



## Kuopion Yrittäjät toimintasuunnitelma 2024

### 1. Toiminnan tarkoitus

Kuopion Yrittäjät on tunnettu, vetovoimainen ja vaikuttava toimija, joka tekee monipuolista yhteistyötä verkostoissa tehtävänäään pitää yritysten puolta ja yrittäjistä huolta. Toimintaa ohjaavat arvot rohkeus, luotettavuus sekä uusiutumiskyky ja vastuullisuus. Tavoitteena on yhdistää Kuopiosta yrittäjyyden pääkaupunki.

### 2. Toiminnan painopiste

Toiminnan painopisteenä vuonna 2024 on yrittäjien keskinäisen yhteistyön kehittäminen sekä hankkeen myötä yksinyrittäjien ja työllistävien yritysten toiminnan tukeminen mm. työnantajuuudessa. Lisäksi yhdistyksen talouden tasapainottamiseen on erityisesti kiinnitettävä huomiota.

### 3. Jäseniä hyödyttävät palvelut

Kuopion Yrittäjien palvelut voi tiivistää viiteen sanaan: vaikuttaminen, viestintä, verkostoituminen ja viihde sekä vastuullisuus.

**Vaikuttaminen** tarkoittaa yritysten toimintaedellytysten parantamista mm. seuraavissa painopistealueissa:

- pidämme kaupunginjohdon ja päättäjien kanssa Hankintojen kehittämisfoorumin avulla yllä keskustelua julkisista hankinnoista ja pienhankinnoista, tavoitteena yrittäjämönteiset hankinnat

- pidämme kaupunginjohton ja päättäjien kanssa yllä keskustelua lupa- ja kaava-prosessien sujuvuudesta ja kannustamme keskusteluun yritysten kanssa jo kaavan valmisteluvaiheessa
- kannustamme kaupunginjohtoa ja päättäjiä tekemään yritysvaikutusten arviointia kaikessa päätöksen teossa. Tarjoamme yrittäjäverkostomme mukaan arviointiin.
- Hyvinvointialueet ovat aloittaneet toimintansa ja tehtävänä on ainakin toimia viestinviejänä alueiden ja yrittäjien välillä.
- osallistumme TE2025 -valmisteluun ja etsimme ratkaisuja työvoimapulaan yhdessä eri toimijoiden kanssa
- toiminnanjohtaja, puheenjohtaja ja hallituksen jäsenet ovat jäsenyritysten käytävissä mm. asioissa, joissa yrittäjät tuntevat tullessa byrokratian jyräämiksi.
- Hankkeemme Yksinyrittäjästä työnantajaksi alkaa joulukuussa 2023. Hankkeen tavoitteena on saada kahden vuoden aikana 100 uutta työpaikkaa auttamalla yksinyrittäjiä työllistämään. Hanke sai alkunsa Suomen Yrittäjien keväällä 2022 tekemästä tutkimuksesta, jonka mukaan yksinyrittäjistä n. 40 % on kasvuhalu-kaita. Yksi tekijä kasvun mahdollistamiseen on ensimmäisen työntekijän palkkaaminen.

### **Verkostoituminen**

Kuopion Yrittäjät järjestää vuosittain yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa kymmeniä tapahtumia jotka asiasisällön lisäksi tarjoavat yrittäjille mahdollisuuden verkostoitua: löytää asiakkaita ja kumppaneita.

Kutsumme mukaan verkostoitumaan sekä järjestämme omia verkostoitumistapahtumia uusille, toimintansa juuri aloittaneille yrityksille. Tarkoituksena on auttaa heitä helpottamalla verkostojen luomista ja kertoa yrittäjäjärjestön palveluista.

Kuopion Yrittäjä ylläpitää ja rakentaa edelleen omaa verkostoaan, sekä kertoo verkostojen yrittäjille tarjoamista palveluista, esim. Yrityskummitoiminta.

Toimintasuunnitelman liitteenä on toimintakalenterimme.

### **Viestintä**

Kauttamme jäsenet saavat ajantasaista ja luotettavaa viestintää yritystoimintaa koskettavista, kiinnostavista ja hyödyllisistä aiheista.

Uutiskirjettä lähetetään tarpeen mukaan 1-2 kertaa kuukaudessa. Nopeaan viestintään sekä tapahtumaviestinnässä käytämme sosiaalisen median kanavia: Facebookia, Instagramia sekä uutena käyttöön otettava LinkedInä. Ylläpidämme aktiivisesti nettisivujamme.

Teemme yhteistyötä eri medioiden kanssa, teemme tarpeen mukaan tiedotteita ja yleisö-osastokirjoituksia.

### Viihde

Paitsi asiapitoisia tapahtumia, järjestämme vuoden mittaan myös yrittäjän hyvinvointia tukevia ns. vapaa-ajantapahtumia yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa.

### Vastuullisuus

Osana omaa vastuullisuusohjelmaamme haluamme kannustaa mikro- ja pk-yrityksiä kehittämään omaa vastuullisuuttaan. Pidämme aiheita esillä viestinnässämme ja järjestämme vuonna 2024 vastuullisuustyöpajoja, jotka jäsenyrittäjille ovat maksuttomia.

### Jäsenmäärätavoite

Jäsenmäärätavoitteemme vuodelle 2024 on 1200.

## 4. Innostuneet ja sitoutuneet luottamushenkilöt

Kuopion Yrittäjien toiminta on laaja-alaista ja vaikuttavaa. Vaikuttavuuden tason turvaaminen ja toiminnan kehittäminen vaatii aktiivisia, innostuneita ja sitoutuneita luottamushenkilöitä. Yhdistyksen toiminnanjohtajan, puheenjohtajan ja valiokuntien puheenjohtajien tehtävänä on omalta osaltaan luoda toimintaan myönteistä, kehittävää ilmapiiriä.

Kuopion Yrittäjien toimintaa suunnittelee ja jossain määrin toteuttaa kolme valiokuntaa ja yksi työryhmä:

**Yhteiskuntavaikuttamisen valiokunta** keskittyy vaikuttamiseen liittyviin asioihin, **Viestintävaliokunta** suunnittelee mm. viestinnän sisältöjä ja **Järjestövaliokunta** ideoi tapahtumia. Entisistä puheenjohtajista koostuvan **Vaalivaliokunnan** tehtävänä on tehdä hallitukselle ehdotuksia mm. palkittavista yrittäjistä. **Vastuullisuustyöryhmän** tehtävänä on kehittää yhdistyksen oman toiminnan vastuullisuutta sekä suunnitella sisältöjä, joiden avulla voidaan tukea jäsenyrityksiä vastuullisuuden kehittämisessä.

## 5. Henkilöresurssit ja talousarvio

Yhdistyksen merkittävä resurssi on luottamushenkilötoiminta hallituksessa ja valiokunnissa. Yhdistyksen toiminnanjohtaja johtaa yhdistyksen päivittäistä toimintaa, käyttäen apunaan mahdollisuuksien mukaan harjoittelijoita. Toiminnassa hyödynnetään Savon Yrittäjien resursseja.

Kuopion Yrittäjien talousarvio vuodelle 2024 on tämän toimintasuunnitelman liitteenä.

### Kuopion Yrittäjien hallitus