



Töitä tarjolla! Kiinnostaako ketään?

Teksti: Maarit Salo

**Seuraava
jäsentiedote
26.11.2021**

TÄSSÄ TIEDOTTEESSA

**Kokouskutsu
säätömäärä-
räiseen syys-
kokoukseen** 2

**OP-Kasvun
kynnyksellä -
webinaarisar-
jan kolmas
webinaari!** 3

**Uudet
jäsenet** 4

Merkkipäiviä 4

**Tulevia
tapahtumia** 4

Palvelualan yrityksessäni on jo kevästä asti ollut useita työpaikkoja avoinna, mutta hakemuksia ei vaan tule. Tämä on mielestäni todella merkillistä. Monet alan yritykset ovat joko lopettaneet tai supistaneet toimintaansa viimeisen vuoden aikana, koska alan työt yleisesti vähenivät. Kovin-kaan montaa vapaata työpaikkaa ei ole epidemian aikana ollut tarjolla ja myös lomautukset ovat olleet arkipäivää monelle.

Kun työt alkoivat myös palvelualalla vihdoin lisääntyä ja laitoinme paikkoja auki, niin eipä löydy työntekijöitä. Valmistaudimme yrityksessämme suoranaiseen hakemusten tulvaan, kun ilmoitimme ensimmäiset vapaat työpaikat toukokuussa. Toisin kävi, ei tullut hakemuksia, edes niitä "huonoja". Ehkäpä ihmiset haluavat pitää ensin kesäloman pois alta ja hakevat sitten uusia tuulia, ajattelimme. Kesä eteni, ko-keilimme eri hakukanavia ja erimuotoisia ilmoituksia jos jonkinlaisella ulkoasulla ja tekstillä. Ei vaikutusta. Työpaikkahakemukset loistivat poissaolollaan. Heinäkuun kääntynyt loppupuoliskolle olimme varo-vaisten toiveikkaita, nyt kyllä varmasti alkaa hakemuksia tulemaan, viimeistään kun arki alkaa elokuussa.

Kesä kääntyi syksyksi. Muutama hakemus tuli, mutta verraten aikaisempiin hakuihin edeltävinä vuosina, oli saalis todella laiha. Lisäksi paikkoja on vaikea täyttää, koska monen hakijan uutena kriteerinä on työpai-kan sijainti kotikulmilla, eikä työmatkaan olla valmiita käyttämään aikaa. Kysyntä ja tarjonta eivät siis kohtaa. Missä ovat työn-tekijät, joille 30 minuutin työmatka on ok? Miksi emme saa ketään töihin? Missä on vi-ka, kun vakituinen työpaikka ei kiinnosta? Työttömyys on lisääntynyt, mutta hakijat vähentyneet, tämä ei ole loogista. Onko ihmisten arvomaailma muuttunut pande-mian myötä niin erilaiseksi, että työ on menettänyt merkityksensä?

Tämän kaiken taustalla on varmasti monia hyvinkin erilaisia syitä, mutta mietin myös, että ottaako yhteiskunta ja valtio liikaa vastuuta myös yksilöiden asioista. Mene ja tiedä, helpolla pitäisi kaikki kuitenkin tulla. Muutama on ihan reilusti kertonut ettei kannata tehdä töitä, lähes saman saa, kun on tekemättä mitään. On ihan kivaa olla työttömänä tai lomautettuna vaikka aikai-

semmin pelkäsikin töiden loppumista. Kun työt sitten väheni tai loppui, niin huomattiin ettei se niin kamalaa olekaan. Nyt on aikaa perheelle ja harrastuksille. Osa kuluista jää pois, kuten työmatkakulut ja kun tilalle tulee erilaisia tukia mm. asumiseen niin hyvin pärjää pienellä kulujen karsimisella.

Sinälläänhan on positiivista, että perheet haluavat viettää enemmän aikaa yhdessä ja arvostavat sitä, mutta jos yhteinen aika kustannetaan jättäytymällä varta vasten työttömäksi ja hyödynnetään ansiosidon-naista päivärahaa maksimipäivät koska siihen on "oikeus" ja mahdollisuus, niin tämä tuntuu jotenkin täysin nurinkuriselta. Olemmeko todellakin kasvattaneet tällai-sen sukupolven? Missä on työmoraali? Jotenkin en pääse tähän ajatusmaailmaan ollenkaan sisään, koska töiden vähenemi-nen ja osittainen loppuminenkin pande-mian vuoksi teki sen, että arvostan entistä enemmän työtä ja etenkin sitä, että töitä on.

Toki yllättävän työttömyyden kohdatessa ihmisen kuuluukin saada apua ja myös taloudellista tukea, mutta jos turvaverkkoon tipahtaminen ei vaikuta juurikaan ihmisen tulotasoon niin eihän silloin varma palkka vakityöstä enää innosta. Tällaista vapaa-ehtoista työttömyyttä (oman pienimuotoi-sen kokemuksen ja kuulemani perusteella) esiintyy enenevässä määrin. Oletteko te muut yrittäjät törmänneet samaan ilmiöön ja pohtineet mitä me voisimme yrittäjinä ja yrityksinä tehdä? Olisihan se hienoa, että työpaikka olisi kaikkien silmissä arvostettu ja haluttu asia. Tässäpä kuuma peruna taas heiteltäväksi meille yrittäjille, toivottavasti saadaan aikaan hyvää keskustelua aiheesta ja ideoita muutokseen. Ja niitä työhake-muksia.



Värikästä ja idearikasta syksyä toivottaen

Maarit Salo
1. varapuheenjohtaja
Lohjan Yrittäjät ry



Kokouskutsu jäsenille!

Tervetuloa sääntömääräiseen syyskokoukseen 24.11.2021 klo 18.00
Kokouksen alussa kuulemme Osuuspankin puheenvuoron.

Ilmoittautumiset tarjoilun vuoksi viimeistään ma 15.11.2021 toimistoon
p. 050 541 4214 tai toimisto@lohjanyrittajat.fi

Aika: keskiviikko 24.11.2021 klo 18.00

Paikka OP Uusimaa (käynti sisäpihalta), Kauppakatu 13, 08100 Lohja

ESITYSLISTA

1. Kokouksen avaus
Puheenjohtaja Pasi Hotti
2. Kokouksen järjestäytyminen
 - puheenjohtaja
 - sihteeri
 - kaksi pöytäkirjan tarkastajaa
 - kaksi ääntenlaskijaa
3. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. Esityslistan hyväksyminen
5. Jäsenmaksu, kannatusjäsenmaksu ja seniorijäsenmaksu vuodelle 2022
6. Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2022
7. Yhdistyksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien sekä muiden hallituksen jäsenten palkkiot
8. Hallituksen jäsenten valinta
9. Tilin- tai toiminnantarkastaja sekä varatarkastaja vuodelle 2022 sekä tarkastajan palkkio
10. Paikallisyhdistyksen edustajat aluejärjestön kokouksiin vuodeksi 2022
11. Muut hallituksen valmistamat tai jäsenten hallitukselle viimeistään kaksikymmentä vuorokautta ennen kokousta kirjallisesti jättämät asiat
12. Kokouksen päättäminen

Tervetuloa!

Lohjan Yrittäjät ry:n hallitus





OP Uusimaa:

Tervetuloa Kasvun kynnyksellä -webinaarisarjan kolmanteen webinaariin!

OP Uusimaa ja Etelä-Suomen Media järjestävät syksyllä 2021 Kasvun kynnyksellä -webinaarisarjan, jossa herätellään ajatuksia ja luottamusta näköpiirissä olevaan kasvuun. Webinaareissa tarjotaan ideoita, joita yritykset ja yrittäjät voivat hyödyntää omassa liiketoiminnassaan. Kaikissa webinaareissa käsitellään yrityksen kasvua eri näkökulmista. Kahden ensimmäisen webinaarin tallenteet ovat katsottavissa Kasvun kynnyksellä -webinaaritapahtumien verkkosivulla.

Webinaarisarjan kolmannessa osassa aiheenamme on:

Torstai 25.11. klo 9 - 9.45

Menestymisen eväät vuonna 2022

- Mitä tehdä, miten toimia uudessa normaalissa
Rohkeus ja kasvun mekaniikka

Webinaarimme on virtuaalitapahtuma ja se näytetään suorana live-lähetyksenä Kasvun kynnyksellä -webinaaritapahtumien verkkosivulla. Halutessasi voit myös ilmoittautua tapahtumaan: ilmoittautumalla voit jättää ennakkoon kysymyksiä päivän puhujille. Ilmoittautuminen ei ole kuitenkaan pakollista - riittää, että merkitset ajan kalenteriisi ja hyppäät linjoille klo 9.00!

Osallistuminen webinaareihin on maksutonta ja tapahtumat ovat avoimia kaikille - osallistuminen ei edellytä asiakkuutta Etelä-Suomen Median tai OP Uusimaan kanssa.

Lisätiedot ja tarkempaa tietoa tilaisuuksien puhujista löydät Kasvun kynnyksellä -webinaaritapahtumien verkkosivulta.

Tervetuloa mukaan!

Lue lisää : <https://etelasuomenmedia.fi/kasvun-kynnyksella/>

Uudet jäsenet tervetuloa joukkoon!

Uniski Oy – Ohjelmistojen suunnittelu ja valmistus

Getafix Oy – Tietojenkäsittelyn ja laitteistojen käyttö- ja hallintapalvelut

Onnittelut merkkipäivän johdosta!

Yrittäjän merkkipäivät

11.11. Jorma Heinonen 60 vuotta
Konehuolto J. Heinonen
8.11. Tomi Tuominen 50 vuotta
Tuominen Company Oy



Yrityksen merkkipäivät

30.10. Lohjan Metallipaja 30 vuotta

Tulevia tapahtumia v. 2021

12.11. Mehiläisen yrittäjälounas klo 11-13
19.11. Joulun avaus klo 18
24.11. Sääntömääräinen syyskokous klo 18
03.12. Yrittäjien pikkujoulut, Tanhuhovi
17.12. Yrittäjien joululounas klo 11-13

Muutokset mahdollisia

YHTEYSTIEDOT

järjestösihteeri **Marjo Österlund**

Nummentaustatie 3 B

08100 Lohja

P. 050 541 4214

toimisto@lohjanyrittajat.fi

www.lohjanyrittajat.fi

PUHEENJOHTAJAT:

puheenjohtaja

Pasi Hotti

Office Plus Oy

P. 040 753 3371

pasi.hotti@officeplus.fi

1. varapuheenjohtaja

Maarit Salo

Salon Klipsi

p. 050 531 9796

maarit.salo@salonklipsi.fi

2. varapuheenjohtaja

Juha Niitynpää

Salamavalvonta Oy

p. 0400 422 108

juha.niitynpaa@salamavalvonta.fi

3. varapuheenjohtaja

Mika Järvenpää

Interfire Products Oy

p. 0440 430 491

mika.jarvenpaa@interfireproducts.com

interfireproducts.com

Yhteistyössä:

OP Uusimaa 

 luksia


SSO
SUUR-SEUDUN
OSUUSKAUPPA

 MEHILÄINEN

LOHJA

sappi