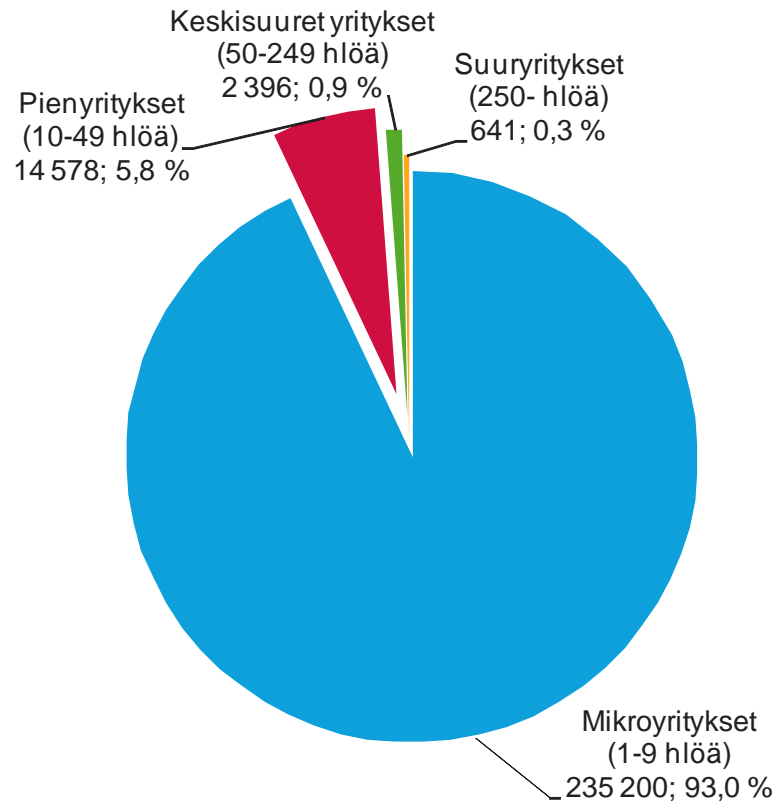


Pk-yritys – hyvä työnantaja 2009

Suomen Yrittäjät

8.7.2009

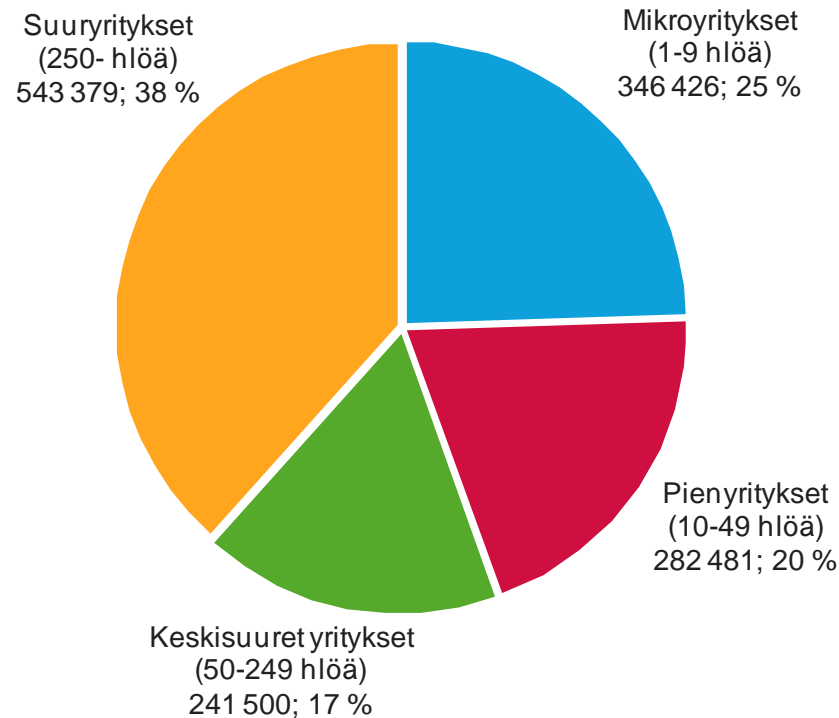
Yritysten määrä kokoluokittain 2007



Yhteensä 308 917 yritystä vuonna 2007 sisältäen maa-, metsä- ja kalatalouden. Kuviossa 252 815. TOL 2008 toimiala A Maa-, metsä-, ja kalatalous poistettu.

Lähde: Tilastokeskus

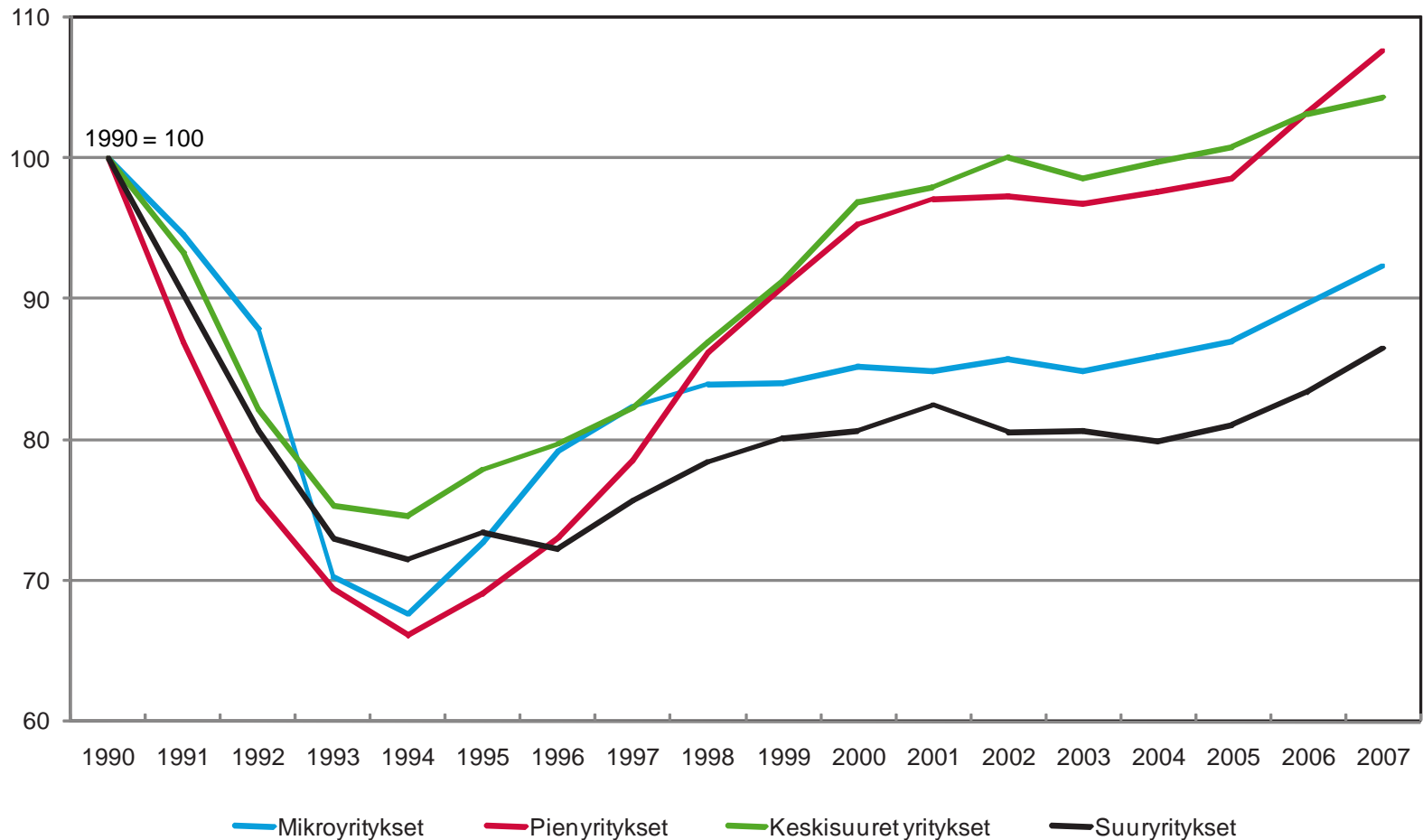
Yritysten henkilöstö kokoluokittain 2007



Yhteensä 1 481 868 henkilöä vuonna 2007 sisältäen maa-, metsä- ja kalatalouden.
Kuviossa 1 413 787. TOL 2008 toimiala A Maa-, metsä-, ja kalatalous poistettu.

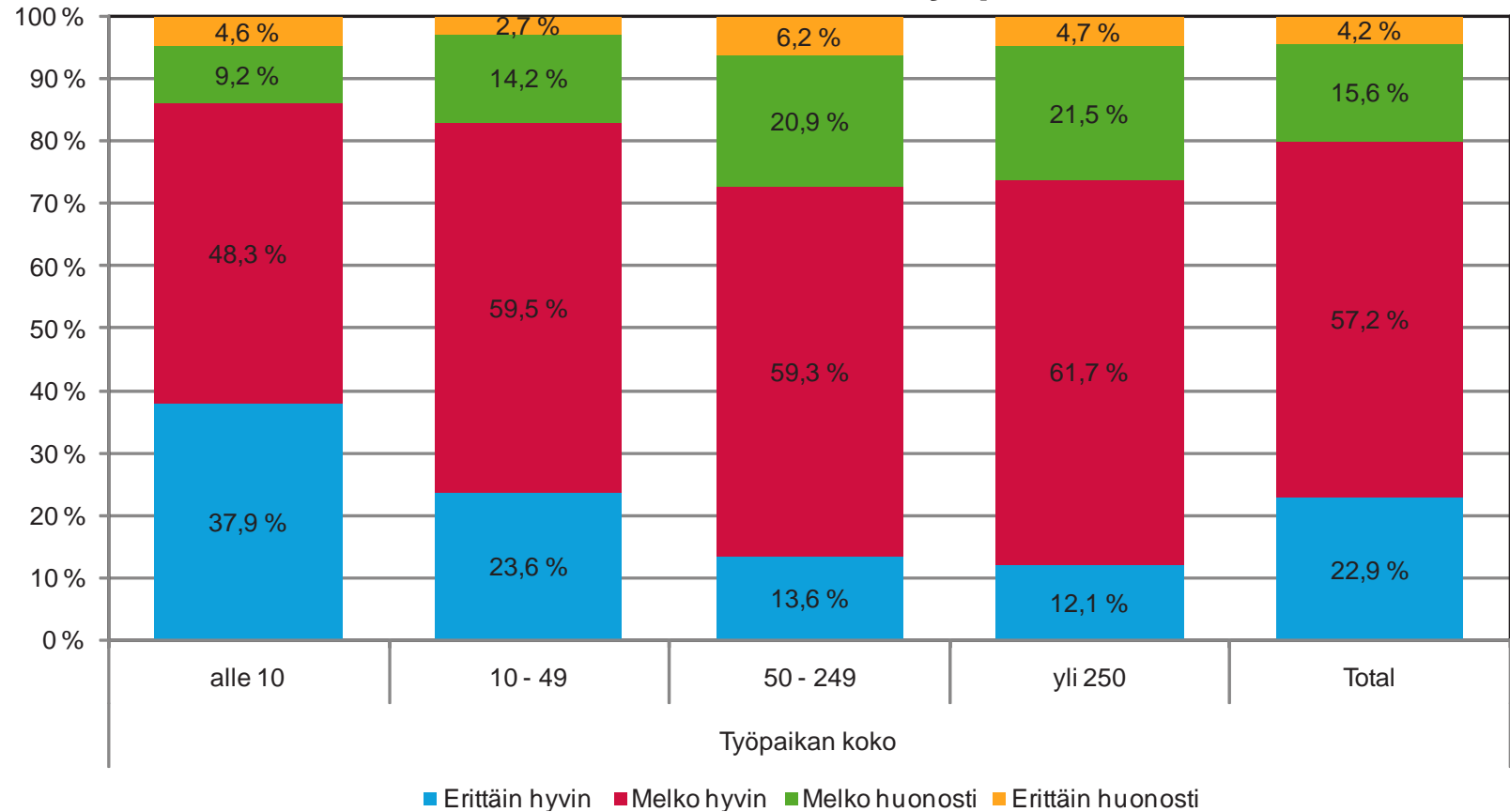
Lähde: Tilastokeskus

Henkilöstön määrän kehitys kokoluokittain



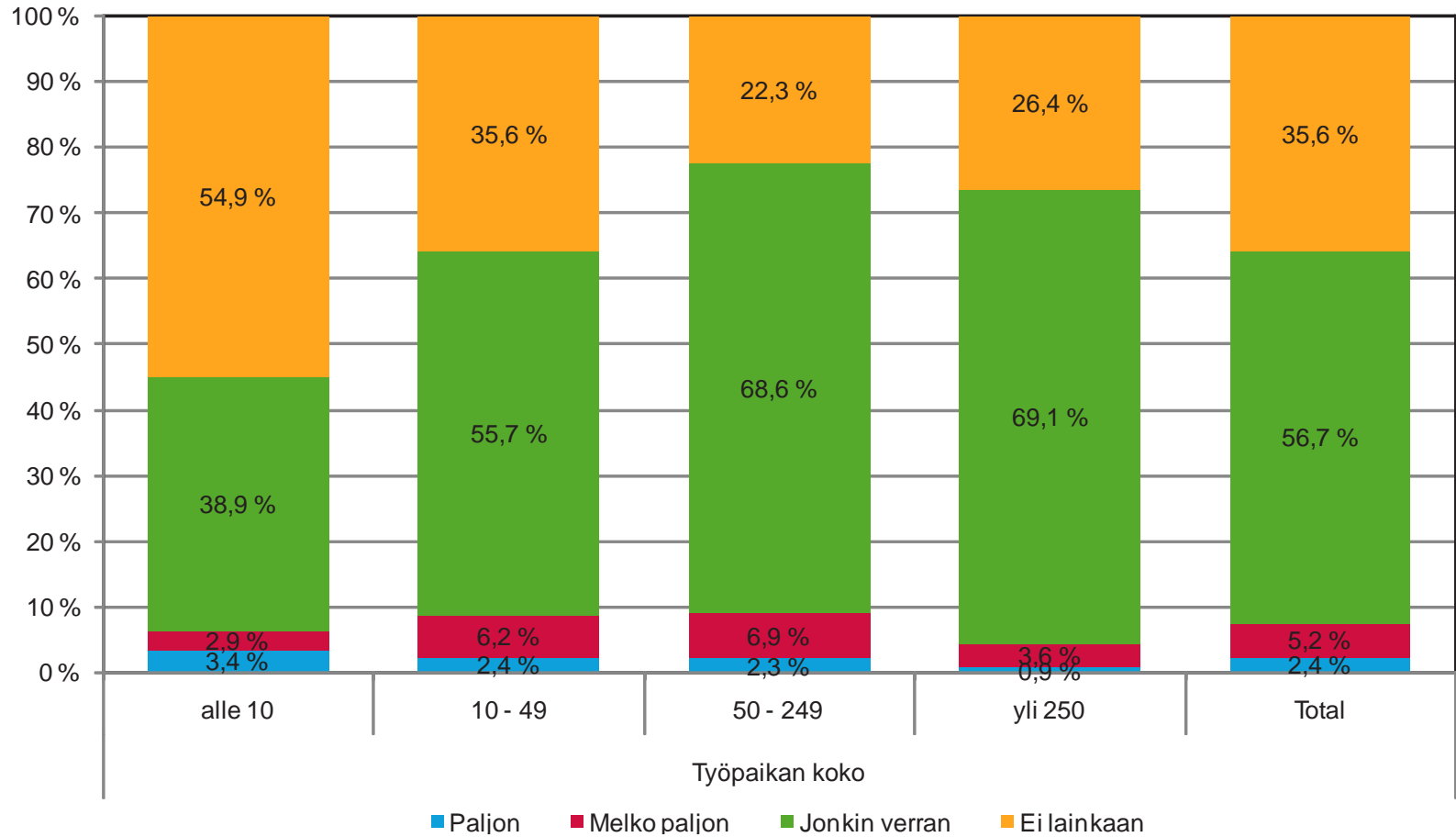
Lähde: Tilastokeskus

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet avoimet ja luottamukselliset kuvaa työpaikkaa...



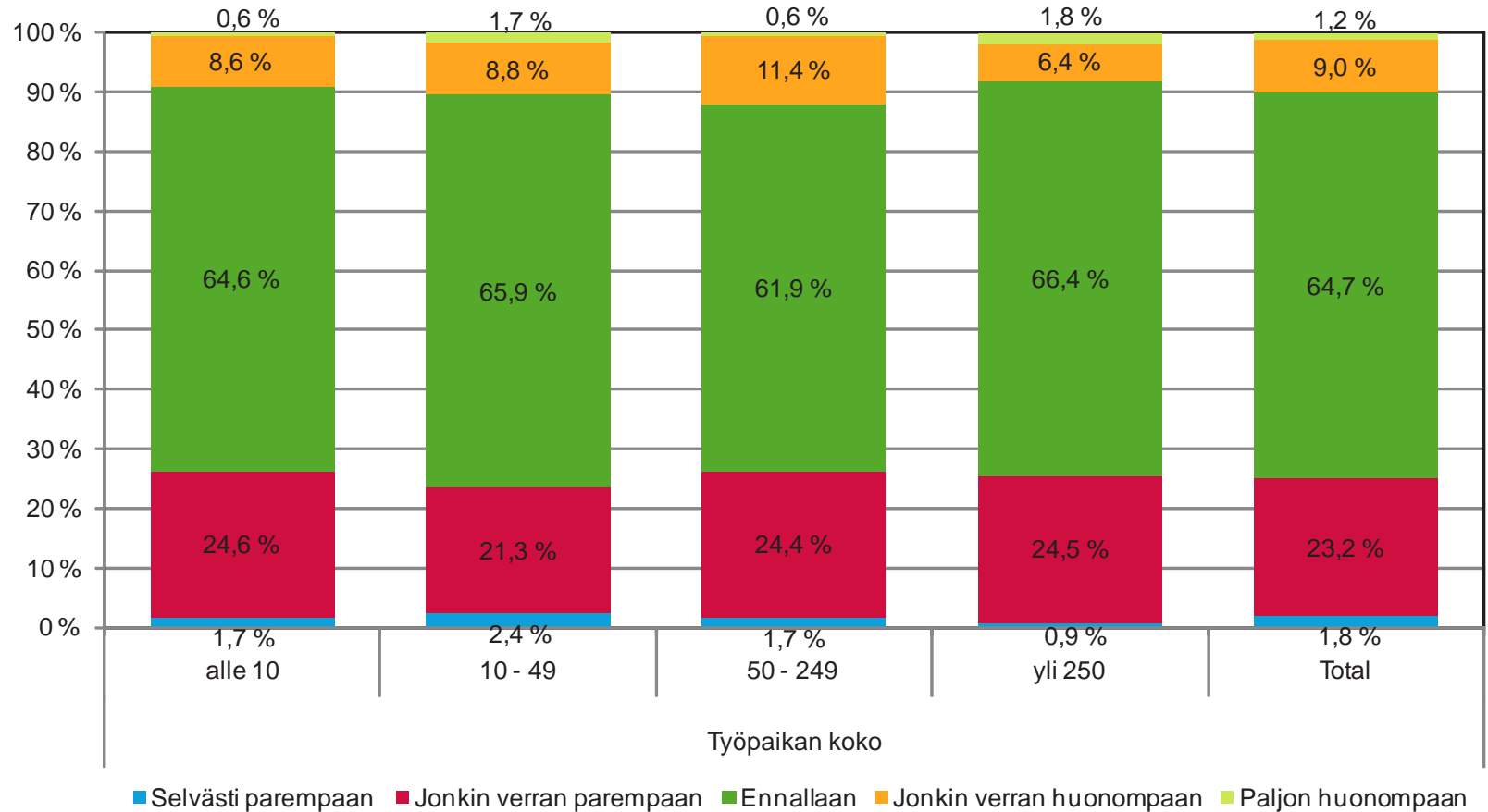
Lähde: Työolobarometri, TEM

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä on...



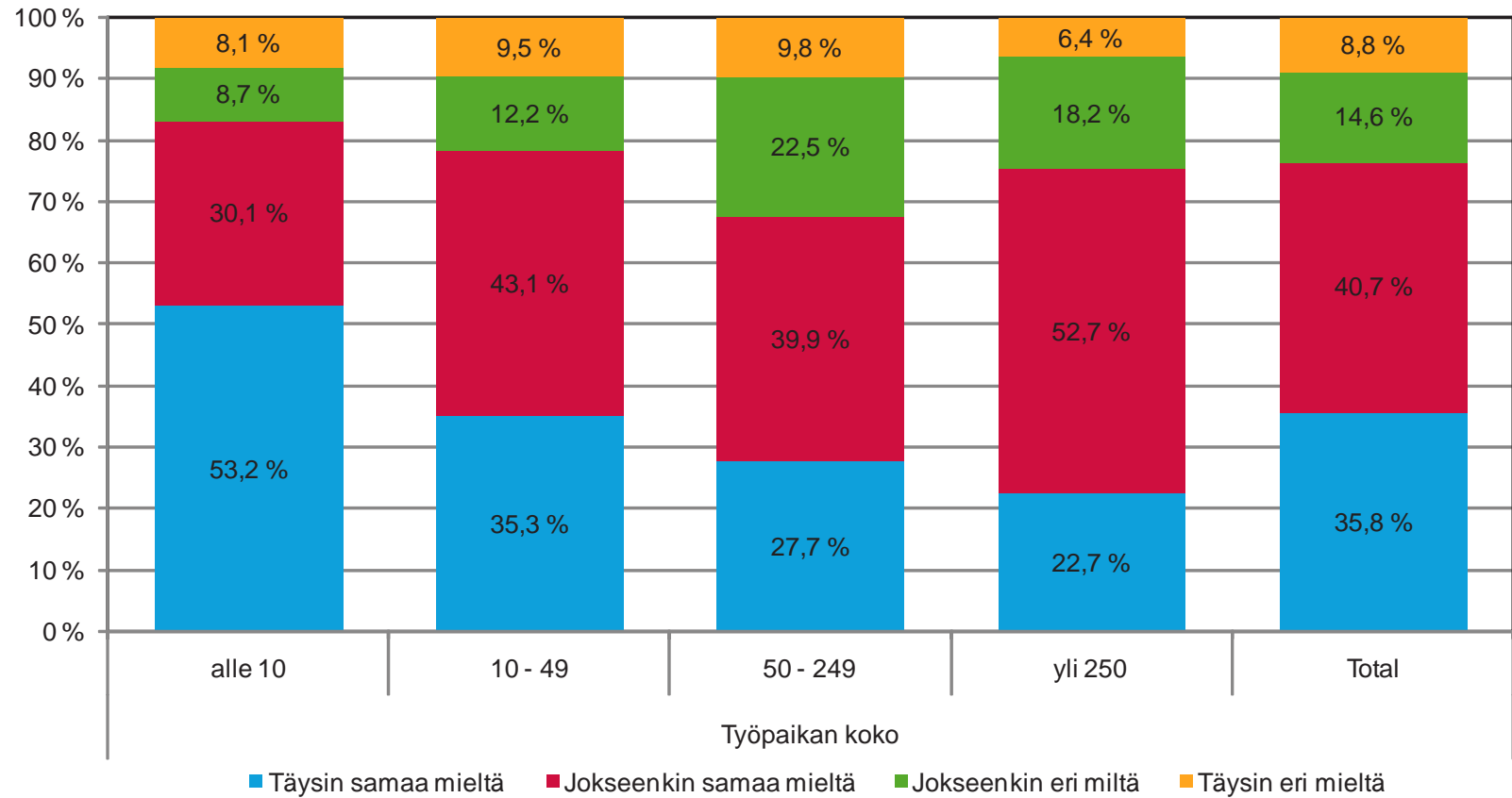
Lähde: Työolobarometri, TEM

Esimiesten johtamistapa on kehittymässä...



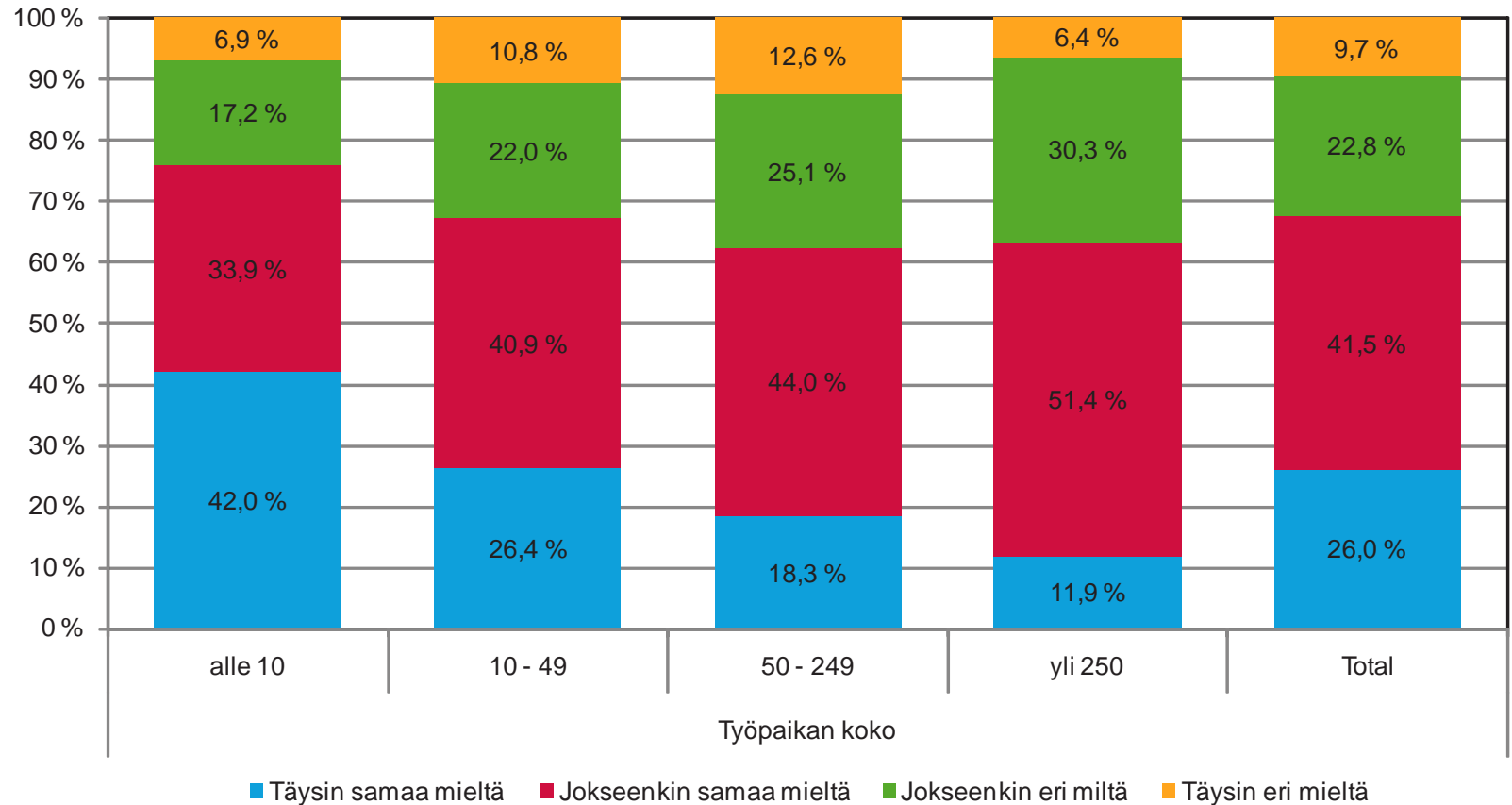
Lähde: Työolobarometri, TEM

Olen väitteen "työpaikalla työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti" kanssa...



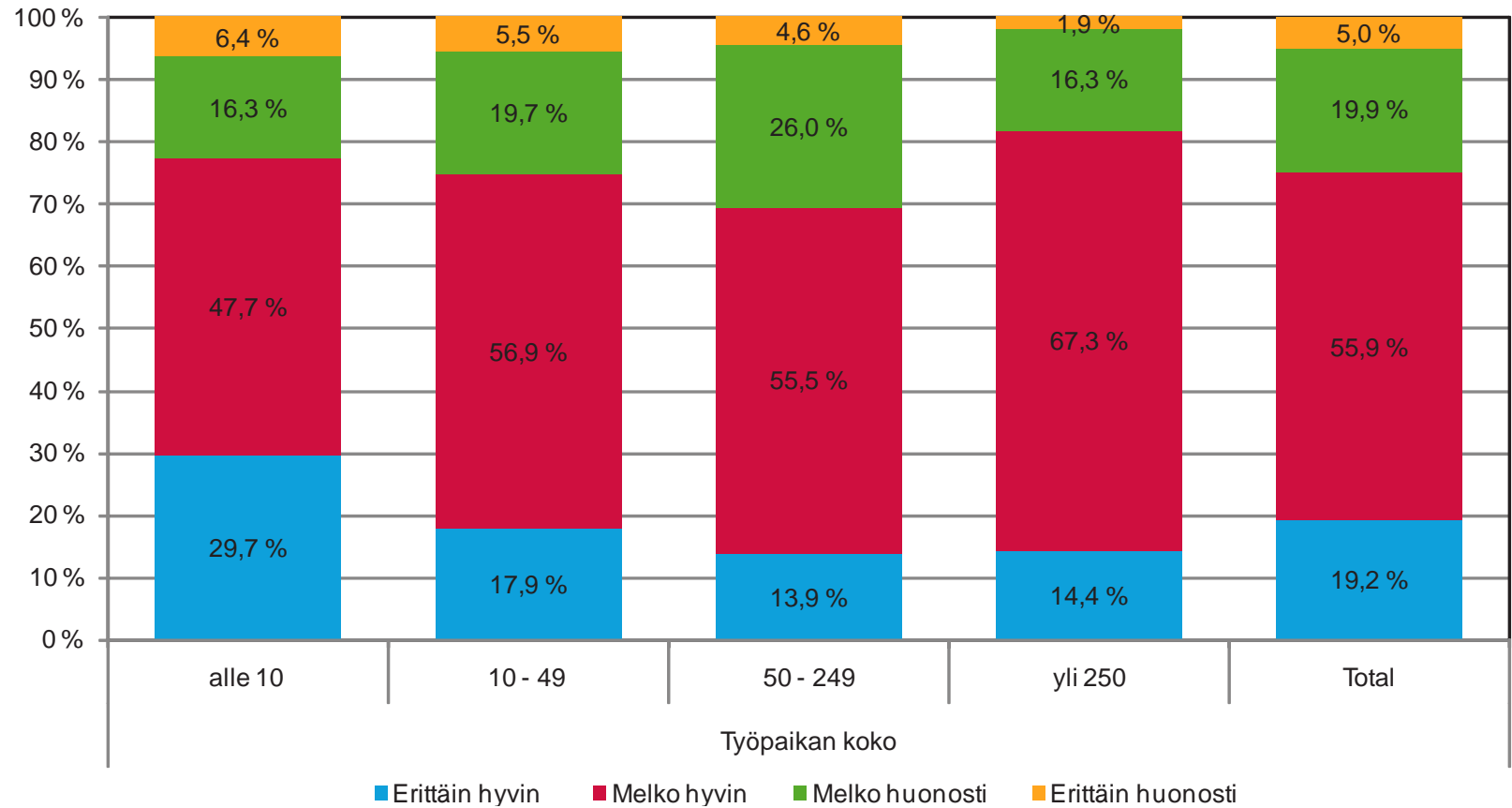
Lähde: Työolobarometri, TEM

Olen väitteen "työpaikalla välitetään tietoja avoimesti" kanssa...



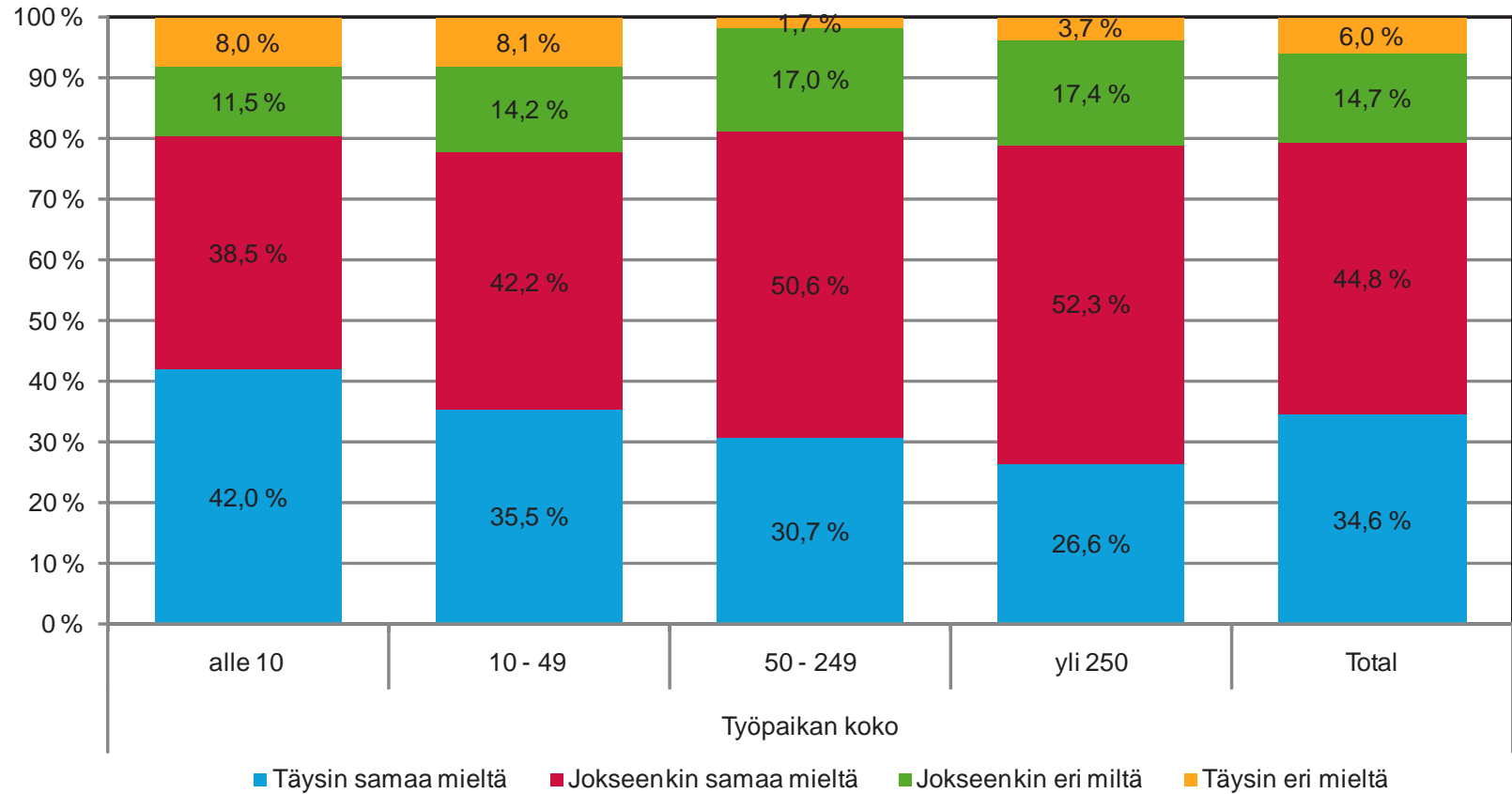
Lähde: Työolobarometri, TEM

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin kuvaa työpaikkaa...



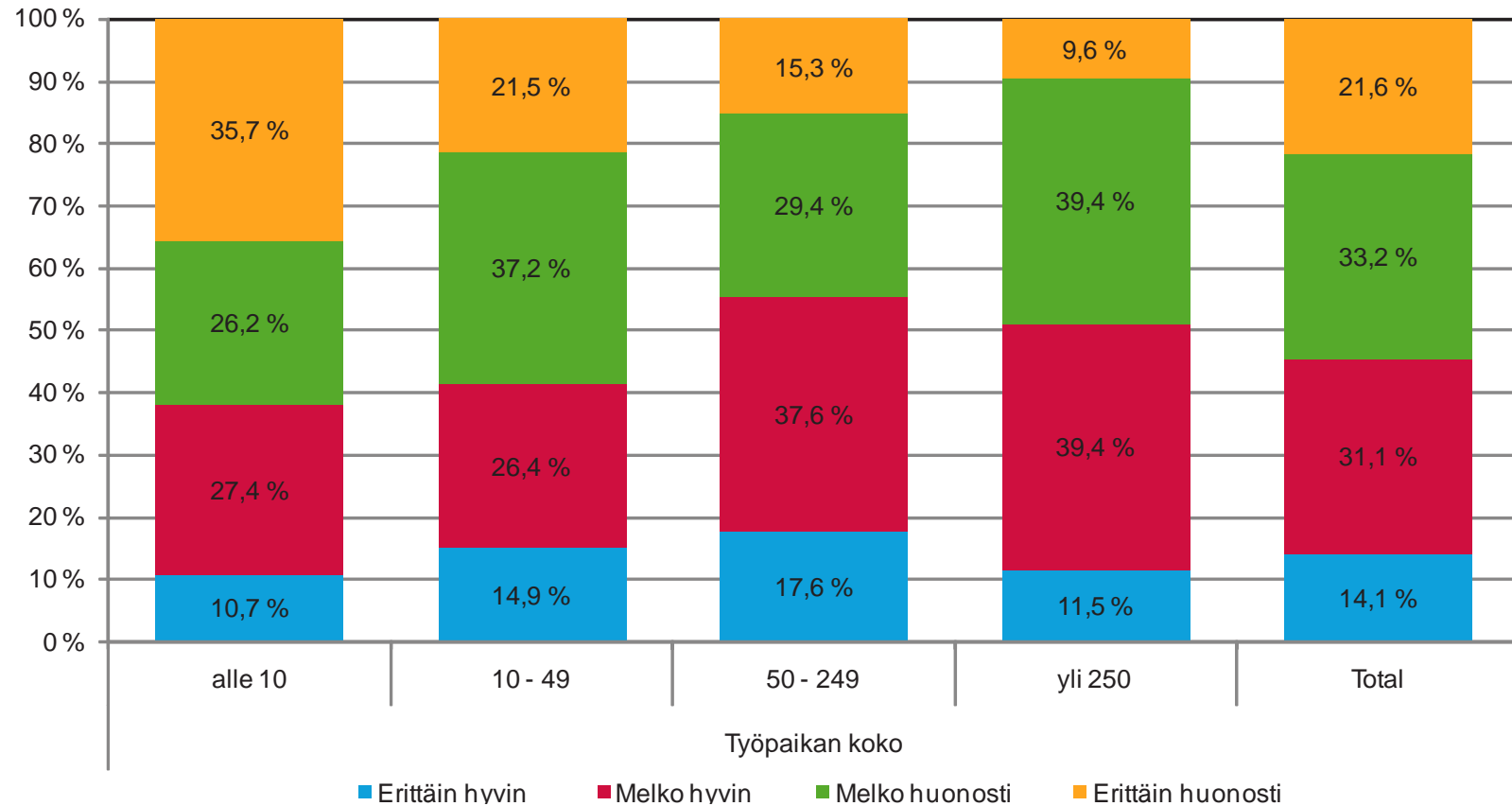
Lähde: Työolobarometri, TEM

Olen väitteen "työpaikalla keskustellaan yhdessä työtehtävistä/tavoitteista" kanssa...



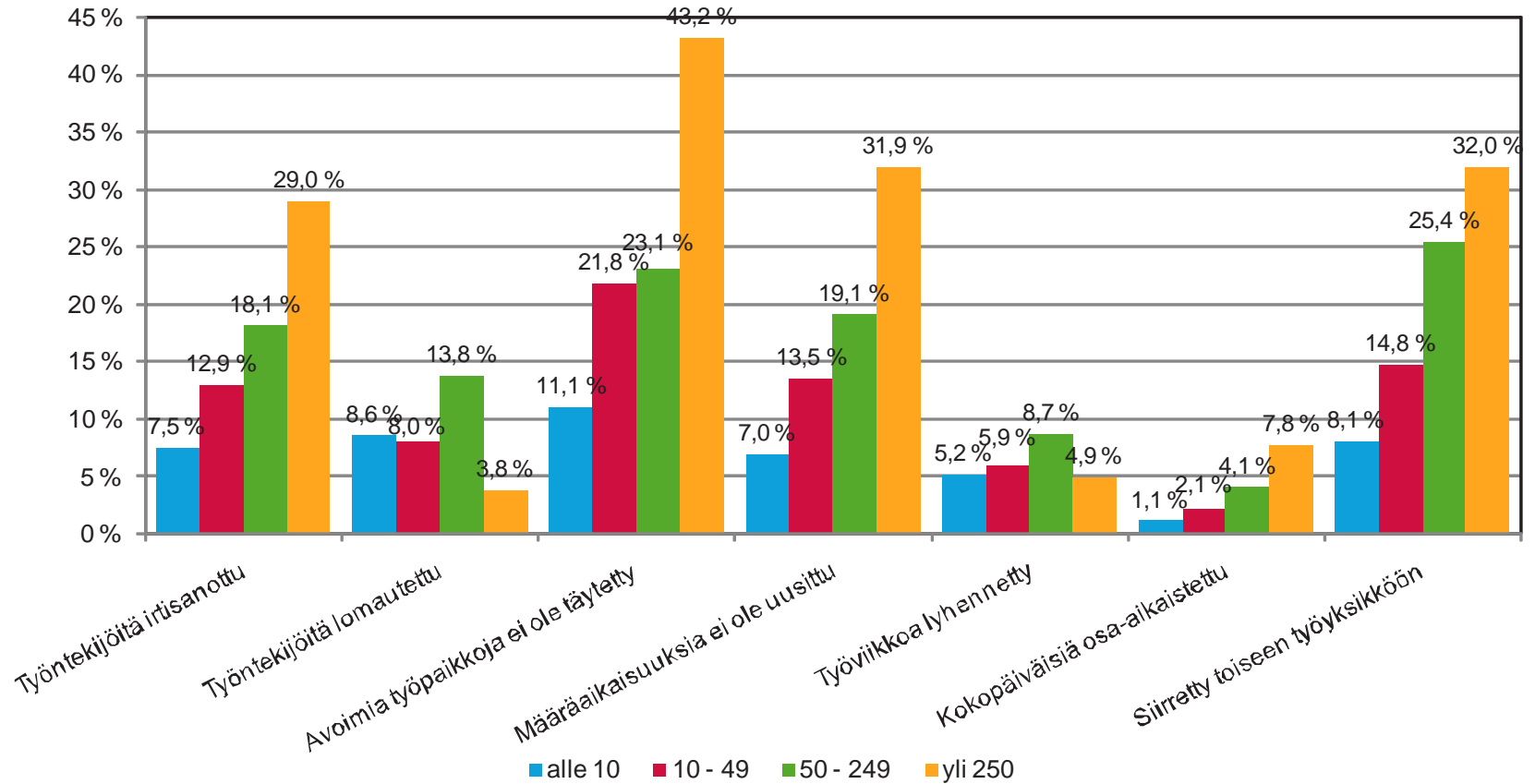
Lähde: Työolobarometri, TEM

Paljon asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti, kuvaa työpaikkaa...



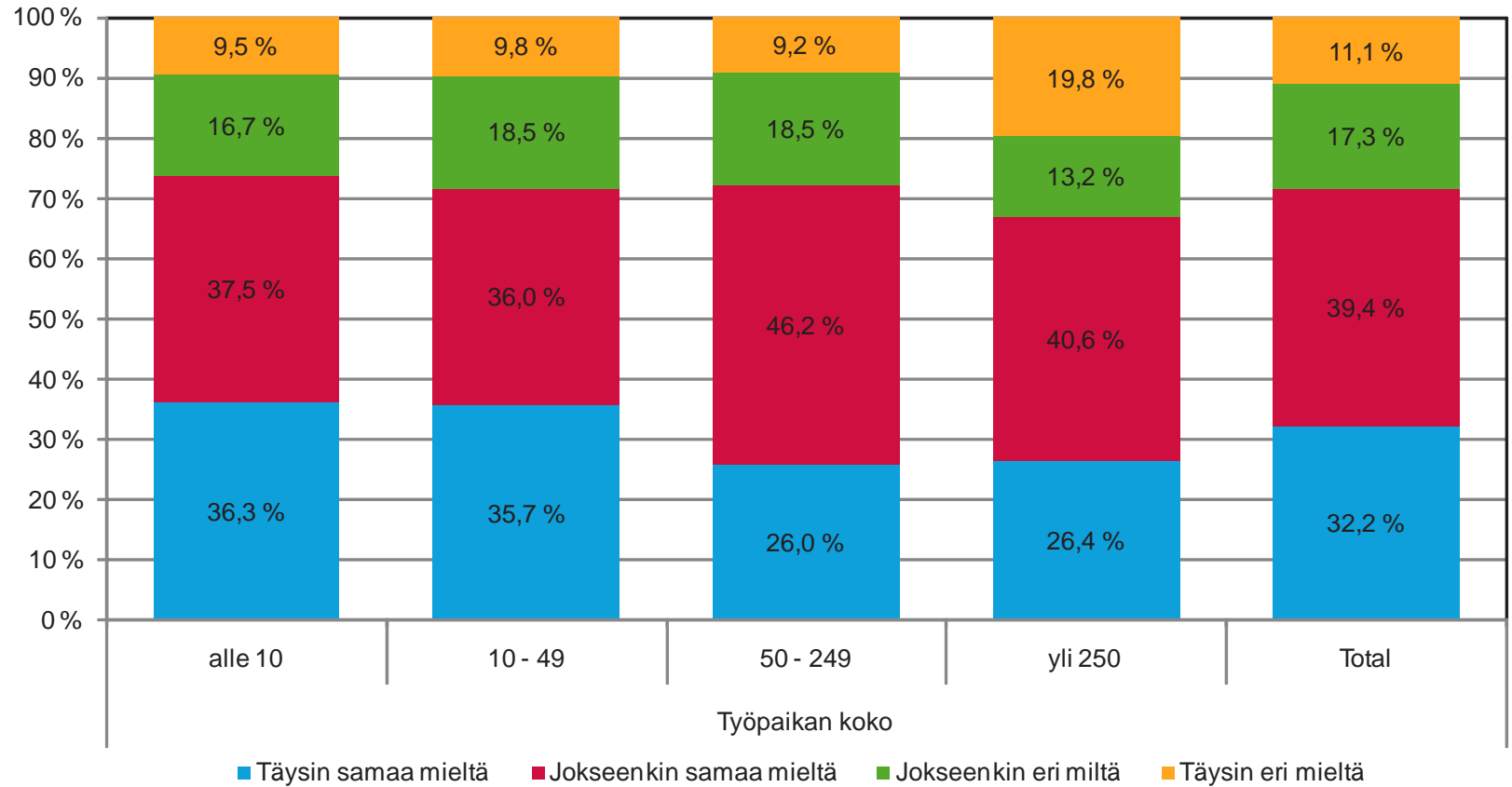
Lähde: Työolobarometri, TEM

Irtisanomiset, lomautukset ja työpaikkojen täyttämättä jättäminen erikokoisilla työpaikoilla



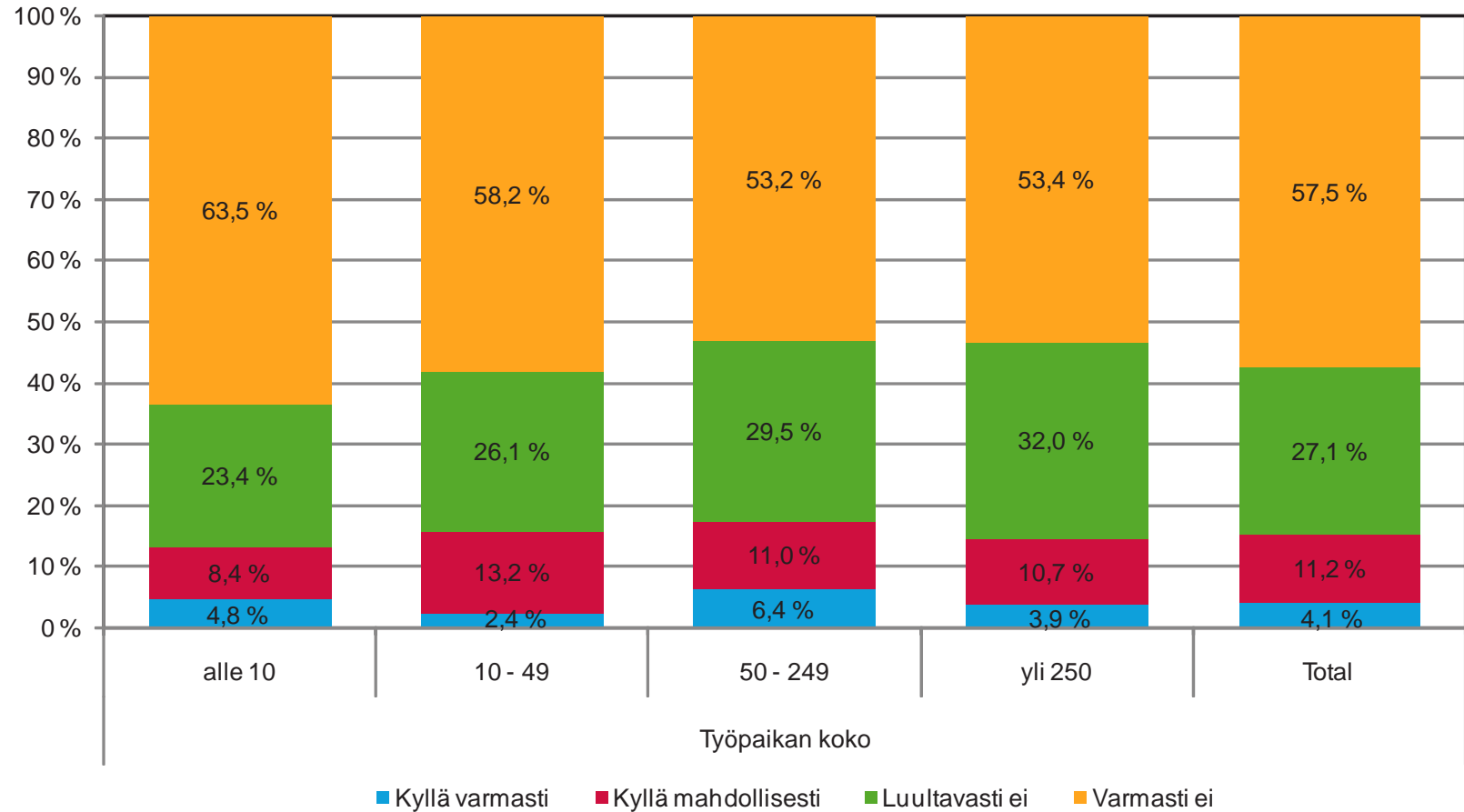
Lähde: Työolobarometri, TEM

Olen väitteen "voin olla varma työpaikan säilymisestä" kanssa...



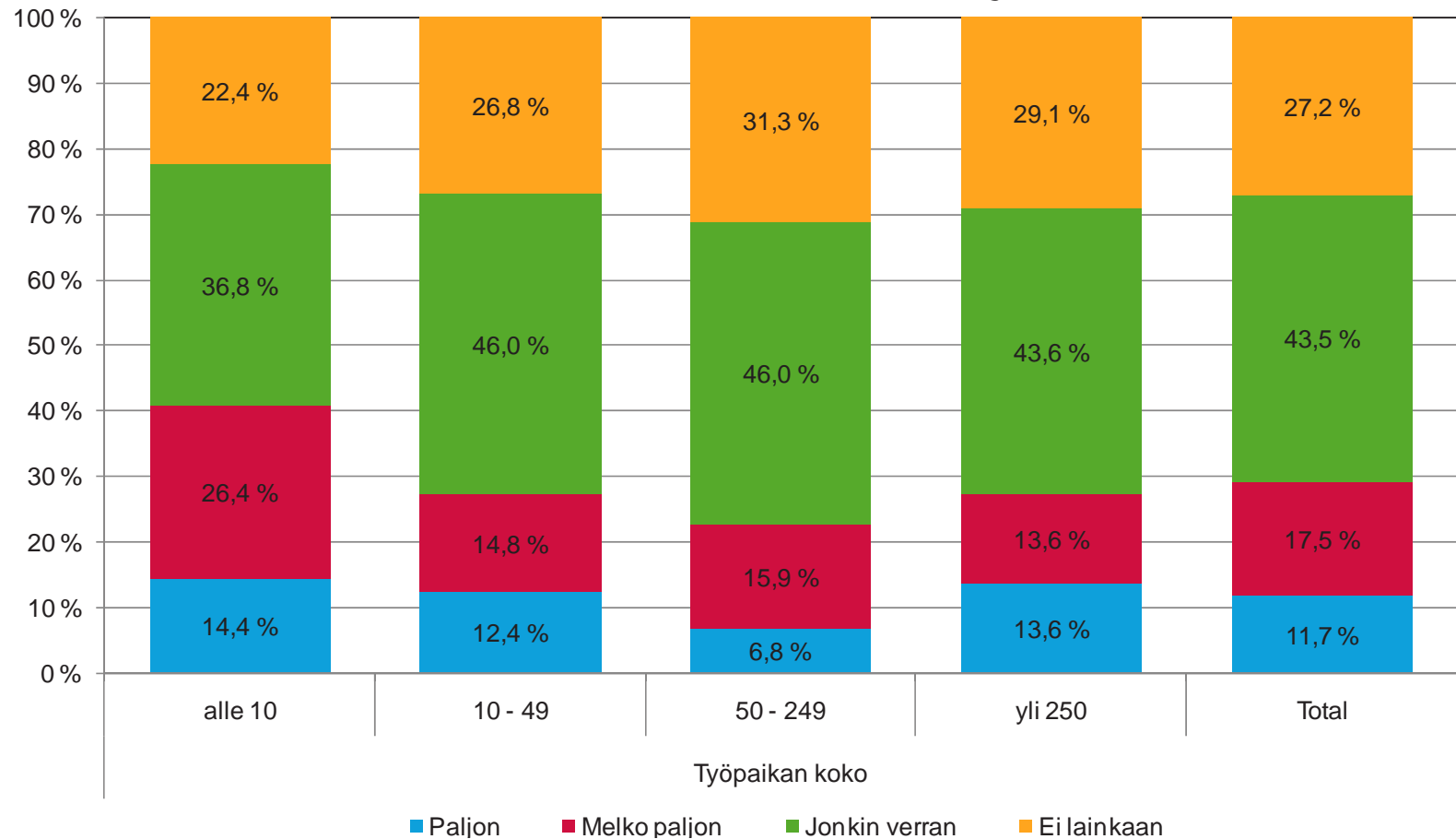
Lähde: Työolobarometri, TEM

Lomautetaanko vähintään kahden viikon ajaksi...



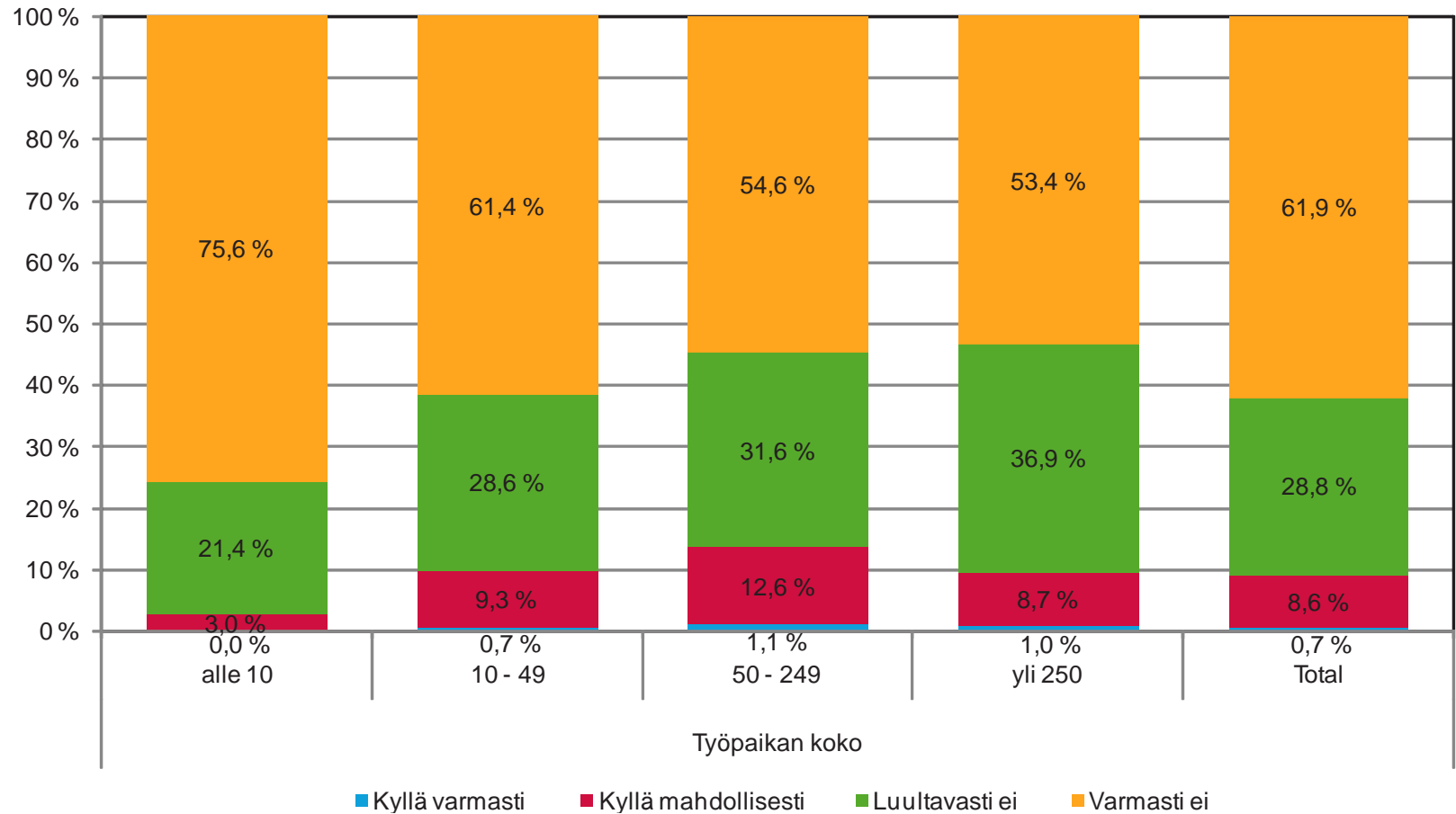
Lähde: Työolobarometri, TEM

Vaikutusmahdollisuuksia töiden jaossa on...



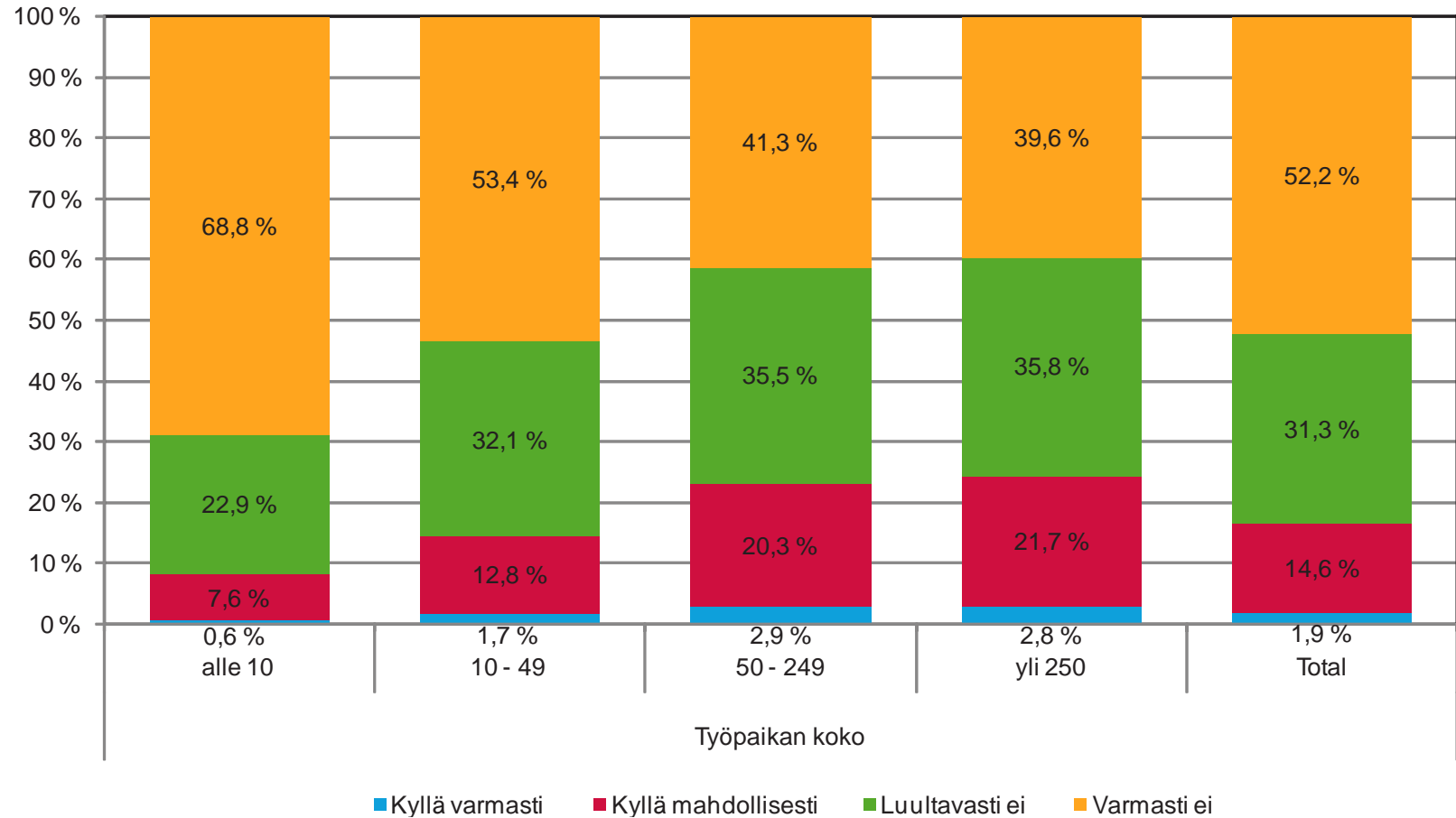
Lähde: Työolobarometri, TEM

Muutetaanko viikoittaista/päivittäistä työaika...



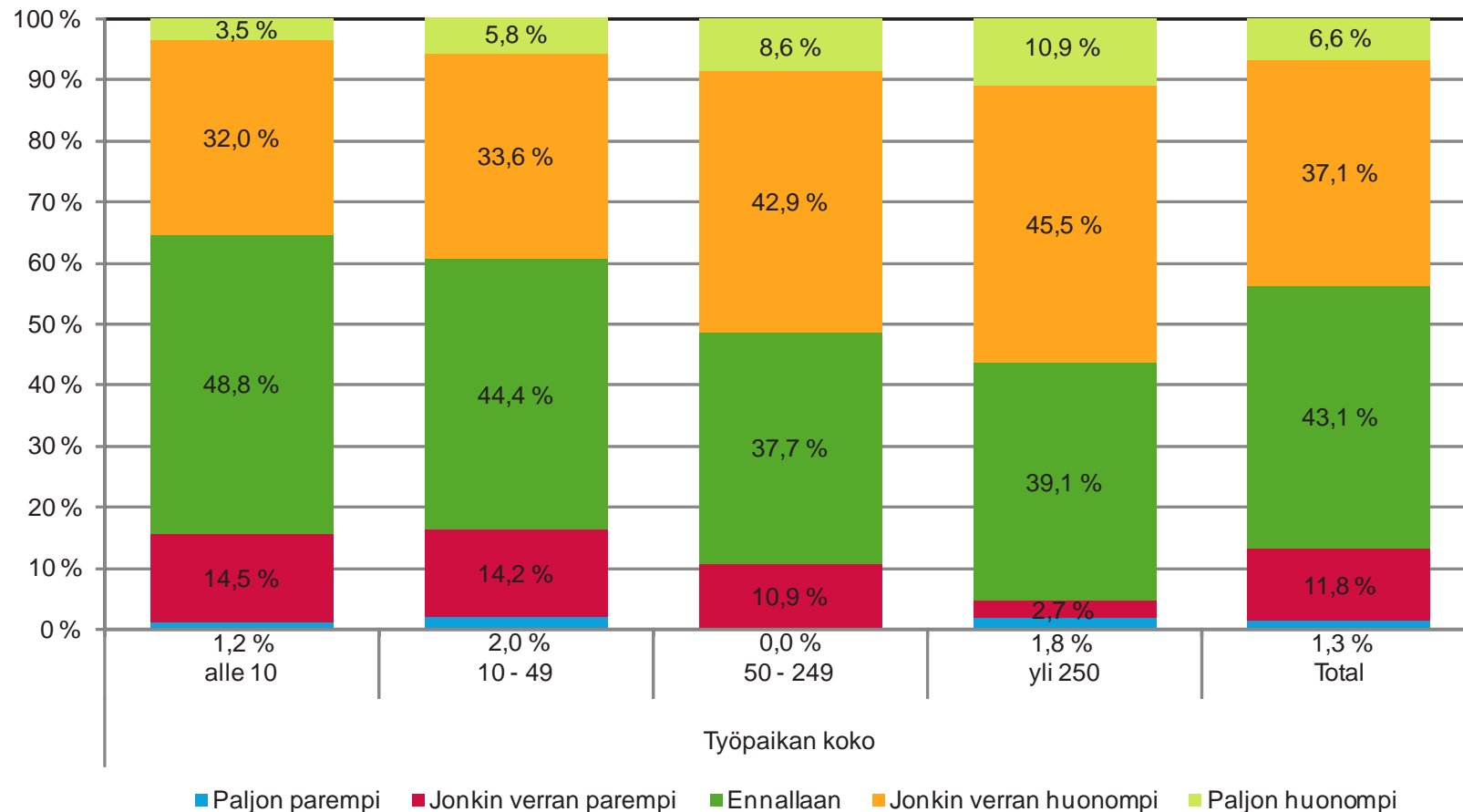
Lähde: Työolobarometri, TEM

Siirretäänkö toisiin tehtäviin...



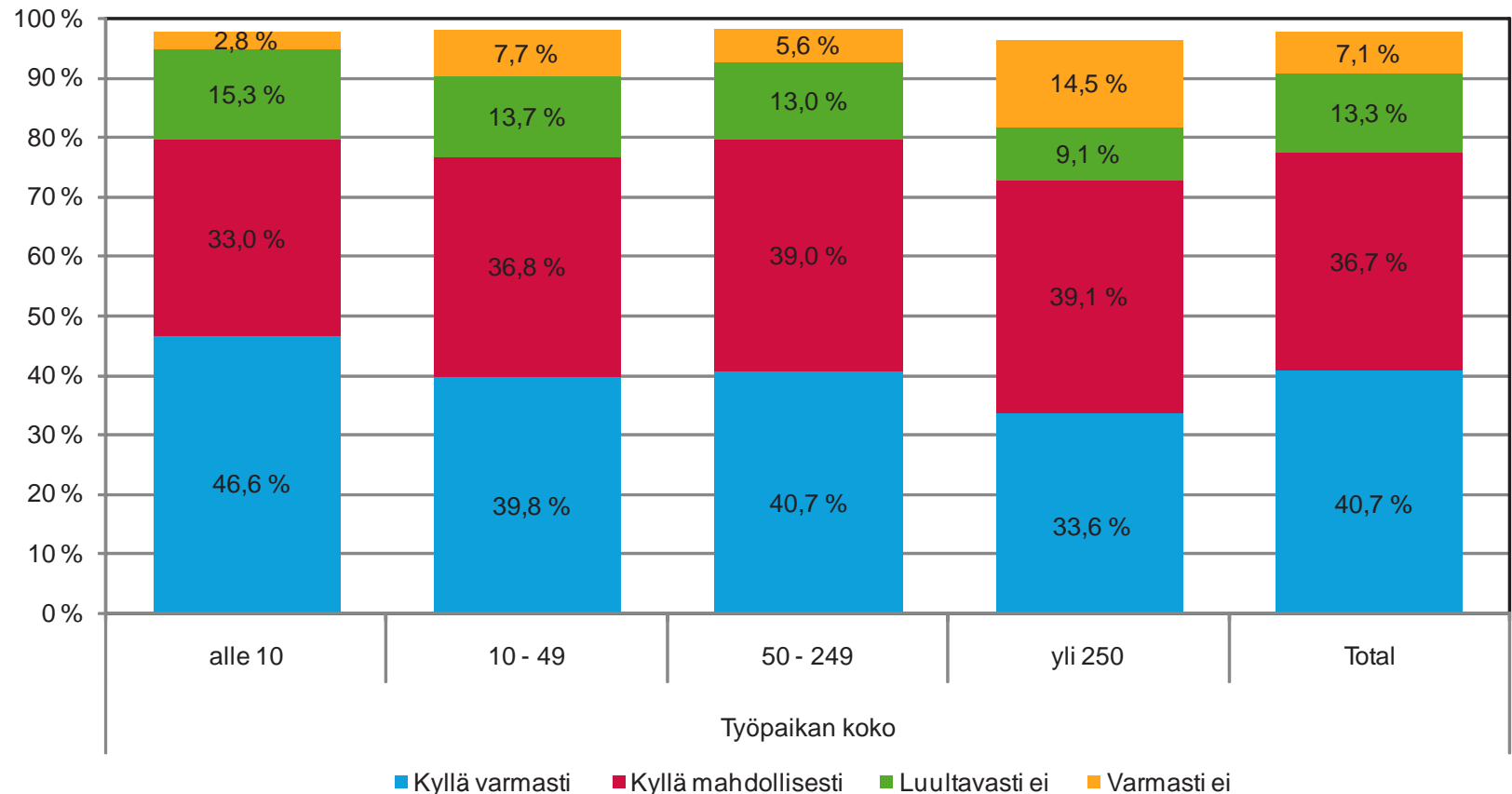
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työllisyystilanne vuoden kuluttua on...



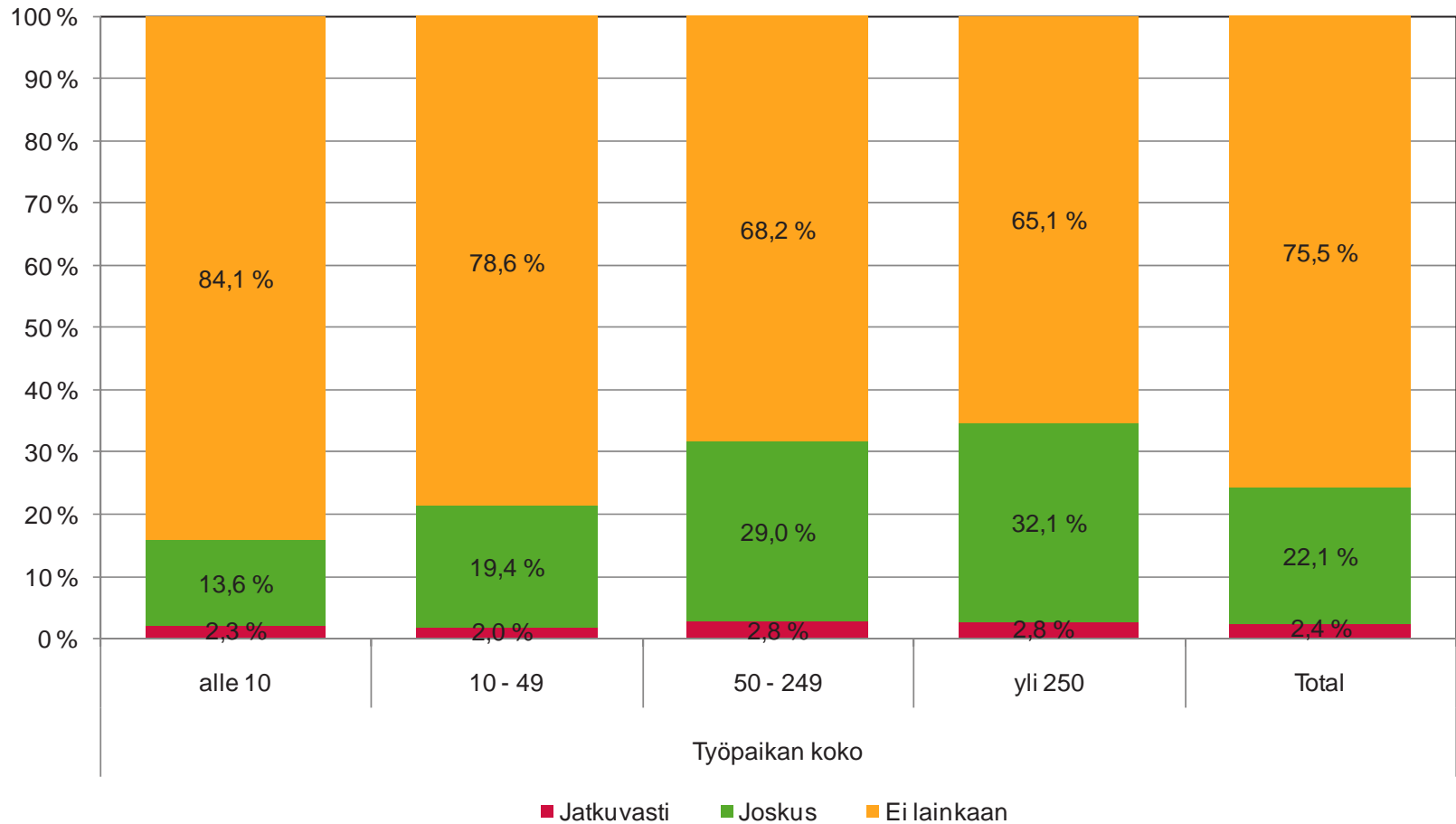
Lähde: Työolobarometri, TEM

Saisiko ammattiaan/kokemustaan vastaavaa työtä, jos jäisi nyt työttömäksi...



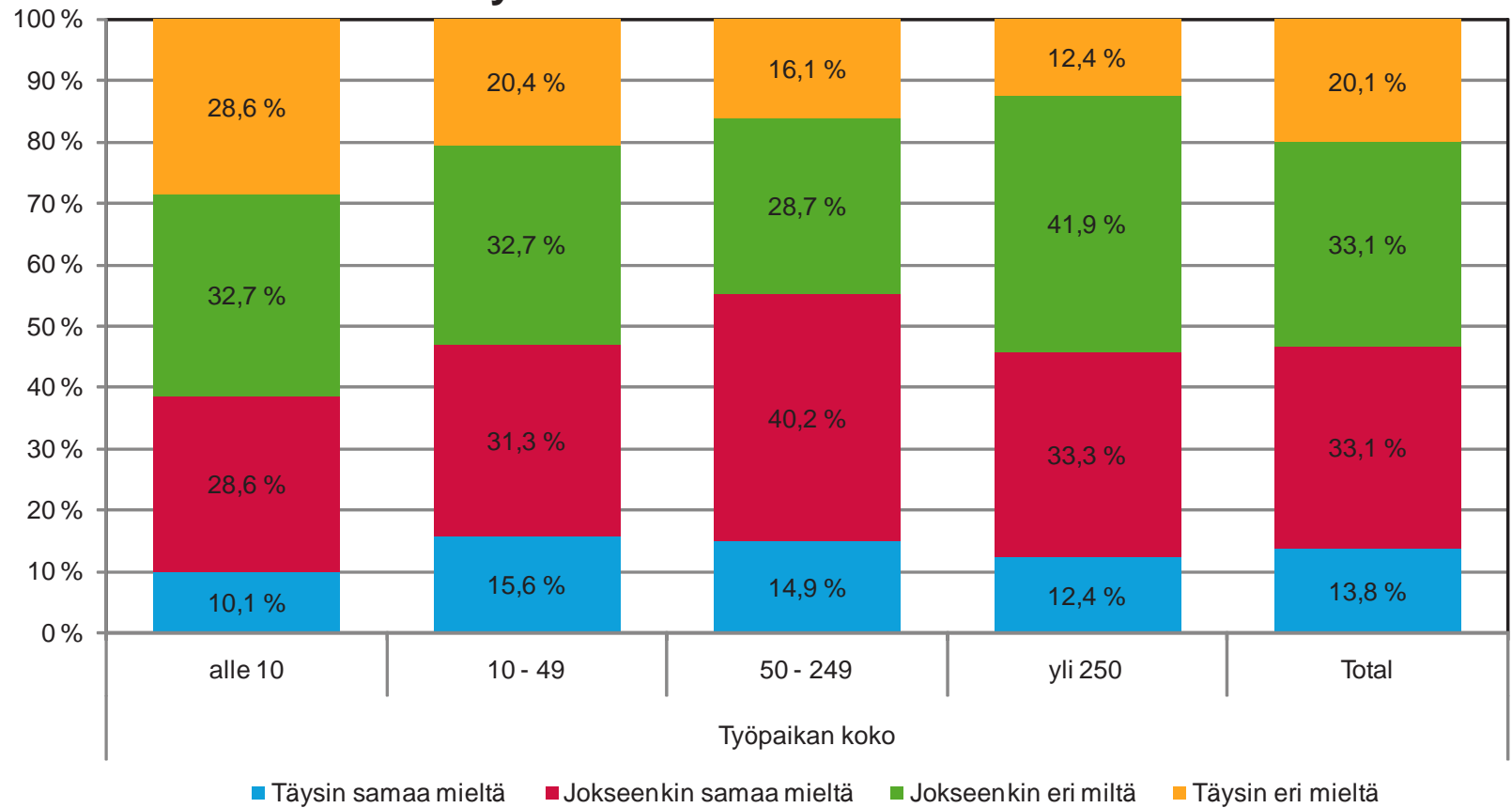
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työpaikkakiusaamista esiintyy...



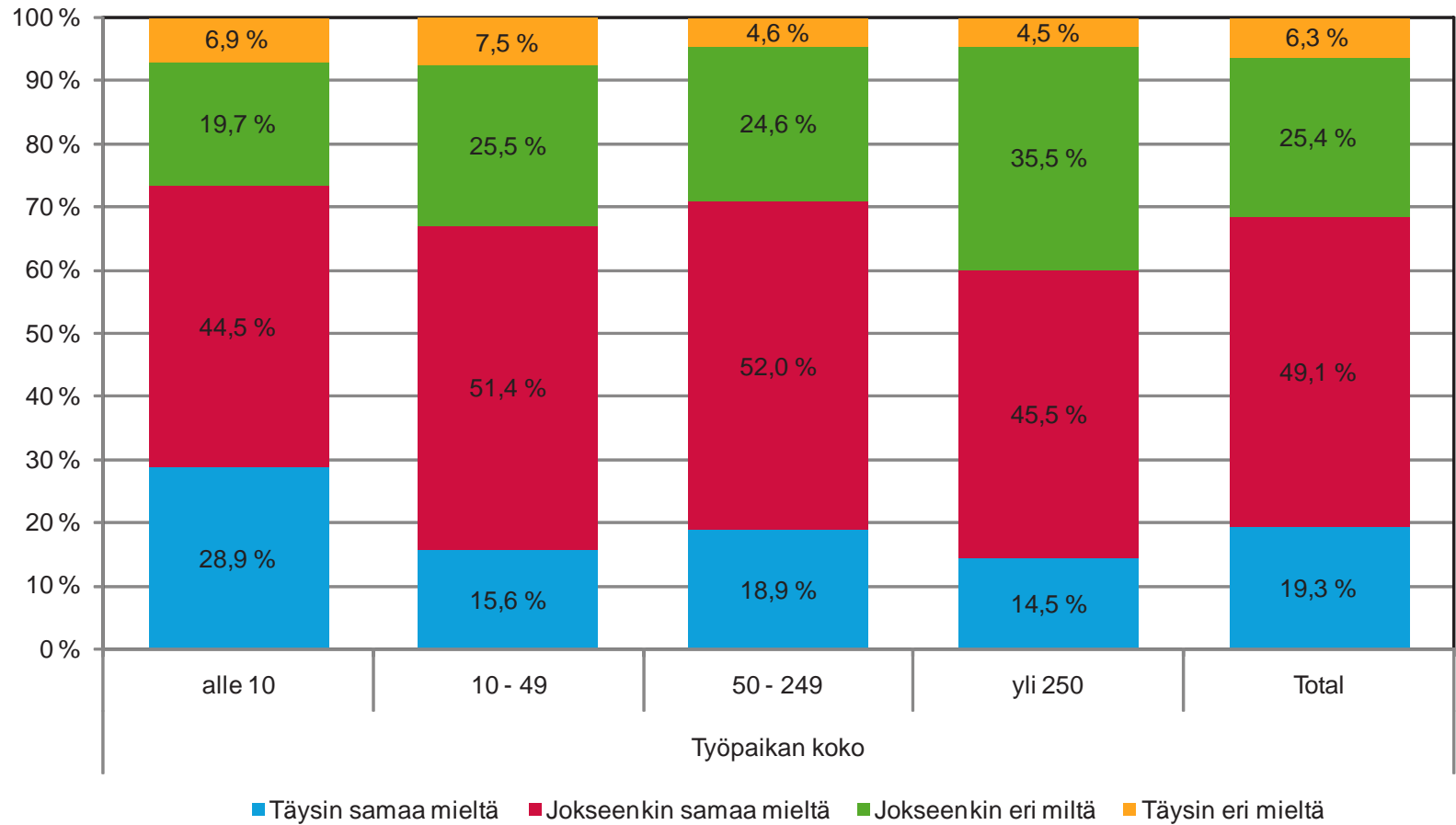
Lähde: Työolobarometri, TEM

Olen väitteen "työpaikalla on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden" kanssa...



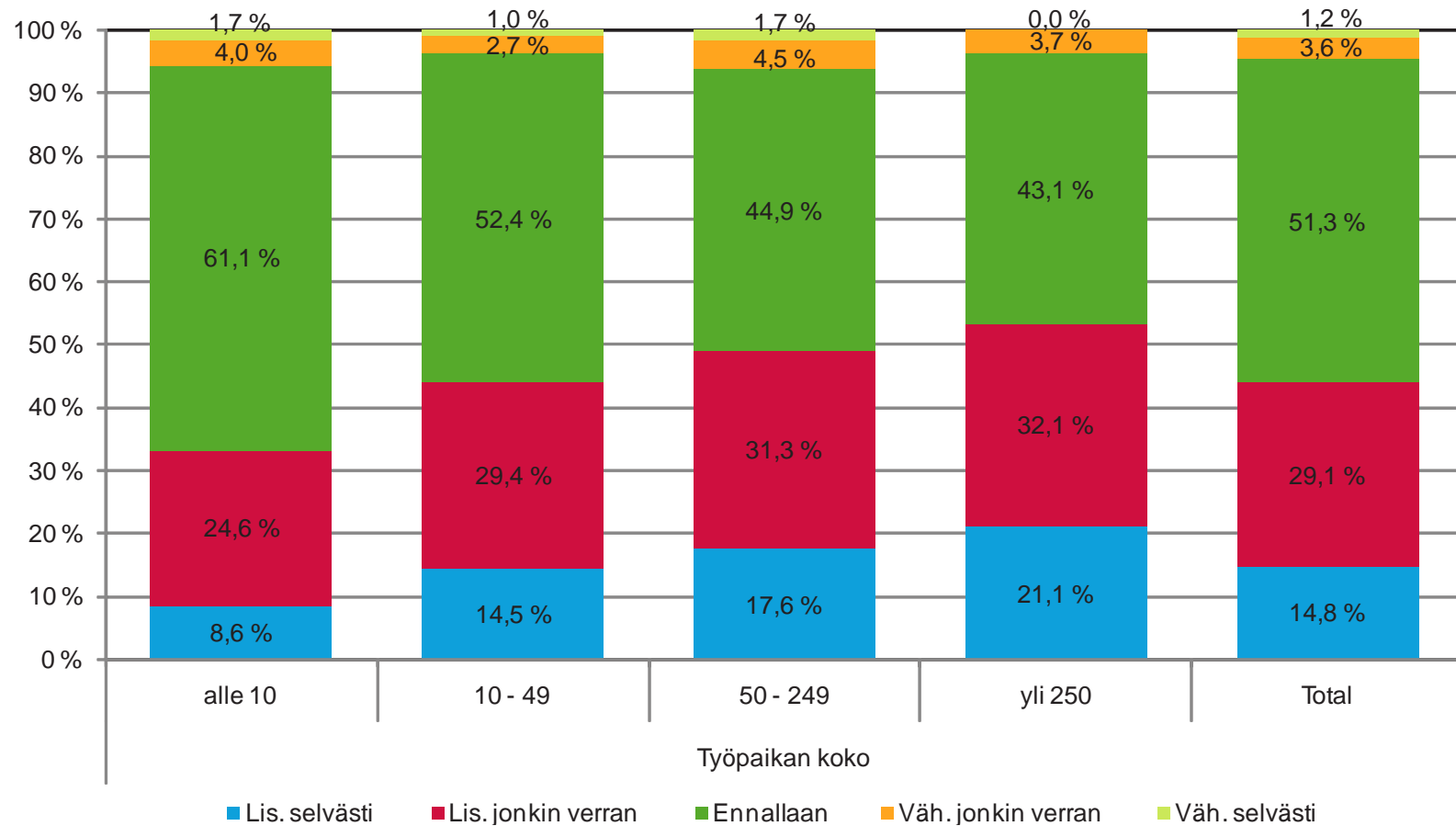
Lähde: Työolobarometri, TEM

Olen väitteen "työpaikalla työt ovat hyvin organisoituja" kanssa...



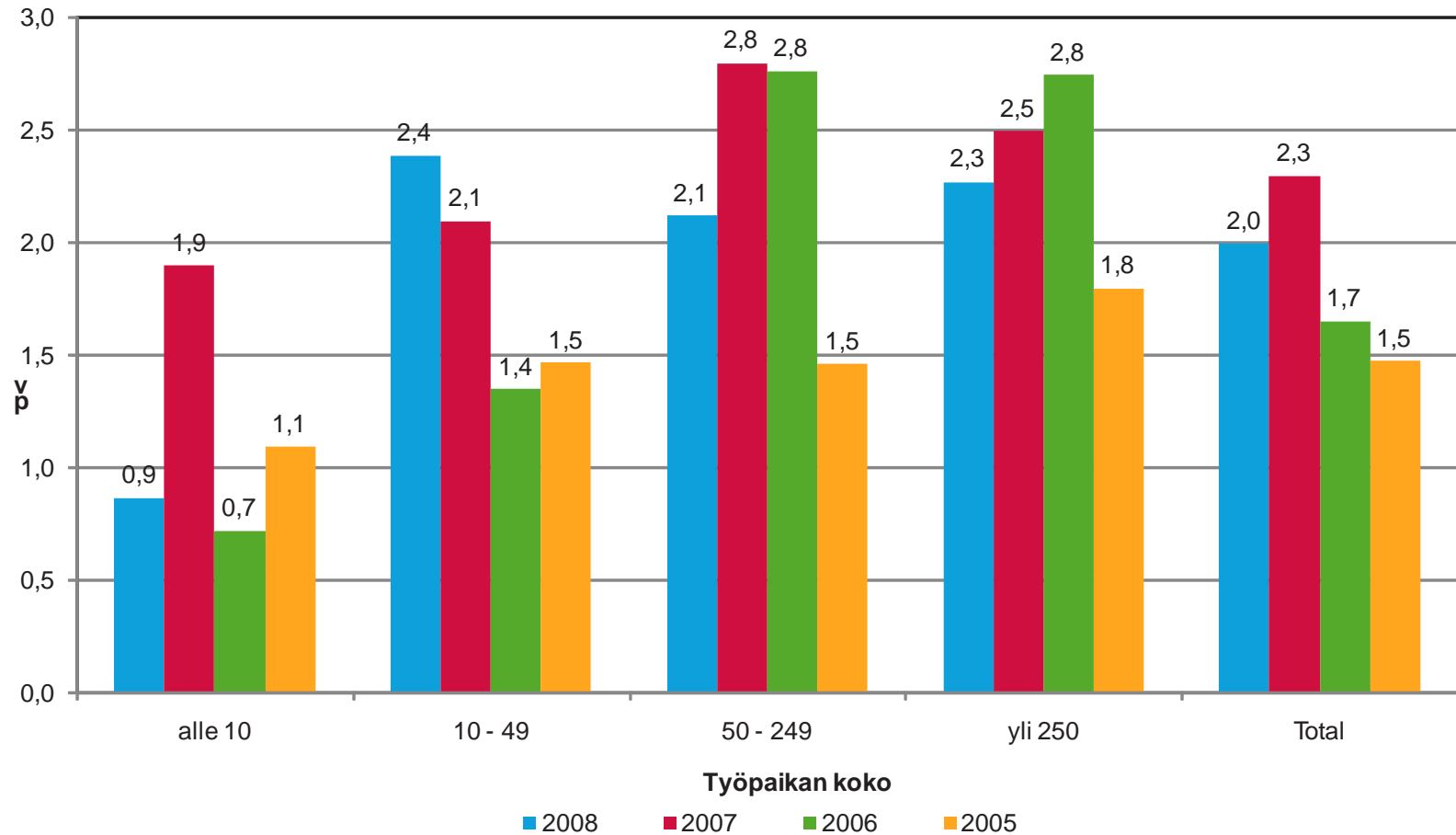
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työtahti ja kiire ovat...



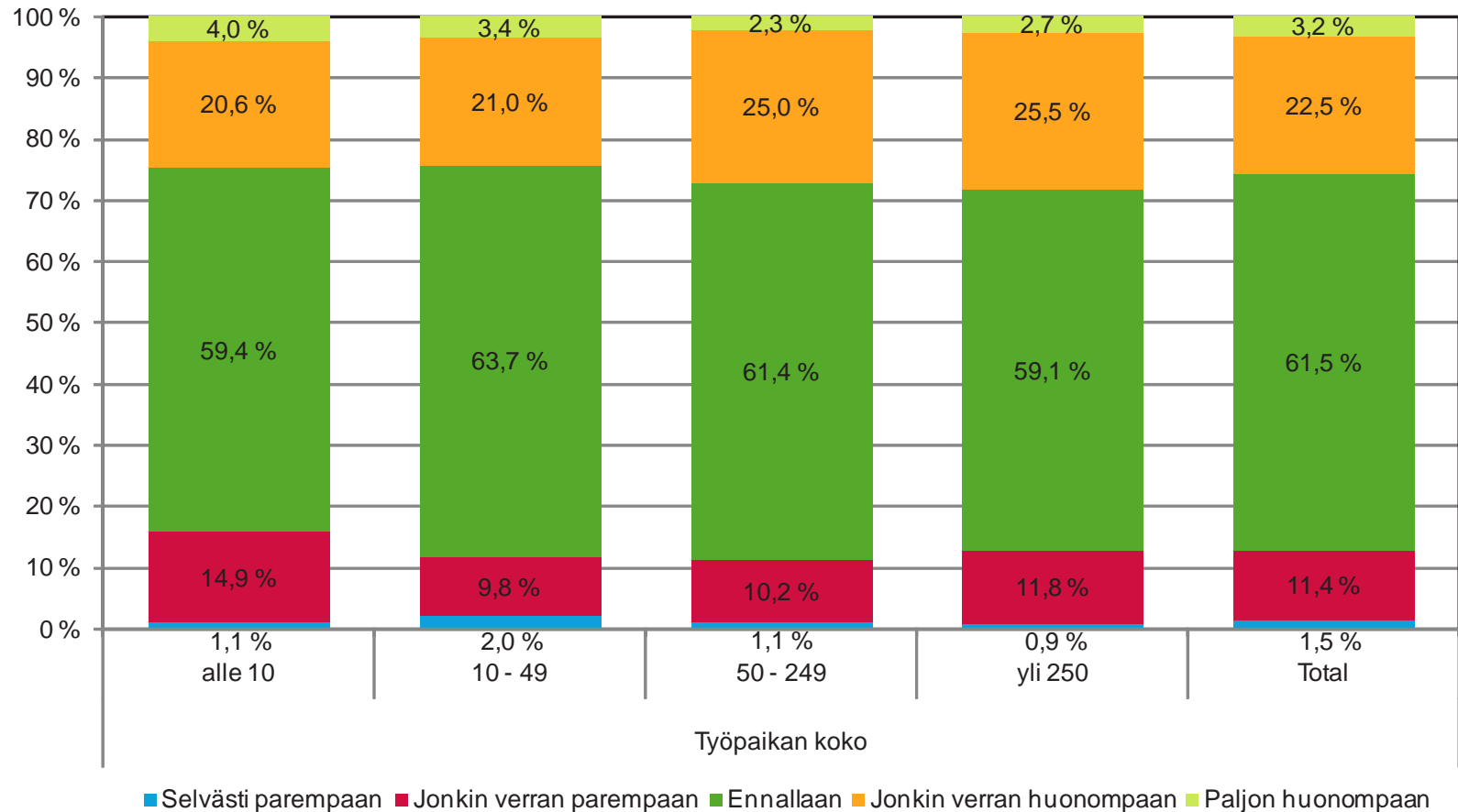
Lähde: Työolobarometri, TEM

Poissaolopäiviä oman sairauden takia on...



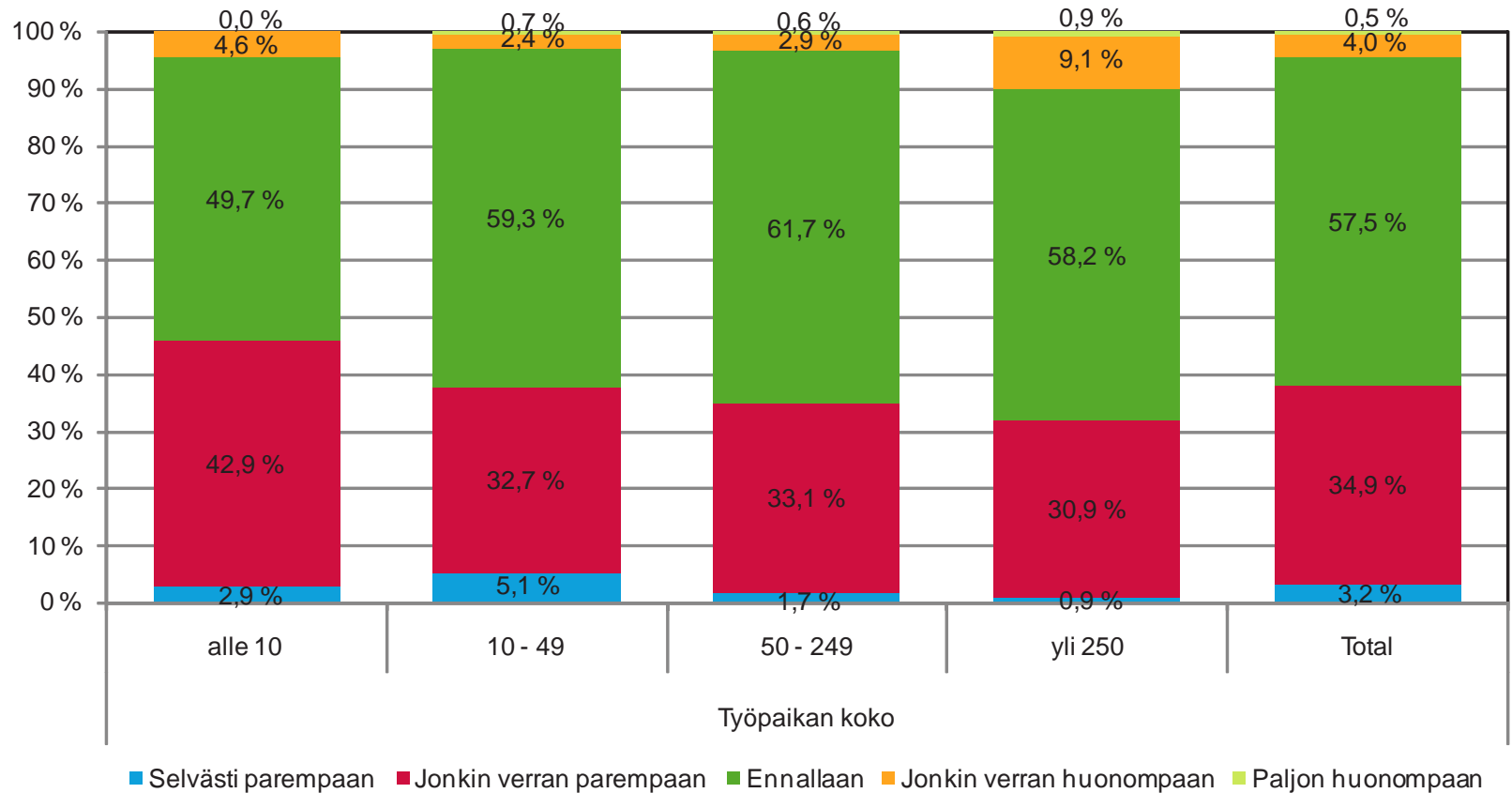
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työnteon mielekkyys ja työhalut ovat kehittymässä...



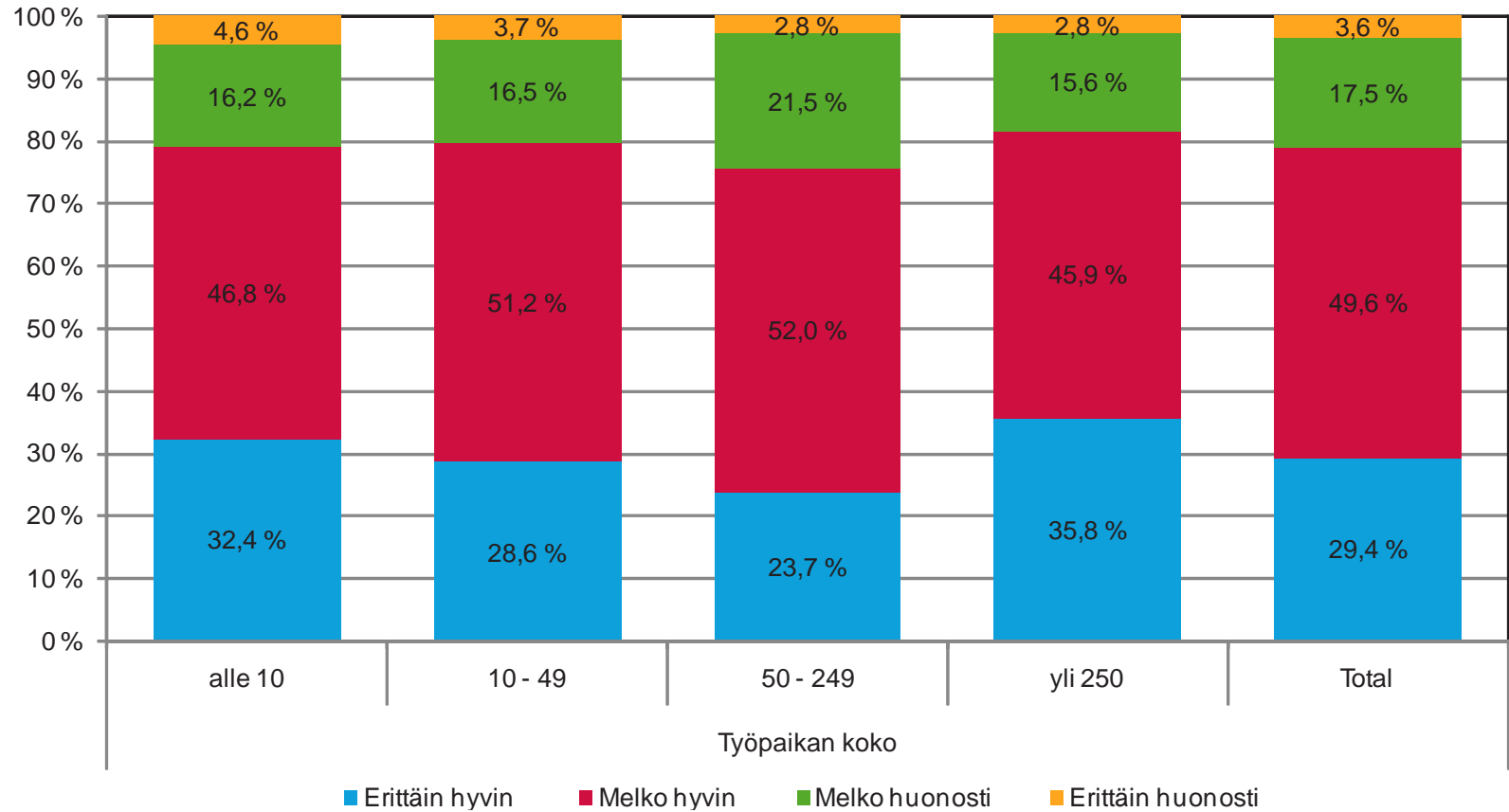
Lähde: Työolobarometri, TEM

Mahdollisuus itsensä kehittämiseen työssä on kehittymässä...



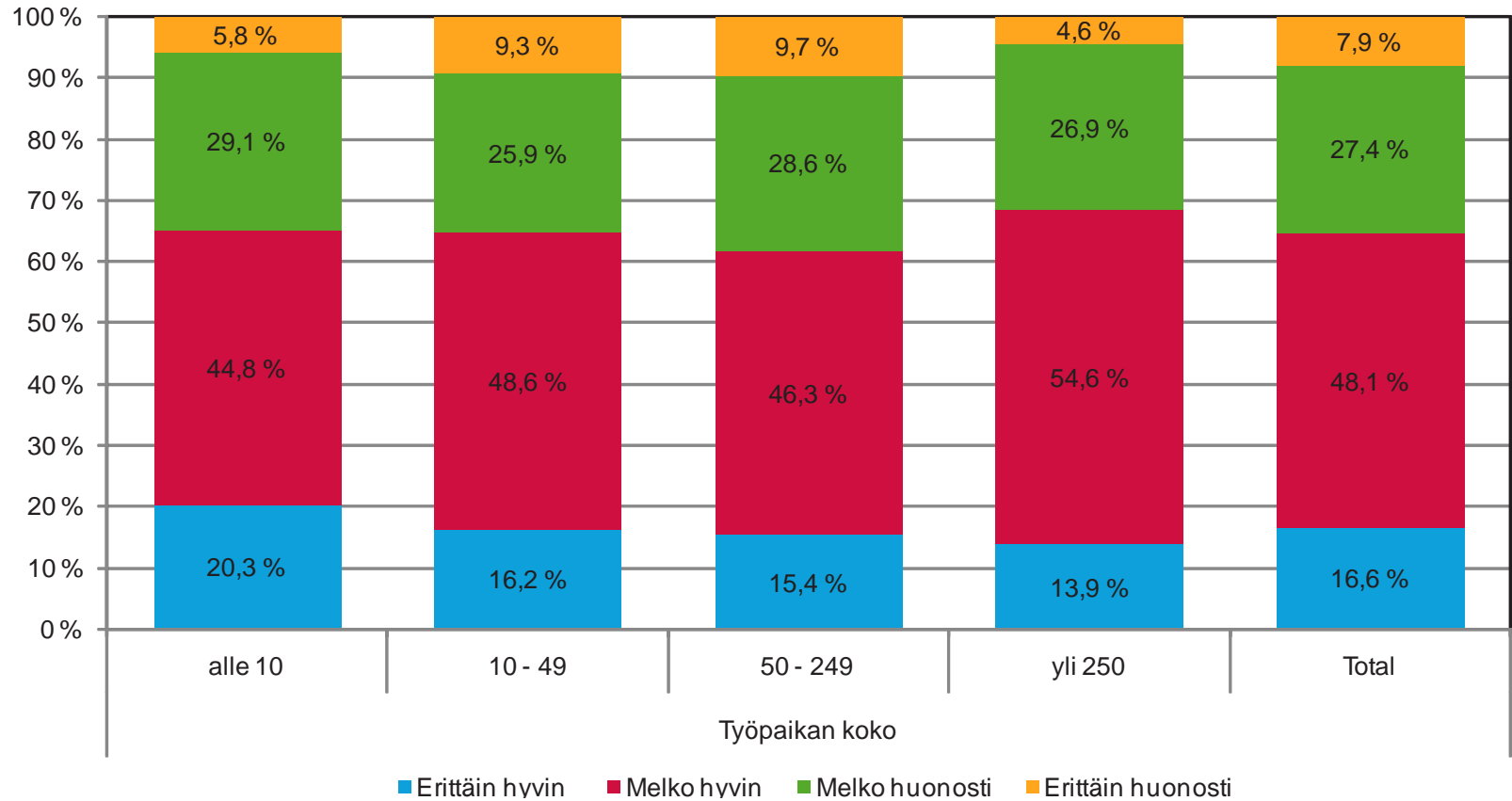
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työpaikassa voi oppia koko ajan uusia asioita kuvaa työpaikkaa...



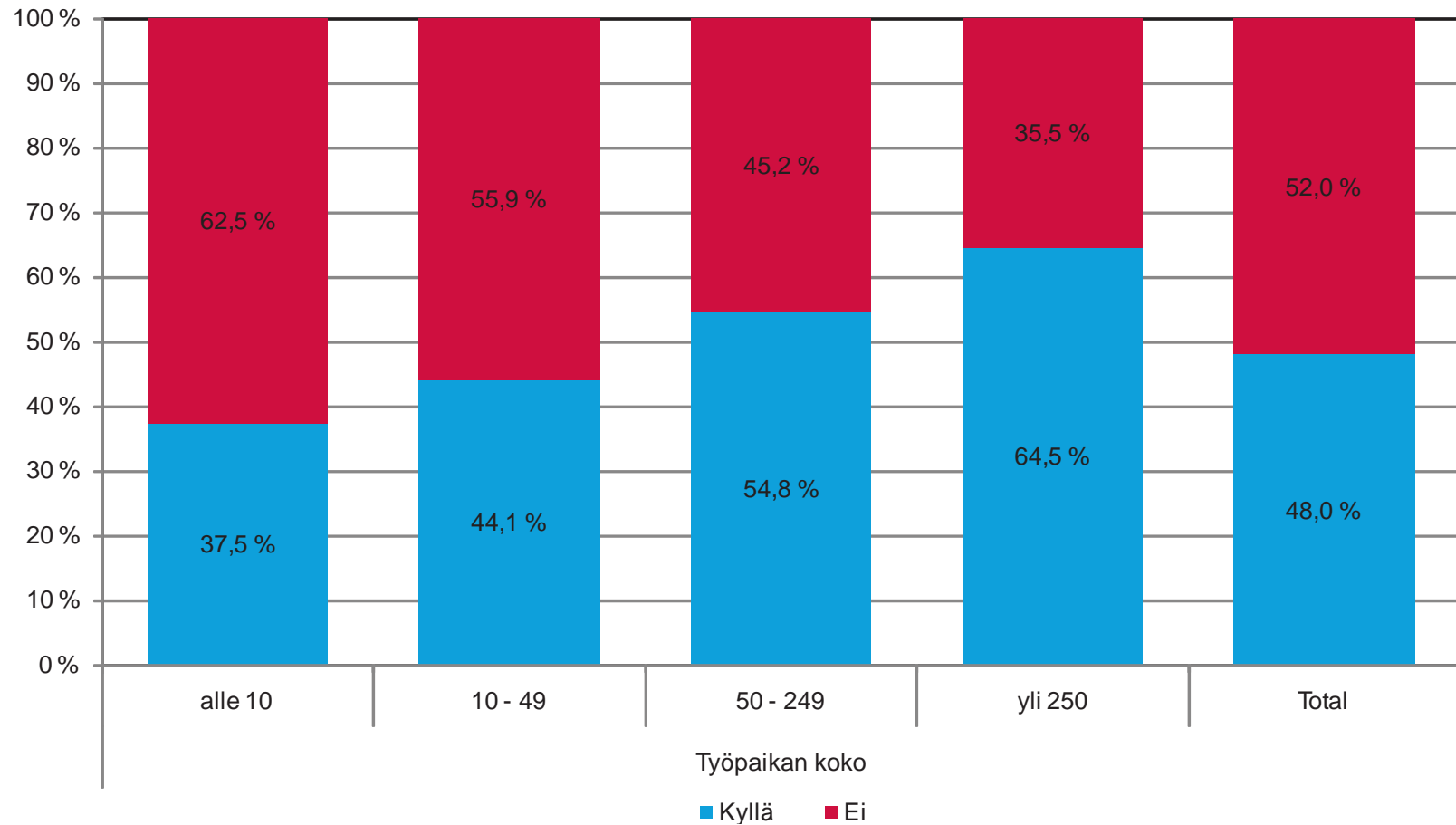
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita kuvaa työpaikkaa...



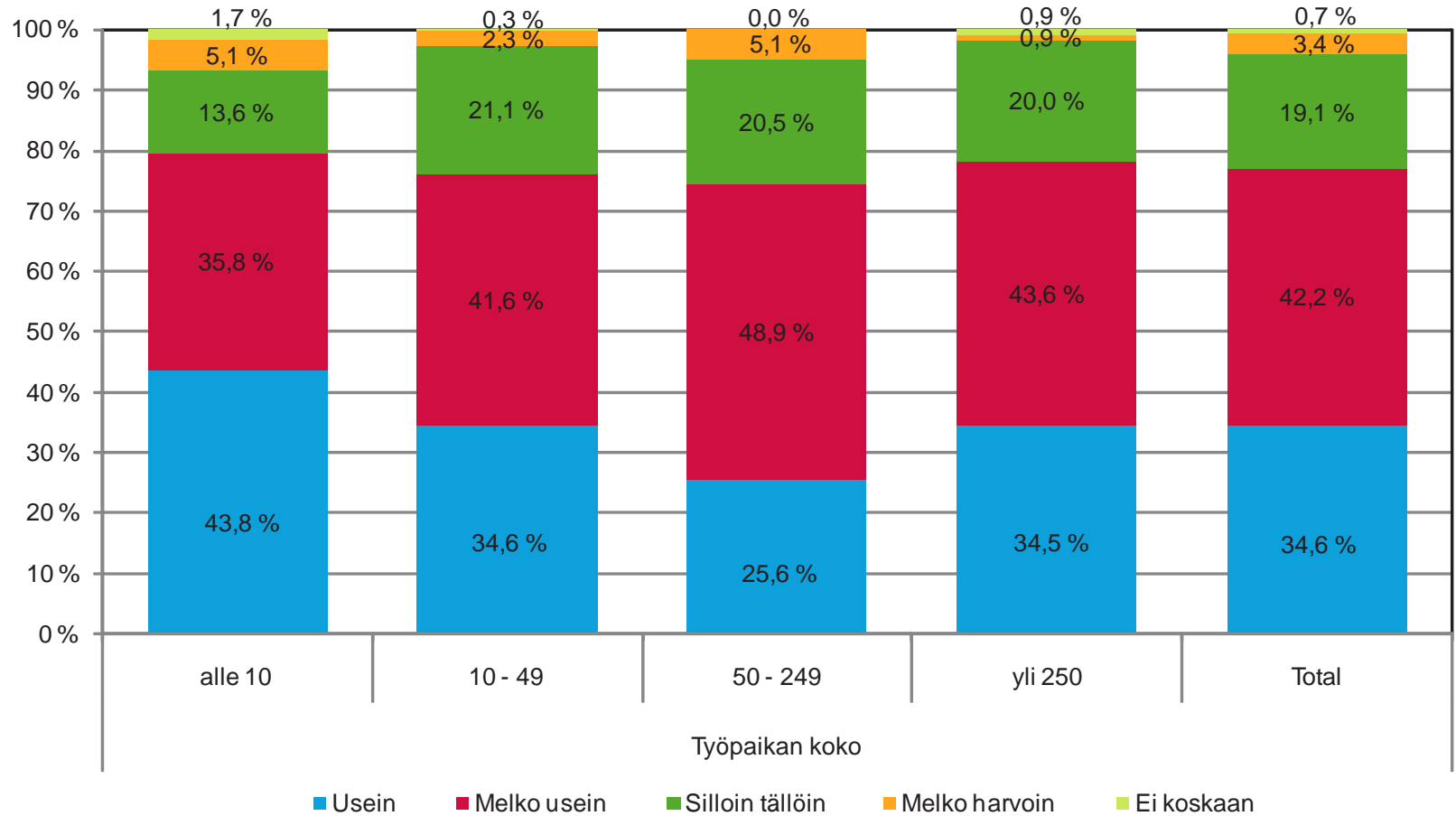
Lähde: Työolobarometri, TEM

Onko ollut palkallisia kurssipäiviä viim. 12 kk aikana...



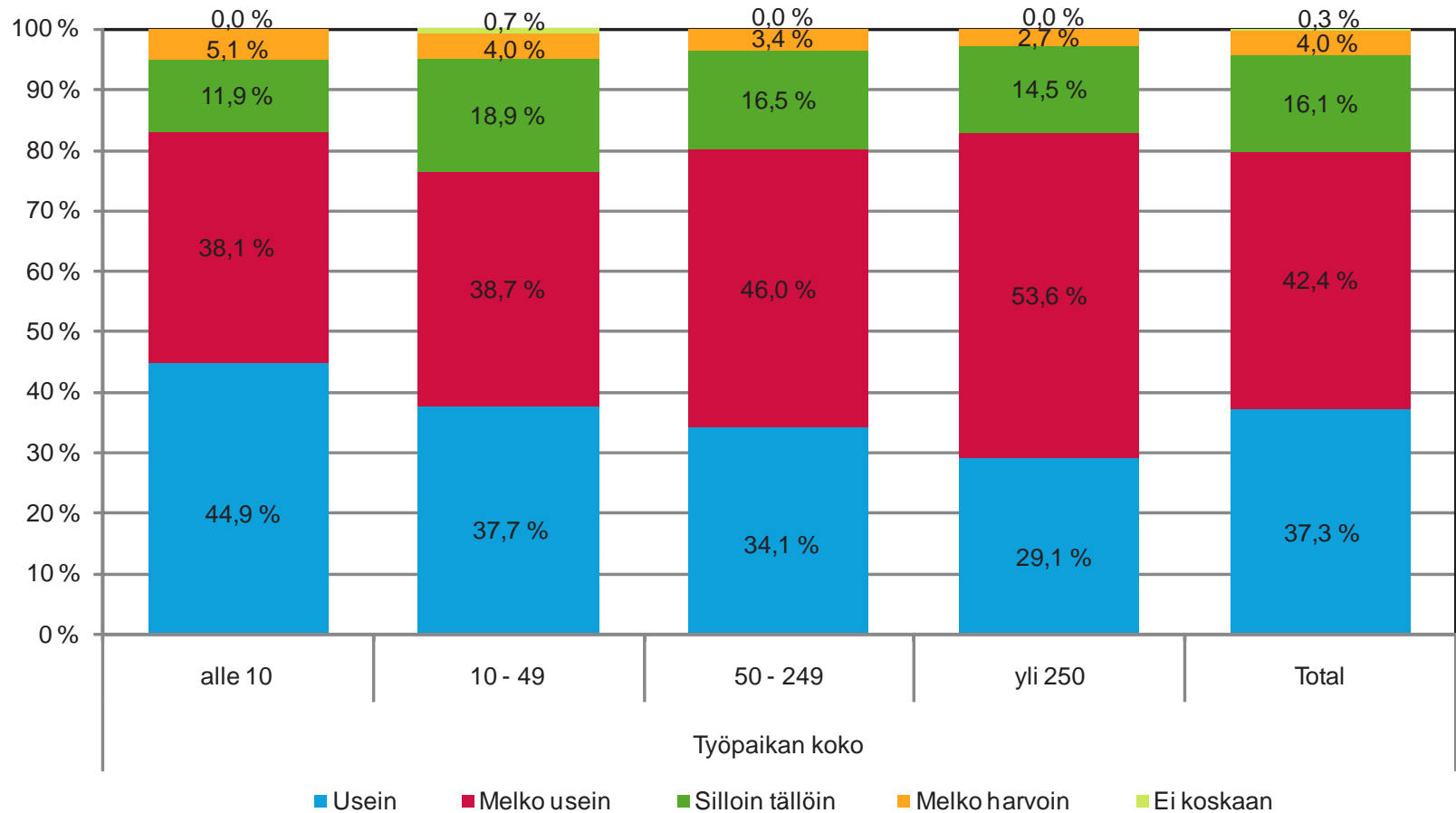
Lähde: Työolobarometri, TEM

Viime aikoina nauttinut päivittäisistä toimista...



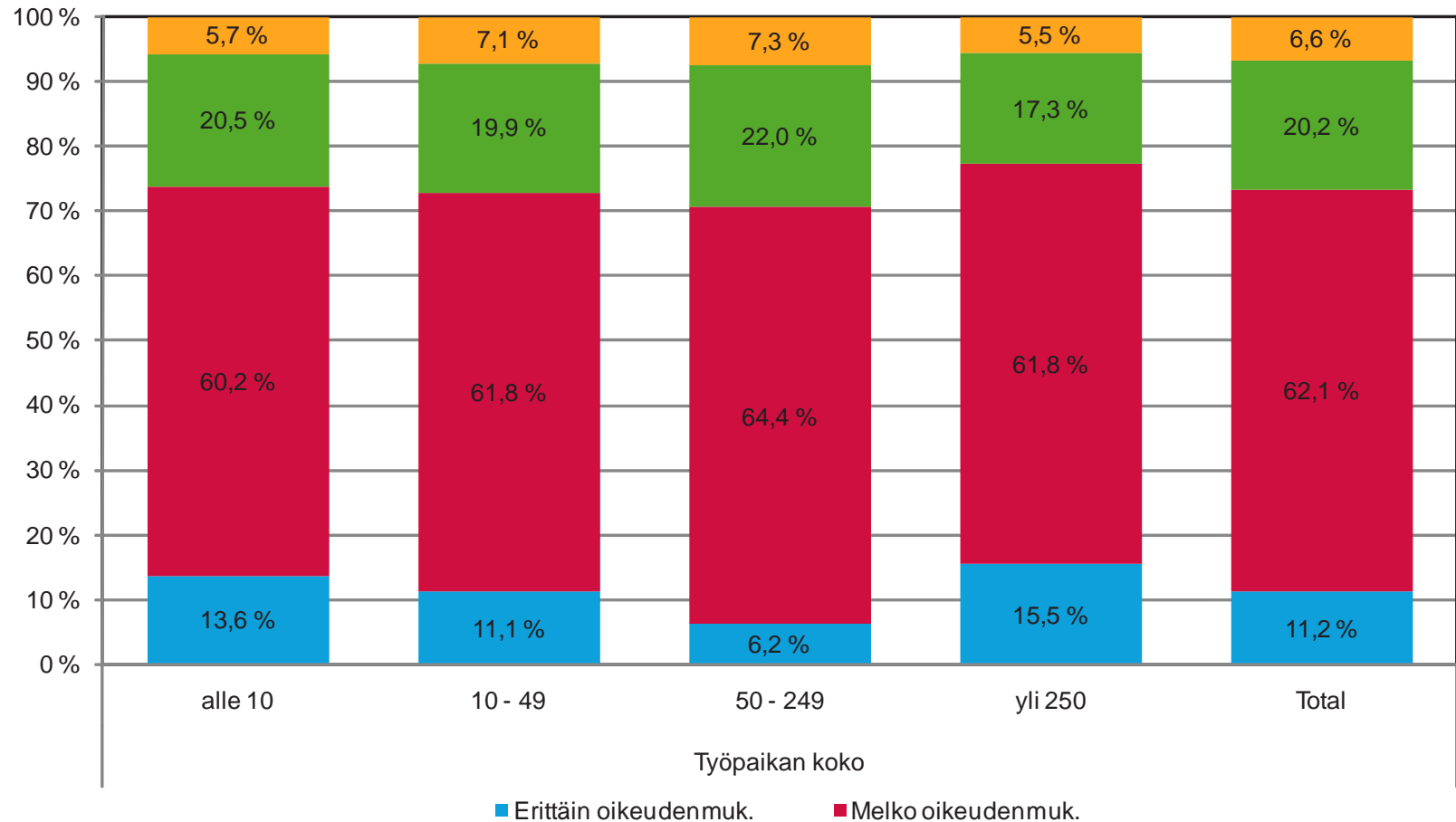
Lähde: Työolobarometri, TEM

Viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen...



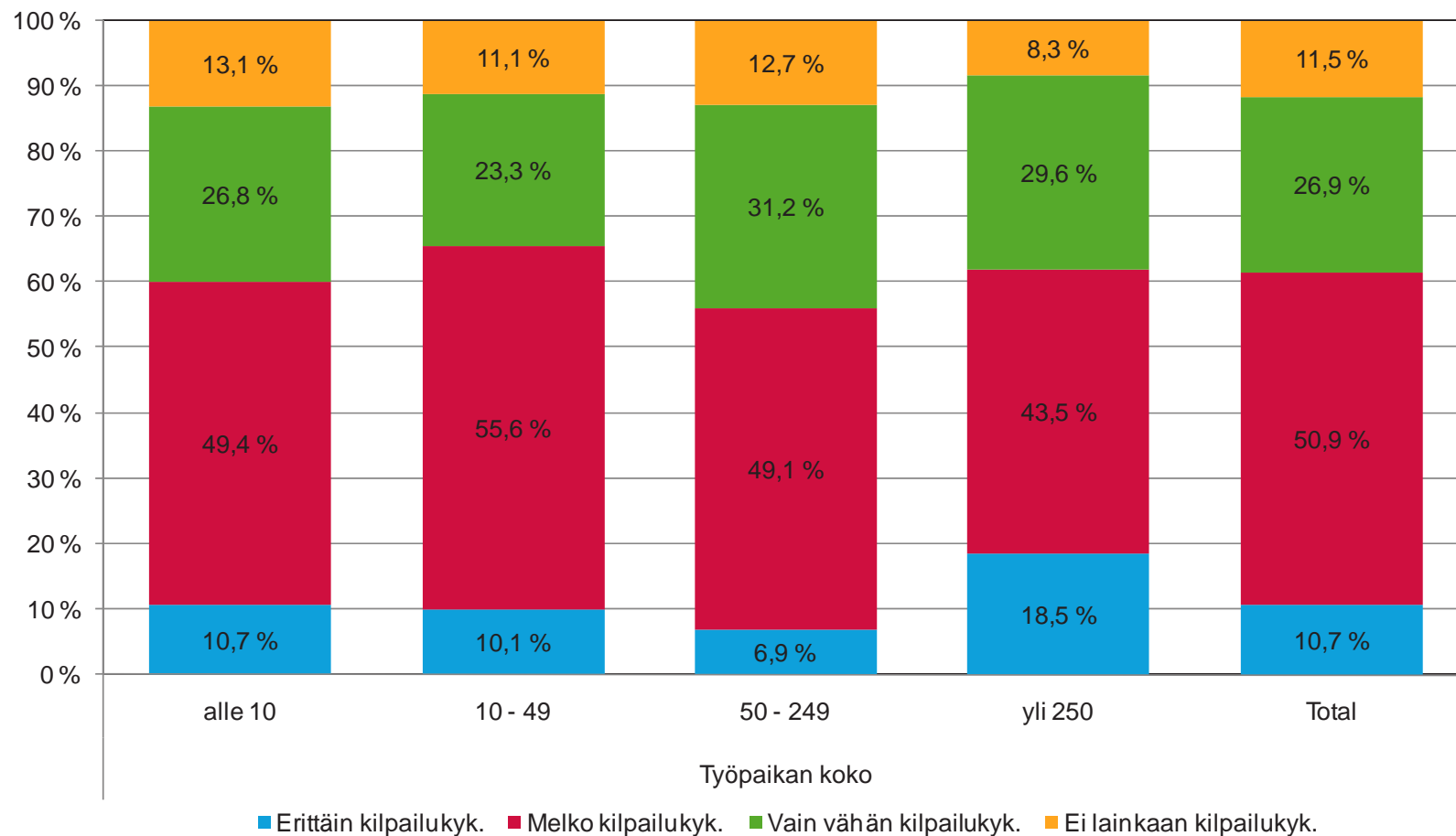
Lähde: Työolobarometri, TEM

Onko palkkaus oikeudenmukainen...



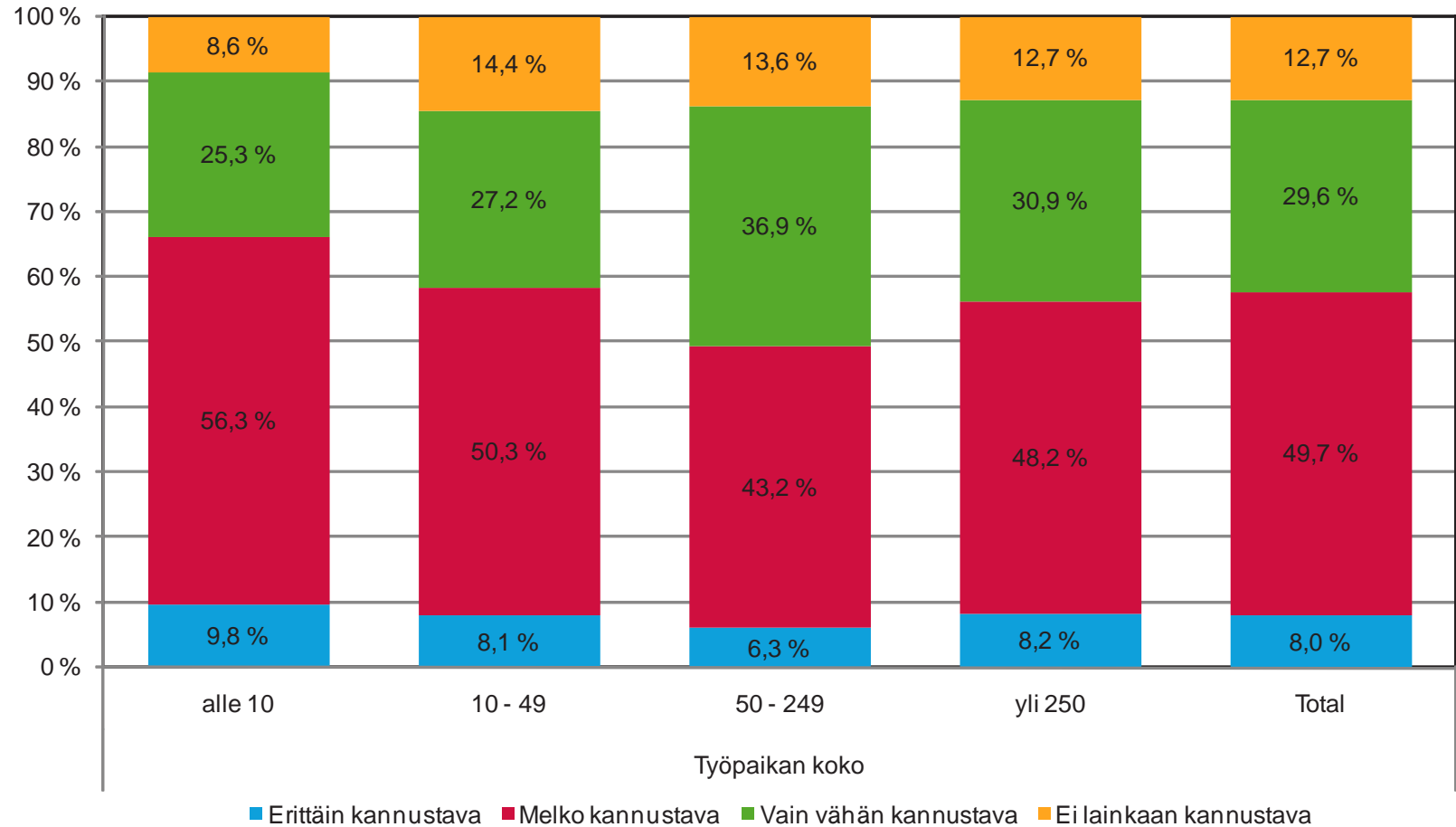
Lähde: Työolobarometri, TEM

Onko palkkaus kilpailukykyinen...



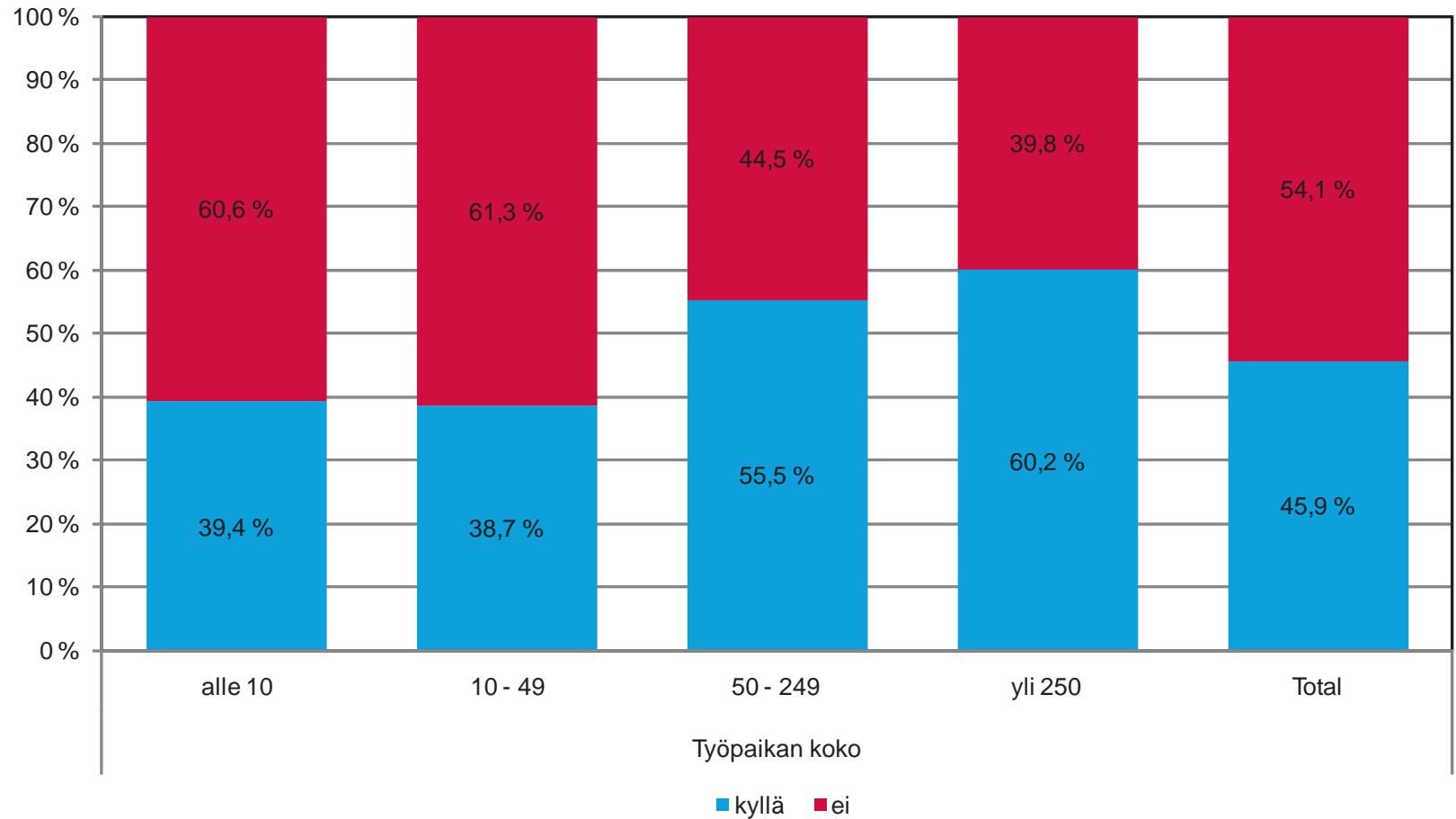
Lähde: Työolobarometri, TEM

Onko palkkaus kannustava...



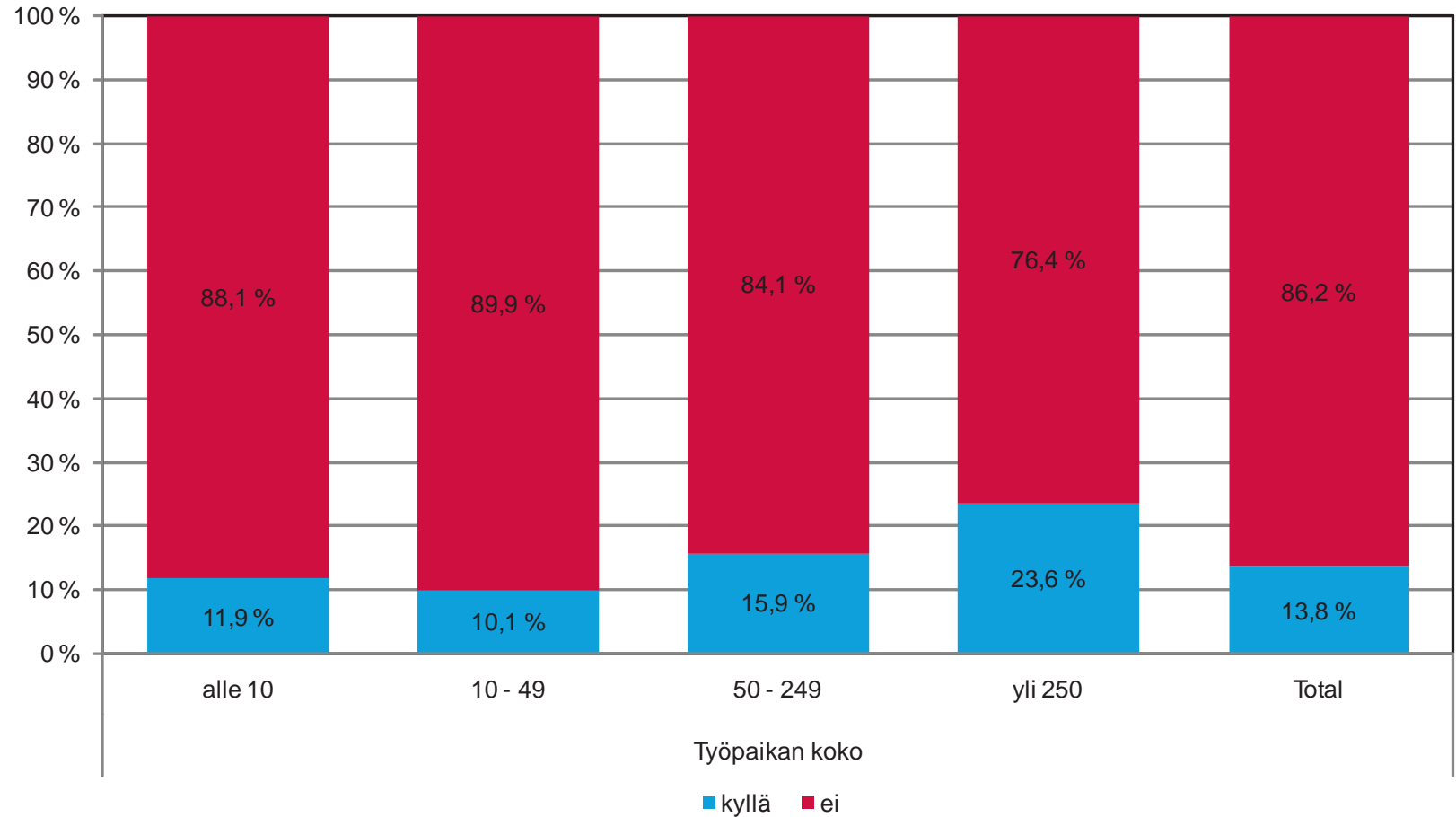
Lähde: Työolobarometri, TEM

Vaikuttaako henkilökoht. suoriutumisen palkkaan...



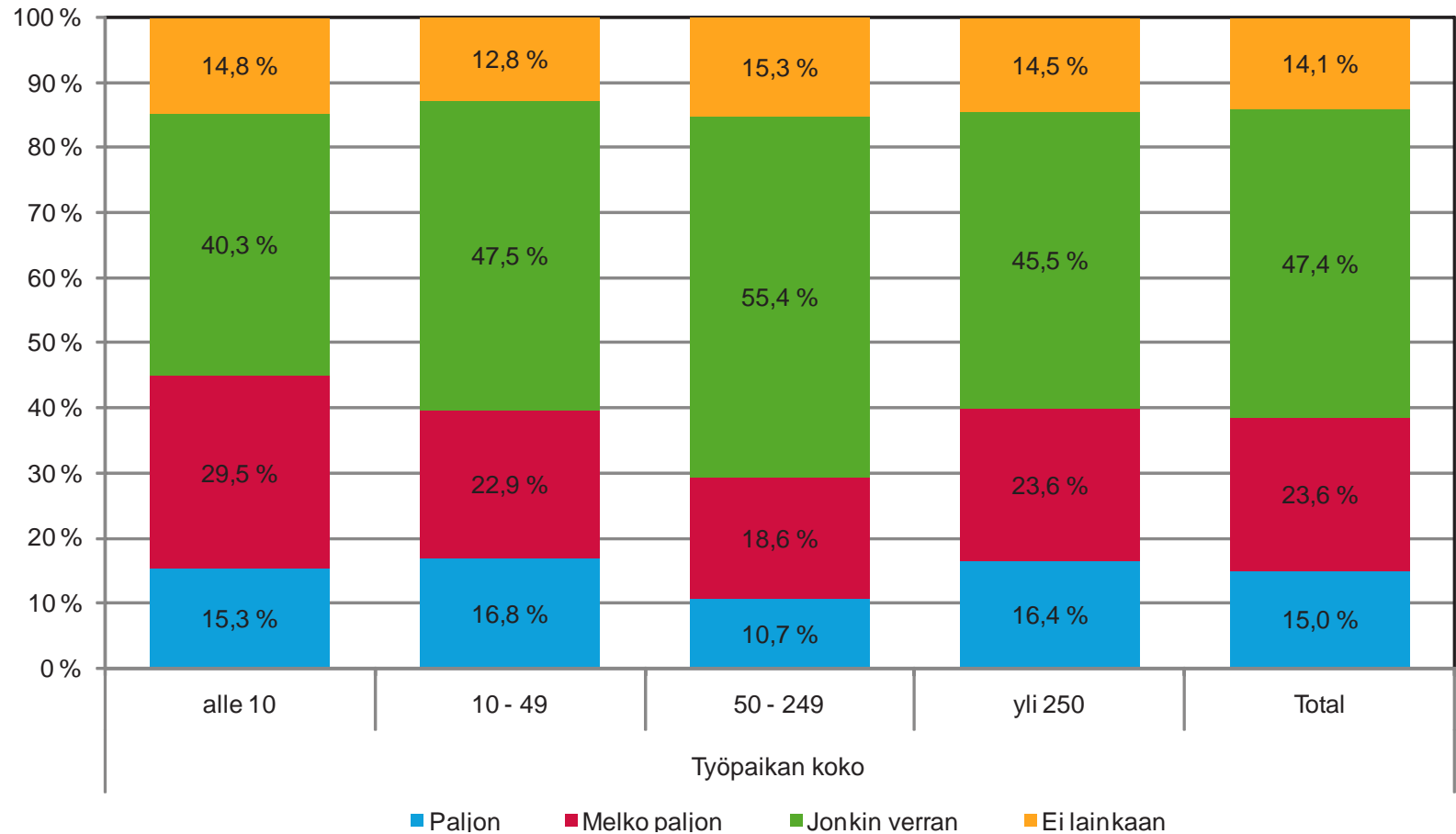
Lähde: Työolobarometri, TEM

Ylitöitä, joista ei korvausta rahana/vapaana...



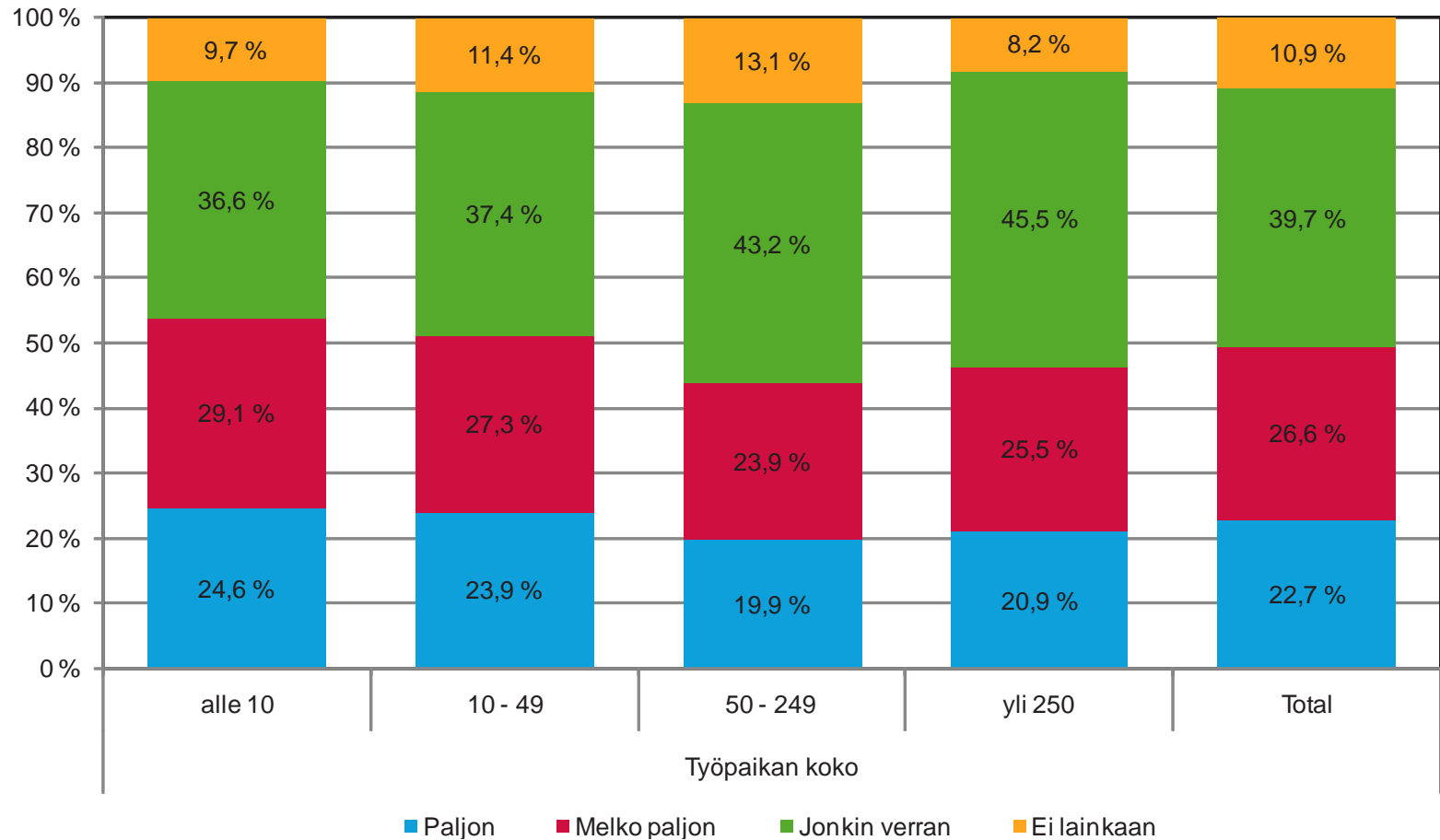
Lähde: Työolobarometri, TEM

Vaikutusmahdollisuuksia työtehtäviin on...



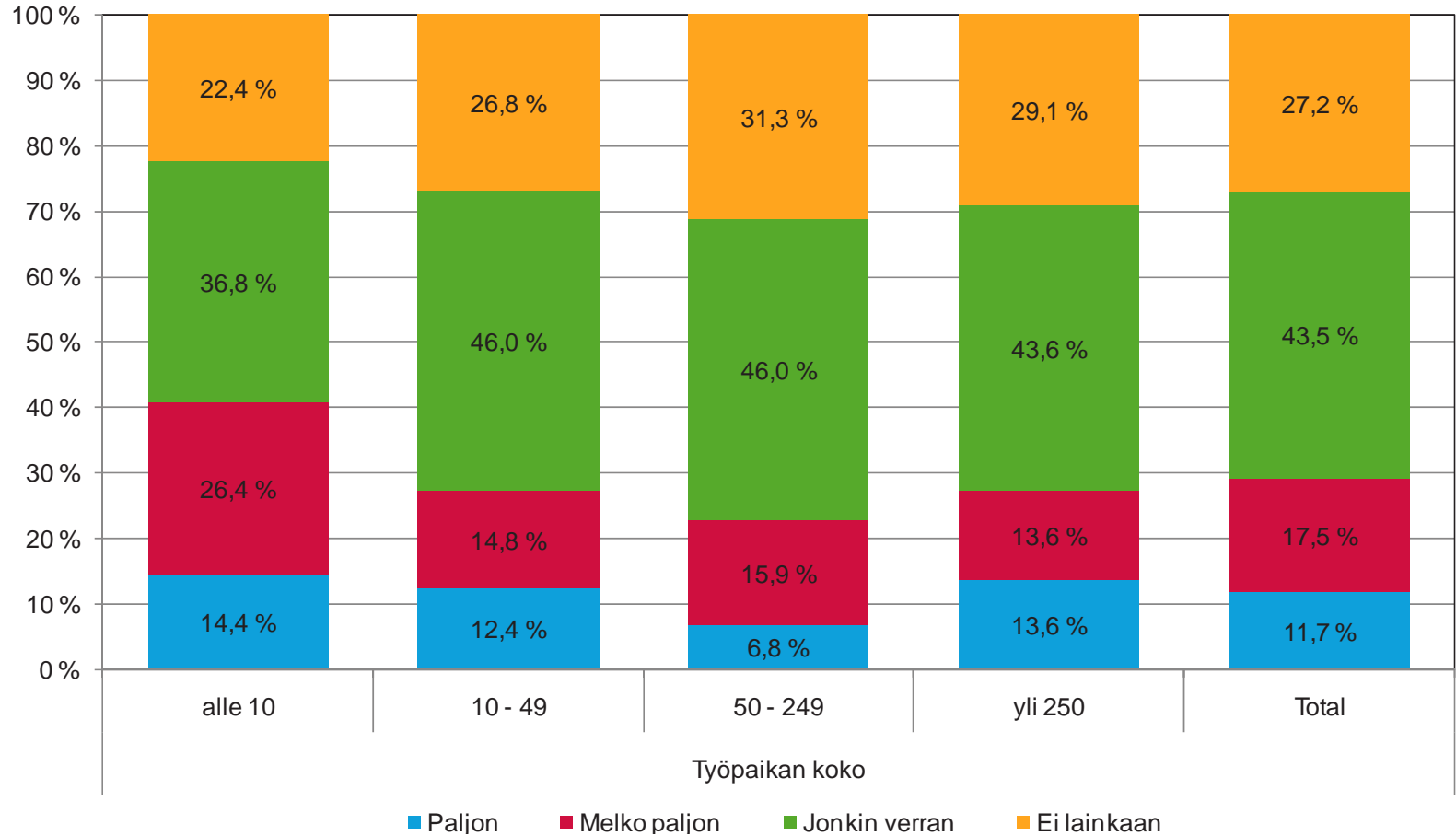
Lähde: Työolobarometri, TEM

Vaikutusmahdollisuuksia työtähtiin on...



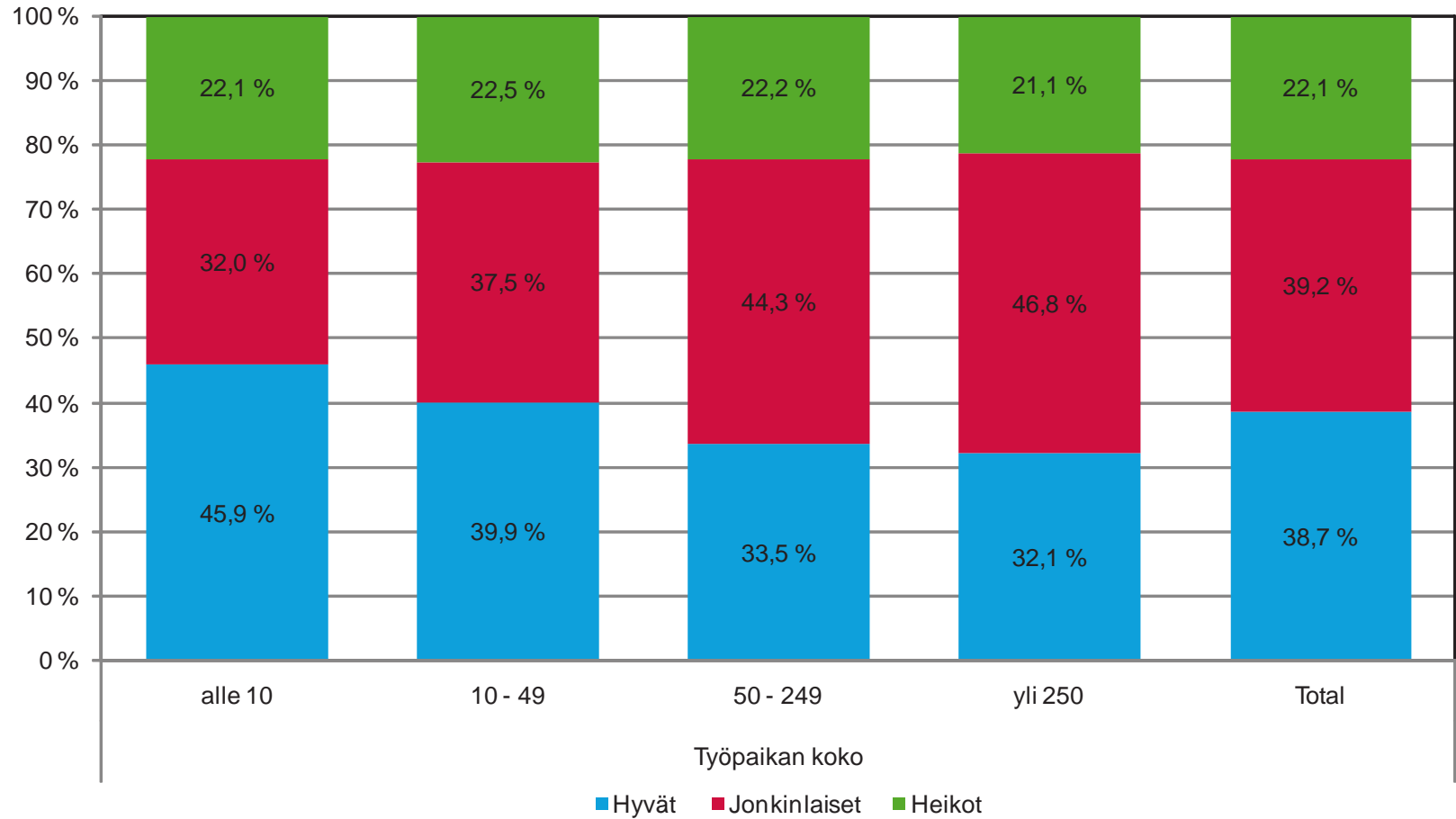
Lähde: Työolobarometri, TEM

Vaikutusmahdollisuuksia töiden jaossa on...



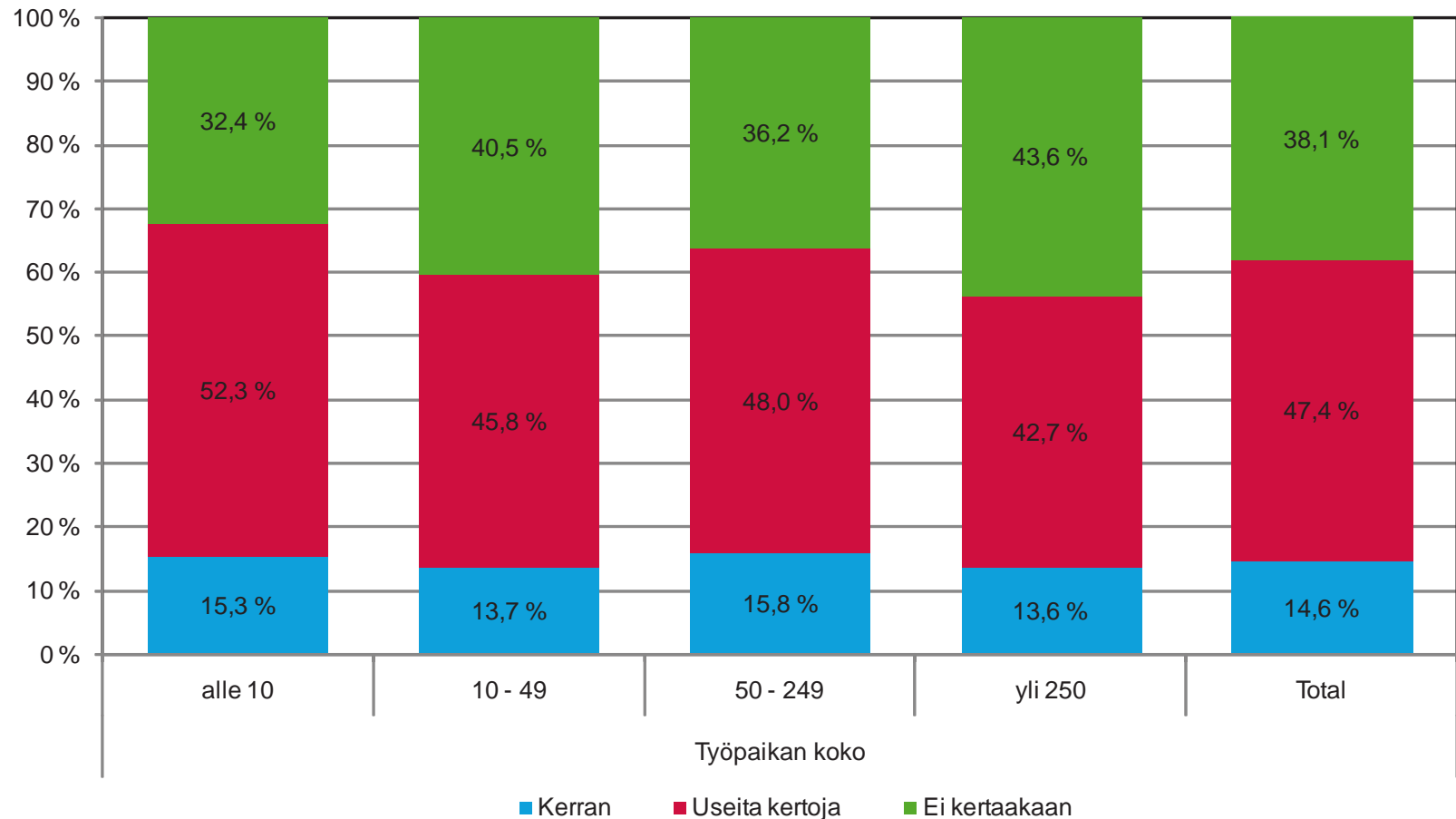
Lähde: Työolobarometri, TEM

Mahdollisuudet kehittää työpaikan toimintaa ovat...



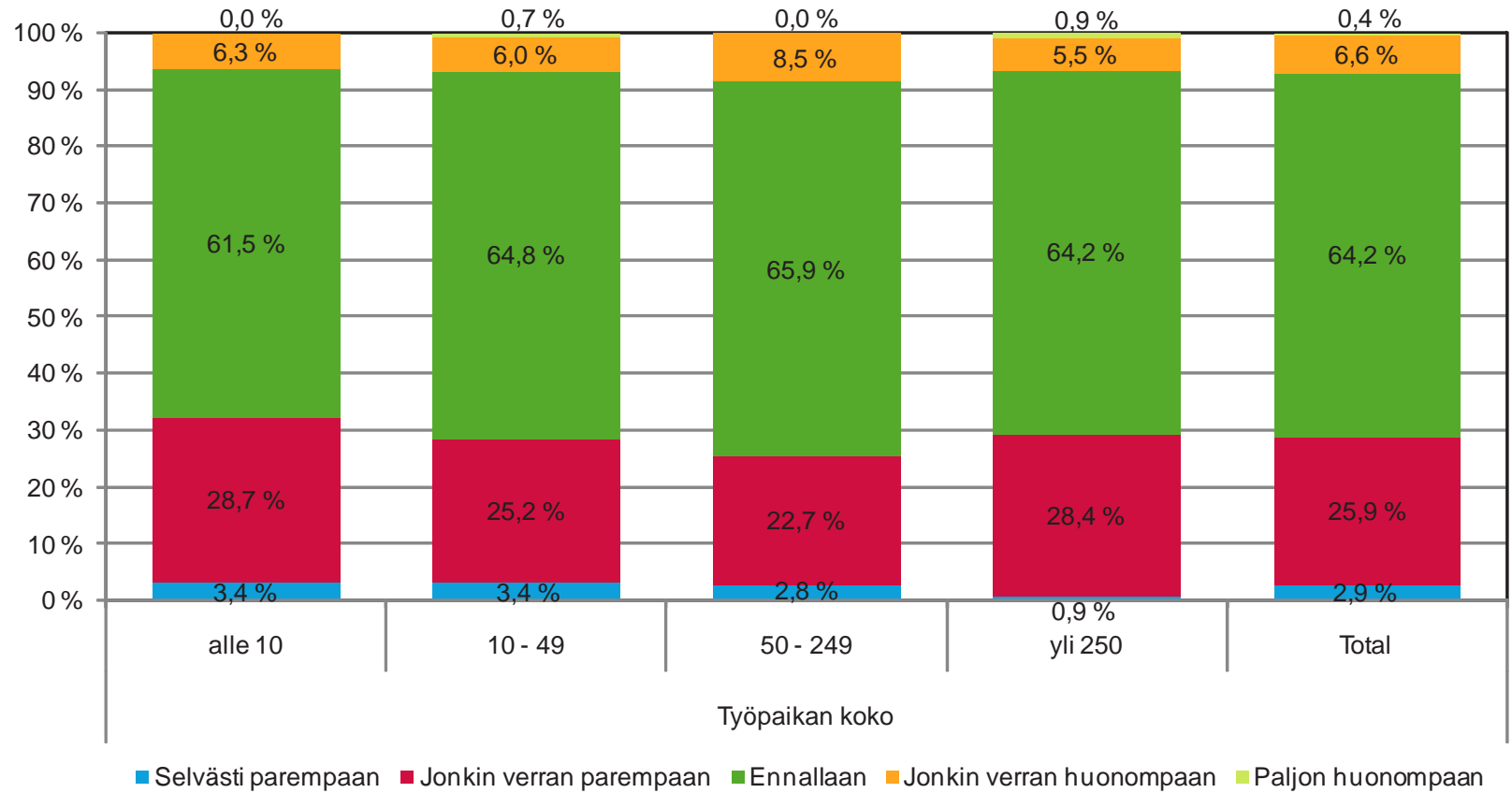
Lähde: Työolobarometri, TEM

On tehnyt parantamiseen tähtääviä aloitteita...



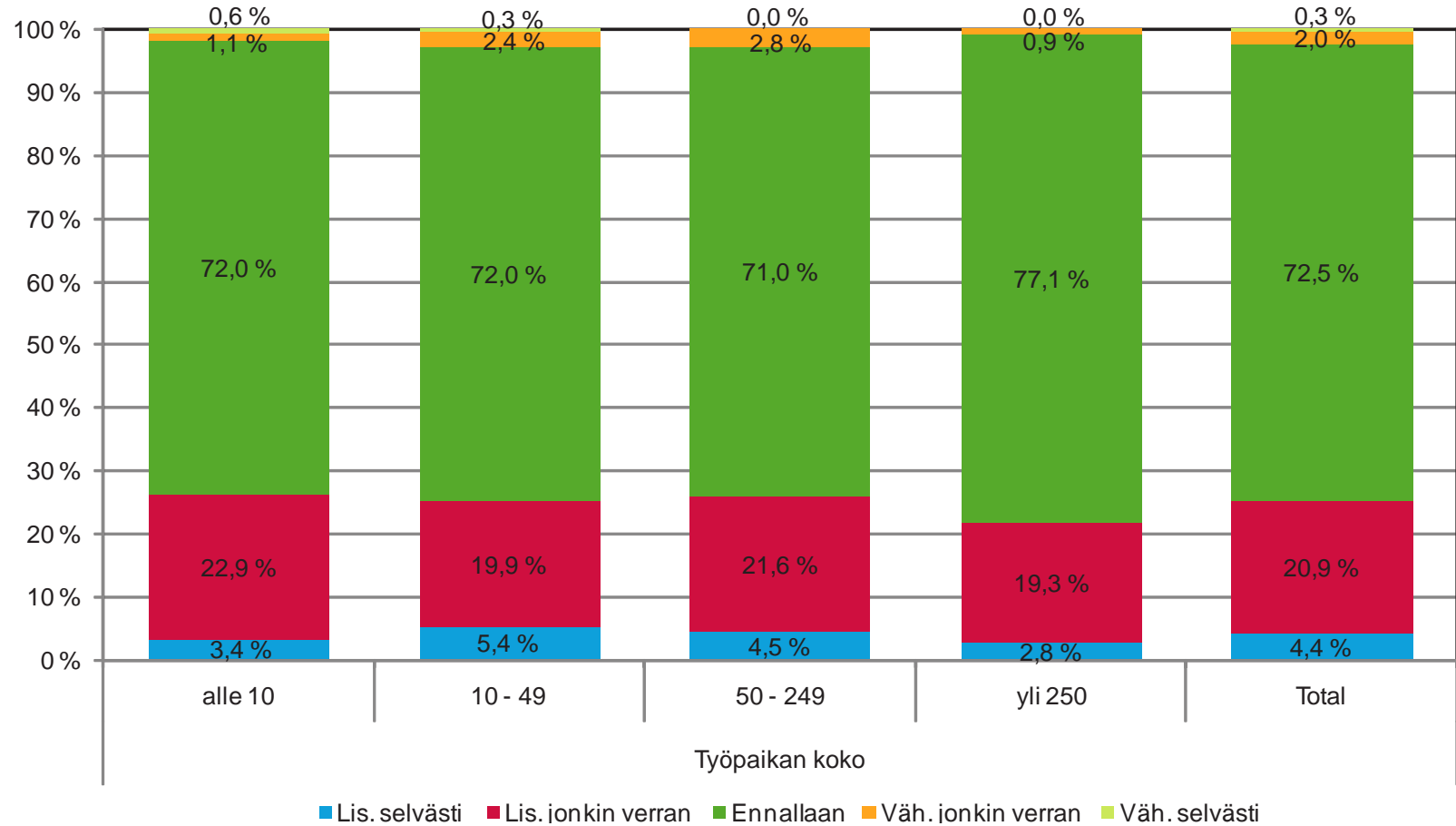
Lähde: Työolobarometri, TEM

Mahdollisuus vaikuttaa omaan asemaan/työtehtäviin on kehittymässä...



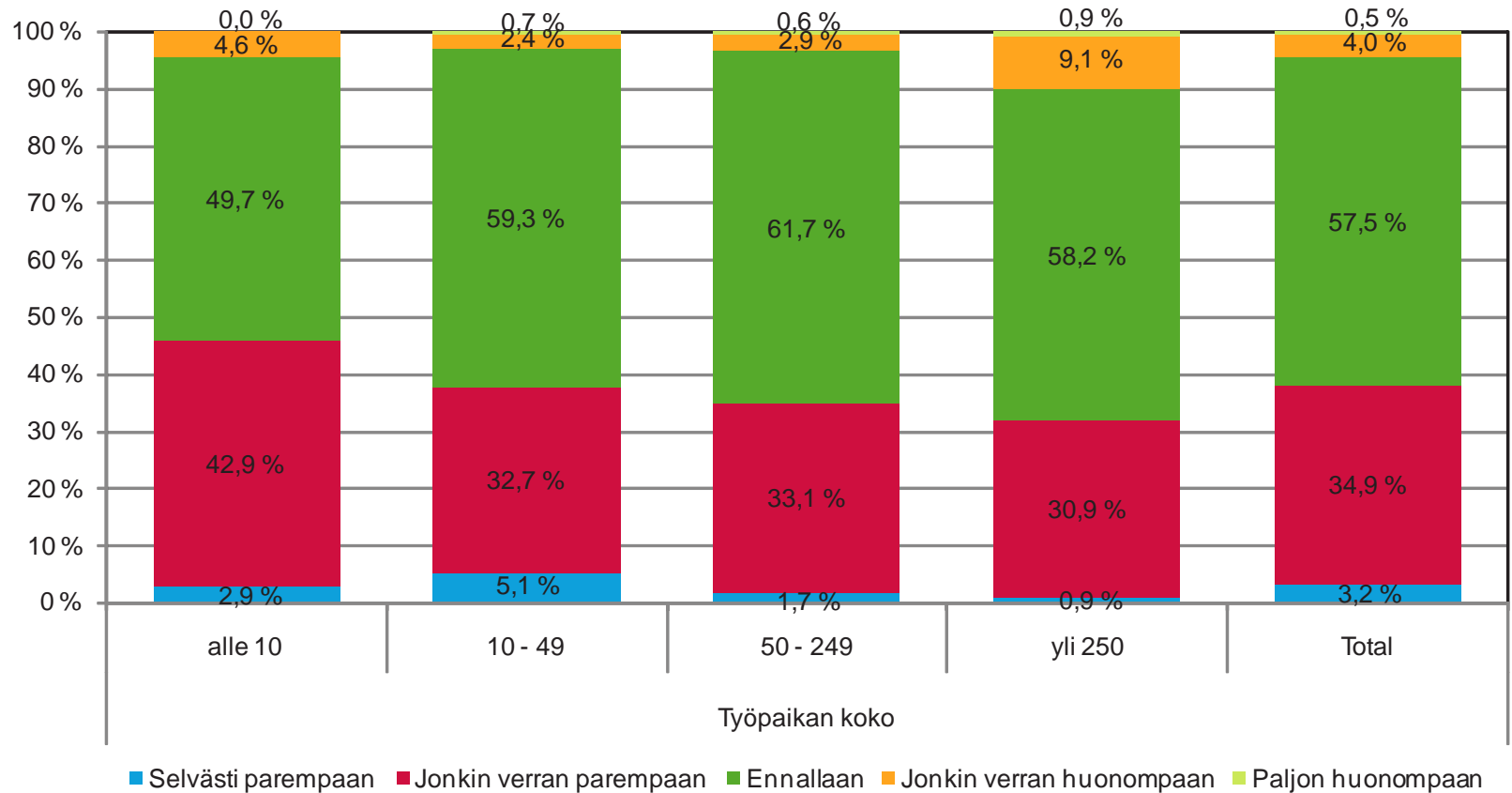
Lähde: Työolobarometri, TEM

Mahdollisuus käyttää kykyjään työssä on...



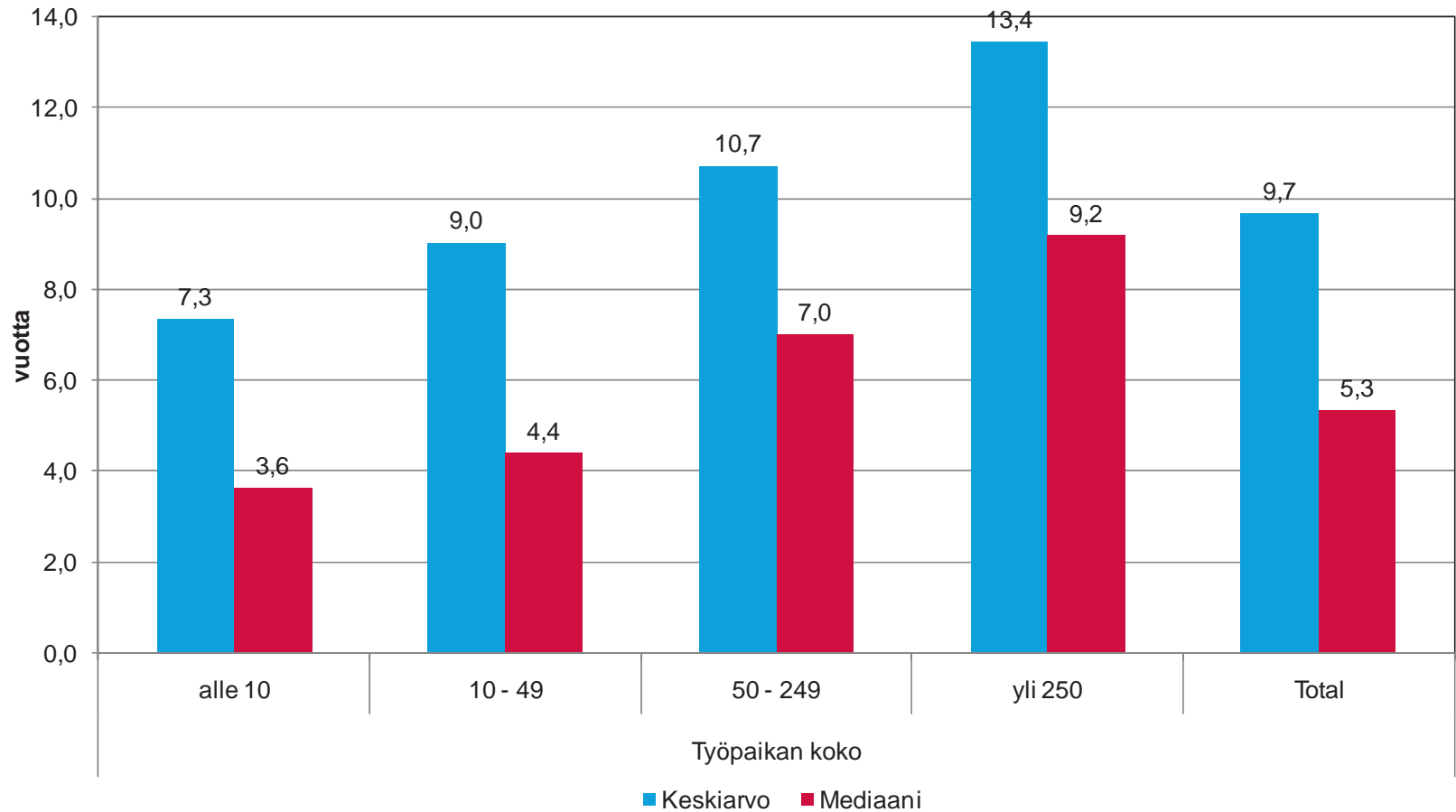
Lähde: Työolobarometri, TEM

Mahdollisuus itsensä kehittämiseen työssä on kehittymässä...



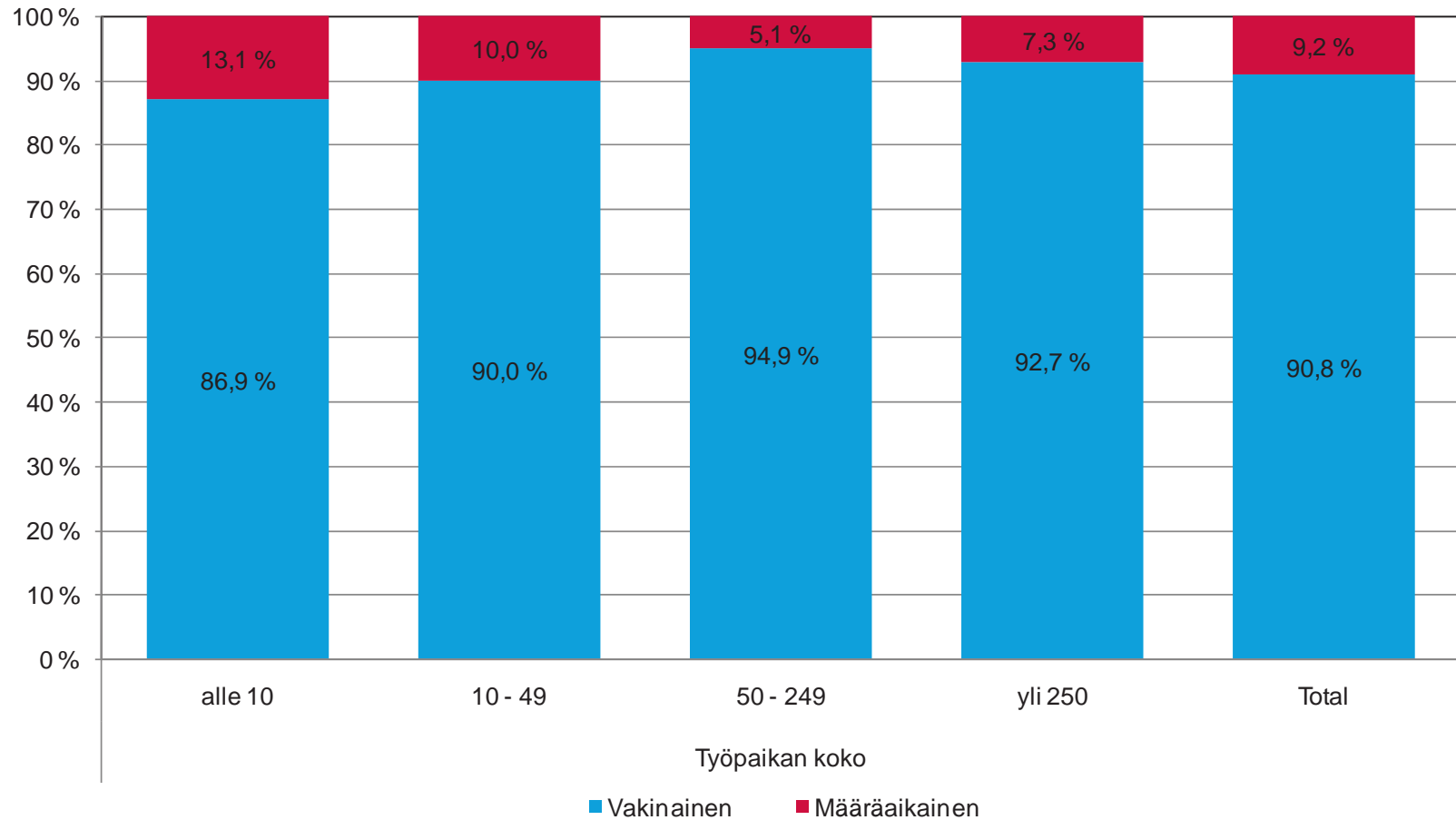
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työvuodet nykyisellä työpaikalla



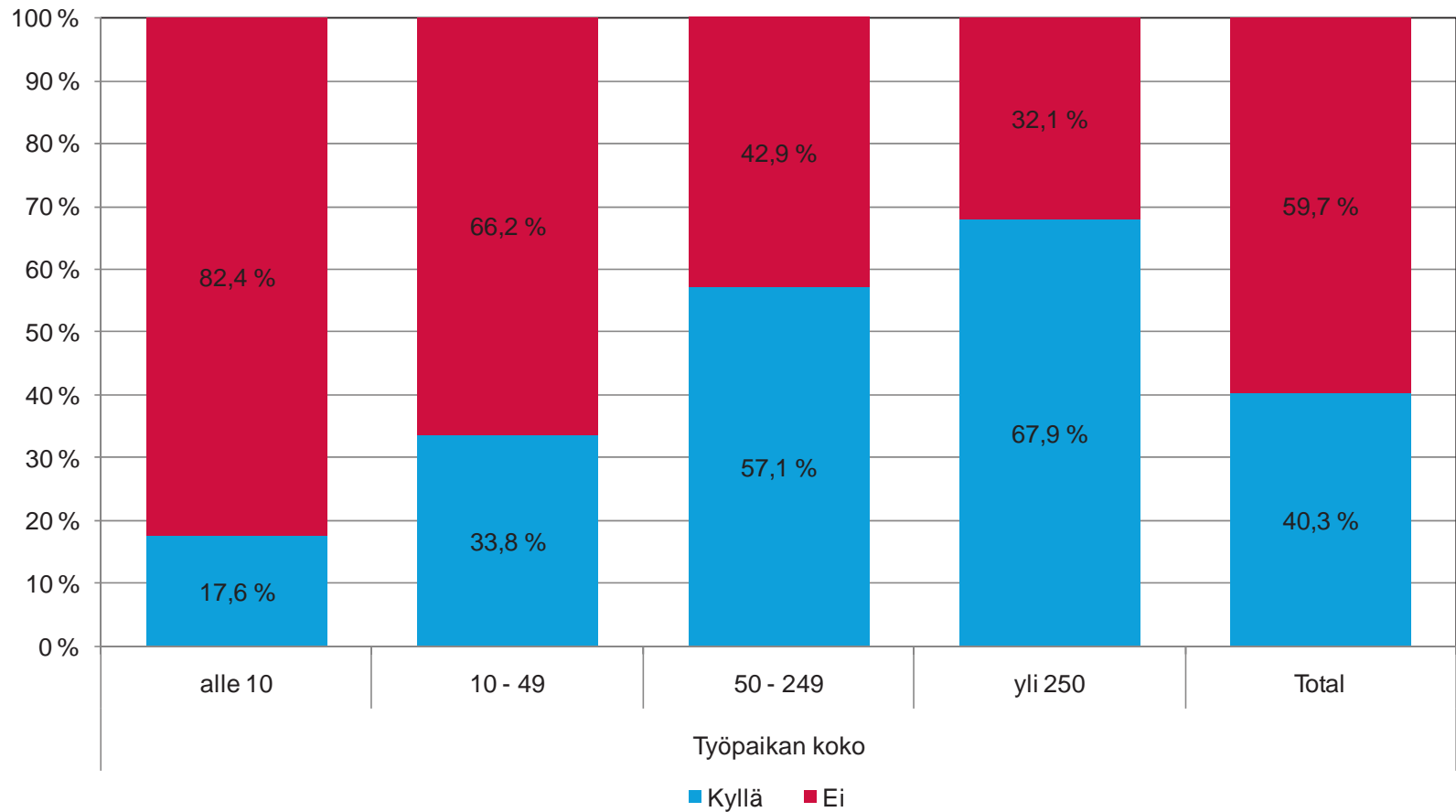
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työsuhteen muoto



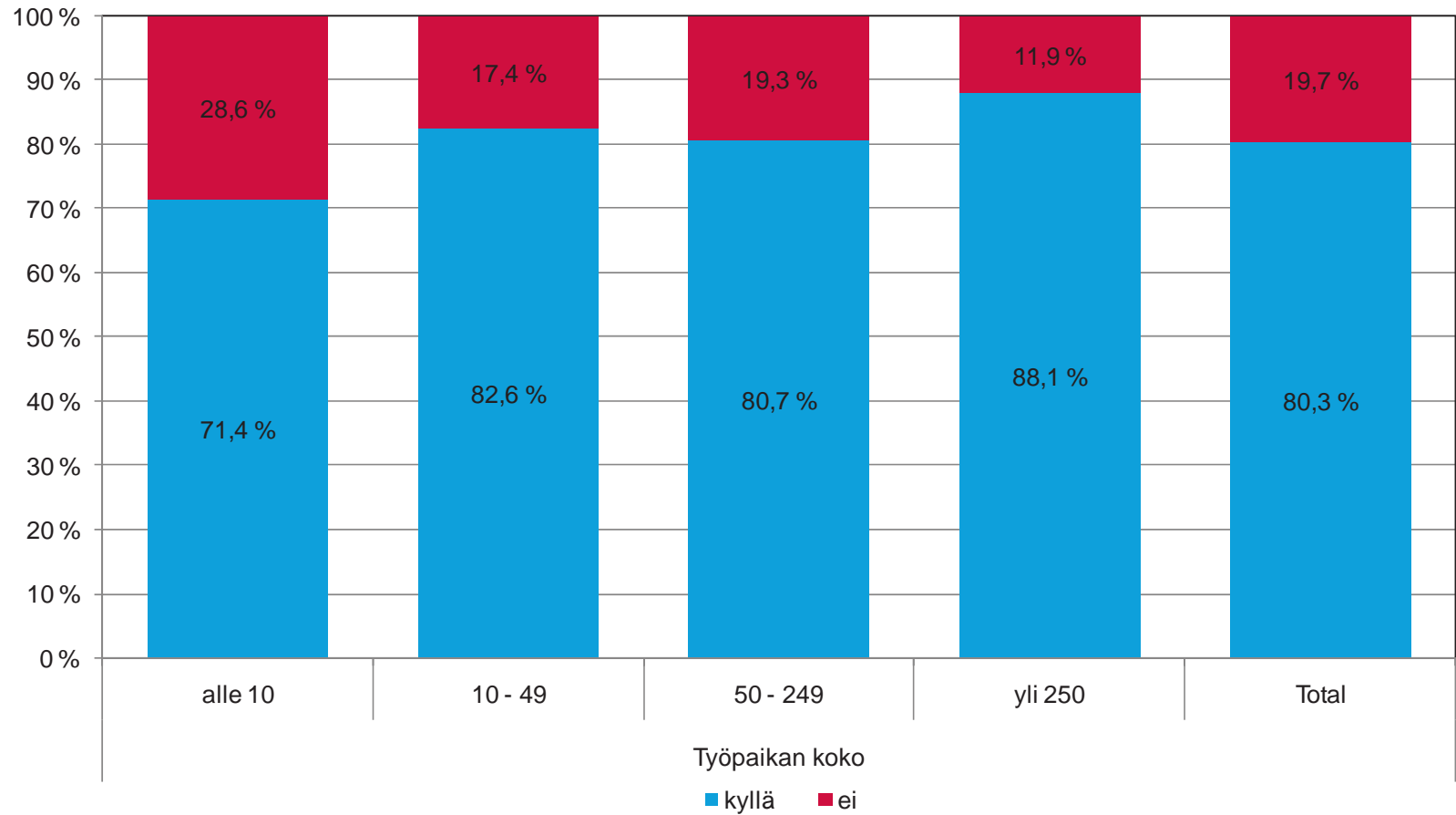
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työpaikalla muita kansallisuuksia



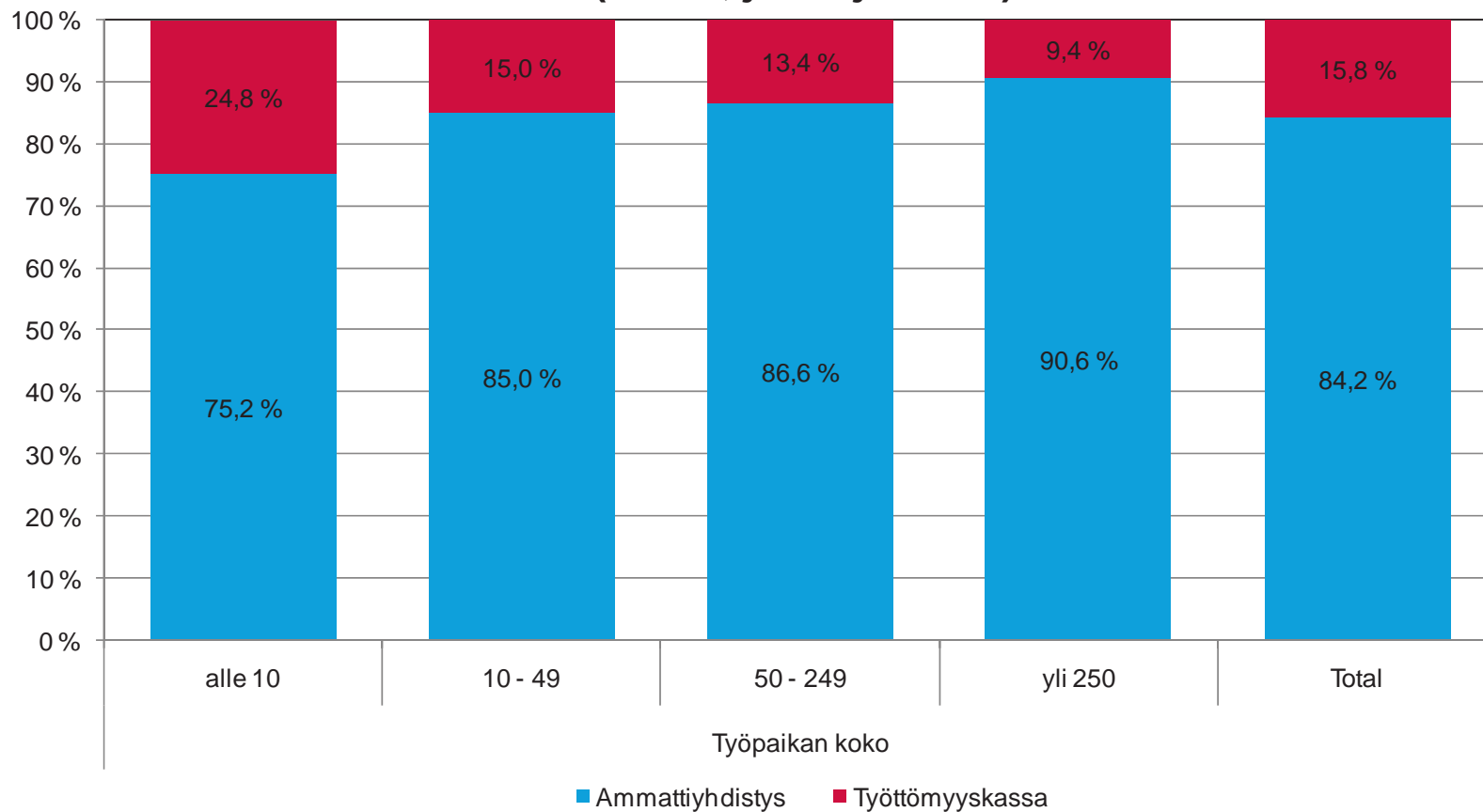
Lähde: Työolobarometri, TEM

Ammattijärjestön jäsenyys



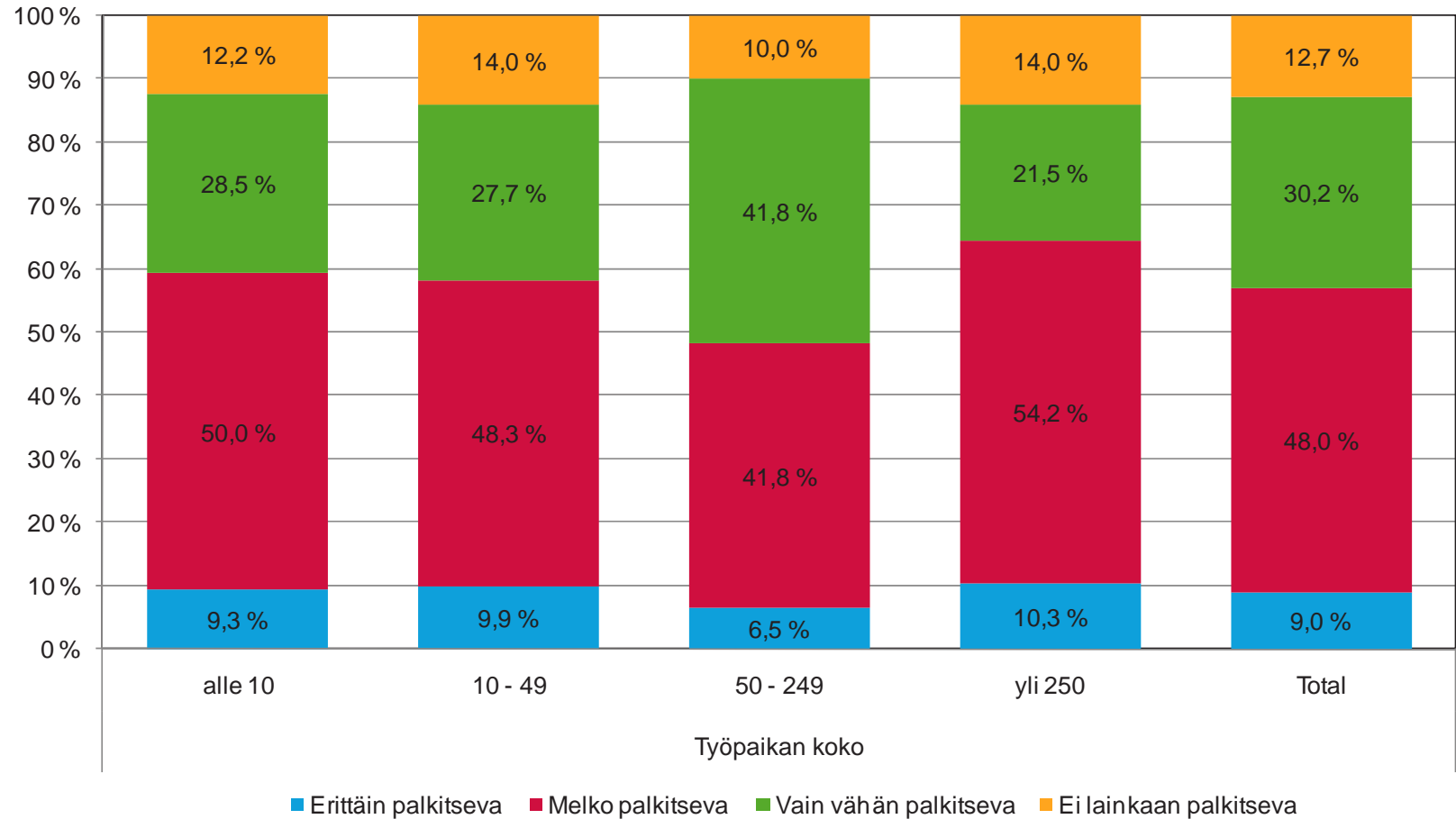
Lähde: Työolobarometri, TEM

Ammattiyhdistyksen/työttömyyskassan jäsenyys (niistä, jotka jäseniä)



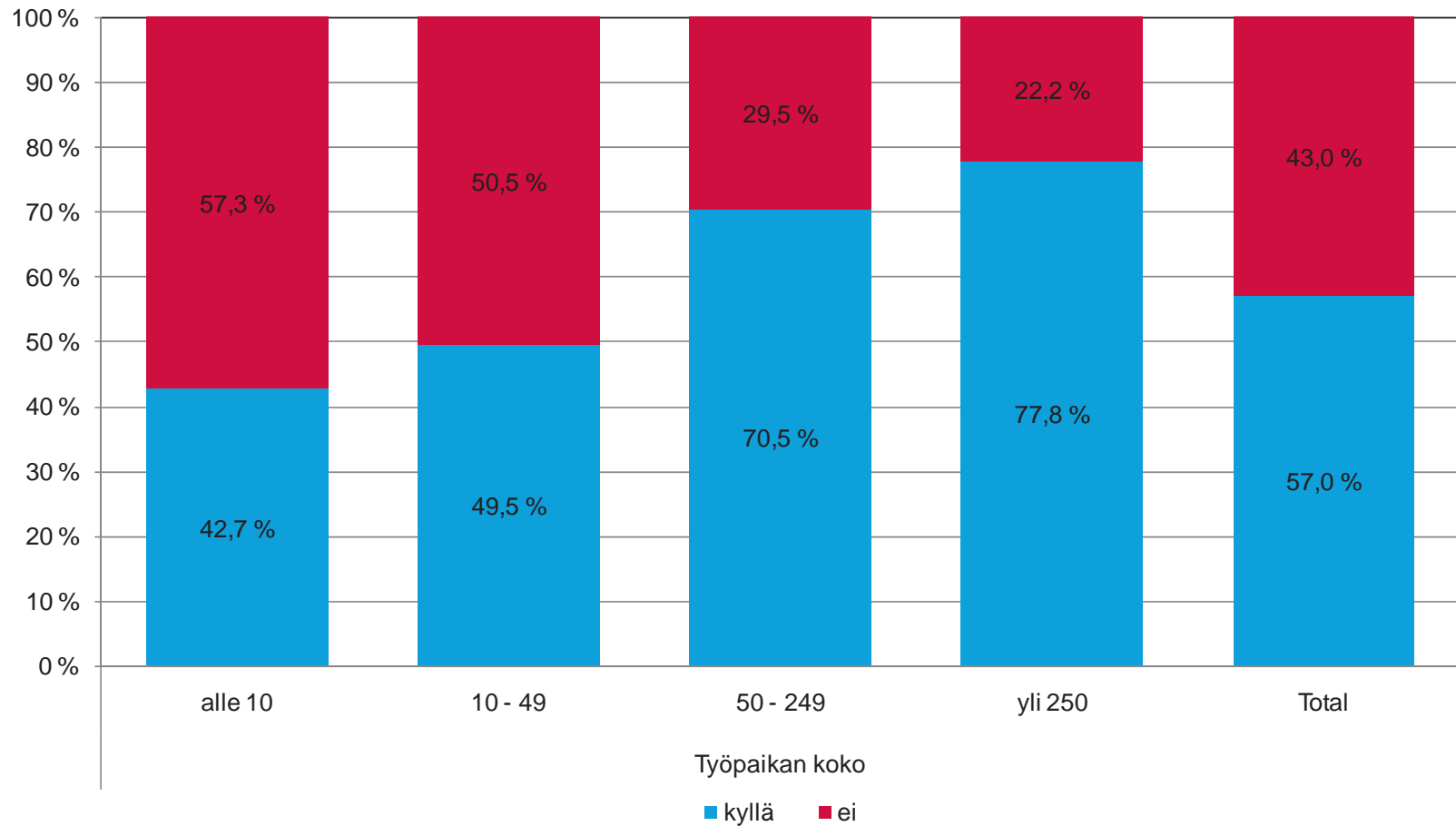
Lähde: Työolobarometri, TEM

Onko palkkaus oikeista asioista palkitseva...



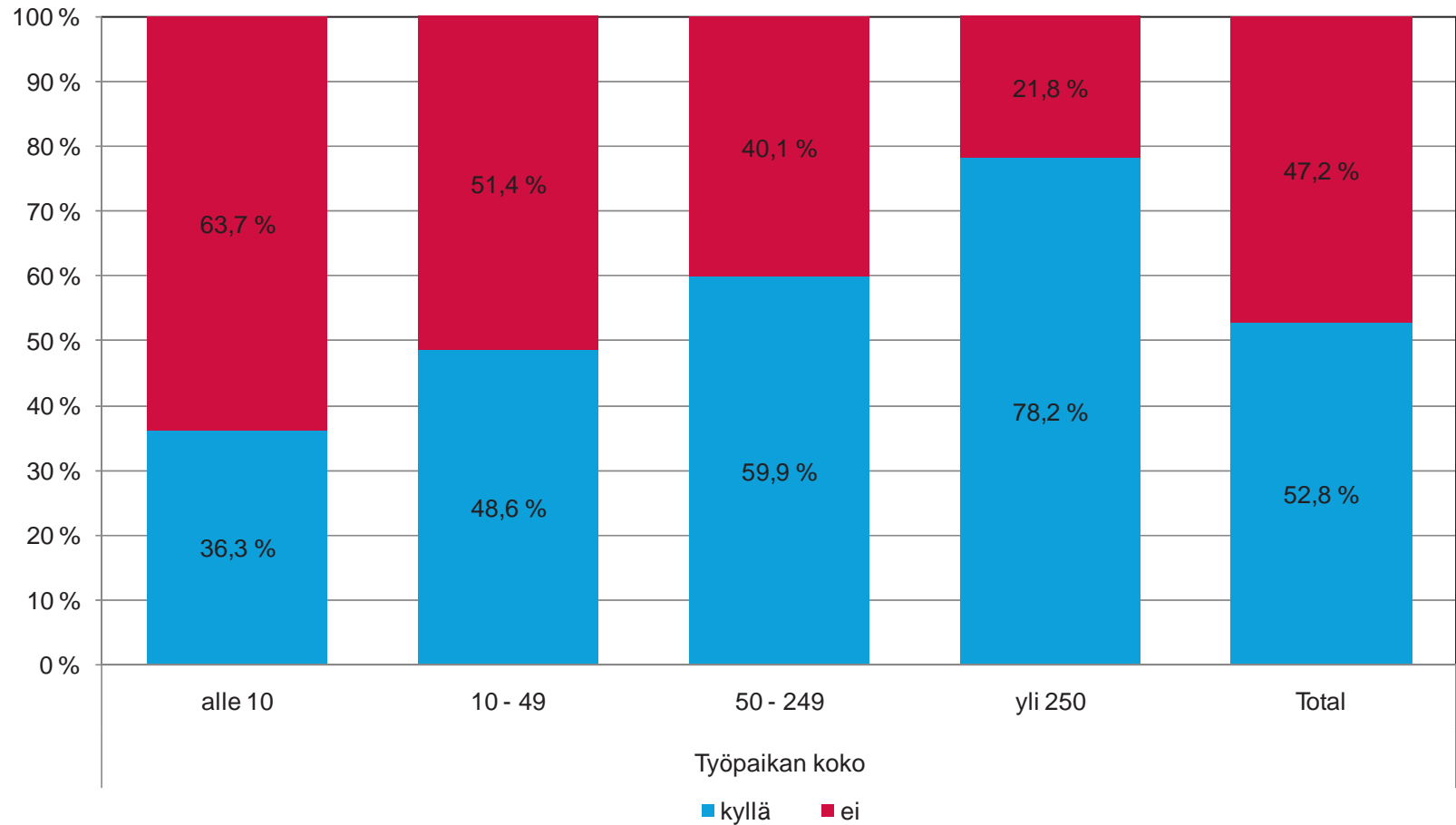
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työsuoritusta/pätevyyttä arvioidaan...



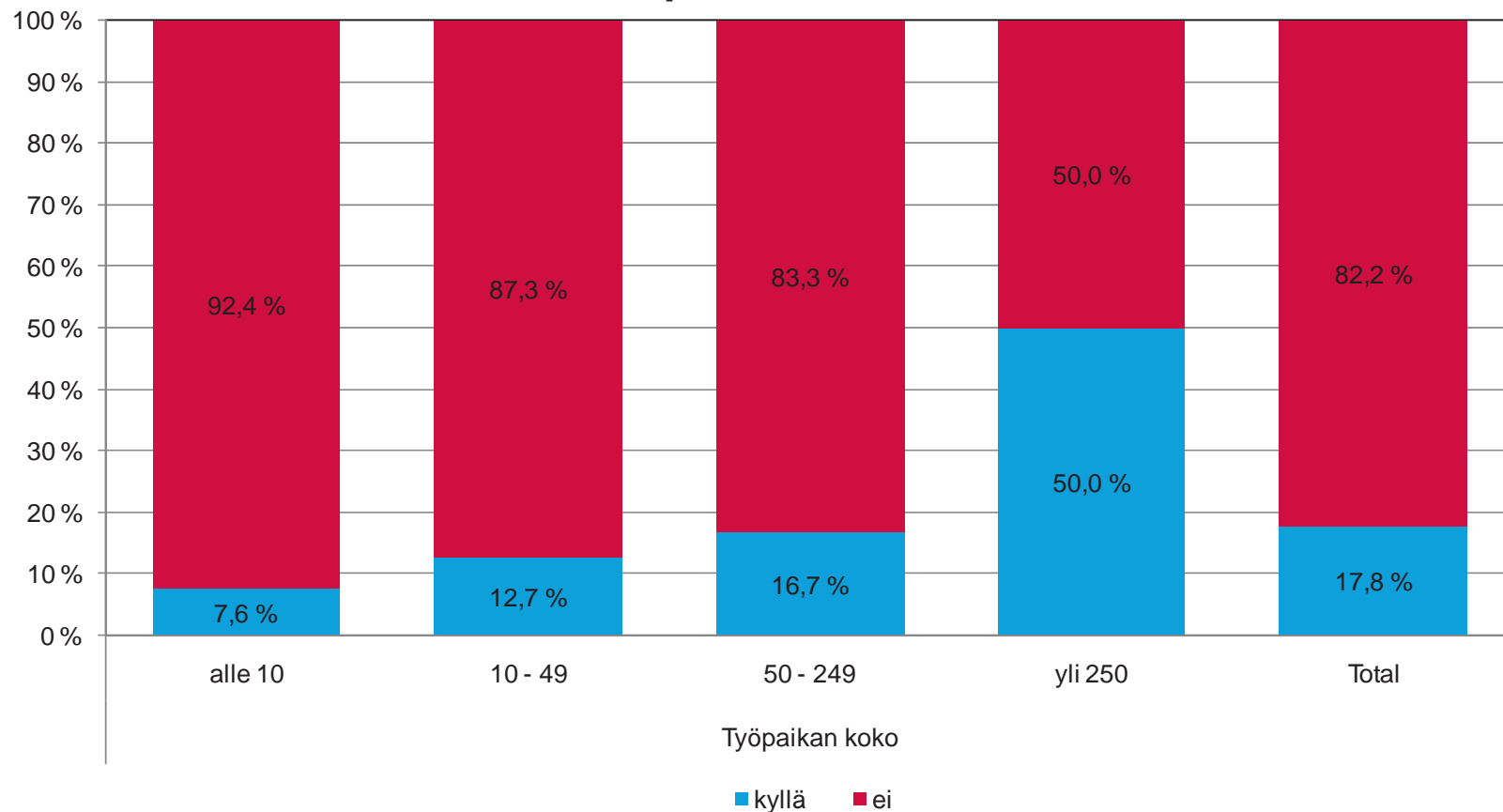
Lähde: Työolobarometri, TEM

Onko mahdollisuus saada tulokseen sidottuja palkkioita...



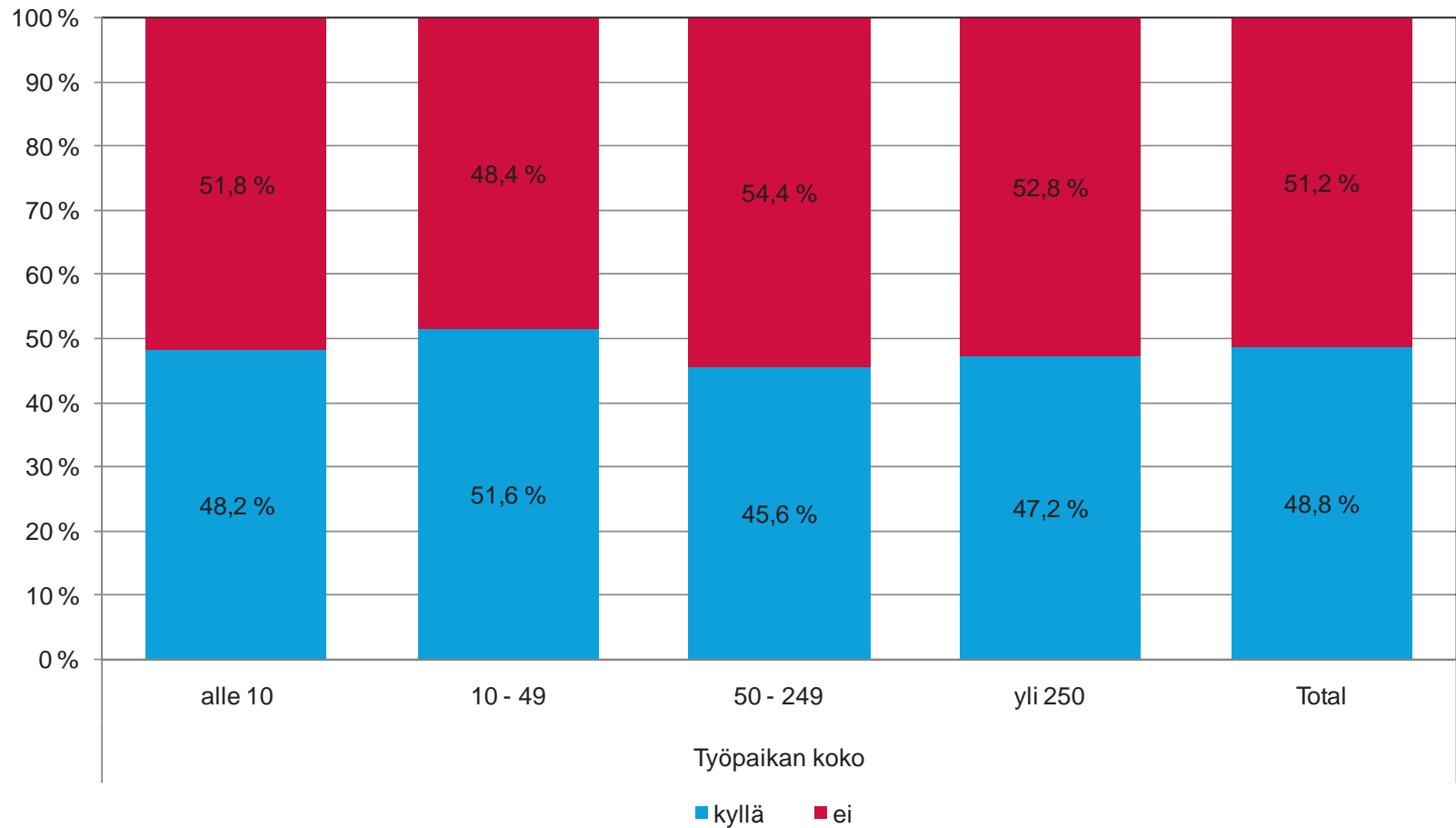
Lähde: Työolobarometri, TEM

Kuuluu tuloksen perusteella määräytyvien rahastojen piiriin...



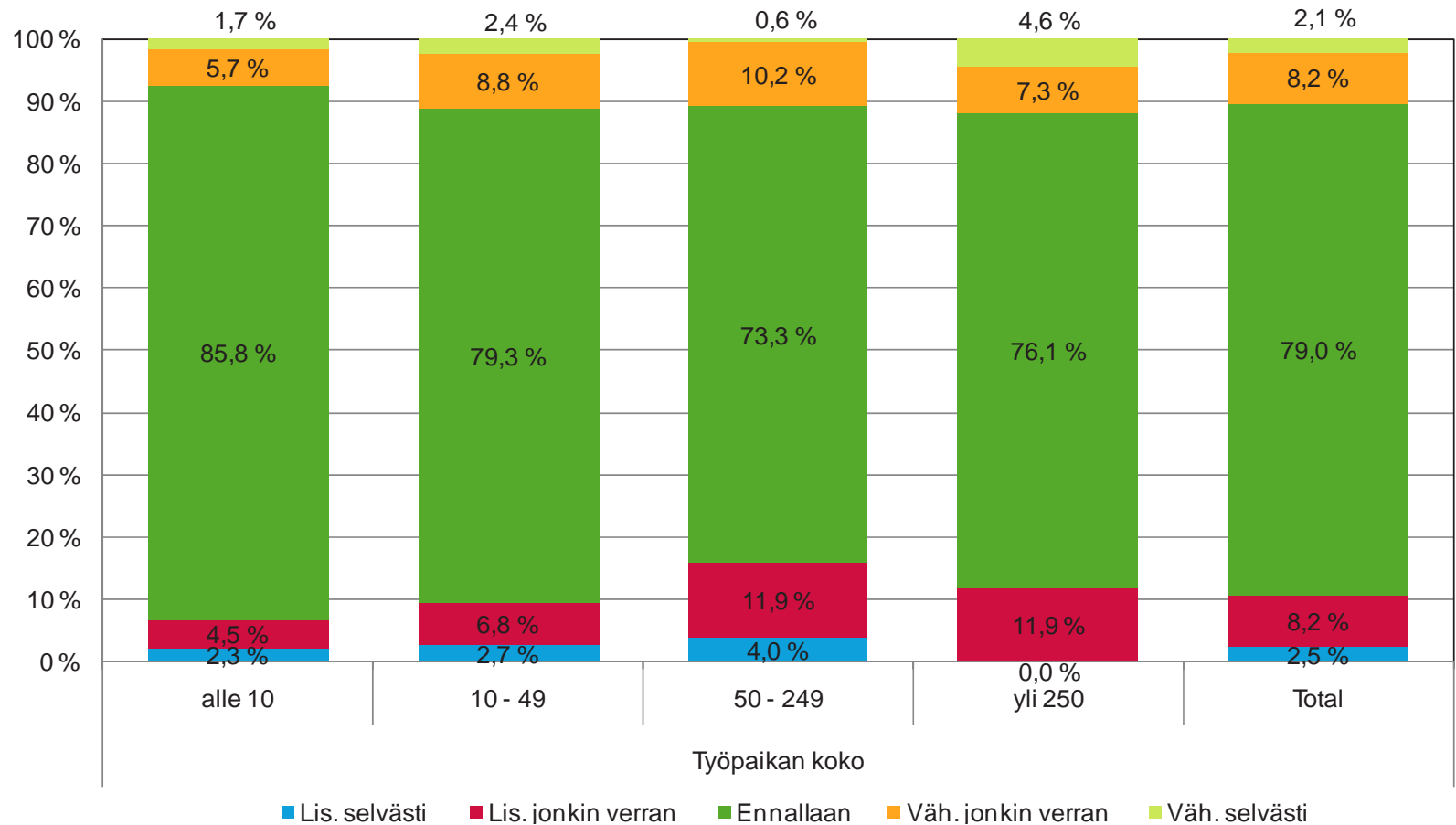
Lähde: Työolobarometri, TEM

Vaikuttavatko työssäolovuodet selvästi palkkaan...



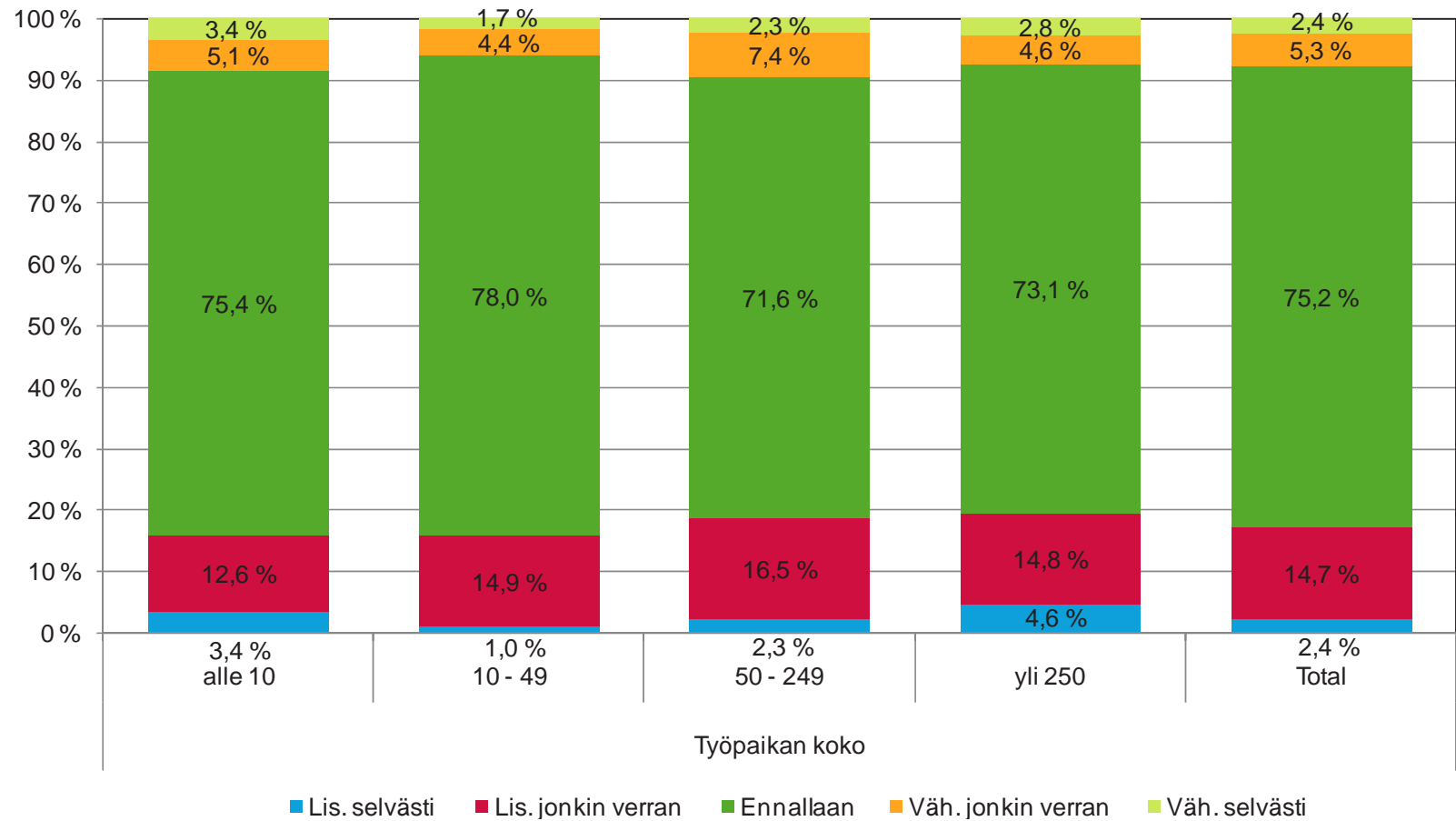
Lähde: Työolobarometri, TEM

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat ovat...



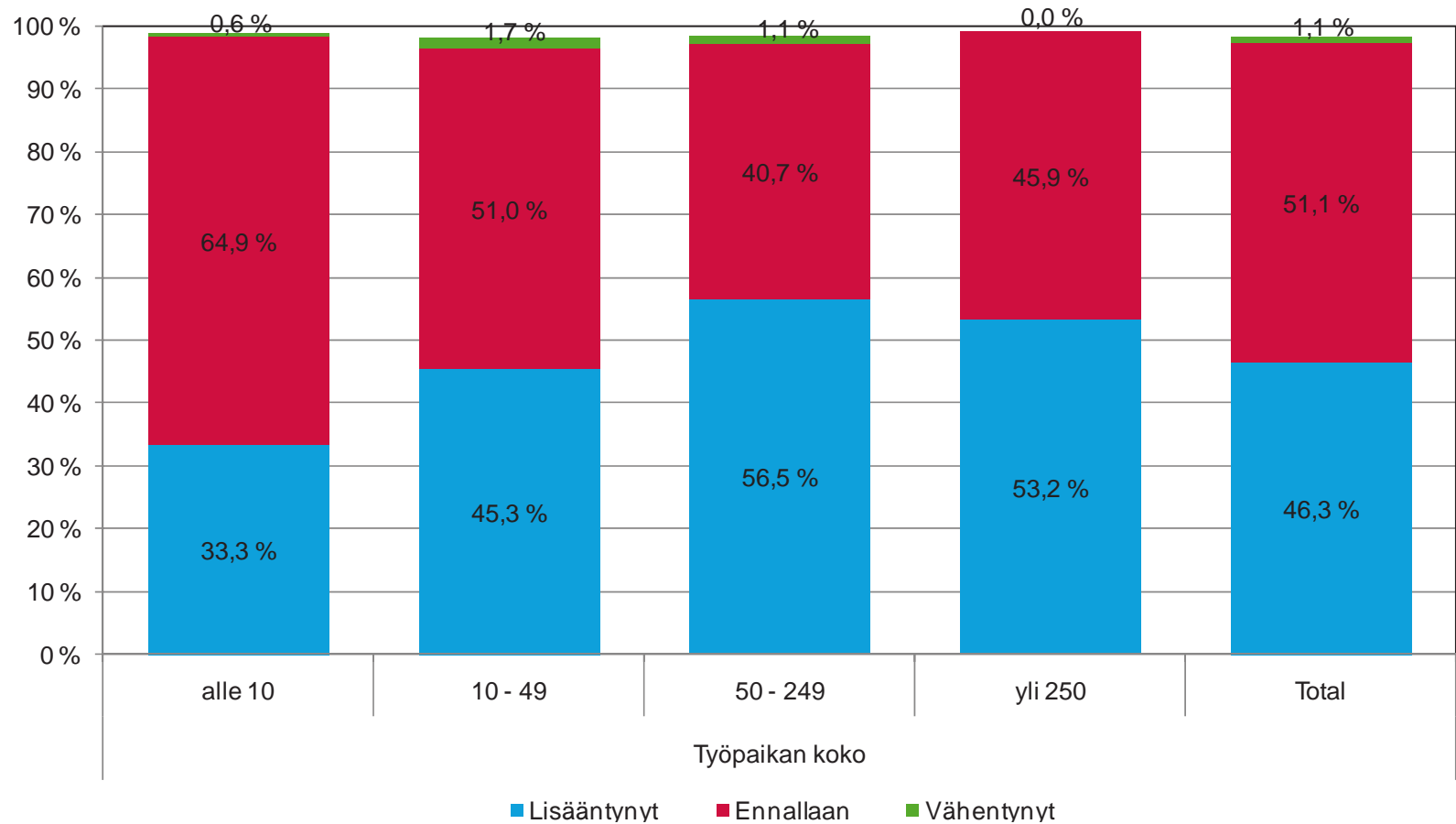
Lähde: Työolobarometri, TEM

Kannustus ja tuki esimiehiltä on...



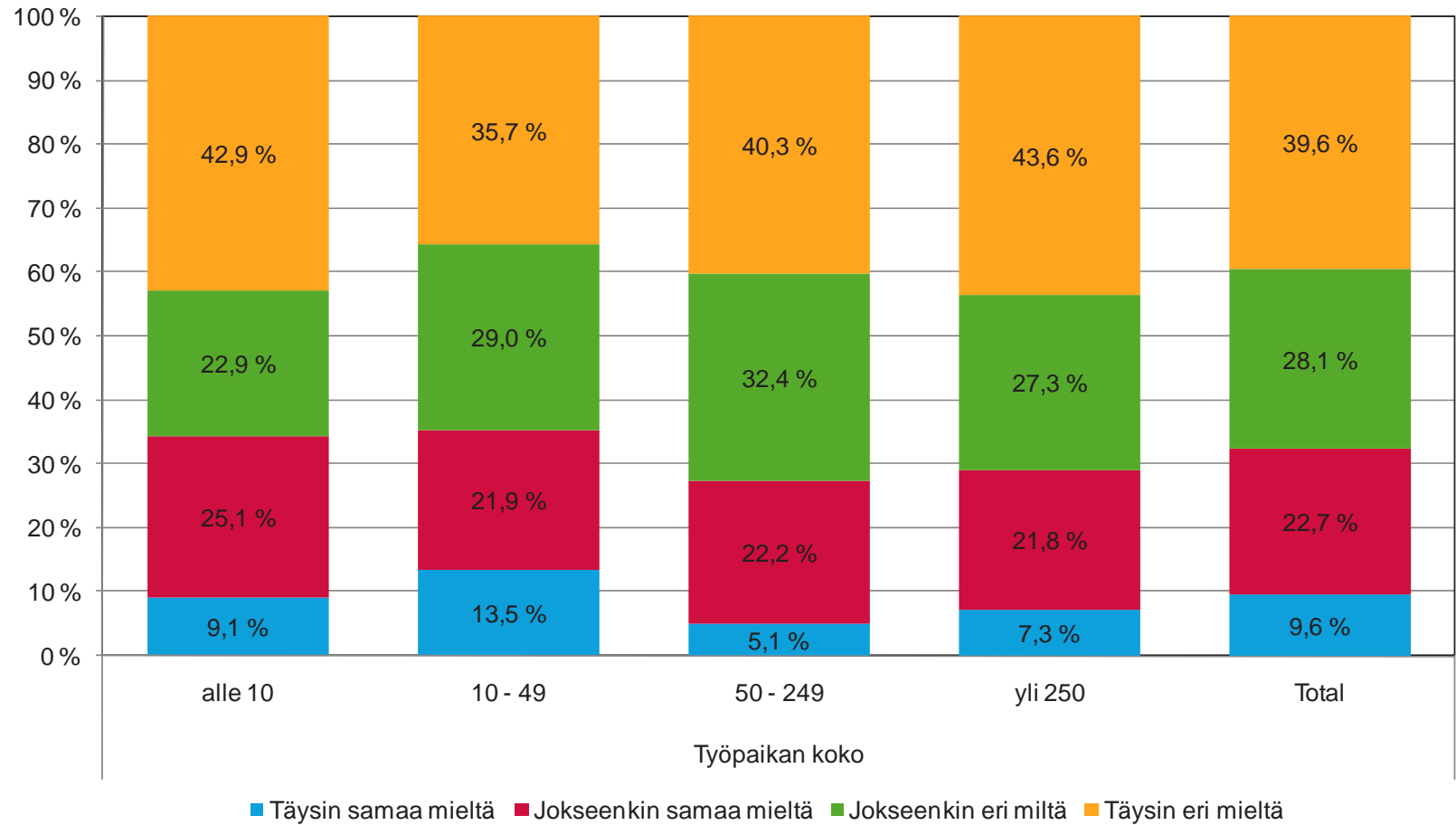
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työtehtävien suoritusvaatimus on...



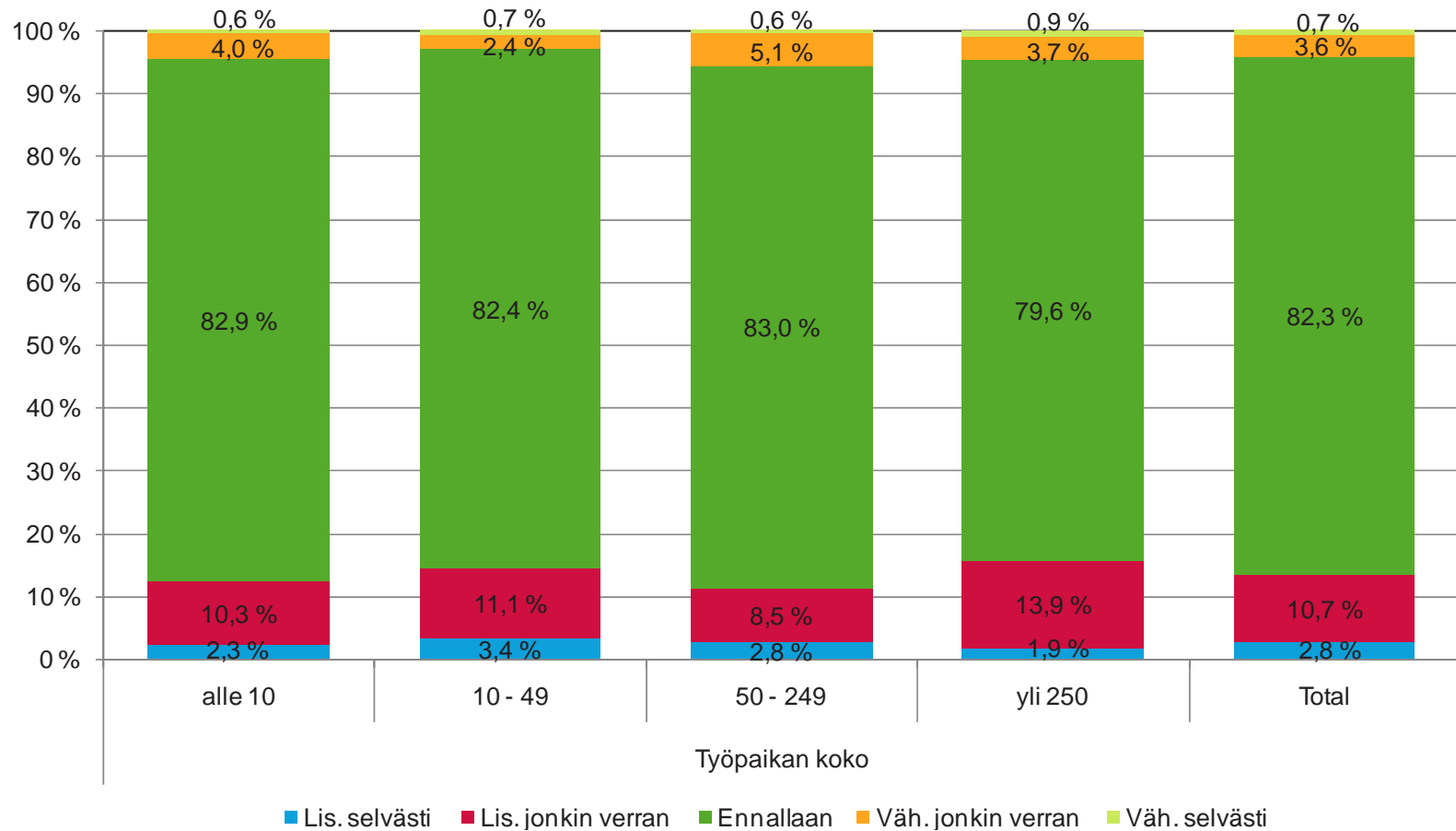
Lähde: Työolobarometri, TEM

Olen väitteen "työ on fyysisesti raskasta" kanssa...



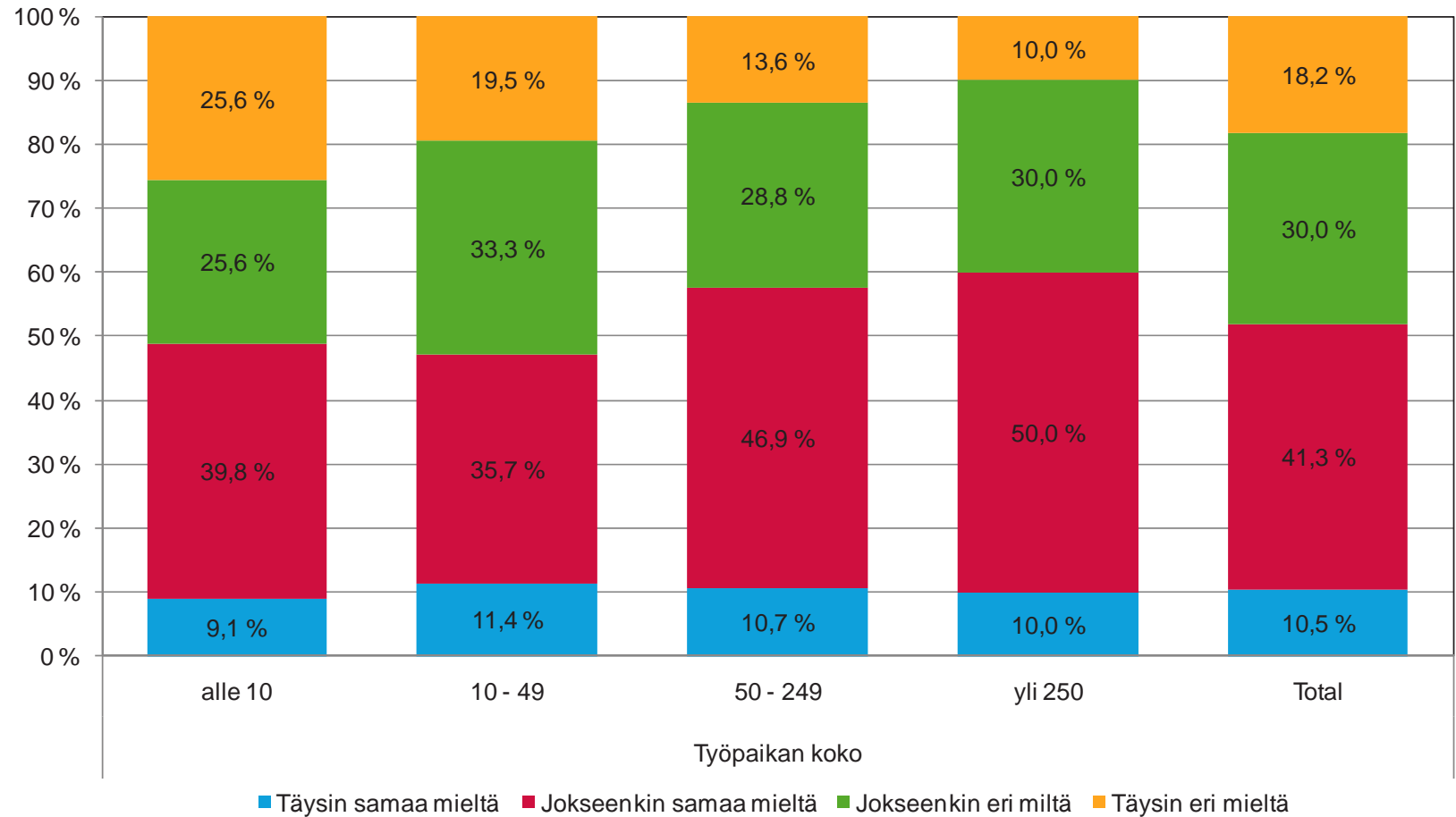
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työn fyysinen rasittavuus on...



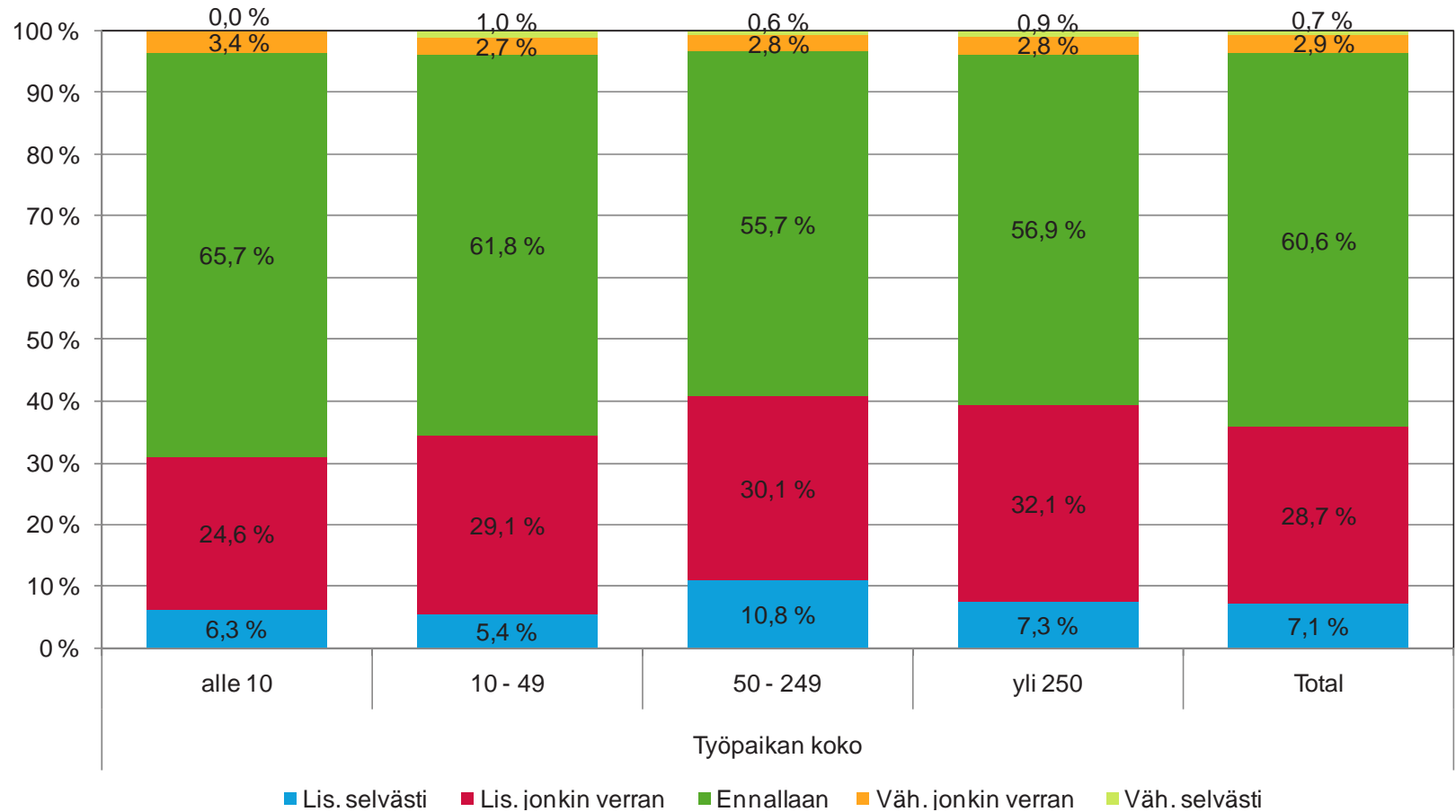
Lähde: Työolobarometri, TEM

Olen väitteen "työ on henkisesti raskasta" kanssa...



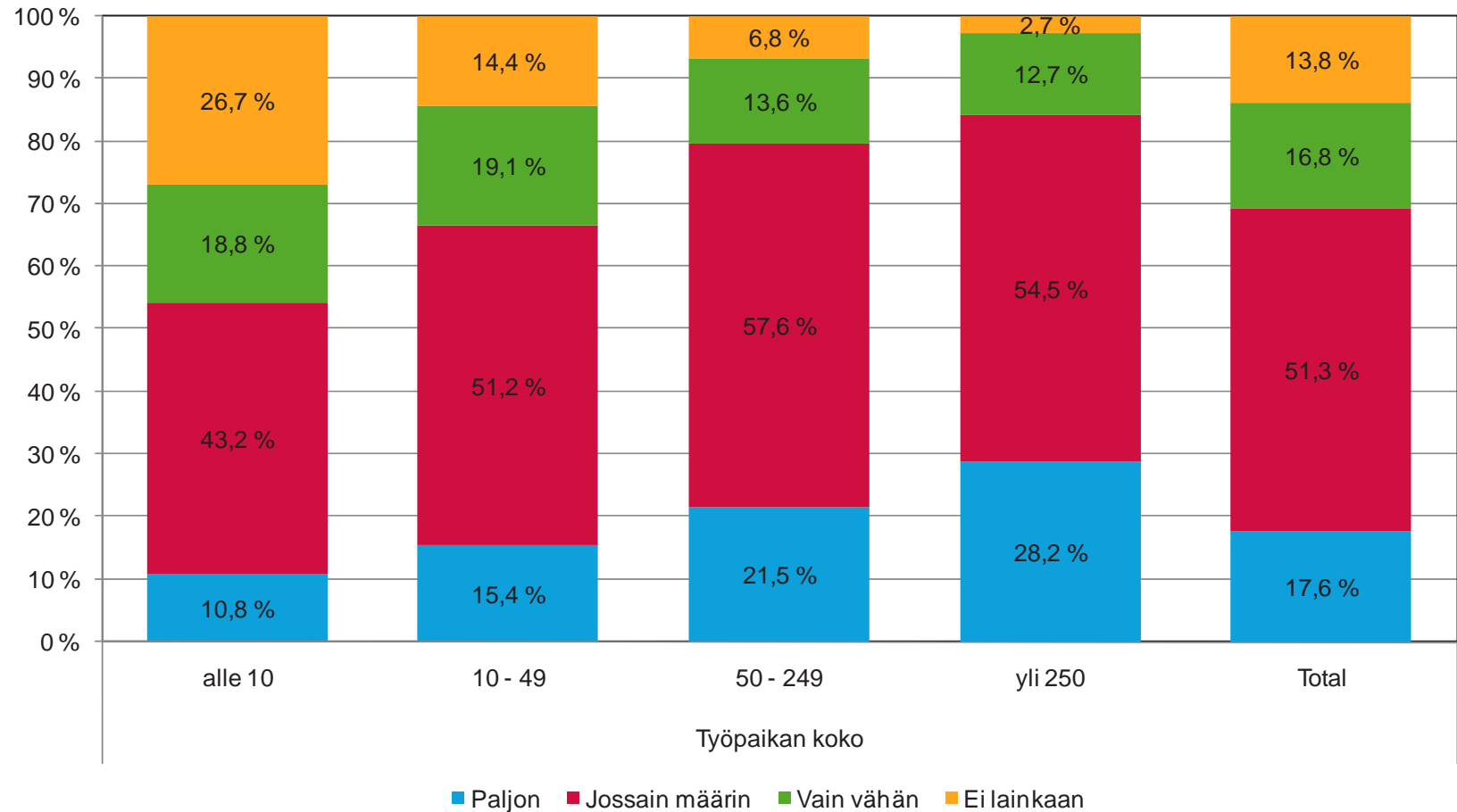
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työn henkinen rasittavuus on...



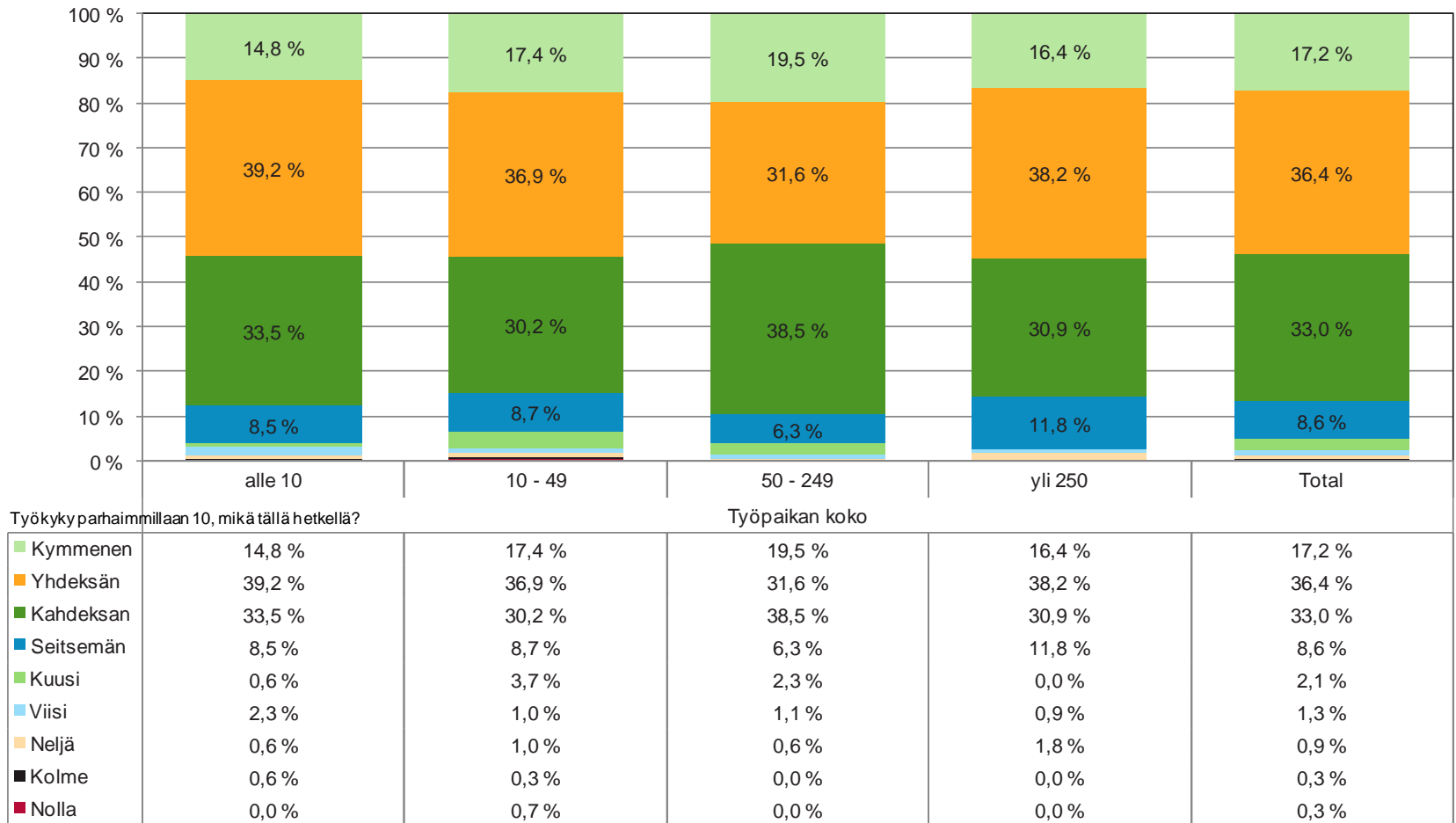
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työntekijöiden kuntoon on pyritty vaikuttamaan...



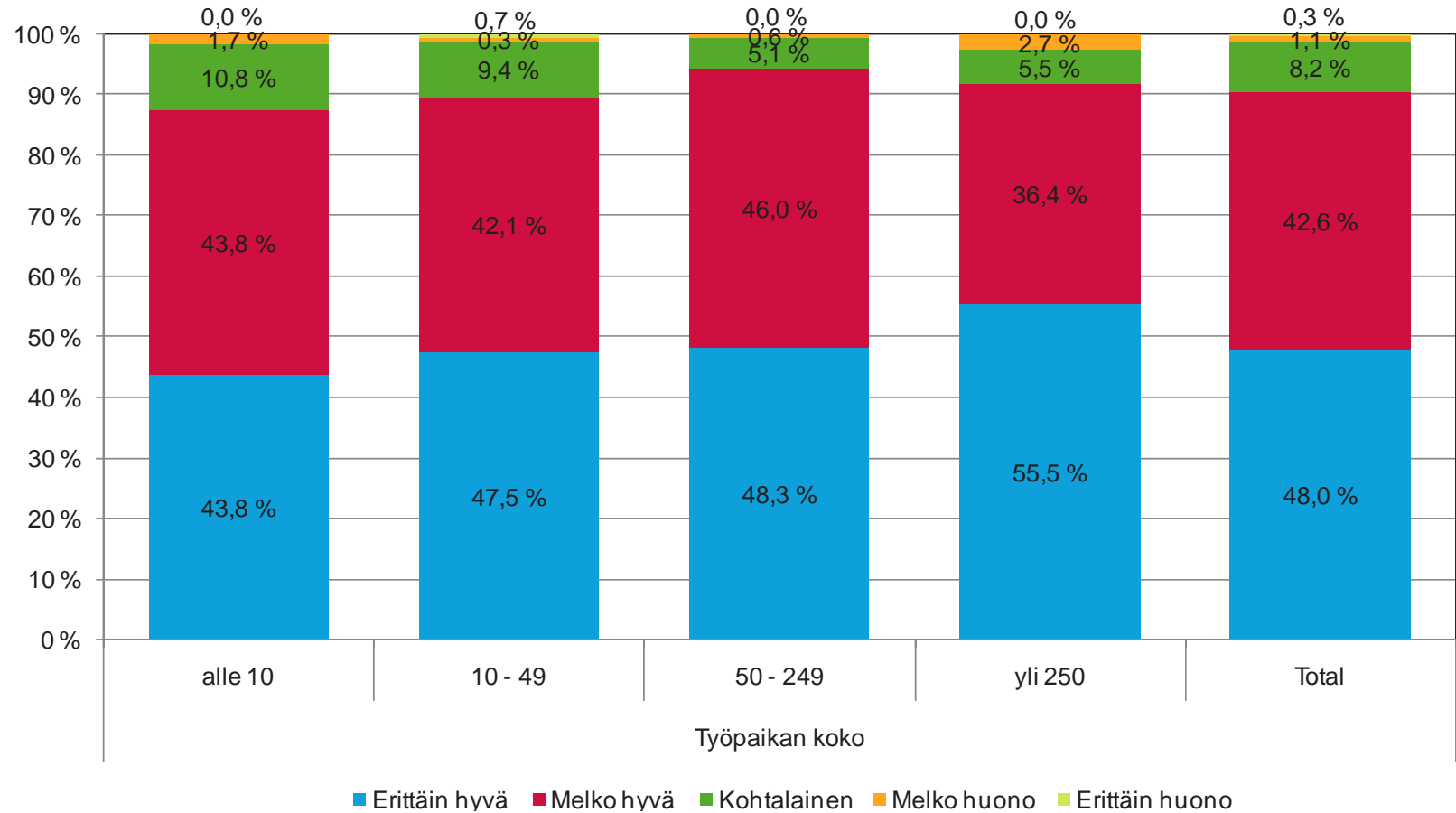
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työkypisteet



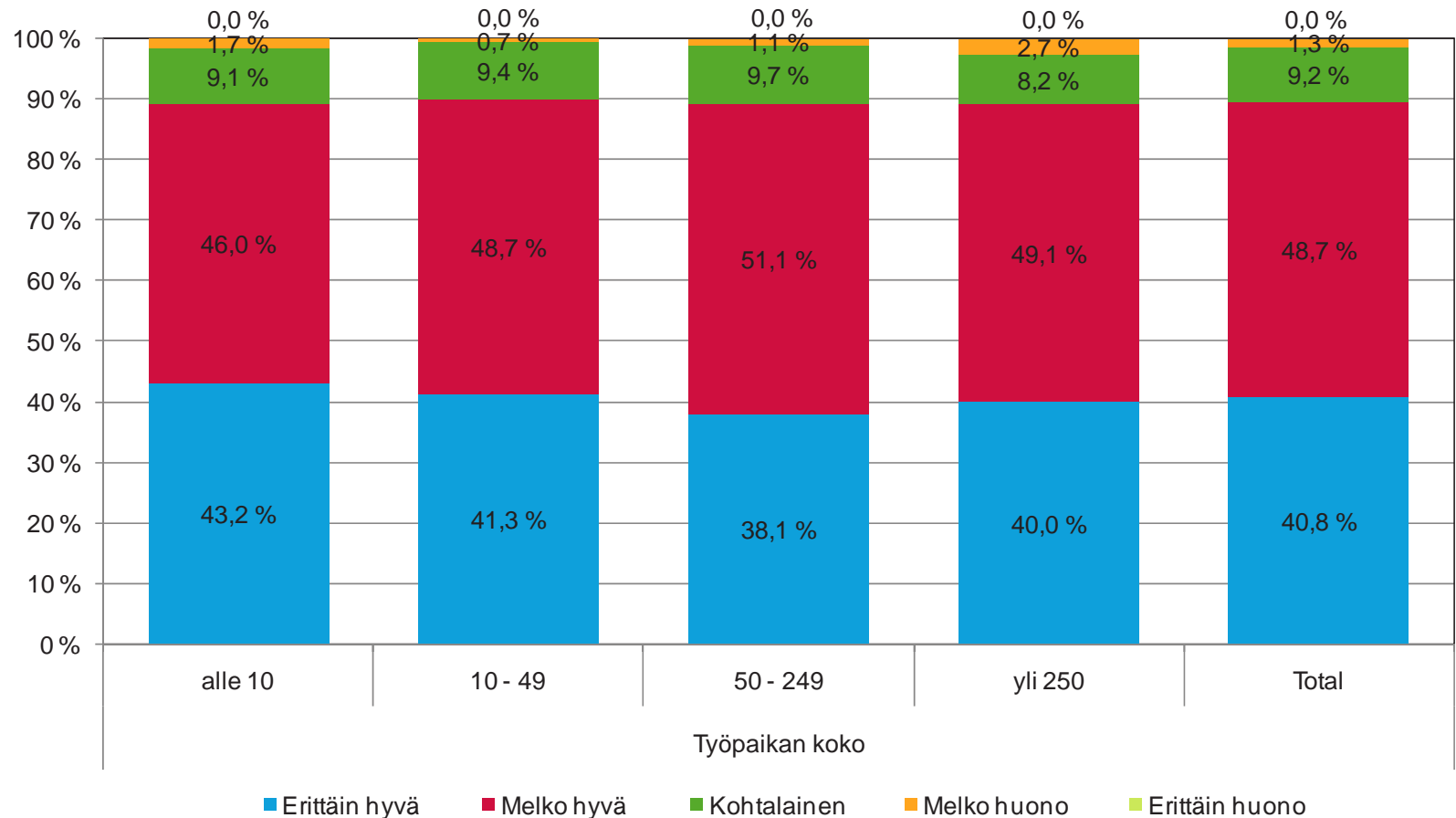
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työkyky työn ruumiillisiin vaatimuksiin nähden on...



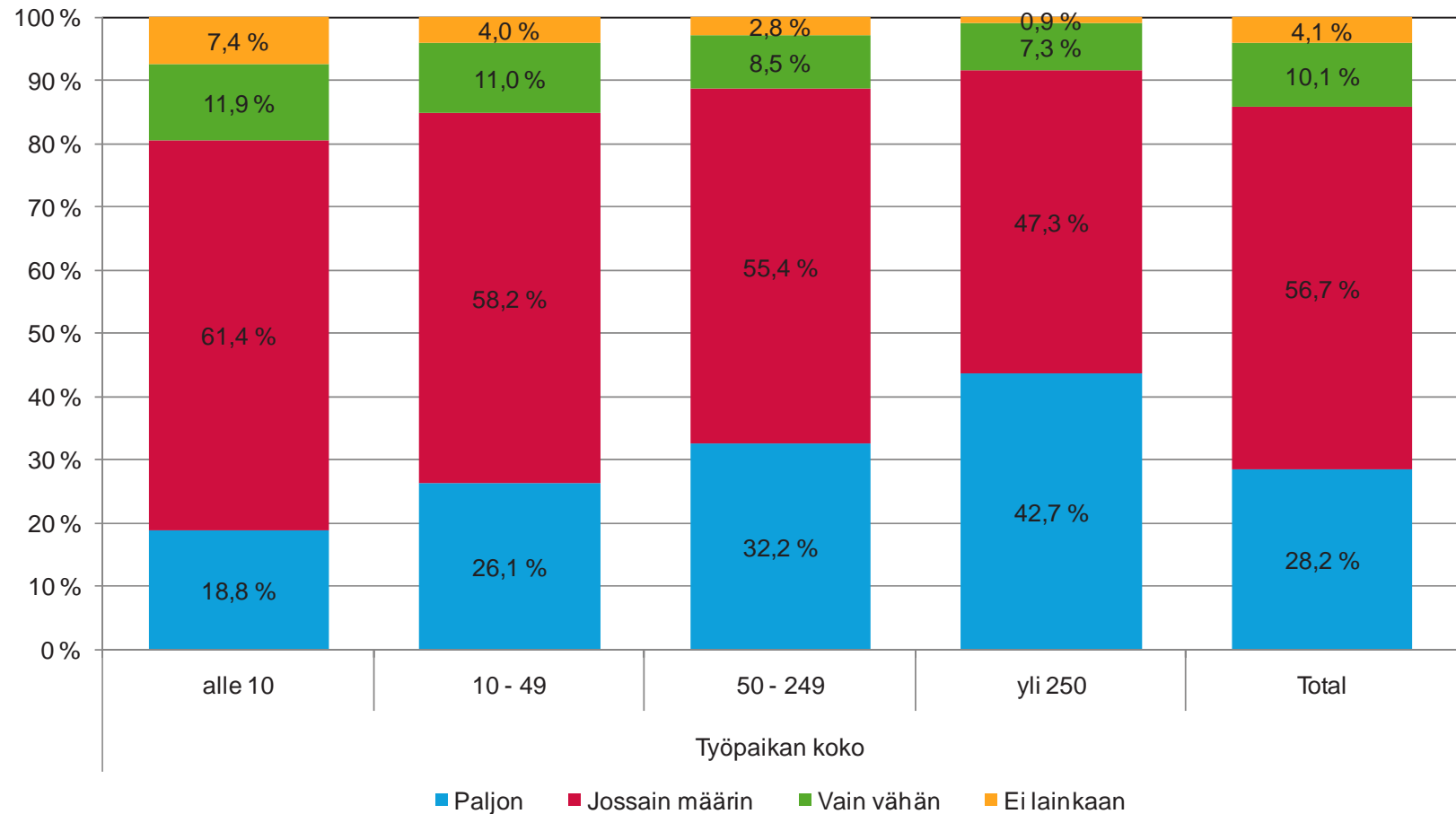
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työkyky työn henkisiin vaatimuksiin nähden...



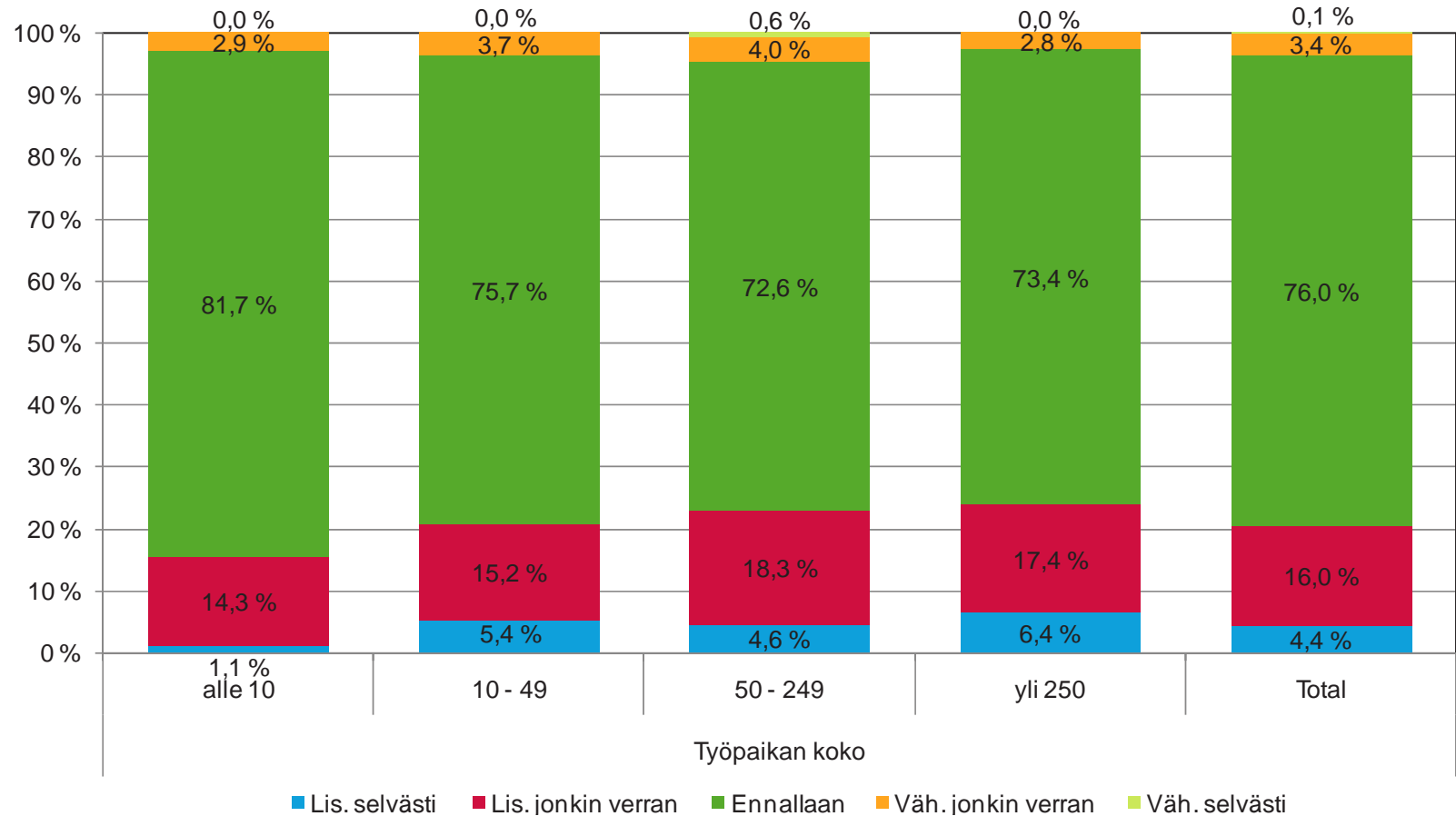
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työturvallisuuteen on pyritty vaikuttamaan...



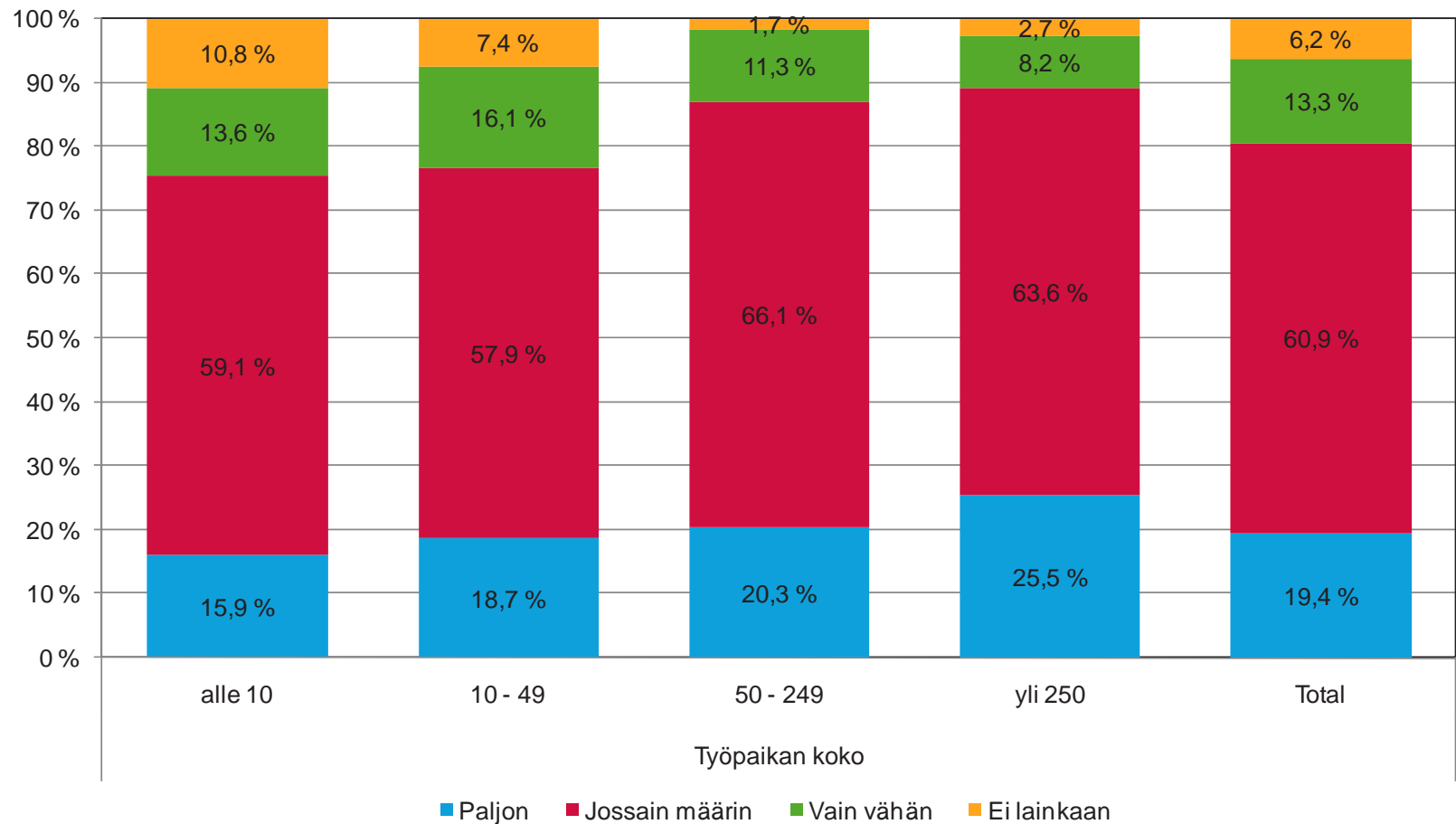
Lähde: Työolobarometri, TEM

Työturvallisuus on...



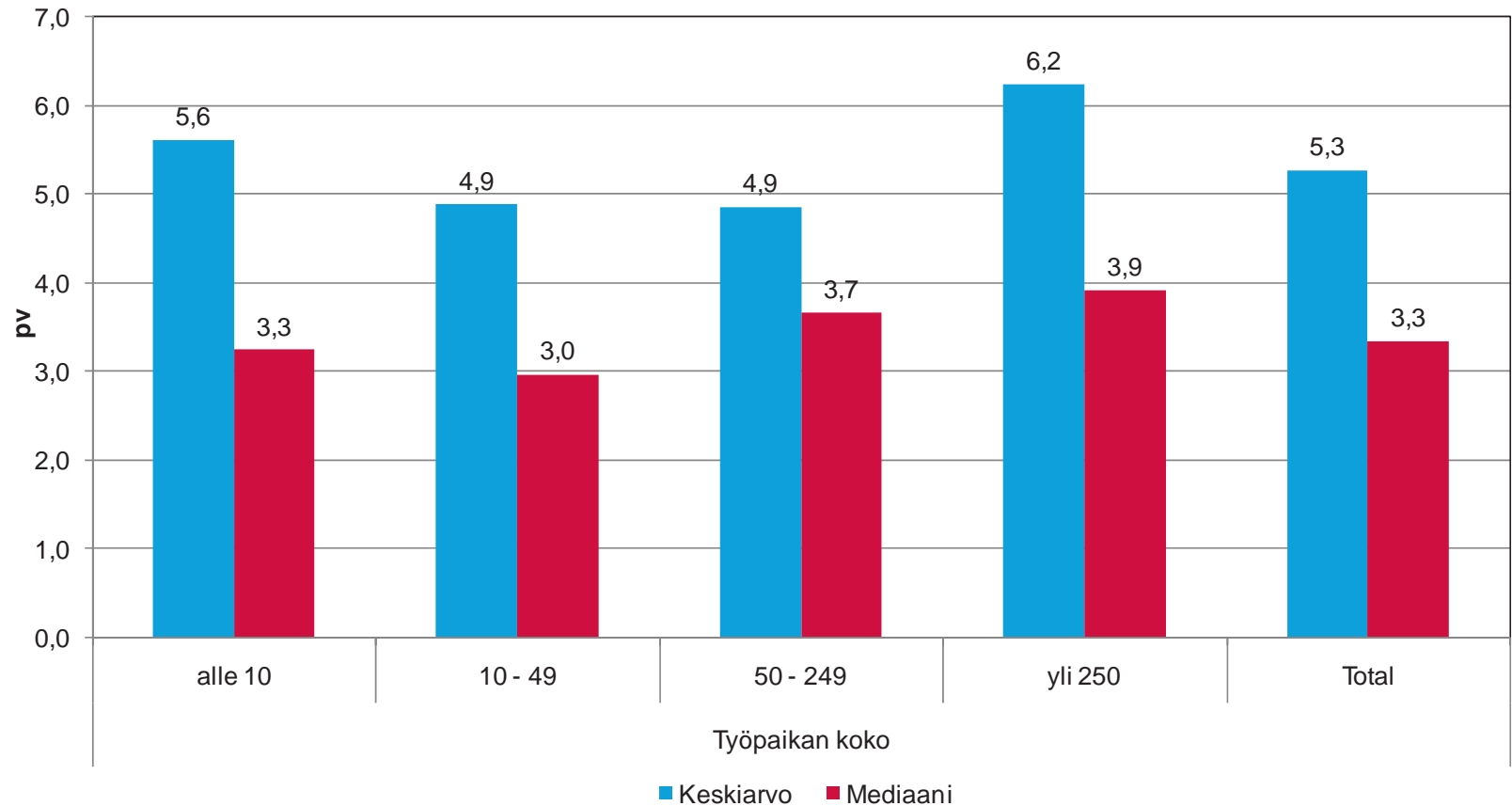
Lähde: Työolobarometri, TEM

Osaamiseen on pyritty vaikuttamaan...



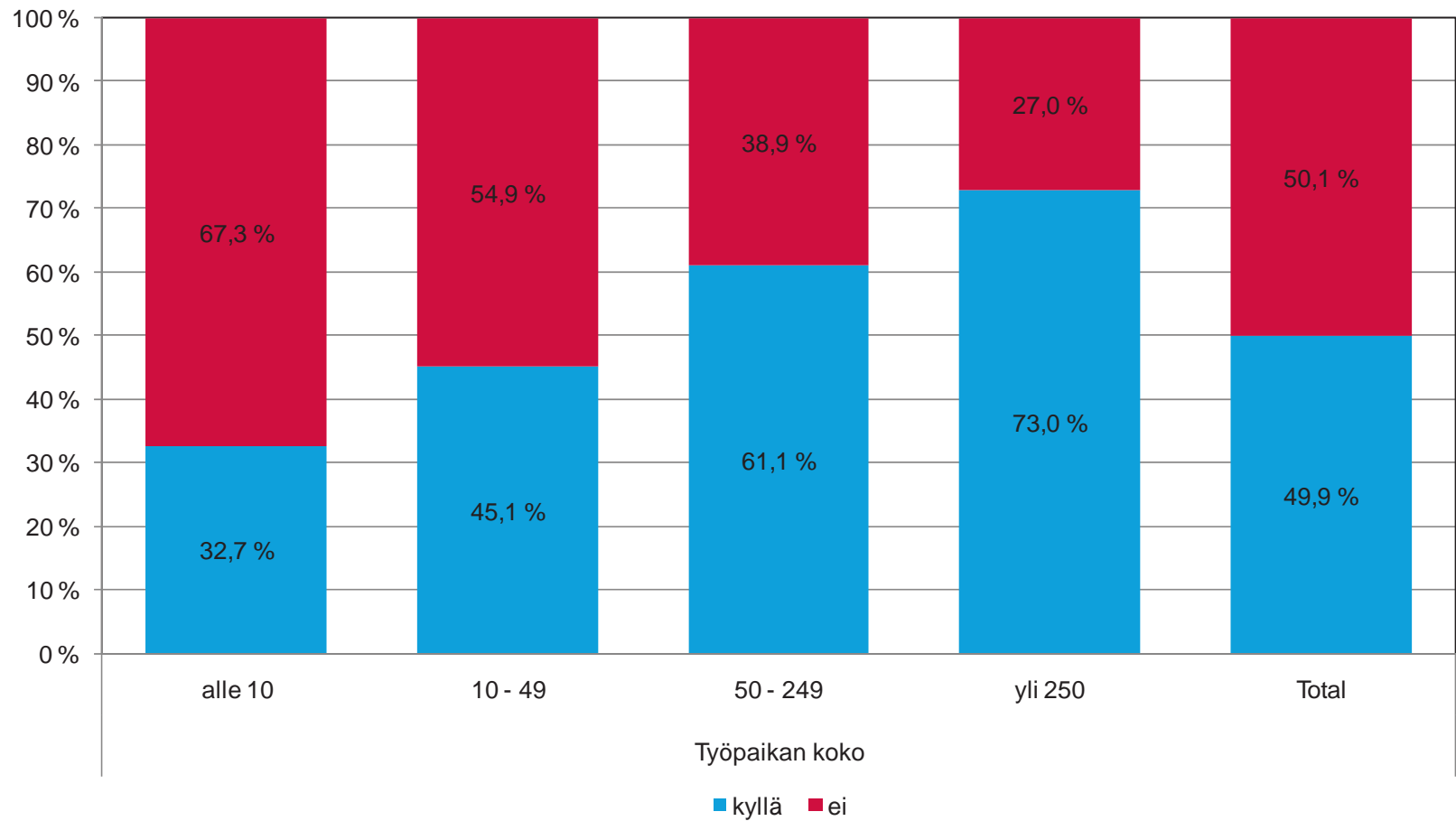
Lähde: Työolobarometri, TEM

Palkallisia kurssipäiviä on... (niillä, joilla on)



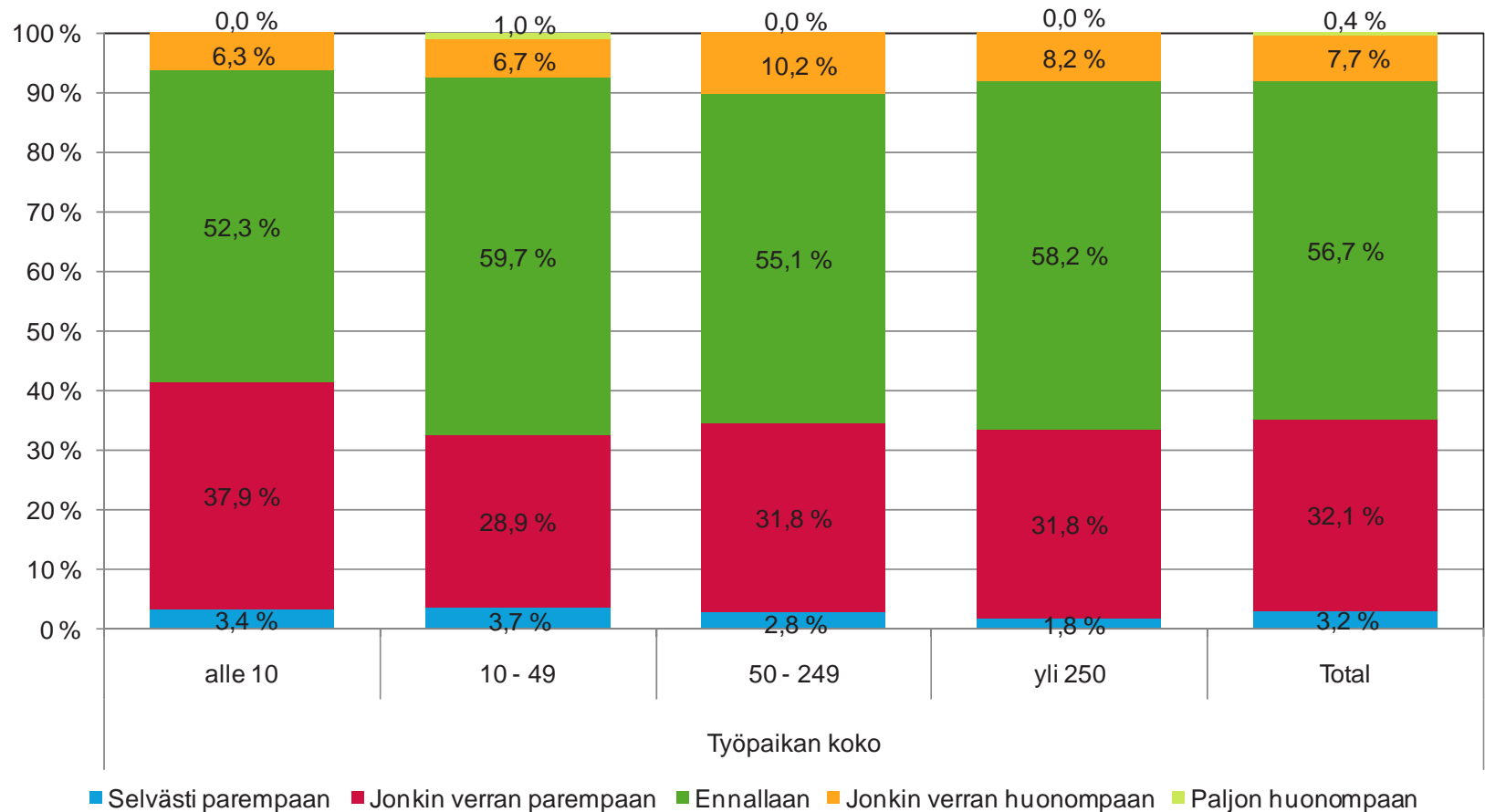
Lähde: Työolobarometri, TEM

Tuottavuutta/palvelua/laatua parantavia erillisprojekteja...



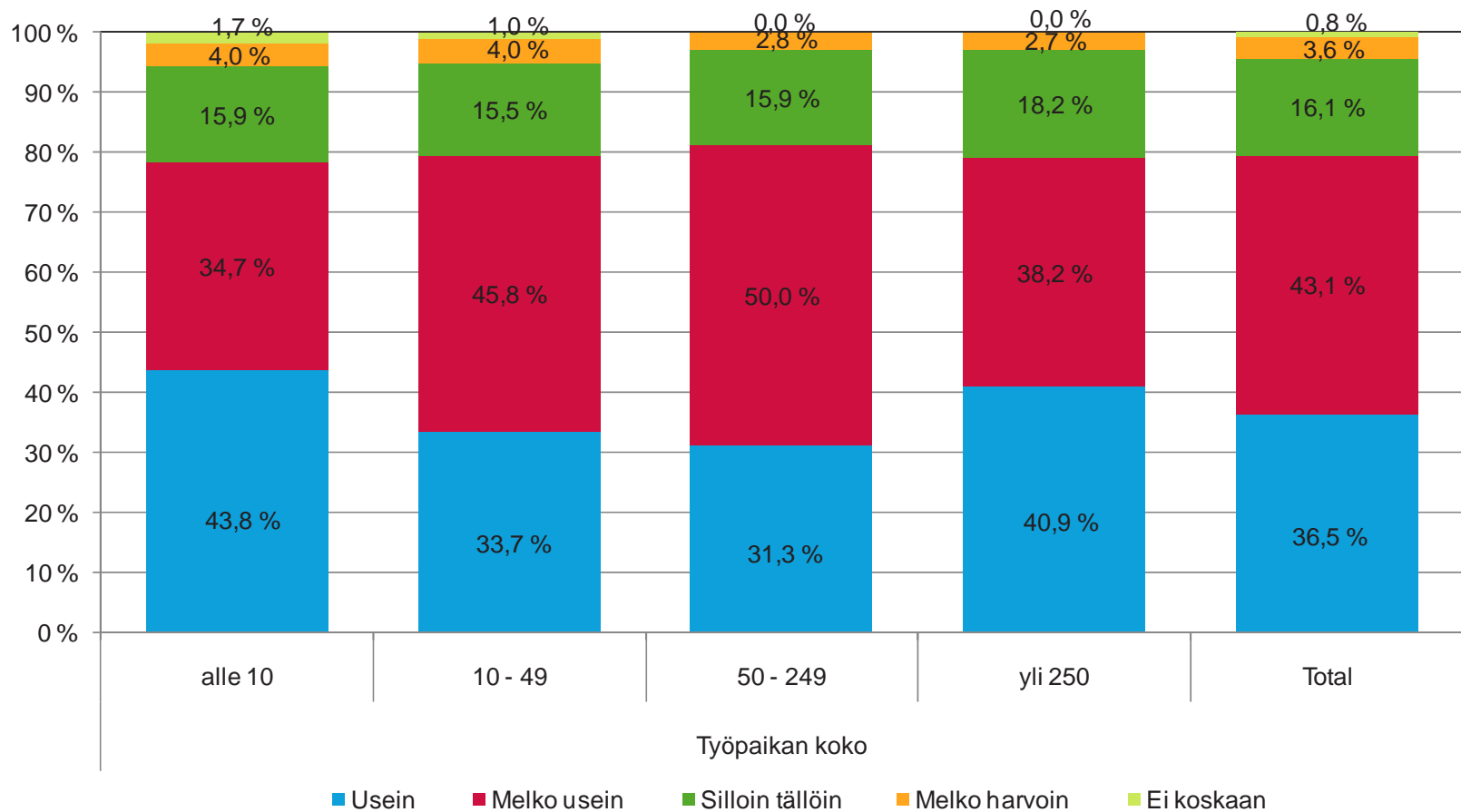
Lähde: Työolobarometri, TEM

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista...



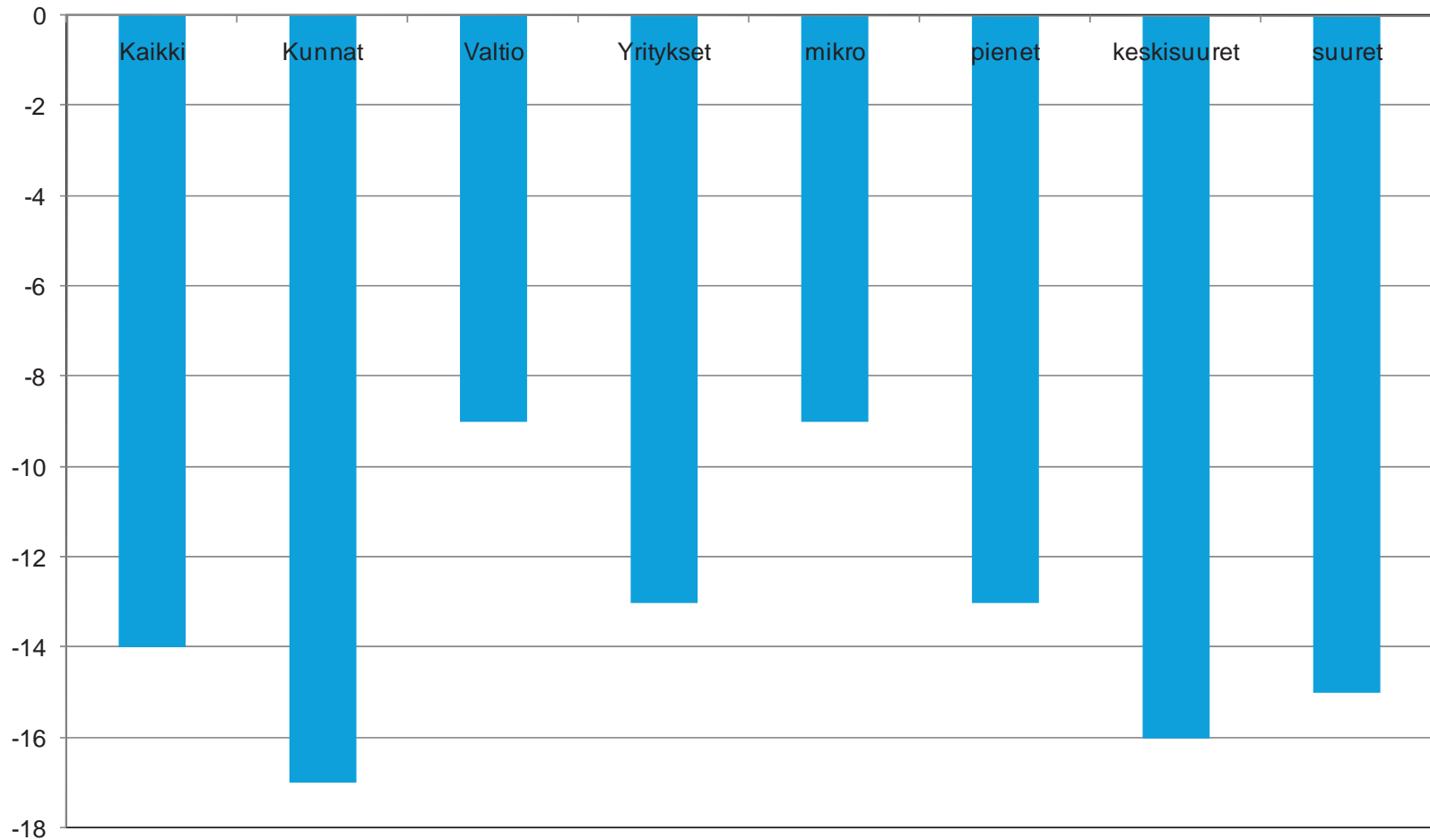
Lähde: Työolobarometri, TEM

Viime aikoina ollut toimekias ja vireä...



Lähde: Työolobarometri, TEM

Työnteon mielekkyyden muutossuunnan balanssi



Balanssi = parempaan suuntaa (%-osuus) miinus huonompaan suuntaan (%-osuus)

Lähde: Työolobarometri, TEM