



YRITTÄJÄ-HYVÄ TYÖNANTAJA



 Yrittäjät

WWW.MAULITO.COM

YRITTÄJÄ - HYVÄ TYÖNANTAJA

Työmarkkinat ovat murroksessa. Suomea varjostanut taantuma on jatkunut ennätysellisen pitkään. Pk-yritysten merkitystä ei tule aliarvioida taantumasta nousemisessa. Pk-yritykset työllistävät 65 prosenttia yksityisen sektorin työvoimasta, ja suurin osa uusista työpaikoista syntyy edelleen pk-yrityksiin. Pk-yritykset ovat kantaneen myös vastuunsa työpaikkojen säilyttämisessä vaikeassa taloustilanteessa.

Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa vuosittain Työolobarometrin avulla suomalaisen työelämän laadun kehittymistä ja palkansaajien käsityksiä oman työelämänsä laadusta. Vuonna 2014 Työolobarometriin vastasi 1 118 yksityisen sektorin palkansaajaa. Tulokset voidaan yleistää koskemaan kaikkia palkansaajia. Tässä julkaisussa on mukana vain pieni osa koko tutkimusaineistosta.

Hyvät työolot ovat keskeisessä asemassa, kun varmistetaan yrityksen tuottavuutta ja henkilöstön hyvinvointia. Hyvät työolot ovat myös yritykselle tärkeä kilpailukeino niiden kilpaillessa parhaista osajista. Pk-yrityksissä työolot ovat hyvät taantumien jatkumisesta huolimatta. Edelliseen vuoteen verrattuna työolojen koetaan joiltain osin jopa parantuneen.

Suomalaiset yritykset työllistäjinä

Tilastokeskuksen tietojen mukaan vuonna 2014 Suomessa toimi 282 958 yritystä. Pienten ja keskisuurten, eli alle 250 työntekijää työllistävien, yritysten osuus näistä yrityksistä on 99,8 prosenttia. Alle 10 henkilöä työllistävien mikroyritysten osuus näistä oli 93,4 prosenttia. Pienten ja keskisuurten yritysten osuus kaikista yrityksistä on pysynyt pitkään samalla tasolla.

Työpaikat syntyvät pk-yrityksiin

Kun tarkastellaan työllisyyden kasvua yrityskokoluokittain, on nähtävissä selkeä trendi: uudet työpaikat syntyvät pääosin pk-yrityksiin. Työntekijöiden määrä on lisääntynyt eniten pienissä ja keskisuurissa yrityksissä vuosina 2001–2012 tarkasteltuna. Keskeinen syy tälle kehitykselle on ollut elinkeino- ja tuotantorakenteen muutos. Suuremmat yksiköt keskittyvät entistä enemmän ydinosaamiseensa, ja yhä suurempi osa toiminnoista tehdään pienemmissä, yrityksen ulkopuolisissa yksiköissä. Lisäksi lisääntyvän kysynnän myötä syntyy paljon pieniä palvelualojen yrityksiä.

YRITYSTEN MÄÄRÄ KOKOLUOKITTAIN

YRITYKSEN KOKO	YRITYSTEN MÄÄRÄ	%
Mikroyritykset (1–9 hlöä)	264 234	93,4
Pienyritykset (10–49 hlöä)	15 608	5,5
Keskisuuret yritykset (50–249 hlöä)	2 535	0,9
Suuryritykset (250– hlöä)	581	0,2

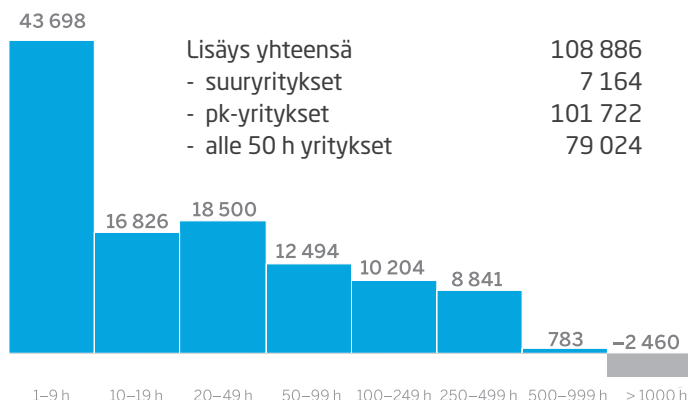


YRITYSTEN HENKILÖSTÖ KOKOLUOKITTAIN

YRITYKSEN KOKO	HENKILÖÄ	%
Mikroyritykset (1–9 hlöä)	346 382	25
Pienyritykset (10–49 hlöä)	301 857	22
Keskisuuret yritykset (50–249 hlöä)	247 058	18
Suuryritykset (250– hlöä)	481 703	35



YRITYSTEN HENKILÖSTÖMÄÄRÄN MUUTOS



TYÖNANTAJAN JA TYÖNTEKIJÖIDEN KESKINÄISET SUHTEET

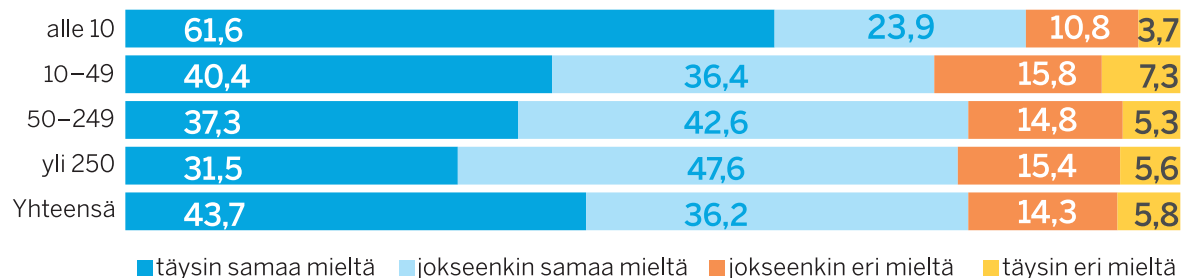
Luottamus ja tasapuolinen kohtelu ovat hyvän työpaikan perusta

Työpaikkojen toimivuuden kannalta on tärkeää, että työntekijöiden ja työnjohdon suhteet koetaan luottamuksellisiksi. Työntekijöiden tulee myös kokea, että heitä kohdellaan tasapuolisesti. Kun työntekijät ovat tyytyväisiä työhönsä, koko työyhteisön toiminta paranee, työ on tuottavampaa ja myös sairauspoissaolot vähenevät. Tämä kaikki näkyy yrityksen tuloksessa. Kyseilyn valossa nämä tavoitteet näyttävät toteutuvan sitä paremmin, mitä pienemmästä yrityksestä on kyse. Pienissä yrityksissä henkilöstö tuntee toisensa, jolloin tiedonvaihto on välitöntä ja jokapäiväistä.

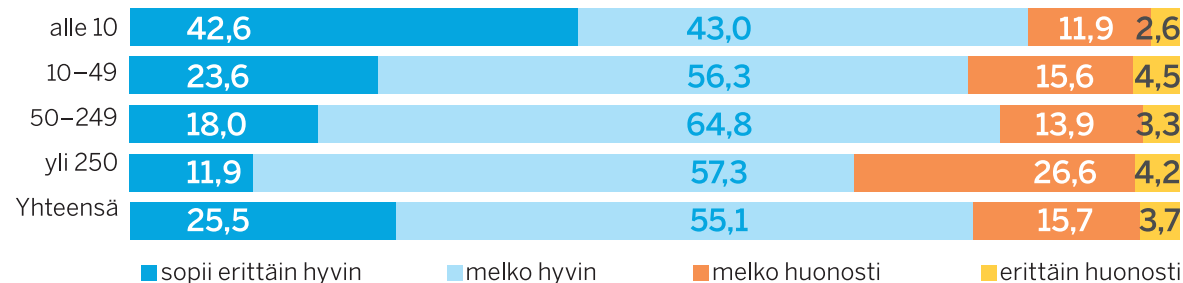
Hyvä työilmapiiri syntyy avoimuudesta

Työilmapiiri on pienen yrityksen valttikortti. Hyvä työilmapiiri rakentuu avoimuuden ja luottamuksen ympärille. Avoimuus on keskeinen luottamuksen perusta. Kyselystä käy ilmi, että pienissä yrityksissä tietoja välitetään avoimemmin kuin suurissa yrityksissä. Tämä selittyy suurelta osin sillä, että valtaosa pienyritysten omistajista osallistuu itse työpaikalla tehtävään työhön päivittäin. Pienessä yrityksessä yrittäjä tuntee paitsi työn sisällön ja sen kehittämistarpeet, myös jokaisen työntekijänsä henkilökohtaisesti. Aikaisempiin kyselyihin verrattuna näyttäisi myös siltä, että yhä useampi työntekijä kokee työntekijöitä kohdeltavan tasapuolisesti ja että avoimuus on lisääntynyt.

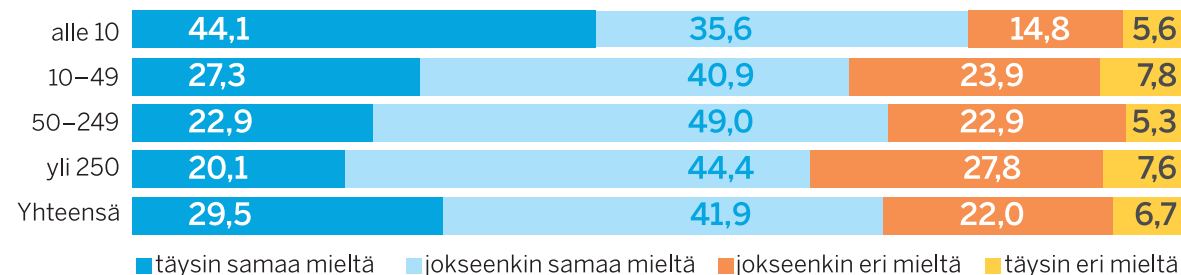
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikalla, %



Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset, %



Työpaikalla välitetään tietoja avoimesti, %



TYÖN RASITUS JA TYÖKYKY

Pienyrityksissä työ jakaantuu sopivasti

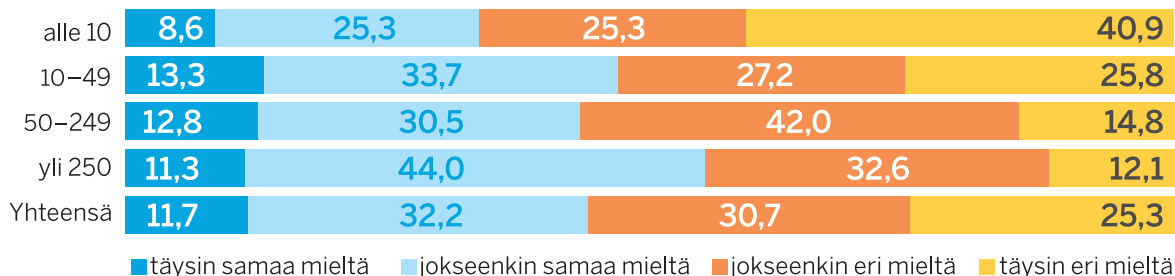
Kiireellä on usein yhteys työssä viihtymiseen. Moni työntekijä kokee, että kiire lisää stressiä, millä voi olla vaikutuksia työstä suoriutumiseen ja työn mielekkyyteen. Kun työntekijöitä on riittävästi työtehtäviin nähden, yksittäisen työntekijän kokema työpaine ei ole liian suuri. Edellisen vuoden kyselyyn verrattuna kokemus siitä, että työntekijöitä on sopivasti työntehtäviin nähden, on kasvanut sitä enemmän, mitä pienemmästä yrityksestä on kyse. Kaikkein pienimmissä yrityksissä muutos edellisen vuoden tuloksiin on merkittävä.

Pienissä yrityksissä yrityksen toimiva johto tekee usein samoja töitä yhdessä työntekijöiden kanssa. Tämän vuoksi pienten yritysten johto tietää paremmin, miten kiire ja rasitus koetaan työntekijöiden kesken, kuin johto suurissa yrityksissä. Selvityksen perusteella pienimmissä yrityksissä työkennellään myös jonkin verran harvemmin tiukkojen aikataulujen kanssa.

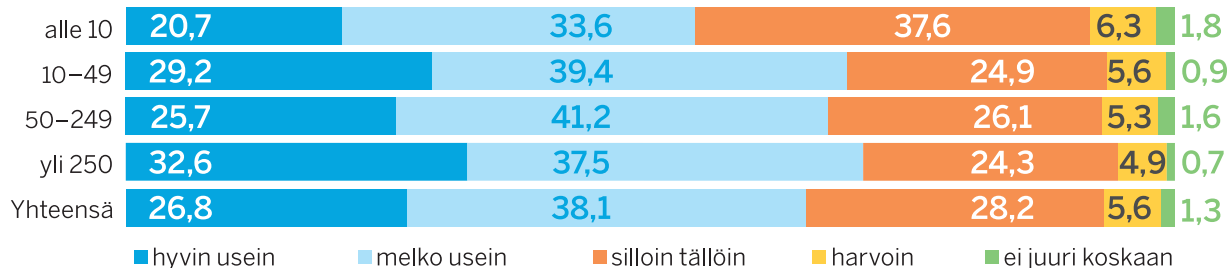
Työhyvinvointi hyvällä tasolla

Fyysisen ja henkisen työkyvyn ylläpito on entistä tärkeämmässä asemassa, kun työuria pidennetään eläkeikää nostamalla. Työkykyyn panostaminen on tärkeä osa työelämää ja sen kehittämistä. Se onkin jatkuva haaste kaikenkokoisissa yrityksissä. Pienissä yrityksissä on usein suhteessa vähemmän resursseja työelämän suunnitelmalliseen kehittämiseen kuin suuryrityksissä. Silti kyselyn perusteella pienyritysten työntekijät kokevat niin henkisen kuin fyysisen hyvinvoinnin olevan yleisesti hyvällä tasolla.

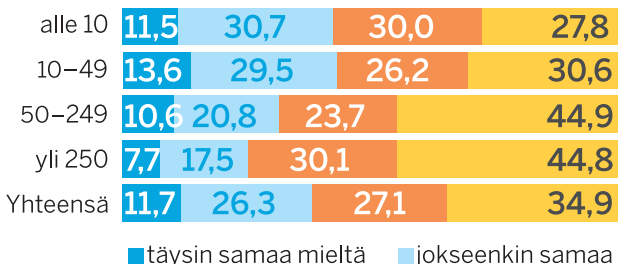
Työpaikalla on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden, %



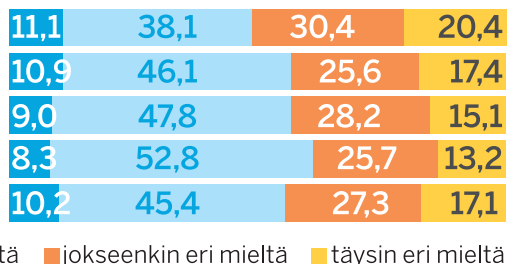
Kuinka usein työskentelee liian tiukkojen aikataulujen kanssa, %



Kokee työn fyysisesti raskaaksi, %



Kokee työn henkisesti raskaaksi, %



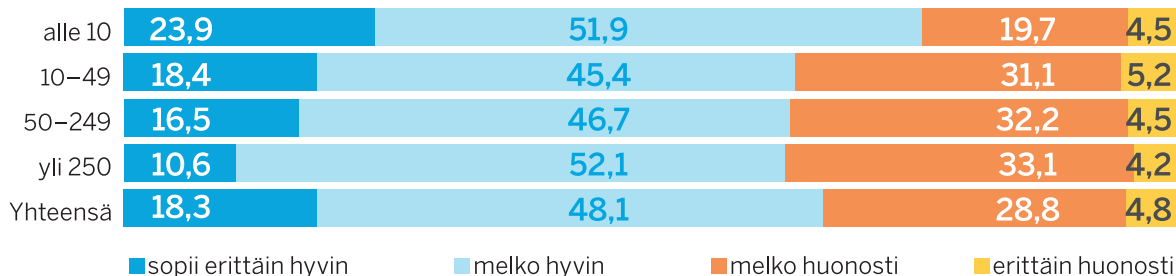
TYÖNTEKIJÄN KEHITTYMINEN JA VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET

Henkilöstö on pienyrityksen tärkein voimavara

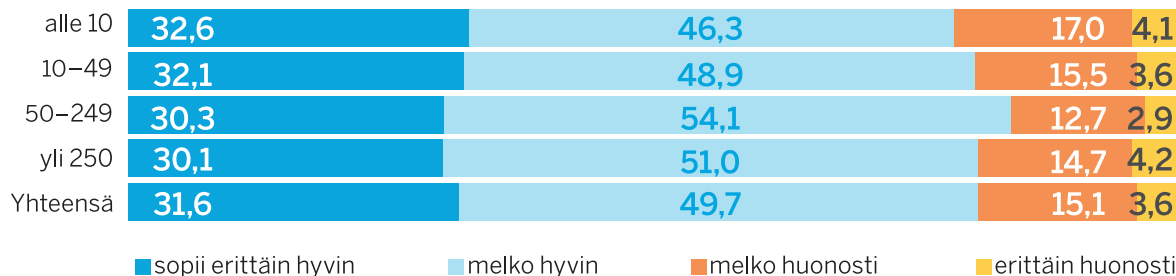
Osaava henkilöstö on yksi yrityksen tärkeimmistä menestystekijöistä. Pienissä yrityksissä työntekijät kokevat useammin voivansa hyödyntää omaa osaamistaan. Työntekijöiden kokemukset tehtävien monipuolisuudesta kasvattavat osaamista. Vastauksista käy ilmi, että vaikeasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta erityisesti pienissä yrityksissä työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita entistä enemmän.

Pienissä yrityksissä lomautuksia pyritään usein välttämään viimeiseen asti. Pienyrityksissä työntekijät tuntevat useammin myös yrityksen tilanteen. Tällä voi olla vaikutusta siihen, että pienyrityksissä työntekijät suhtautuvat luottavaisemmin tulevaisuuteen. Kyselyn vastauksista käy ilmi, että pienissä yrityksissä työntekijät luottavat työpaikkojensa säilymiseen eniten.

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita, %



Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita, %

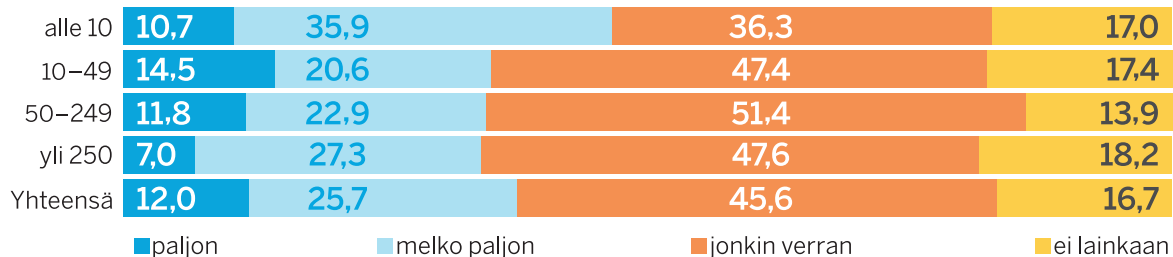


Työntekijät voivat vaikuttaa

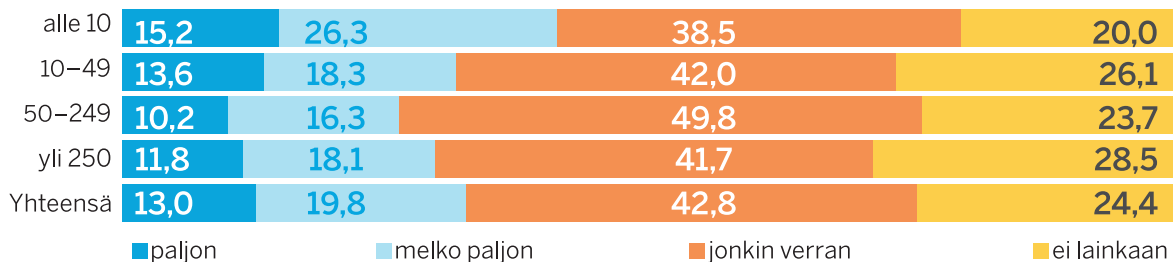
Vaikutusmahdollisuudet omaan työhön ovat palkkauksen lisäksi yksi tärkeimmistä työskentelyn motivaation lähteistä. Työtehtäviin vaikuttaminen lisää viihtyvyyttä ja parantaa työntekijän motivaatiota. Selvityksen mukaan työpaikan koko ei vaikuta merkittävästi työntekijöiden mahdollisuuksiin vaikuttaa työtehtäviin ja töiden jakoon. Tulokset eivät ole näiltä osin merkittävästi muuttuneet aiemmista vuosista huomattavasti. Pienissä yrityksissä, joissa omistaja-yrittäjä osallistuu usein päivittäiseen työskentelyyn, työntekijöiden ja työnantajan jatkuva vuorovaikutus antaa myös työntekijöille mahdollisuuden vaikuttaa konkreettisiin työtehtävien järjestelyihin.

Selvityksen perusteella vaikutusmahdollisuuksia työtahtiin on selvästi eniten pienissä yrityksissä ja mikroyrityksissä. On luonnollista, että pienissä työyhteisöissä on helpompi säädellä työtahtia kuin suuremmissa, joissa työajan ja siten työtahdin seuranta on tarkemmin organisoitua eikä niin joustavaa. Pienten yritysten työntekijöiden mahdollisuudet vaikuttaa työtahtiin johtuvat ainakin osittain pienestä työympäristöstä ja luonteavasta tiedonkulusta.

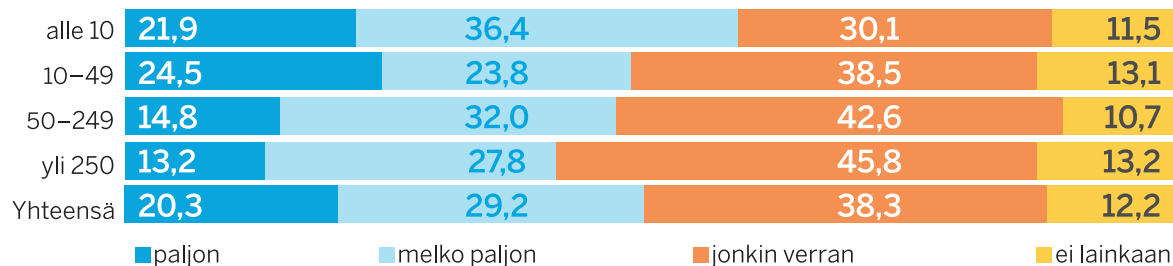
Vaikutusmahdollisuuksia työtehtäviin, %



Vaikutusmahdollisuuksia töiden jakoon, %



Vaikutusmahdollisuuksia työtahtiin, %



YRITTÄJYYS

LUO TYÖTÄ!



Suomen Yrittäjät on jäsenmäärältään elinkeinoelämän suurin, yli 115 000 jäsenyrityksen keskusjärjestö, joka ajaa Suomen pienten ja keskisuurten yritysten asiaa. Jäsenyrityksistä puolet on yksityisrittäjiä ja puolet työnantajayrittäjiä. Ne työllistävät noin 650 000 henkilöä.

Yrittäjäjärjestön toiminta rakentuu 400 paikallisyhdistyksestä, 20 aluejärjestöstä ja 62 toimialajärjestöstä.

www.yrittajat.fi