



Formerly Kantar Public

Yrittäjät

Kysely suomalaisille työllisille

Tammikuu 2024

Jaakko Hyry

C451000689

30.1.2024

Tutkimuksen toteutus



- 18-69 –vuotiaat suomalaiset
- Aineisto edustaa kohderyhmän työelämässä mukana olevia suomalaisia

1.001

- 1 479 vastaajaa, joista työllisiä 1001 (palkansaajat, yrittäjät, lomautetut ja työttömät)
- Tutkimuksen kohderyhmä poimittu Kantar Publicin käyttämästä valtakunnallisesta Forum -nettipaneelistä
- Tulosten luottamusväli kokonaistuloksen (n=1036) osalta on +- 3,1 %-yksikköä 50% tulostasolla



- Kyselyn tekoaika 11. - 24.1.2024
- Kysymyksiin vastaaminen kesti noin 13 minuuttia
- Tutkimusaineisto on väestöedustava vastaajien sukupuolen, iän ja asuinalueen mukaan



- Tutkimuskysymykset ja vastaajien keskeiset sosiodemografiset tiedot
- Kysymykset on suunniteltu Yrittäjien ja Kantar TNS:n yhteistyönä.

Tutkimuksen kysymyseasettelu aukeaa tästä



Microsoft Excel Worksheet



- Power Point-Raportti tuloksista kaikkien vastaajien tasolla ja keskeisistä taustatiedoista

Tulosten ristiintaulukointi, jossa enemmän taustaryhmiä kuin grafiikassa, aukeaa tästä

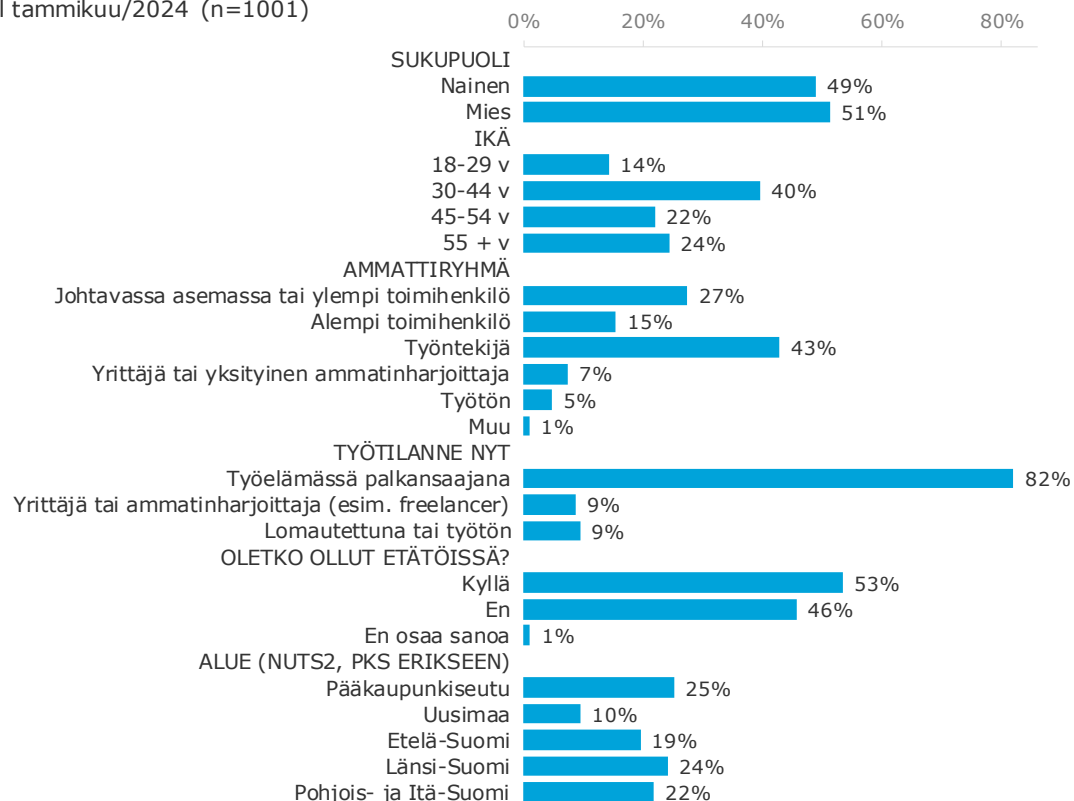


Microsoft Excel 97-2003 Worksheet

Aineiston rakenne

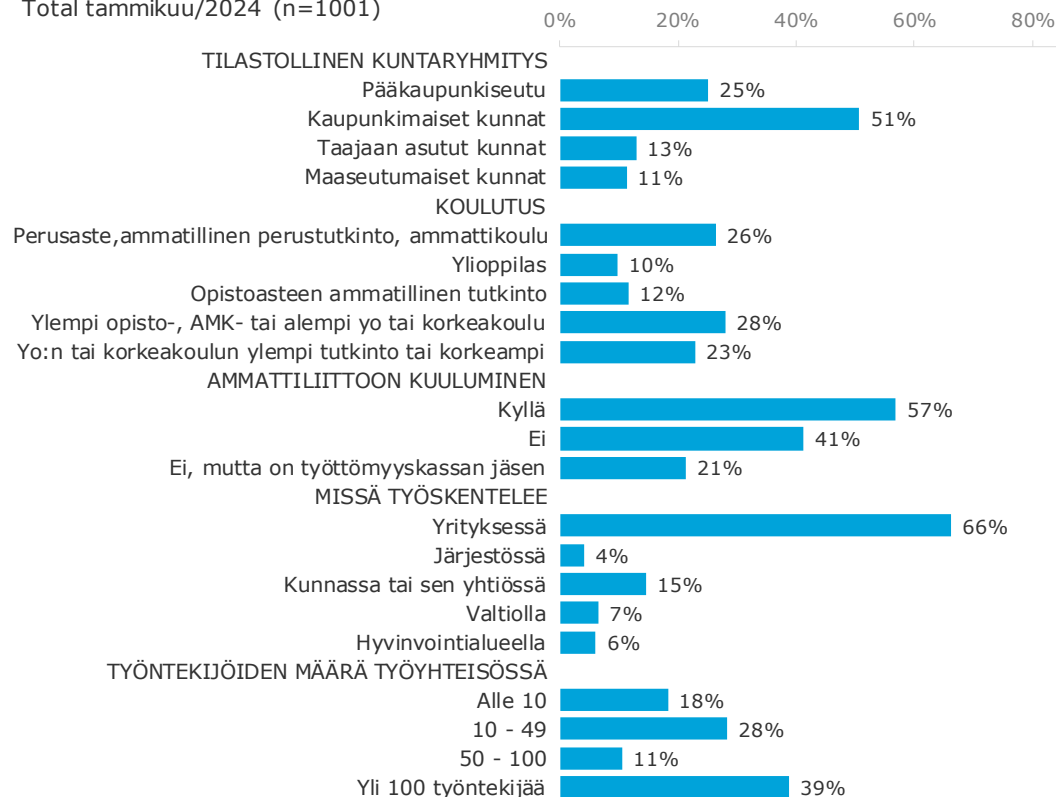
Aineiston rakenne

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Aineiston rakenne

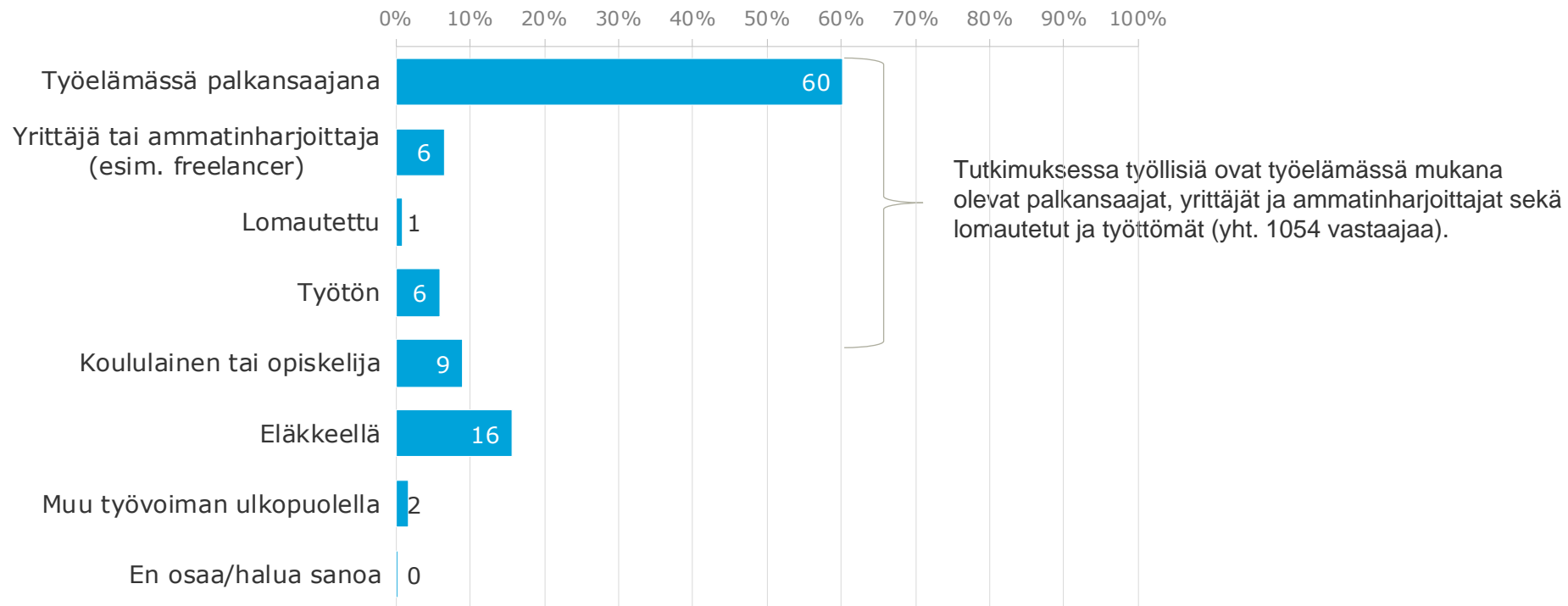
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Aineiston rakenne

Mikä seuraavista kuvaa parhaiten tämänhetkistä tilannettasi? Oletko...?

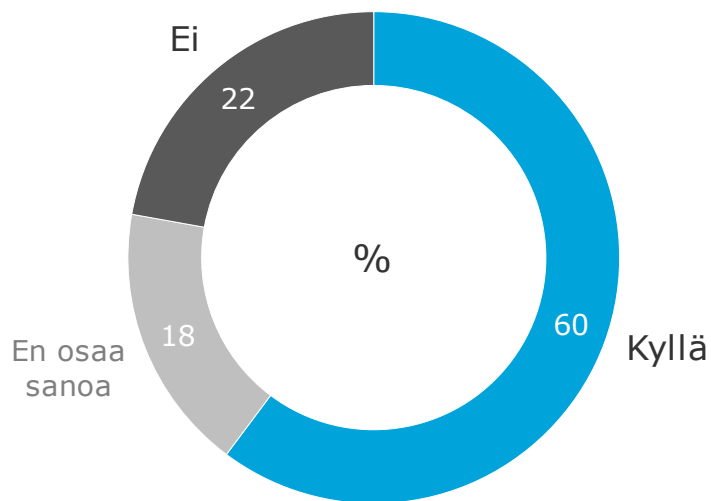
Total tammikuu/2024 (n=1479)



Sopimisen vapaus

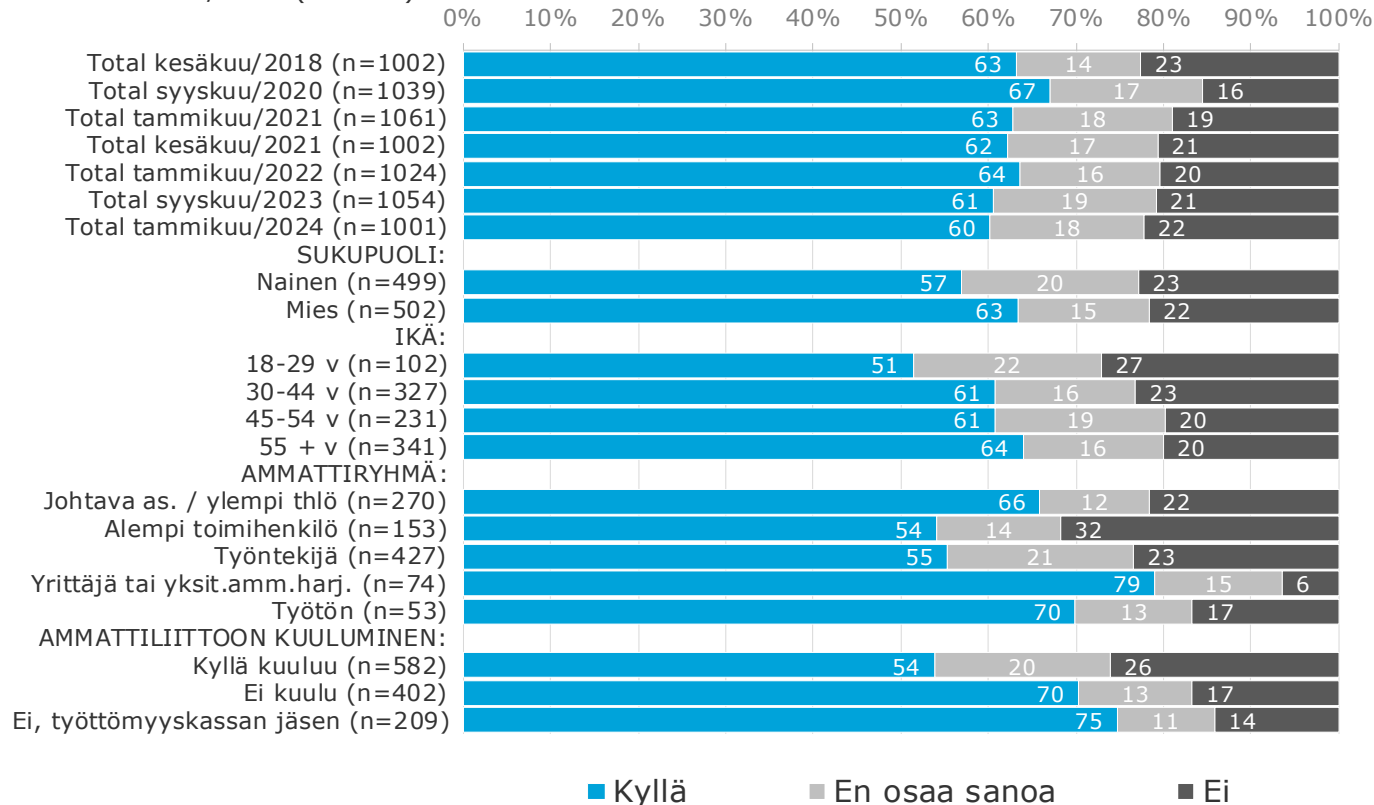
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

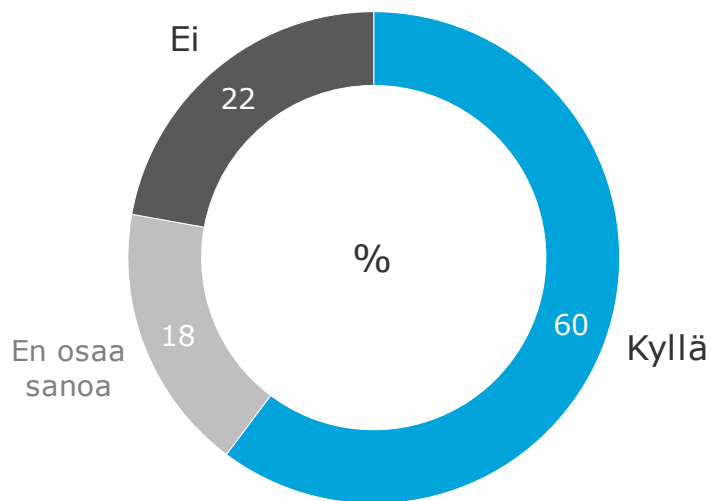
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Sopimisen vapaus

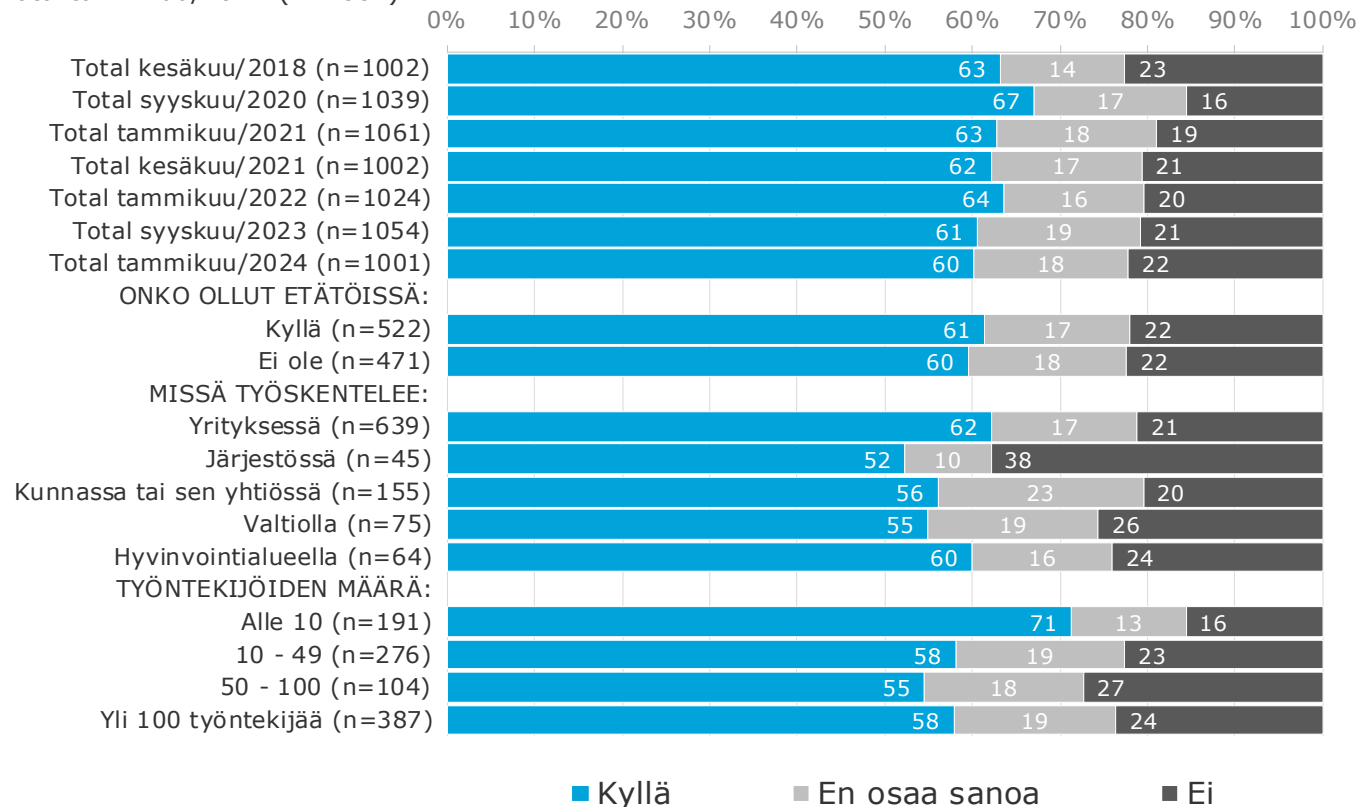
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

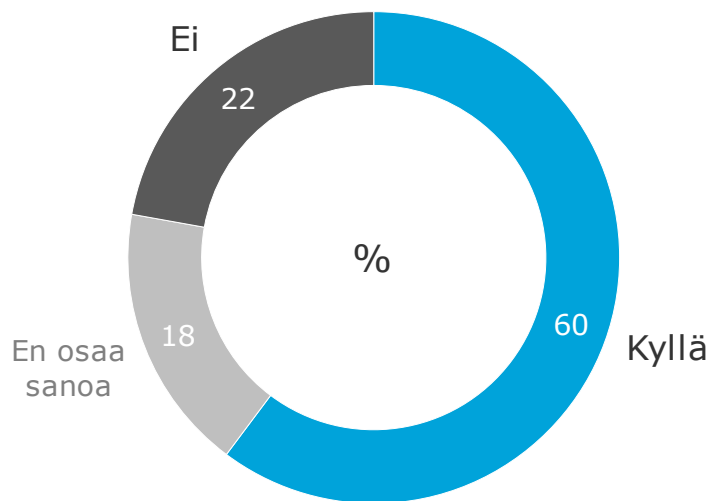
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Sopimisen vapaus

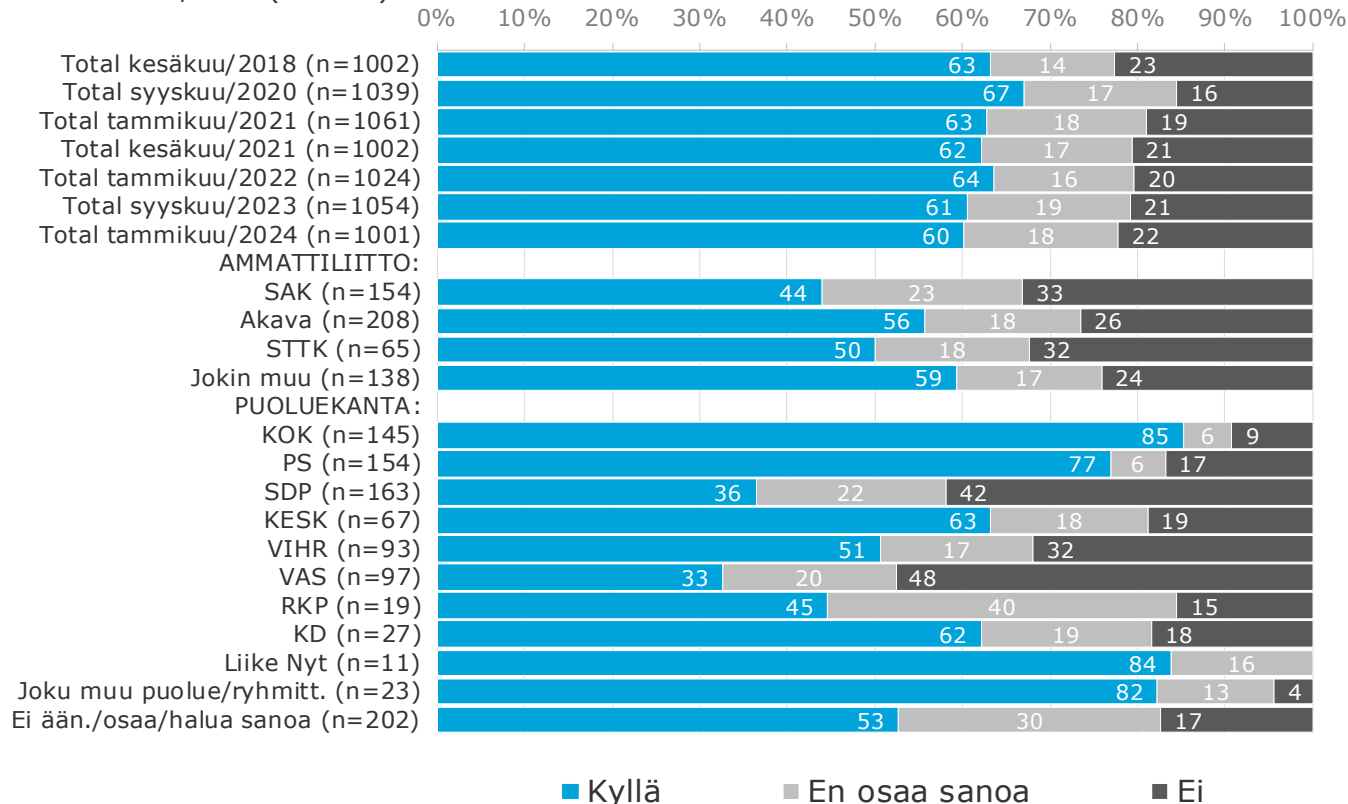
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

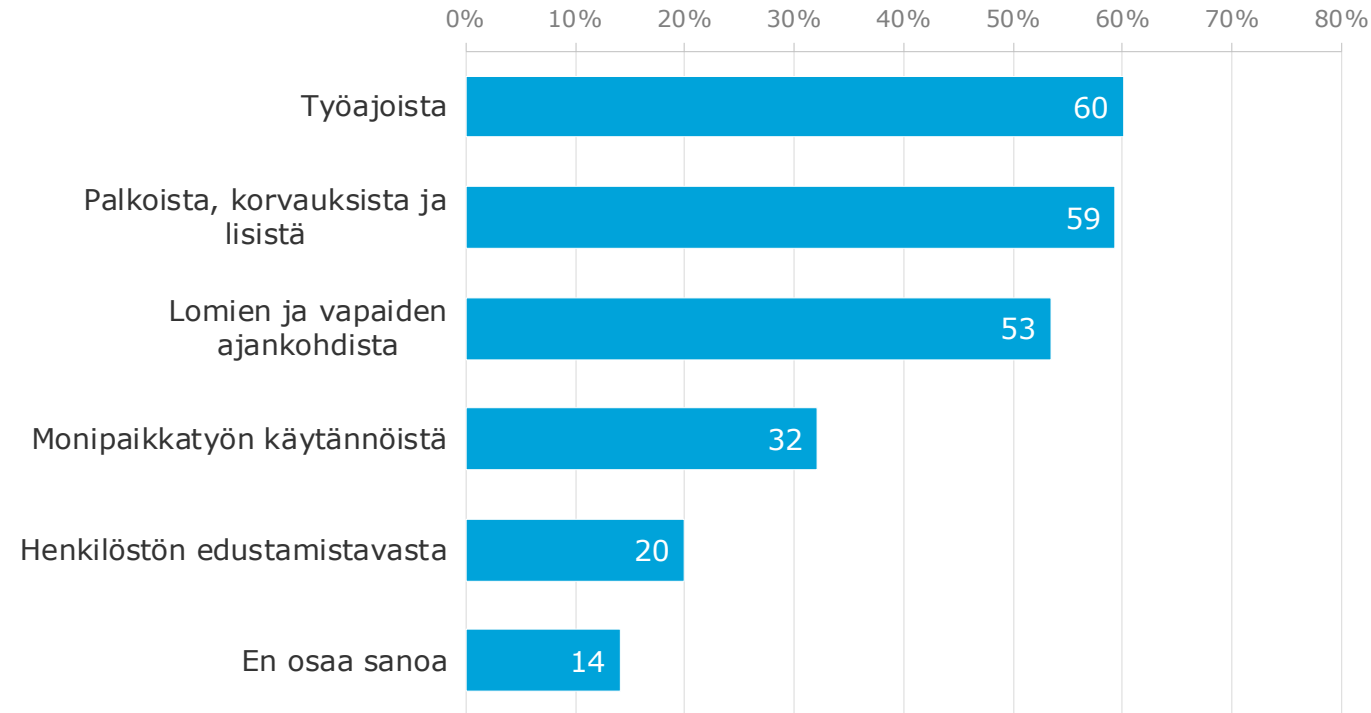
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

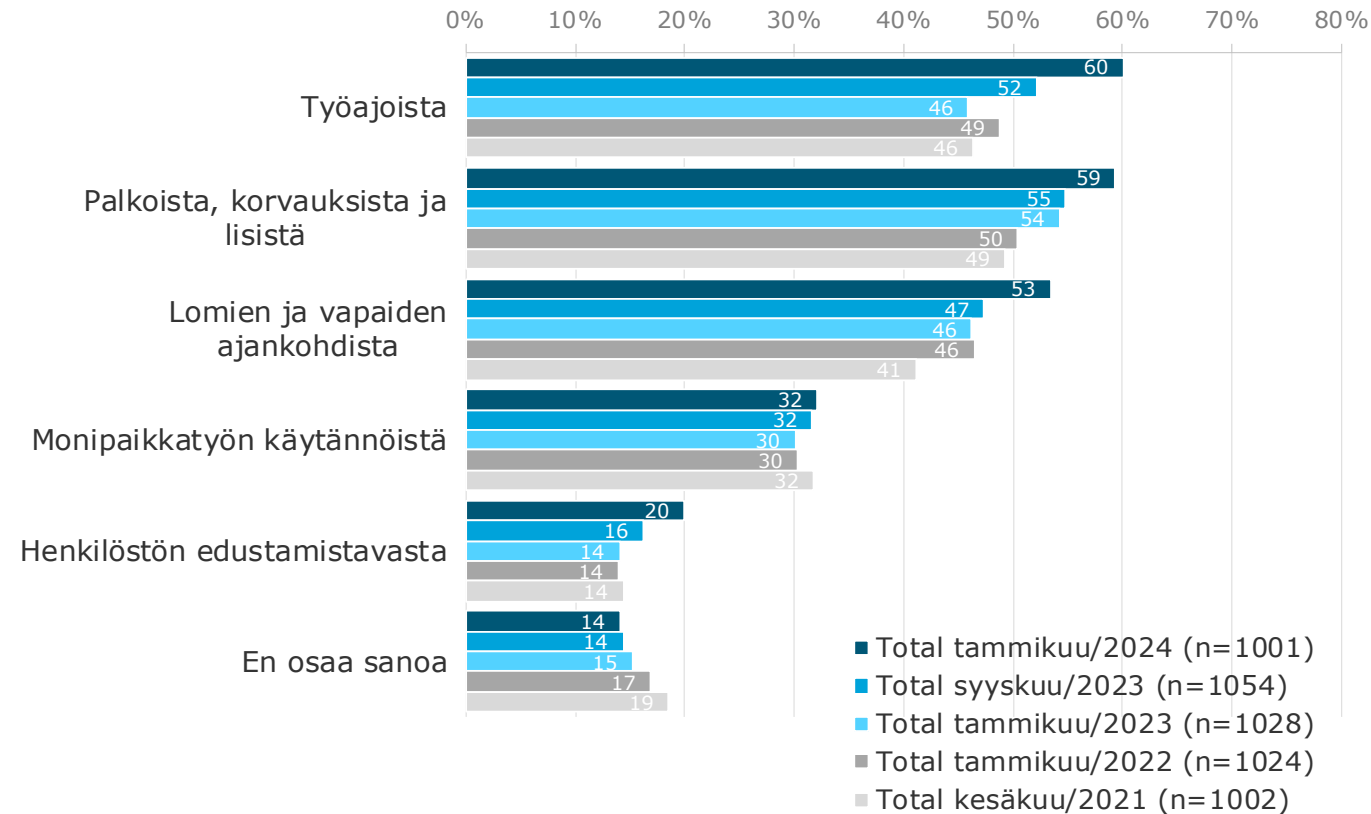
Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

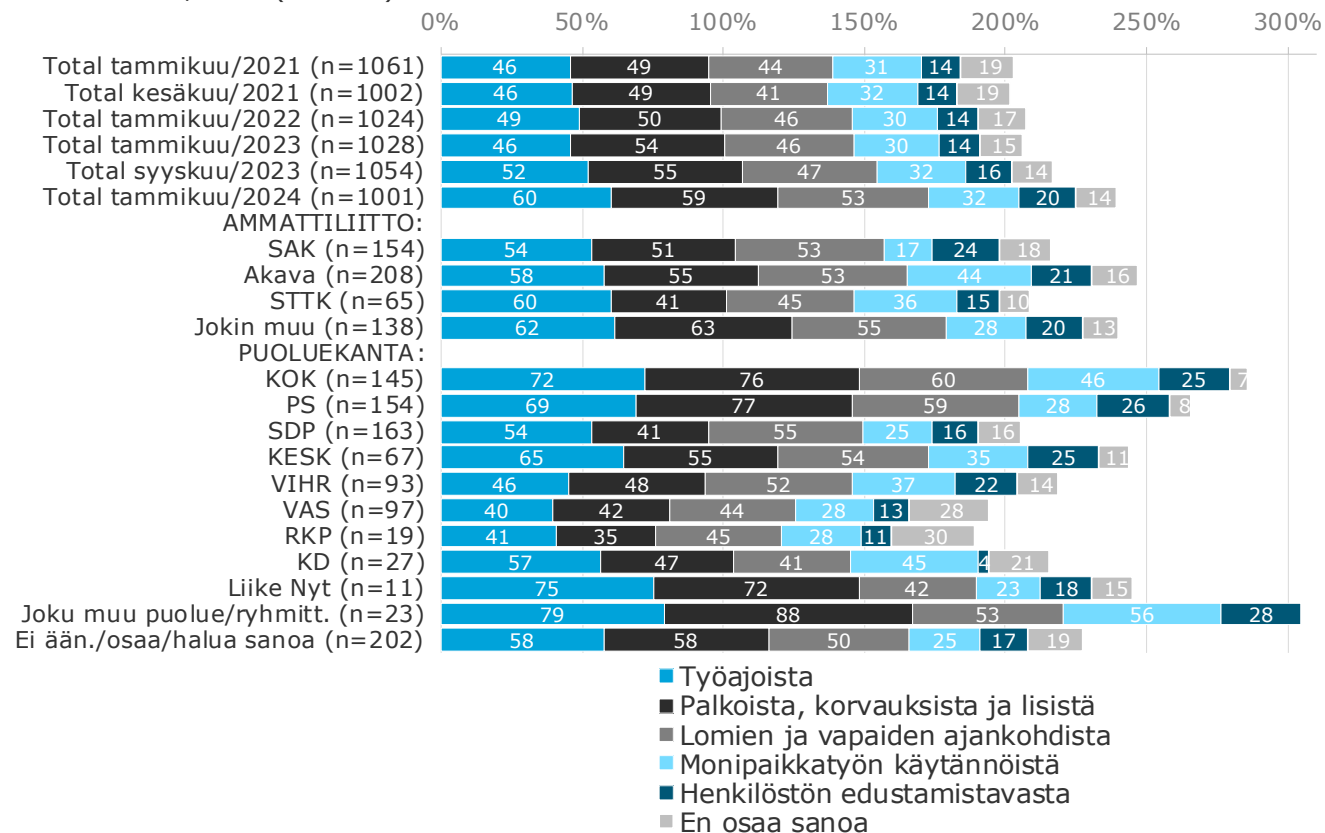
Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

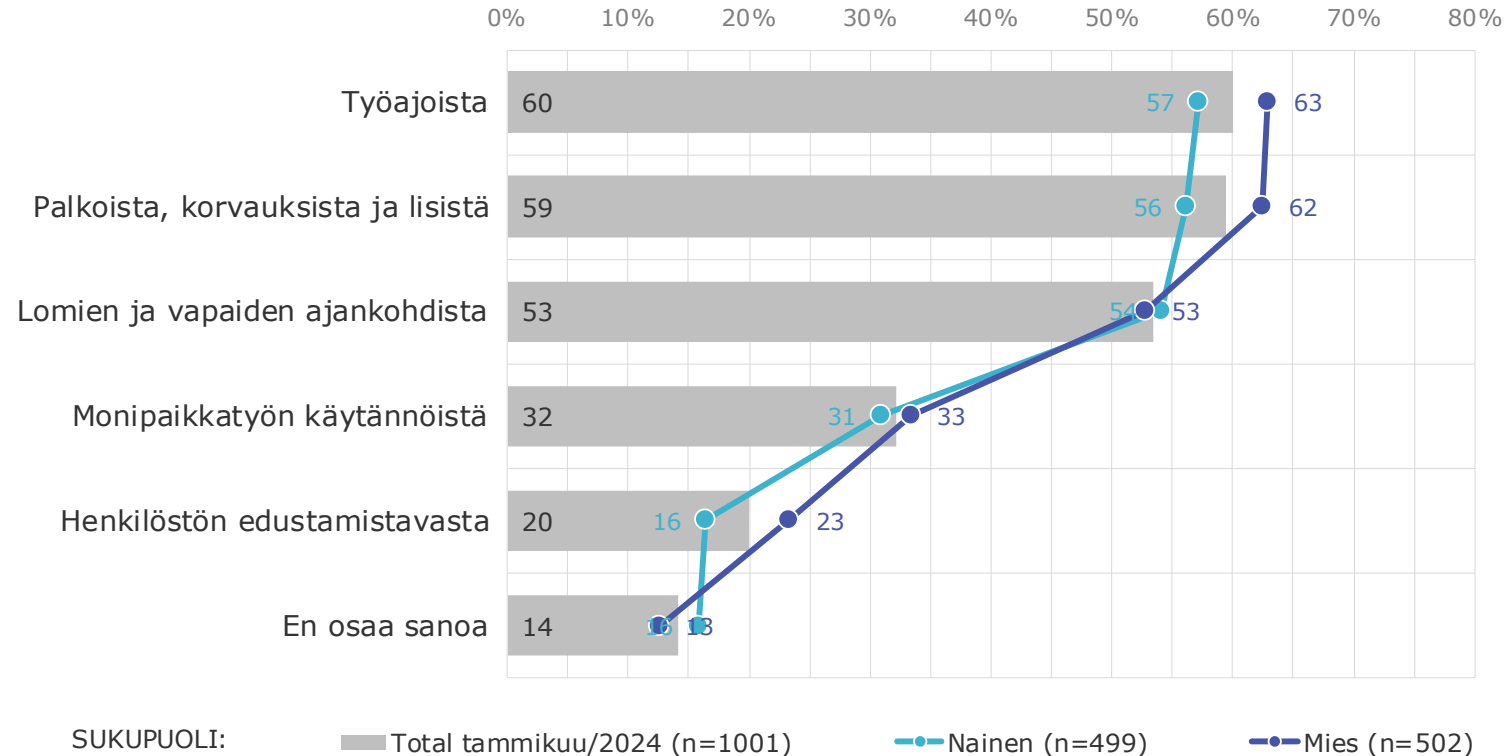
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

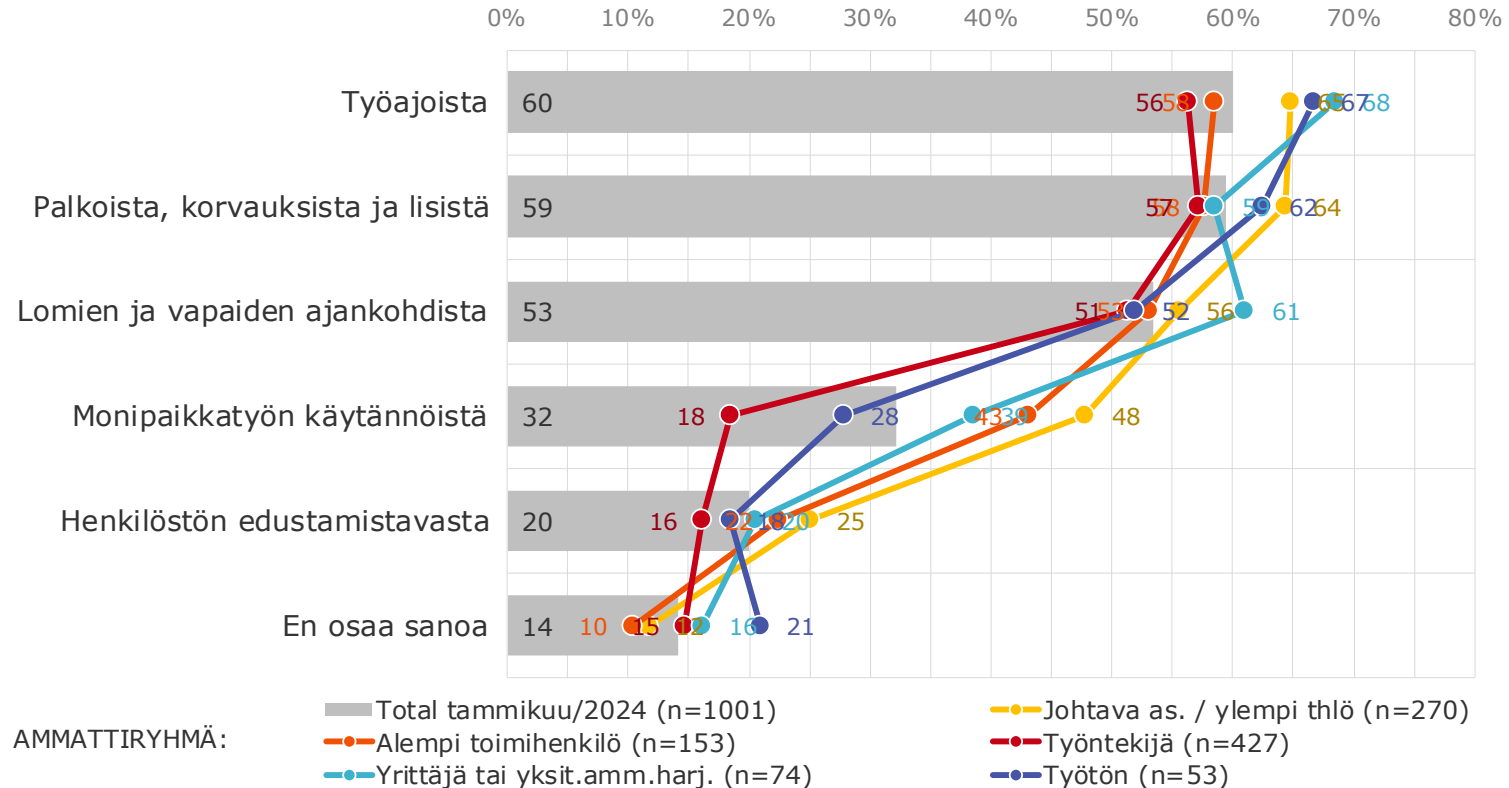
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

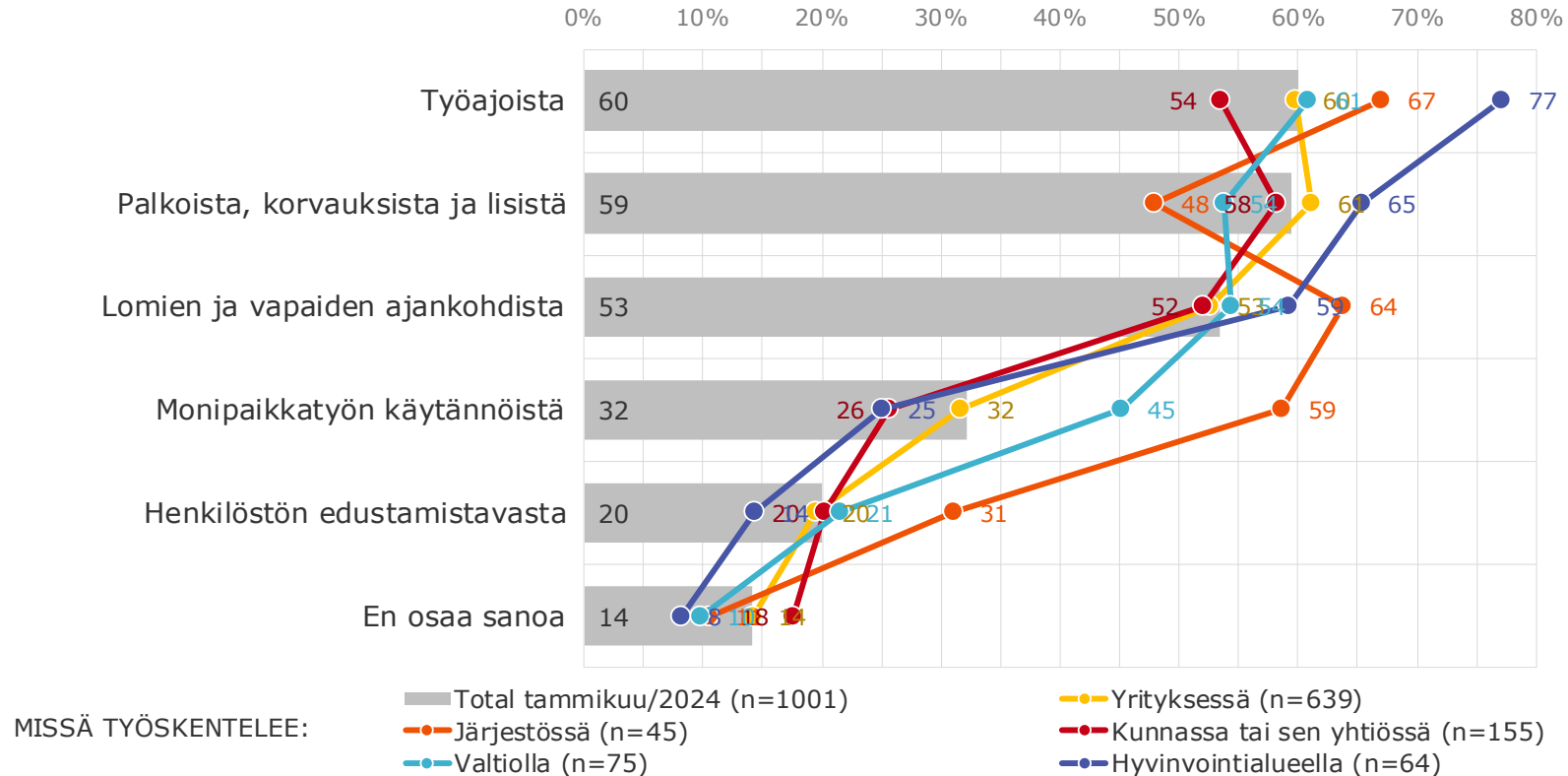
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

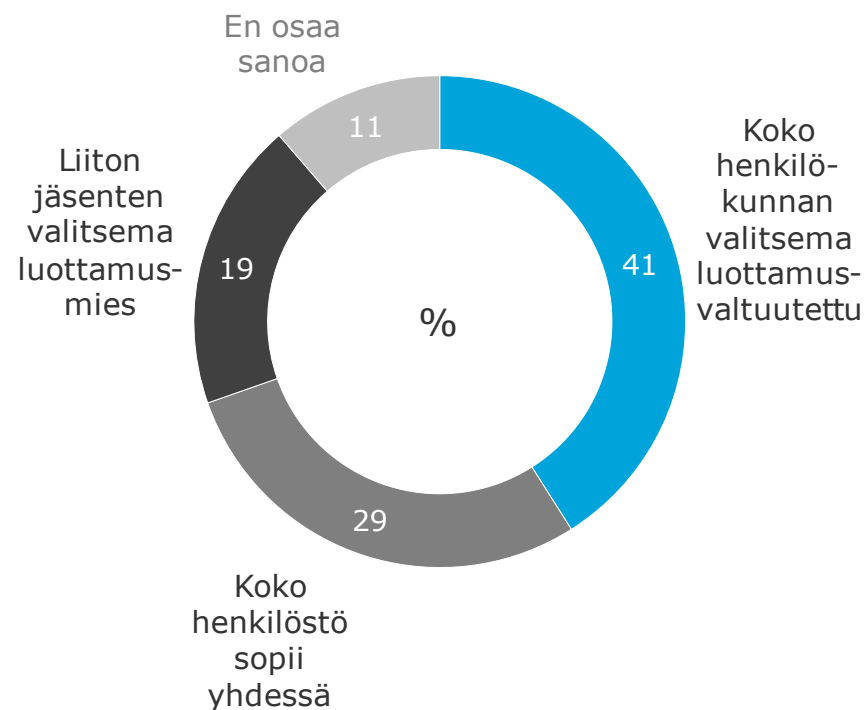
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

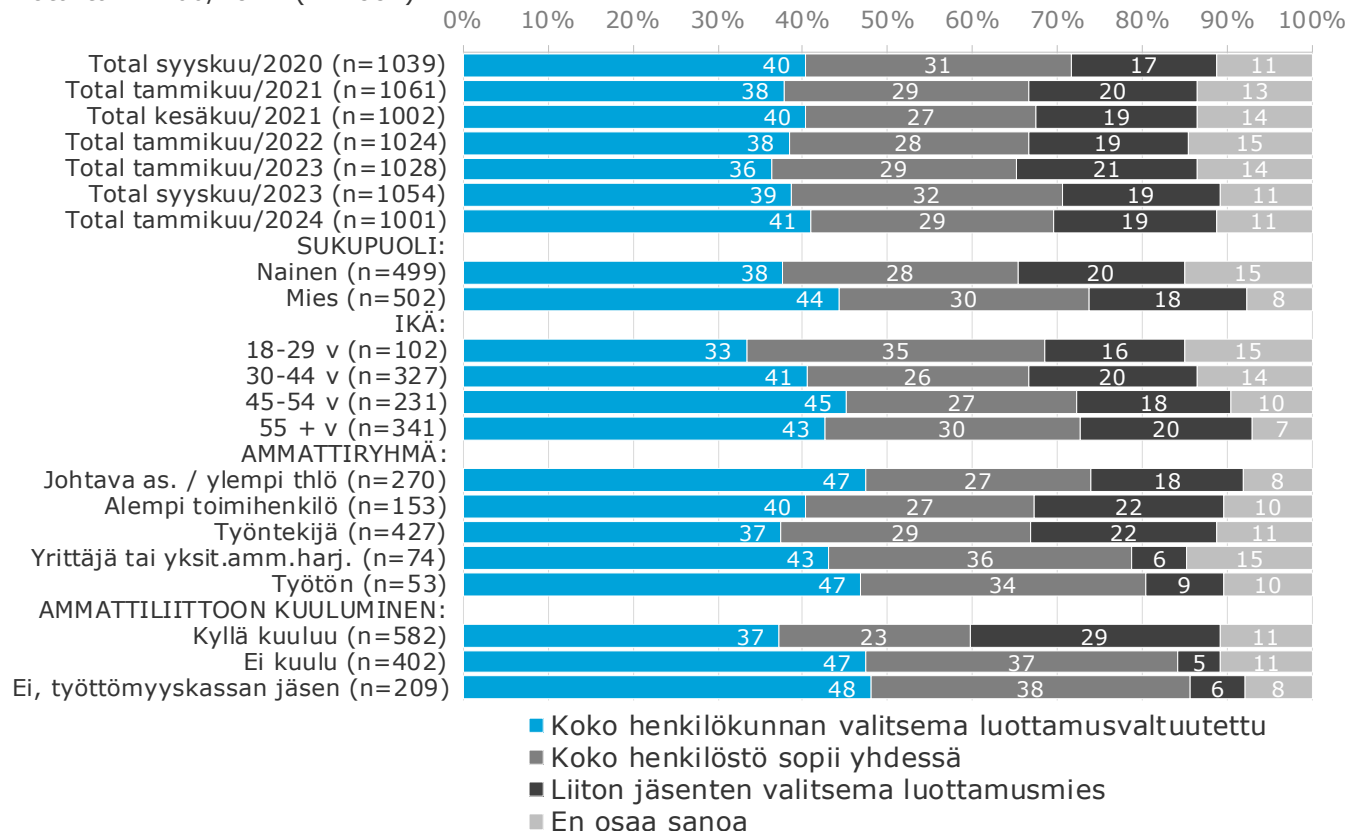
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

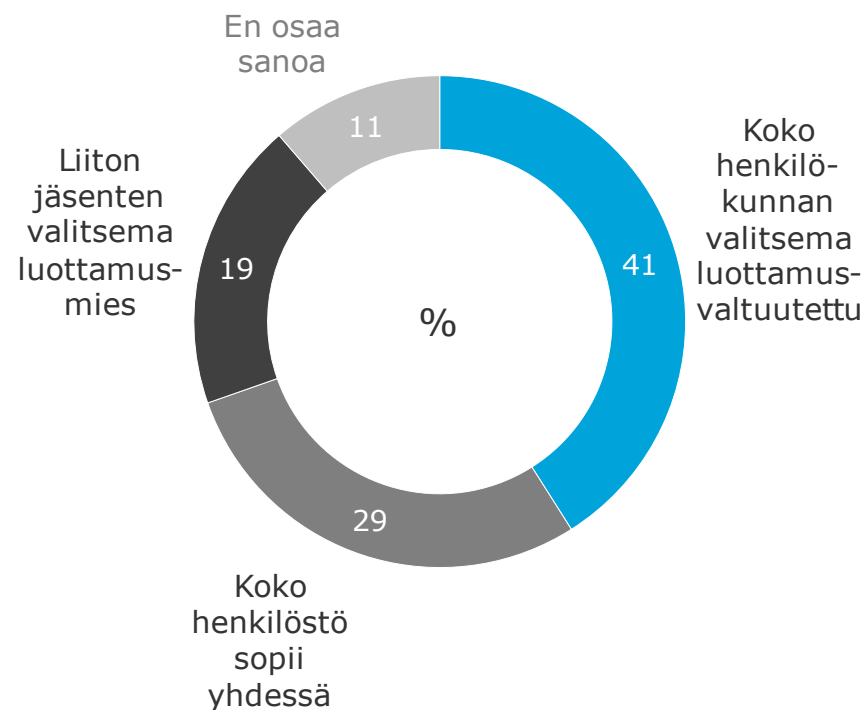
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

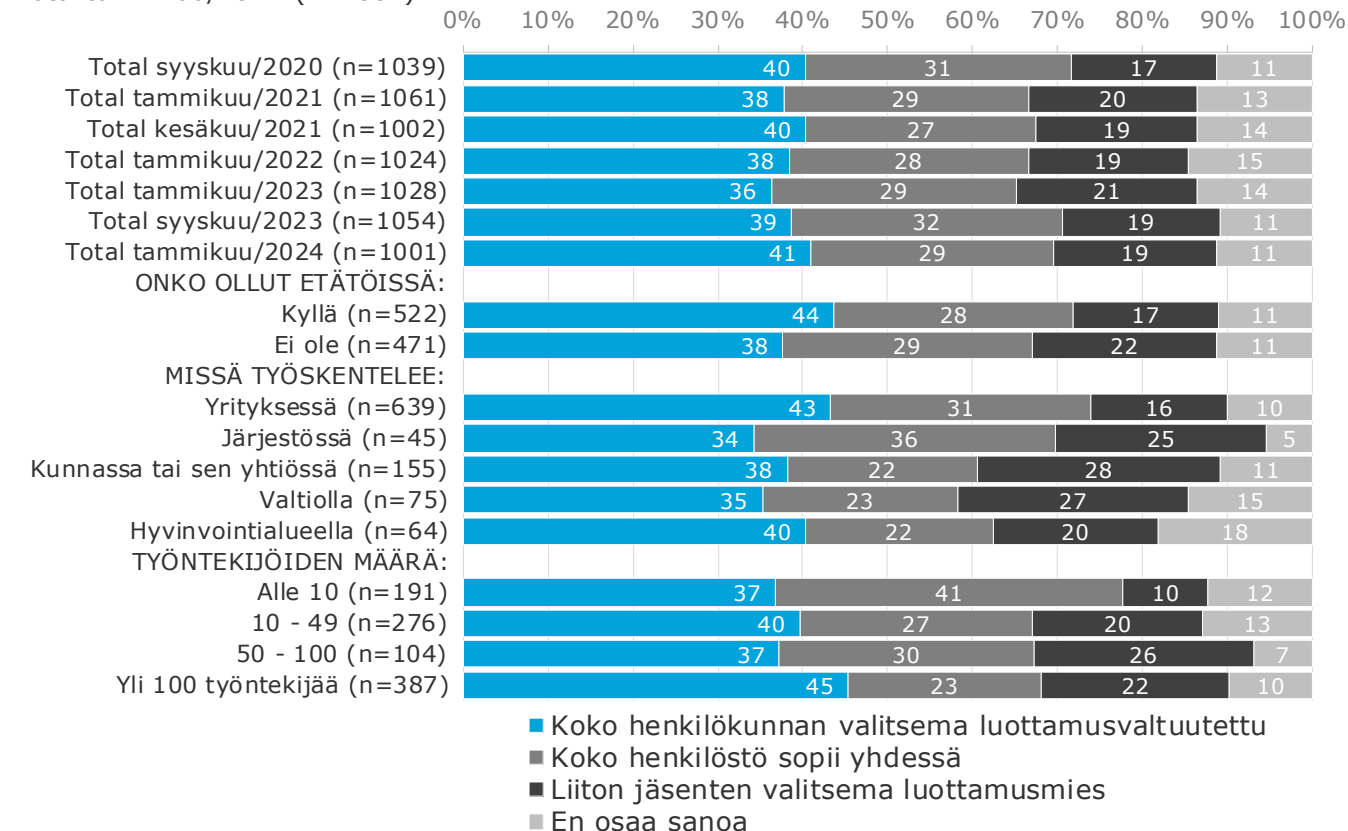
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

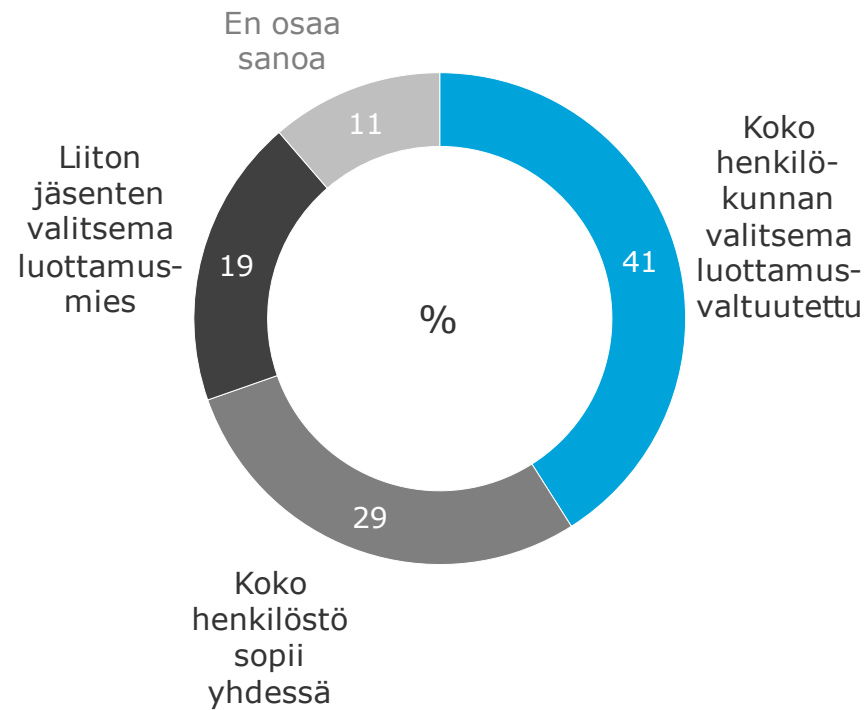
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

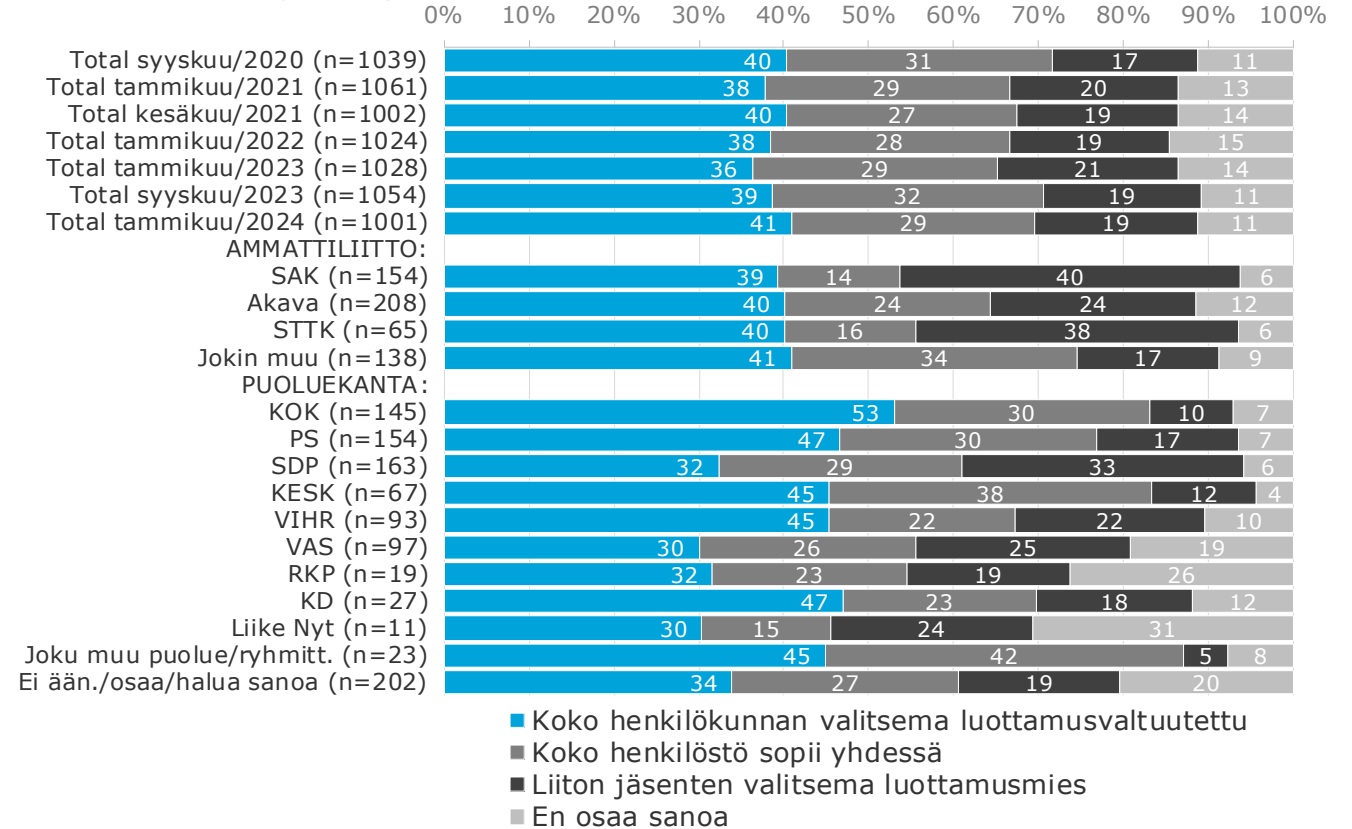
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

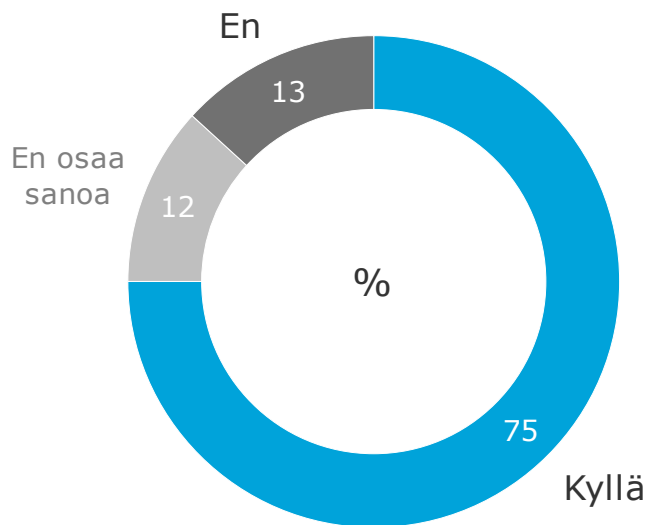
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

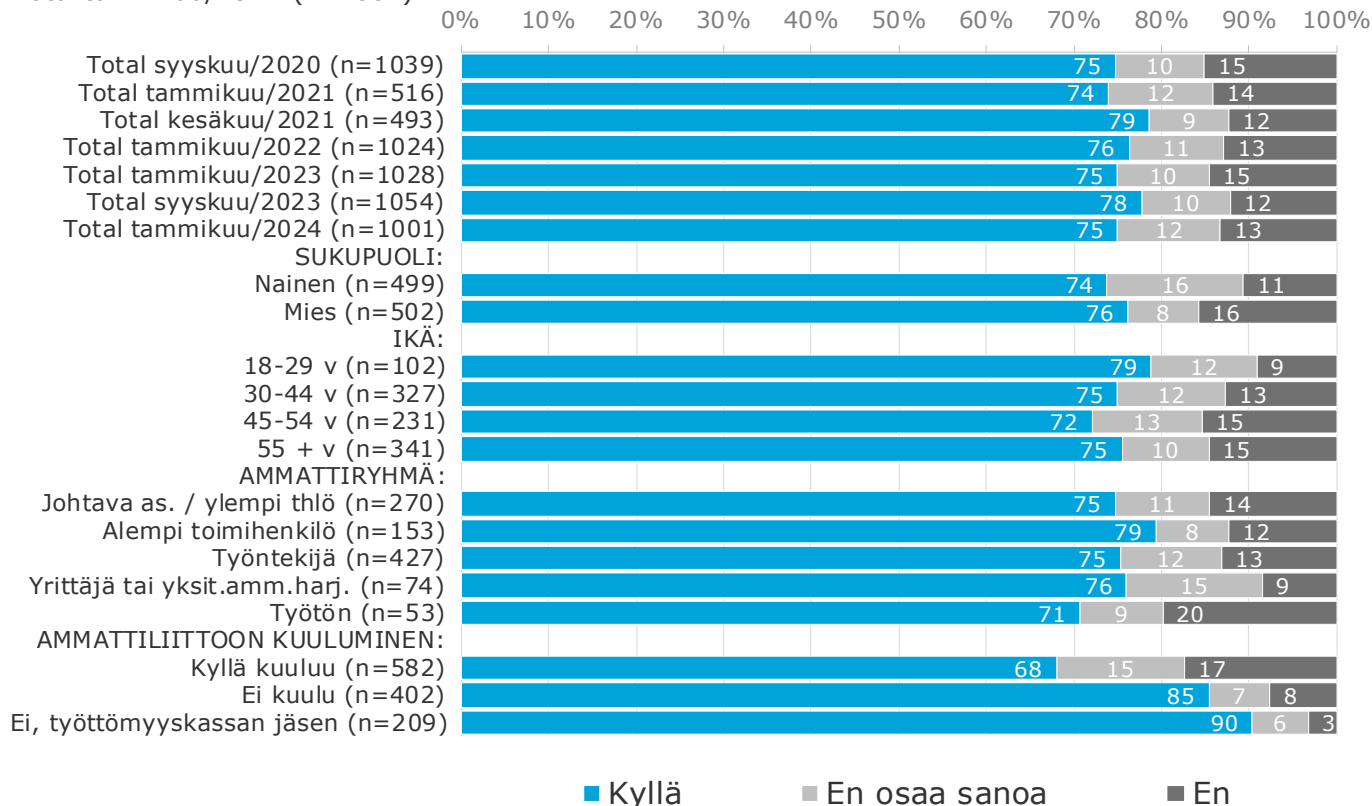
Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

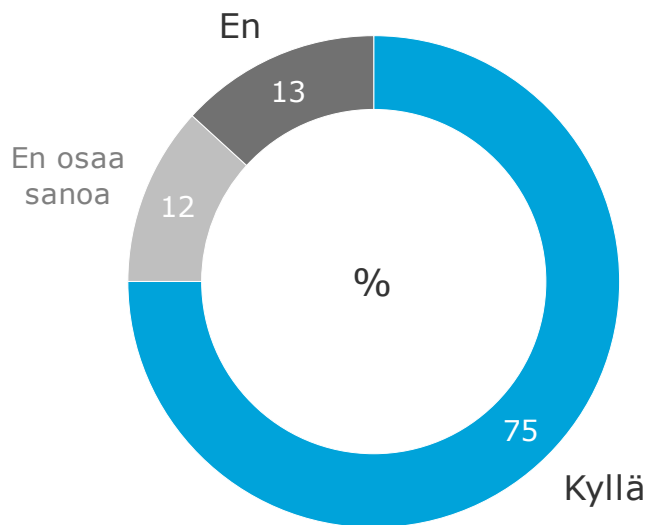
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

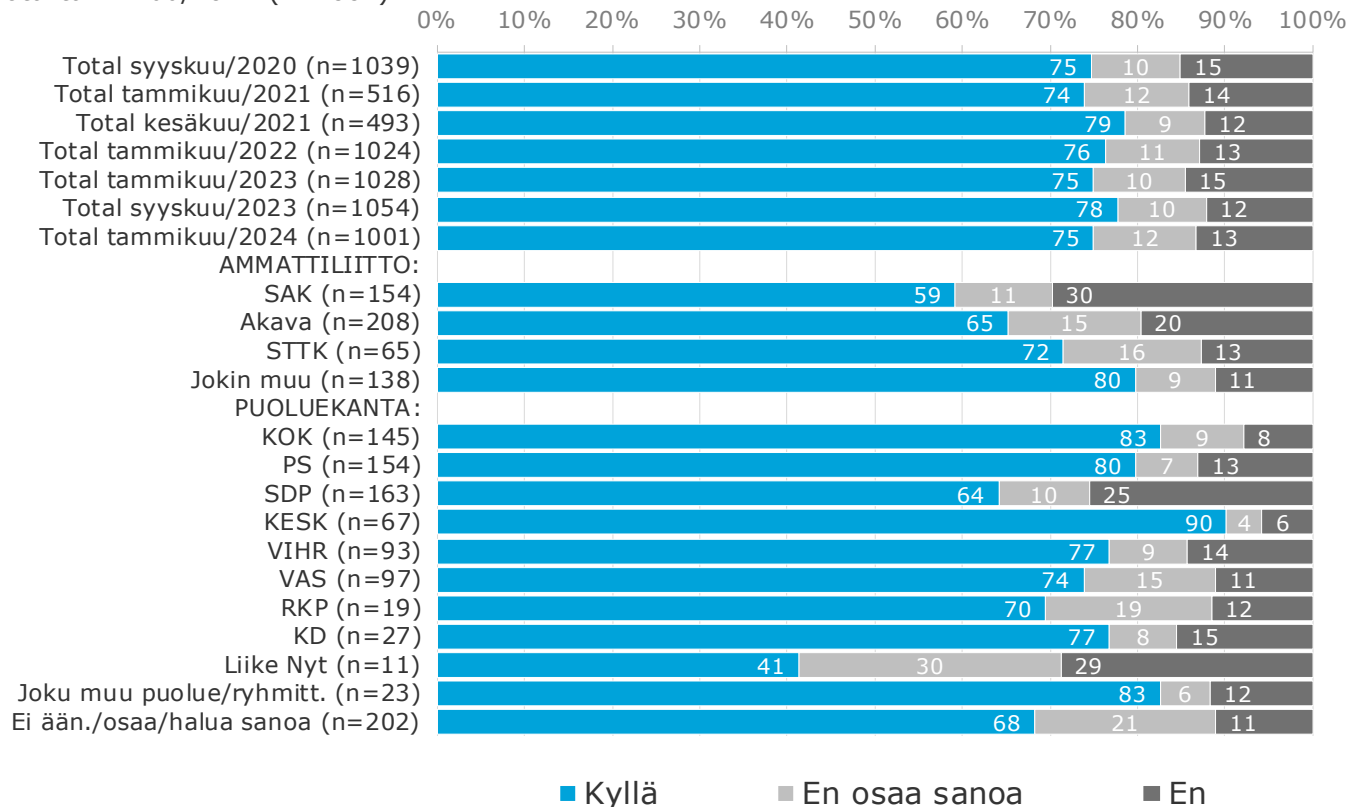
Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

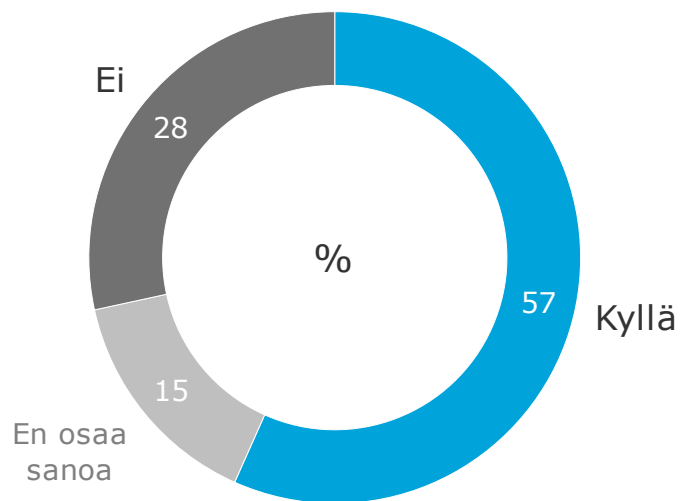
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö työttömyysturvaa porrastaa siten, että se kannustaisi enemmän ottamaan vastaan työtä?

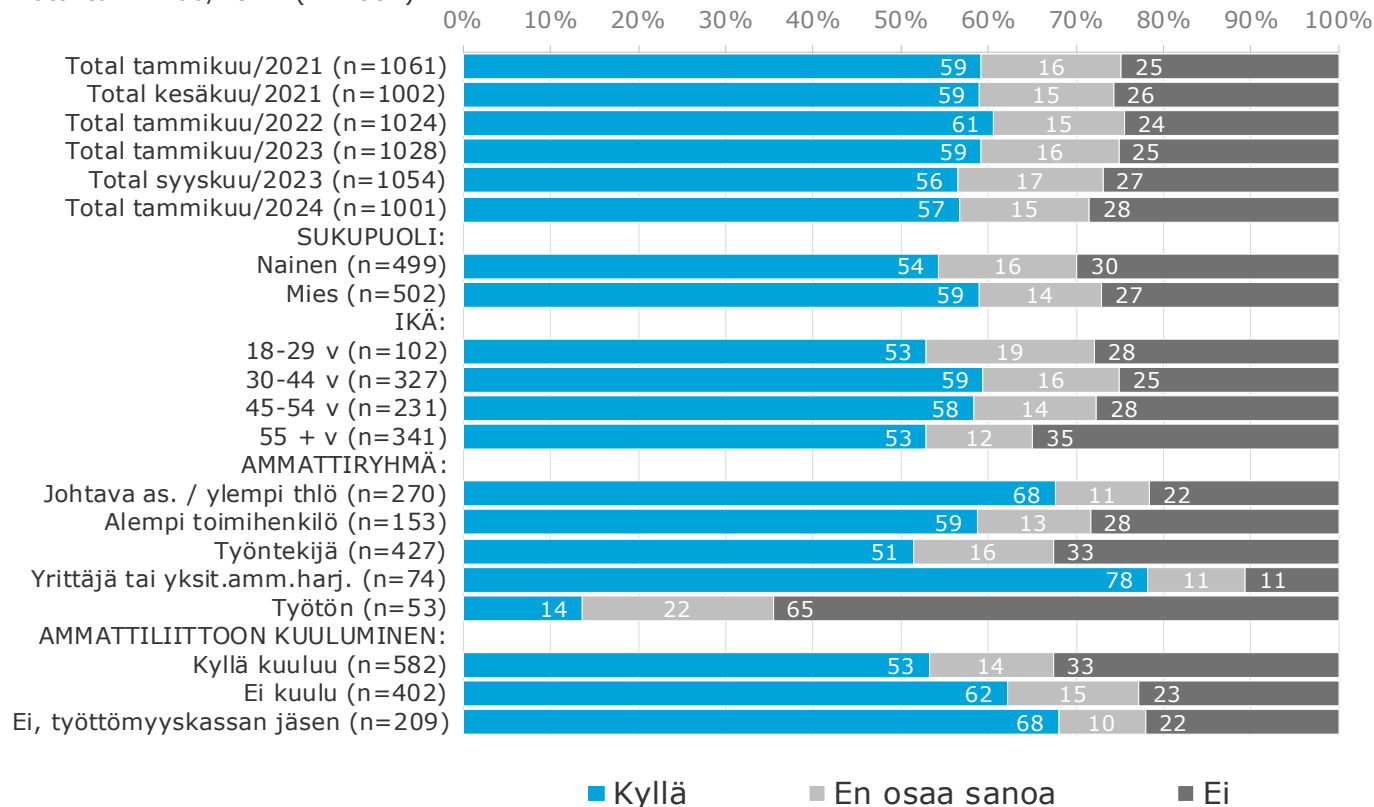
Pitäisikö työttömyysturvaa porrastaa siten, että se kannustaisi enemmän ottamaan vastaan työtä?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö työttömyysturvaa porrastaa siten, että se kannustaisi enemmän ottamaan vastaan työtä?

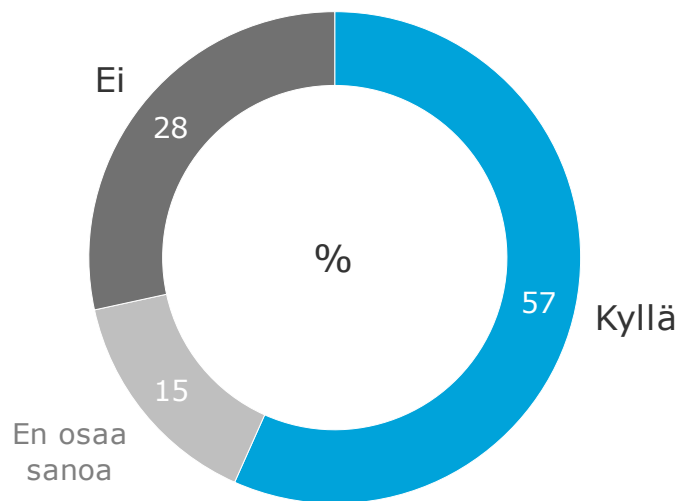
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö työttömyysturvaa porrastaa siten, että se kannustaisi enemmän ottamaan vastaan työtä?

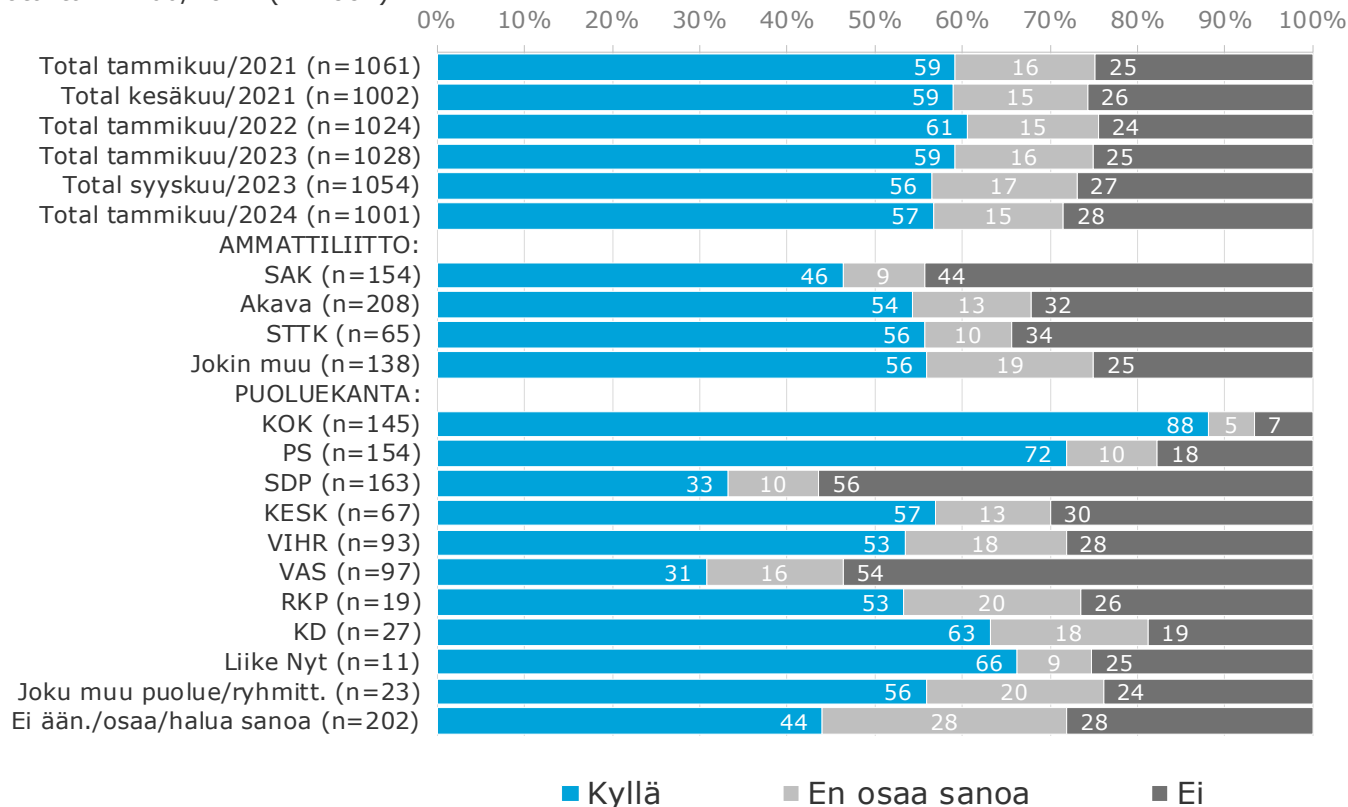
Pitäisikö työttömyysturvaa porrastaa siten, että se kannustaisi enemmän ottamaan vastaan työtä?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö työttömyysturvaa porrastaa siten, että se kannustaisi enemmän ottamaan vastaan työtä?

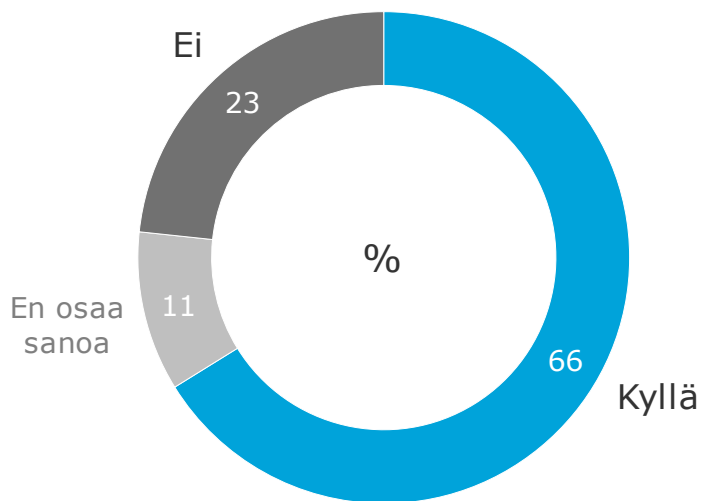
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö sosiaaliturvaa uudistaa siten, että se kannustaisi nykyistä enemmän ottamaan vastaan työtä?

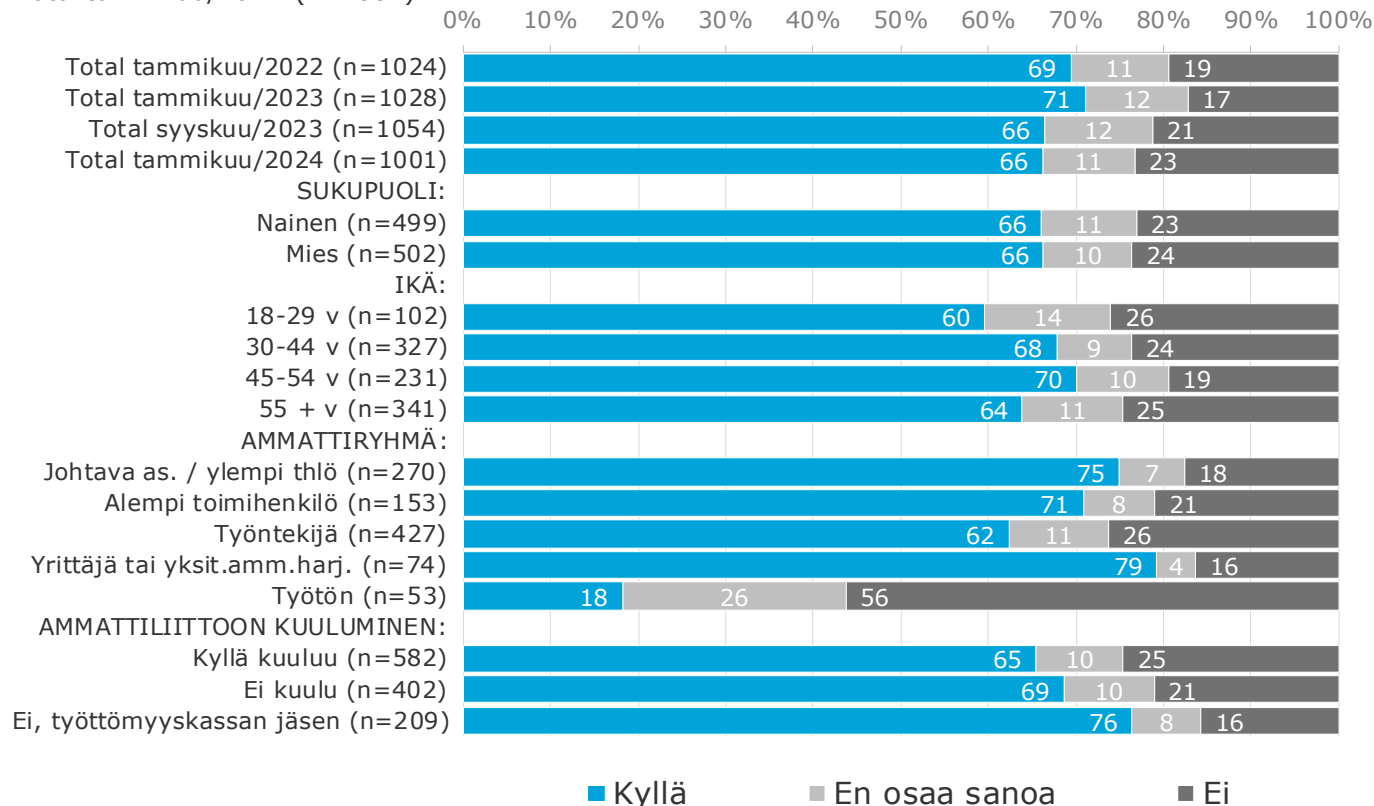
Pitäisikö sosiaaliturvaa uudistaa siten, että se kannustaisi nykyistä enemmän ottamaan vastaan työtä?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö sosiaaliturvaa uudistaa siten, että se kannustaisi nykyistä enemmän ottamaan vastaan työtä?

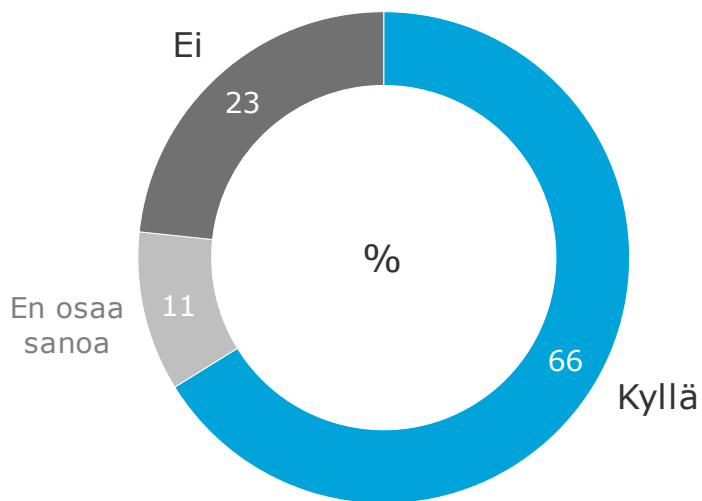
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö sosiaaliturvaa uudistaa siten, että se kannustaisi nykyistä enemmän ottamaan vastaan työtä?

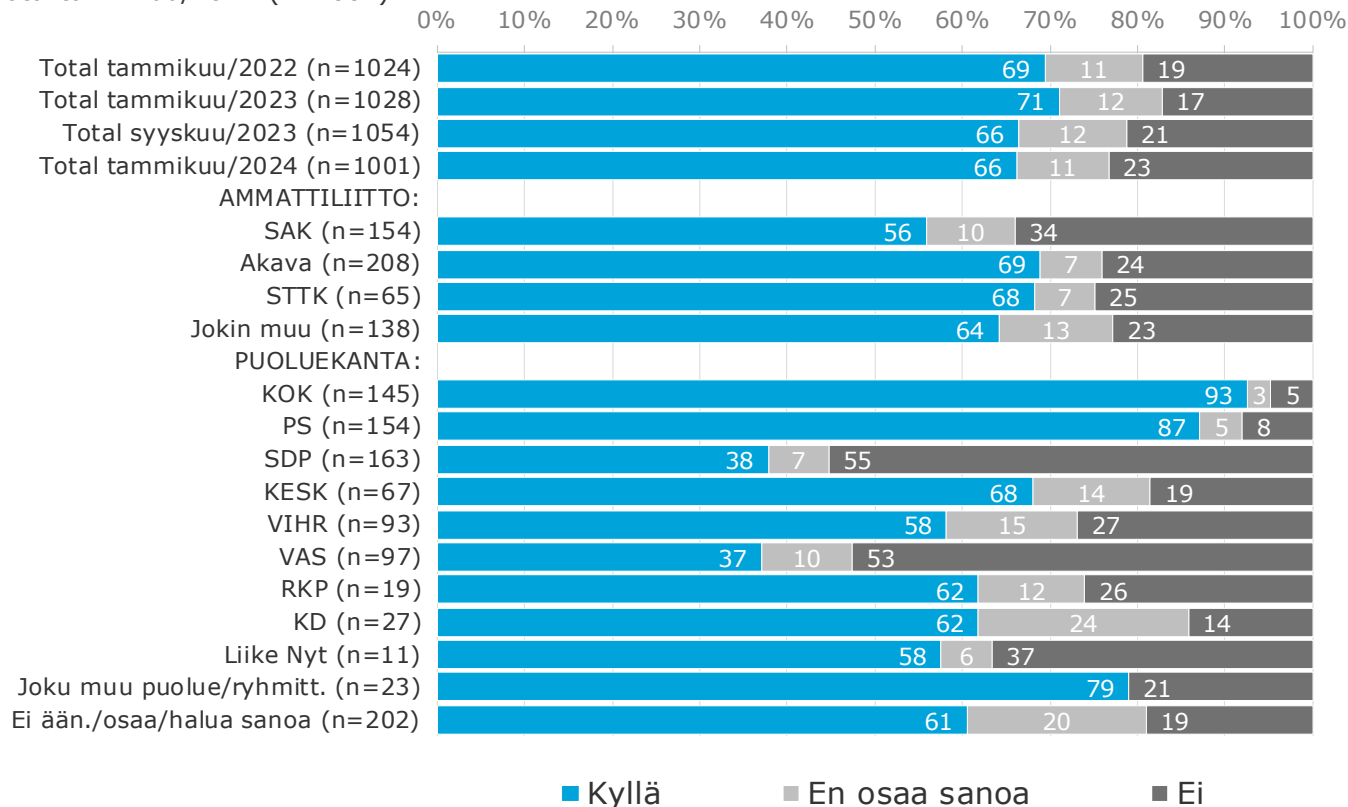
Pitäisikö sosiaaliturvaa uudistaa siten, että se kannustaisi nykyistä enemmän ottamaan vastaan työtä?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö sosiaaliturvaa uudistaa siten, että se kannustaisi nykyistä enemmän ottamaan vastaan työtä?

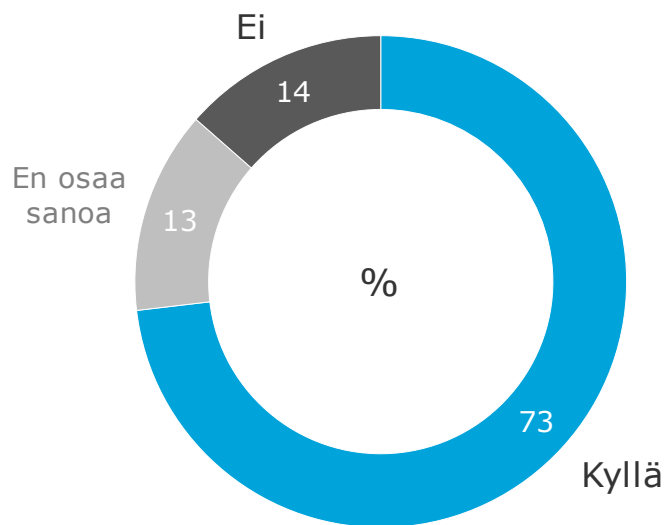
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö työnantajan ja työntekijöiden pystyä sopimaan työpaikoilla myös ilman ammattiliittoja?

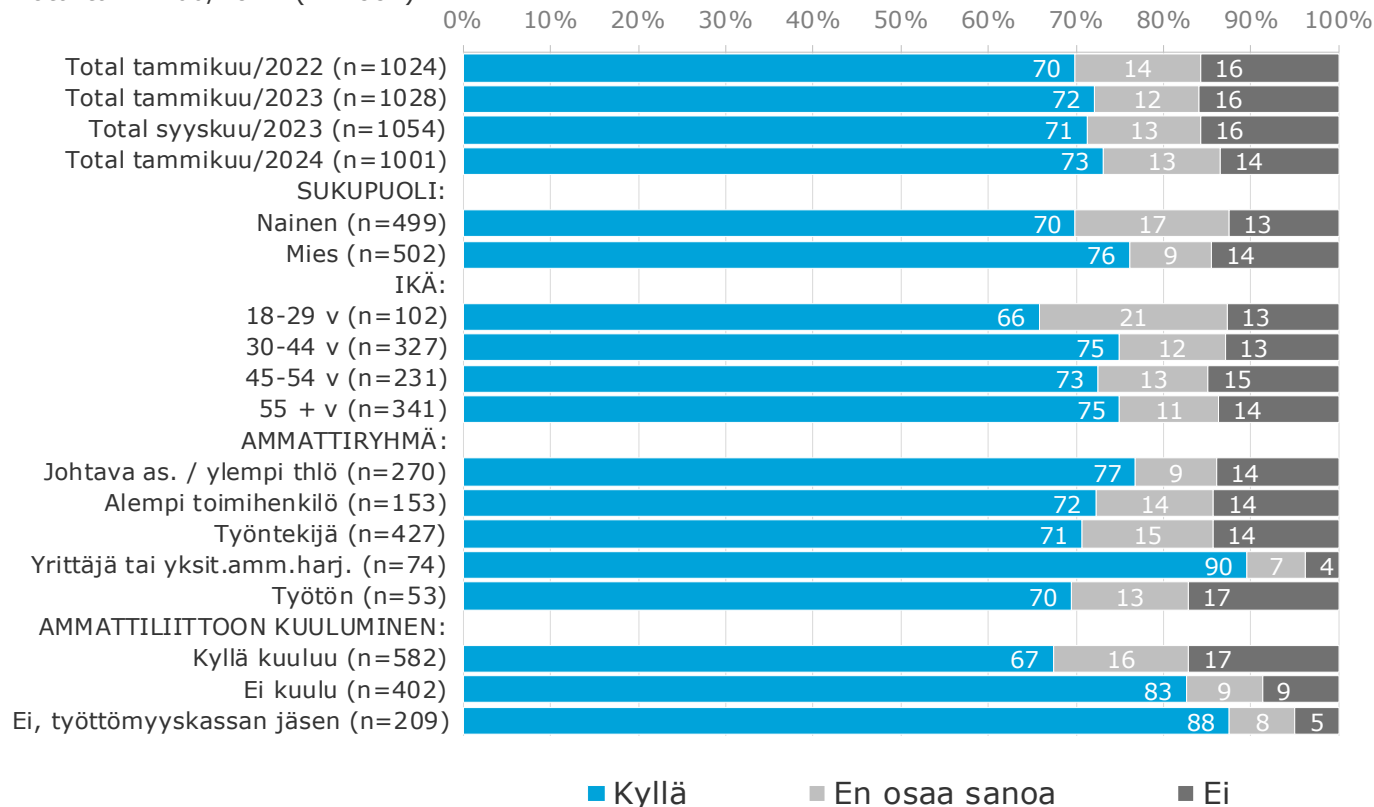
Pitäisikö työnantajan ja työntekijöiden pystyä sopimaan työpaikoilla myös ilman ammattiliittoja?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö työnantajan ja työntekijöiden pystyä sopimaan työpaikoilla myös ilman ammattiliittoja?

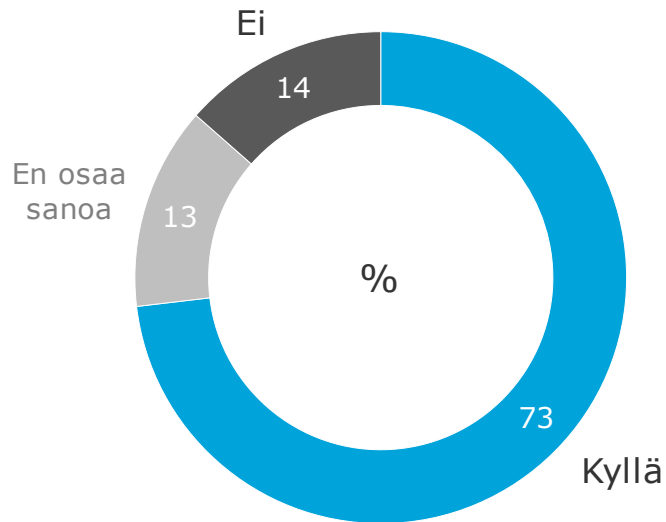
Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö työnantajan ja työntekijöiden pystyä sopimaan työpaikoilla myös ilman ammattiliittoja?

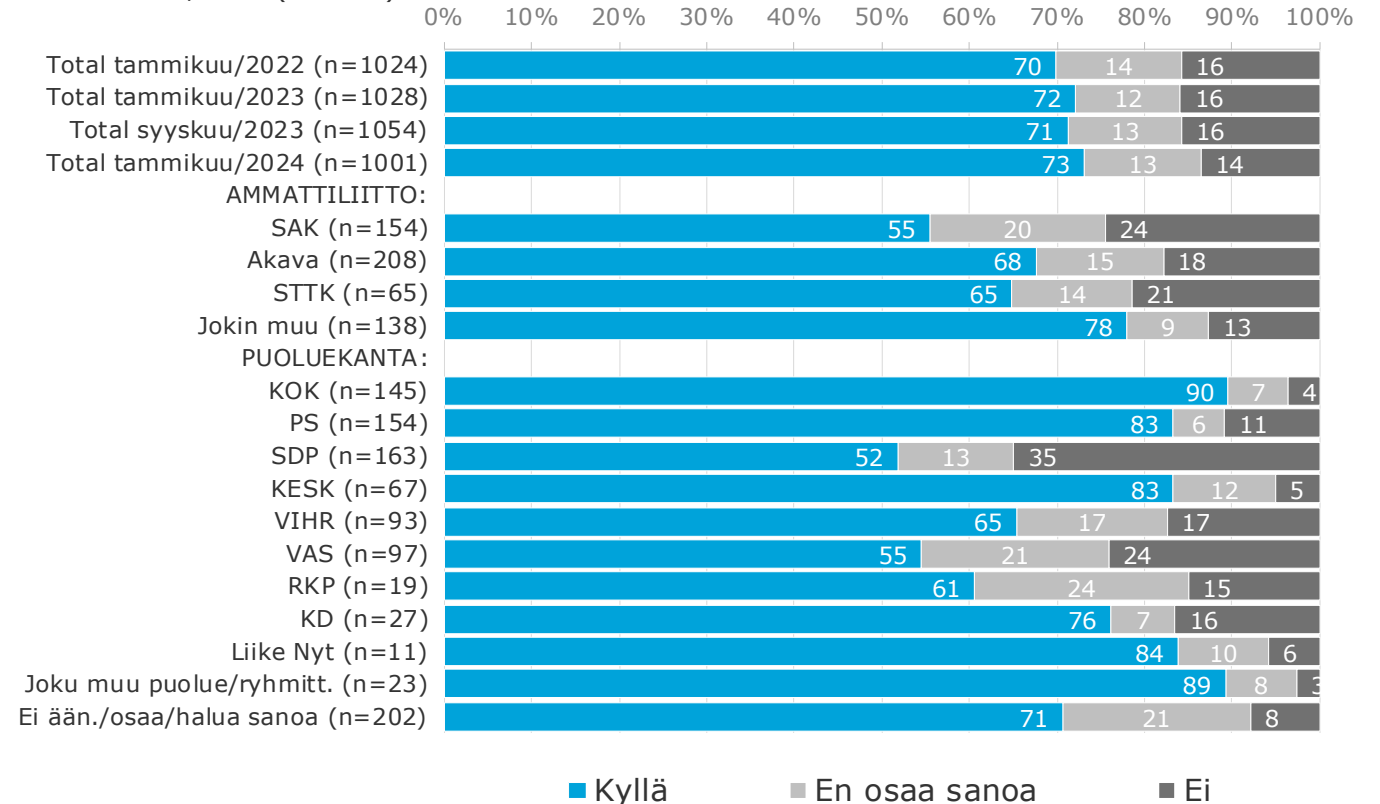
Pitäisikö työnantajan ja työntekijöiden pystyä sopimaan työpaikoilla myös ilman ammattiliittoja?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



Pitäisikö työnantajan ja työntekijöiden pystyä sopimaan työpaikoilla myös ilman ammattiliittoja?

Total tammikuu/2024 (n=1001)



YRITTÄJYYDEN PUOLESTA