

Työelämägallup

Kysely sopimisen vapaudesta ja työpaikkasopimisesta työllisille Suomessa

19.7.2021

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

Tutkimuksen toteutus



- 18–69-vuotiaat suomalaiset
- Aineisto edustaa kohderyhmän työelämässä mukana olevia suomalaisia

1002

- 1514 vastaajaa, joista työllisiä 1002 (palkansaajat, yrittäjät, lomautetut ja työttömät)
- Tutkimuksen kohderyhmä poimittu valtakunnallisesta Forum -nettipaneelistä
- Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +- 3,1 %-yksikköä 50% tulostasolla



- Kyselyn tekoaika 26.5–2.6.2021
- Kysymyksiin vastaaminen kesti noin 12 minuuttia
- Tutkimusaineisto on väestöedustava vastaajien sukupuolen, iän ja asuinalueen mukaan



- Tutkimuskysymykset ja vastaajien keskeiset sosiodemografiset tiedot
- Kysymykset on suunniteltu Yrittäjien ja Kantar TNS:n yhteistyönä.

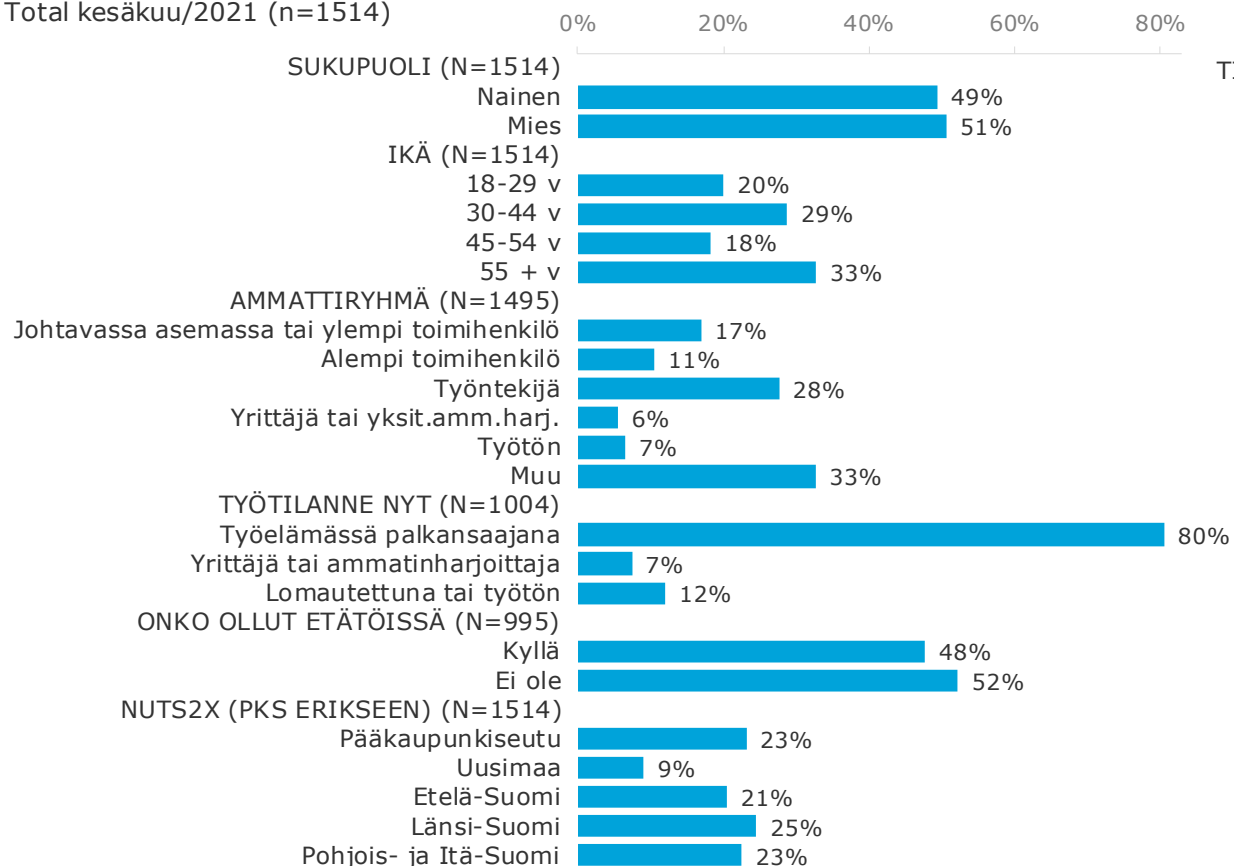


- Power Point -raportti tuloksista kaikkien vastaajien tasolla ja keskeisistä taustatiedoista

Aineiston rakenne

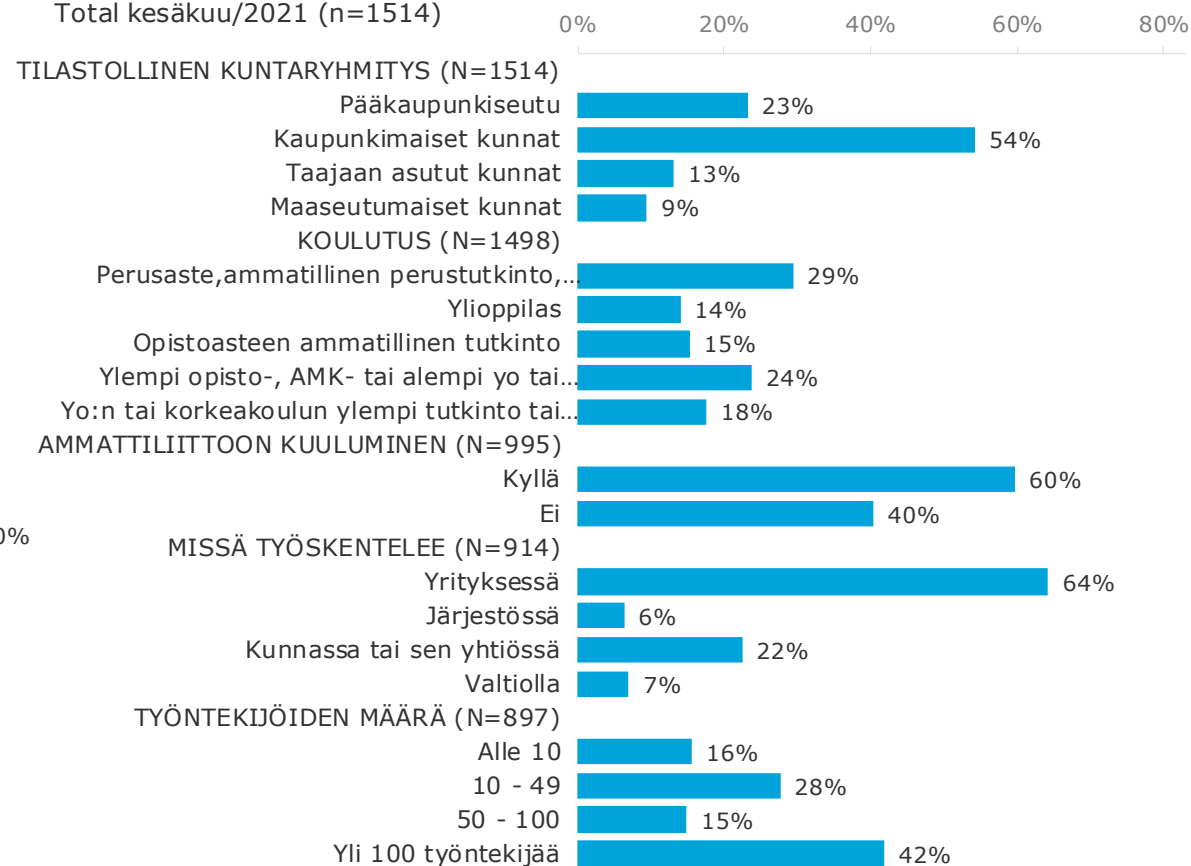
Aineiston rakenne

Total kesäkuu/2021 (n=1514)



Aineiston rakenne

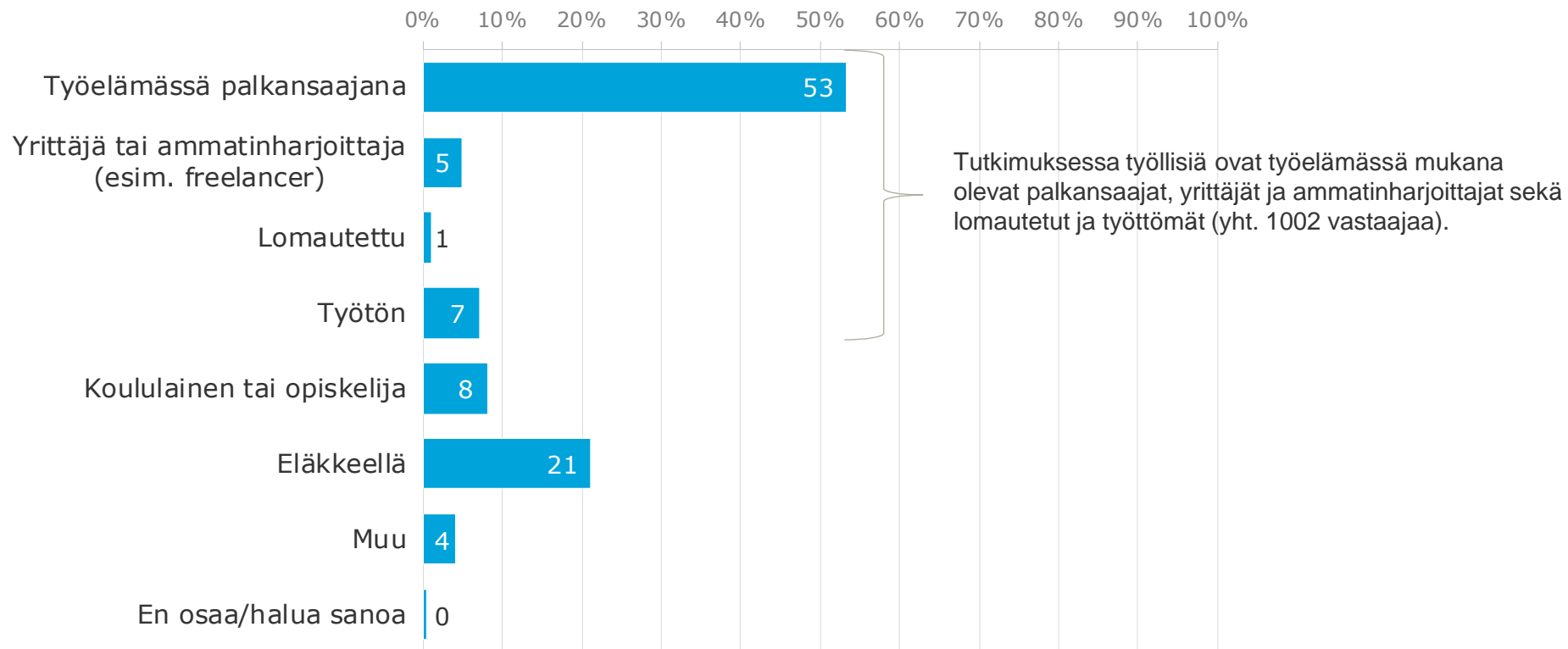
Total kesäkuu/2021 (n=1514)



Aineiston rakenne

Mikä seuraavista kuvaa parhaiten tämänhetkistä tilannettasi? Oletko...?

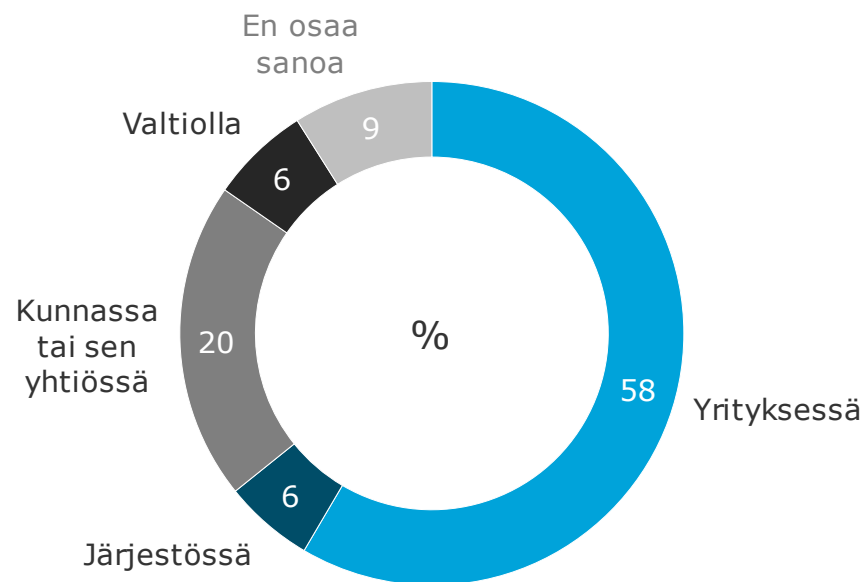
Total kesäkuu/2021 (n=1514)



Missä olet töissä?

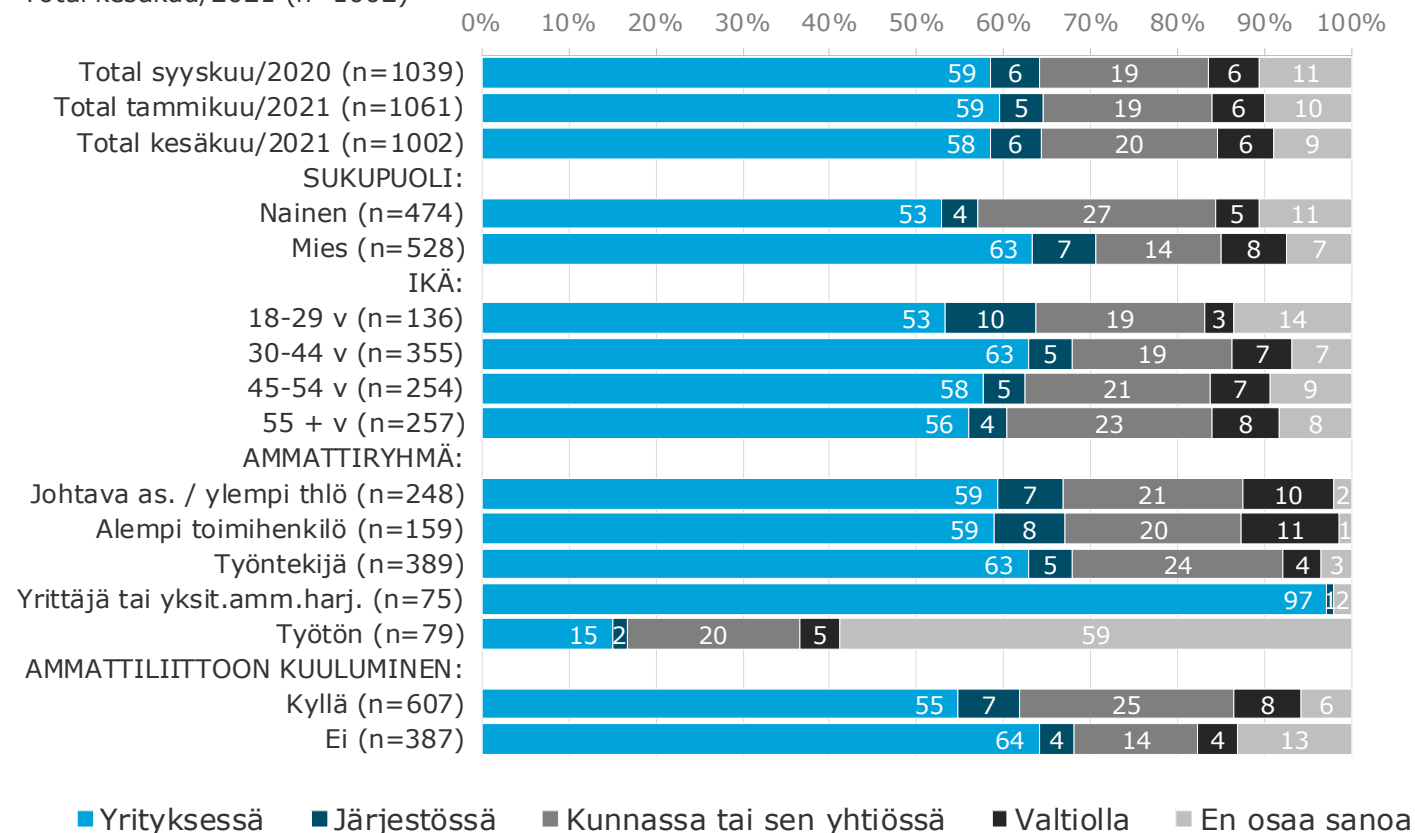
Missä olet töissä?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Missä olet töissä?

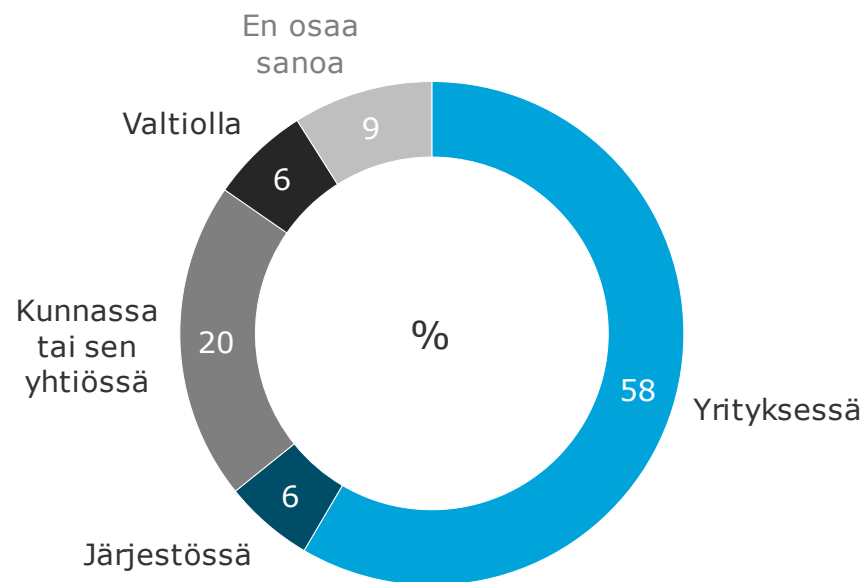
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Missä olet töissä?

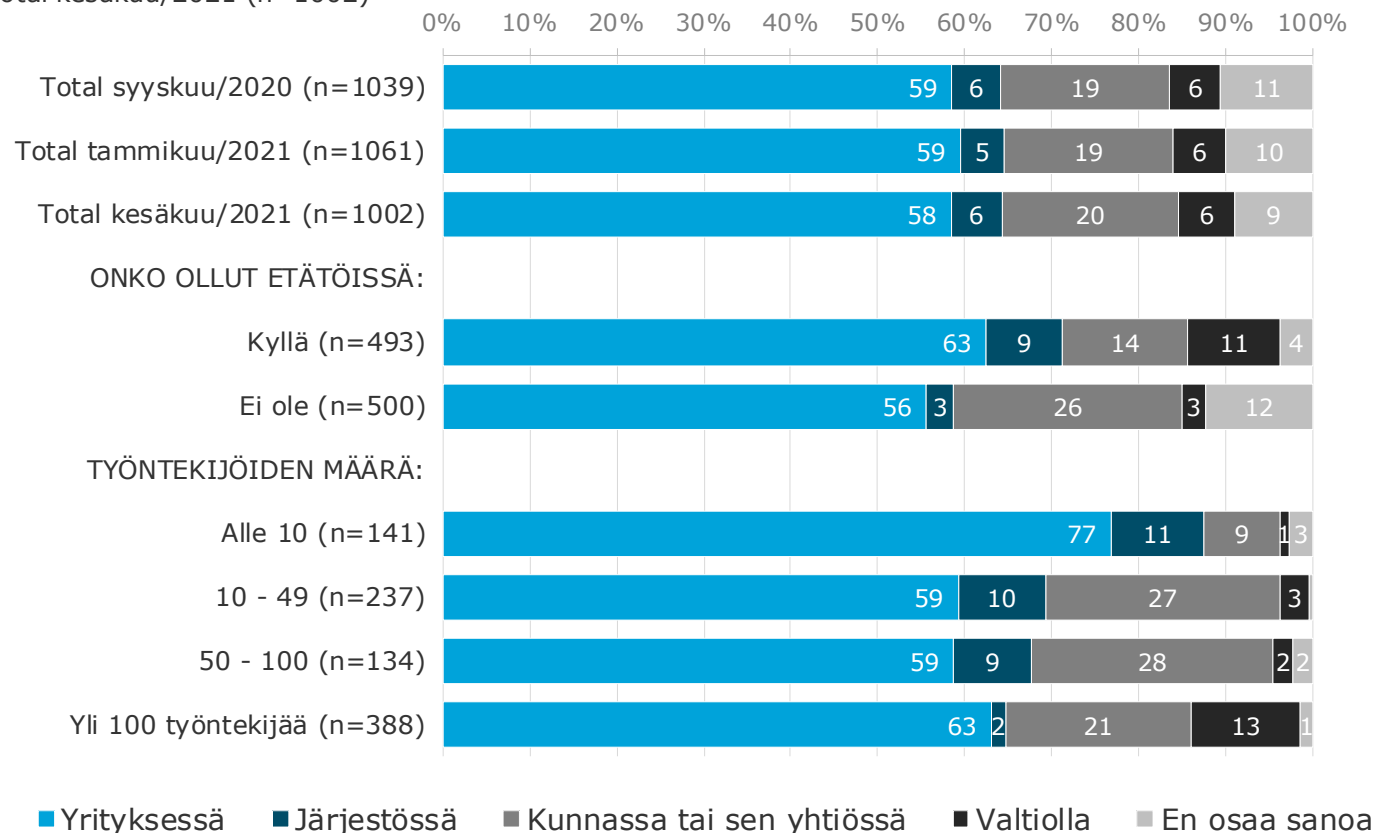
Missä olet töissä?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Missä olet töissä?

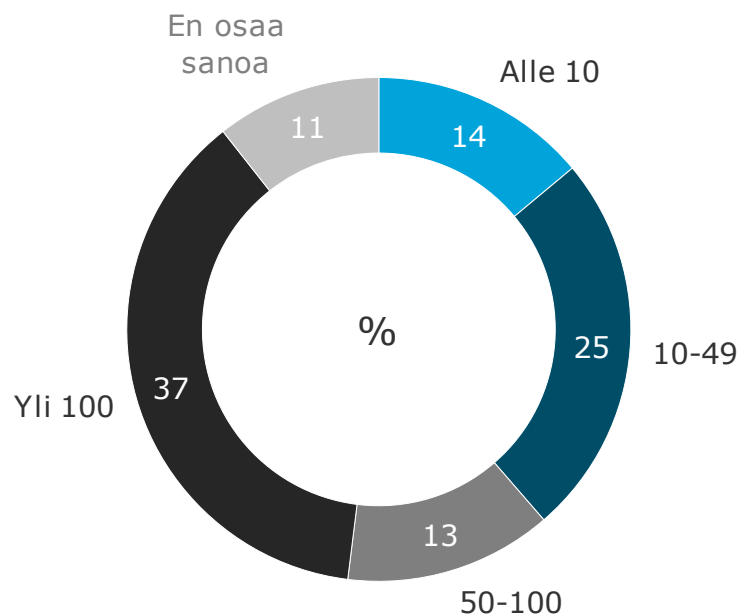
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Kuinka monta työntekijää on työyhteisössäsi?

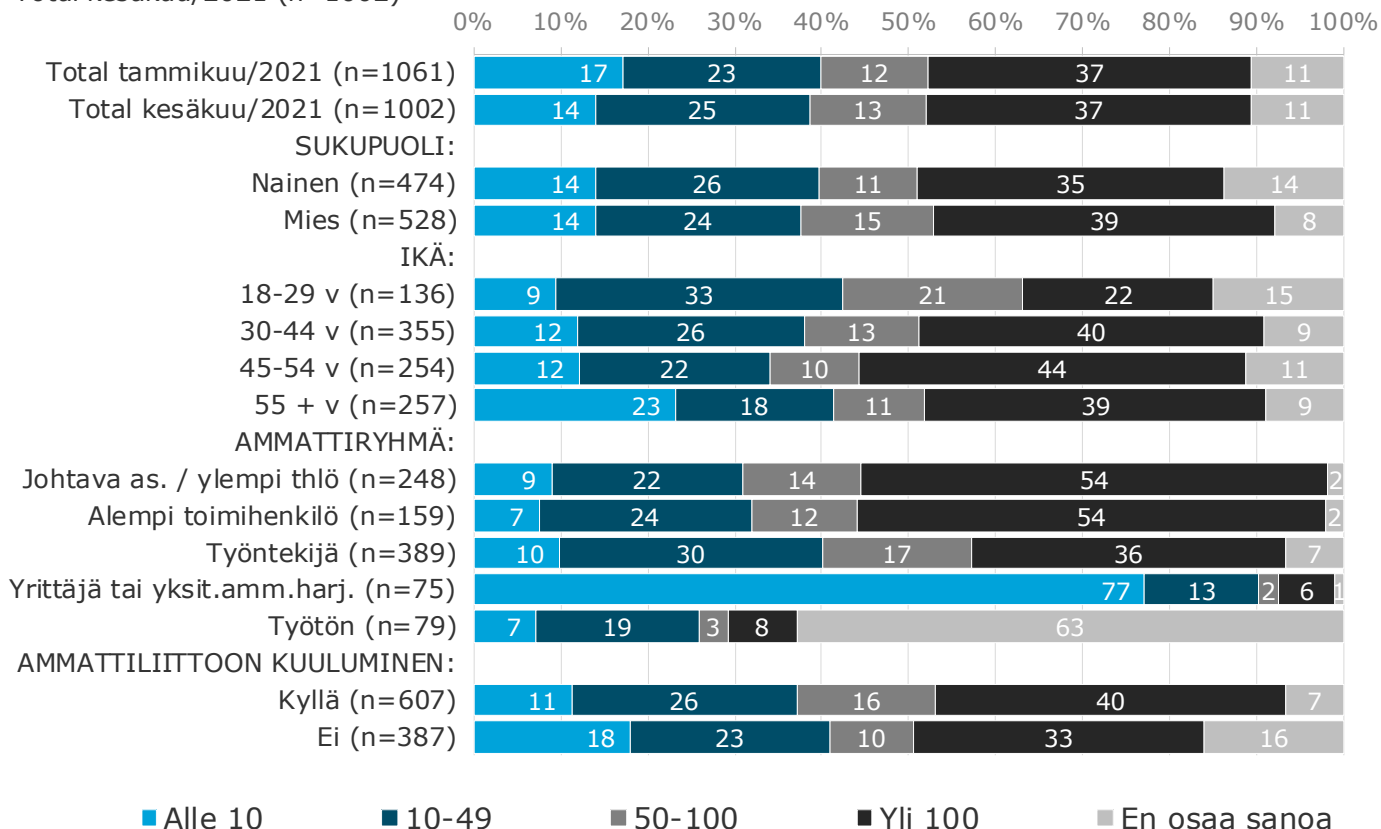
Kuinka monta työntekijää on työyhteisössäsi?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Kuinka monta työntekijää on työyhteisössäsi?

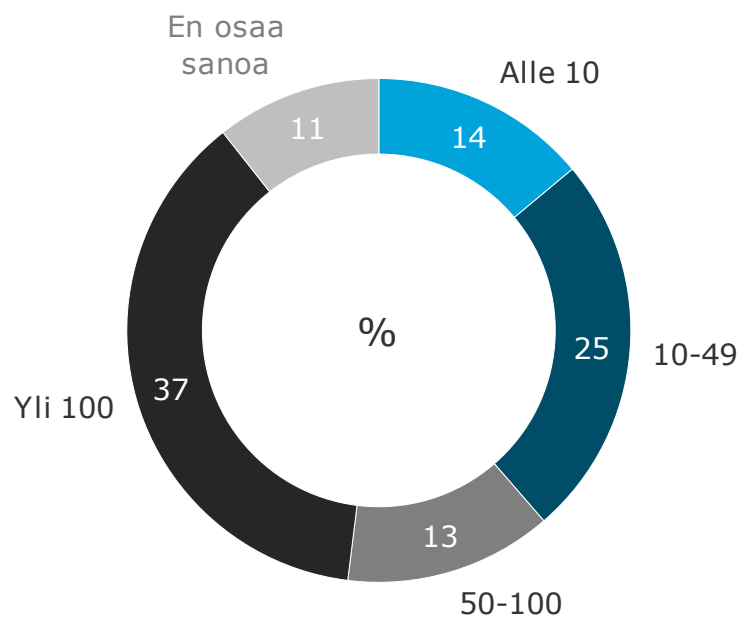
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Kuinka monta työntekijää on työyhteisössäsi?

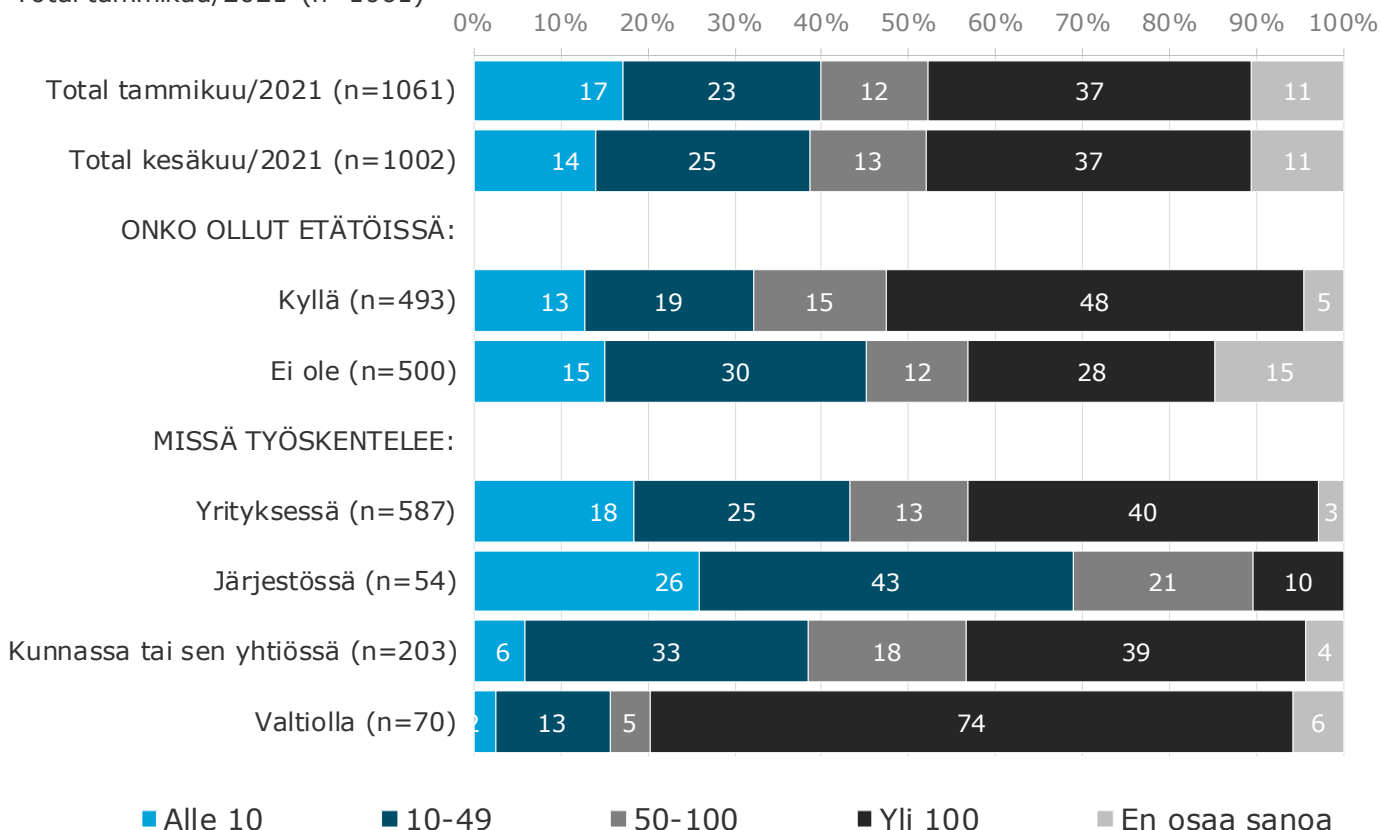
Kuinka monta työntekijää on työyhteisössäsi?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Kuinka monta työntekijää on työyhteisössäsi?

Total tammikuu/2021 (n=1061)



3. Yhteenvetoa

Noin kaksi kolmesta (62 %) työllisistä on sen kannalla, että työpaikoilla pitäisi olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat. Hieman yli viidennes 21 % on eri mieltä asiasta. Osuus on varsin suuri. Lähes viidennes (17 %) ei kuitenkaan osaa arvioida asiaa.

Sopimisen vapaus saa eniten kannatusta järjestöissä (75 %) ja yrityksissä (63 %) ja vähiten valtiolla työskentelevien joukossa (50 %).

Työpaikalla haluttaisiin nykyistä enemmän sopia palkoista, korvauksista ja lisistä (49 %), työajoista (46 %), sekä lomien ja vapaiden ajankohdista (41 %). Lähes kolmannes (32 %) haluaisi sopia monipaikkatyön käytännöistä.

Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, niin arvioiden mukaan suosituimmat sopijapuolet työntekijöiden puolesta olisivat koko henkilökunnan valitsema luottamusvaltuutettu (40 %) tai koko henkilöstö yhdessä (27 %). Liiton jäsenten valitsemaa luottamusmiestä kannattaisi 19 % työllisistä.

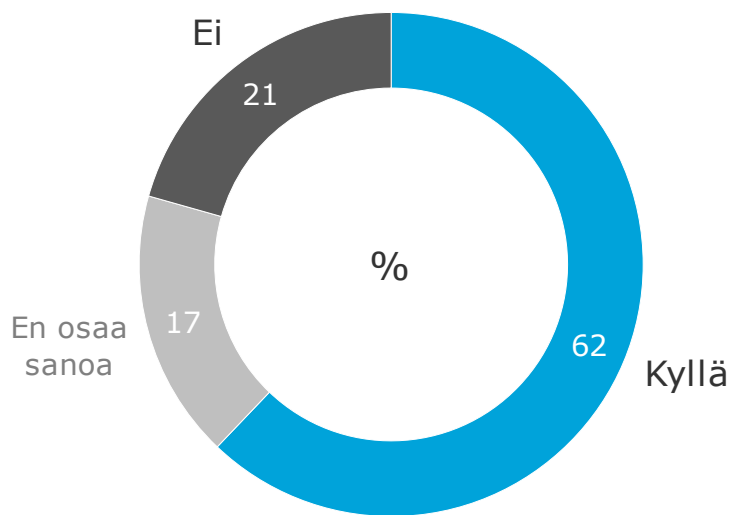
Alle 10 työntekijän työpaikoissa koko henkilöstön yhdessä sopiminen saa eniten kannatusta (44 %), vähiten (19 %) yli 100 työntekijän työpaikoissa.

Suuri enemmistö (79 %) haluaa, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä. Eri mieltä asiasta on vain 12 % vastaajista.

Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

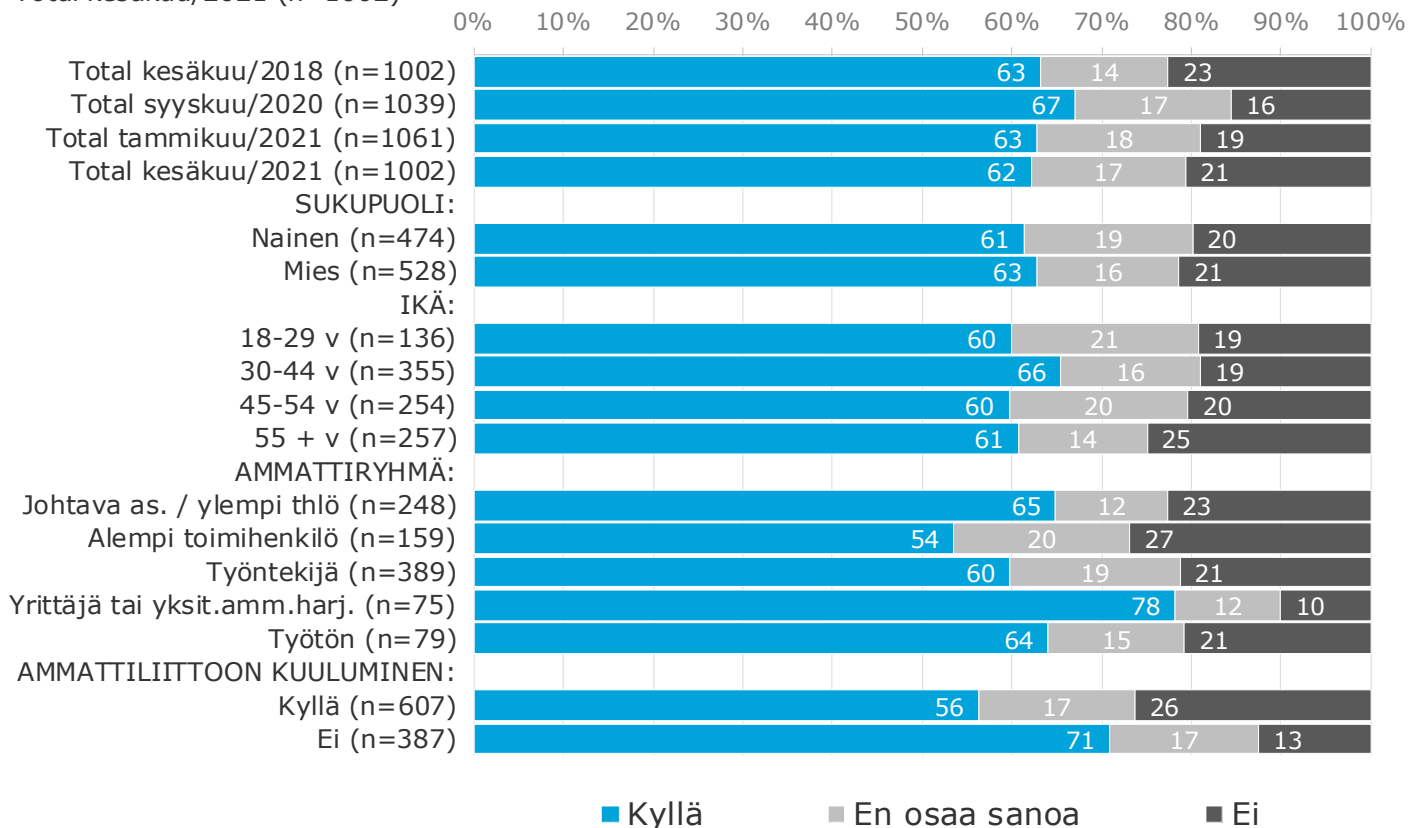
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

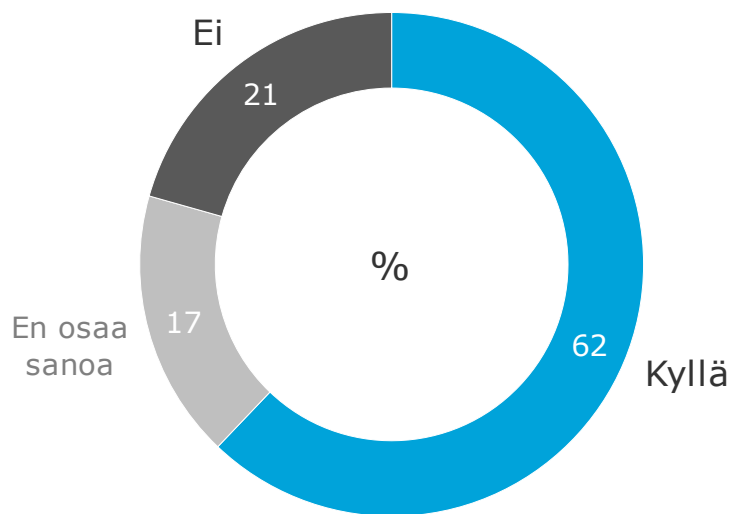
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

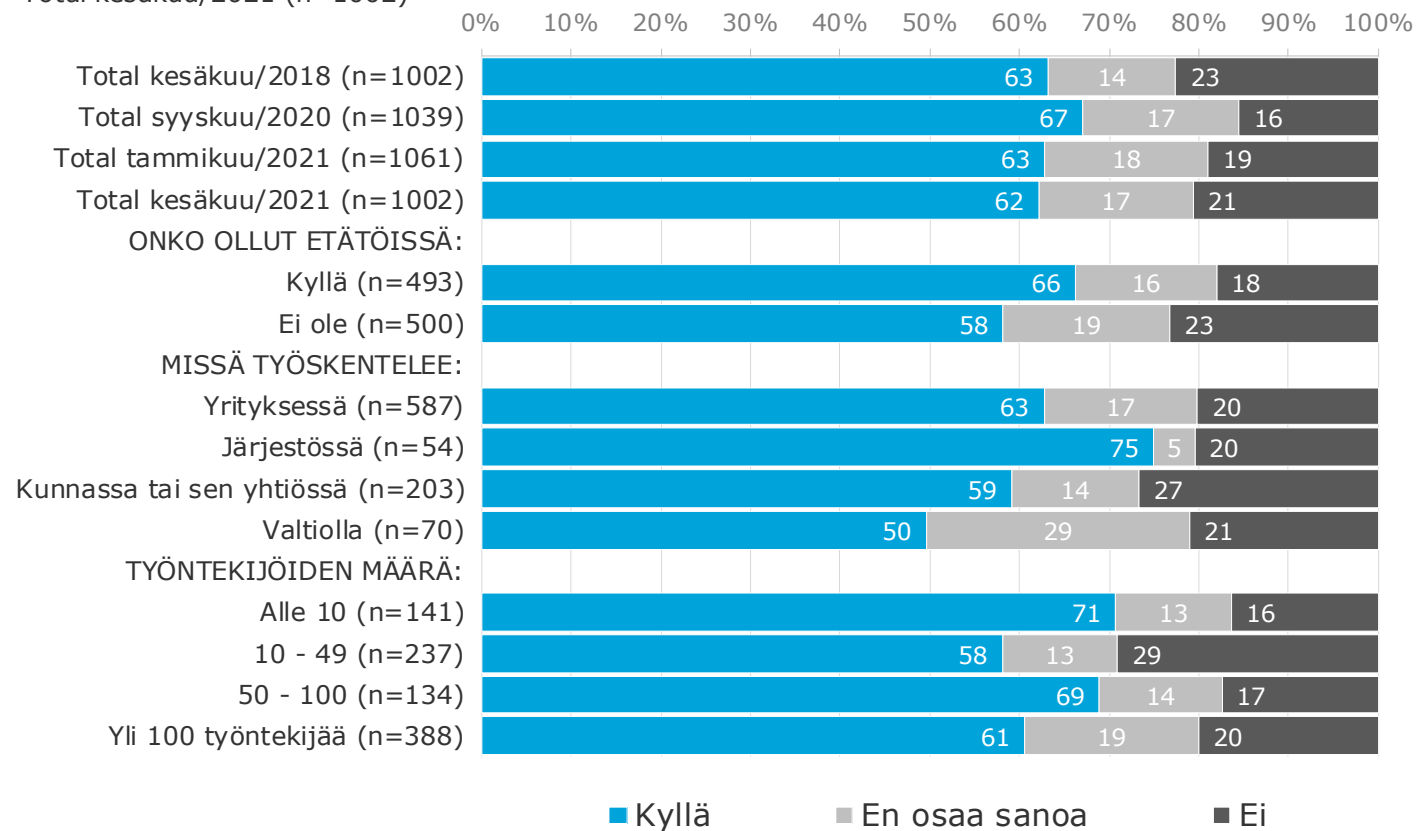
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

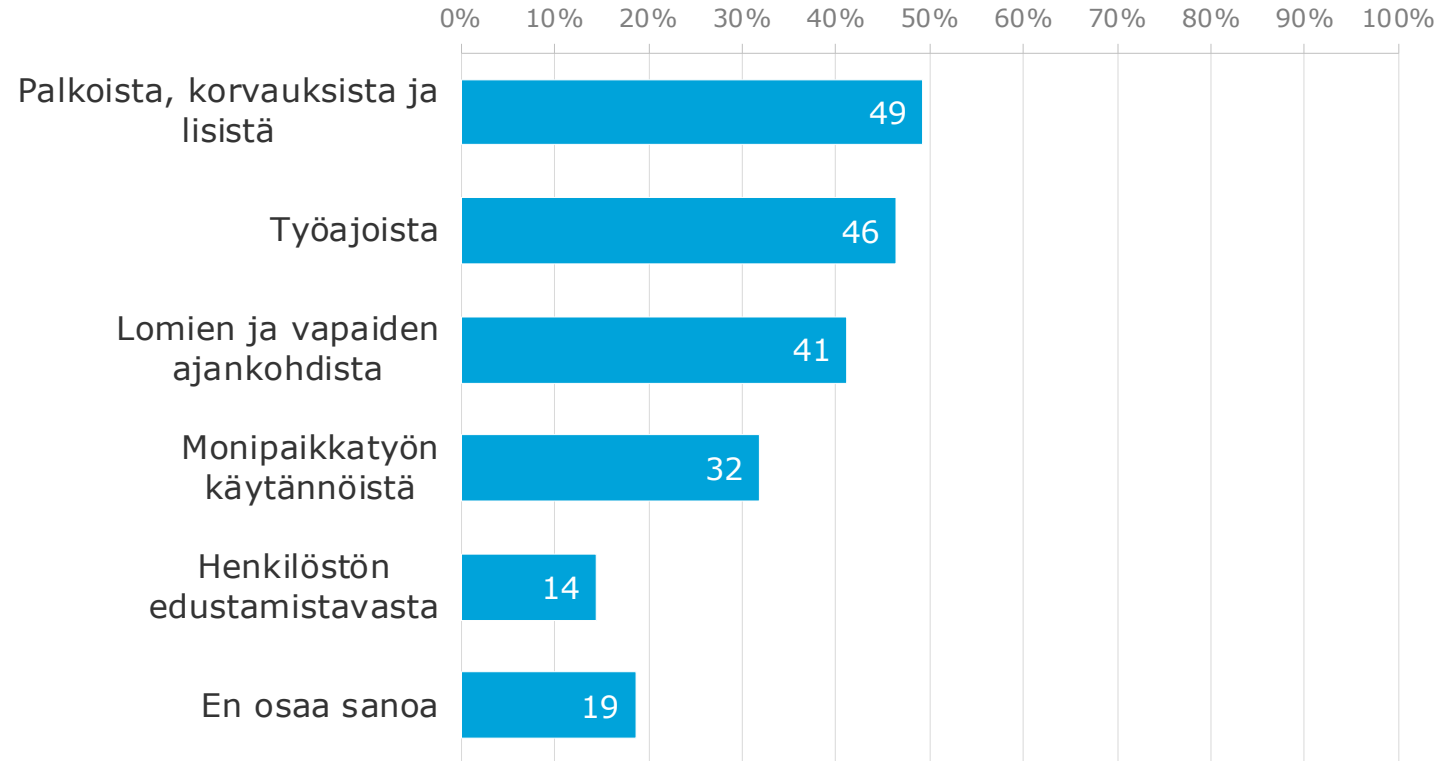
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

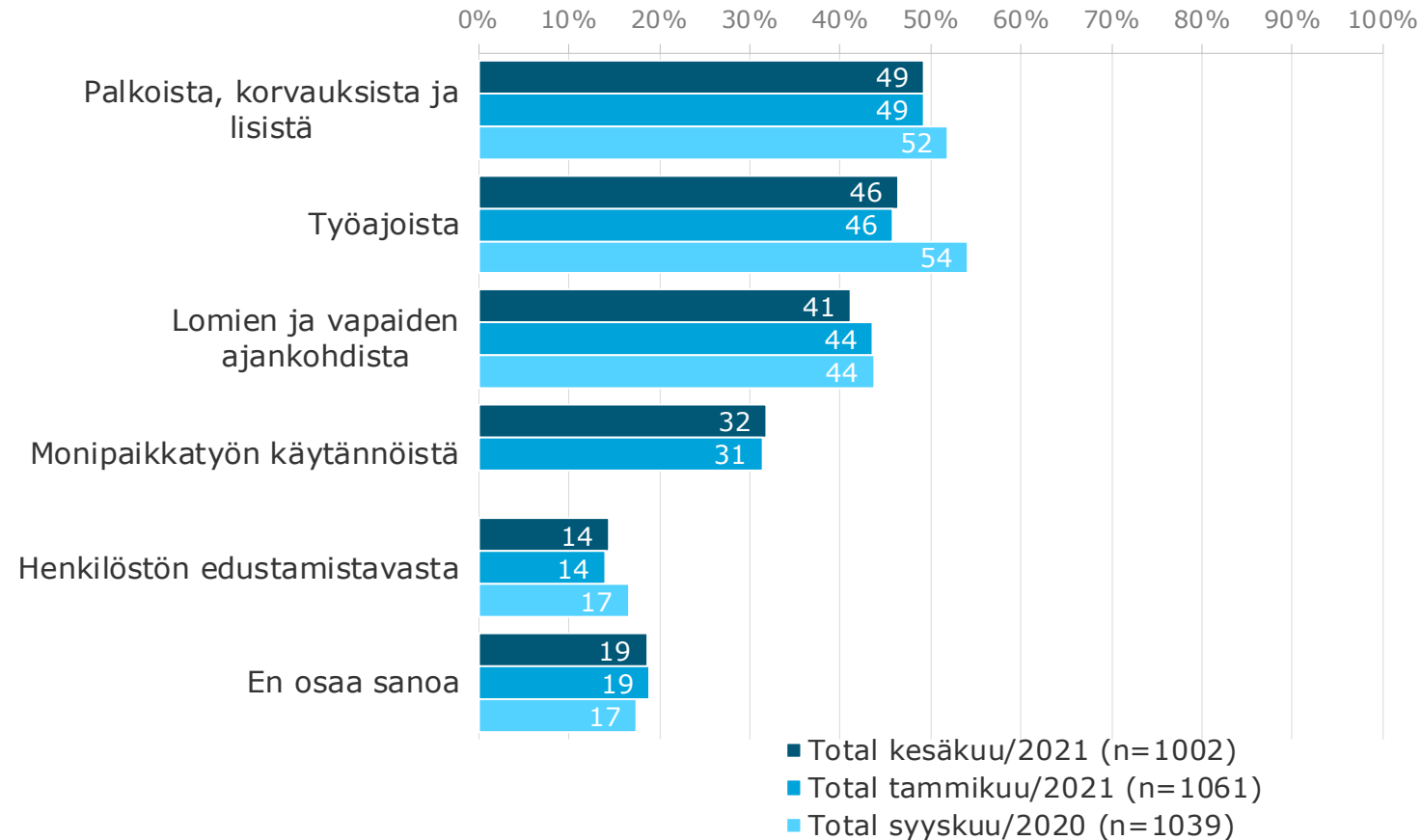
Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

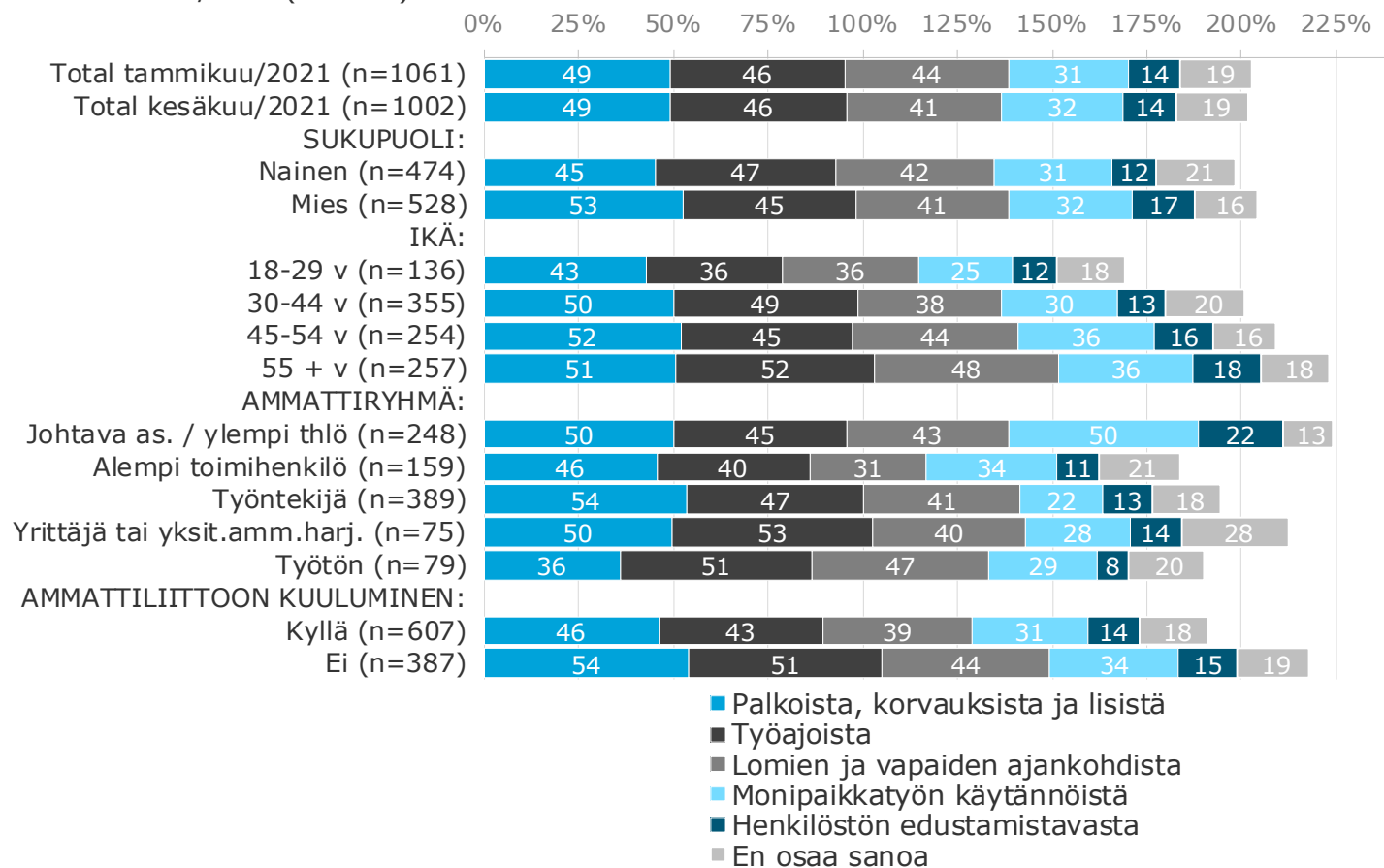


Huom! Tulos (syyskuu/2020) ei ole suoraan vertailukelpoinen, koska mukaan on otettu sen jälkeen yksi uusi arviointikohde.

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

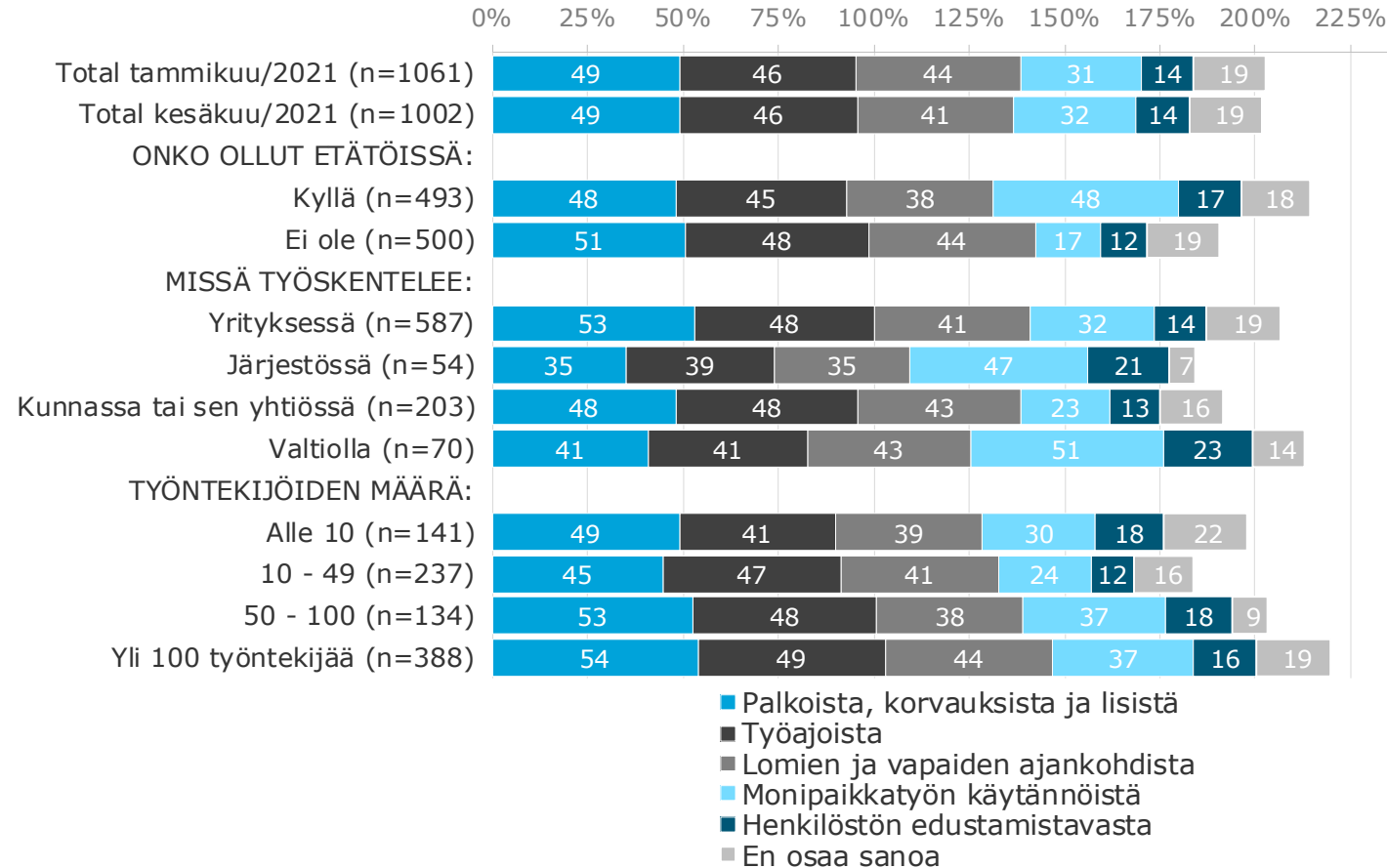
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

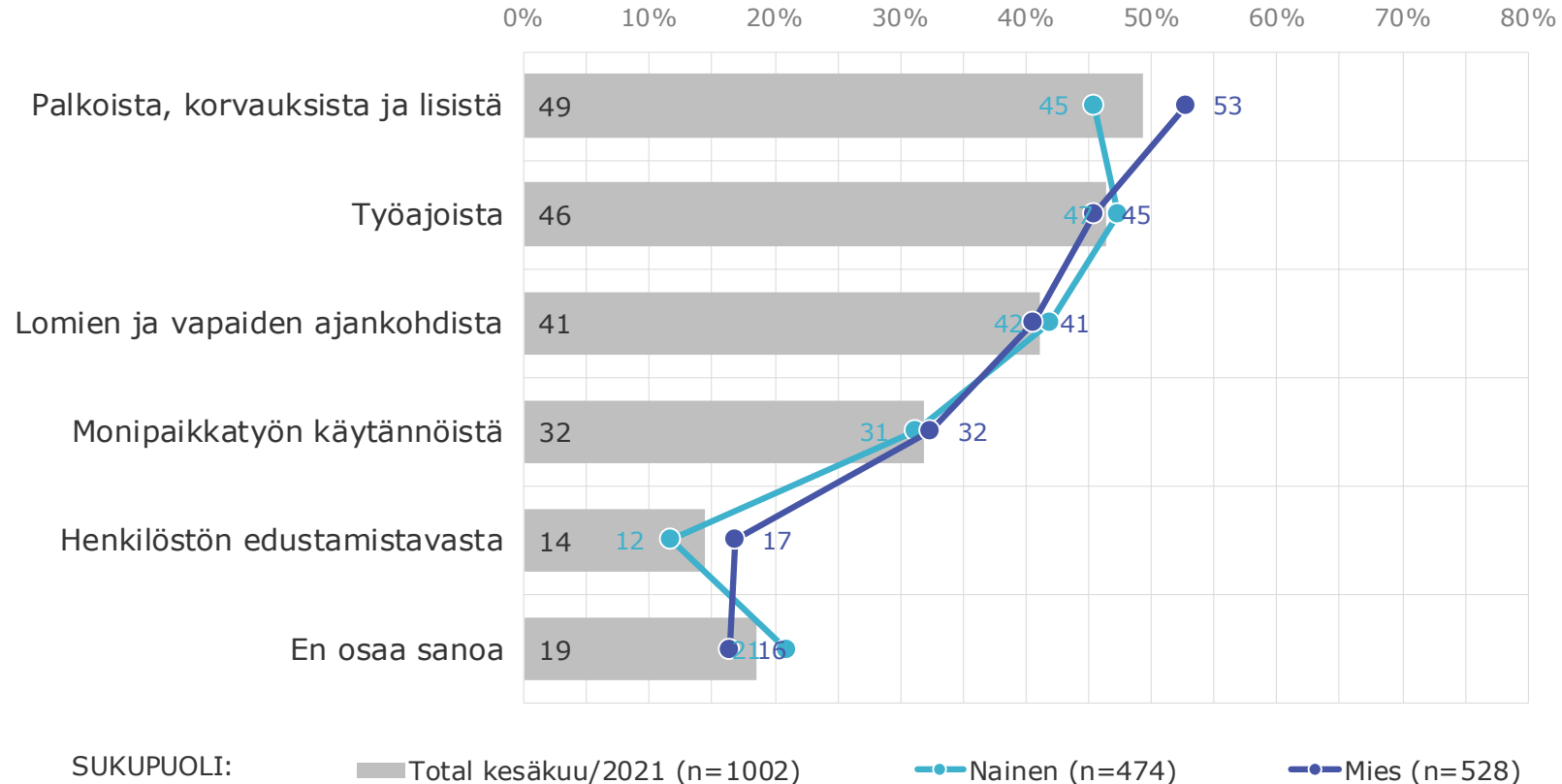
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

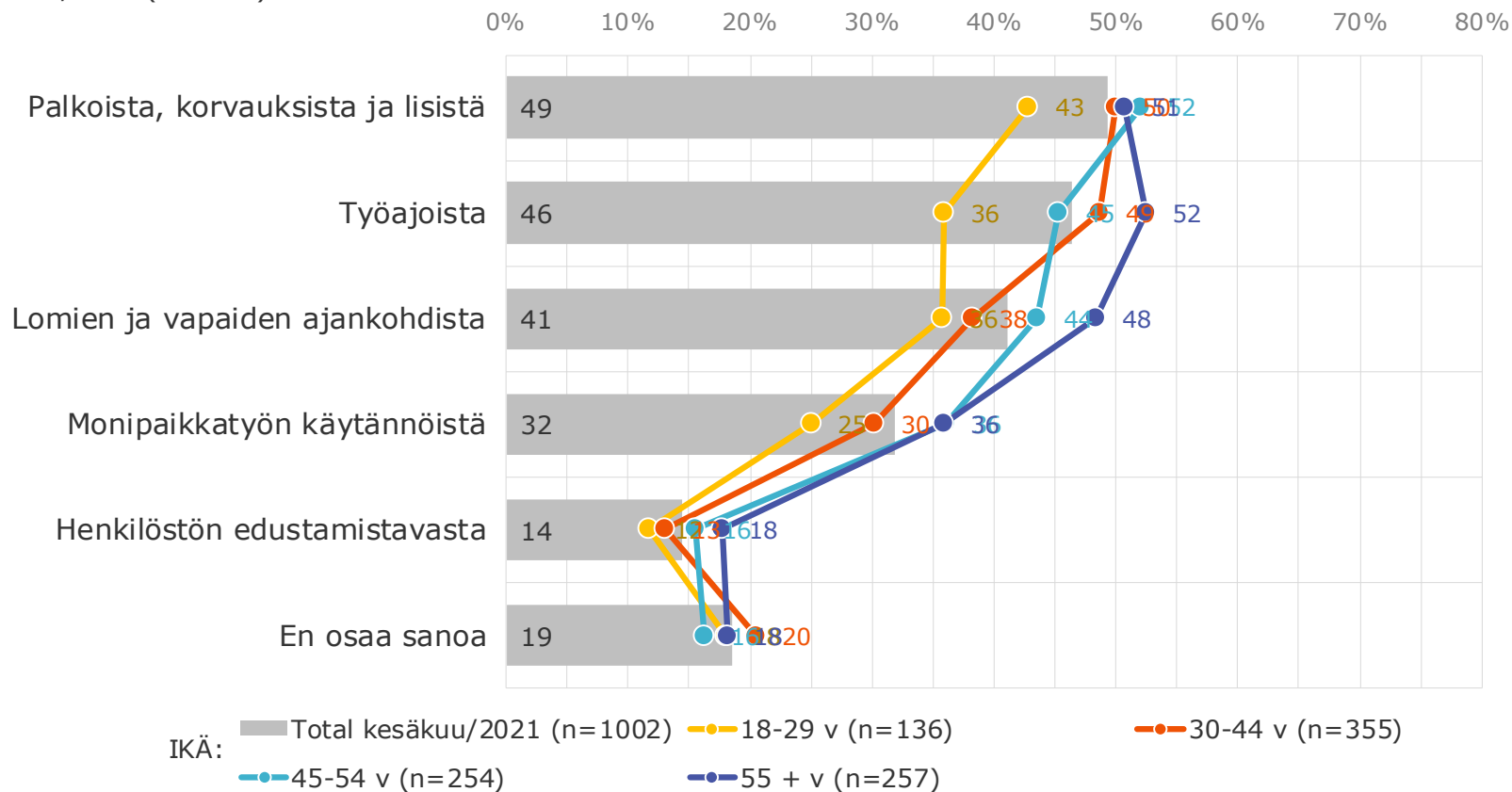
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

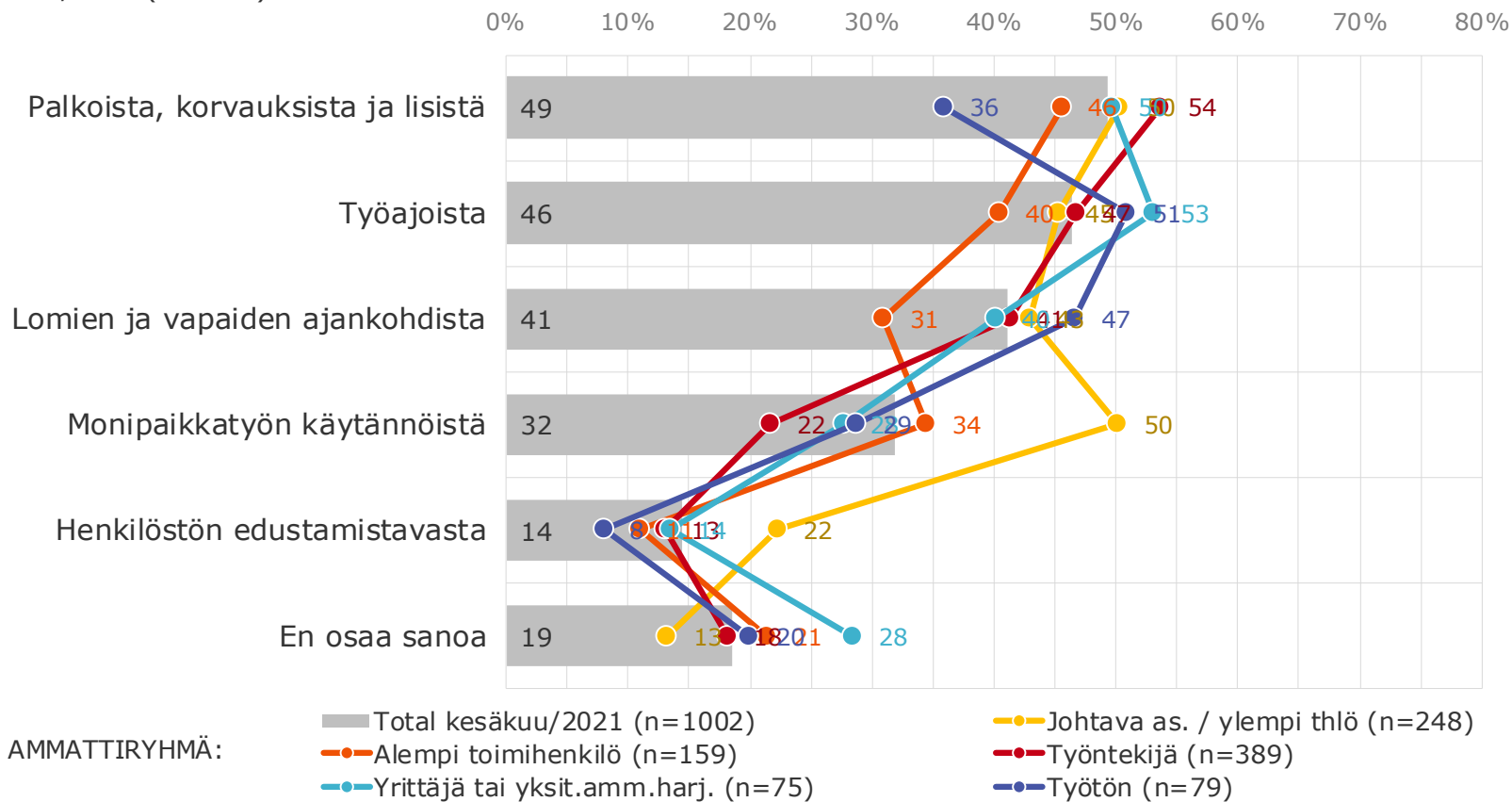
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

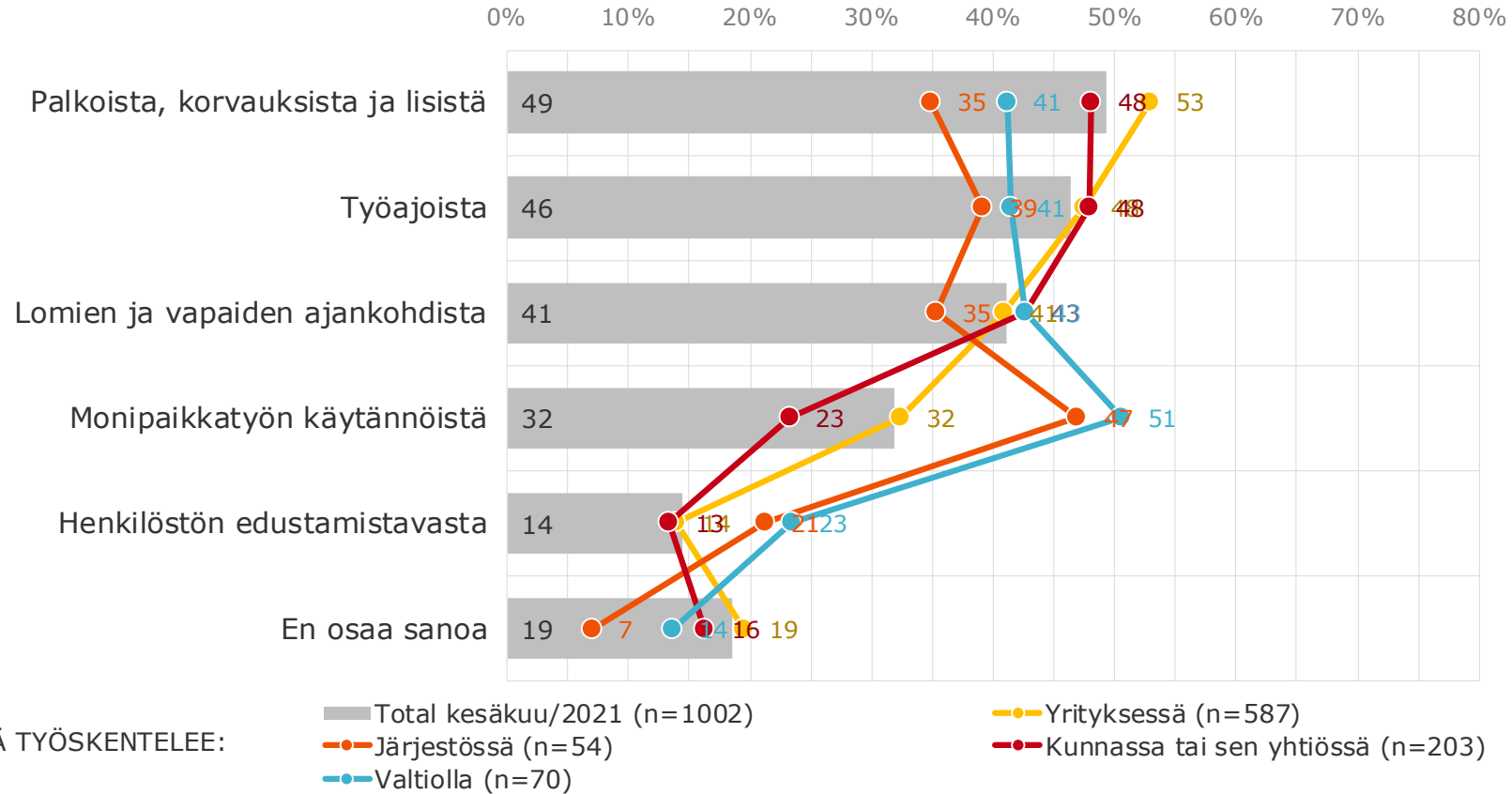
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

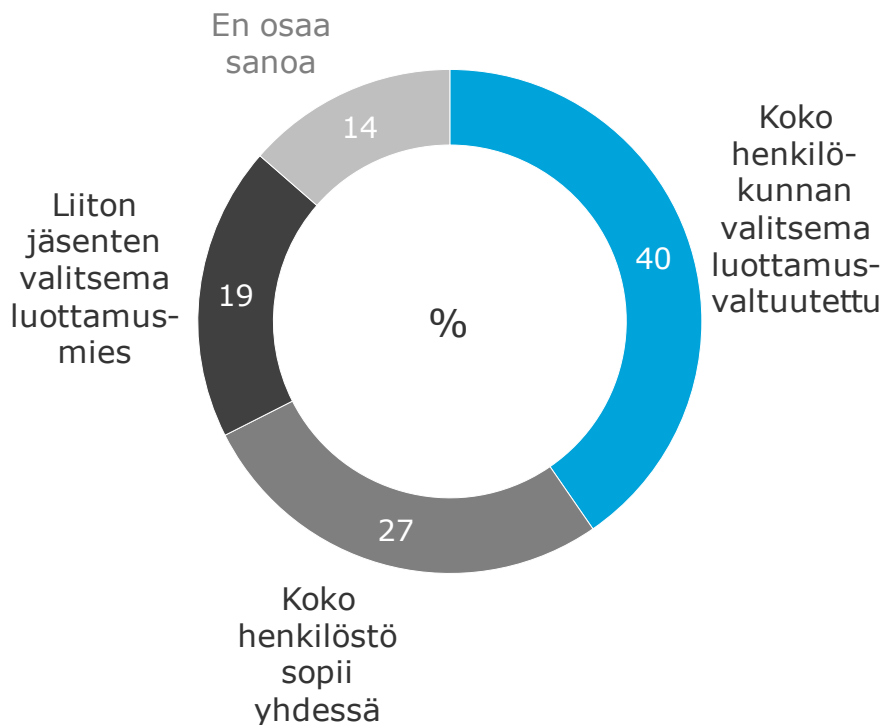
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

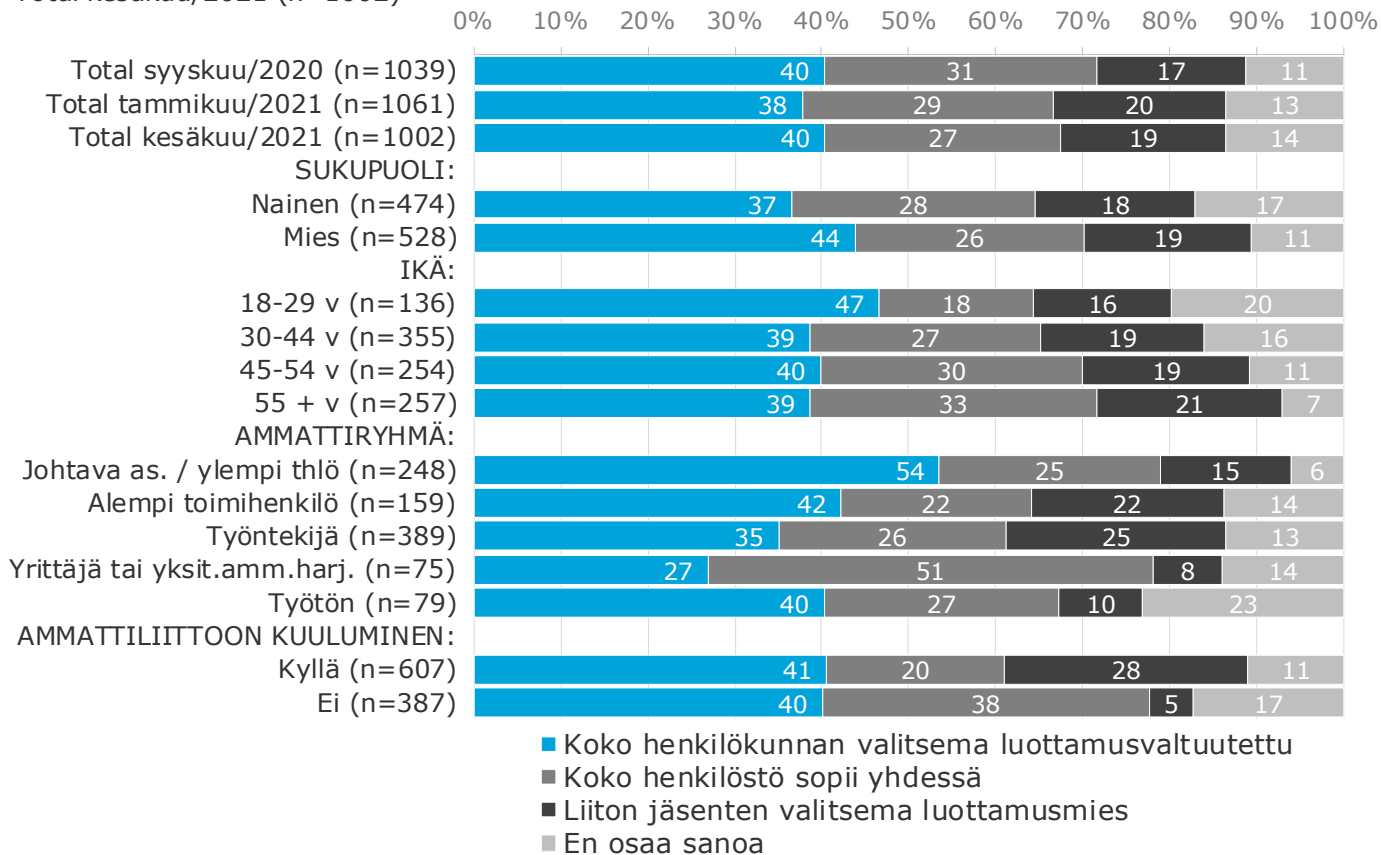
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

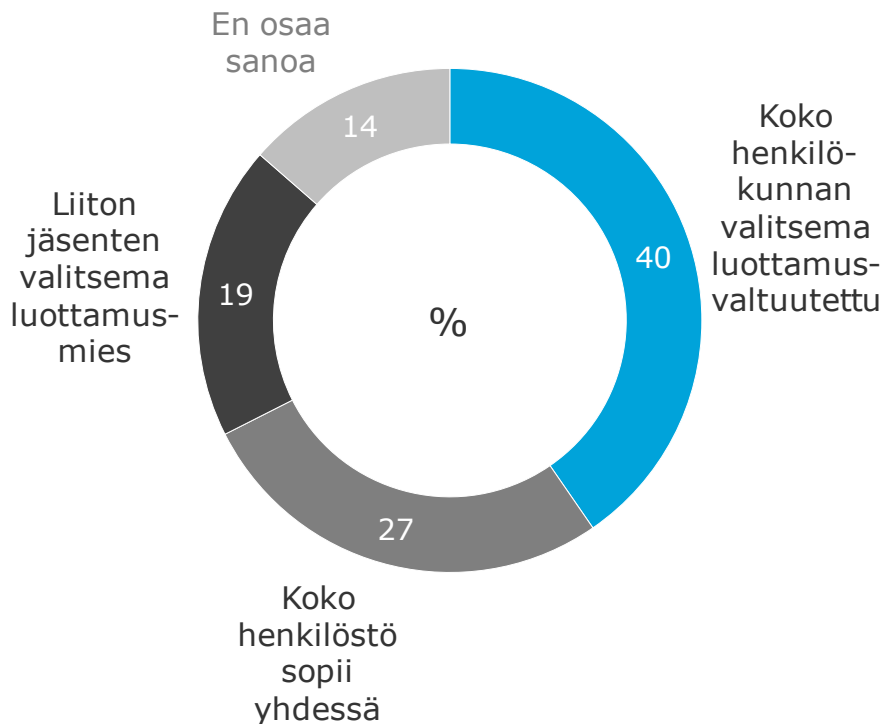
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

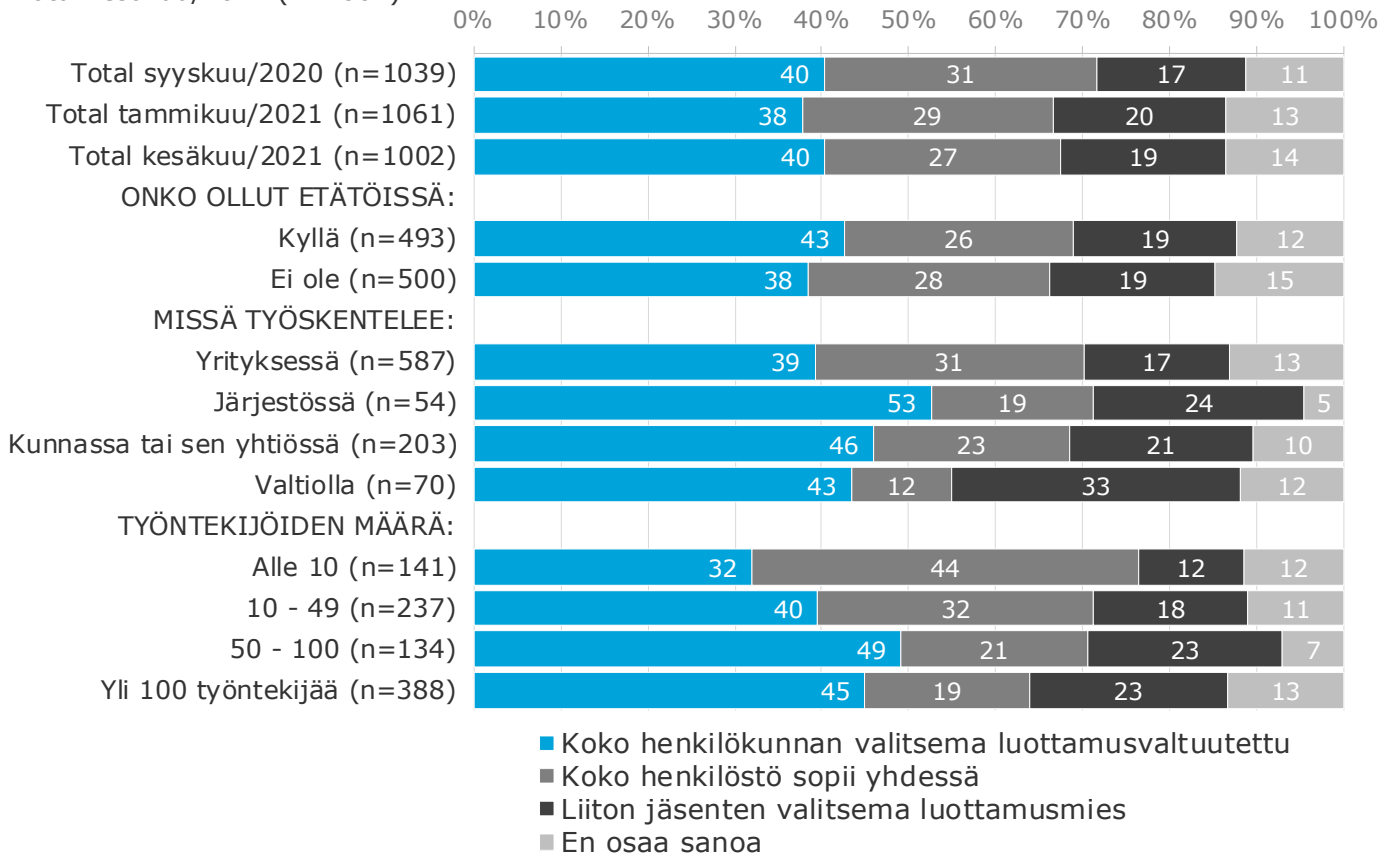
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)



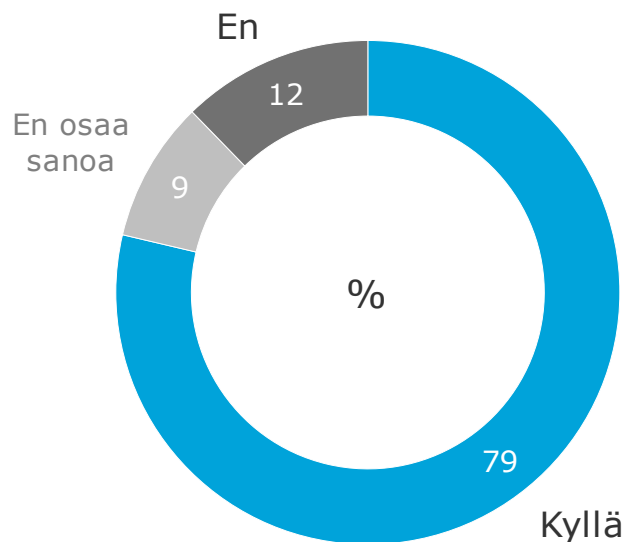
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)

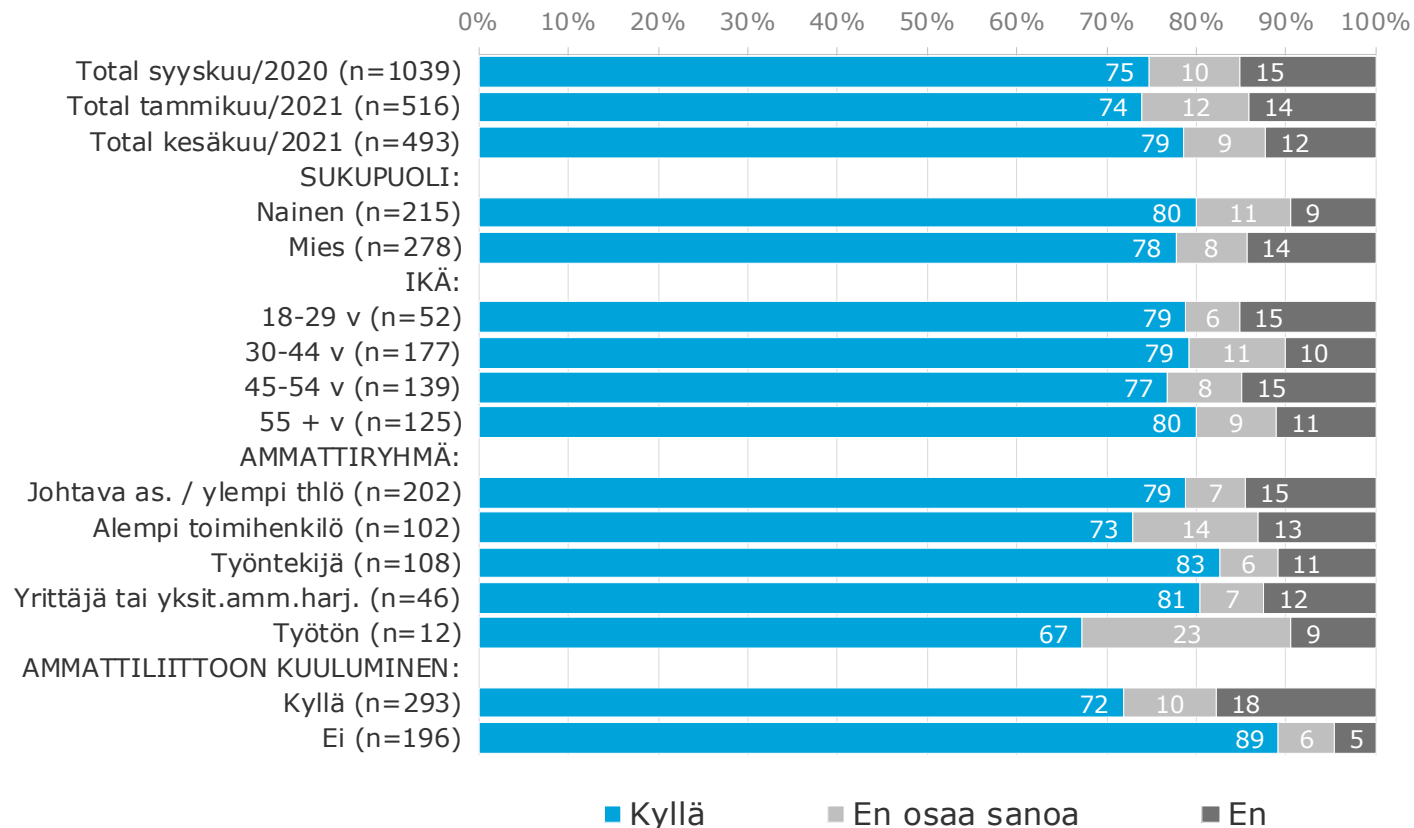


Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

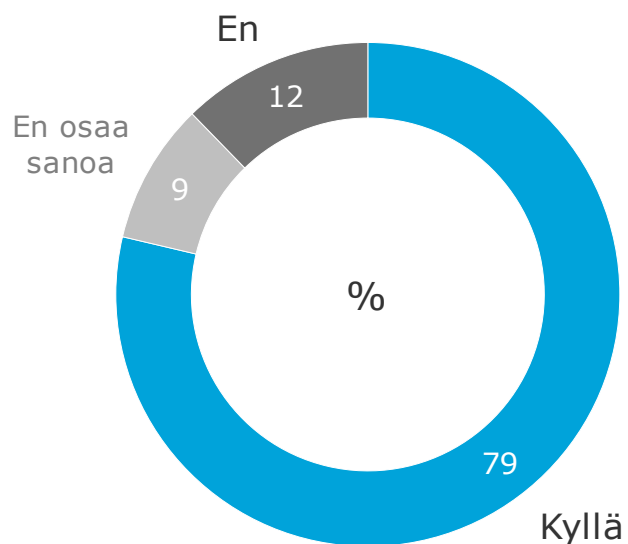


Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

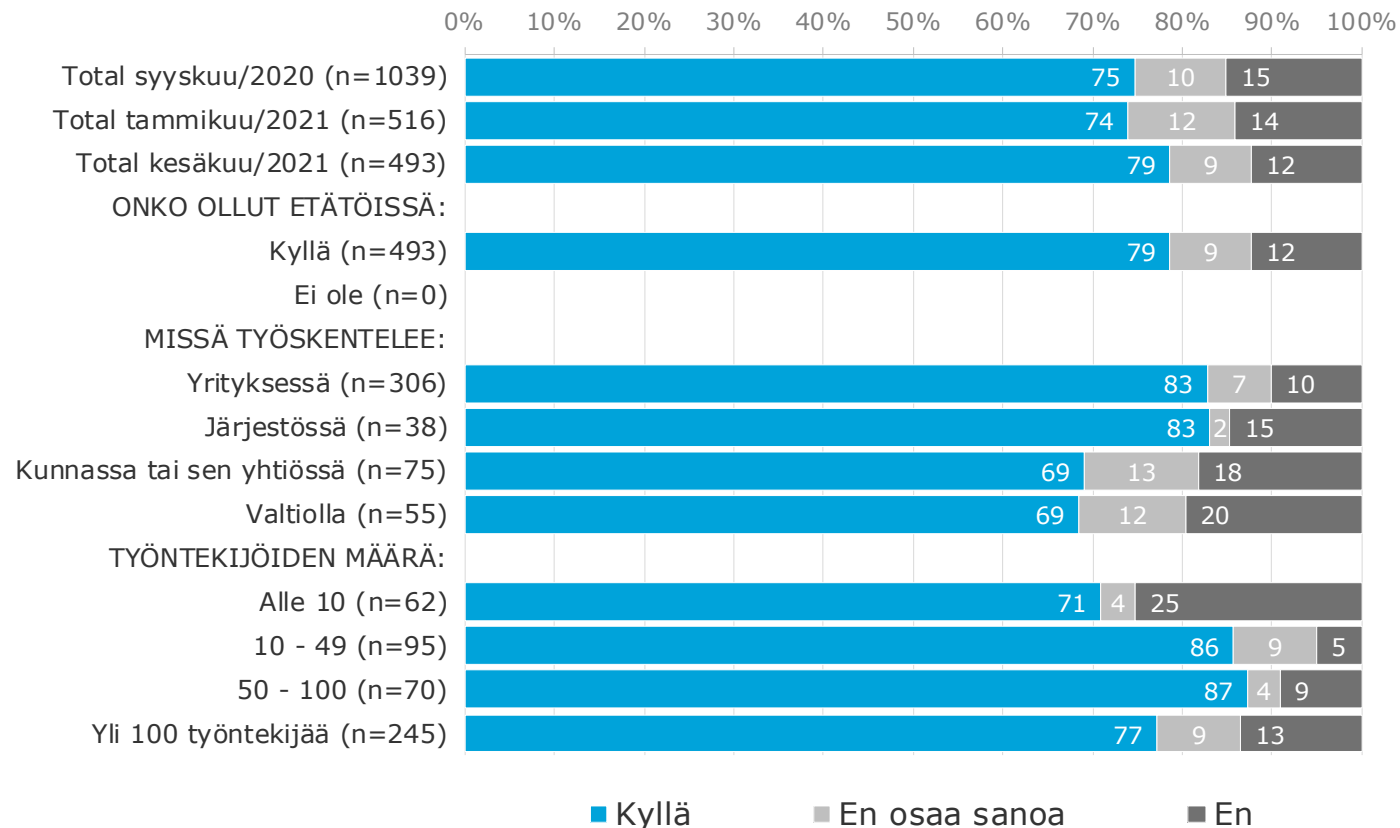


Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?



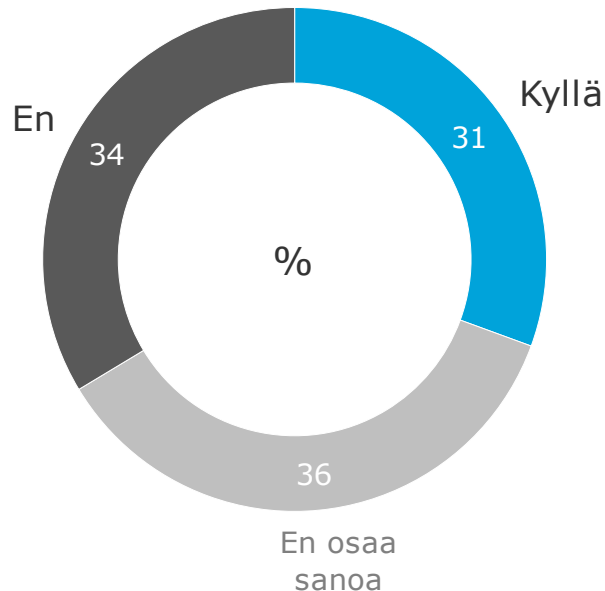
Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?



Oletko tyytyväinen siihen, että Marinin hallitus ei ole edistänyt paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutoksia?

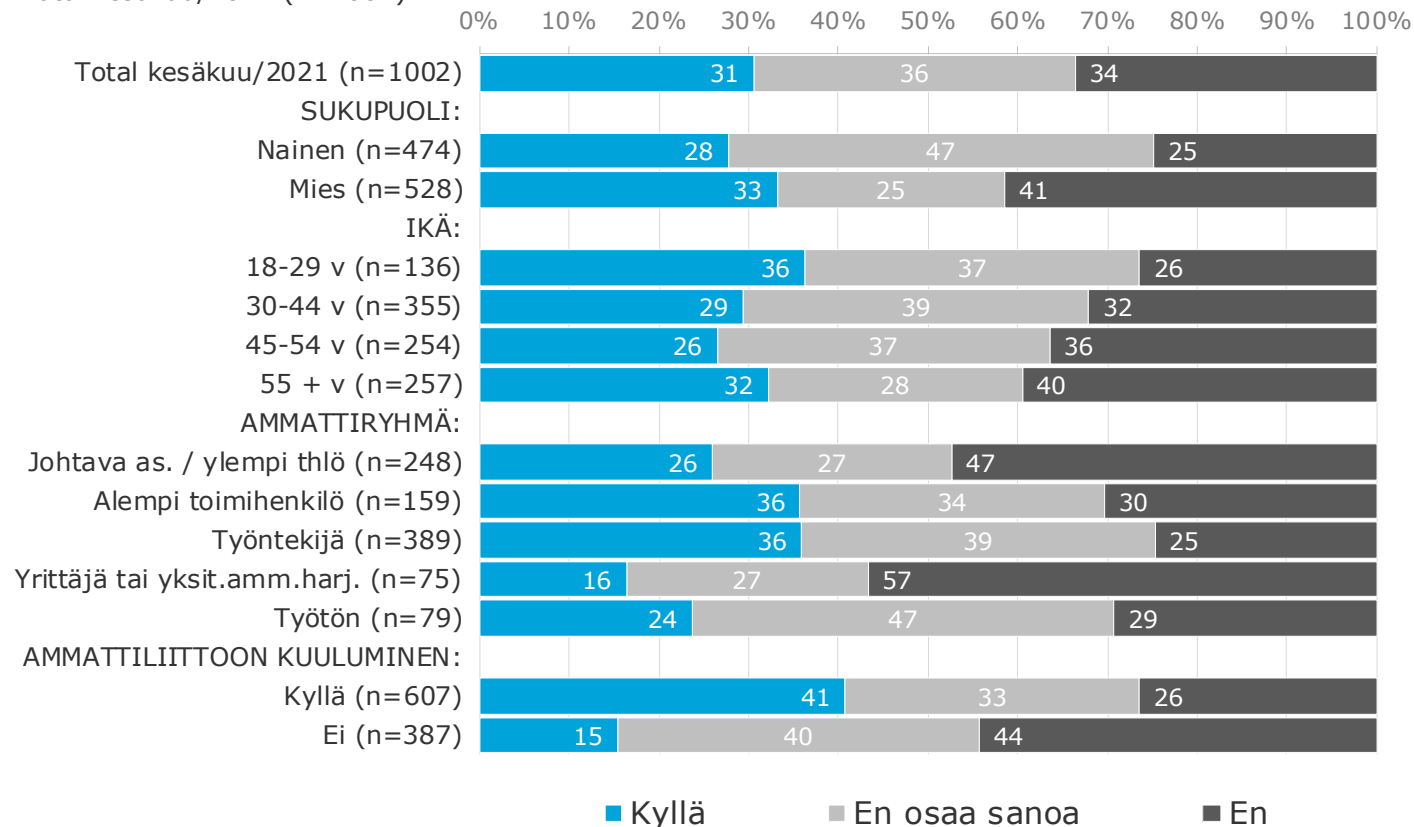
Oletko tyytyväinen siihen, että Marinin hallitus ei ole edistänyt paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutoksia?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Oletko tyytyväinen siihen, että Marinin hallitus ei ole edistänyt paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutoksia?

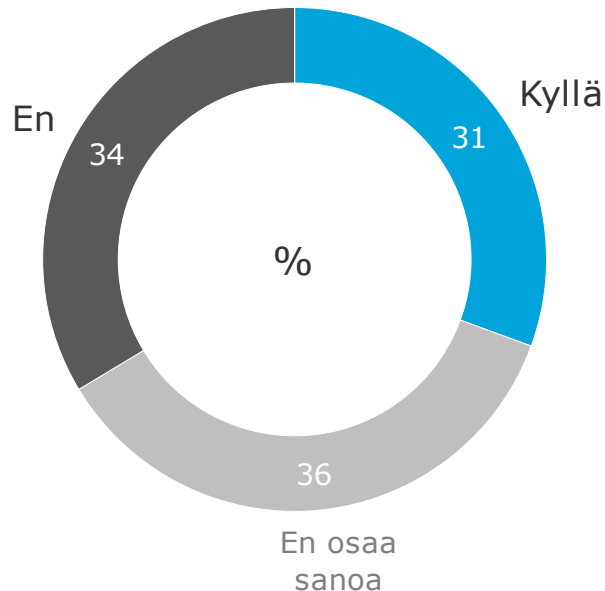
Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Oletko tyytyväinen siihen, että Marinin hallitus ei ole edistänyt paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutoksia?

Oletko tyytyväinen siihen, että Marinin hallitus ei ole edistänyt paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutoksia?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)



Oletko tyytyväinen siihen, että Marinin hallitus ei ole edistänyt paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutoksia?

Total kesäkuu/2021 (n=1002)

