

Yrittäjägallup kesäkuu 2021 Palkka-avoimuus

10.7.2021

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

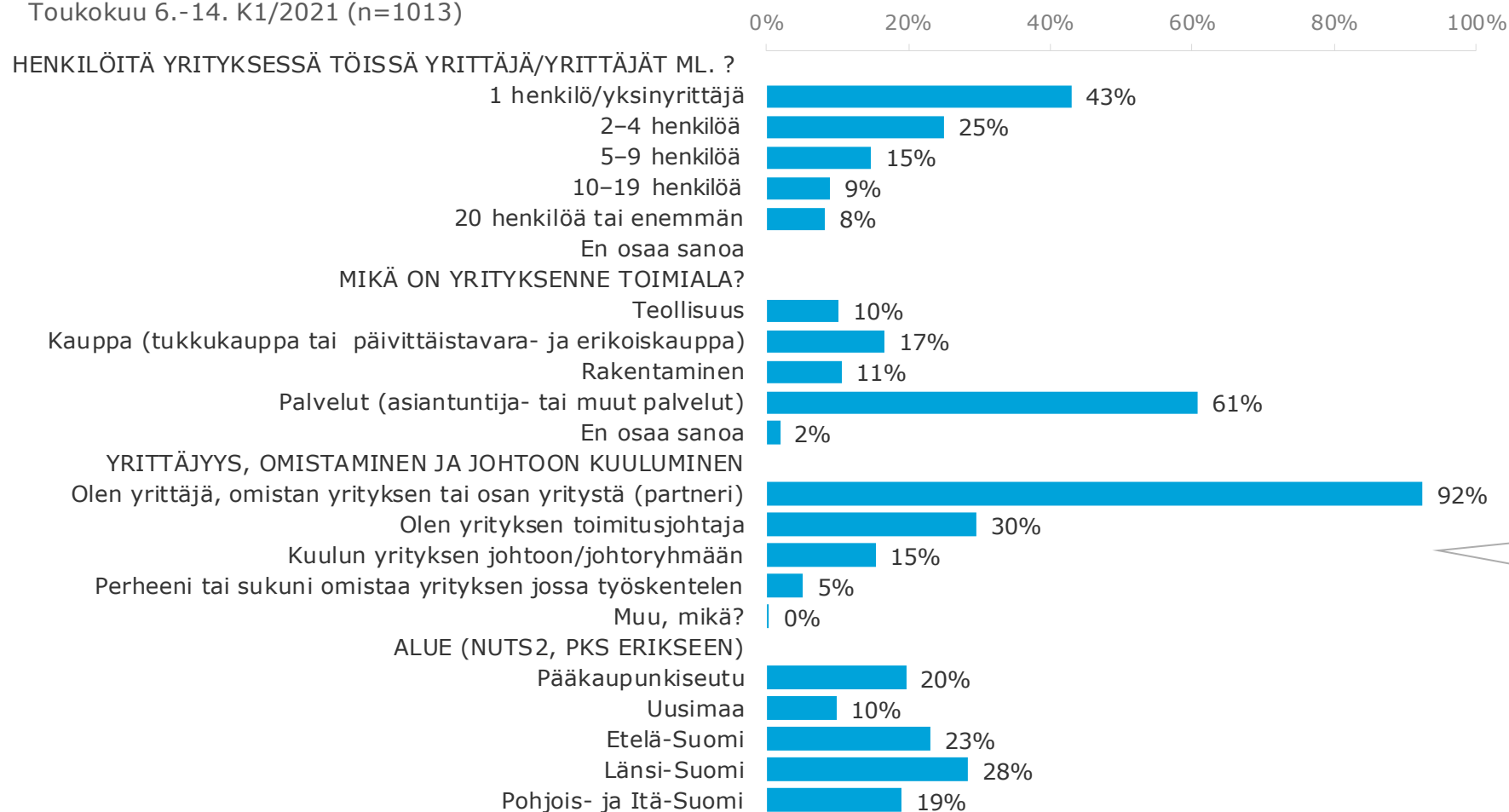
Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

- Tämän Yrittäjägallupin tarkoituksena on selvittää pienten ja keskisuurten yritysten yrittäjien mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.
- Tutkimus toteutettiin monimenetelmä tutkimuksena, jolloin osa vastaajista osallistui tiedonkeruuseen sähköpostikyselyllä ja osa Gallup Forum -internetpaneelin kautta.
- Tutkimukseen vastasi yhteensä 1013 pk-yrityksen edustajaa seuraavasti:
 1. Gallup Forum -paneelistä lähestyen sen yrittäjäpanelisteja (155 vastausta)
 2. Bisnode -yritystietokannasta sähköpostikyselyä (215 vastausta)
 3. Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselyä (643 vastausta)
- Kaikki vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.
- Tiedonkeruu tehtiin 6.5.–14.5.välisenä aikana.
- Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +- 3,1 prosenttiyksikköä.

Aineiston rakenne

Aineiston rakenne

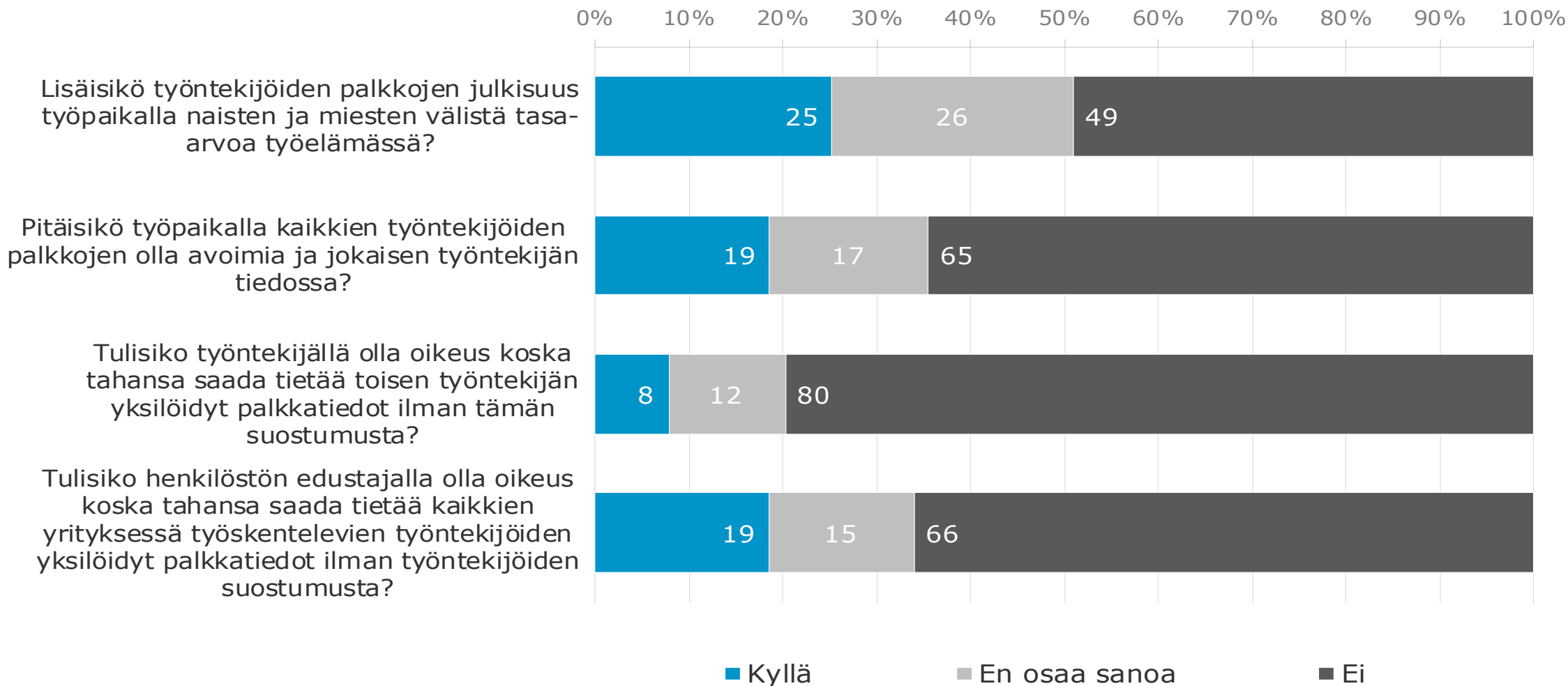
Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Vastaaaja voi tässä kuulua useampaan ryhmään samanaikaisesti.

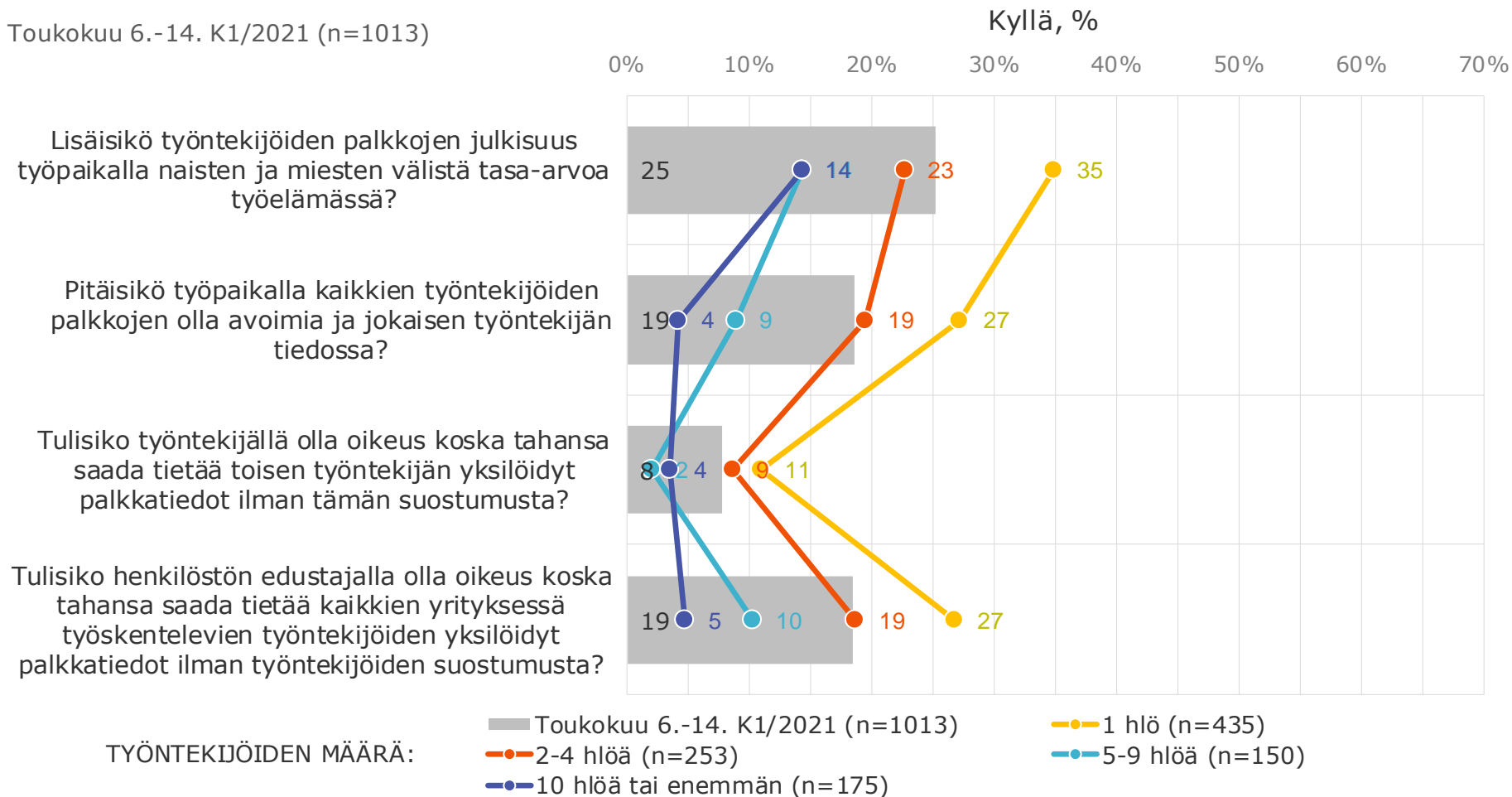
Palkka-avoimuuskysymykset

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)

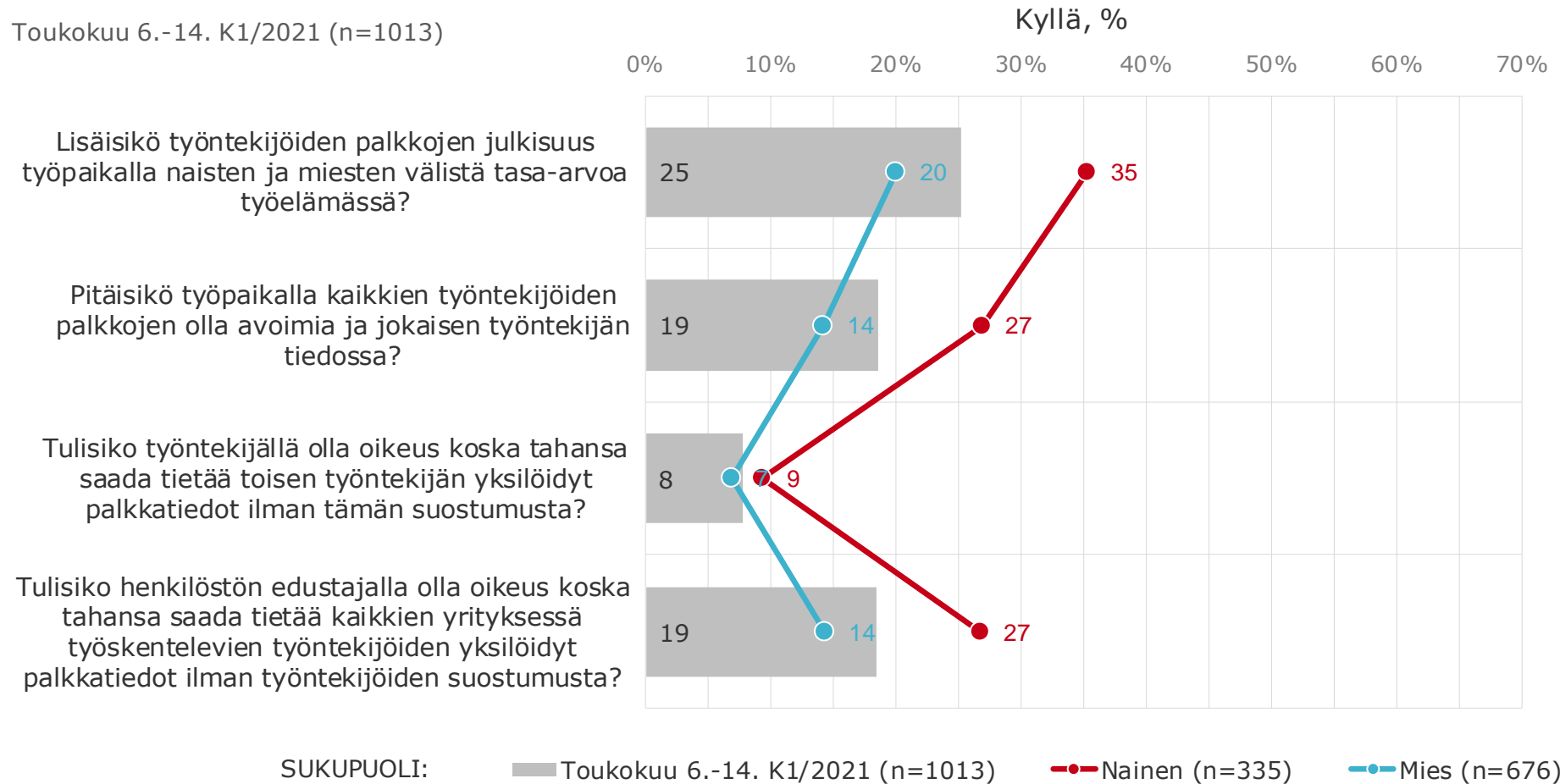


Palkka-avoimuuskysymykset

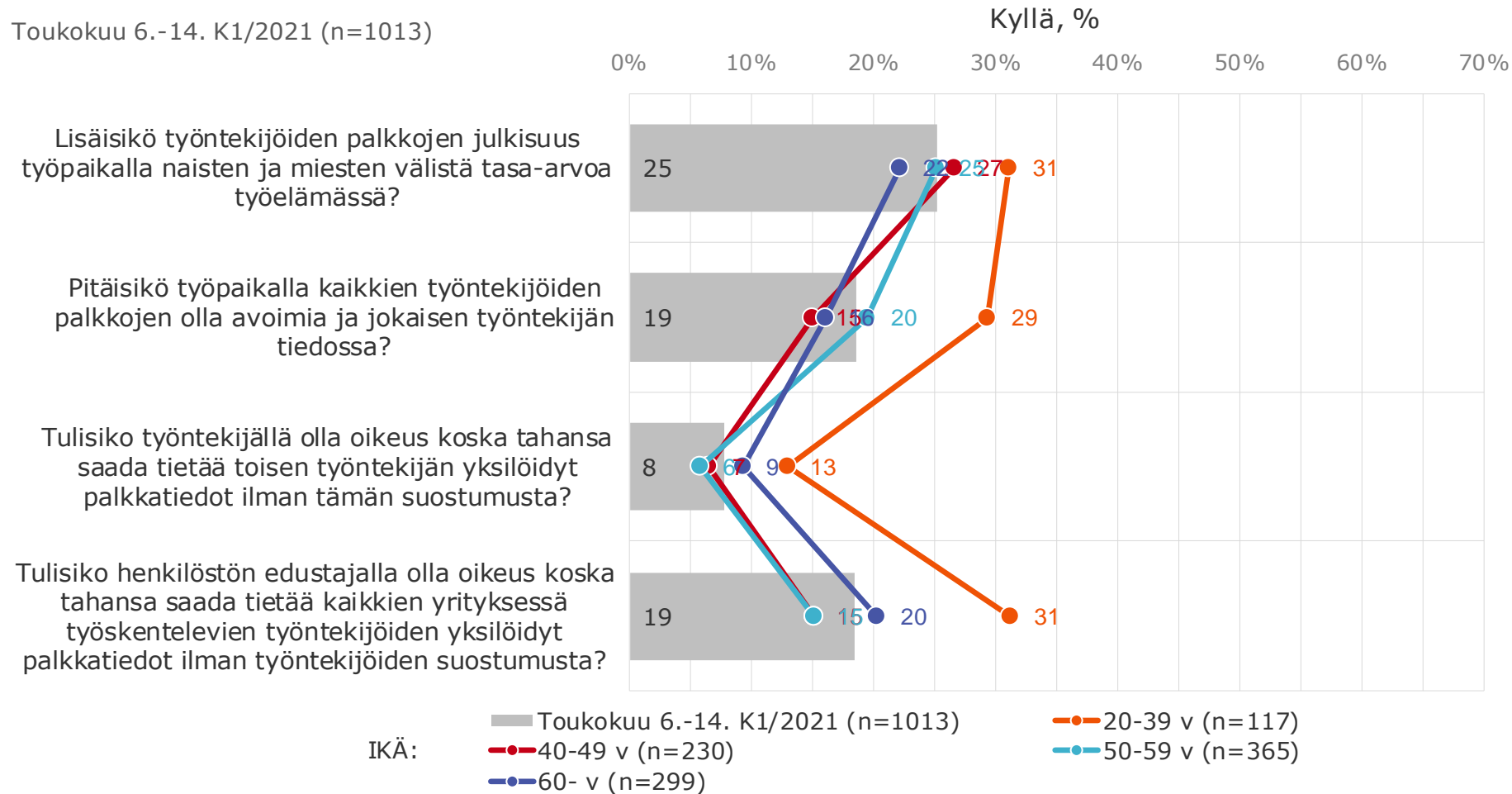
Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Palkka-avoimuuskysymykset



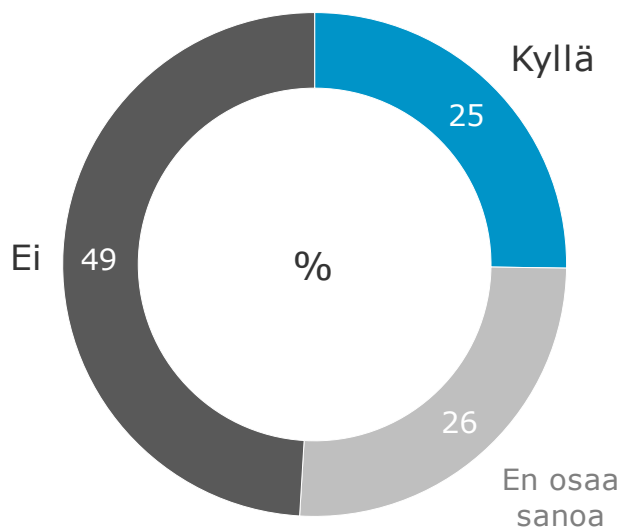
Palkka-avoimuuskysymykset



Lisäisikö työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikalla naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työelämässä?

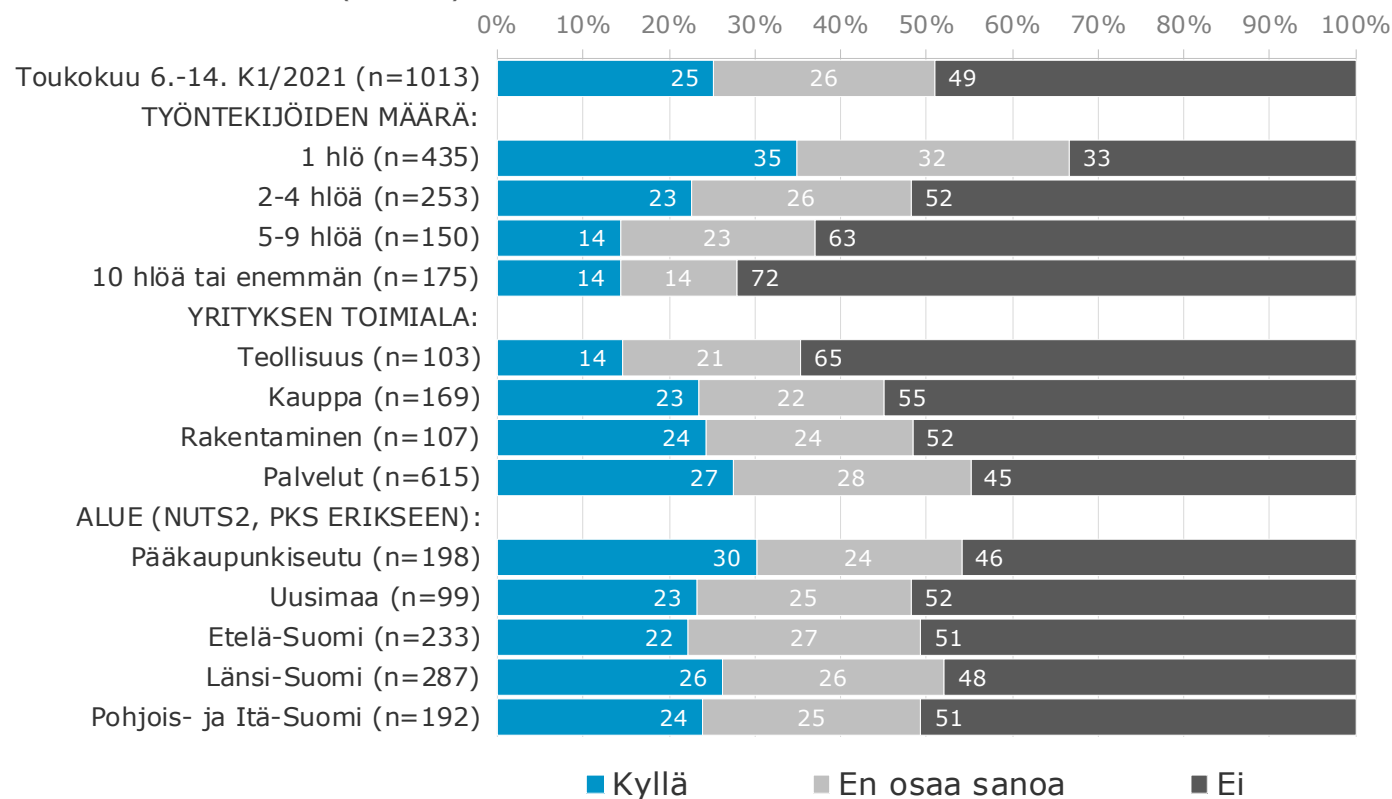
Lisäisikö työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikalla naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työelämässä?

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Lisäisikö työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikalla naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työelämässä?

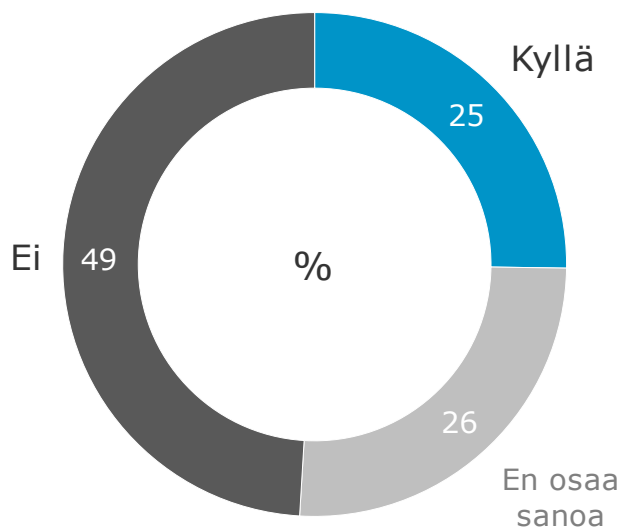
Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Lisäisikö työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikalla naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työelämässä?

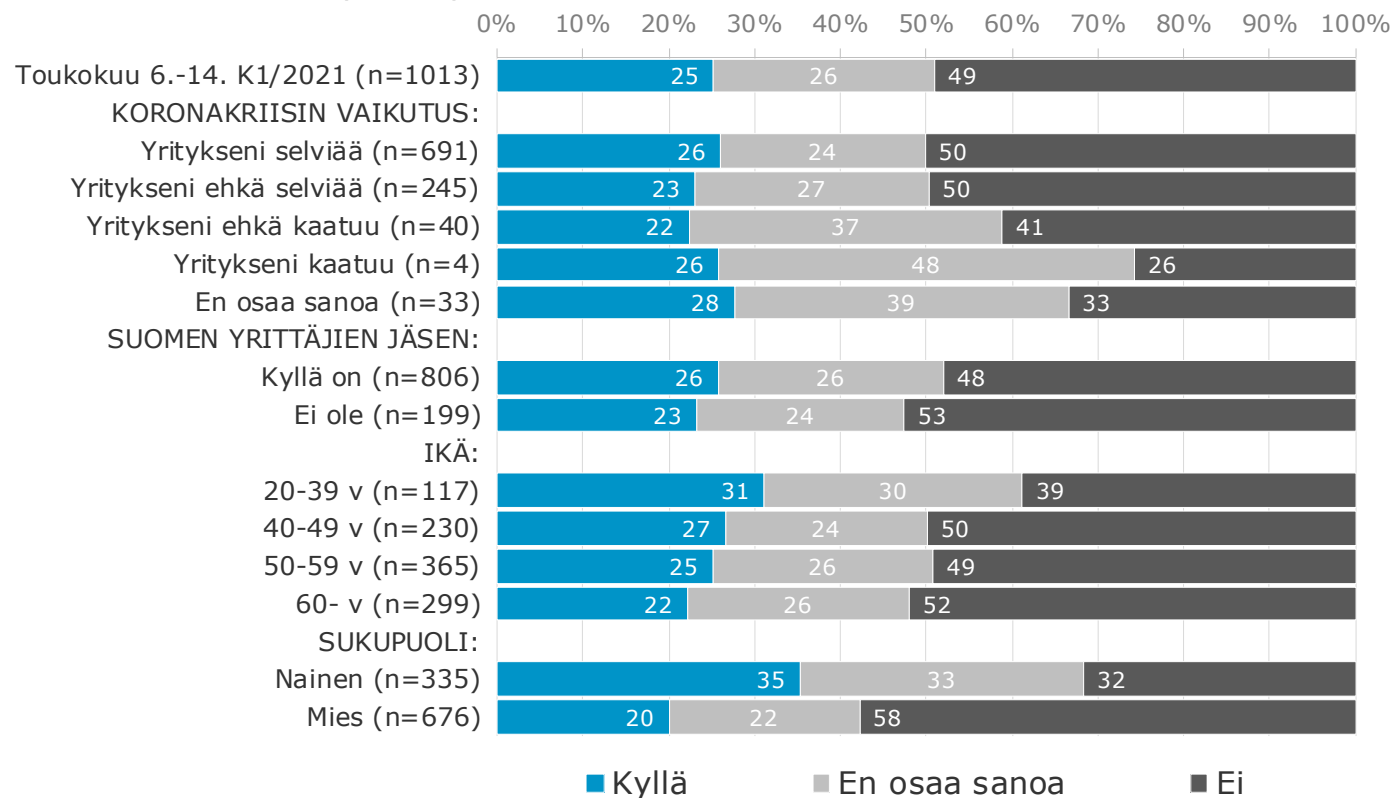
Lisäisikö työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikalla naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työelämässä?

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Lisäisikö työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikalla naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työelämässä?

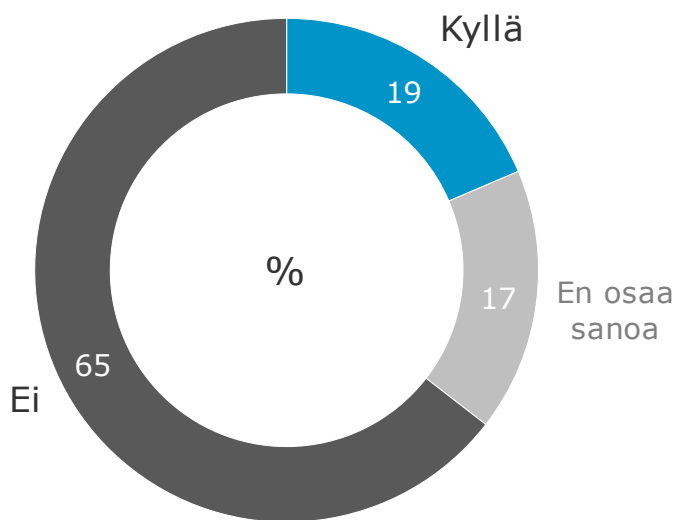
Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Pitäisikö työpaikalla kaikkien työntekijöiden palkkojen olla avoimia ja jokaisen työntekijän tiedossa?

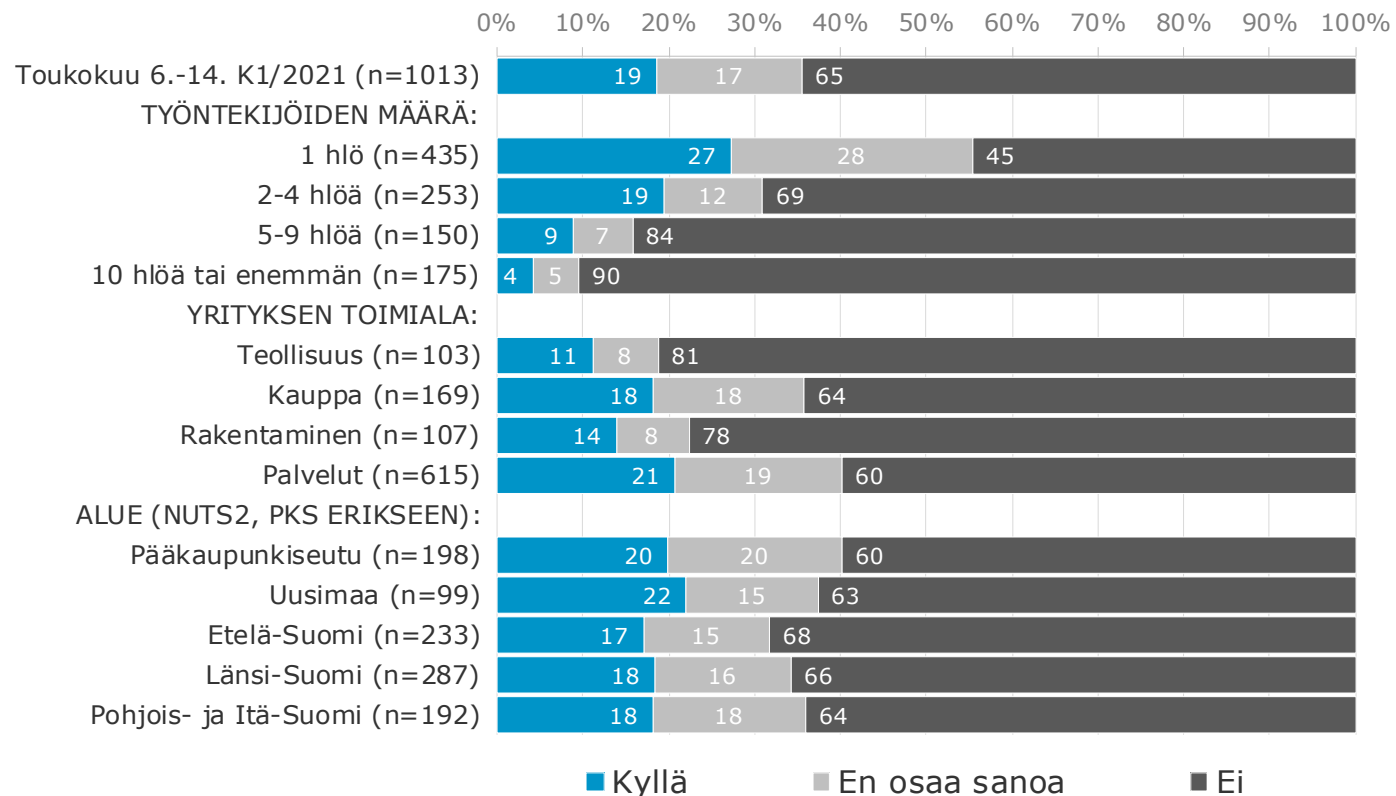
Pitäisikö työpaikalla kaikkien työntekijöiden palkkojen olla avoimia ja jokaisen työntekijän tiedossa?

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Pitäisikö työpaikalla kaikkien työntekijöiden palkkojen olla avoimia ja jokaisen työntekijän tiedossa?

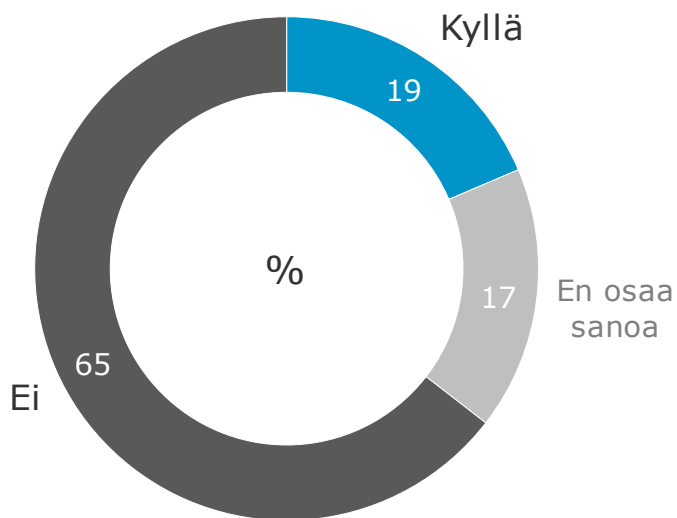
Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Pitäisikö työpaikalla kaikkien työntekijöiden palkkojen olla avoimia ja jokaisen työntekijän tiedossa?

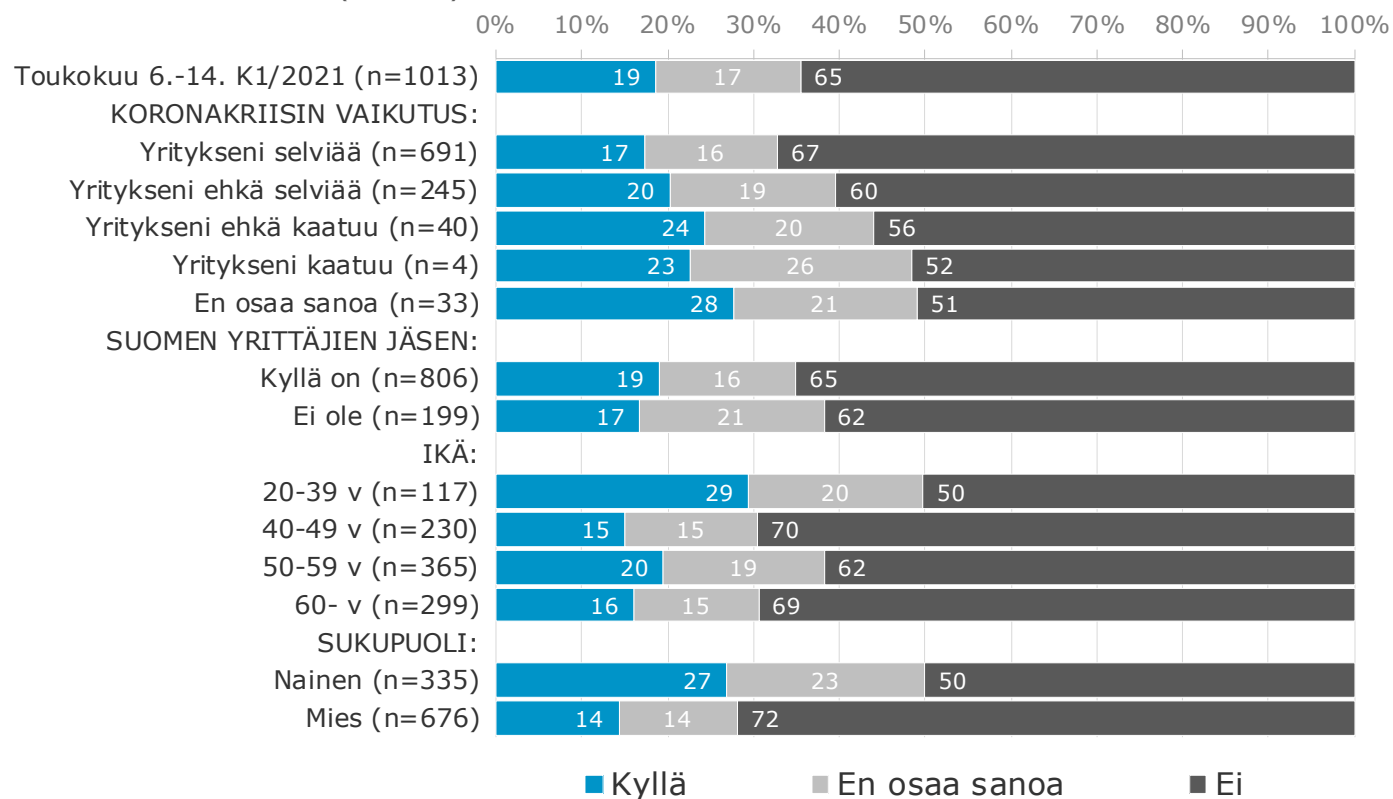
Pitäisikö työpaikalla kaikkien työntekijöiden palkkojen olla avoimia ja jokaisen työntekijän tiedossa?

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Pitäisikö työpaikalla kaikkien työntekijöiden palkkojen olla avoimia ja jokaisen työntekijän tiedossa?

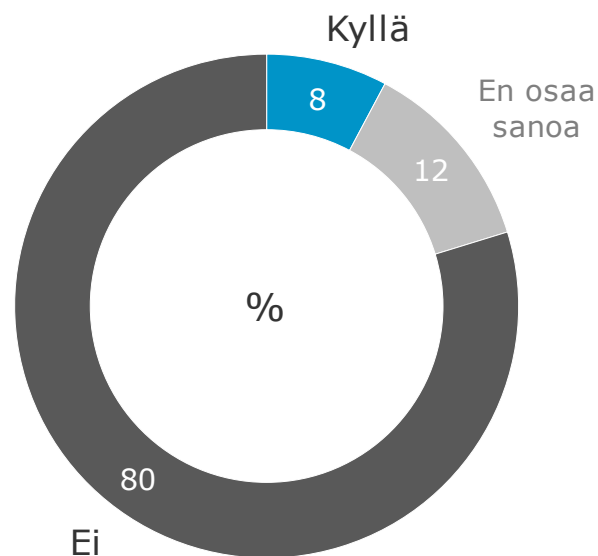
Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Tulisiko työntekijällä olla oikeus koska tahansa saada tietää toisen työntekijän yksilöidyt palkkatiedot ilman tämän suostumusta?

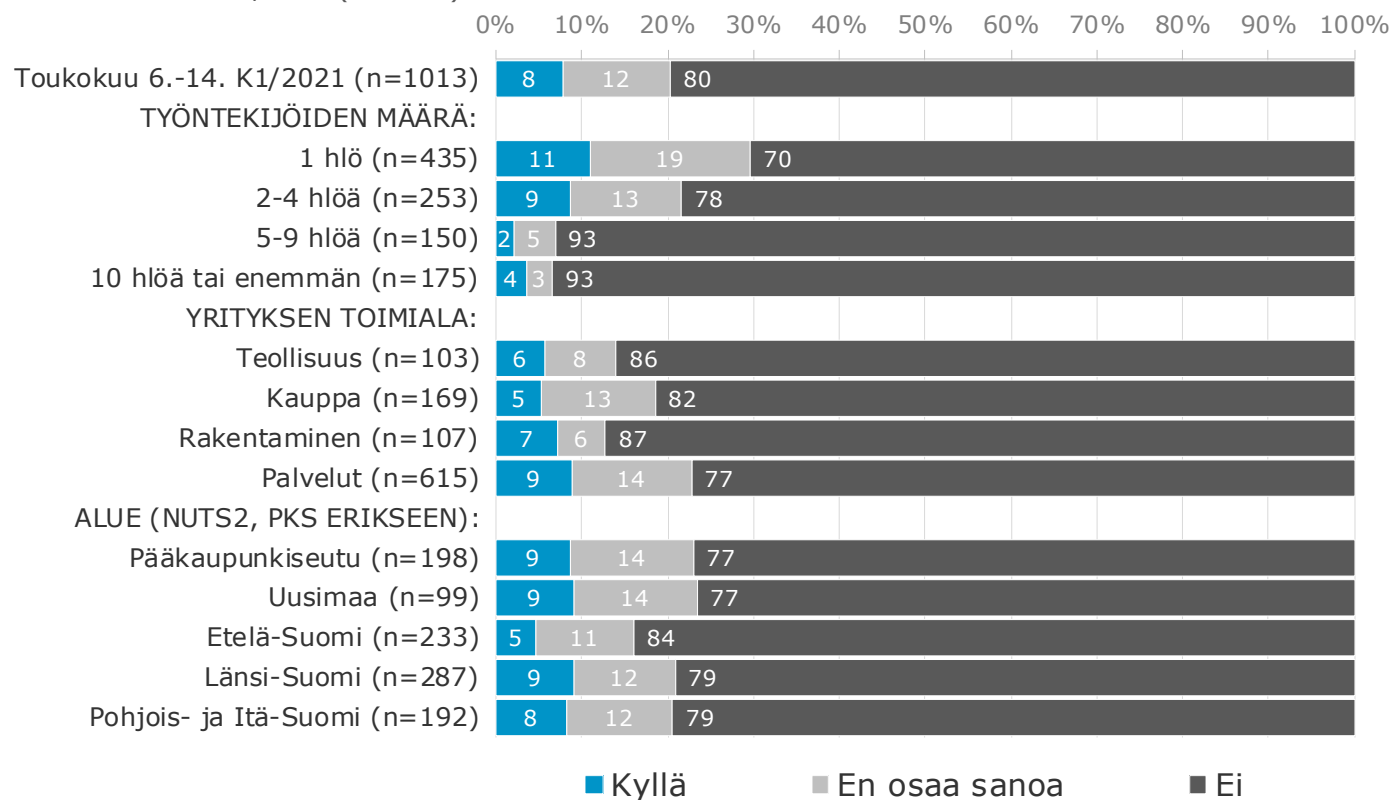
Tulisiko työntekijällä olla oikeus koska tahansa saada tietää toisen työntekijän yksilöidyt palkkatiedot ilman tämän suostumusta?

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Tulisiko työntekijällä olla oikeus koska tahansa saada tietää toisen työntekijän yksilöidyt palkkatiedot ilman tämän suostumusta?

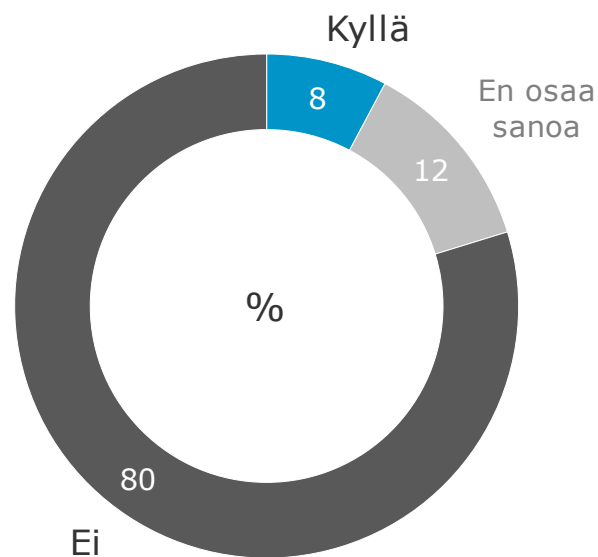
Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Tulisiko työntekijällä olla oikeus koska tahansa saada tietää toisen työntekijän yksilöidyt palkkatiedot ilman tämän suostumusta?

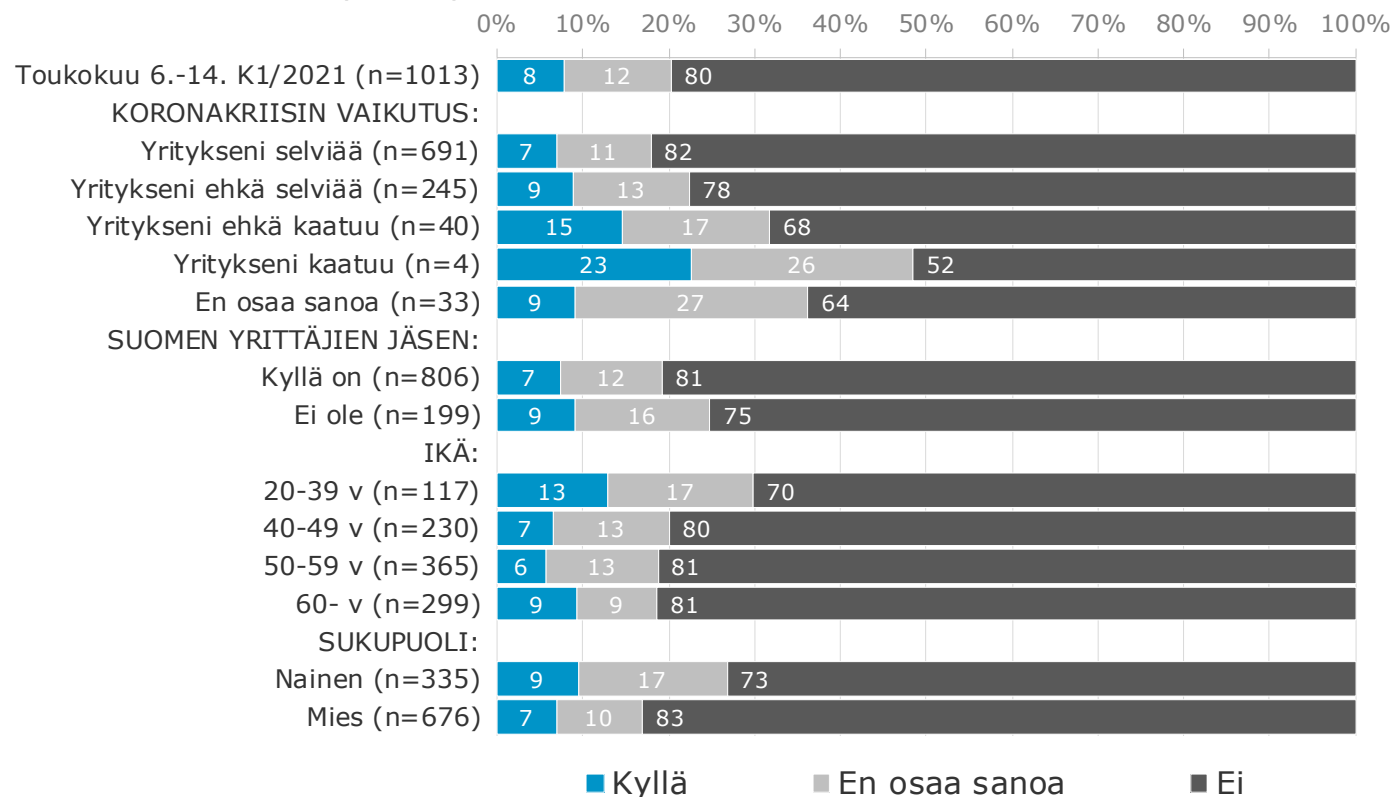
Tulisiko työntekijällä olla oikeus koska tahansa saada tietää toisen työntekijän yksilöidyt palkkatiedot ilman tämän suostumusta?

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Tulisiko työntekijällä olla oikeus koska tahansa saada tietää toisen työntekijän yksilöidyt palkkatiedot ilman tämän suostumusta?

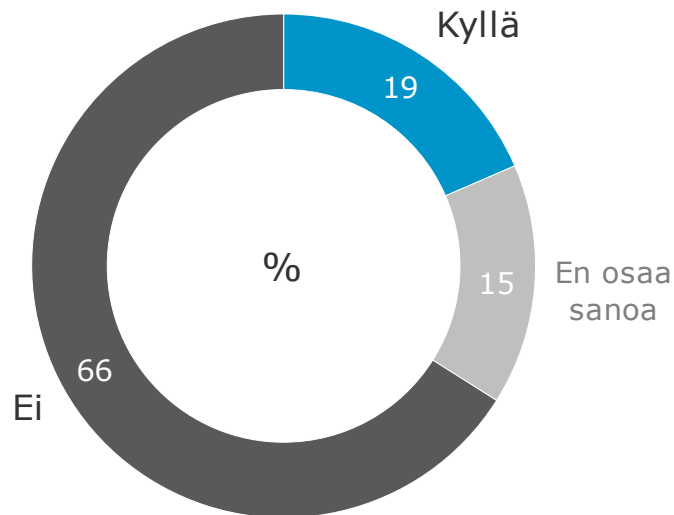
Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Tulisiko henkilöstön edustajalla olla oikeus koska tahansa saada tietää kaikkien yrityksessä työskentelevien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot ilman työntekijän suostumusta?

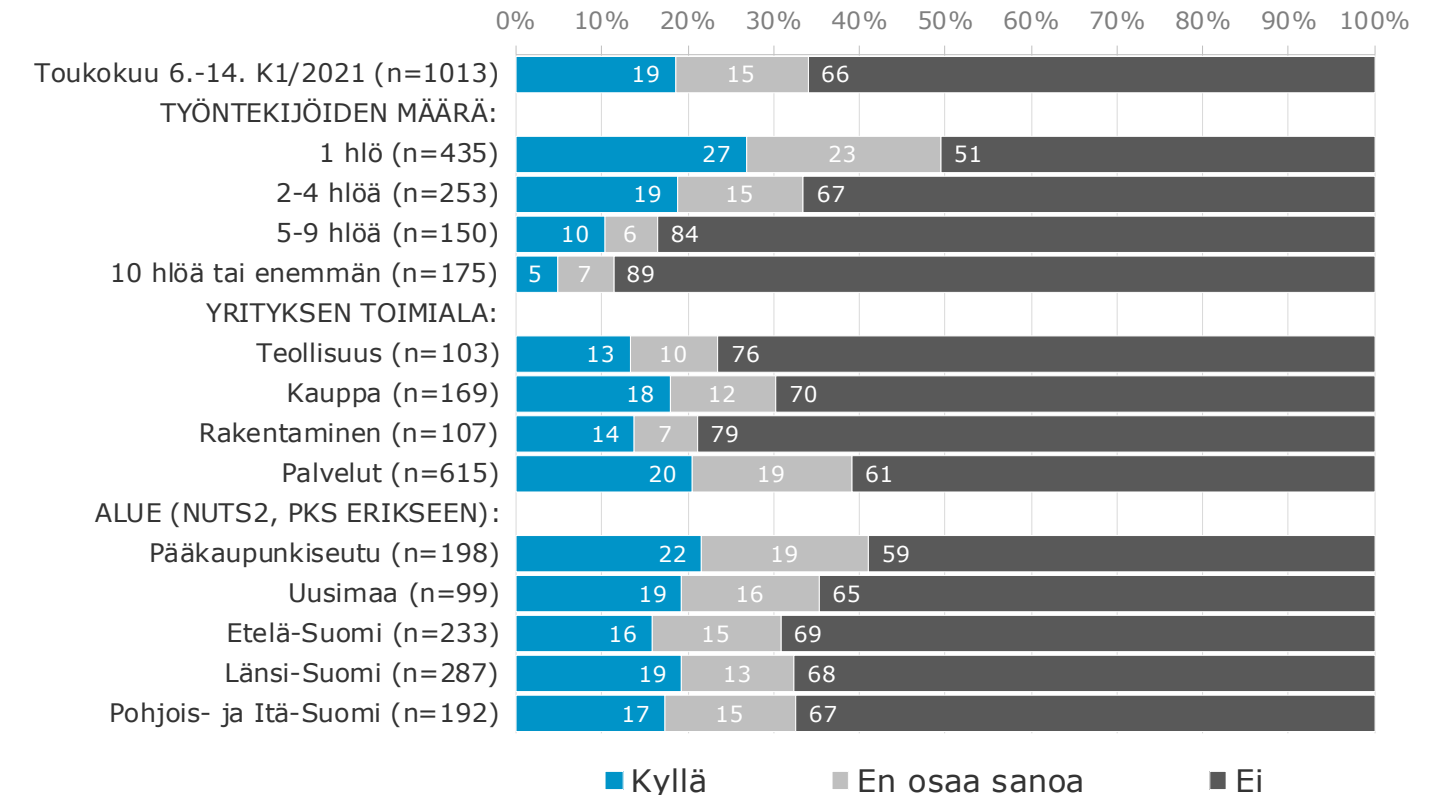
Tulisiko henkilöstön edustajalla olla oikeus koska tahansa saada tietää kaikkien yrityksessä työskentelevien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot ilman työntekijöiden suostumusta?

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Tulisiko henkilöstön edustajalla olla oikeus koska tahansa saada tietää kaikkien yrityksessä työskentelevien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot ilman työntekijöiden suostumusta?

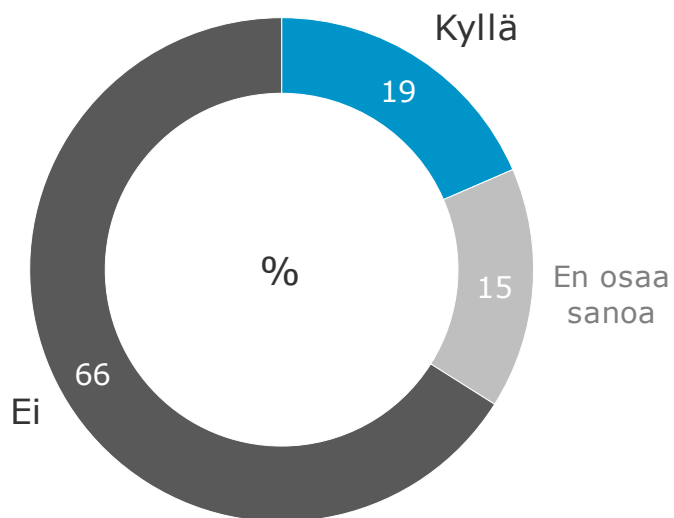
Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Tulisiko henkilöstön edustajalla olla oikeus koska tahansa saada tietää kaikkien yrityksessä työskentelevien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot ilman työntekijän suostumusta?

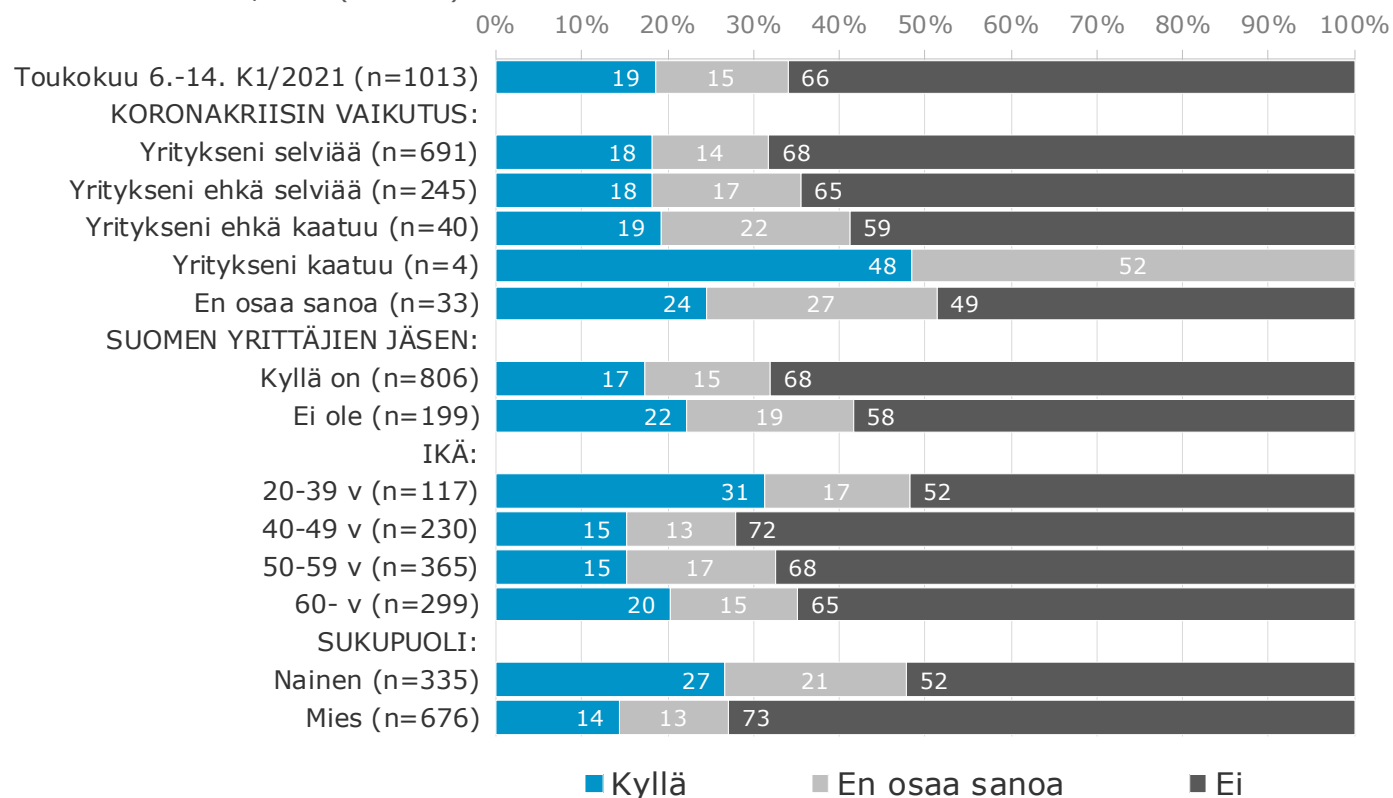
Tulisiko henkilöstön edustajalla olla oikeus koska tahansa saada tietää kaikkien yrityksessä työskentelevien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot ilman työntekijöiden suostumusta?

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Tulisiko henkilöstön edustajalla olla oikeus koska tahansa saada tietää kaikkien yrityksessä työskentelevien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot ilman työntekijöiden suostumusta?

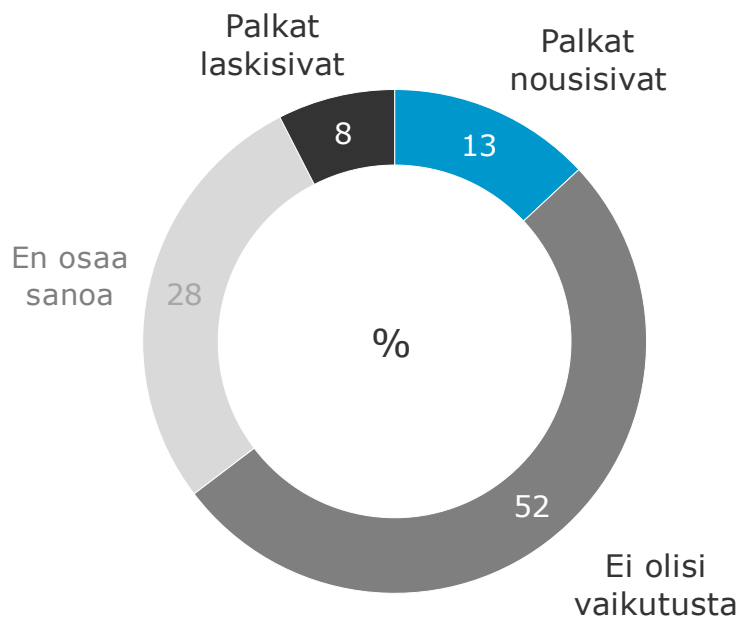
Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Mikä vaikutus palkka-avoimuudella olisi yrityksesi palkkakehitykseen?

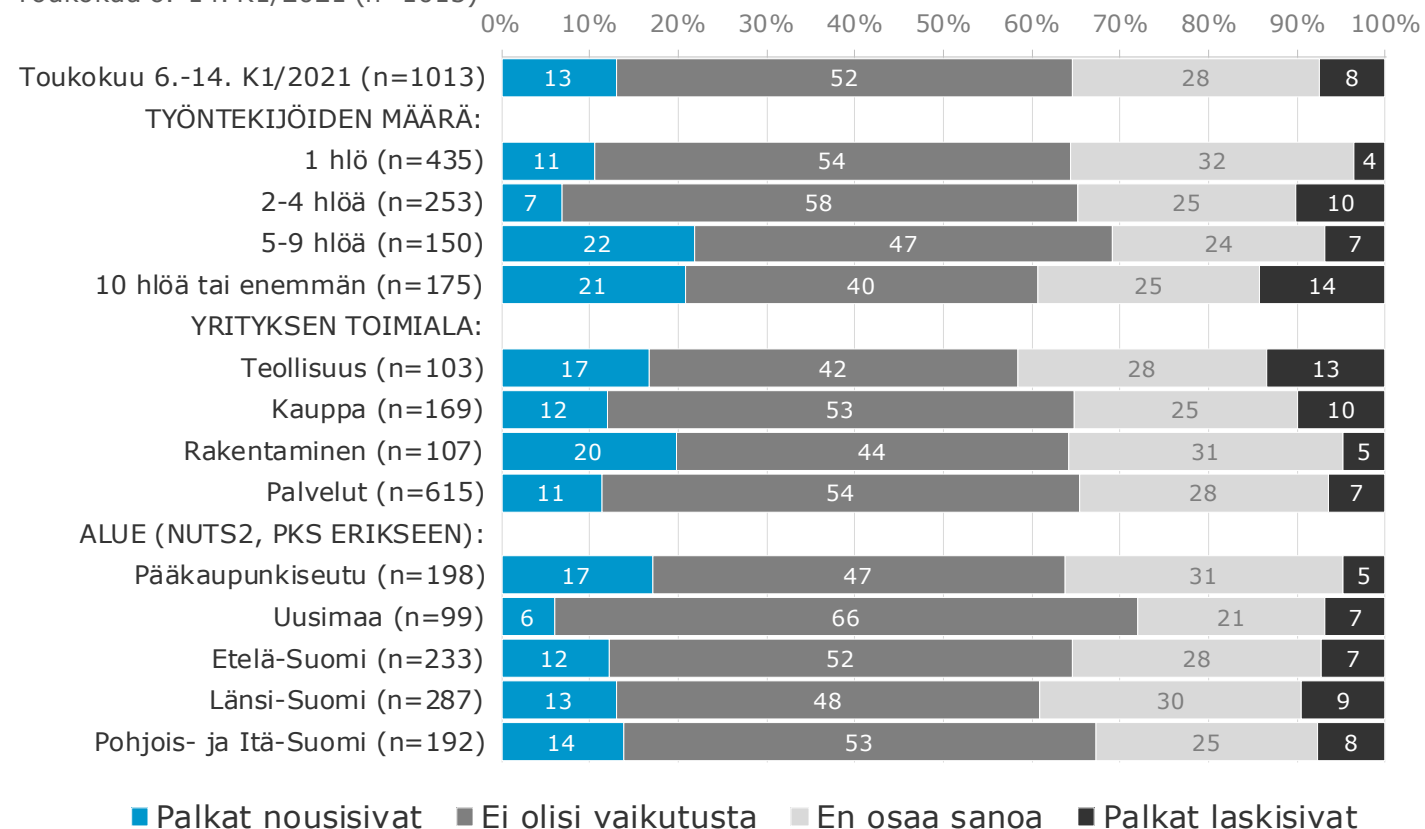
Mikä vaikutus palkka-avoimuudella olisi yrityksesi palkkakehitykseen?

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Mikä vaikutus palkka-avoimuudella olisi yrityksesi palkkakehitykseen?

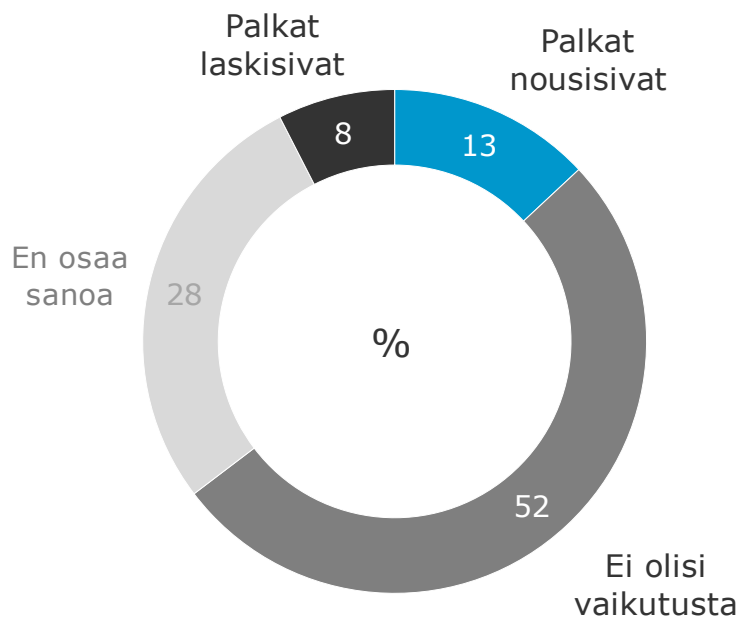
Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Mikä vaikutus palkka-avoimuudella olisi yrityksesi palkkakehitykseen?

Mikä vaikutus palkka-avoimuudella olisi yrityksesi palkkakehitykseen?

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)



Mikä vaikutus palkka-avoimuudella olisi yrityksesi palkkakehitykseen?

Toukokuu 6.-14. K1/2021 (n=1013)

