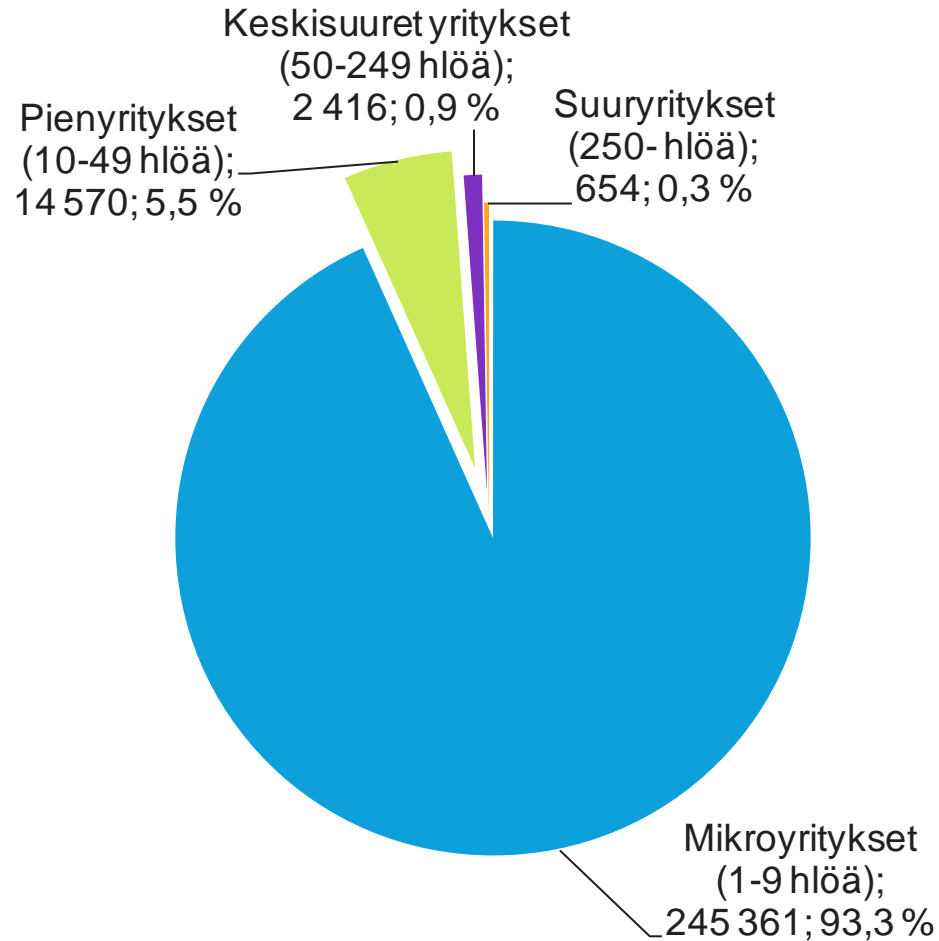


# **Pk-yritys – Hyvä työnantaja 2010: kaikki kalvot**

**Suomen Yrittäjät**

**30.6.2010**

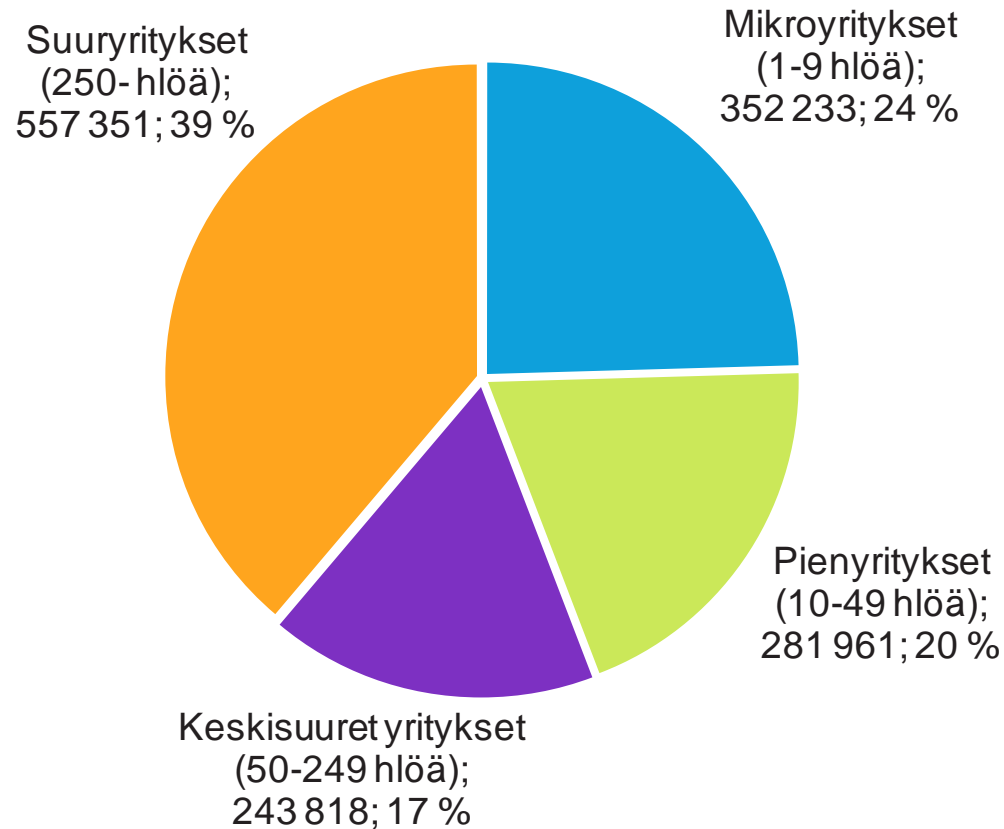
# Yritysten määrä kokoluokittain 2008



Yhteensä 320 952 yritystä sisältäen maa-, metsä- ja kalatalouden.  
Kuviossa 263 001 ilman maa-, metsä-, ja kalataloutta.

Lähde: Tilastokeskus

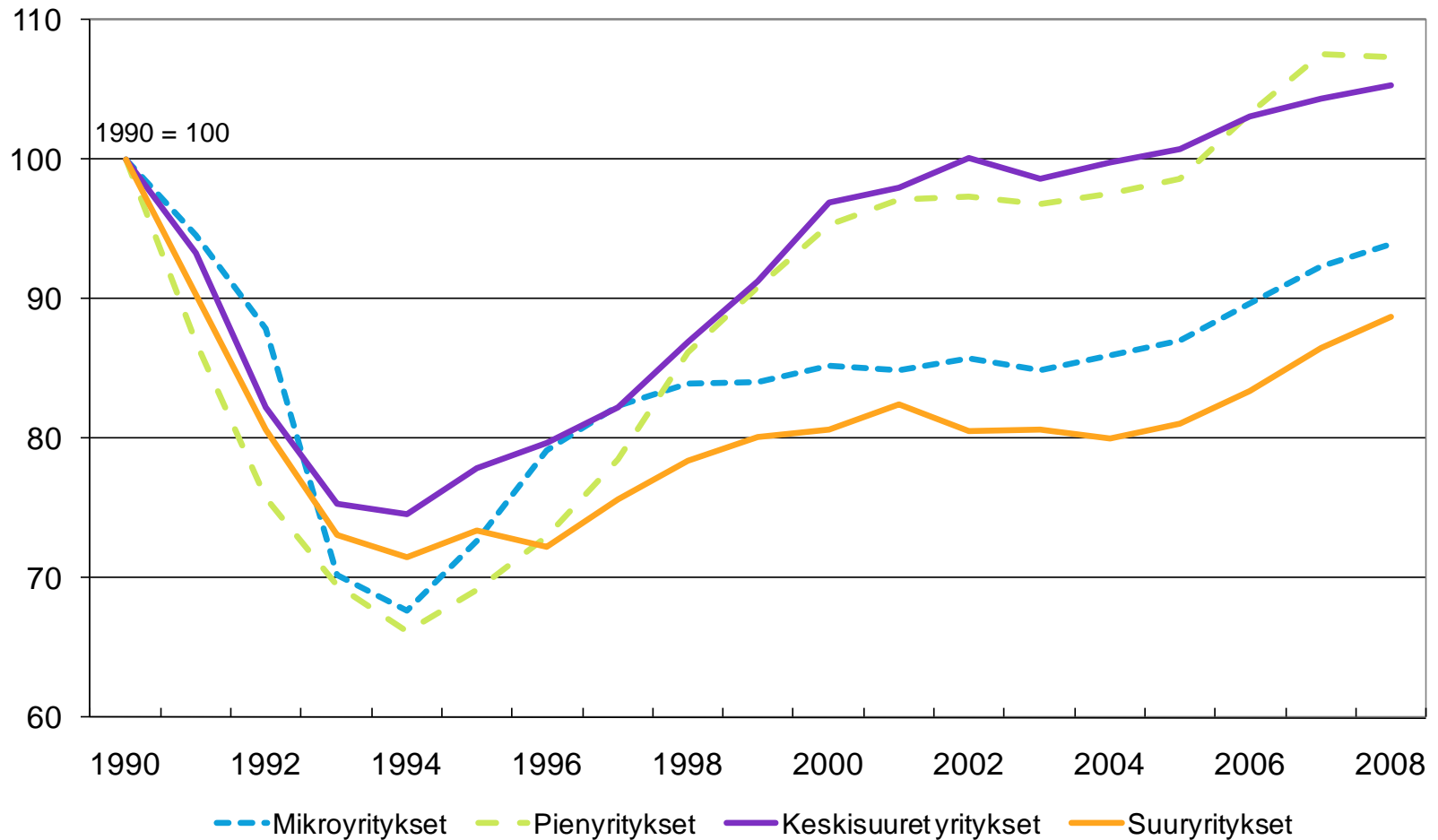
# Yritysten henkilöstö kokoluokittain 2008



Yhteensä 1 502 213 henkilöä sisältäen maa-, metsä- ja kalatalouden.  
Kuviossa 1 435 361 henkilöä ilman maa-, metsä- ja kalataloutta.

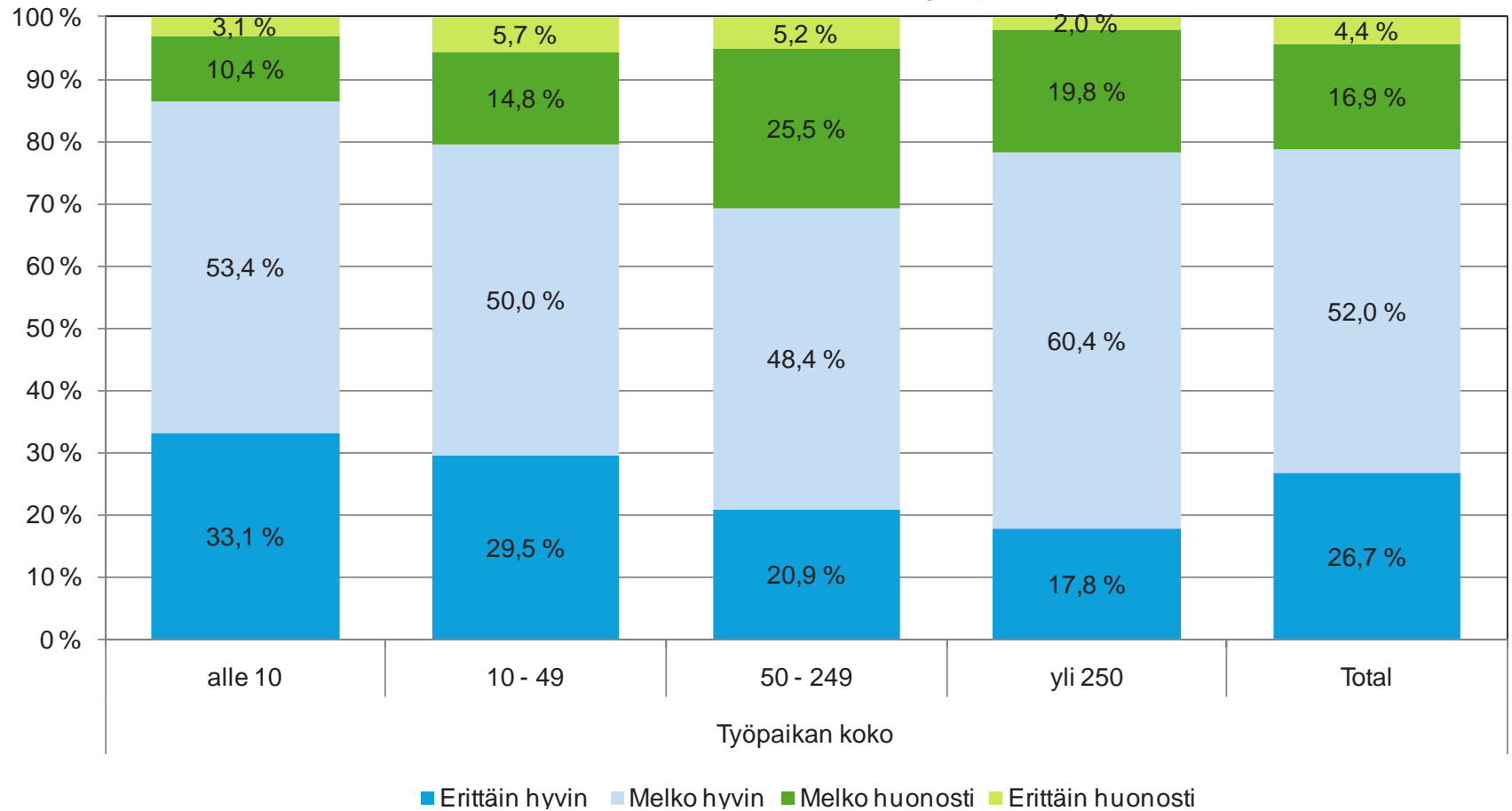
Lähde: Tilastokeskus

# Henkilöstön määrän kehitys kokoluokittain



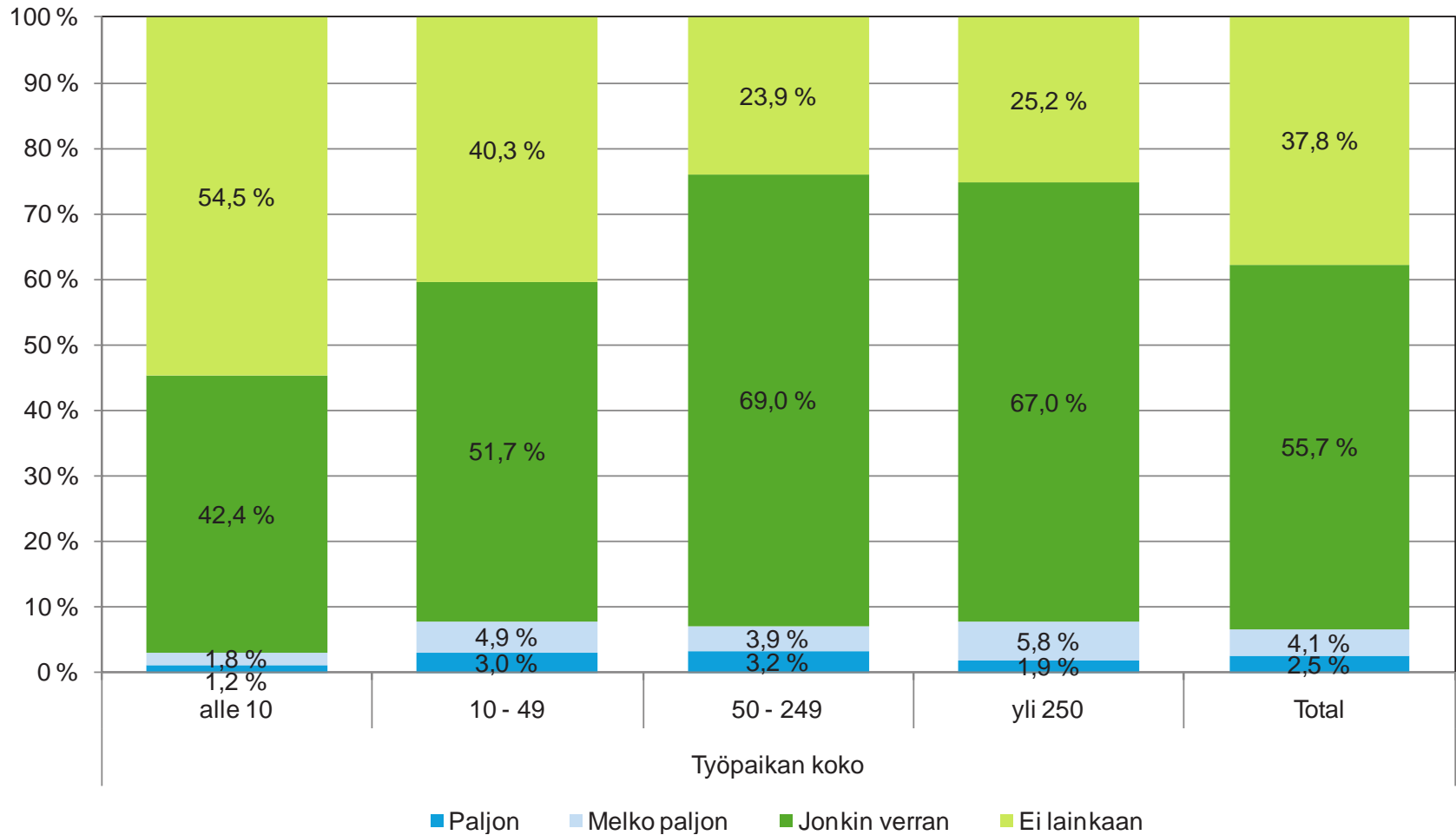
Lähde: Tilastokeskus

## Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet avoimet ja luottamukselliset kuvaa työpaikkaa...



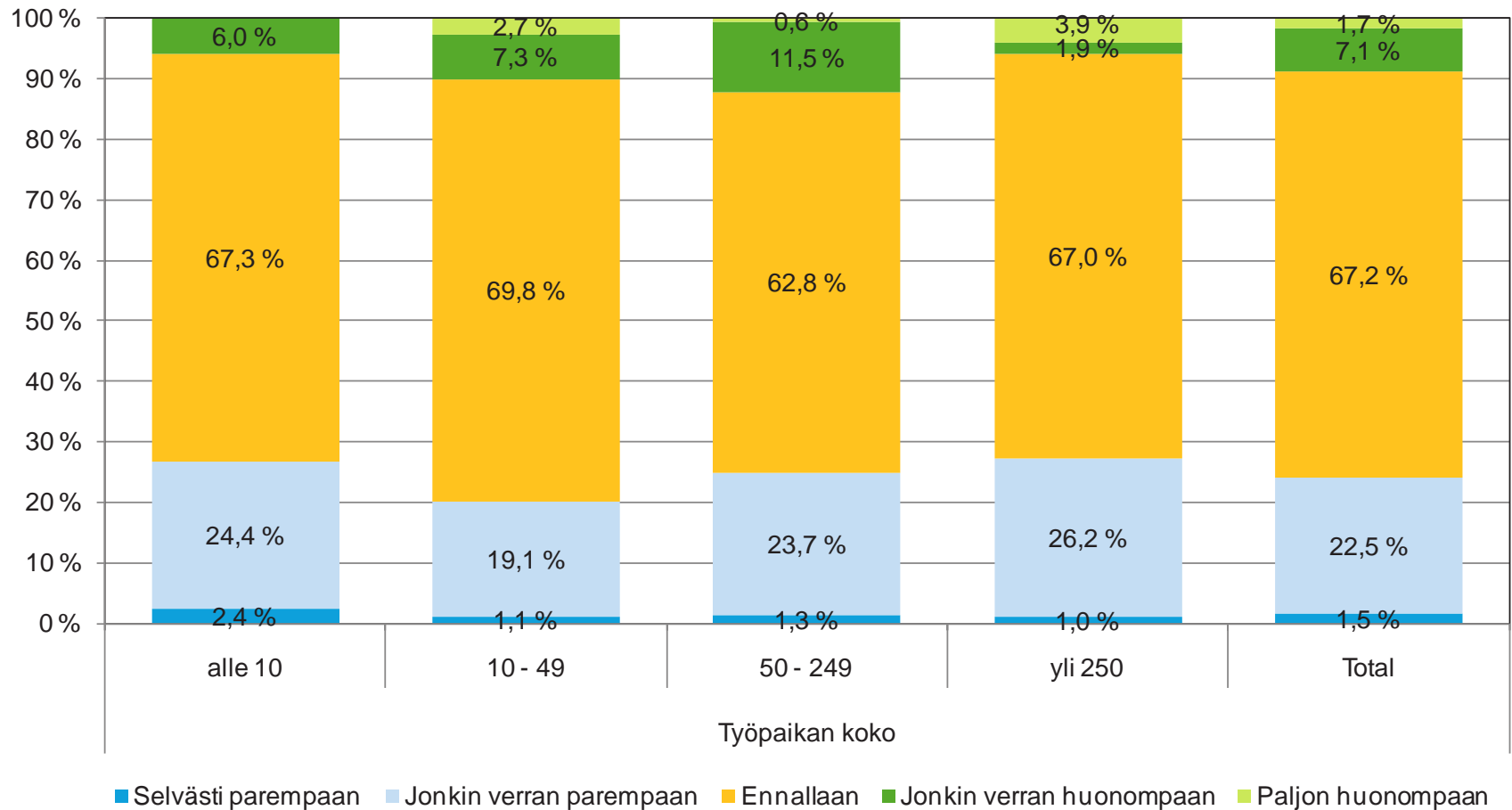
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä on...



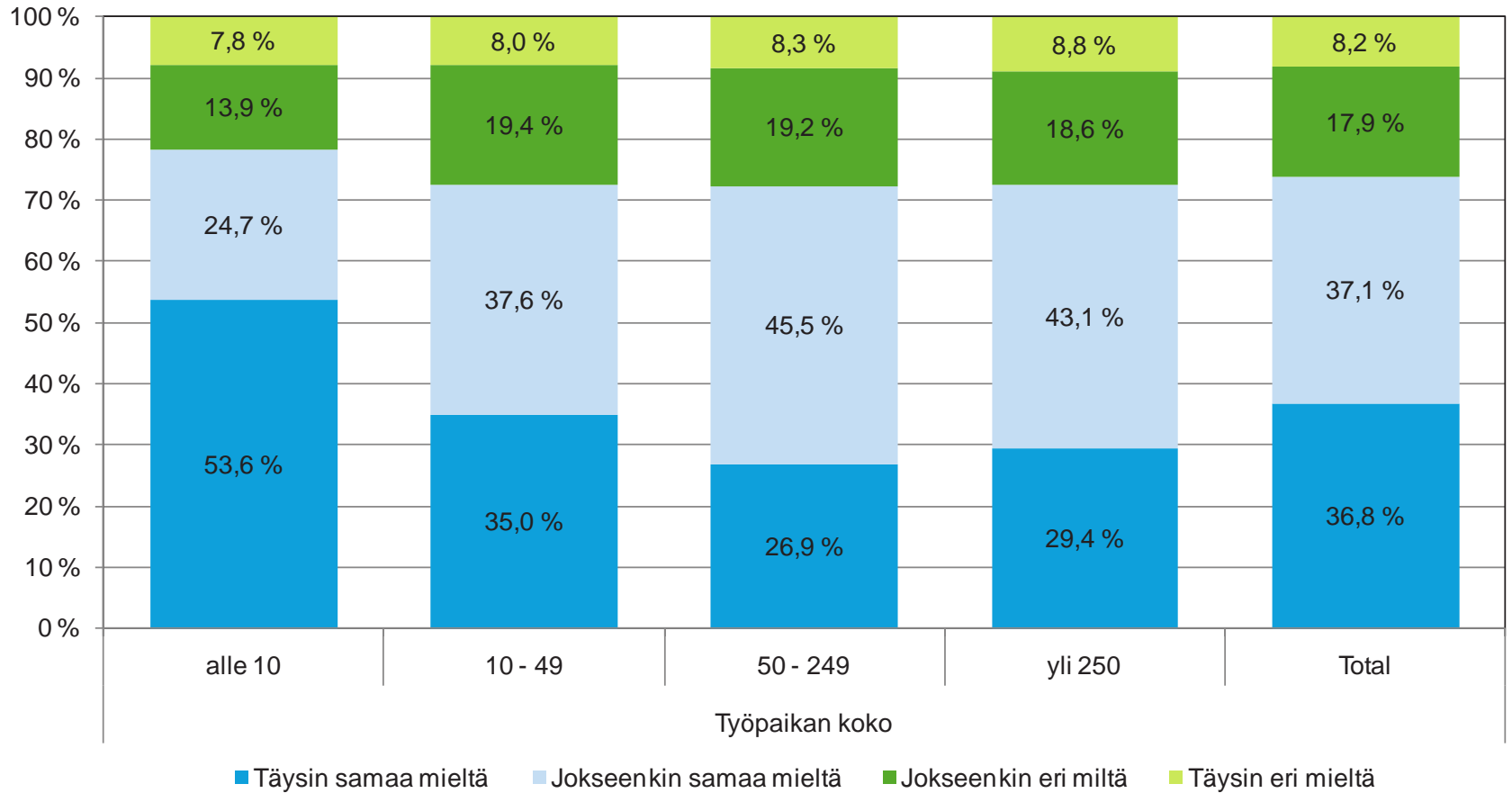
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Esimiesten johtamistapa on kehittymässä...



Lähde: Työolobarometri, TEM

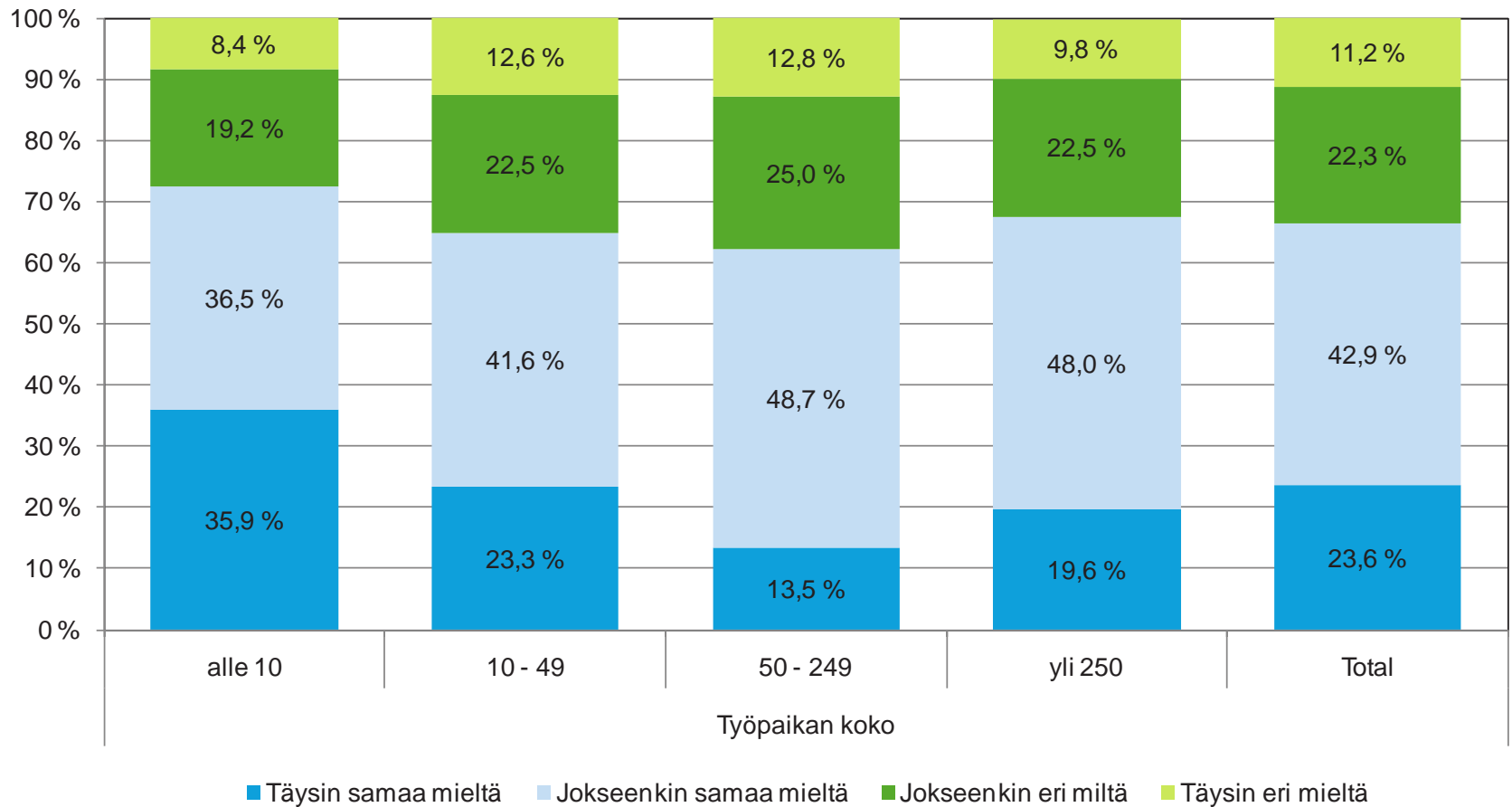
## Olen väitteen "työpaikalla työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti" kanssa...



Lähde: Työolobarometri, TEM

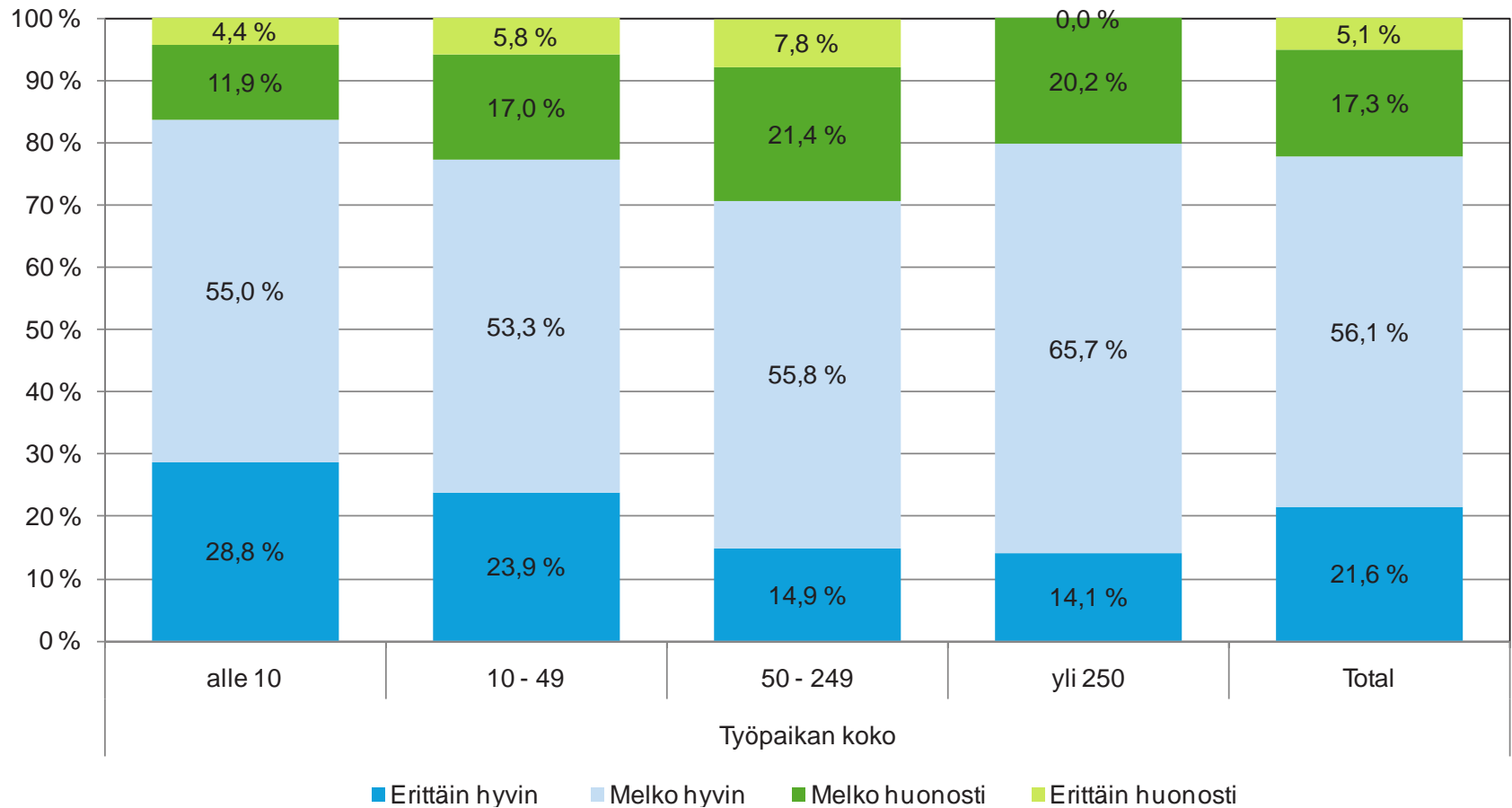


## Olen väitteen "työpaikalla välitetään tietoja avoimesti" kanssa...



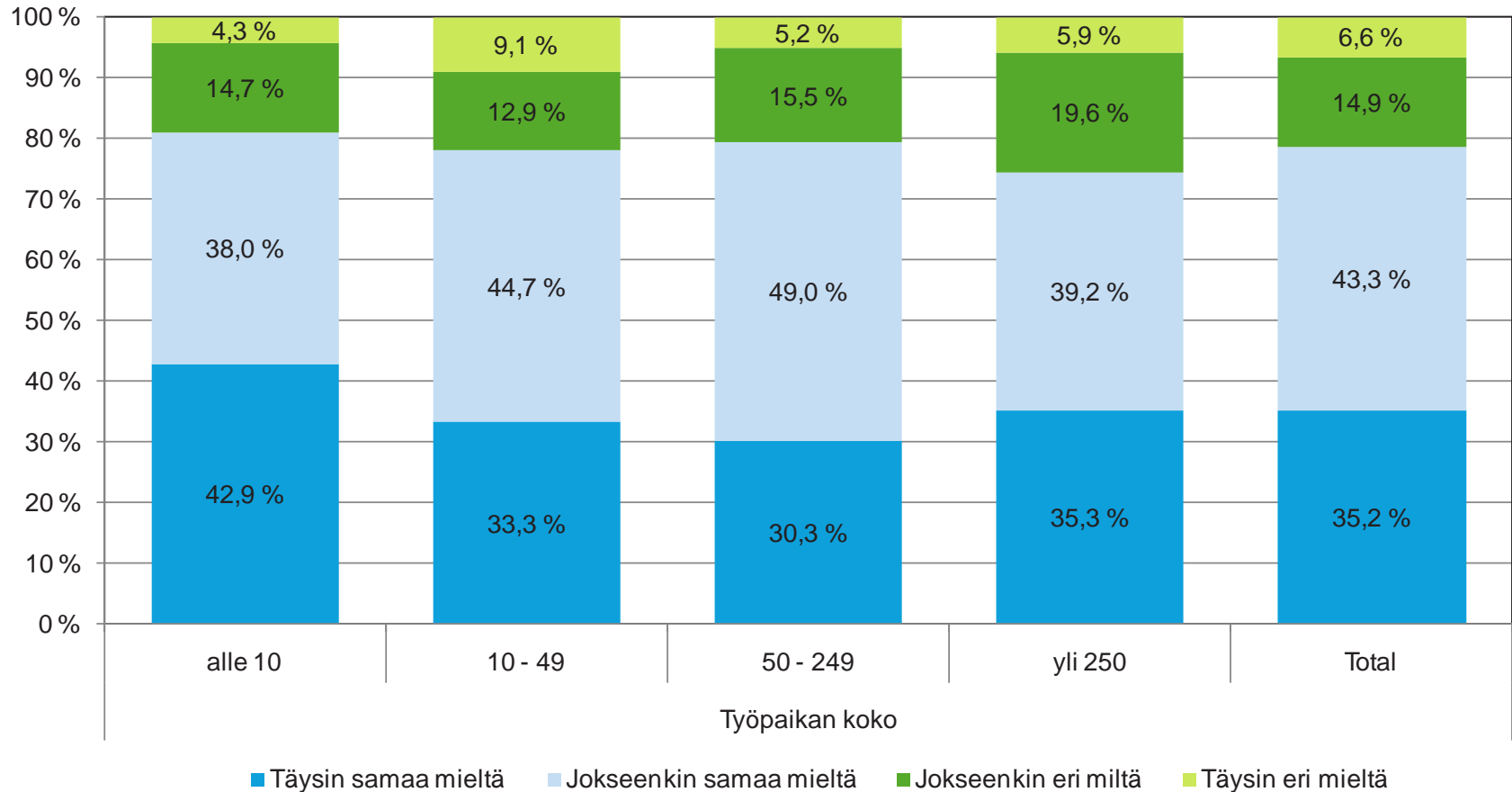
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin kuvaa työpaikkaa...



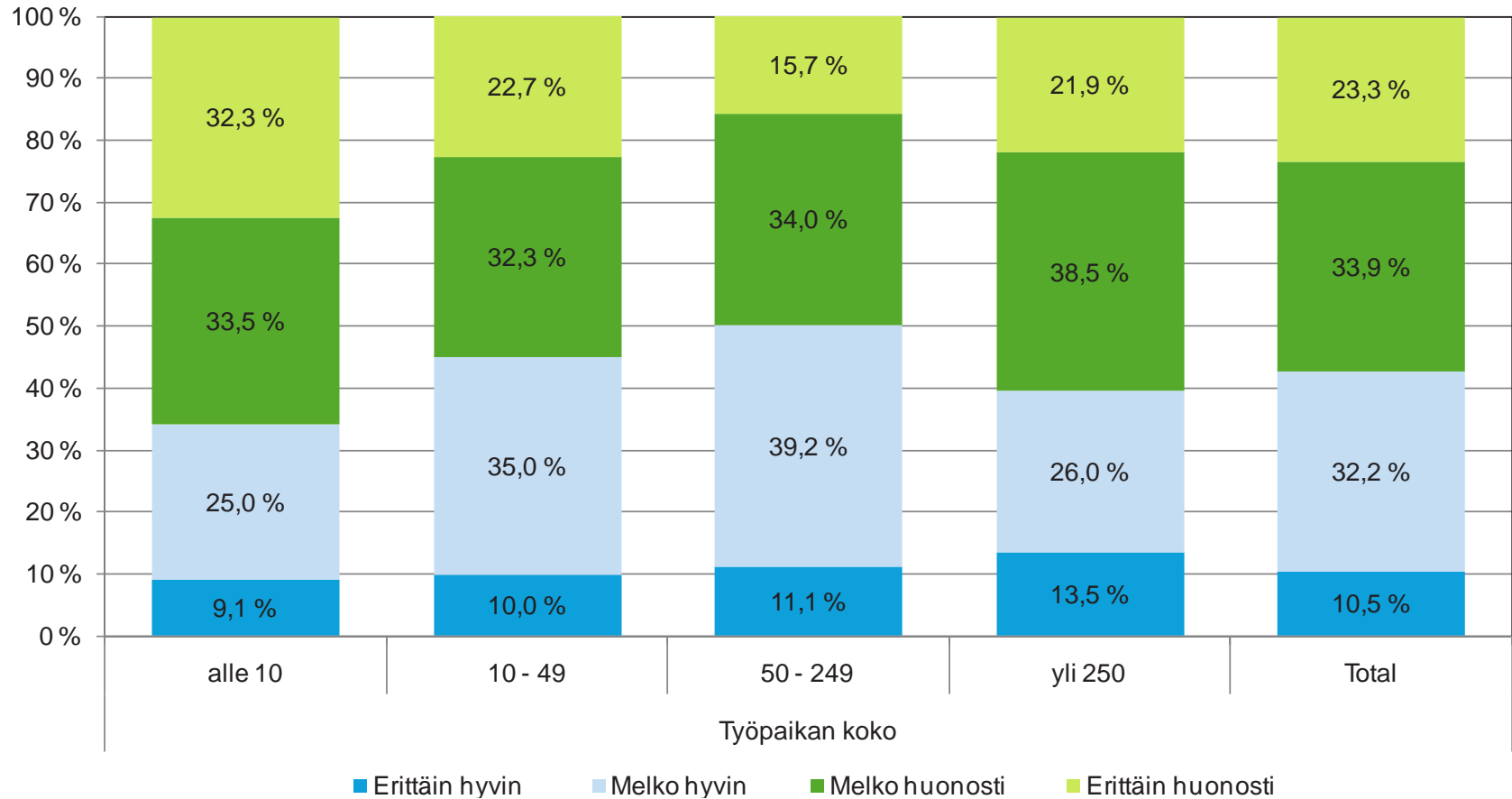
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Olen väitteen "työpaikalla keskustellaan yhdessä työtehtävistä/tavoitteista" kanssa...



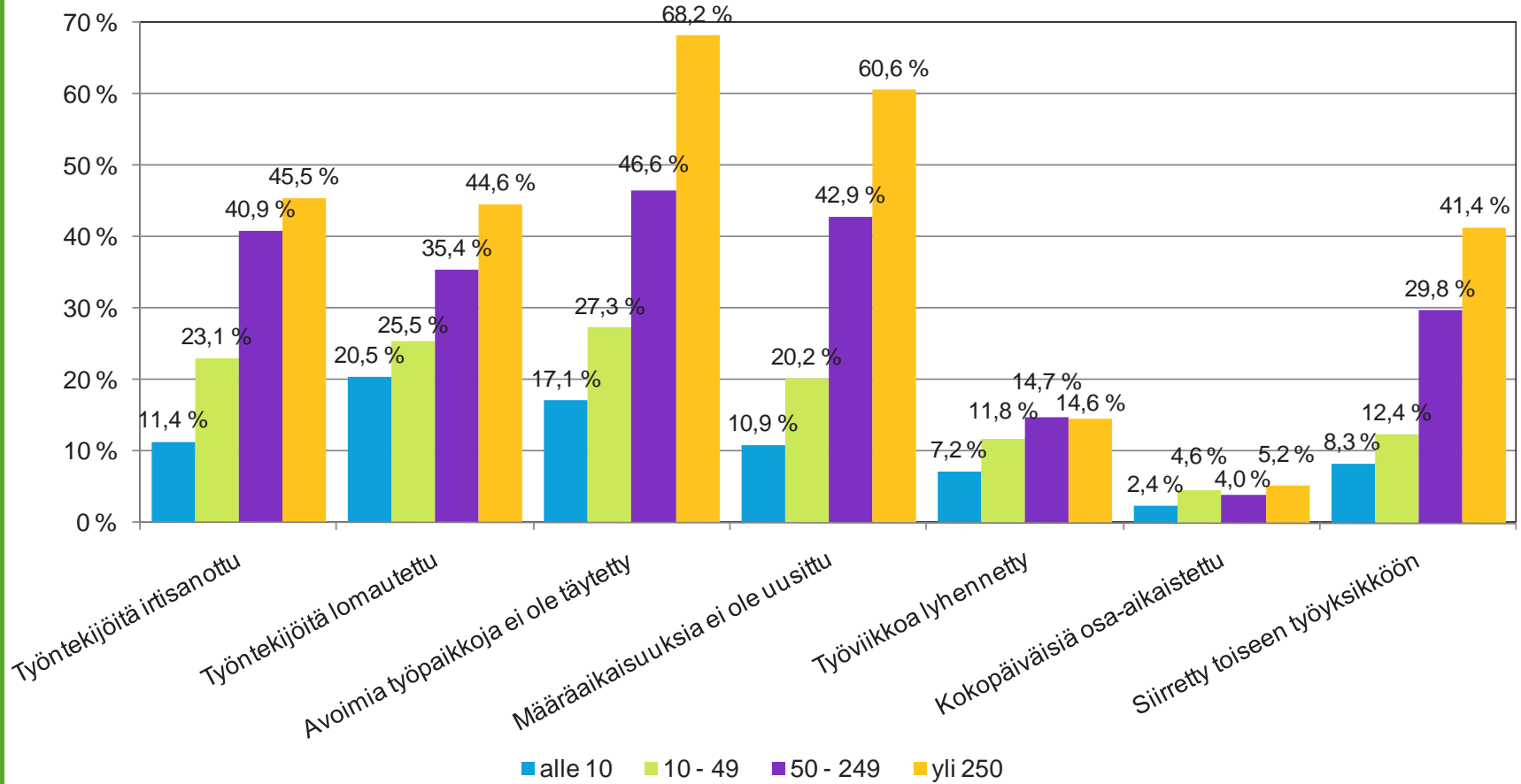
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Paljon asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti, kuvaa työpaikkaa...



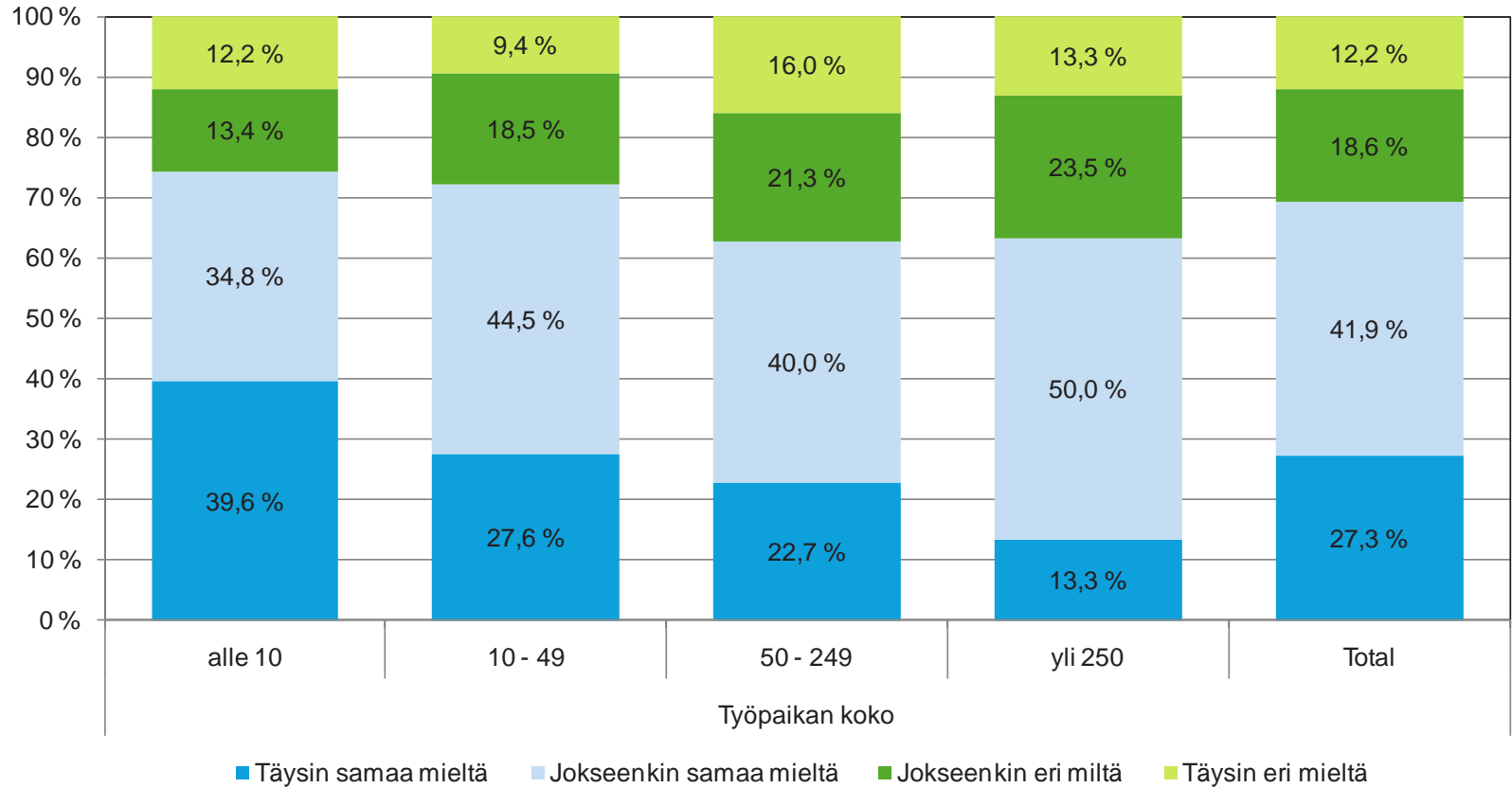
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Irtisanomiset, lomautukset ja työpaikkojen täyttämättä jättäminen erikokoisilla työpaikoilla



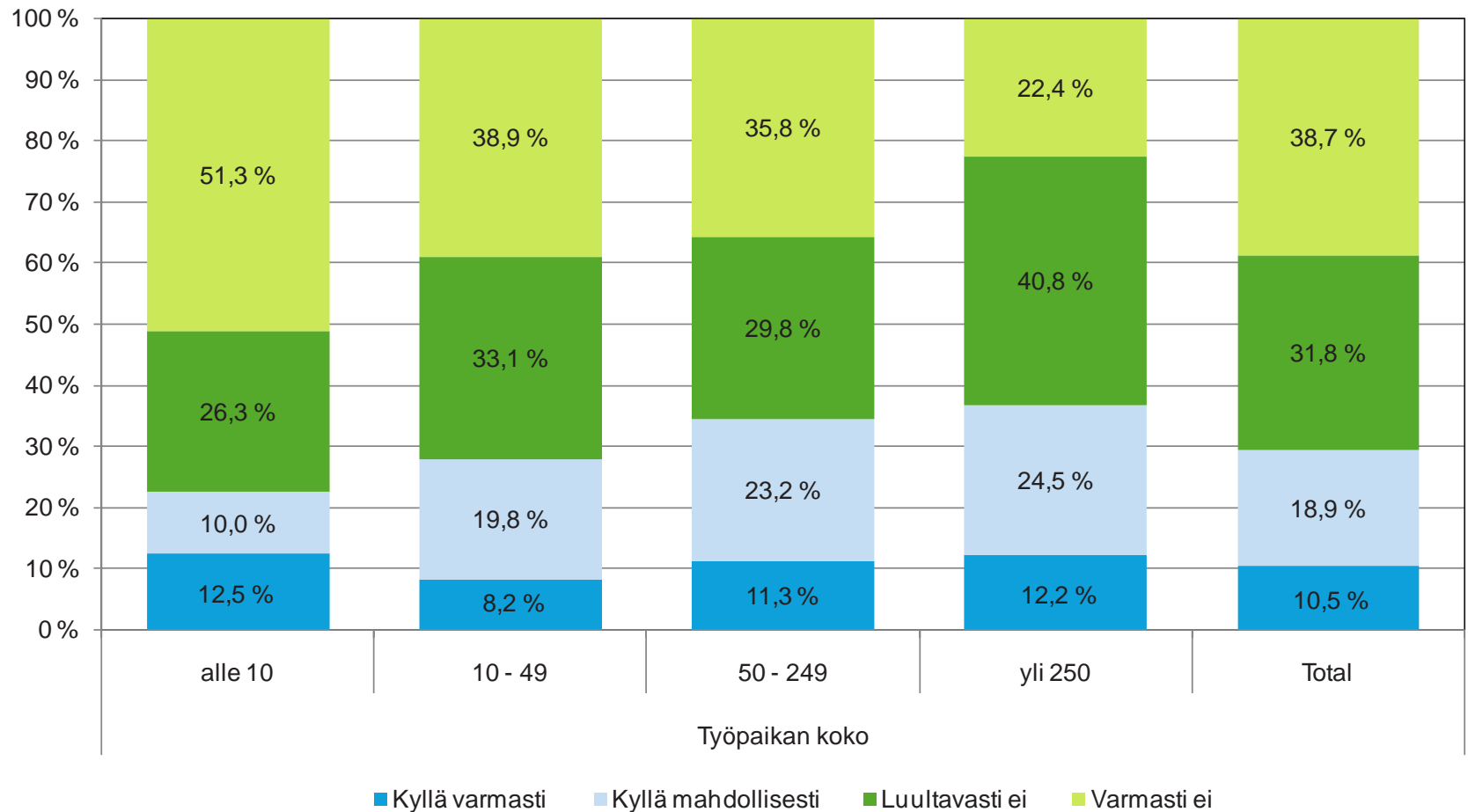
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Olen väitteen "voin olla varma työpaikan säilymisestä" kanssa...



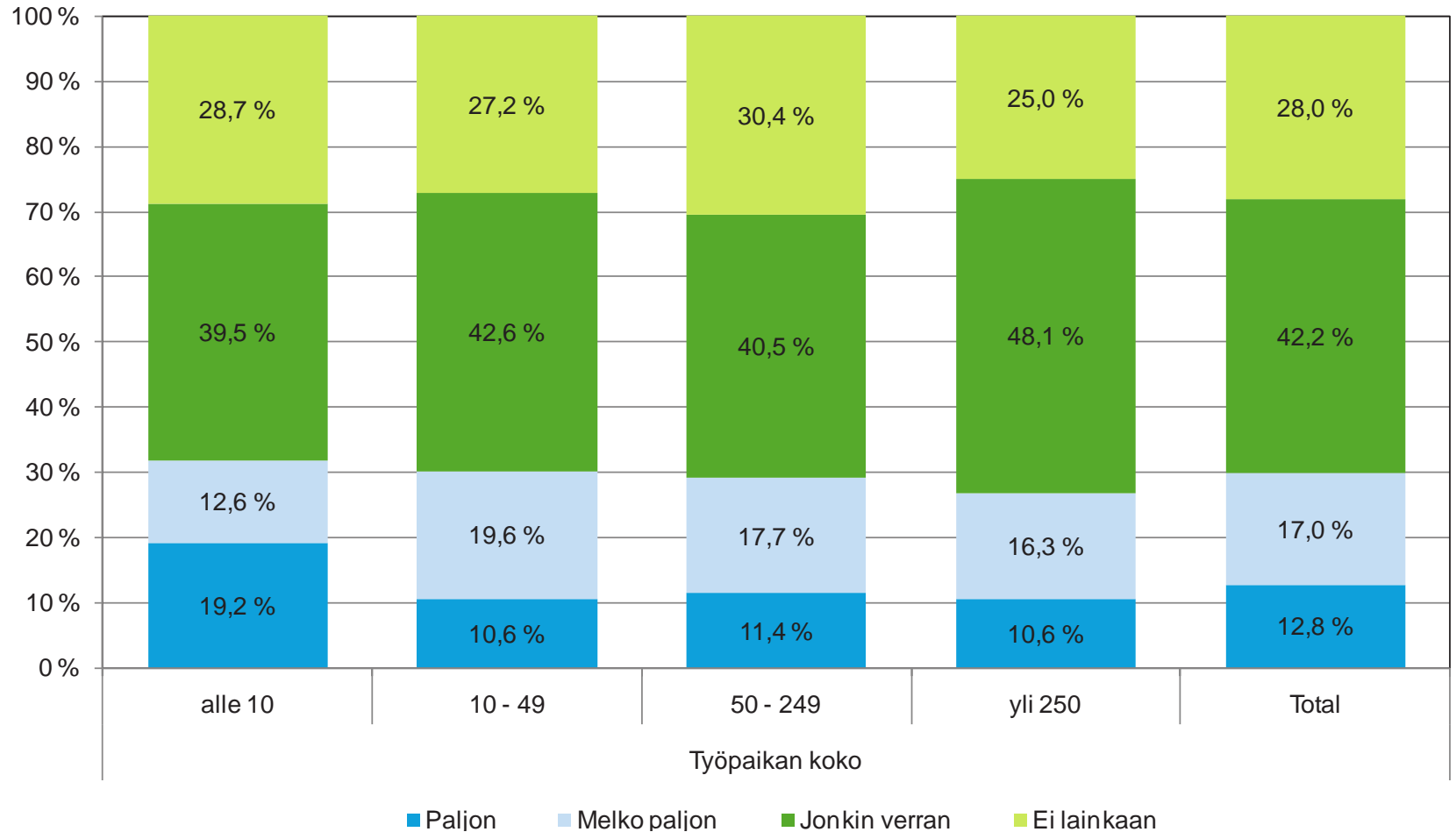
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Lomautetaanko vähintään kahden viikon ajaksi...



Lähde: Työolobarometri, TEM

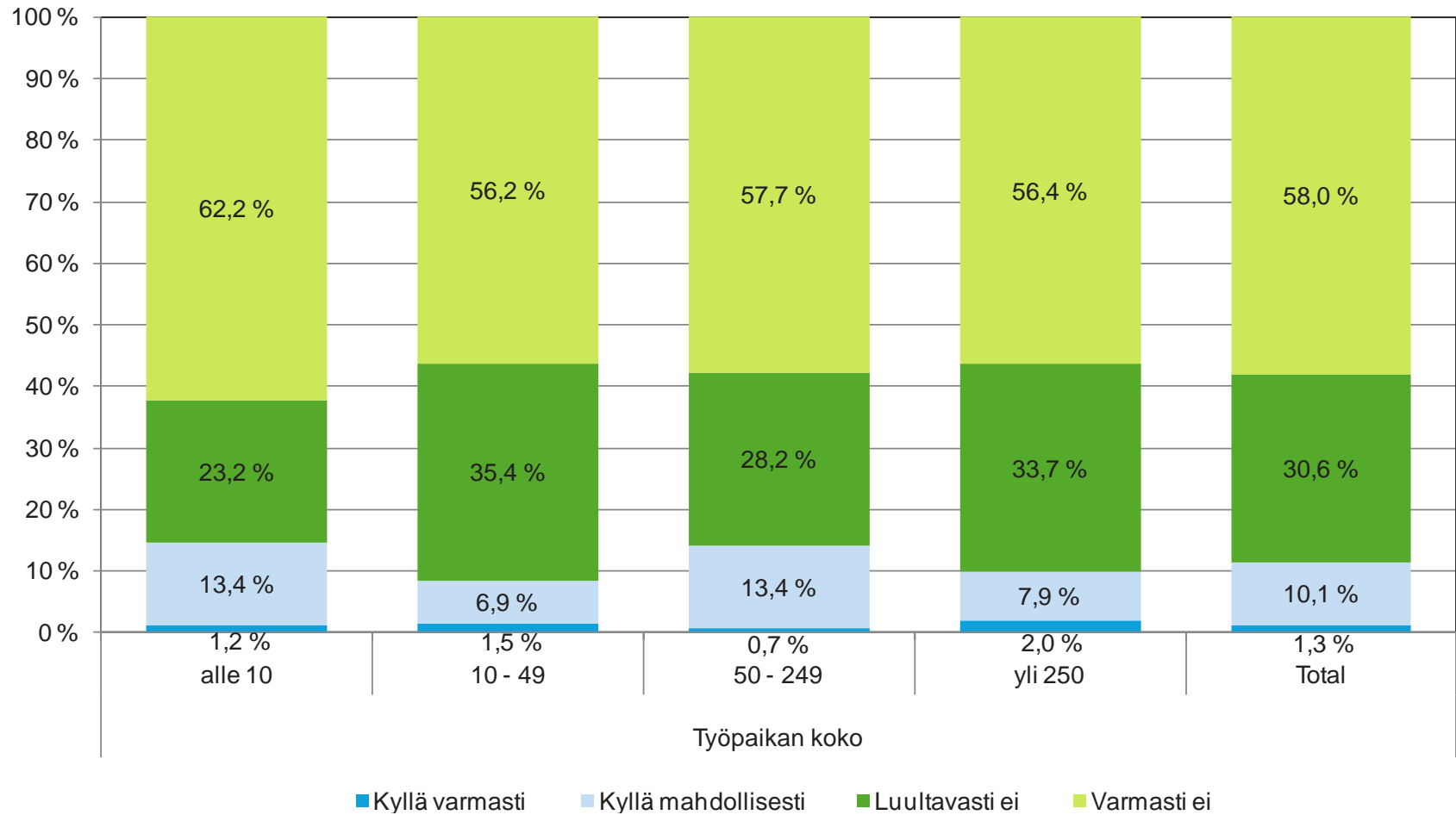
## Vaikutusmahdollisuuksia töiden jaossa on...



Lähde: Työolobarometri, TEM

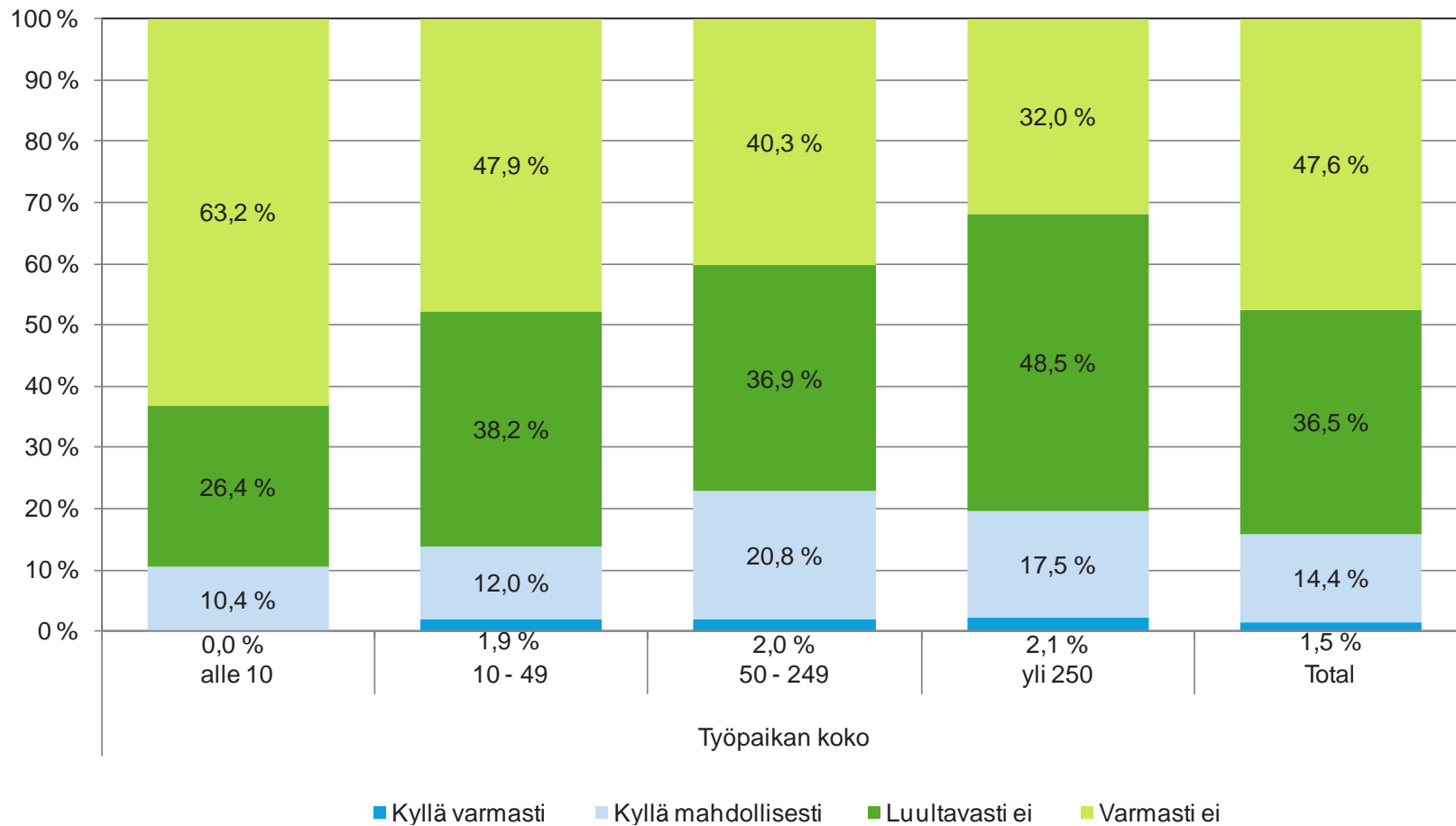


## Muutetaanko viikoittaista/päivittäistä työaika...



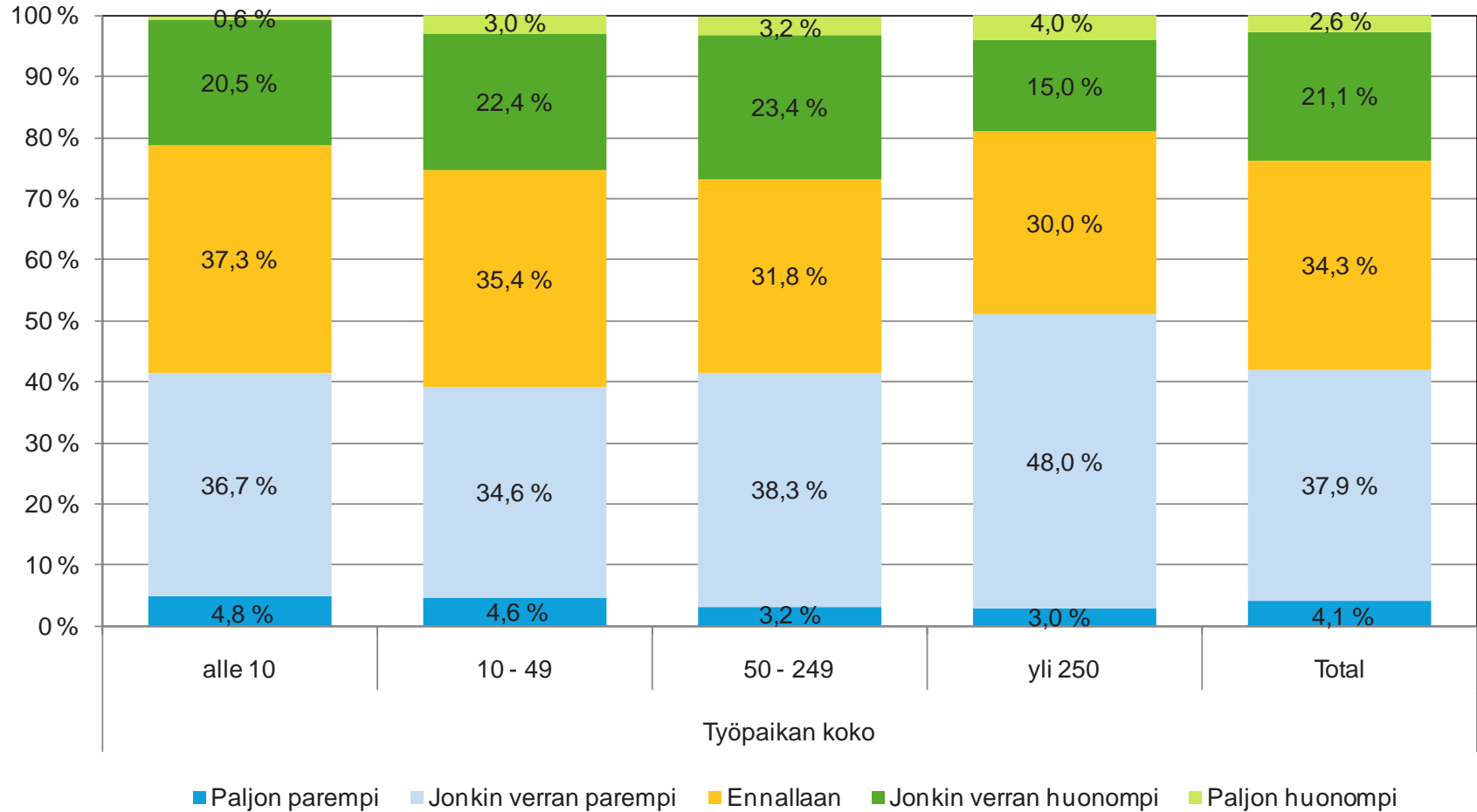
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Siirretäänkö toisiin tehtäviin...



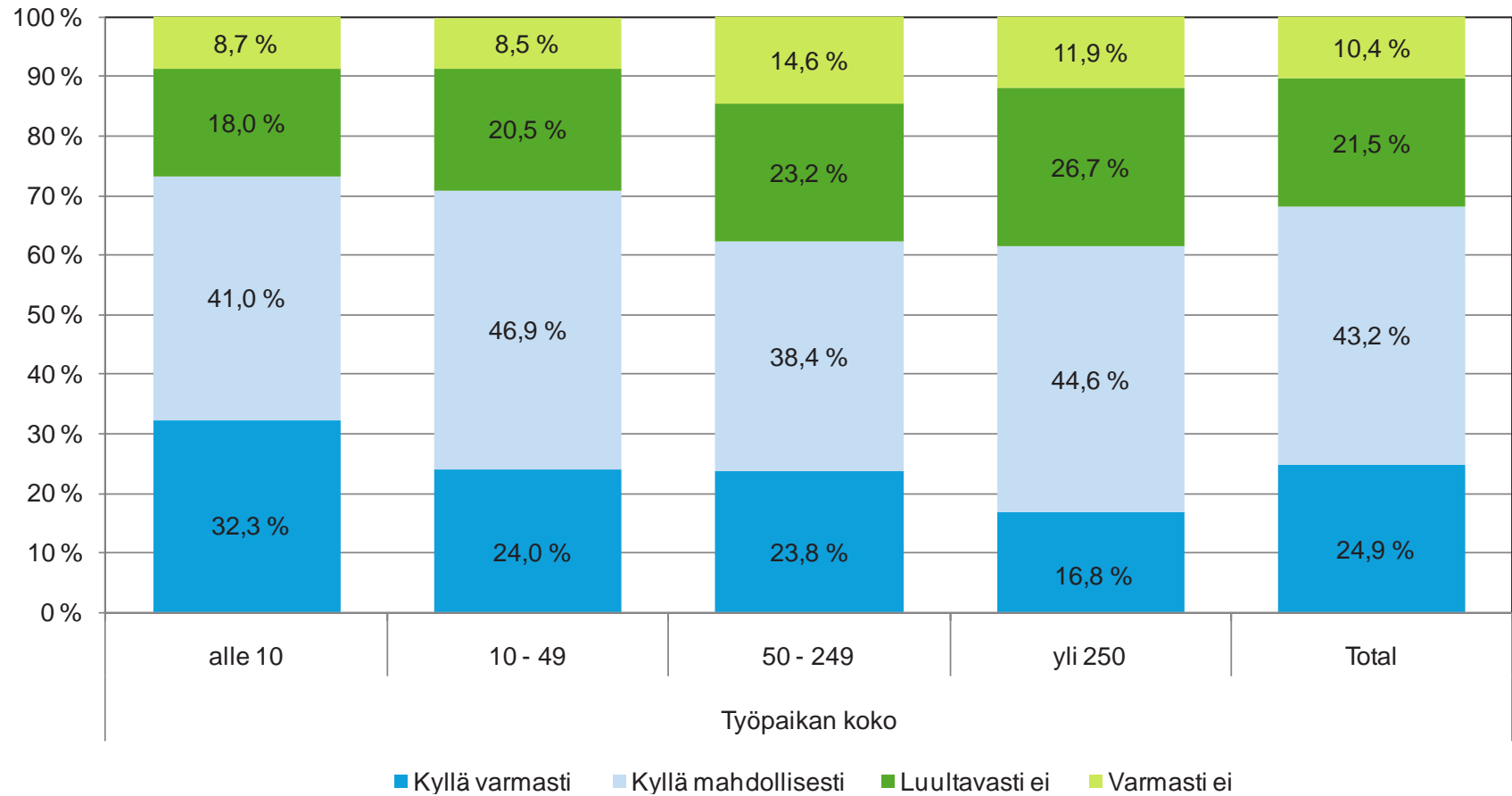
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työllisyystilanne vuoden kuluttua on...



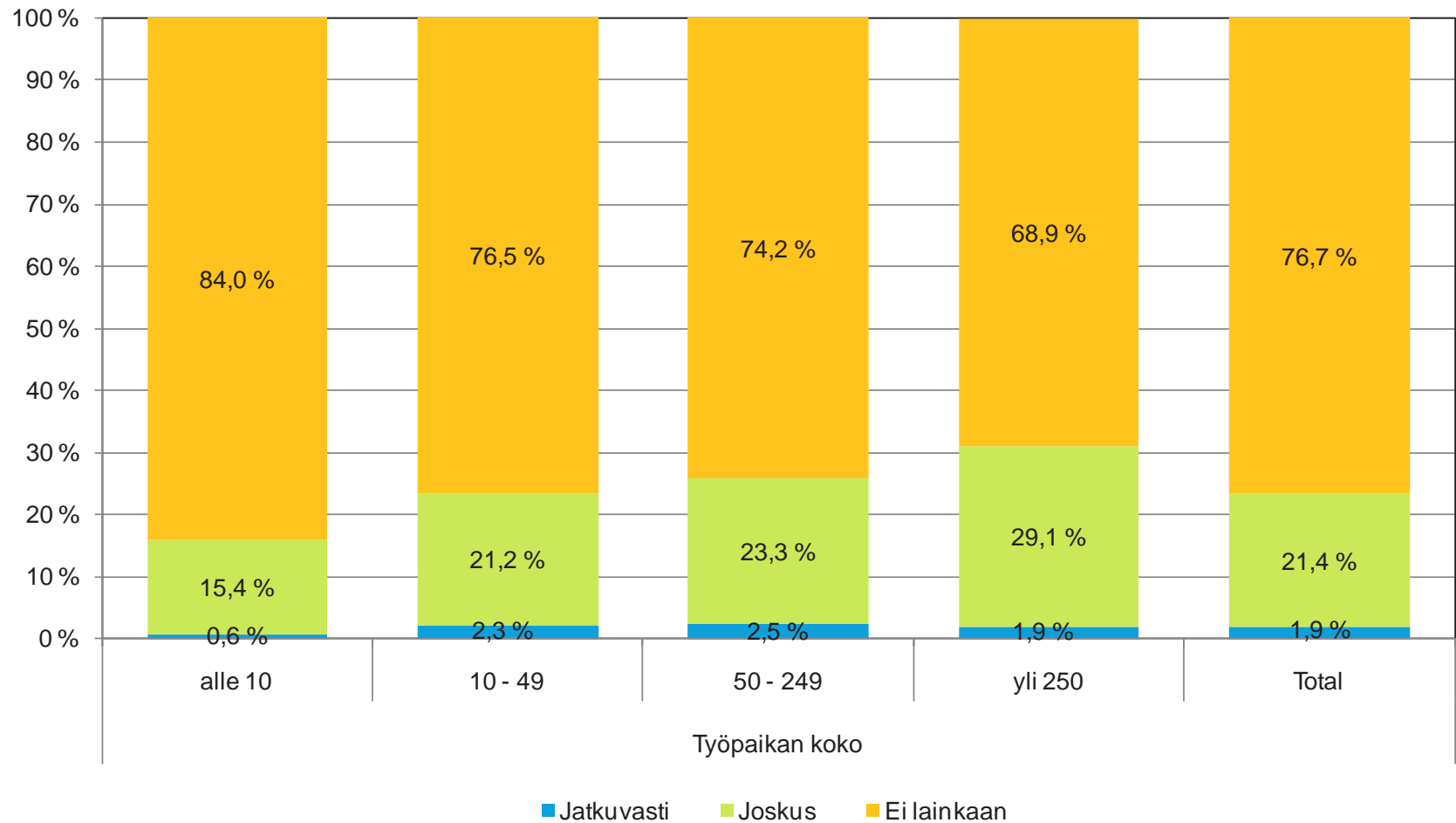
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Saisiko ammittiaan/kokemustaan vastaavaa työtä, jos jäisi nyt työttömäksi...



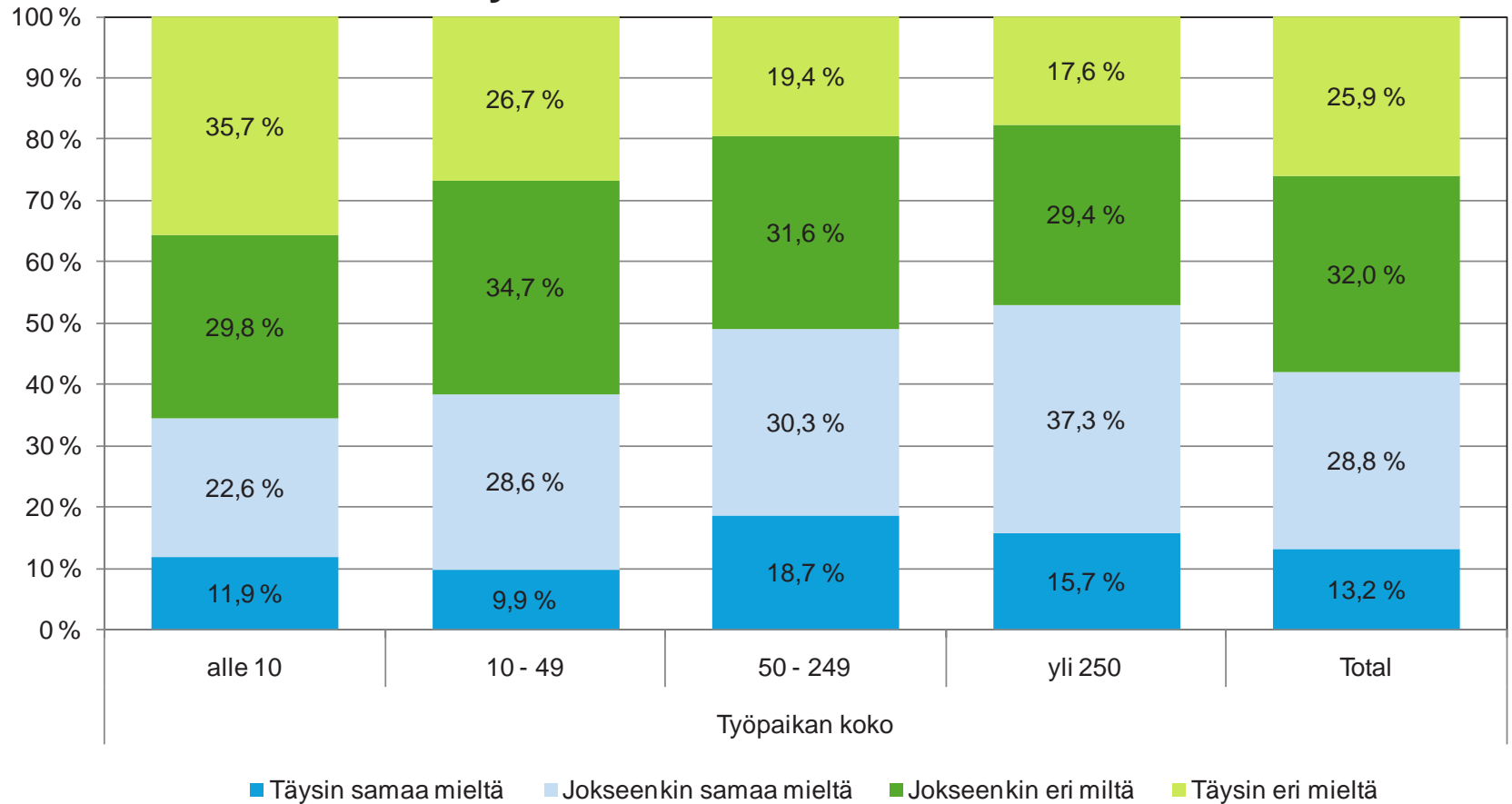
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työpaikkakiusaamista esiintyy...



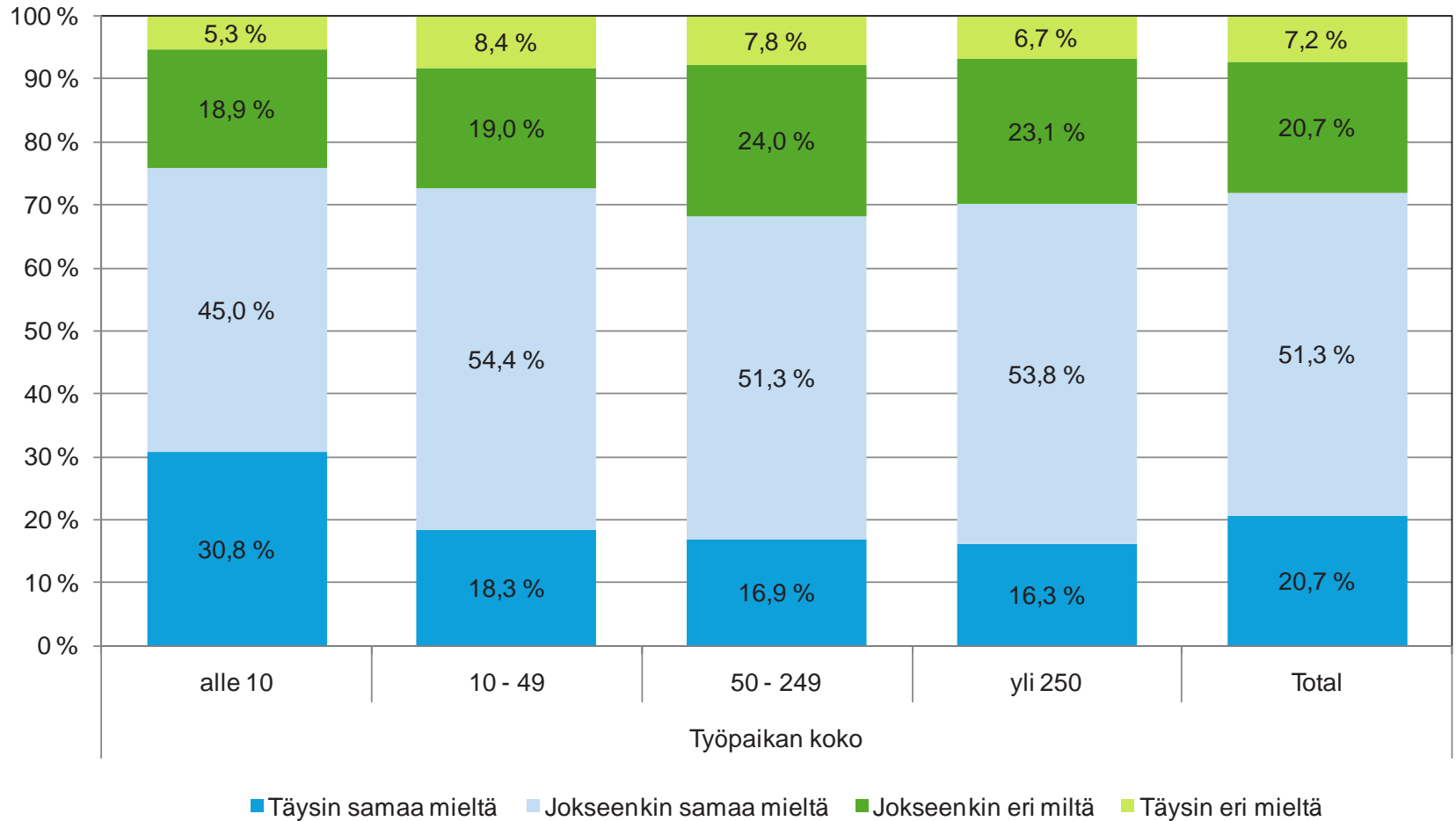
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Olen väitteen "työpaikalla on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden" kanssa...



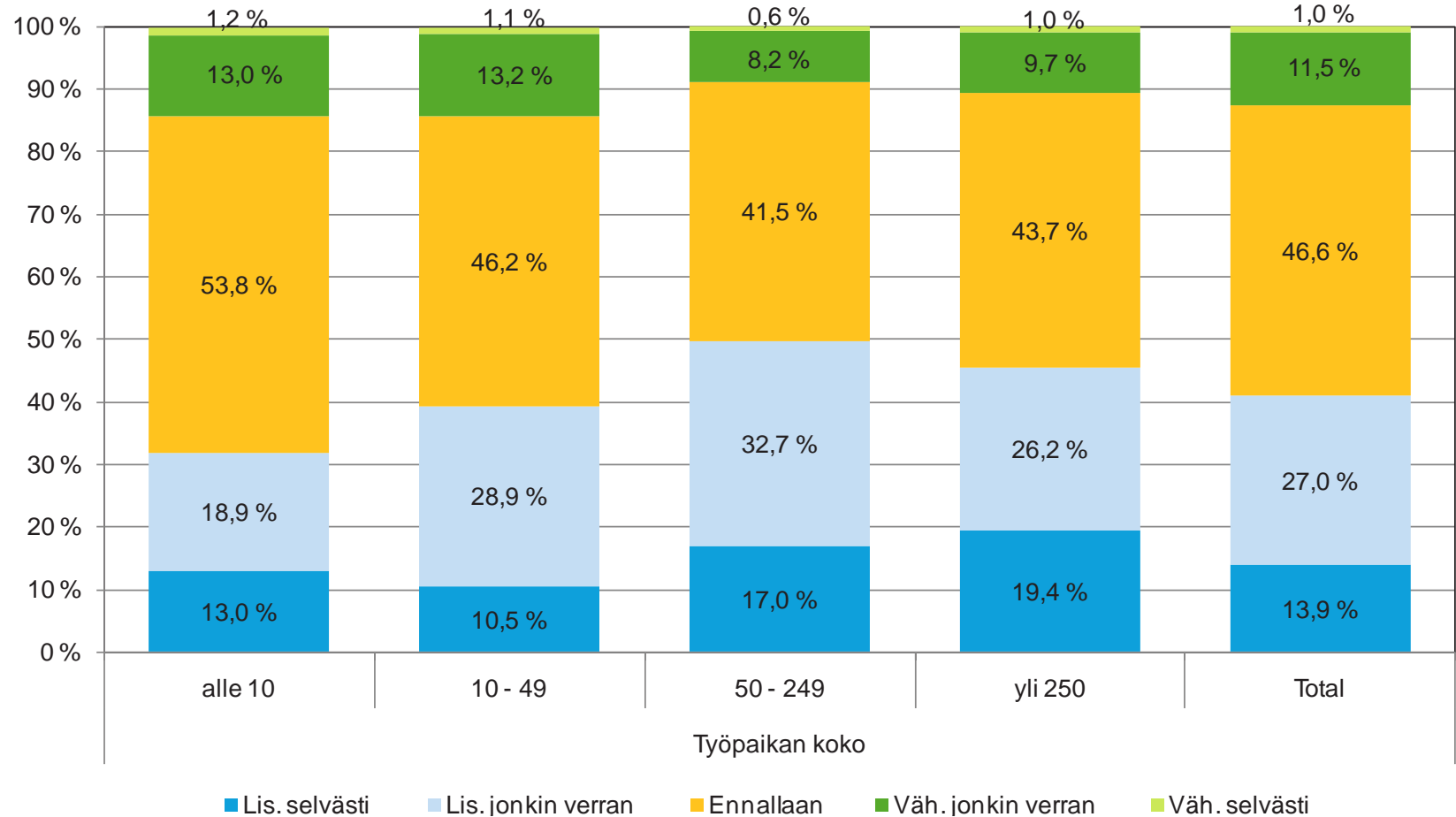
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Olen väitteen "työpaikalla työt ovat hyvin organisoituja" kanssa...



Lähde: Työolobarometri, TEM

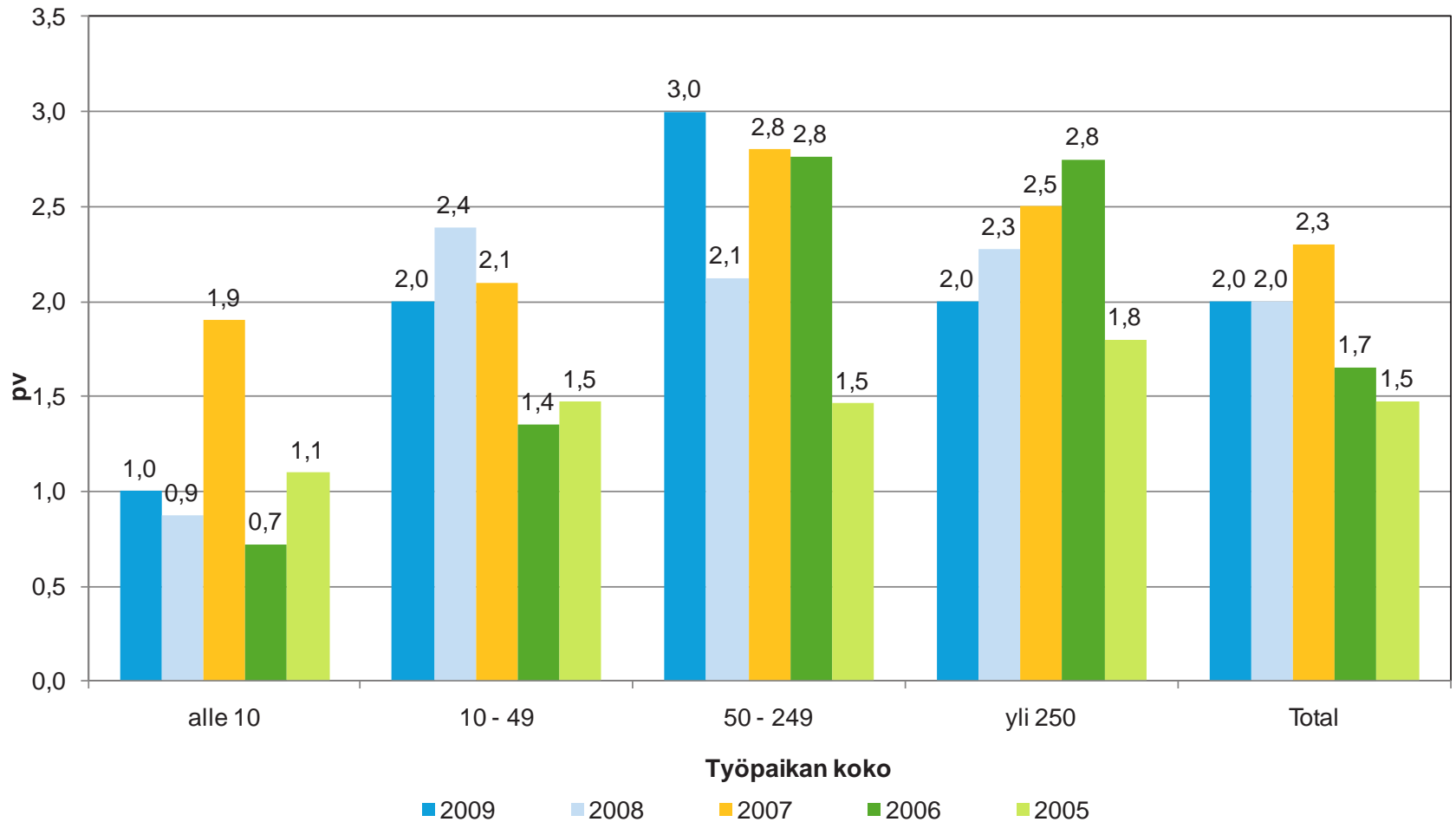
## Työtahti ja kiire ovat...



Lähde: Työolobarometri, TEM

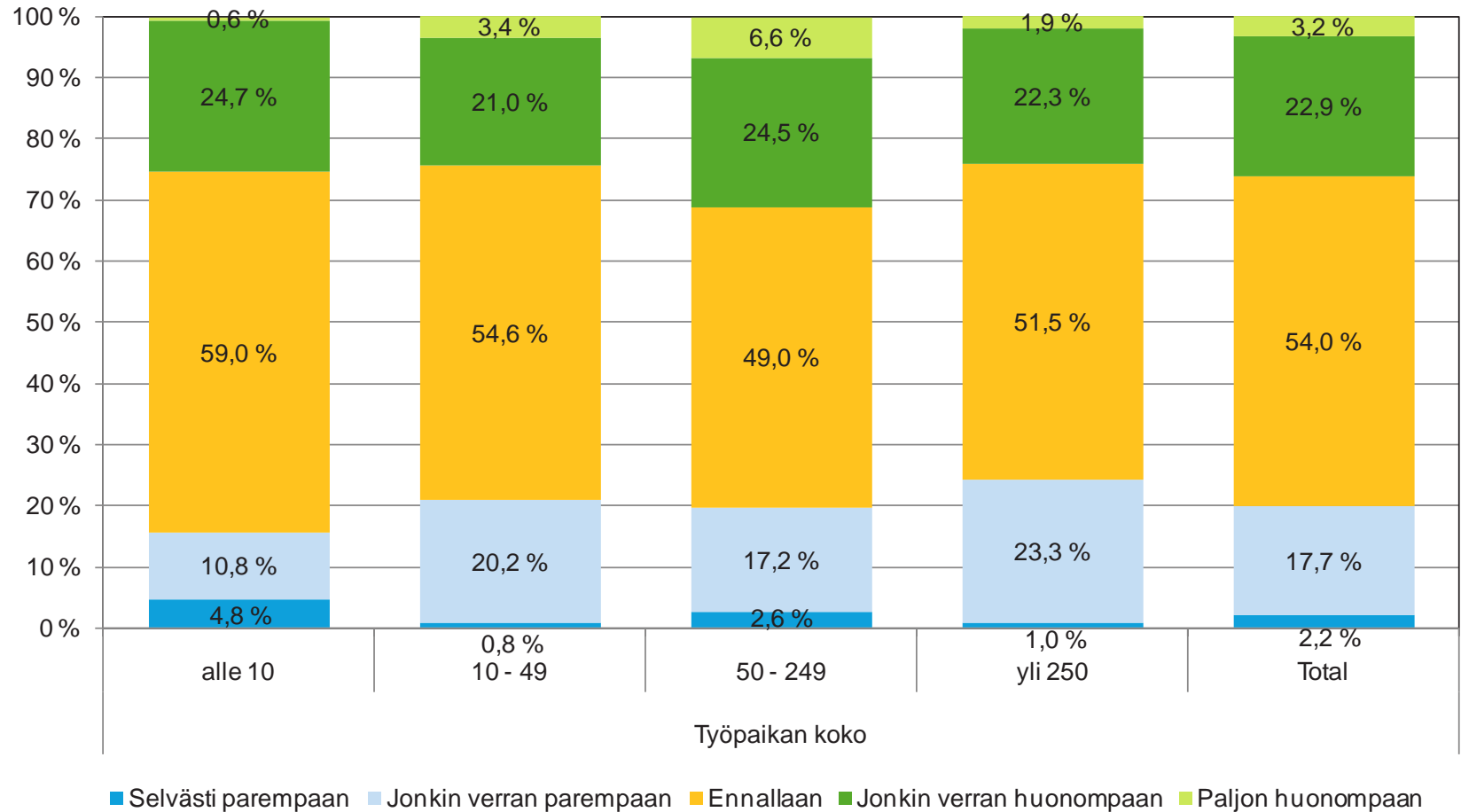


## Poissaolopäiviä oman sairauden takia on...



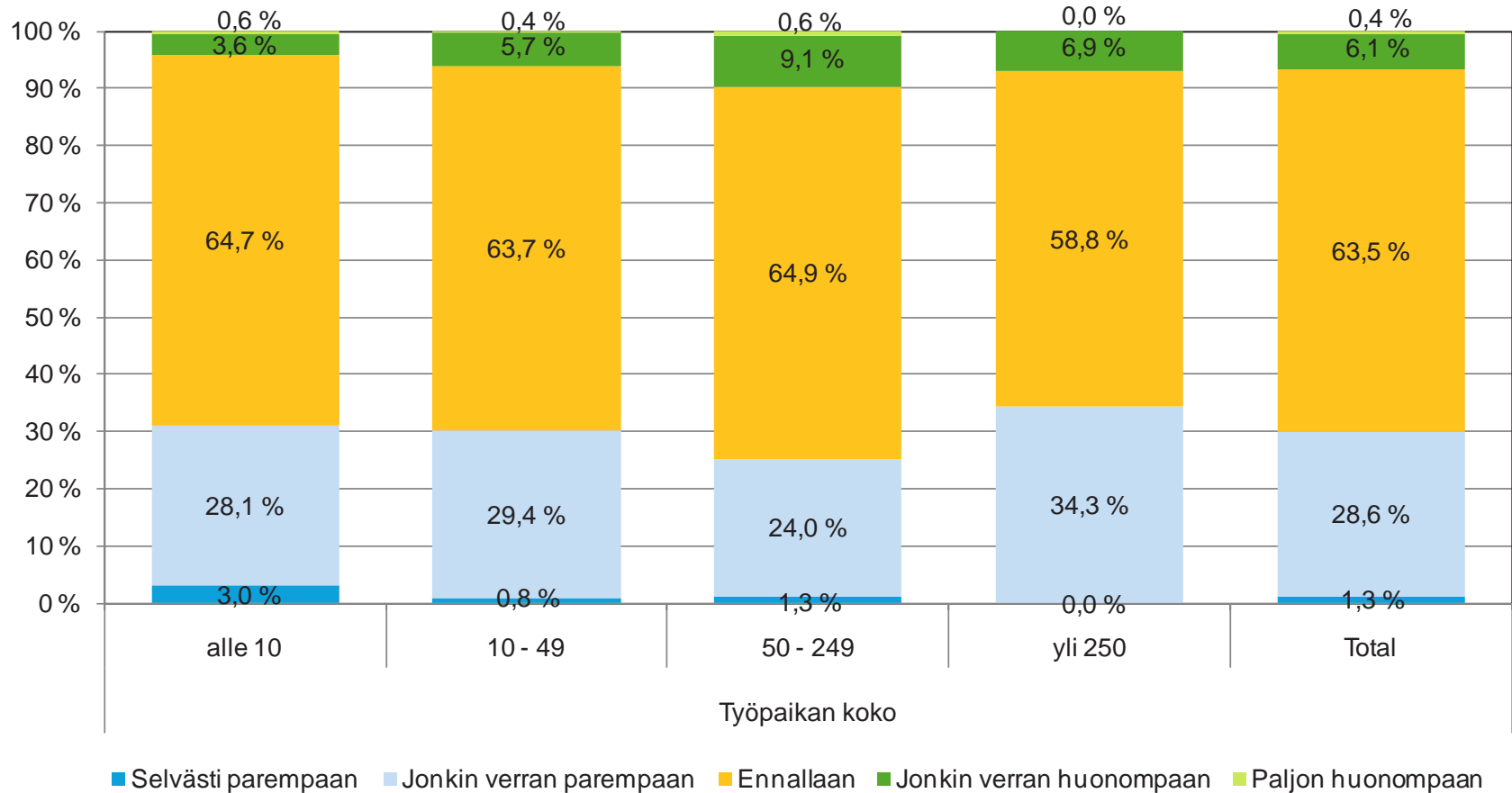
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työnteon mielekkyys ja työhalut ovat kehittymässä...



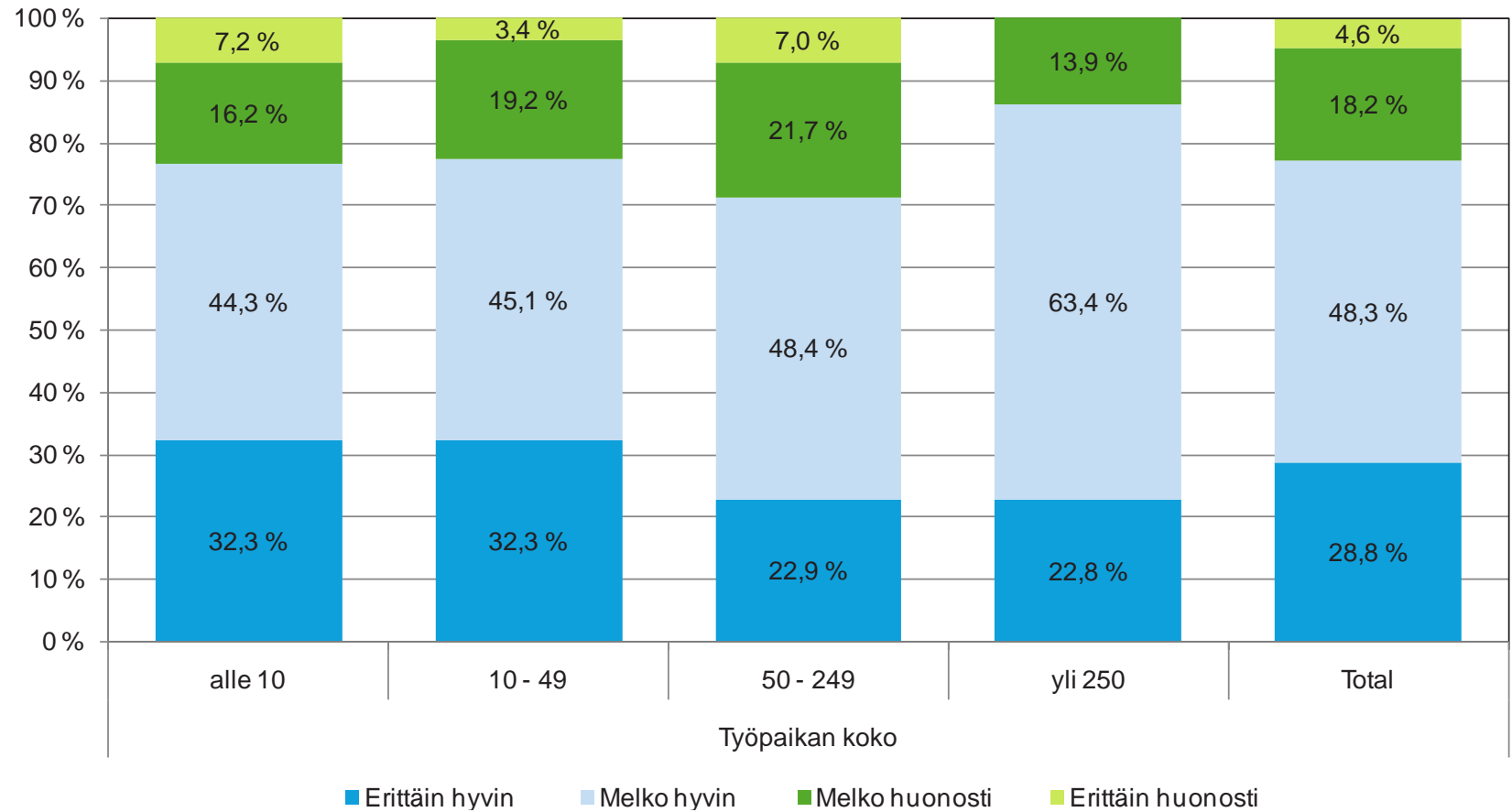
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Mahdollisuus itsensä kehittämiseen työssä on kehittymässä...



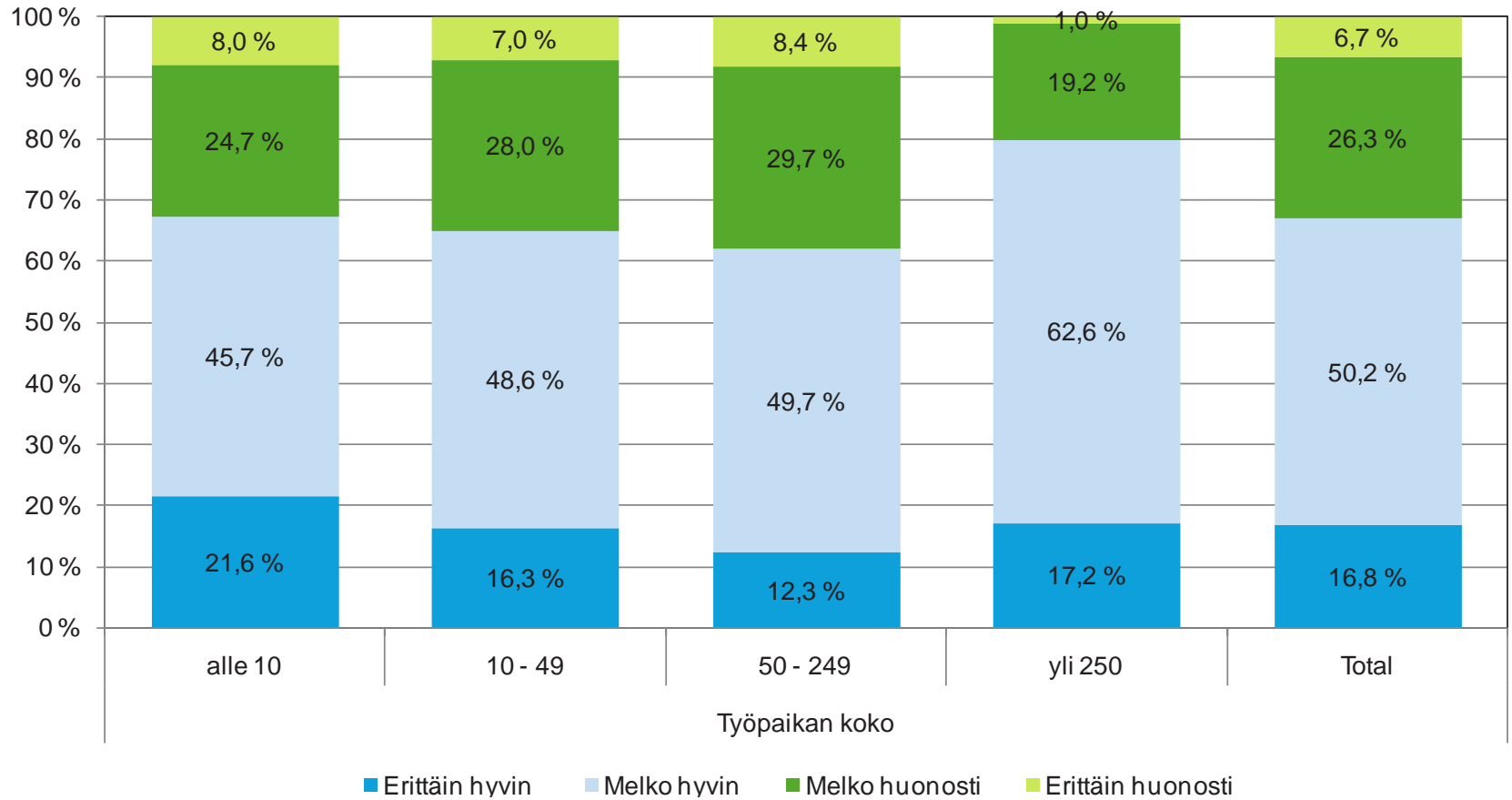
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työpaikassa voi oppia koko ajan uusia asioita kuvaava työpaikkaa...



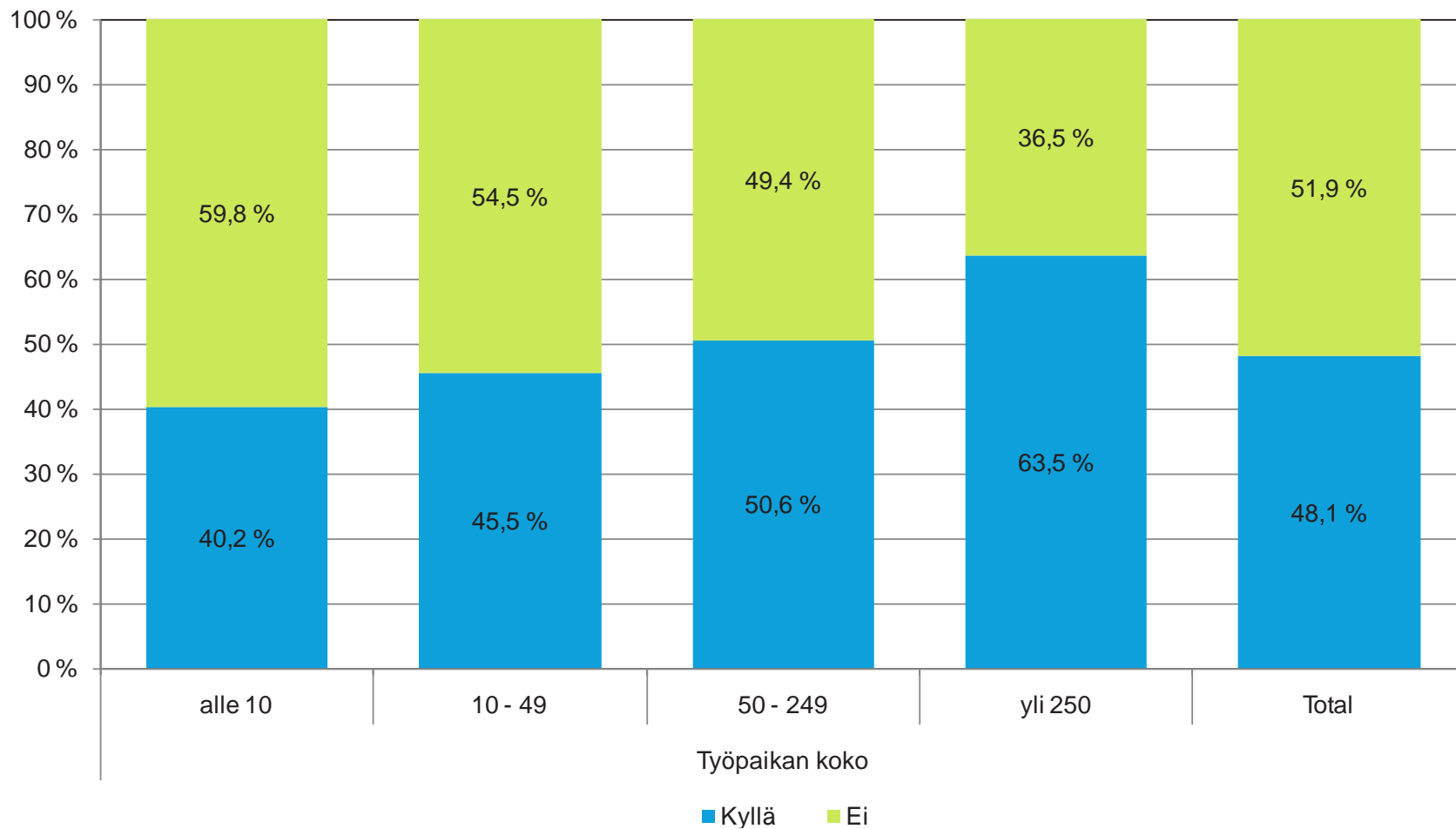
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita kuvaa työpaikkaa...



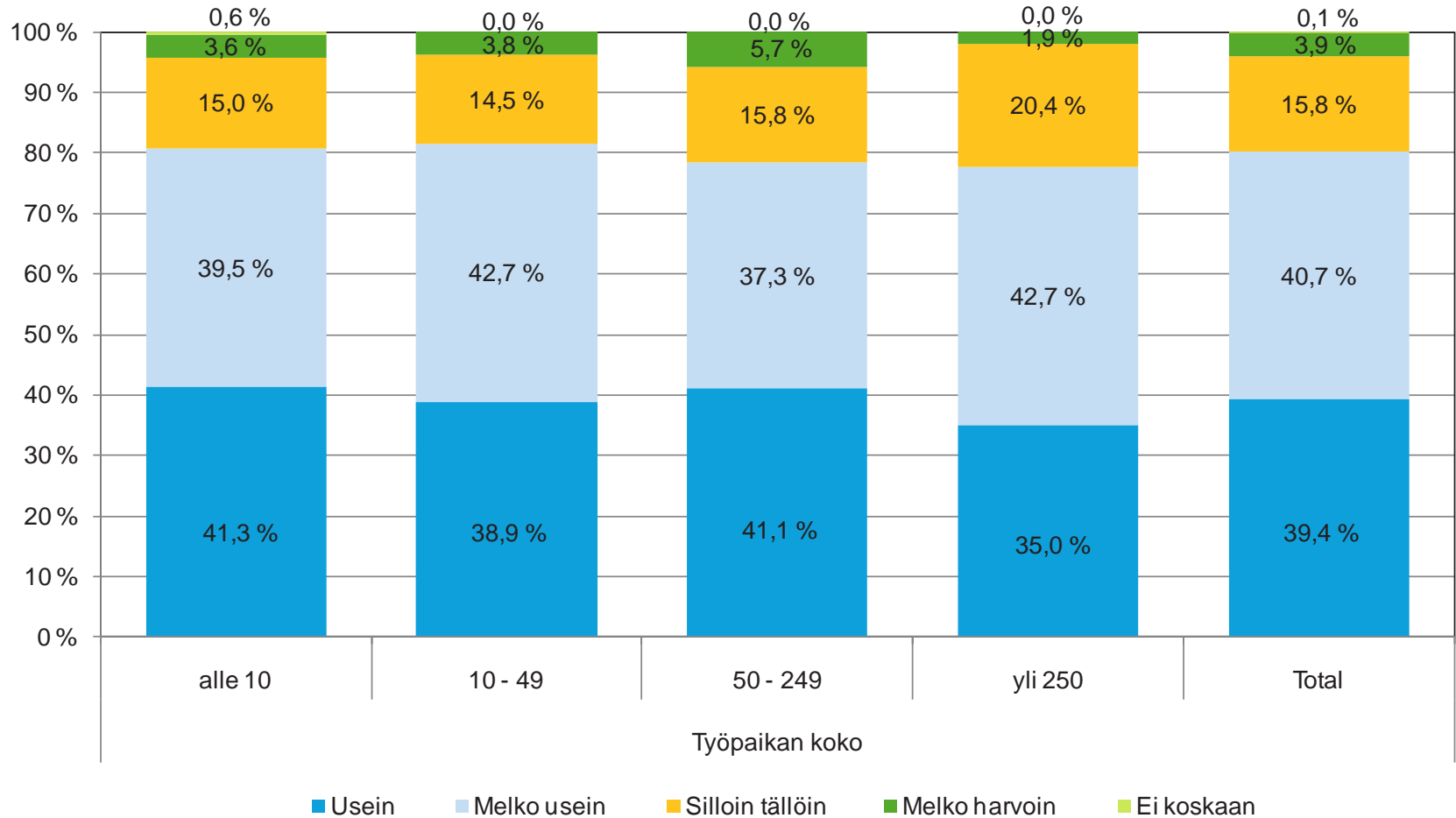
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Onko ollut palkallisia kurssipäiviä viim. 12 kk aikana...



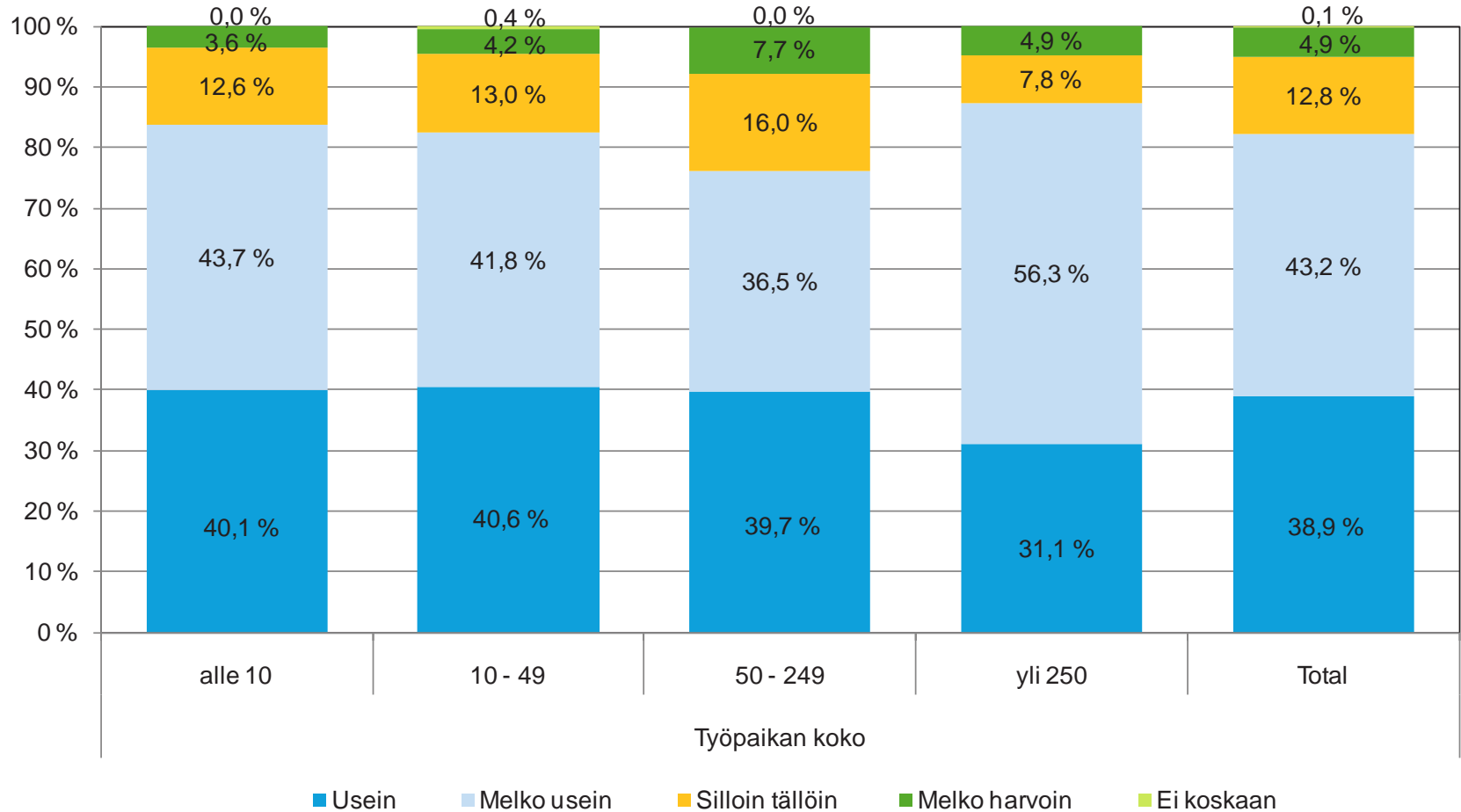
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Viime aikoina nauttinut päivittäisistä toimista...



Lähde: Työolobarometri, TEM

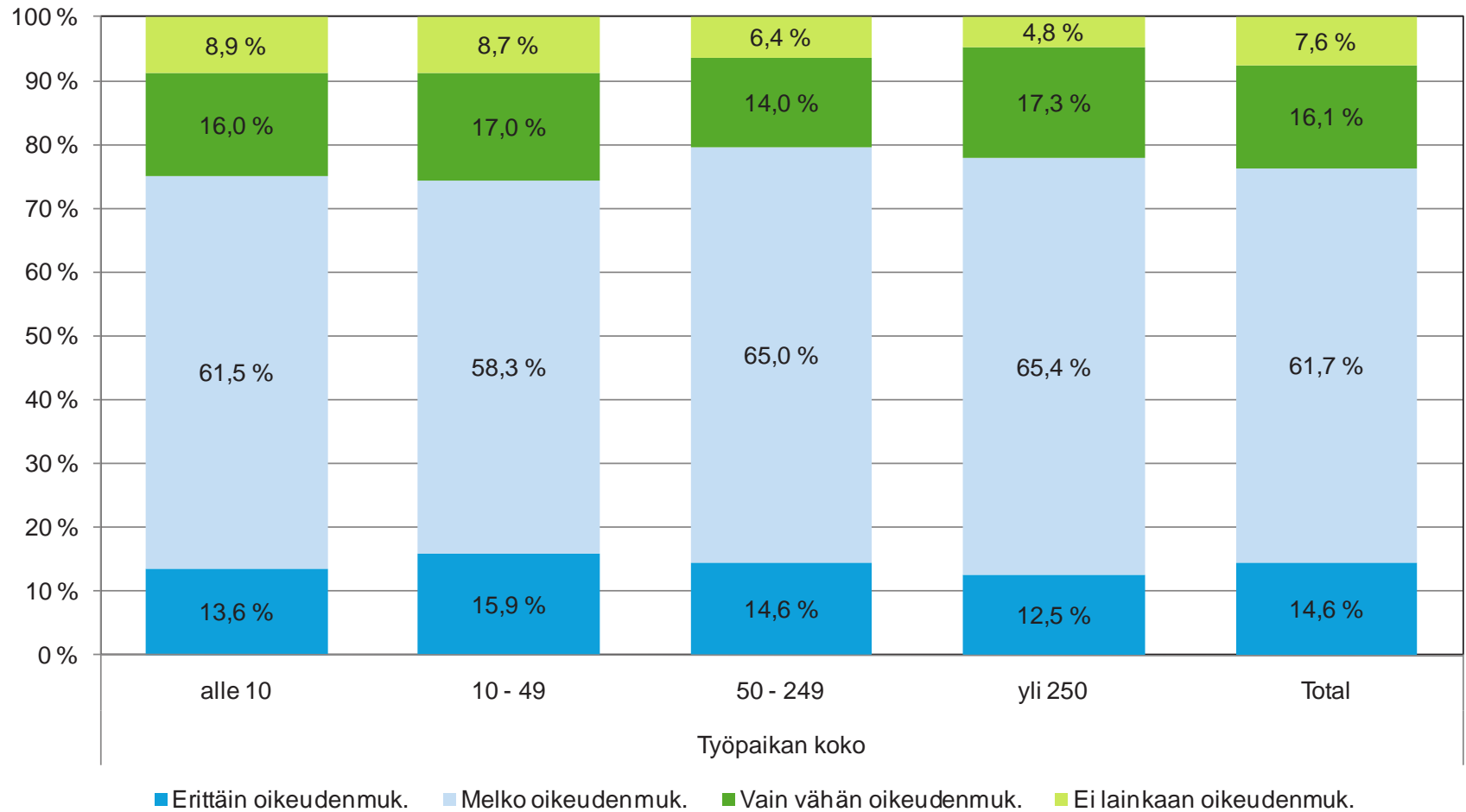
## Viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen...



Lähde: Työolobarometri, TEM

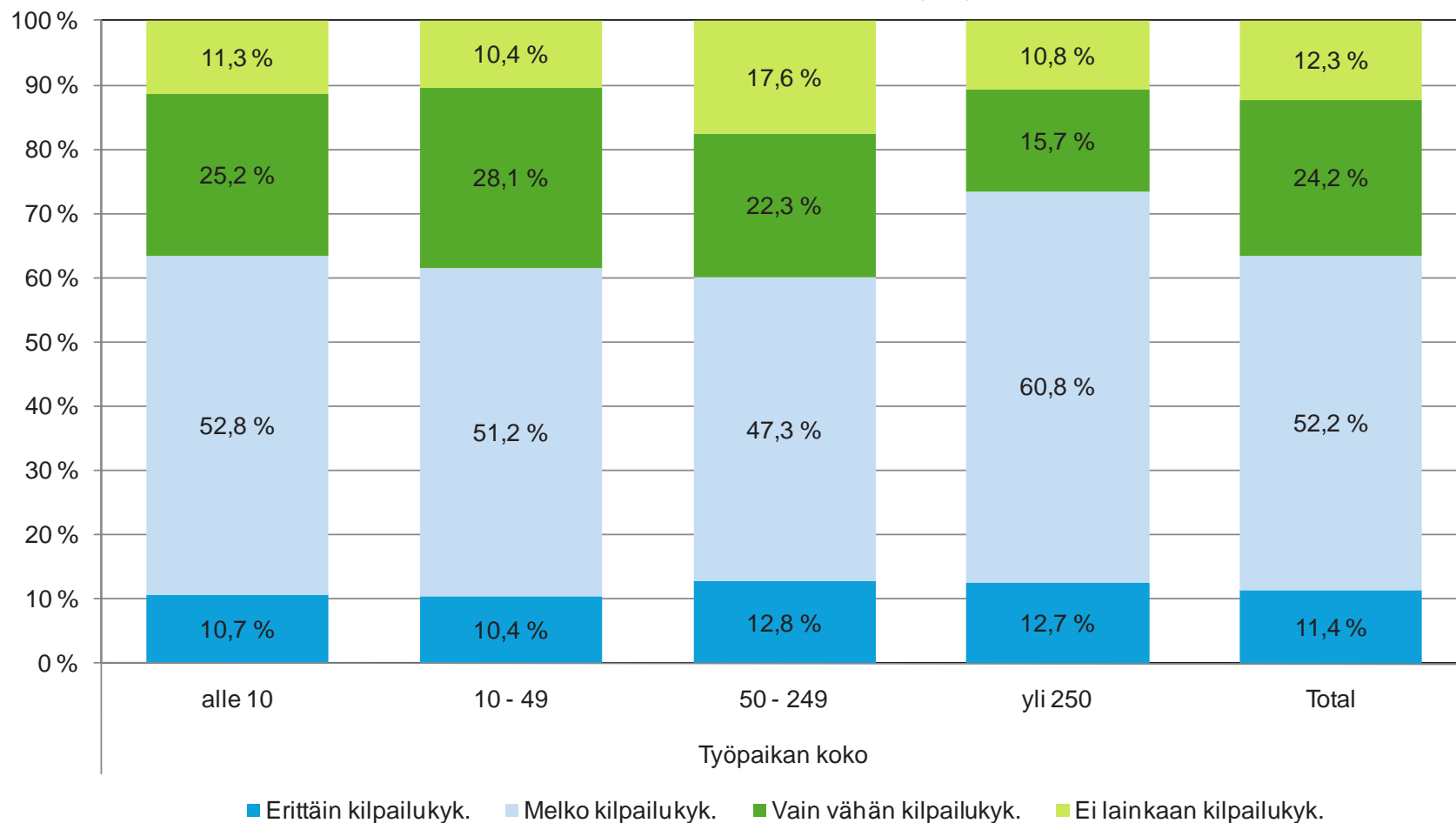


## Onko palkkaus oikeudenmukainen...



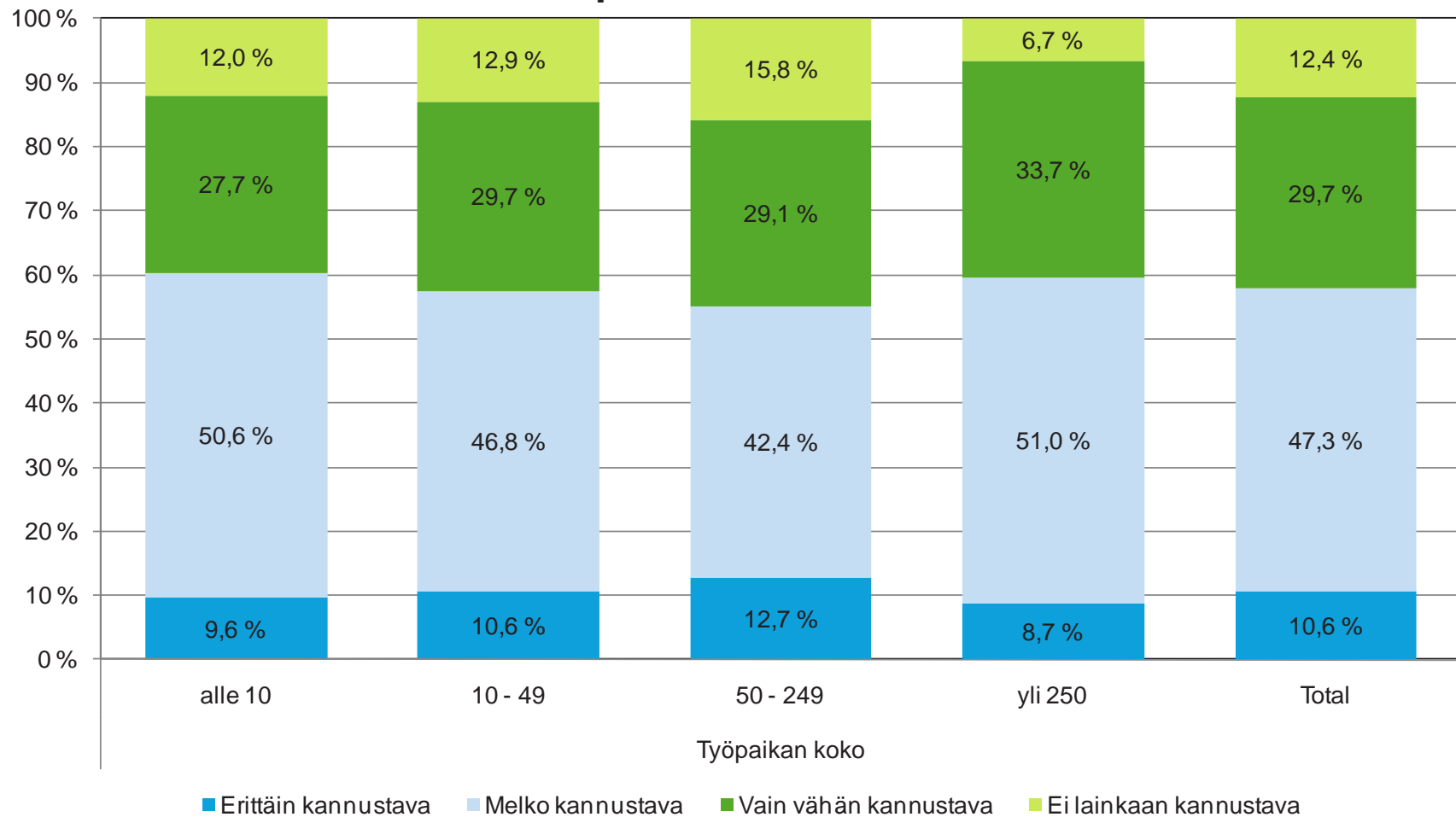
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Onko palkkaus kilpailukykyinen...



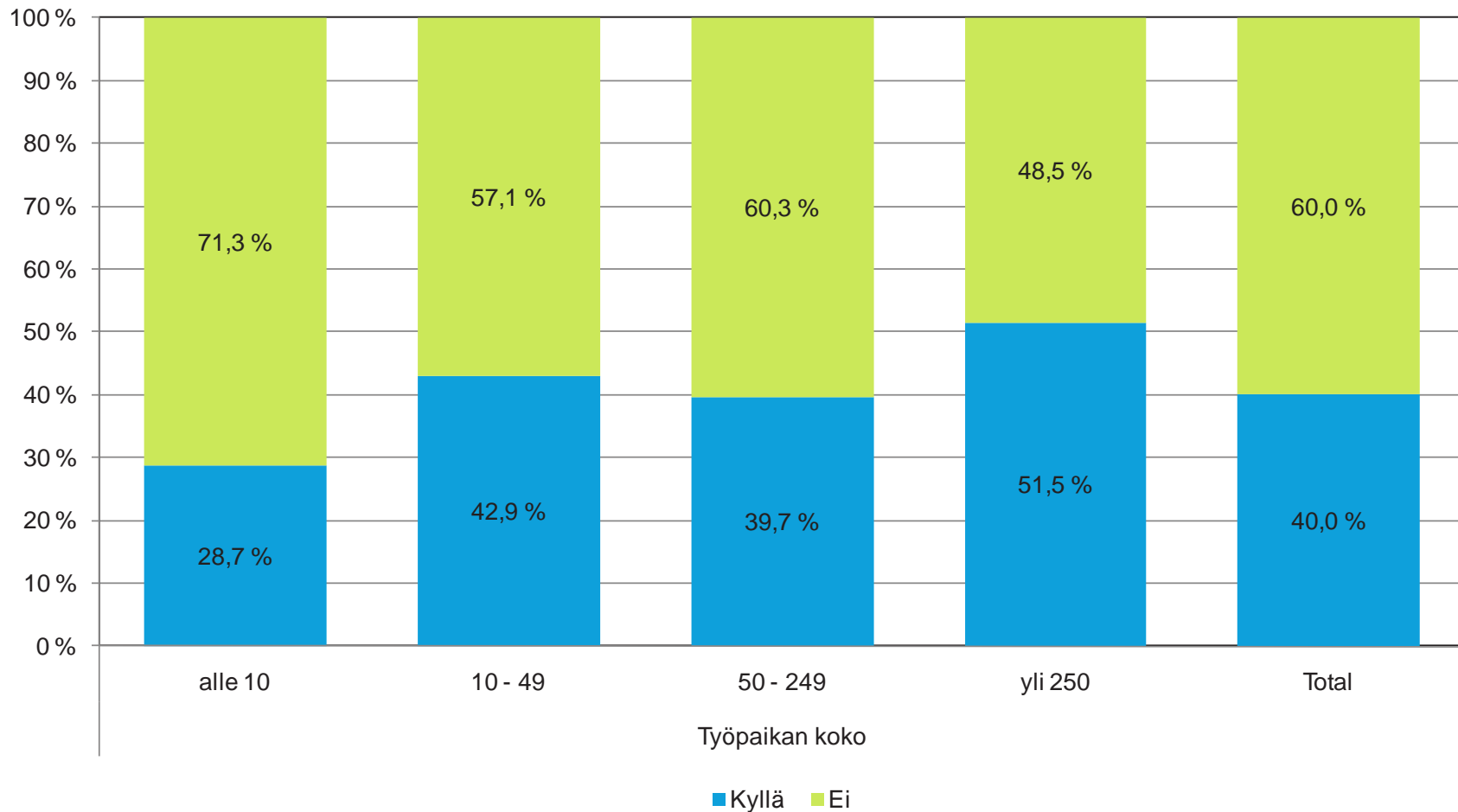
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Onko palkkaus kannustava...



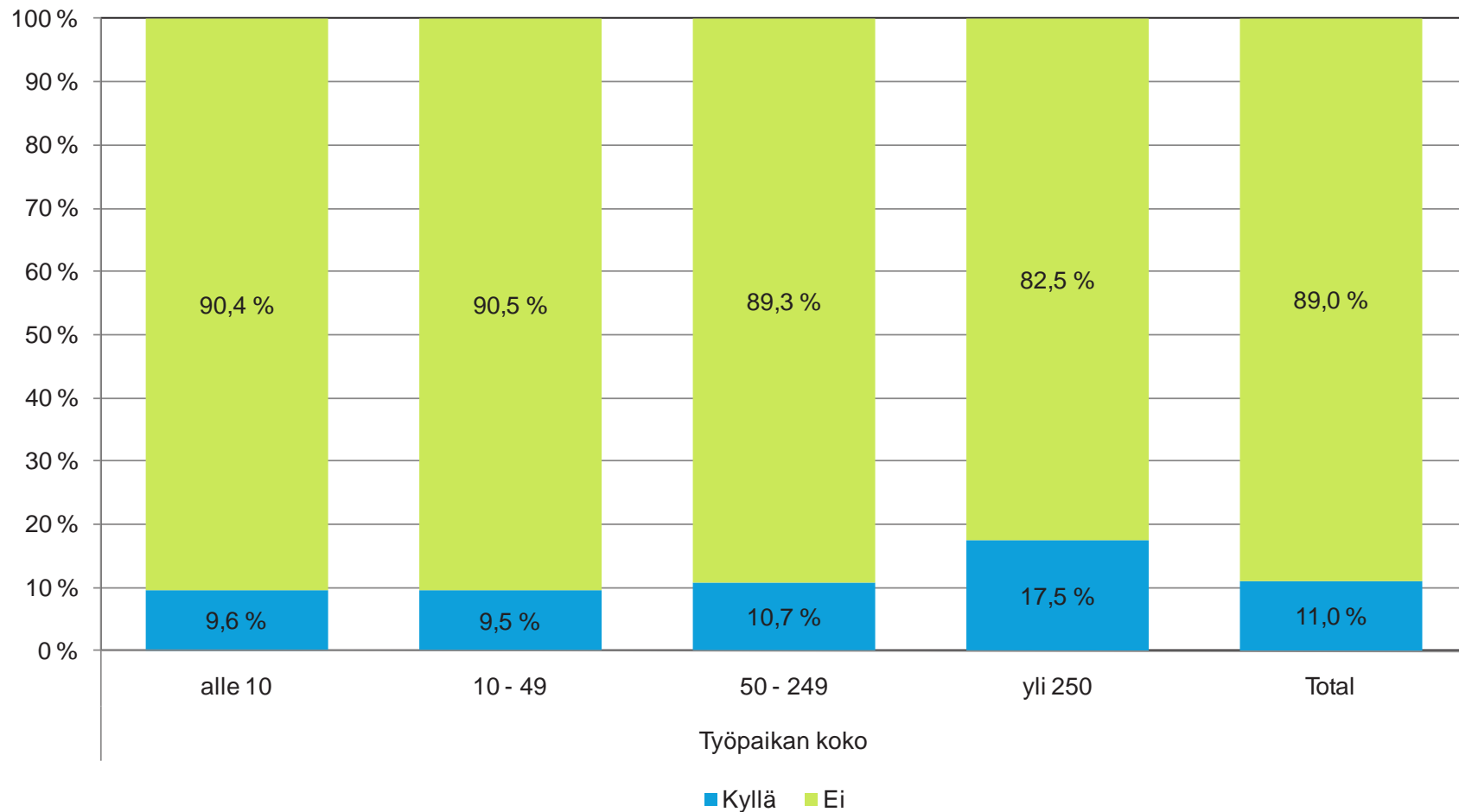
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Vaikuttaako henkilökoht. suoriutuminen palkkaan...



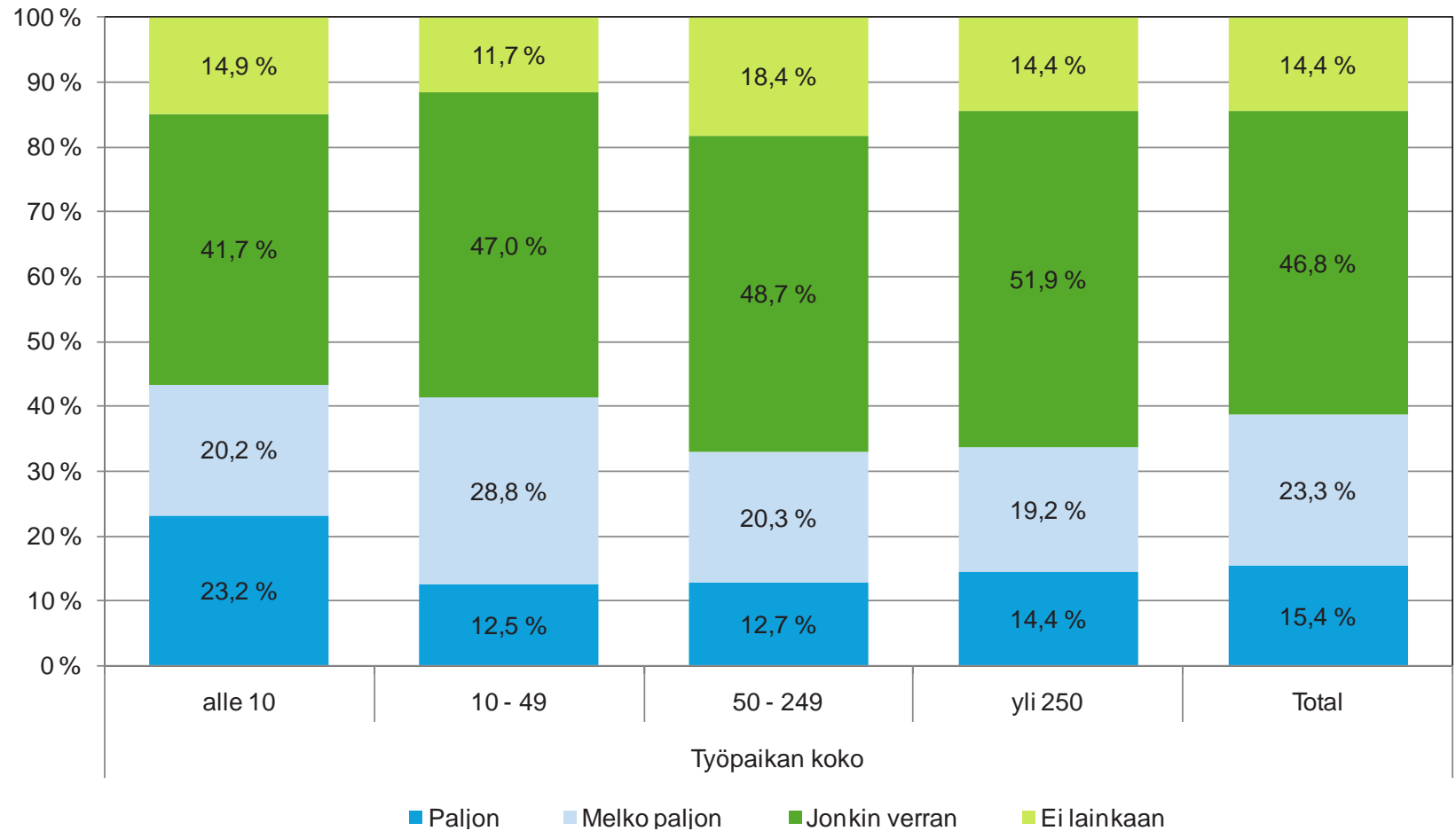
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Ylitöitä, joista ei korvausta rahana/vapaana...



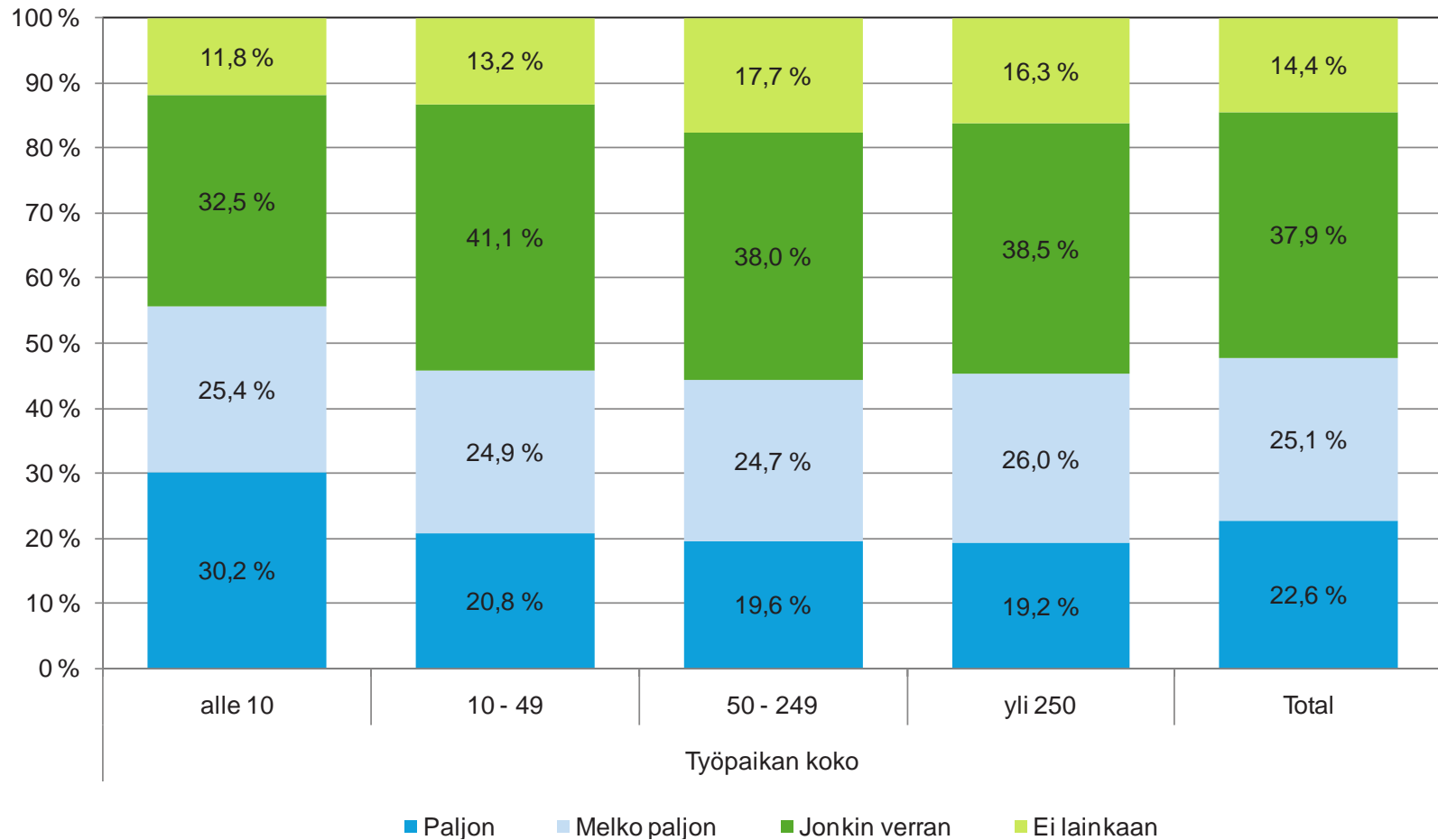
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Vaikutusmahdollisuuksia työtehtäviin on...



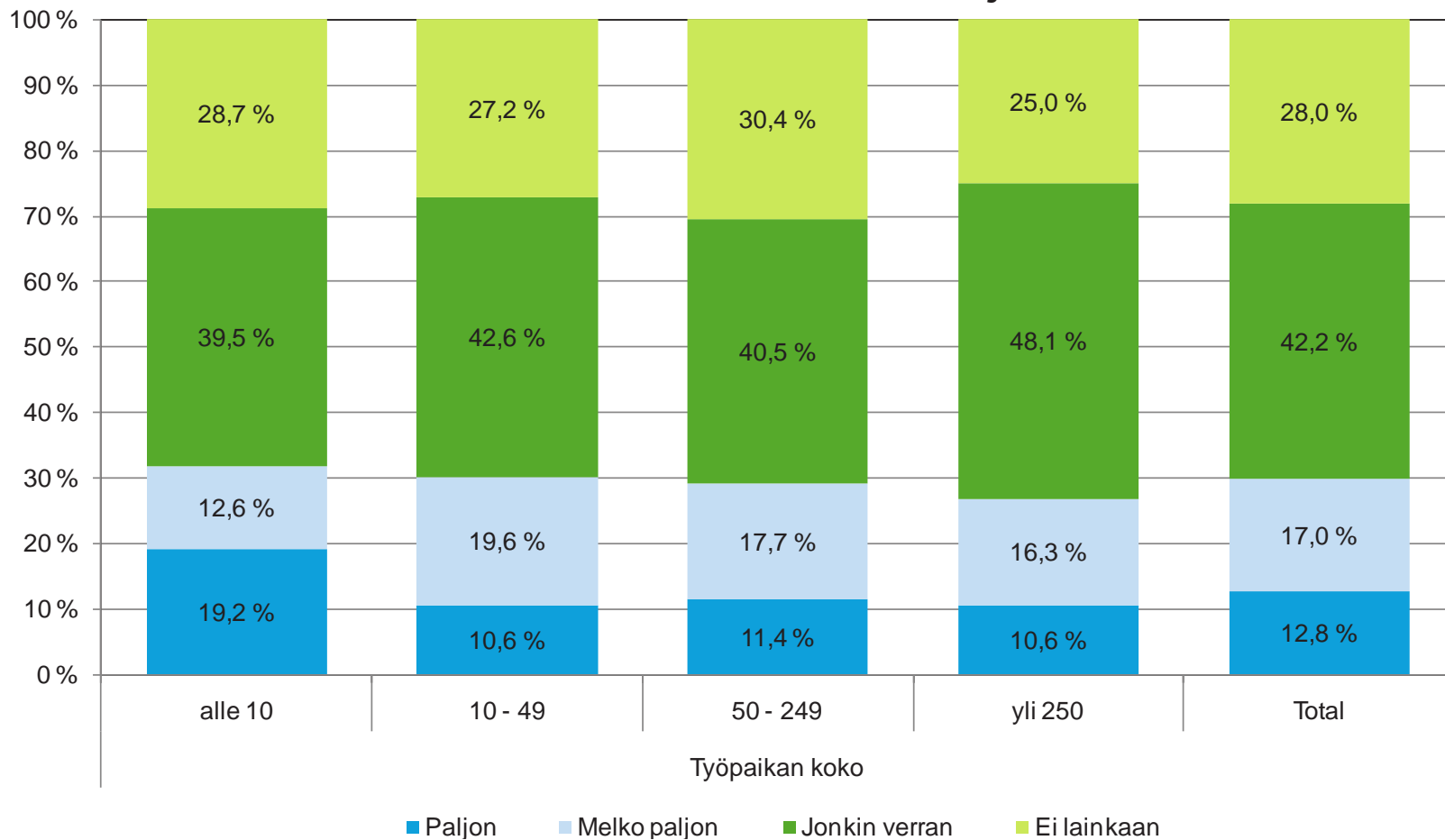
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Vaikutusmahdollisuuksia työtahtiin on...



Lähde: Työolobarometri, TEM

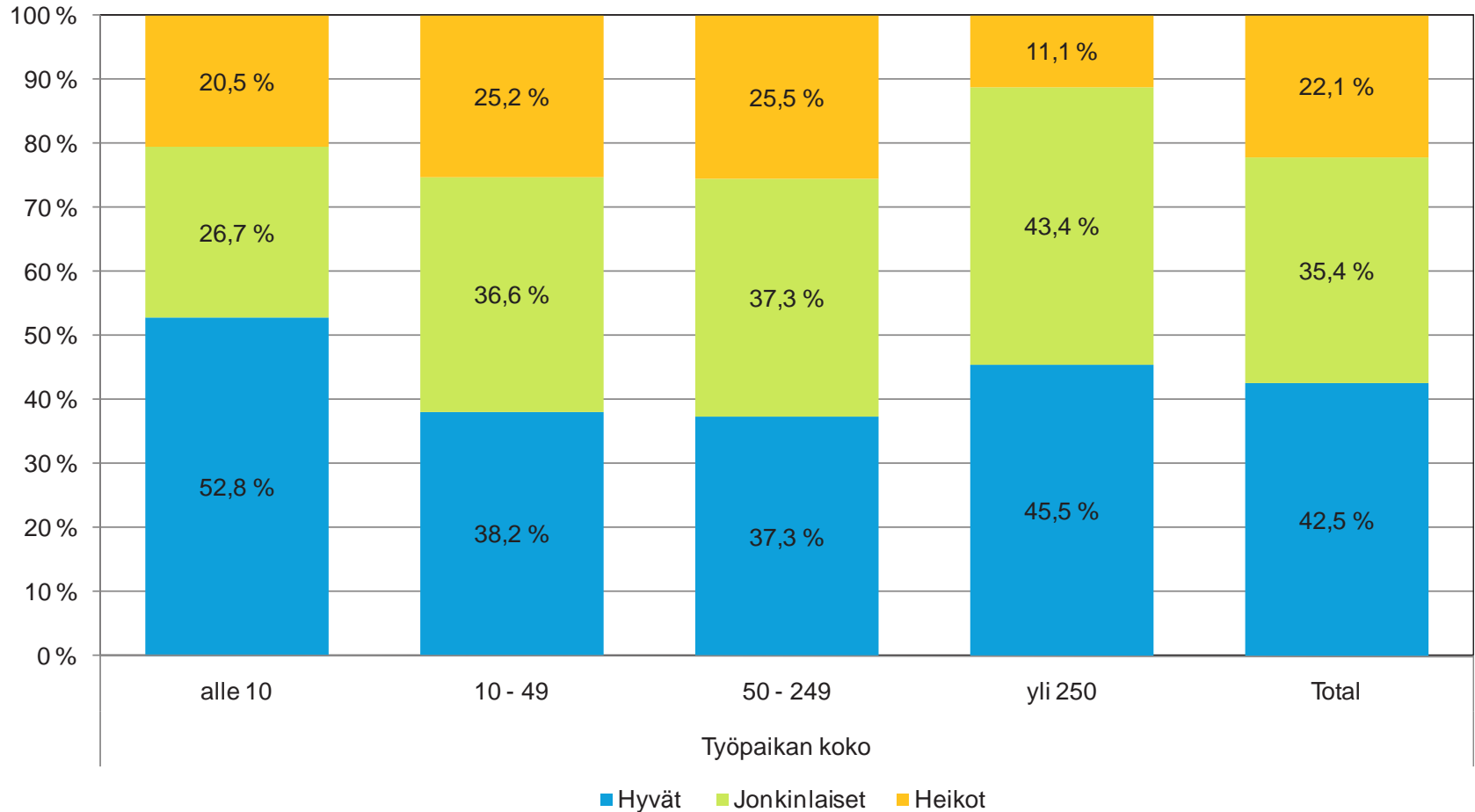
## Vaikutusmahdollisuuksia töiden jaossa on...



Lähde: Työolobarometri, TEM

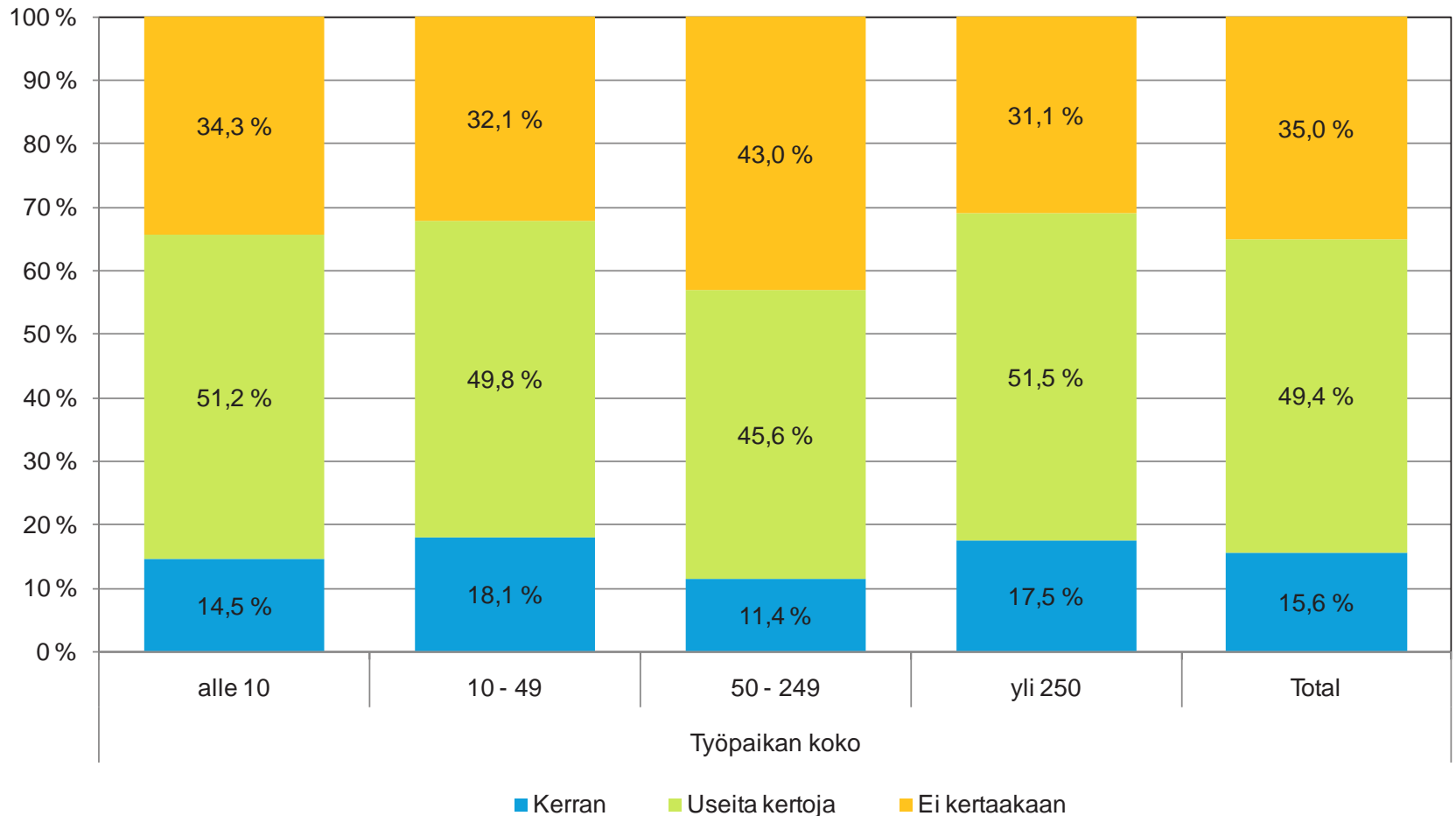


## Mahdollisuudet kehittää työpaikan toimintaa ovat...



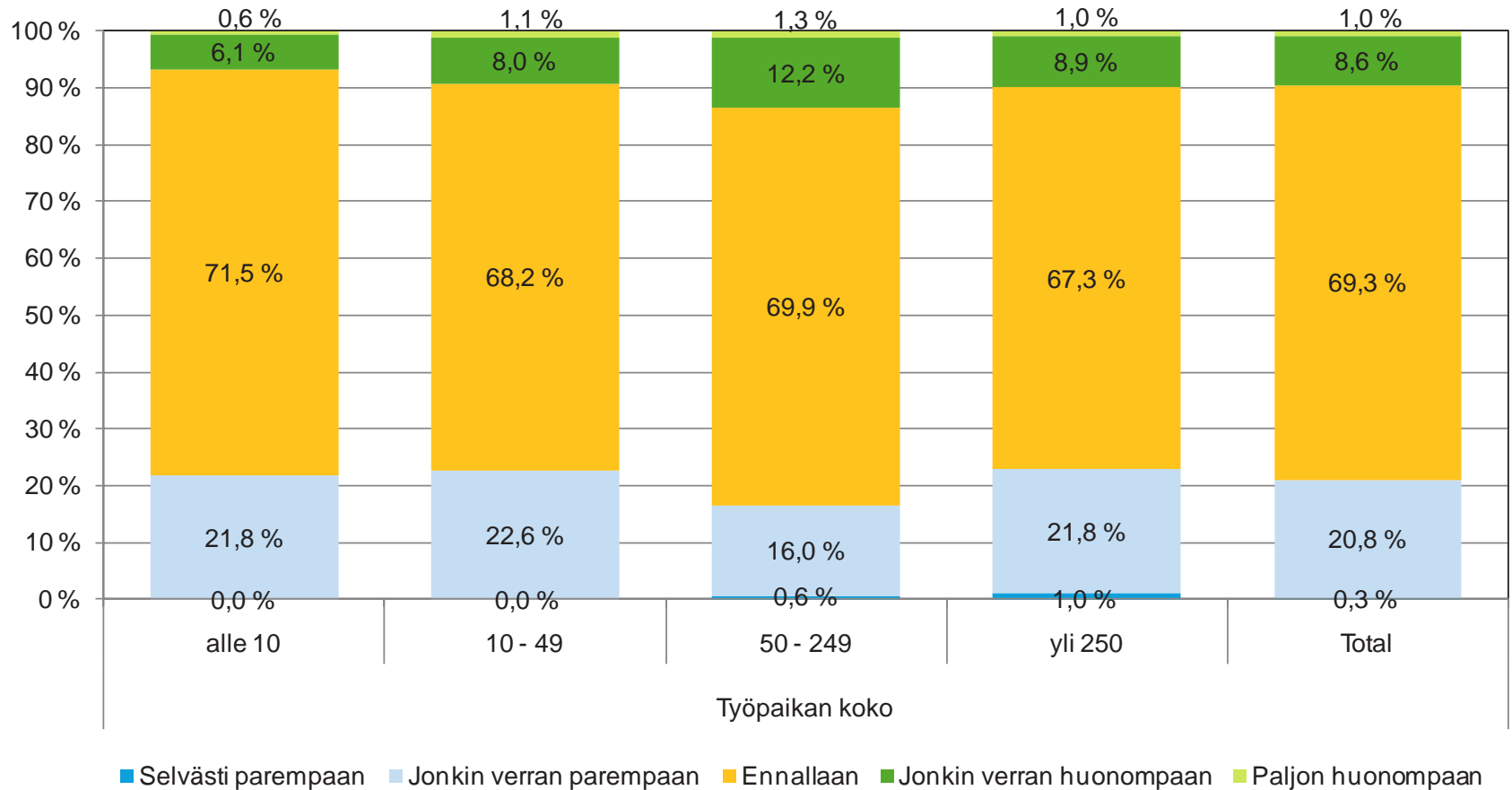
Lähde: Työolobarometri, TEM

## On tehnyt parantamiseen tähtääviä aloitteita...



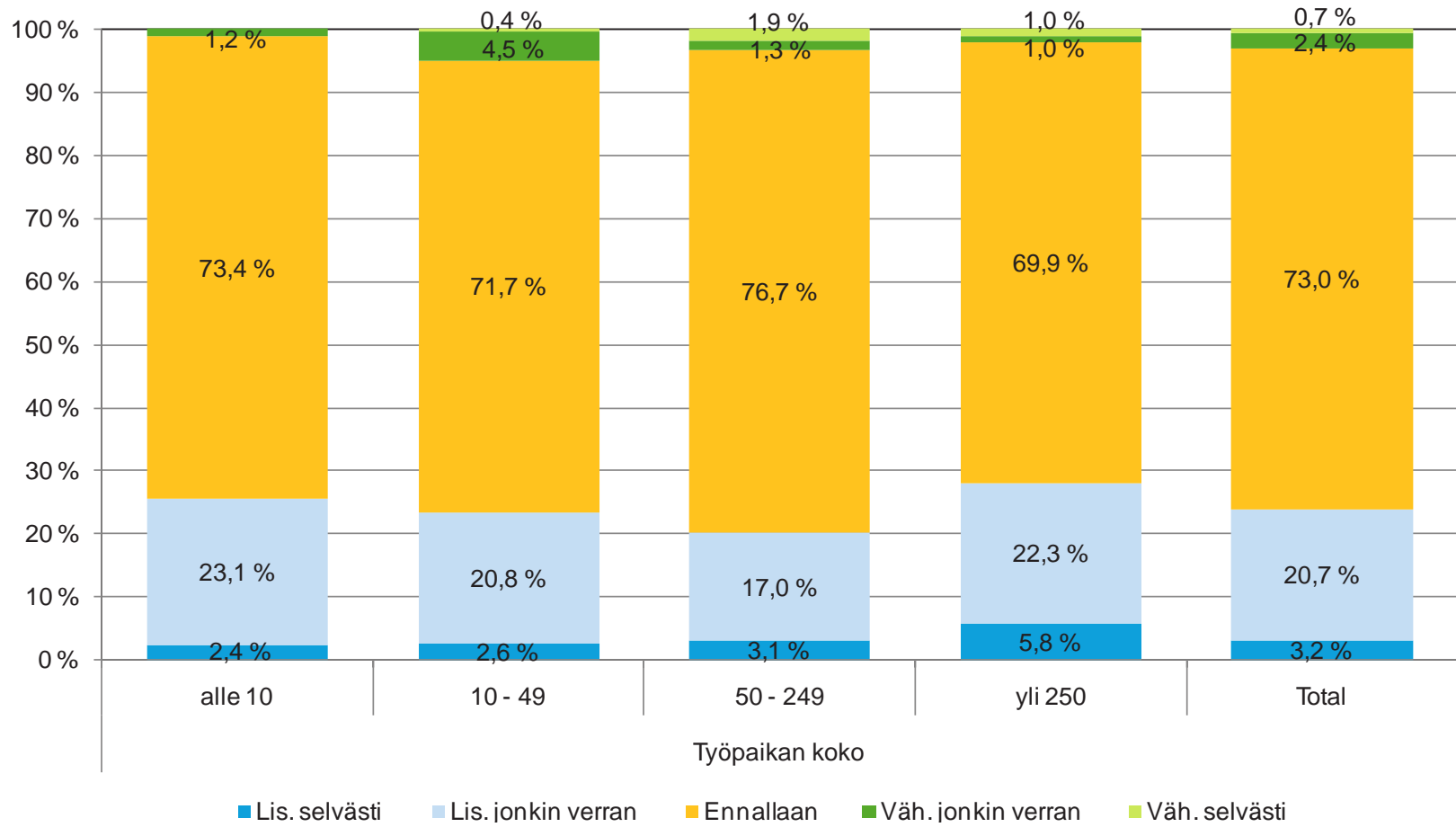
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Mahdollisuus vaikuttaa omaan asemaan/työtehtäviin on kehittymässä...



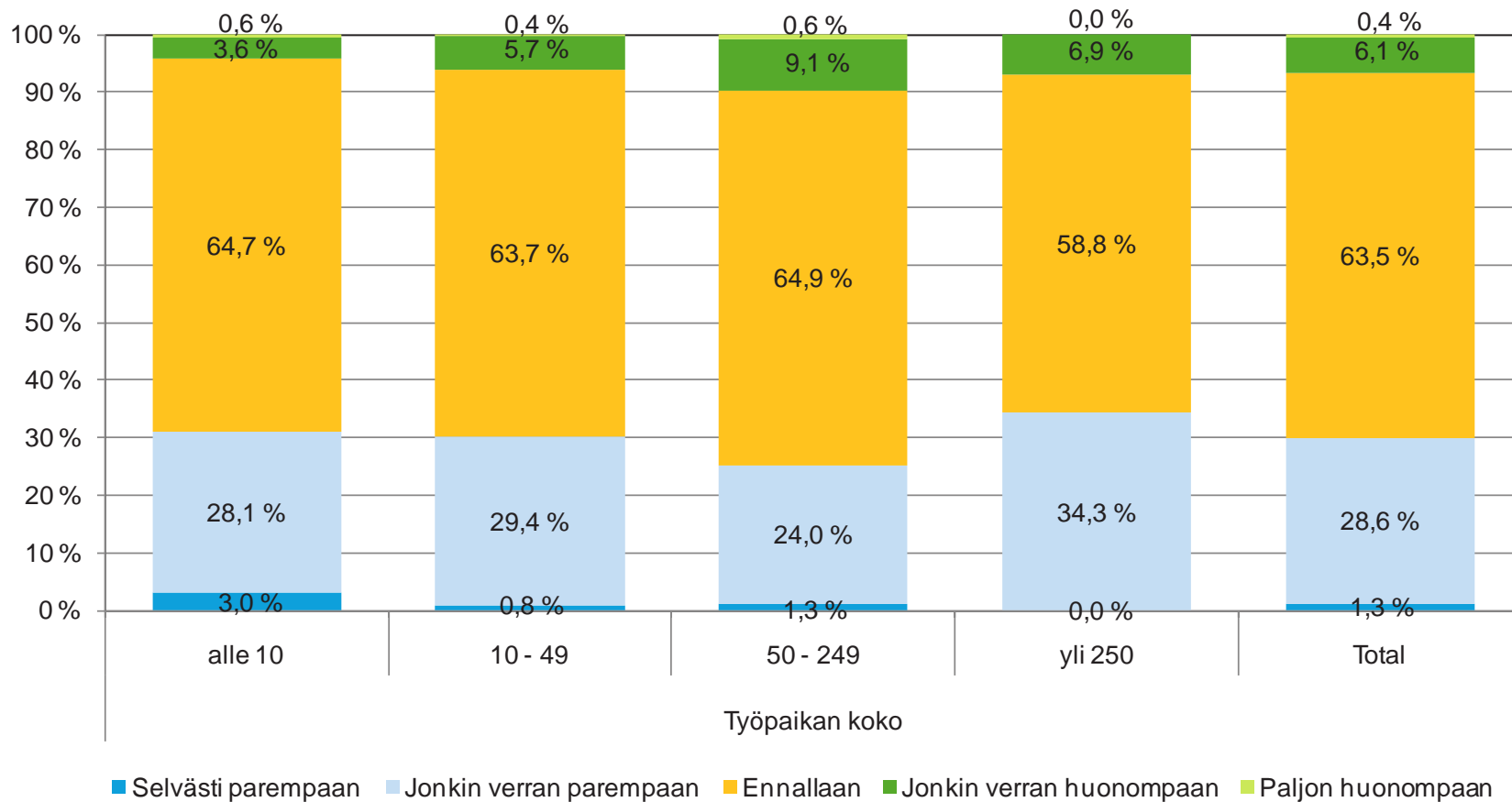
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Mahdollisuus käyttää kykyjään työssä on...



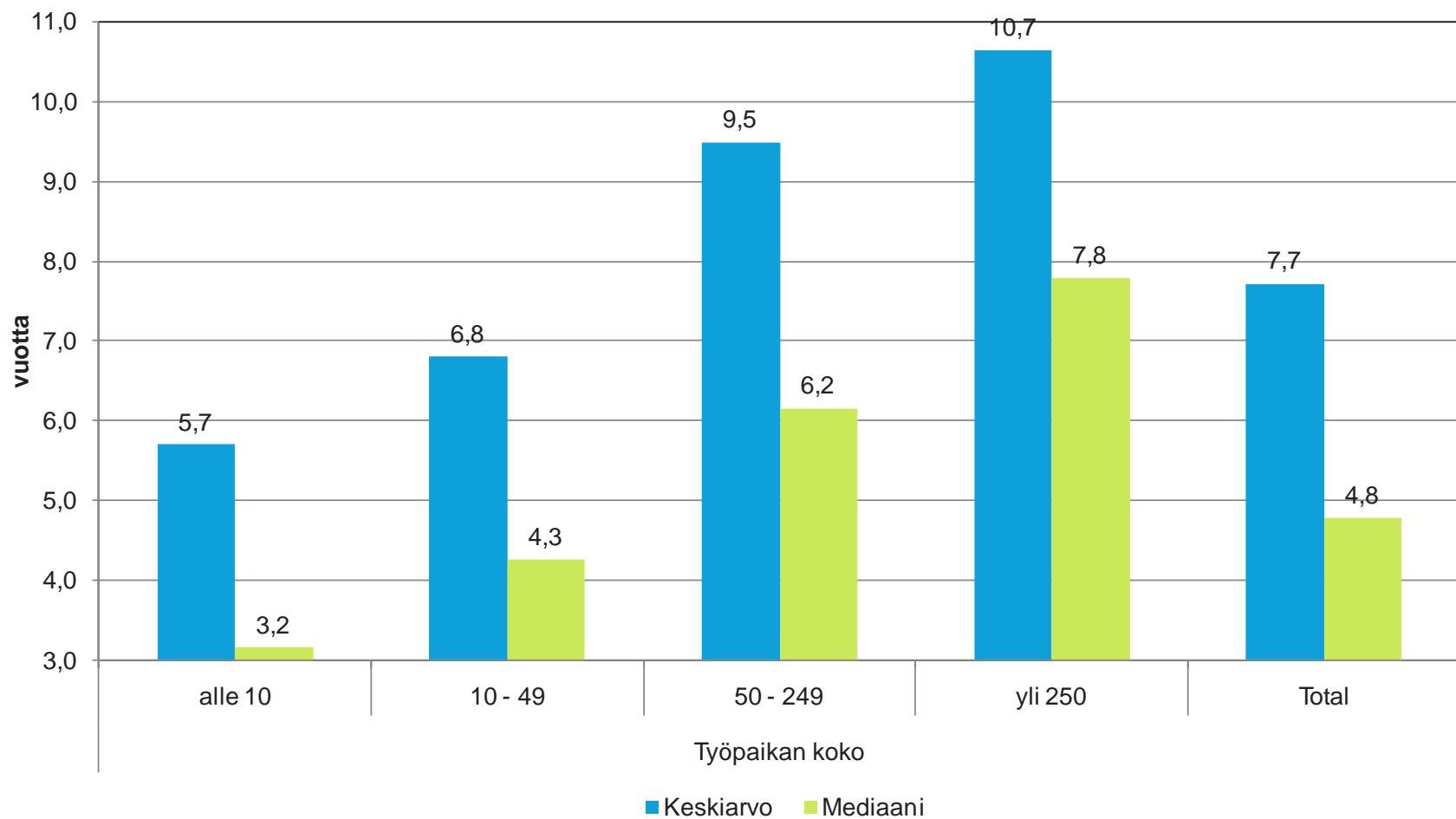
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Mahdollisuus itsensä kehittämiseen työssä on kehittymässä...



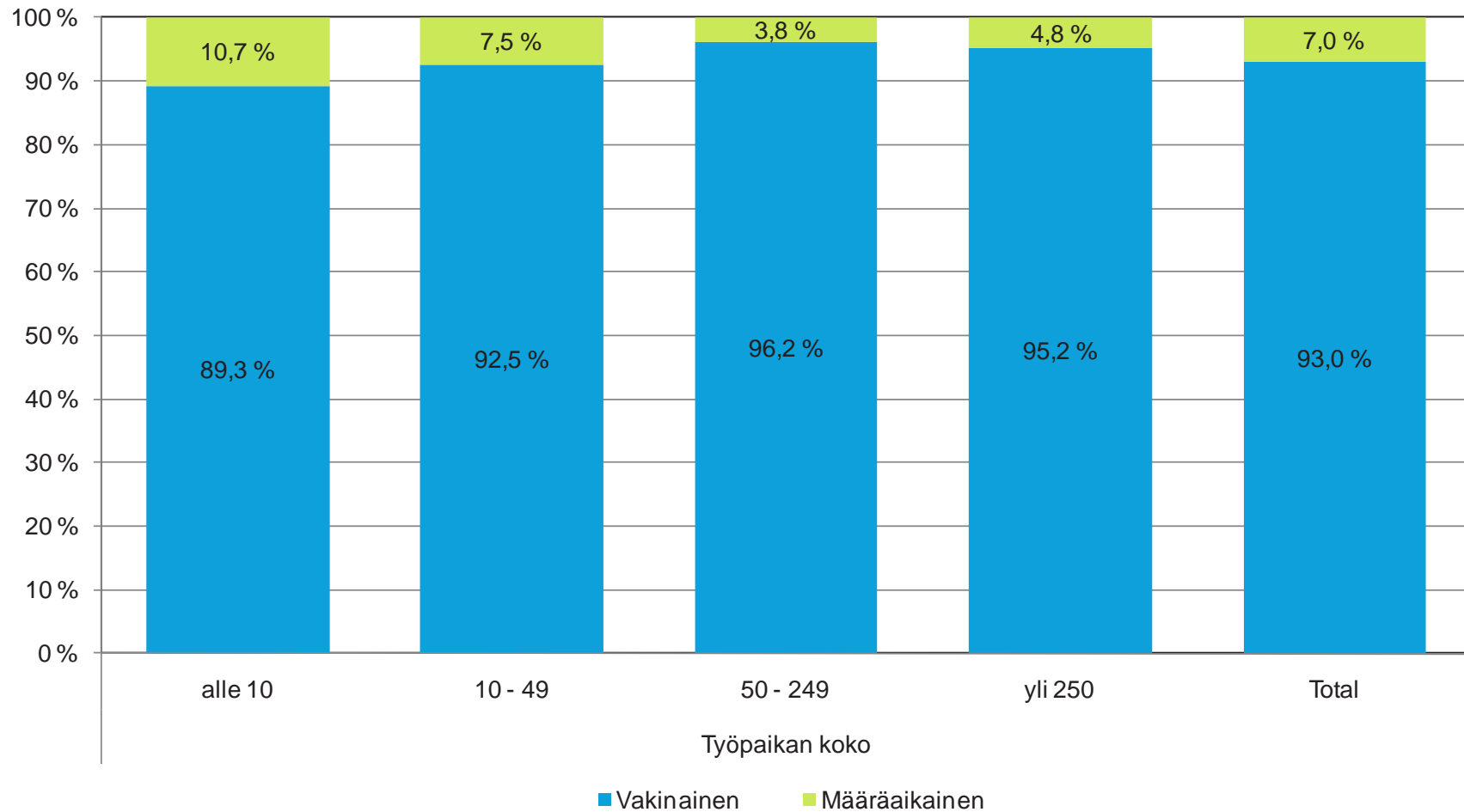
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työvuodet nykyisellä työpaikalla



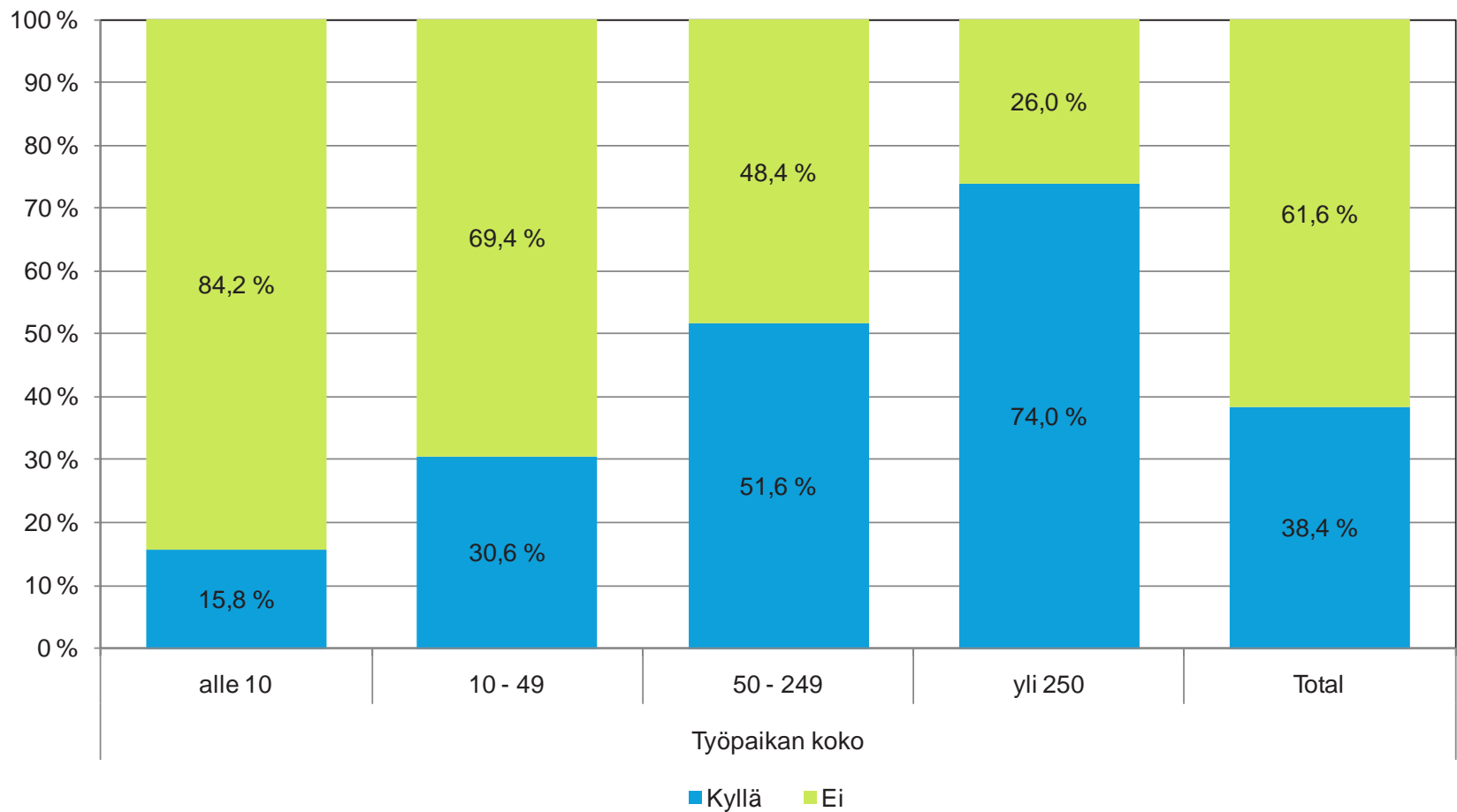
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työsuhteen muoto



Lähde: Työolobarometri, TEM

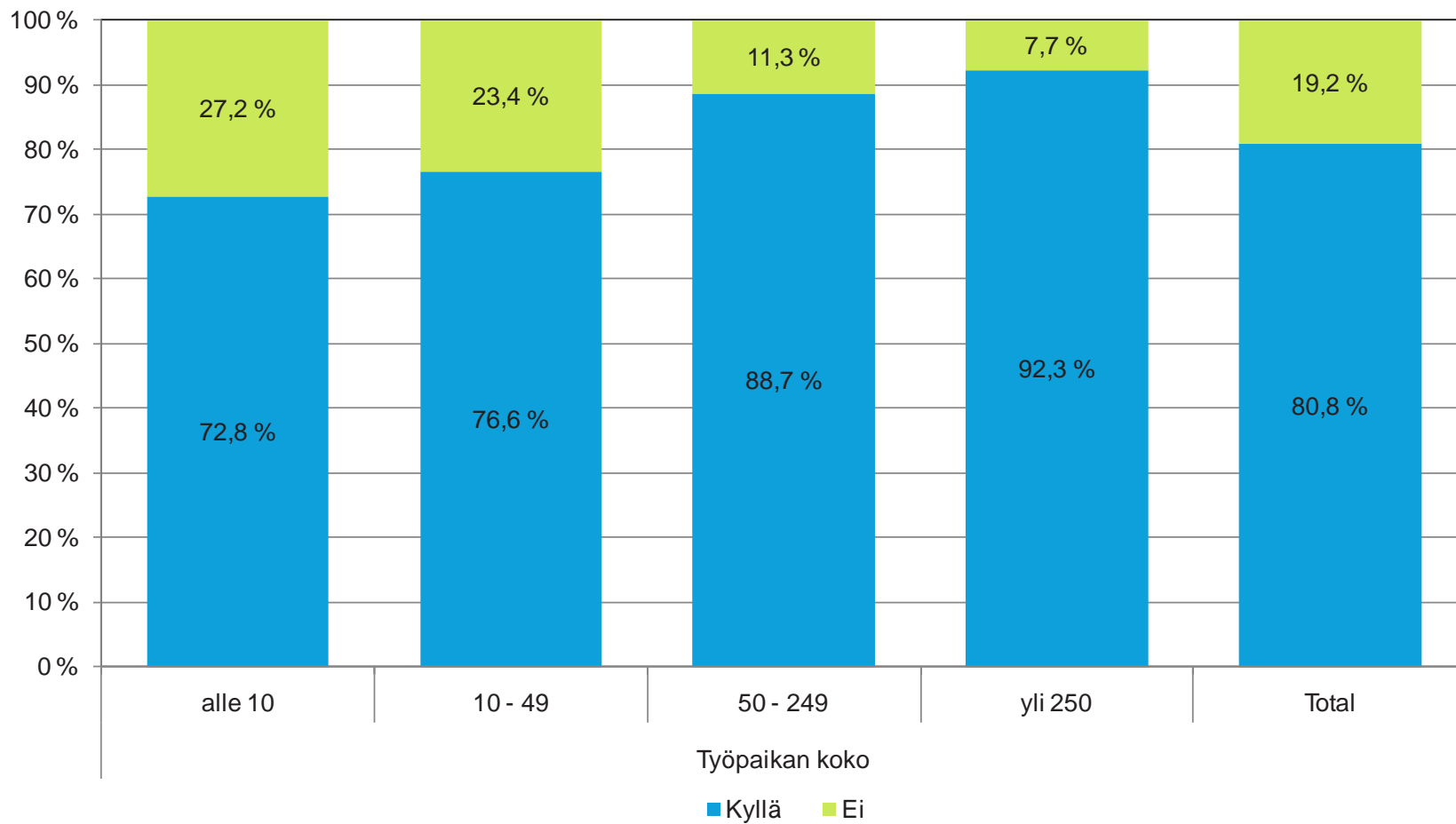
## Työpaikalla muita kansallisuuksia



Lähde: Työolobarometri, TEM

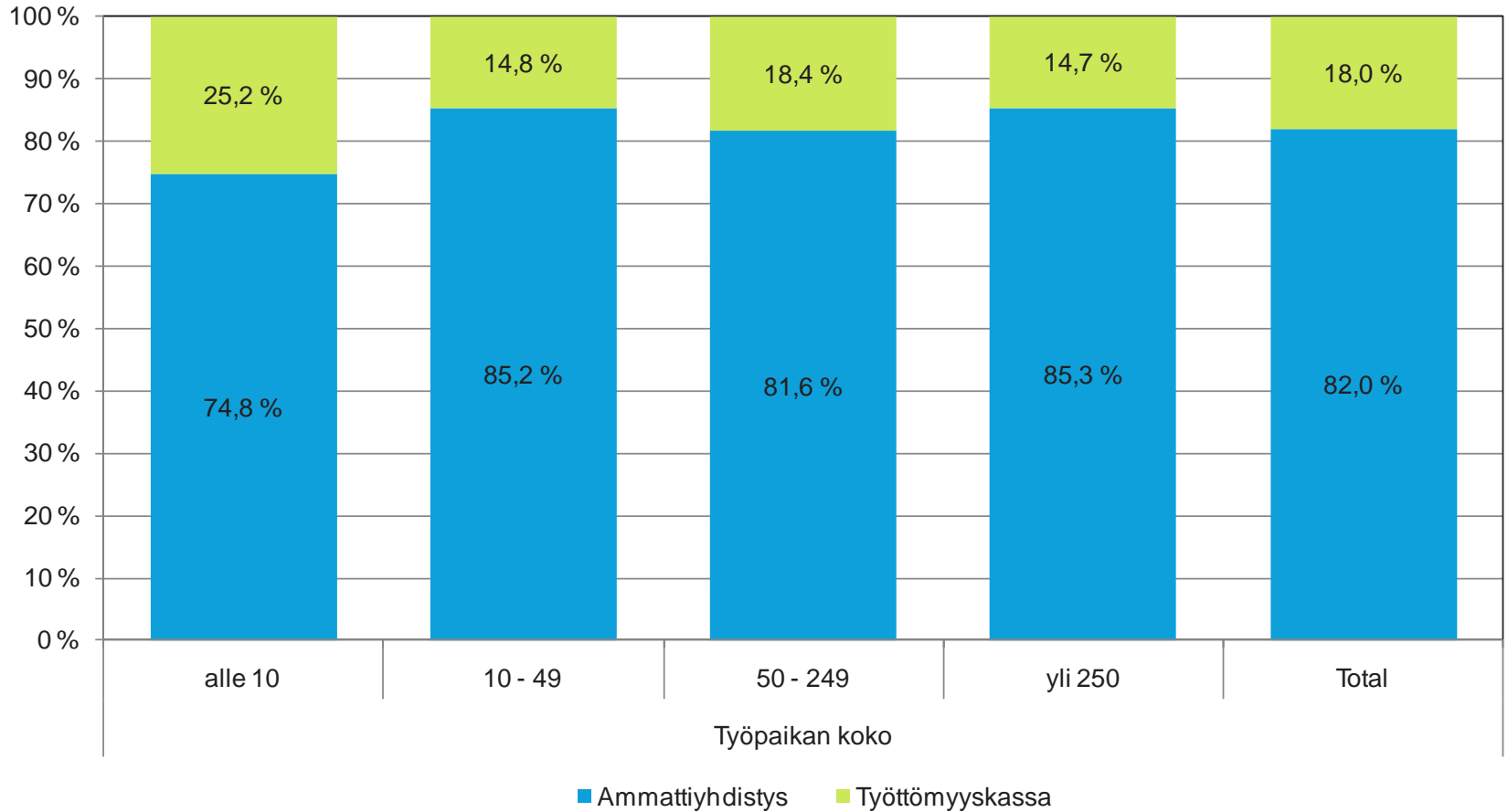


## Ammattijärjestön jäsenyys



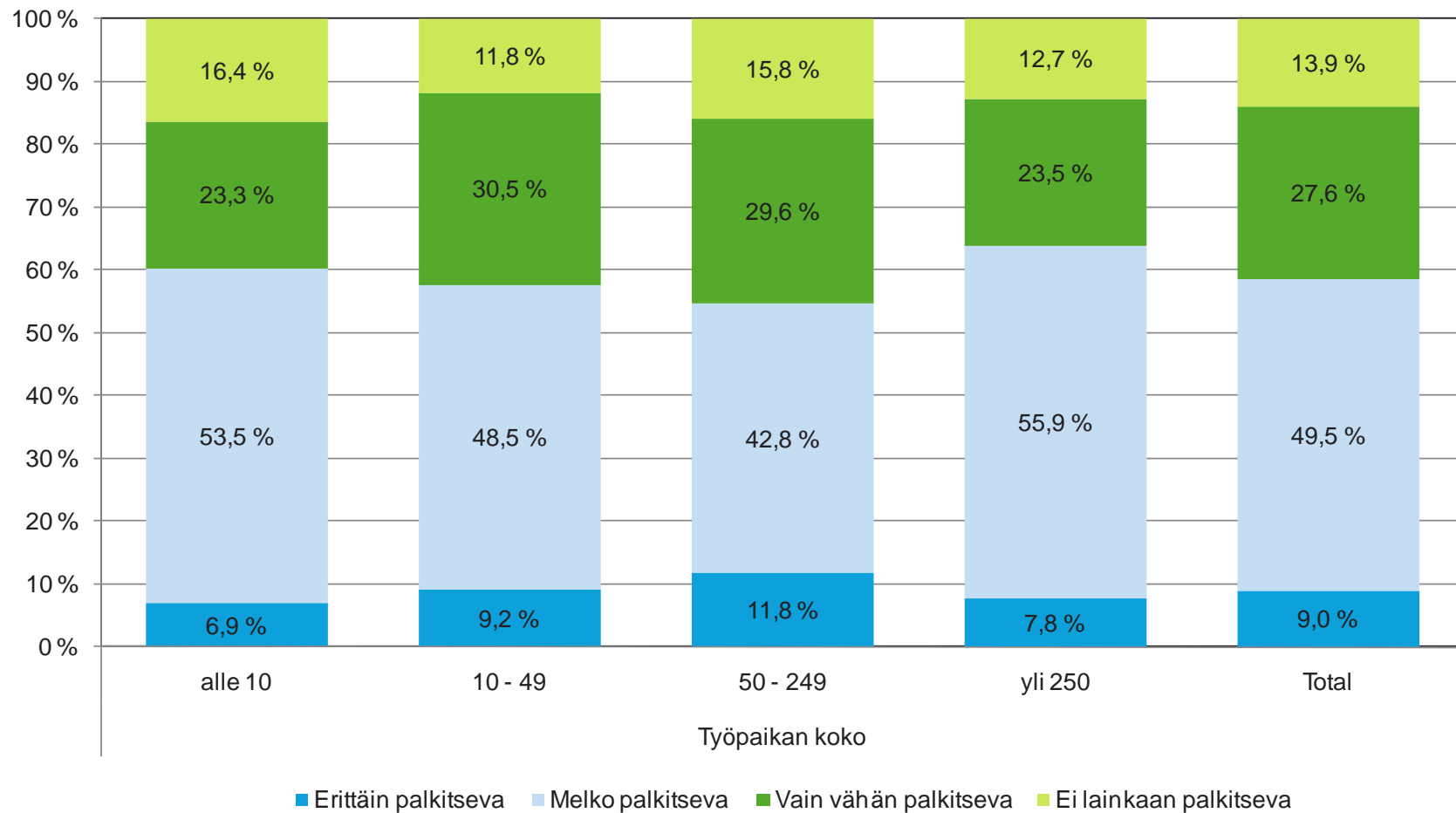
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Ammattiyhdistyksen/työttömyyskassan jäsenyys (niistä, jotka jäseniä)



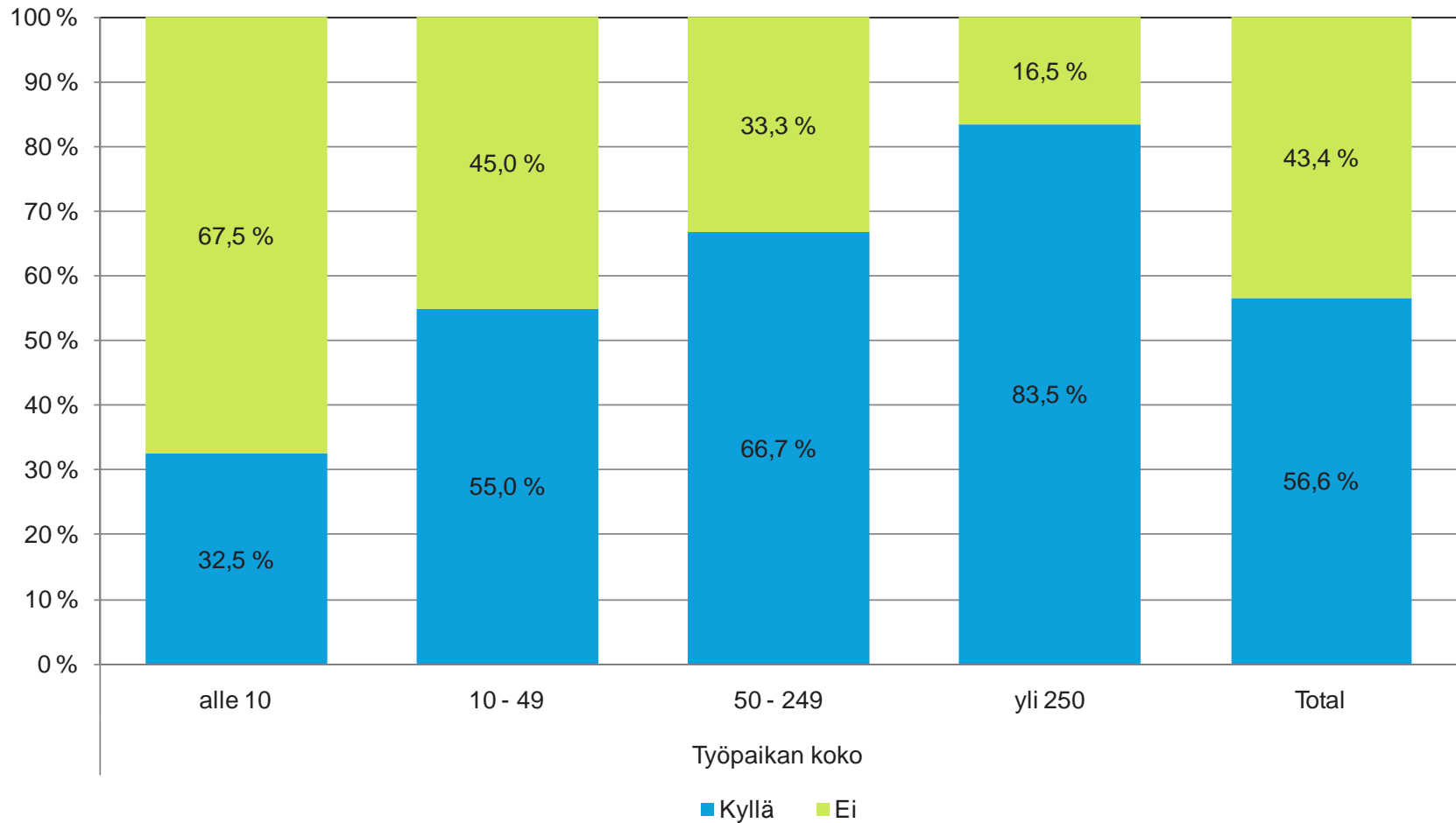
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Onko palkkaus oikeista asioista palkitseva...



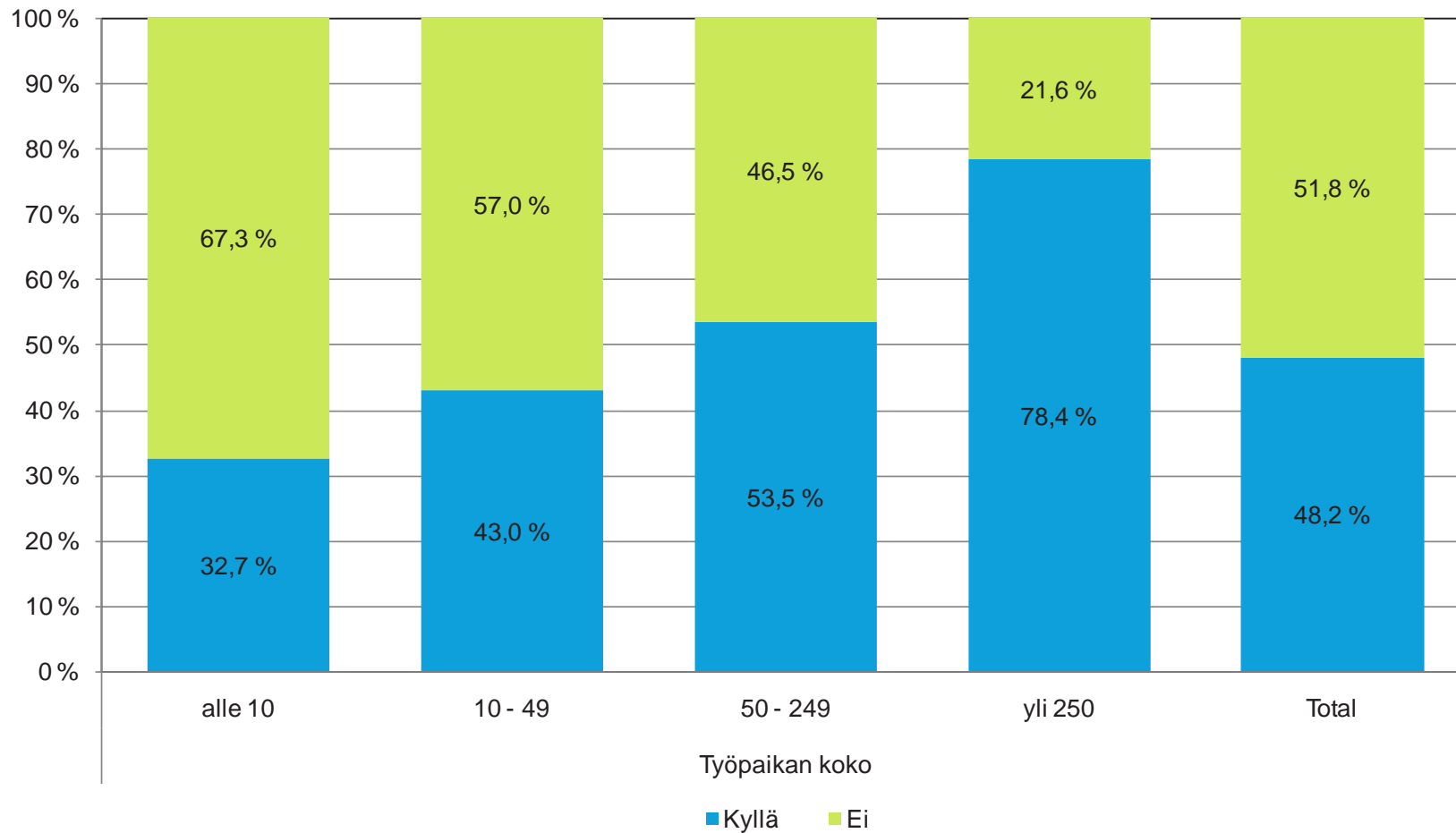
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työsuoritusta/pätevyyttä arvioidaan...



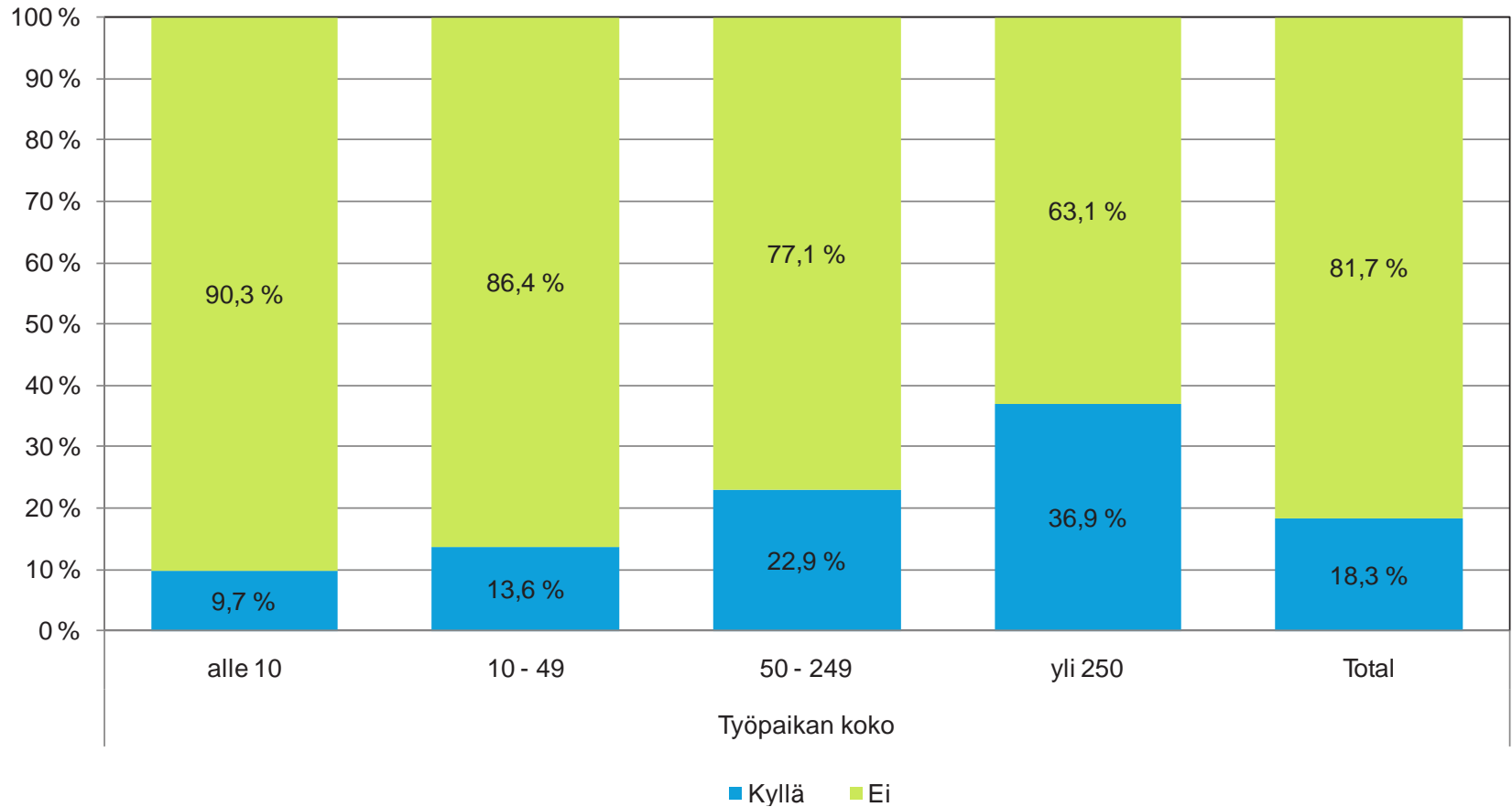
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Onko mahdollisuus saada tulokseen sidottuja palkkioita...



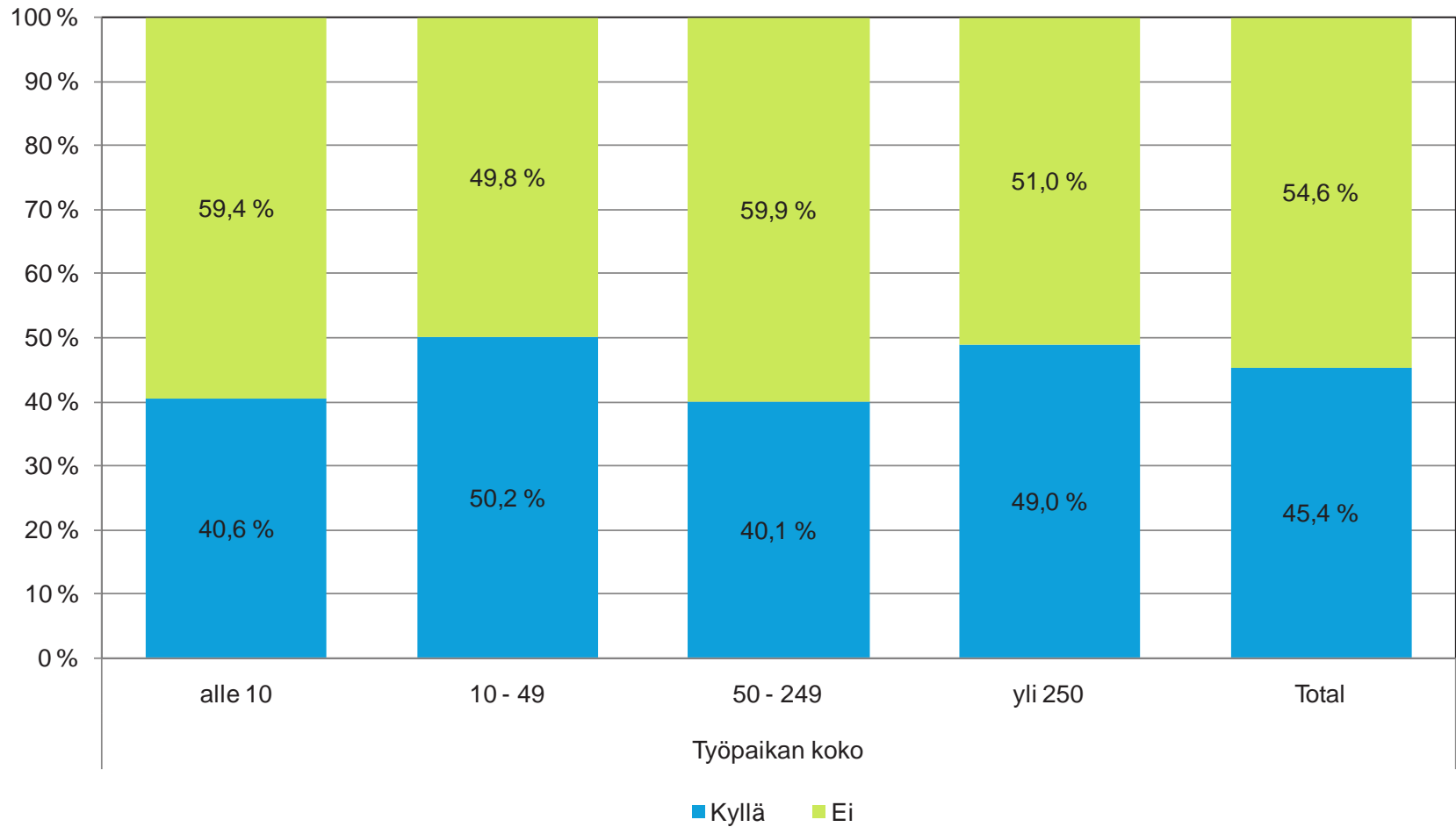
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Kuuluu tuloksen perusteella määräytyvien rahastojen piiriin...



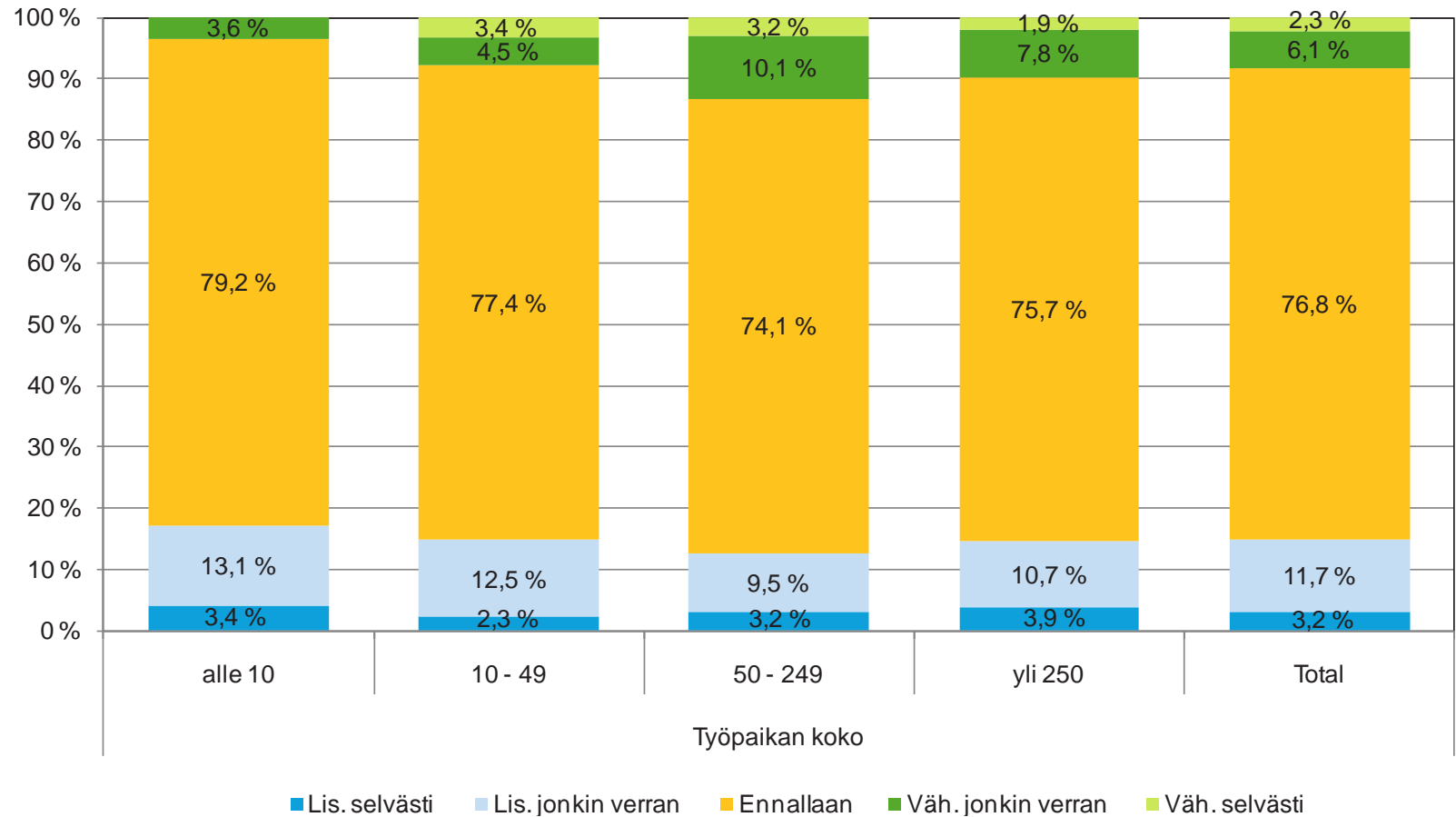
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Vaikuttavatko työssäolovuodet selvästi palkkaan...



Lähde: Työolobarometri, TEM

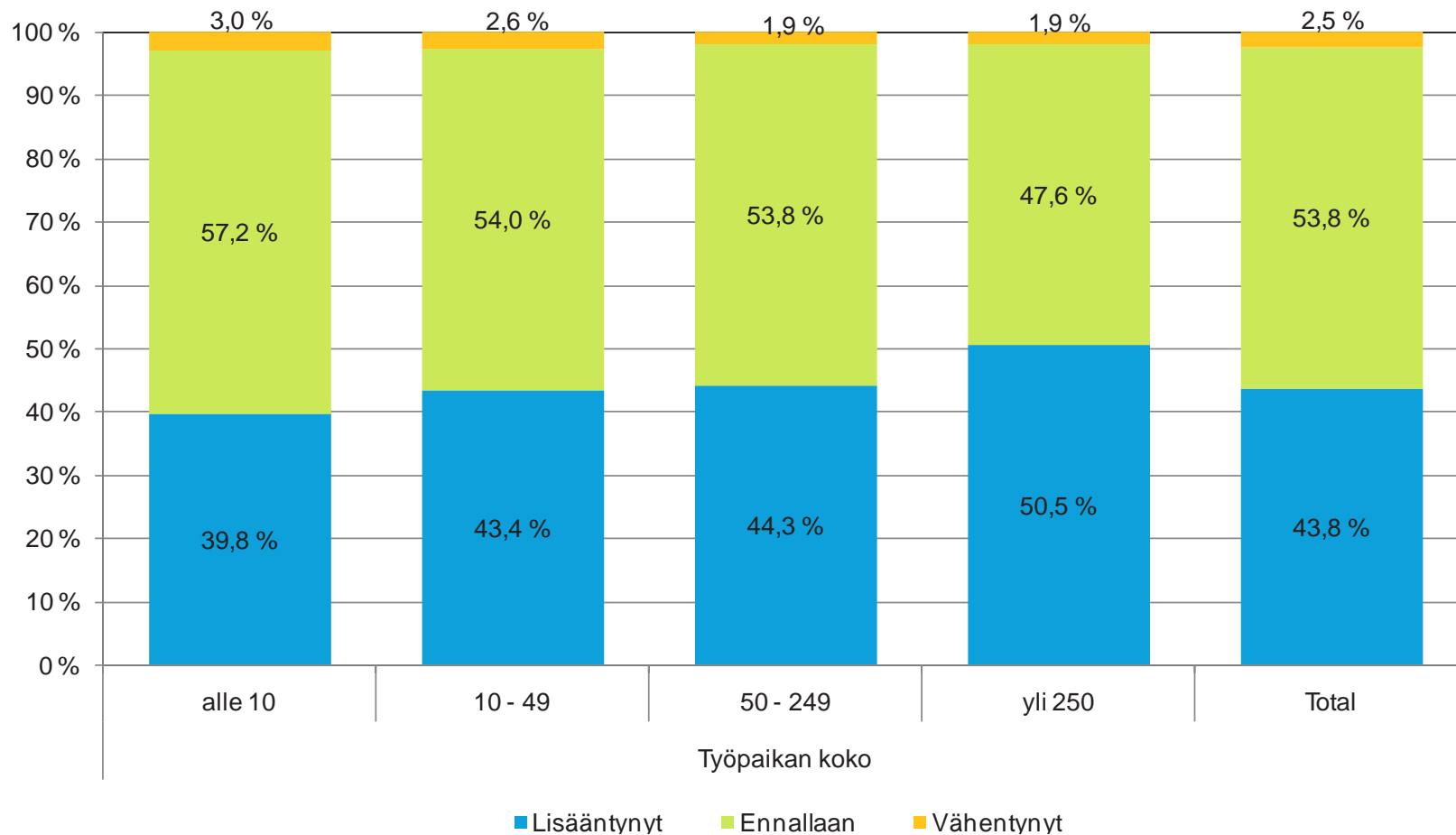
## Kannustus ja tuki esimiehiltä on...



Lähde: Työolobarometri, TEM

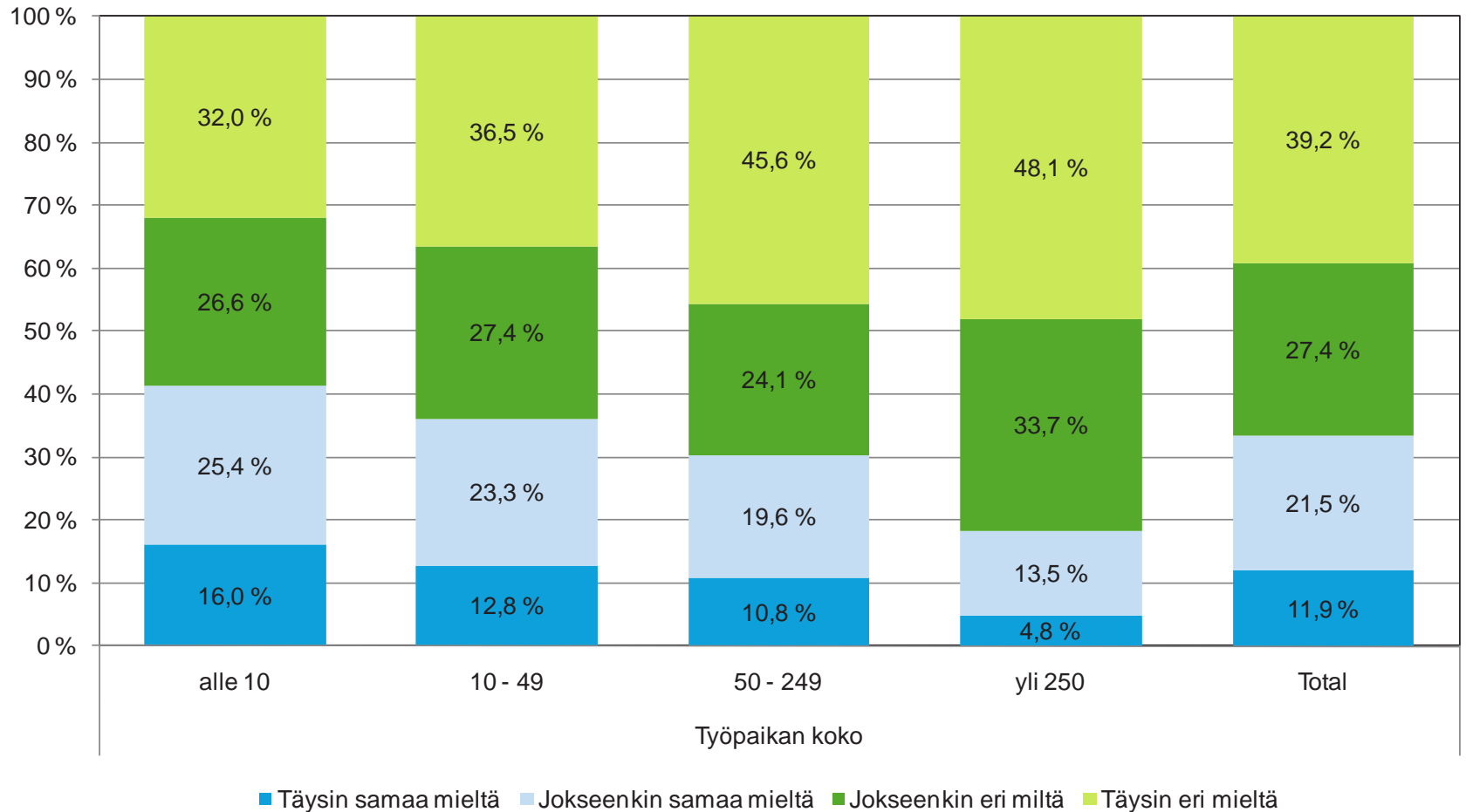


## Työtehtävien suoritusvaatimus on...



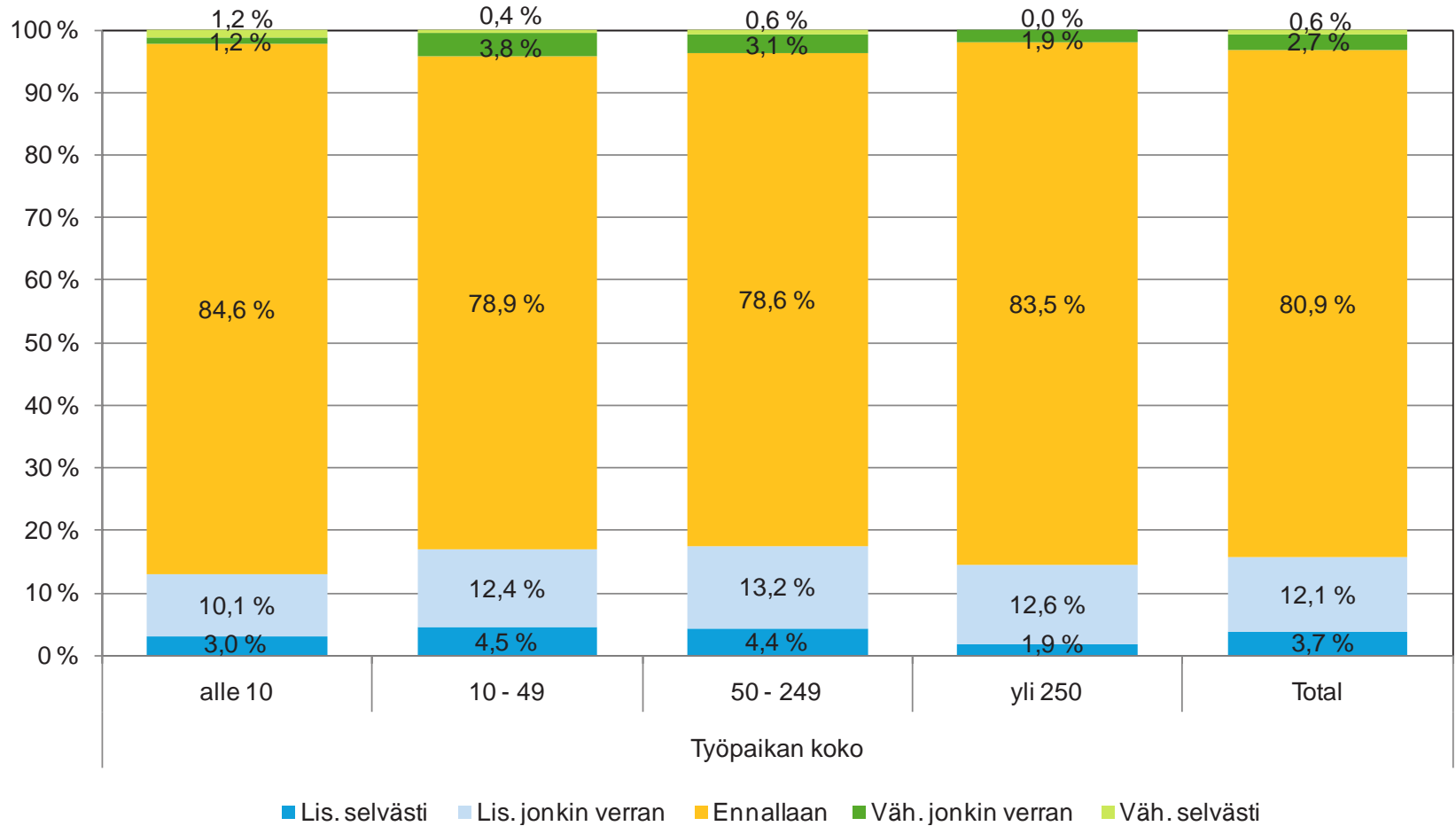
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Olen väitteen "työ on fyysisesti raskasta" kanssa...



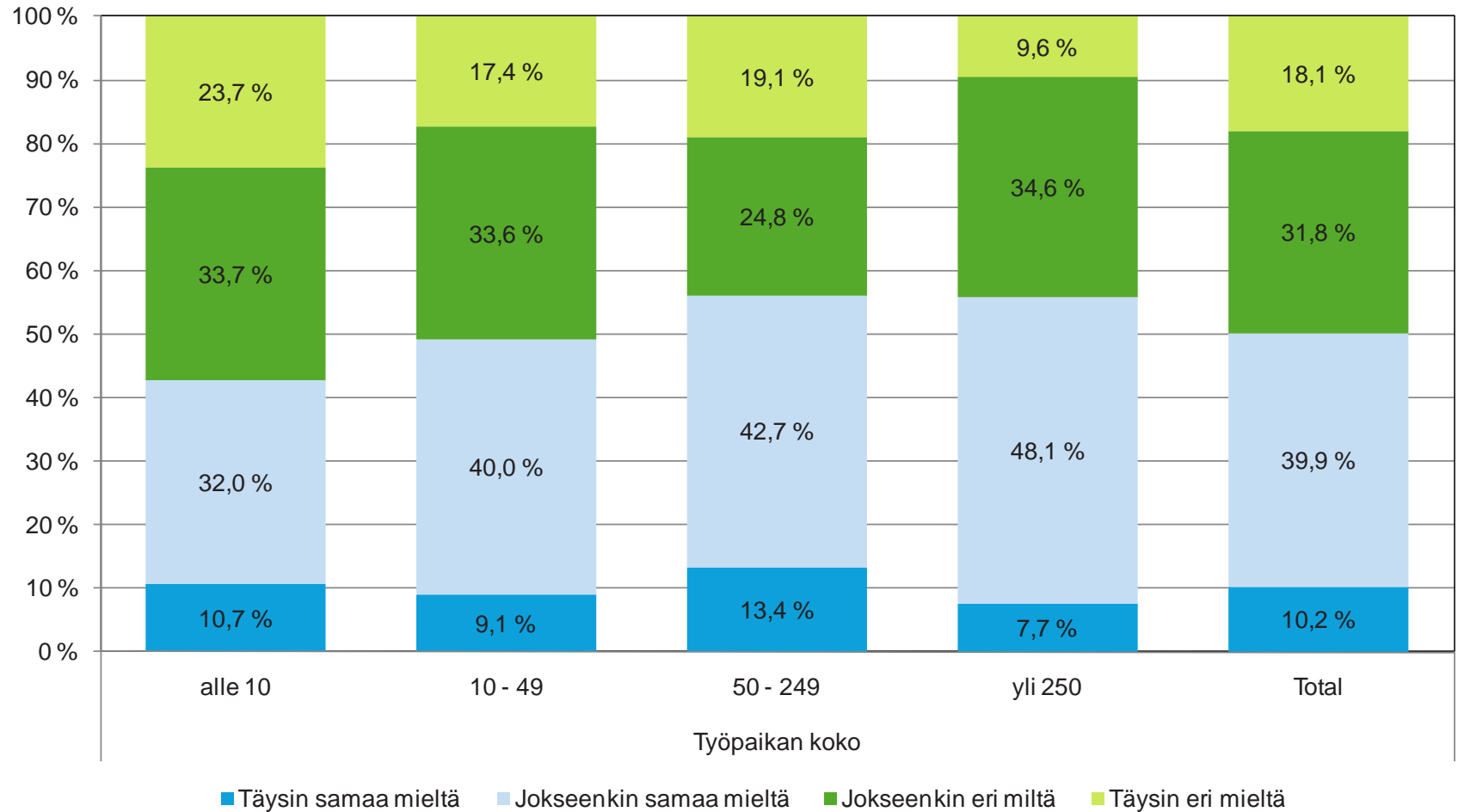
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työn fyysinen rasittavuus on...



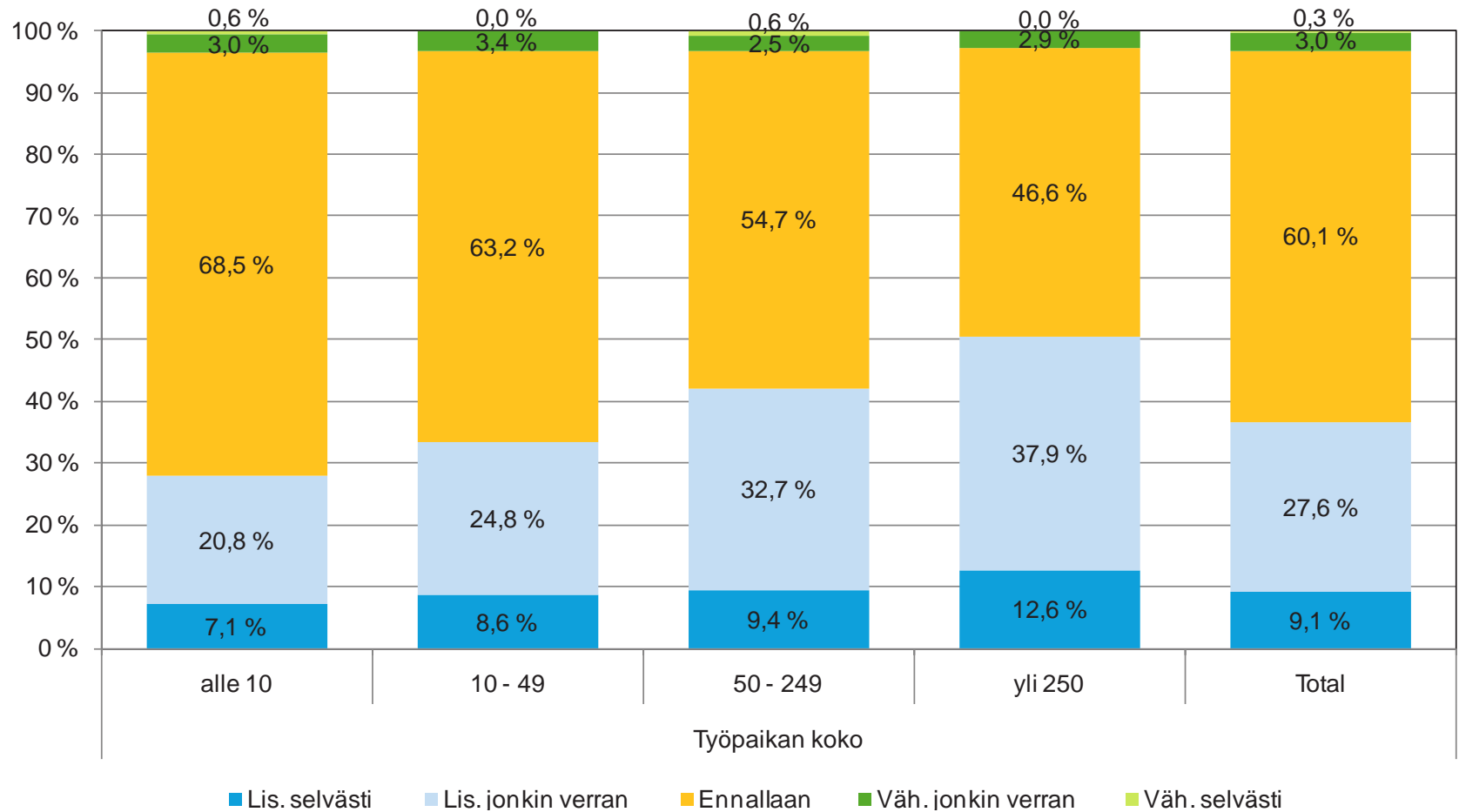
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Olen väitteen "työ on henkisesti raskasta" kanssa...



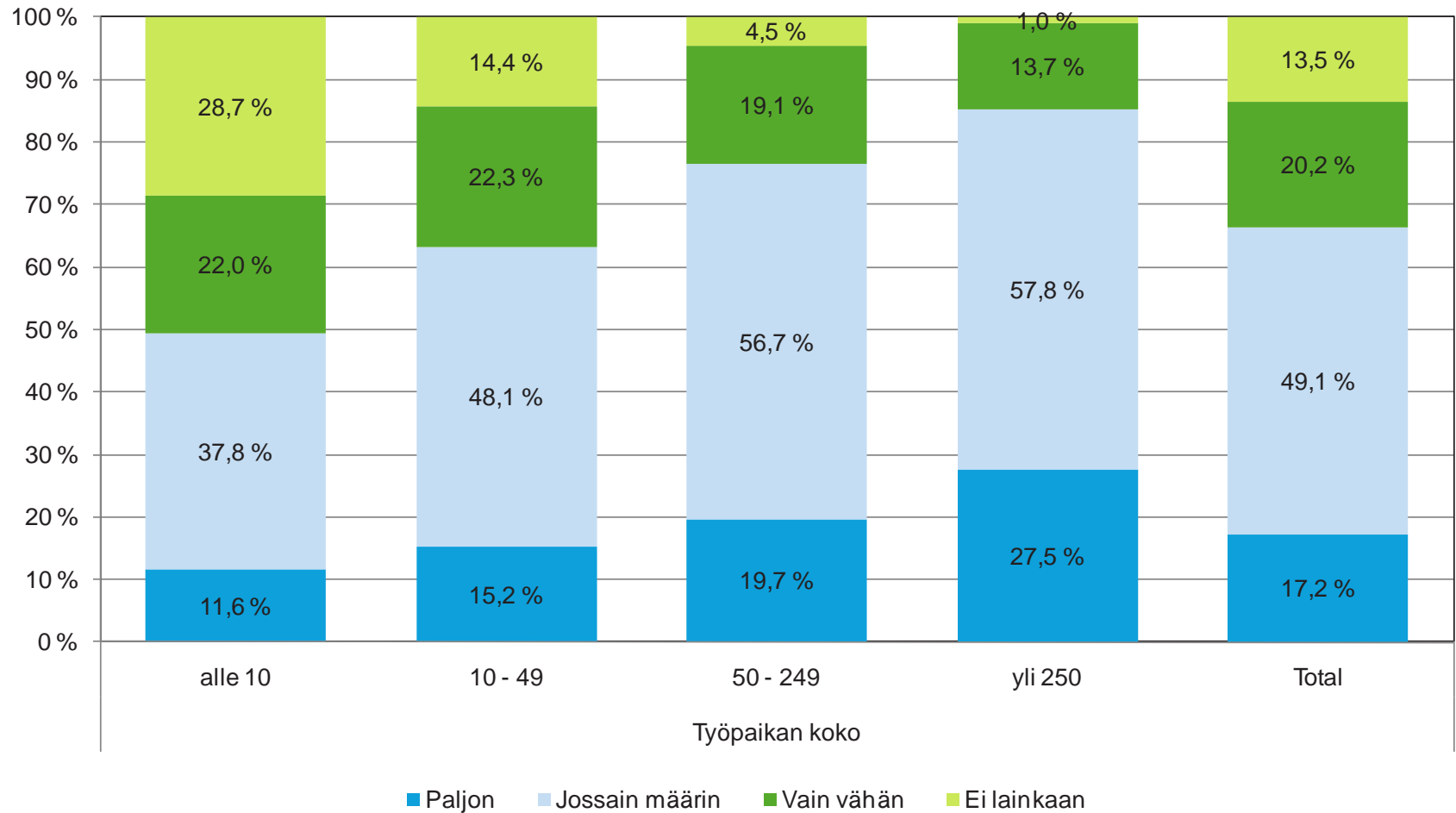
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työn henkinen rasittavuus on...



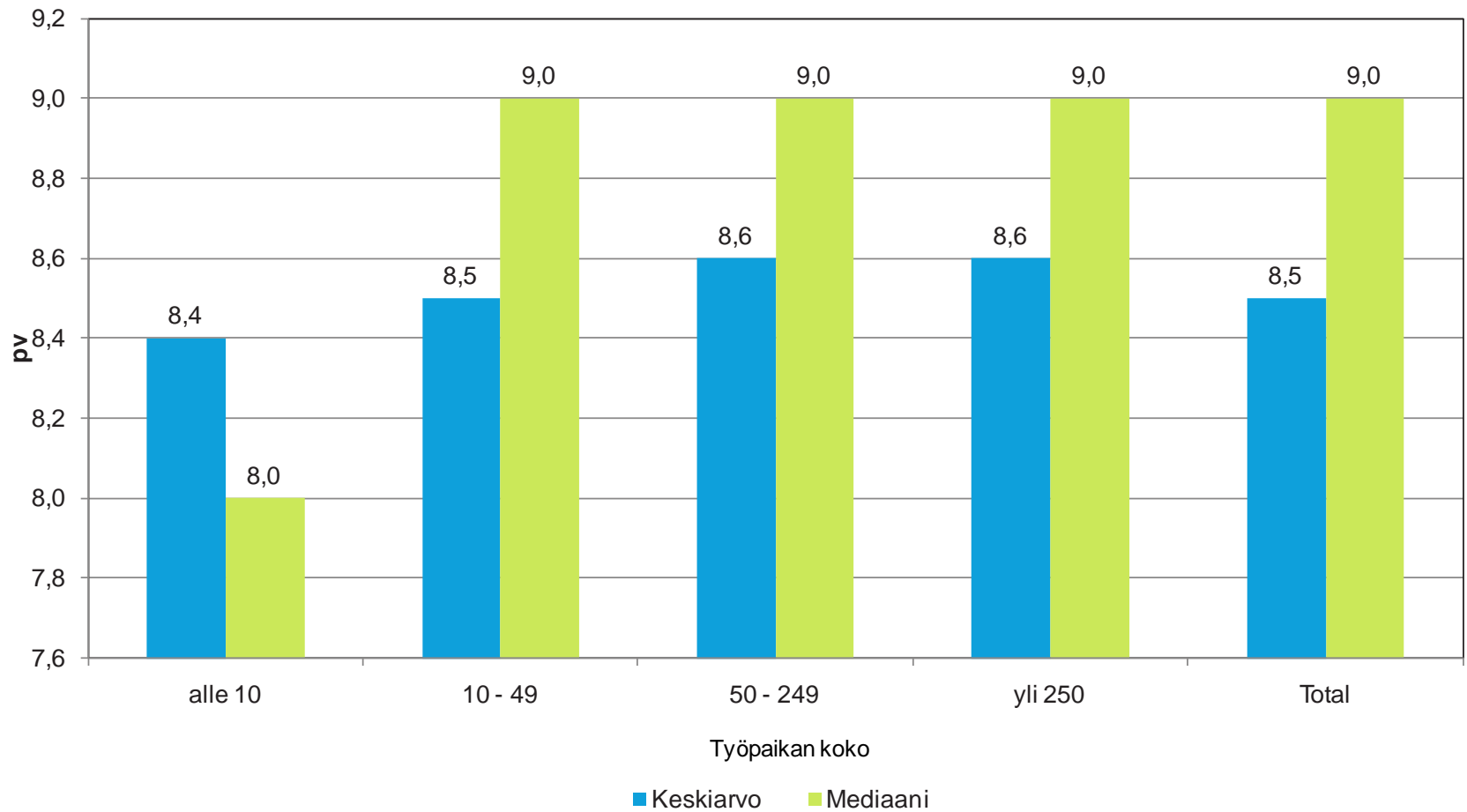
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työntekijöiden kuntoon on pyritty vaikuttamaan...



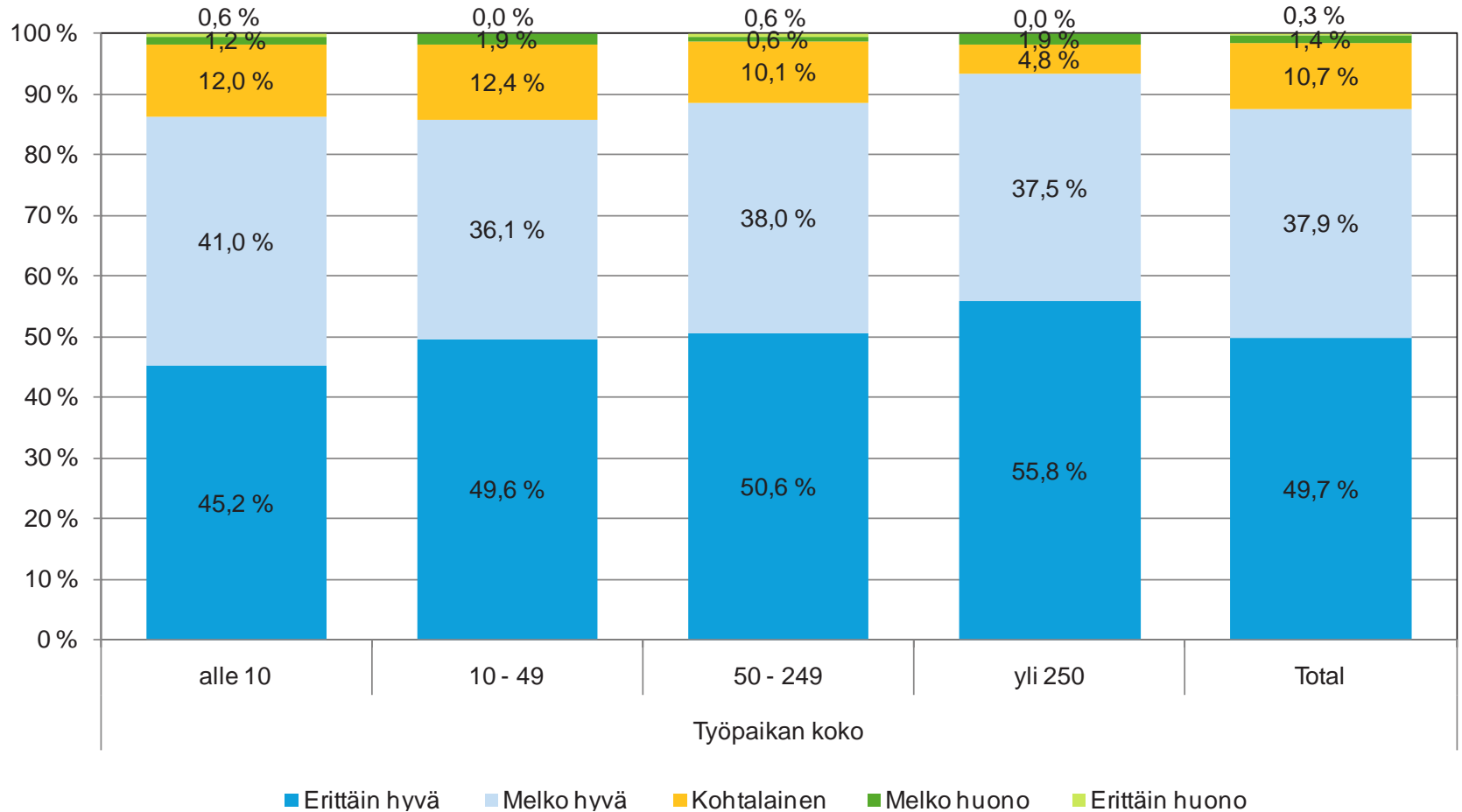
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työkykyasteet...



Lähde: Työolobarometri, TEM

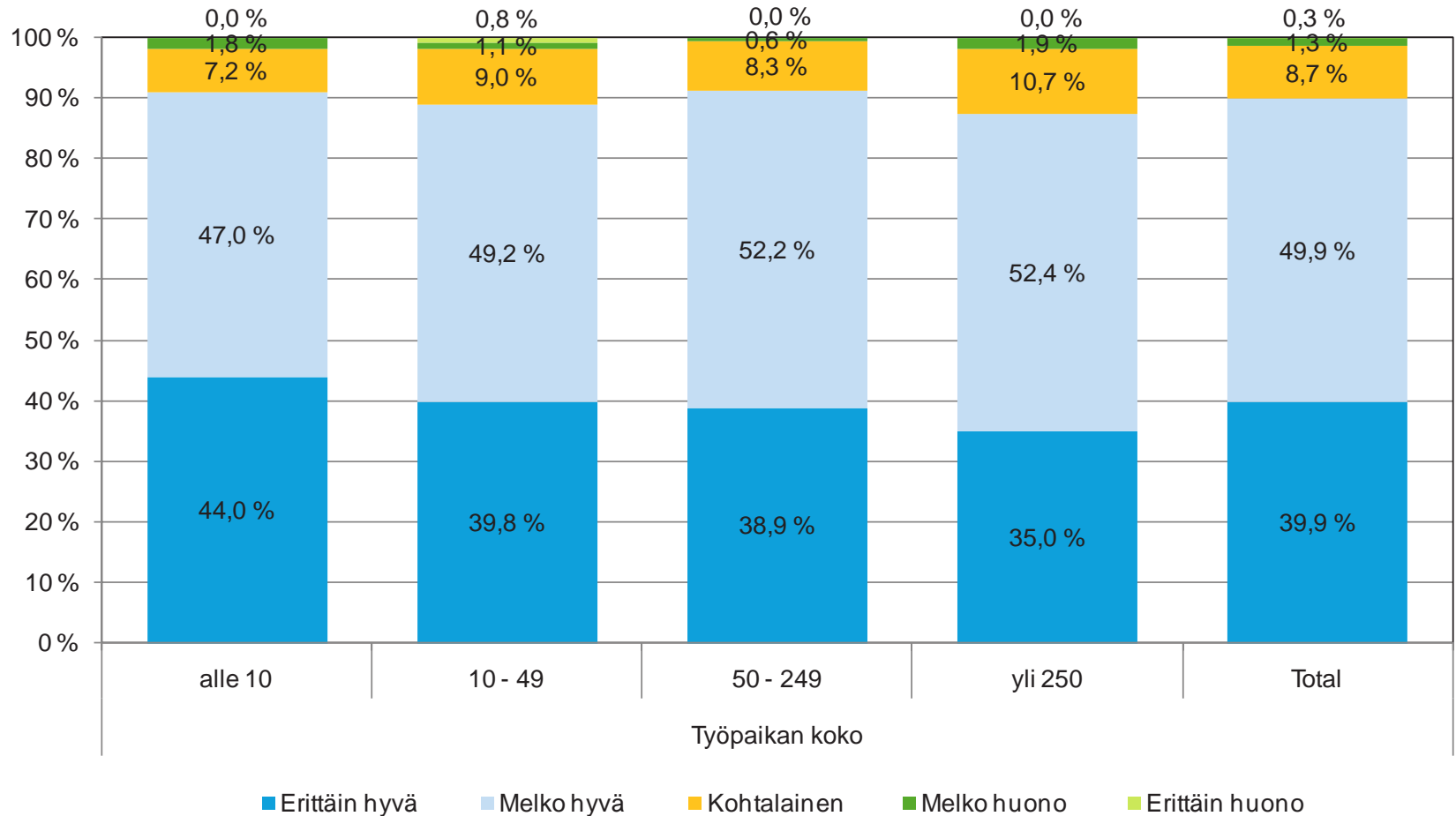
## Työkyky työn ruumiillisiin vaatimuksiin nähden on...



Lähde: Työolobarometri, TEM

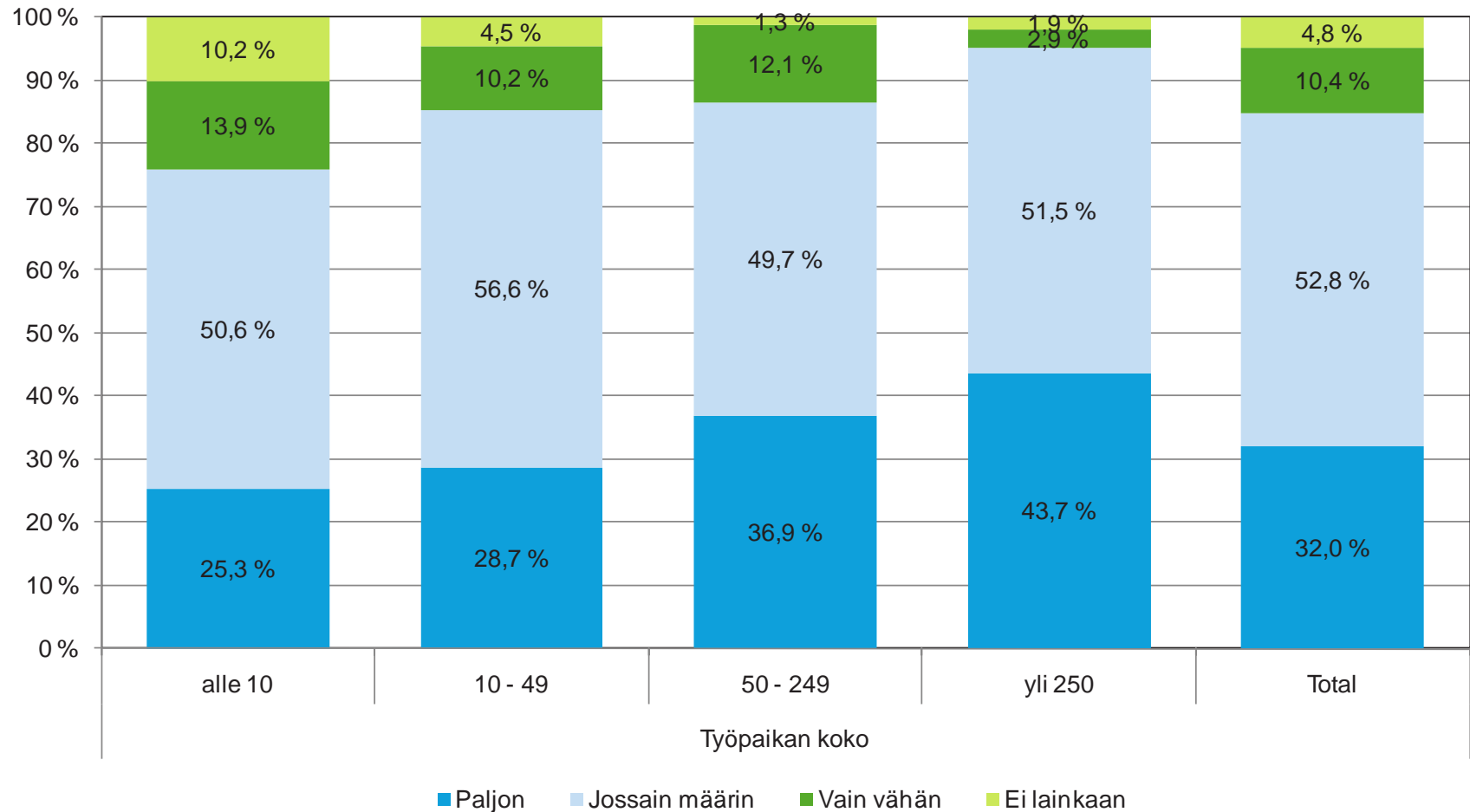


## Työkyky työn henkisiin vaatimuksiin nähden...



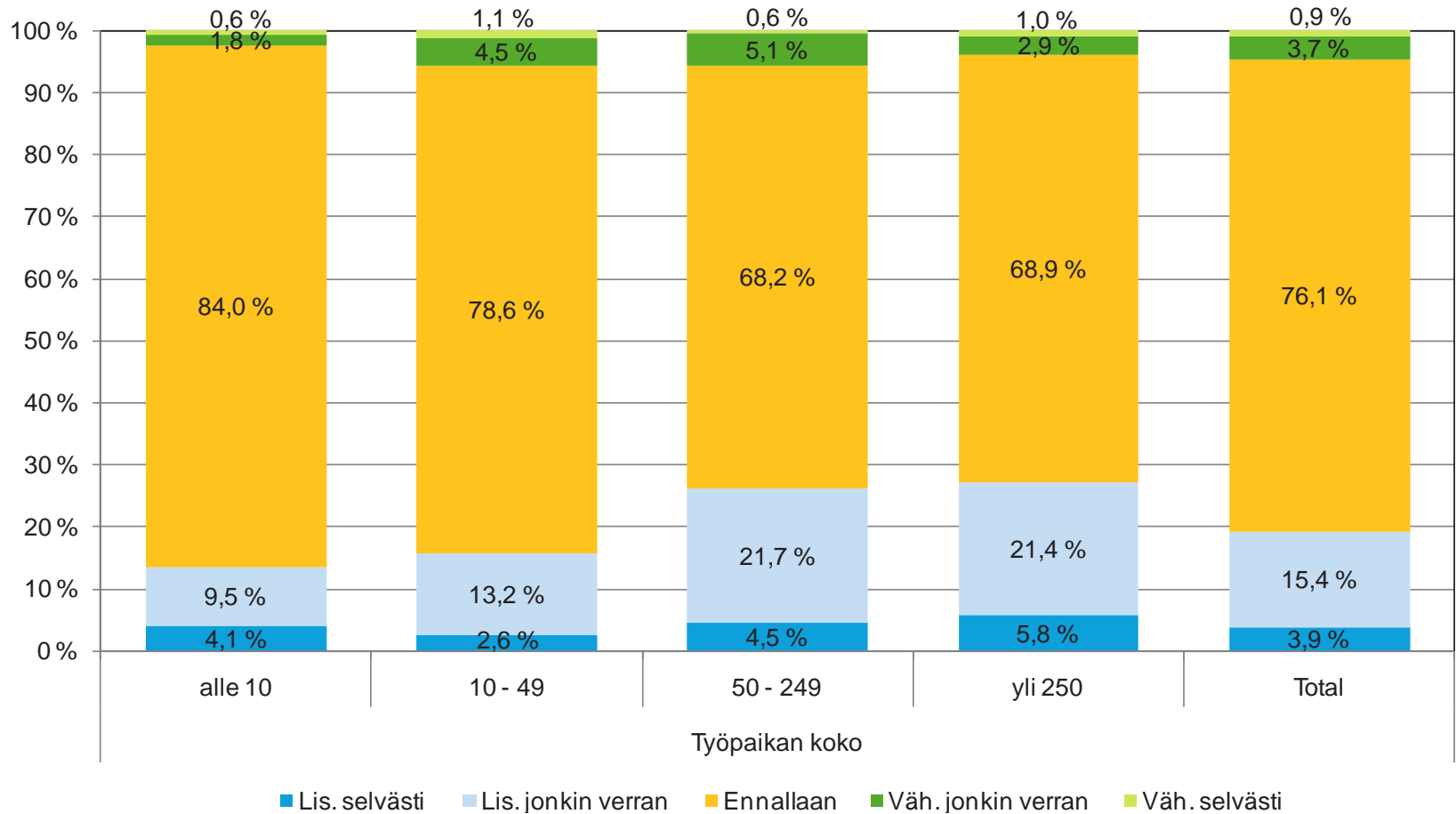
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työturvallisuuteen on pyritty vaikuttamaan...



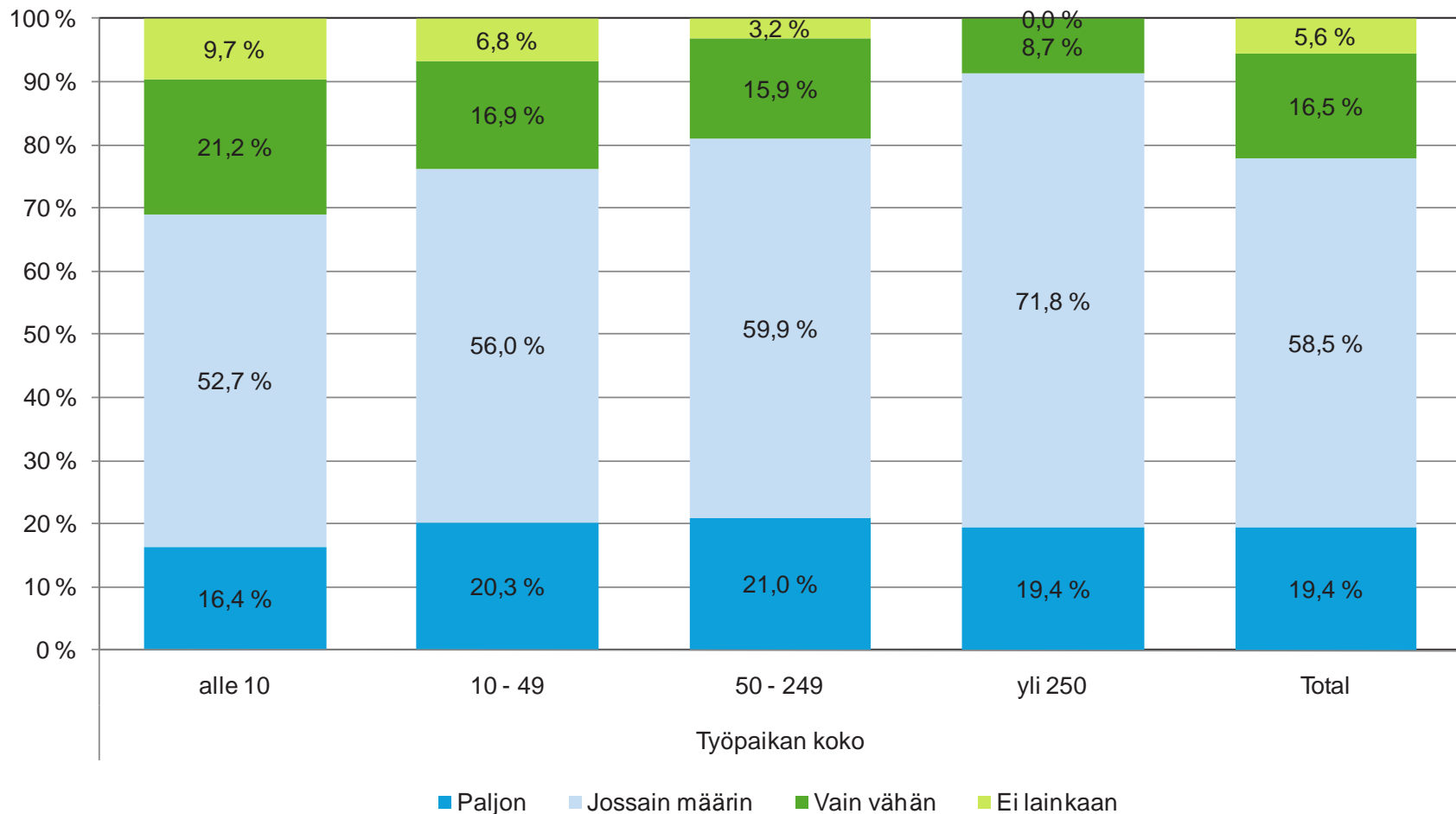
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Työturvallisuus on...



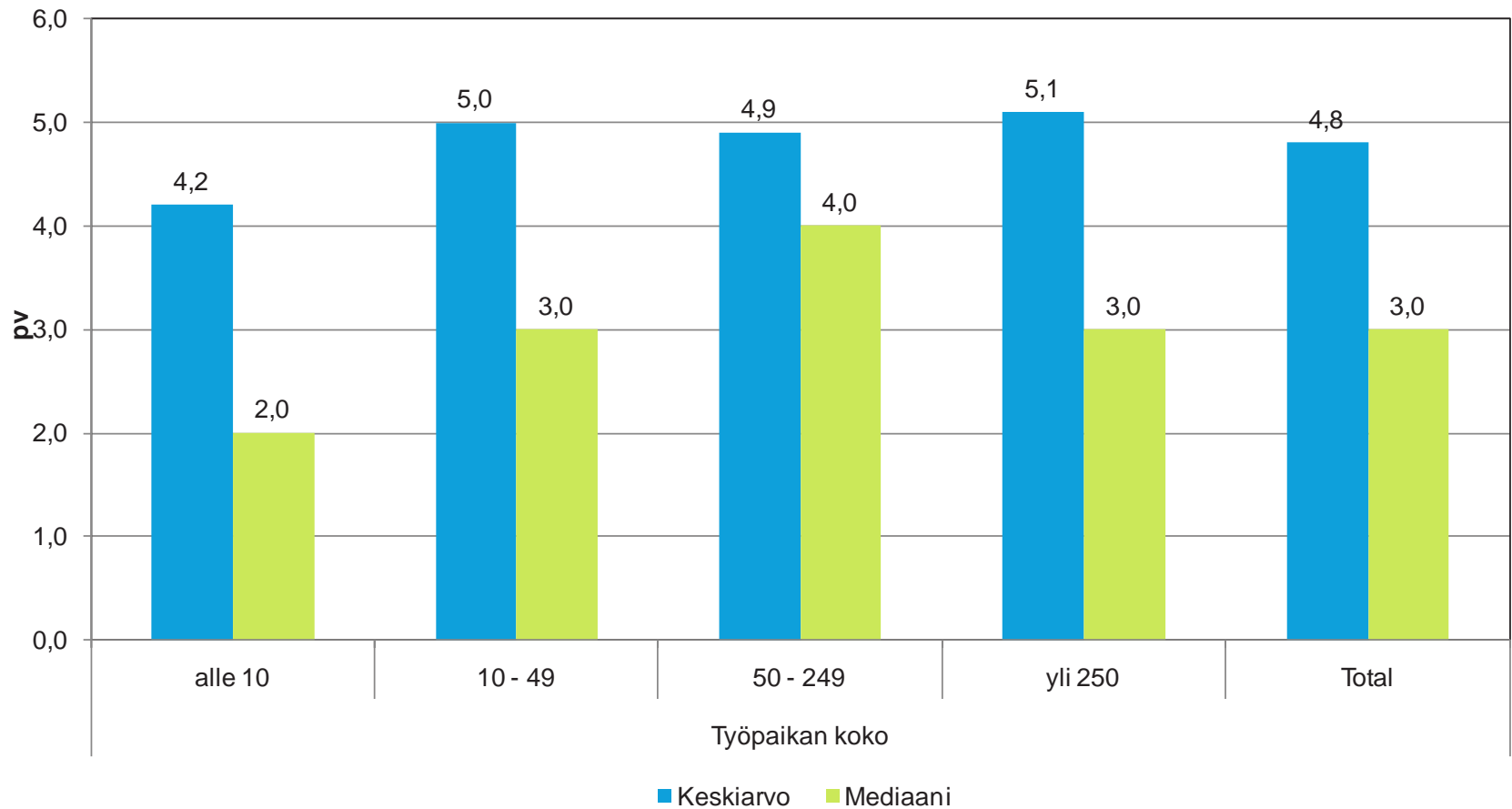
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Osaamiseen on pyritty vaikuttamaan...



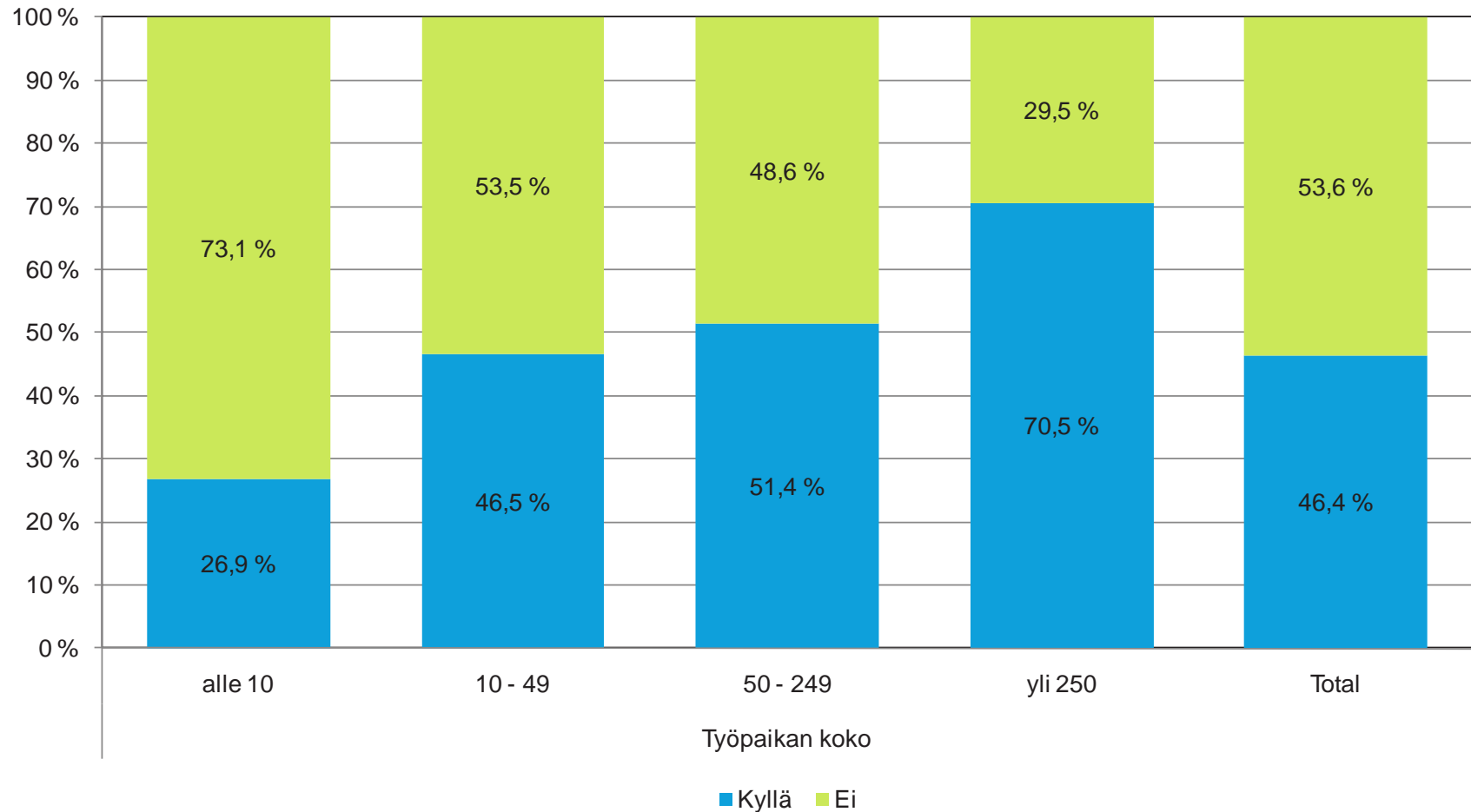
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Palkallisia kurssipäiviä on... (niillä, joilla on)



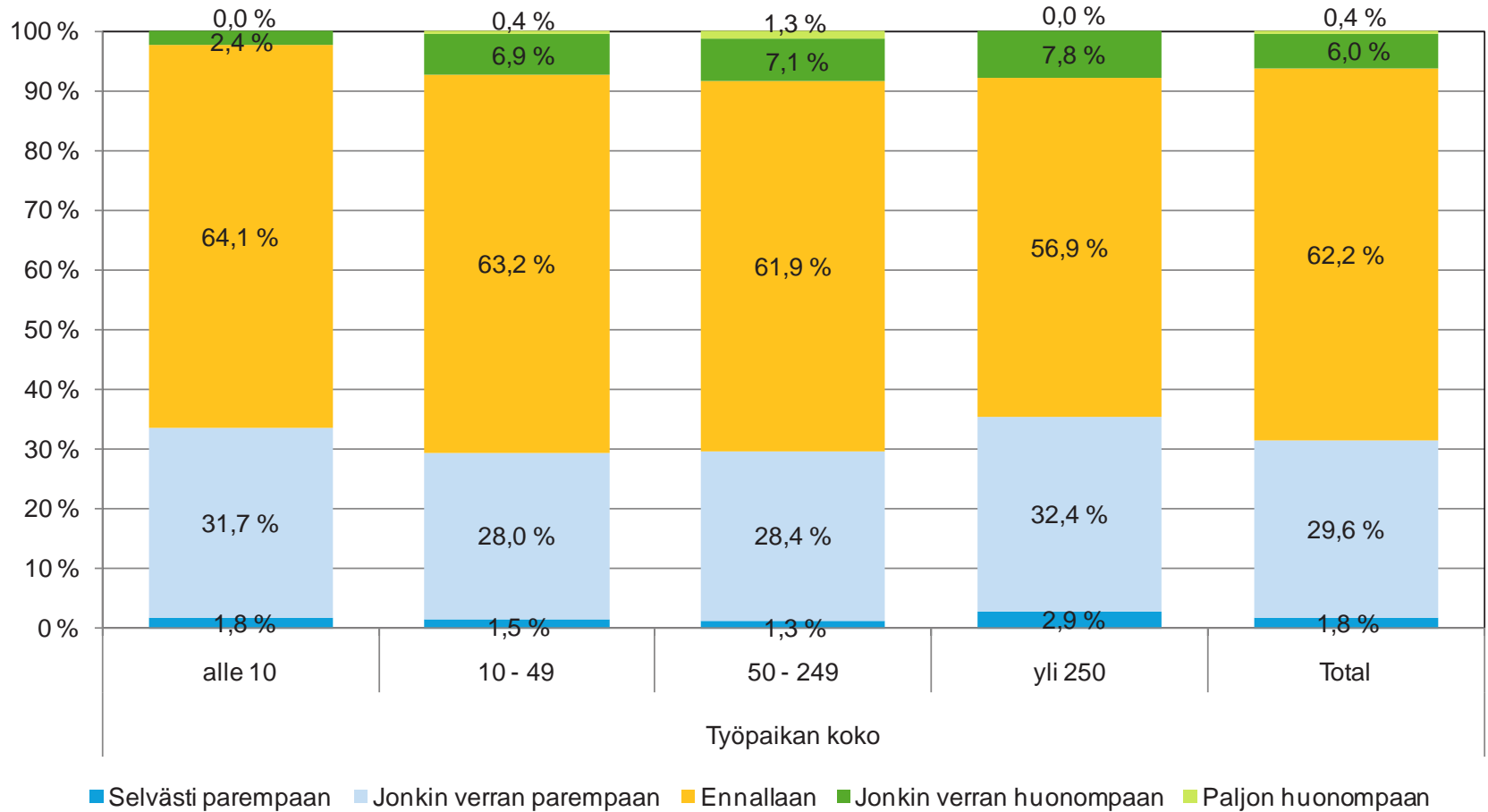
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Tuottavuutta/palvelua/laatua parantavia erillisprojekteja...



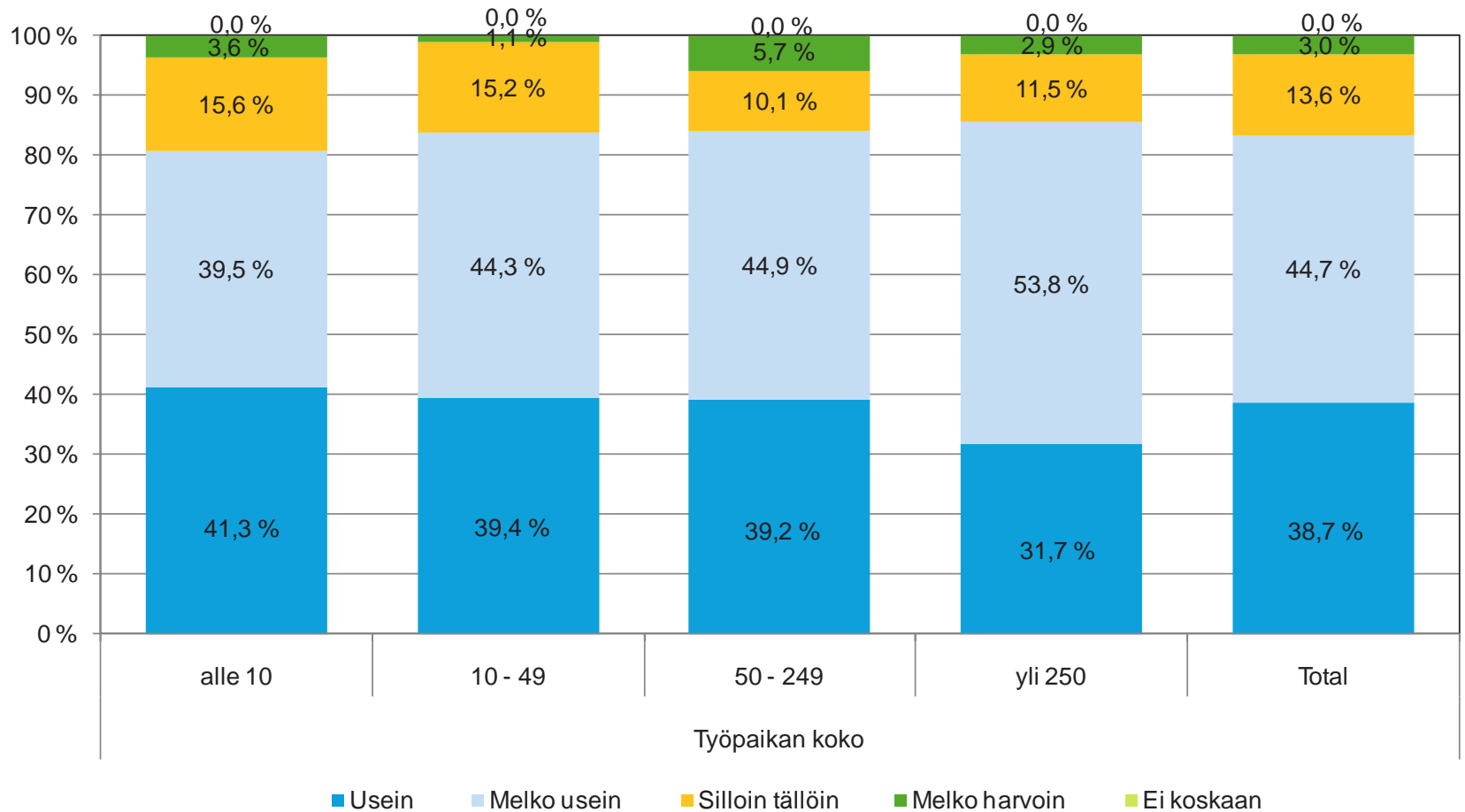
Lähde: Työolobarometri, TEM

## Tietojen saanti työpaikan tavoitteista...



Lähde: Työolobarometri, TEM

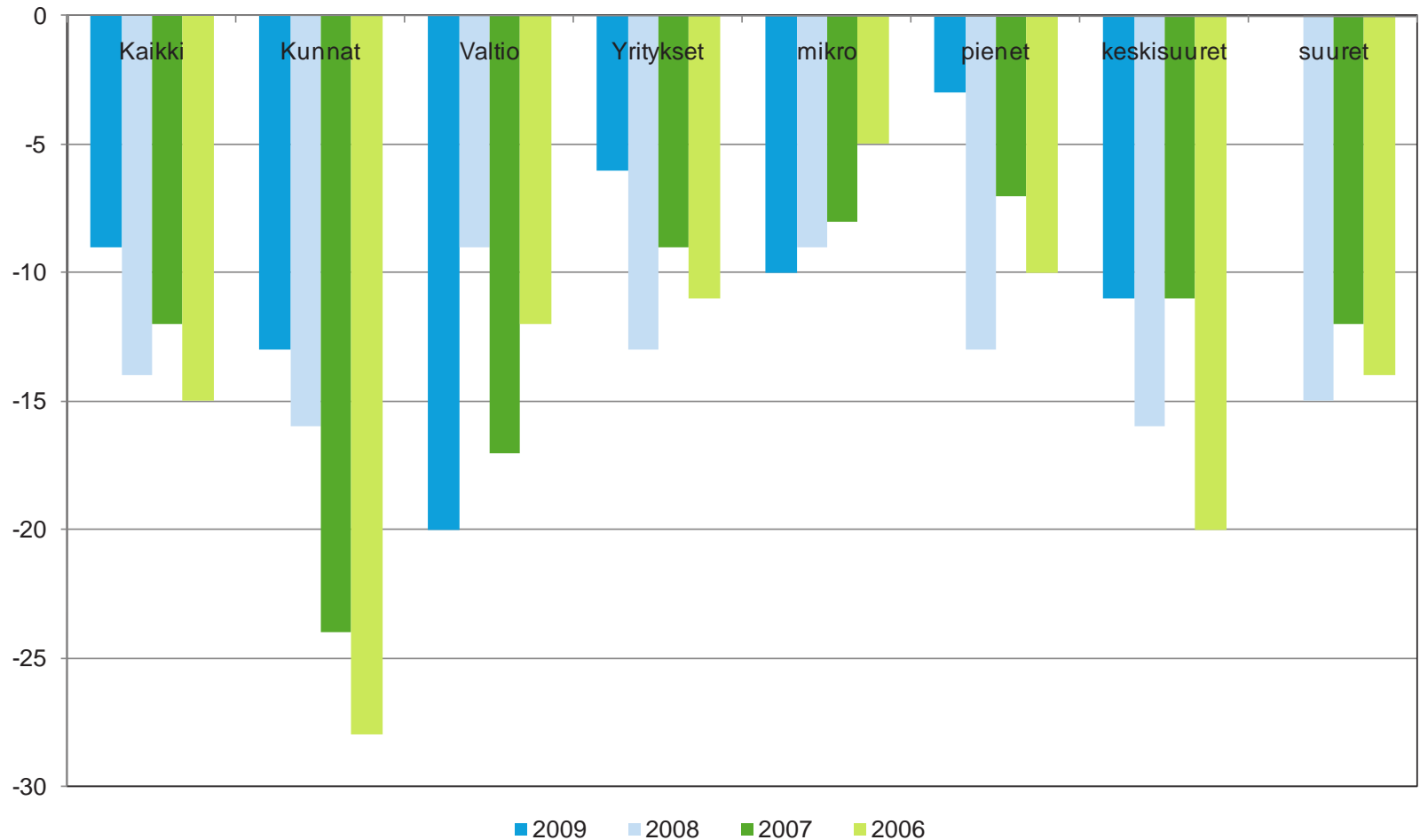
## Viime aikoina ollut toimeilias ja vireä...



Lähde: Työolobarometri, TEM



# Työnteon mielekkyyden muutossuunnan balanssi



Lähde: Työolobarometri, TEM

Balanssi = parempaan suuntaa (%-osuus) miinus huonompaan suuntaan (%-osuus)