

Yrityksen toiminnan selkeä ja perusteellinen dokumentointi mahdollistaa sen, että ulkopuolinen taho kykenee tekemään todellisuuteen pohjautuvan arvion yrityksen elinvoimaisuudesta, oli kysymyksessä sitten ostaja, rahoittaja tai yrityksen arvonmäärittäjä suorittava asiantuntijataho.

LIALLINEN OMATOIMISUUS yrityskaupoissa voi olla vahingollista. Yritys-Suomen tietojen mukaan tällä hetkellä yli puolet yrityskaupan tehneistä pettyy kauppaan tavalla tai toisella. Asiantuntijoiden käyttö tuo rutiinia ja kokemusta omistusjärjestelyihin ja auttaa asioiden sujumista oikein.

Tieto ja sen saatavuus ovat avainasemassa myös omistusjärjestelyn osapuolten kohtaamiselle.

- Omistusjärjestelyjä voi verrata asunomarkkinoihin, Puhakka ehdottaa.

- Asuntojen arvot ja niitä määrittävät tahot ovat hyvin saatavilla ja kaikkien tiedossa. Kaupan osapuolten kohtaaminen ja rahoitus toimivat sulavasti. Täl-

laisia järjestelmiä soisi myös yritysten omistusjärjestelyihin. On tärkeää kyetä kehittämään sellainen verkosto, jonka kontaktipisteistä omistusjärjestelyjen osapuolet voivat helposti lähteä toimimaan. Mitä paremmin eri osapuolet pääsevät tietoon käsiksi, sitä paremmin omistusjärjestelyt sujuvat.

Myös Peiponen viittaa asunomarkkinoihin. Hän toivoo Pohjois-Savon ja Itä-Suomen alueelle yritysörssin kaltaisia toimijoita, asiantuntijoita, jotka välittävät myynnissä olevia yrityksiä.

- Sellaisia on maailmalla ja Etelä-Suomessa, mutta tänne tällaiset kaupalliset välittäjät eivät ole vielä riittävässä määrin juurtuneet. Se lisää yrittäjän itsensä painetta tehdä yrityksestä houkutteleva ja laittaa se esiin ostohalun herättävällä tavalla, pohtii Peiponen. ■

Fakta

► TIETOLÄHTEITÄ YRITYSTÄ OSTAVALLE:

Savon Yrittäjät, www.yrittajat.fi

Finnvera, www.finnvera.fi

Uusyrittäjäkeskukset, www.uusyrittajakeskus.fi

Yritys-Suomi, www.yrityssuomi.fi

► OMISTAJANVAIHDOKSEN PLUSSAT:

1. Käytännöt

Toiminnassa olevalla yrityksellä on käytännöt, joista osa on varmasti käyttökelpoisia myös uuden yrittäjän aikakaudella. Kaikkea ei tarvitse, eikä kannata rakentaa itse eikä pistää uusiksi. Suunnitelmia voi tehdä ja

toimintaa kehittää rauhallisemmalla syklillä kuin aloittavan yrityksen kanssa.

2. Asiakaskunta

Yrityksellä on olemassa olevaa ja vakiintunutta asiakaskuntaa, jolloin toimintaan kiinni pääseminen on helpompaa. Asiakkaat tuovat kassavirtaa, joka helpottaa mahdollisia investointeja.

3. Tunnettuus

Yritys on nimenä tunnettu toimija, eikä kaikkia markkinointiponnisteluja tarvitse aloittaa lähtöpuolesta. Uudistukset on toisaalta toteutettava pieteetillä ja tyyliä.

Yritys oppii ja menestyy

Savon Yrittäjien maksuttomalla osaamiskartoituksella selvitetään yritysten tarpeet. Palvelu järjestää myös mielenkiintoisia ja tarpeellisia koulutuksia alueen yritysten ja yrittäjien hyödyksi.

TEKSTI NMT/TARJA ANUNTI
KUVA SAVON YRITTÄJÄT



Savon Yrittäjien Yritys oppii ja menestyy (YOM) -palvelu tarjoaa pohjoissavolaisille yrittäjille maksuttoman osaamiskartoituksen, jossa kartoitetaan yrityksen osaaminen kokonaisuudessaan ja ratkaistaan mahdolliset koulutustarpeet. YOM-tiimi auttaa yrityksiä osaamiskartoituksen yhteydessä myös muissa asioissa ja välittää tietoa yrittäjille suunnatuista palveluista ja tuista.

Kaksivuotinen EU:n rahoittama hanke tarjoaa kaikille alueen pk-yrityksille ja niiden henkilöstölle osaamiskartoitusten pohjalta myös edullisia koulutuksia. Koulutuksiin kohdentuva EU-tuki myönnetään automaattisesti jokaiselle kohde-ryhmään kuuluvalla yritykselle. Osaamiskartoituksissa pohditaan erityisesti yritysten digitalisaation mahdollisuuksia ja haasteita yritystoiminnalle ja kannustetaan alueen yrittäjiä lisäämään omaa osaamista aiheesta. Digitalisaatio ja sen tuomat mahdollisuudet on huomioitu myös jokaisessa koulutuskokonaisuudessa.

- Osaamiskartoitus on kohdentunut tähän mennessä noin 150 yritykseen Pohjois-Savon alueella ja kartoitukseen on osallistunut noin 300 henkilöä, sekä yrittäjiä että yritysten henkilöstöä. Yhteensä kaikkiin koulutuksiin hankkeen aikana on osallistunut yli 200 henkilöä pohjoissavolaisista yrityksistä, kertoo projektipäällikkö Outi Savolainen.

KOULUTUKSET OVAT osallistavia ja pienryhmäopetus mahdollistaa opetettavan asian peilaamisen aina suoraan osallistuvaan yritykseen. Koulutuksissa pyritään hyödyntämään perinteisten opetusmenetelmien lisäksi myös uudenmuotoisia ja sähköisiä opetusmenetelmiä.

Hankkeen aikana osaamiskartoituksista saadaan tietoa, jonka avulla koulutuksia voidaan suunnitella entistä paremmin työelämän todellisiin tarpeisiin. Kerättyä tietoa tullaan jakamaan alueen oppilaitoksille sekä muille koulutus- ja kehittämisasioista vastaaville julkisille organisaatioille. ■