

KANTAR PUBLIC

Yrittäjägallup toukokuu 2022

6.6. 2022

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

t. 220405964

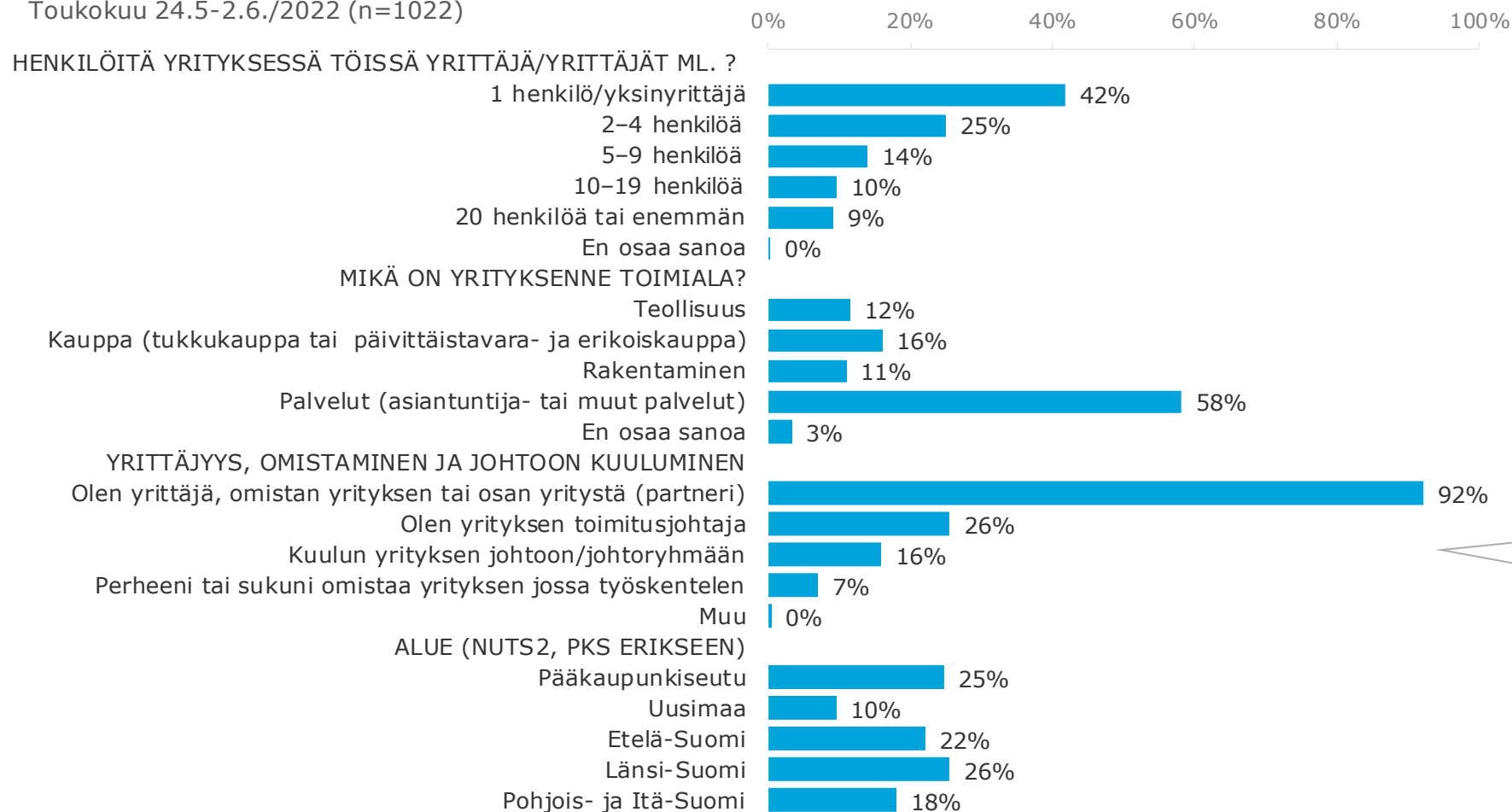
Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

- ✓ Yrittäjägallupin selvittää pienten ja keskisuurten yritysten mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.
- ✓ Tutkimus toteutettiin tiedonkeruuna, jossa osa vastaajista osallistui kyselyyn Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselynä (418 vastausta) ja osa Gallup Forum -internetpaneelin kautta (604 vastausta).
- ✓ Tutkimukseen vastasi yhteensä 1022 pk-yrityksen edustajaa.
- ✓ Vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.
- ✓ Tiedonkeruu tehtiin 24.5. - 2.6. 2022 välisenä aikana.
- ✓ Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +- 3,1 prosenttiyksikköä.

Aineiston rakenne

Aineiston rakenne

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



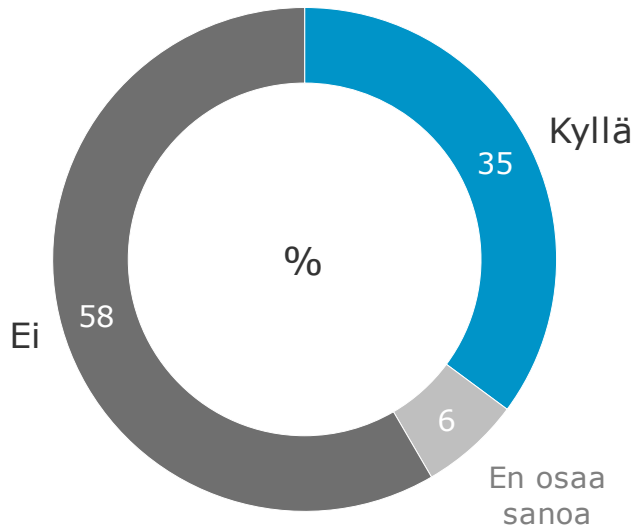
Vastaaja voi tässä kuulua useampaan ryhmään samanaikaisesti.

Osaava työvoima

Onko yrityksellä ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa

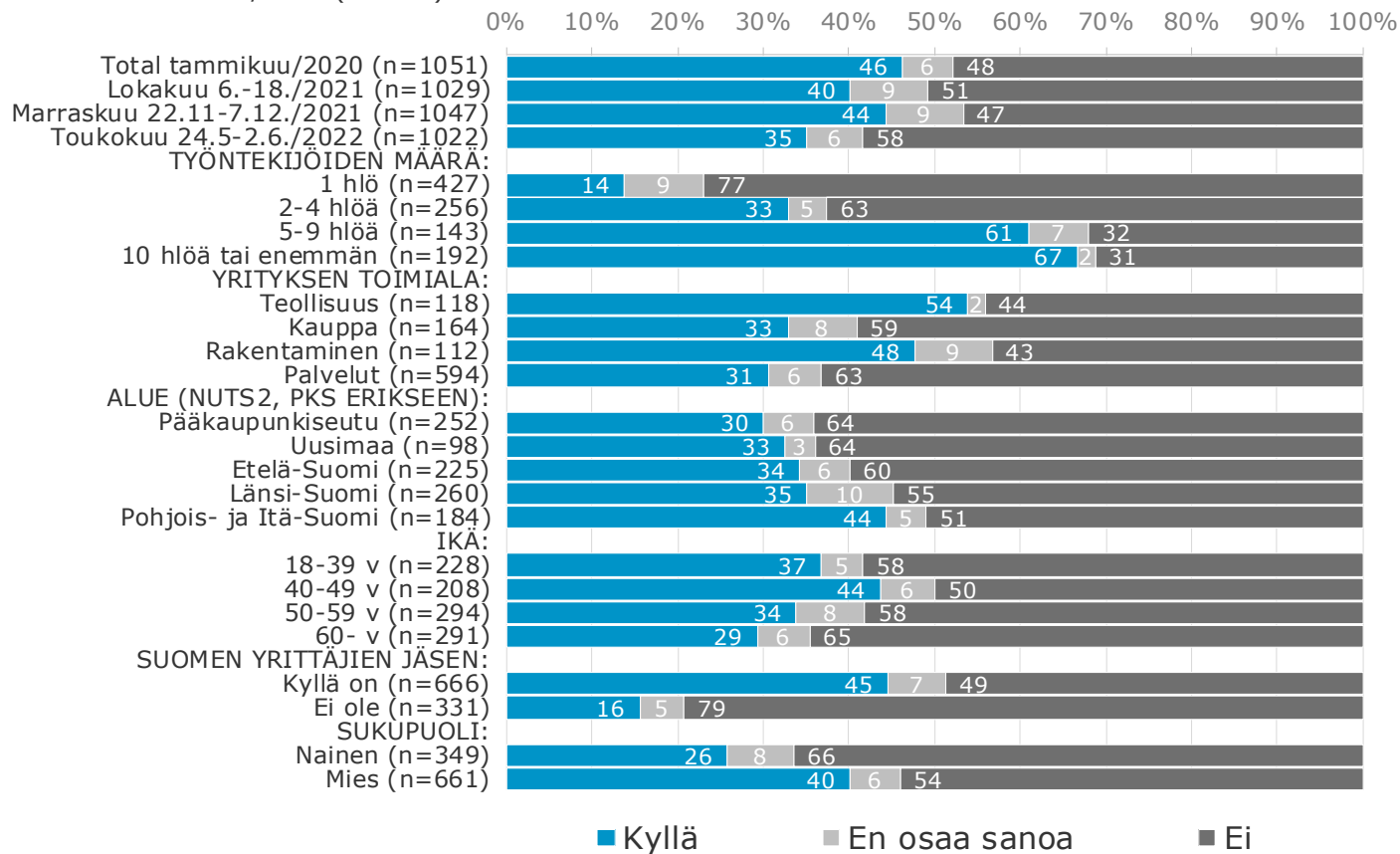
Onko yrityksellänne ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa?

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Onko yrityksellänne ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa?

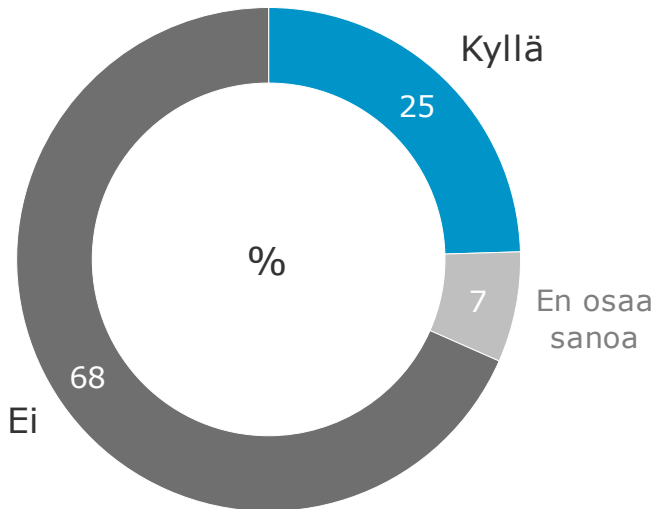
Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksen kasvun este

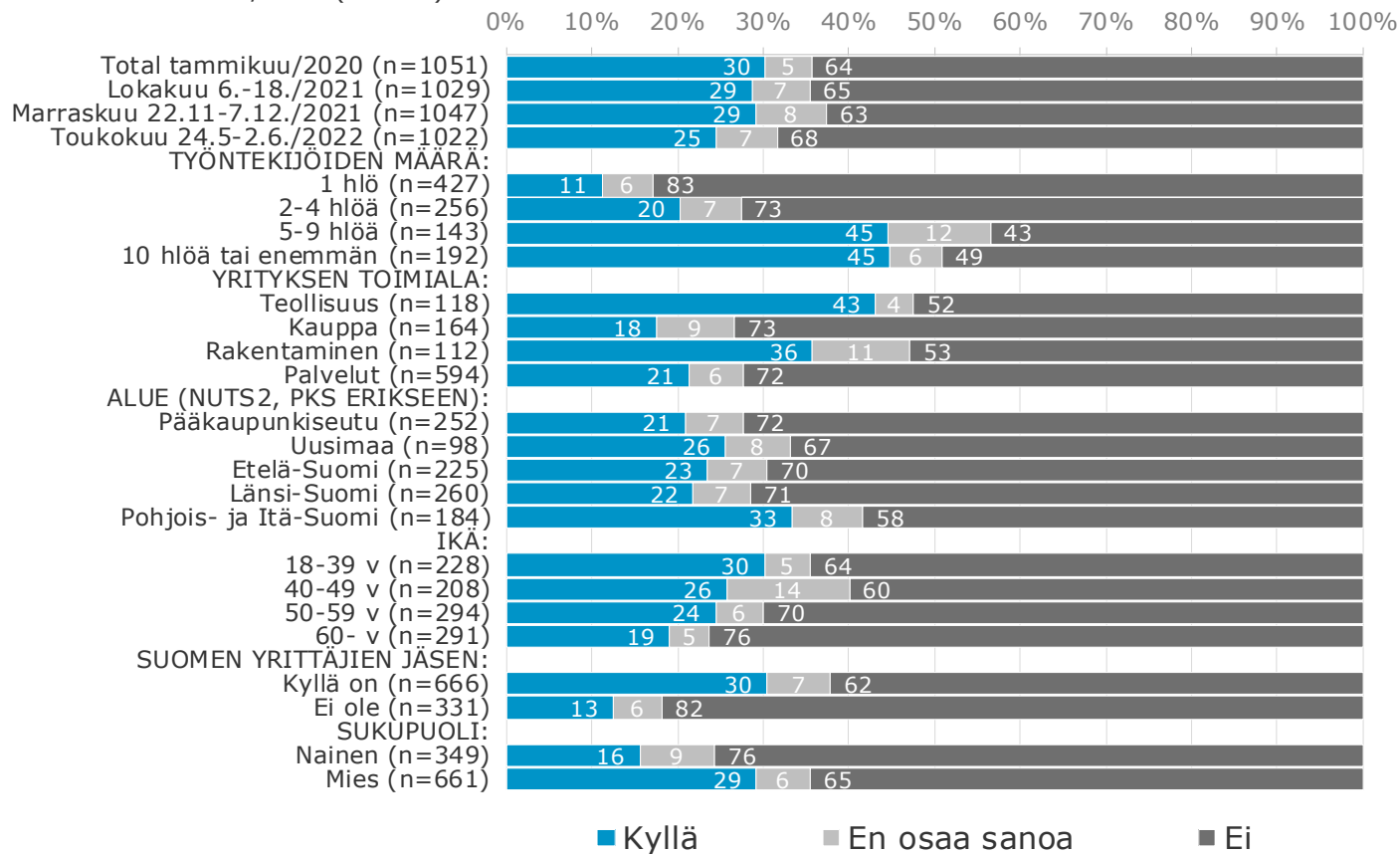
Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksenne kasvun este?

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksenne kasvun este?

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
Voit valita useita.

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Voit valita useita.



- Alentamalla palkan sivukuluja
- Helpottamalla määräaikaista työsopimuksia
- Maksamalla enemmän palkkatukea
- Houkuttelemalla eläkeläisiä töihin verohelpotuksin
- Alentamalla minimipalkkoja

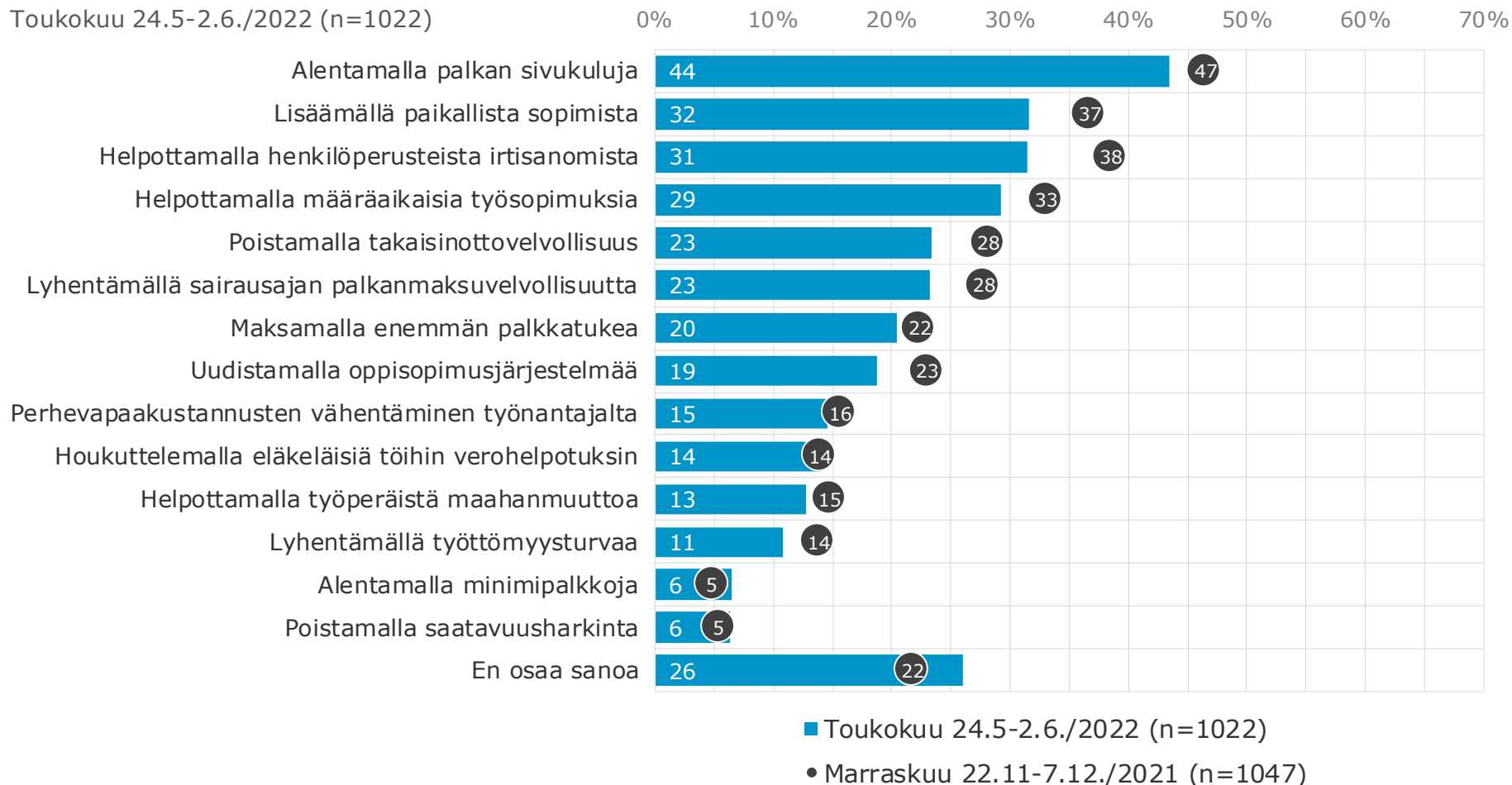
- Lisäämällä paikallista sopimista
- Poistamalla takaisinottovelvollisuus
- Uudistamalla oppisopimusjärjestelmä
- Helpottamalla työperäistä maahanmuuttoa
- Poistamalla saatavuusharkinta

- Helpottamalla henkilöperusteista irtisanomista
- Lyhentämällä sairausajan palkanmaksuvelvollisuutta
- Perhevapaakustannusten vähentäminen työnantajalta
- Lyhentämällä työttömyysturvaa

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
Voit valita useita.

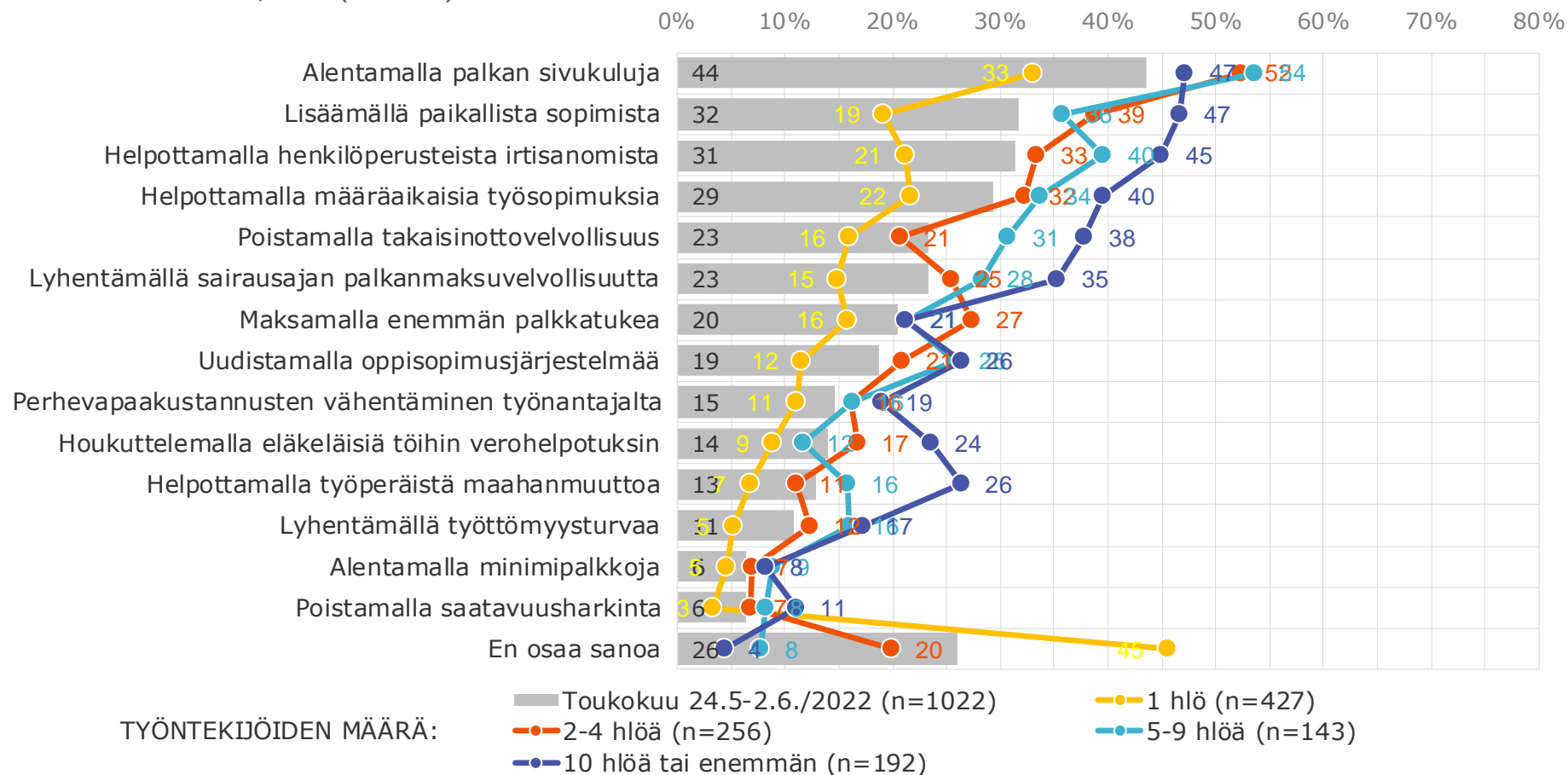
Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
 Voit valita useita.

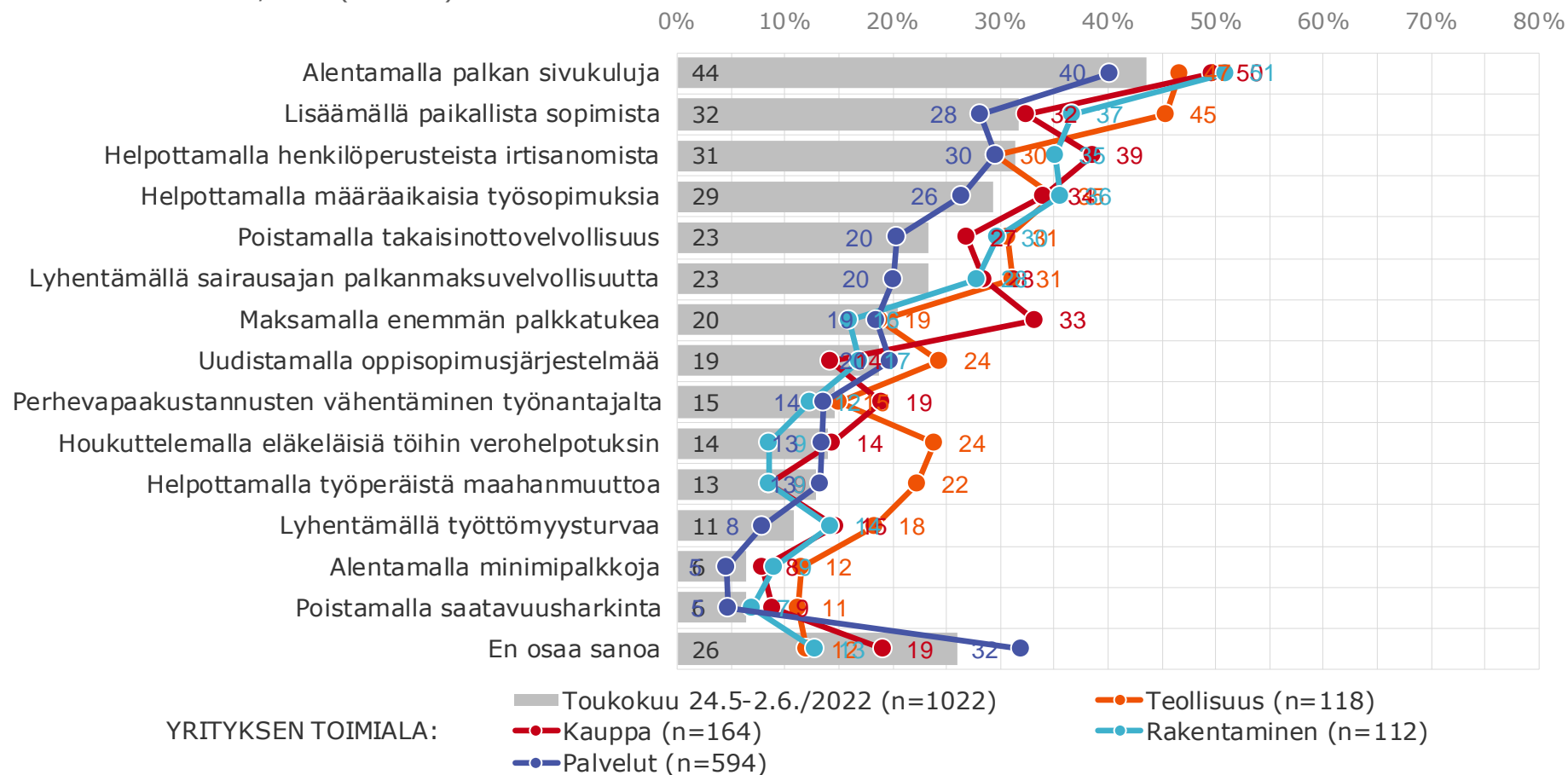
Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
 Voit valita useita.

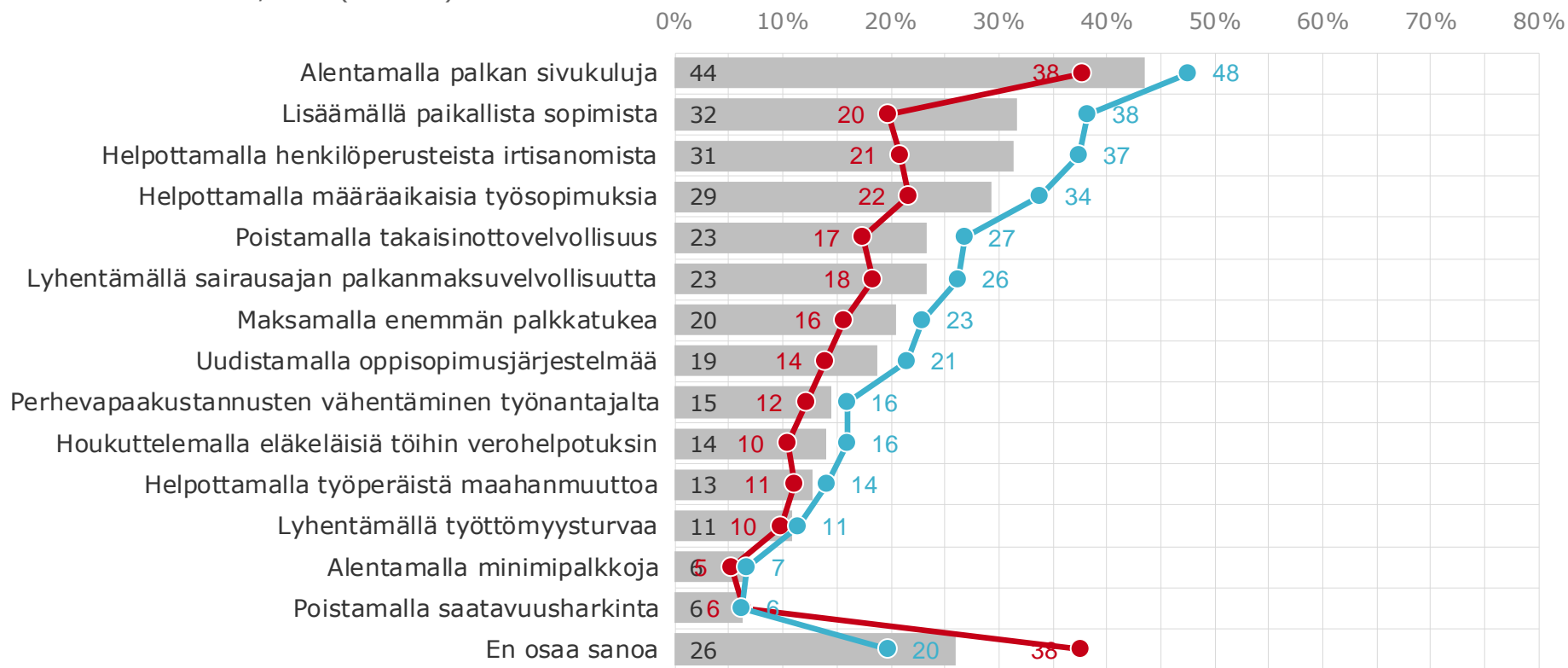
Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
 Voit valita useita.

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



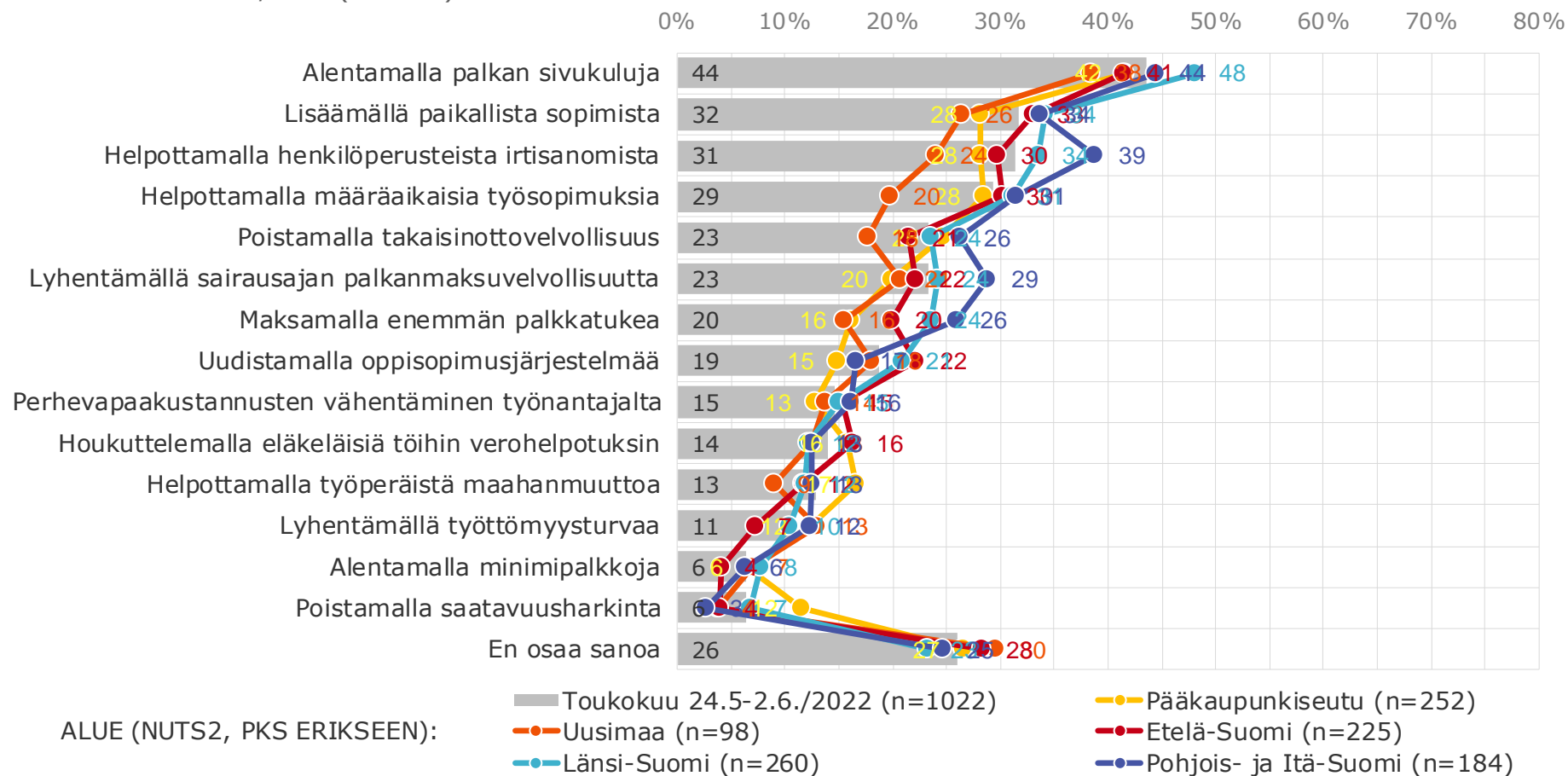
SUOMEN YRITTÄJIEN JÄSEN: Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022) ●— Ei ole (n=331) ●— Kyllä on (n=666)

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Voit valita useita.

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)

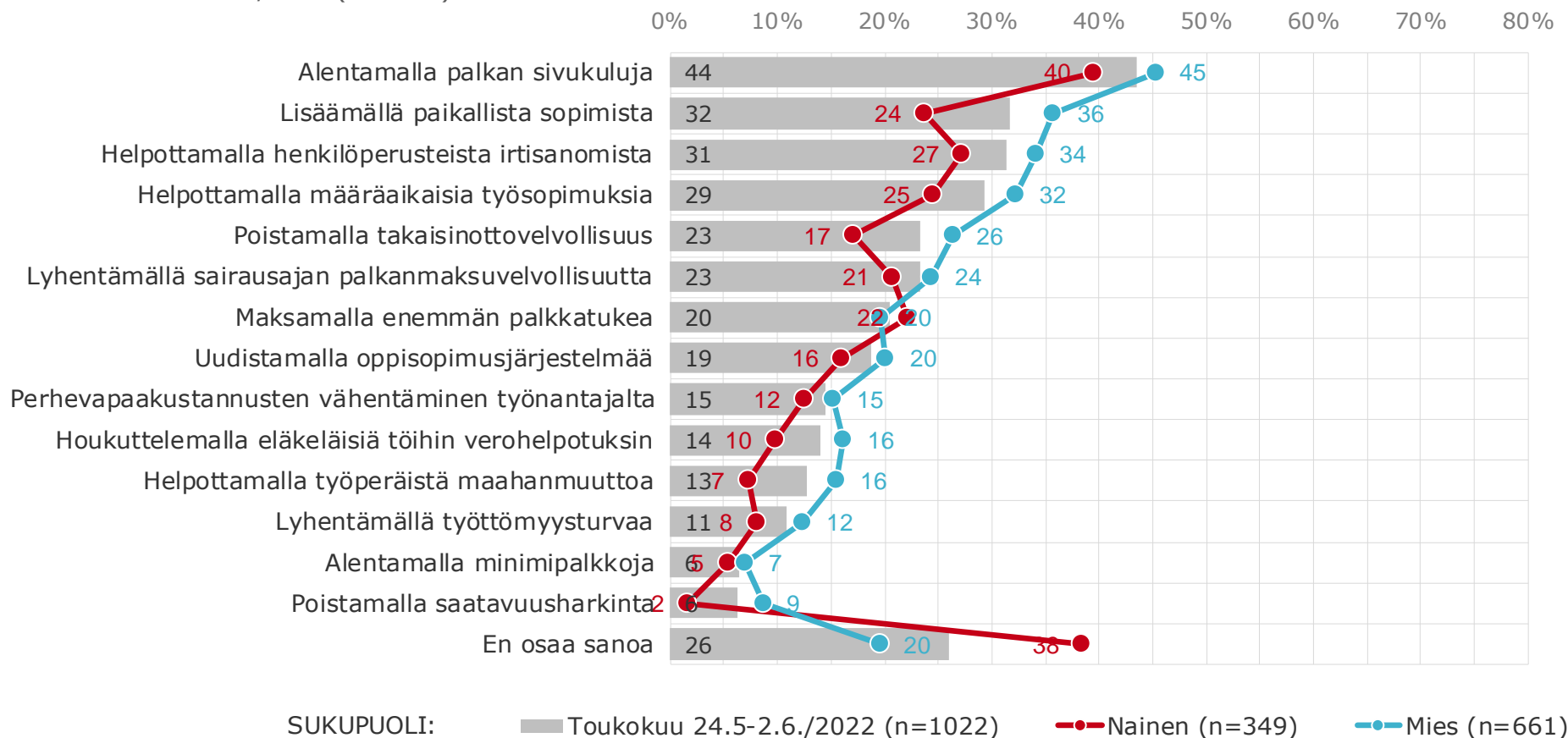


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Voit valita useita.

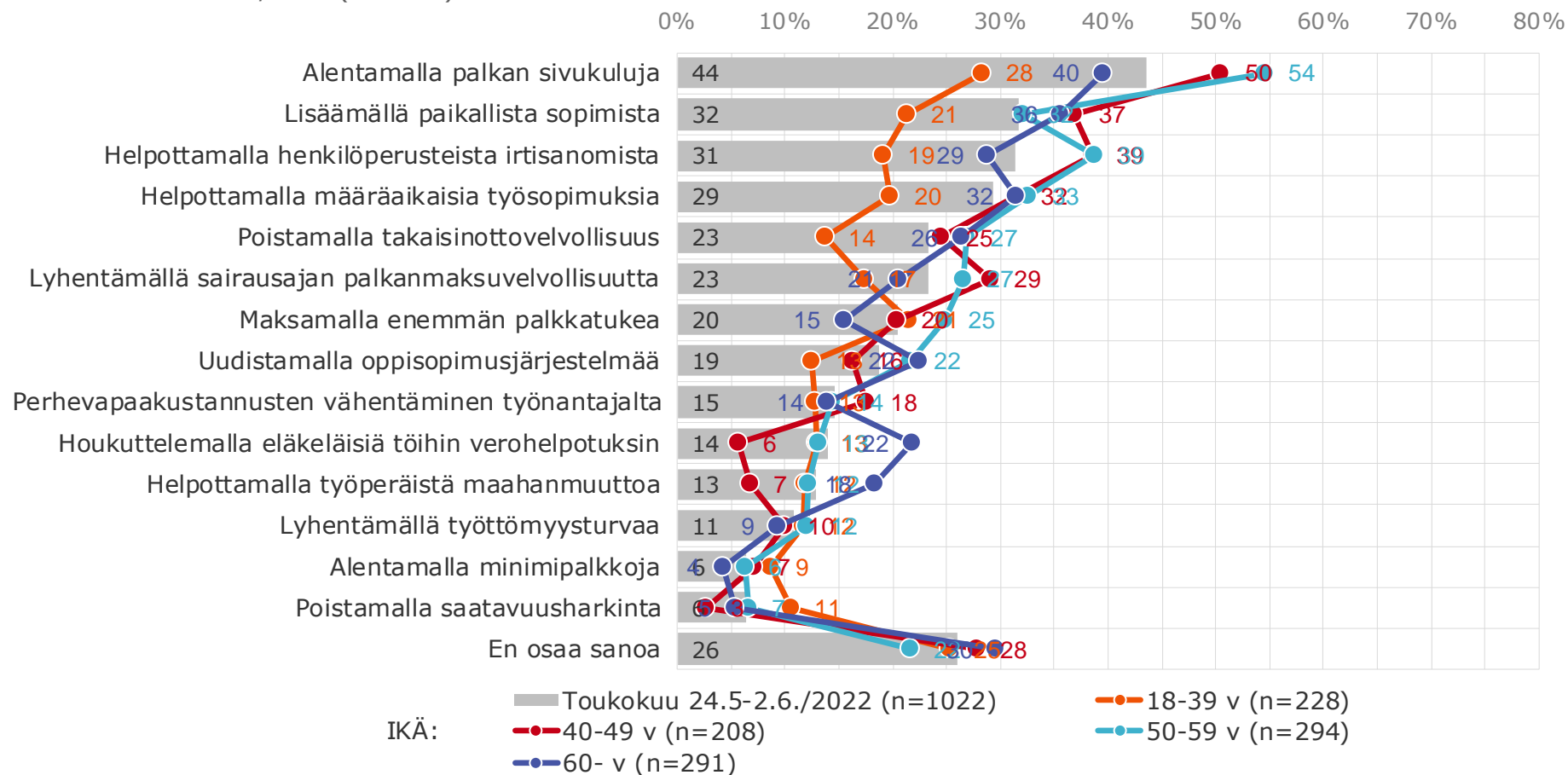
Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
 Voit valita useita.

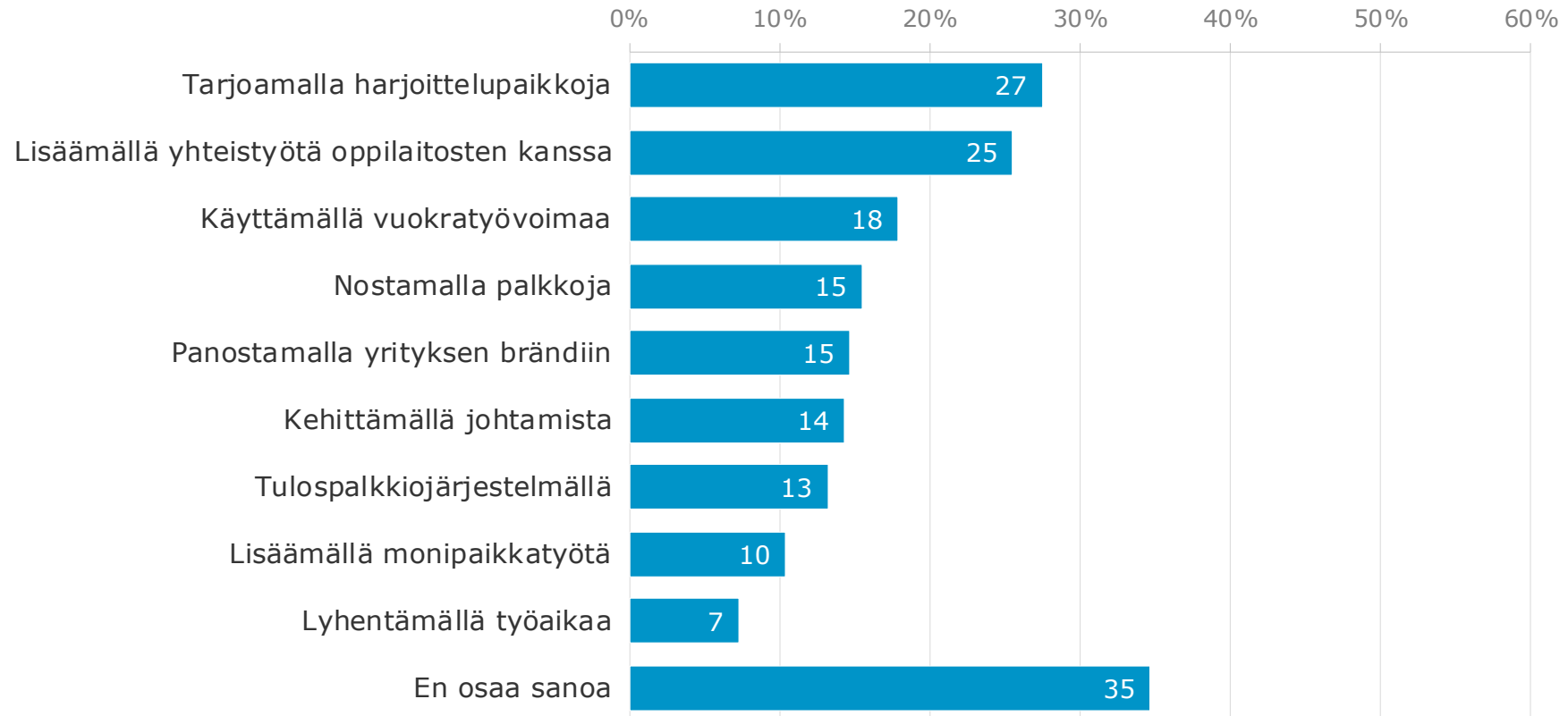
Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
Voit valita useita.

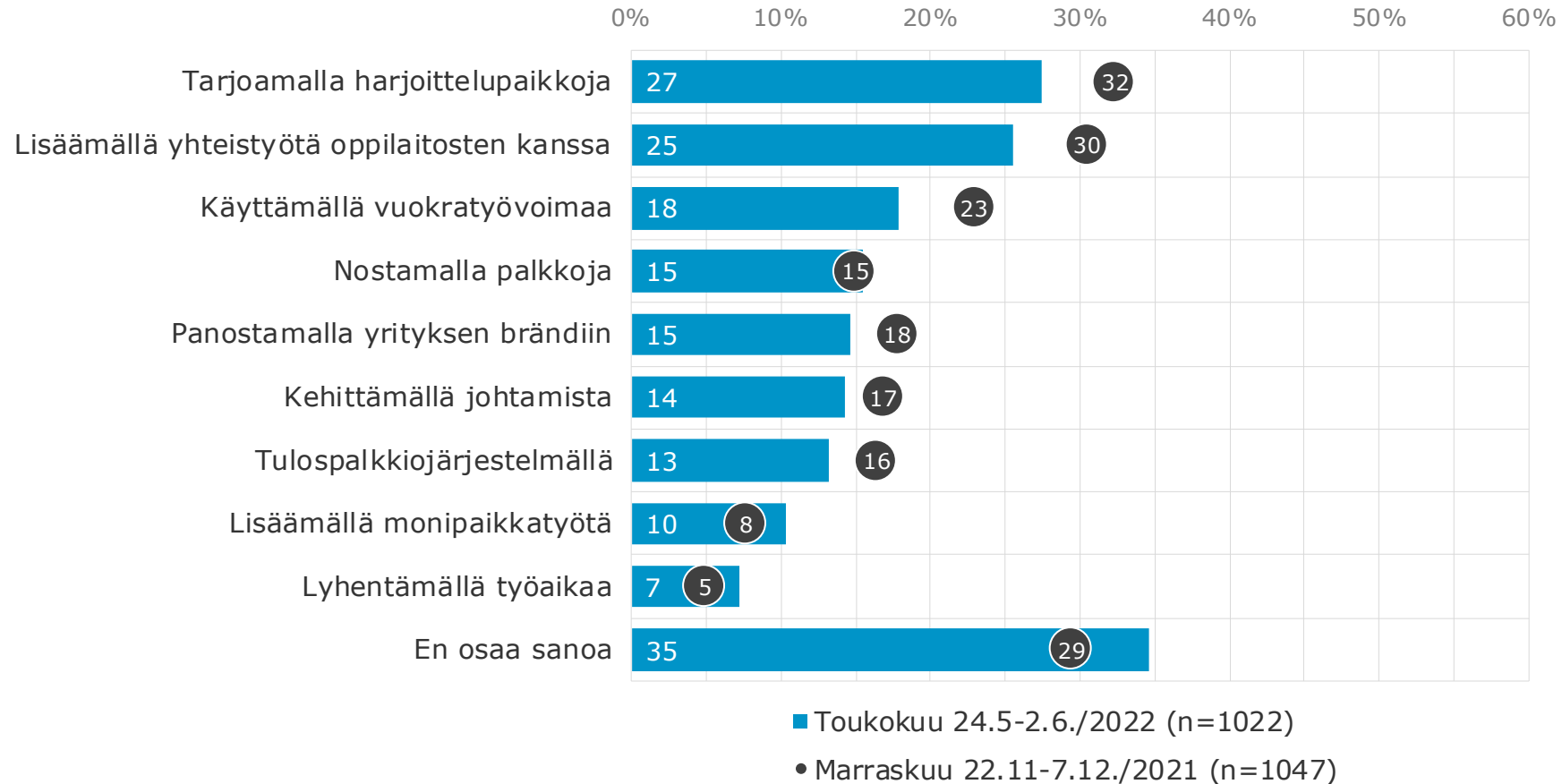
Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

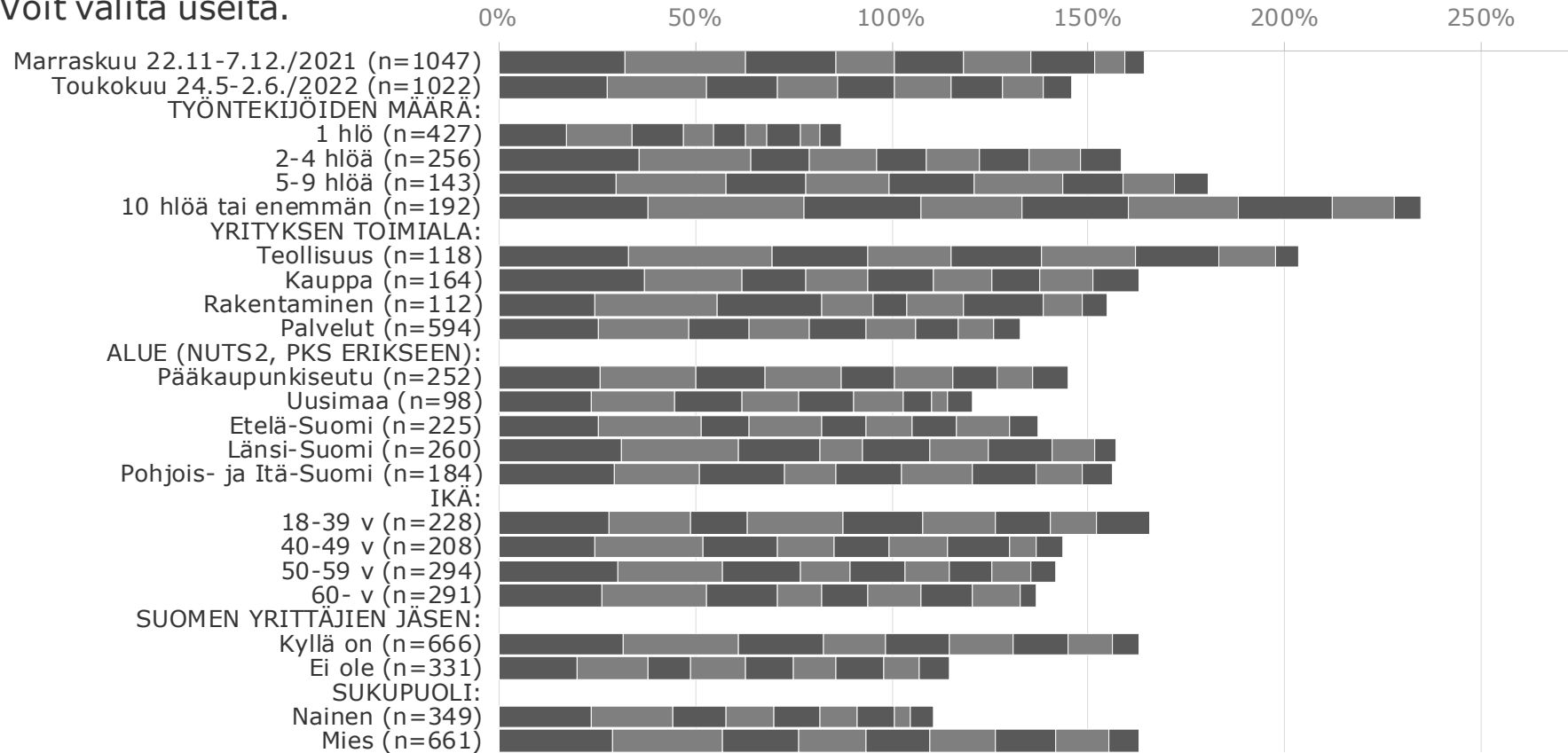
Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
Voit valita useita.

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
Voit valita useita.

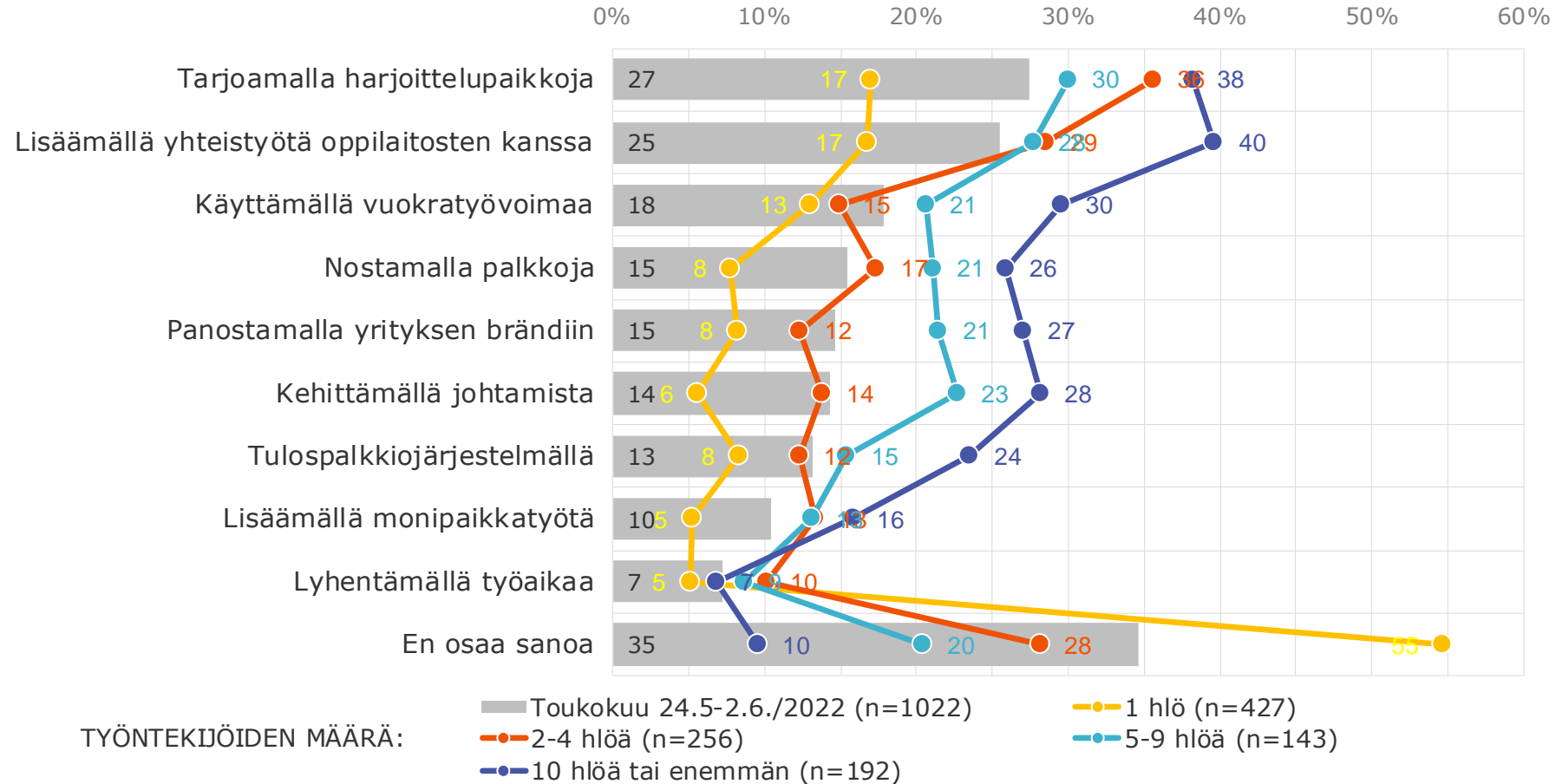


- Tarjoamalla harjoittelupaikkoja
- Lisäämällä yhteistyötä oppilaitosten kanssa
- Käyttämällä vuokratyövoimaa
- Nostamalla palkkoja
- Panostamalla yrityksen brändiin
- Kehittämällä johtamista
- Tulospalkkiojärjestelmällä
- Lisäämällä monipaikkatyötä
- Lyhentämällä työaika

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
 Voit valita useita.

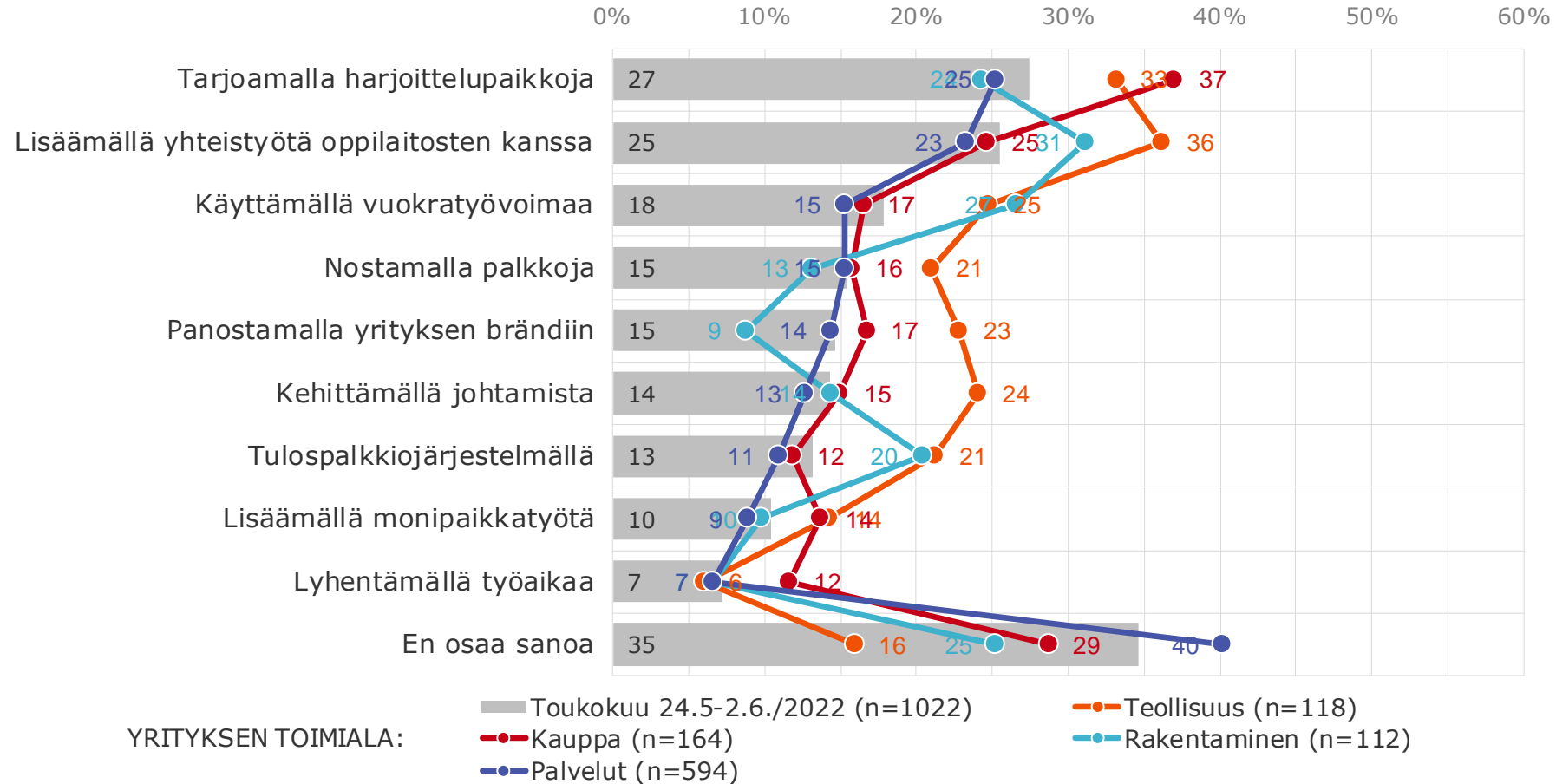
Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
 Voit valita useita.

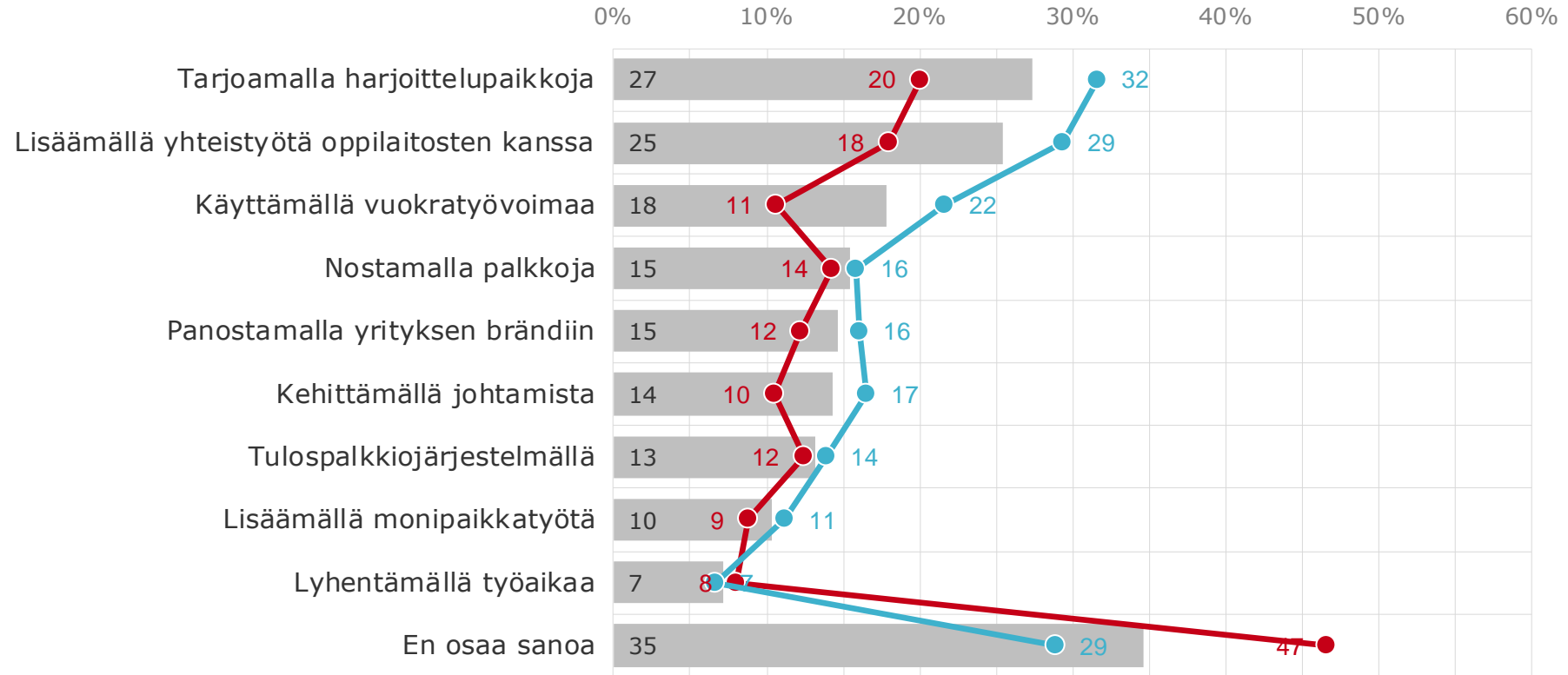
Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
 Voit valita useita.

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)

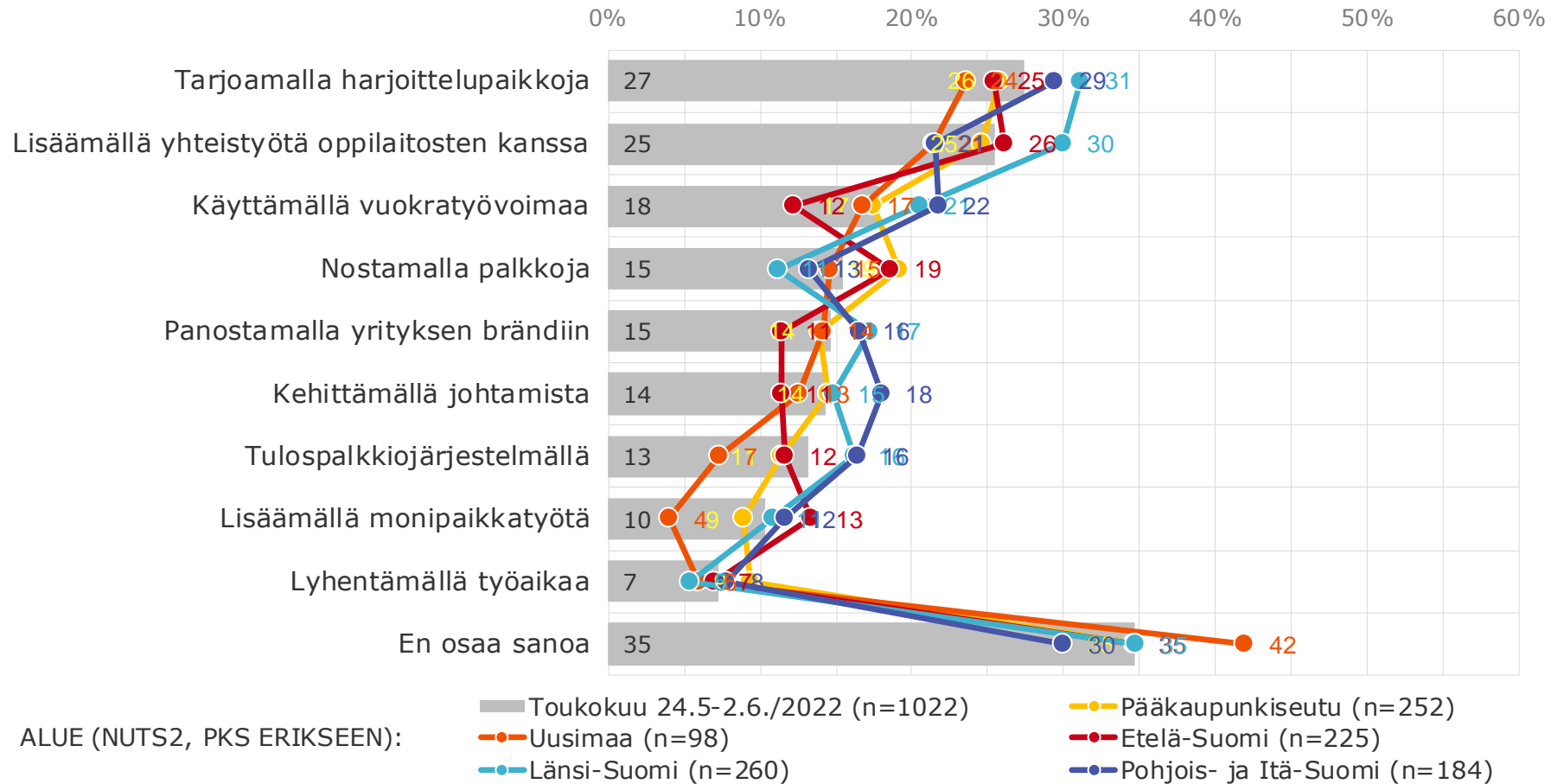


SUOMEN YRITTÄJIEN JÄSEN: Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022) ●— Ei ole (n=331) ●— Kyllä on (n=666)

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
 Voit valita useita.

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)

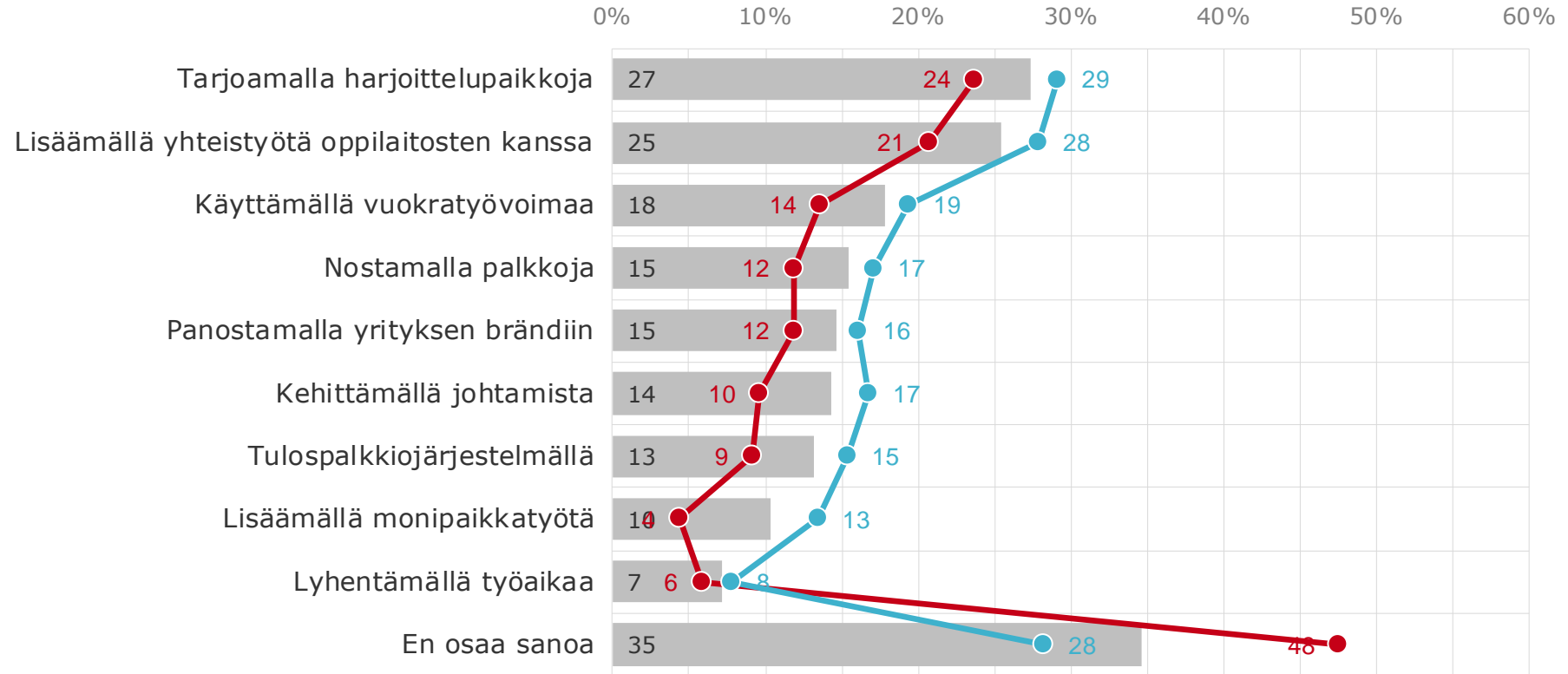


ALUE (NUTS2, PKS ERIKSEEN):

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
 Voit valita useita.

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)



SUKUPUOLI: Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022) ●— Nainen (n=349) ●— Mies (n=661)

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
 Voit valita useita.

Toukokuu 24.5-2.6./2022 (n=1022)

