

KANTAR PUBLIC

Yrittäjägallup Maaliskuu 2023 Nelipäiväinen työviikko

21.3. 2023

Kantar Public

Jaakko Hyry

t. 332400083

Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

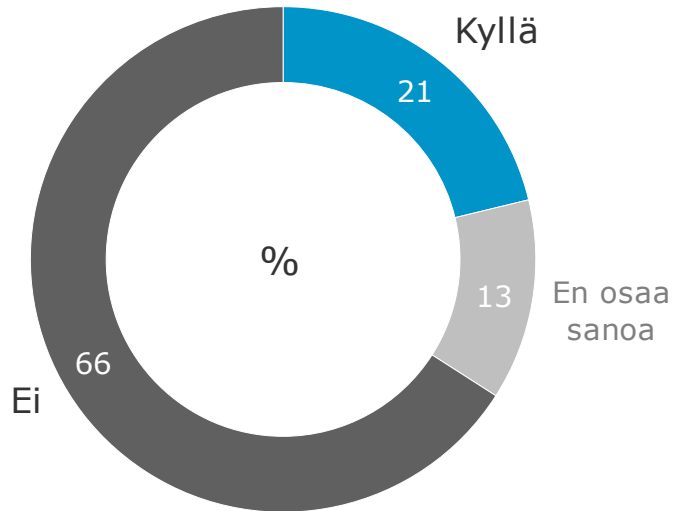
- ✓ Yrittäjägallupin selvittää pienten ja keskisuurten yritysten mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.
- ✓ Tutkimus toteutettiin tiedonkeruuna, jossa osa vastaajista osallistui kyselyyn Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselyinä (569 vastausta) ja osa Gallup Forum -internetpaneelin kautta (469 vastausta).
- ✓ Tutkimukseen vastasi yhteensä 1038 pk-yrityksen edustajaa.
- ✓ Vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.
- ✓ Tiedonkeruu tehtiin 5. - 20.3. 2023 välisenä aikana.
- ✓ Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +- 3,1 prosenttiyksikköä.

Nelipäiväinen työviikko

Olisiko yritys halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, vaikka työajan lyhentyminen ei vaikuttaisi työntekijän saamaan palkkaan

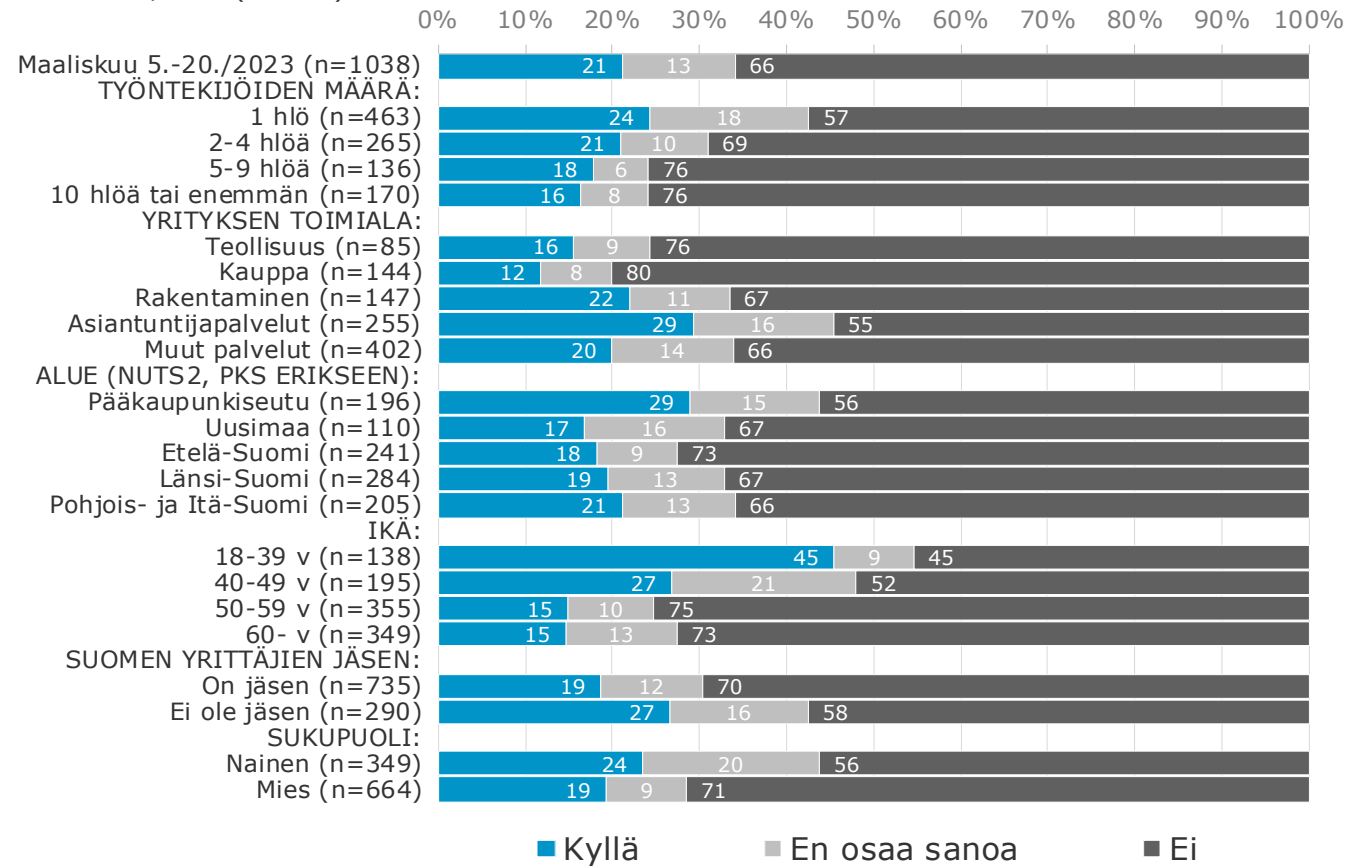
Olisiko yrityksenne halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, vaikka työajan lyhentyminen ei vaikuttaisi työntekijän saamaan palkkaan?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=1038)



Olisiko yrityksenne halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, vaikka työajan lyhentyminen ei vaikuttaisi työntekijän saamaan palkkaan?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=1038)

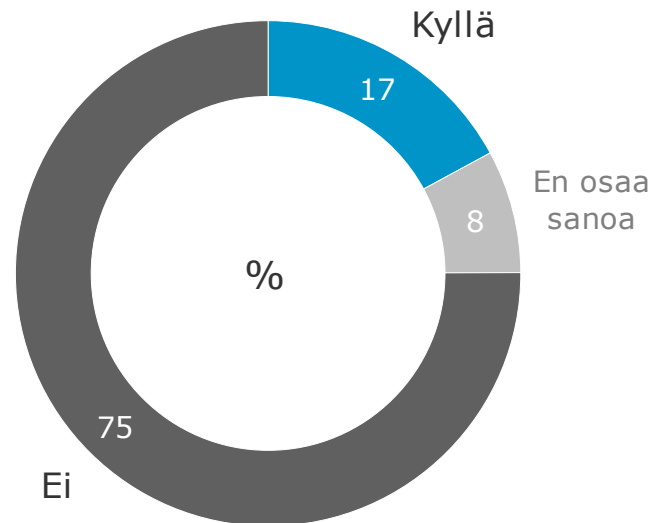


Olisiko yritys halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, vaikka työajan lyhentyminen ei vaikuttaisi työntekijän saamaan palkkaan

Olisiko yrityksenne halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, vaikka työajan lyhentyminen ei vaikuttaisi työntekijän saamaan palkkaan?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=521)

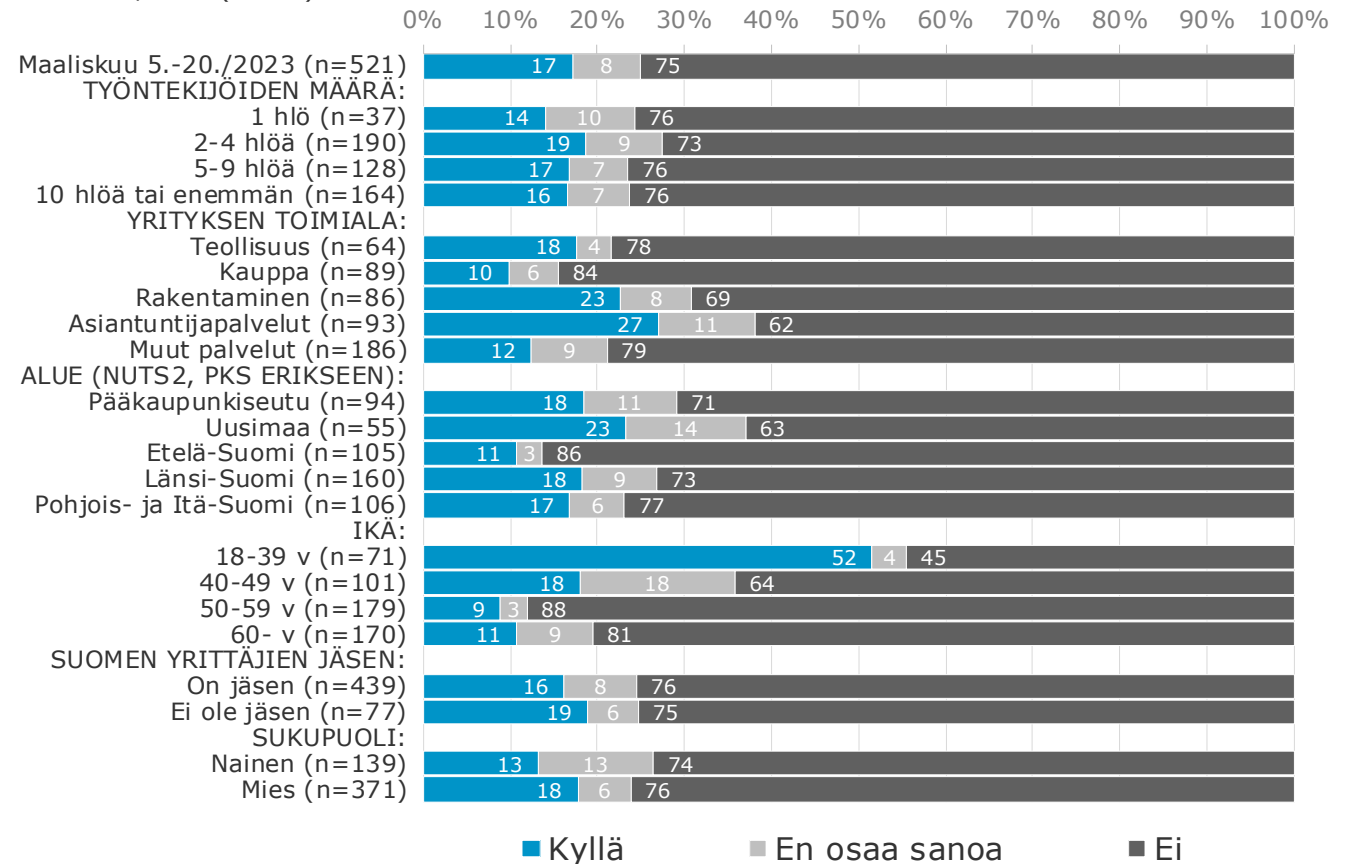
Aineisto: Työntekijäasemassa olevia henkilöitä työllistävät yritykset



Olisiko yrityksenne halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, vaikka työajan lyhentyminen ei vaikuttaisi työntekijän saamaan palkkaan?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=521)

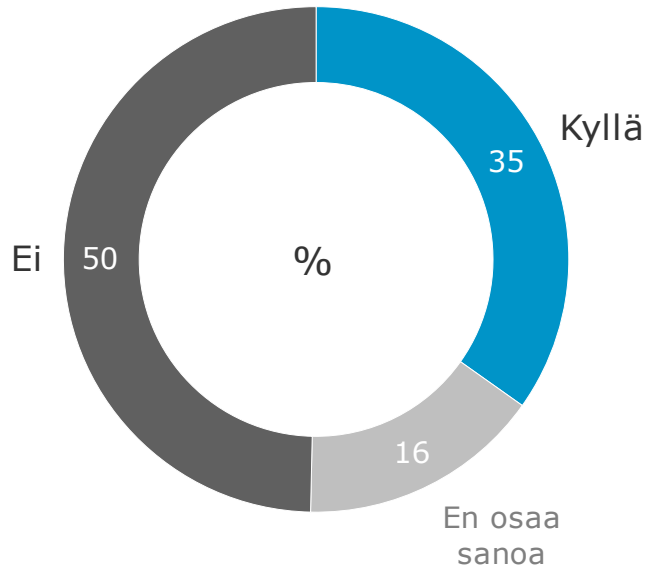
Aineisto: Työntekijäasemassa olevia henkilöitä työllistävät yritykset



Olisiko yritys halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, jos se vaikuttaisi palkkaan alentavasti

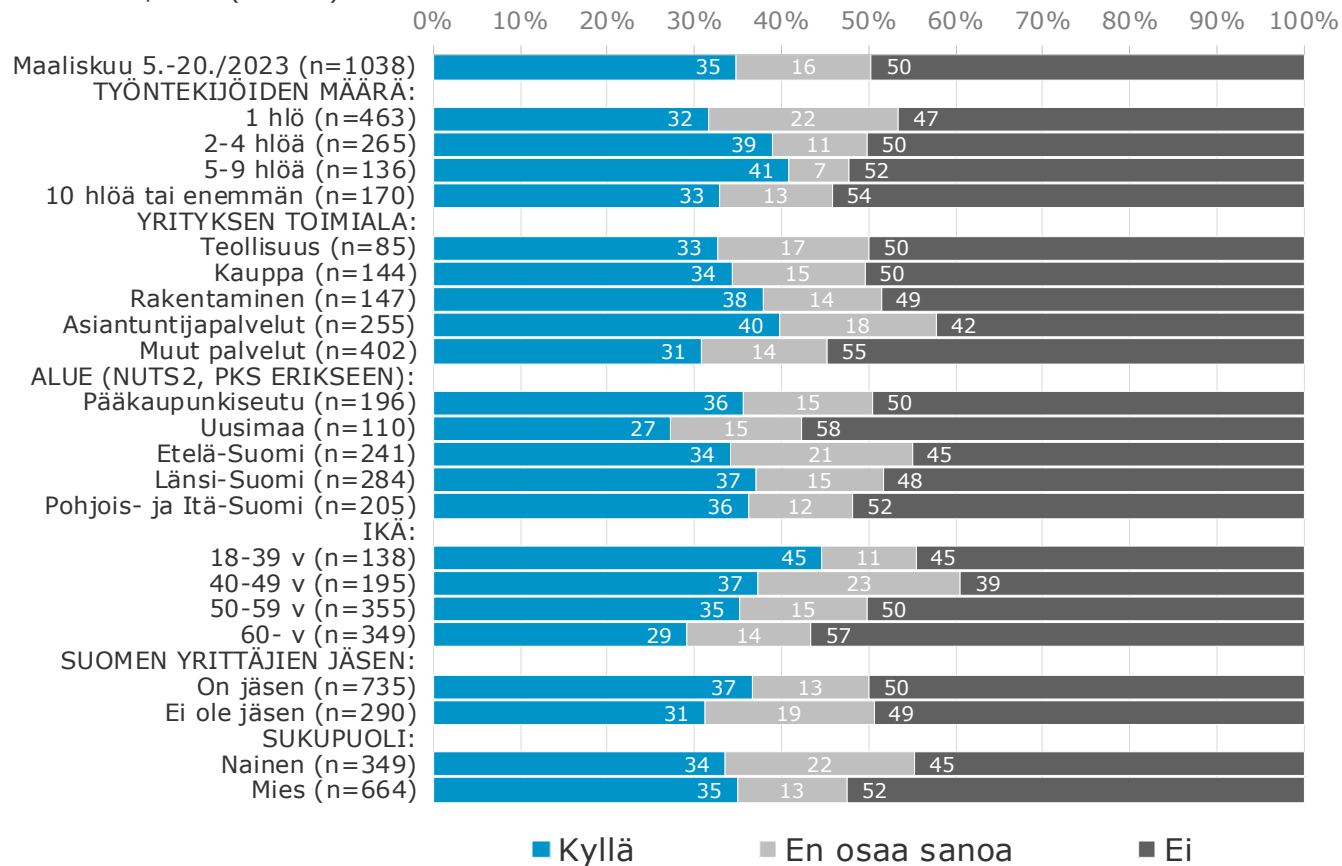
Olisiko yrityksenne halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, jos se vaikuttaisi palkkaan alentavasti?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=1038)



Olisiko yrityksenne halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, jos se vaikuttaisi palkkaan alentavasti?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=1038)

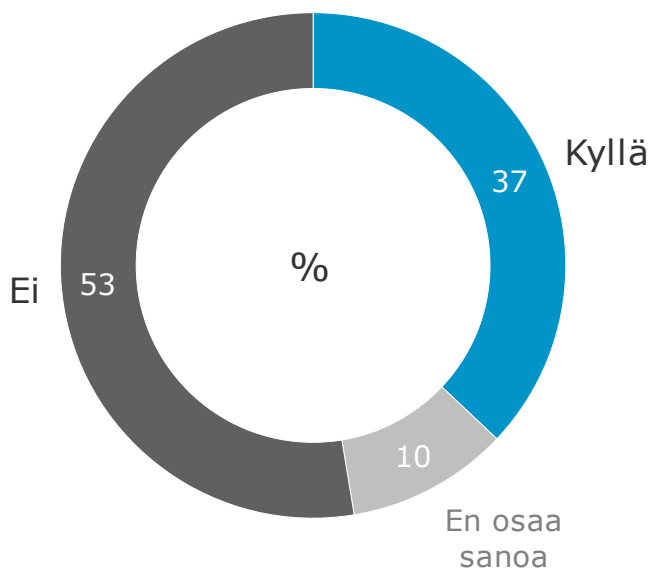


Olisiko yritys halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, jos se vaikuttaisi palkkaan alentavasti

Olisiko yrityksenne halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, jos se vaikuttaisi palkkaan alentavasti?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=521)

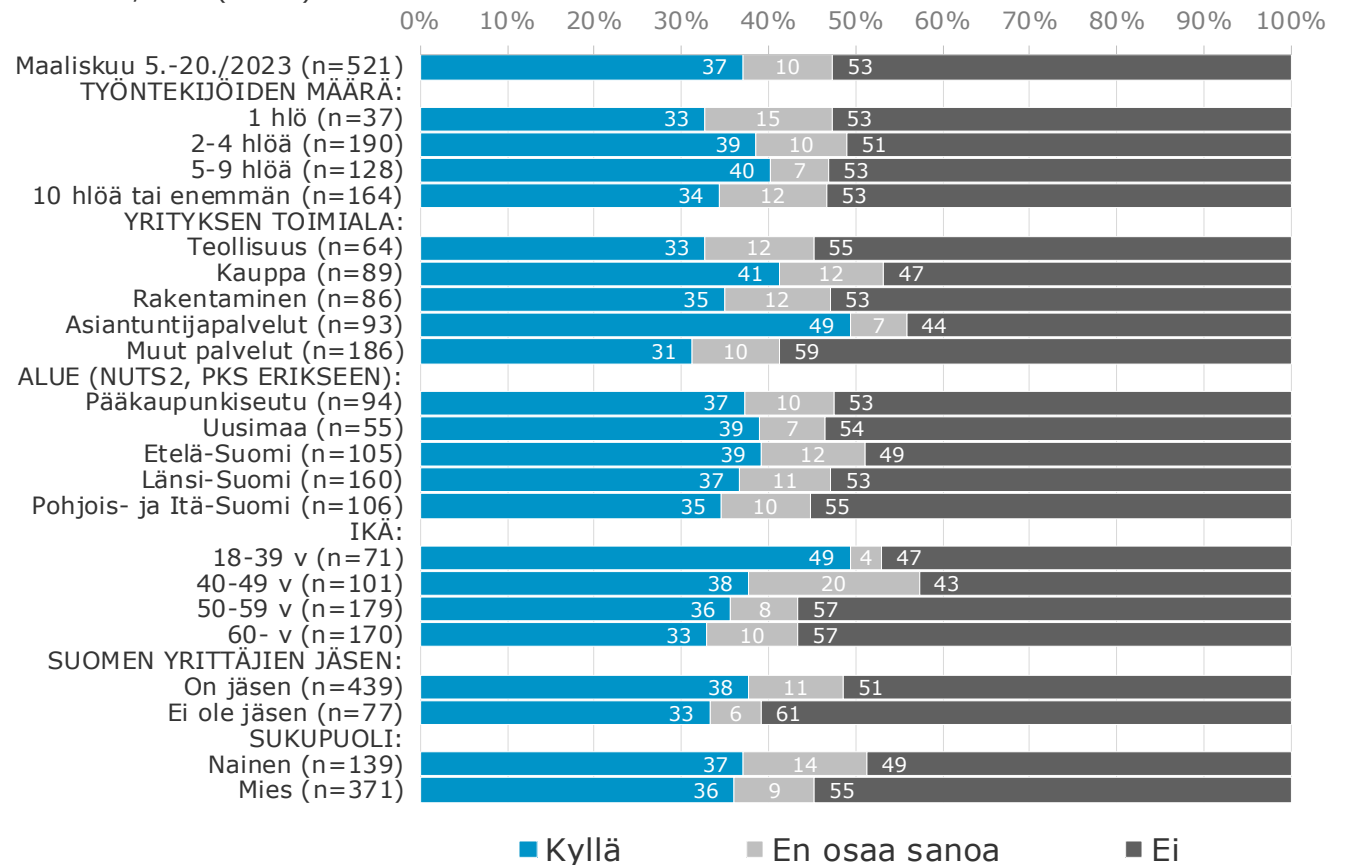
Aineisto: Työntekijäasemassa olevia henkilöitä työllistävät yritykset



Olisiko yrityksenne halukas kokeilemaan nelipäiväistä työviikkoa, jos se vaikuttaisi palkkaan alentavasti?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=521)

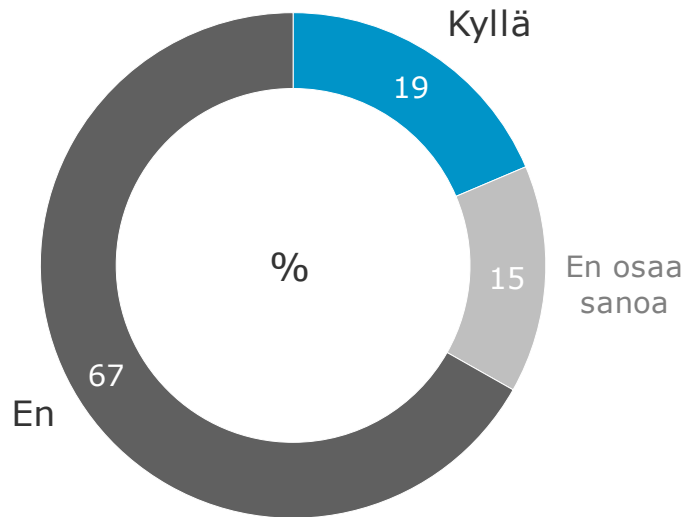
Aineisto: Työntekijäasemassa olevia henkilöitä työllistävät yritykset



Uskooko, että viikoittaisen työajan lyhentäminen neljään päivään parantaa työn tuottavuutta niin, että voidaan maksaa samaa palkkaa kuin aikaisemmin

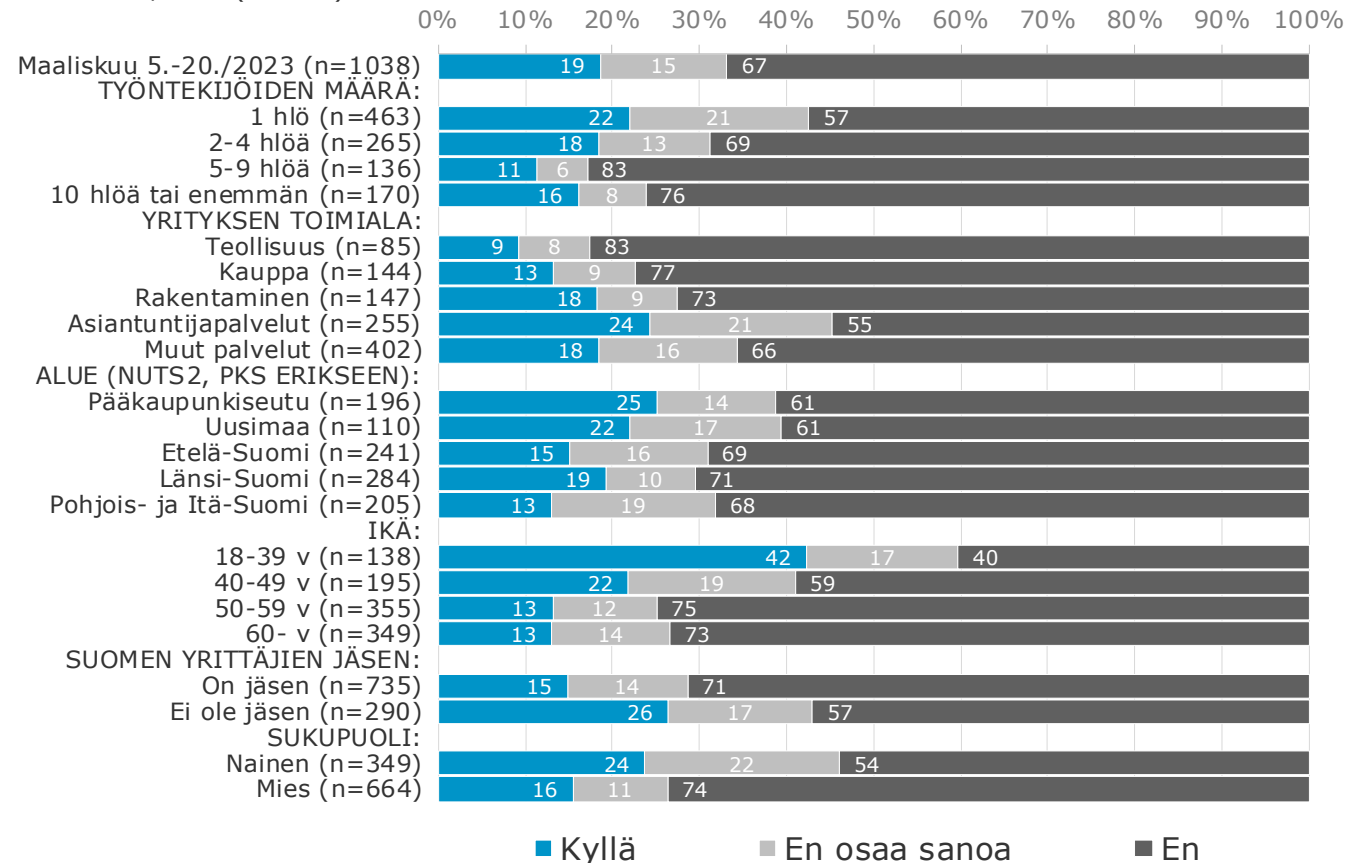
Uskotteko, että viikoittaisen työajan lyhentäminen neljään päivään parantaa työn tuottavuutta niin, että työntekijälle voidaan maksaa sama palkka kuin viiden päivän työviikosta?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=1038)



Uskotteko, että viikoittaisen työajan lyhentäminen neljään päivään parantaa työn tuottavuutta niin, että työntekijälle voidaan maksaa sama palkka kuin viiden päivän työviikosta?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=1038)

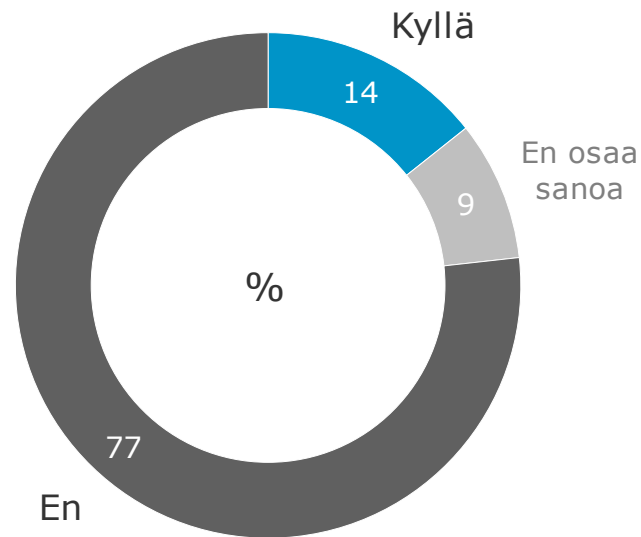


Uskooko, että viikoittaisen työajan lyhentäminen neljään päivään parantaa työn tuottavuutta niin, että voidaan maksaa samaa palkkaa kuin aikaisemmin

Uskotteko, että viikoittaisen työajan lyhentäminen neljään päivään parantaa työn tuottavuutta niin, että työntekijälle voidaan maksaa sama palkka kuin viiden päivän työviikosta?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=521)

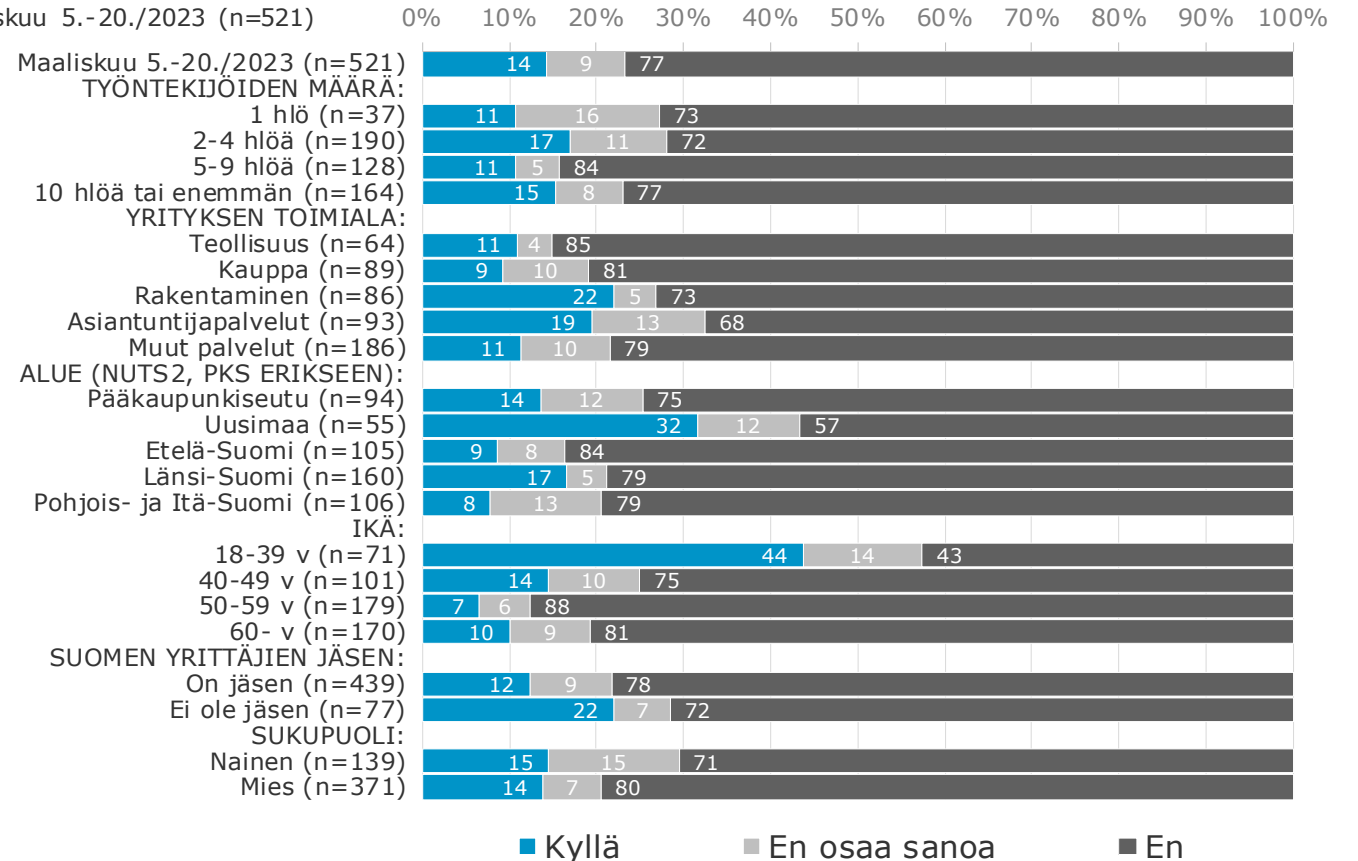
Aineisto: Työntekijäasemassa olevia henkilöitä työllistävät yritykset



Uskotteko, että viikoittaisen työajan lyhentäminen neljään päivään parantaa työn tuottavuutta niin, että työntekijälle voidaan maksaa sama palkka kuin viiden päivän työviikosta?

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=521)

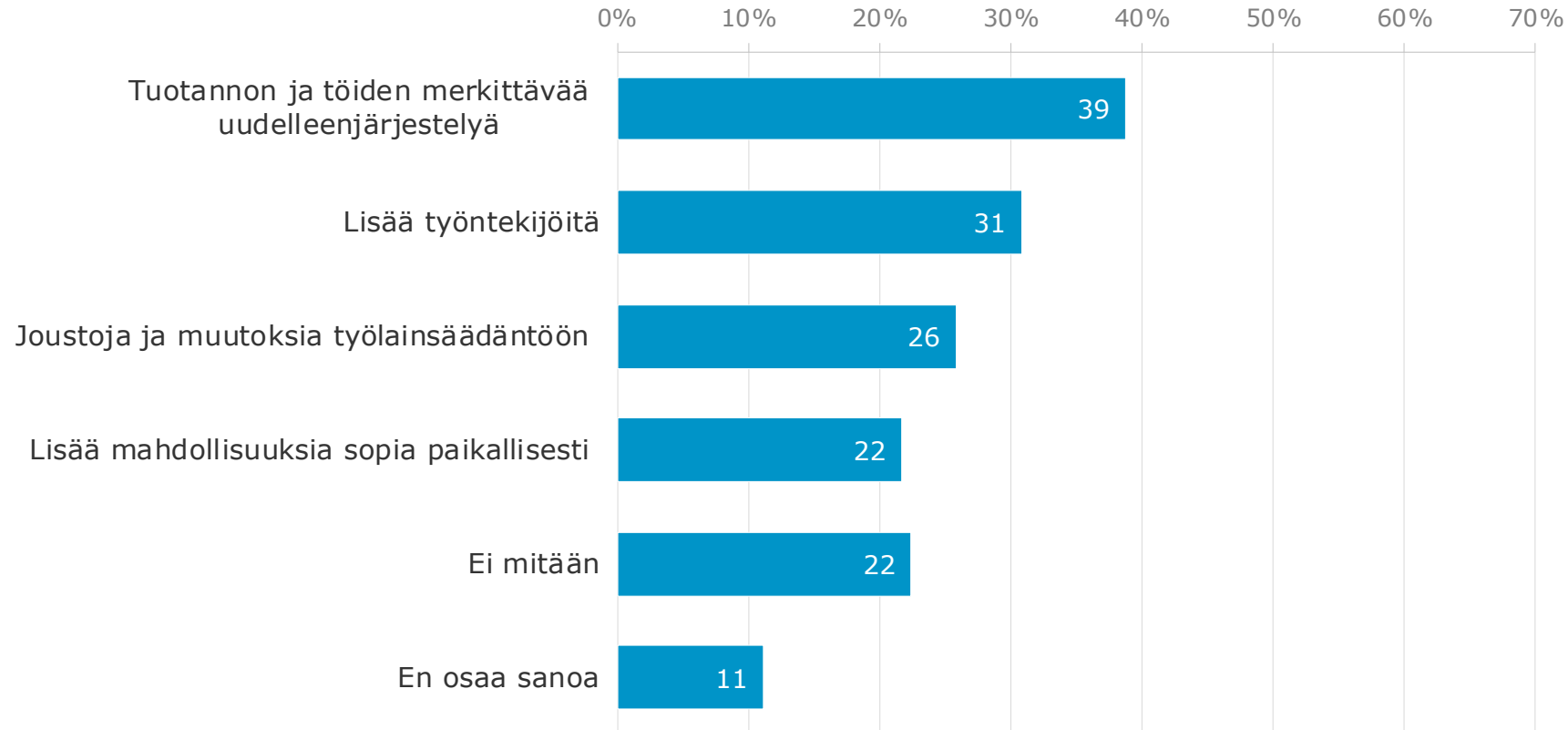
Aineisto: Työntekijäasemassa olevia henkilöitä työllistävät yritykset



Mitä nelipäiväiseen työviikkoon siirtyminen edellyttäisi yrityksissä

Mitä nelipäiväiseen työviikkoon siirtyminen edellyttäisi yrityksessänne?
Voit valita useita.

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=1038)

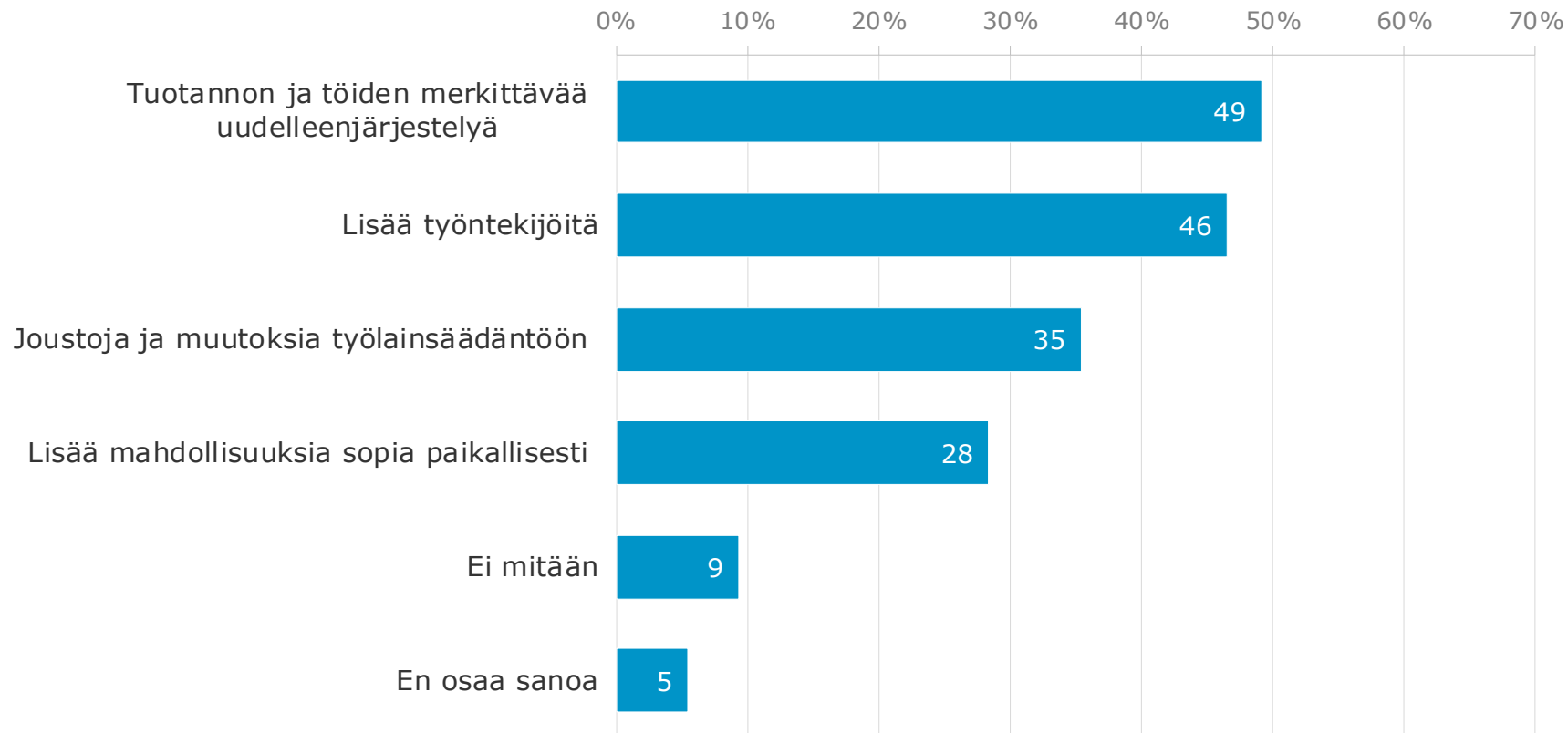


Mitä nelipäiväiseen työviikkoon siirtyminen edellyttäisi yrityksissä

Mitä nelipäiväiseen työviikkoon siirtyminen edellyttäisi yrityksessänne?
Voit valita useita.

Aineisto: Työntekijäasemassa olevia henkilöitä työllistävät yritykset

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=521)

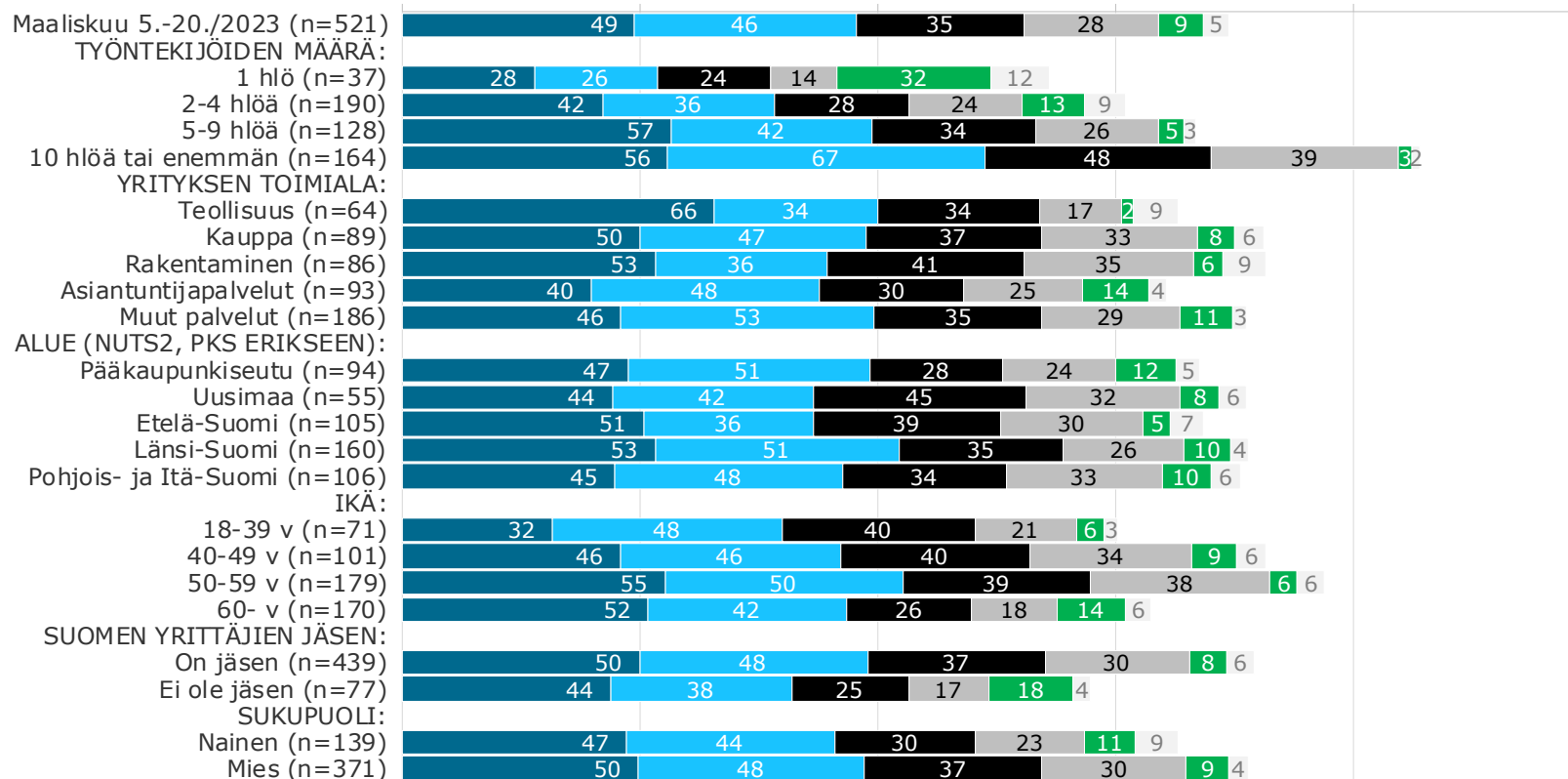


Mitä nelipäiväiseen työviikkoon siirtyminen edellyttäisi yrityksissä

Mitä nelipäiväiseen työviikkoon siirtyminen edellyttäisi yrityksessänne?
 Voit valita useita.

Aineisto: Työntekijäasemassa olevia henkilöitä työllistävät yritykset

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=521) 0% 50% 100% 150% 200% 250%

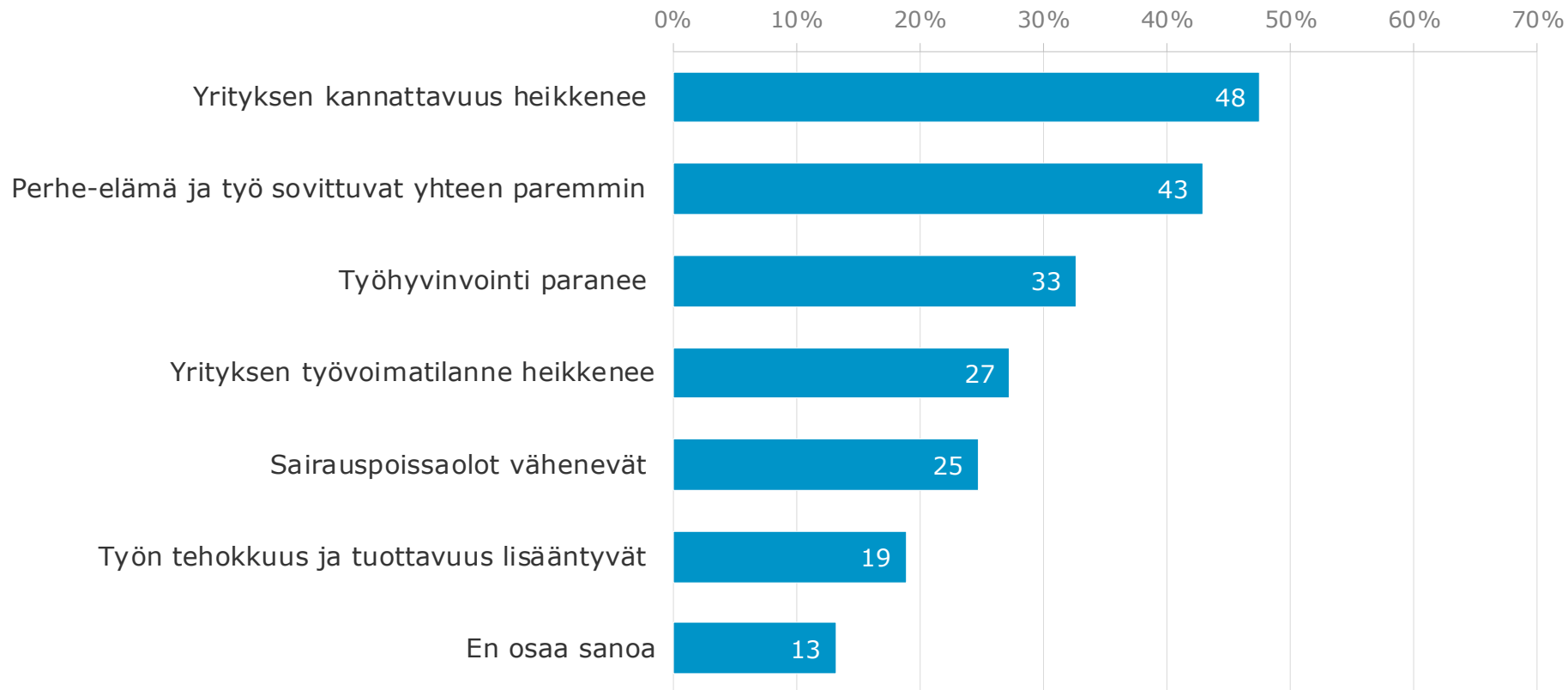


- Tuotannon ja töiden merkittävää uudelleenjärjestelyä
- Joustoja ja muutoksia työlainsäädäntöön
- Ei mitään
- Lisää työntekijöitä
- Lisää mahdollisuuksia sopia paikallisesti
- En osaa sanoa

Mitä vaikutuksia nelipäiväisellä työviikolla arvioidaan olevan

Mitä vaikutuksia nelipäiväisellä työviikolla arvioitte olevan?
Voit valita useita.

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=1038)

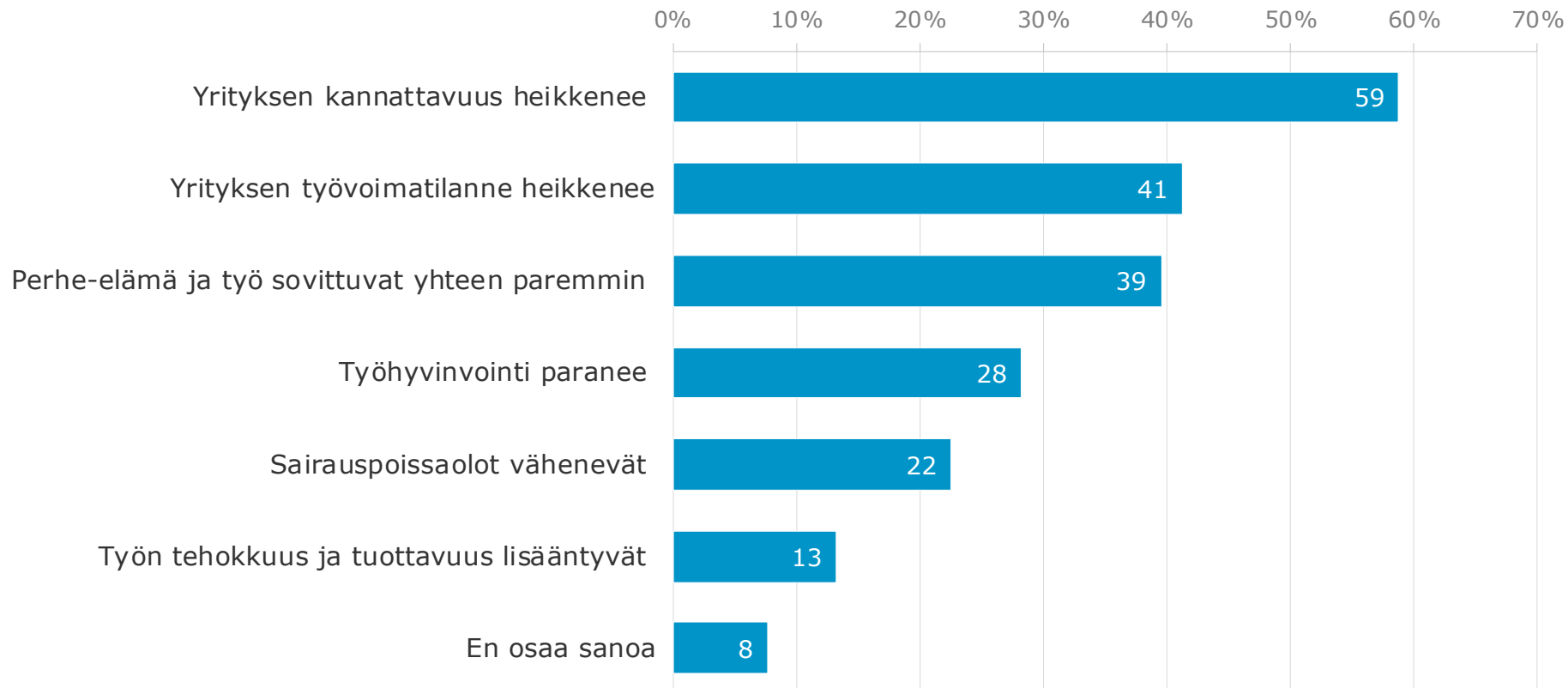


Mitä vaikutuksia nelipäiväisellä työviikolla arvioidaan olevan

Mitä vaikutuksia nelipäiväisellä työviikolla arvioitte olevan?
Voit valita useita.

Aineisto: Työntekijäasemassa olevia henkilöitä työllistävät yritykset

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=521)

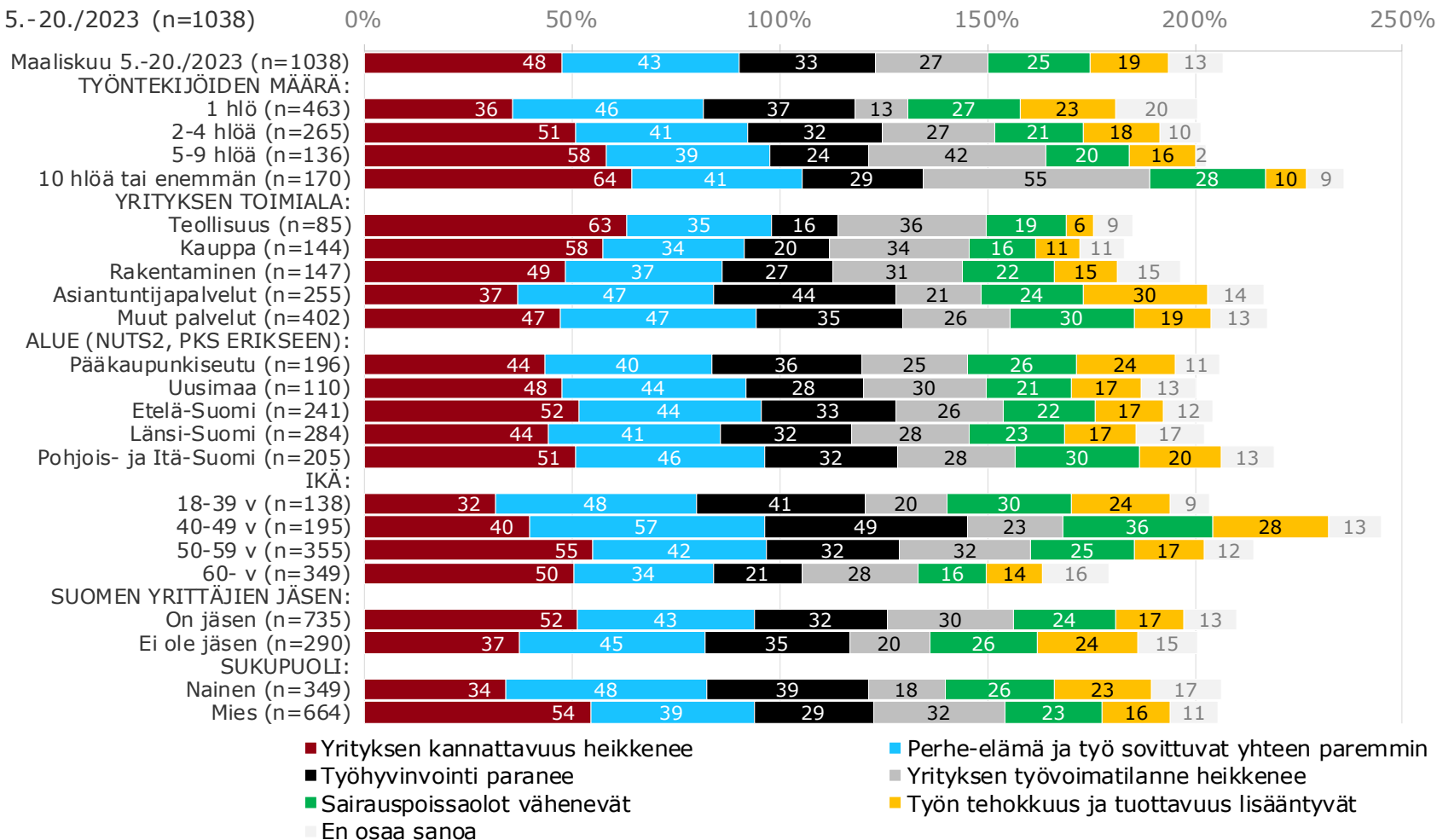


Mitä vaikutuksia nelipäiväisellä työviikolla arvioidaan olevan

Mitä vaikutuksia nelipäiväisellä työviikolla arvioitte olevan?

Voit valita useita.

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=1038)



Mitä vaikutuksia nelipäiväisellä työviikolla arvioidaan olevan

Mitä vaikutuksia nelipäiväisellä työviikolla arvioitte olevan?
 Voit valita useita.

Aineisto: Työntekijäasemassa olevia henkilöitä työllistävät yritykset

Maaliskuu 5.-20./2023 (n=521)

