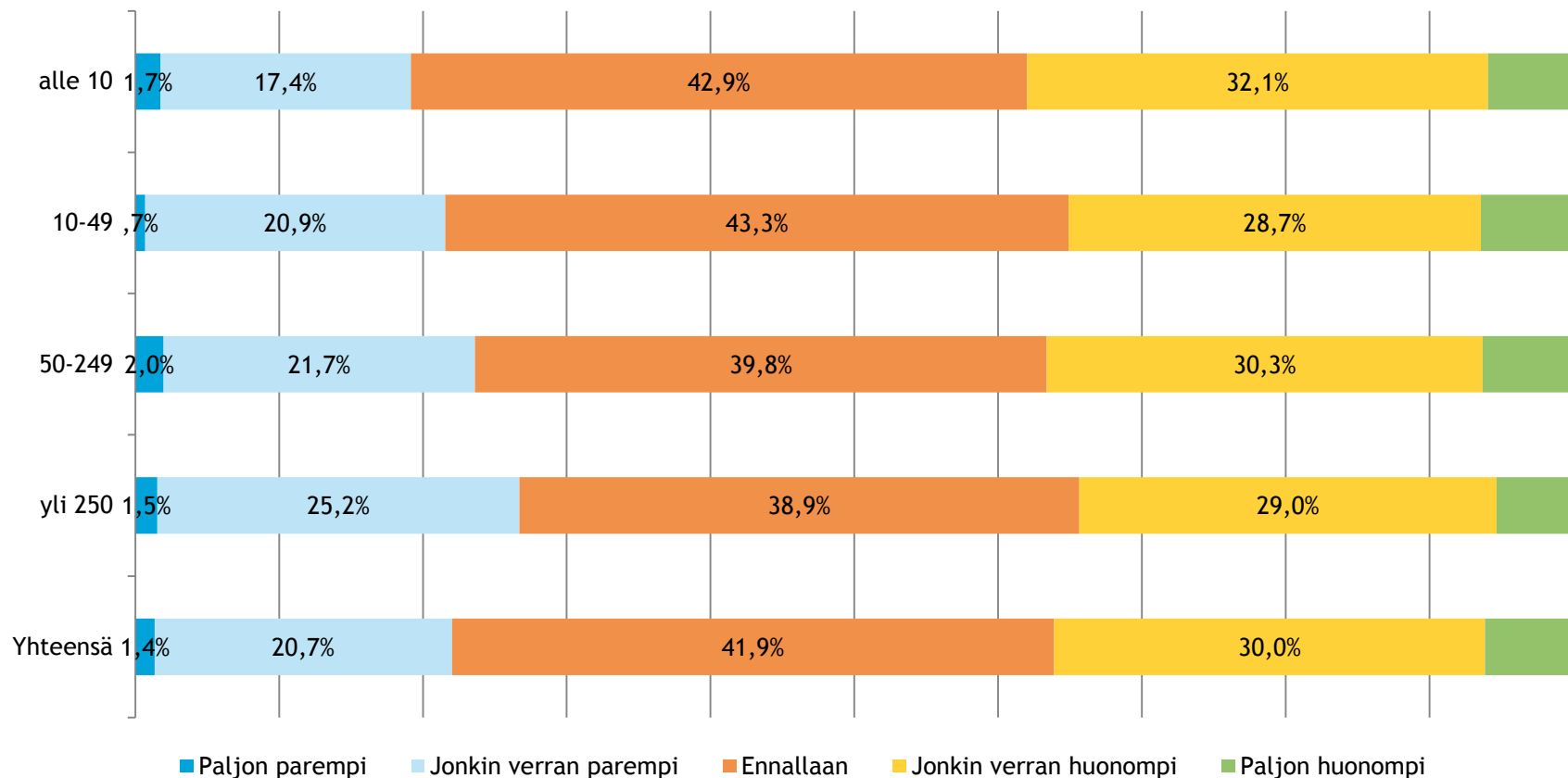
Siirretään toisiin tehtäviin



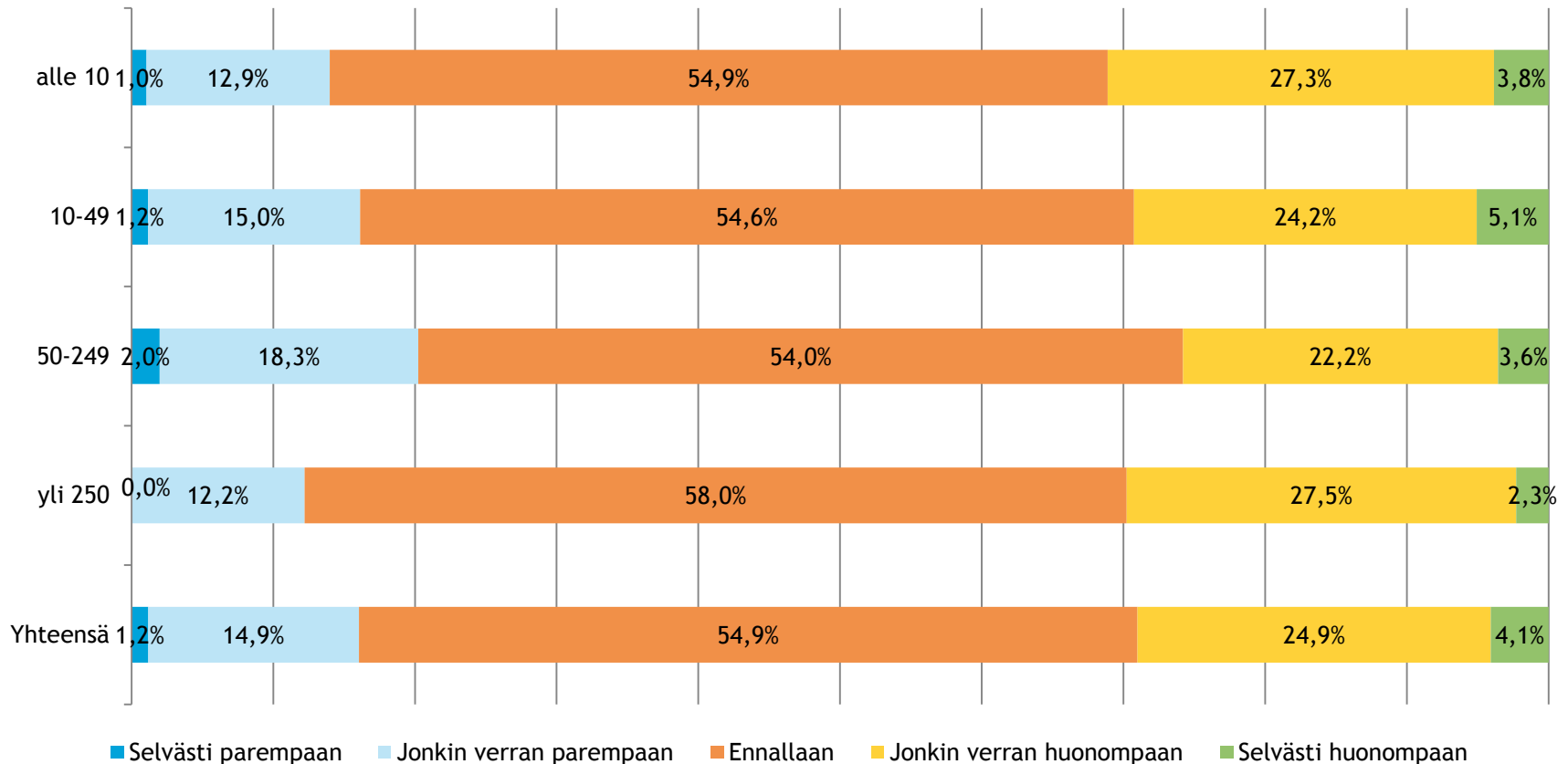
Jos jäisi työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä



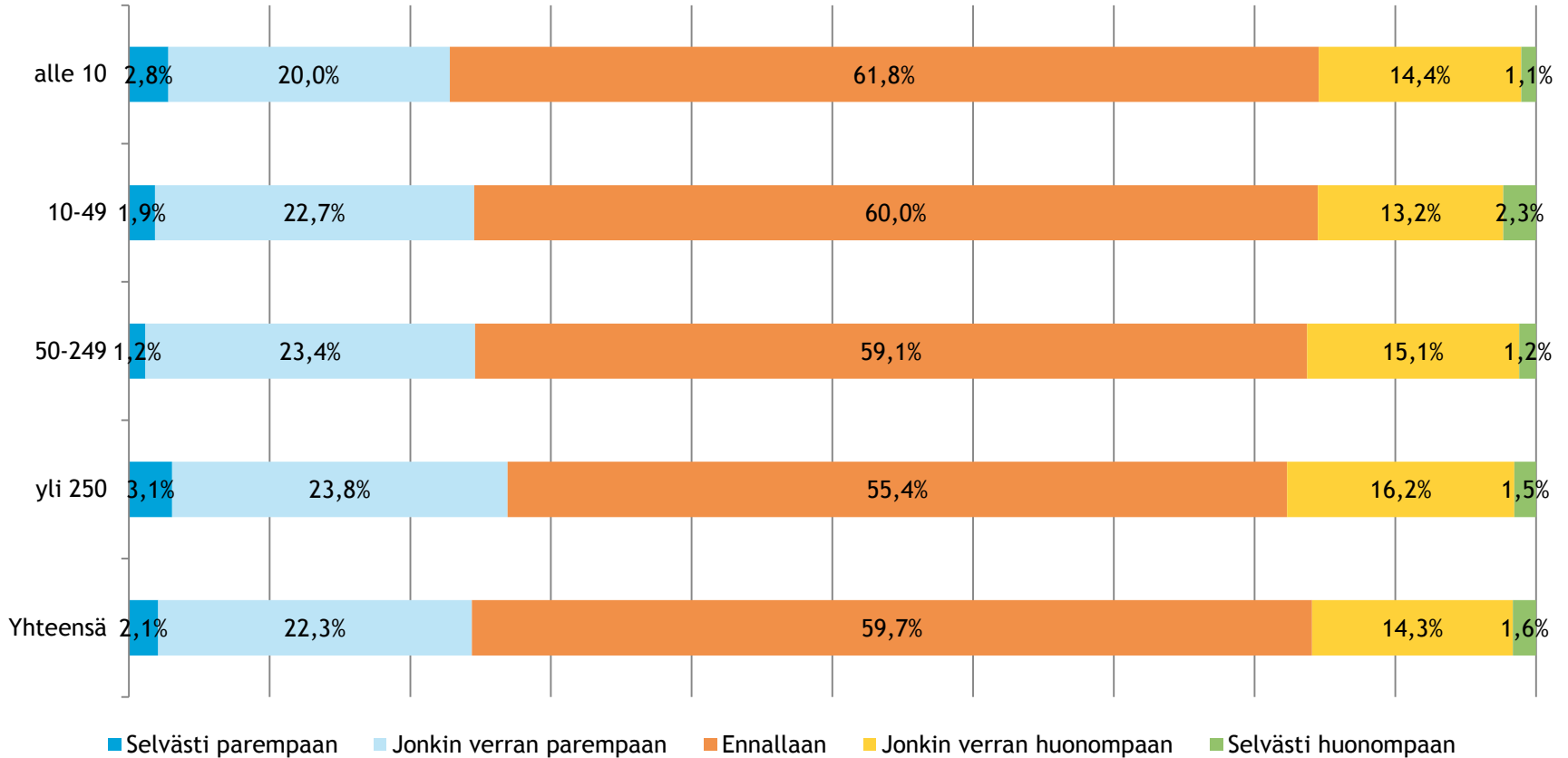
Millaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua



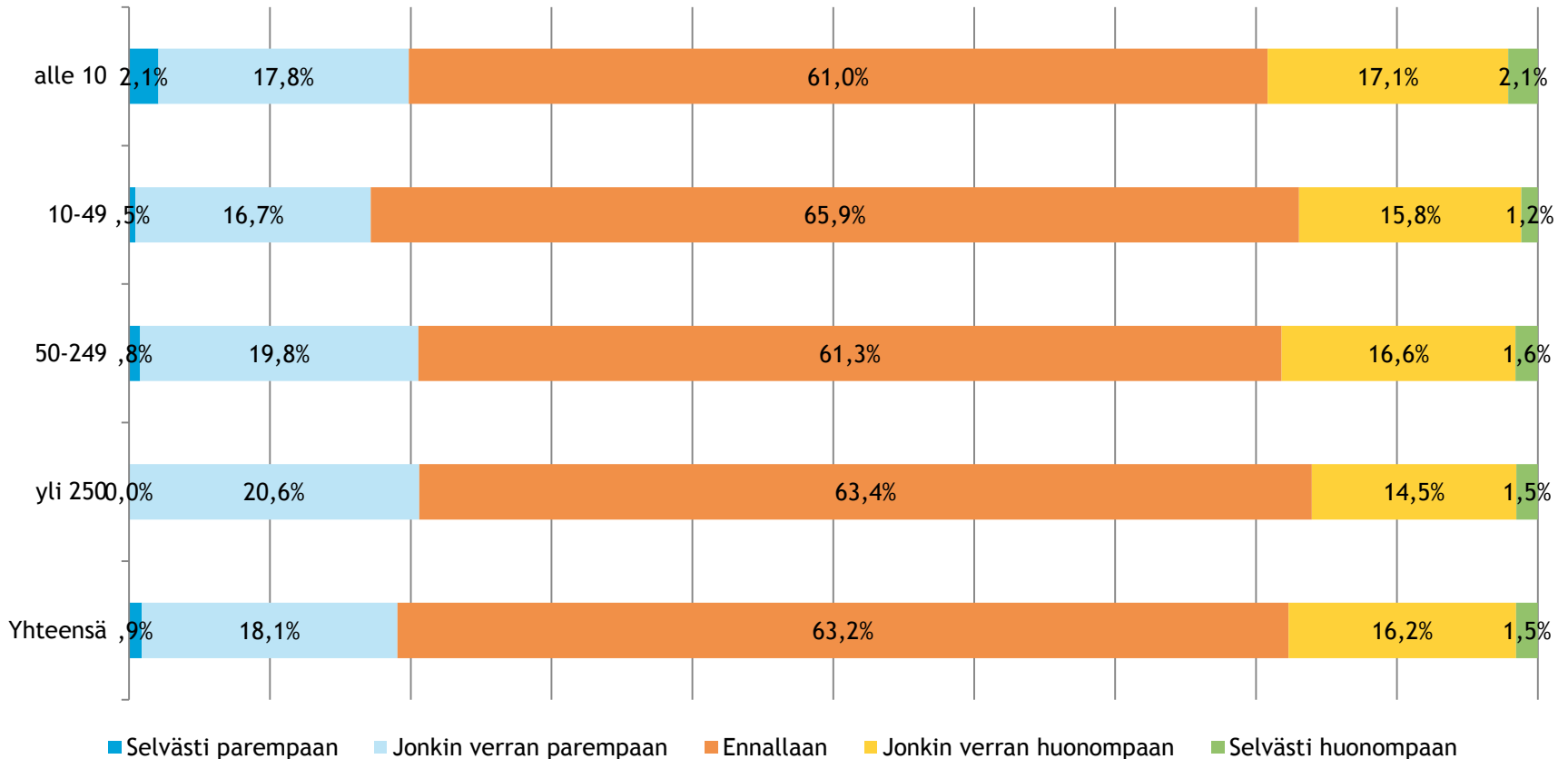
Ovatko työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä muuttumassa



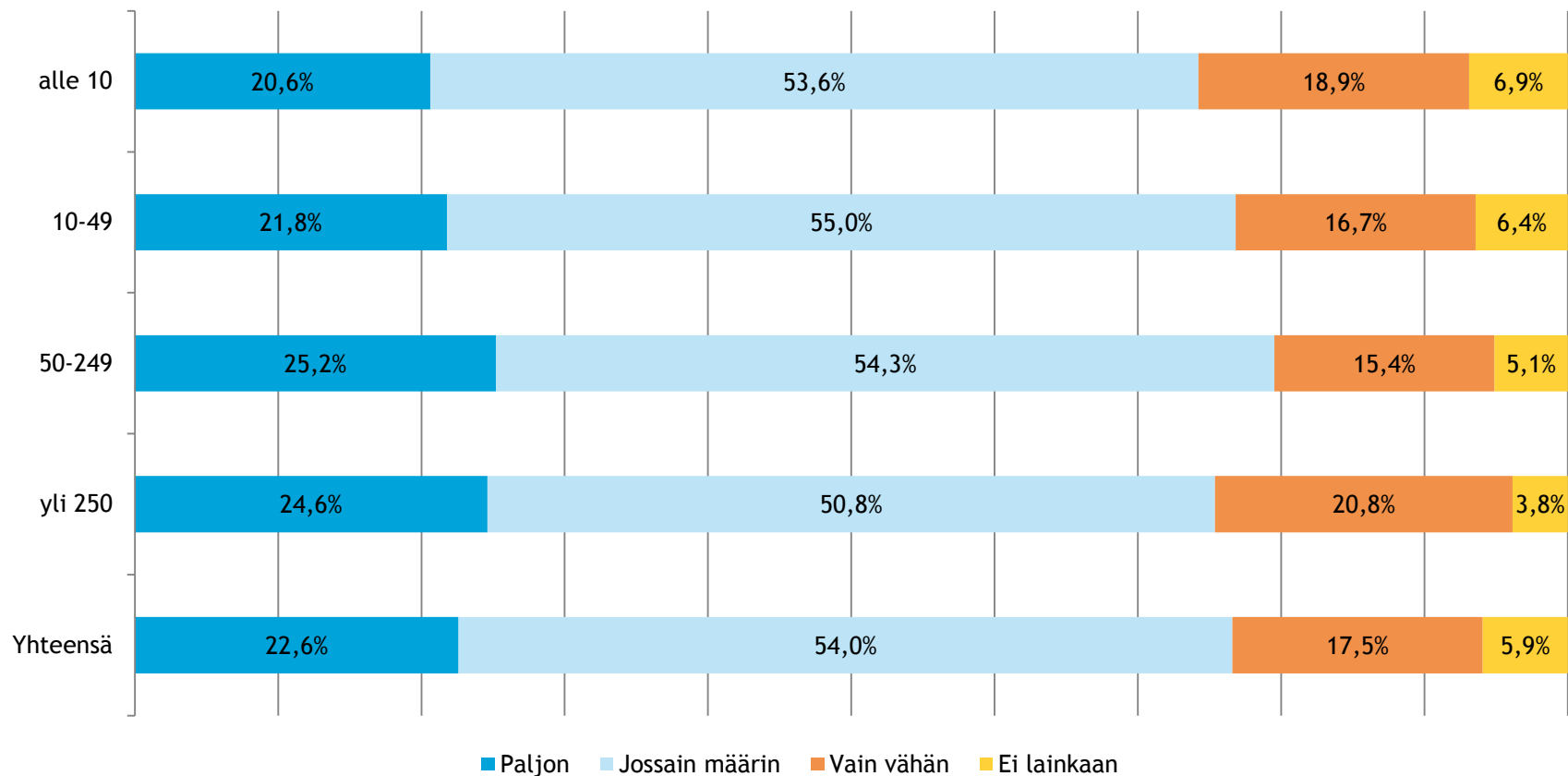
Onko tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista muuttumassa



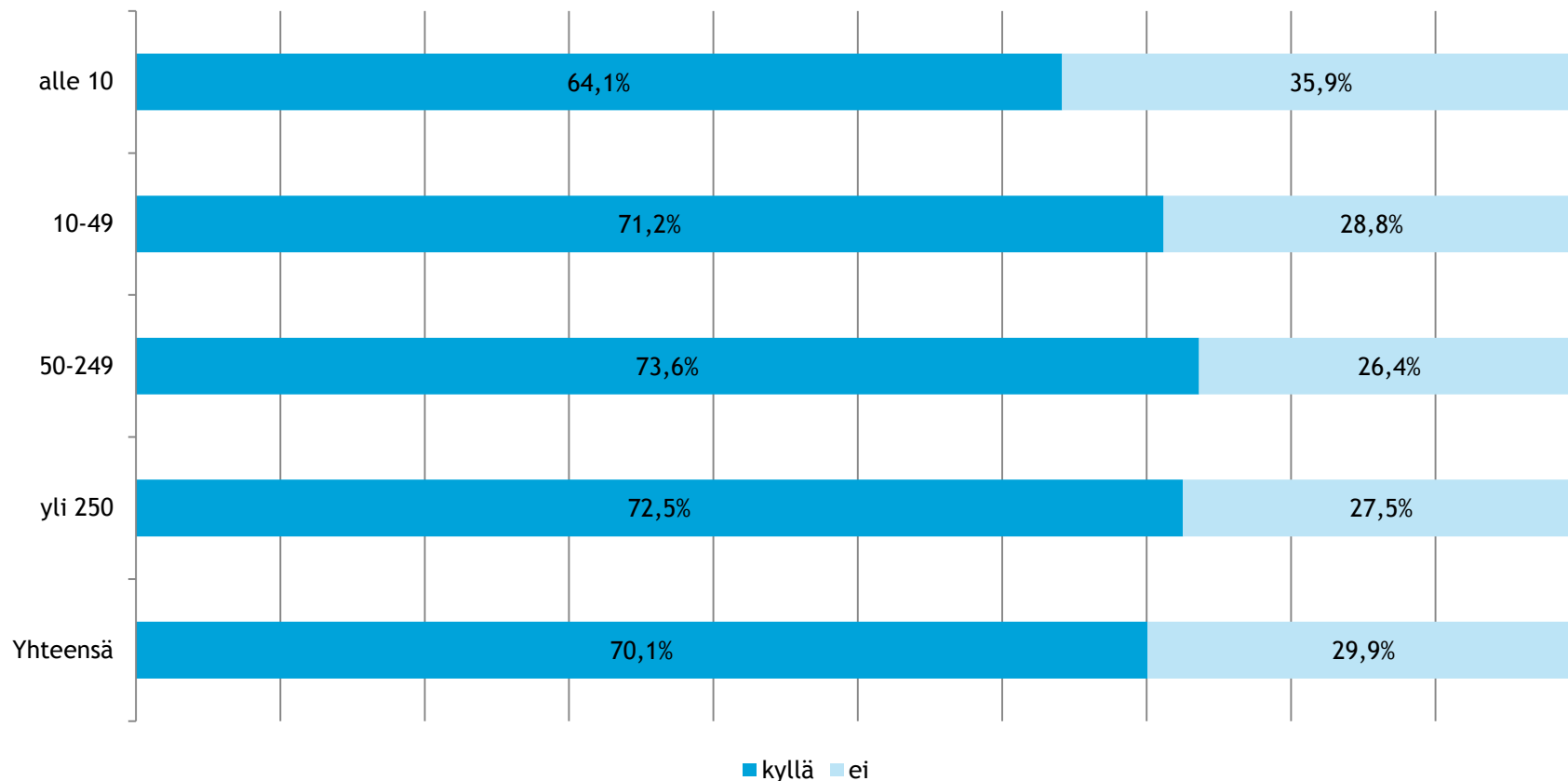
Mahdollisuudet vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin ovat muuttumassa



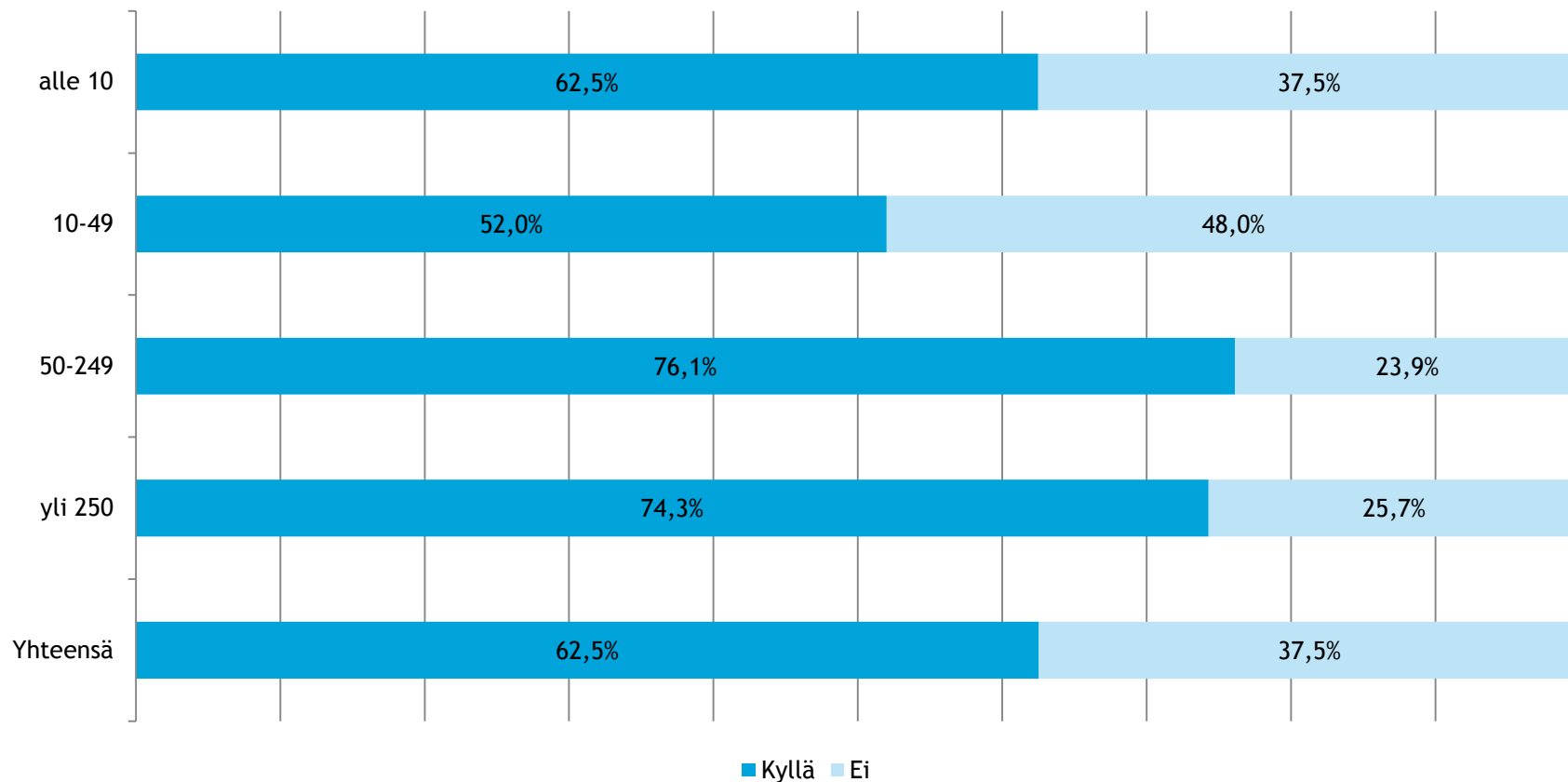
Työpaikalla vaikutettu osaamiseen



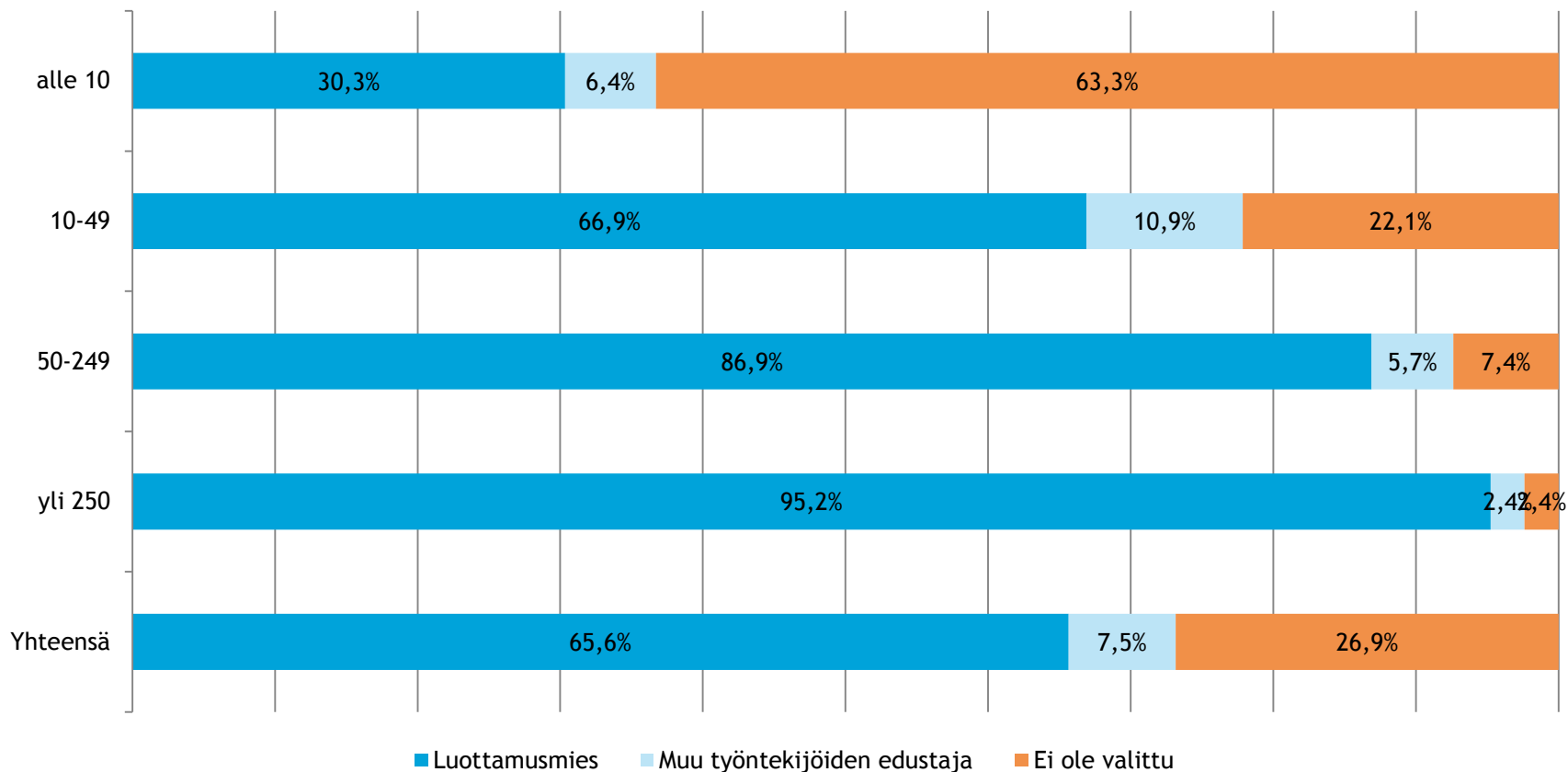
Onko ammattiyhdistyksen tai vastaavan ammattiliiton jäsen



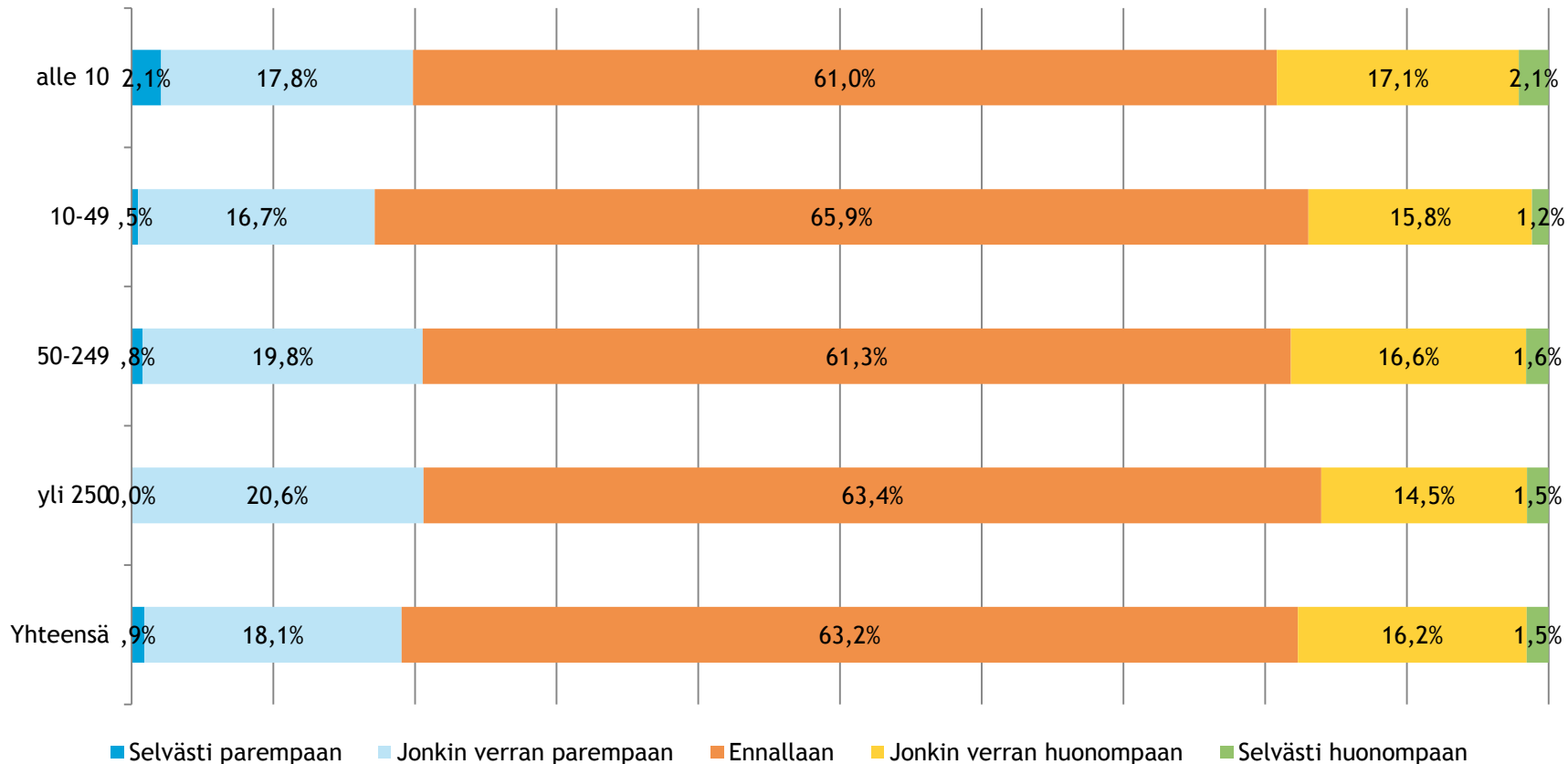
Kuulutteko työttömyyskassaan



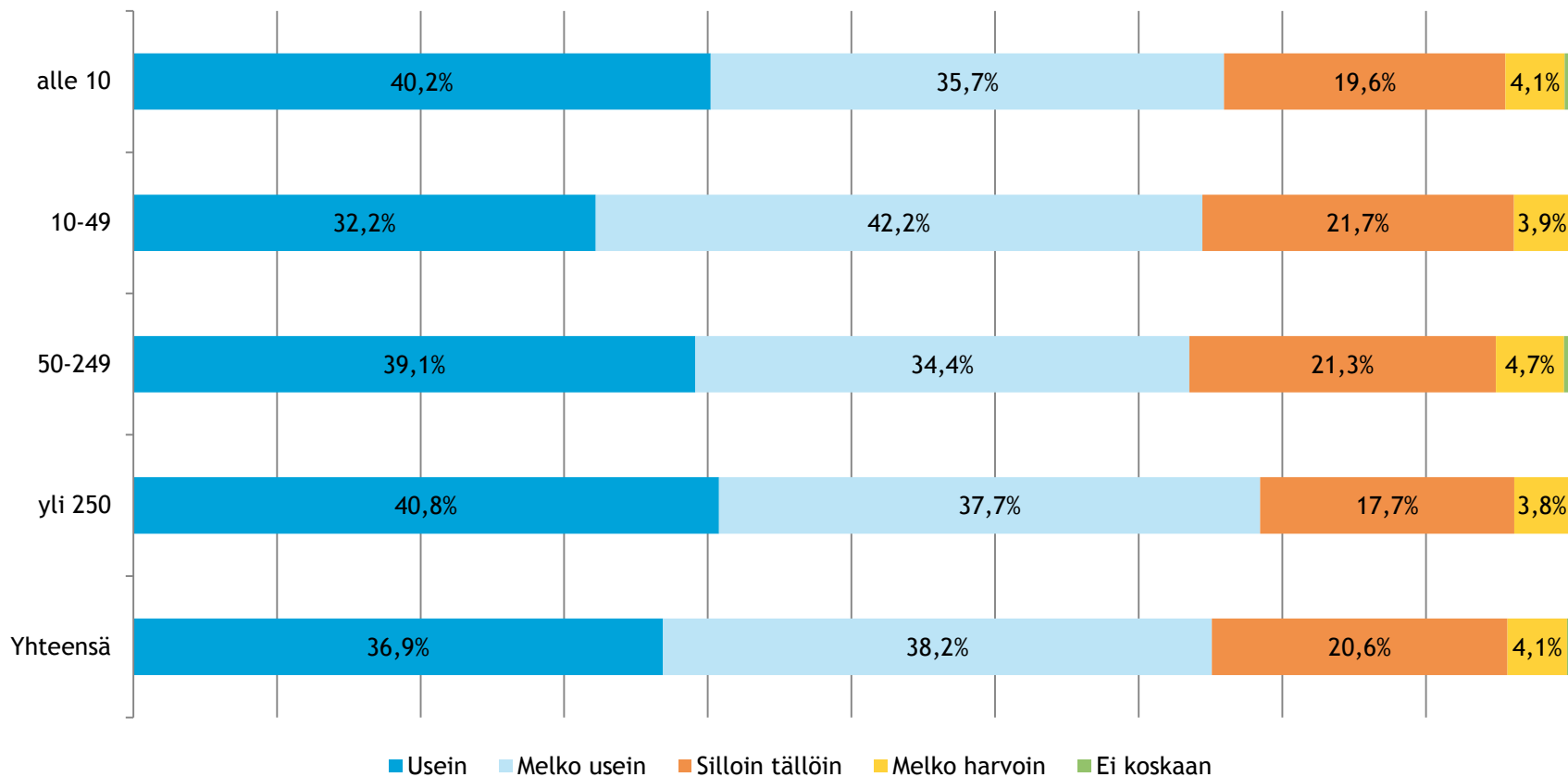
Onko työpaikallanne valittu luottamusmies tai muu työntekijöiden edustaja



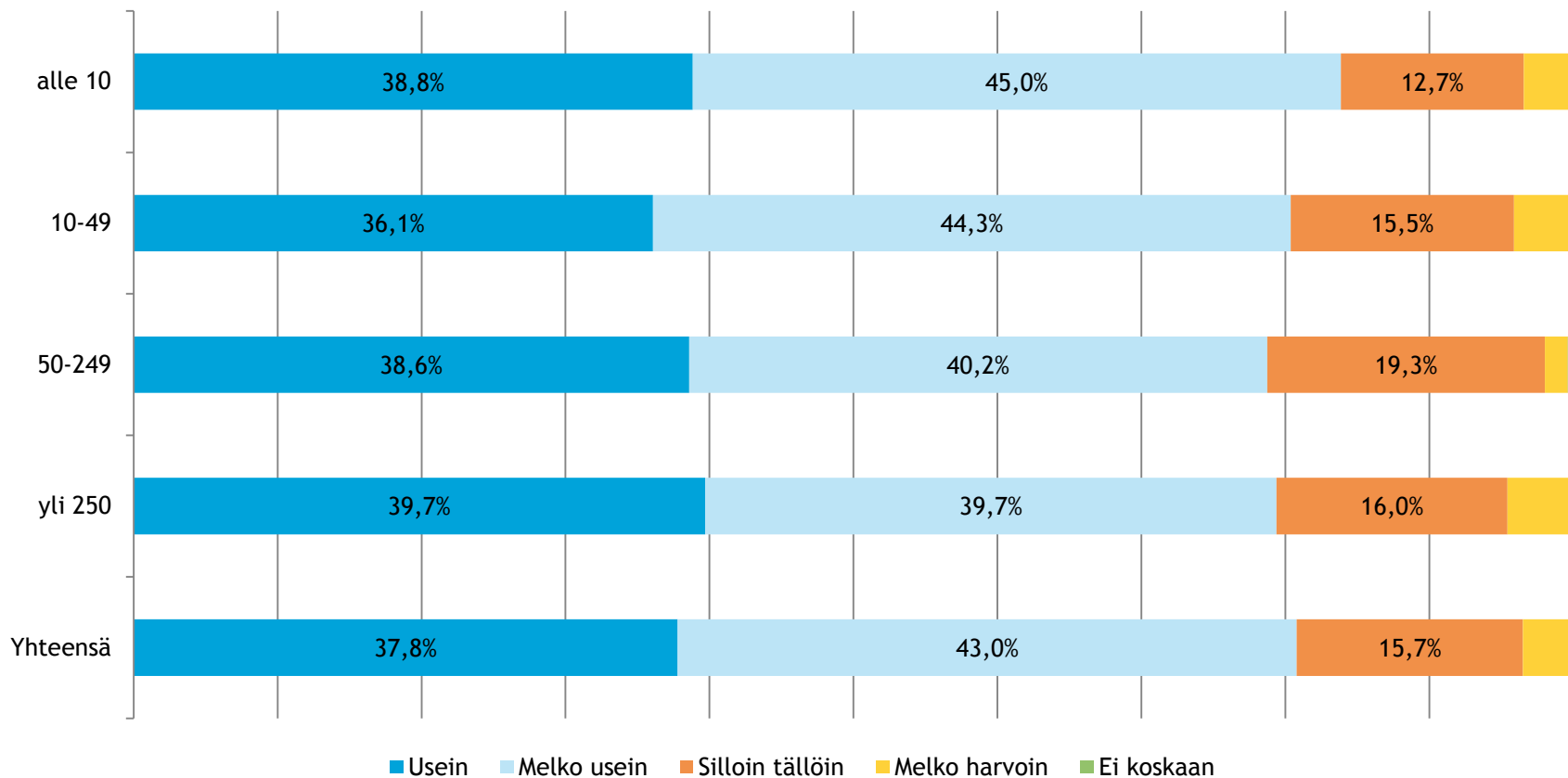
Onko oman työpaikan taloudellinen tilanne on muuttumassa



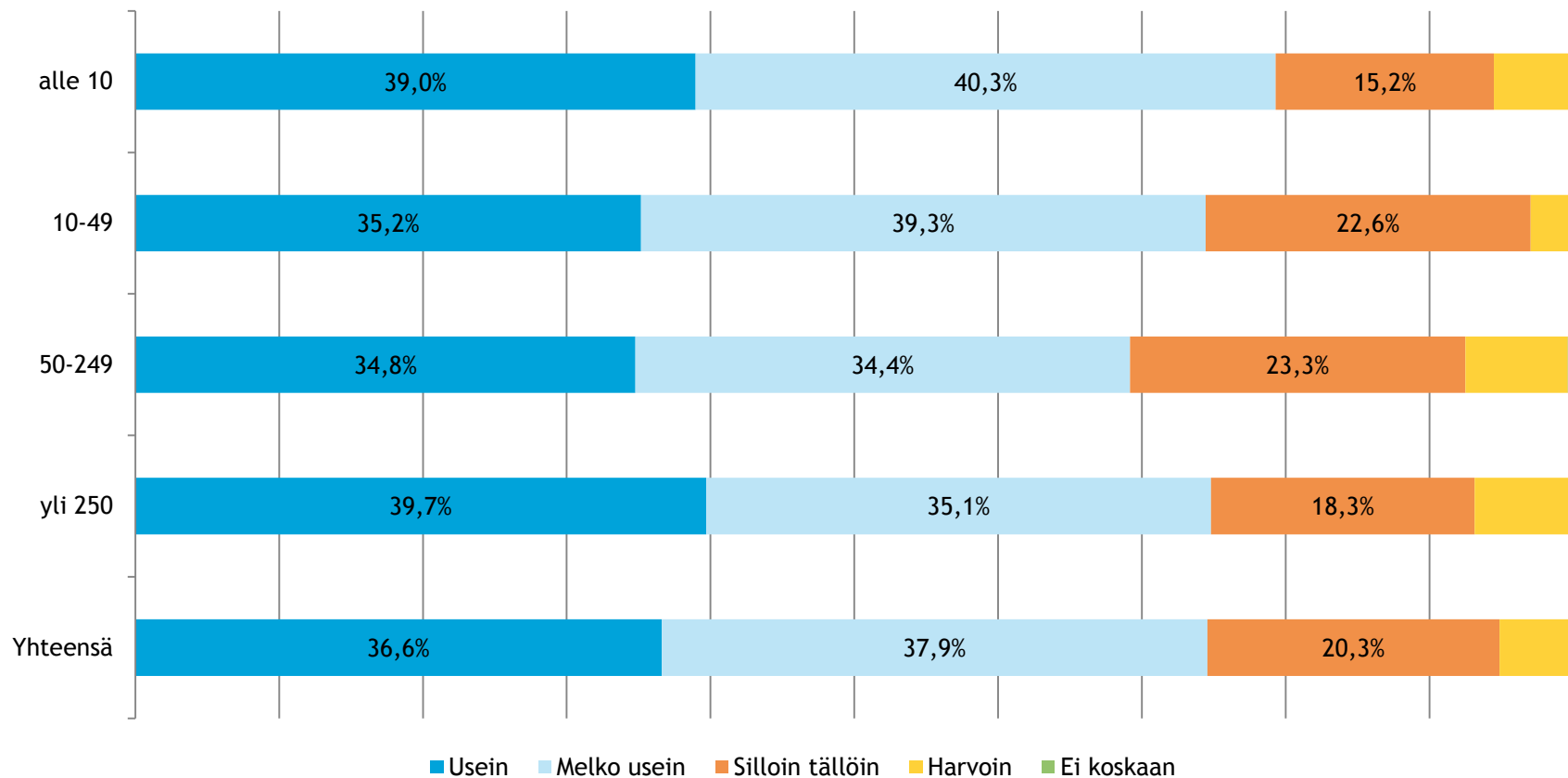
Viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista



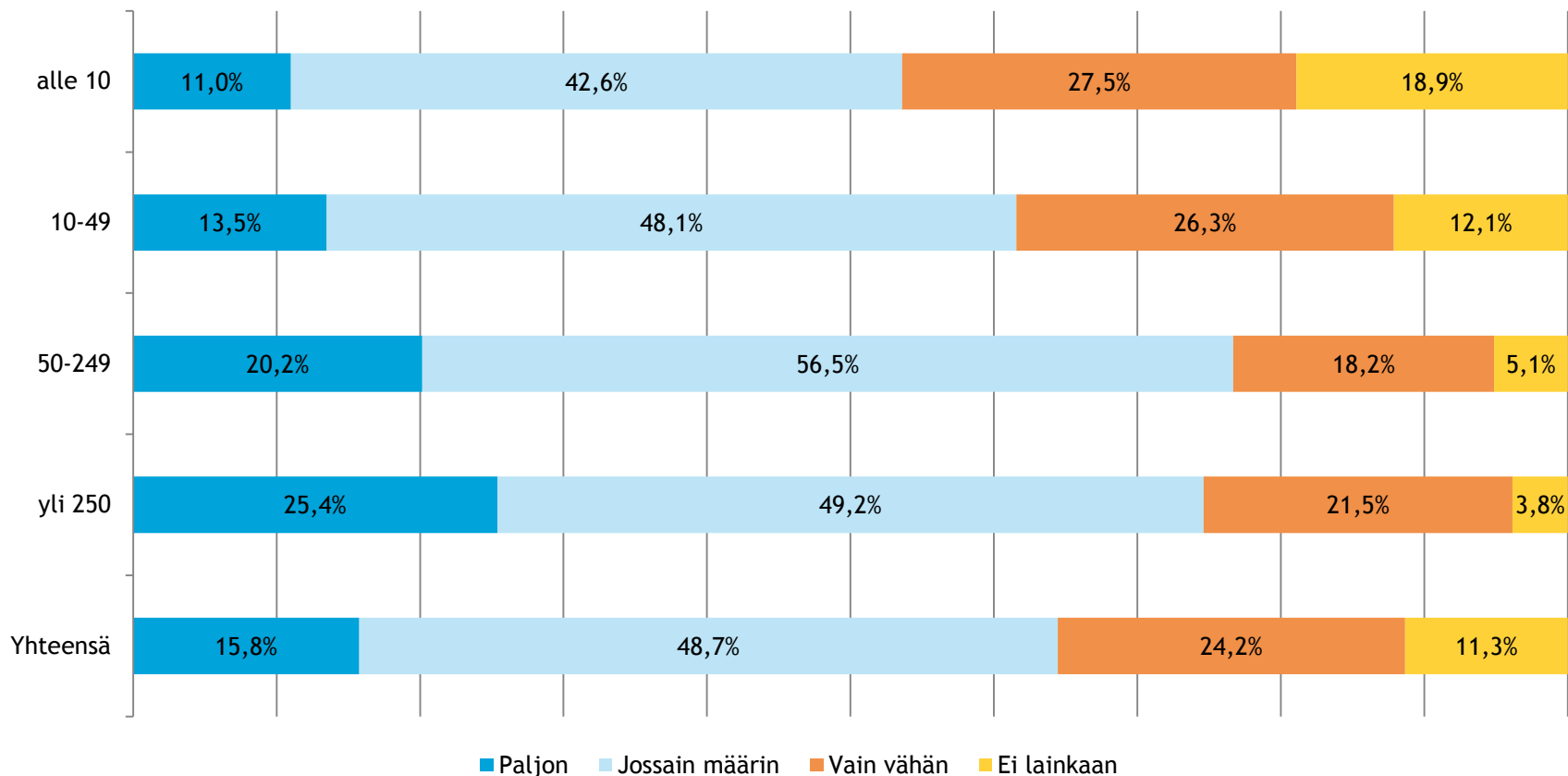
Viime aikoina ollut toimelias ja vireä



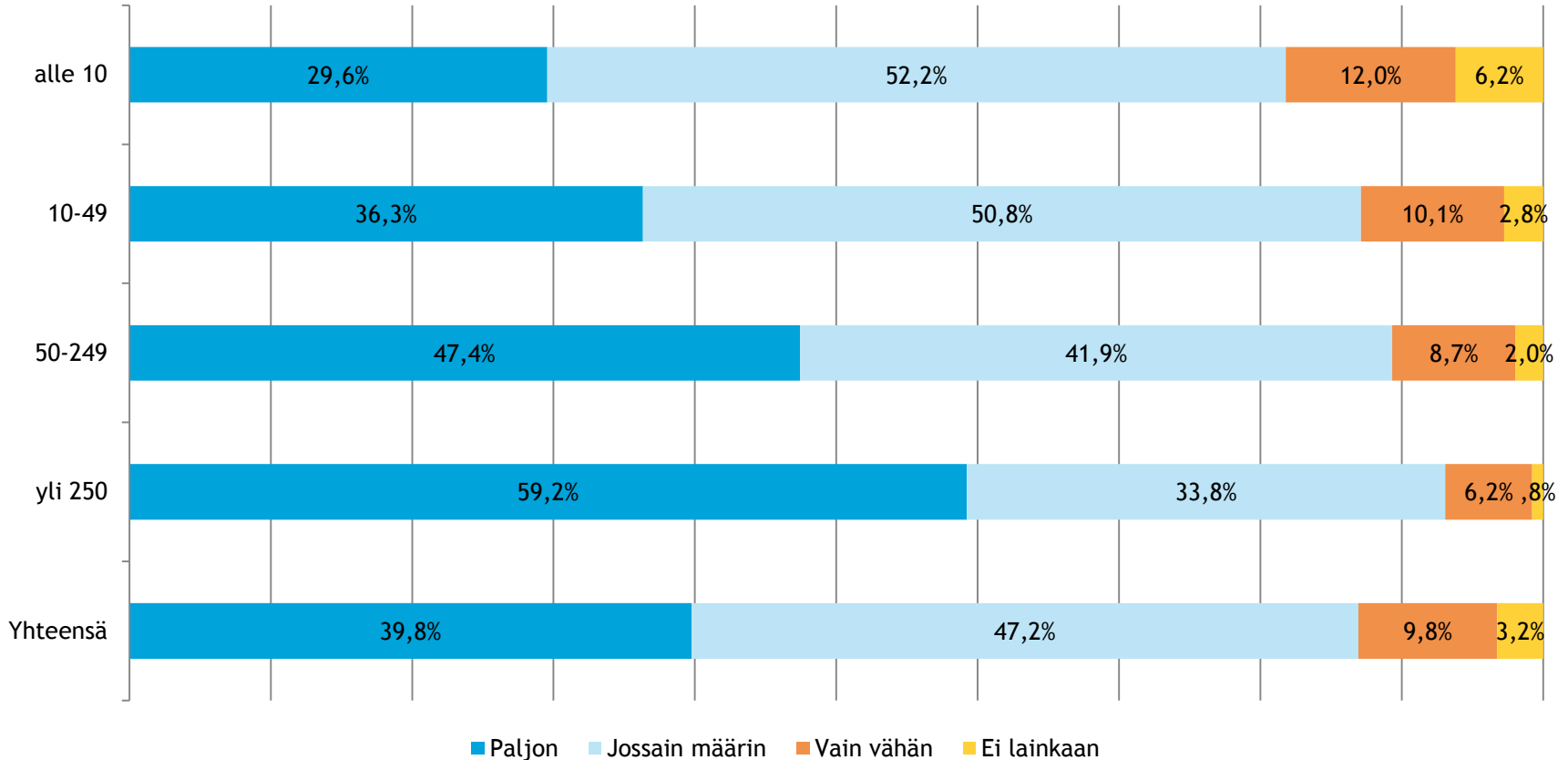
Viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen



Työpaikalla pyritty systemaattisesti vaikuttamaan työntekijöiden kuntoon ja elintapoihin



Onko työpaikalla systemaattisesti pyritty vaikuttamaan työympäristön turvallisuuteen



Onko työpaikalla systemaattisesti pyritty vaikuttamaan osaamisen ja ammattitaidon kehittämiseen

