



KESÄSETELI 2019 - INFO TYÖNANTAJALLE

Espoon kaupunki maksaa 300 euroa työnantajalle, joka palkkaa 2000–2004 syntyneen, kesäsetelin saaneen espoolaisen nuoren kesätöihin. Seteleitä on jaossa yhteensä 900 kappaletta.

Työsuhteen on toteuduttava 1.5.–30.9. välisenä aikana. Työpäiviä on oltava vähintään 10 ja työtunteja vähintään 50. Työnantajana EI voi toimia yksityistalous, perhe tai yksityinen henkilö.

Työnantaja on oikeutettu tukeen vaikka työsuhde ei olisikaan yhtäjaksoinen; työntekijä voi olla työssä esimerkiksi kahdessa eri jaksossa. Kesäseteli on henkilökohtainen, joten nuoren saamaa kesäseteliä ei voi käyttää kukaan muu.

Työnantajalle maksettava tuki on 300 euroa, mutta nuorelle maksettava minipalkka on 350 euroa 10 työpäivältä ja 50 työtunnilta. Jos nuori on tehnyt tätä enemmän töitä, palkan pitää olla minipalkkaa suurempi. Työsuhteeseen kuuluvat verot, sosiaali- ja eläkemaksut sekä ansaitut lomakorvaukset on maksettava palkan päälle!

Kun työsuhde on päättynyt, tulee alkuperäinen kesäseteli palauttaa täytettynä siinä mainittuun osoitteeseen. Seteli tulee palauttaa/postittaa viimeistään 30.11.2019.

Huomioithan, että kesäseteli tulee täyttää huolellisesti ja liitteeksi on laitettava palkkatodistus työsuhteen ajalta. Täytetystä kesäsetelistä kannattaa ottaa kopio ennen kuin sen palauttaa, jotta epäselvissä tilanteissa (esim. hävinnyt kesäseteli) asia on helpompi selvittää.

Mikäli kesäseteliä ei palauteta määräaikaan mennessä tai kesäsetelin ehdot eivät täyty (esim. työsuhteen kesto on ollut liian lyhyt, palkkaa on maksettu liian vähän tai lomarahaa on maksamatta), ei tukea (300€) makseta työnantajan tilille.

Mikäli kesäseteliä ei jostain syystä käytetäkään, pyydämme palauttamaan setelin osoitteeseen: Nuorisopalvelut / Kesäseteli, PL 37, 02070 ESPOON KAUPUNKI

Lisätietoja ja kesäseteliin liittyvät lomakkeet löytyvät osoitteesta
www.espoo.fi/kesaseteli

**Mikä
meininki?**

NUORET TYÖNTEKIJÄT

Kuka on nuori työntekijä?

Alle 18-vuotiaisiin sovelletaan nuorista työntekijöistä annettua lakia ja asetusta. Laki on laadittu suojelemaan nuoren henkistä ja fyysistä kasvua ja kehitystä.

Työsopimuksen tekeminen

15 vuotta täyttänyt saa itse tehdä sekä irtisanoa ja purkaa työsopimuksensa. Alle 15-vuotiaan puolesta työsopimuksen voi tehdä huoltaja (yleensä isä tai äiti), tai heidän antamallaan luvalla nuori henkilö itse.

Huoltajalla on oikeus purkaa nuoren työntekijän työsopimus, jos hän pitää sitä tarpeellisena nuoren kasvatuksen, kehityksen tai terveyden takia.

Mikäli nuori työntekijä tai hänen huoltajansa pyytää, on työnantajan esitettävä kirjallinen selvitys työsopimuksen ehdoista ennen sopimuksen tekemistä, jollei sopimusta tehdä kirjallisesti tai kysymys on vain yhtä päivää koskevasta kotitaloustyöstä työnantajan kodissa.

Kesätöitä koskevat työsopimukset on viisainta tehdä kirjallisina, vaikka suullinenkin sopimus on osapuolia sitova. Ellei työsopimusta tehdä kirjallisena, on työnantaja yli kuukauden kestävässä työsuhteissa velvollinen pyytämättä antamaan kirjallisen selvityksen työsuhteen ehdoista. Selvityksestä pitää käydä ilmi mm. palkka, työaika, työtehtävät ja työsuhteen kesto.

Palkkaus

Koululaisille maksettava palkka ilmenee yleensä ko. alan työehtosopimuksesta. Palkat ovat keskimäärin 70 - 90 % alimmasta taulukkopalkasta.

Aina on syytä varmistua siitä, että palkka lisineen on oikein maksettu. Joka kesä tulee ilmi tapauksia, joissa joko peruspalkkaa, yli- tai sunnuntaityökorvauksia taikka ilta- ym. lisiä on jätetty maksamatta. Mainittuja eriä ei saa sisällyttää peruspalkkaan, vaan ne on maksettava sen päälle.

Mitä työtä saa tehdä?

Nuoret saavat tehdä sellaisia töitä, joista ole haittaa kasvulle ja kehitykselle tai koulunkäynnille. Työt eivät saa olla liian vaativia tai vastuullisia, eivätkä altistaa esimerkiksi vaarallisille kemikaaleille, kovalle melulle tai tapaturmille.

Sallittuja töitä ovat puolestaan lehtien jakaminen, marjojen poiminta sekä erilaiset avustavat työt esimerkiksi kiinteistönhoidossa, viheralueiden kunnossapidossa sekä siivousalalla.

**Mikä
meininki?**

#nuoriespoo • facebook.com/nuoriespoo • espoo.fi/nuoriespoo

Työaika

	13–14 v.	15–17 v.	HUOM!
Säännöllinen työaika	7 h/vrk 35 h/vko	8 h/vrk 40 h/vko	Työajasta voidaan myöntää poikkeuslupa ammatillisen kehityksen sitä vaatiessa.
Oppivelvollisen työaika kouluaikana	- vapaapäivinä 7 h/vrk - koulupäivinä 2 h/vrk - viikoittainen työaika yhteensä 12 h/vko - koulupäivän ja työajan yhteispituus saa olla enintään 8h/vrk		
Ylityö	Kielletty	Enintään 80 h/v poikkeusluvalla lisäksi 40 h/v	15–17 -vuotiaiden työaika enintään 9 h/vrk tai 48 h/vko.
Työajan sijoittelu	Klo 8-20 (painavista syistä klo 6-20 sekä kotitaloustyössä klo 23 asti)	Klo 6-22 (kotitaloustyössä klo 23 asti)	15 vuotta täyttänyt 2-vuorotyössä ammatti-koulutuksen saamiseksi enintään klo 24 asti.
Ruokatunti	30 min, jos työaika on yli 4 h 30 min/vrk	30 min, jos työaika on yli 4 h 30 min/vrk	
Keskeytymätön vuorokausilepo	14 h/vrk	12 h/vrk	
Viikkolepo	38 h/vko	38 h/vko	

Tehdyt työtunnit on aina syytä kirjata muistiin esim. kalenteriin siltä varalta, että niistä tulee myöhemmin kiistaa.

Terveystarkastus

Jos työsuhde on tarkoitettu kestämaan yli kolme kuukautta, on nuorelle työntekijälle suoritettava terveystarkastus työnantajan kustannuksella viimeistään kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta.

Terveystarkastusta ei tarvitse tehdä, jos työ on kevyttä liike-, toimisto- tai muuta niihin verrattavaa kevyttä työtä tai jos nuorella työntekijällä on esittää vuotta nuorempi lääkärintodistus, joka riittävästi selvittää hänen soveltuvuutensa ko. työhön.

Luettelo nuorista

Kaikista niistä nuorista, joiden työsuhde kestää vähintään kaksi kuukautta, on pidettävä luetteloa, josta ilmenee:

- * nuoren täydellinen nimi ja syntymäaika
- * osoite
- * huoltajan nimi ja osoite
- * työsuhteen alkamisaika
- * selvitys työtehtävistä

**Mikä
meininki?**

#nuoriespoo • facebook.com/nuoriespoo • espoo.fi/nuoriespoo

Työsuhteen päättyminen

Kesätyöt ovat yleensä määräaikaisia. Sopimus päättyy ilman irtisanomista sopimuskauden päättyessä.

Lyhyistäkin työsuhteista kertyy oikeus vuosilomaan. Jos työntekijä ei pysty pitämään kertyneitä lomapäiviä, ne maksetaan hänelle työsuhteen päättyessä lopputilin yhteydessä. Kertynyt lomakorvaus on maksettava eriteltynä palkan päälle, sitäkään ei saa sisällyttää peruspalkkaan.

Lopputili on maksettava viimeisenä työpäivänä, ellei muuta ole sovittu. Jos lopputili viivästyy sovitusta, on työnantaja velvollinen maksamaan täyden palkan odotusajalta, kuitenkin enintään 6 päivältä.

LISÄTIETOA OSOITTEESSA: www.tyosuojelu.fi/fi/nuoret_tyontekijat

**Mikä
meininki?**

#nuoriespoo • facebook.com/nuoriespoo • espoo.fi/nuoriespoo