

## HAETAAN KASVUN KARTTA -VALMENNUKSEN TEKIJÖITÄ

### Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät:

Tehtävänä on parantaa yrittäjien asemaa ja yrittämisen edellytyksiä. Tavoitteenamme on, että menestyviä yrityksiä ja yrittäjiä on enemmän ja yrittäjien taloudellinen ja sosiaalinen asema paranevat. Vain yritykset takaavat kuntien ja siten myös valtion elinvoiman. Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät edustaa n. 4100 jäsenyritystä.

### Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjien Kasvun kartta -hanke:

Kasvun kartta -hankkeen tarkoituksena on lisätä yritysten hyvinvointia, verkostoja ja kyvykkyyttä kasvaa hallitusti. Hankkeessa on neljä osaprojektia, joissa yritysten kasvua tuetaan mm. suoralla asiantuntija-avulla, esittelemällä jo olemassa olevia palveluita (esim. ELY-keskuksen kehittämispalveluita) sekä tarjoamalla valitulle kasvuyritysjoukolle valmennus kasvun tueksi. Yritysten hyvinvoinnin ja verkostojen vahvistaminen tapahtuu mm. avoimien verkostoitumistilaisuuksien, luentojen ja valmennuksen avulla.

### Kasvun kartta -valmennuksen esittely

Kasvun kartta -valmennus on noin 9 kuukautta kestävä kokonaisuus, jossa on verkostoitumispäiviä ja kaksi ekskursiota, toinen kotimaahan ja toinen Keski-Eurooppaan. Verkostoitumispäivien kesto on 7 tuntia, joista 1 tunti on hyvinvointivalmennukselle ja 6 tuntia valitulle teemalle. Verkostoitumispäivien ajankohdat sovitaan valittavien toimijoiden kanssa. Kasvun kartta -valmennuksen aloitusajankohta on tammikuu 2020.

Verkostoitumispäivät ovat teemoitettuja yrityksen kasvuun liittyviä valmennuspäiviä. Tapaamiset aloitetaan alustavalla teemalla, jonka jälkeen tehdään suorittavia toimenpiteitä esim. ryhmätöitä. Osallistujille voi antaa ennako- tai kotitehtäviä, joita käsitellään tapaamisissa tai reflektointitehtävän, jonka asiantuntija sitoutuu lukemaan ja antamaan palautteen jälkikäteen.

Verkostoitumispäivien aiheet ovat:

- ✓ Lähtötilannekartoitus ja kehityssuunnitelma 2 päivää
  - Lähtötilannekartoitus ennen valmennuksen alkua tammikuussa 2020 ja kehityssuunnitelma valmennuksen loppuun lokakuussa 2020
  - Tavoitteena on, että osallistujat saavat käsityksen liiketoimintansa nykytilanteesta ja prioriteeteista liiketoiminnan kasvun kehittämisessä, ja että he voivat laatia karkean suunnitelman liiketoiminnan kehittämiseksi kasvu huomioiden
- ✓ Henkilöstö ja hyvinvointi 1,5 päivää
  - Puolikas valmennuspäivä helmikuun puolella välissä, toinen päivä touko-kesäkuu 2020
  - Mahdollisia aiheita käsiteltäväksi, lopullinen sisältö sovitaan valituksi tulleen asiantuntijan kanssa:
    - Kasvun hallinta henkilöstön näkökulmasta
      - Johtamisjärjestelmä ja liiketoiminnan vastuualueet
      - Henkilöstö resurssina - TA-mielikuva ja rekrytointiosaaminen
      - Järjestelmät ja suorituksen mittaaminen
    - Hyvinvointi osana henkilöstöhallintoa



- Osaamisen kehittäminen
  - Työn psykososiaaliset tekijät
  - Työhyvinvoinnin johtaminen
  - Hyvinvoinnin mittaaminen
- 
- ✓ Laatu ja vastuullisuus kasvun mahdollistajana 1 päivä
    - Valmennuspäivä syksyllä 2020
    - Yritysvastuullisuus kilpailuetuna (taloudellinen, sosiaalinen ja ympäristövastuu)
    - Vastuullisuusviestintä
    - Laadun ja vastuullisuuden mittaaminen
  
  - ✓ Johtaminen 1 päivä
    - Valmennuspäivä maaliskuussa 2020
    - Johtamisen valmennuspäivässä keskiössä on kasvun johtaminen – miten selvittää kasvuyrityksen johtamisen haasteista, muutosjohtaminen ja oma johtamistyyli
    - Lopullinen sisältö sovitaan valituksi tulleen asiantuntijan kanssa
  
  - ✓ Digitalisaatio kasvun vauhdittajana ja datan hyödyntäminen tehtävien ja päätöksenteon automatisoinnissa 1 päivä
    - Valmennuspäivä toukokuussa 2020
    - digitalisaation evoluutio, mahdollisuudet ja haasteet
    - organisaatio digitalisaatio kasvun mahdollistajana tai esteenä
    - Teknologia liiketoiminnan kasvun mahdollistaja
    - Datan hyödyntämisen mahdollisuudet ja haasteet
    - Data mahdollistajana - mitä voidaan automatisoida datan avulla ja miten työ käytännössä etenee, mitä kannattaa automatisoida ensin?
  
  - ✓ Tehokkaat prosessit ja sopimushallinta kasvun buustajana 0,5 päivää/ aihe
    - Valmennuspäivä huhtikuussa 2020
    - Prosessit
      - Prosessien tunnistaminen ja kuvaus
      - Prosessien mittaaminen
      - Prosessien kehittäminen
      - Lean prosessien kehitystyön välineenä
    - Sopimushallinta
      - Sopimustoiminta (sopimuksen syntyminen, sopimuksen tehtävät sekä sopimusoikeuden periaatteet)
      - Sopimushallinnan kehittäminen yrityksissä liiketoiminnan, strategian, ennakoivan sopimisen ja riskienhallinnan näkökulmista
      - Sopimusdokumenttien hallinta ja arkistointi



- ✓ Talous 1 päivä
  - Valmennuspäivä syksyllä 2020
  - Rahoitusinstrumentit
  - Talouden tunnusluvut
  - Talouden seuranta, kehittäminen ja hallinta

### Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjien toiminta-alueella vähintään kolme vuotta toimineet yritykset, jotka työllistävät vähintään neljä henkilöä, ja joiden liikevaihto (ja henkilöstön määrä) on kasvussa. Yritykset edustavat eri toimialoja ja ovat jo kohdanneet toiminnassaan kasvun mukanaan tuomia haasteita tai haluavat varautua kasvuhaasteisiin kehittämällä yrityksen osaamispääomaa. Ryhmä koostuu 10-25 osallistujasta.

### Tavoite

Kasvun kartta -valmennuksen tavoite on kehittää osallistujia, jotta he voivat tehdä yrityksissään liiketoiminnan kehitystä hallitusti. Lähtökohtaisesti tarkoitus on antaa eväitä kasvuyrittäjille niin liiketoiminnallisissa asioissa kuin lisätä ymmärrystä oman hyvinvoinnin merkityksestä liiketoiminnan kasvun kriittisenä osatekijänä. Lisäksi osallistujat verkostoituvat keskenään luoden itselleen kasvuyritysten verkoston, josta he voivat saada vertaistukea valmennuksen päätyttyäkin.

### Konsepti

Kasvun kartta -valmennus koostuu kolmesta osa-alueesta:

#### 1. Hyvinvointi

Helmikuussa starttaava hyvinvointivalmennus aloitus- ja seurantamittauksineen tarjoaa valmennettaville kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin ja jaksamisen kartoituksen sekä kehityksen tukemisen ja seurannan, joka jatkuu koko Kasvun kartta -valmennuksen ajan. Hyvinvointi kulkee osana jokaista verkostoitumispäivää tunnin mittaisena erillisenä valmennuksena.

#### 2. Valmennuspäivät (sis. alkukartoitus ja kehityssuunnitelma)

Valmennuspäivät ovat eri aihealueiden asiantuntijoiden koostamia lähiopetuspäiviä (kesto 6 h). Asiantuntijat koostavat päivien sisällön teeman mukaisesti ja tekevät mahdolliset ennako- tai reflektointitehtävät osallistujille, sekä järjestävät osaksi valmennuspäivää case-yrityksen kertomaan omaa menestystarinaa kyseisestä temasta.

#### 3. Opintomatkat

Kasvun kartta -valmennuksen aikana osallistujat tekevät kaksi ekskursion, toisen kotimaassa ja toisen Keski-Eurooppaan. Erityisesti Keski-Euroopasta haetaan oppia, miten pienestä yrityksestä tulee keskisuuri.



Kasvun kartta -hankkeen projektipäällikkö toimii valmennuksen yhteyshenkilönä, joka vastaa kokonaisuuden toimivuudesta. Projektipäällikkö ei tule olemaan paikalla kaikilla verkostoitumistapaamisilla täysiaikaisesti.

### **Budjetti:**

18 000 €, summa jaetaan hyvinvointivalmennuksen ja valmennuspäivien toteuttajien kesken

Opintomatkoille on oma, erillinen budjetti

### **Valintakriteerit:**

Valintakriteereiksi katsotaan yrityksen referenssit, yrityskentän tunteminen, yrityksen saamat palautteet sekä osaaminen teemaa kohtaan. Eduksi katsotaan myös suunnitelmallisuus ja esiintymistaito sekä osallistujille jaettavat mahdolliset työkalut (ohjelmat, lomakkeet, arviointitaulukot, jne.), joita he voivat käyttää teemaan liittyvässä kehitystyössä yrityksessään, ja työkalun soveltuvuus ja laadukkuus käytännön kehitystyön näkökulmasta.

### **Optiona:**

Yrittäjä voi halutessaan ostaa lisämoduuleja suoraan toimittajalta

### **Yhteistarjoukset sallittu**

### **Osatarjoukset sallittu**

Valituksi tulee useita toimijoita, yhdelle toimijalle yksi aihealue

Kyseessä on julkinen hankinta, jonka suuruus jää alle 60 000 €, joten kyseessä on pienhankinta.

Tarjoaja sitoutuu täyttämään Tilaajavastuulain mukaiset velvoitteet. Tiedot tullaan tarkistamaan ennen hankintasopimuksen allekirjoittamista kaikilta valituilta toimijoilta. Tarjoukseen ei tarvitse liittää todistuksia.

Sopimuksessa noudatetaan julkisten hankintojen yleisiä sopimusehtoja, JYSE Palvelut 2014.

Hankintayksikkö pidättää itsellään oikeuden hylätä kaikki tarjoukset sekä tilata mahdollisia lisätöitä.

Kysymyksiä voi esittää Mari Viirelälle, 050-477 7280, [mari.viirela@yrittajat.fi](mailto:mari.viirela@yrittajat.fi)

Tarjoukset on jätettävä 25.10.2019 klo 16:00 mennessä osoitteeseen [mari.viirela@yrittajat.fi](mailto:mari.viirela@yrittajat.fi) tai Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät, Mari Viirelä, Isokatu 4, 90100 Oulu. Tämän jälkeen tulleita tarjouksia ei käsitellä.