

# KANTAR

Työelämägallup

## Tutkimus työpaikkasopimisesta työllisille Suomessa

Mikael Pentikäinen

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

# Tutkimuksen toteutus



- 18–69-vuotiaat suomalaiset
- Aineisto edustaa kohderyhmän työelämässä mukana olevia suomalaisia

1061

- Vastaajia 1061, jotka työllisiä (palkansaajat, yrittäjät, lomautetut ja työttömät)
- Tutkimuksen kohderyhmä poimittu valtakunnallisesta Forum -nettipaneelistä
- Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +- 3,1 %-yksikköä 50% tulostasolla



- Kyselyn tekoaika 30.12.2020–6.1.2021
- Kysymyksiin vastaaminen kesti noin 12 minuuttia
- Tutkimusaineisto on väestöedustava vastaajien sukupuolen, iän ja asuinalueen mukaan



- Tutkimuskysymykset ja vastaajien keskeiset sosiodemografiset tiedot
- Kysymykset on suunniteltu Yrittäjien ja Kantar TNS:n yhteistyönä.

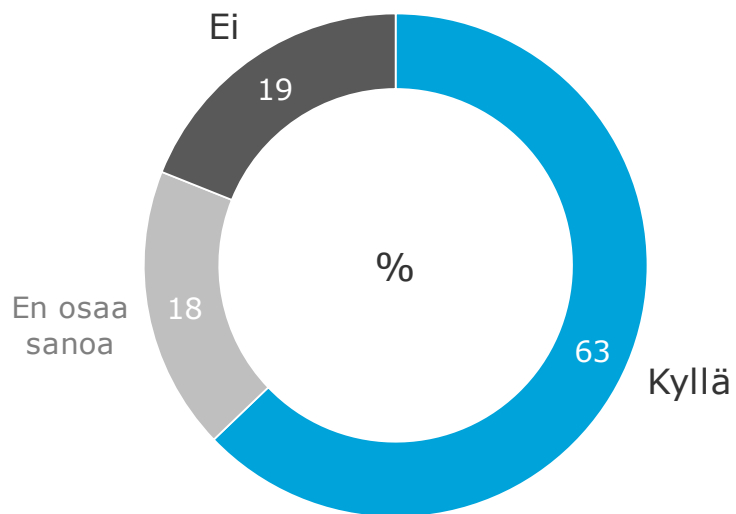


- Power Point -raportti tuloksista kaikkien vastaajien tasolla ja keskeisistä taustatiedoista

# Sopimisen vapaus

Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

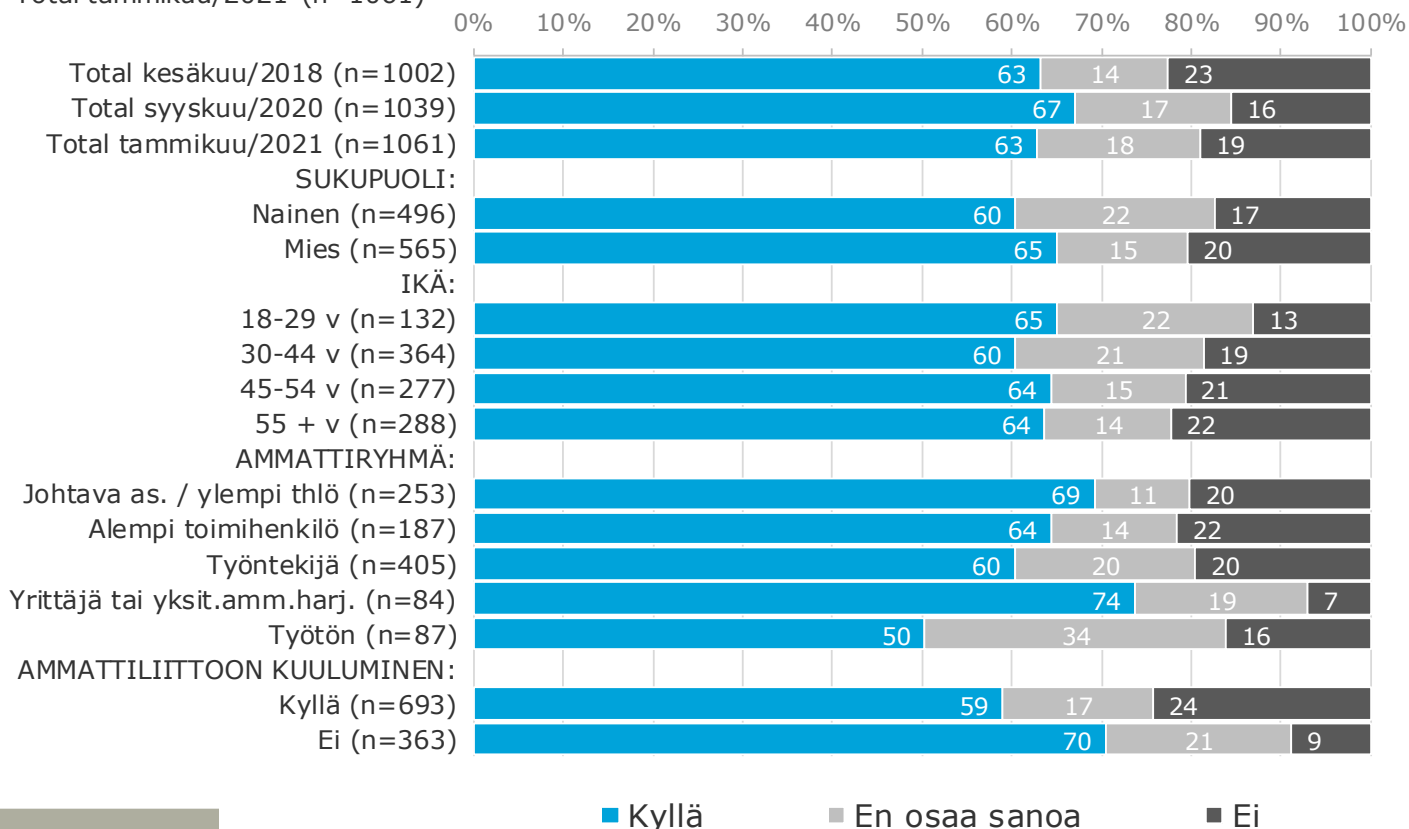
Total tammikuu/2021 (n=1061)



Sopimisen vapaudella on erittäin vahva kannatus.

Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

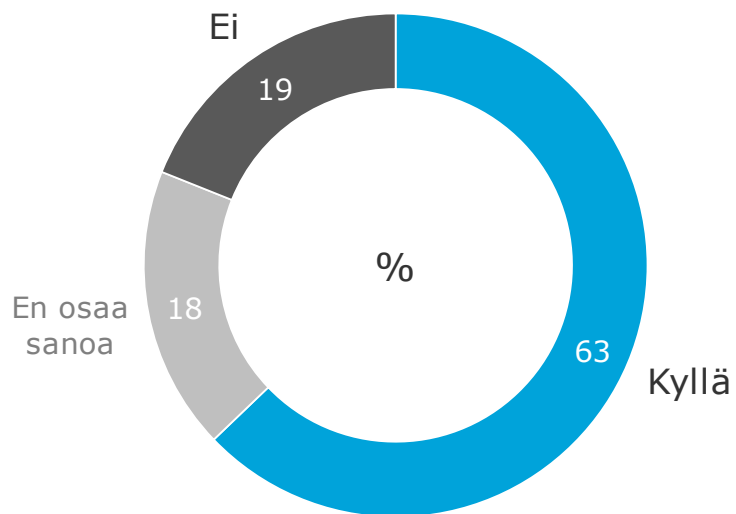
Total tammikuu/2021 (n=1061)



# Sopimisen vapaus

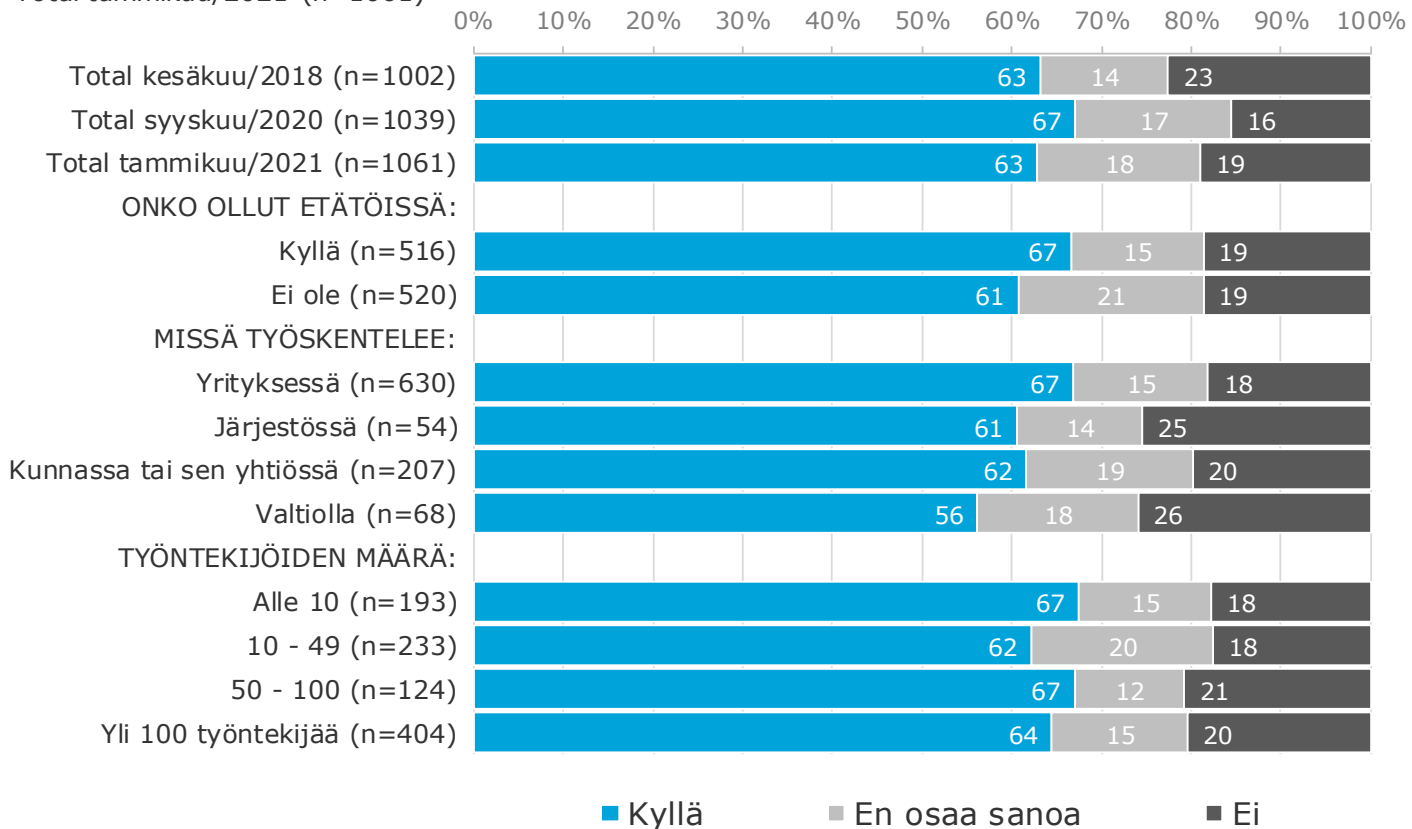
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total tammikuu/2021 (n=1061)



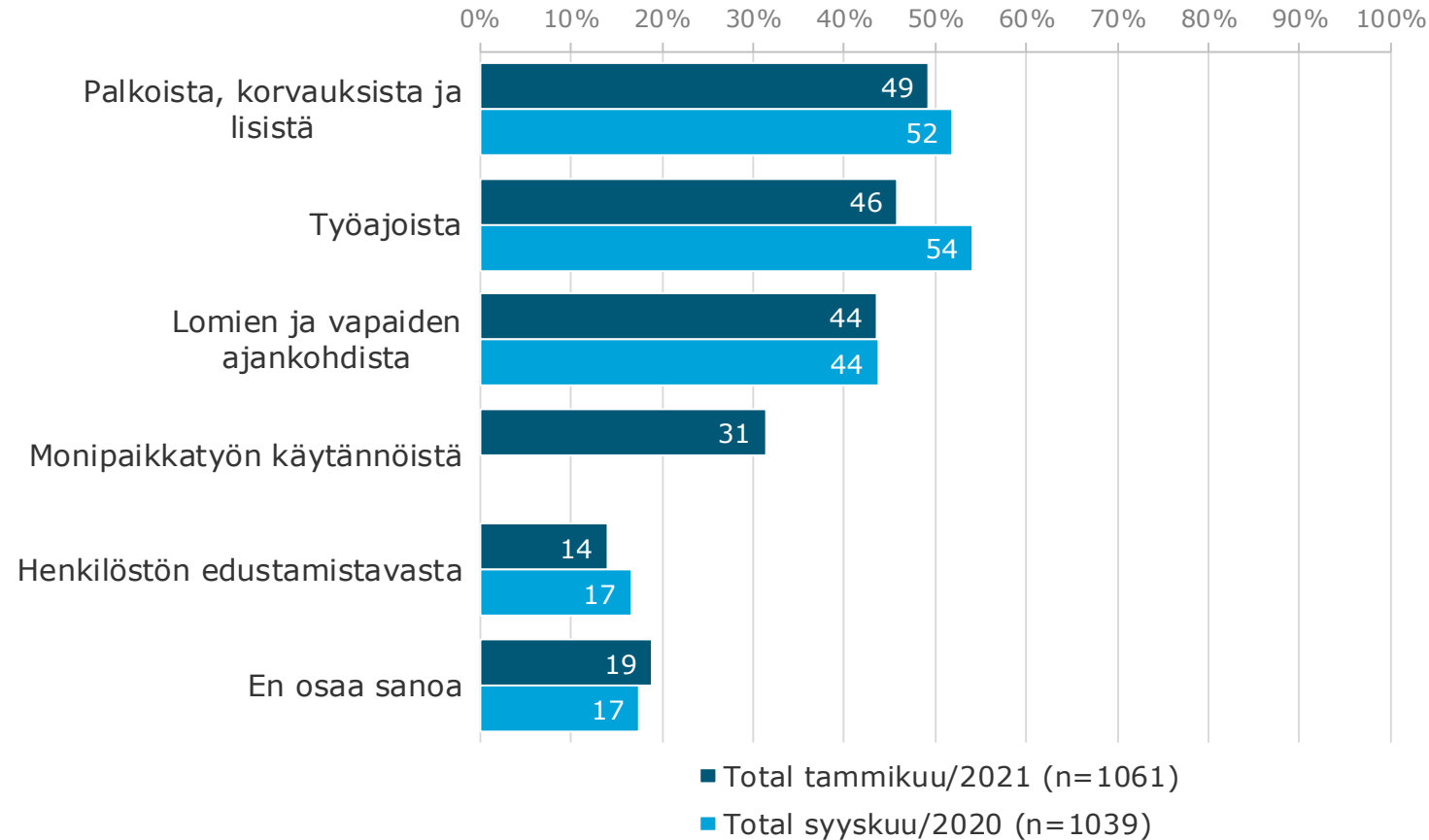
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total tammikuu/2021 (n=1061)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
Voit valita useamman vaihtoehdon.

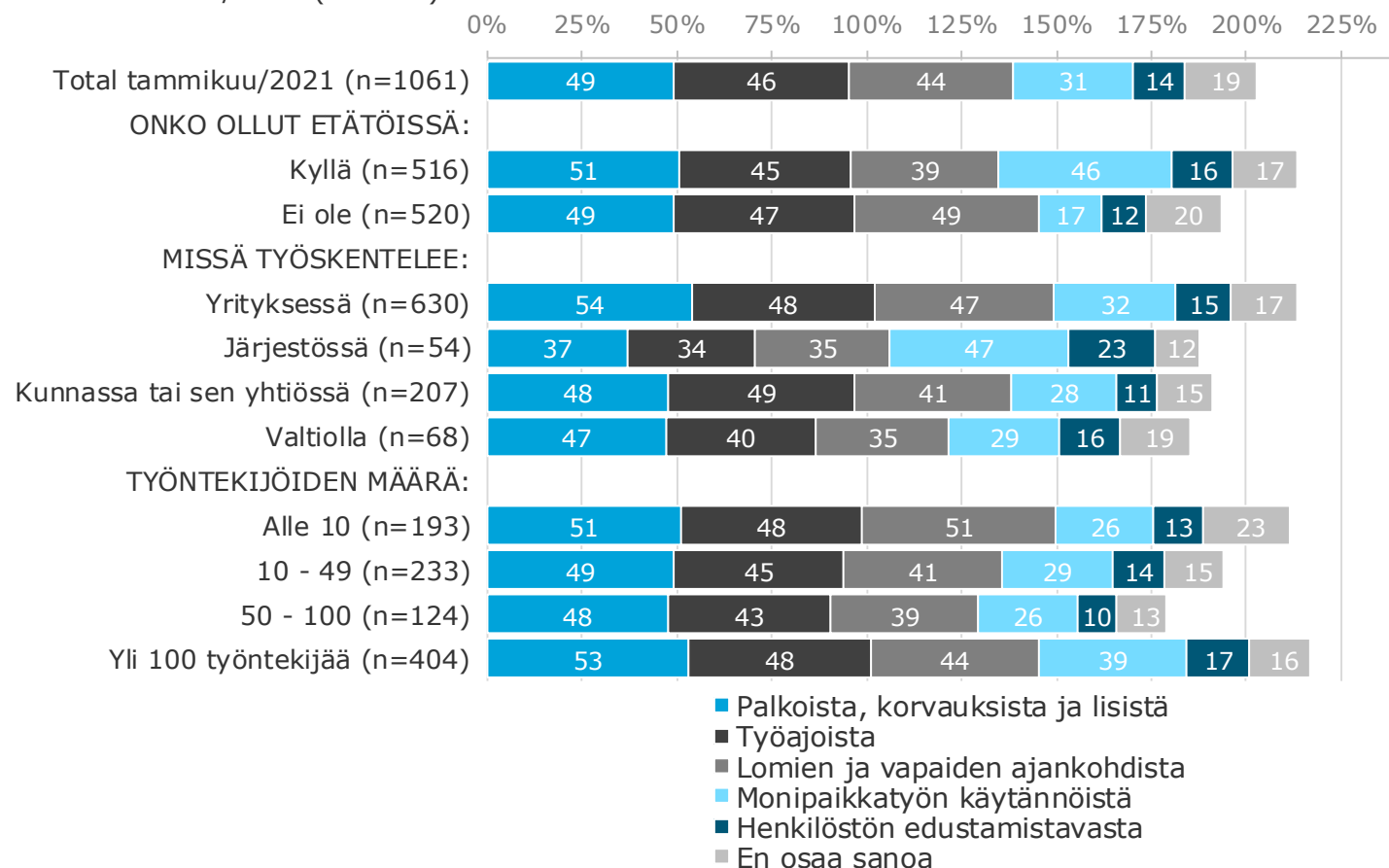


*Huom! Tulos ei ole suoraan vertailukelpoinen, koska mukaan on otettu yksi uusi arviointikohde.*

# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

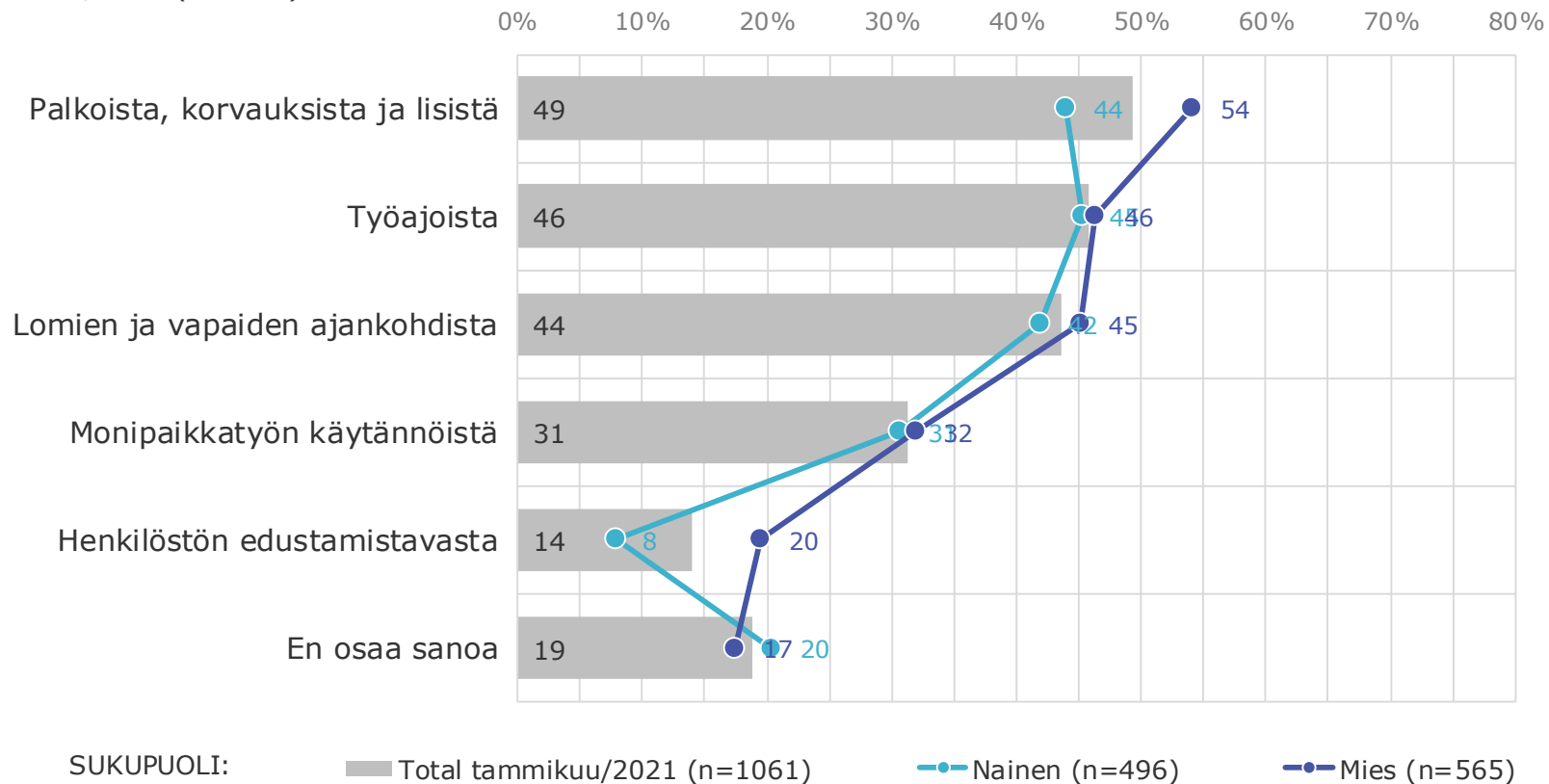
Total tammikuu/2021 (n=1061)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
Voit valita useamman vaihtoehdon.

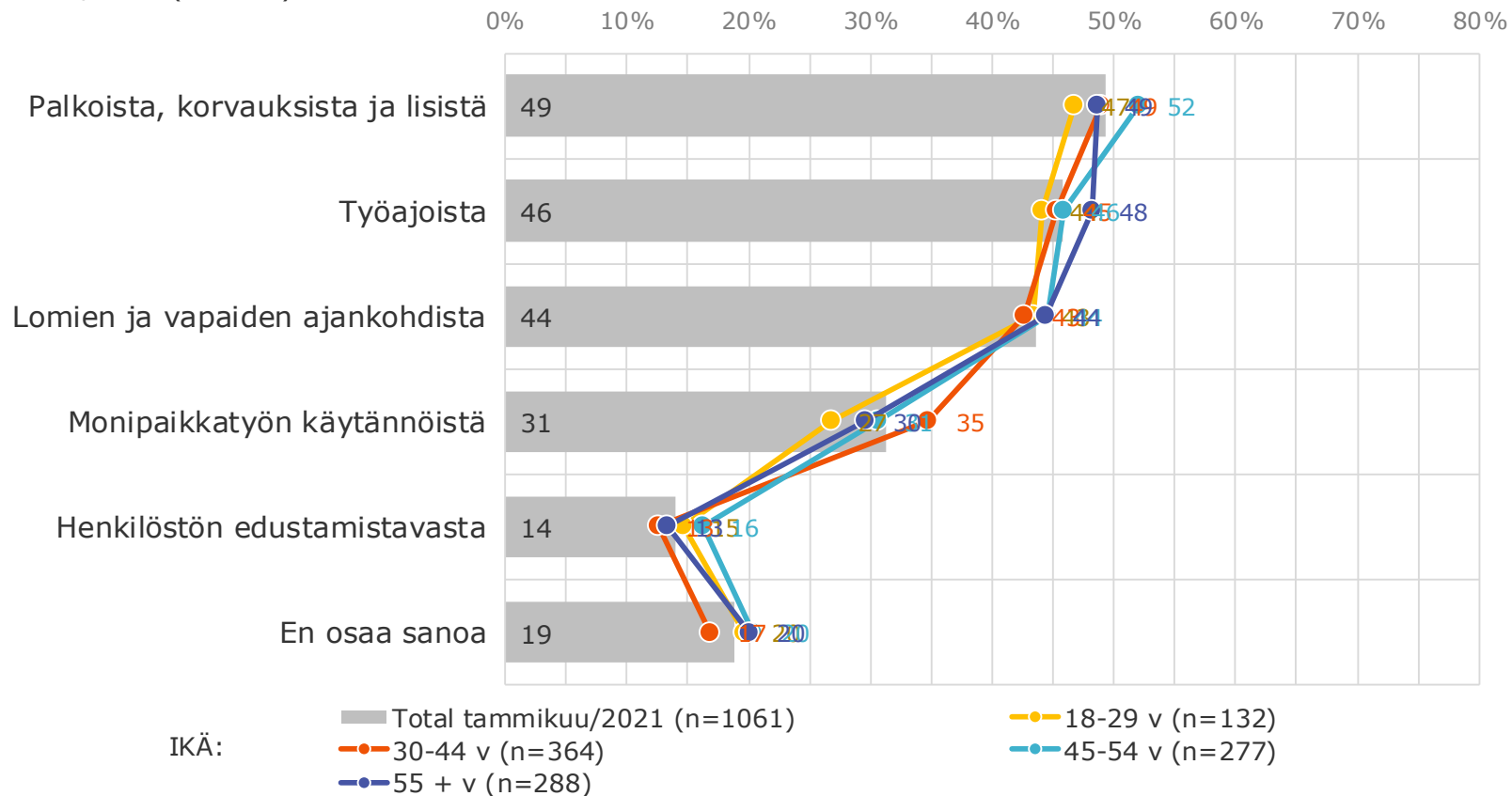
Total tammikuu/2021 (n=1061)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
Voit valita useamman vaihtoehdon.

Total tammikuu/2021 (n=1061)



IKÄ:

■ Total tammikuu/2021 (n=1061)

● 30-44 v (n=364)

● 55+ v (n=288)

● 18-29 v (n=132)

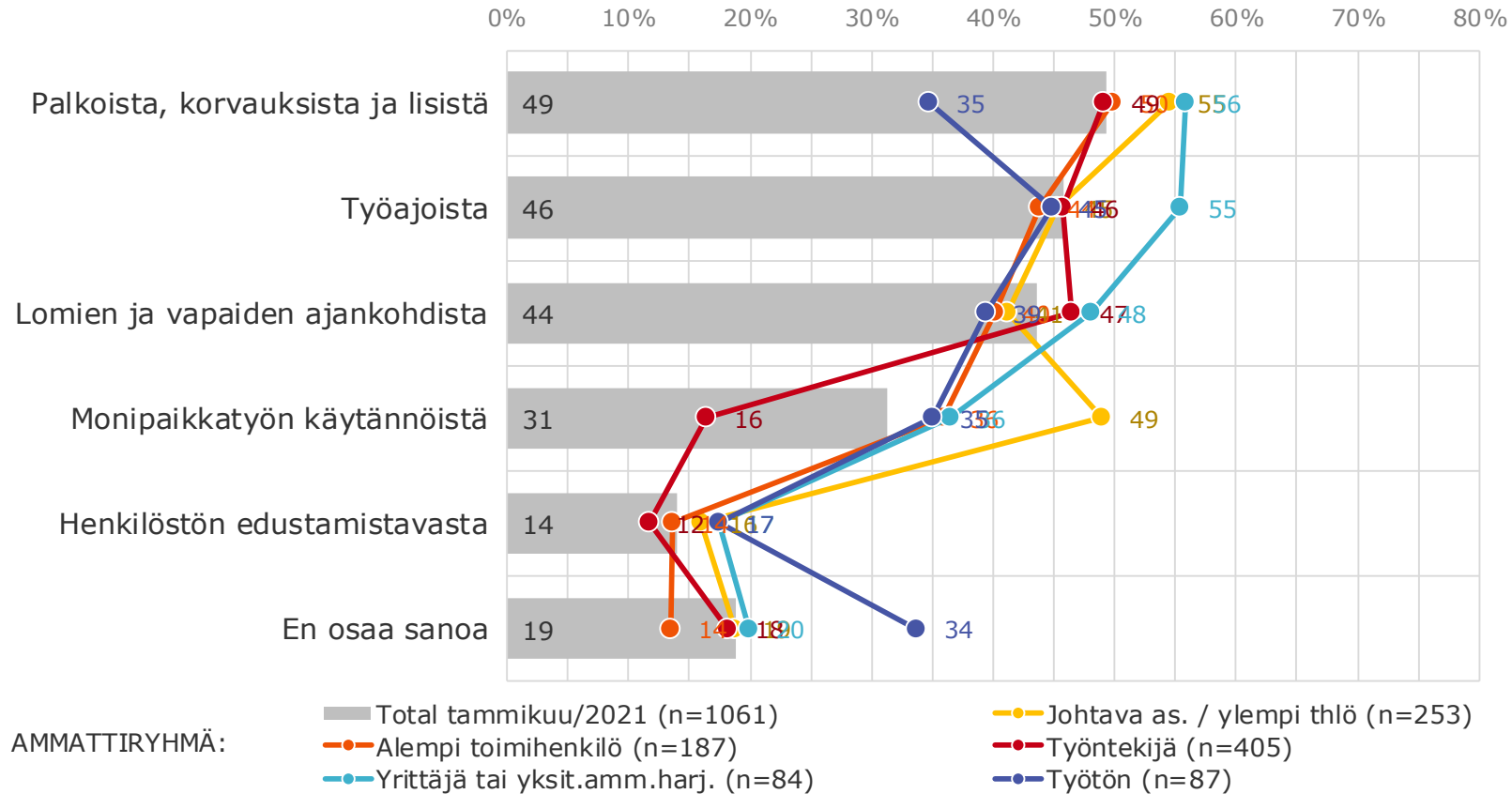
● 45-54 v (n=277)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
Voit valita useamman vaihtoehdon.

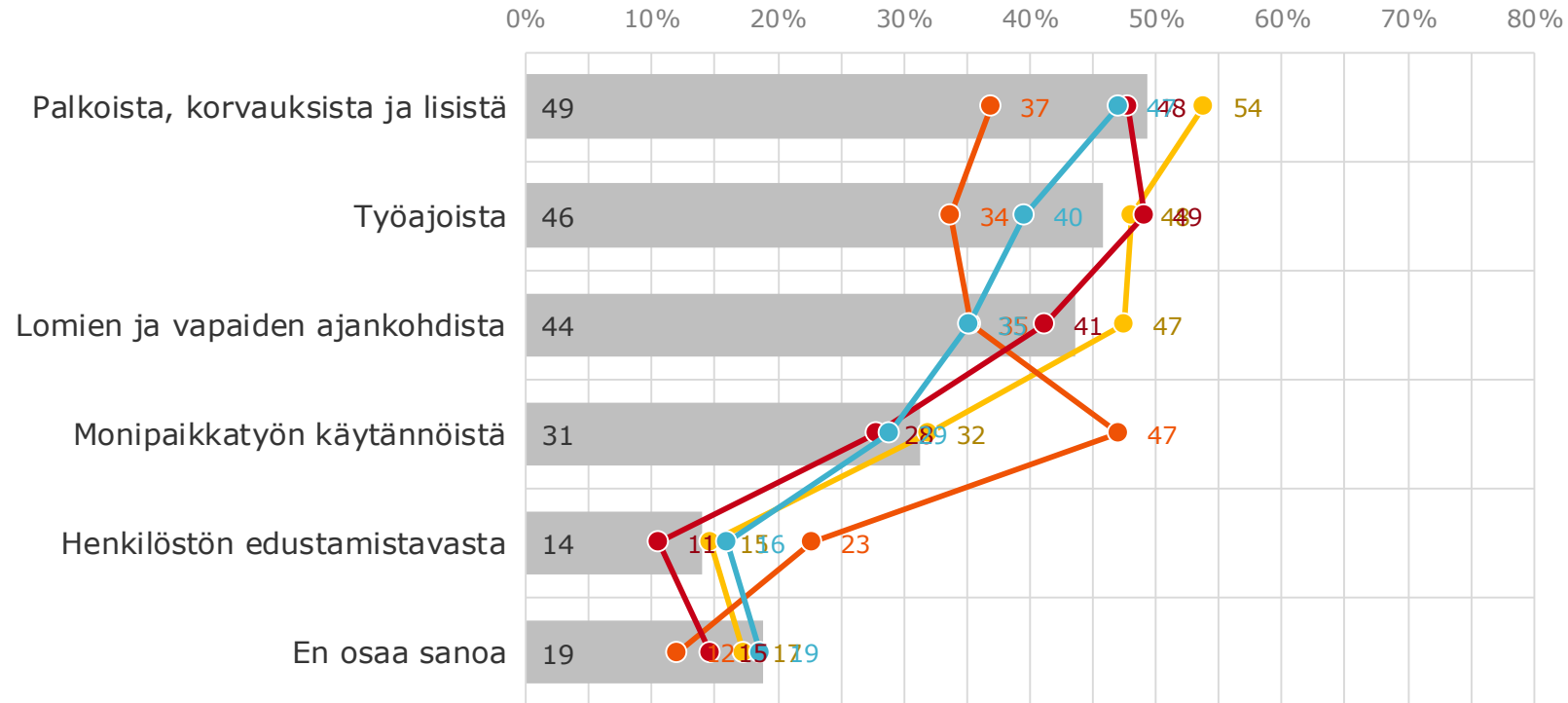
Total tammikuu/2021 (n=1061)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

Total tammikuu/2021 (n=1061)



MISSÄ TYÖSKENTELEE:

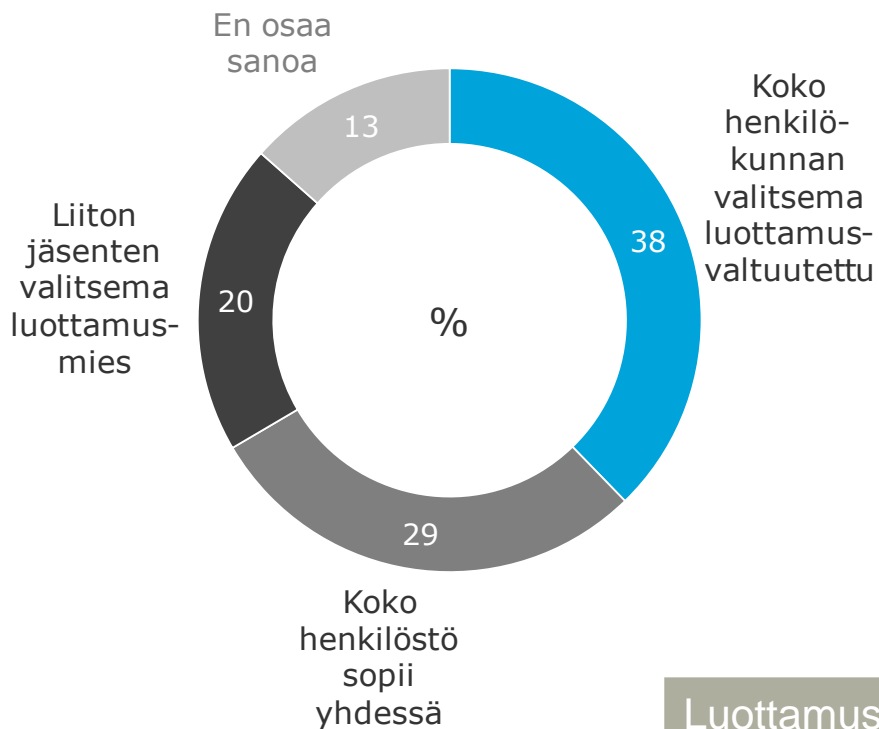
Total tammikuu/2021 (n=1061)  
 Järjestössä (n=54)  
 Valtiolla (n=68)

Yrityksessä (n=630)  
 Kunnassa tai sen yhtiössä (n=207)

# Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

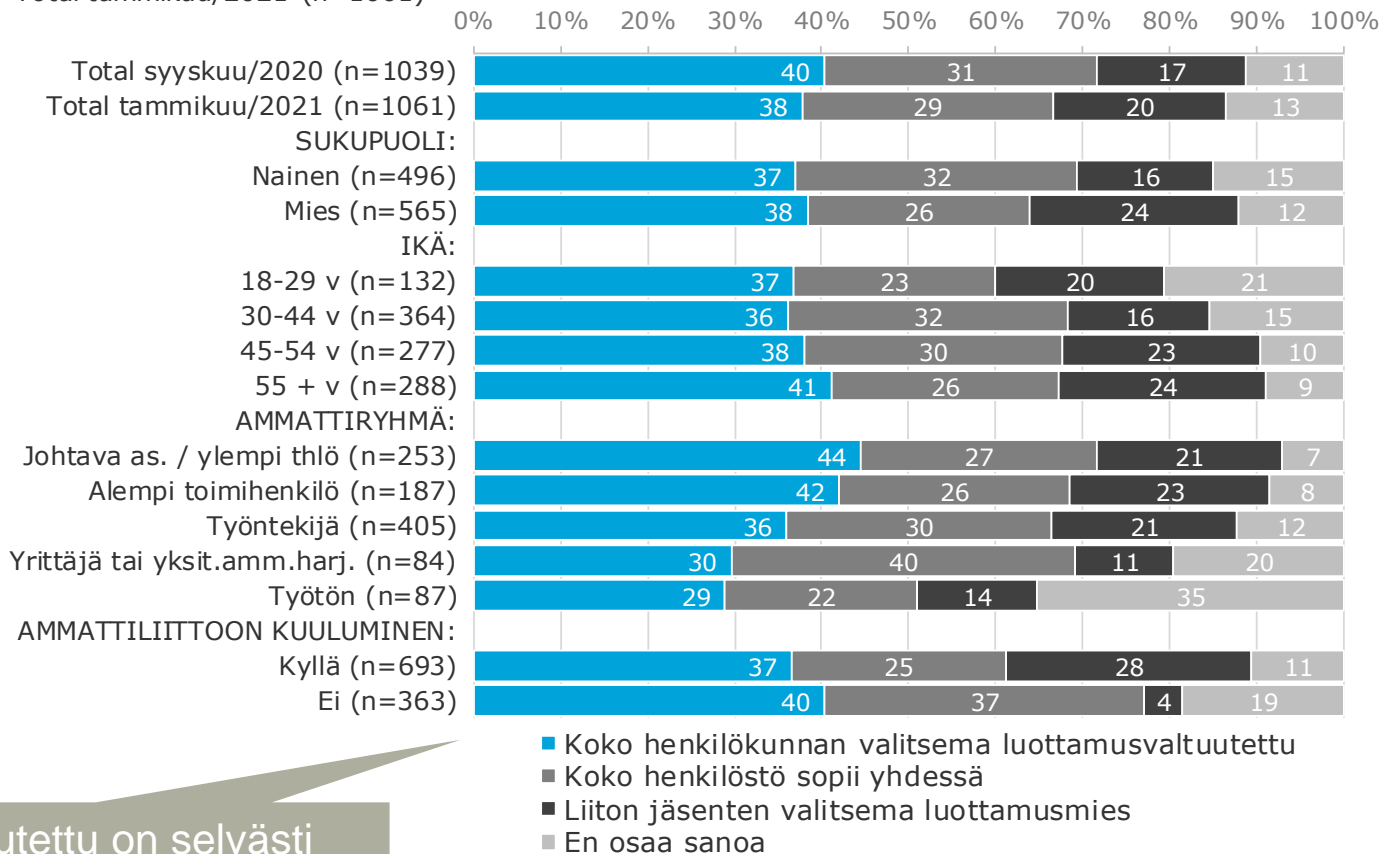
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total tammikuu/2021 (n=1061)



Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total tammikuu/2021 (n=1061)

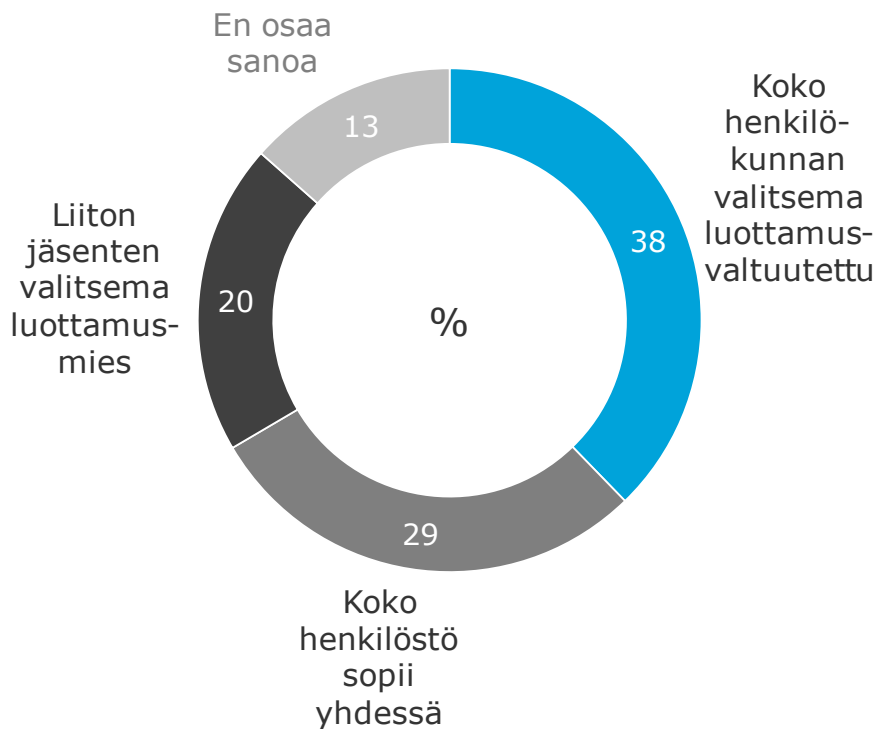


Luottamusvaltuutettu on selvästi suosituin työntekijöiden sopijaosapuoleksi, myös liittojen jäsenten parissa.

# Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

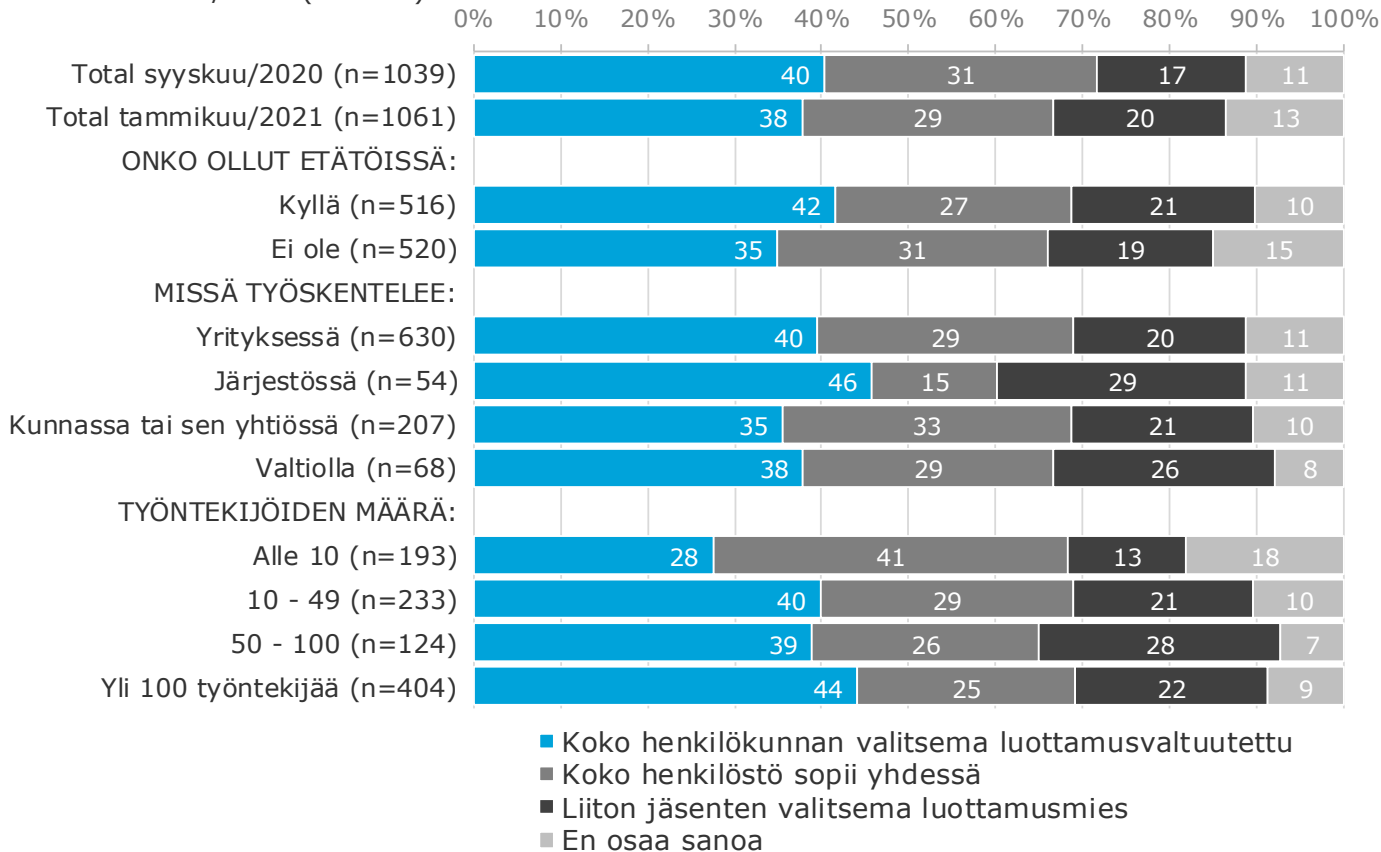
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total tammikuu/2021 (n=1061)



Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total tammikuu/2021 (n=1061)



## Muutamia johtopäätöksiä

- Työpaikoilla halutaan sopimisen vapaus, jos sitä sekä työnantaja että työntekijät yhdessä haluavat.
- Eniten halutaan päästä sopimaan palkoista, lisistä, korvauksista ja työajoista.
- Koko henkilöstön valitsema luottamusvaltuutettu on työelämän olevien mielestä suosituin sopijaosapuoli. Se on paljon toivotumpi kuin liiton jäsenten valitsema luottamusmies.
- Luottamusmiespakon laajentaminen on ajatuksena mahdoton ja kuollut. Se ei ole edes liittojen jäsenten mieleen.

**YRITTÄJYYDEN**  

---

**PUOLESTA**  

---