

# **Karelia yritysten kumppanina**

*Päivi Malinen, Päivi Franssila,  
Tanja Rimpilä  
28.2.2023*

# Karelia lukuina

Opiskelijoita

**4100**

Kampuksia

**2**

Hakukohteita

**25**

**875**

Tutkintoja  
(2022)

**230**

Kansainvälistä  
opiskelijaa

**5**

Ylempään AMK-  
tutkintoon johtavia  
koulutuksia



# Tutkimus- ja kehitystoiminta Vaikuttavaa TKI-toimintaa – yhteistyöllä tuloksia

- Kareliassa TKI-toimintaa toteutetaan tutkimus- ja kehittämisprojekteina sekä osana opetusta toimeksiantojen, harjoitteluiden tai opinnäytetöiden muodossa.
- Keskeisiä kehittämiskumppaneita TKI-toiminnassa ovat yritys- ja elinkeinotoimijat sekä muut sidosryhmät. Tärkeä osa laadukasta tutkimus- ja kehitystoimintaamme ovat myös kansainvälinen yhteistyö ja kansainväliset verkostot.
- Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan tarpeet nousevat yhteiskunnallisista haasteista, yritys- ja työelämästä sekä omasta toiminnastamme. Tavoitteena on sekä uusien että jo olemassa olevien palveluiden, tuotteiden, menetelmien, välineiden ja prosessien kehittäminen sekä käytännön haasteiden ratkaiseminen. Tutkimus- ja kehittämistoiminta tuottaa uutta tietoa ja osaamista yritys- ja työelämään sekä opetuksen sisältöihin ja työtapoihin.



# Tutkimus- ja tuotekehittämistoiminnan lisävähennys v. 2021–2027

- Jos yritys tekee tutkimus- ja kehittämistoimintaa tutkimusorganisaation kanssa
  - Kehittämistoiminta voi olla mm. perustutkimusta, teollista tutkimusta, kokeellista kehittämistä tai toteutettavuustutkimusta esim. prototyyppien rakentaminen, tuotteiden, prosessien ja palvelujen kehittäminen tai pilottihankkeiden toteuttaminen.
- Yritys voi tehdä verotuksessa ylimääräisen lisävähennyksen, joka perustuu alihankintalaskuihin, sen määrä on 150 % vähennyksen perusteena olevista laskuista.
  - **HUOM! Lisävähennyksen voi tehdä vain sellaisten kulujen osalta, joista tutkimushankkeeseen ei saada muuta julkista tukea esim. Karelian hanketoiminta tai Business Finlandin tuet.**
- Kuka voi saada vähennyksen?
  - Lisävähennykseen ovat oikeutettuja omaan elinkeinotoimintaansa tai maatalouteensa liittyvää tutkimus- ja kehittämistoimintaa harjoittavat verovelvolliset.
- Tutkimus- ja kehittämistoiminnan lisävähennys verovuosina 2021–2027. [Verottajan ohje](#)



# Avoim AMK – Löydä oppimisen ilo

- Kaikille avoimia opintoja, ei ikärajoja tai pohjakoulutusvaatimuksia.
- Tietyn alan ammattilaisille suunnattuja ja matalan kynnyksen opintoja kaikelle kansalle.
- Pienistä 1 op:teen kokonaisuuksista aina laajempiin 5 op:teen kokonaisuuksiin.
- Työnantaja voi tarjota henkilöstölleen maksuttomat opintomahdollisuudet Karelian avoimen amk:n opintoihin.
  - Kustannus opinnoista 10 € / 1 opintopiste.
- Ammattitaidon kehittäminen tai osaamisen täydentäminen ja vahvistaminen.

[Avoim AMK – Karelia-ammattikorkeakoulu](#)

[Opintotarjonta avoin AMK](#)



# Koulutuspalveluja yrityksille

- Monipuolisia mahdollisuuksia kouluttautua, lisätä työhyvinvointia sekä päivittää omaa ja organisaation osaamista.
- Yrityksen tarpeeseen rakennetut koulutukset ja valmennukset
  - Koulutuksen sisältö, laajuus, ajankohta ja toteutustapa suunnitellaan aina asiakkaalle sopivaksi.
- Esimerkkejä:
  - Lean-koulutukset
  - Johtamiseen ja esimiestyöhön liittyviä kokonaisuuksia ([Johtaminen ja työhyvinvointi - Karelia-ammattikorkeakoulu](#))
  - Kieli- ja viestintä opinnot

[Tilauskoulutukset ja valmennukset - Karelia-ammattikorkeakoulu](#)

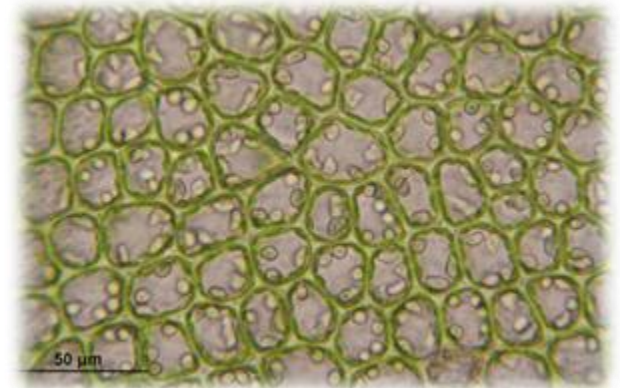
[Täydennyskoulutus - Karelia-ammattikorkeakoulu](#)



# Mikro-opinnot

## – Joustavaa oppimista työn tarpeisiin

- Oppimissisältö on koostuu pienistä osioista, joihin pääsee helposti ja joustavasti (24/7) teknologioiden avulla
- Oppija voi valita sopivan ajankohdan, esimerkiksi taukojen aikana, työn lomassa tai liikkeellä ollessa.
- Esim. opaste, podcast, video, haaste, peli, infograafi, tekoäly...



# Ammattikorkeakoulut tarjoavat yrityksille vuoden 2023 aikana runsaasti tapahtumia sekä helposti työn lomassa suoritettavia opintoja

- 22 Suomen ammattikorkeakoulua tarjoaa vuonna 2023 React-rahoitteisessa hankkeessa yrityksille mielenkiintoisia
  - **mikro-opintokokonaisuuksia sekä**
  - **aluekohtaisia tilaisuuksia**, jotka tukevat yritysten muutoskyvykkyyttä, vihreää siirtymää ja digitalisaatiota.
- Hankkeen yhteistyökumppanina toimii Suomen Yrittäjät.
- Tarjonta koostuu mm. lyhyistä kuunneltavista podcasteista, webinaareista (videotallenteista) ja yrityksille suunnatuista pienistä, alle 3 opintopisteen kokonaisuuksista.
- Yritykset voivat suorittaa mikro-opintoja ajasta ja paikasta riippumatta, ilman veloitusta. Mikro-opintosivusto avautunee maaliskuussa. Seuraa myös alueellisia tapahtumia!
- Yritysten muutoskyvykkyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio -hankekokonaisuuden sivut julkaistaan **maaliskuun aikana**: yritystenmuutoskumppanina.fi
- Pohjois-Karjalan tapahtumista ilmoitetaan
- <https://tapahtumat.pohjois-karjala.fi/>



# Kumppanuustoiminta

- Työnantajakuvan profilointi.
- Kumppanuusfoorumi verkostoitumismahdollisuutena.
- Tapaa tulevaisuuden tekijöitä ja rekrytoi osaajia.
- Tarjoa opinnäytetyö tai harjoittelupaikka.
- Kehitä yrityksesi ja henkilöstösi osaamista.
- Tule meille asiantuntijaksi.
- Kehitä kanssamme T&K –projekteilla.
- Hyödynnä tutkimusympäristöjämme.
- Säännölliset tapaamiset ja suunnitelmallinen yhteistyö (vuosittainen toteutussuunnitelma)

Kumppanit - Karelia-ammattikorkeakoulu

Karelian osaajapooli - Karelia-ammattikorkeakoulu



# Etsitkö uusia osaajia?

- Tavoita opiskelijat ja markkinoi organisaatiosi.
- Luo työnantajaprofiili ja löydä uusia osaajia.
  - Ilmoita avoimista työ- tai harjoittelupaikoista.
  - Tarjoa erilaisia projekti- tai opinnäytetyöaiheita.
- Ilmainen palvelu työnantajalle.

Tuudo - korkeakouluopiskelijan arjen apuri -  
Karelia-ammattikorkeakoulu

# Kyvykkyyshankkeen tavoitteet ja toimenpiteet 2021 - 2023



# Karelian jatkuvan oppimisen portaali

Kyvykkyys –hanke (ESR 2021 – 2023)

Portaali tarjoaa tukea ja tietoa digikyvykkyiden tunnistamiseen ja kehittämiseen organisaatioille ja yksilöille

- **Herättelevät kyselyt, testilinkit**
- **Yritysohon palvelut**
- **Opintotarjonta**
- **Oppimispolkuehdotukset**
- **Oppimisen seuranta**

Portaalin pilotointi Kyvykkyys–hankkeessa v. 2023



# Organisaation digikyvykkyys

Visio  
Strategia  
Arvot

Teknologia  
Laitteet Järjestelmät  
Kanavat...

Prosessit

Resurssit

Oppimisen  
johtaminen

## Työyhteisön ja yksilön digikyvykkyys

Digi-  
osaaminen

Yhteistyö

Palvelu-  
osaaminen

Digituki

Moti-  
vaatio

Oppiminen

Kasvun  
asenne

- Tiedonhankinta
- Turvallisuus ja vastuullinen toiminta
- Viestintä ja yhteistyö
- Sisällöntuotanto
- Ongelmanratkaisu ja innovointi

- Toimintatavat
- Käytännöt
- Pelisäännöt
- Yhteisohjautuvuus

- Eettinen osaaminen
- Kohtaaminen diginä

- Digiagentti
- Helpdesk jne.

- Omaehtoisuus
- Pystyvyys
- Yhteenkuuluvuus
- Merkityksellisyys

- Ketterät menetelmät
- Oppimiskulttuuri

- Rohkeus
- Uteliaisuus
- Empatia

# Ketterän työssä oppimisen menetelmiä

- Jatkuva parantaminen
- Kokeilut
- Kysyminen ja vastausten etsiminen
- Työnkulun mukainen oppiminen
- Intuitio ja hypoteesit
- Opintopiirit
- Pienet oppimiseikkailut ja –tutkimukset
- Mikro-oppiminen, pienet oppimishetket
- Vertaisoppiminen arjessa, kaversparraus
- Mentorointi
- Coaching, valmennus
- Työkierto
- Open Space, kollektiivisen innovoinnin työpajat
- Learning Cafe, oppimiskahvila
- Palautteesta oppiminen
- Onnistumiskeskustelut
- Virheistä ja onnistumisista oppiminen
- Asiakkaalta oppiminen
- Omasta toiminnasta oppiminen, ”peilityökalu”
- Oman ja toisten työn reflektointi ja retrospektiivi
- Tiedon, kokemusten ja osaamisen jakaminen
- Jne.

**Ketterä oppiminen** tarkoittaa toimintatapoja, joissa tekemisen ja kehittämisen ohella samalla luodaan uutta tietoa ja osaamista. Tämä tapahtuu usein yhteistyössä, kuten tiimeissä, asiakkaan tai yhteistyökumppaneiden kanssa. Oppiminen on osa työtä ja työ on oppimista, jolla varmistetaan mahdollisimman hyvä työn tulos. (Ojala, 2021, 17)

# Koulutustarpeissa yhteyshenkilömme

## Jatkuvan oppimisen asiantuntijat

Jatkuvan oppimisen kehittäminen:

Jatkuvan oppimisen päällikkö Pälvi Malinen, [palvi.malinen@karelia.fi](mailto:palvi.malinen@karelia.fi), 050 479 3310

Avoimen ammattikorkeakoulun opinnot:

Erikoissuunnittelija Mervi Lätti, [mervi.latti@karelia.fi](mailto:mervi.latti@karelia.fi), 050 563 2188

Koulutukset työelämälle:

Palveluliiketoiminnan päällikkö Harri Mikkonen, [harri.mikkonen@karelia.fi](mailto:harri.mikkonen@karelia.fi), 050 502 0402

Palveluliiketoiminnan koordinaattori Anne Prepula, [anne.prepula@karelia.fi](mailto:anne.prepula@karelia.fi), 050 311 9167

Koulutukset maahanmuuttajille:

Lehtori Kirsi Autio, [kirsi.autio@karelia.fi](mailto:kirsi.autio@karelia.fi), 050 467 9219

Uravalmennukset, työ- ja harjoittelupaikat, rekrytapahtumat: [urapalvelut@karelia.fi](mailto:urapalvelut@karelia.fi)

