

Yrittäjägallup toukokuu 2020 Lomautusaikojen ja yt-neuvotteluprosessin lyhennys

26.5.2020

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

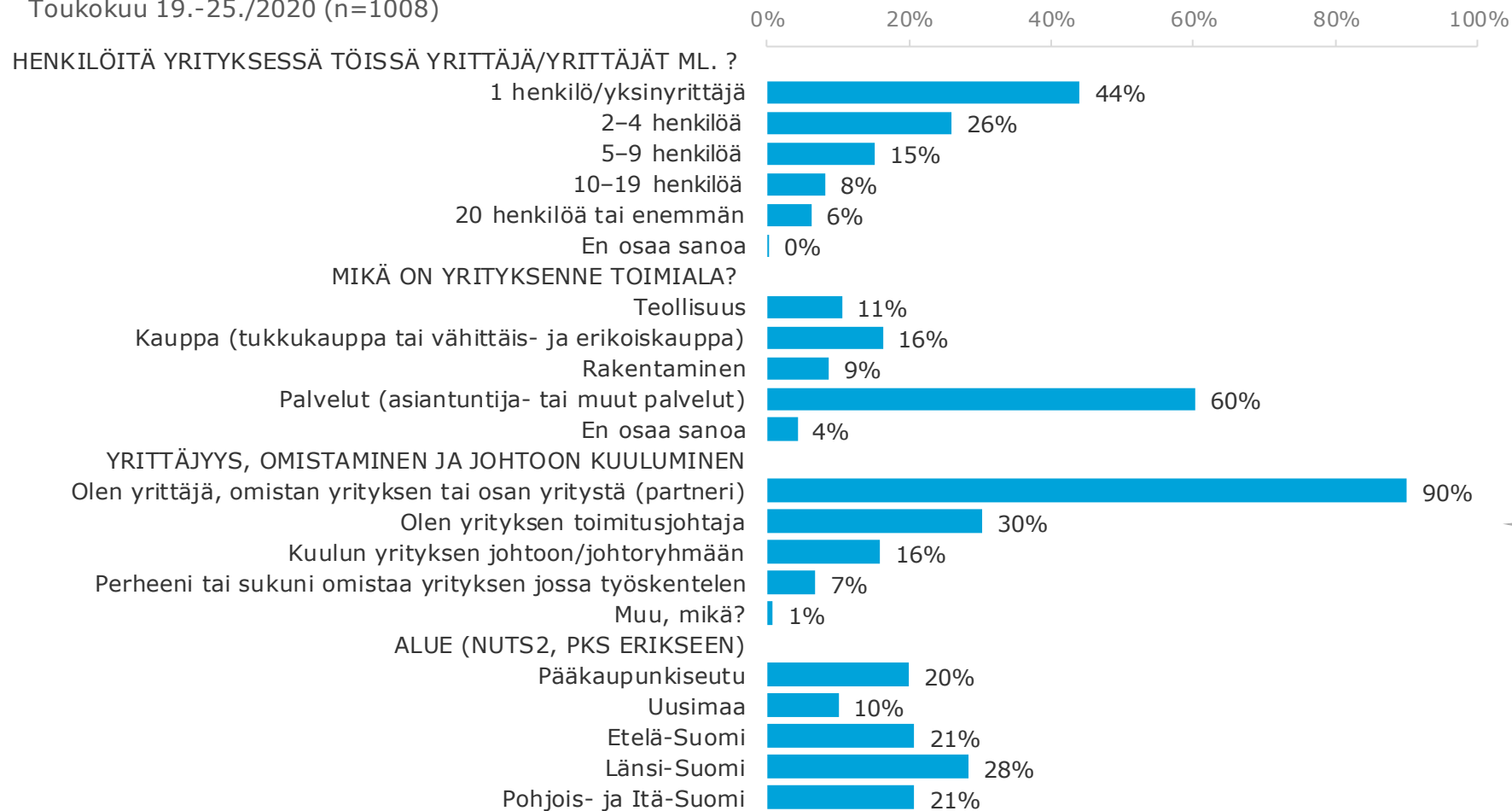
Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

- Tämän Yrittäjägallupin tarkoituksena on selvittää pienten ja keskisuurten yritysten yrittäjien mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.
- Tutkimus toteutettiin monimenetelmä tutkimuksena, jolloin osa vastaajista osallistui tiedonkeruuseen sähköpostikyselyllä ja osa Gallup Forum -internetpaneelin kautta.
- Tutkimukseen vastasi yhteensä 1.008 pk-yrityksen edustajaa seuraavasti:
 1. Gallup Forum -paneelistä lähestyen sen yrittäjäpanelisteja (141 vastausta)
 2. Bisnode -yritystietokannasta sähköpostikyselynä (283 vastausta)
 3. Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselynä (584 vastausta)
- Kaikki vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.
- Tiedonkeruu tehtiin huhtikuun 19.–25. päivän välisenä aikana 2020.
- Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +- 3,1 prosenttiyksikköä.

Aineiston rakenne

Aineiston rakenne

Toukokuu 19.-25./2020 (n=1008)

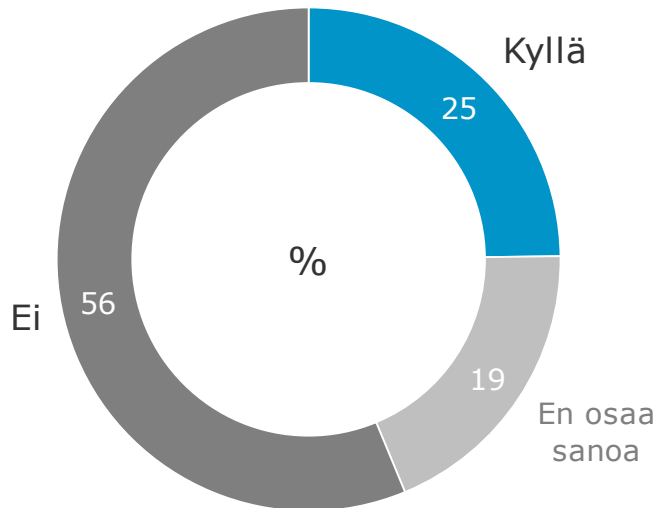


Vastaaja voi tässä kuulua useampaan ryhmään samanaikaisesti.

Onko yrityksellenne ollut hyötyä siitä, että lomautusilmoitusaikaa ja yt-neuvotteluprosessia on lyhennetty koronakriisin aikana?

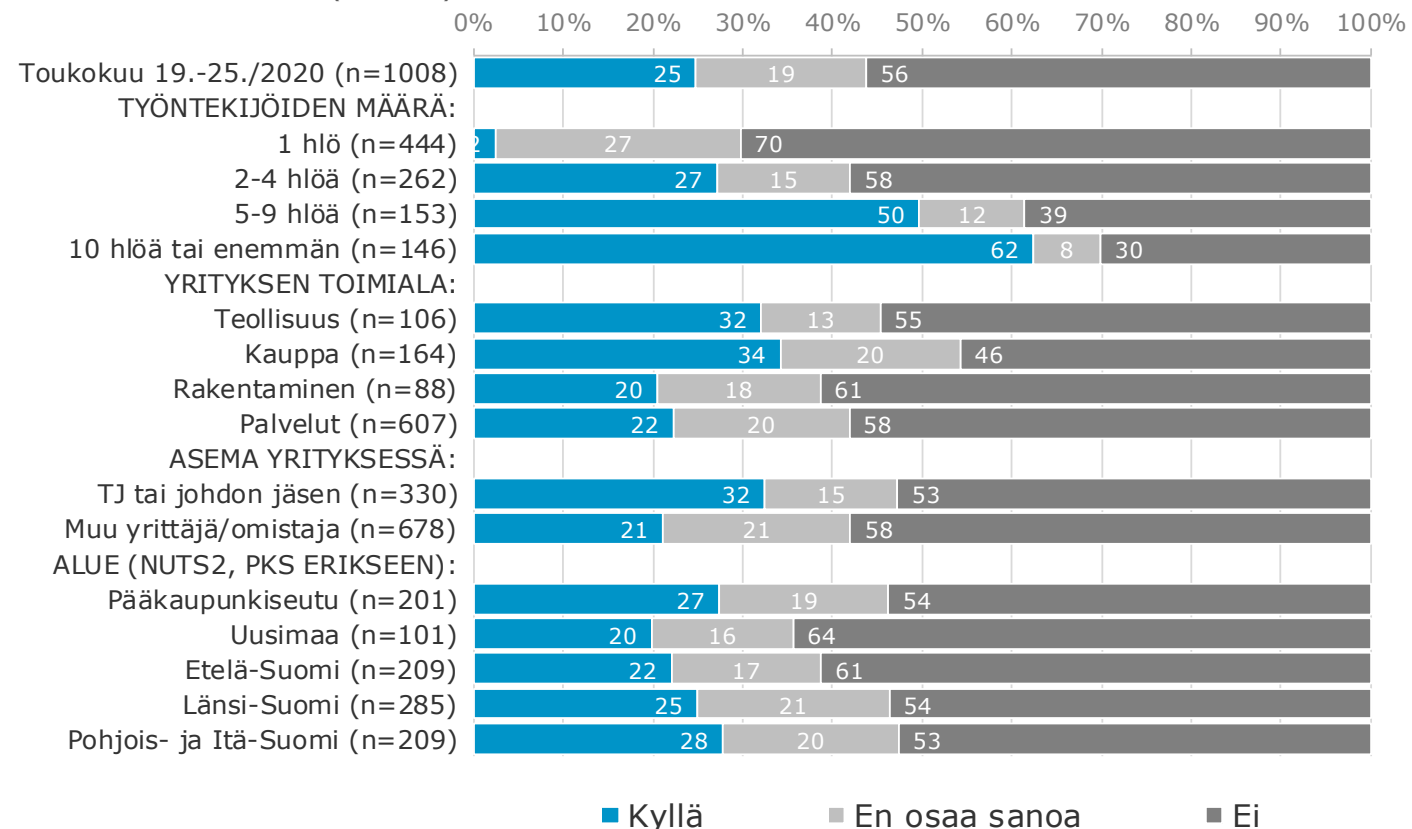
Onko yrityksellenne ollut hyötyä siitä, että lomautusilmoitusaikaa ja yt-neuvotteluprosessia on lyhennetty koronakriisin aikana?

Toukokuu 19.-25./2020 (n=1008)



Onko yrityksellenne ollut hyötyä siitä, että lomautusilmoitusaikaa ja yt-neuvotteluprosessia on lyhennetty koronakriisin aikana?

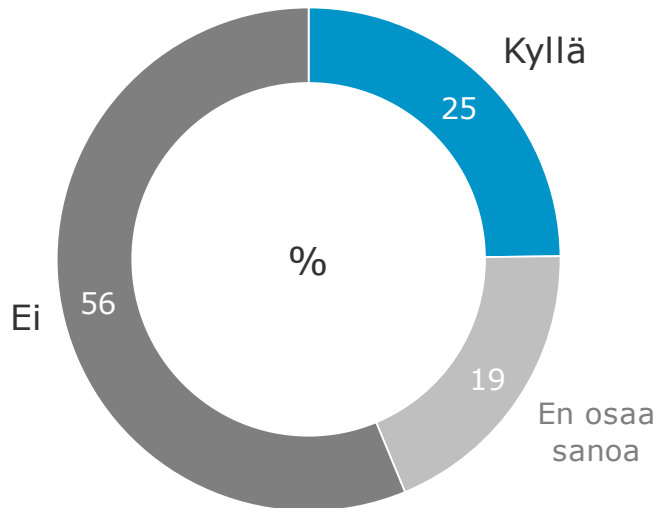
Toukokuu 19.-25./2020 (n=1008)



Onko yrityksellenne ollut hyötyä siitä, että lomautusilmoitusaikaa ja yt-neuvotteluprosessia on lyhennetty koronakriisin aikana?

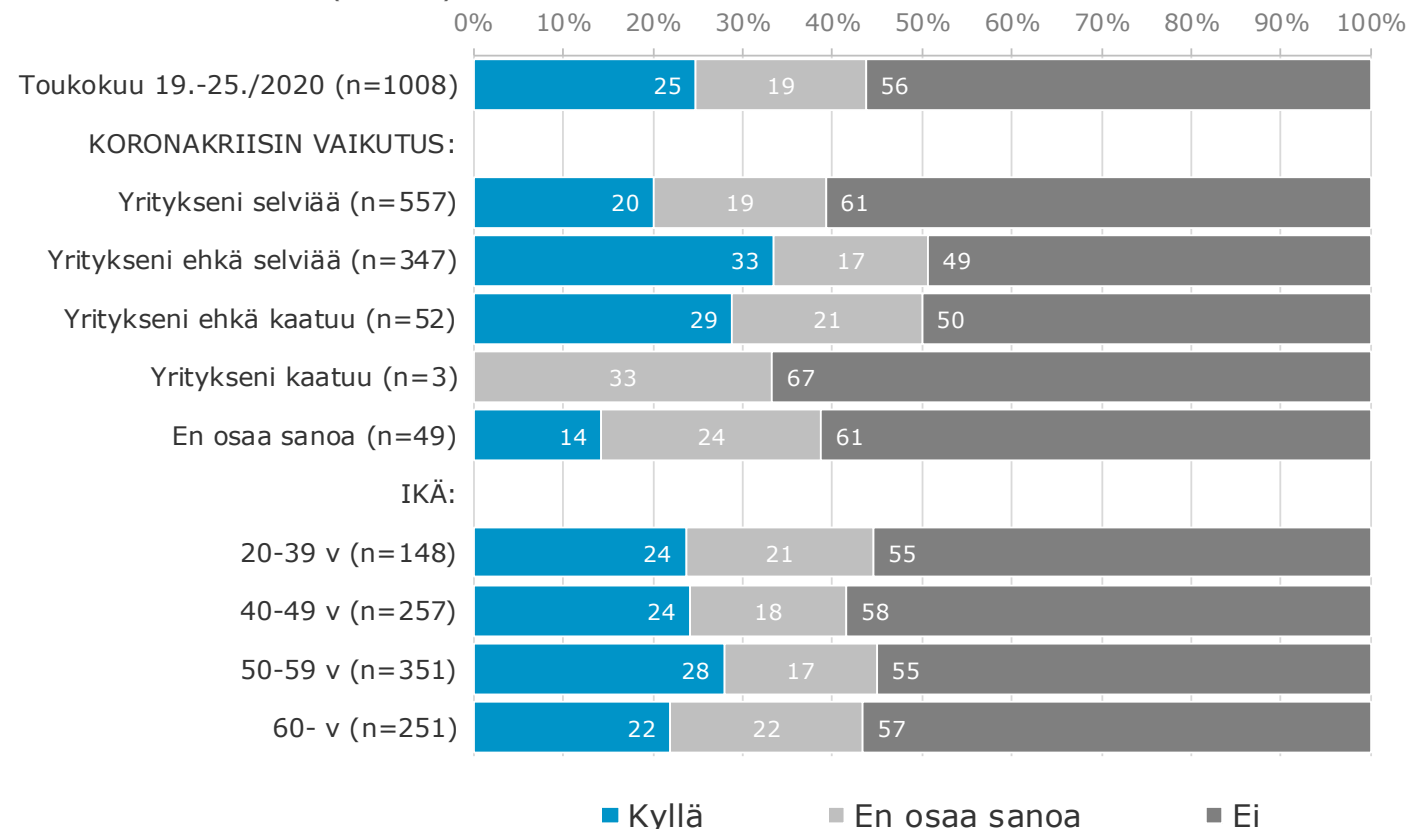
Onko yrityksellenne ollut hyötyä siitä, että lomautusilmoitusaikaa ja yt-neuvotteluprosessia on lyhennetty koronakriisin aikana?

Toukokuu 19.-25./2020 (n=1008)



Onko yrityksellenne ollut hyötyä siitä, että lomautusilmoitusaikaa ja yt-neuvotteluprosessia on lyhennetty koronakriisin aikana?

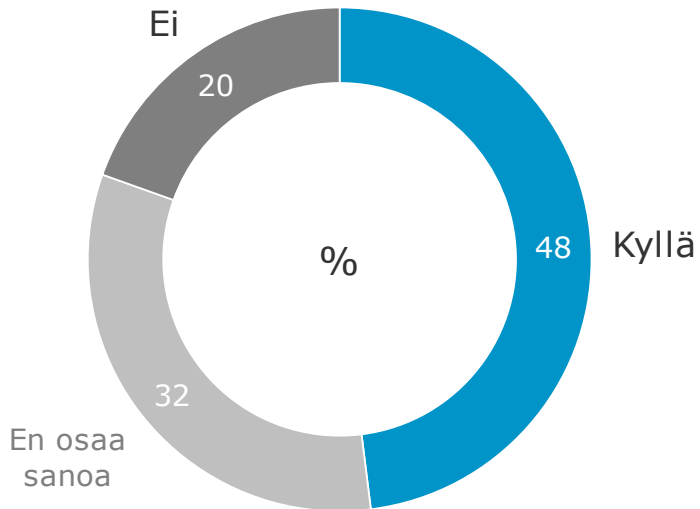
Toukokuu 19.-25./2020 (n=1008)



Pitäisikö näistä määräaikaisista muutoksista (lomautusilmoitusajan ja yt-neuvotteluprosessin lyhennys) tehdä pysyviä?

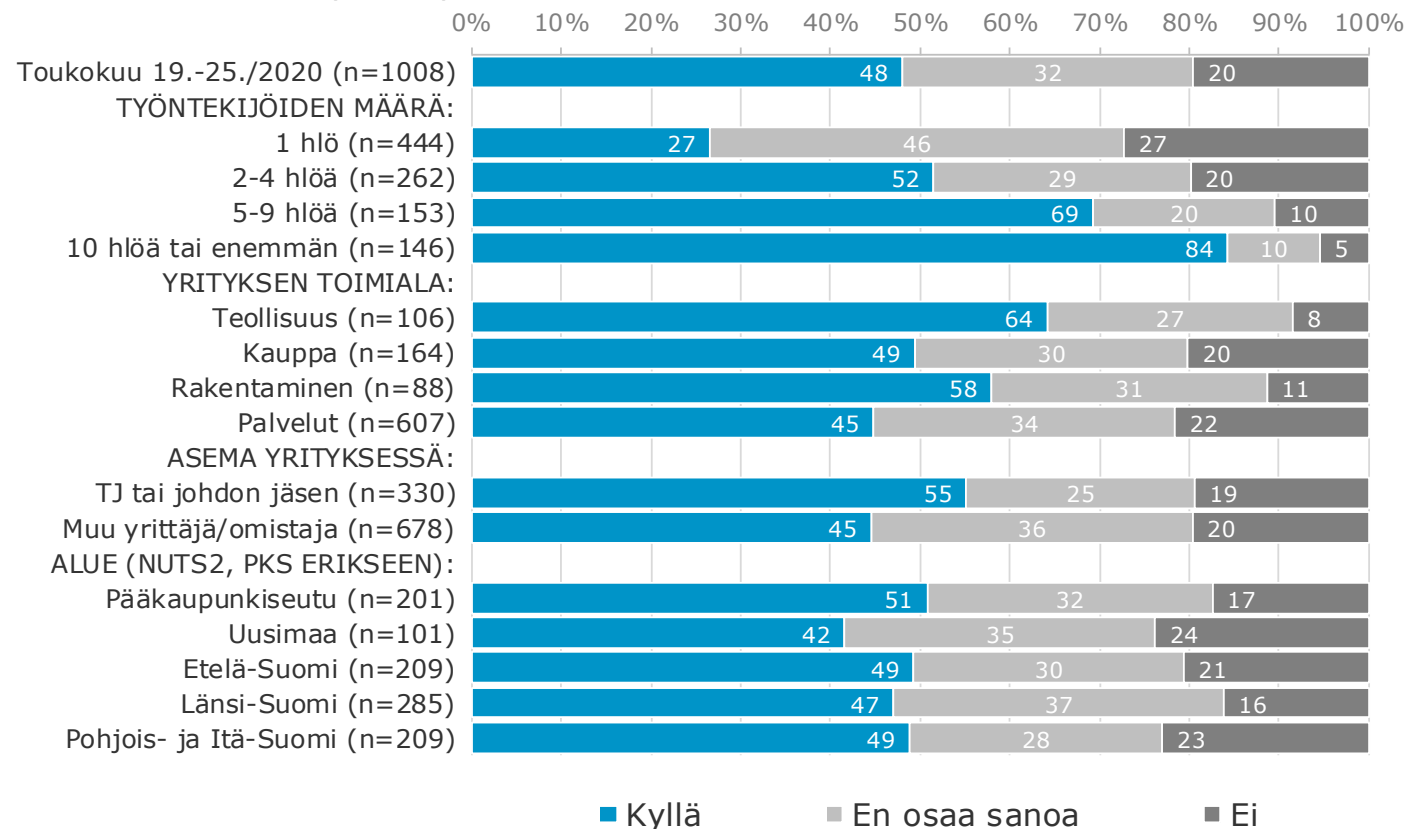
Pitäisikö näistä määräaikaisista muutoksista tehdä pysyviä?

Toukokuu 19.-25./2020 (n=1008)



Pitäisikö näistä määräaikaisista muutoksista tehdä pysyviä?

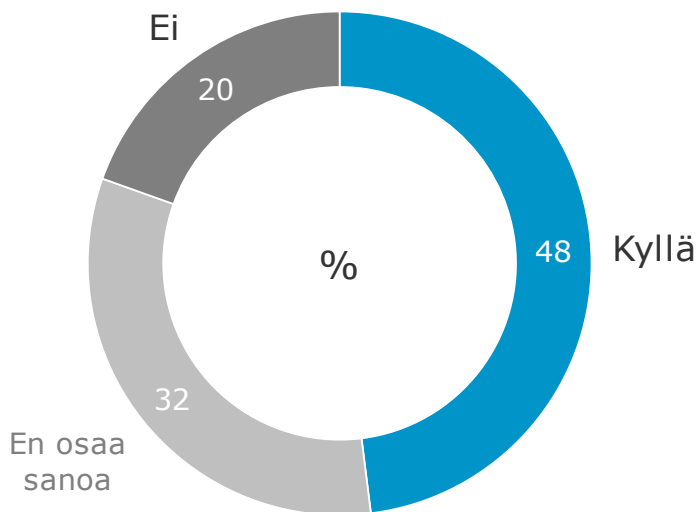
Toukokuu 19.-25./2020 (n=1008)



Pitäisikö näistä määräaikaisista muutoksista (lomautusilmoitusajan ja yt-neuvotteluprosessin lyhennys) tehdä pysyviä?

Pitäisikö näistä määräaikaisista muutoksista tehdä pysyviä?

Toukokuu 19.-25./2020 (n=1008)



Pitäisikö näistä määräaikaisista muutoksista tehdä pysyviä?

Toukokuu 19.-25./2020 (n=1008)

