

	Suomi	Ruotsi	Tanska	Saksa
Irtisanominen henkilöön liittyvällä perusteella lain mukaan	Asiallinen ja painava syy.	Asiallinen syy.	Ei yleistä irtisanomissuojaa laissa. ¹ Työmarkkinajärjestöjen yleissopimuksen mukaan edellytetään reilua syytä.	Enintään 10 työntekijän yrityksissä irtisanomiseen ei tarvita perustetta. ²
Määräaikaisen työsopimuksen tekemisen edellytykset³	Perusteltu syy.	Ei erityistä syytä enintään 12 kk sopimukselle.	Ei erityistä syytä. Sopimuksen uusiminen useammin kuin kerran edellyttää perusteltua syytä.	Ei erityistä syytä enintään 2 vuoden sopimukselle. Voidaan uusia enintään kolme kertaa kahden vuoden aikana.
Sunnuntaityöstä maksettava korvaus lain mukaan⁴	100 % korotettu palkka.	Ei korvausta.	Ei korvausta.	Ei korvausta.
Poliittiset työtaistelut⁵	Ei rajoitettu.	Lyhyet poliittiset työtaistelut sallittuja.	Lähtökohtaisesti kiellettyjä. Lyhyet poliittiset työtaistelut katsottu oikeuskäytännössä sallituiksi.	Kielletty kokonaan.
Myötätuntotyötaistelut	Edellyttää tuettavan työtaistelun laillisuutta.	Edellyttää tuettavan työtaistelun laillisuutta. Tukilakkojen oltava lyhyitä ja tilapäisiä.	Edellyttää tuettavan työtaistelun laillisuutta. Tukilakoista ei ole sääntelyä.	Edellyttää, että työtaistelu on oikeassa suhteessa sillä tavoiteltaviin päämääriin.

Suomen Yrittäjien lainsäädäntövertailu kilpailijamaihin 27.9.2023

1) Tanskassa yksityisen sektorin tietyille työntekijäryhmille on oma työehtoja sääntelevä lakinsa (Funktionærloven), jonka mukaan irtisanominen edellyttää painavaa syytä. Lakia ei sovelleta yleisesti kaikkiin työntekijöihin, vaan lähinnä toimihenkilötehtävissä työskenteleviin.

2) Saksan irtisanomissuojalaki (Kündigungsschutzgesetz) soveltuu vain yli 10 työntekijän työpaikoilla ja niihin työntekijöihin, jotka ovat työskennelleet yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta saman työnantajan palveluksessa. Lain soveltuessa irtisanomisen on oltava sosiaalisesti hyväksyttävä. Irtisanomisen syy voi liittyä työntekijän henkilöön tai hänen menettelyynsä.

3) Suomessa pitkäaikaistyöttömän henkilön kanssa määräaikainen työsopimus voidaan tehdä enintään vuodeksi ilman perusteltua syytä. Ruotsissa määräaikainen työsopimus voidaan tehdä myös määrätyllä perusteella (sijaisuus, kausityö), jolloin määräaikainen työsopimus voi olla pidempi. Saksassa määräaikainen työsopimus on mahdollista myös erityisellä perusteella, jolloin sovelletaan osin eri sääntöjä kuin ilman perustetta tehtyyn määräaikaiseen työsopimukseen.

4) Sunnuntaityökorvauksesta voi olla määräyksiä, jos työhön sovelletaan työehtosopimusta. Saksassa sunnuntaityö on lähtökohtaisesti kielletty. Jos sunnuntaityötä tehdään, se korvataan antamalla vastaava vapaa-aika.

5) Ruotsissa ja Tanskassa poliittisista työtaisteluista ei ole säädetty lailla, vaan työtaisteluoikeuden käyttö perustuu oikeuskäytäntöön. Ruotsissa on tulkittu, että poliittinen työtaistelu kestäessään riistäisi työnantajalta työnjohto-oikeuden, minkä vuoksi vain lyhytaikainen poliittinen työtaistelu on sallittu.