

Yrittäjägallup syyskuu 2018

1.10.2018

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

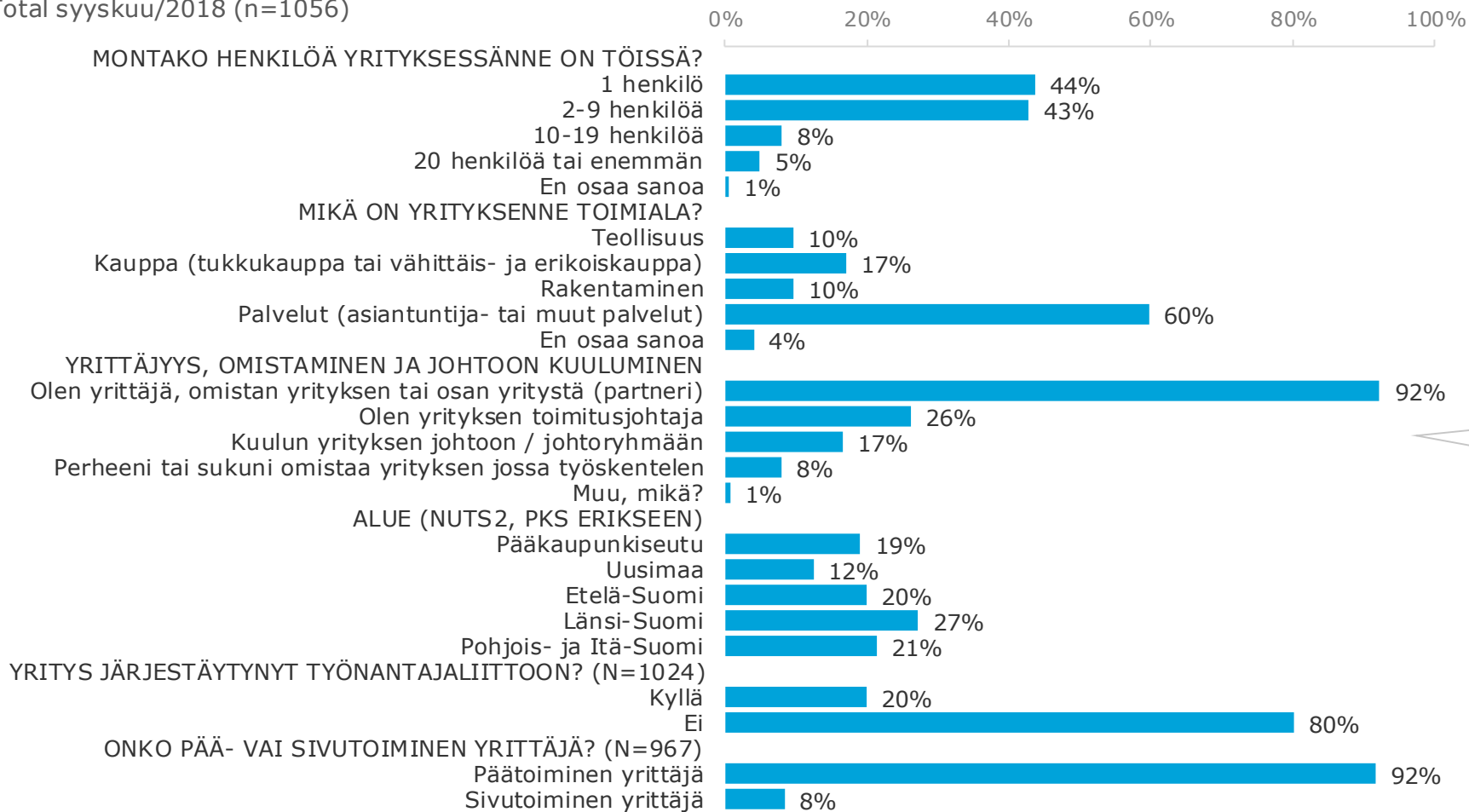
Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

- Tämän Yrittäjägallupin tarkoituksena on selvittää PK-yrittäjien mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.
- Tutkimus toteutettiin monimenetelmätutkimuksena, jolloin osa vastaajista osallistui tiedonkeruuseen sähköpostikyselyllä ja osa Gallup Forum –internetpaneelin kautta.
- Tutkimukseen vastasi yhteensä 1056 pk-yrityksen edustajaa seuraavasti:
 1. Gallup Forum paneelista lähestyen sen yrittäjäpanelisteja (145 vastausta)
 2. LeadDesk- yritystietokannasta sähköpostikyselynä (434 vastausta)
 3. Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselynä (477 vastausta)
- Kaikki vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.
- Yhdistetty, eri lähteistä kerätty aineisto vastaa henkilöluokan ja toimialan perusteella varsin hyvin perusjoukkoaan ja näin tulokset voi yleistää edustamaan suomalaisia pieniä ja keskisuuria yrityksiä (aineiston rakenne s. 4).
- Tiedonkeruu tehtiin syyskuun 2018 kolmannella ja neljännellä viikolla.
- Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +- 3,1 % -yksikköä.

Aineiston rakenne

Aineiston rakenne

Total syyskuu/2018 (n=1056)

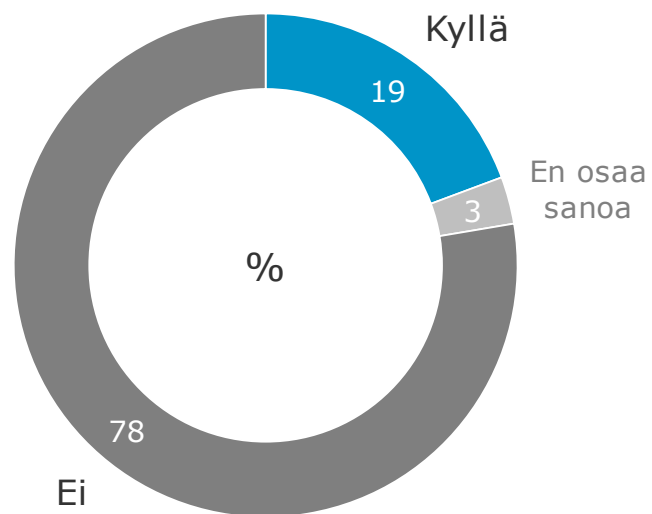


Vastaaja voi tässä kuulua useampaan ryhmään samanaikaisesti.

Onko yritys järjestäytynyt työnantajaliittoon

Onko yrityksesi järjestäytynyt työnantajaliittoon?

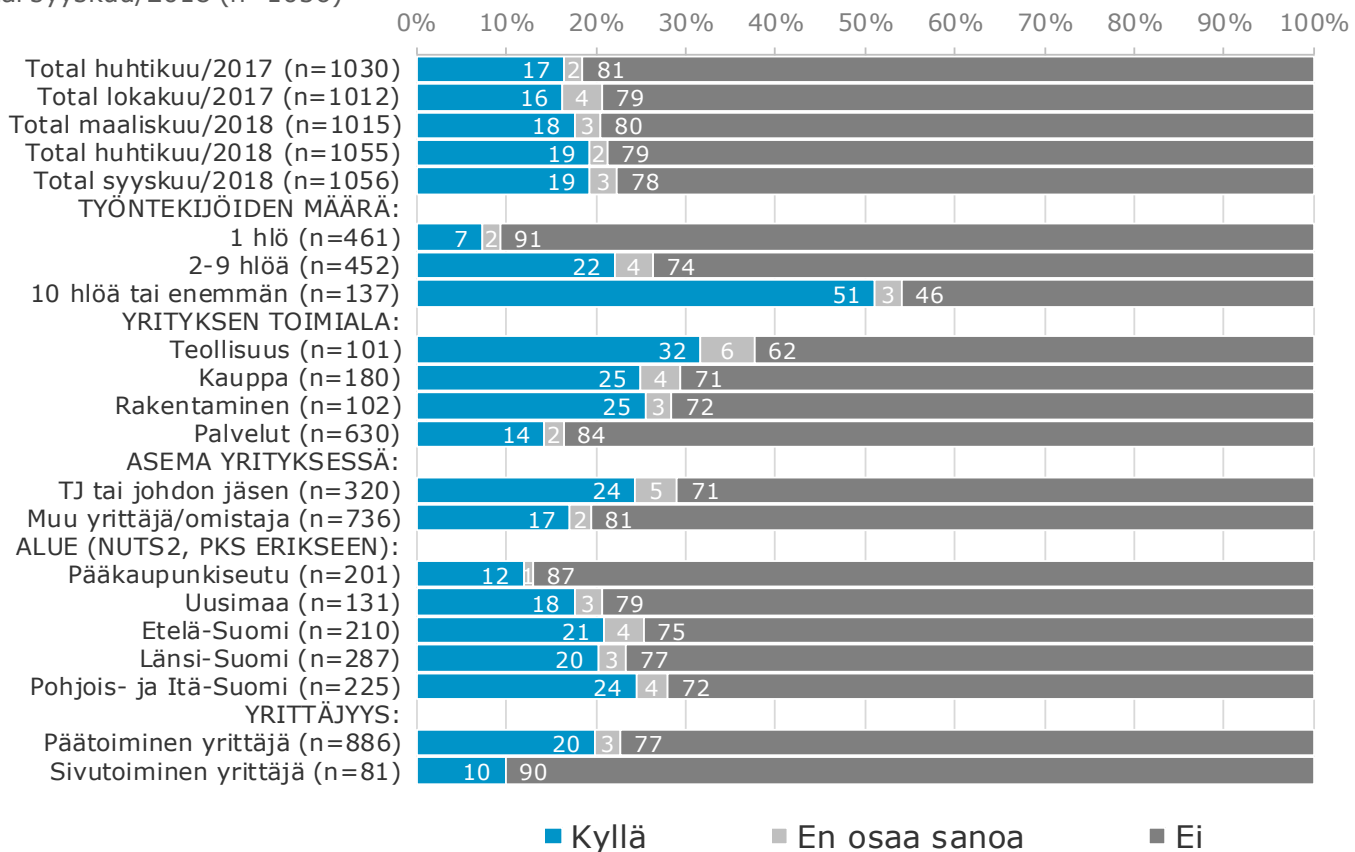
Total syyskuu/2018 (n=1056)



Onko yrityksesi järjestäytynyt työnantajaliittoon?

Total syyskuu/2018 (n=1056)

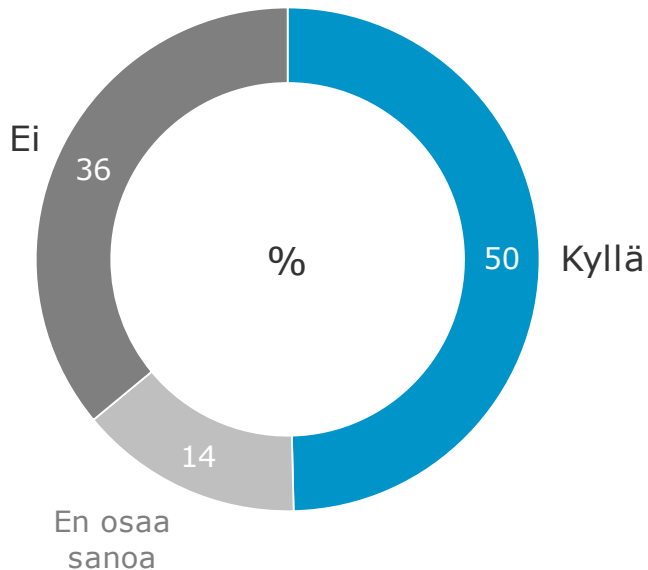
(maaliskuu/2018: Onko yritys työnantajaliiton jäsen?)
(2017: Onko yrityksesi järjestäytynyt työehtosopimuksia tekevään työnantajaliittoon?)



Työllistäisikö enemmän, jos henkilöperusteinen irtisanominen olisi helpompaa pienissä yrityksissä

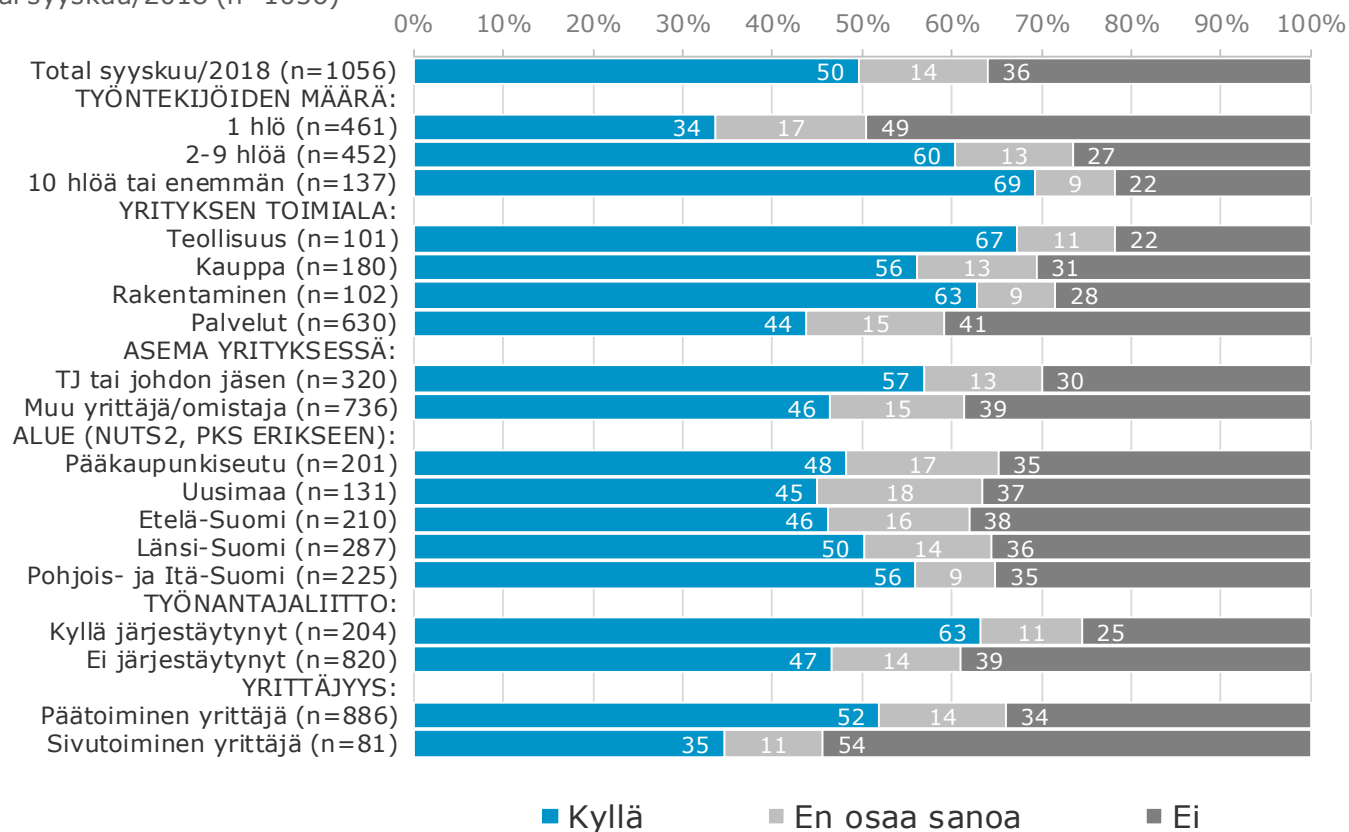
Työllistäisitkö enemmän, jos henkilöperusteinen irtisanominen olisi helpompaa pienissä yrityksissä?

Total syyskuu/2018 (n=1056)



Työllistäisitkö enemmän, jos henkilöperusteinen irtisanominen olisi helpompaa pienissä yrityksissä?

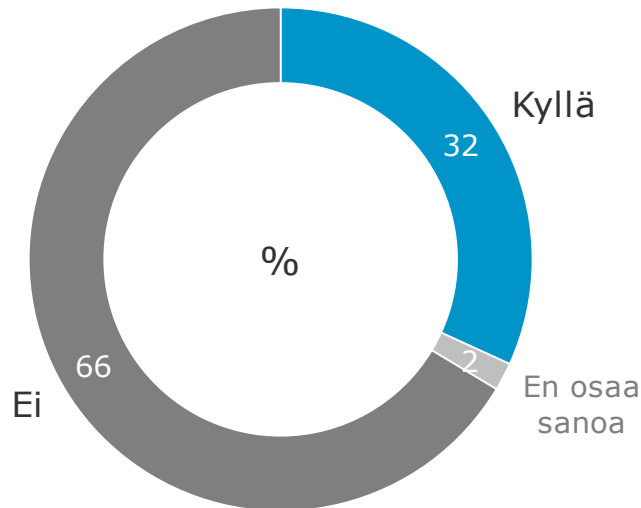
Total syyskuu/2018 (n=1056)



Onko joutunut tilanteeseen, jossa on pitänyt irtisanoa henkilöperusteisin syin työntekijä

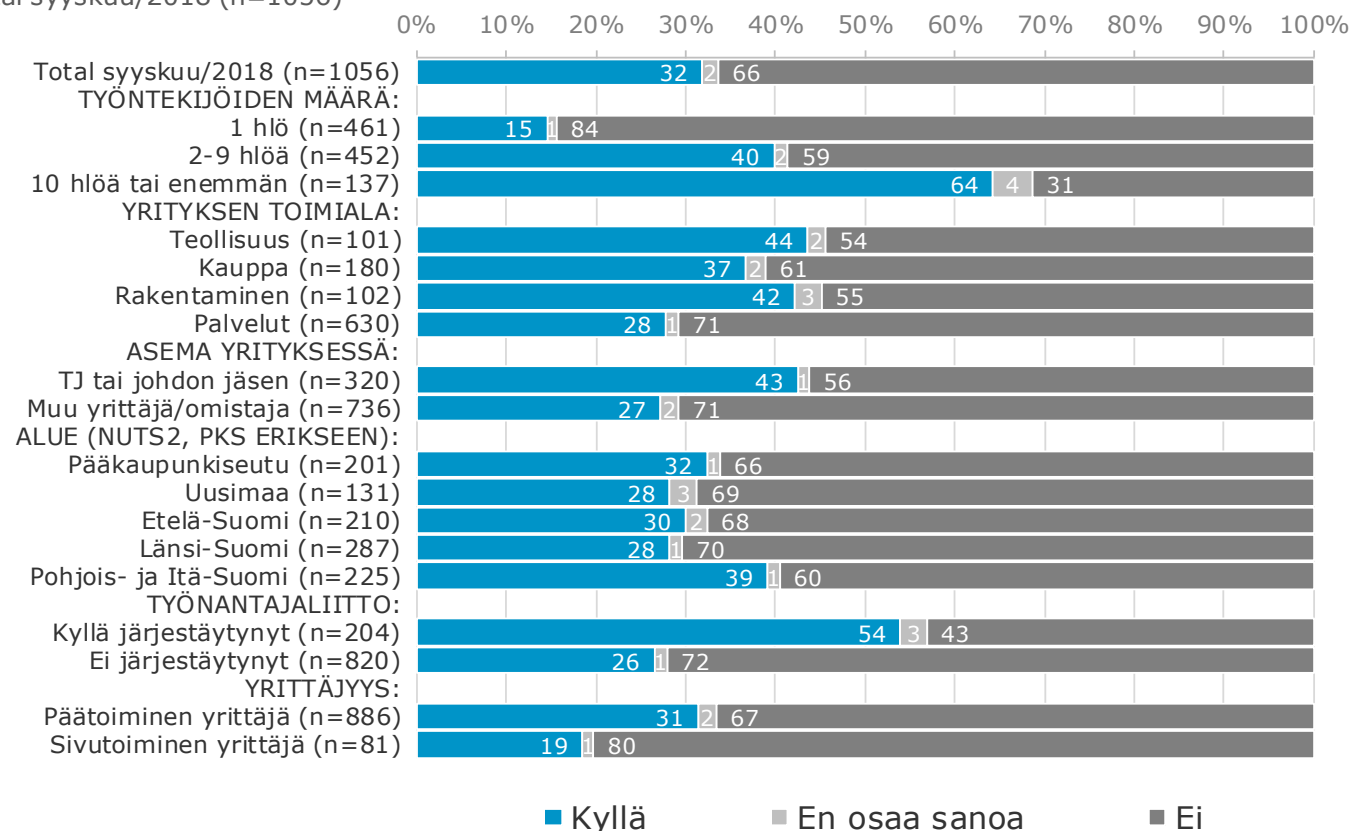
Oletko joutunut tilanteeseen, jossa sinun on pitänyt irtisanoa henkilöperusteisin syin työntekijä?

Total syyskuu/2018 (n=1056)



Oletko joutunut tilanteeseen, jossa sinun on pitänyt irtisanoa henkilöperusteisin syin työntekijä?

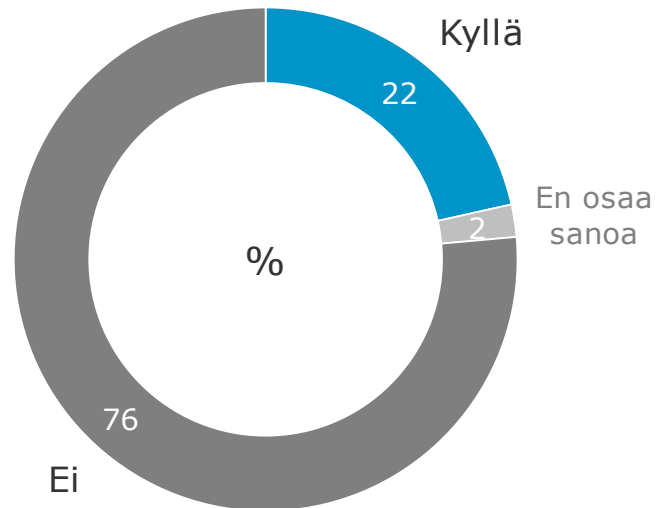
Total syyskuu/2018 (n=1056)



Onko joutunut tilanteeseen, jossa olisi pitänyt irtisanoa henkilöperusteisin syin työntekijä, mutta ei ole tehnyt sitä oikeusriidan pelossa

Oletko joutunut tilanteeseen, jossa sinun olisi pitänyt irtisanoa henkilöperusteisin syin työntekijä, mutta et ole tehnyt sitä oikeusriidan pelossa?

Total syyskuu/2018 (n=1056)



Oletko joutunut tilanteeseen, jossa sinun olisi pitänyt irtisanoa henkilöperusteisin syin työntekijä, mutta et ole tehnyt sitä oikeusriidan pelossa?

Total syyskuu/2018 (n=1056)

