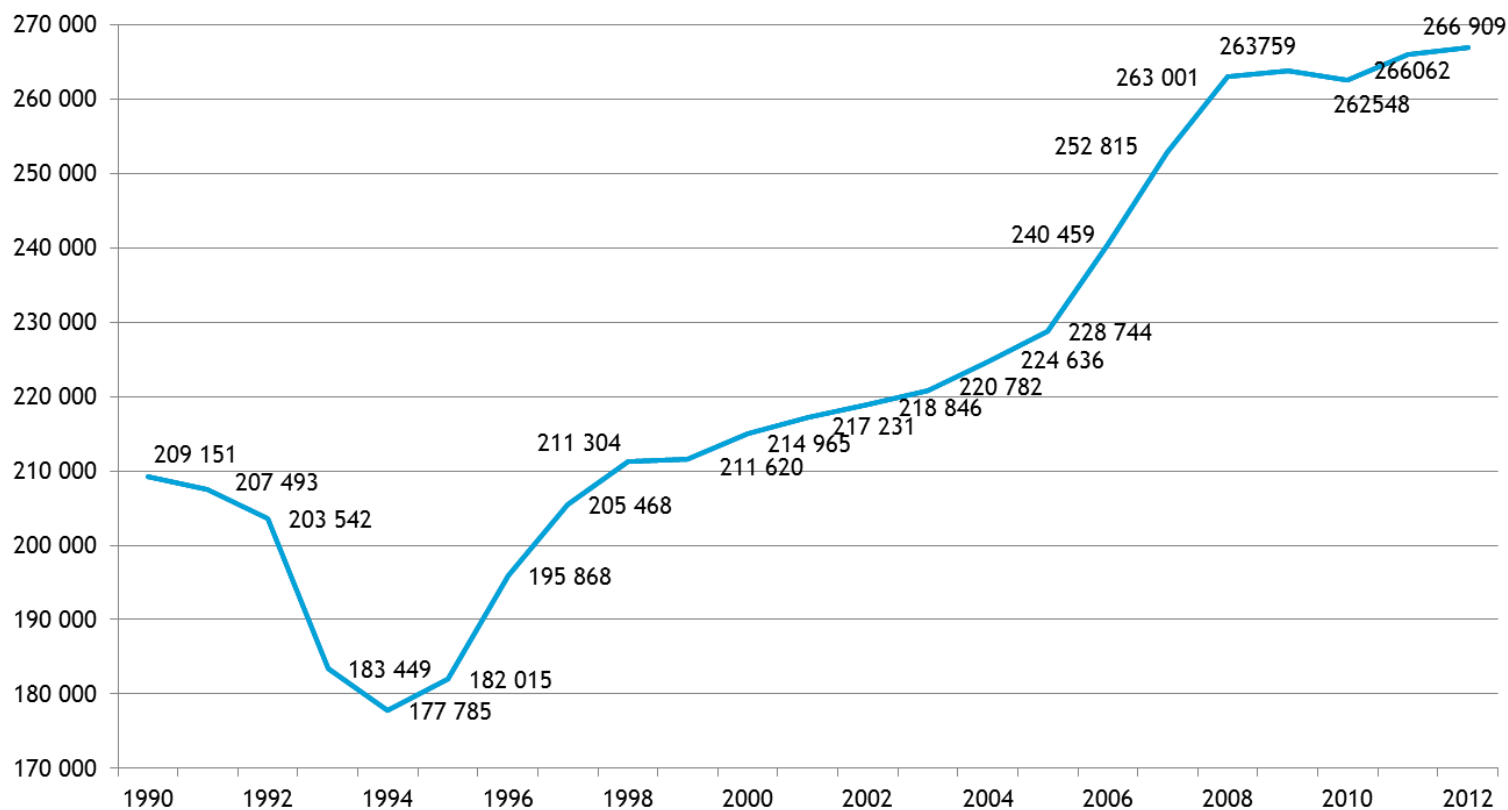




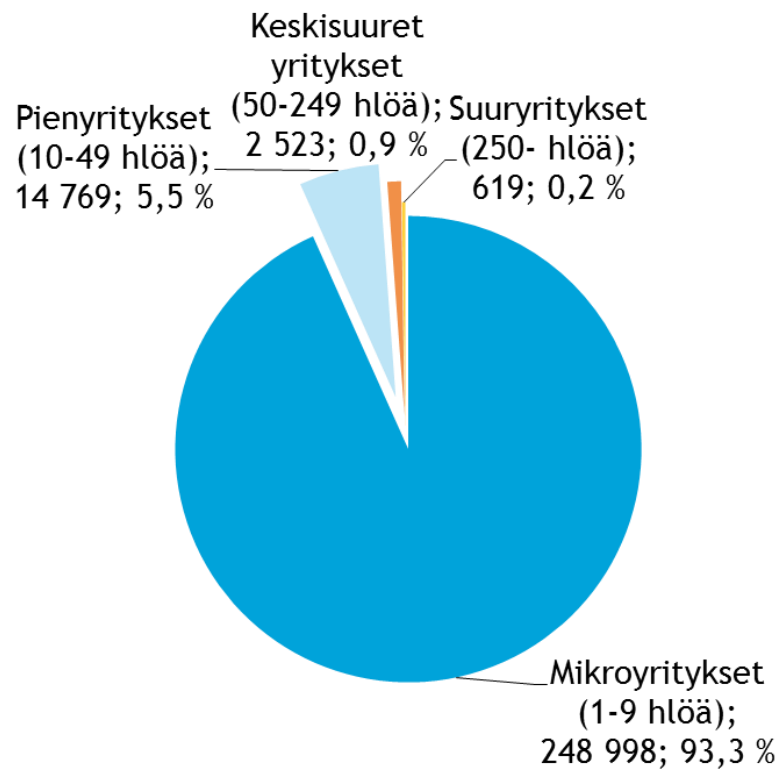
# **Pk-yritys - Hyvä työnantaja 2013**

## **Työolobarometri**

# Yritysten määrän kehitys 1990-2012

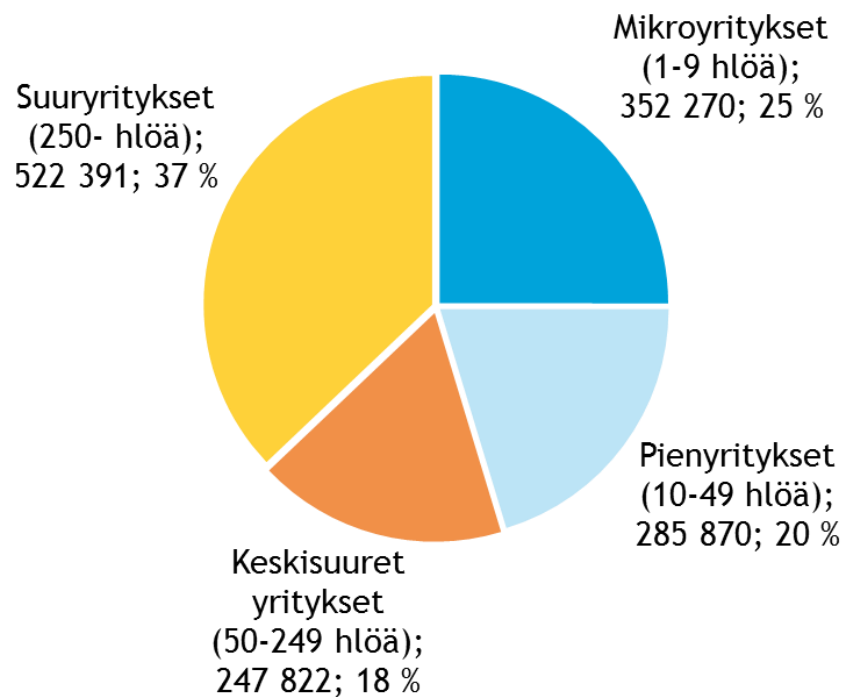


# Yritysten määrä kokoluokittain 2012

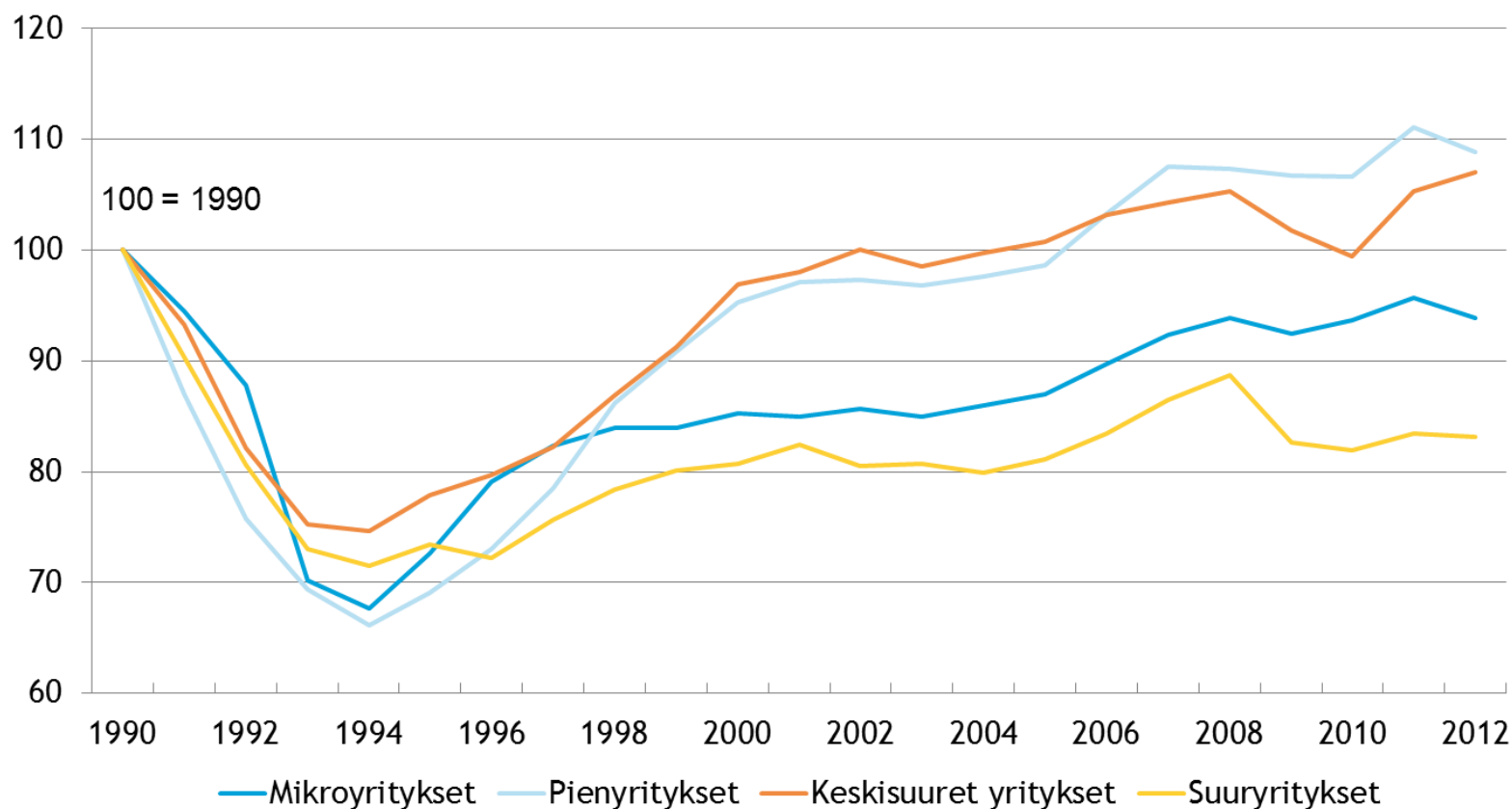


# Yritysten henkilöstö kokoluokittain 2012

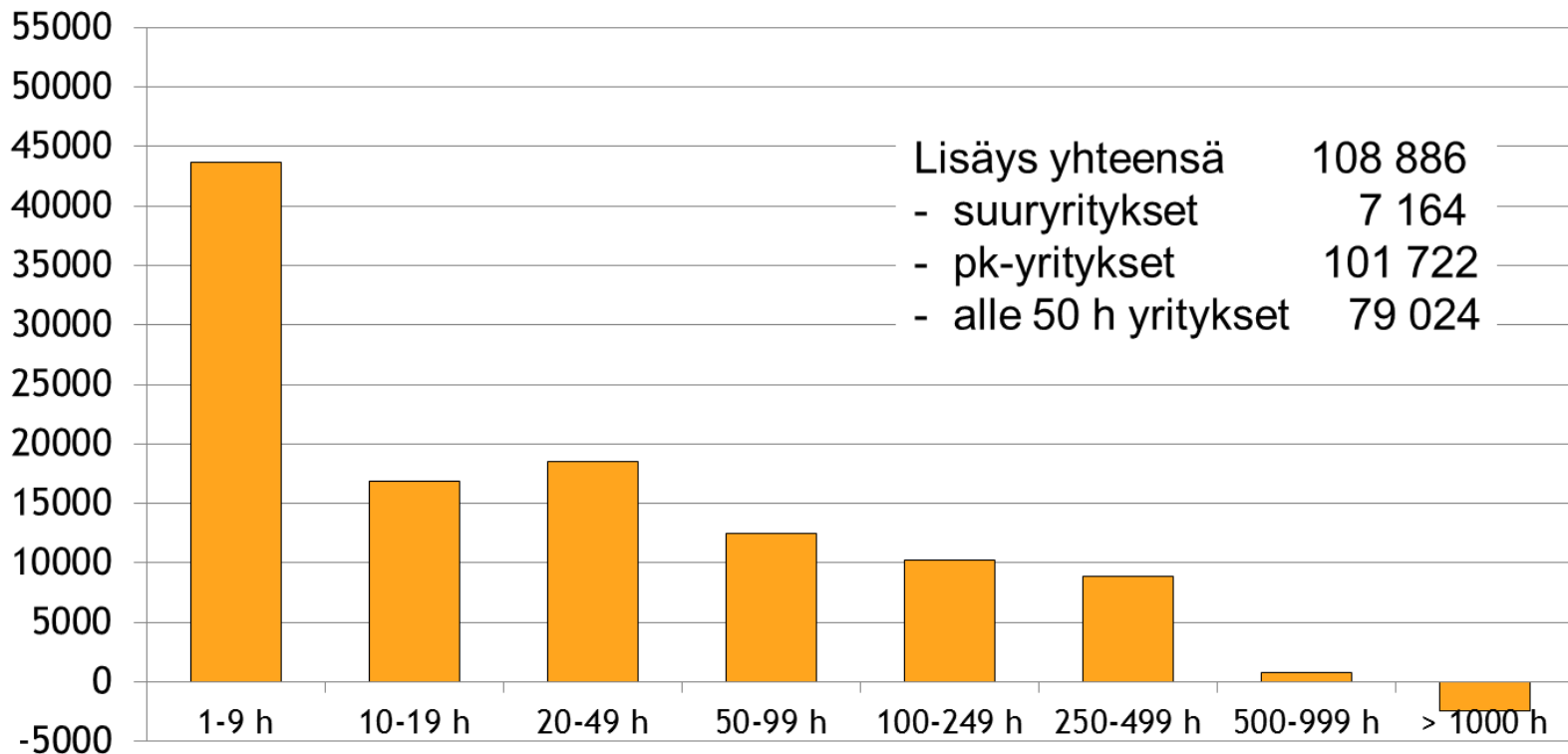
---



# Työllisyyden kehitys yrityksen koon mukaan

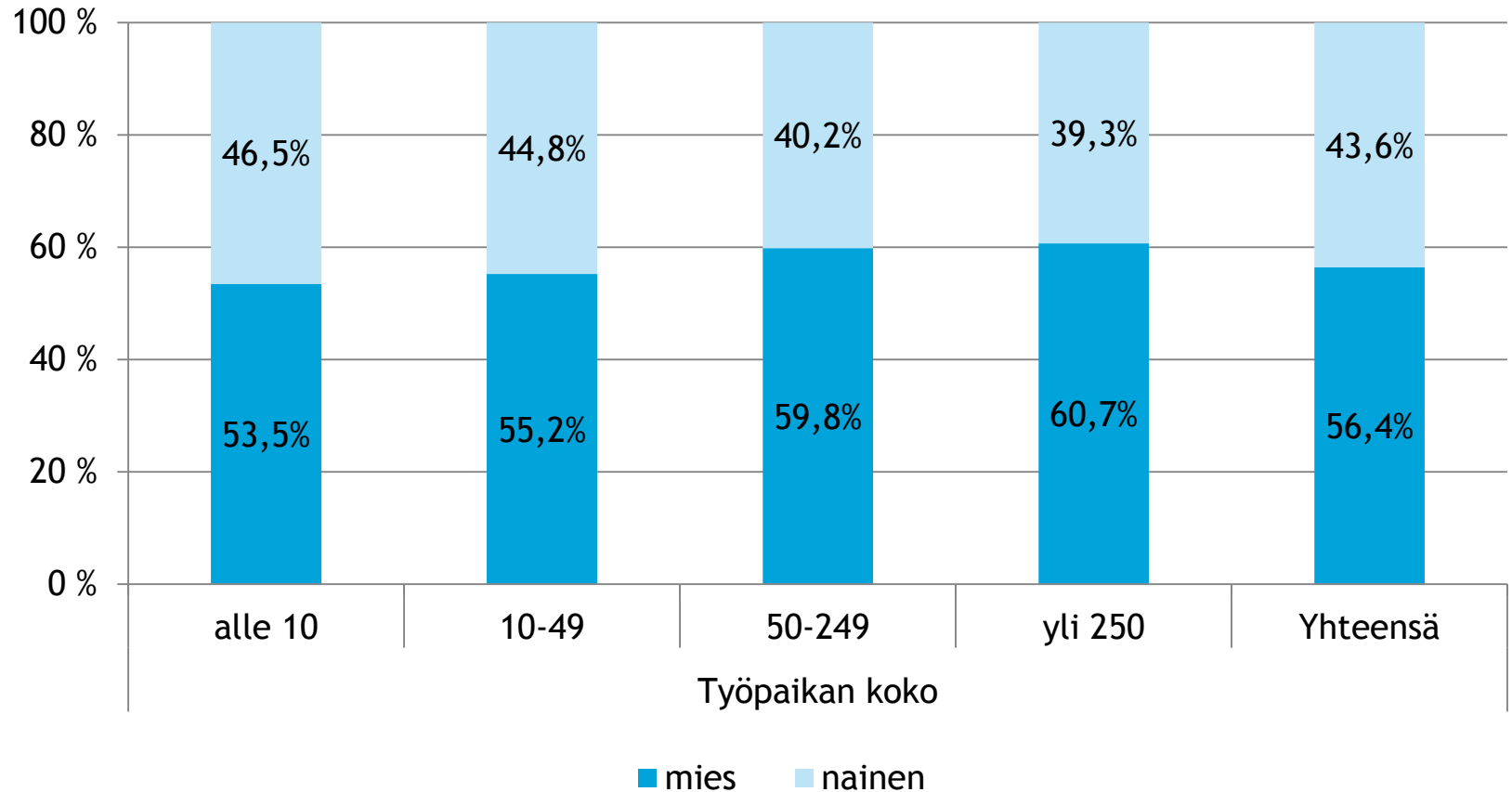


# Henkilöstömäärän muutos 2001-2012 yritysten kokoluokittain, henkilöä

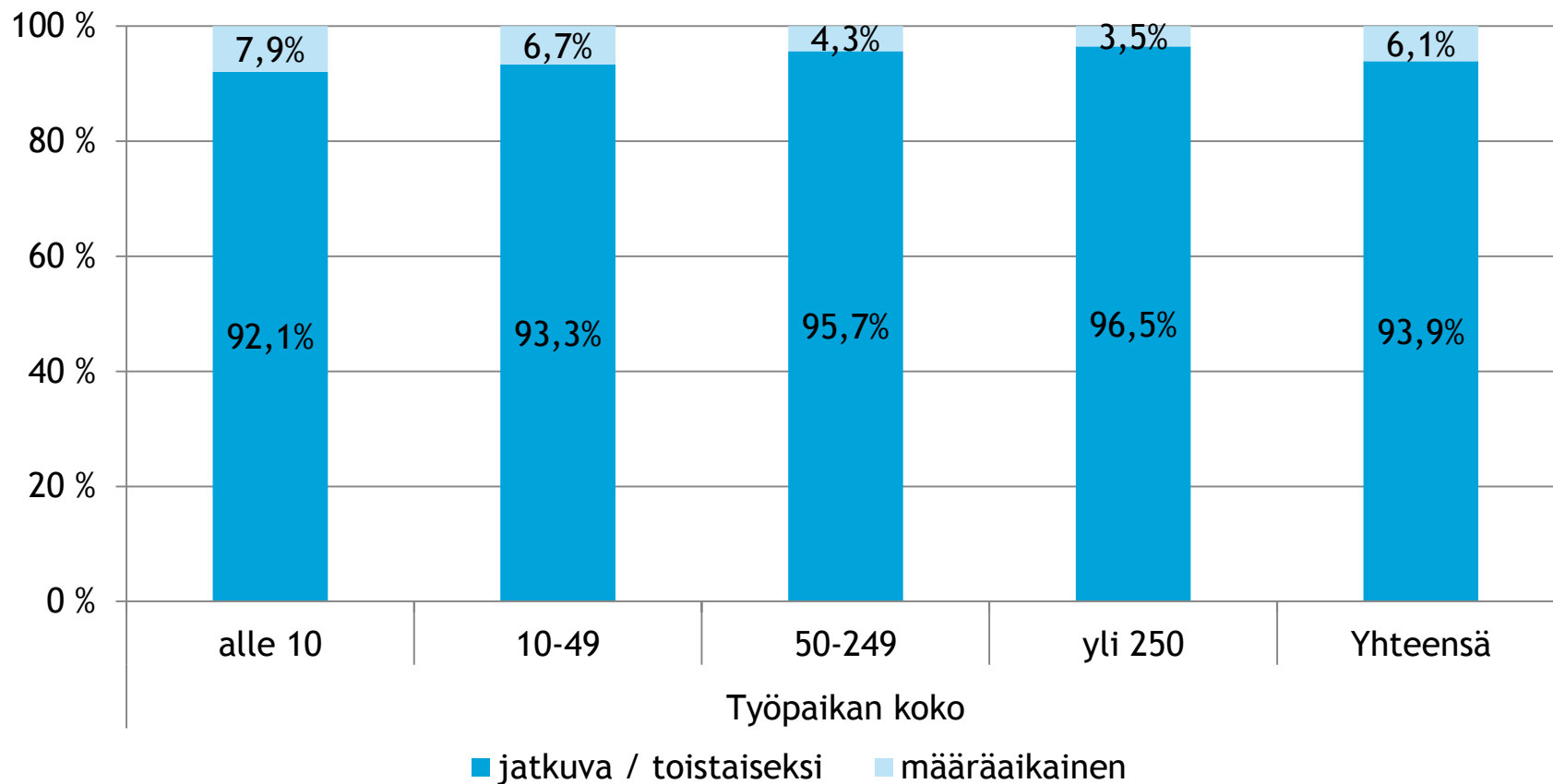


Lähde: Tilastokeskus. Henkilömäärät muunnettu kokopäiväisiksi työpaikoiksi, pl. maa- ja metsätalous

# Sukupuoli

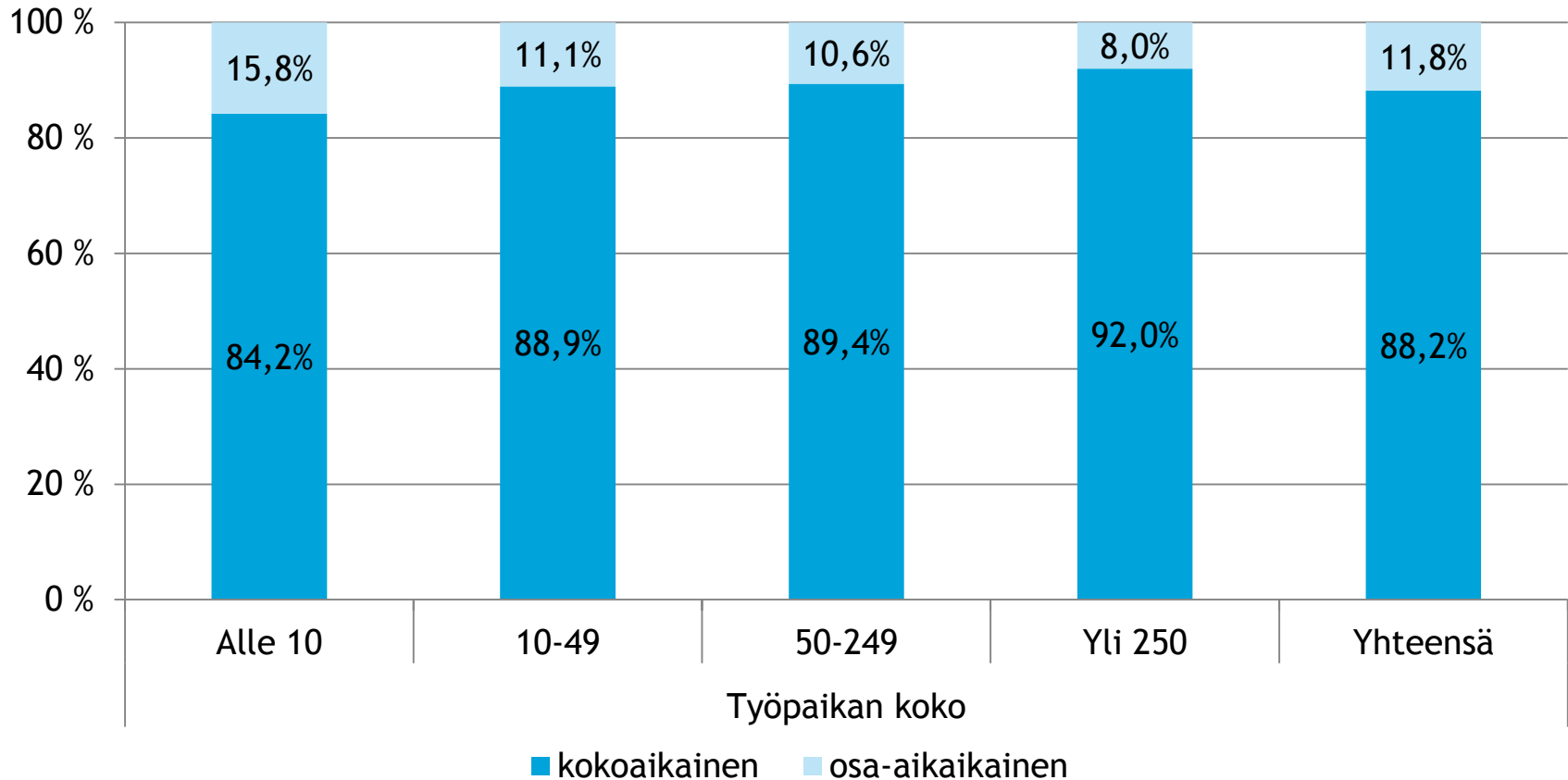


# Jatkuva/määräaikainen työsuhde

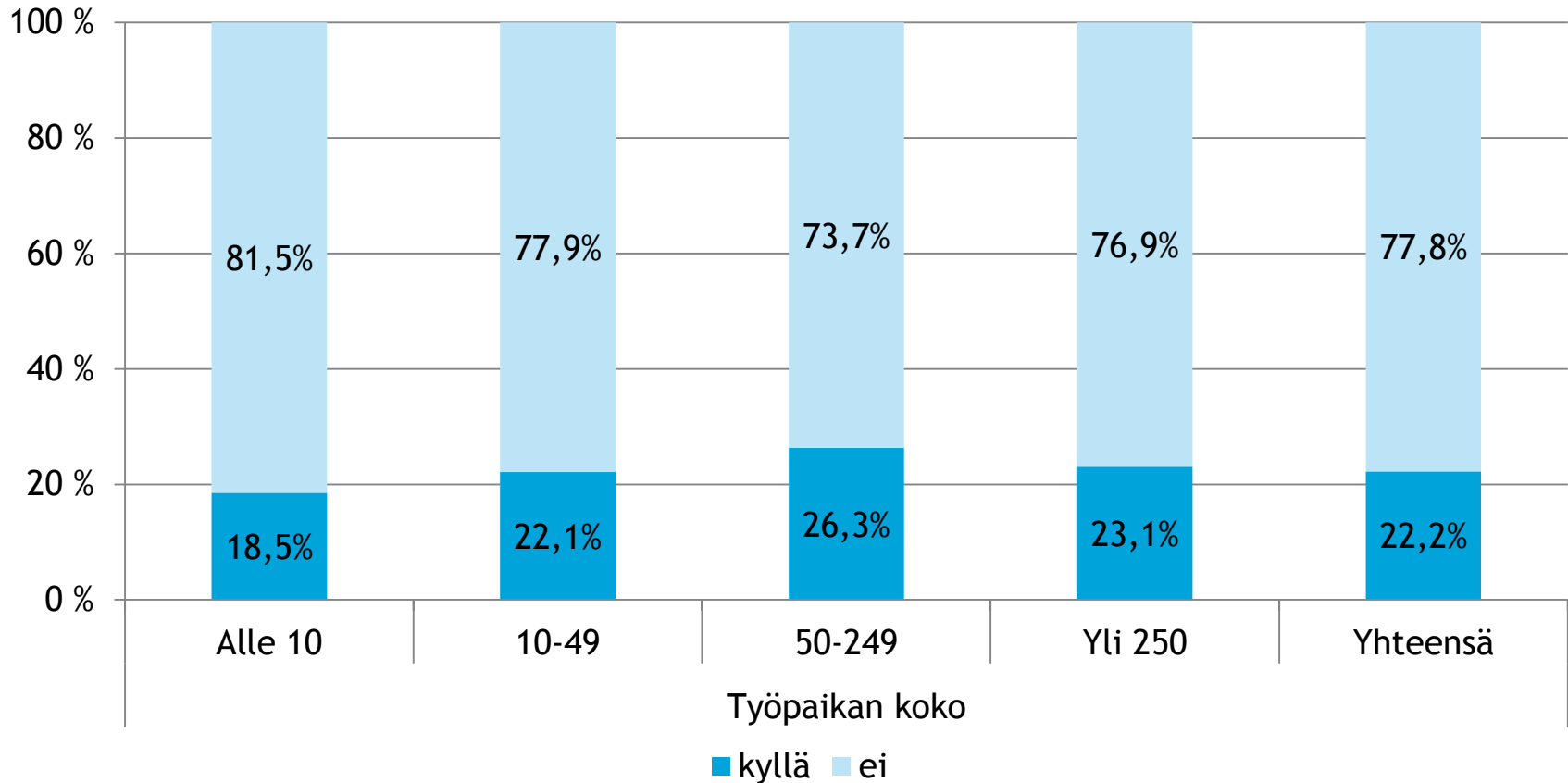




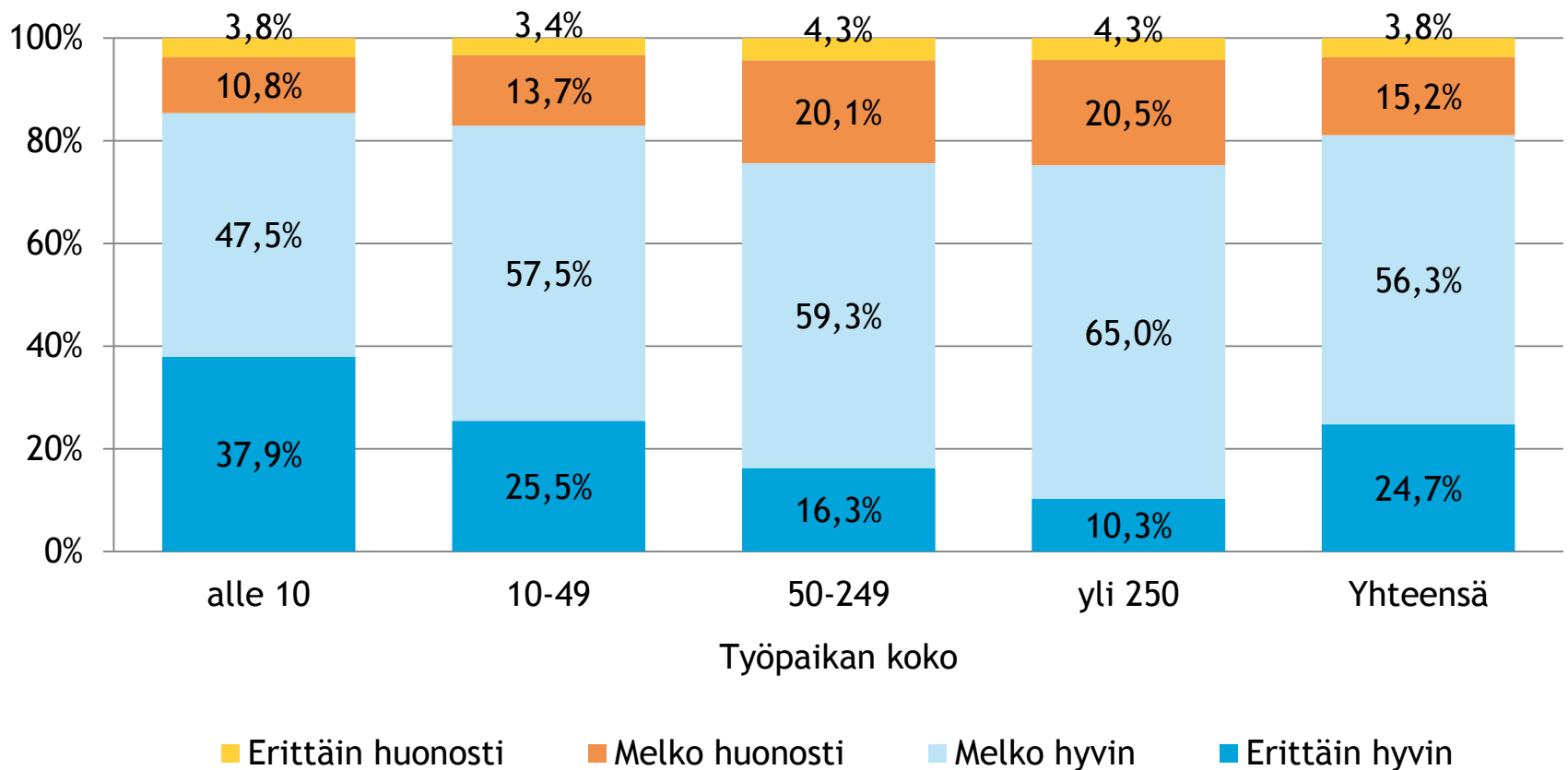
# Koko-/osa-aikainen työsuhde



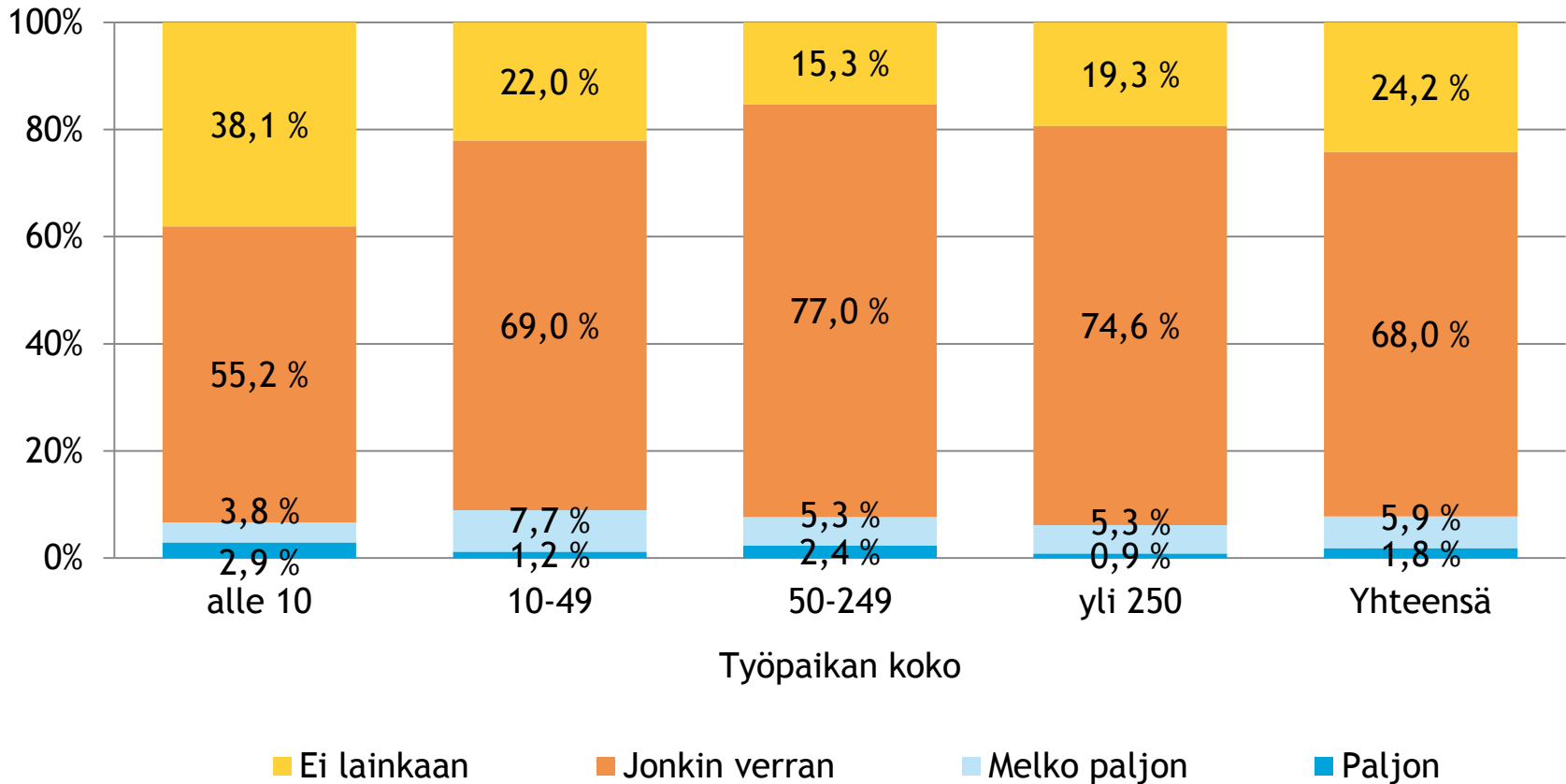
# Onko esimies- tai johtotehtävissä



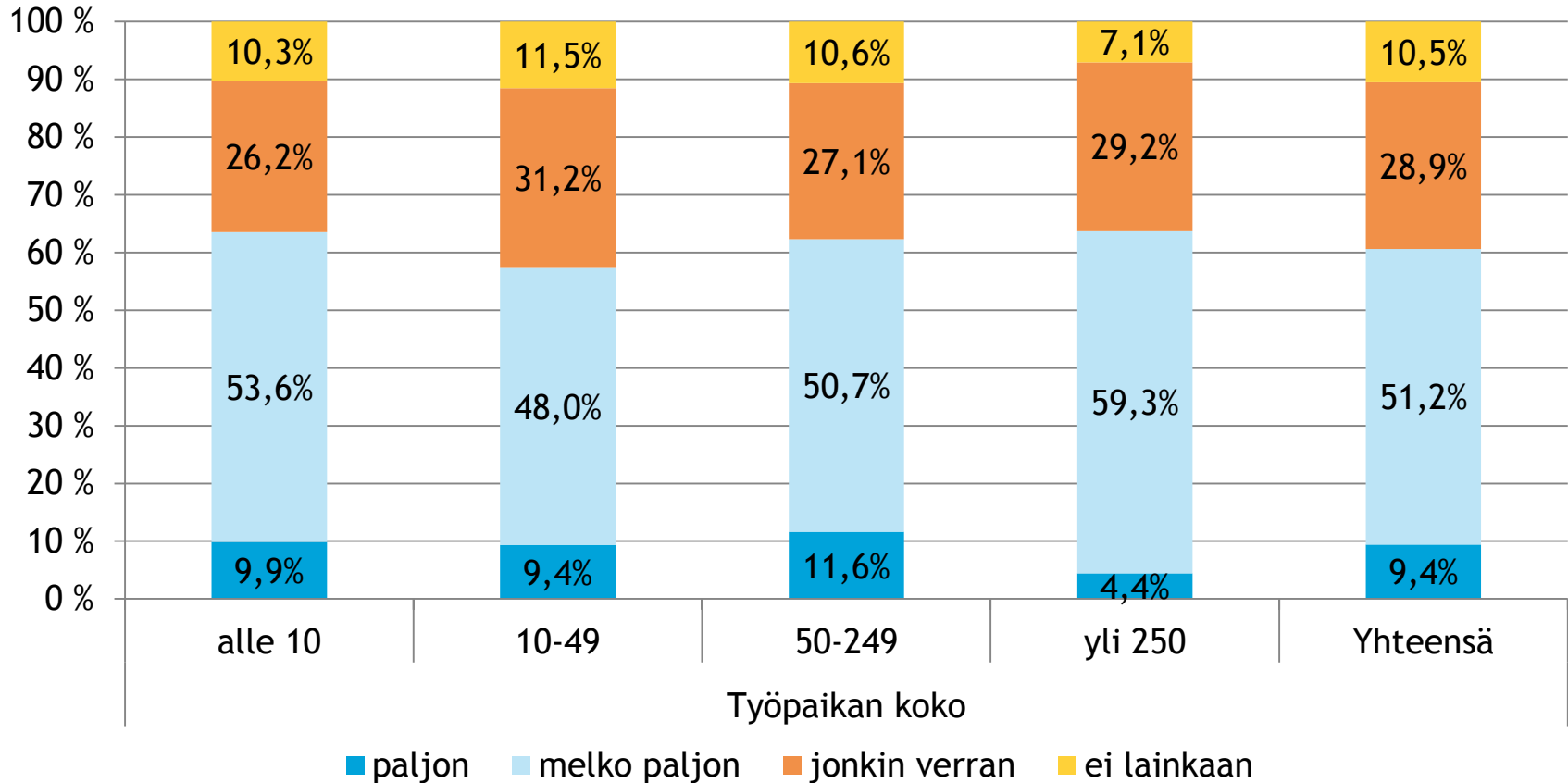
# Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet avoimet ja luottamukselliset



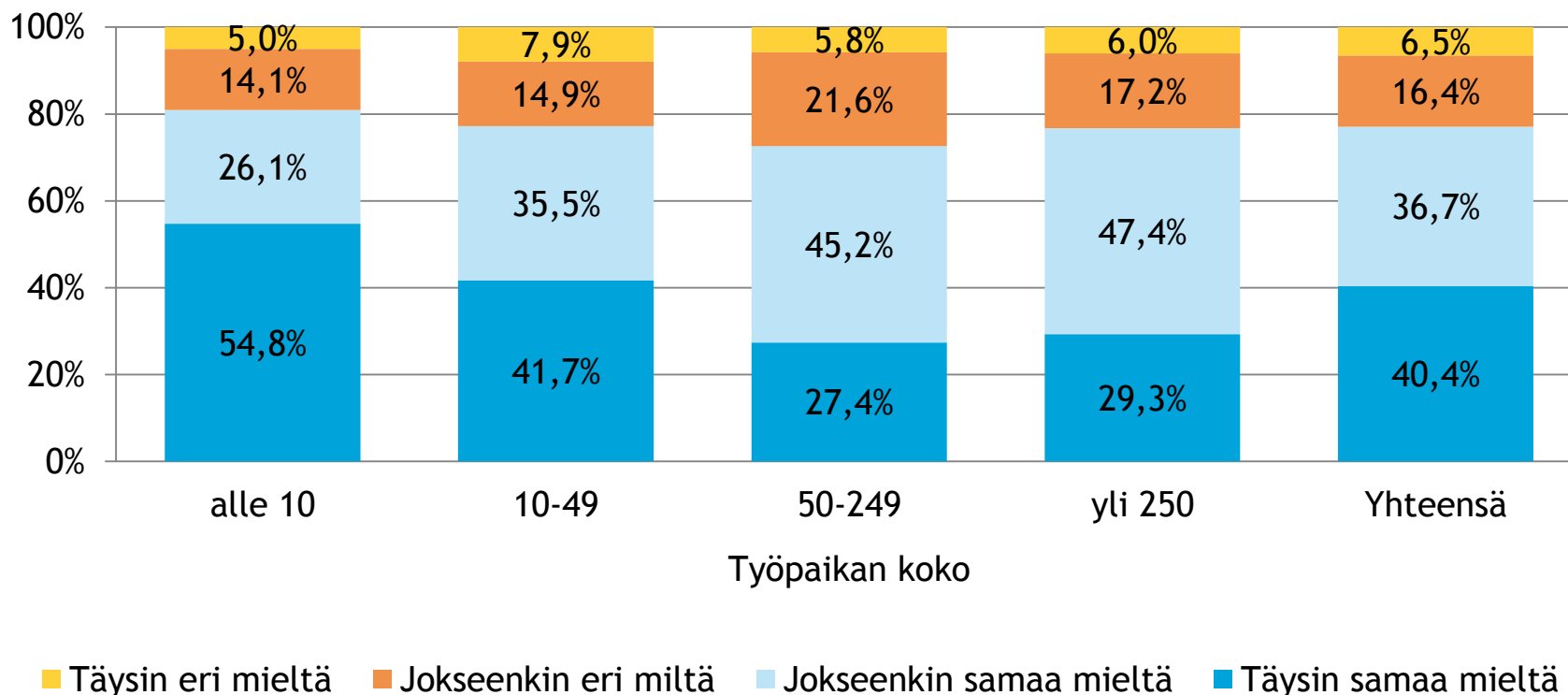
# Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä



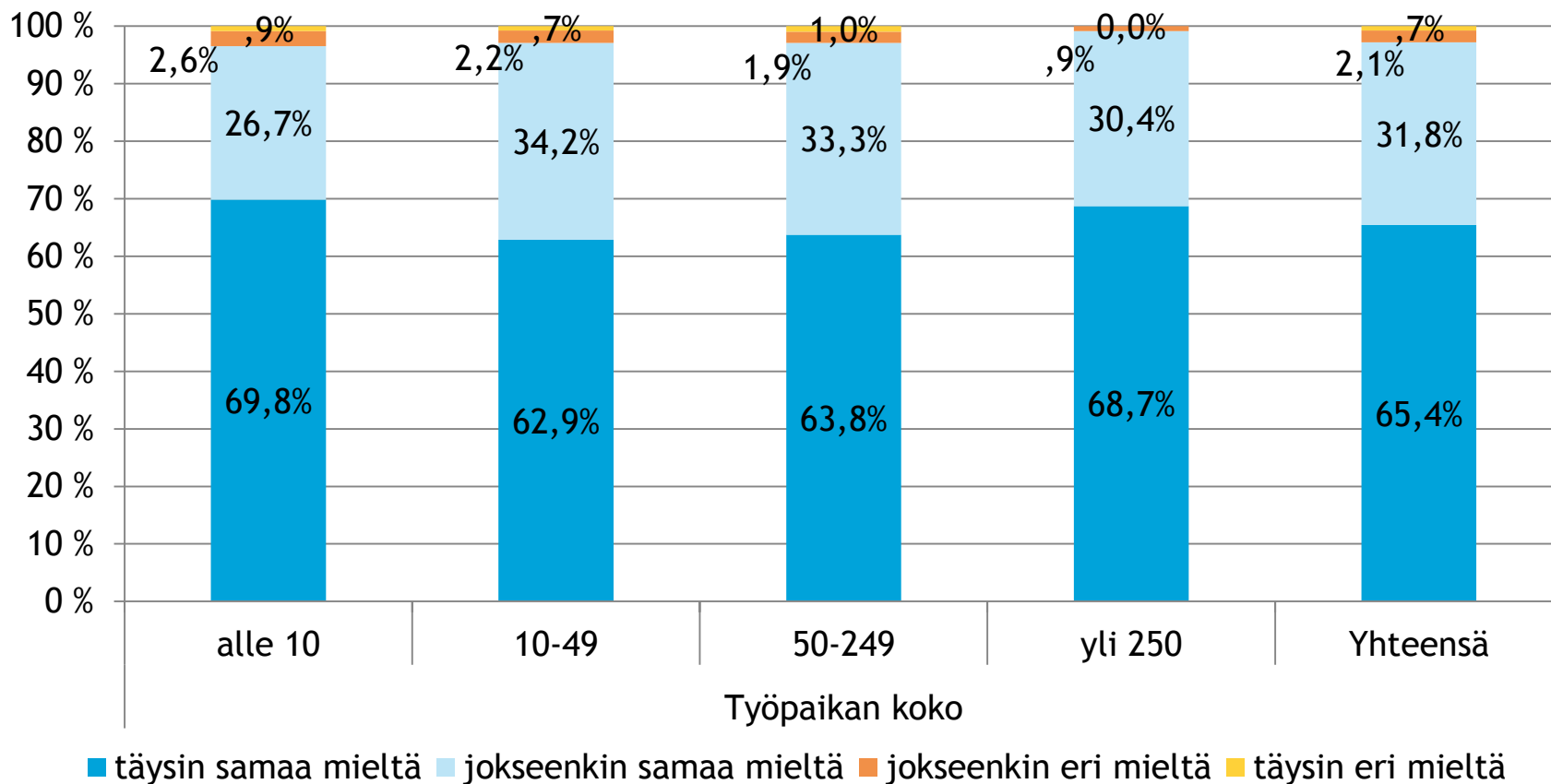
# Ristiriitoja työntekijöiden välillä



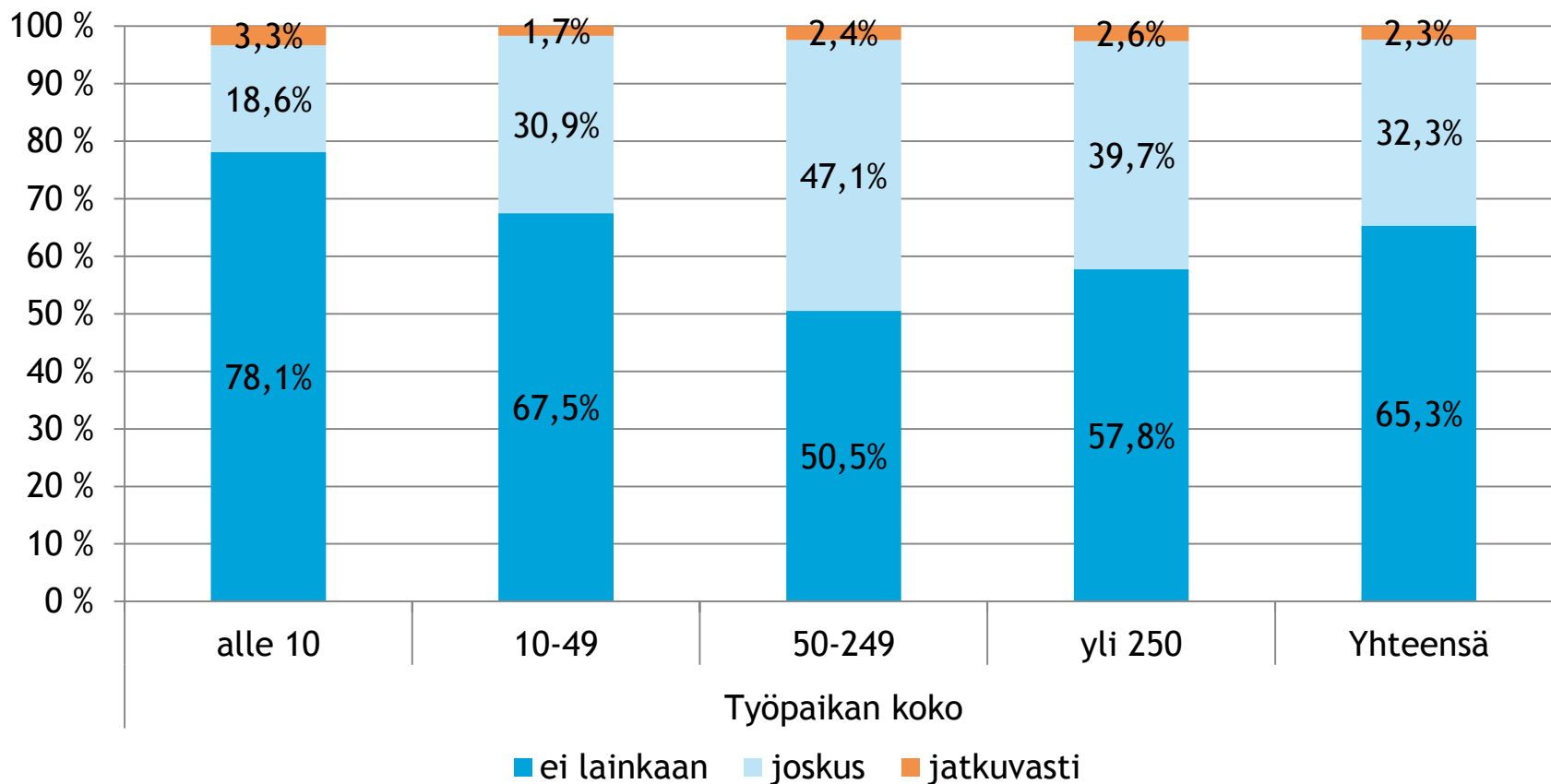
# Työntekijöitä kohdellaan työpaikalla tasapuolisesti



# Saa tarvittaessa tukea ja apua työtovereilta

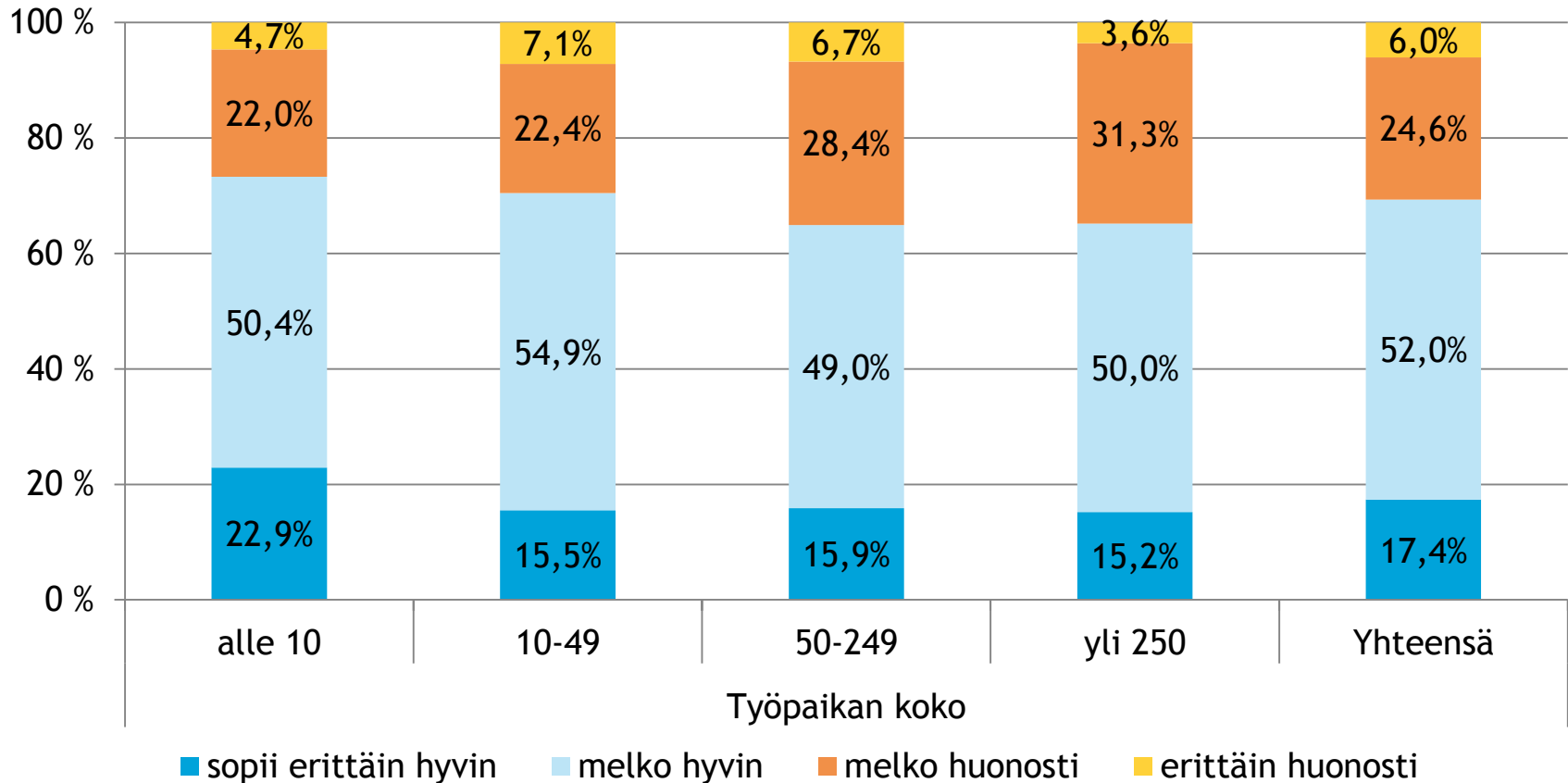


# Onko työpaikalla kiusaamista työtovereiden taholta

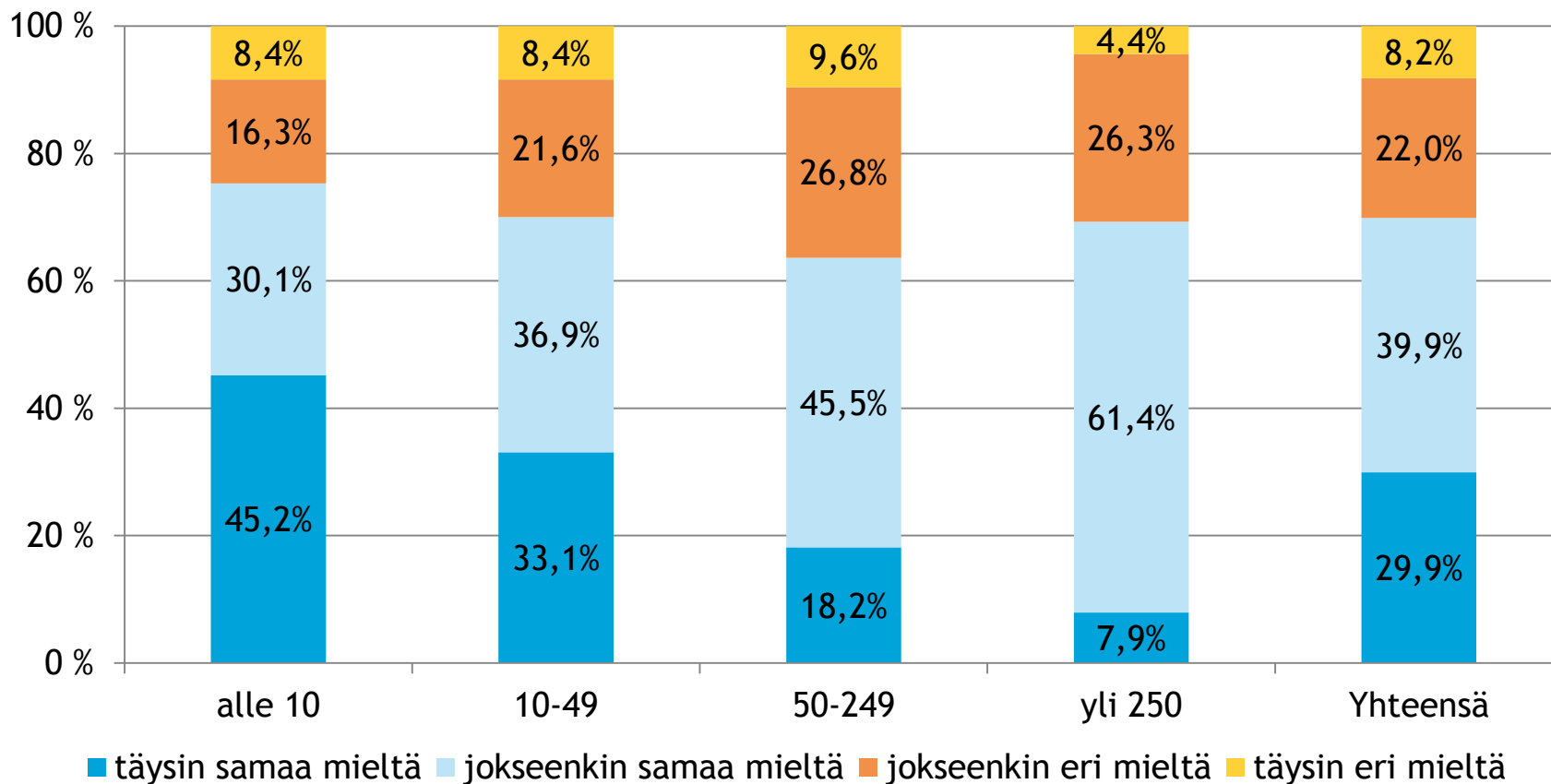




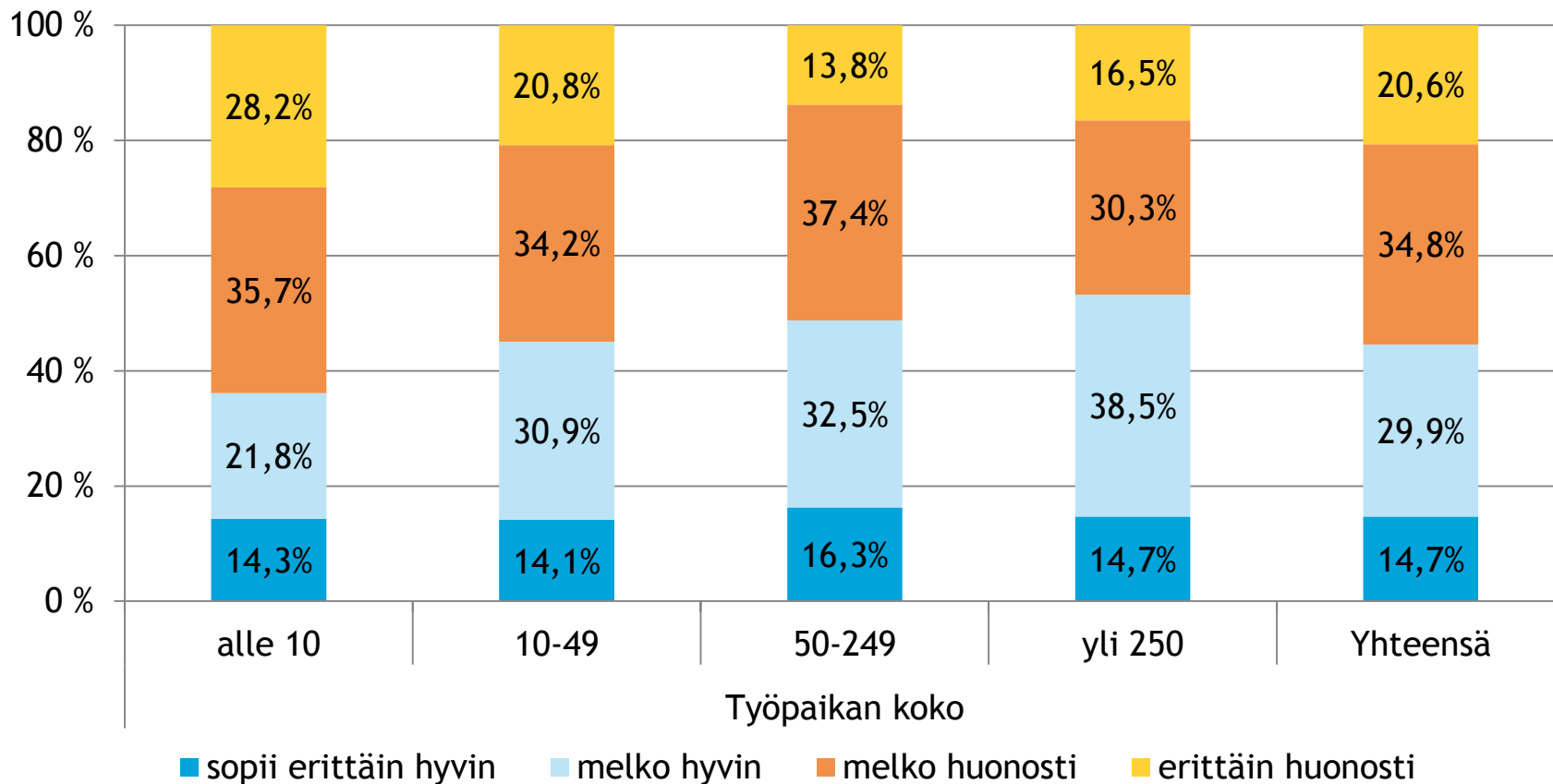
# Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita



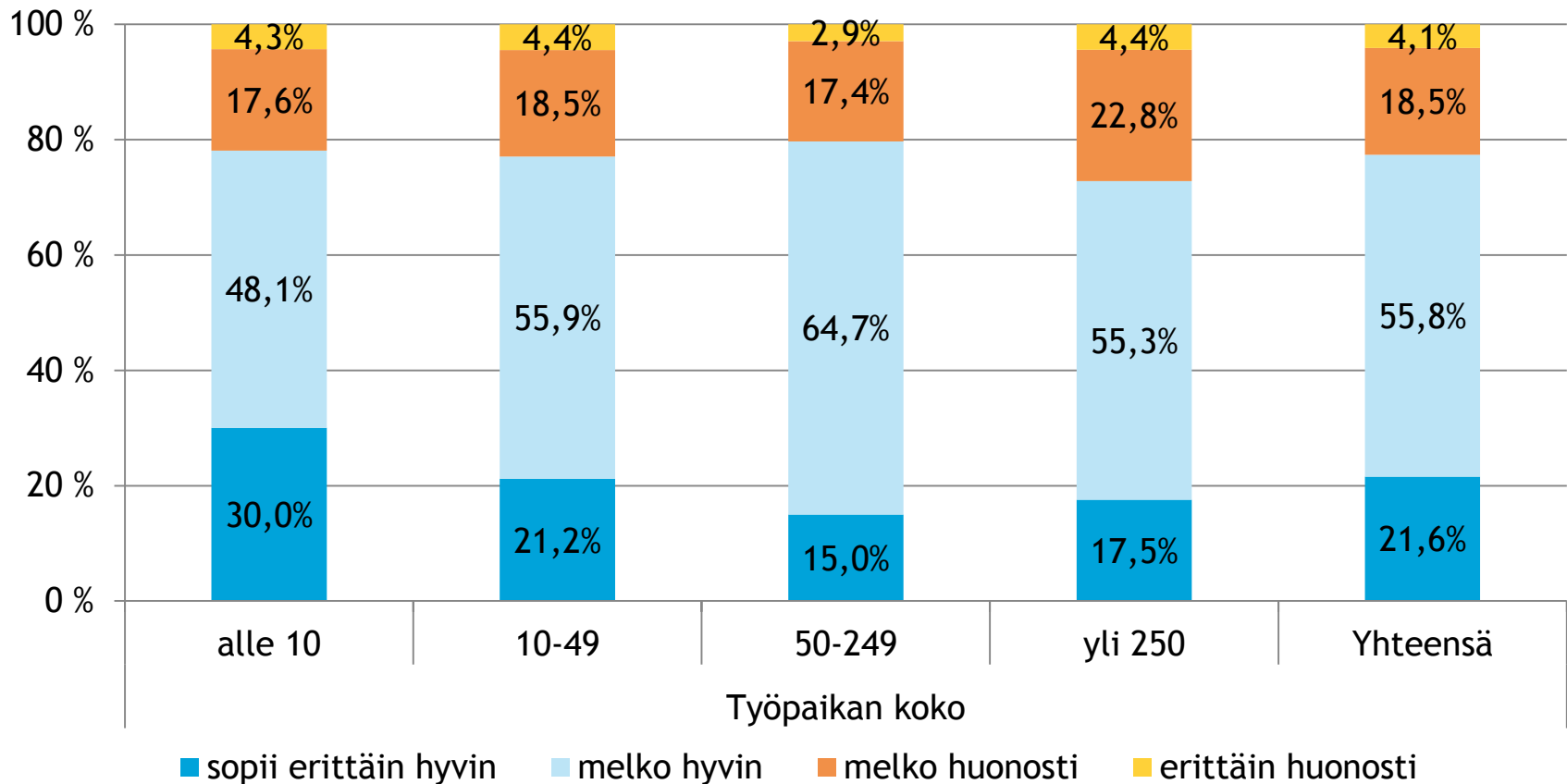
# Työpaikalla välitetään tietoja avoimesti



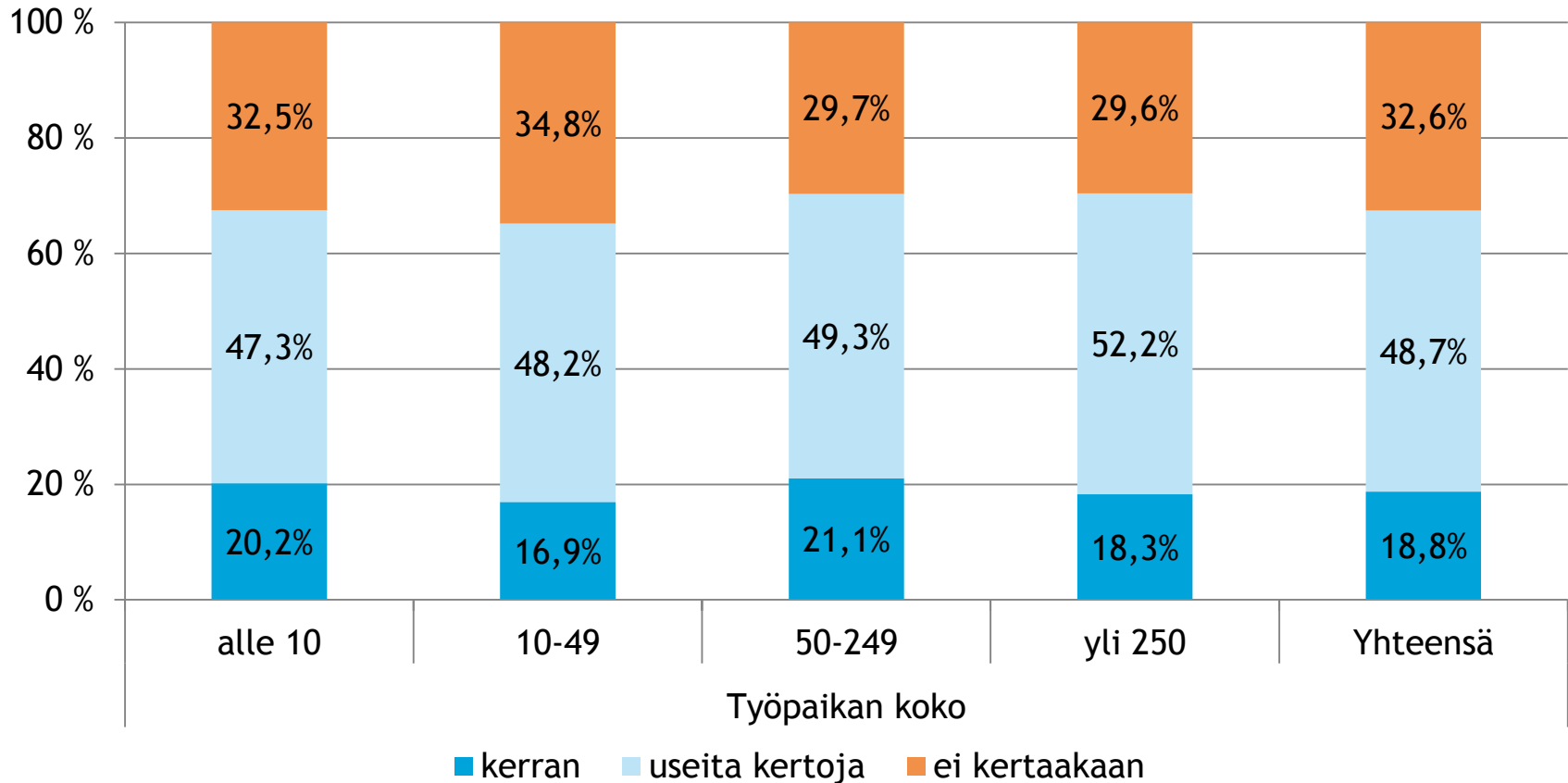
# Työpaikalla on asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti



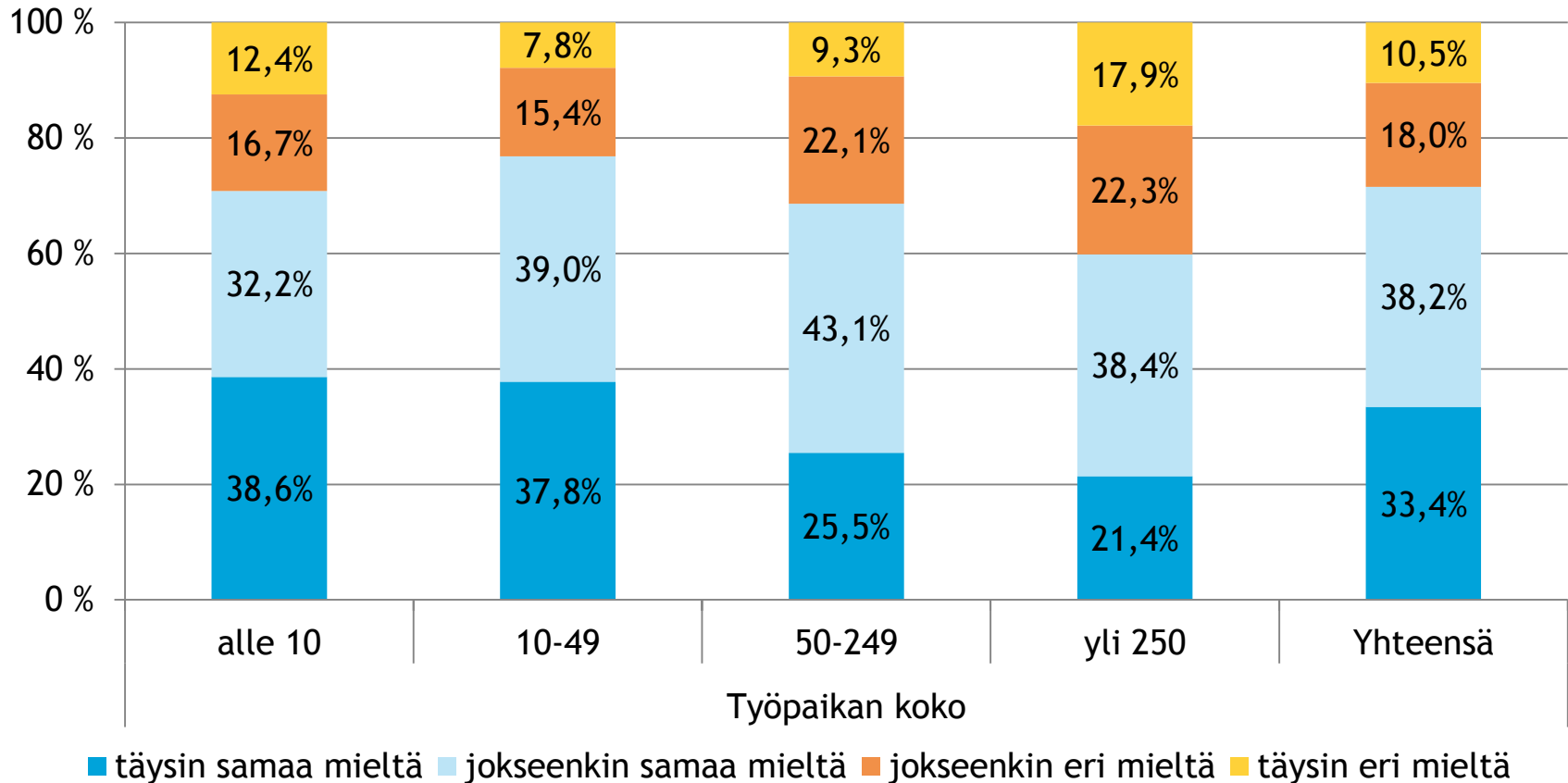
# Työpaikalla suhtaudutaan työntekijöiden muutosehdotuksiin



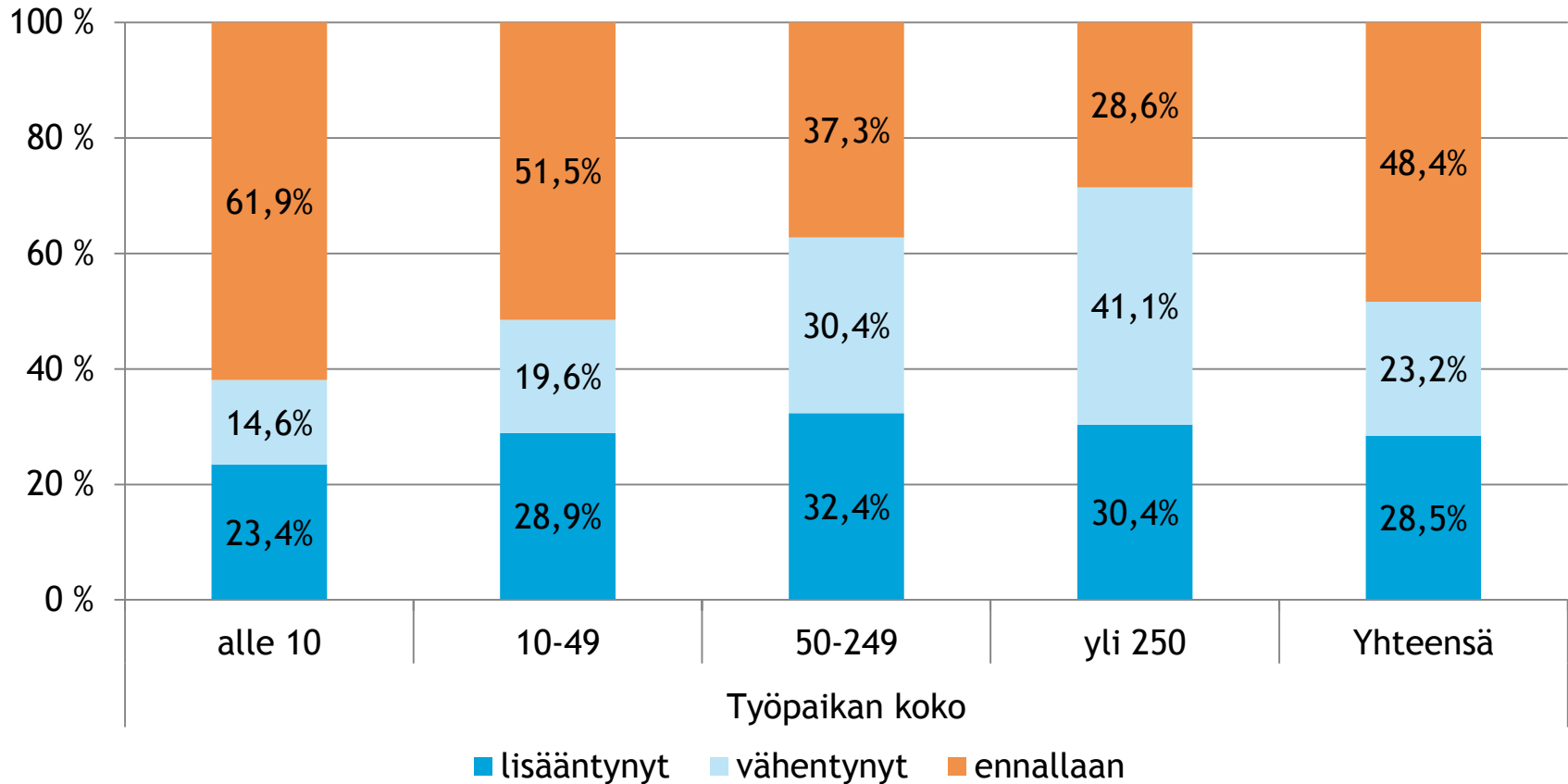
# On tehnyt työpaikan toiminnan parantamiseen tähtäviä aloitteita



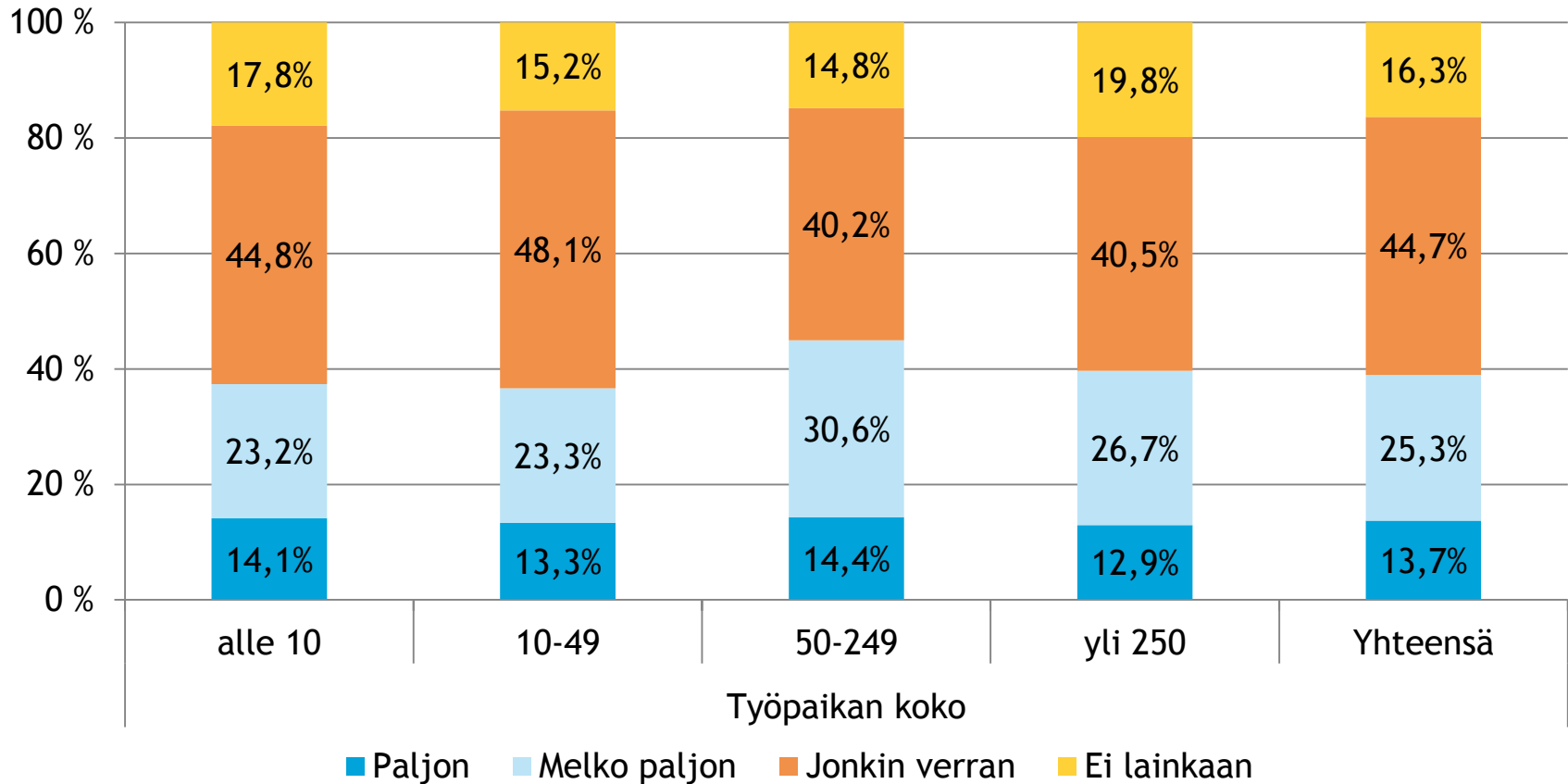
# Voi olla varma työpaikan säilymisestä



# Henkilöstömäärän muutos viimeisen 12kk aikana

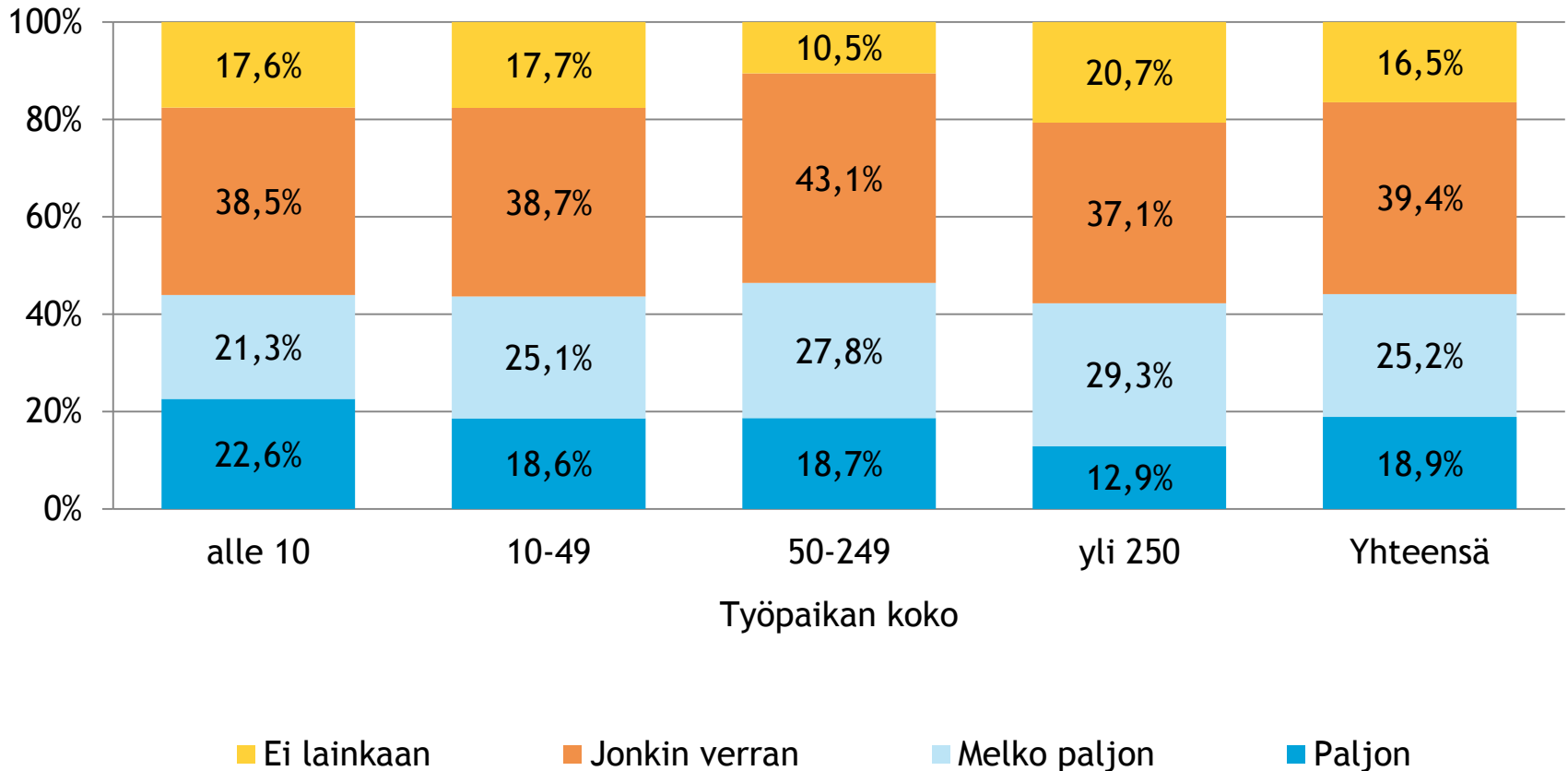


# Vaikutusmahdollisuuksia työtehtäviin?

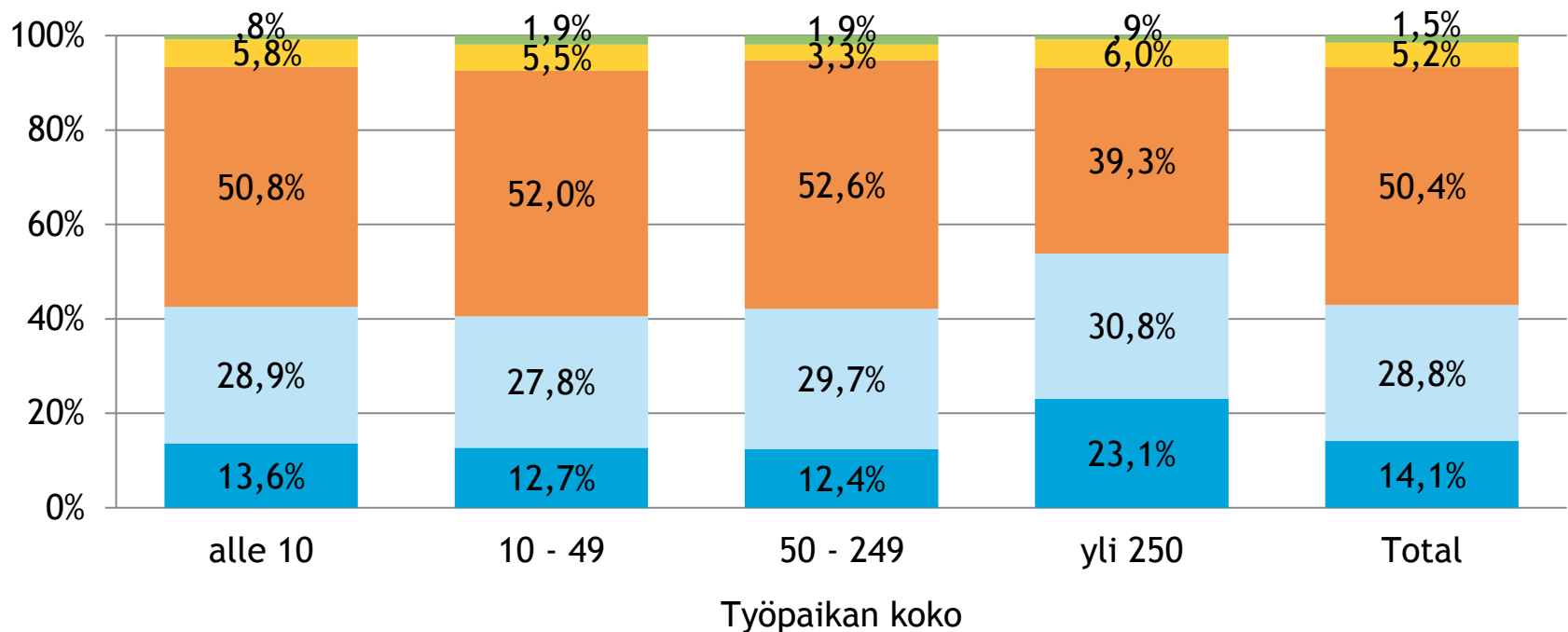




# Vaikutusmahdollisuuksia työtahtiin?

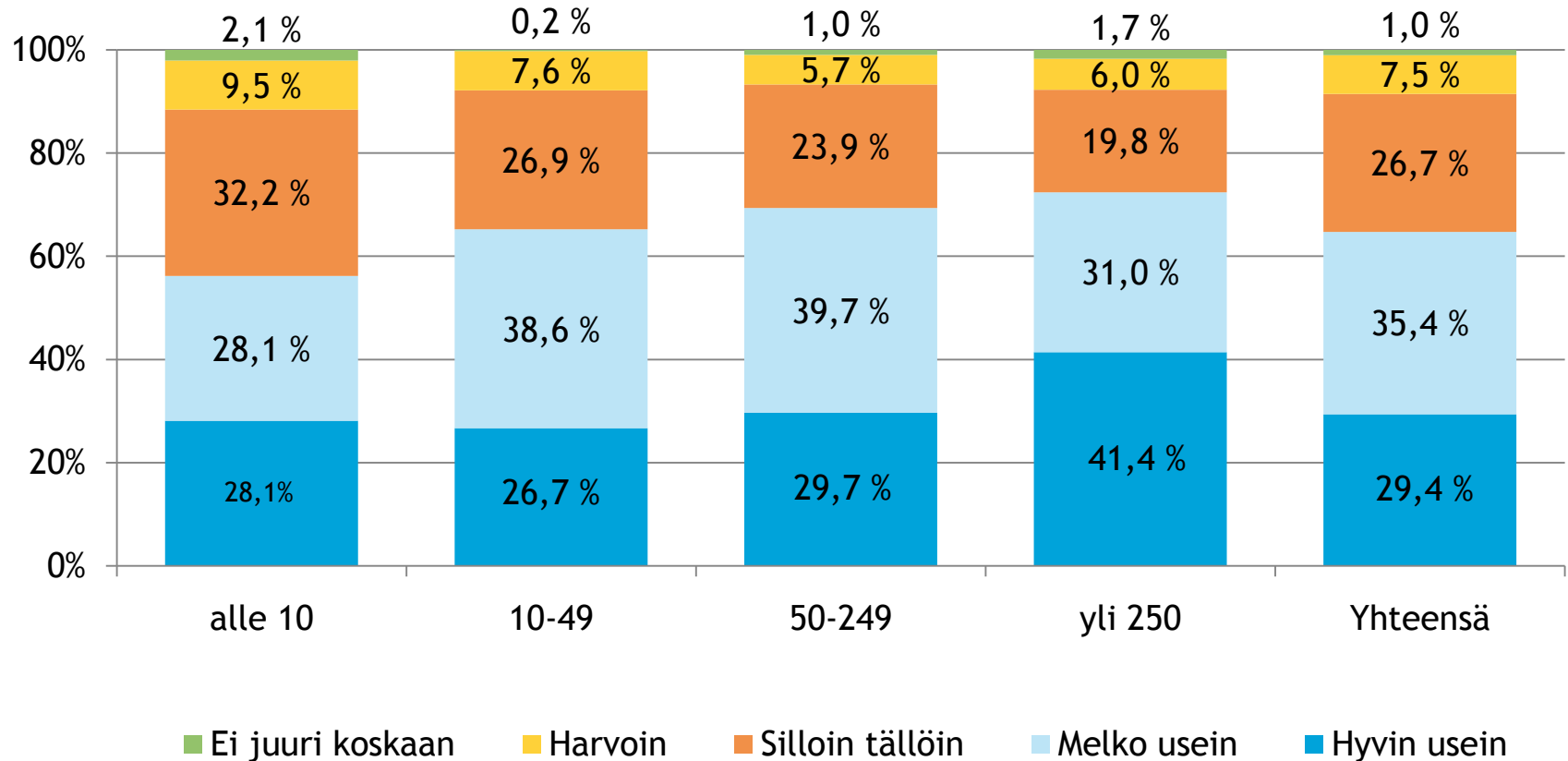


# Onko työtahti ja kiire lisääntynyt viimeisen 12 kk aikana?

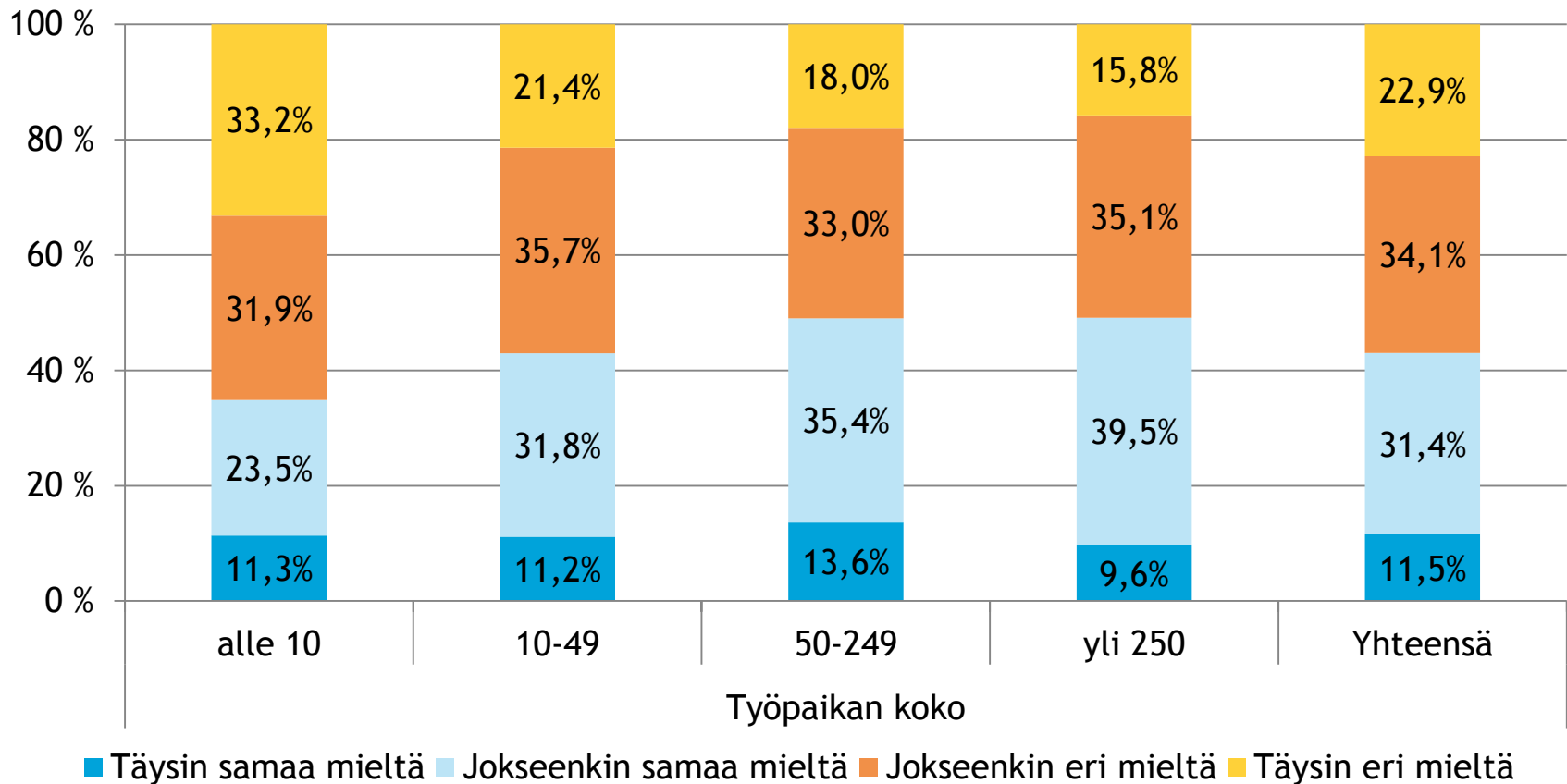


■ Väh. selvästi ■ Väh. jonkin verran ■ Ennallaan ■ Lis. jonkin verran ■ Lis. selvästi

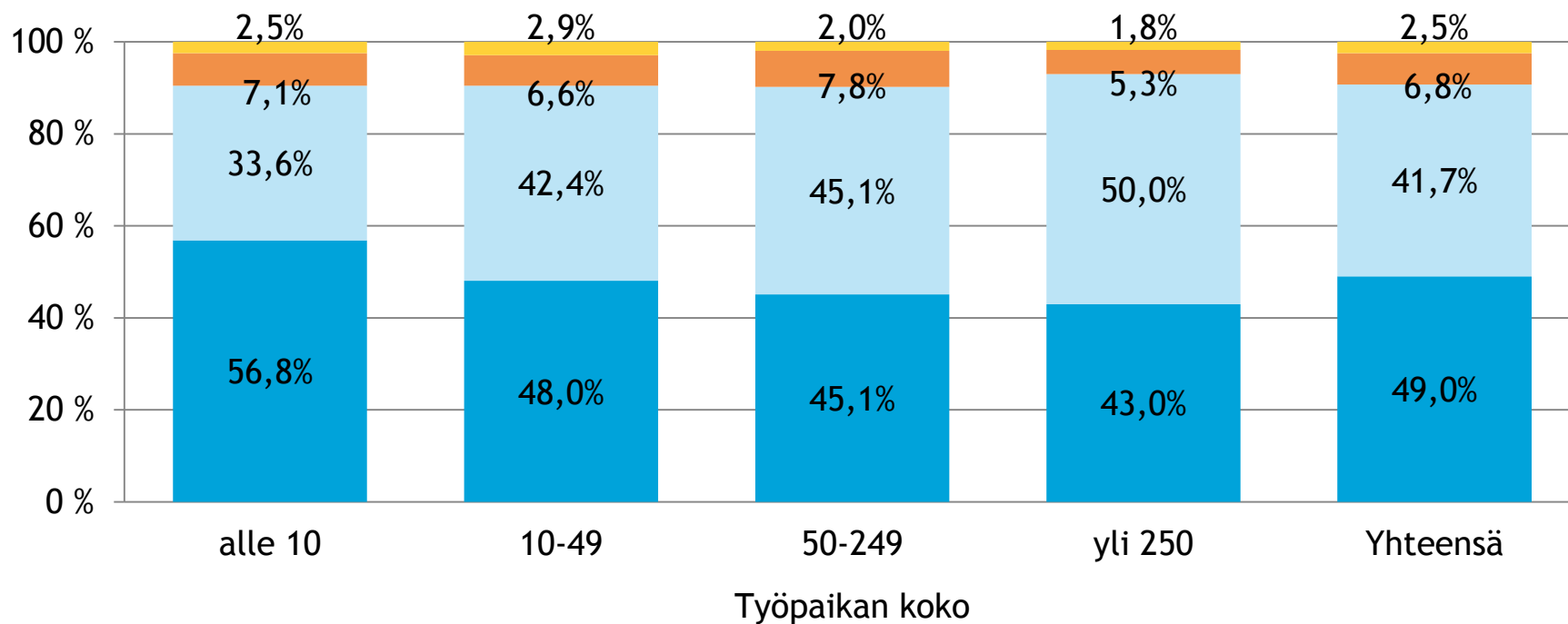
# Kuinka usein työskentelee tiukkojen aikataulujen mukaan?



# Työpaikalla on paljon työtehtäviä työntekijöiden nähden?

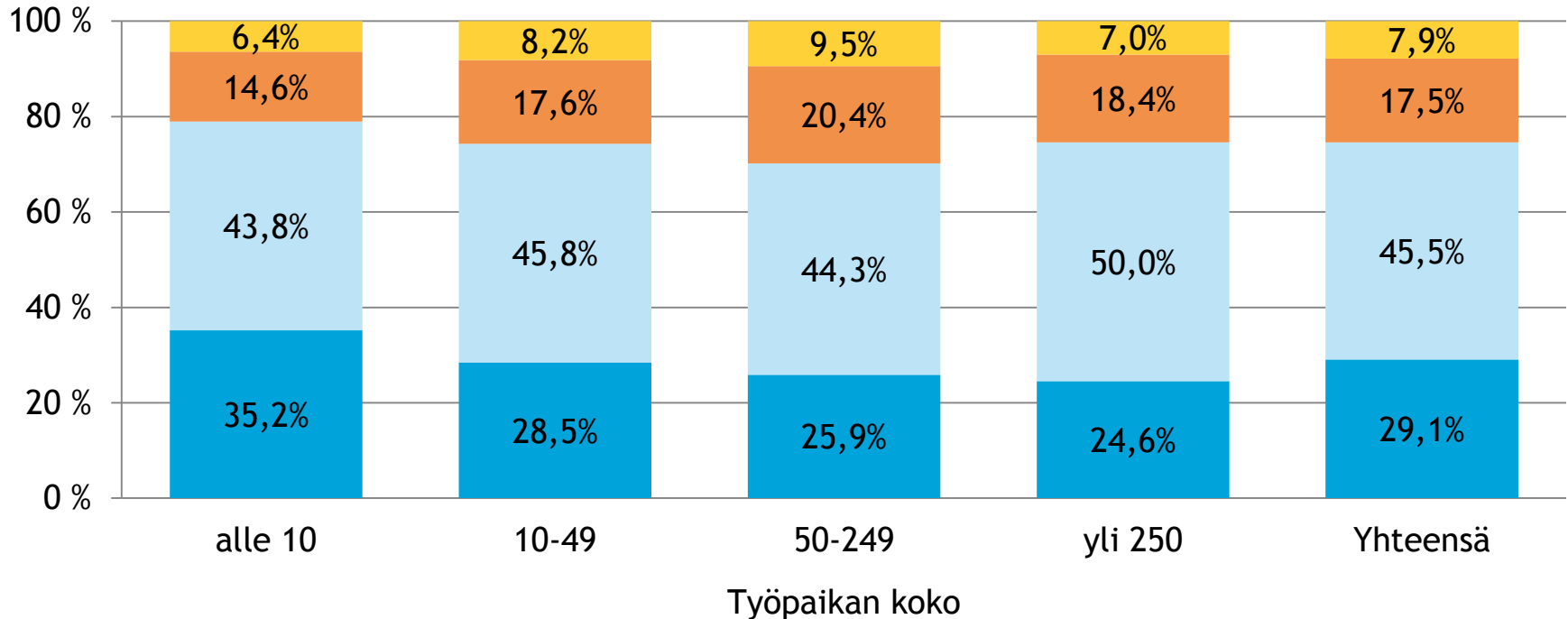


# Saan tarvittaessa tukea ja apua esimiehiltä



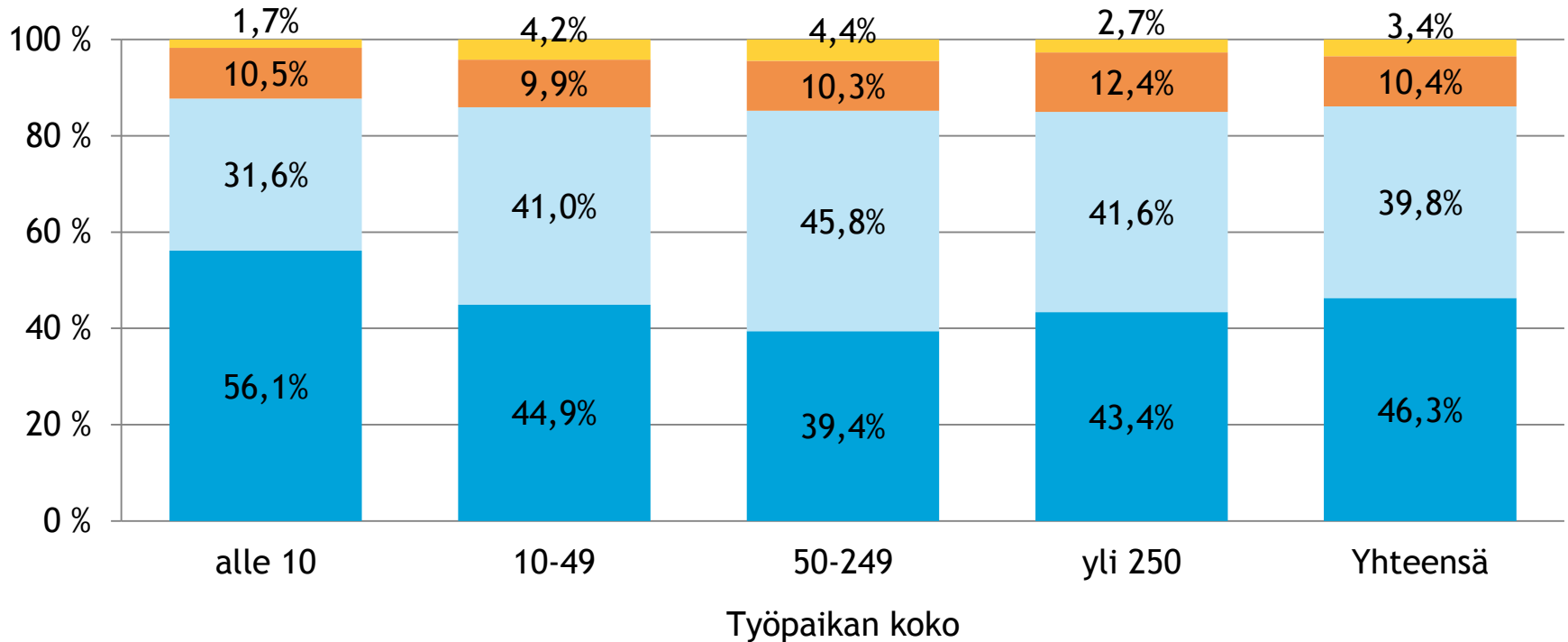
■ Täysin eri mieltä ■ Jokseenkin eri miltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Täysin samaa mieltä

# Esimes kes kannustaa kehittymään työssään



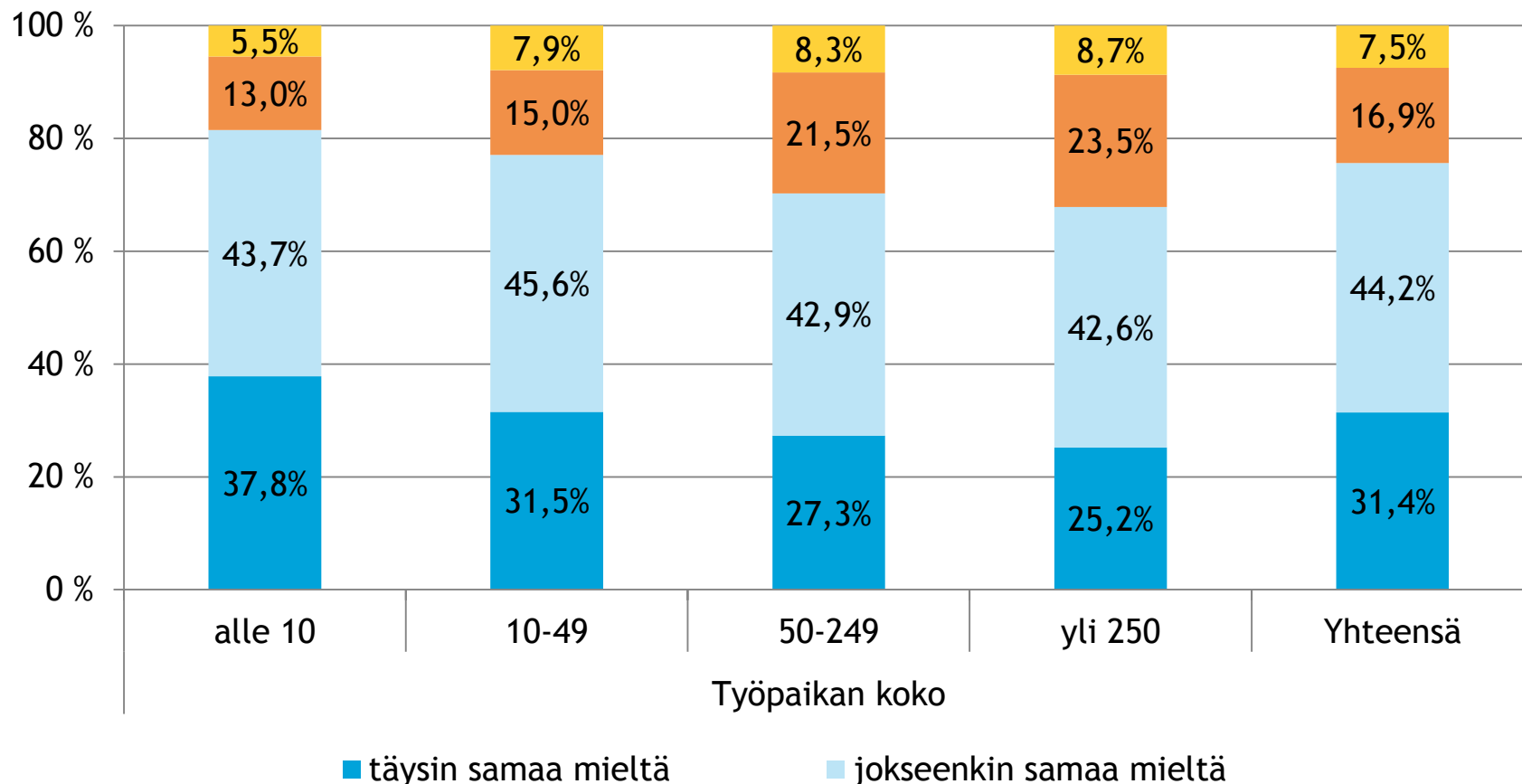
■ Täysin eri mieltä ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Täysin samaa mieltä

# Esimes kohtelee oikeudenmukaisesti



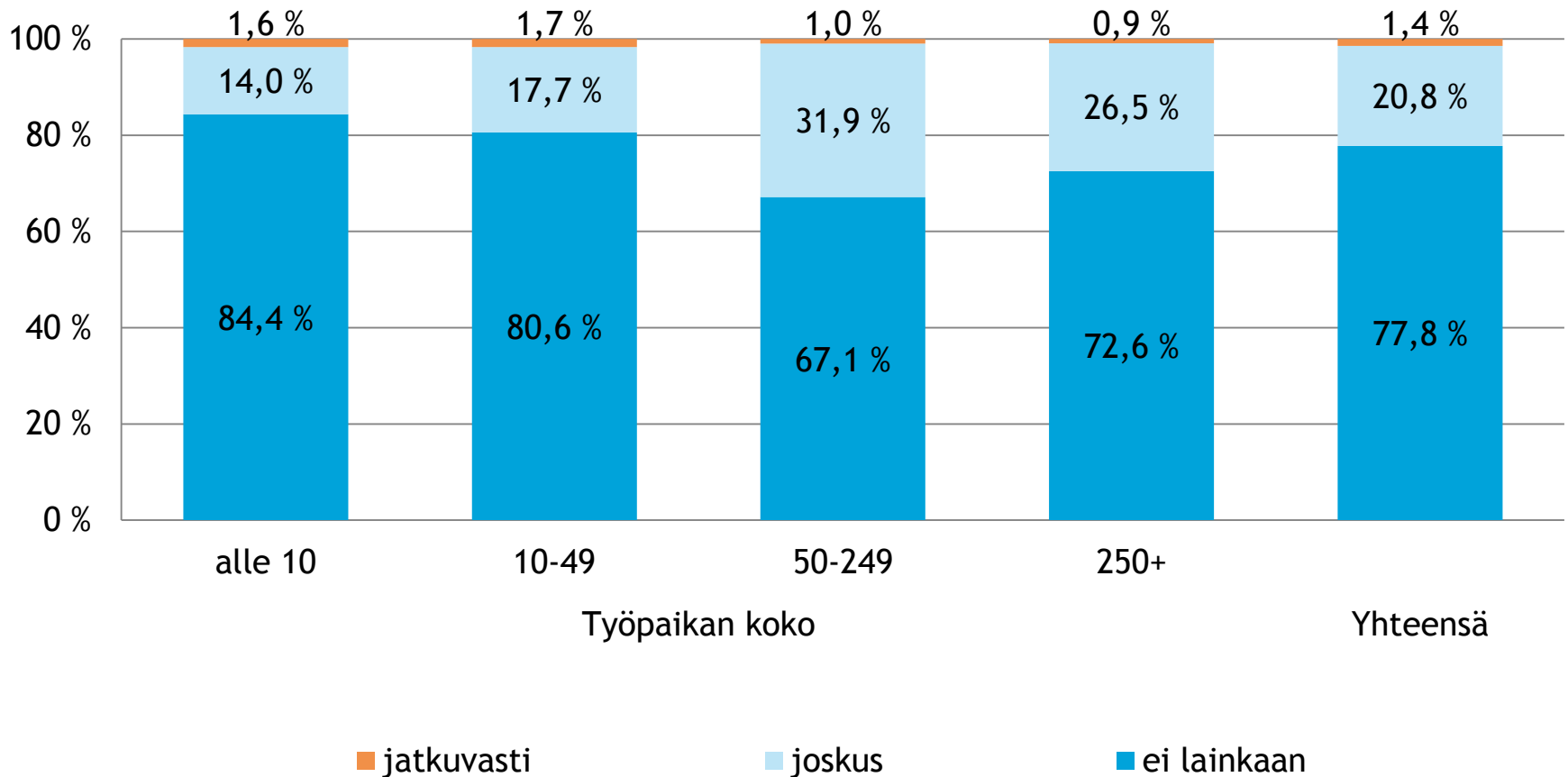
■ Täysin eri mieltä ■ Jokseenkin eri miltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Täysin samaa mieltä

# Esimies antaa palautetta miten onnistunut työssään

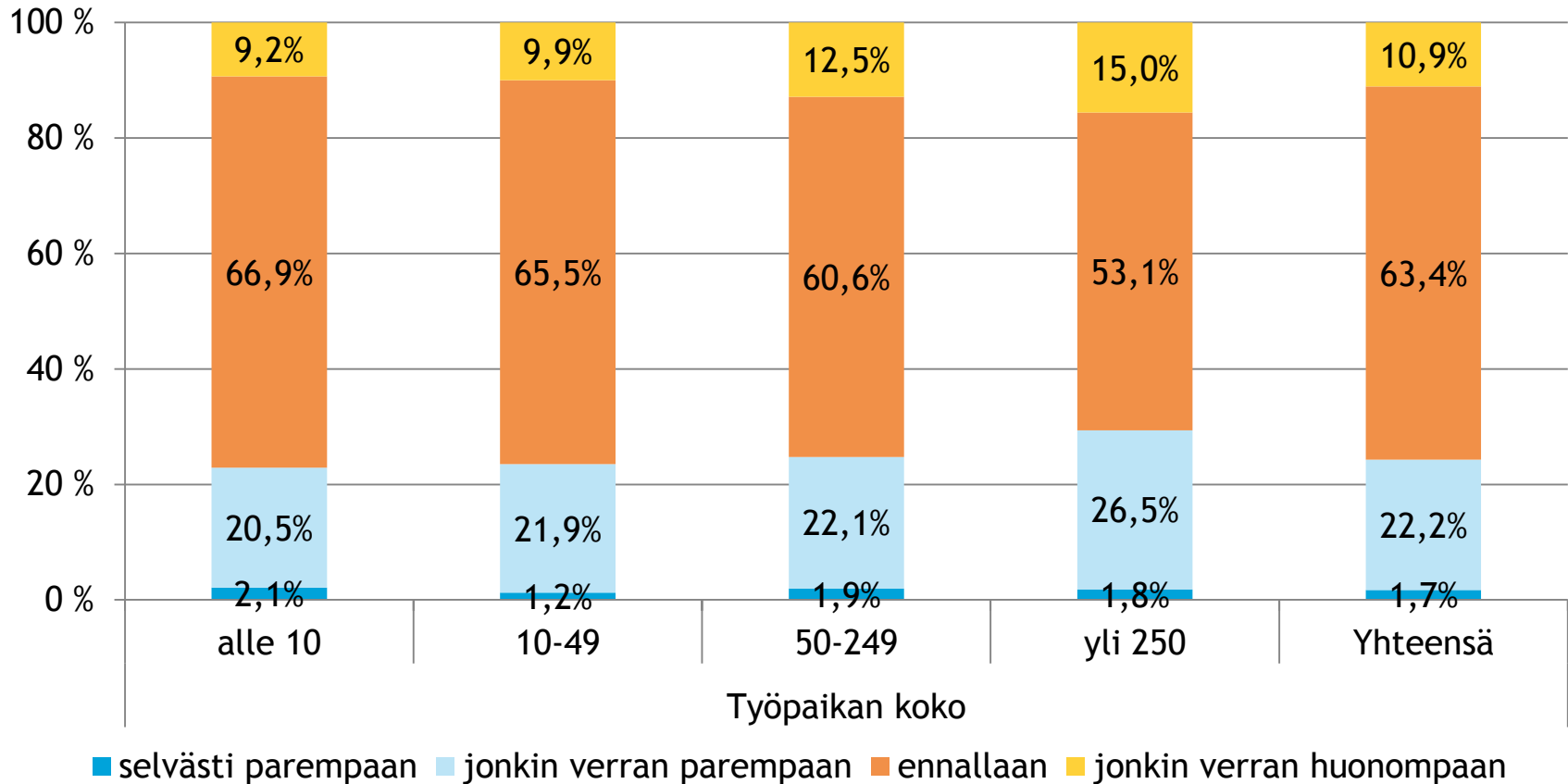




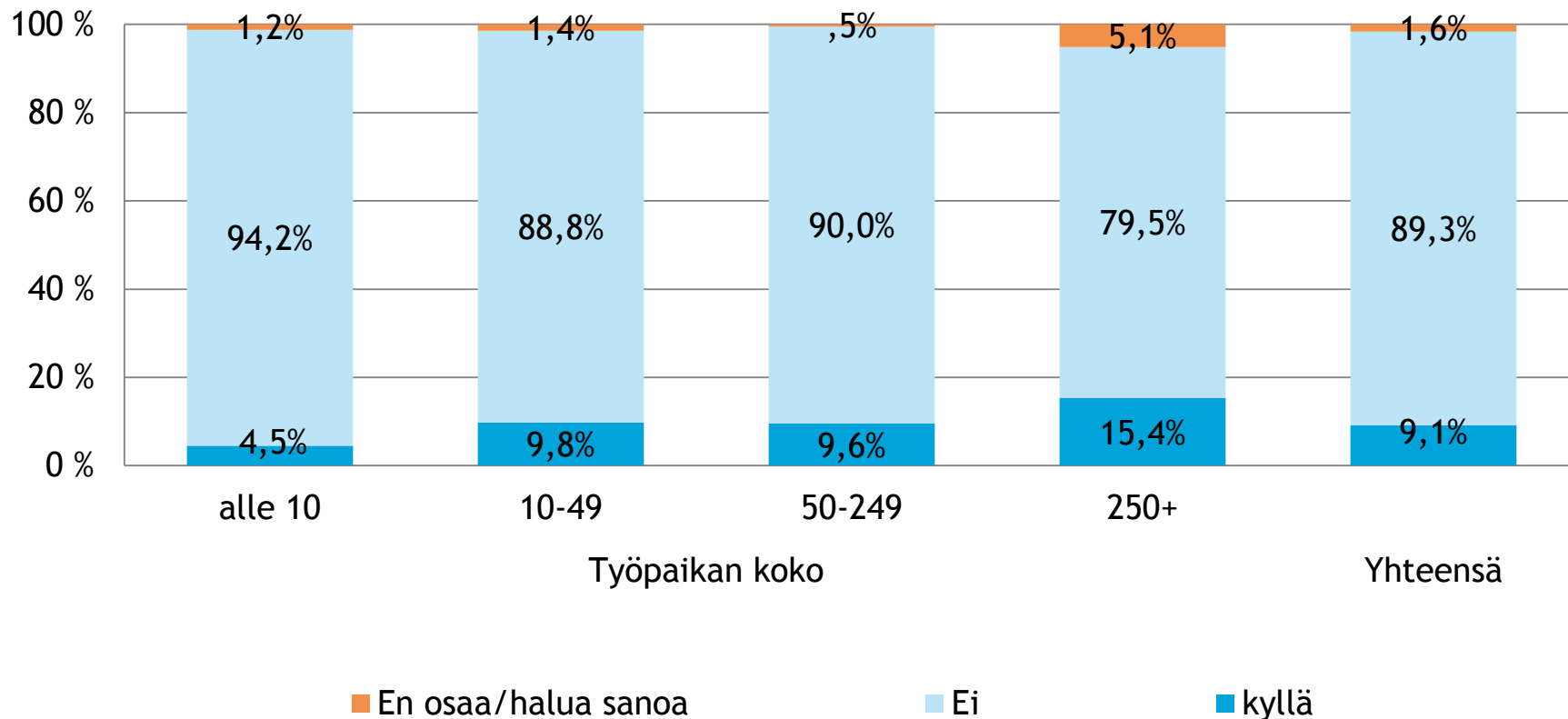
# Onko työpaikalla kiusaamista esimiesten taholta?



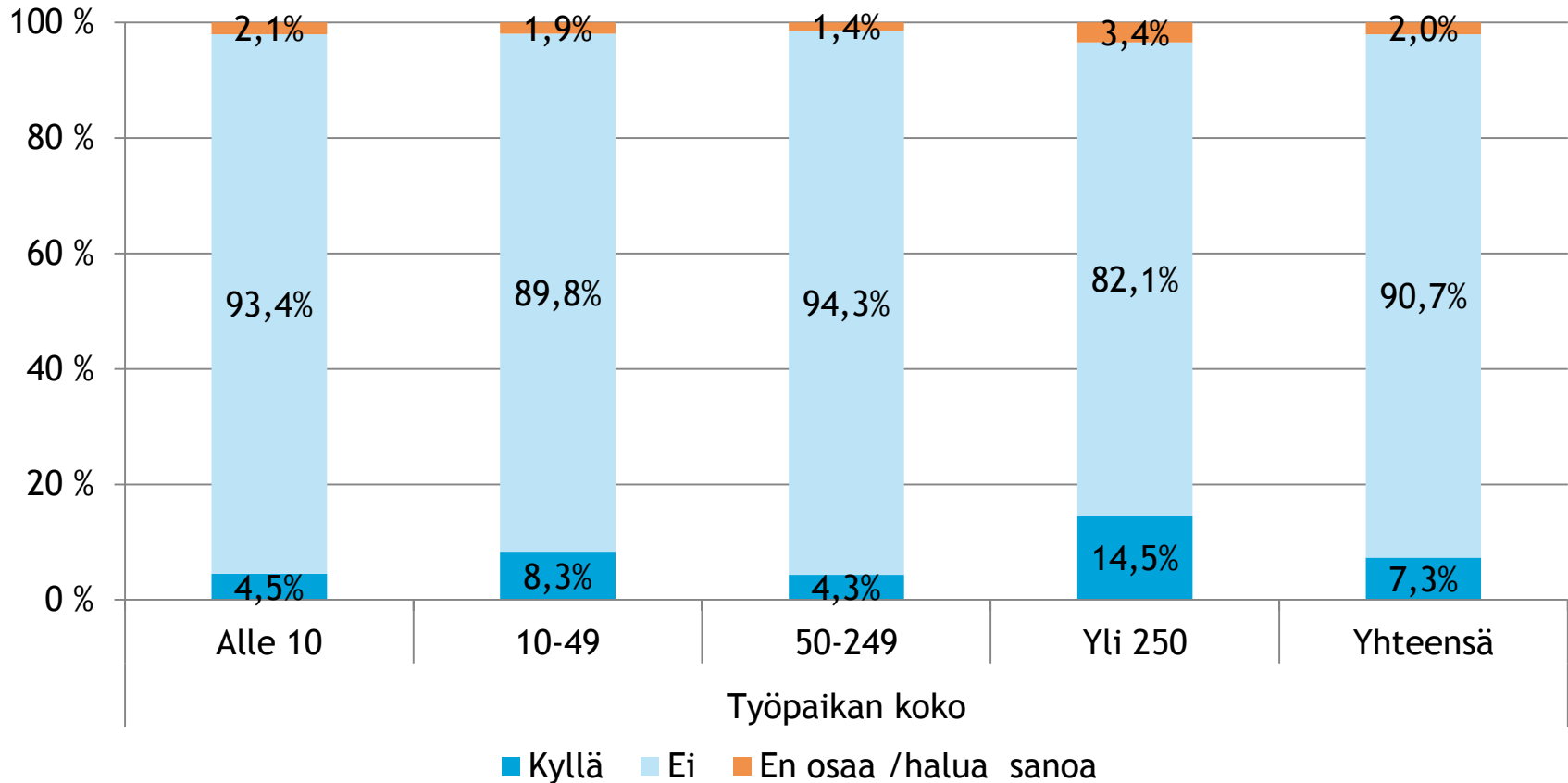
# Esimiesten johtamistapa on kehittymässä



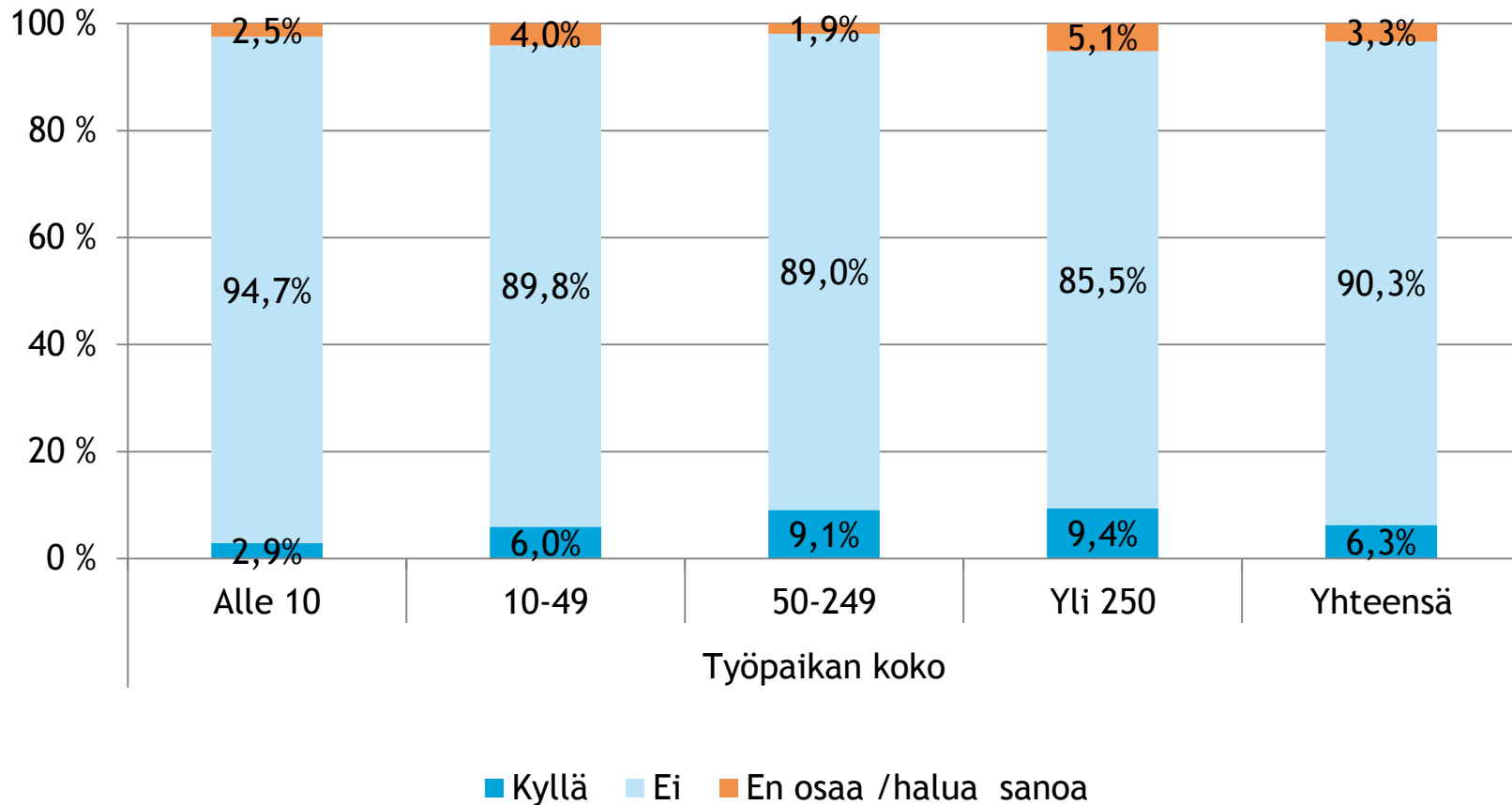
# Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua/syrjintää vanhoja kohtaan



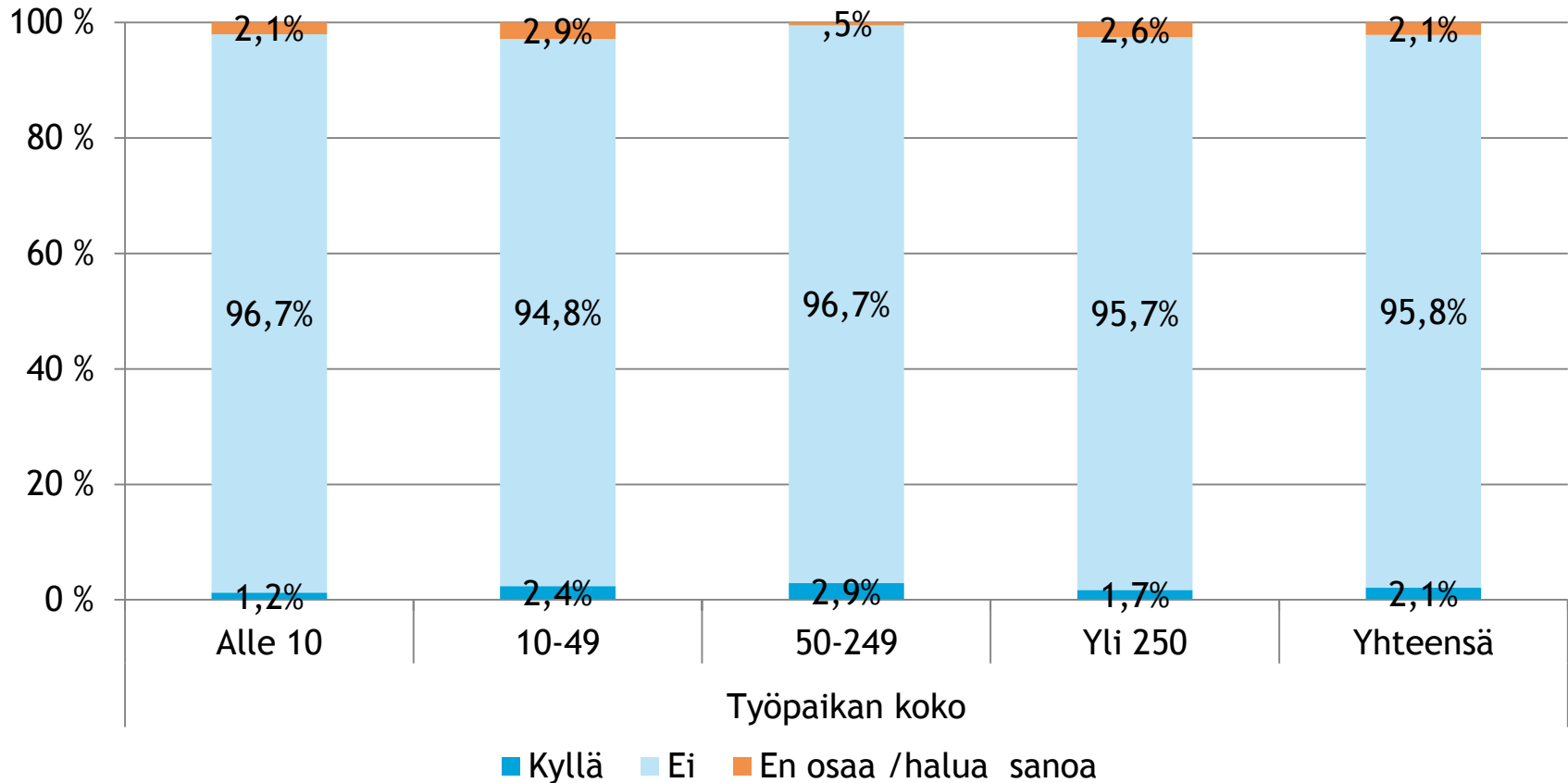
# Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua/syrjintää nuoria kohtaan



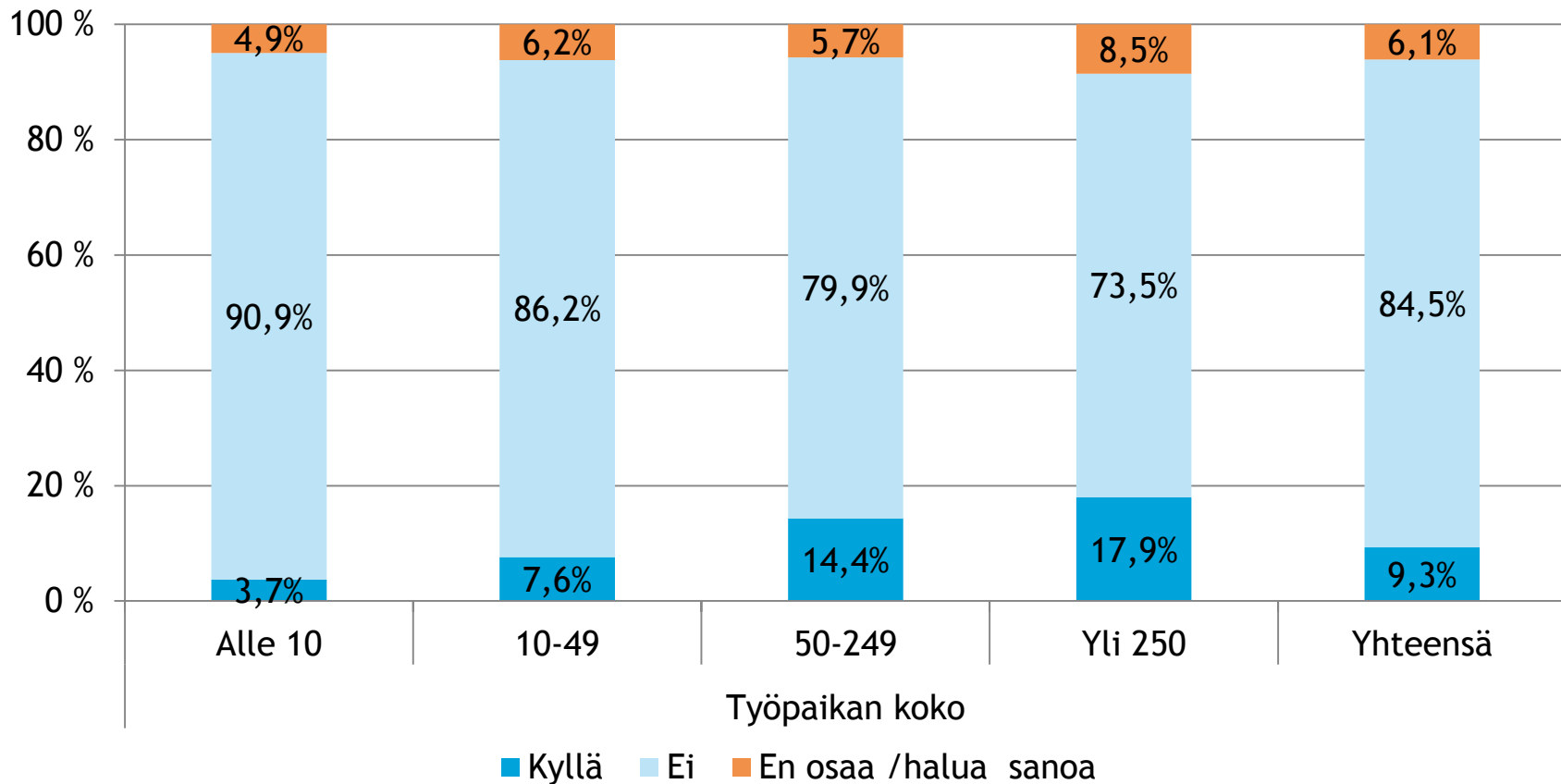
# Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua/syrjintää naisia kohtaan



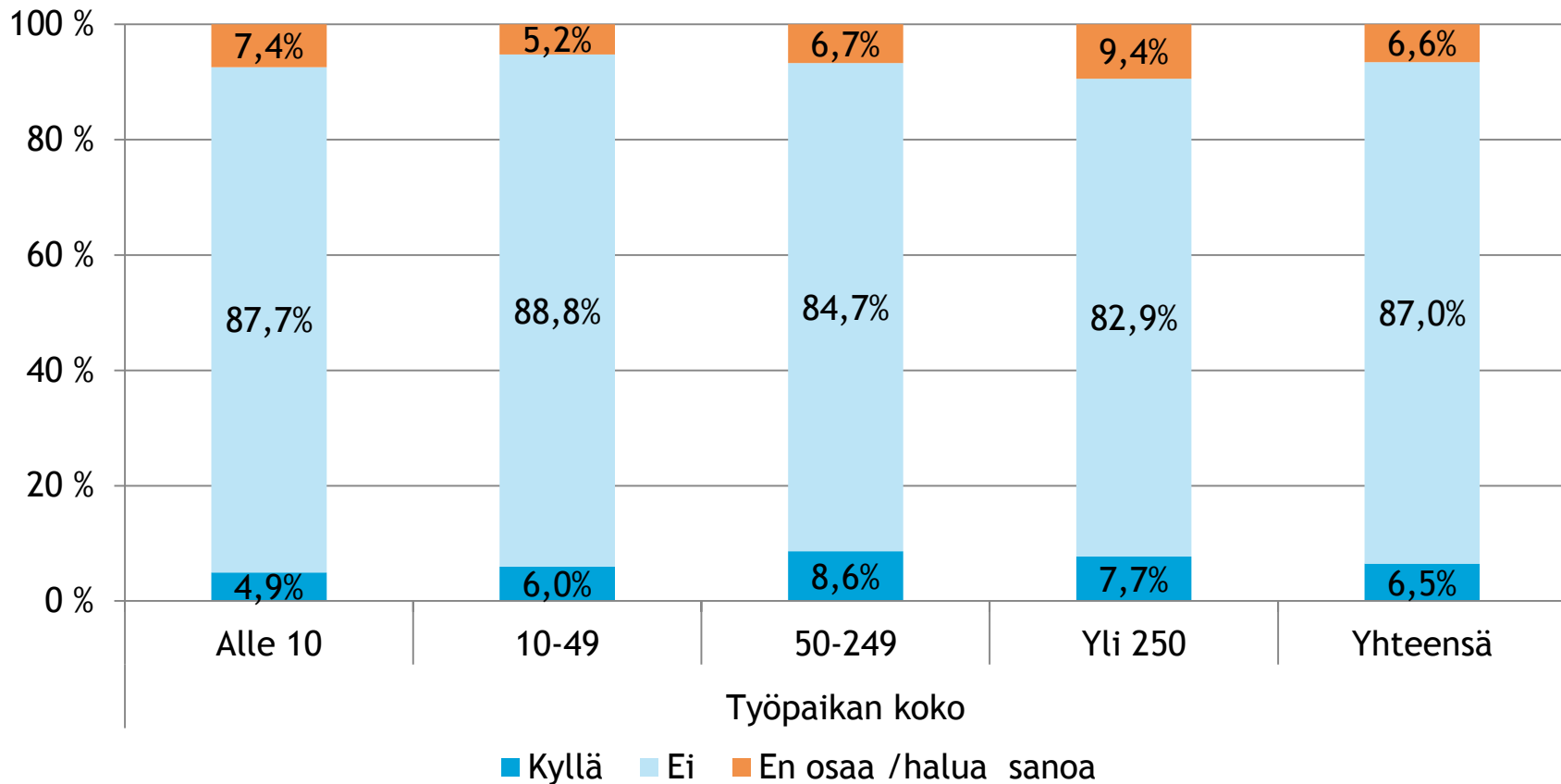
# Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua/syrjintää miehiä kohtaan



# Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua/ syrjintää määräaikaisuuteen perustuen

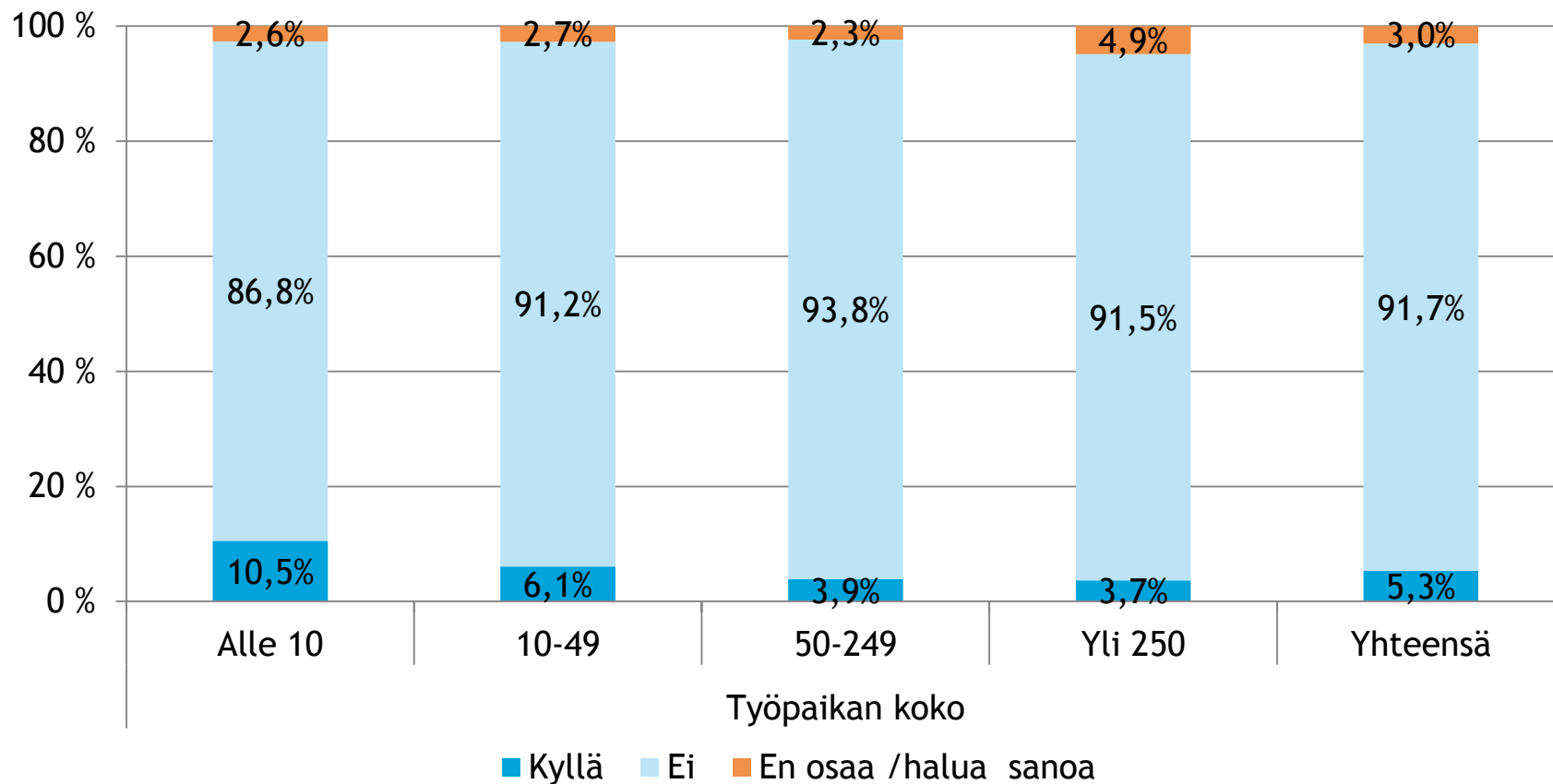


# Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua/ syrjintää osa-aikaisuuteen perustuen

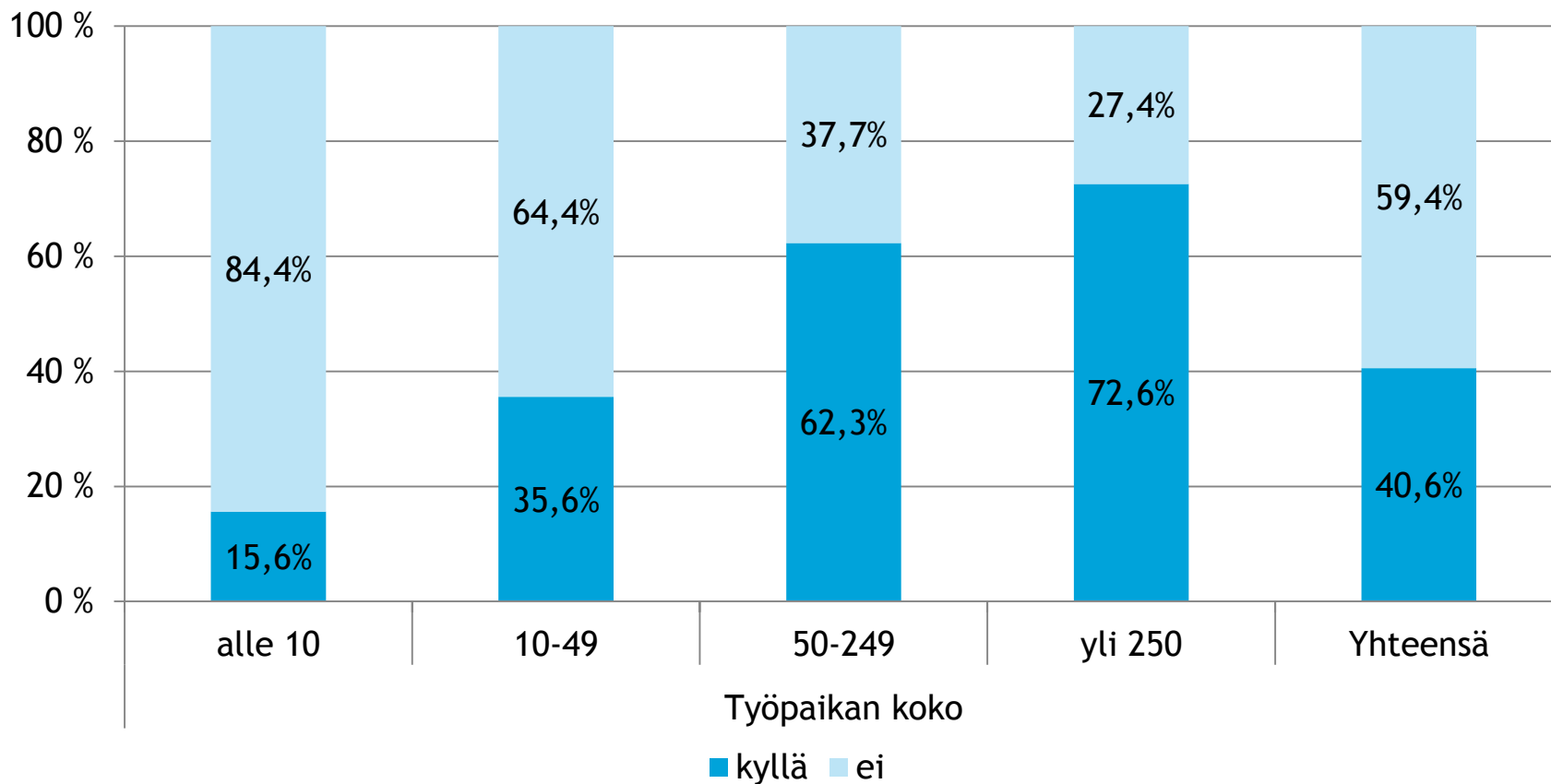




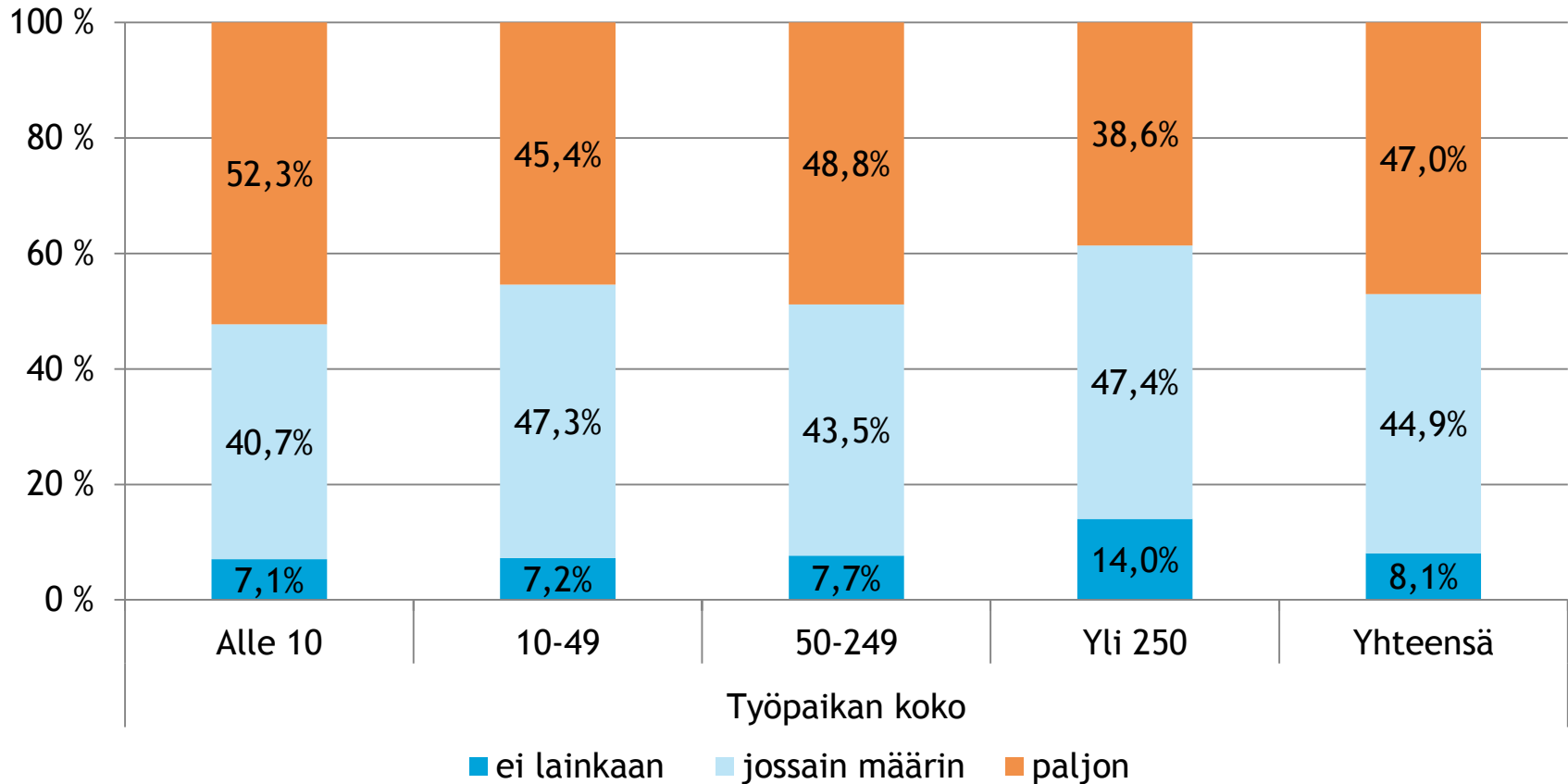
# Työpaikalla esiintyy eriarvoista kohtelua/ syrjintää ei-suomalaisia kohtaan



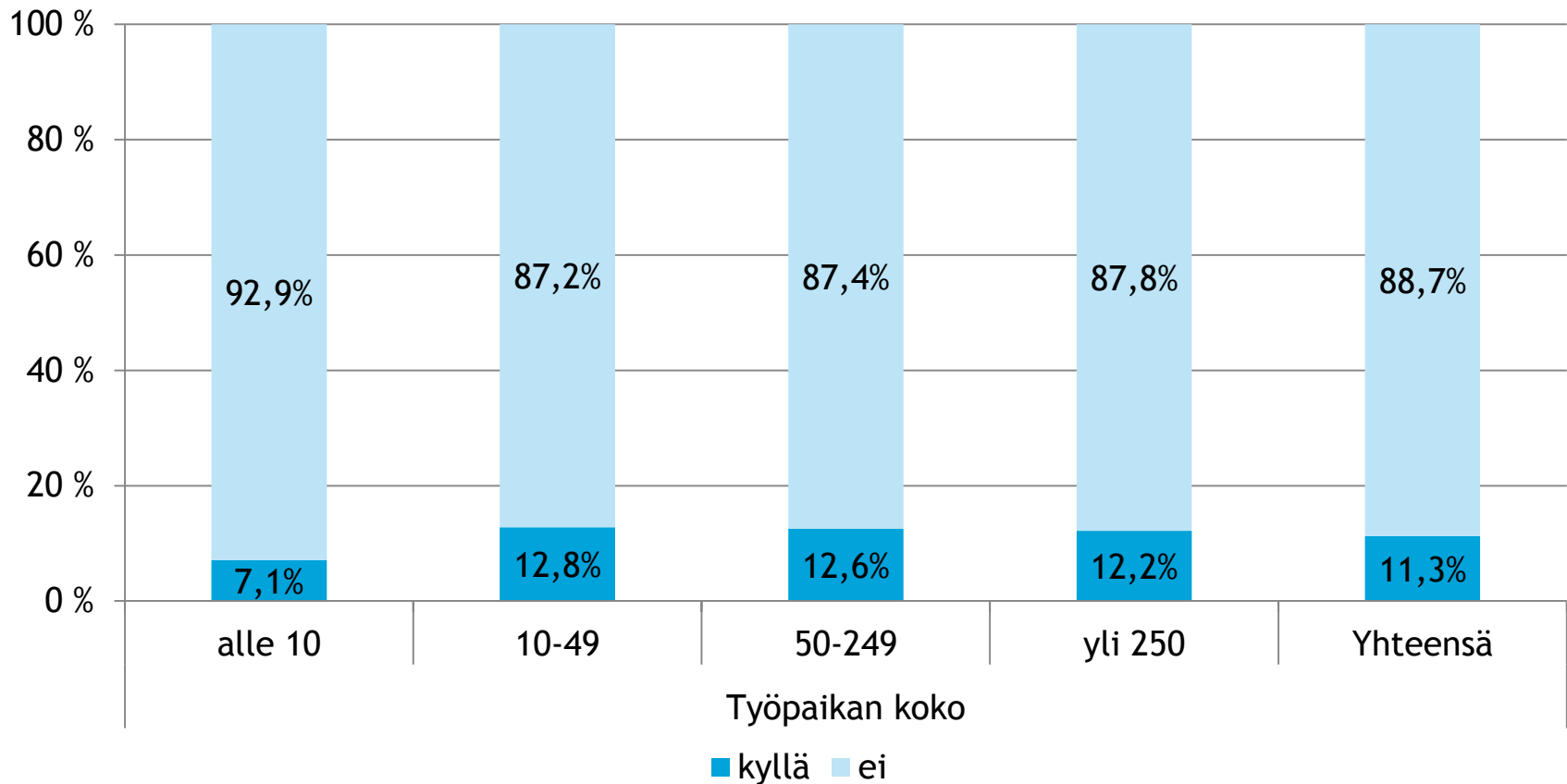
# Työpaikalla muihin kansallisuuksiin kuuluvia



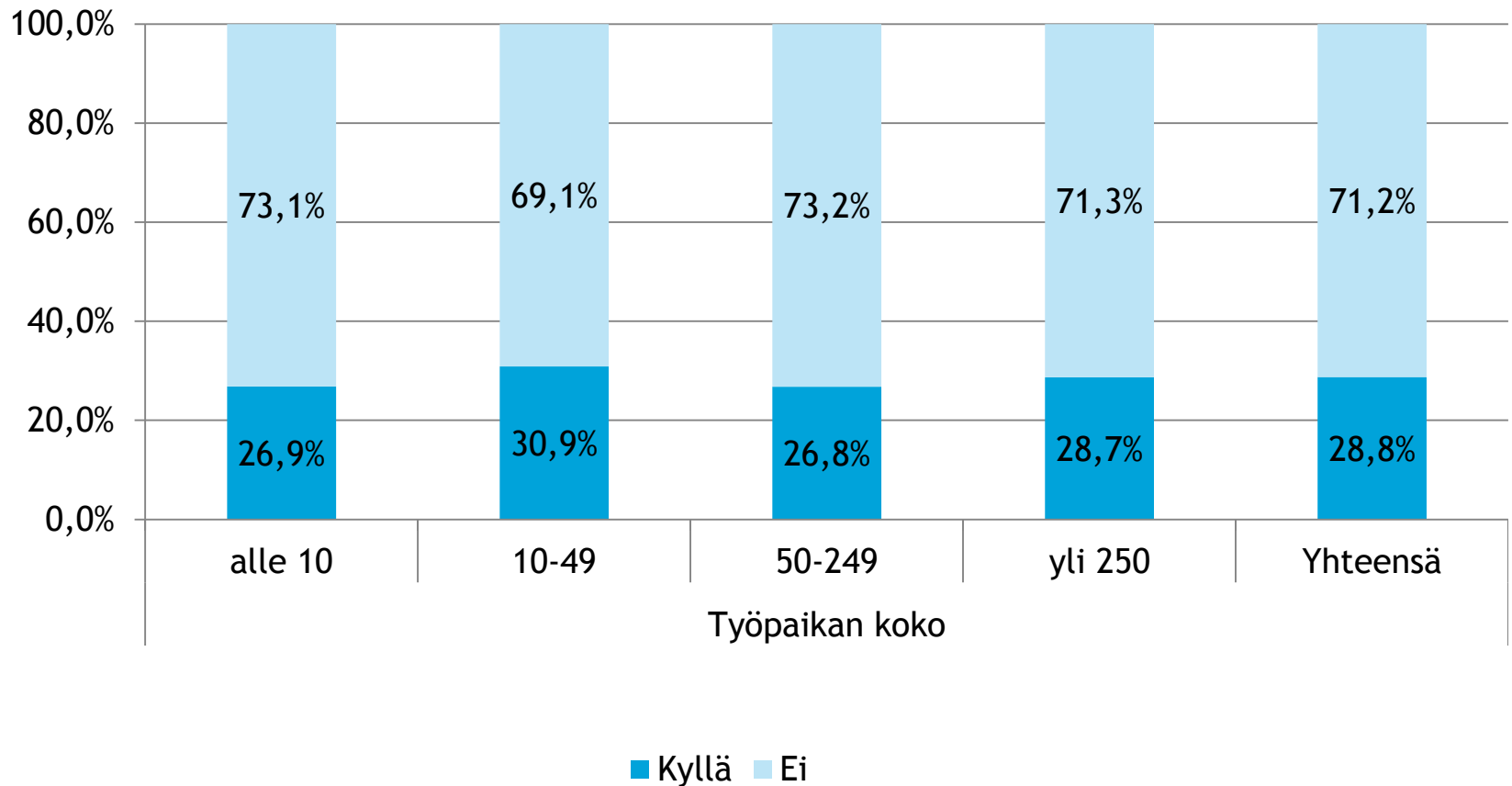
# Elämäntilanne huomioon työaikojen joustoissa?



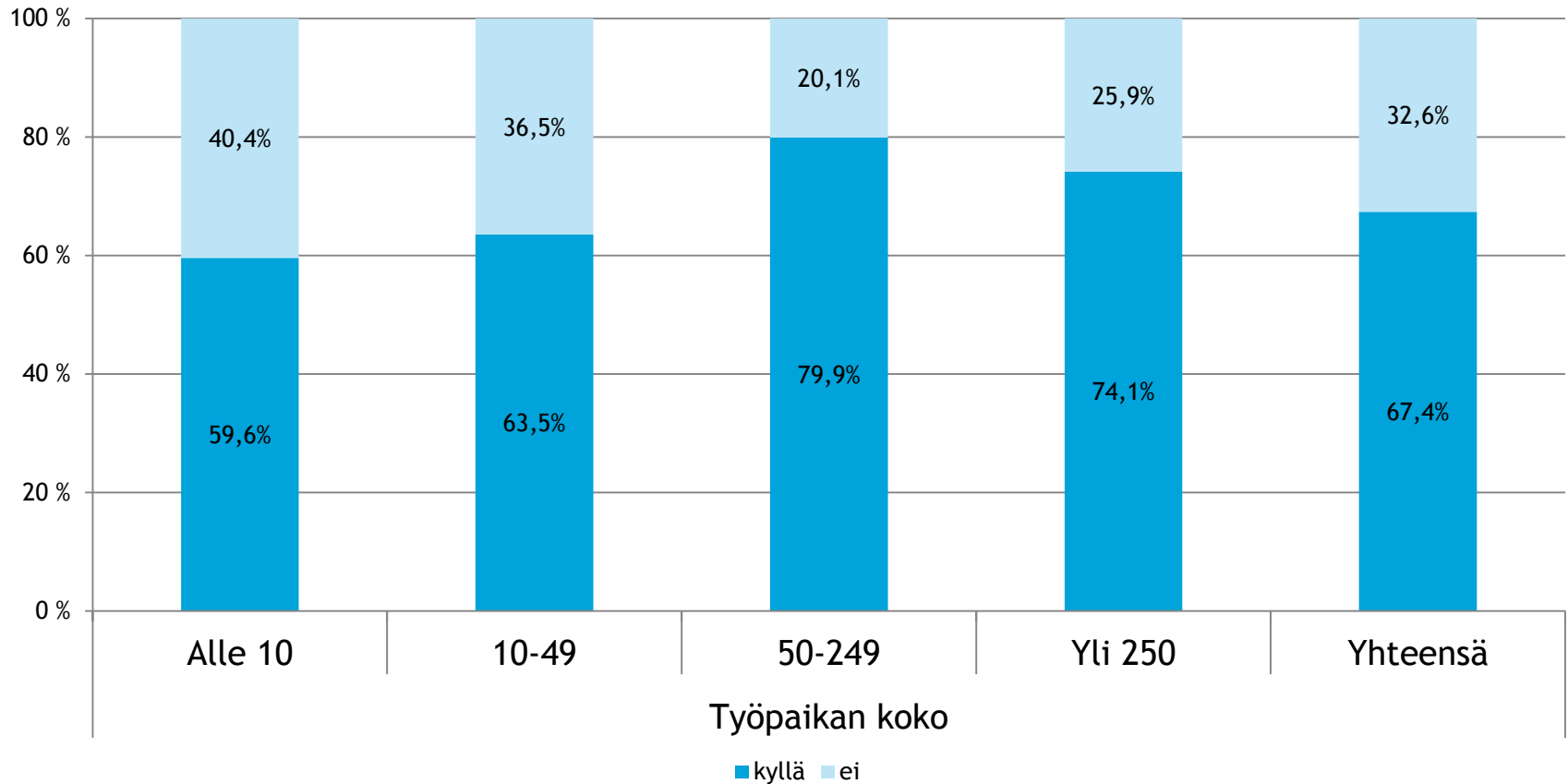
# On tehnyt ylitöitä joista ei ole saanut korvausta (viimeisen 2 kk aikana)



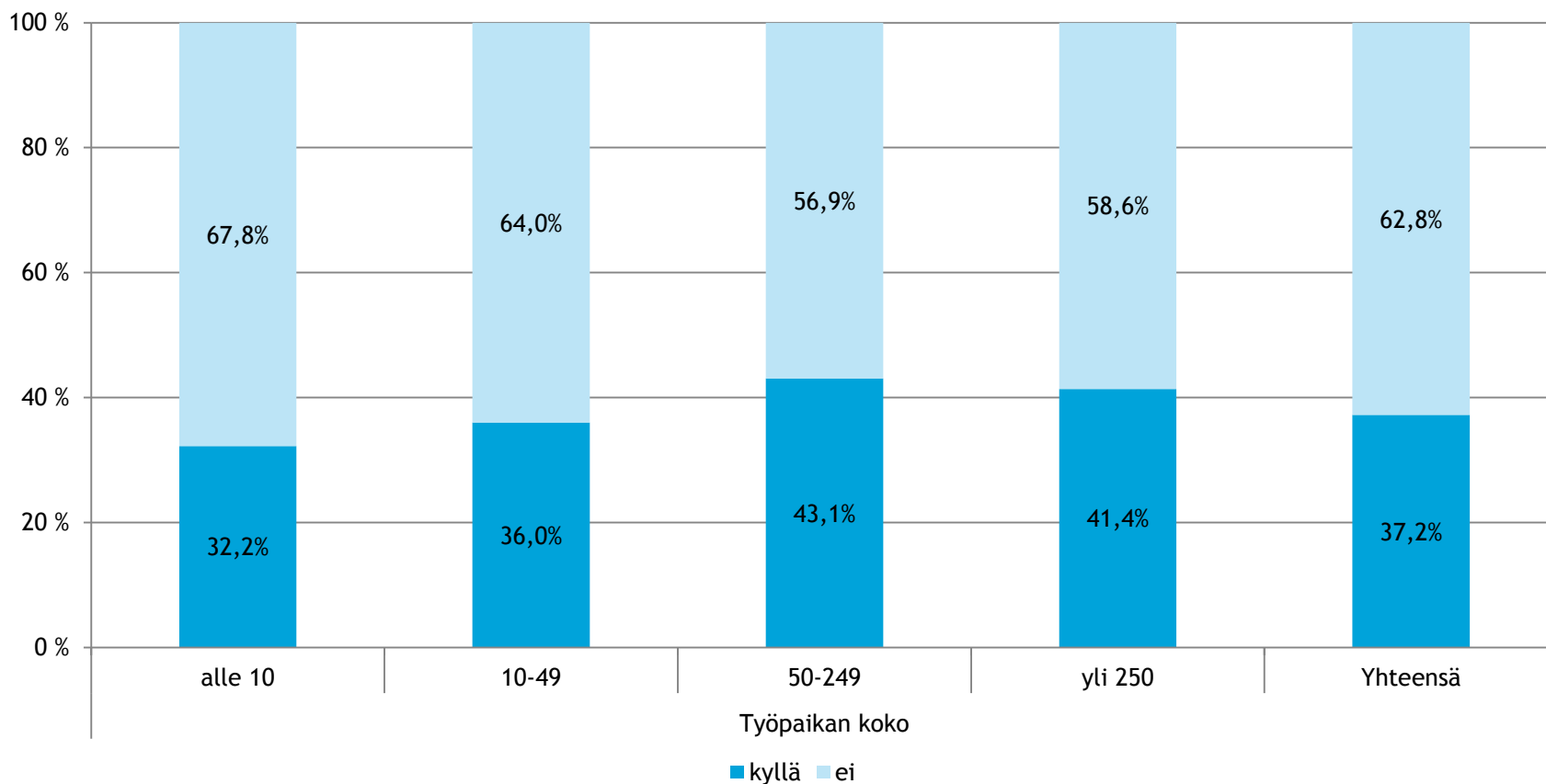
# On tehnyt ylitöitä, korvaus kokonaan tai osittain rahana



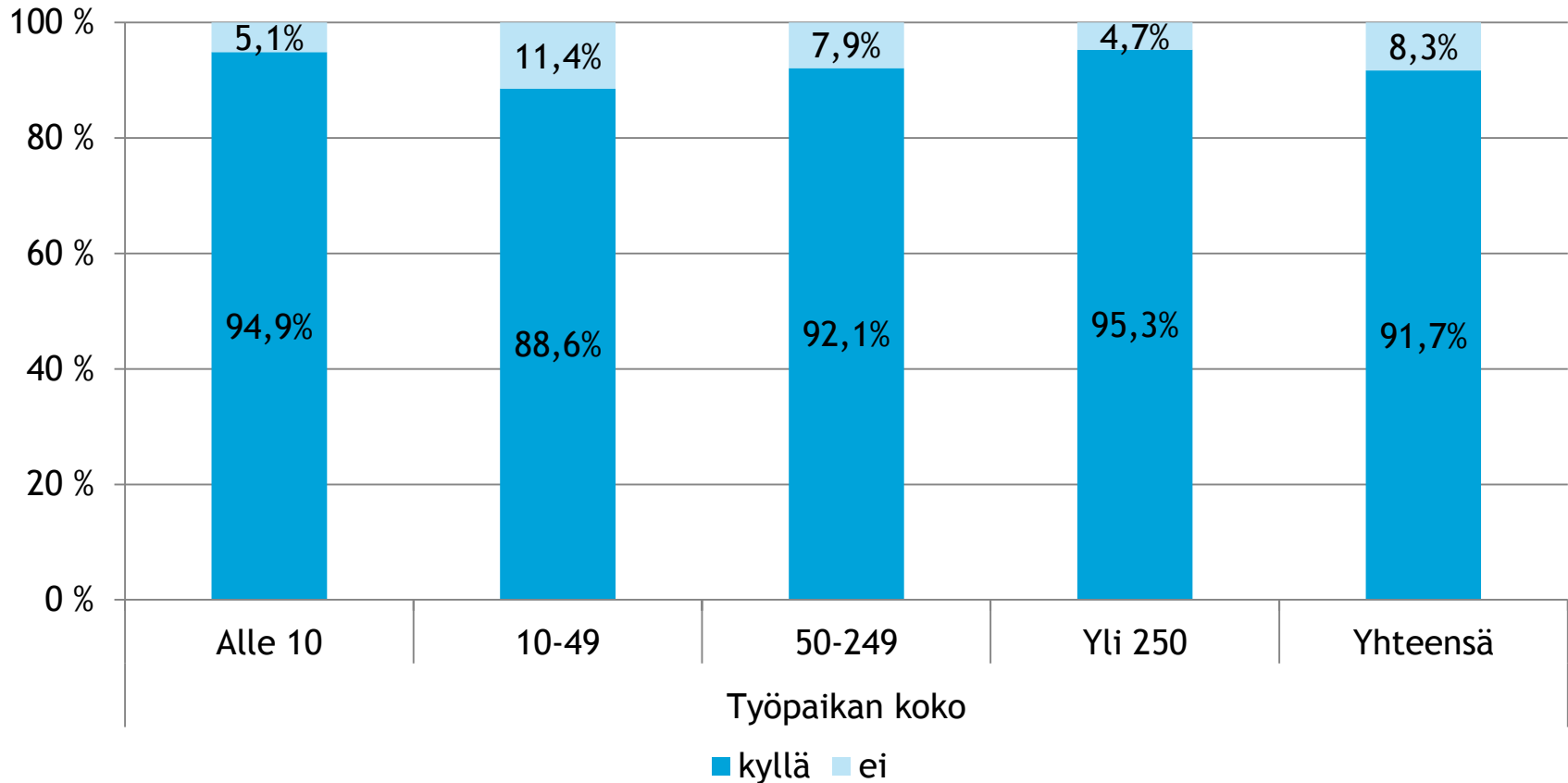
# Onko käytössä työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät/alittavat tunnit kirjataan ja ne voi myöhemmin pitää vapaana tai tehdä sisään?



# Ylityötä, korvaus kokonaan tai osittain vapaana

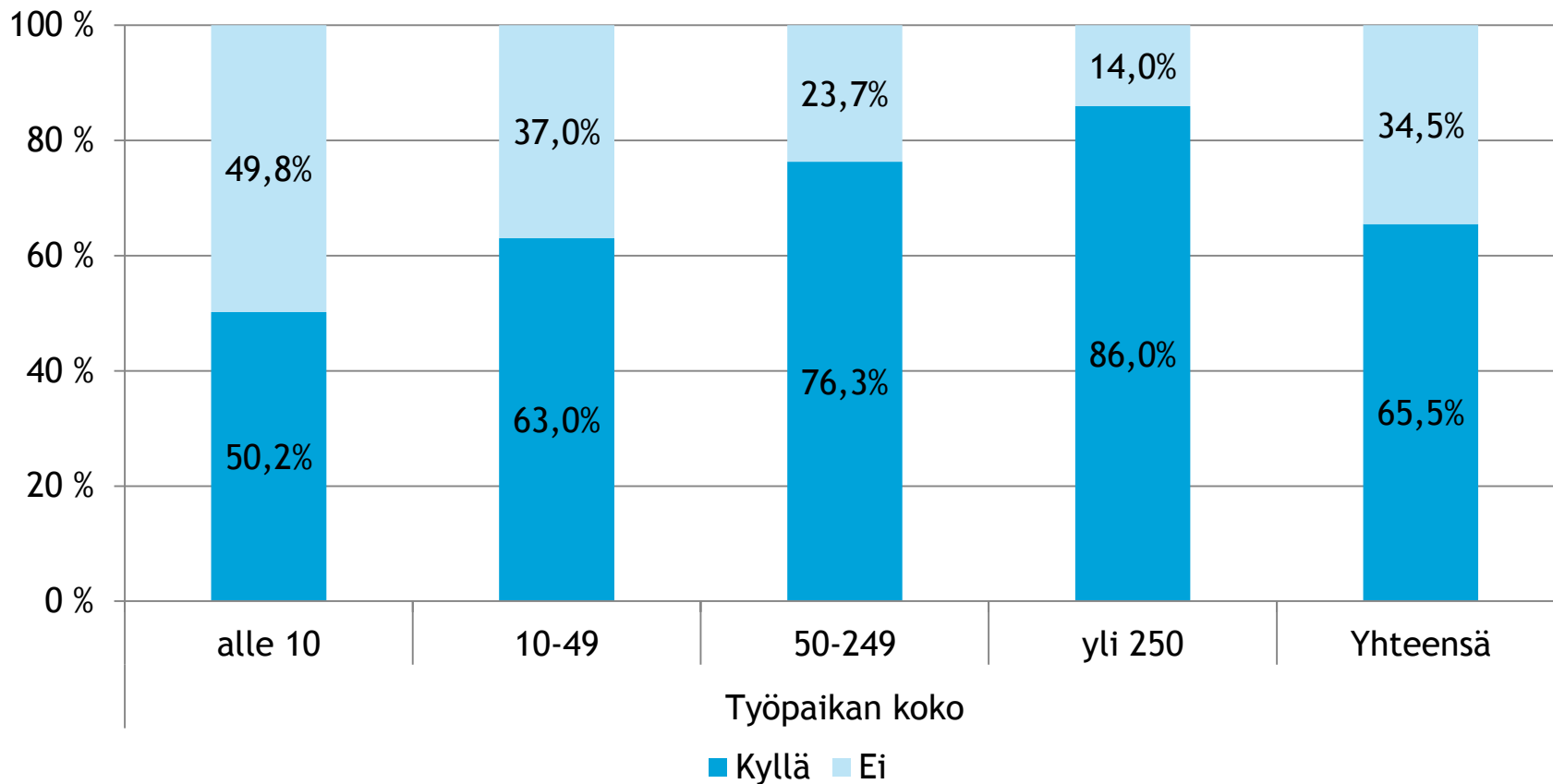


# Voiko käyttää säästöön kertyneitä tunteja kokonaiseen vapaapäivään?

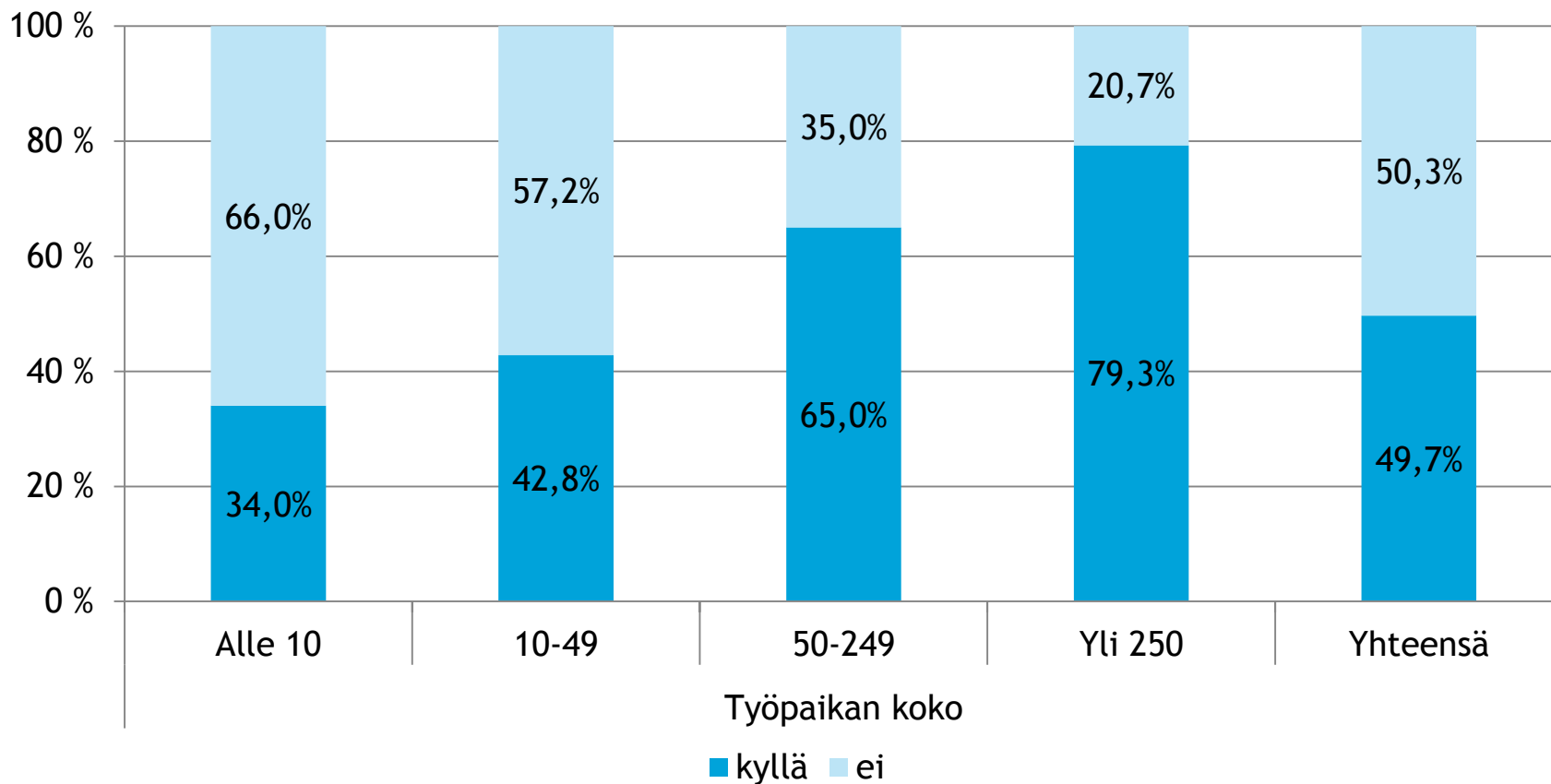




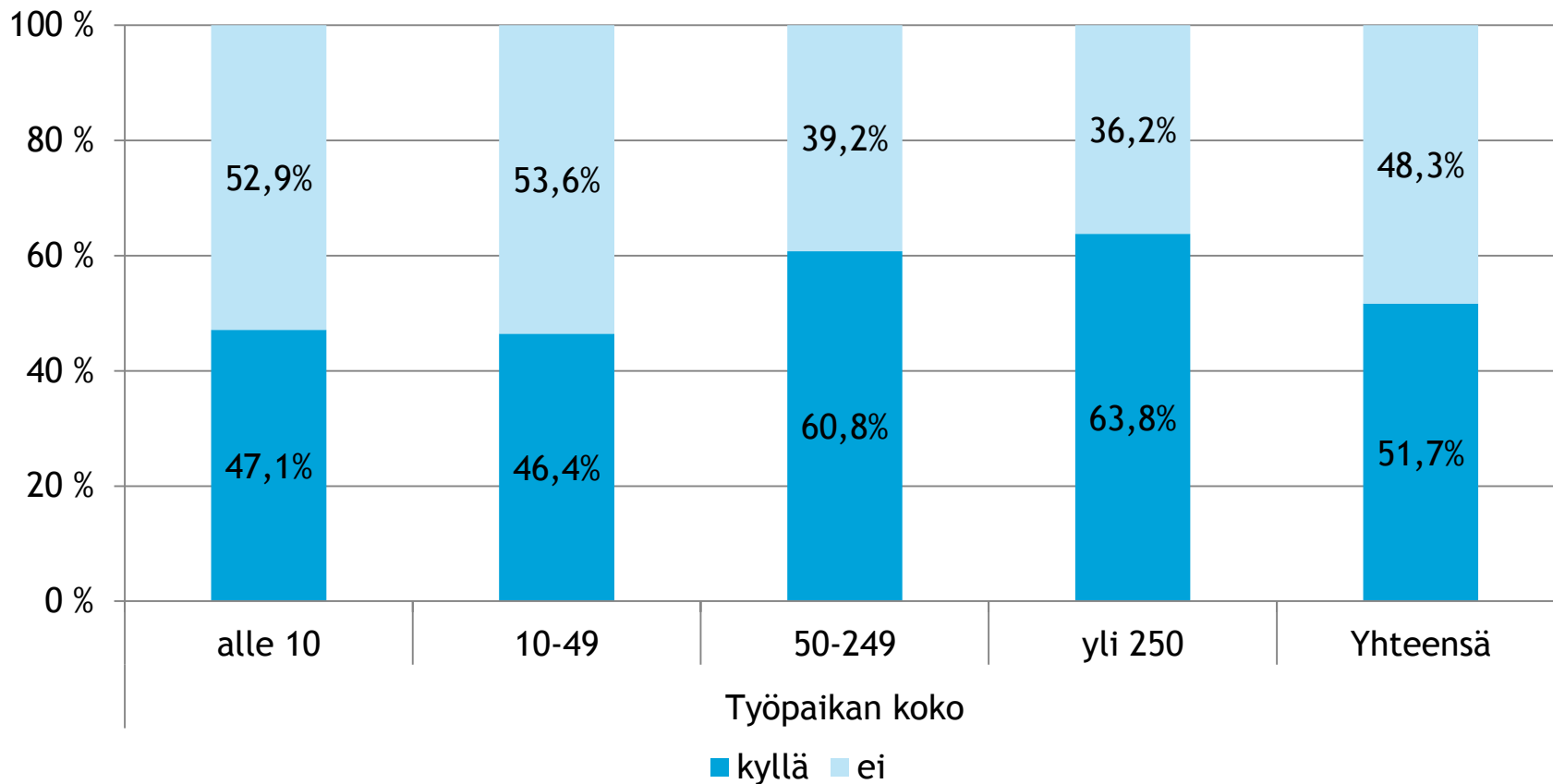
# Työsuoritusta/pätevyyttä arvioidaan, esimerkiksi kehityskeskusteluissa



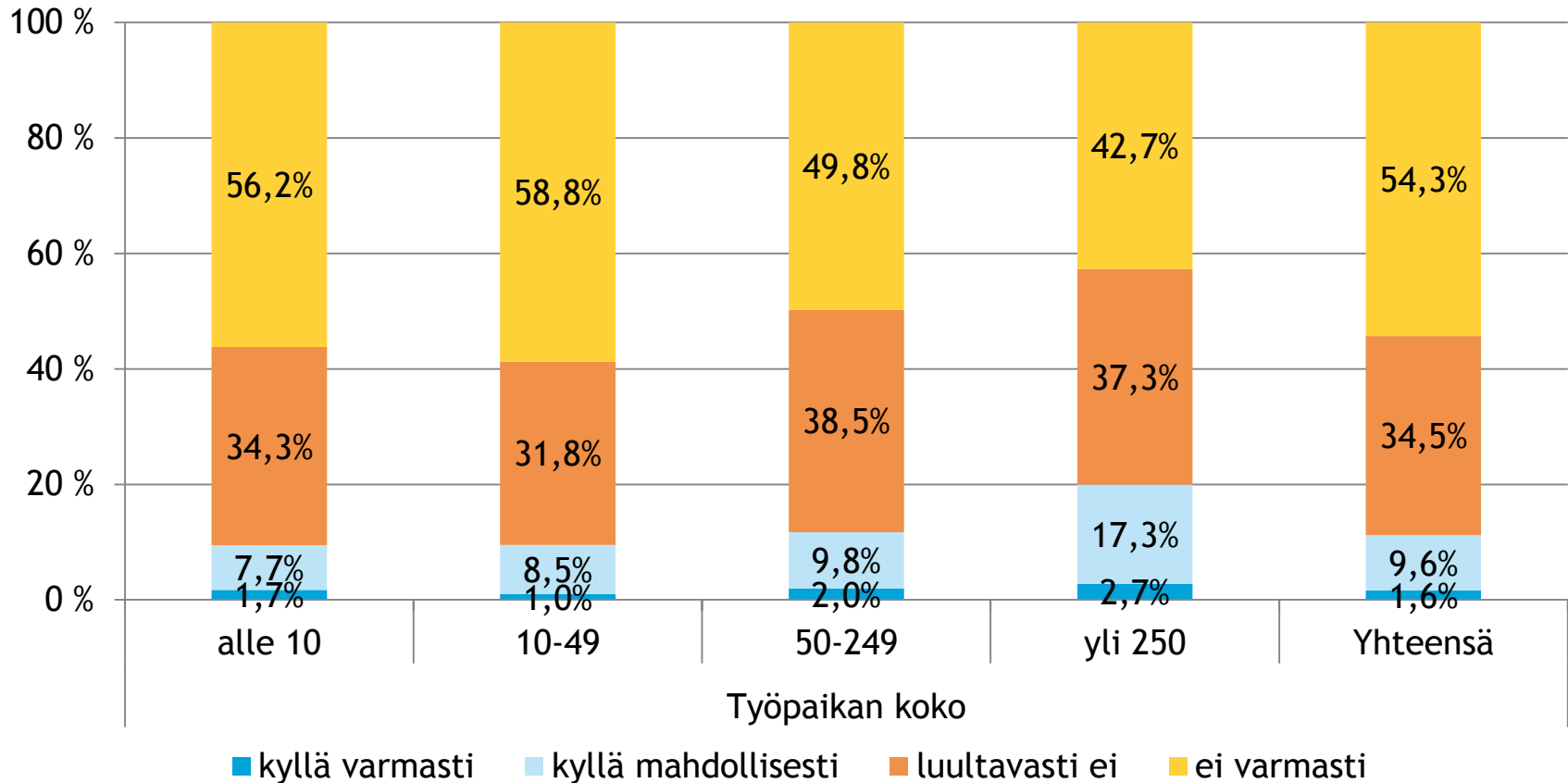
# Mahdollisuus saada tulospalkkioita/bonusia



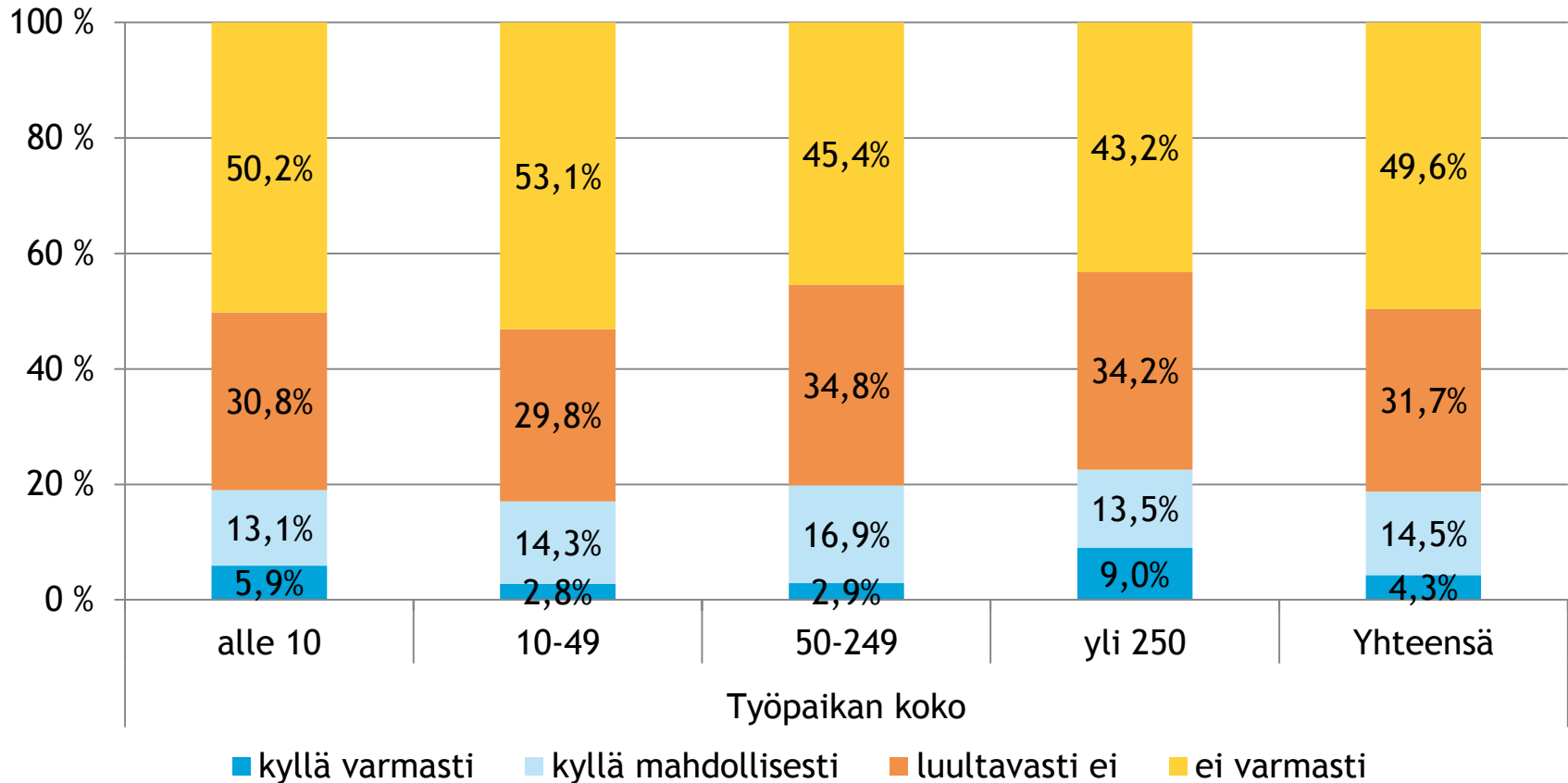
# Osallistunut palkalliseen koulutukseen viimeisen 12 kk aikana



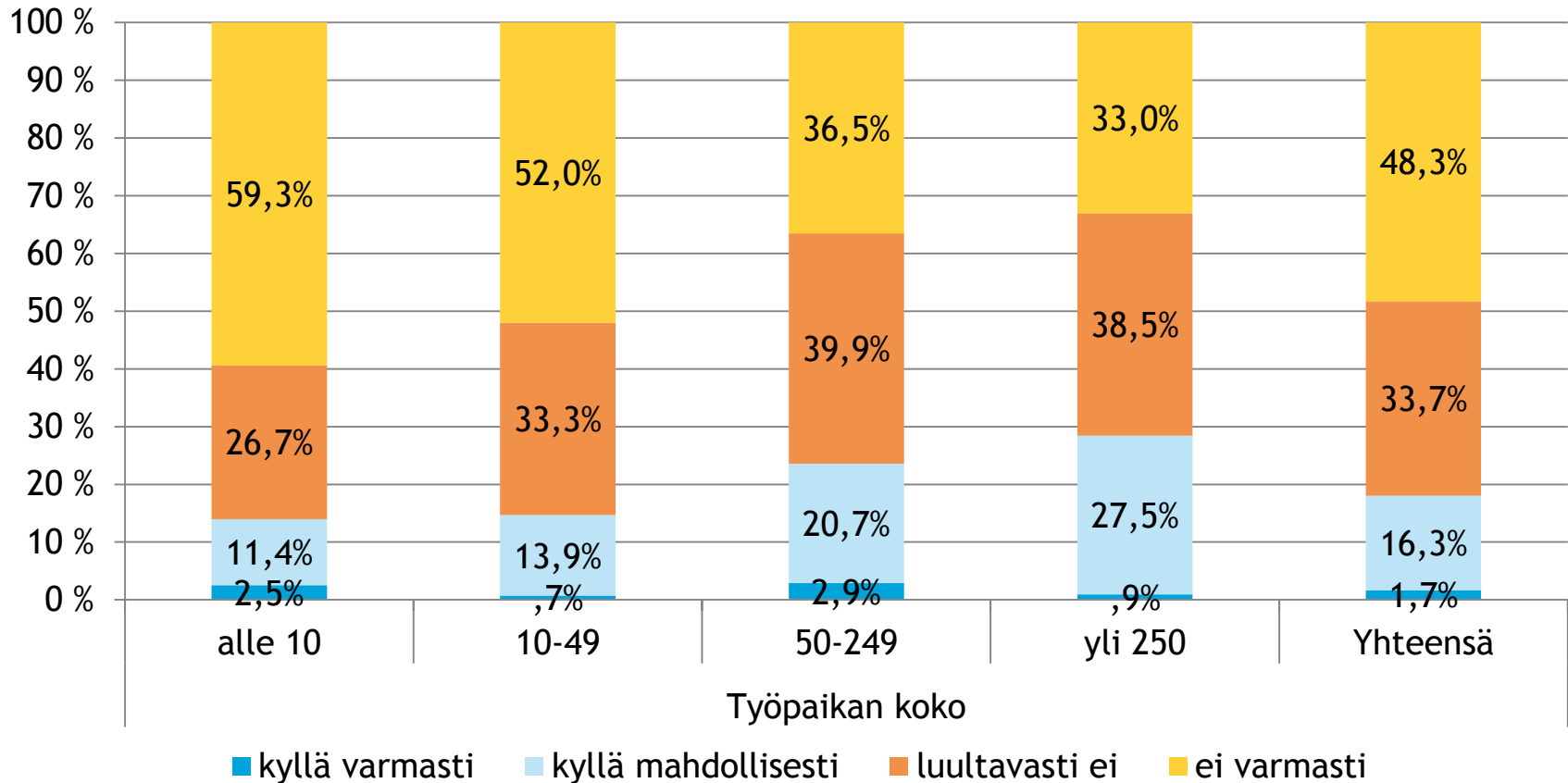
# Irtisanotaan nykyisestä työpaikasta



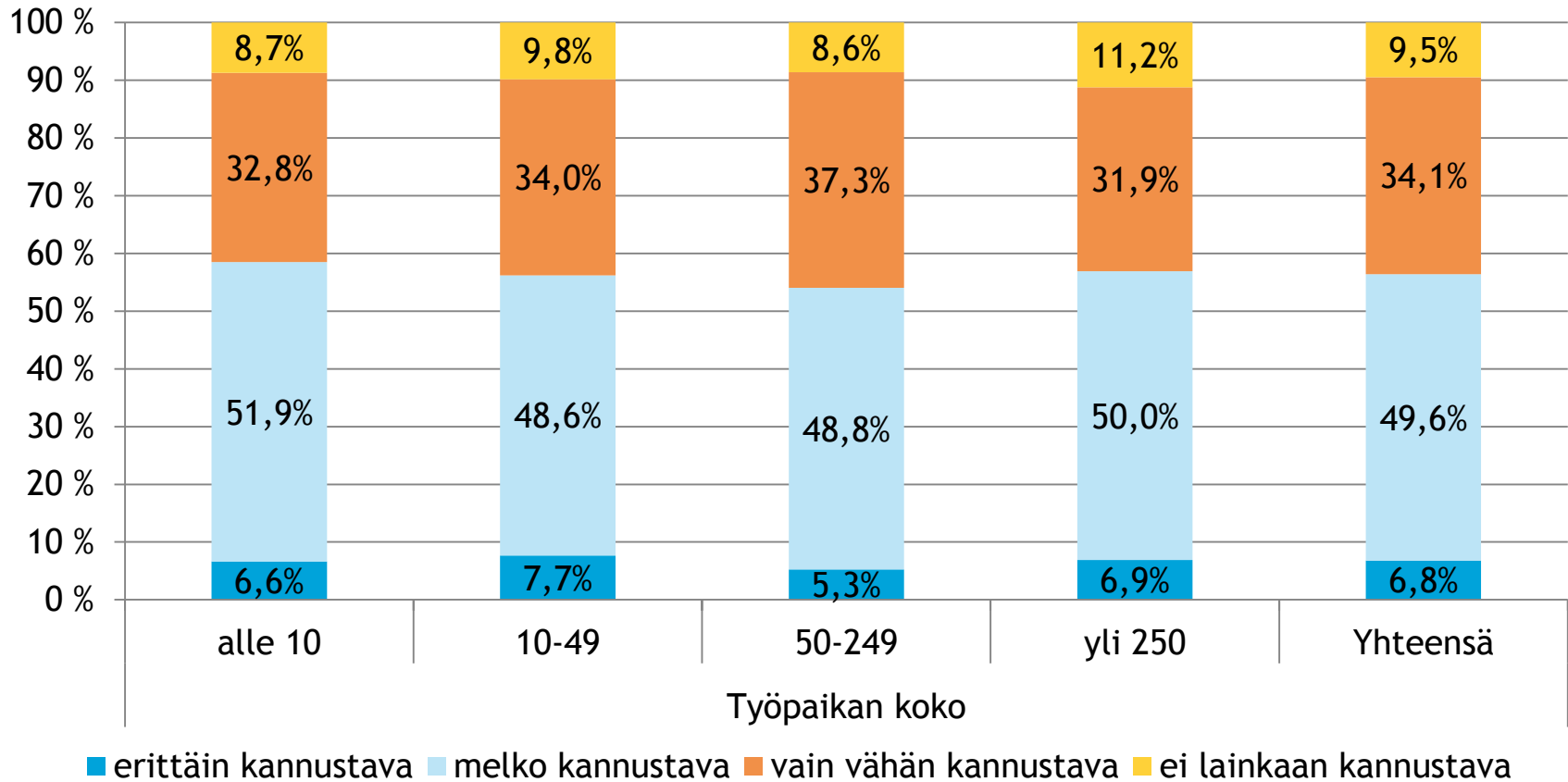
# Lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi



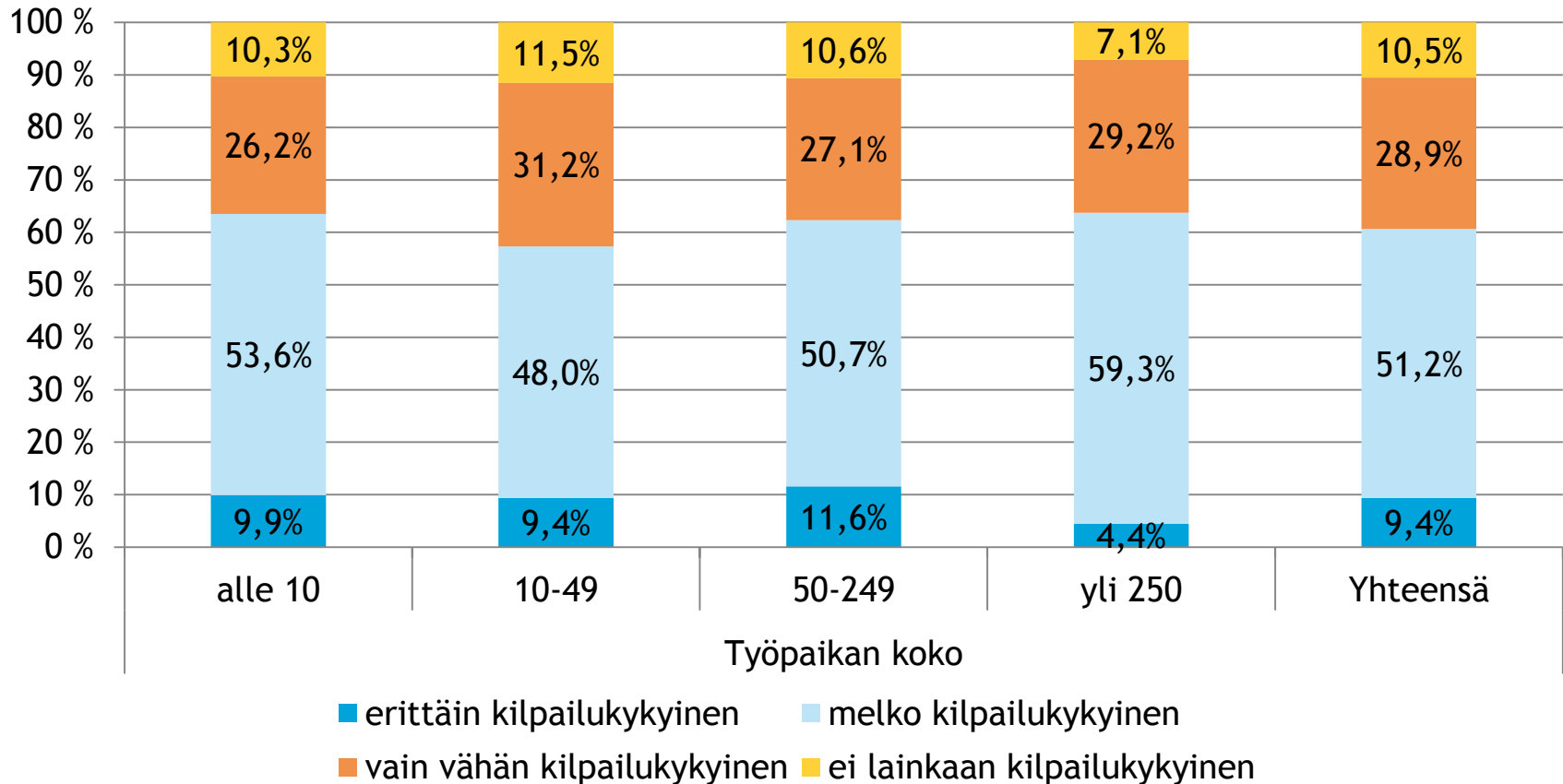
# Siirretään toisiin tehtäviin



# Onko palkkaus kannustava

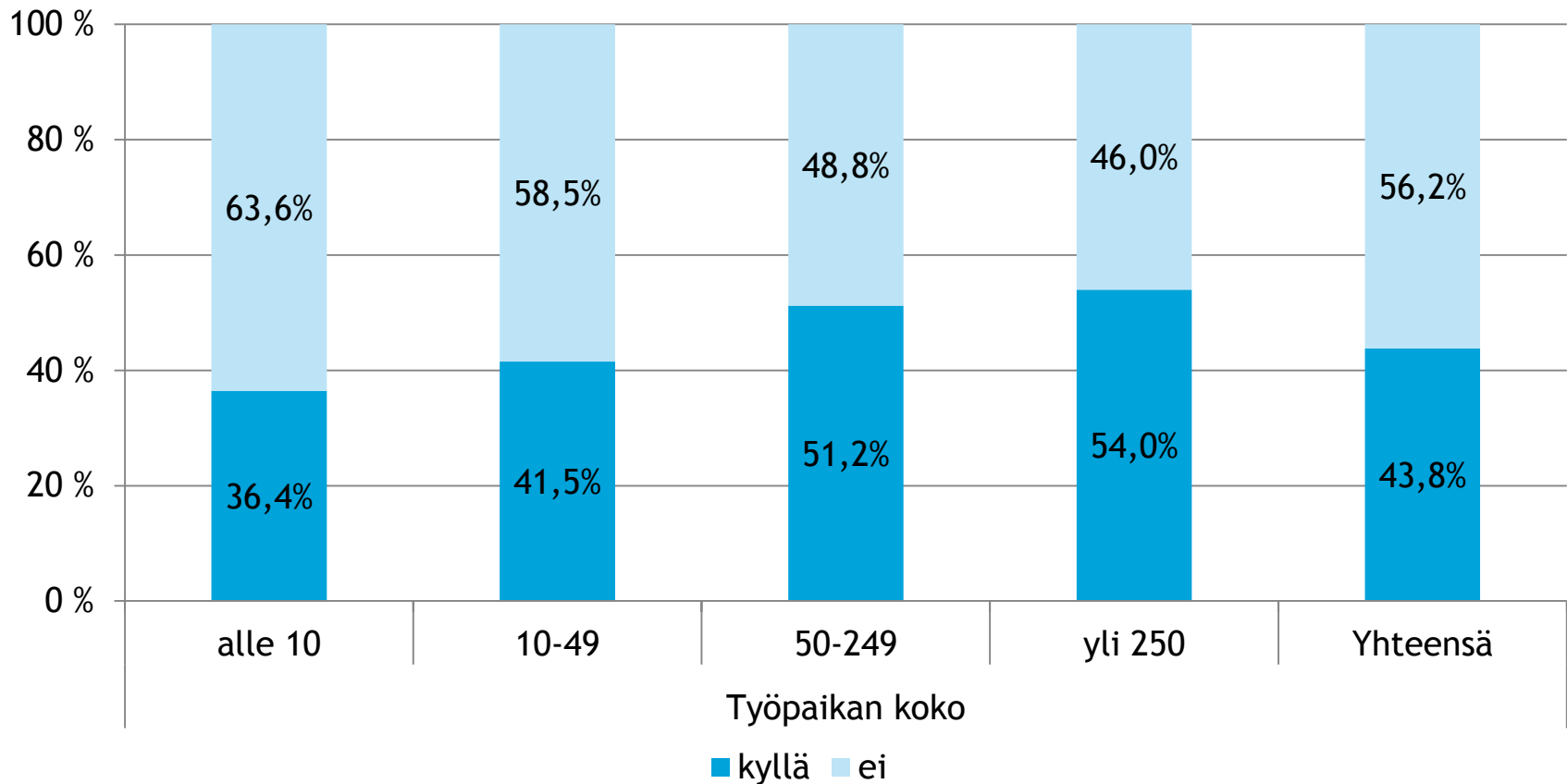


# Onko palkkaus kilpailukykyinen

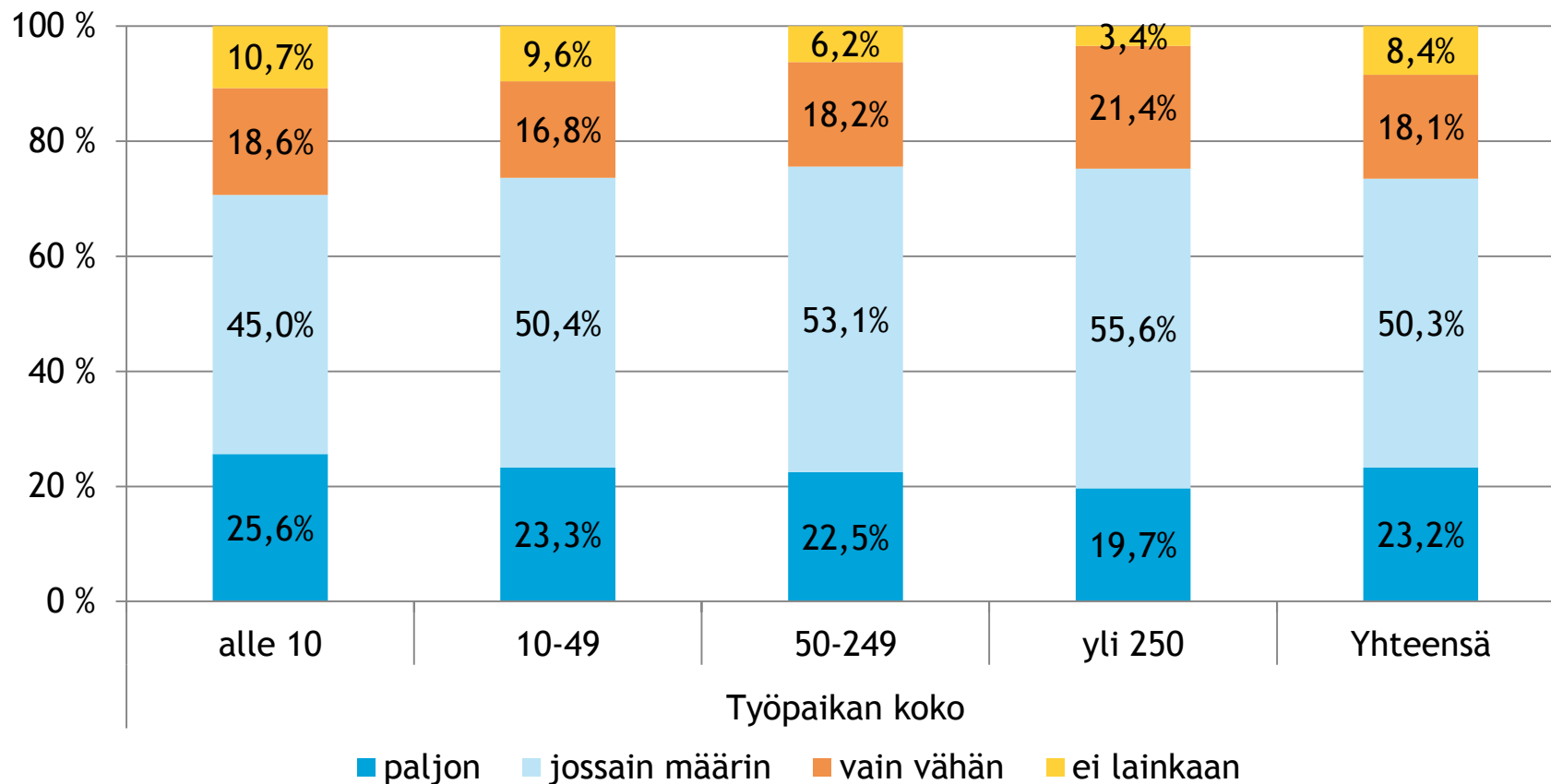




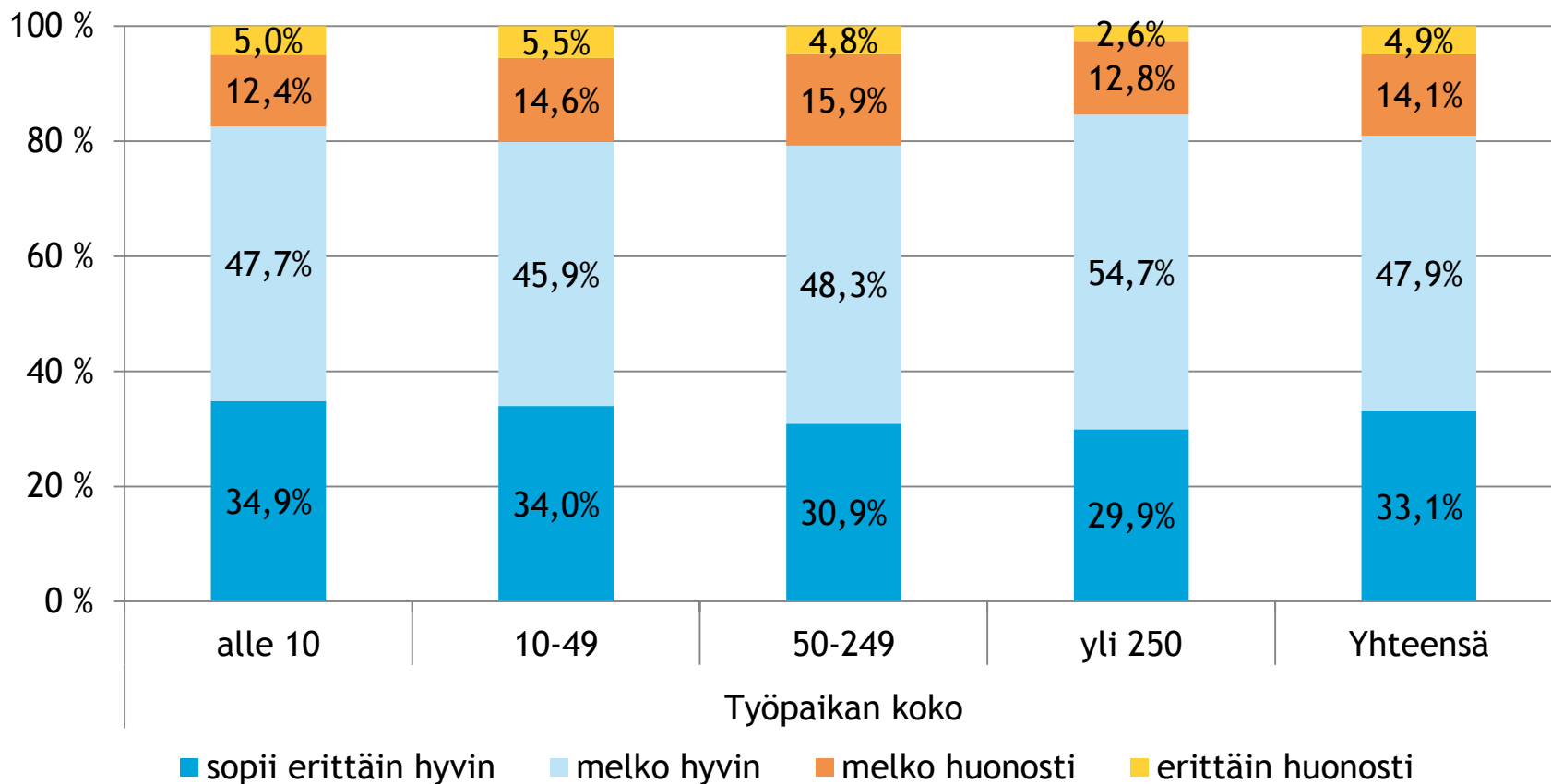
# Henkilökohtainen suoriutuminen vaikuttaa palkan suuruuteen



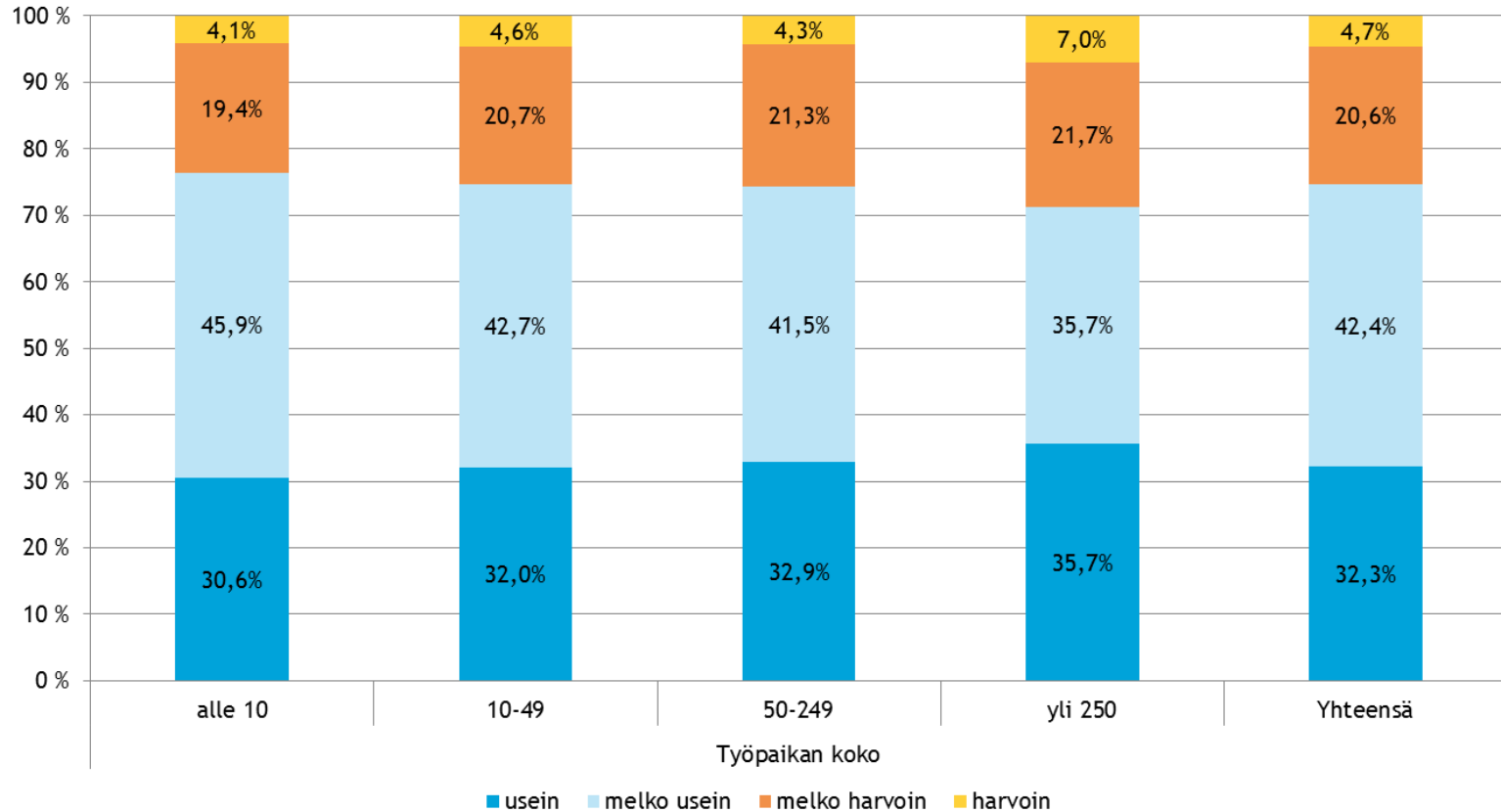
# Työpaikalla vaikutettu osaamiseen



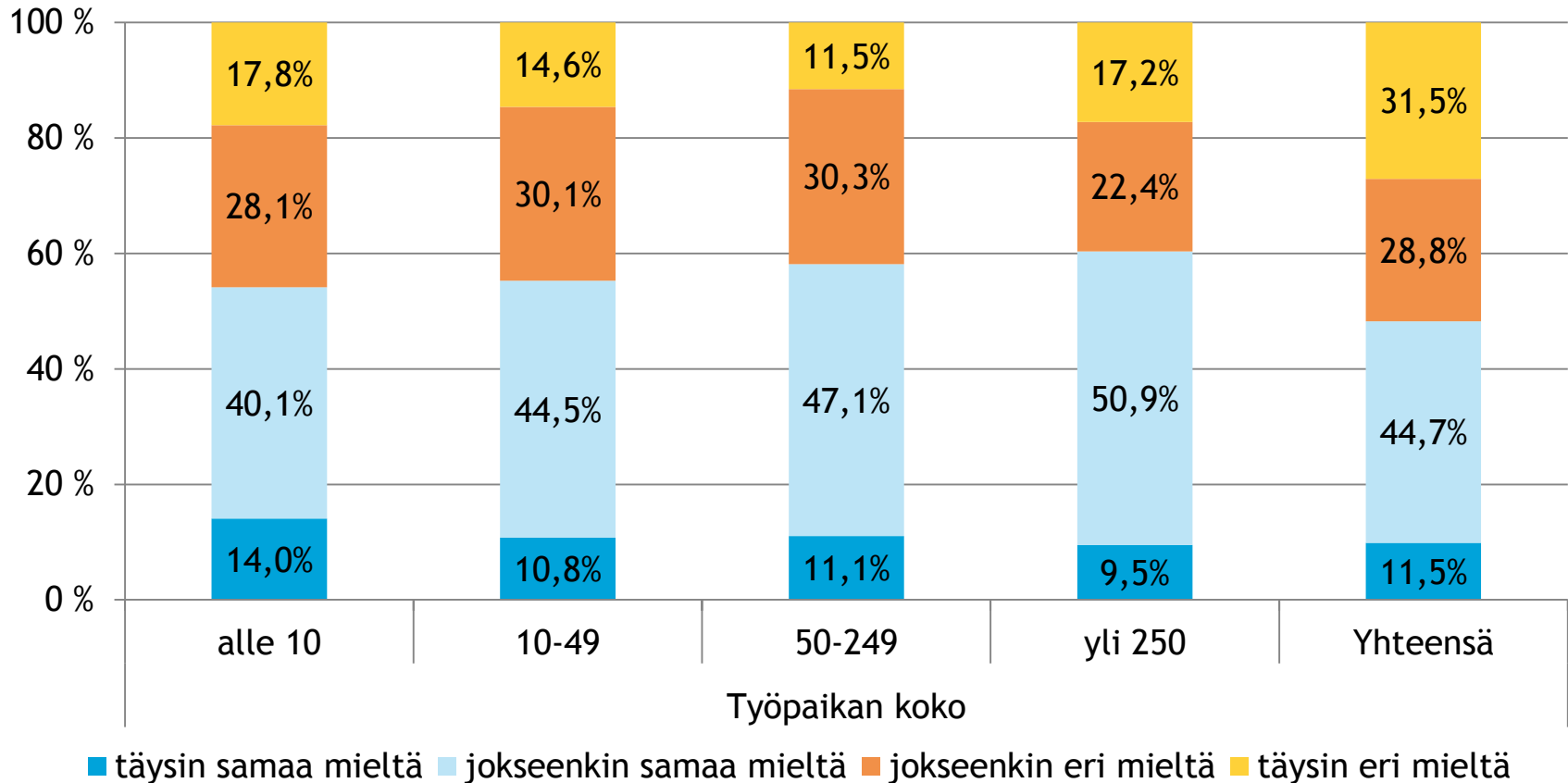
# Työpaikalla oppii jatkuvasti uusia asioita



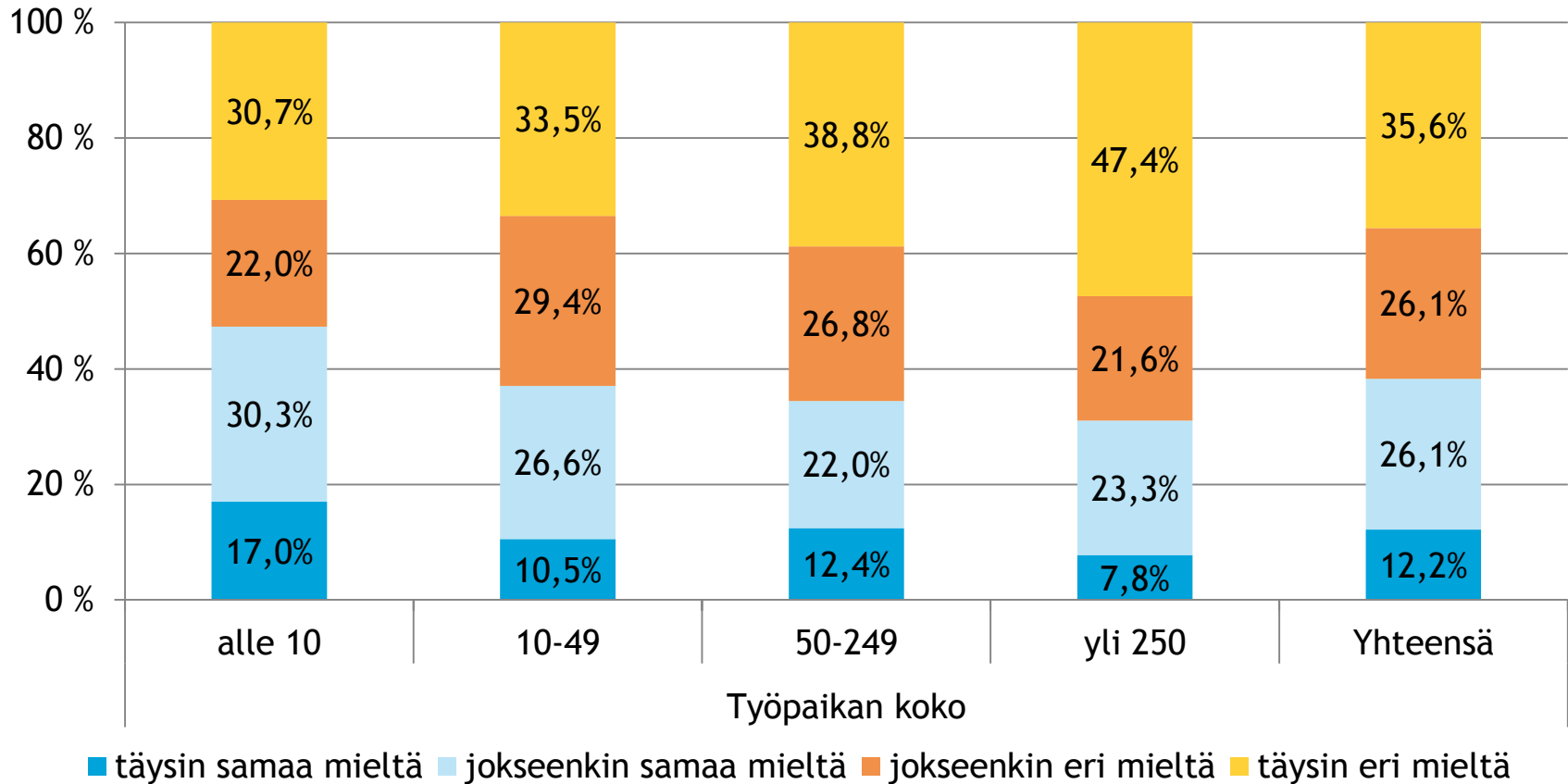
# Viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista



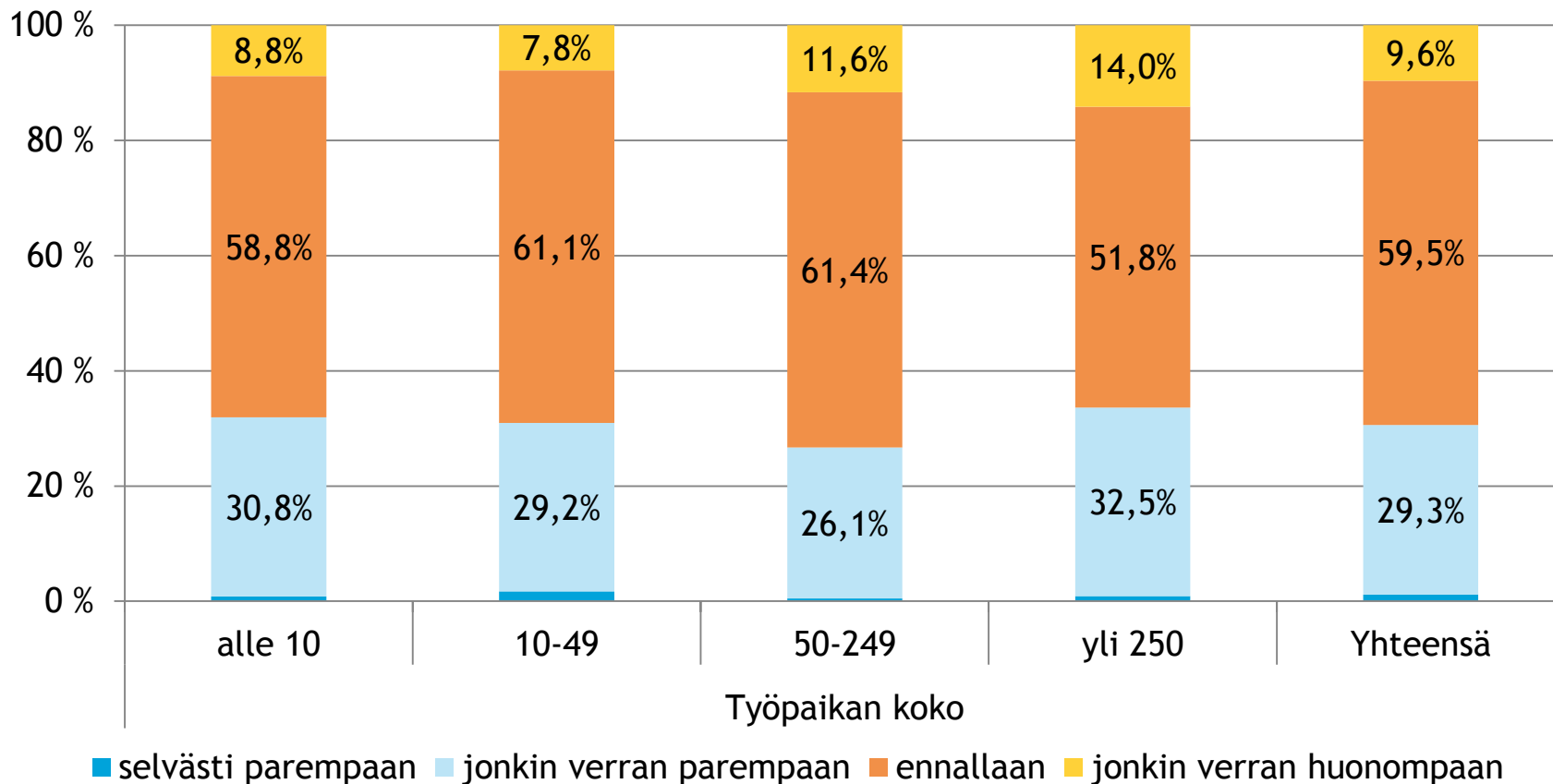
# Kokee työnsä henkisesti raskaaksi



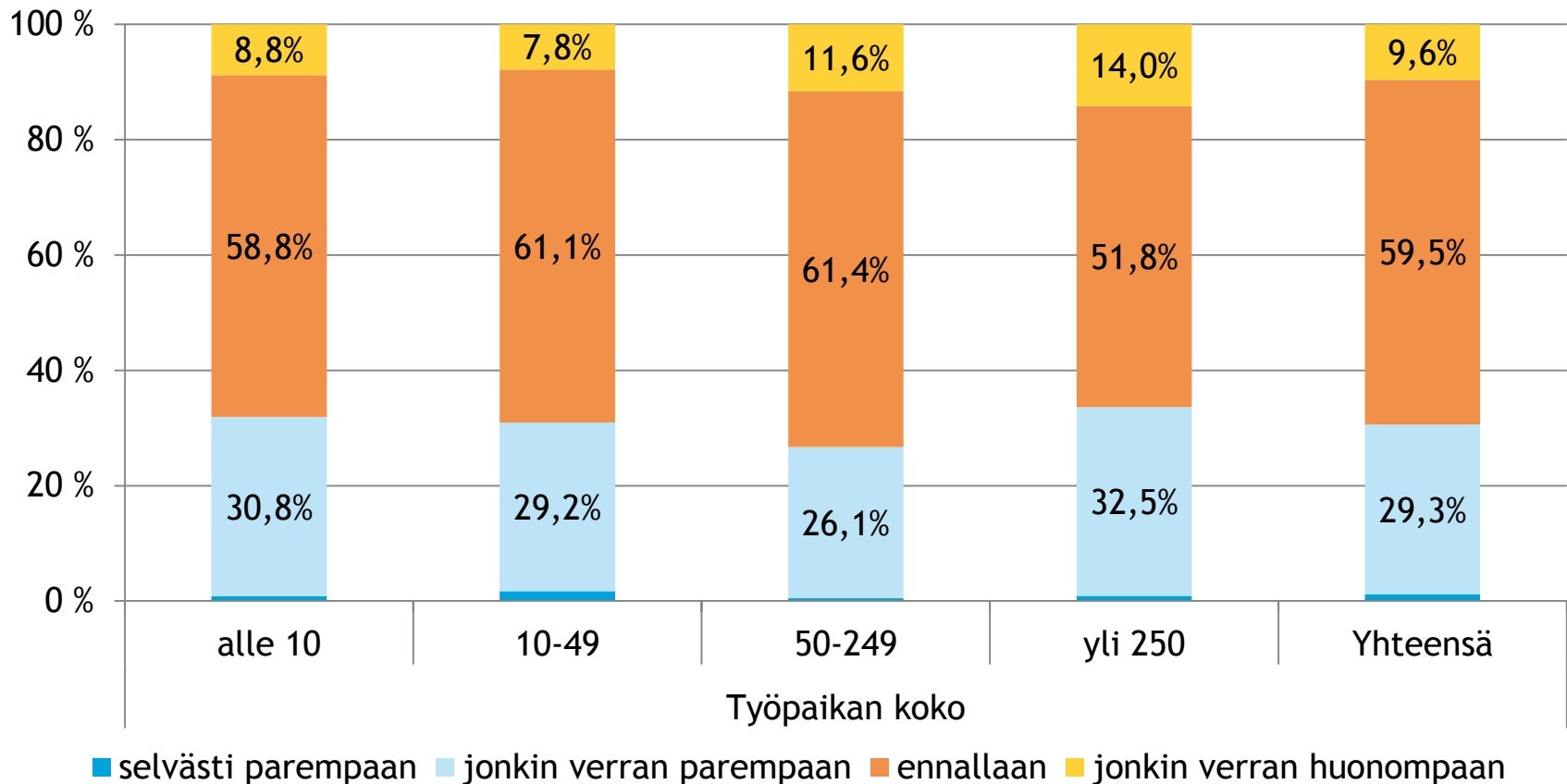
# Kokee työnsä fyysisesti raskaaksi



# Mahdollisuudet vaikuttaa omaan asemaan/ työtehtävään ovat kehittymässä

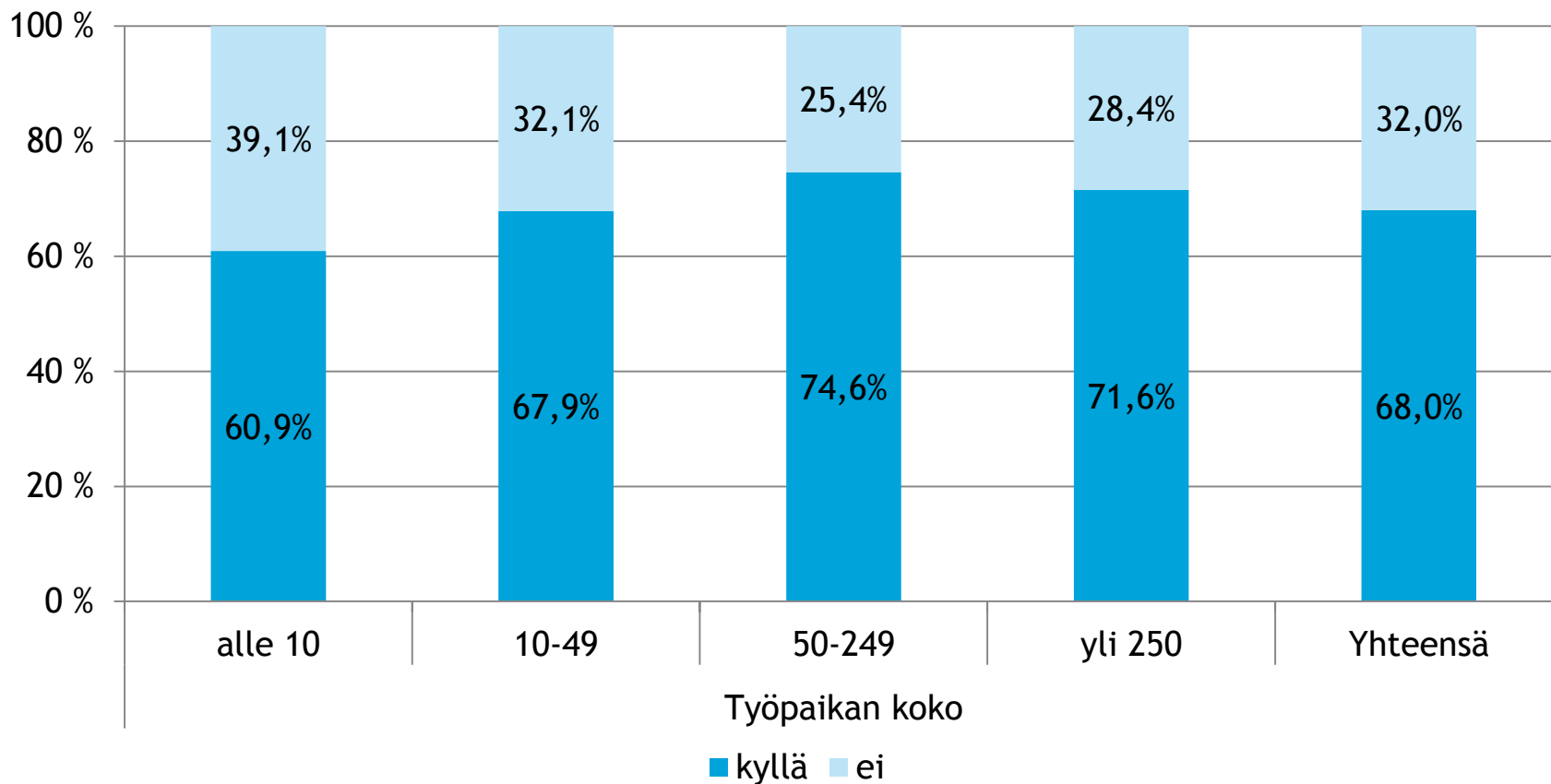


# Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä ovat kehittymässä





# Onko ammattiyhdistyksen/ vastaavan ammattiliiton jäsen



**YRITTÄJYYS**

---

**LUO TYÖTÄ!**

---