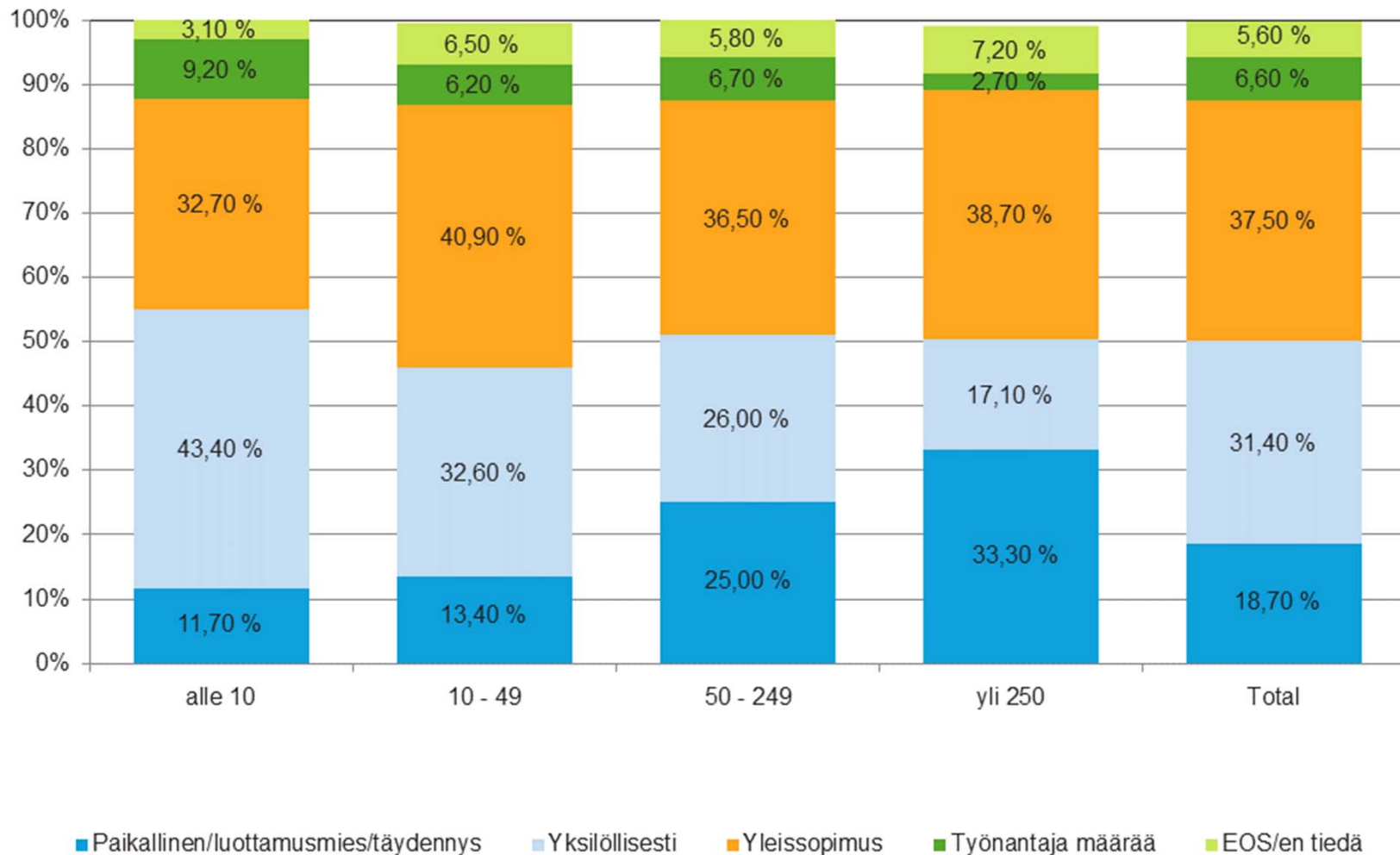


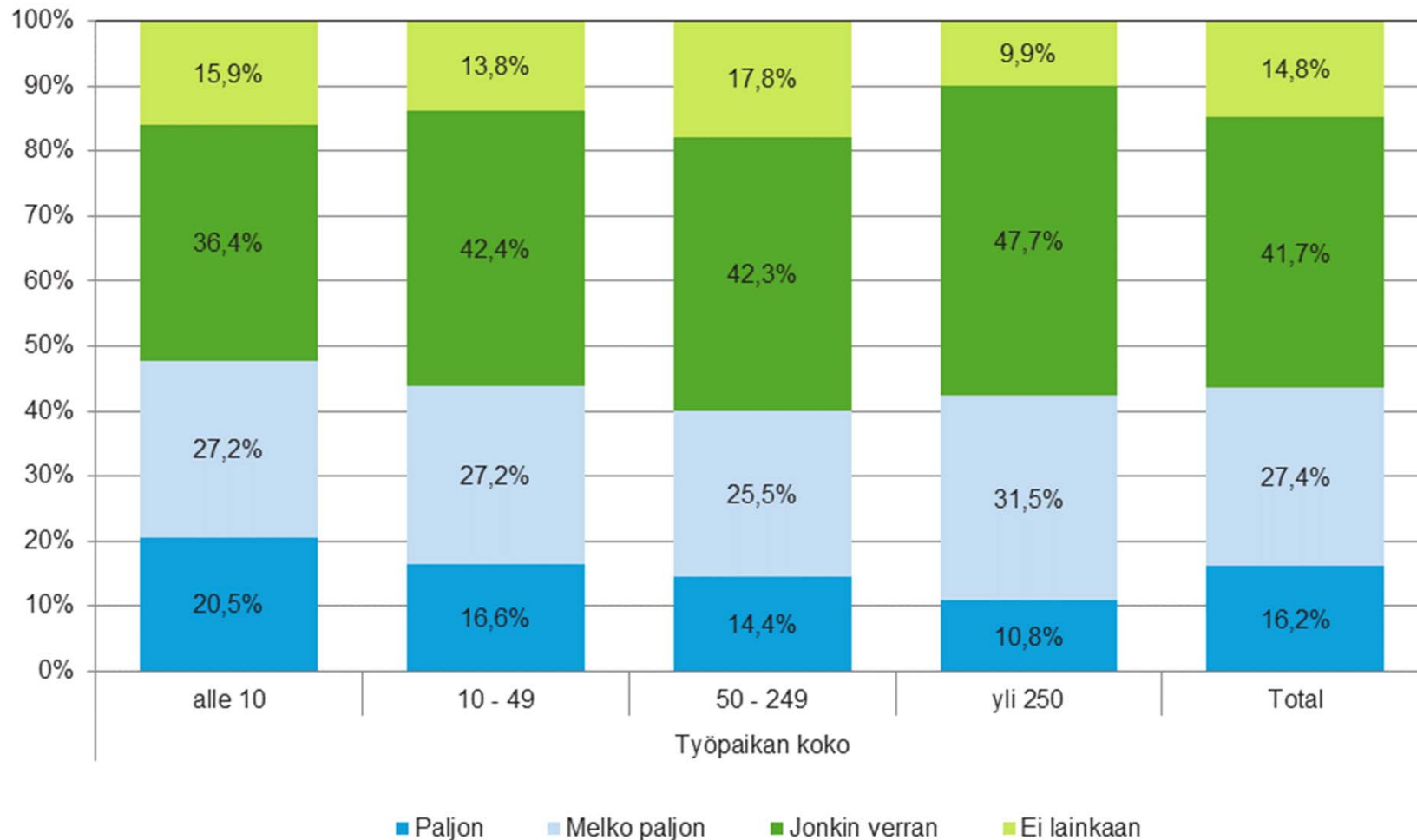
Pk-yritys – hyvä työnantaja

2012

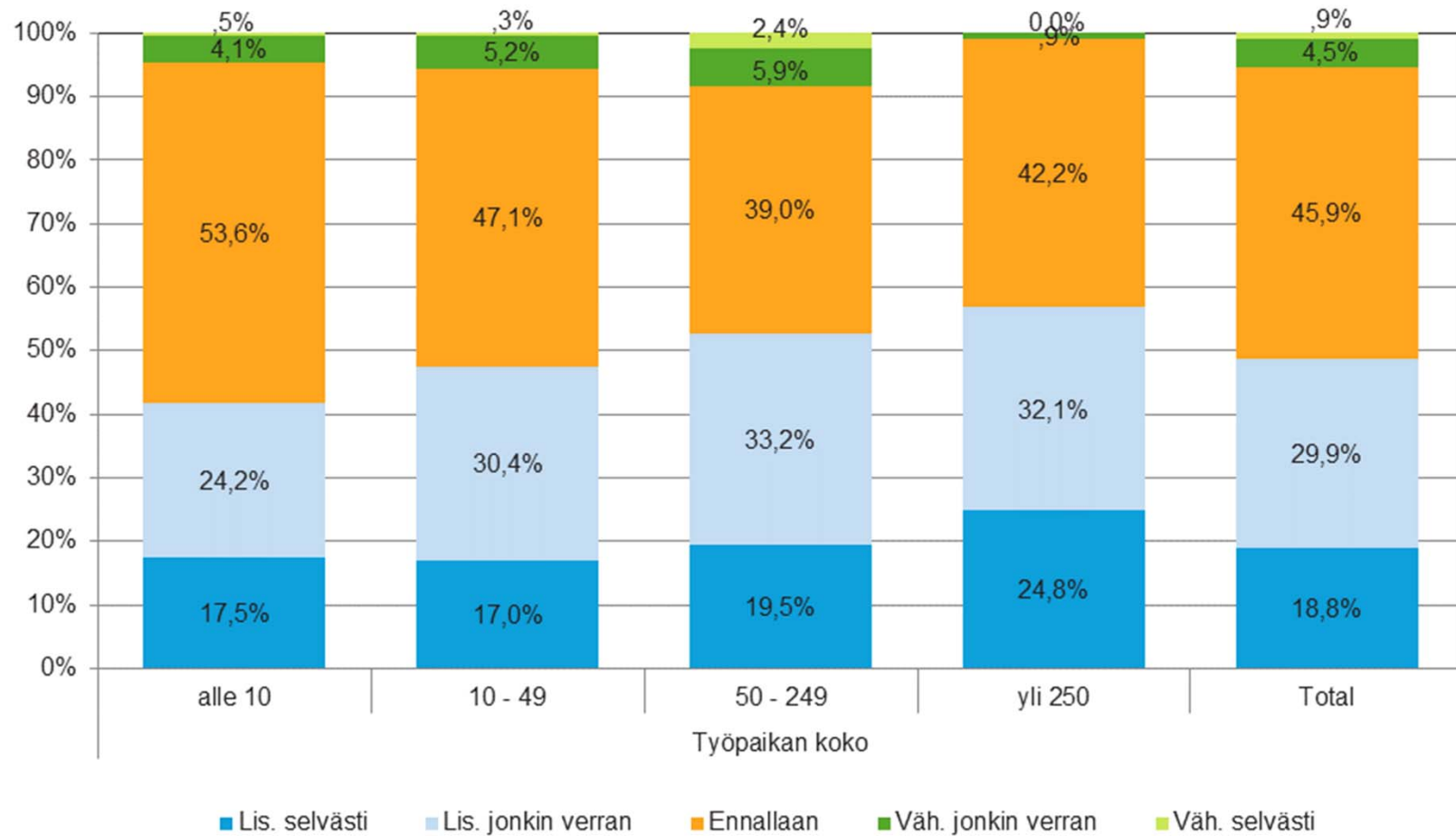
Työajoista sovitaan



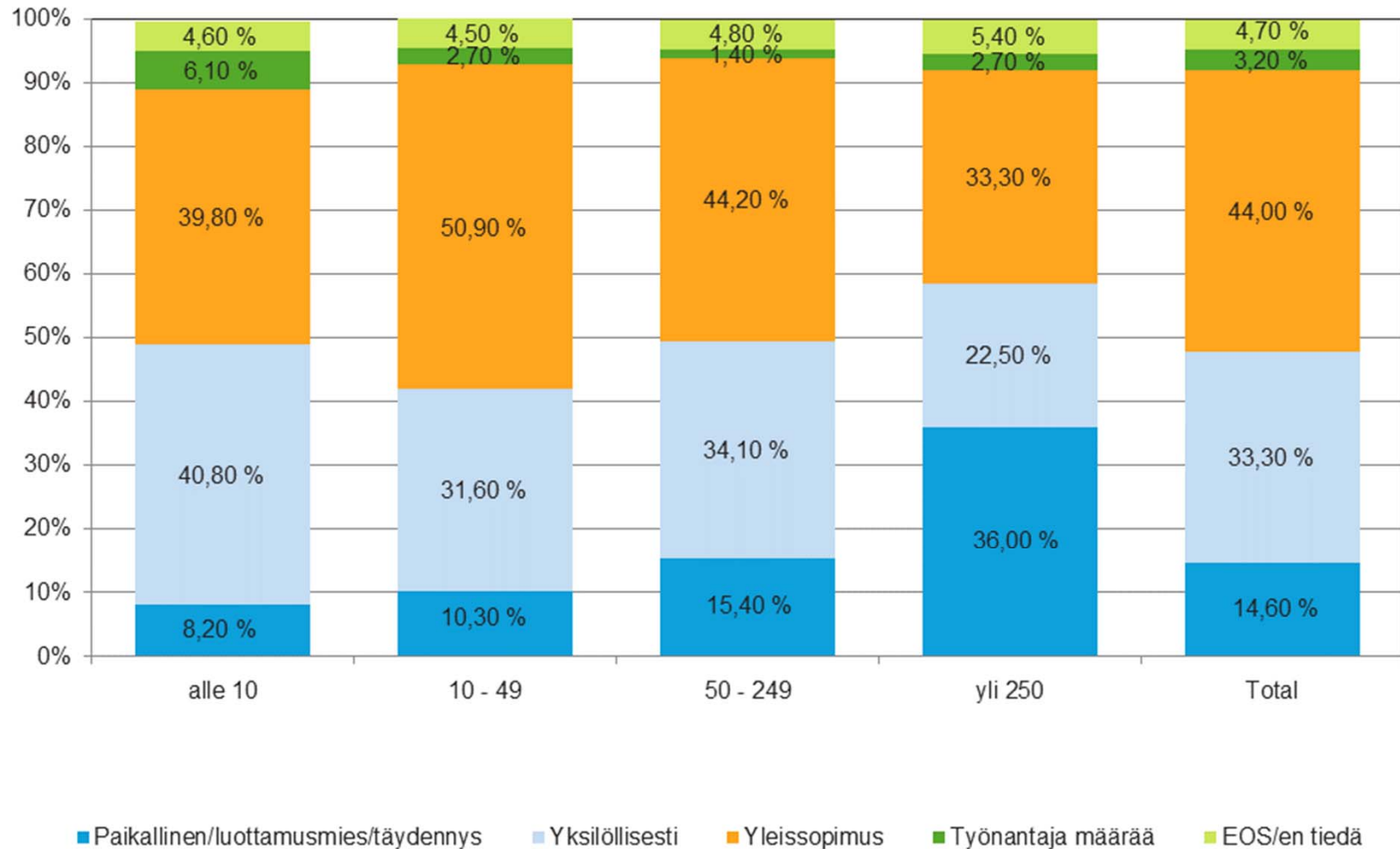
Mahdollisuus vaikuttaa työtahtiin



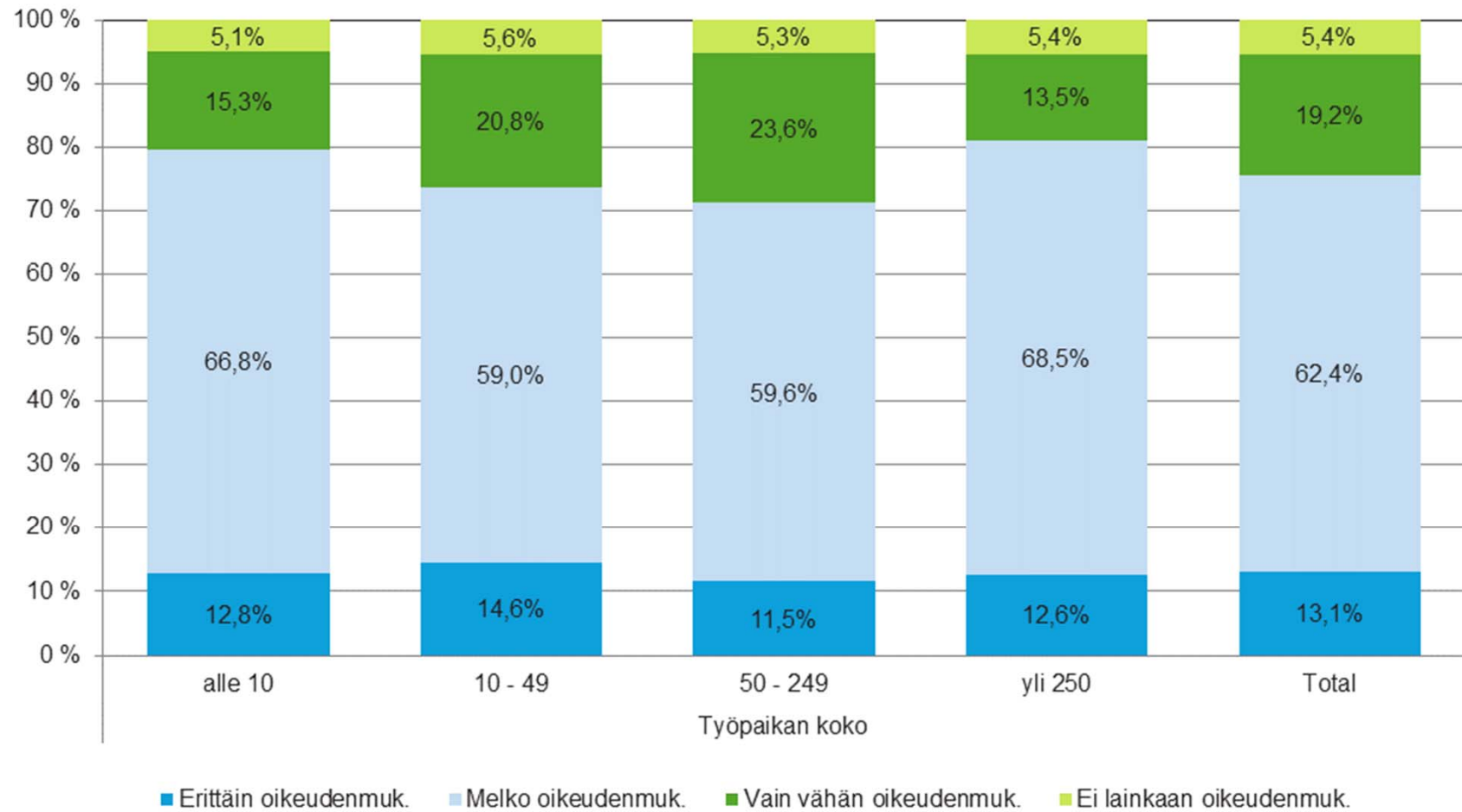
Työtahti ja kiire ovat viimeisen 12 kuukauden aikana



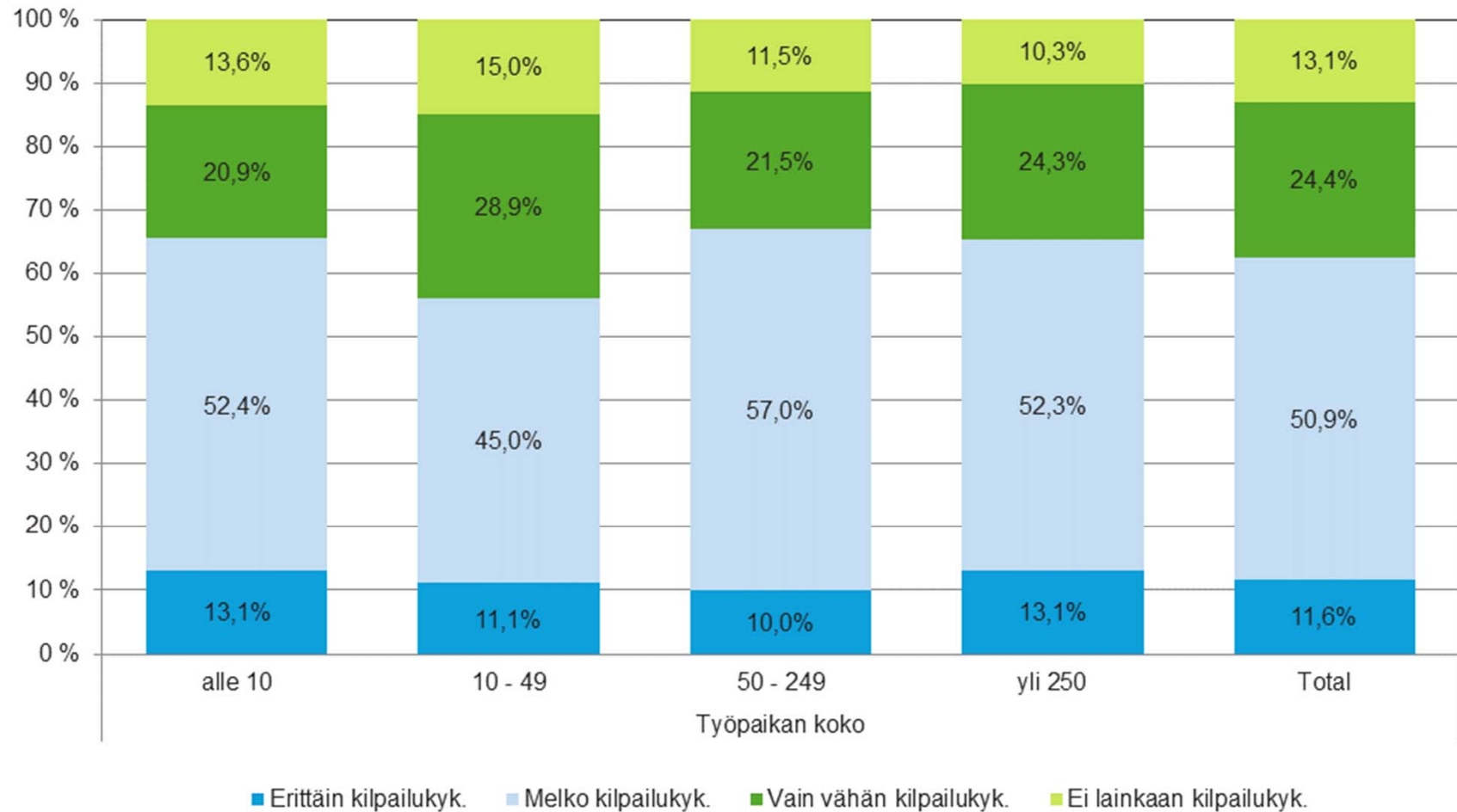
Palkkauksesta sovitaan



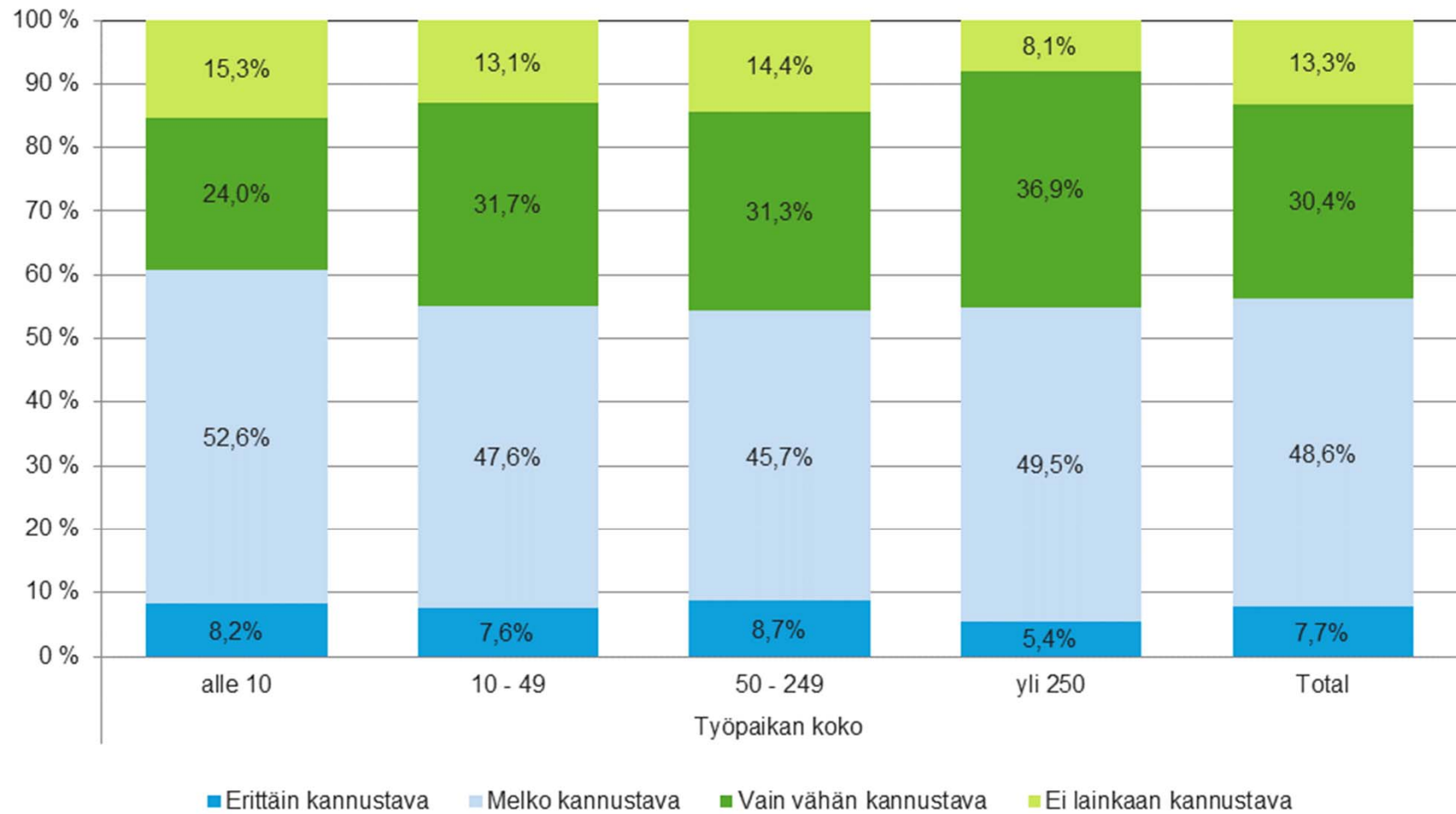
Palkkauksen oikeudenmukaisuus



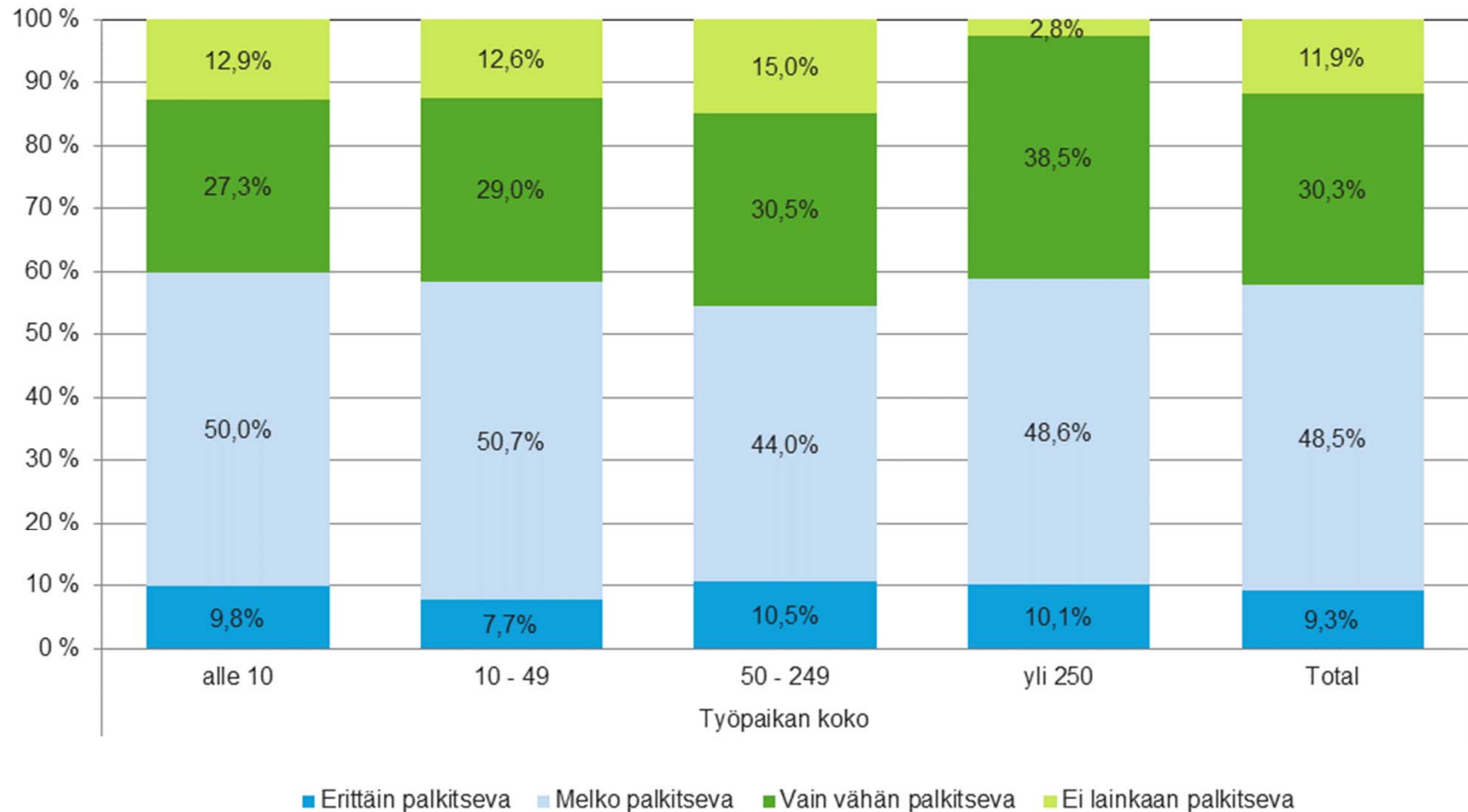
Palkkauksen kilpailukykyisyys



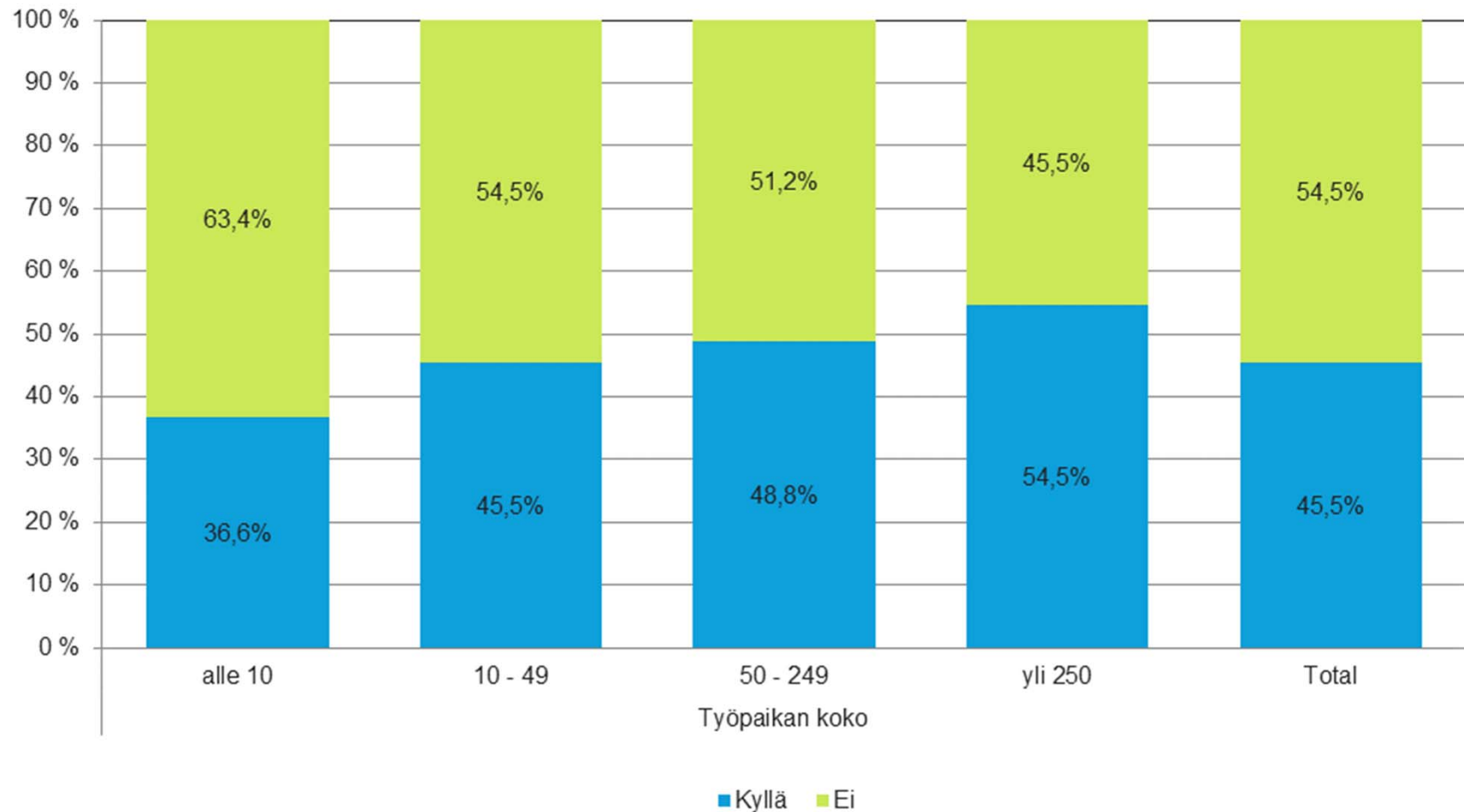
Palkkauksen kannustavuus



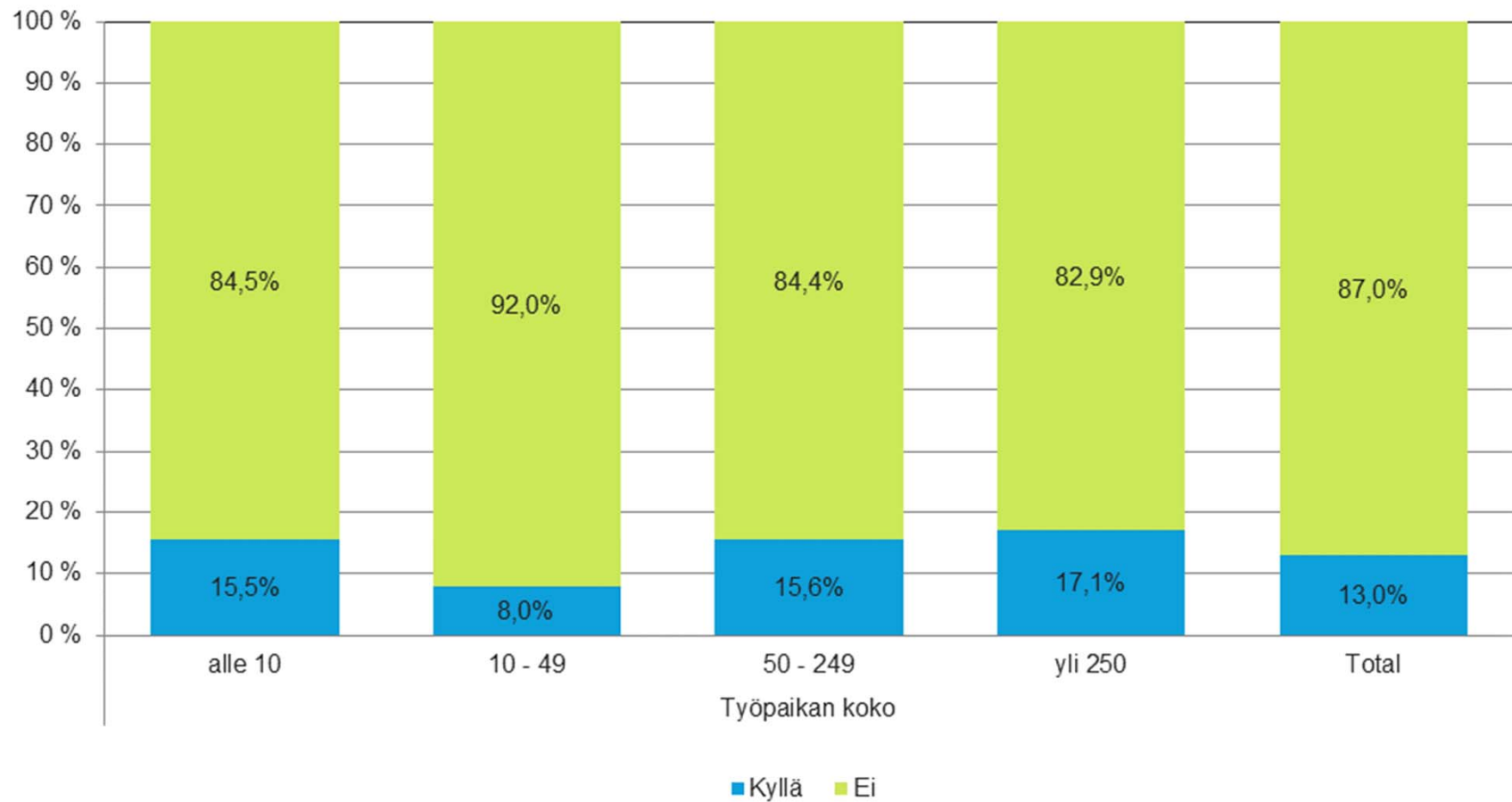
Palkkausjärjestelmä palkitsee oikeista asioista



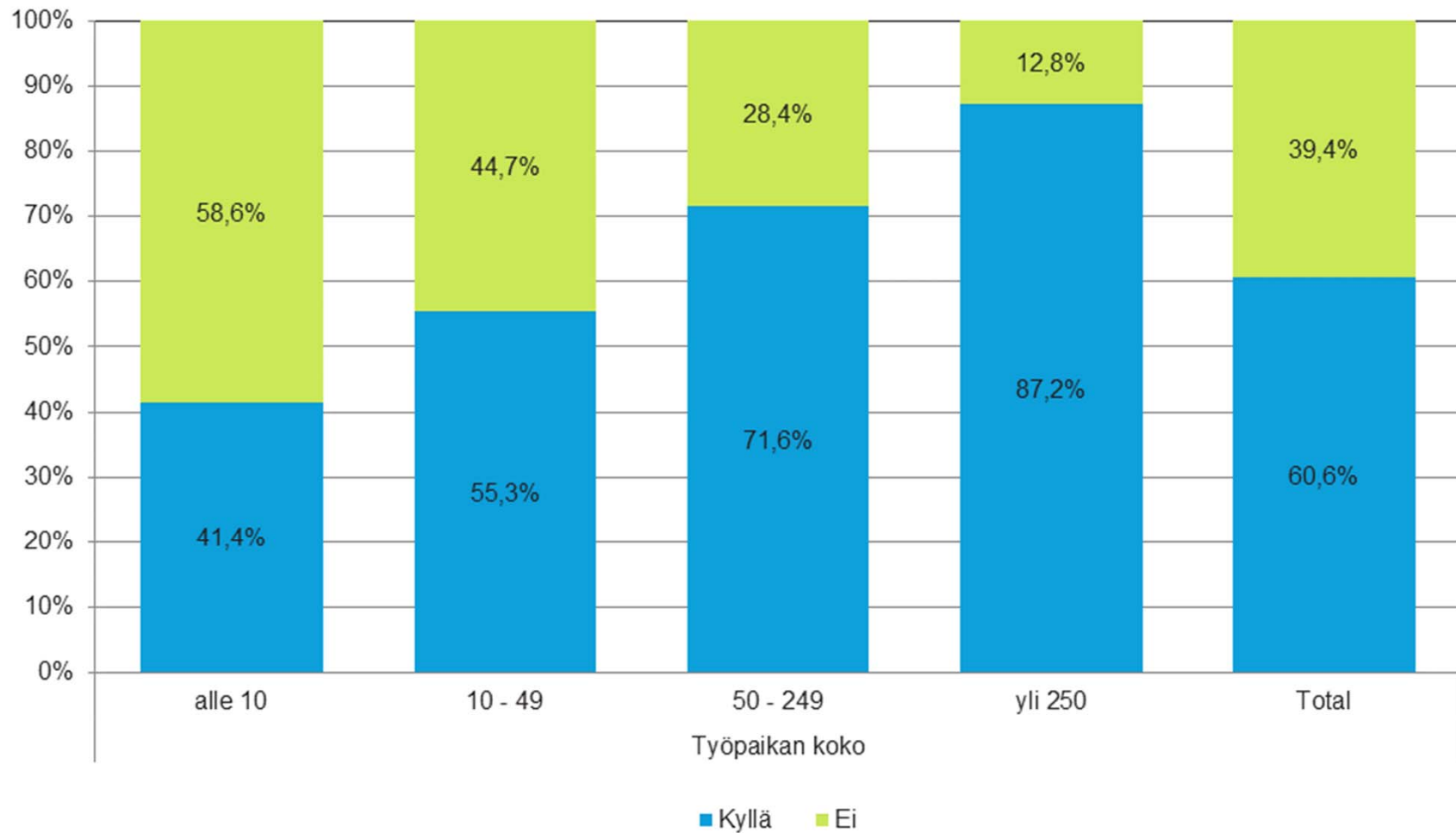
Henkilökohtaisen suorituksen palkitseminen



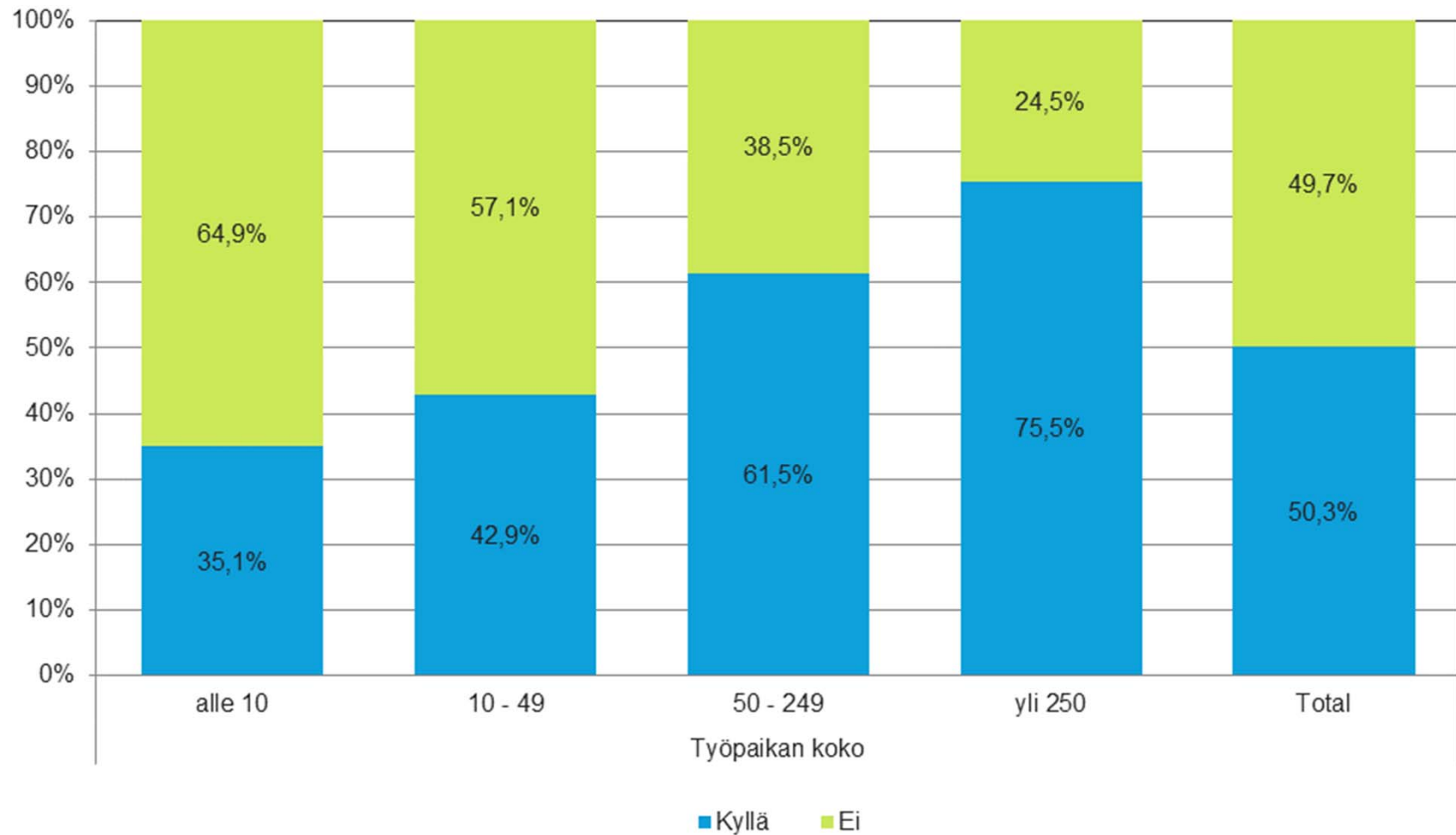
Korvaamattomia ylitöitä viimeisen 3 kuukauden aikana



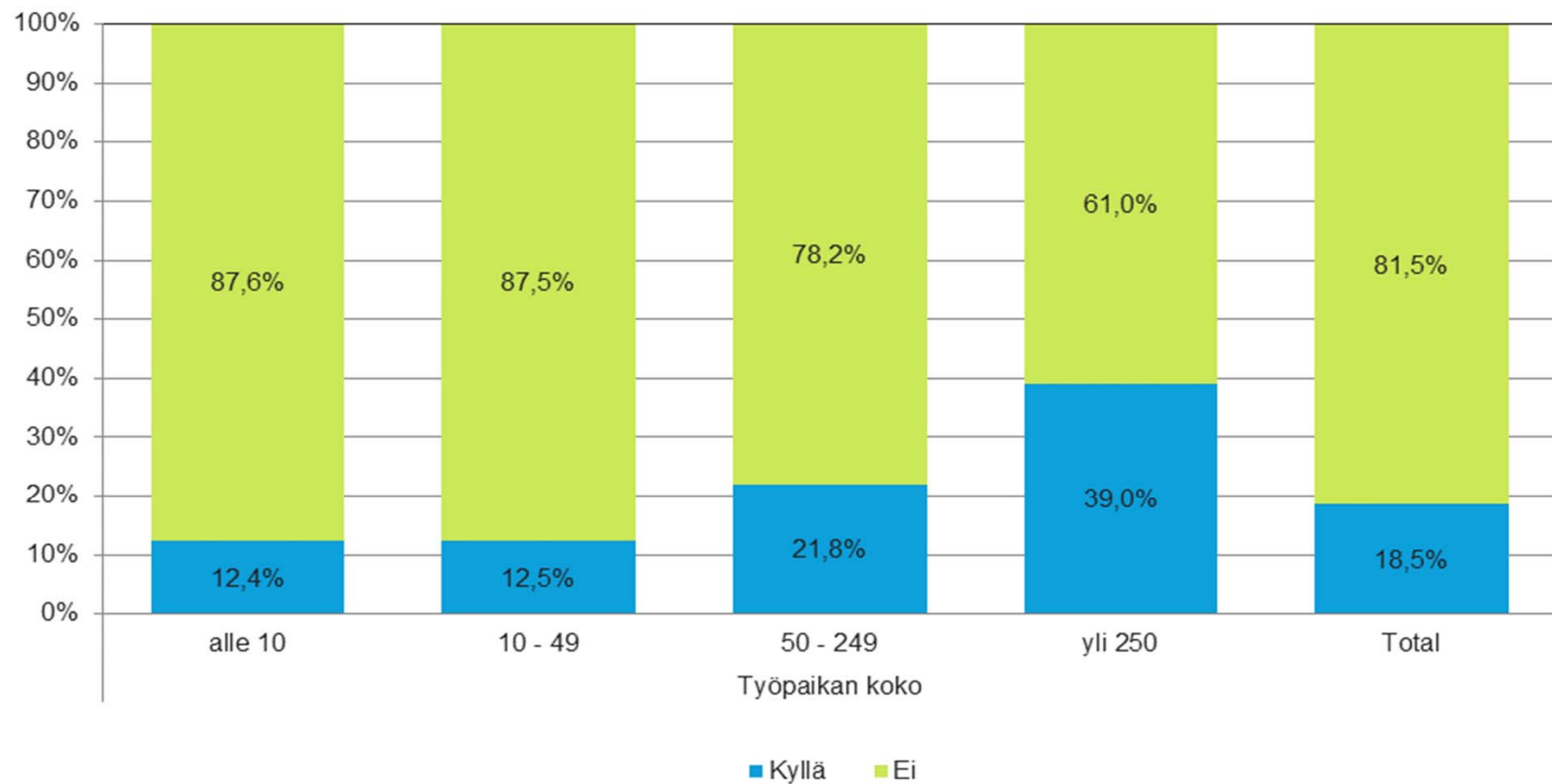
Työsuorituksen/pätevyyden arviointi



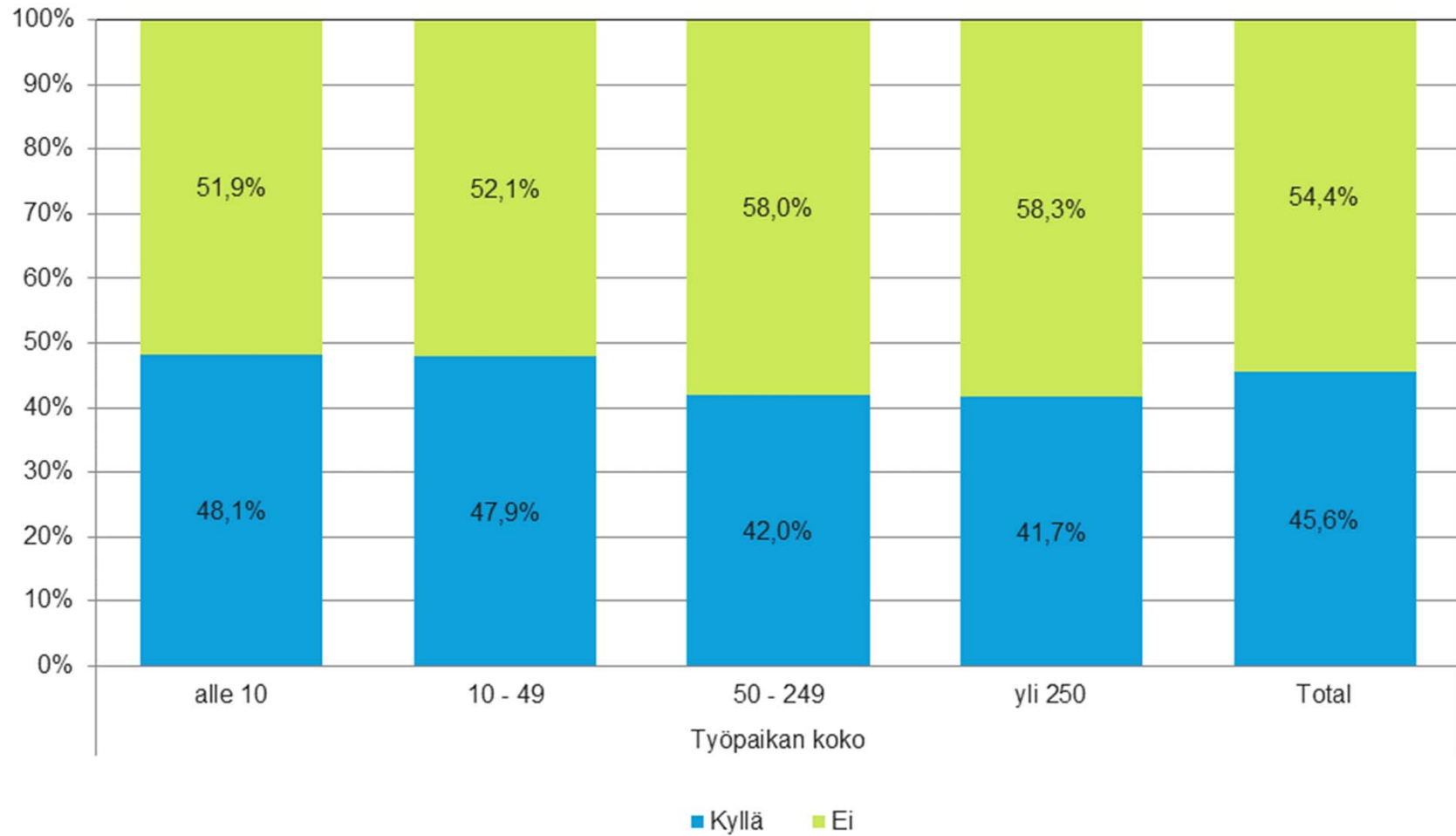
Tulospalkkaus



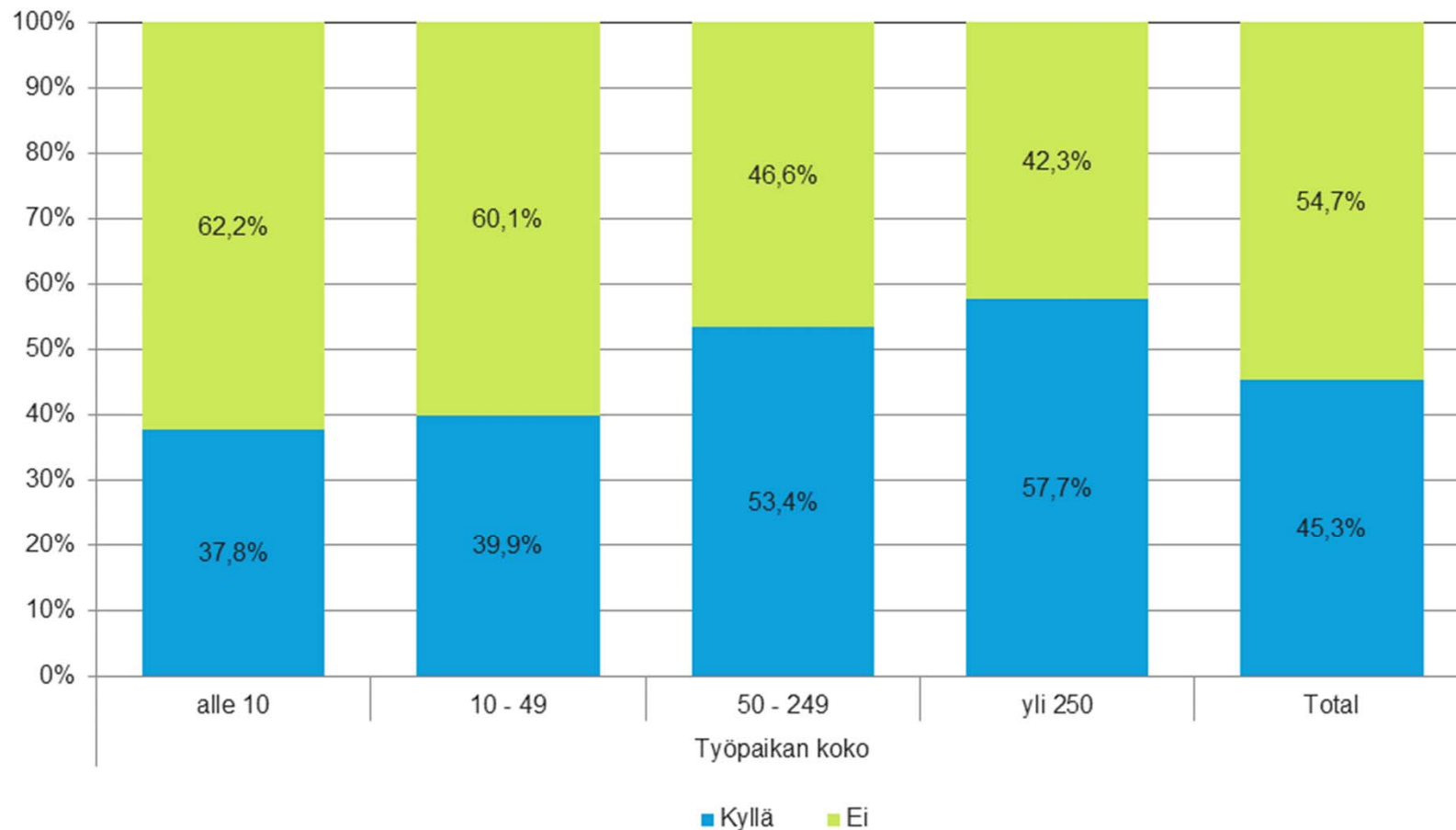
Henkilöstörahasot käytössä



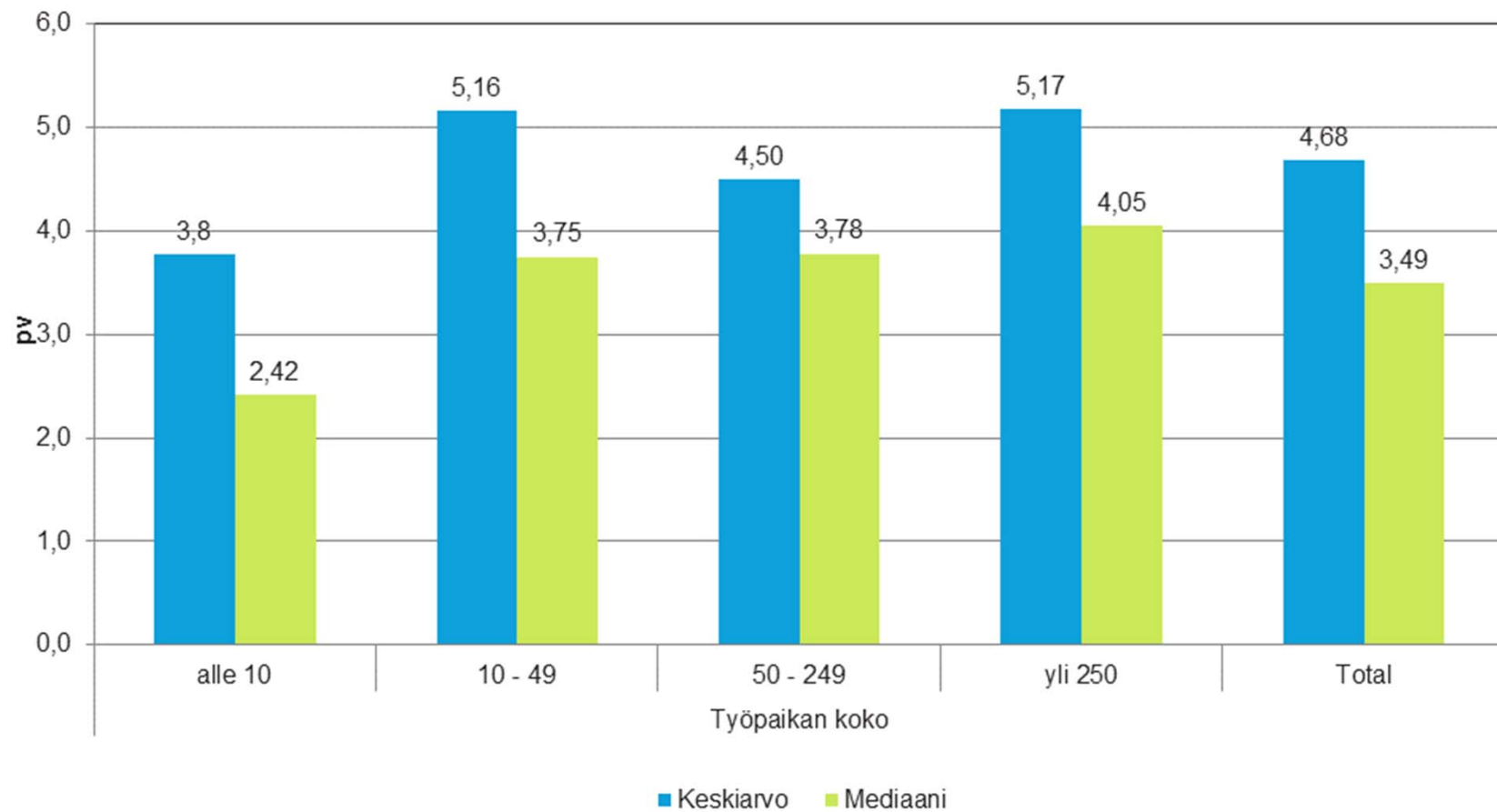
Ikälisät käytössä



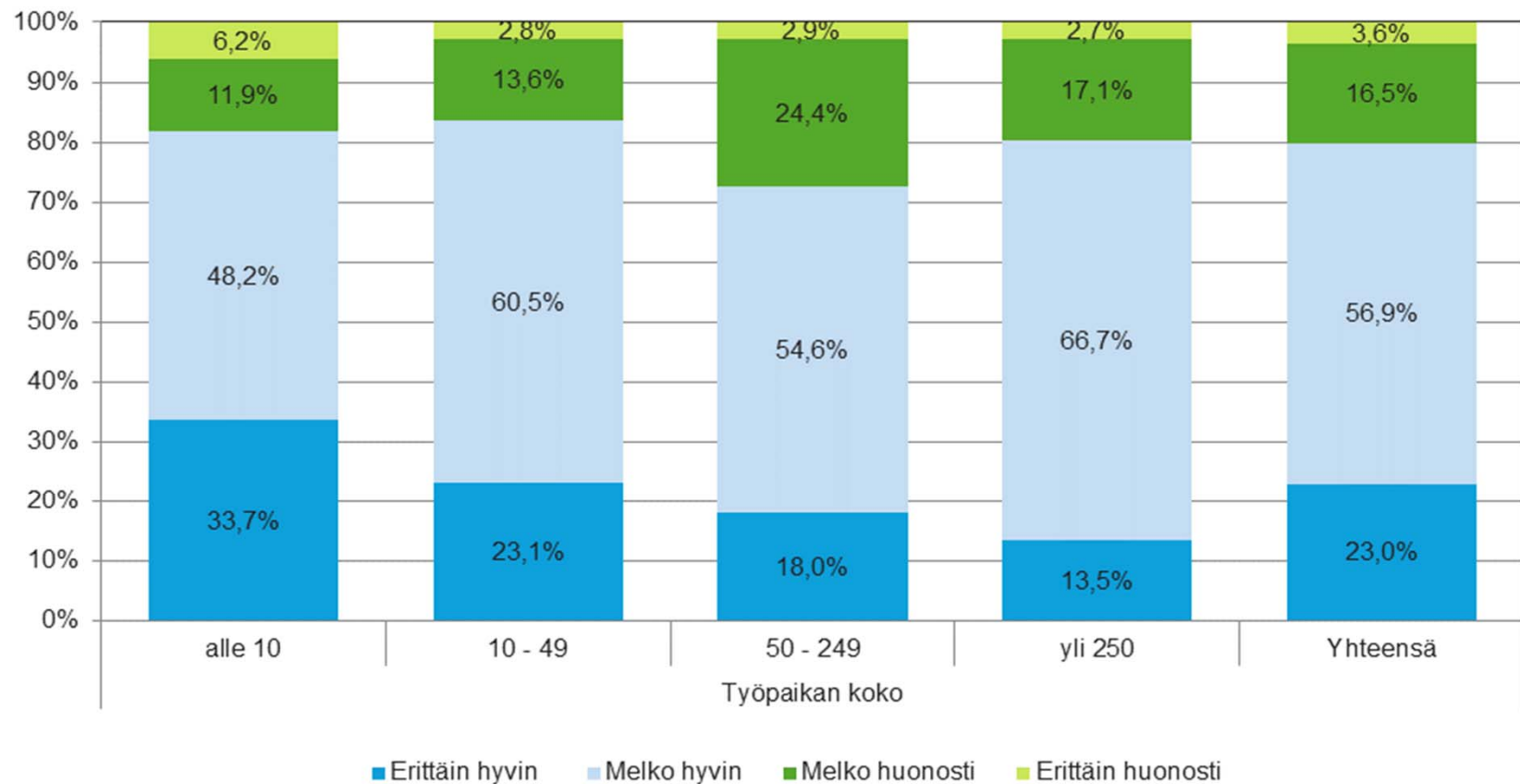
Onko ollut palkallisia kurssipäiviä viimeisen 12 kuukauden aikana



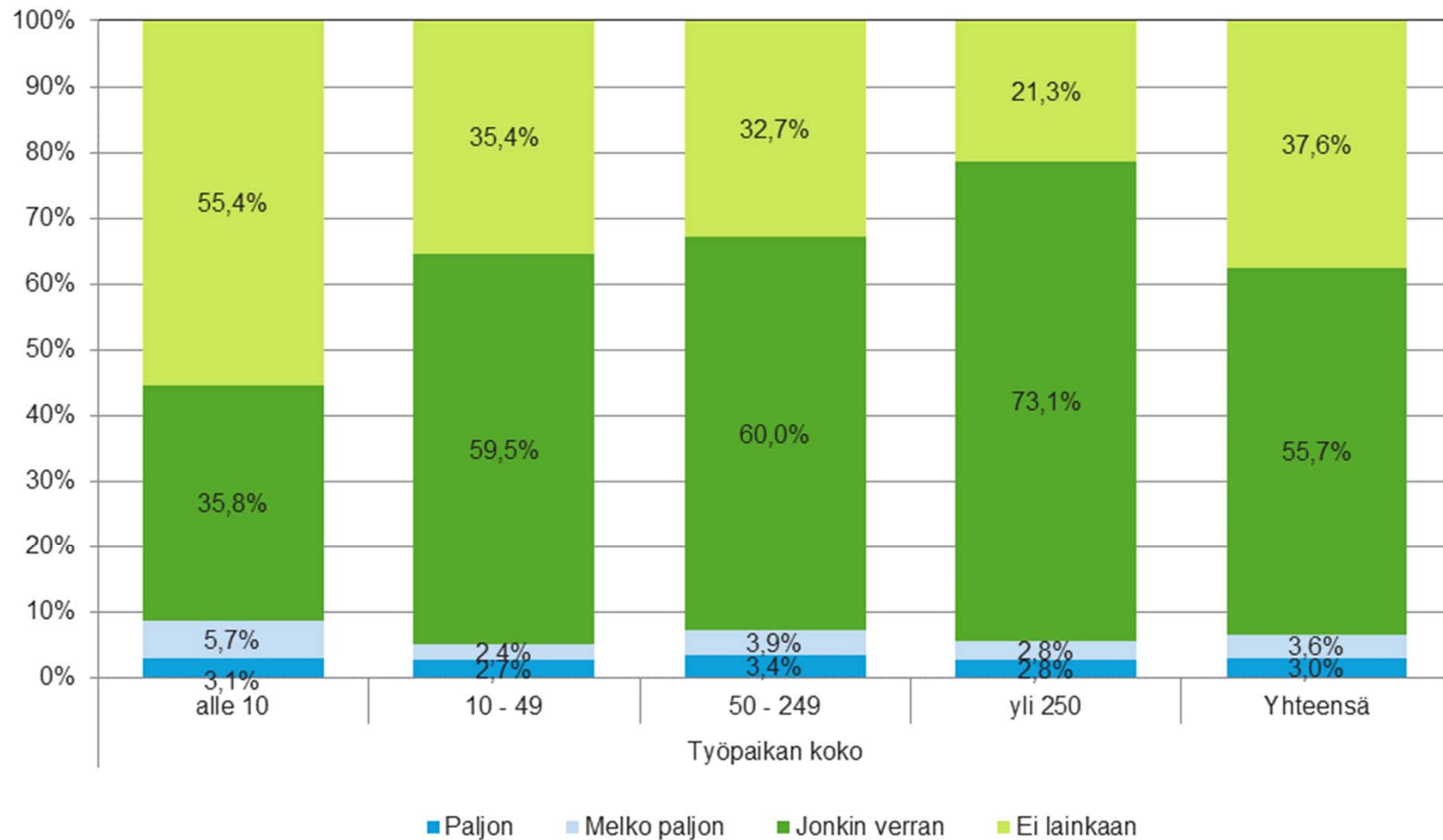
Palkallisten kurssipäivien määrä



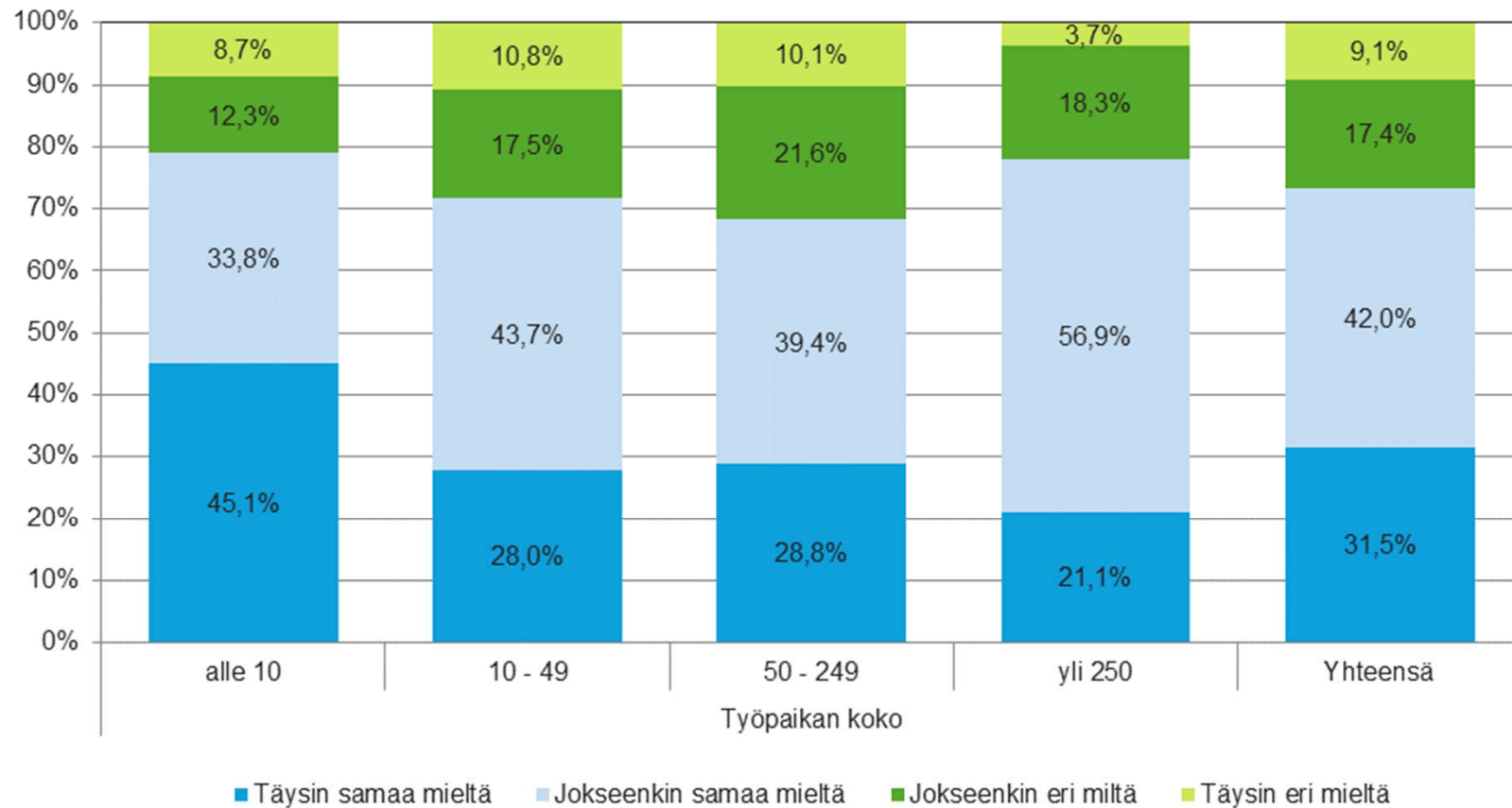
Työpaikkaa kuvaa ”työntekijöiden ja johdon väliset suhteet avoimet ja luottamukselliset”.



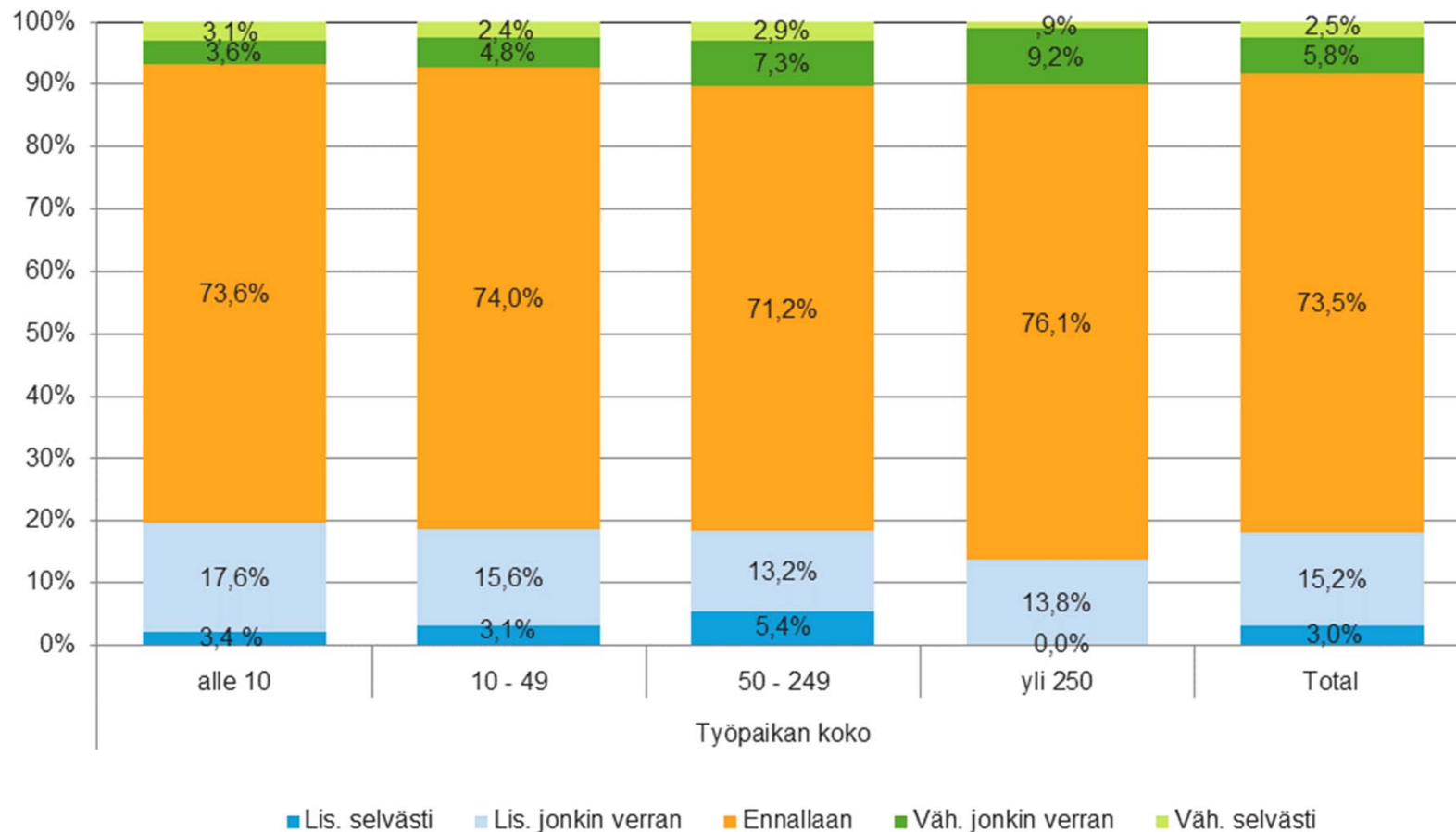
Ristiriitoja alaisten ja johdon välillä



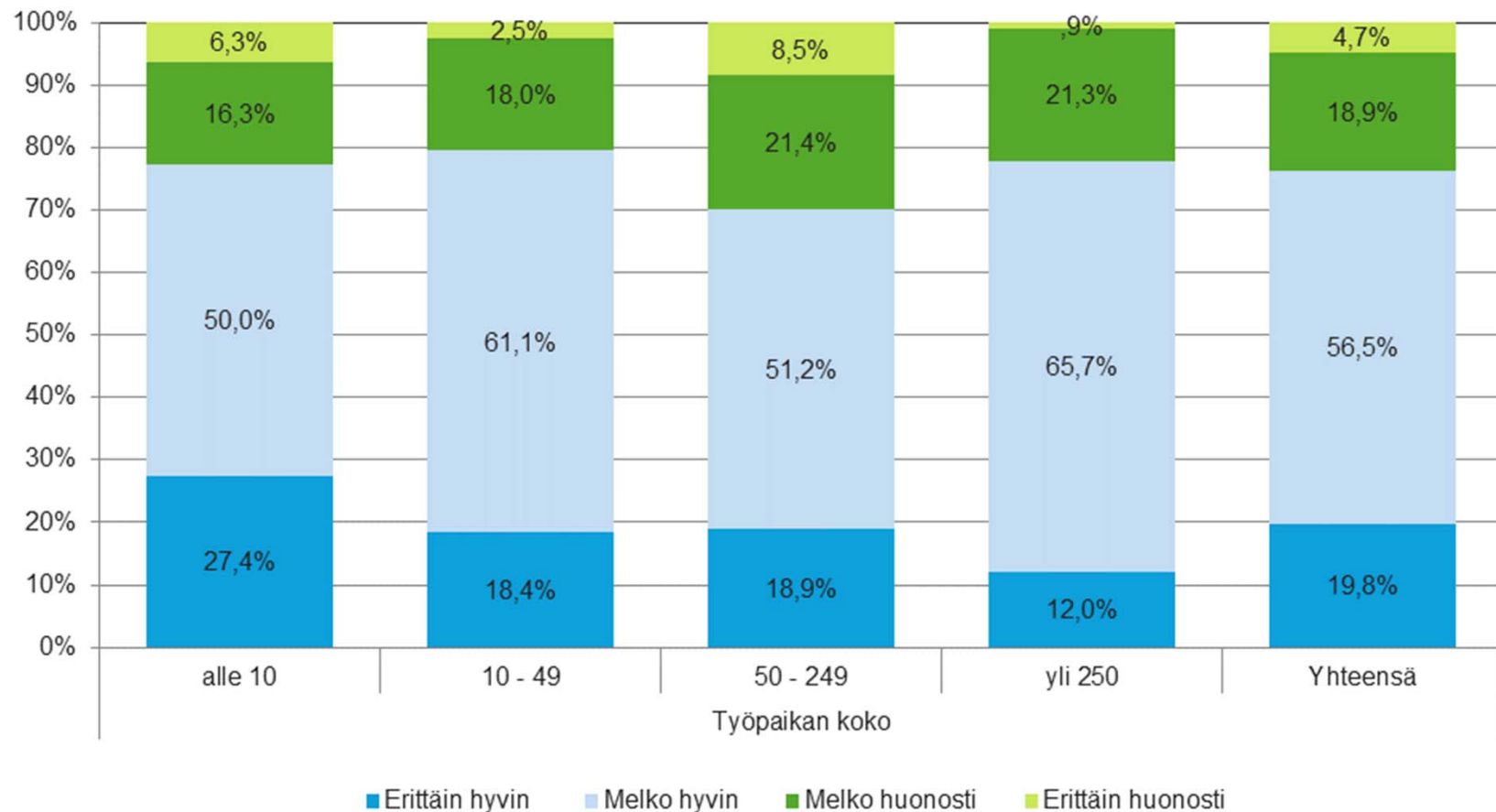
Olen väitteen "työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti" kanssa



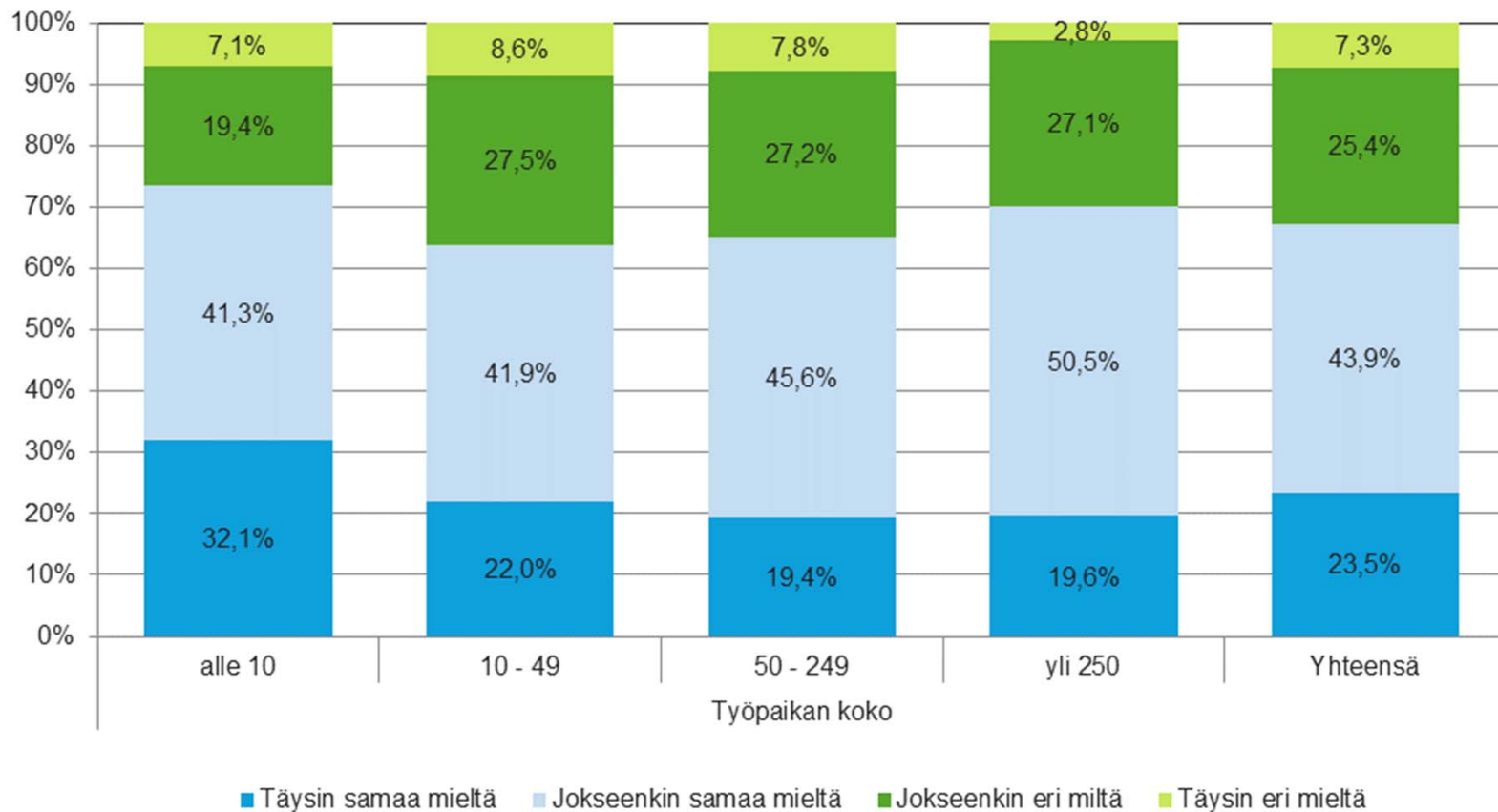
Esimiehen kannustavuus ja tuki viimeisen 12 kuukauden aikana



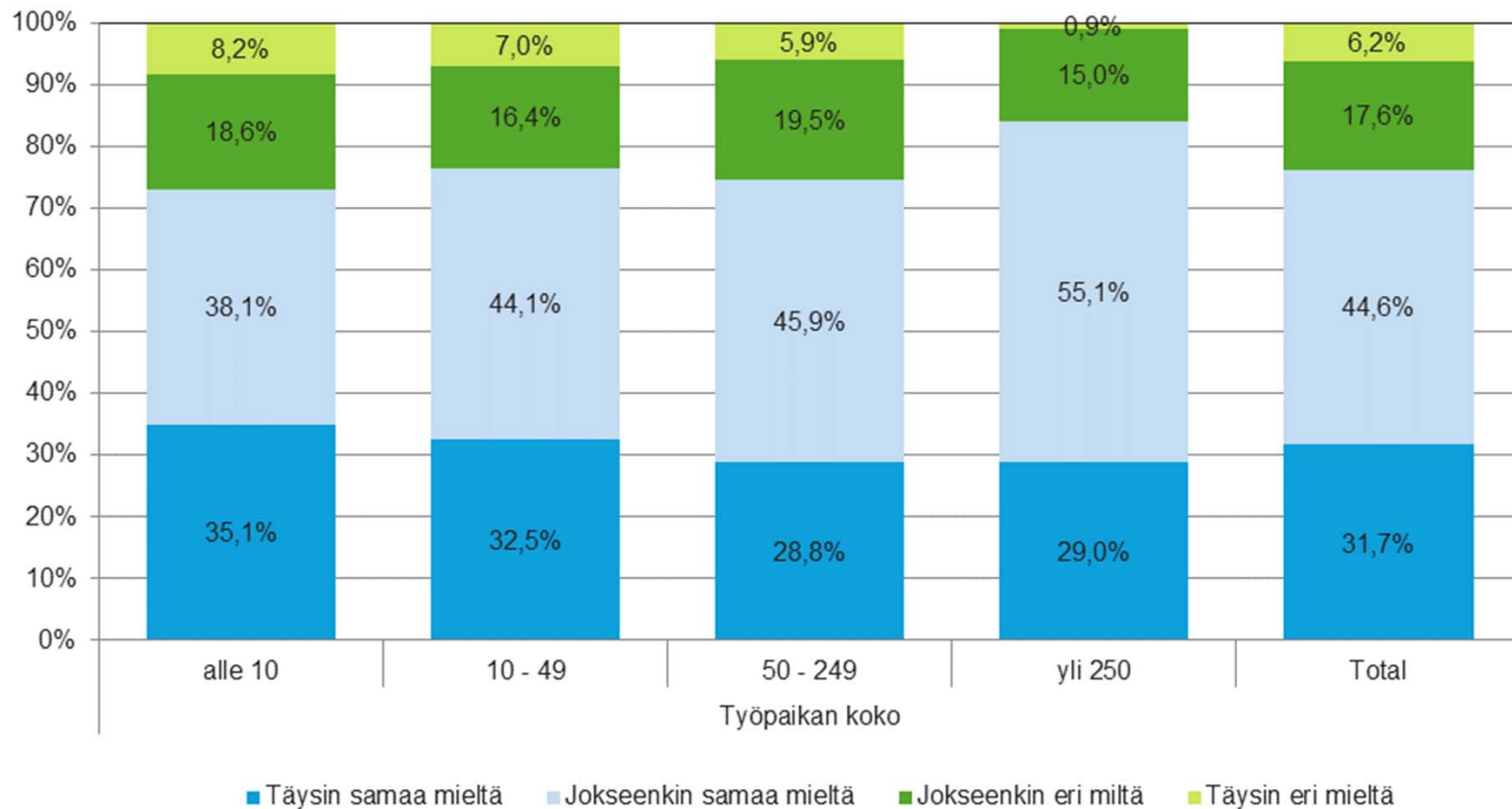
Työpaikkaa kuvaa ” esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin”.



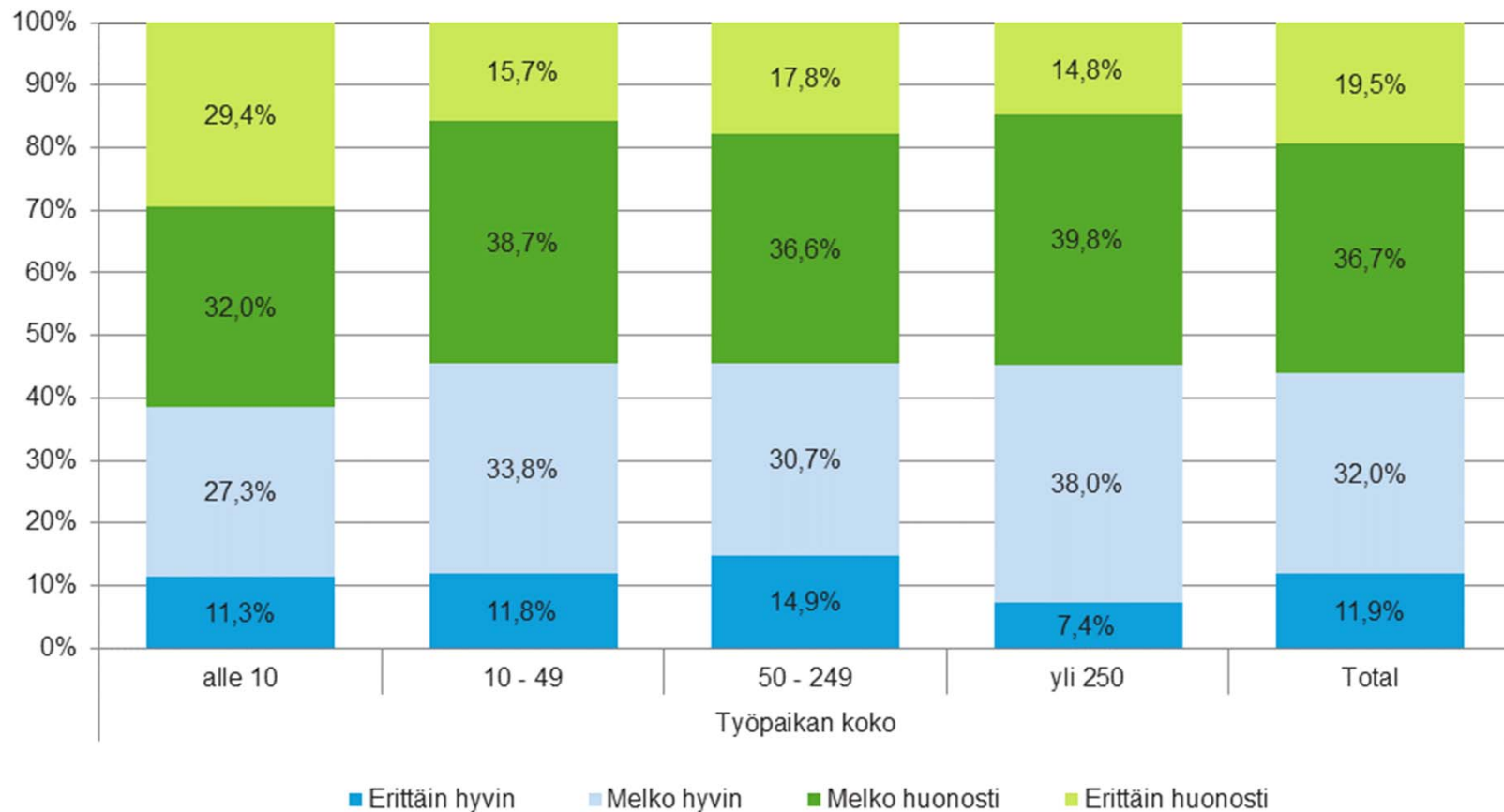
Olen väitteen "tietoa jaetaan avoimesti" kanssa



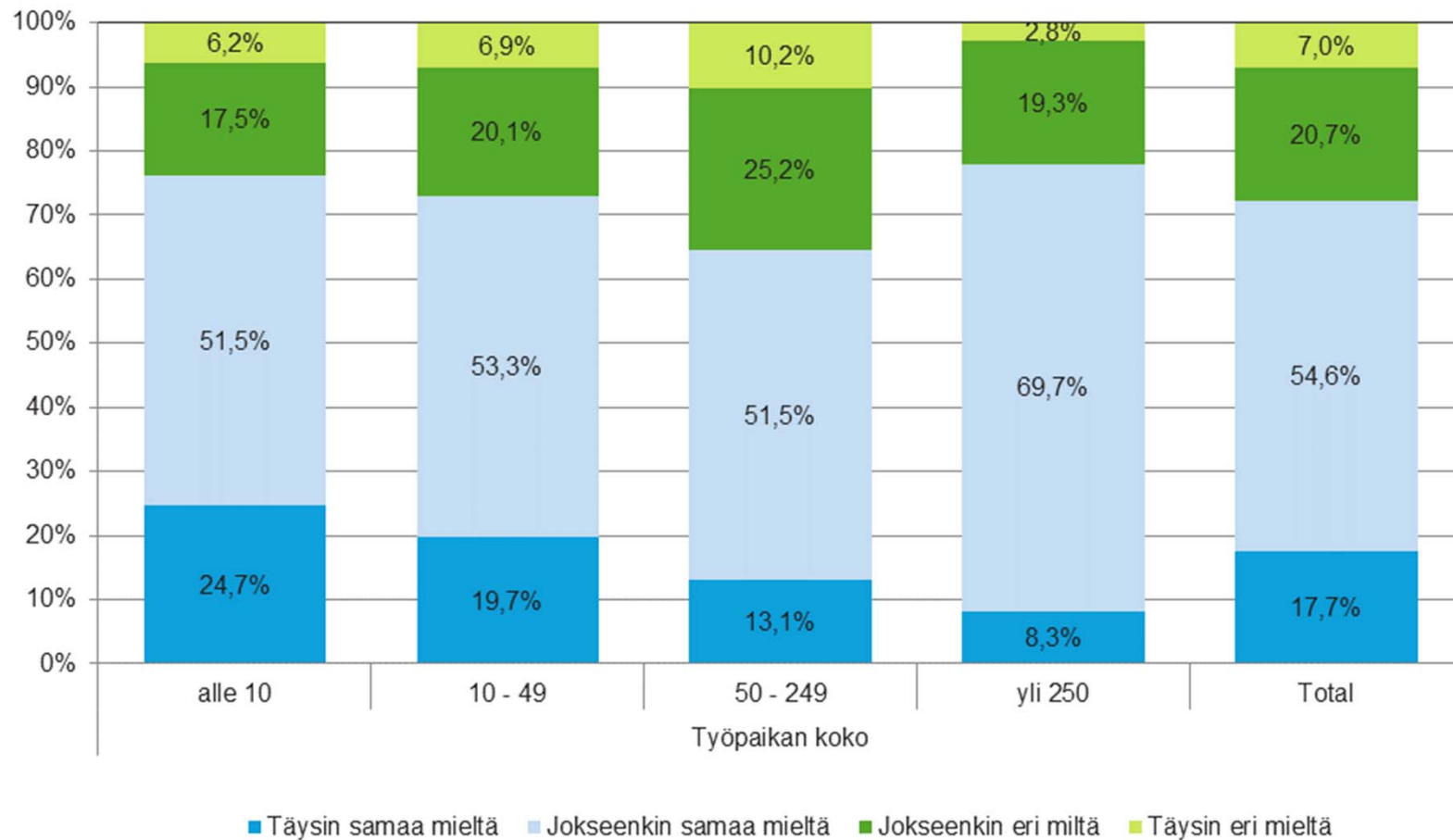
Olen väitteen "työpaikalla keskustellaan yhdessä työtehtävistä tai tavoitteista" kanssa



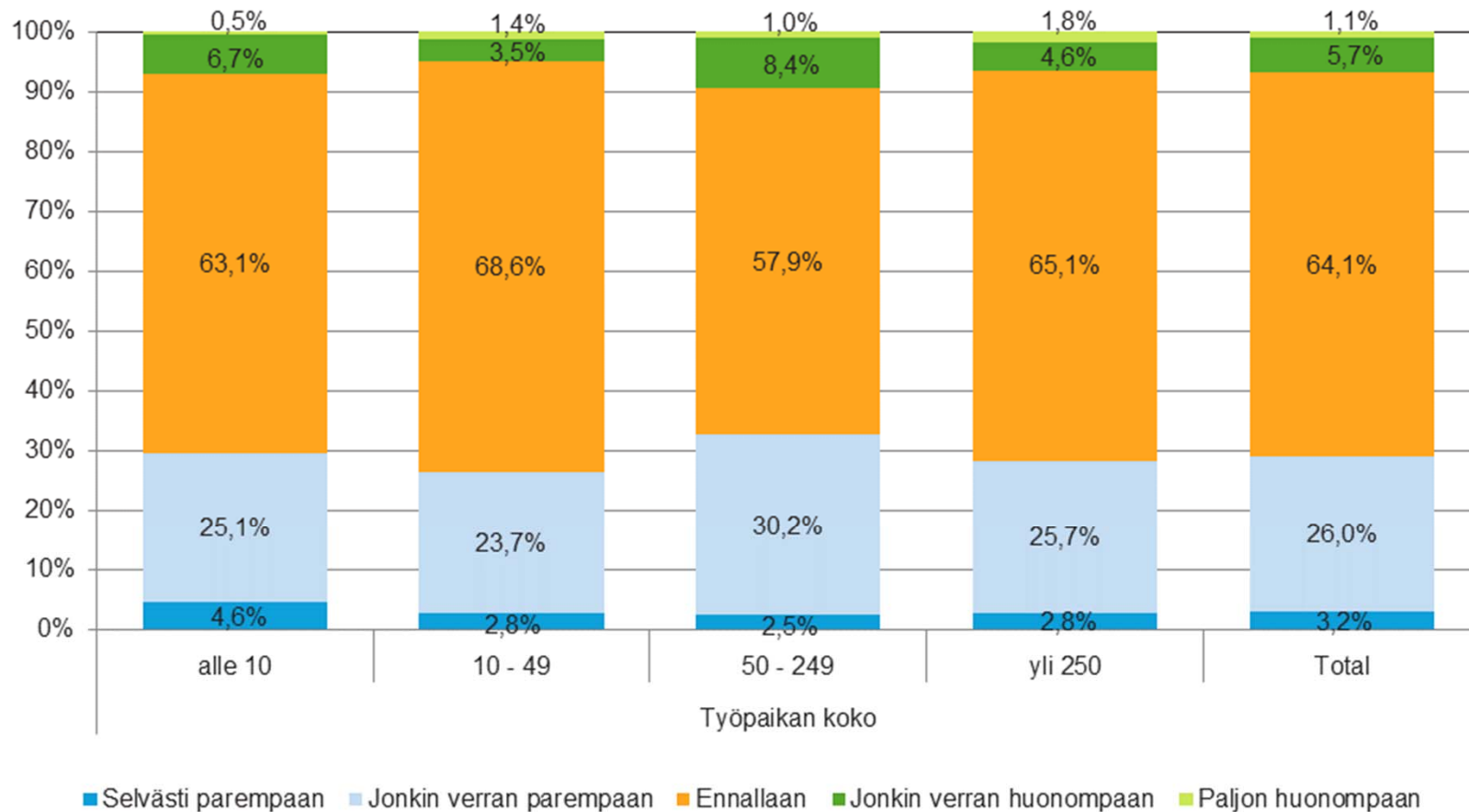
Työpaikkaa kuvaa ” paljon asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti”



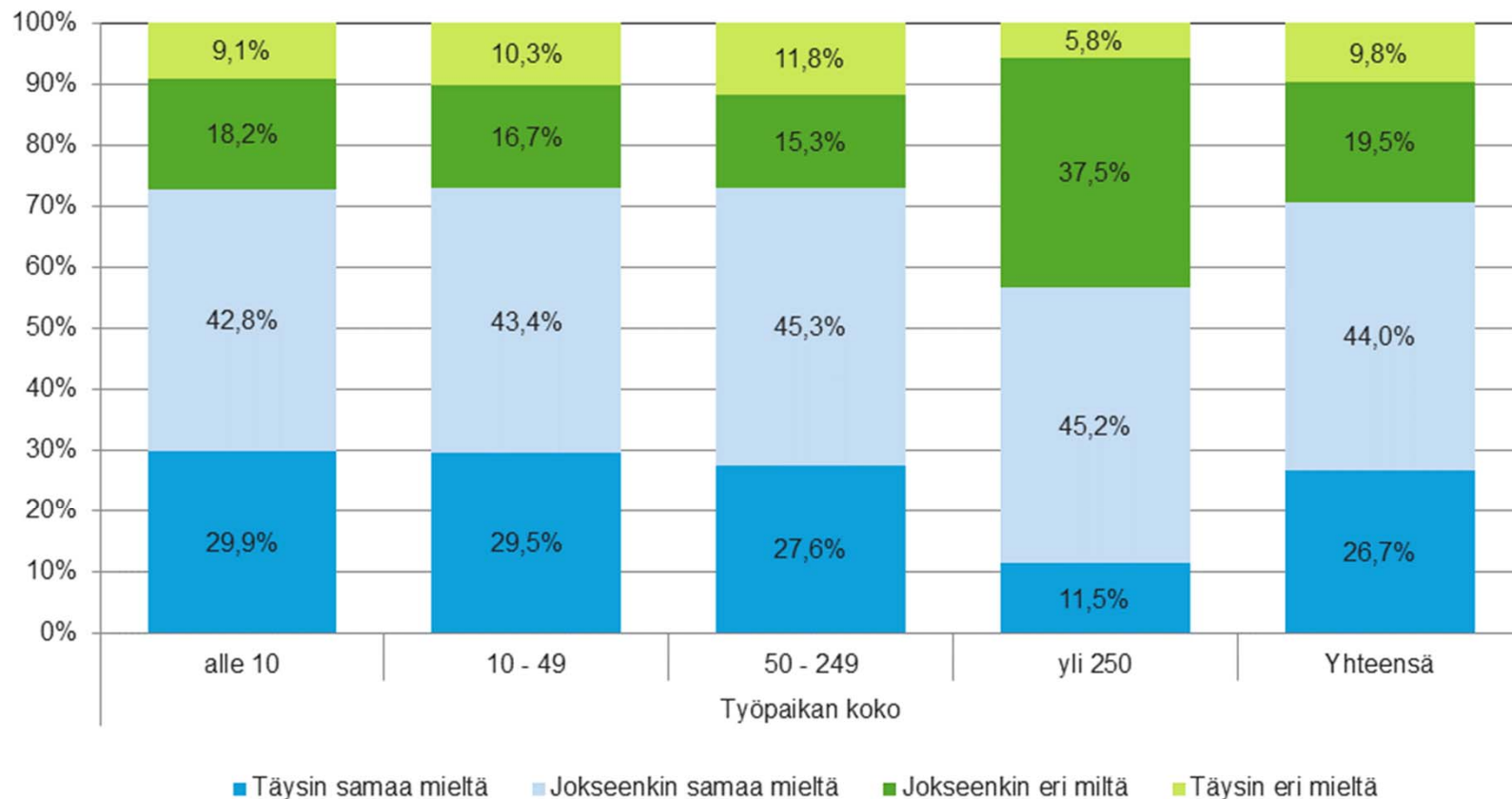
Olen väitteen "työpaikalla työt ovat hyvin organisoituja" kanssa



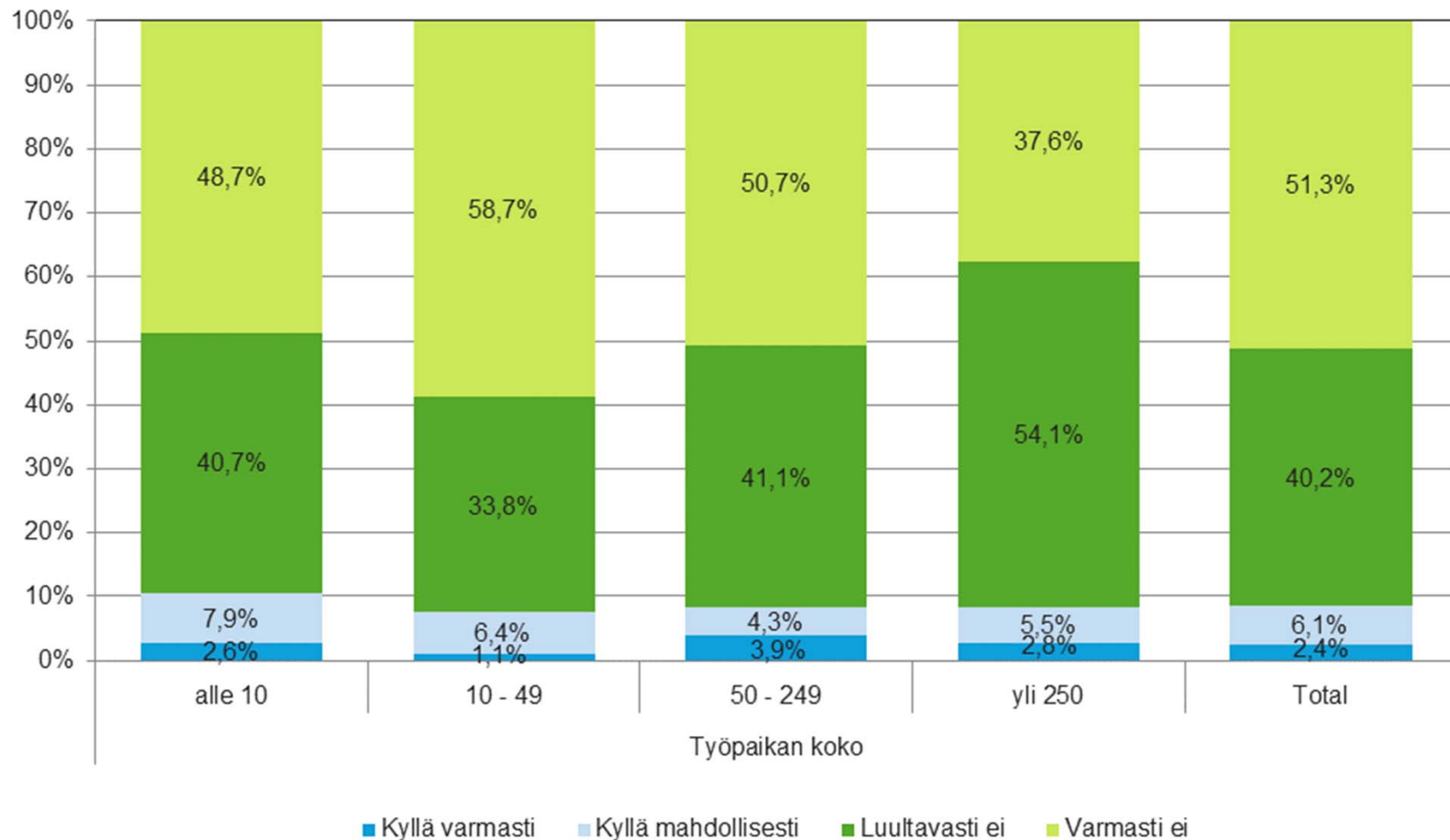
Tiedonsaanti työpaikan tavoitteista on kehittymässä



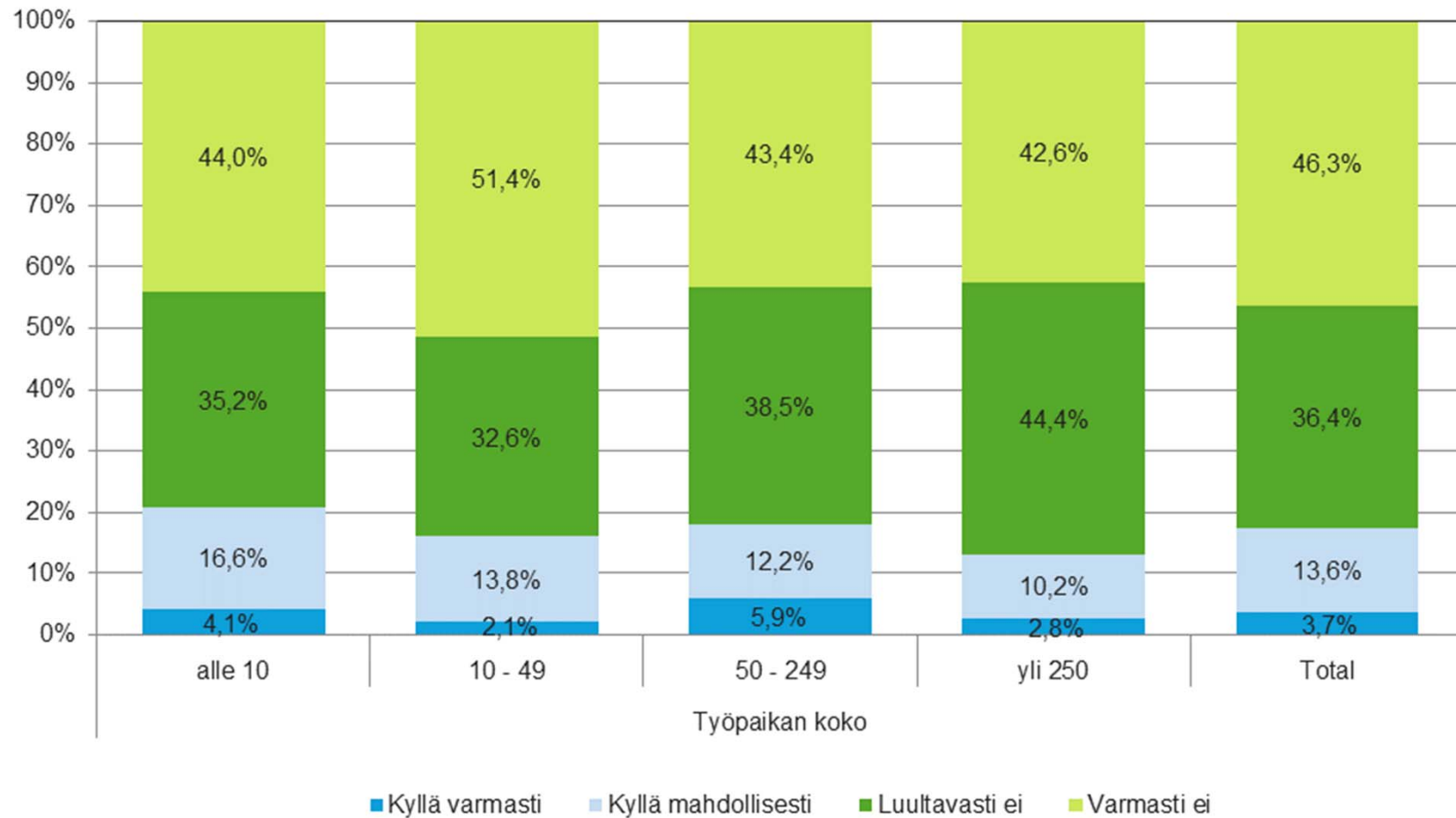
Olen väitteen "voin olla varma työpaikan säilymisestä" kanssa



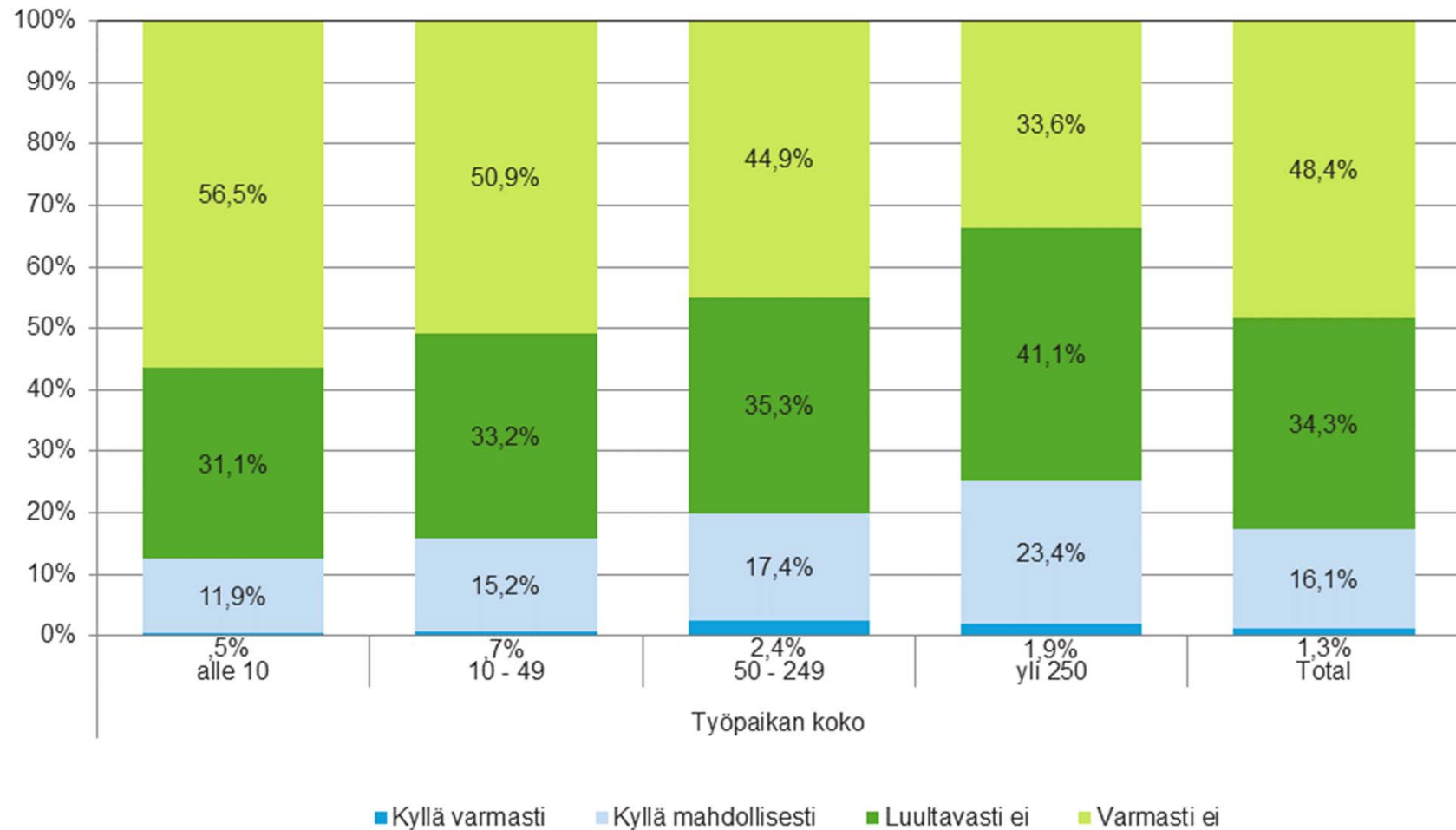
Irtisanotaanko nykyisestä työpaikasta



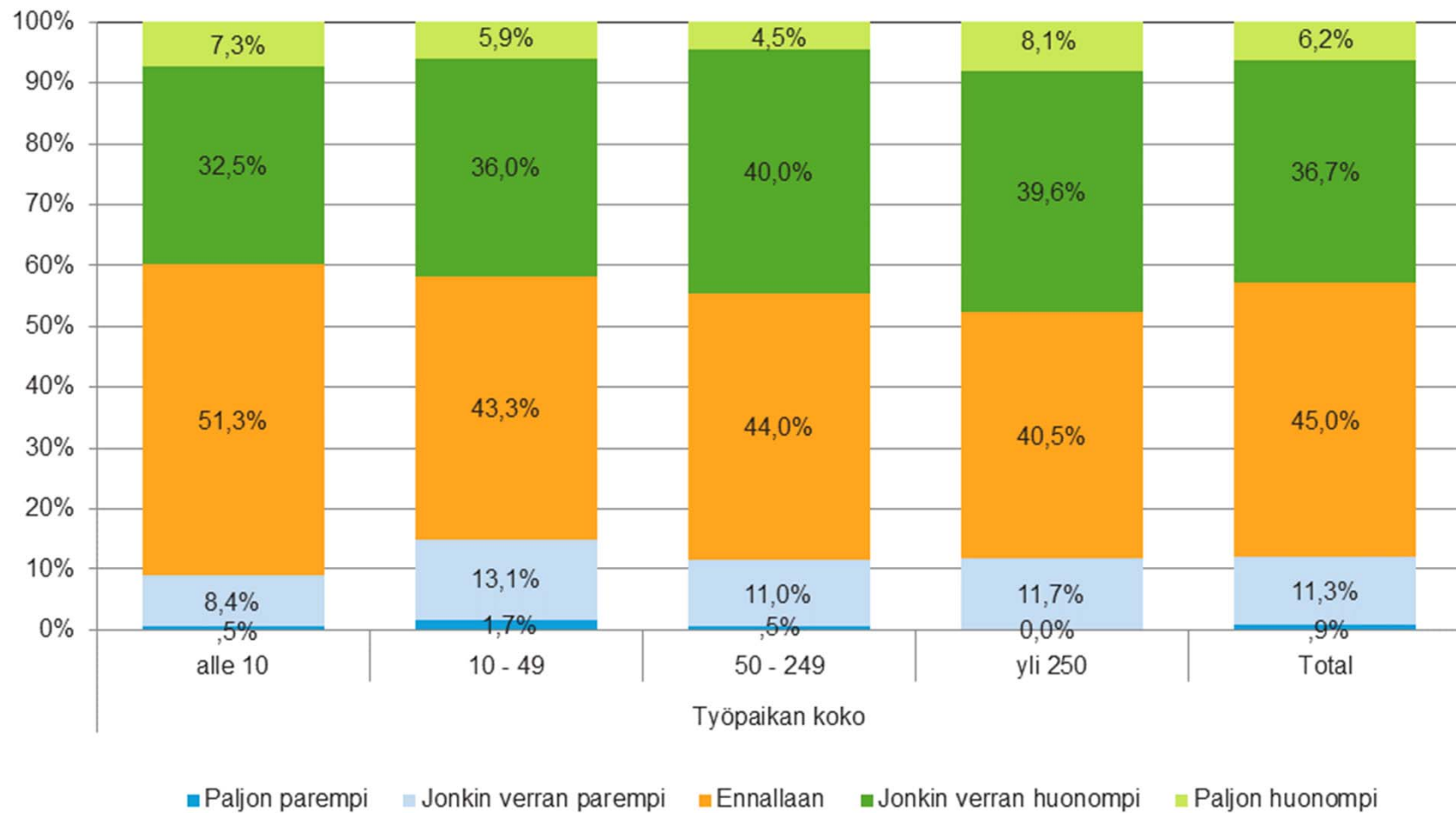
Lomautetaanko vähintään kahdeksi viikoksi



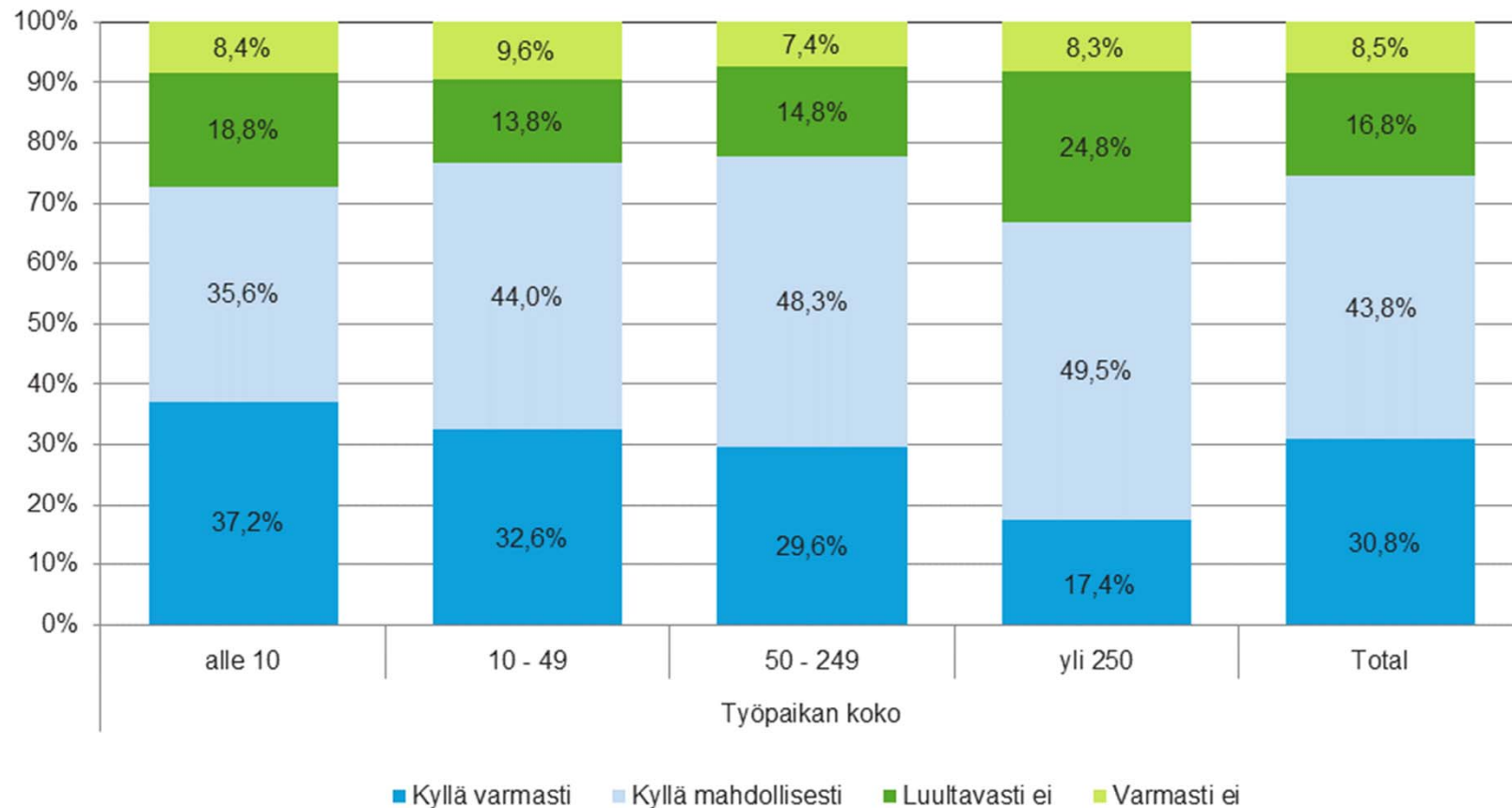
Siirretäänkö toisiin tehtäviin



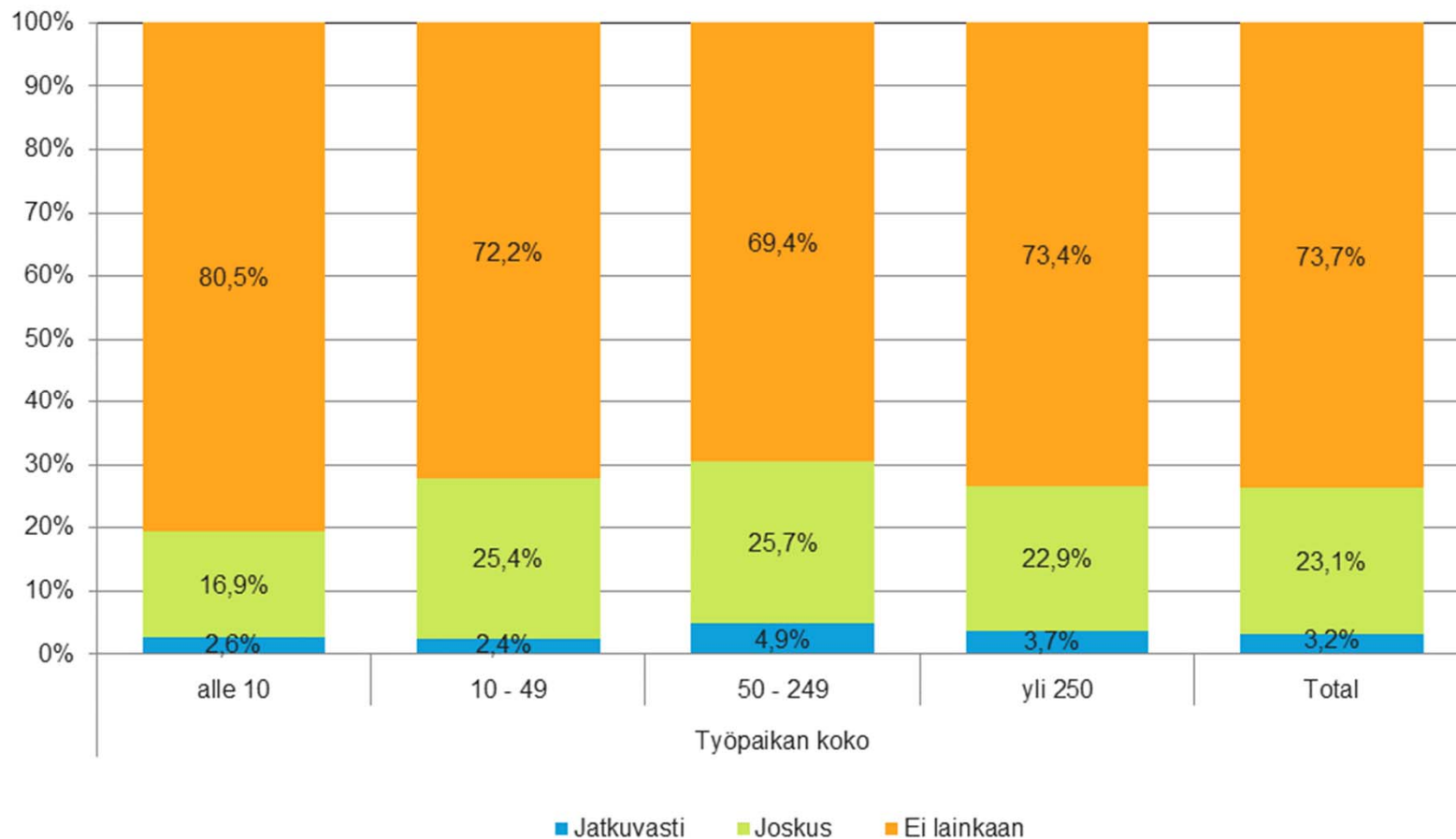
Työllisyystilanne 12 kuukauden kuluttua



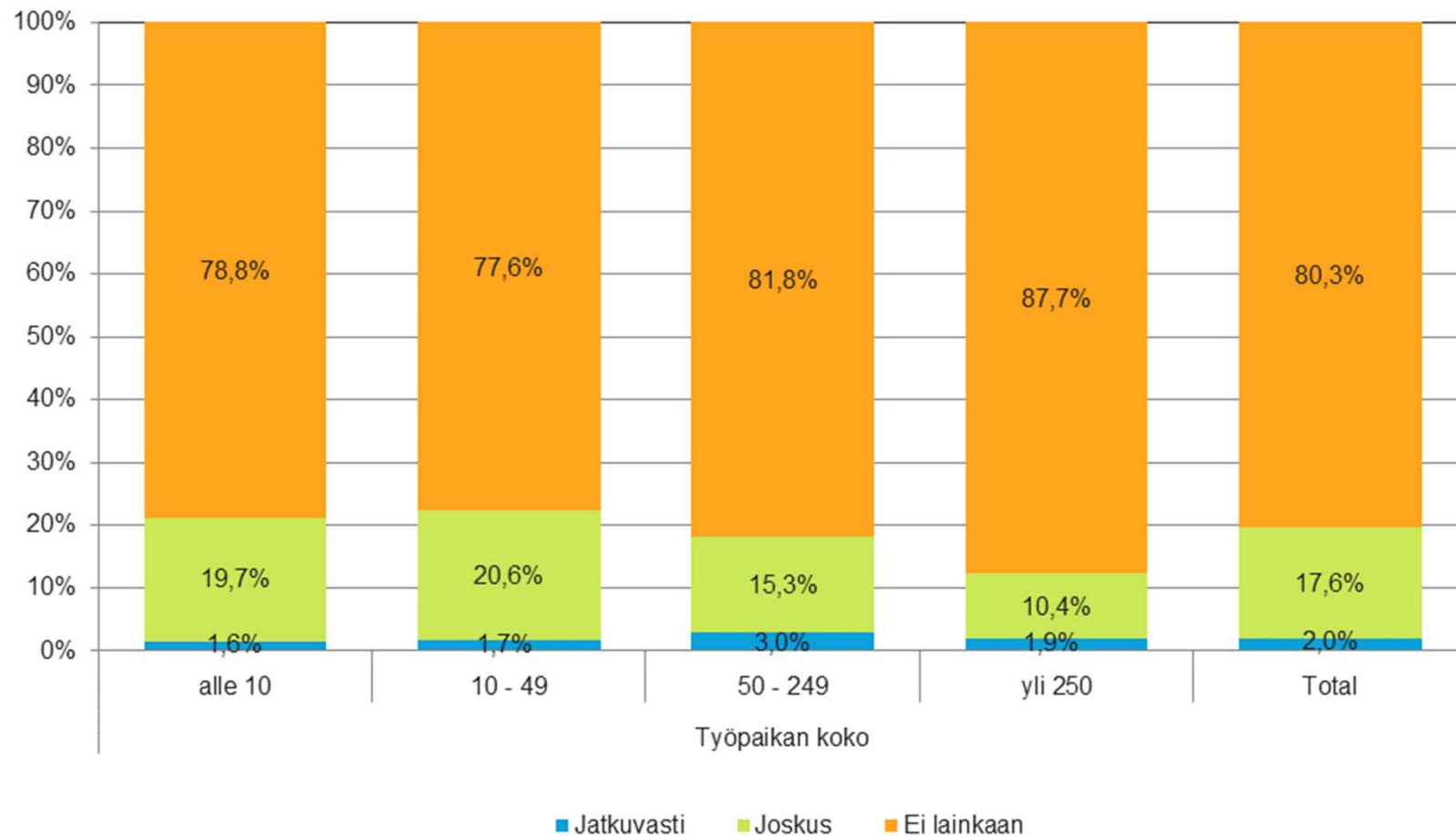
Saisiko ammattiaan tai kokemustaan vastaavaa työtä, jos jäisi nyt työttömäksi



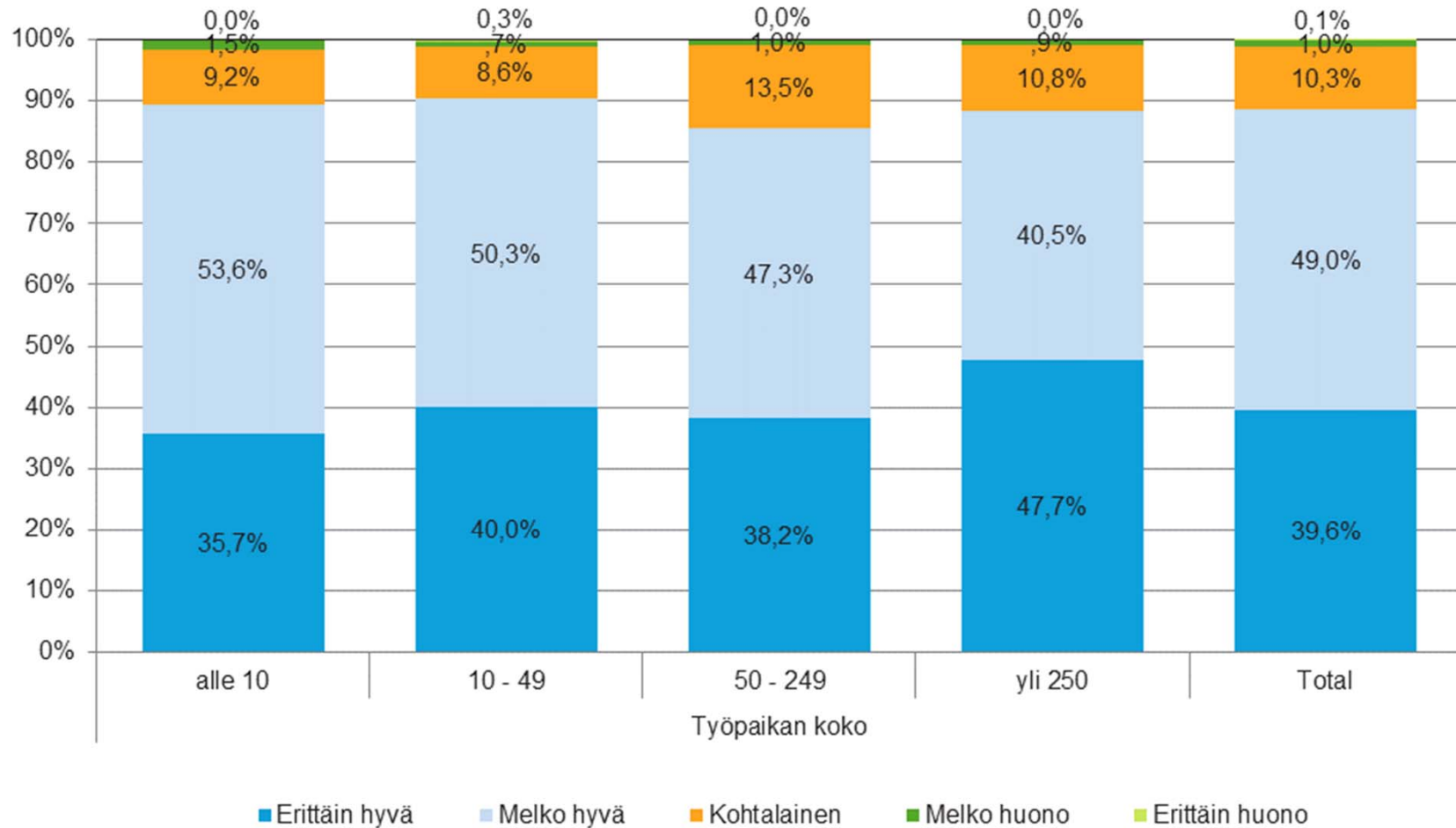
Työpaikkakiusaamisen esiintyminen työtovereiden taholta



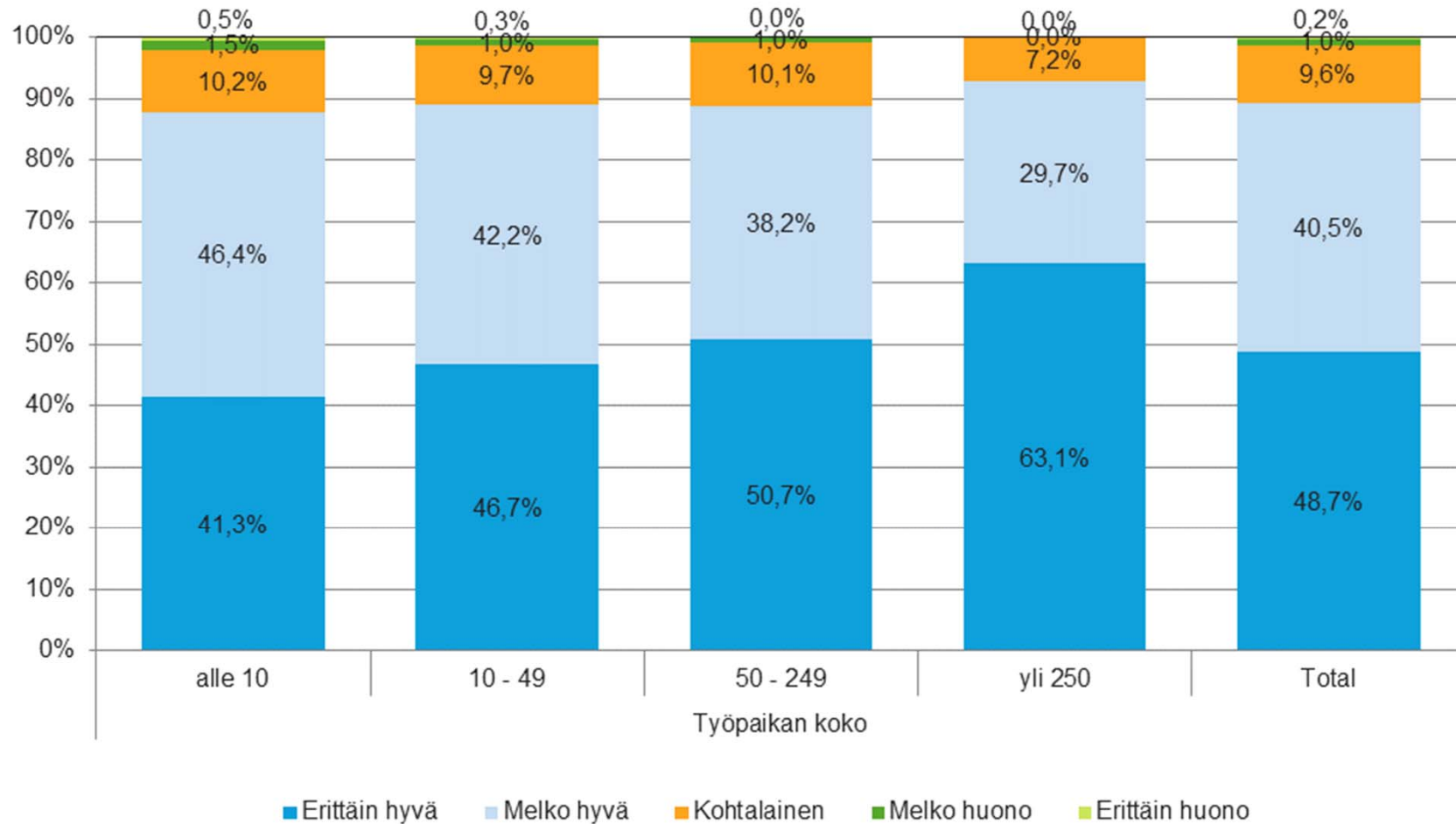
Työpaikalla esiintyvä kiusaaminen asiakkaiden taholta



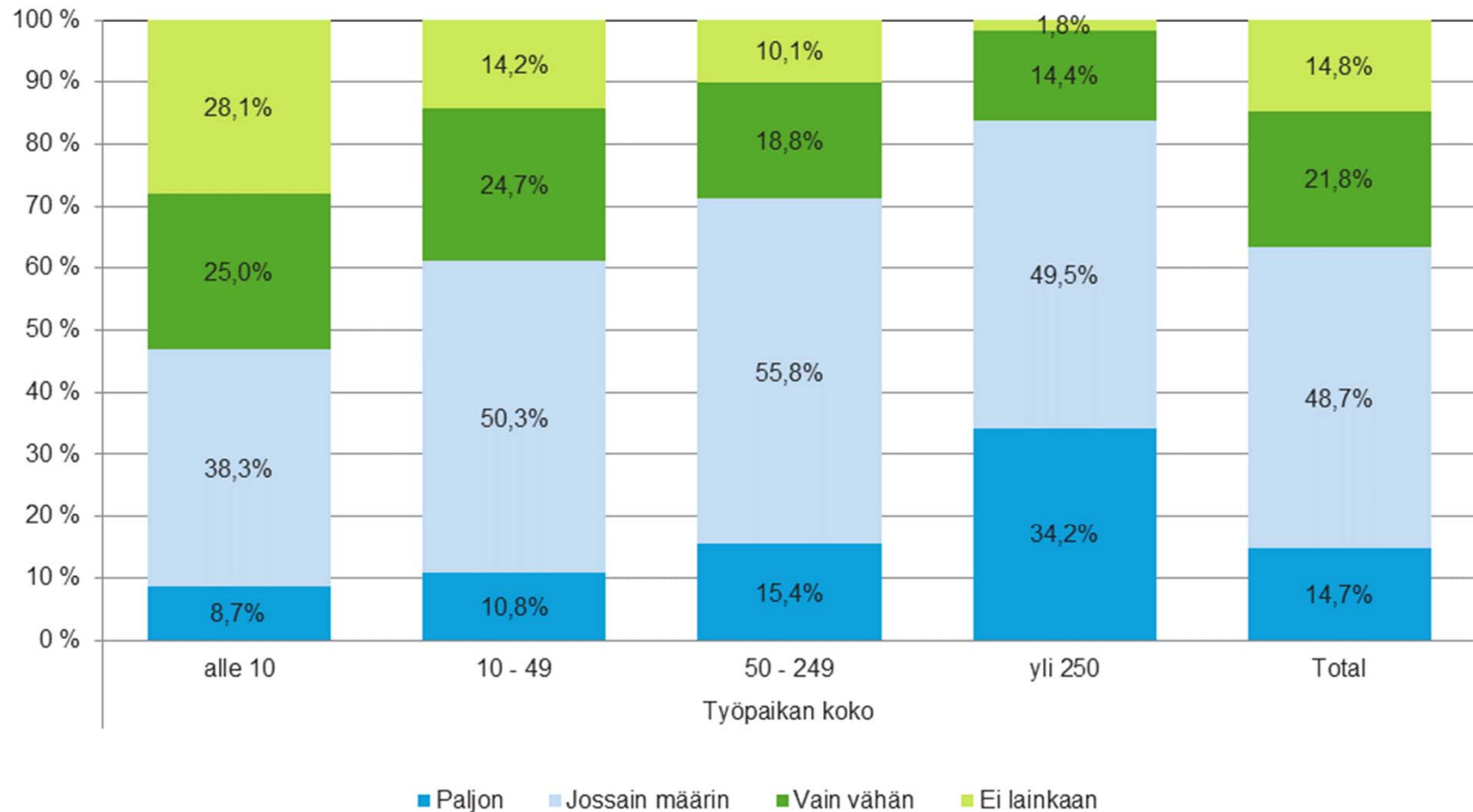
Työkyky työn henkisiin vaatimuksiin nähden



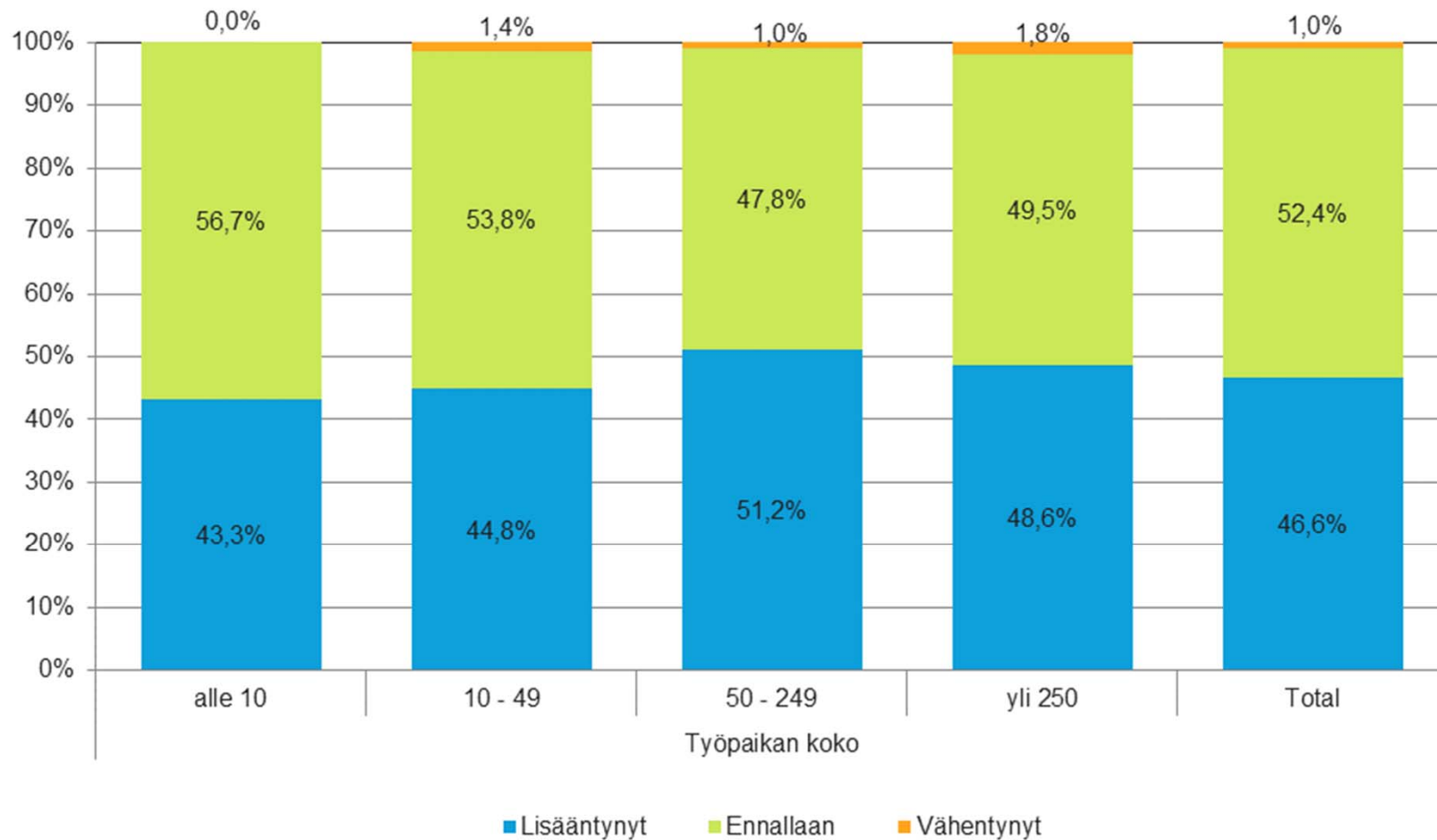
Työkyky työn ruumiillisiin vaatimuksiin nähden



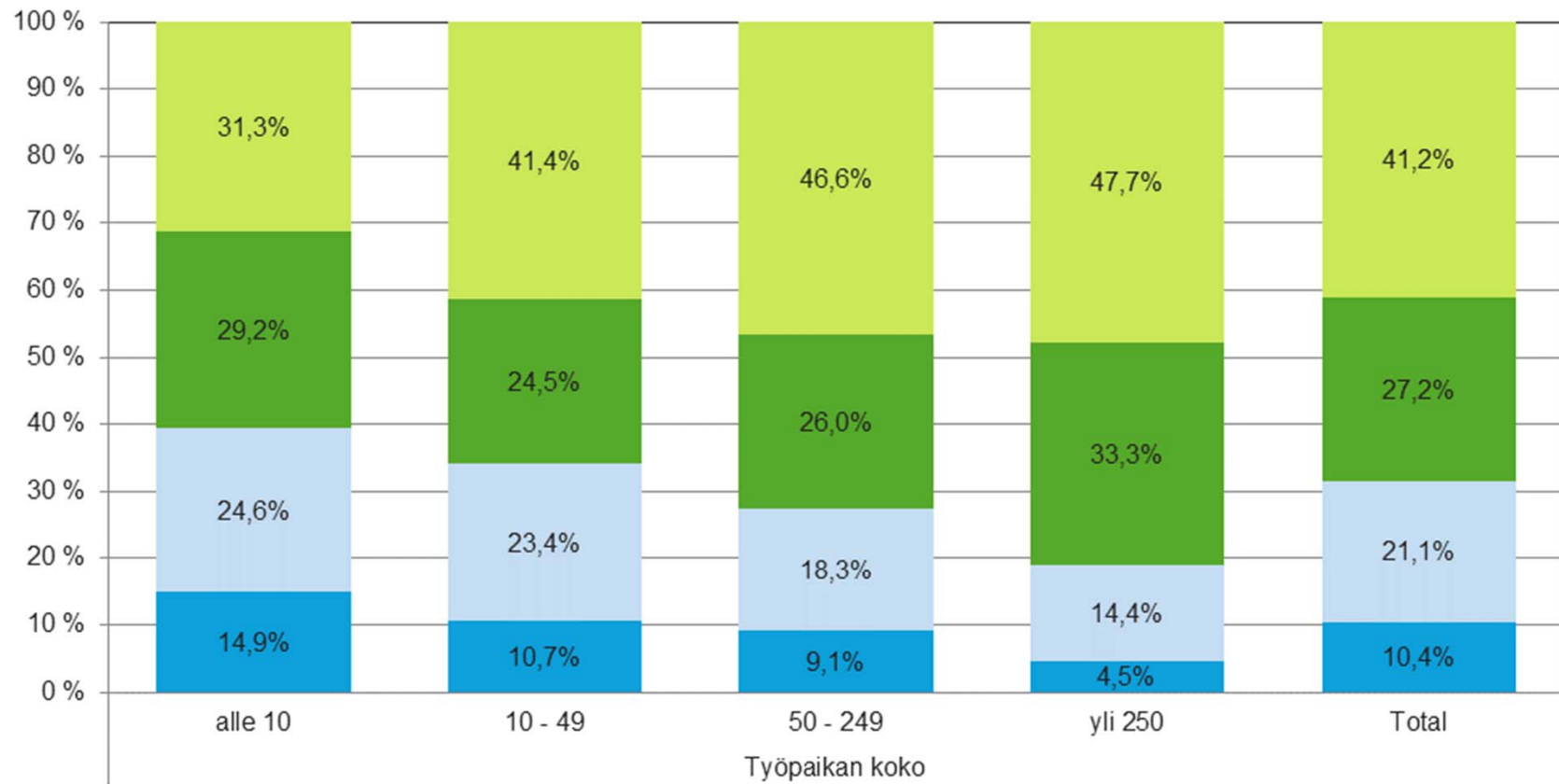
Työntekijöiden työkykyyn on kiinnitetty huomiota



Työn vaativuuden muutos viimeisen 12 kuukauden aikana

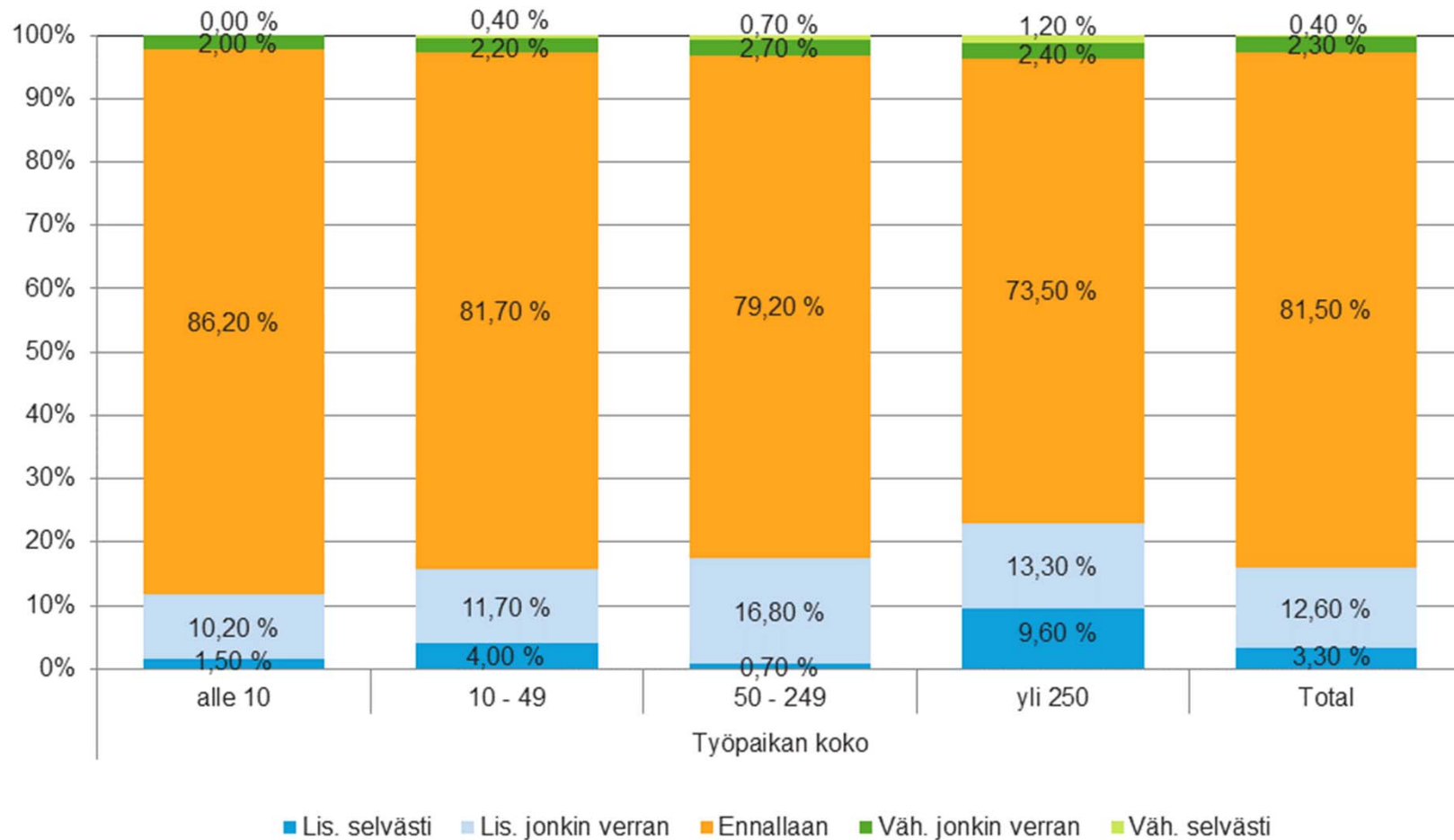


Olen väitteen "työ on fyysisesti raskasta" kanssa

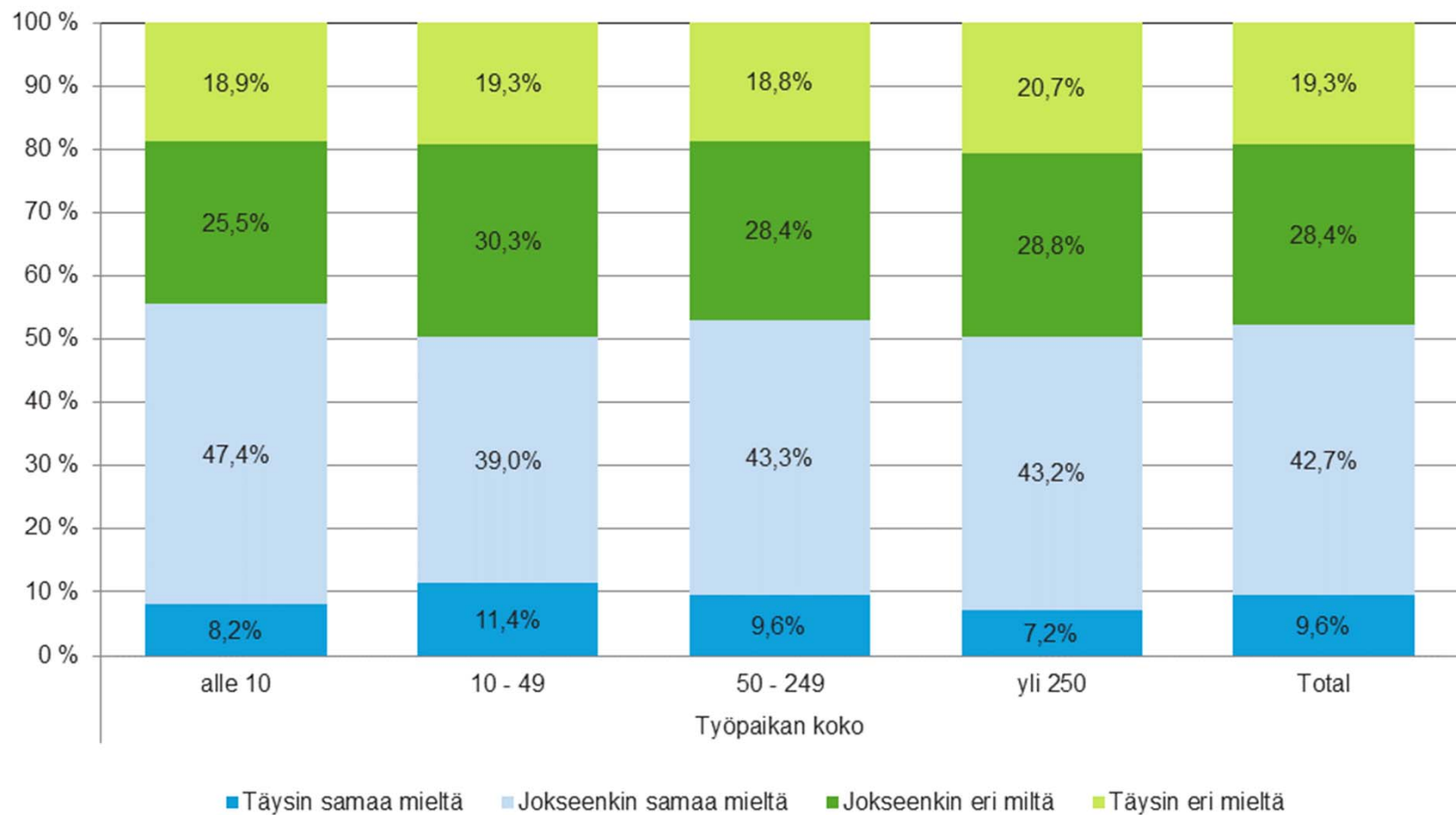


■ Täysin samaa mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Täysin eri mieltä

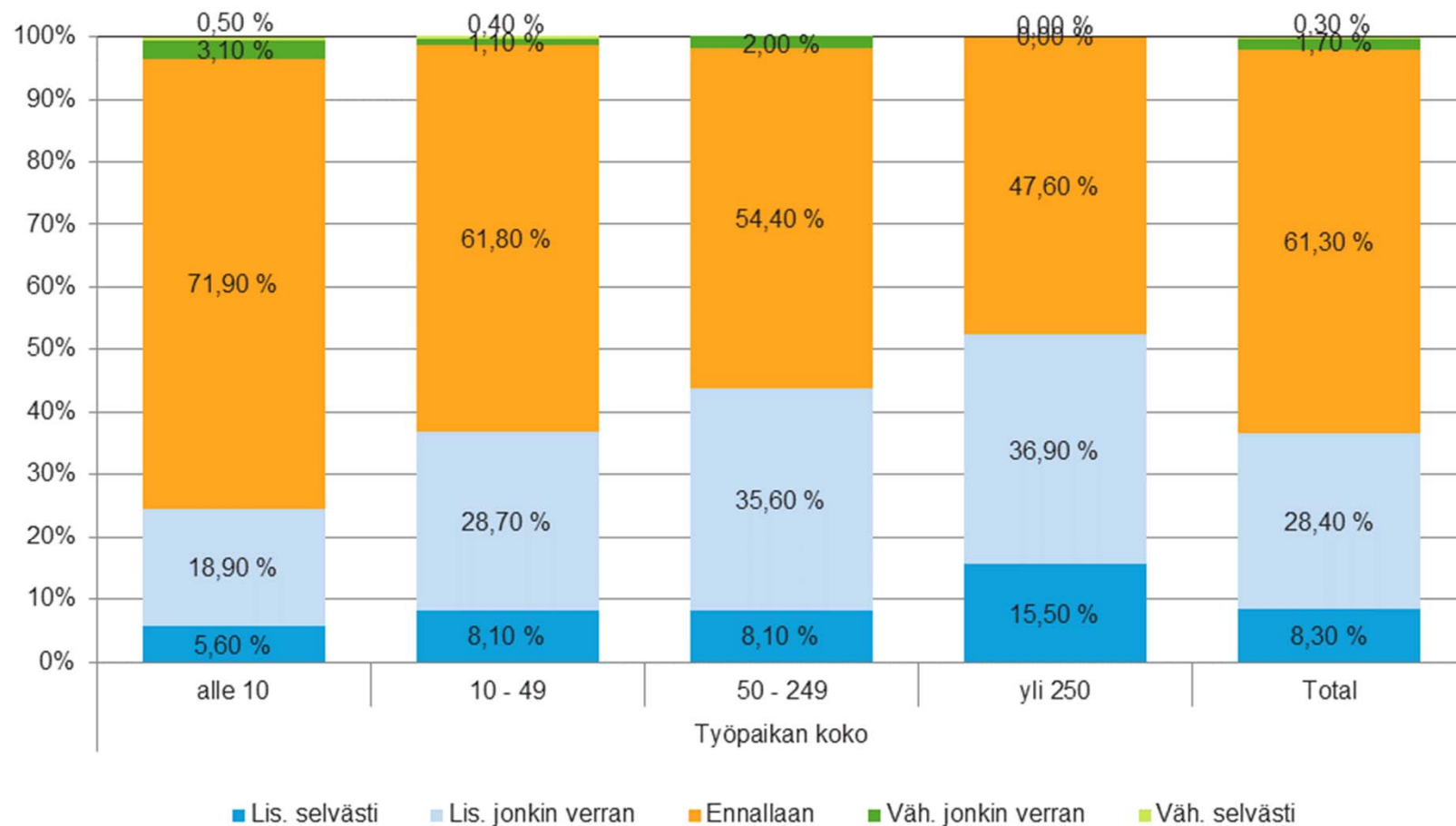
Työn fyysisen rasittavuuden muutos viimeisen 12 kuukauden aikana



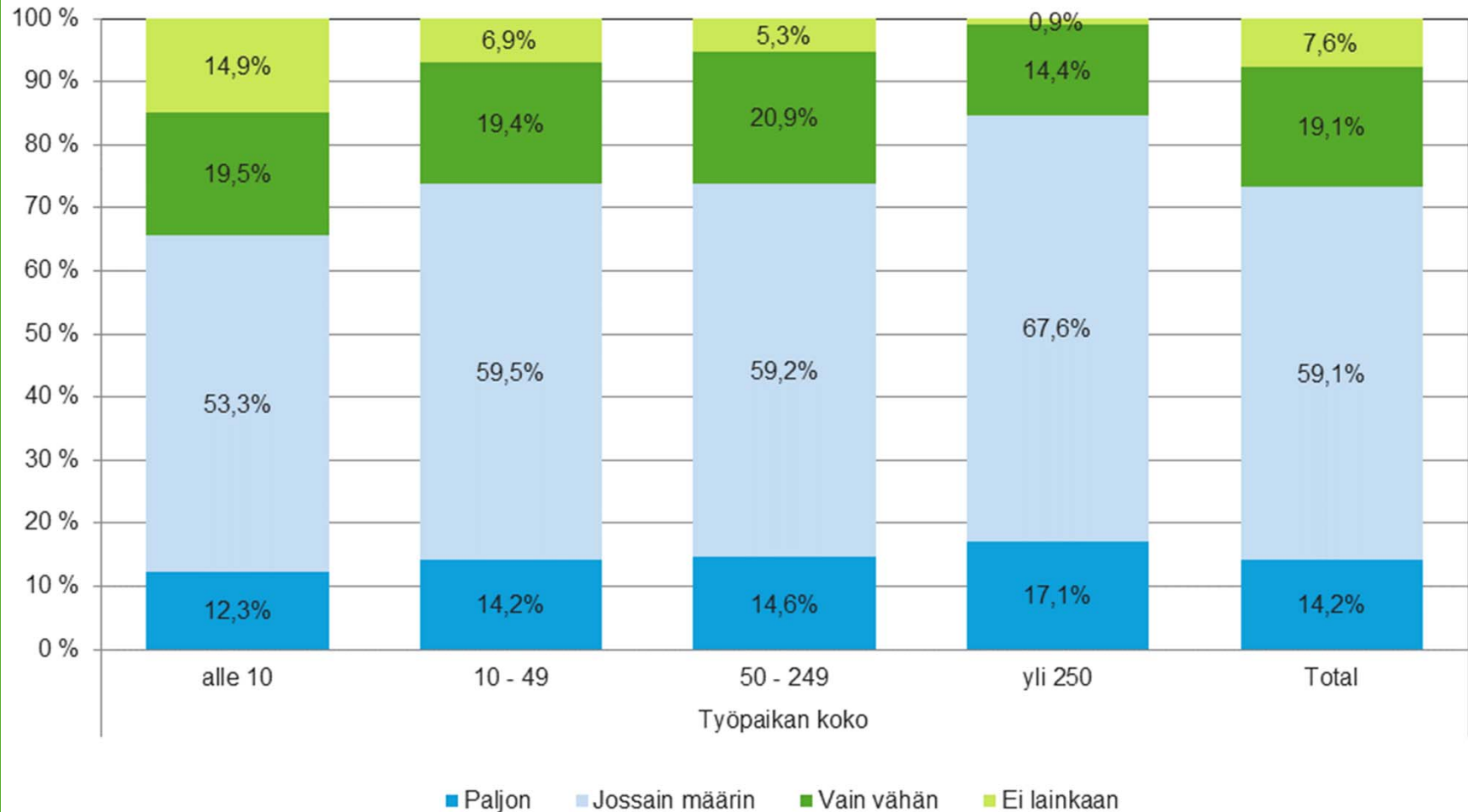
Olen väitteen "työ on henkisesti raskasta" kanssa



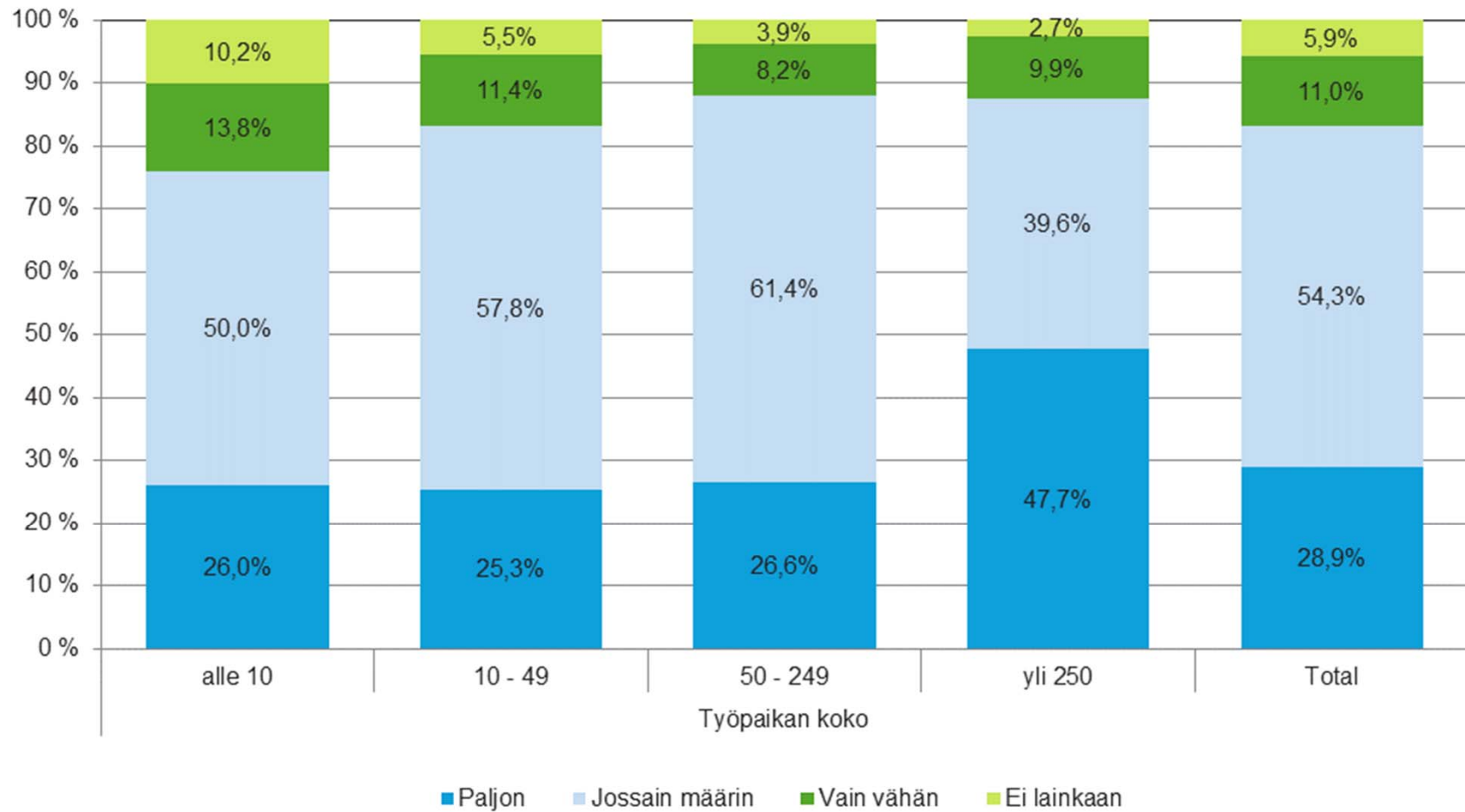
Työn henkisen rasittavuuden muutos viimeisen 12 kuukauden aikana



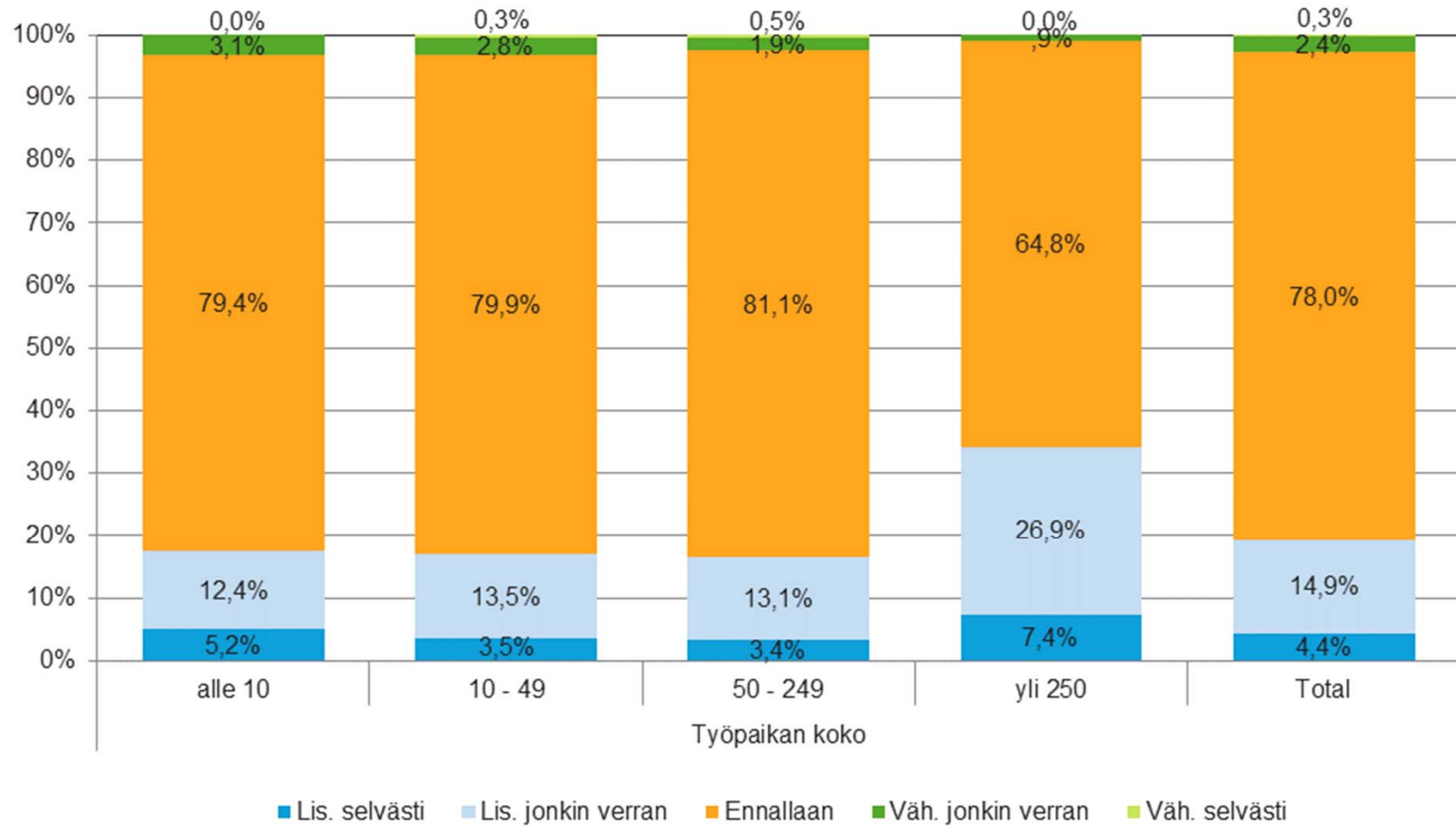
Osaamiseen on kiinnitetty huomiota



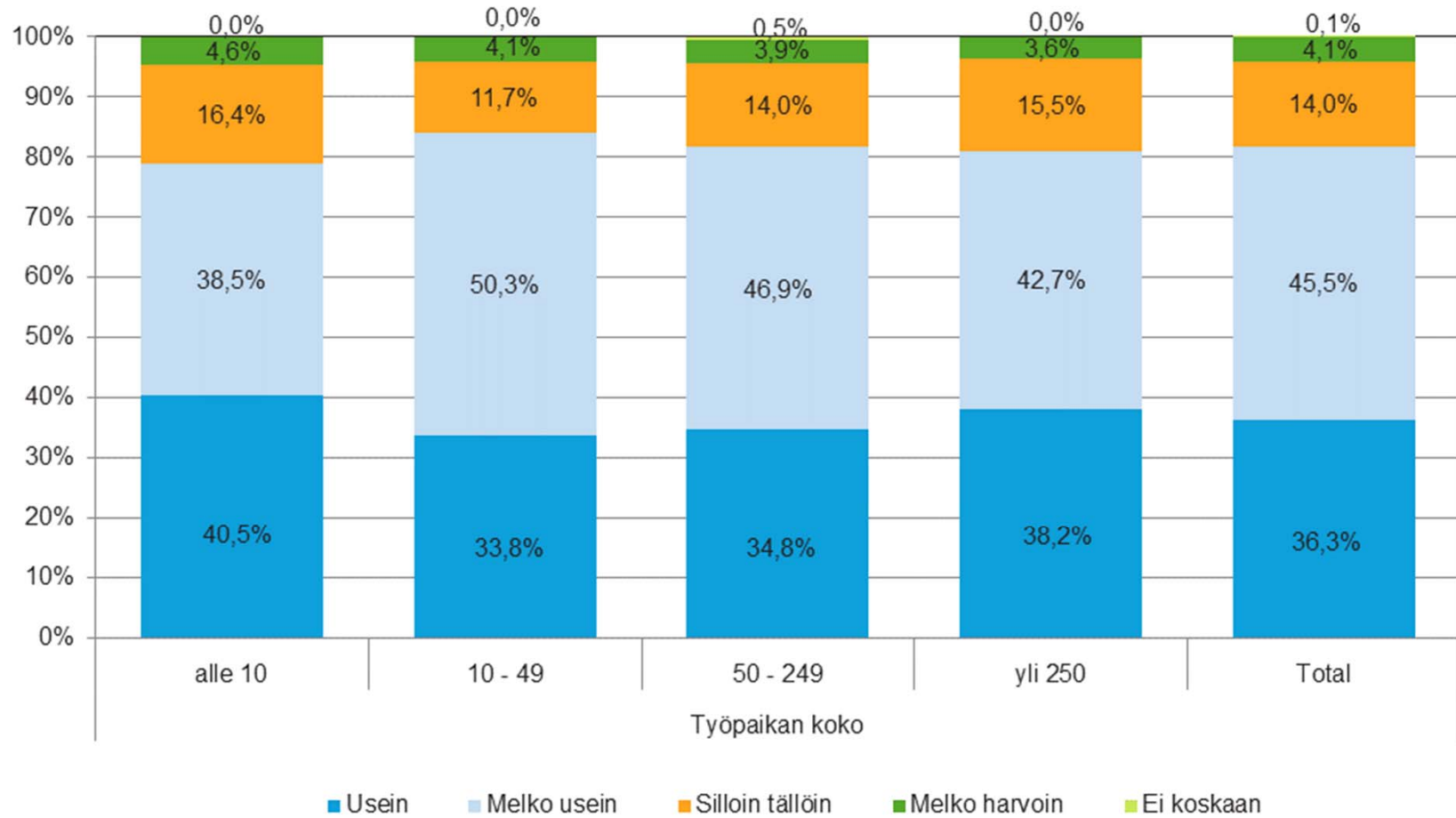
Työturvallisuuteen on kiinnitetty huomiota



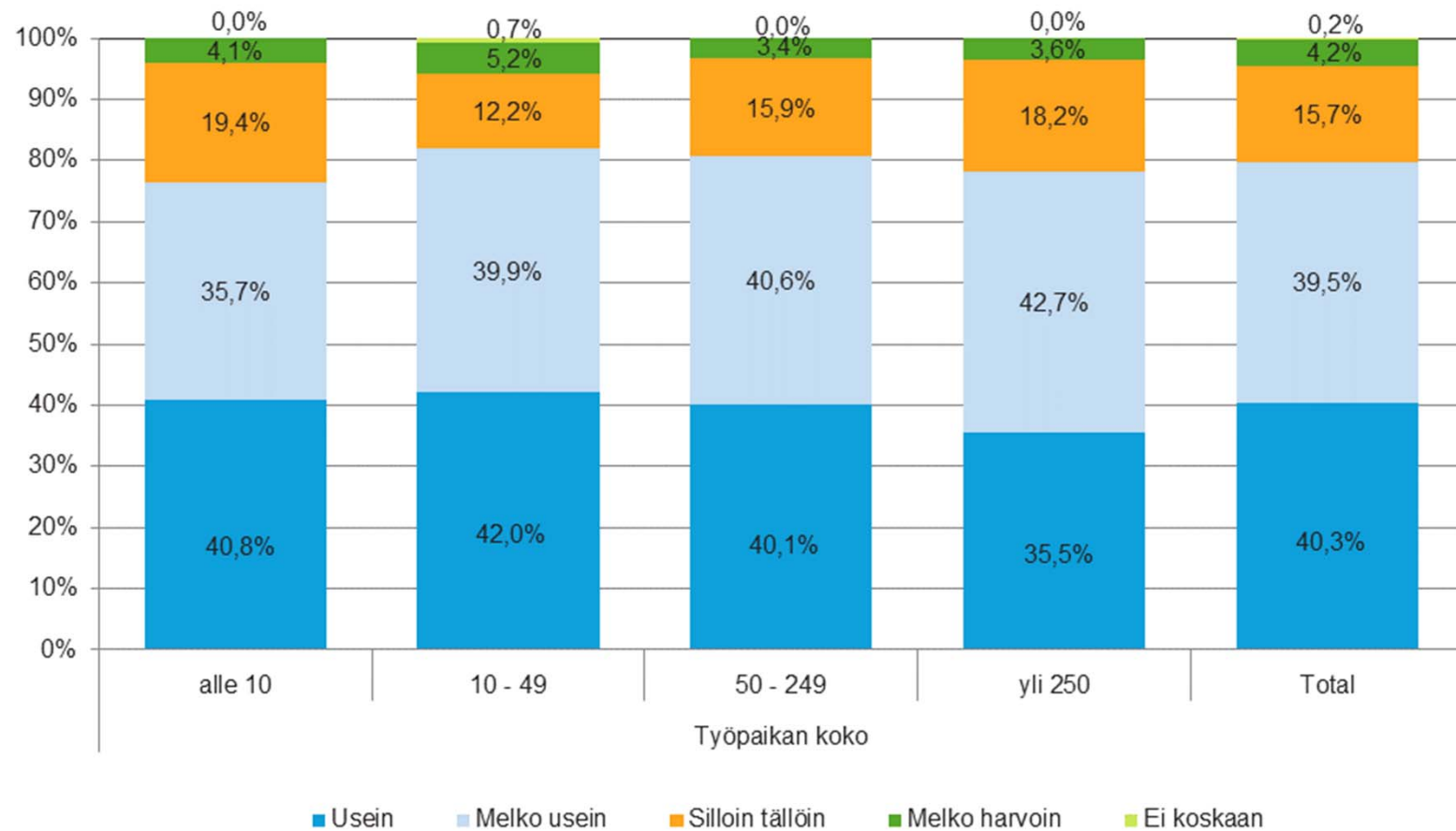
Työturvallisuus on viimeisen 12 kuukauden aikana



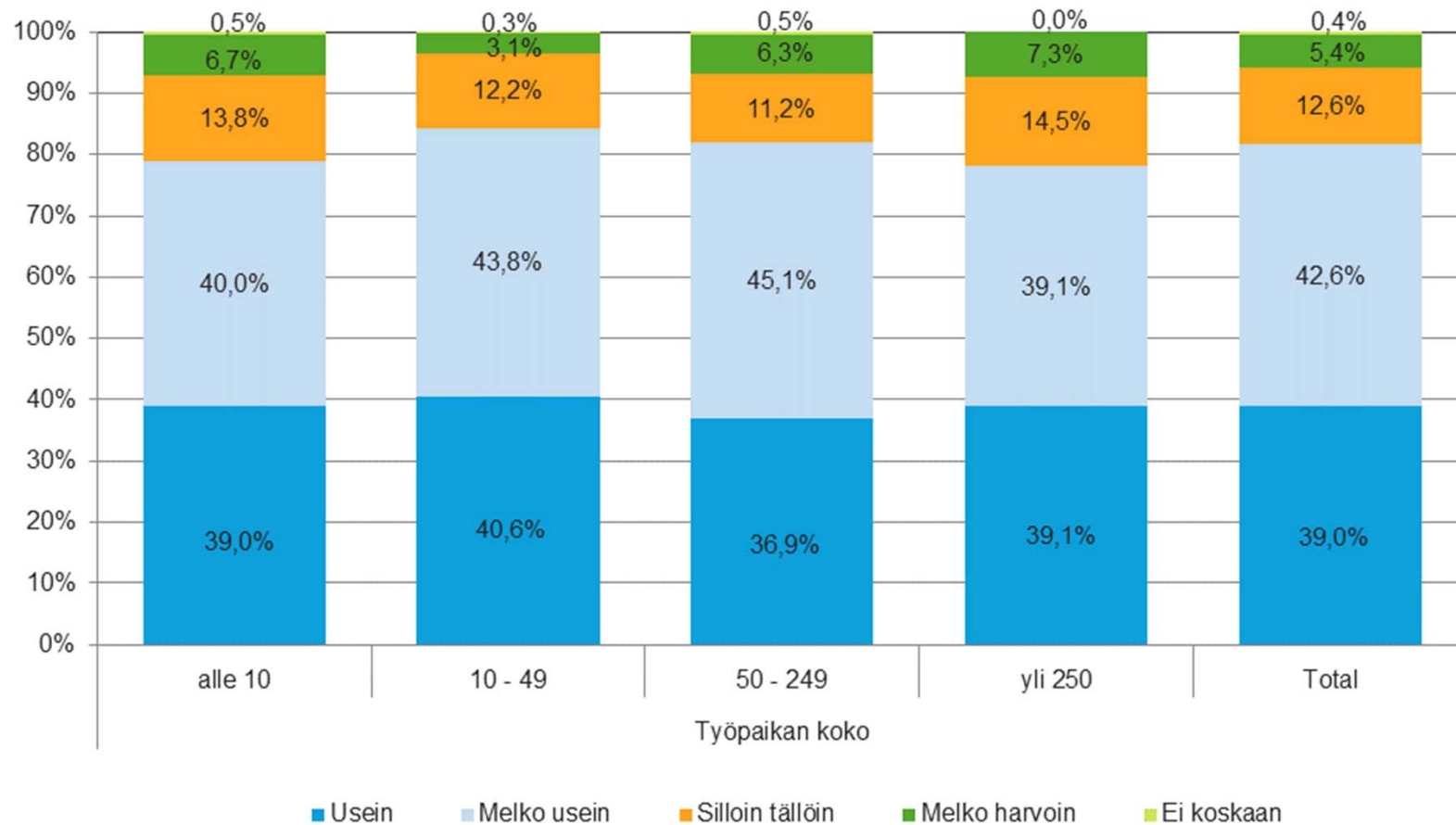
Viime aikoina ollut toimelias ja vireä



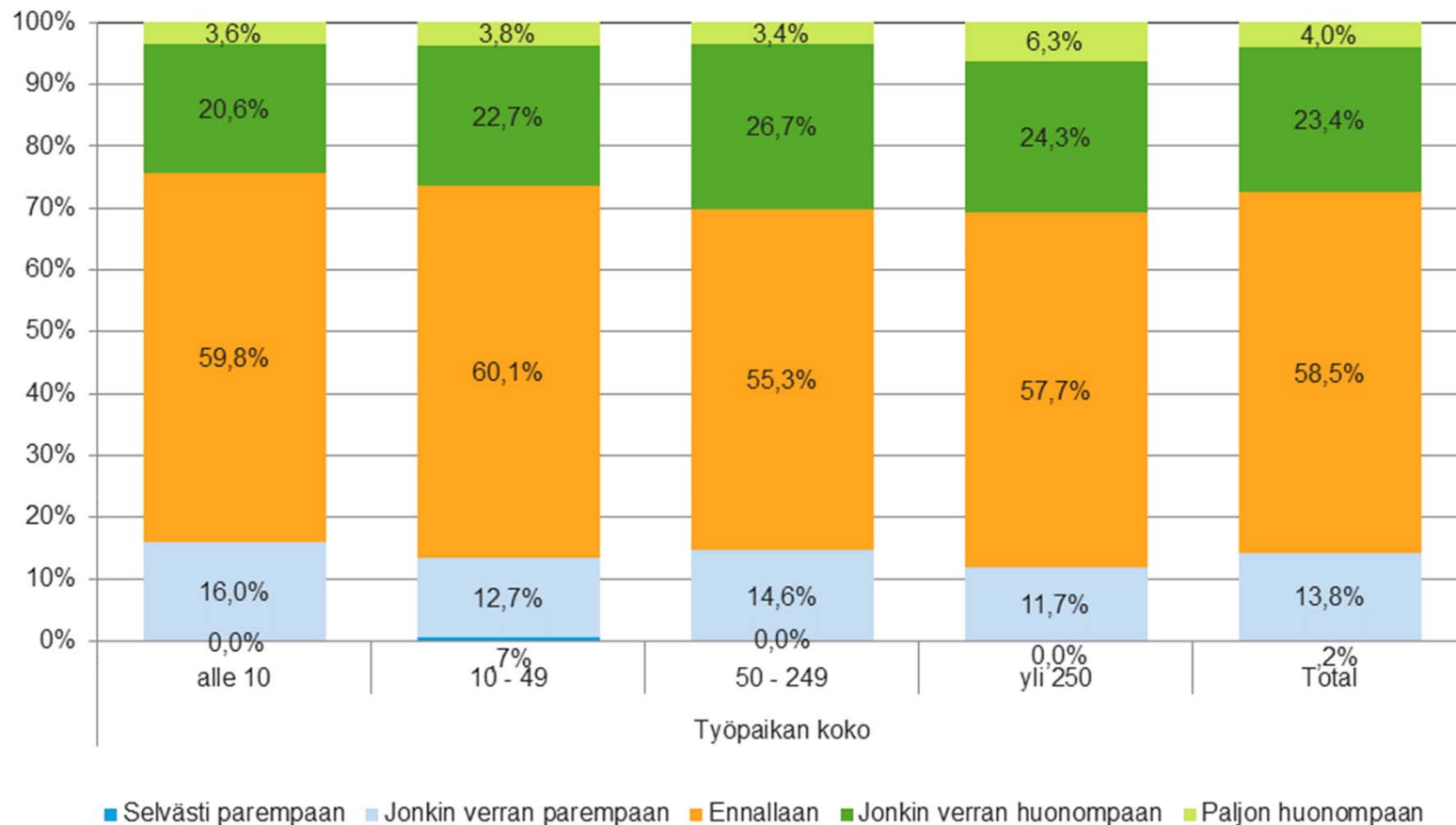
Viime aikoina nauttinut päivittäisistä toimista



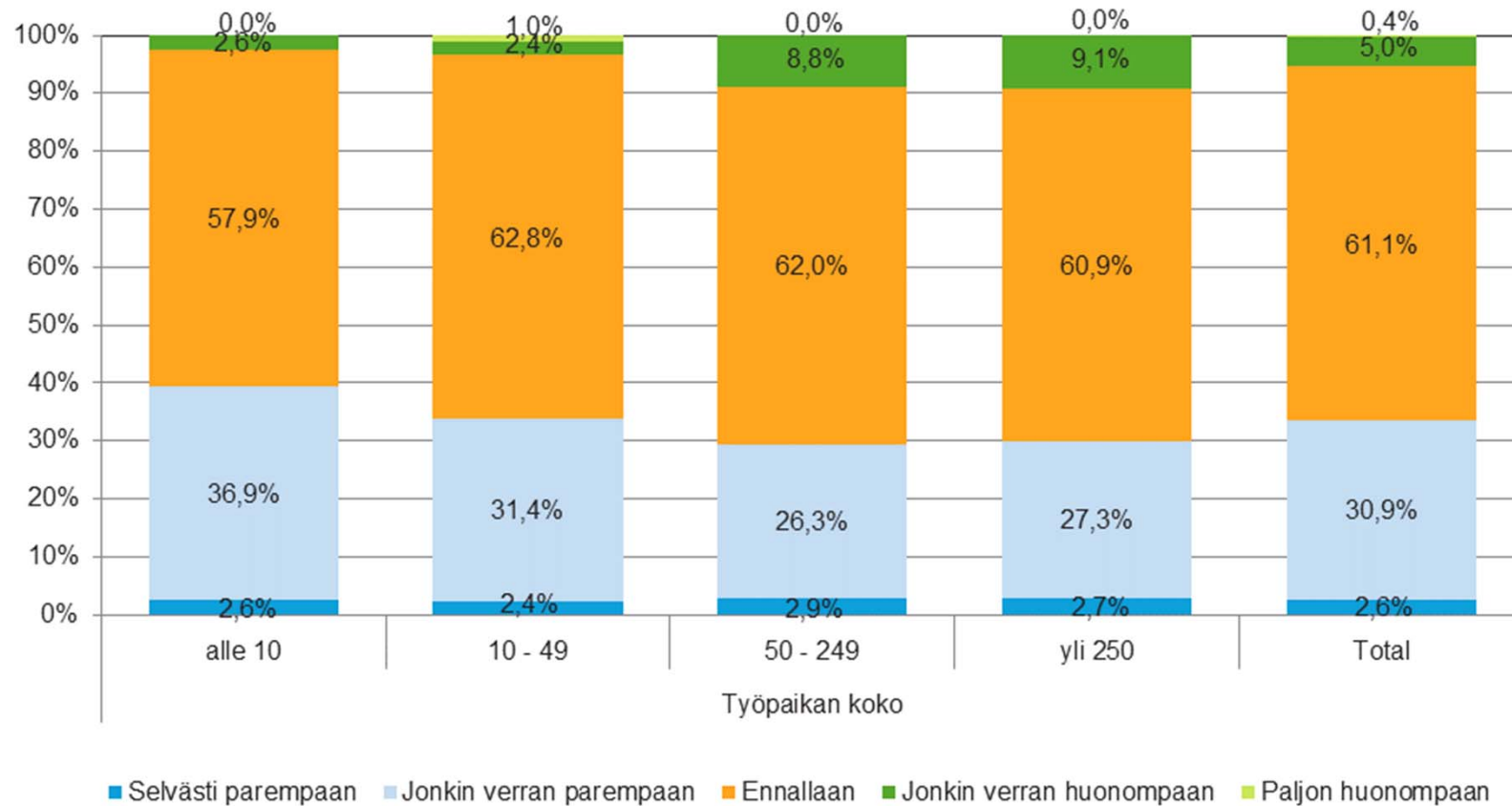
Viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen



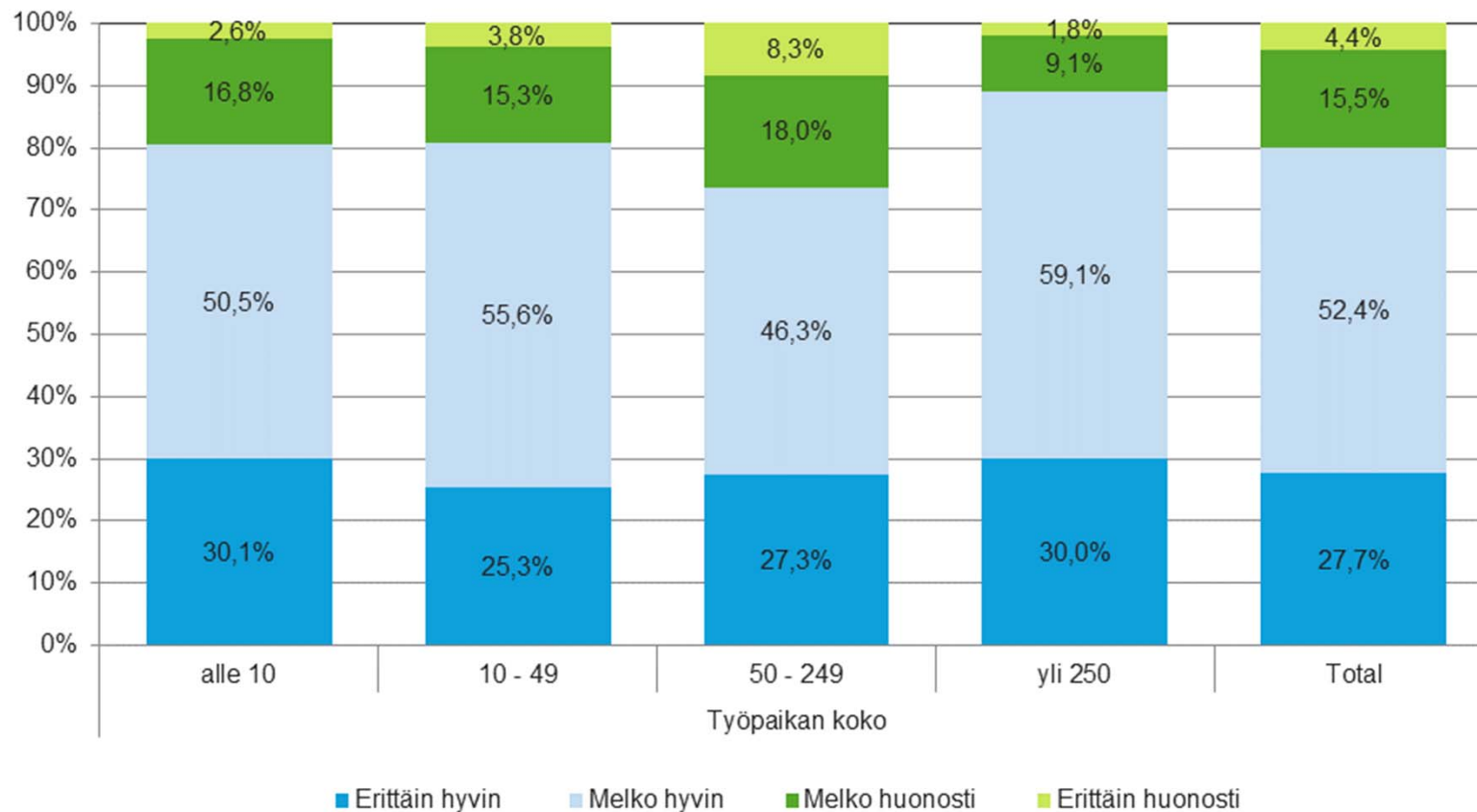
Työnteon mielekkyys ja työhalut ovat kehittymässä



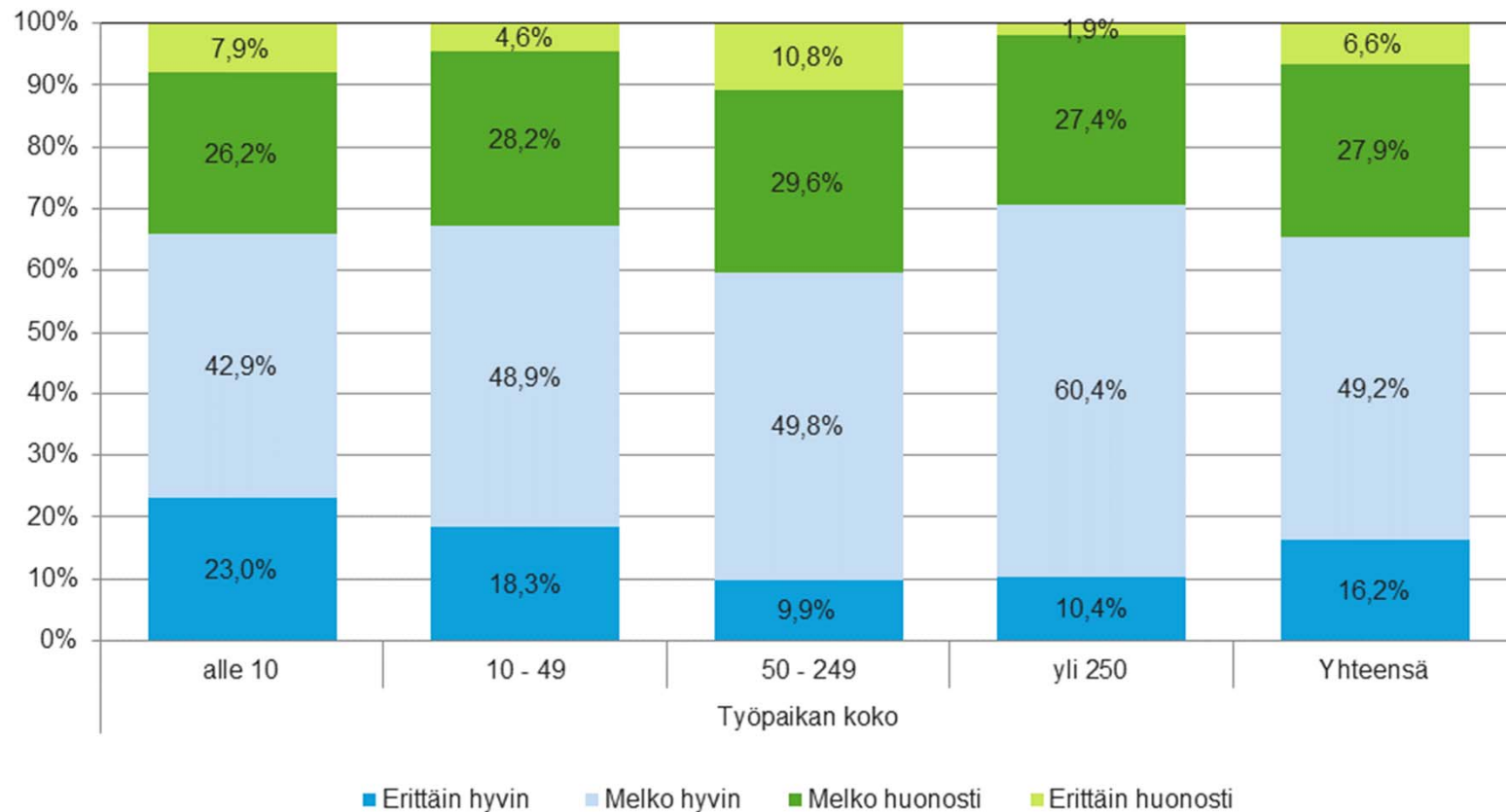
Mahdollisuus itsensä kehittämiseen työssä on kehittymässä



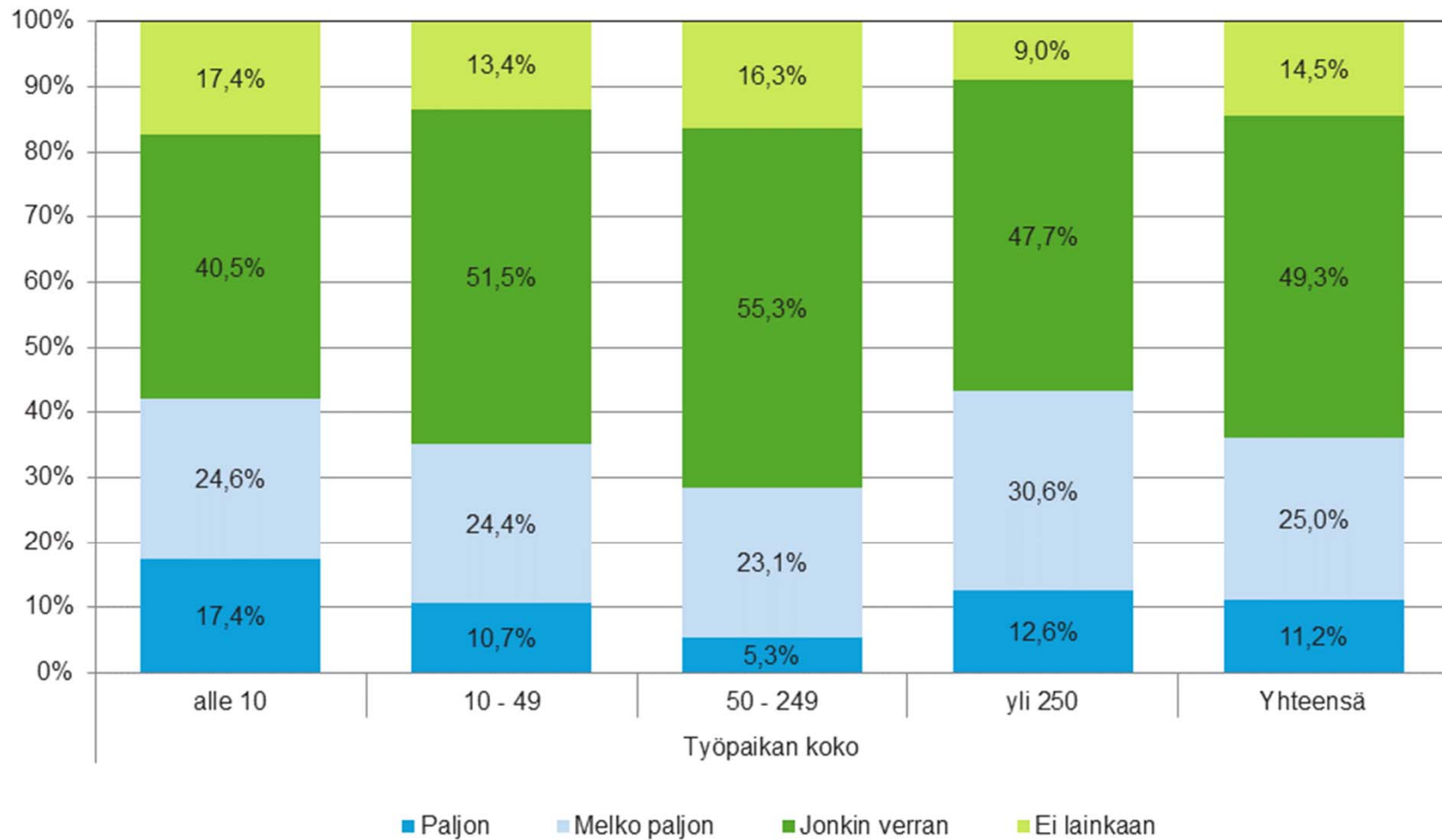
Työpaikkaa kuvaa ”työssä voi jatkuvasti oppia uusia asioita”



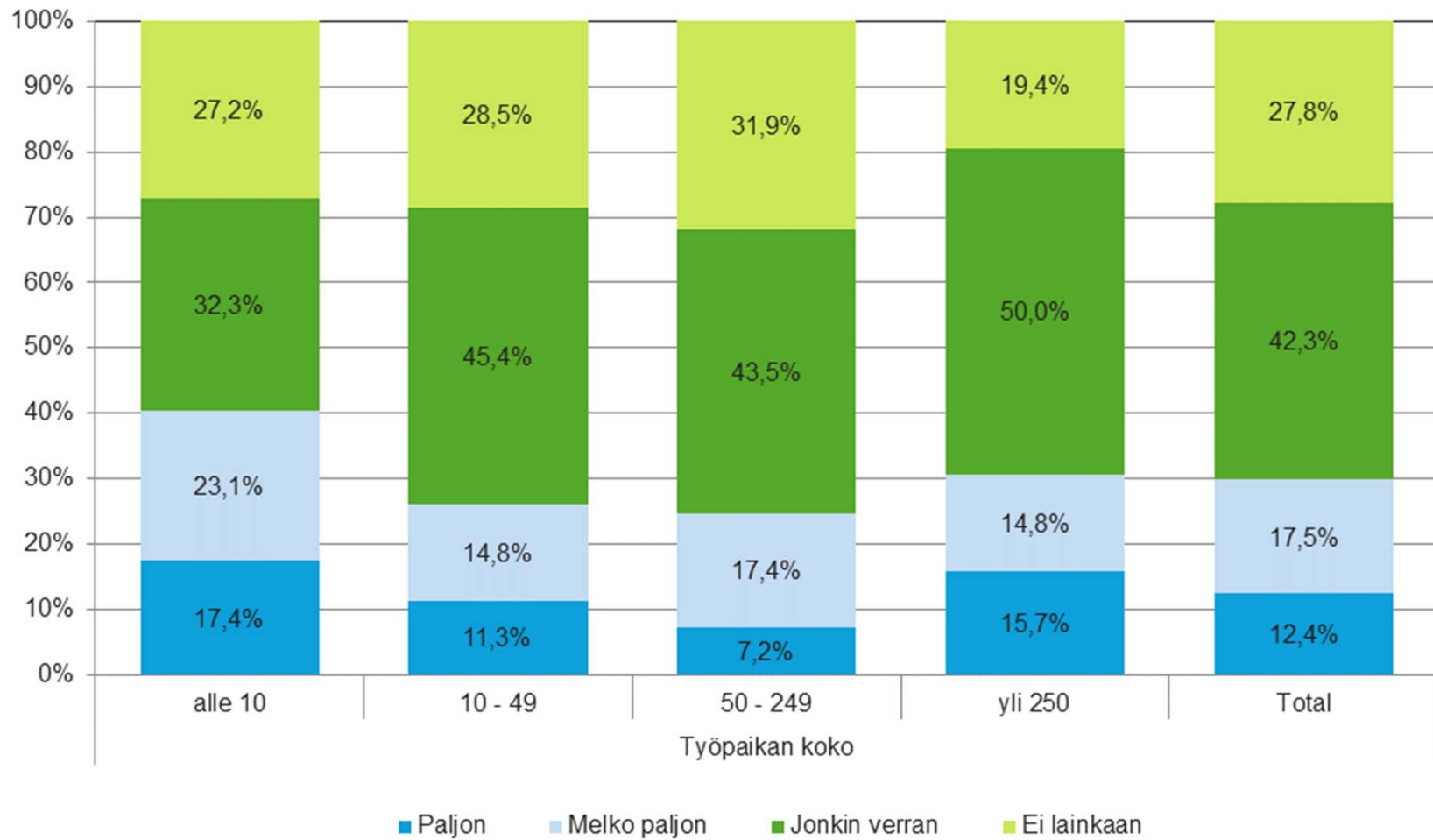
Työpaikkaa kuvaa ”työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita”



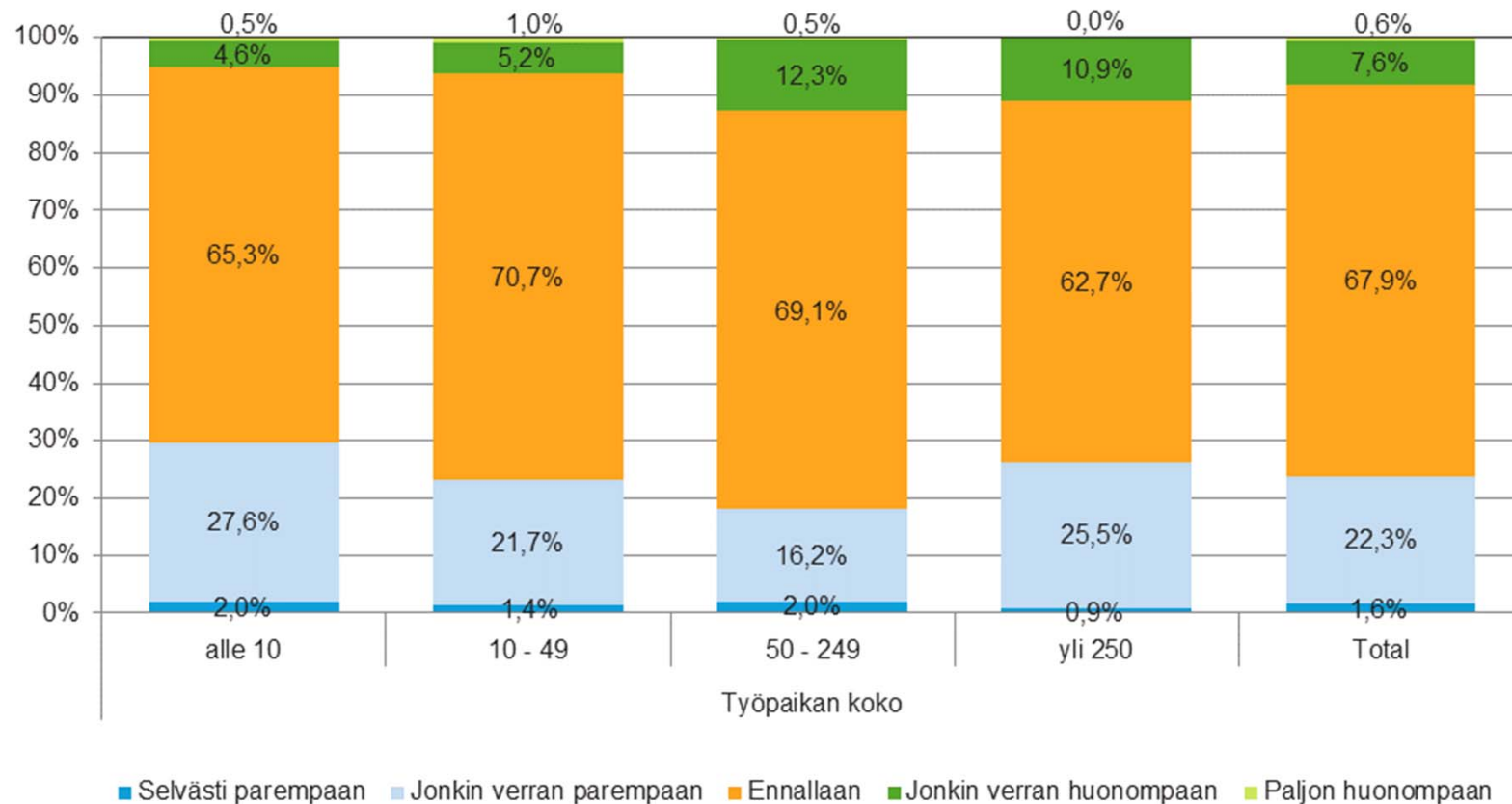
Mahdollisuus vaikuttaa työtehtäviin



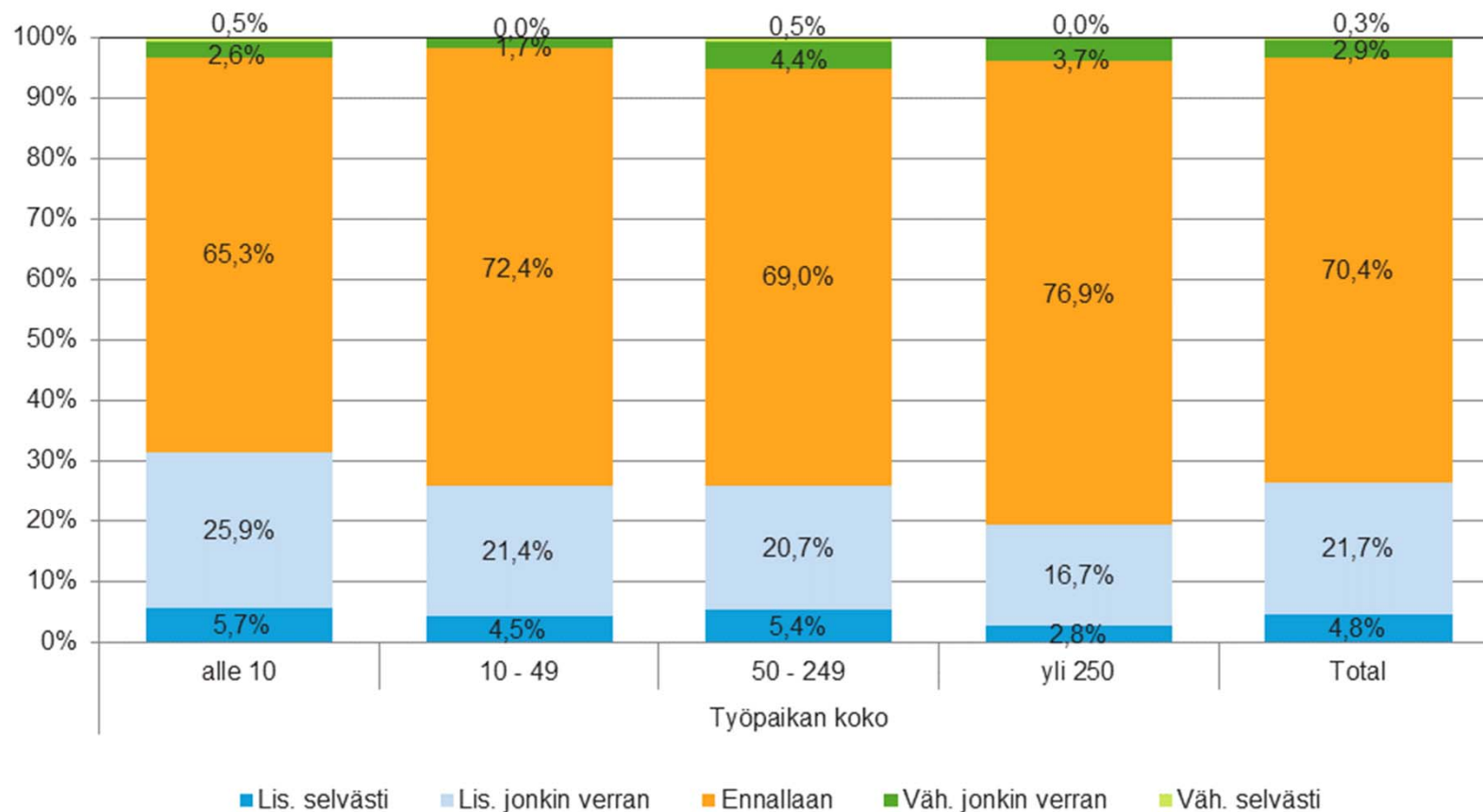
Mahdollisuus vaikuttaa työtehtävien jakoon



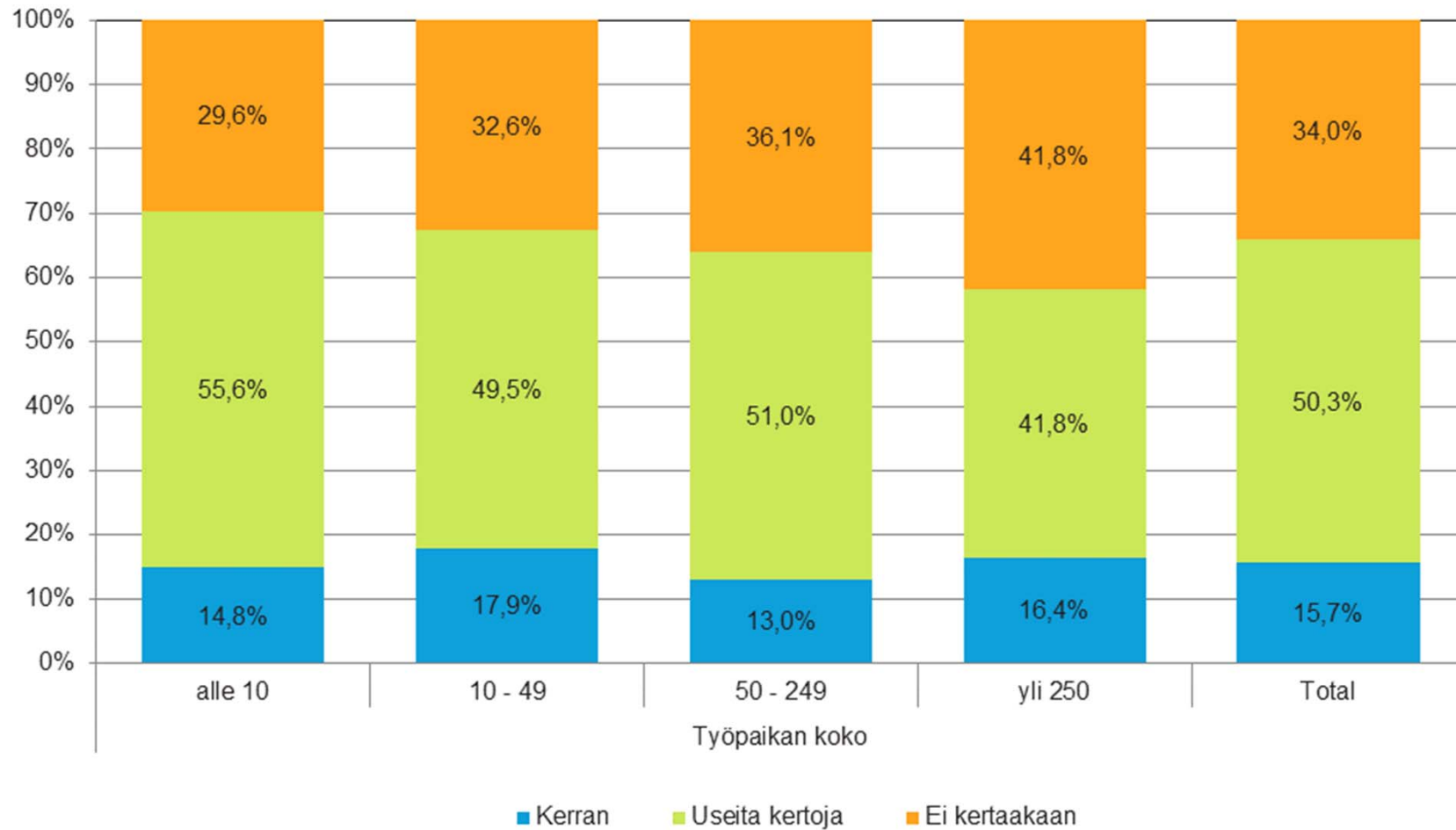
Mahdollisuus vaikuttaa omaan asemaan/työtehtäviin on kehittymässä...



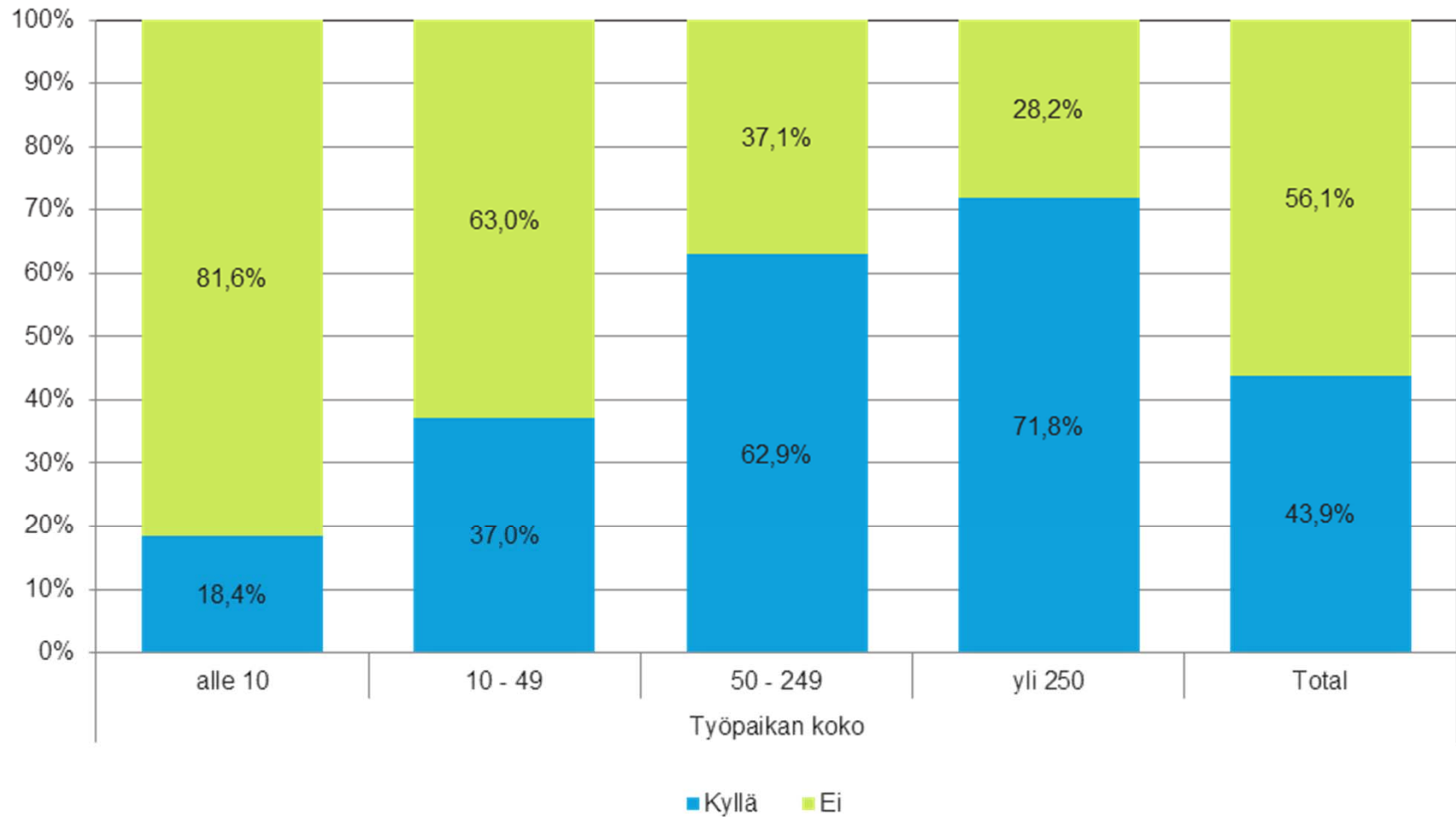
Mahdollisuus käyttää osaamistaan viimeisen 12 kuukauden aikana



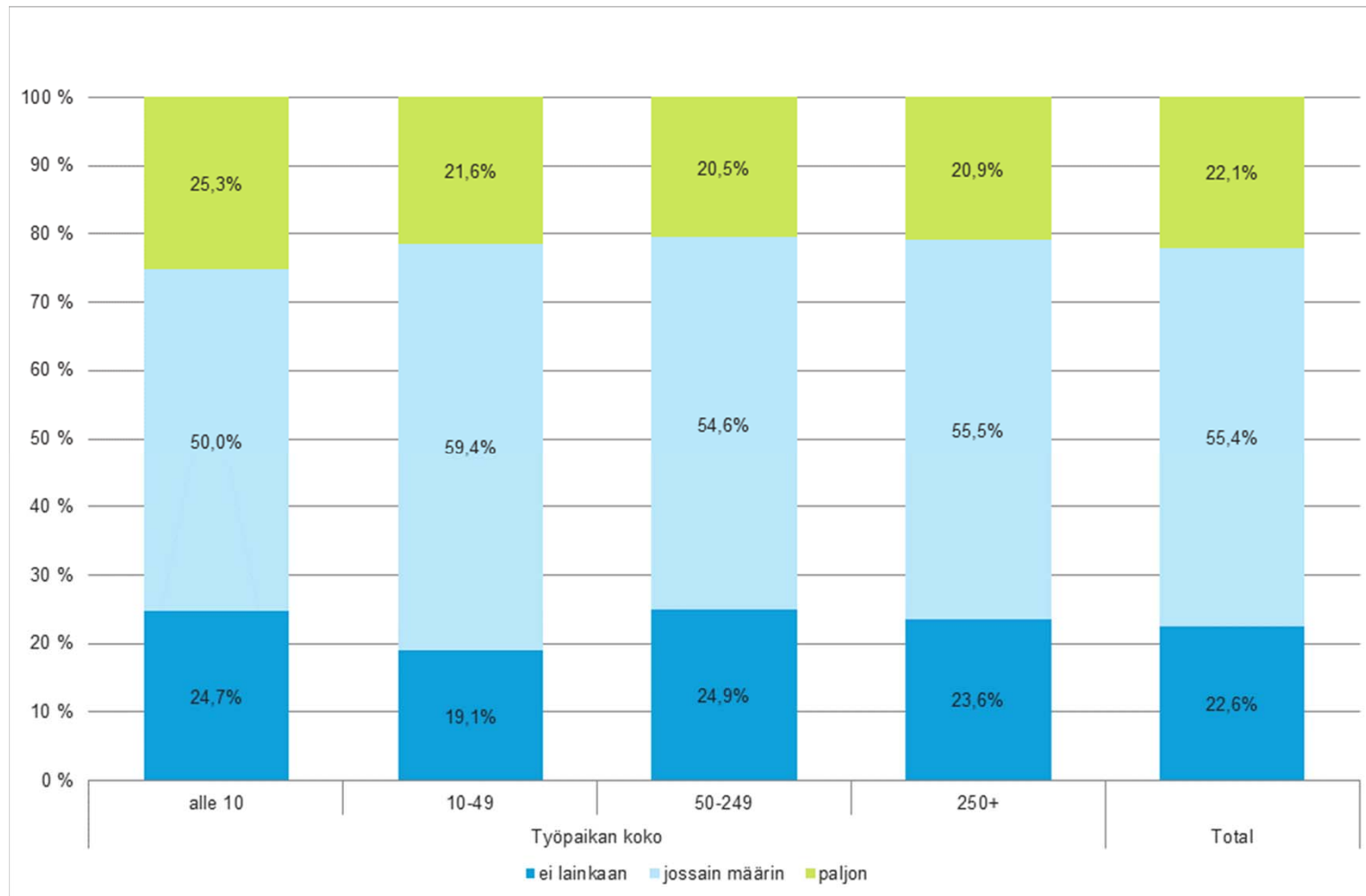
Tehnyt parantamiseen tähtääviä aloitteita



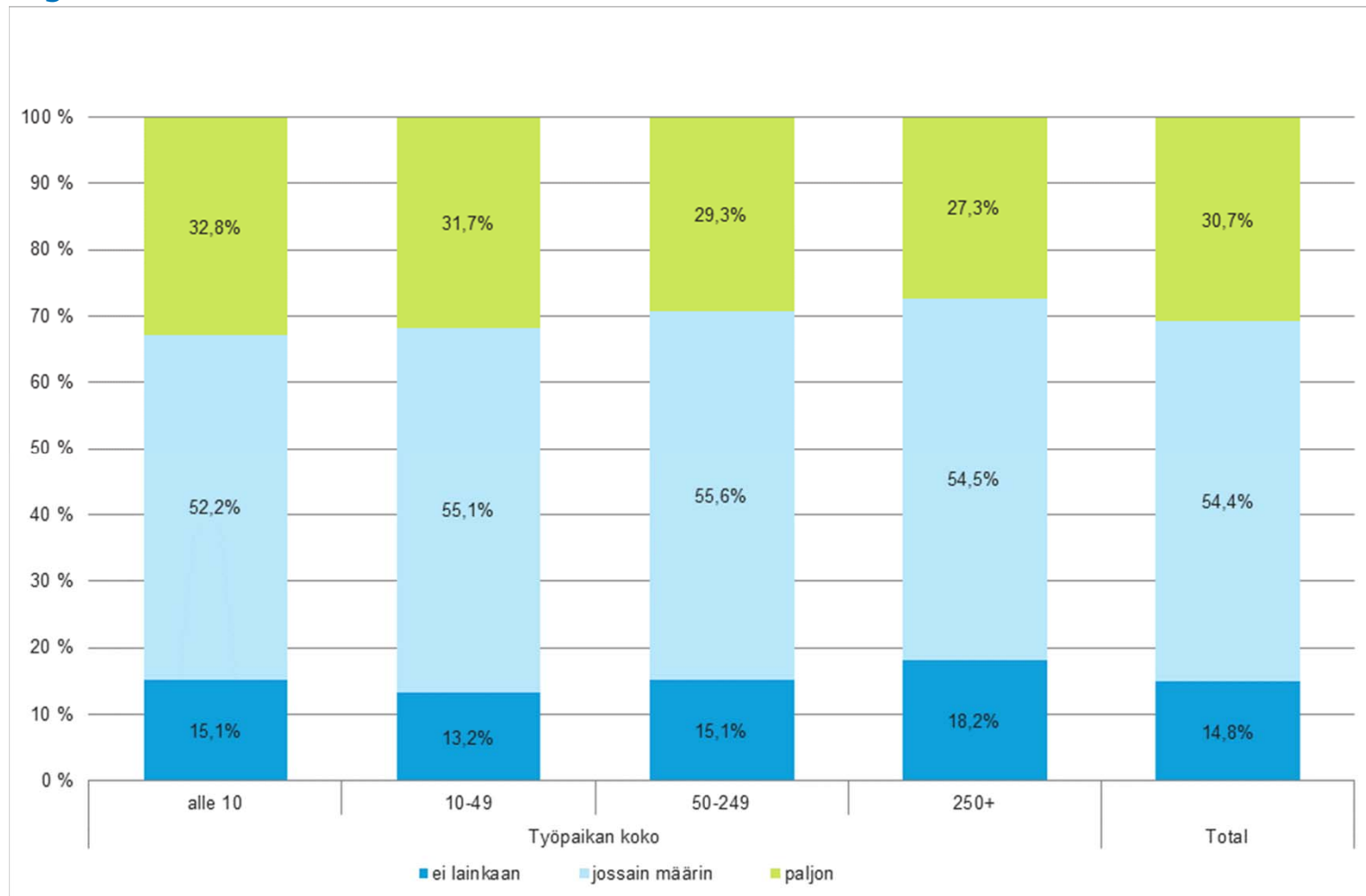
Työpaikalla useita kansallisuuksia



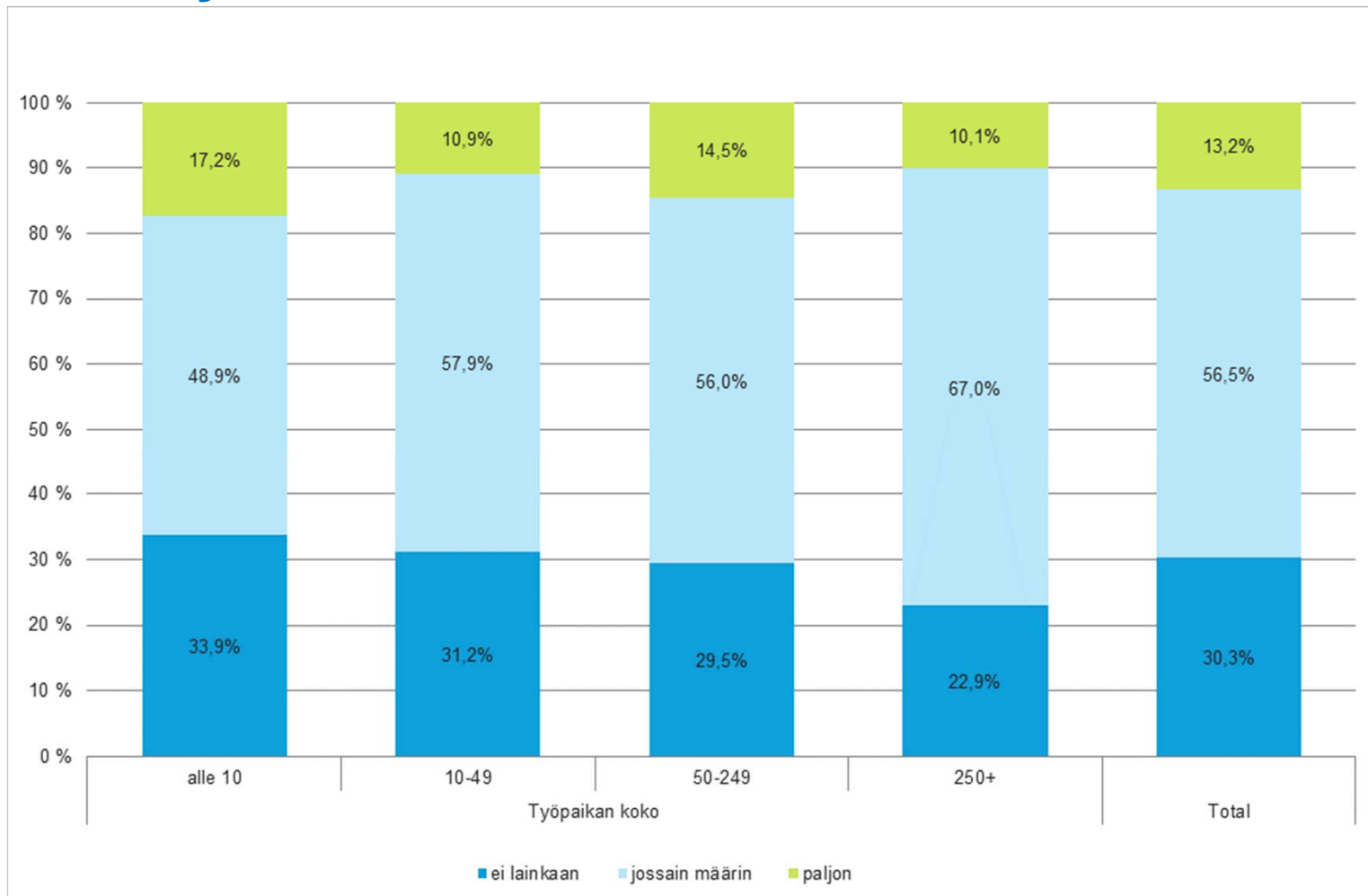
Elämäntilanne huomioon työtehtävien määrässä



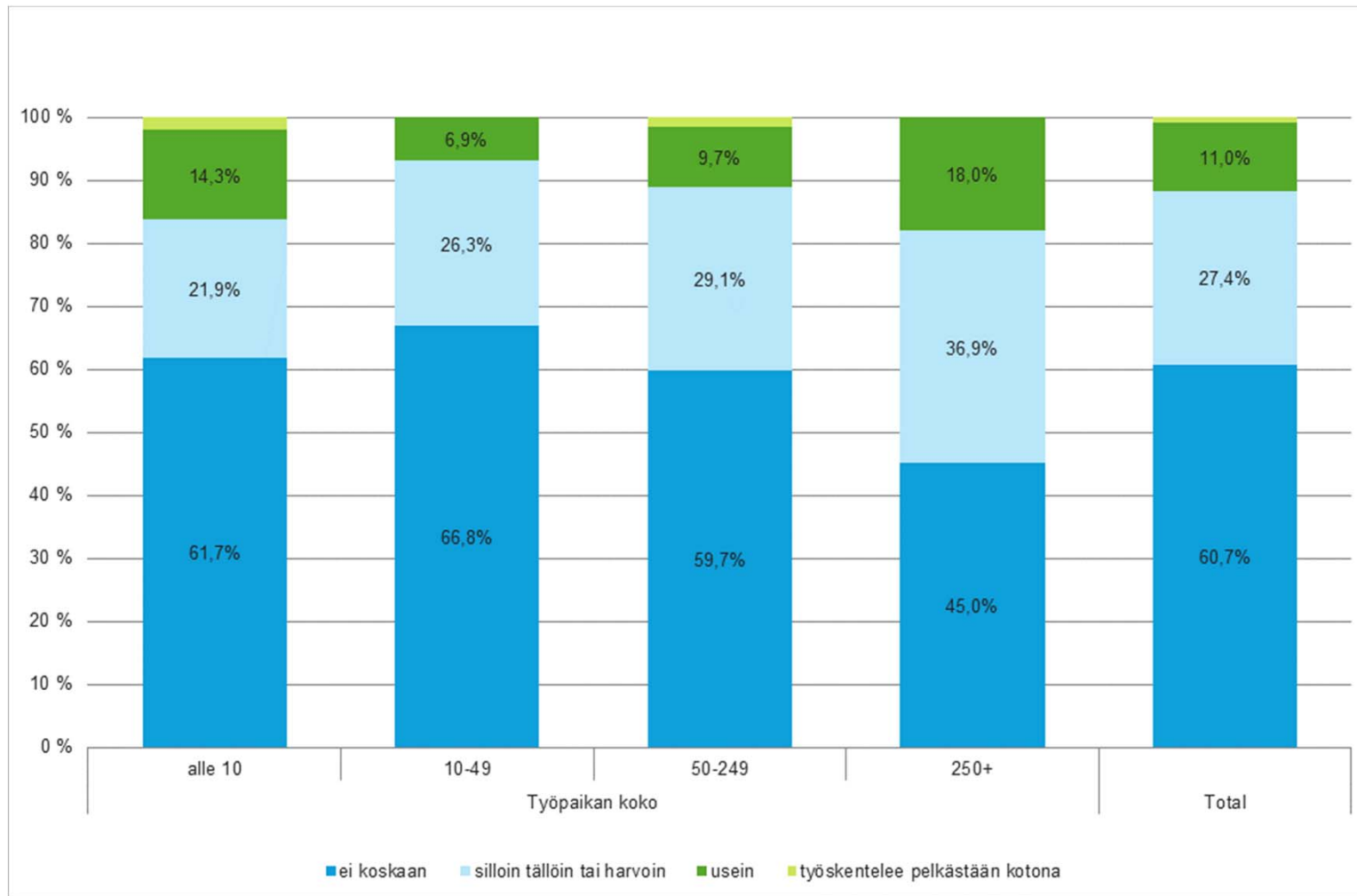
Elämäntilanne huomioon työaikojen joustoissa



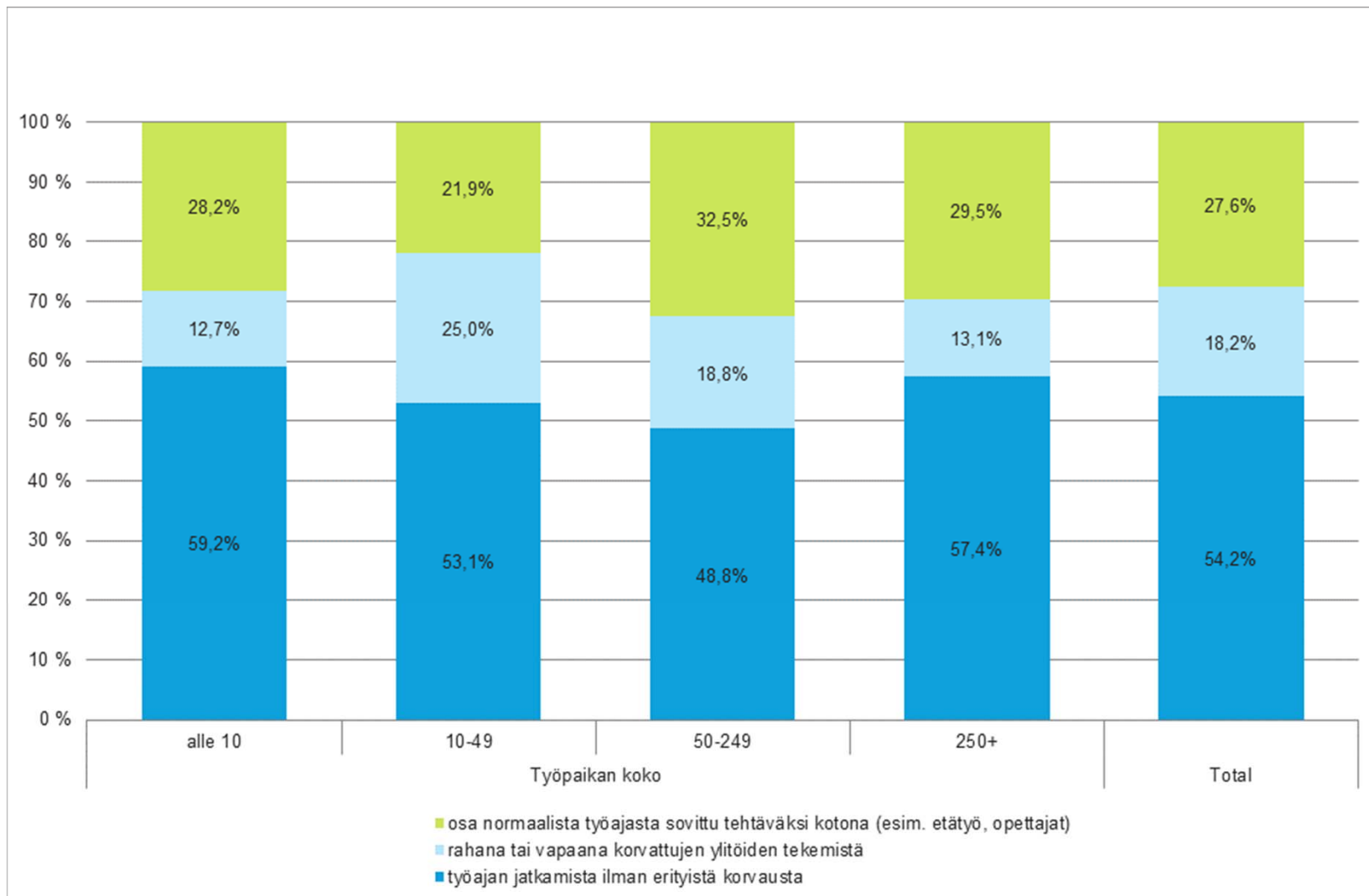
Elämäntilanne huomioon uran kehittymisessä



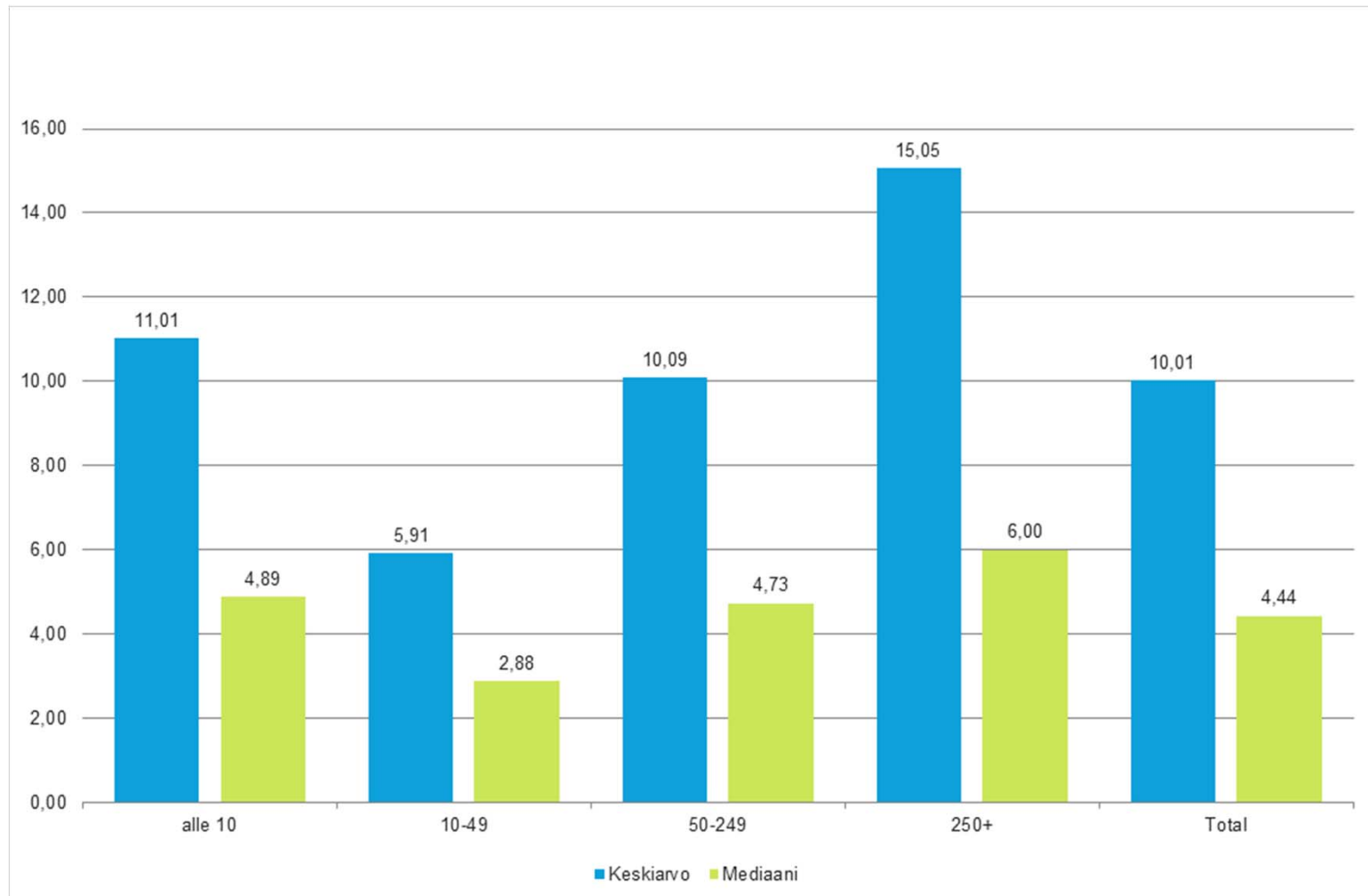
Kuinka usein tekee töitä kotona?



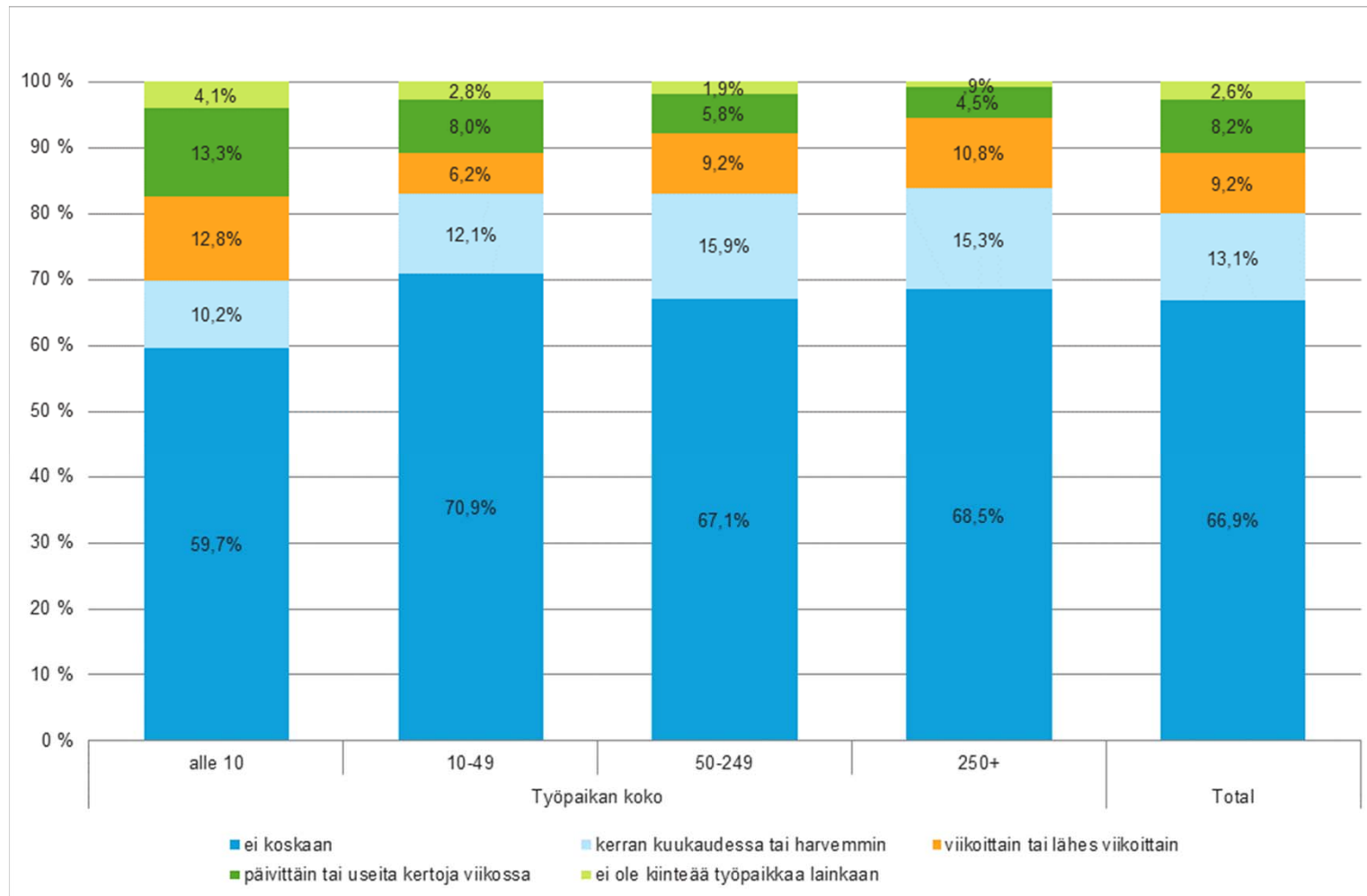
Miksi työskentelee kotona?



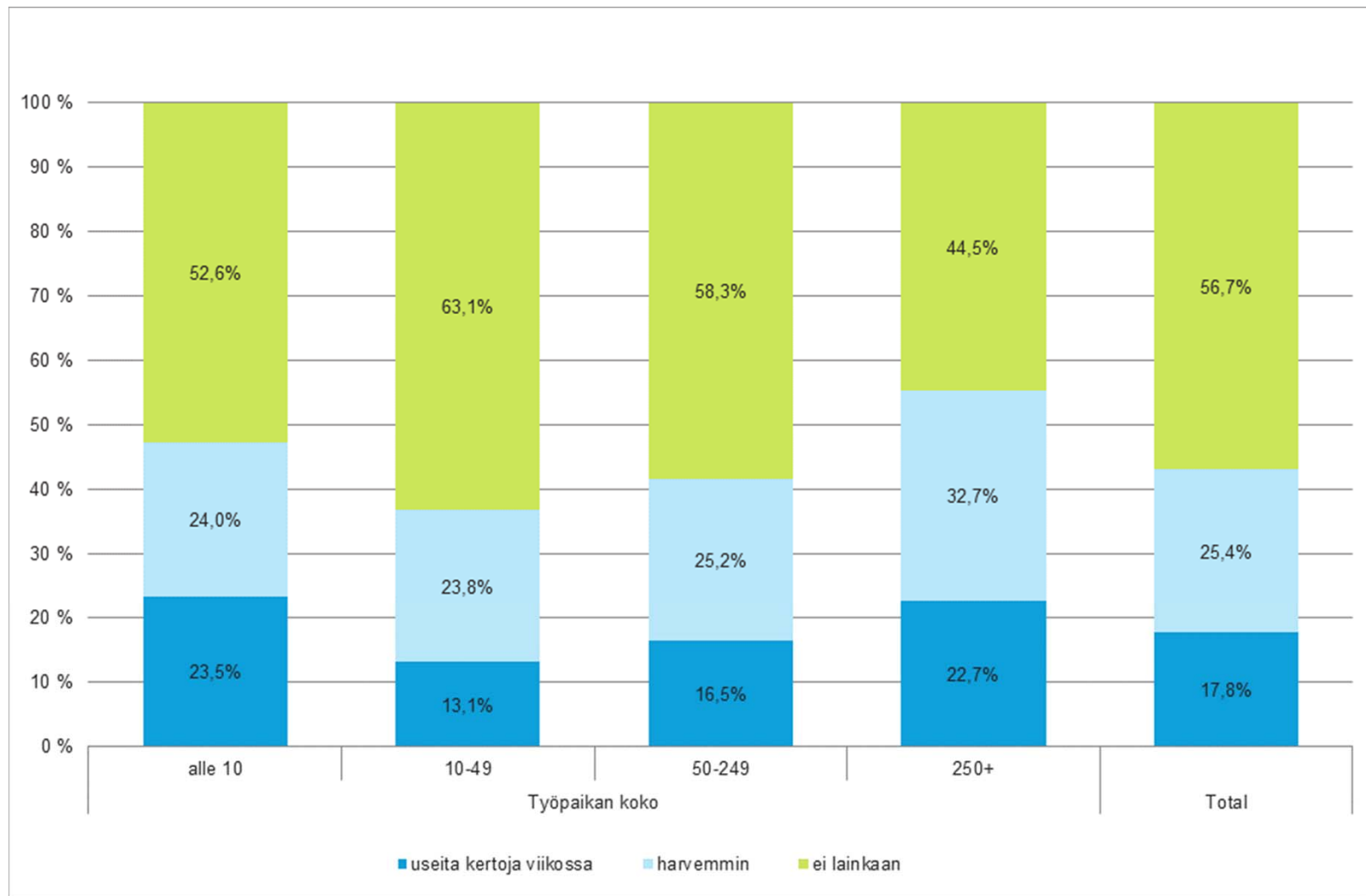
Kotona tehdyt tunnit (niiltä jotka tekevät silloin tällöin, harvoin tai usein)



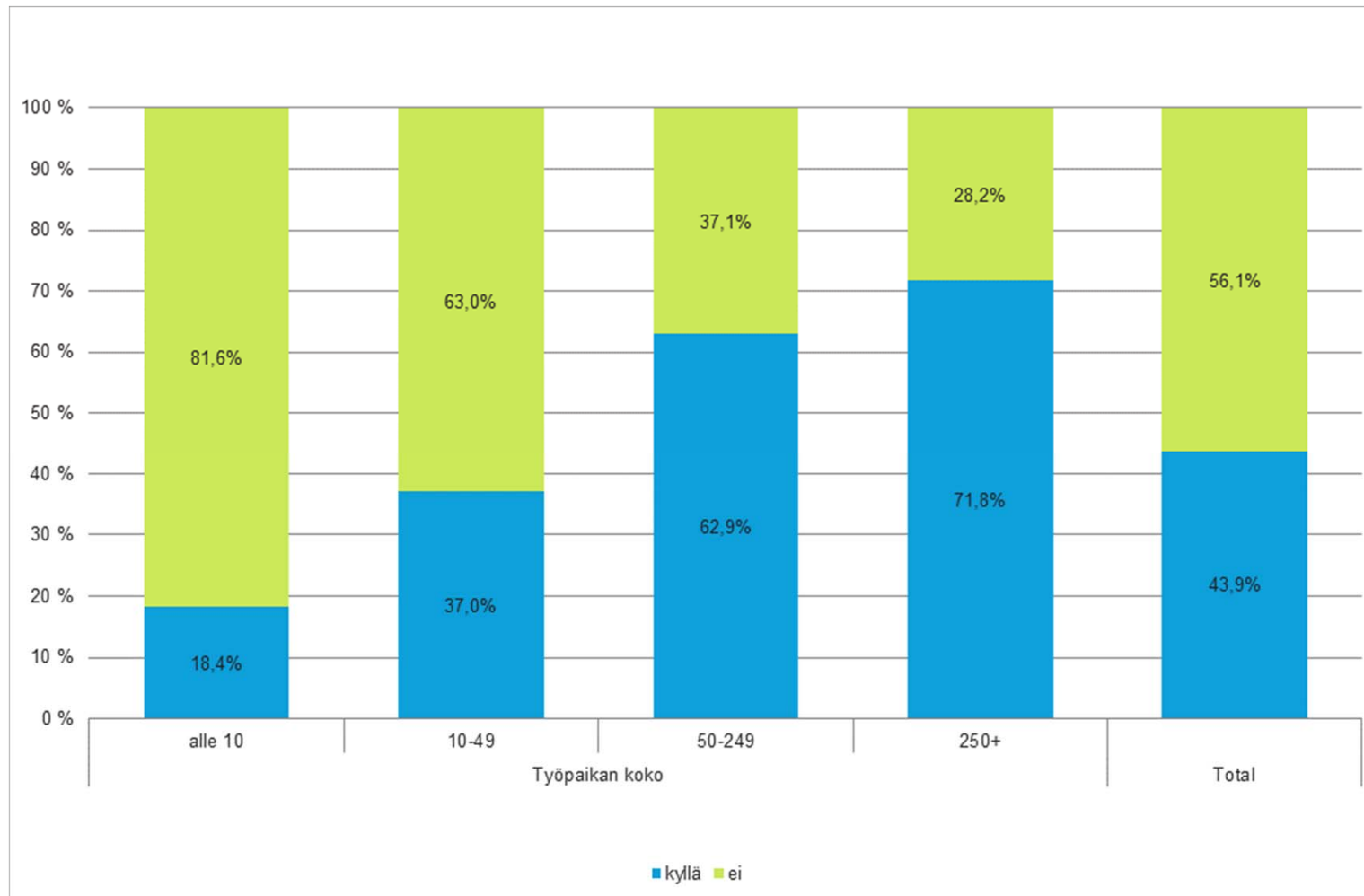
Kuinka usein töitä muualla kuin työpaikalla tai kotona



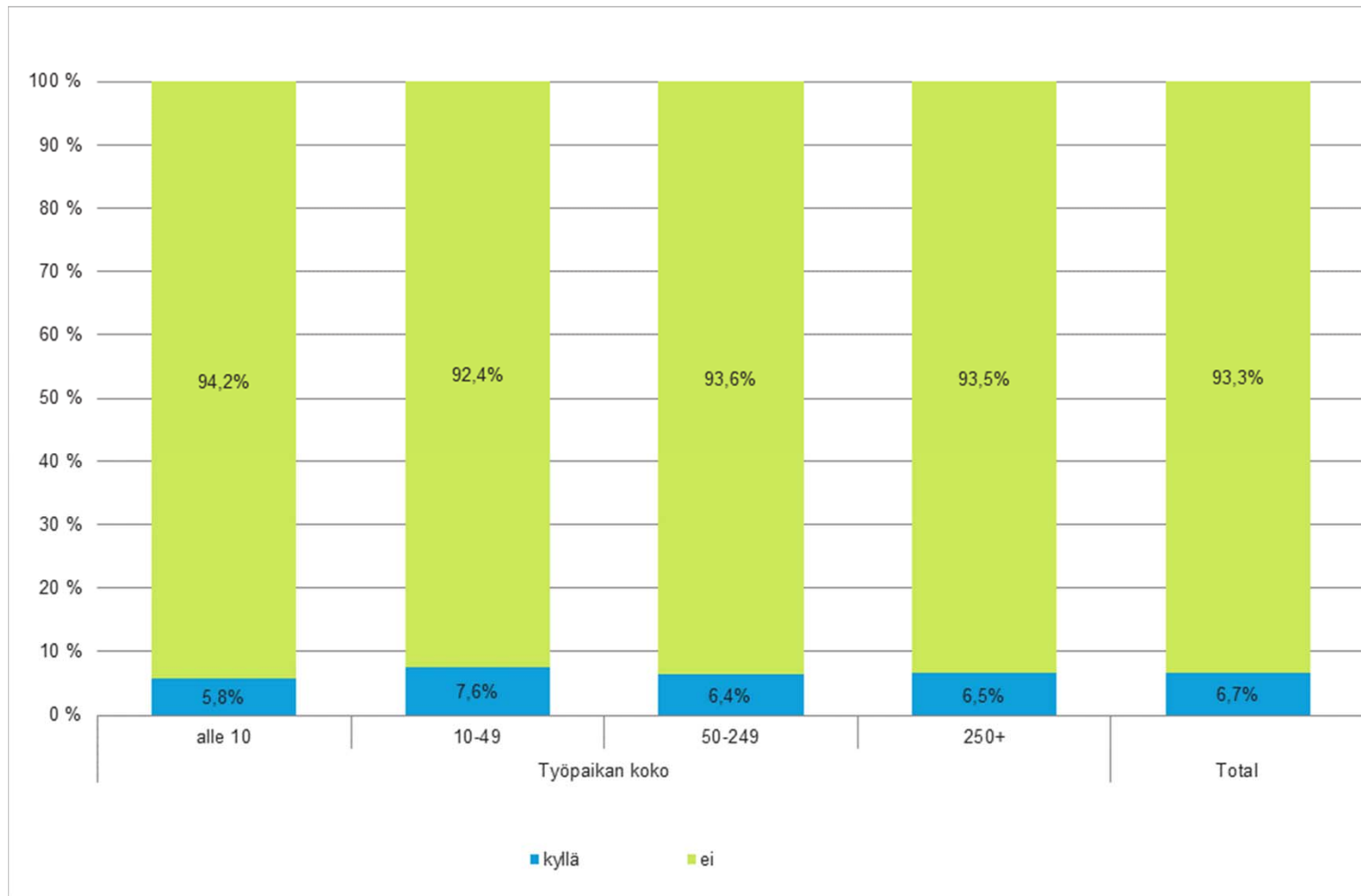
Kuinka usein on oltava tavoitettavissa?



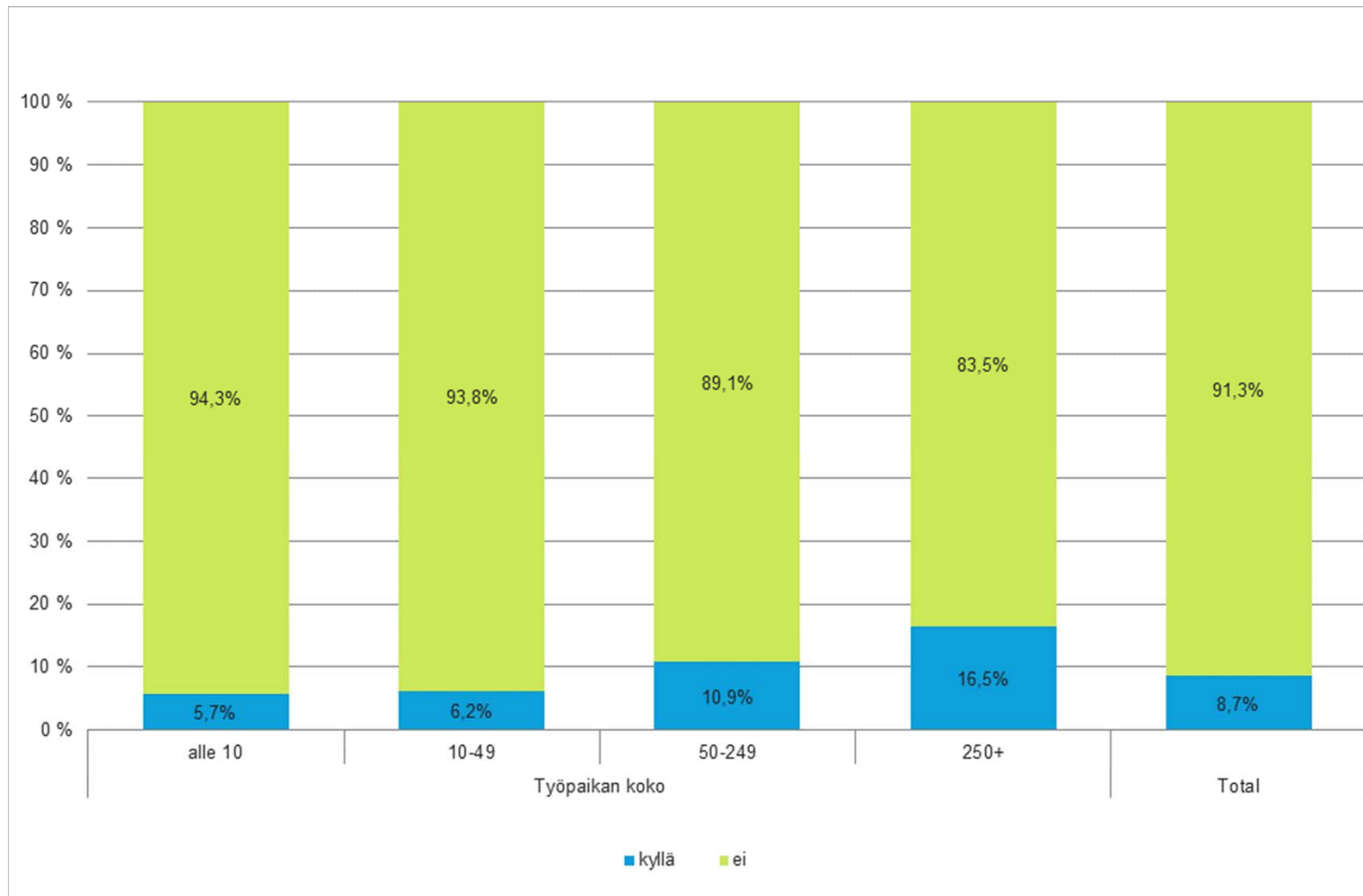
Työpaikalla muihin kansalaisuuksiin kuuluvia?



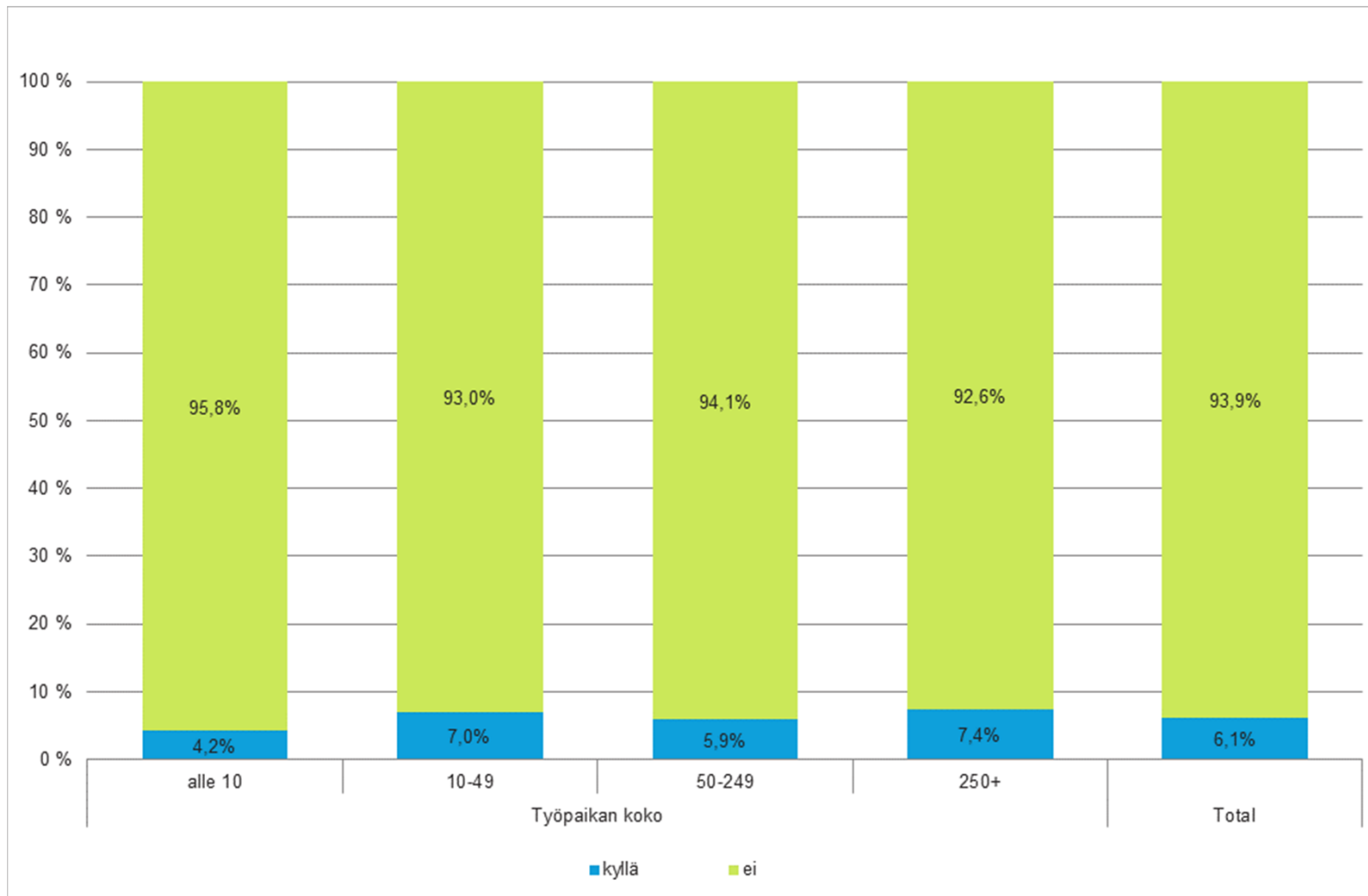
Eriarvoista kohtelua / syrjintää nuoria kohtaan?



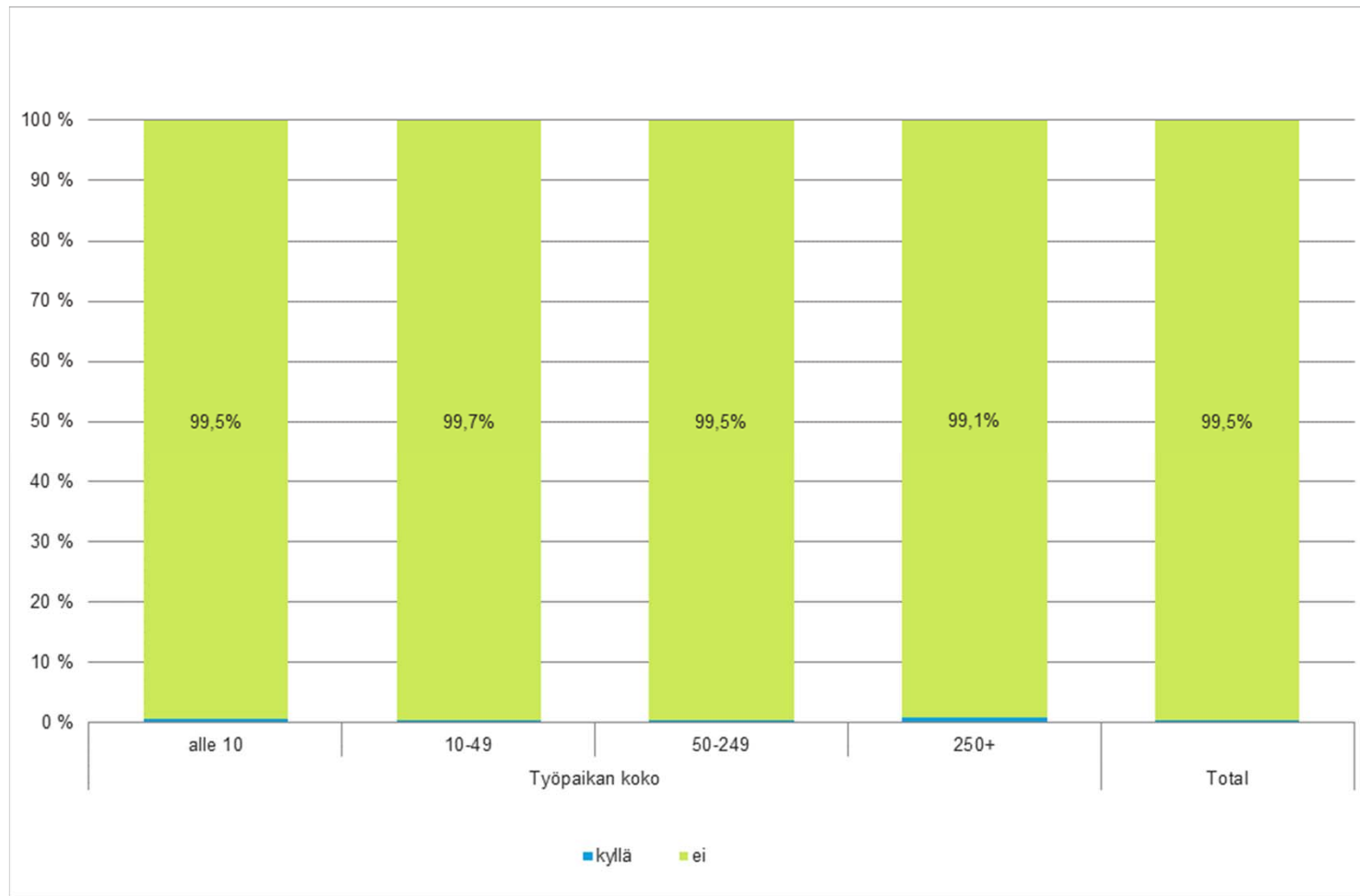
Eriarvoista kohtelua / syrjintää vanhoja kohtaan?



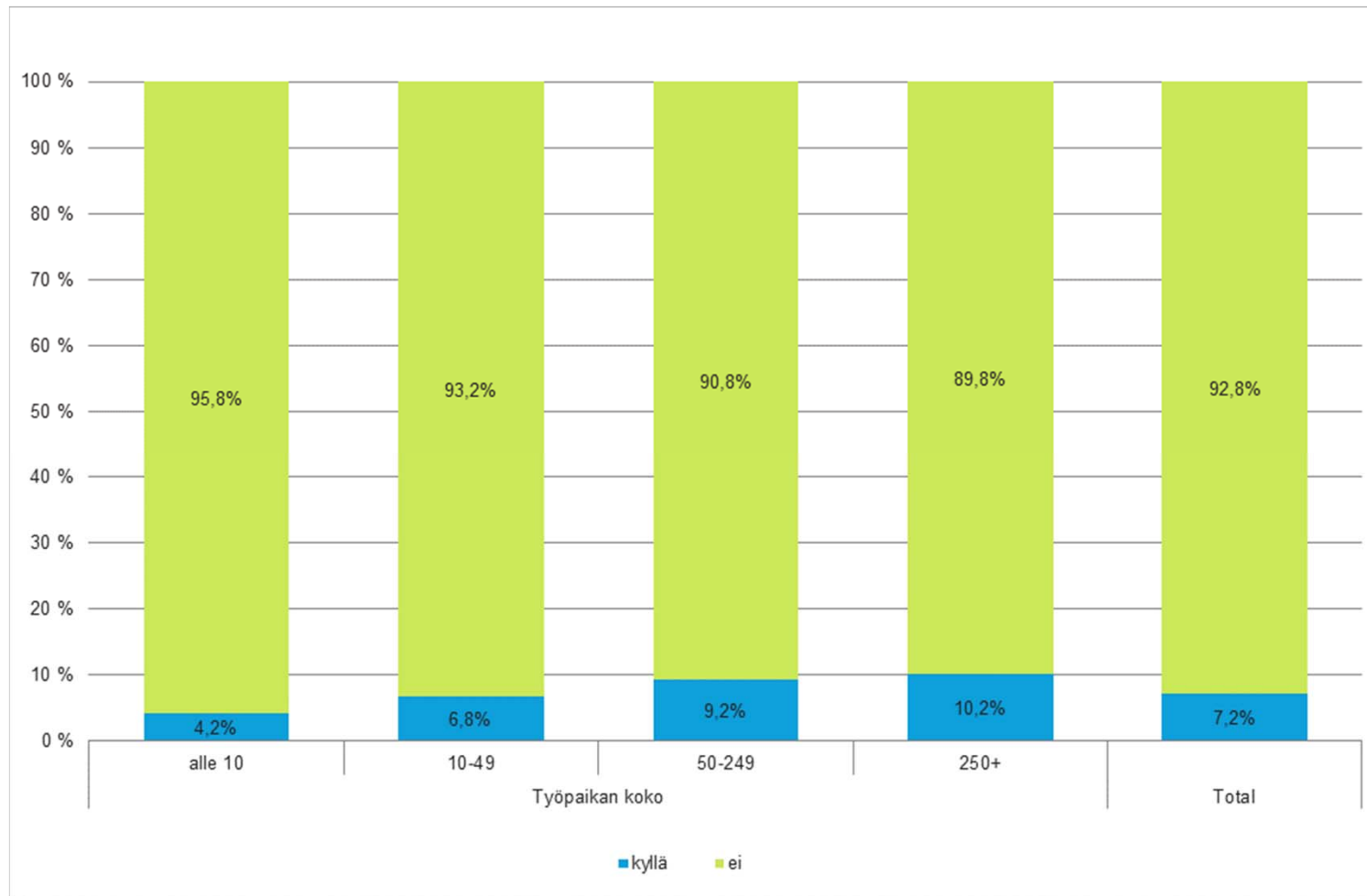
Eriarvoista kohtelua / syrjintää naisia kohtaan?



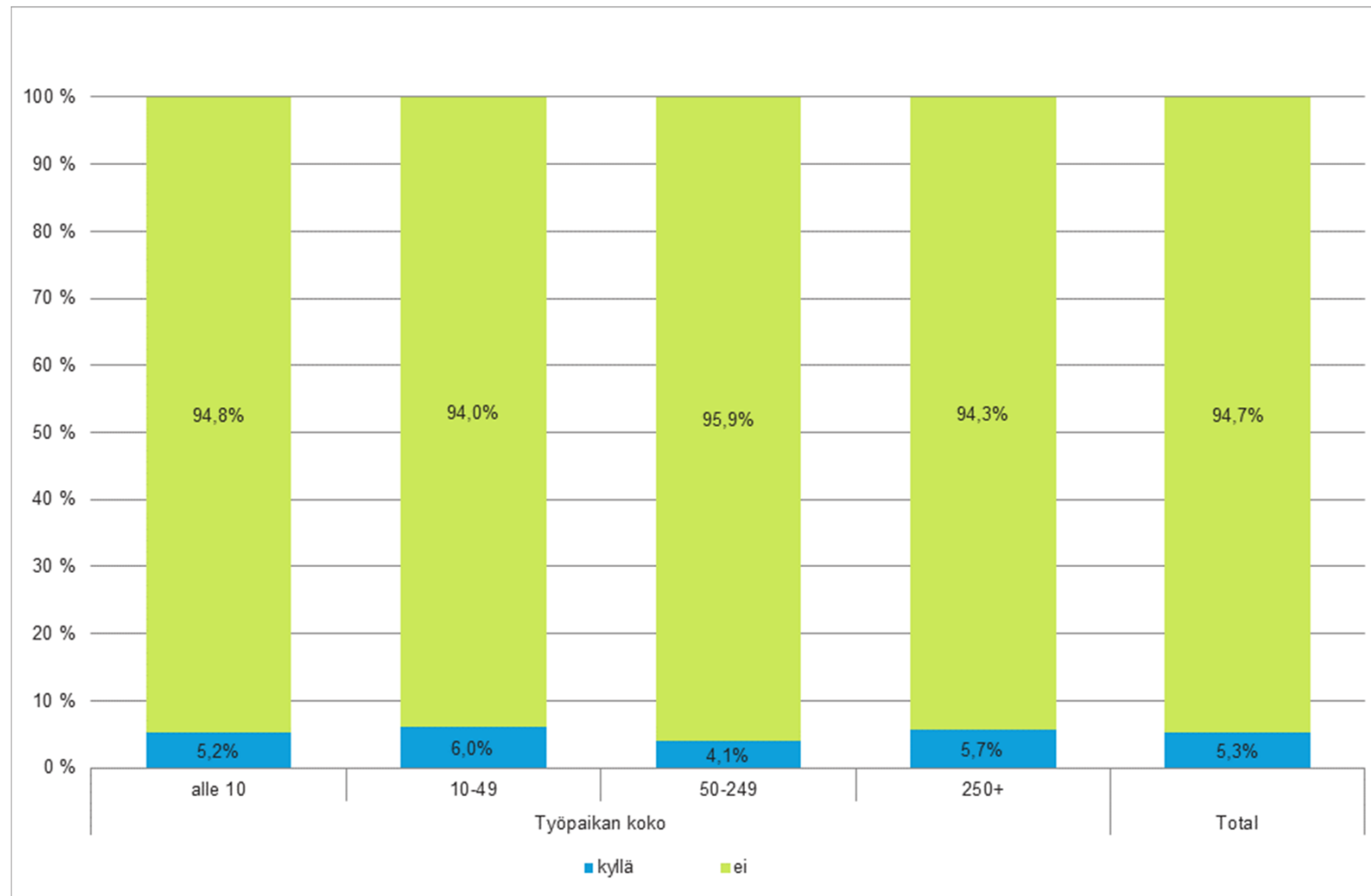
Eriarvoista kohtelua / syrjintää miehiä kohtaan?



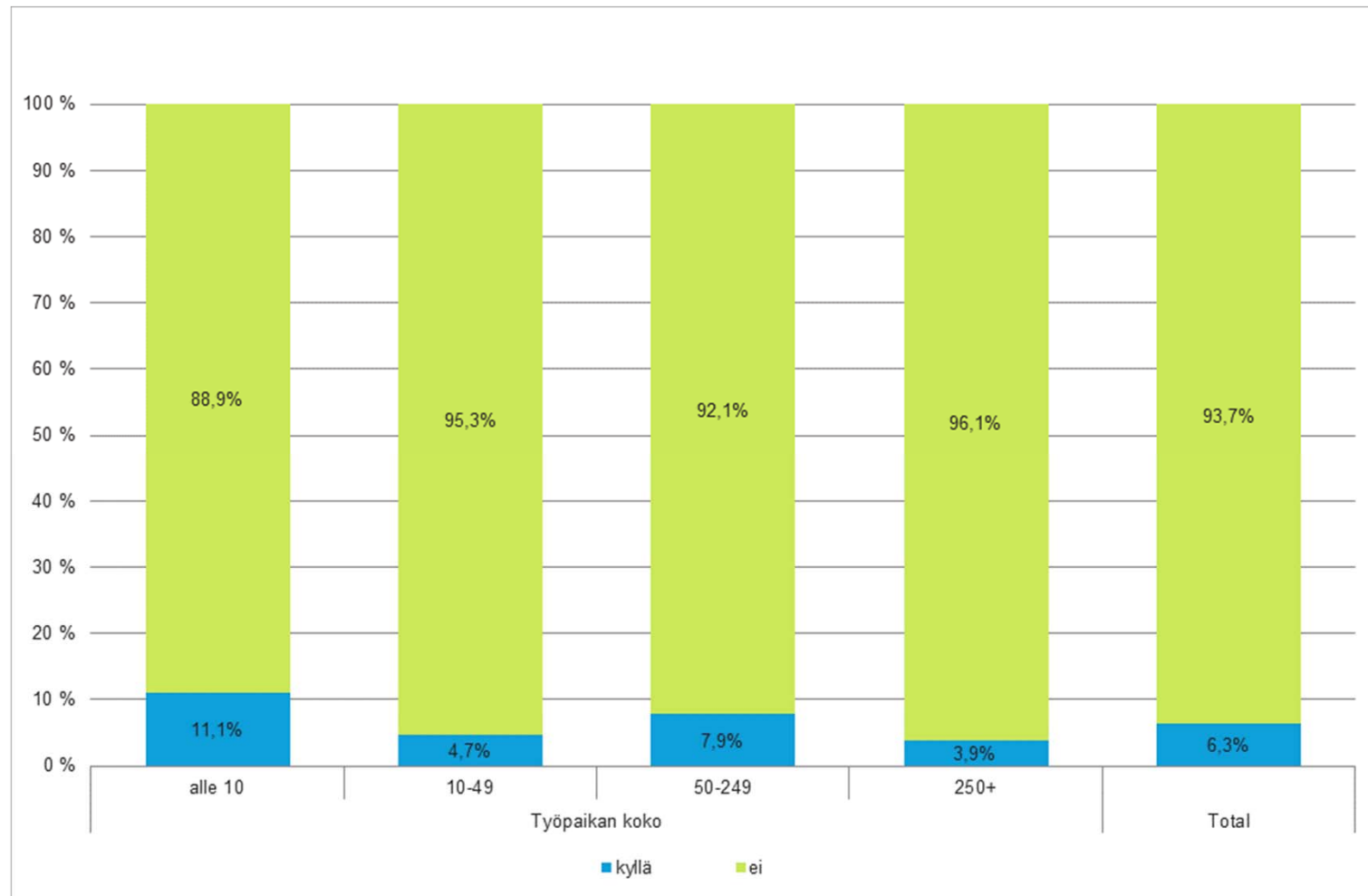
Eriarvoista kohtelua / syrjintää määräaikaisia kohtaan?



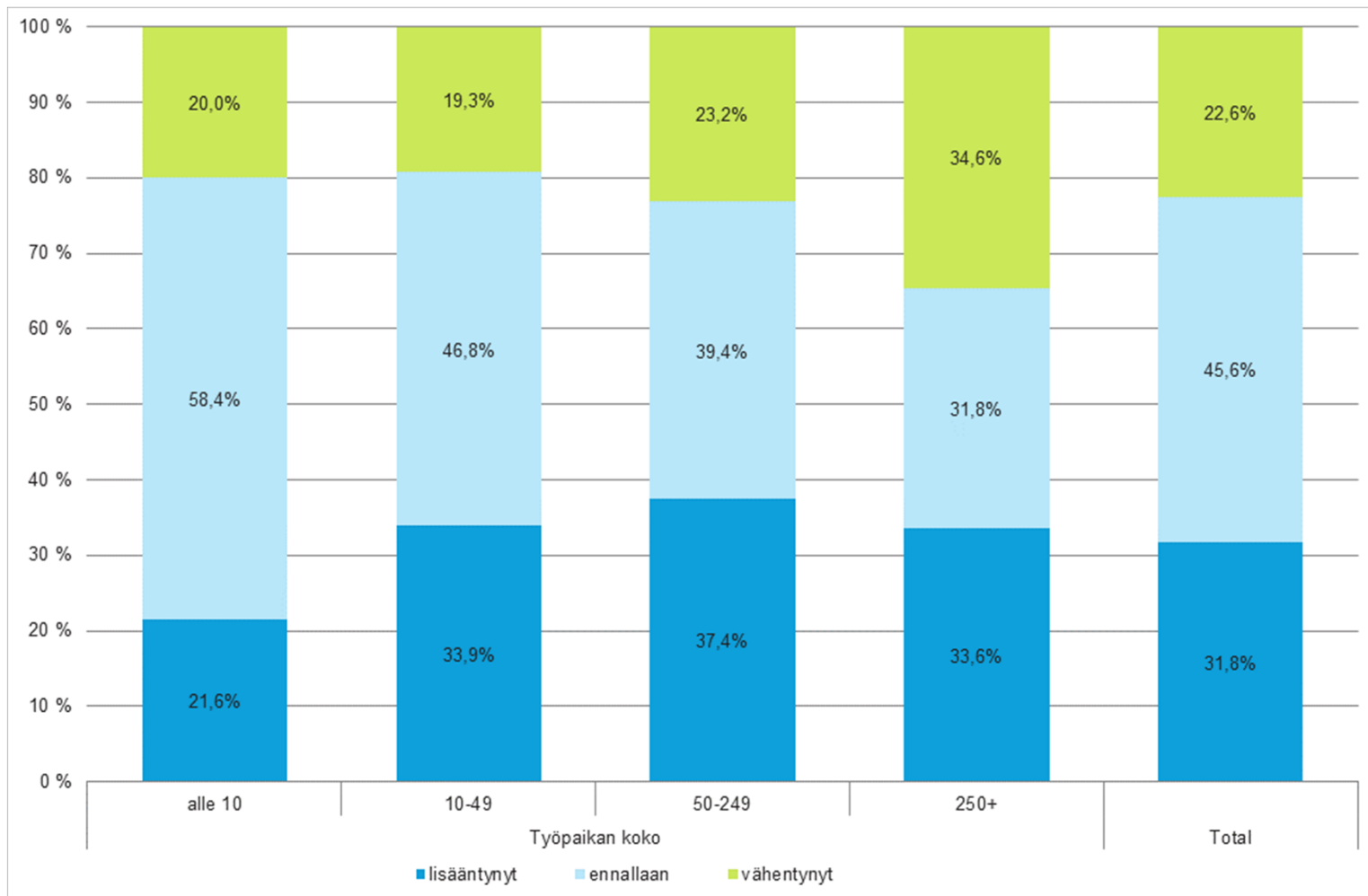
Eriarvoista kohtelua / syrjintää osa-aikaisia kohtaan?



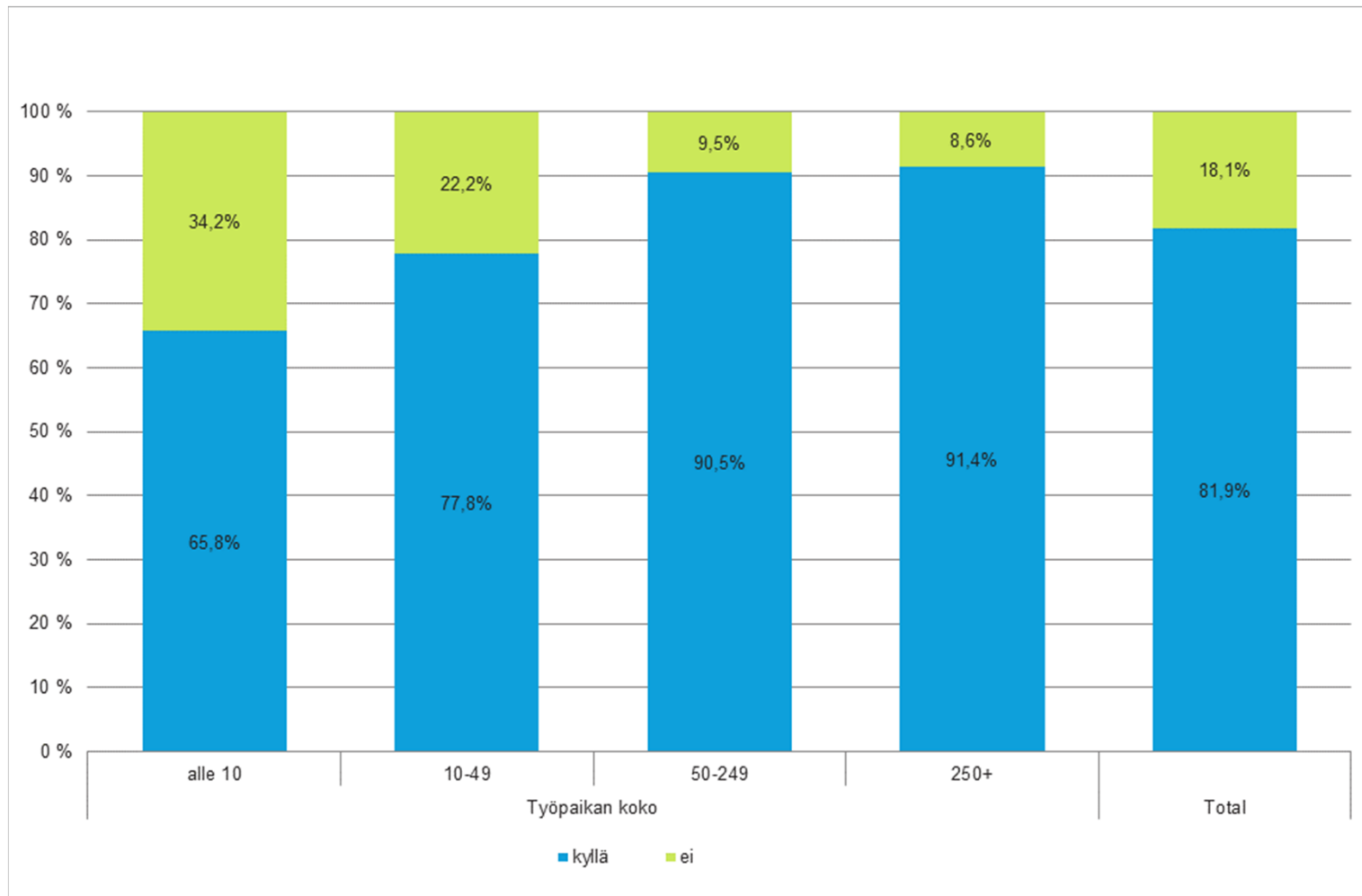
Eriarvoista kohtelua / syrjintää ei-suomalaisia kohtaan?



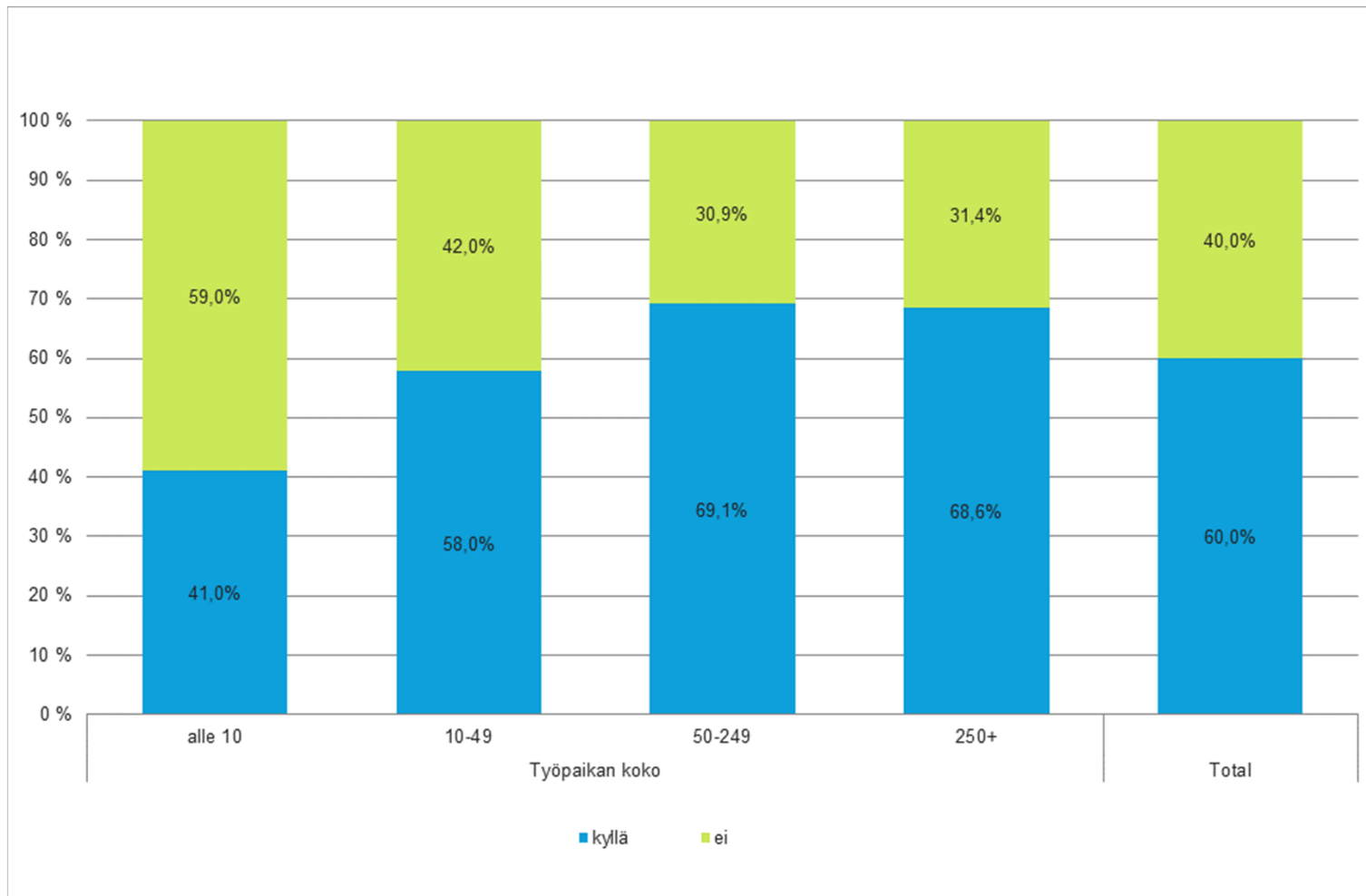
Henkilöstömäärän muutos viimeisen 12kk aikana?



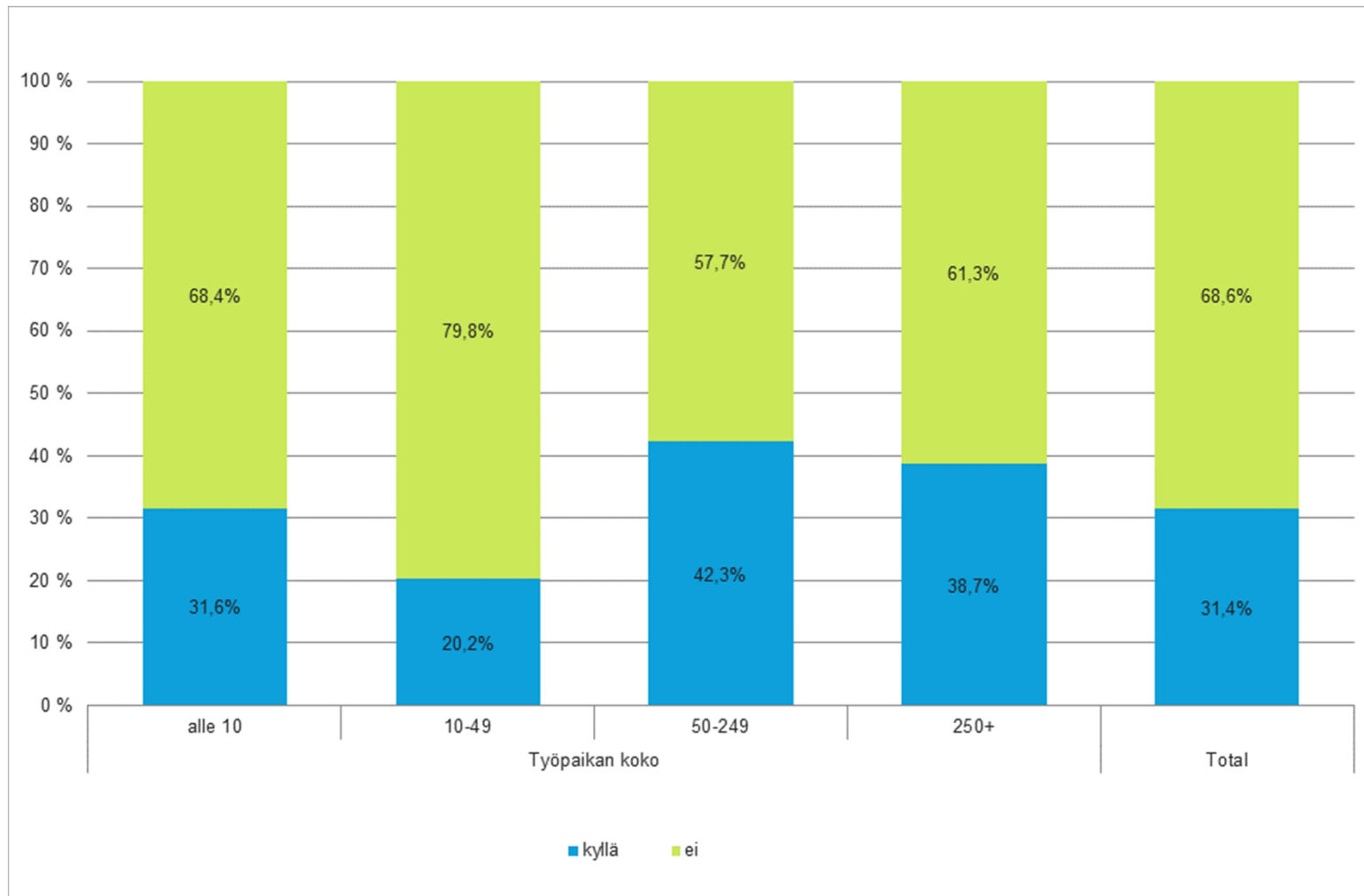
Otettu vakinaisia työntekijöitä?



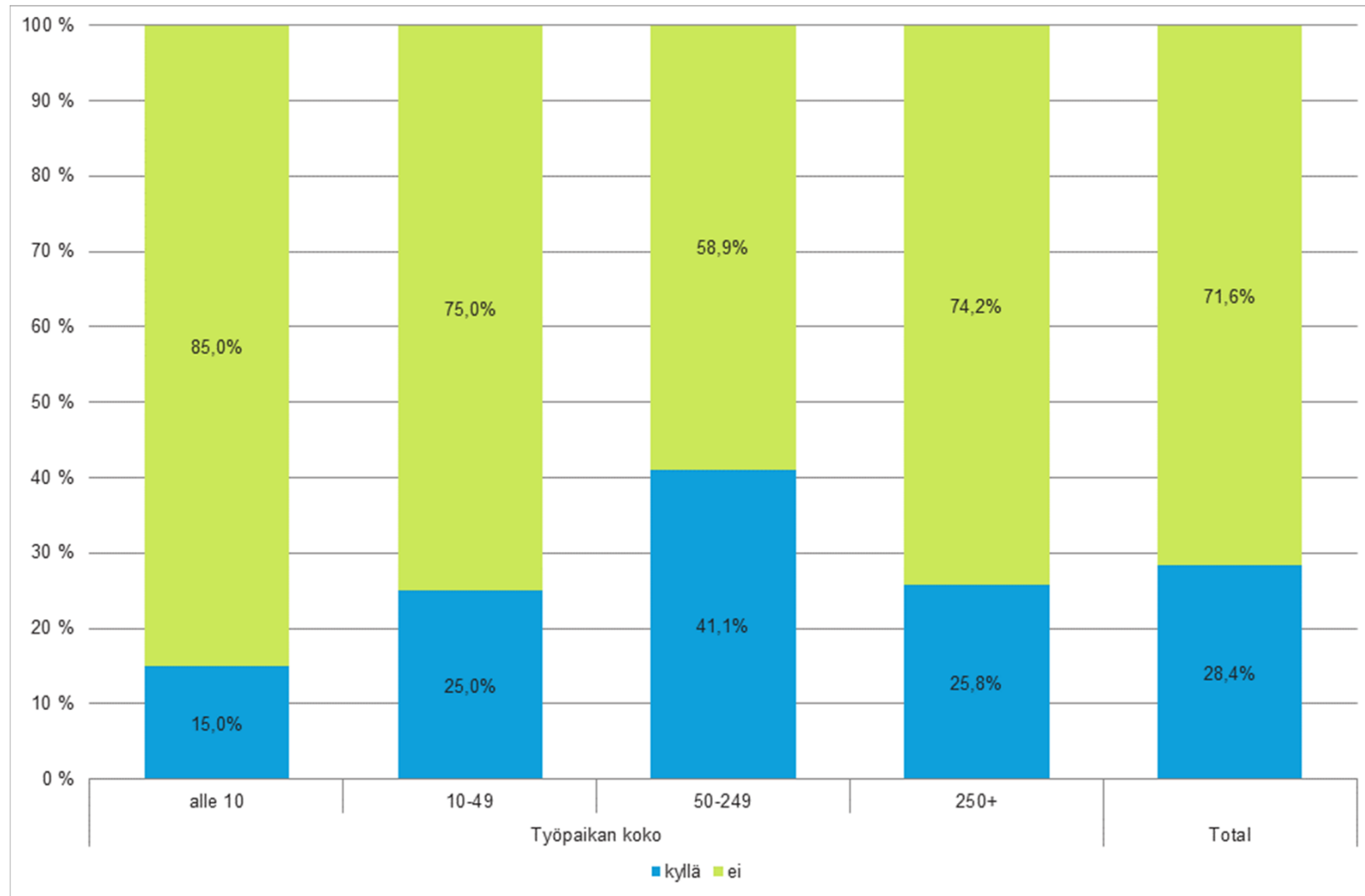
Otettu tilapäisiä / määräaikaista työntekijöitä?



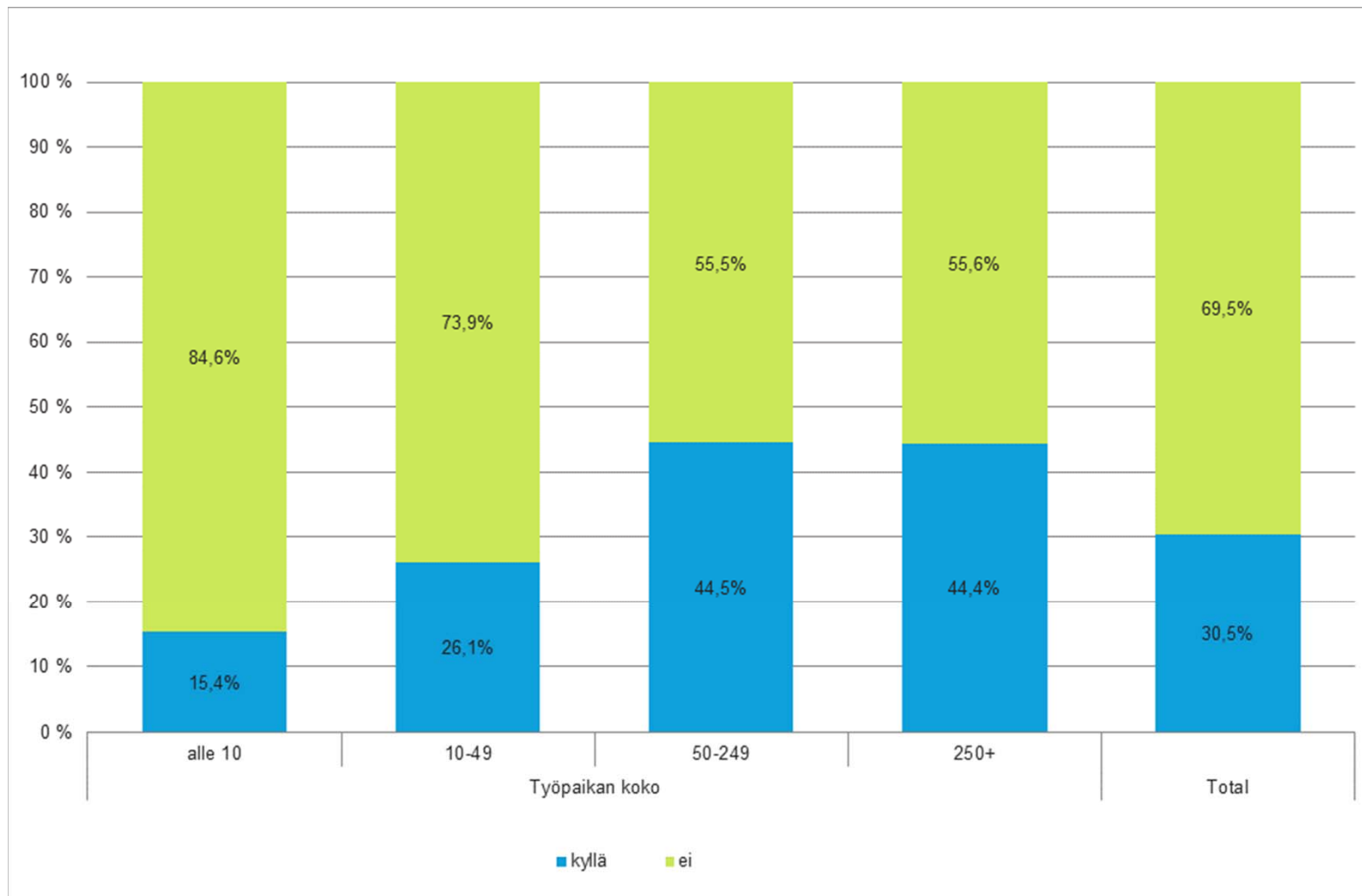
Otettu osa-aikaisia työntekijöitä?



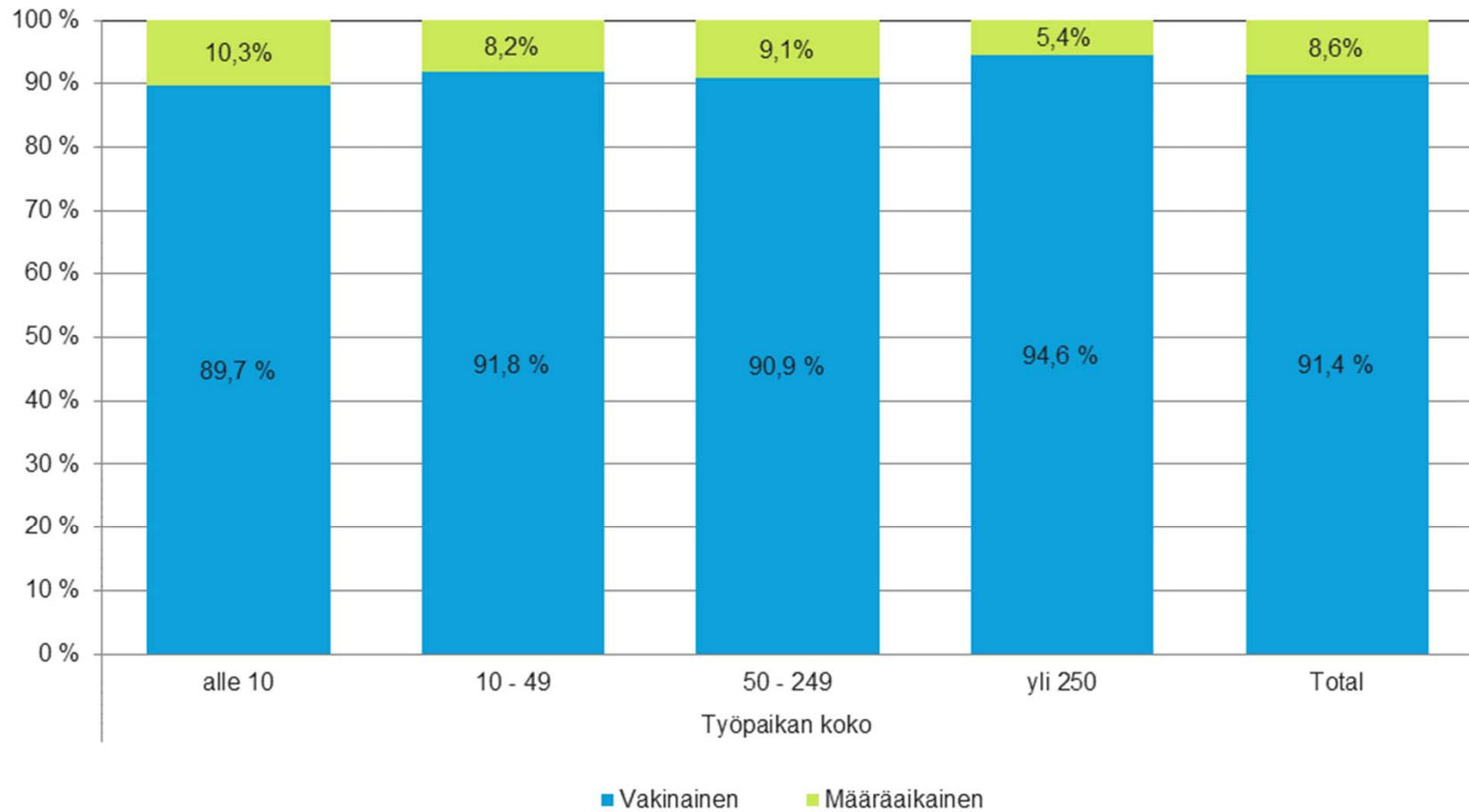
Siirretty työntekijöitä muista yksiköistä?



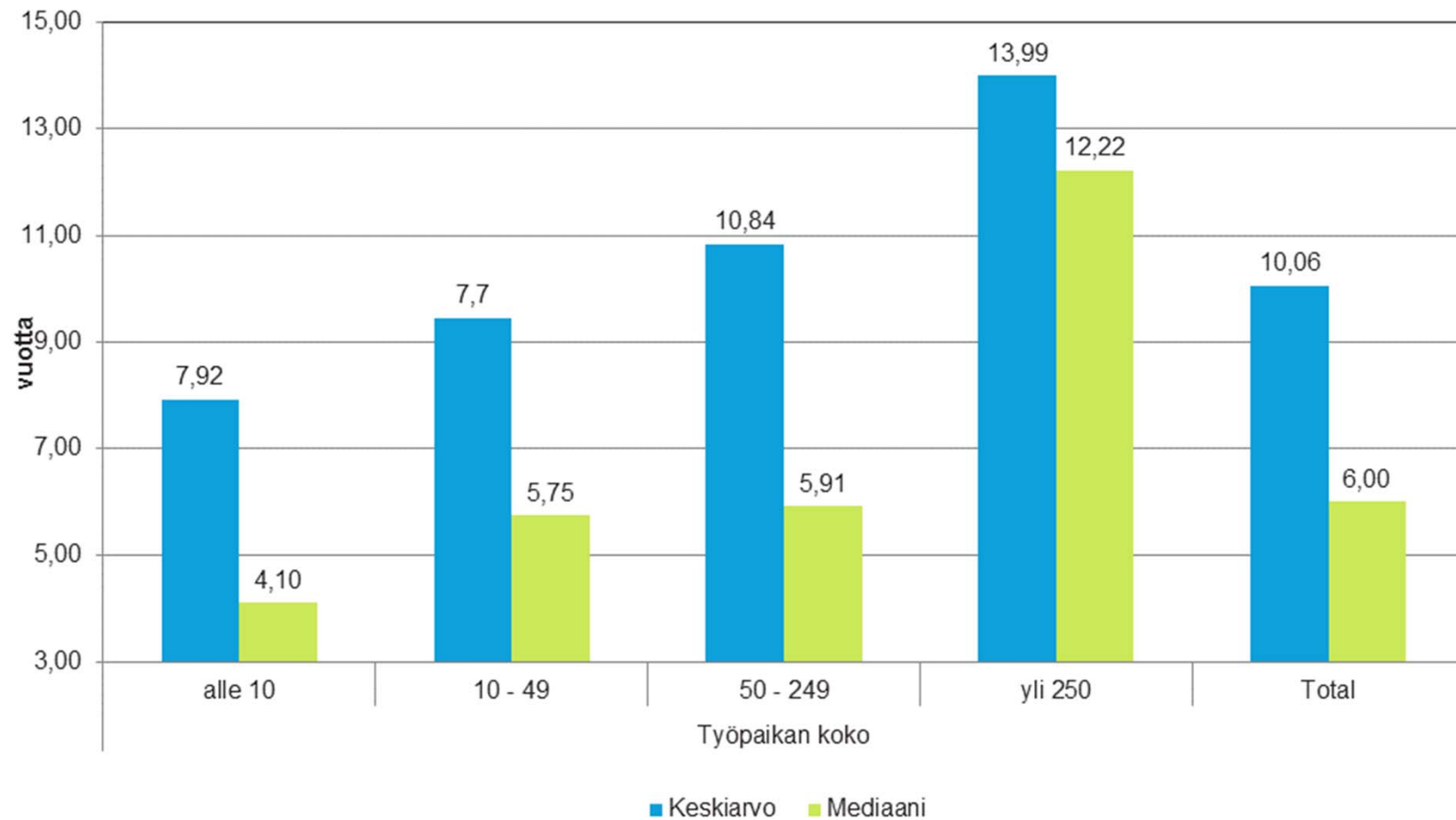
Käytetty vuokratyöntekijöitä?



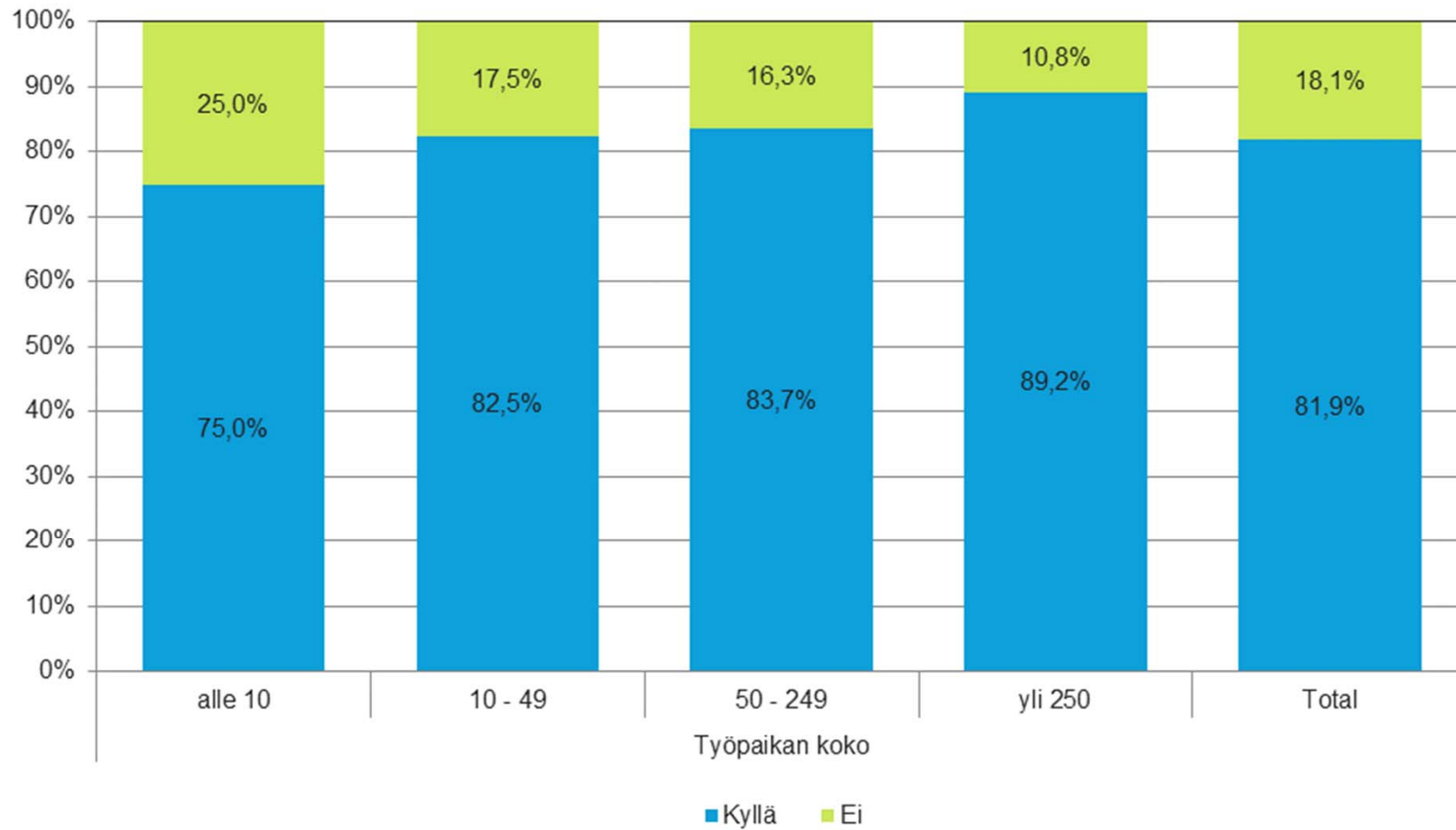
Työsuhteen muoto?



Työvuodet nykyisellä työpaikalla



Ammattijärjestön jäsenyys



Ammattiyhdistyksen / työttömyyskassan jäsenyys?

