

## Yrittäjät Työelämägallup Tutkimus työpaikkasopimisesta työllisille Suomessa

25.9.2020

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

# Tutkimuksen toteutus



- 18–79-vuotiaat suomalaiset
- Aineisto edustaa kohderyhmän työelämässä mukana olevia suomalaisia

1039

- 1039 vastaajaa
- Tutkimuksen kohderyhmä poimittu valtakunnallisesta Forum -nettipaneelistä
- Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +- 3,1 %-yksikköä 50% tulostasolla



- Kyselyn tekoaika syyskuu 2020
- Kysymyksiin vastaaminen kesti noin 10 minuuttia
- Tutkimusaineisto on väestöedustava vastaajien sukupuolen, iän ja asuinalueen mukaan



- Tutkimuskysymykset ja vastaajien keskeiset sosiodemografiset tiedot
- Kysymykset on suunniteltu Yrittäjien ja Kantar TNS:n yhteistyönä.

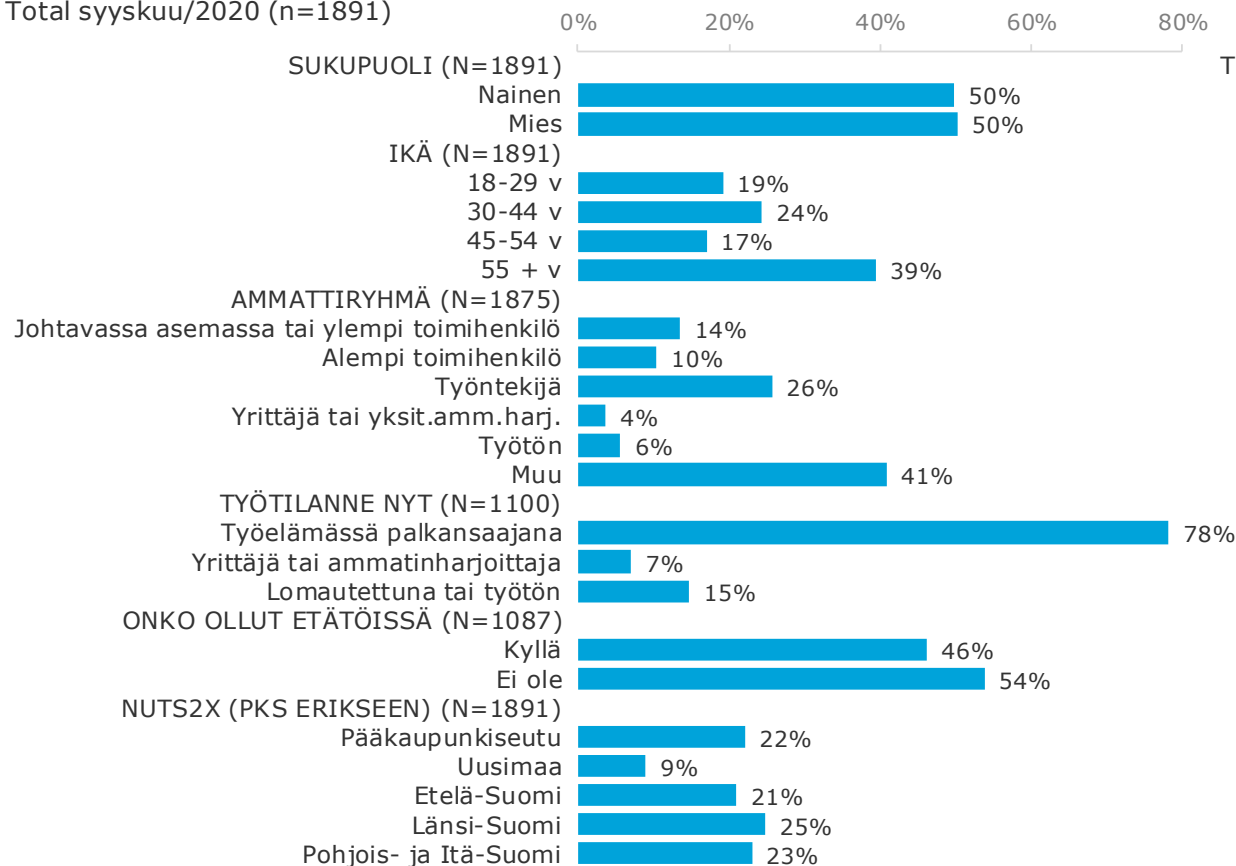


- Power Point-Raportti tuloksista kaikkien vastaajien tasolla ja keskeisistä taustatiedoista

# Aineiston rakenne

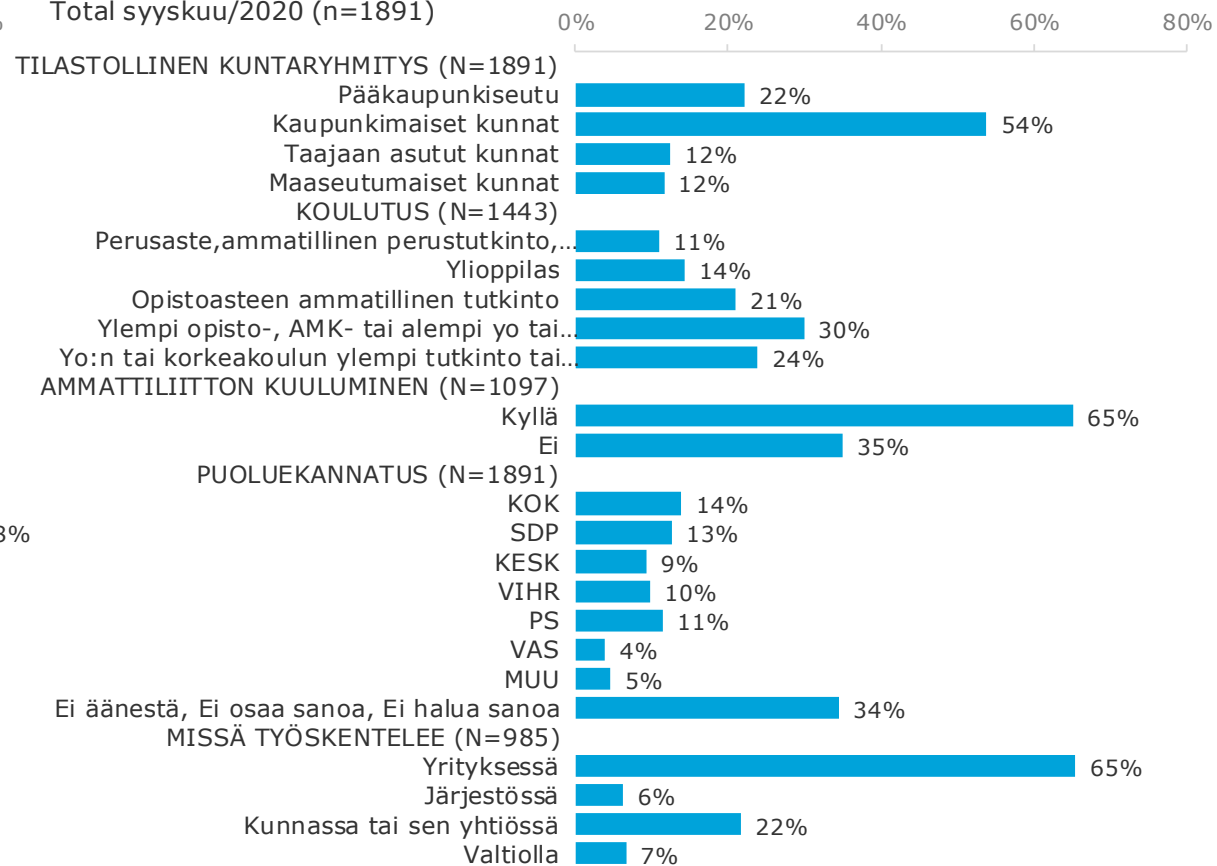
## Aineiston rakenne

Total syyskuu/2020 (n=1891)



## Aineiston rakenne

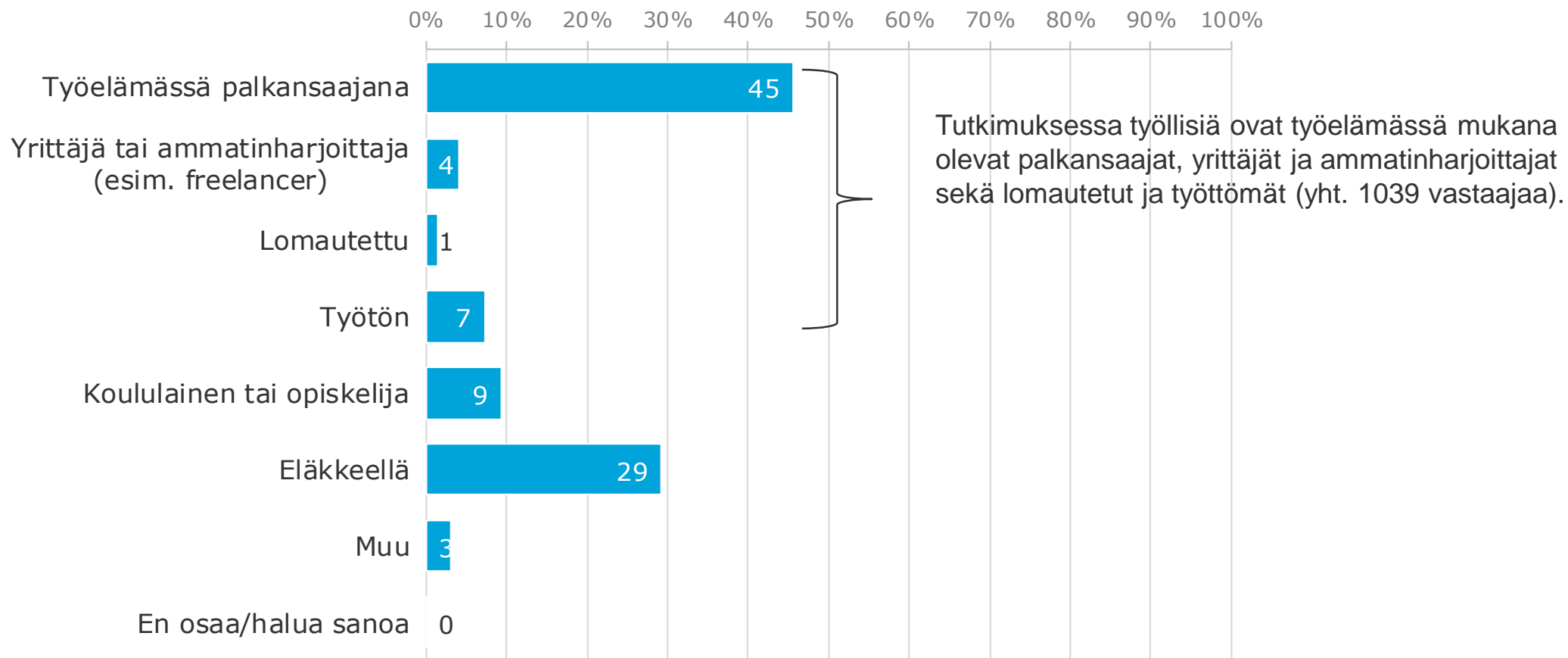
Total syyskuu/2020 (n=1891)



# Aineiston rakenne

Mikä seuraavista kuvaa parhaiten tämänhetkistä tilannettasi? Oletko...?

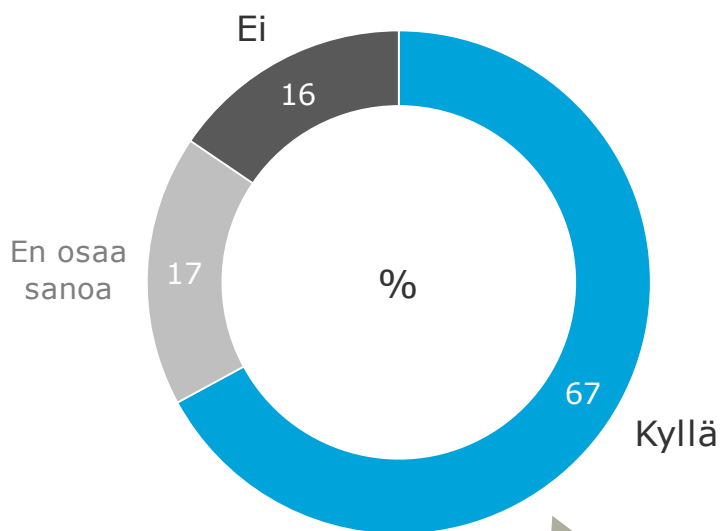
Total syyskuu/2020 (n=1891)



# Sopimisen vapaus

Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

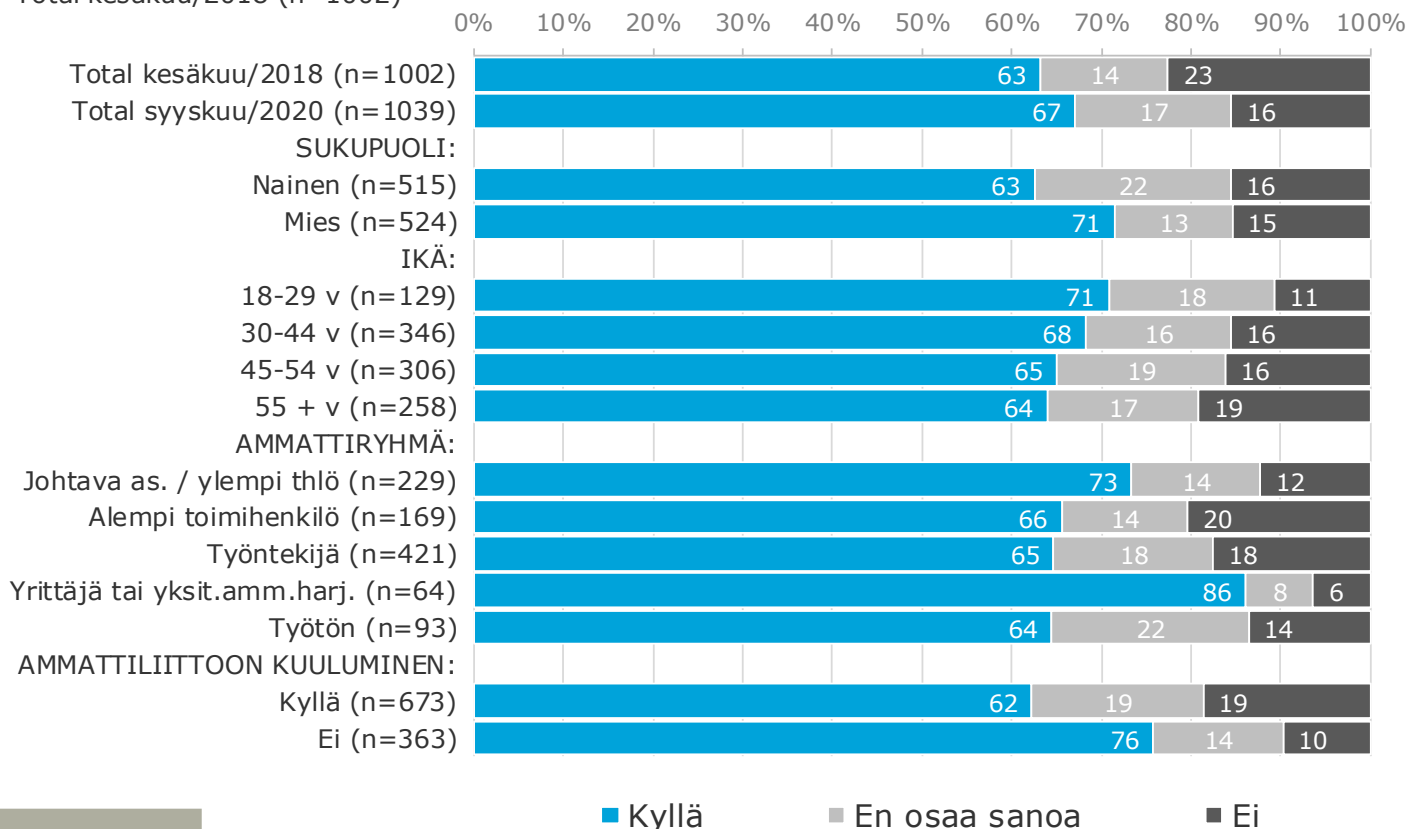
Total syyskuu/2020 (n=1039)



Sopimisen vapaudella on laaja kannatus, kaikissa ammattiryhmissä, myös liittojen jäsenten parissa.

Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

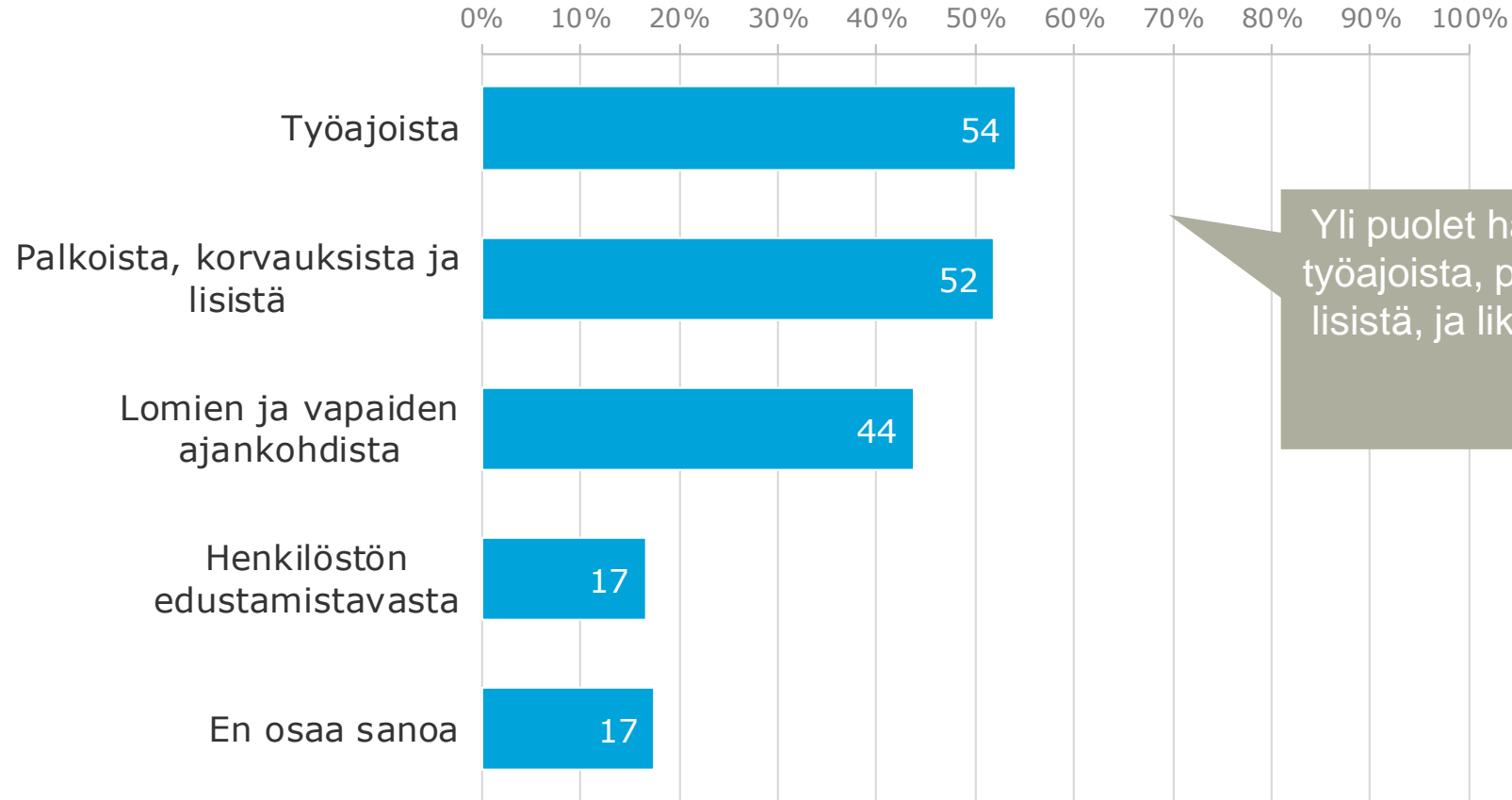
Total kesäkuu/2018 (n=1002)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
Voit valita useamman vaihtoehdon.

Total syyskuu/2020 (n=1039)

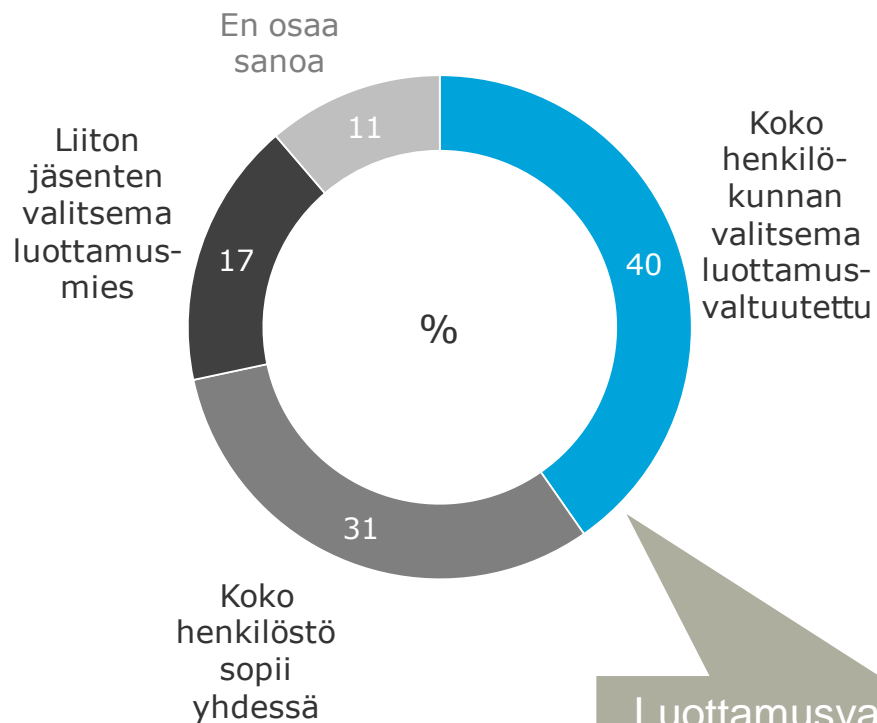


Yli puolet haluaa sopia paikallisesti työajoista, palkoista, korvauksista ja lisistä, ja liki puolet myös lomista ja vapaista.

# Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli?

Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

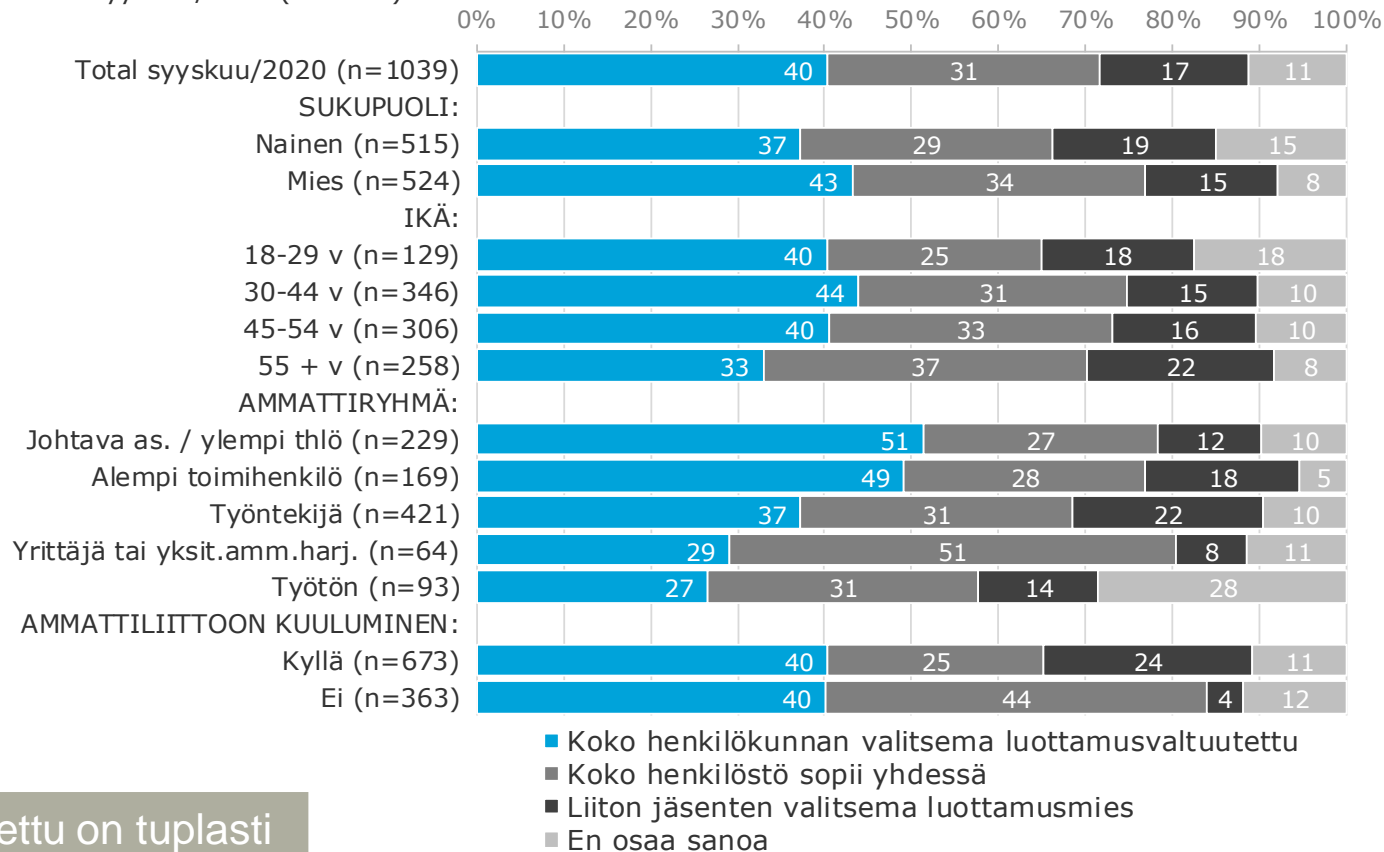
Total syyskuu/2020 (n=1039)



Luottamusvaltuutettu on tuplasti suosittumpi kuin luottamusmies.

Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

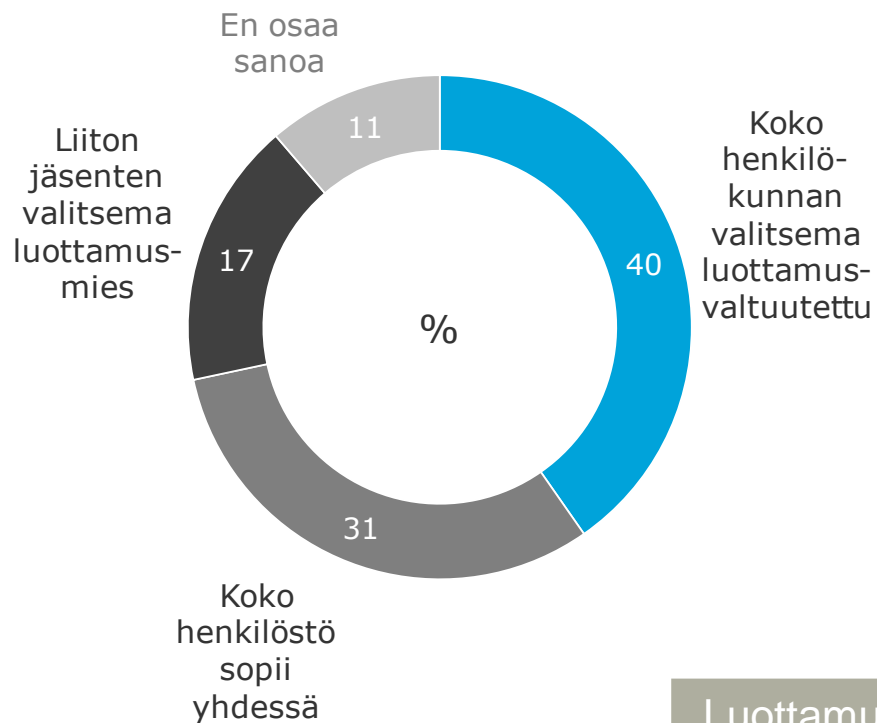
Total syyskuu/2020 (n=1039)



# Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli?

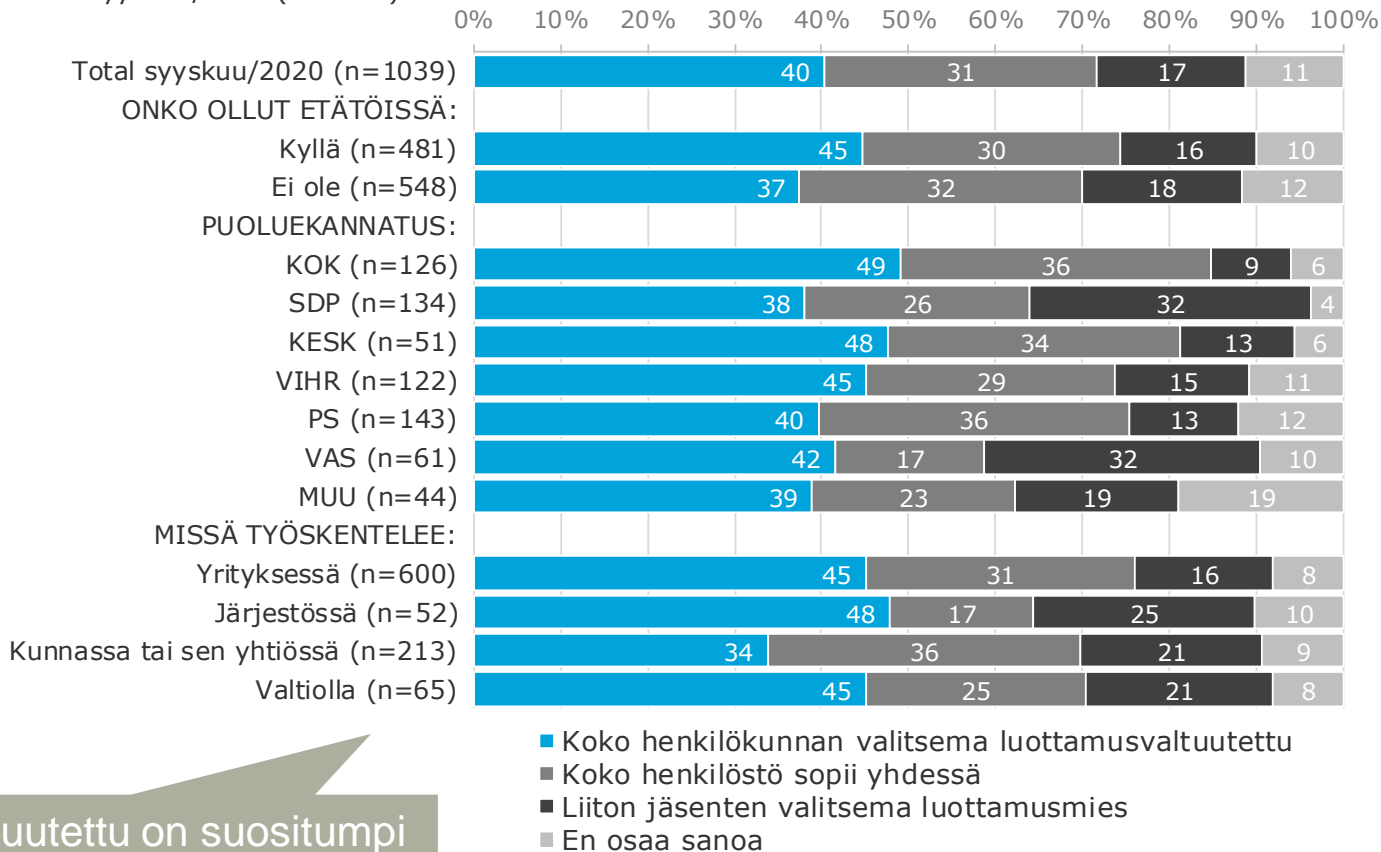
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total syyskuu/2020 (n=1039)



Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total syyskuu/2020 (n=1039)



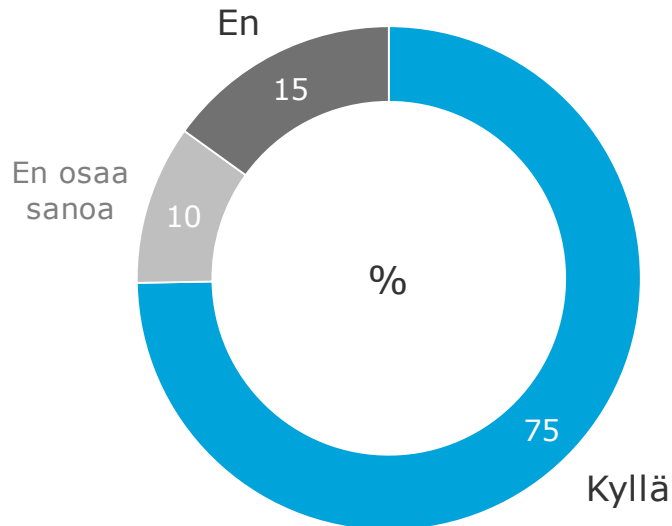
Luottamusvaltuutettu on suosituimpi kaikissa puolueissa ja kaikissa työpaikkaryhmissä.



# Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia?

Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

Total syyskuu/2020 (n=1039)



Vain 15 % haluaa liiton jäsenille muita enemmän valtaa. Myöskään liiton jäsenet eivät sitä yleensä halua.

Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

Total syyskuu/2020 (n=1039)

